

A portrait of Wisit Danthanasorn, a man in a dark suit and tie, standing in front of a large, stylized 'W' logo. The background is a textured, golden-brown wall with Thai text.

หนึ่งเดียวในเอเชียกับเกียรติยศ “นักลงทุนสถาบันที่ดี” บนเวทีโลก

วิสิฐ ดันตีสุนทร

เลขาธิการคณะกรรมการ
กองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ

แม้จะมีอายุการดำเนินงานเพียง 10 ปีเศษ แต่ด้วยบทบาทหน้าที่อันหลากหลายของกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ (กบข.) ทั้งในฐานะนักลงทุนสถาบัน ผู้บริหารการเงิน และกองทุนเงินออมระยะยาวที่มีผลการดำเนินงานโดดเด่น โดยเฉพาะอย่างยิ่งแนวคิดการดำเนินงานจากจิตสำนึก ที่มุ่งทำธุรกิจให้อยู่รอด เคียงคู่ไปกับเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน ทำให้ กบข. เป็นองค์กรแห่งเดียวในเอเชียที่ได้รับเกียรติจาก UNEP (United Nation Environment Programme) และ UN Global Compact ให้เข้าร่วมพิธีลงนามร่วมกับนักลงทุนสถาบันชั้นนำของโลก เพื่อแสดงถึงเจตนาธรมณีนการเป็นนักลงทุนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และหลักธรรมาภิบาล หรือ Environmental, Social and Governance (ESG) ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา เมื่อปี พ.ศ. 2549





ในฐานะนักลงทุนสถาบันสำคัญของประเทศ กับการก้าวเข้าสู่ทศวรรษที่ 2 กบข. จะมีทิศทางการบริหารงานเช่นไร ผู้ขับเคลื่อนองค์กรคนสำคัญอย่างคุณวิไลฐ์ ตันติสุนทร เลขาธิการคณะกรรมการกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ จะมาร่วมถ่ายทอดความคิด ทั้งด้านธุรกิจและปรัชญาการบริหาร ที่ว่าด้วยแนวทางการดำเนินงานกับการรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมสร้างรากฐานของสังคมให้มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป ภายใต้เป้าหมาย “การเป็นองค์กรบริหารเงินบำนาญในระดับสากล” (World Class Pension Organization)

❁ วัตถุประสงค์ในการจัดกิจกรรม

กบข. จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการ พ.ศ. 2539 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นหลักประกันการจ่ายบำเหน็จบำนาญและให้ผลประโยชน์ตอบแทนการรับราชการแก่ข้าราชการที่เป็นสมาชิกเมื่อเกษียณหรือออกจากราชการ ตลอดจนส่งเสริมการออมทรัพย์ของสมาชิก มีการจัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ให้แก่สมาชิก ทั้งนี้ในการดำเนินงาน กบข. สามารถนำเงินกองทุนไปลงทุนให้เกิดประโยชน์สูงสุด ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ซึ่งปัจจุบัน กบข. มีสมาชิกเป็นข้าราชการทั้งสิ้น 1.17 ล้านคน มีเงินบริหารรวม 3.7 แสนล้านบาท โดยสัดส่วนการลงทุน ณ วันนี้ กบข. ยังคงเน้นที่การจัดสรรการลงทุนระยะยาว (Strategic Asset Allocation : SAA) เป็นสำคัญ เน้นกระจายการลงทุนที่มีความหลากหลาย และกระจายการลงทุนไปต่างประเทศมากขึ้น เพื่อกระจายความเสี่ยง หากแยกตามประเภทตราสาร กว่า 60% จะเป็นการลงทุนตราสารหนี้ในประเทศ ที่เหลือเป็นตราสารทุนในประเทศ ตราสารต่างประเทศ อสังหาริมทรัพย์ และการลงทุนทางเลือกอื่นๆ ซึ่งเราคาดว่าในช่วง 2 ปีข้างหน้า มูลค่าทรัพย์สินภายใต้การบริหาร กบข. จะอยู่ที่ประมาณ 4 แสนล้านบาท

❁ ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศไทยกับแนวคิดเรื่อง CSR

ปัจจุบัน CSR เป็นเรื่องสำคัญที่ทั่วโลกให้การยอมรับและเรียกร้องให้ธุรกิจเข้ามามีบทบาทและมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงานที่มีผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม นักลงทุน ผู้บริโภค ชุมชนกลุ่มพิทักษ์สิ่งแวดล้อม กลุ่ม NGO ต่างๆ ตลอดจนสื่อมวลชน

