

รายงานของคณะกรรมการ กำหนดค่าตอบแทน

ข้อบังคับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) กำหนดให้มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยคัดเลือกจากคณะกรรมการ ปตท. เพื่อทำหน้าที่กำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยให้มีการกำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน และอย่างน้อย 1 ท่านต้องเป็นกรรมการอิสระ

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายอย่างรอบคอบ ระมัดระวัง สมเหตุสมผล โดยในปี 2551 มีการประชุมคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาค่าตอบแทนของกรรมการและของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาจากผลงานและความสำเร็จในการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายที่วางไว้เป็นมาตรฐาน ใช้การประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ สำหรับกรรมการ ปตท. มีการให้ประเมินในภาพรวมทั้งคณะ ประเมินตนเองและประเมินผู้อื่น สำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/กรรมการผู้จัดการใหญ่ มีการกำหนดตัวชี้วัดไว้ตั้งแต่ต้นปี และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจะทำหน้าที่ประเมินผลในตอนสิ้นปี อนึ่ง ในการพิจารณาค่าตอบแทนดังกล่าวคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจะคำนึงถึงสภาพความเป็นจริงในทางเศรษฐกิจ และพิจารณาเปรียบเทียบกับอัตราค่าตอบแทนของบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมที่ใกล้เคียงกันทั้งในและนอกตลาดหลักทรัพย์ฯ

คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการเฉพาะเรื่อง และผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ



(นายอำพน กิตติอำพน)
ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
5 กุมภาพันธ์ 2552