

รายงานการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี

คณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจ ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ 5/2551 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2551 เห็นชอบการนำระบบประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal: SEPA) มาใช้ประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ โดยให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่วันที่ 2552 ตามความพร้อมด้านการบริหารจัดการองค์กรของรัฐวิสาหกิจนั้นๆ พร้อมทั้งให้มีการแบ่งกลุ่มรัฐวิสาหกิจเพื่อทยอยเข้าสู่ระบบ SEPA ต่อไป บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) ได้เข้าสู่การประเมินผลตามระบบ SEPA อย่างเต็มรูปแบบในปี 2554 และถูกจัดให้เป็นรัฐวิสาหกิจในกลุ่ม A โดยปัจจุบันมีรัฐวิสาหกิจกลุ่ม A ทั้งหมด 19 แห่ง ซึ่ง ปตท. ได้ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินผลงานตามระบบ SEPA มาอย่างต่อเนื่อง โดย ปตท. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนต่อคณะกรรมการจัดการของ ปตท. และคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ทุกไตรมาส และรายงานต่อคณะกรรมการประเมินผลงานรัฐวิสาหกิจทุกครึ่งปี

อ้างอิง <http://www.sepo.go.th/pes/>

บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงานของ ปตท. ผลการประเมิน และข้อเสนอแนะปี 2560

บันทึกข้อตกลงการประเมินผลการดำเนินงาน

เกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน
1. ผลการประเมินกระบวนการ/ระบบของรัฐวิสาหกิจ หมวด 1-6
2. ผลลัพธ์
<ul style="list-style-type: none">• ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า<ul style="list-style-type: none">- Customer Engagement Score- Consumer Engagement Score• ผลลัพธ์ด้านการเงินและตลาด<ul style="list-style-type: none">- Economic Profit ของกลุ่ม ปตท.- PTT Non-Oil Operation Profit• ผลลัพธ์ด้านการมุ่งเน้นบุคลากร<ul style="list-style-type: none">- Employee Engagement• ผลลัพธ์ด้านประสิทธิผลของกระบวนการ<ul style="list-style-type: none">- ความสามารถในการบริหารแผนลงทุน• ผลลัพธ์ด้านการนำองค์กร<ul style="list-style-type: none">- การบรรลุแผนยุทธศาสตร์- การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกของกลุ่ม ปตท.- การนำส่งข้อมูลเข้าระบบ GFMIS- SOE- ดัชนีวัดผลการดำเนินงานวิจัยและพัฒนา- การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการป้องกันทุจริตคอร์รัปชัน

ผลการประเมินผลการดำเนินงาน

ผลการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีบัญชี 2560 ของ ปตท. อยู่ที่ระดับคะแนน 4.8621 คะแนน

อ้างอิง <http://www.sepo.go.th/document?category=78>

ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลการดำเนินงาน

บุคลากรถือเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย และนำพาองค์กรสู่ความสำเร็จได้อย่างยั่งยืน ปตท. จึงควรให้ความสำคัญกับการดูแลบุคลากรทุก Generation โดยเท่าเทียมกัน