ต่างให้ความสนใจและจับตามองผลงานของกลุ่มธุรกิจที่ทำออกไปทุกๆ ด้าน โดยเฉพาะผลการดำเนินงานด้านการเงินอย่างเดียว แต่เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม จำเป็นต้องพัฒนาไปพร้อมๆ กัน เป็นการพึ่งพาซึ่งกันและกัน ทุกอย่างต้องมีความสมดุล เป็นพลวัตที่สร้างประโยชน์ให้กับทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรมชาติ ทั้งธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพราะหากองค์ประกอบอันใดอันหนึ่งล้มลง ก็จะไปกระทบส่วนที่เหลือ ขณะเดียวกันถ้าองค์ประกอบทั้ง 3 ส่วนมีความเข้มแข็ง ก็จะนำไปสู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน เป็นการกระจายความมั่งคั่งและตอบสนองผลประโยชน์ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเป็นธรรมชาติ ทั้งในสังคมใกล้และสังคมไกล

❁ การเชื่อมโยงนโยบายการดำเนินงานของ กบข. กับแนวท่วงความรับผิดชอบต่อสังคม

ในฐานะนักลงทุนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม กบข. ได้นำแนวทาง The Principles for Responsible Investment (PRI) มาปรับใช้เป็นหลักการปฏิบัติของการลงทุนที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งมีเนื้อหาเพื่อส่งเสริมให้บริษัทที่ กบข. ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องในสังคมตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และมีธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance หรือ ESG) อันประกอบด้วย 1. การนำปัจจัย ESG เข้ามาวิเคราะห์ตัดสินใจการลงทุน 2. การใช้ ESG ดูแลสิทธิในฐานะผู้ถือหุ้น 3. การผลักดันให้บริษัทที่ กบข. ลงทุนเปิดเผยข้อมูลด้าน ESG 4. การส่งเสริม ESG ให้เกิดการยอมรับและปฏิบัติในอุตสาหกรรมการลงทุน และ 5. การให้ความร่วมมือในการนำหลักปฏิบัติของ ESG มาใช้ ทั้งนี้เพราะเราเชื่อว่าภารกิจหลักของ กบข. จะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อเมื่อการทำงานขององค์กรสามารถตอบสนองต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ทุกกลุ่ม ภายใต้การทำให้สังคมพัฒนาไปพร้อมๆ กัน โดยที่ผ่านมาเราได้ตั้งคณะกรรมการ CSR ภายในองค์กรขึ้นมาทำงานร่วมกับคณะกรรมการนักธุรกิจเพื่อสิ่งแวดล้อมไทย (Thailand Business Council for Sustainable Development : TBCSD) เพื่อดูว่าการทำงานด้าน CSR ของเรานั้นยังคงบกพร่องตรงไหนบ้าง เราจะได้พัฒนาปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

❁ กระบวนการสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร

เราทำได้ดีมากในเรื่องการเป็นองค์กรธรรมาภิบาล การดูแลสมาชิก การปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม การเคารพสิทธิมนุษยชน และการดูแลพนักงานของตนเอง ที่สำคัญ กบข. เป็นสถาบันการเงินซึ่งต่างจากภาคการผลิต การทำงานของ กบข. จึงแทบไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมชุมชนรอบข้าง แต่อย่างไรก็ตาม ในฐานะนักลงทุนสถาบัน นอกเหนือจากผลตอบแทนการลงทุนเราก็พยายามสื่อสารและผลักดันให้บริษัทที่ กบข. เข้าไปลงทุนเห็นถึงความสำคัญกับเรื่องดังกล่าว ทั้งนี้หากพบข้อบกพร่องเราก็จะเสนอให้มีการแก้ไขหรือปรับปรุงให้ดีขึ้น อย่างที่ภาษาอังกฤษเรียกว่า Shareholder Engagement

❶ ประโยชน์ที่สมาชิกขอ กบข. ได้รับจากแนวทางการบริหารแบบรับผิดชอบต่อสังคม

CSR เป็นเรื่องระยะยาว กองทุนบำเหน็จบำนาญฯ ก็เป็นกองทุนระยะยาวที่มุ่งผลตอบแทนระยะยาว CSR จึงช่วยส่งเสริมให้กองทุนบรรลุวัตถุประสงค์ในการมุ่งเน้นผลตอบแทนระยะยาว ทำให้สมาชิกเกิดความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ดูแลเงินของกองทุน เพราะเราพยายามสื่อสารให้สมาชิกรับรู้ตลอดว่า แนวทางการดำเนินงานของ กบข. เป็นเช่นไร และในการทำ CSR ขององค์กรก็ไม่ใช่เพียงแค่การนำเงินไปบริจาคเพื่อเป็นสาธารณกุศลเท่านั้น แต่เราทำทั้งกระบวนการ อันมีพื้นฐานมาจากหลักกฎหมาย กฎระเบียบบังคับที่ใช้ หลักปฏิบัติของ UN Global Compact Principles และหลักปฏิบัติสากลอื่นๆ มาประยุกต์ใช้เป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจที่มีความรับผิดชอบต่อสังคม ควบคู่ไปกับหลักความรับผิดชอบต่อในการดูแลเงินของสมาชิก

❷ ปัญหาและอุปสรรคในการนำแนวคิด CSR มาใช้ในการดำเนินงาน

CSR เป็นเรื่องใหม่สำหรับผู้ประกอบการหลายๆ แห่ง โดยเฉพาะกลุ่มคนที่มุ่งเน้นผลประโยชน์ระยะสั้นและไม่อดทนพอที่จะเห็นผลระยะยาว สำหรับภายในองค์กร กบข. มีคนน้อยเราทำได้ดีเฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้องโดยตรง เช่น เรื่อง CG เรื่องสมาชิกพนักงานและการปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเป็นธรรม แต่เราขาดกำลังคนที่จะออกไปช่วยเหลือชุมชนและสังคมใกล้เคียงๆ

❸ แนวโน้มของ CSR ในสากลและประเทศไทย

คงไปในทิศทางเดียวกัน บริษัทต่างๆ จะให้ความสำคัญกับ CSR เพิ่มขึ้น โดยทั้งนี้ทางการอาจกำหนดแนวทางหรือกฎหมายให้ปฏิบัติตามมากยิ่งขึ้น ทั้งในภาคการผลิตและการลงทุน เช่นเดียวกับการลงทุนในต่างประเทศที่อาจมีข้อตกลงเกี่ยวข้องกับ CSR ทำให้รัฐบาลและบริษัทในประเทศต้องปฏิบัติตาม

❹ ความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรบริหารเงินบำนาญระดับสากล

ปัจจุบัน กบข. ถือได้ว่าเป็นแหล่งอ้างอิงของกองทุนบำเหน็จบำนาญที่ดีแห่งหนึ่งในโลก ถึงแม้ว่าจะก่อตั้งได้ไม่นานและเงินกองทุนไม่มากนัก แต่ก็เป็นที่กล่าวถึงและยอมรับในวงการระดับสากลโดยเฉพาะเรื่องธรรมาภิบาลและหลักปฏิบัติการที่ดี ขณะนี้ผมเองก็ได้รับเชิญจาก UNEP (United Nation Environment Programme) ให้เข้าร่วมเป็นหนึ่งในกรรมการของคณะกรรมการการลงทุนที่มีความรับผิดชอบต่อ (The Principles for Responsible Investment Board : PRI) ร่วมกับผู้บริหารองค์กรชั้นนำของโลก อาทิ British Telecom Pension Scheme, CalPERS เป็นต้น ❶

One of Its Kind in Asia with the Honor of “Excellent Institutional Investor” on the World’s Stage

Although providing its service for only a decade, with its various roles as the institutional investor, monetary executive, long-term saving fund with its outstanding performance, especially its working principles based on its good consciousness to develop its business to grow along with the national economy, society, and environment for the sustainable growth, the Government Pension Fund then is honored by the United Nation Environment Programme and UN Global Compact to participate in the signatory ceremony held at the United States in 2006 with other world’s leading institutional investors in order to express their intention to be the Environmental, Social, and Governance (ESG) Responsible investors.

As the country’s prestigious institutional investor, the Government Pension Fund now steps to the two decades of service and many wonder of its administrative direction. The important figure who plays a dynamic role as the Secretary General of the Government Pension Fund will share his viewpoints over the business and administrative philosophies underlining on business operation and social responsibility, plus the building of strong foundation for the sustainable growth under the main objective to be the World Class Pension Organization.

❶ The objective of establishing the organization?

The Government Pension Fund is established in accordance with the 1996 Pension Fund Act with the objectives to ensure the payment of pension and other benefits to compensate for the long service of government officials who are the members of the fund after their retirement or when they quit their job. Besides, it also encourages the members to save their money for the rainy days. Members will receive welfares and other privileges. The Government Pension Fund can invest the money from the fund for the maximum benefit under the principles and procedures stated in the ministerial regulations. So far, the number of its members reaches 1.1 million with its total administrative fund 3.7 million baht. As for the proportion of investment, the Government Pension Fund primarily focuses on the Strategic Asset Allocation (SAA) by making a diverse investment locally and internationally in order to reduce risks. If assorting in an instrument category more than 60% are the local investment in debt instrument while the rest includes capital bond, foreign bond, real property, and other alternative investments. It is expected that within the next two years the total value of all assets under the administration of the Government Pension Fund will be worth of forty thousand million baht.

● **As part of the country's economic and social system, what is your point of view over the CSR?**

Currently, CSR is the important topic recognized worldwide which in turn demands the business sectors to be more socially and environmentally responsible. Investors, consumers, community, environmental conservationists, and many NGOs all keep their watchful eyes on the businesses' activities and performances in all aspects not only on financial performance. They believe that economy, society, and environment must be developed concurrently. It is a kind of mutual reliance. Everything must be in balance. It is a dynamism that brings benefits to all parties fairly whether business, social and environmental sectors. If any part is collapsed it will certainly have an impact on the rest. Meanwhile, if the three structures are stronger it will lead to the sustainable development. It helps decentralize prosperity and compensate the benefits to all stakeholders with fairness both in near and far societies.

● **The linkage between the working policy of the Government Pension Fund and the concept of CSR?**

As the responsible investor, the Government Pension Fund has adopted the Principles for Responsible Investment (PRI) as its guidelines for the responsible investment. Its main concept is to encourage the company we get involved with and those related parties to be aware of the Environmental, Social, and Governance or ESG which includes 1. the consideration of ESG factors for the investing analysis 2. the use of ESG to protect the shareholders' rights 3. the forcing on the revelation of ESG information by our partner 4. the introduction of ESG to all investing industry to make it widely acceptable and more practical 5. the integration of ESG into our policy. We do believe that our main mission will be achieved effectively and efficiently only when the organization can meet the demand of all stakeholders and simultaneously develop our society. Previously, we have set up the CSR committee in our organization to work jointly with Thailand Business Council for Sustainable Development or TBCSD to monitor our CSR operation and improve any imperfections.

● **The process of establishing CSR in the organization?**

We are done very well on the good corporate governance, the taking care of our members, the fair treatment to our partners, the respect on human rights and the supervision of our own staffs. Most importantly, the Government Pension Fund is the financial institute different from the manufacturing sectors so we hardly pose no threat to the environment and adjacent community. However, as the institutional investor, apart from investing remuneration, we are trying to communicate with and encourage the companies we involve with to realize the importance of CSR.

If we find any deflection we will suggest them to fix or improve it which is the process of Shareholder Engagement.

● **What is the benefit the organization receives from CSR administration?**

CSR is a long-term engagement. So does the Government Pension Fund that aims at returning the long-term remuneration. So CSR helps our fund achieve its long-term mission. The members trust us to take care of the fund because we are trying to communicate with them all the time about our working principles. Besides, our CSR scheme is not merely donate our money to the charities but we strictly follow the entire procedures of CSR based on law, regulation, UN Global Compact Principles, and other international codes and apply them to our socially responsible operation and our responsible financial management.

● **Problems and obstacles of CSR integration?**

CSR is the new thing to many manufacturers, especially those who care for short-term benefits and can't stand waiting for the long-term outcome. Our organization has a few staff so we are successful only in the pertinent matters like CG, members, staff, and the fair treatment to others. But we are in acute shortage of manpower to contribute and support remote communities.

● **The trend of CSR domestically and internationally?**

It might go in the same direction. More and more companies will pay more attention to CSR. Perhaps the government might issue the regulations or guidance to enforce the business and the investing sectors to abide by the CSR principles. Foreign investment might have the agreements on CSR so the government and the local companies have to follow.

● **The progress of the organization's visionary operation to be the world class pension organization?**

Currently, the Government Pension Fund can be referred to as one of the world's excellent pension funds. Although it is inaugurated within a decade and has a meager fund, it is widely and internationally mentioned and accepted, especially about its good corporate governance. Meanwhile, I was invited by the UNEP to be one of boards of the PRI (Principles for Responsible Investment Board) joining with other executives from the world's leading institutes like British Telecom Pension Scheme and CalPERS, to name a few. ●