



เพื่อพลังงานไทย
เราทำวไกล...ไปด้วยกัน

รายงานประจำปี 2556
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



คุณค่าเหนือคุณค่า *Creating Shared Value*

ด้วยเจตนารมณ์อันยิ่งใหญ่ ที่เราไม่เพียงแต่ก้าวไปข้างหน้า
หว่าตลอดเส้นทางของการเติบโต เราก้าวไปพร้อมๆ กับ
การดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม เทือกภูาสังคมและเสริมสร้างคุณภาพชีวิต
ของคนในชุมชนอย่างต่อเนื่อง

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ
มุ่งสู่ก้าวใหม่ในทศวรรษหน้า...ก่อร่างรากฐานอันมั่นคงทางพลังงาน
สร้างพลังร่วมรวมทุกพลังใจให้ก้าวเดินไปในทิศทางเดียวกัน
ฟันฝ่าอุปสรรคอันท้าทาย สู่สากลด้วยความเป็นเลิศ ริเริ่มสิ่งใหม่
ต่อก้าวแห่งคุณค่าให้กว้างไกล ตลอดเส้นทางแห่งความมุ่งมั่น
เราจึงมีเคยหยุดนิ่งการค้นคิด วิจัยและพัฒนา สร้างสรรค์ “พลังคิด”
ผลิตภัณฑ์อันหลากหลายที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ควบคู่ไปกับการสร้างสมดุลของการรู้ใช้ รู้ค่าพลังงาน และสร้างความเชื่อมั่น
ส่วนอบ “พลังความรู้” สานประโยชน์ต่อชุมชน
หลอมรวมให้เป็นส่วนหนึ่งของ “พลังความดี” ร่วมกัน

ทุกก้าวอย่างแห่งวันพรุ่ง...เราประสานทุกๆ พลังขับเคลื่อนธุรกิจ
ของกลุ่ม ปตท. ให้เติบโตอย่างมั่นคงงดงามไปพร้อมๆ กับความอยู่ดีมีสุข
สร้างรอยยิ้มให้กับคนในสังคม หลอมรวมเป็น “คุณค่า” ที่เหนือกว่า “คุณค่า”
เติมเต็มความสุข สู่ “พลังยั่งยืน”
เป็นพลังมอบแด่คนไทยทุกคนและประเทศไทยอย่างแท้จริง



INNOVATION = ENDLESS POSSIBILITIES



มากกว่า
การสร้างคน
คือสร้างต้นความคิด

มากกว่าการก้าวเดินไปข้างหน้า
คือการก่อร่างรากฐานอันมั่นคงด้วยยุทธศาสตร์
“3 ประสานแห่งการเรียนรู้ สู่ความยั่งยืน”
ปลูกความคิดให้รู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
ของโลกในทุกๆ ด้าน เพราะการศึกษาเปรียบดังรากฐานแห่งชีวิต
ปตท. เชื้อมั่นในศักยภาพอันกล้าแกร่งของคนไทย
เราจึงมุ่งสร้าง “คนเก่ง คนดี” ในวันนี้ พัฒนา “พลังคน”
ให้พร้อมก้าวไปด้วยกันบนเส้นทางแห่งการเติบโตในวันหน้า
ด้วยองค์ความรู้ ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
สรรค์สร้างนวัตกรรมอันหลากหลาย ขับเคลื่อนประเทศ
ให้เจริญรุดหน้าทัดเทียมสากล สร้างสมดุล
แห่งการพัฒนาองค์ความรู้สู่สังคมแห่งภูมิปัญญา
ยกระดับคุณภาพให้ทุกชีวิตอย่างยั่งยืนแท้จริง

GREEN ROAD MAP

หัวใจสีเขียว + ลงมือ = หัวใจสีเขียว

มากกว่าการรับรู้
คือการลงมือทำ

ตลอดเส้นทางสีเขียว (Green Roadmap) นับจากต้นน้ำสู่ปลายน้ำ ตลอดทั้งระบบนิเวศ
อย่างเป็นองค์รวม เริ่มจากวัตถุดิบตั้งต้น กระบวนการผลิต และการบริหารจัดการ
ตลอดกระบวนการ ที่เหนือกว่าความตระหนักรักษ์โลกคือ การทำางดินอย่างมั่นคง
ต่อเนื่อง และยาวนานกว่า 3 ทศวรรษ ด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเททุกแรงกำลังในทุกภาคส่วน
ทั้งบุคลากรภายใน ไปจนถึงผู้ค้า คู่ค้า และสาธารณชนทั่วไป เชื่อมร้อยทุกเส้นสาย
ให้เป็นหนึ่งเดียว สู่หัวใจและเครือข่ายสีเขียวธุรกิจอันมั่นคง ตลอดเส้นทาง การเติบโต
ควบคู่ไปกับการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชน
ต่อท้ายไกลไปด้วยกัน เพื่อส่งมอบความสุขในวันนี้...พรุ่งนี้...สร้างสุขที่ยั่งยืนตราบนานเท่านาน

GREEN
INNOVATION



PTT
PERFORMA
SUPER SYNTHETIC
API-SN OW-30

ได้รับฉลาก
คาร์บอนฟุตพริ้นท์
รายแรกในอาเซียน

Amazon Bio Cup
นวัตกรรมแก้วกระดาษ
เคลือบพลาสติกชีวภาพ
Bio PBS ย่อยสลาย
100% ภายใน 180 วัน

100% : 180
ย่อยสลาย วัน

CARBON
FOOTPRINT



Carbon Footprint

Percentage



<20%

ENERGY

มากกว่าคุณค่า
คือพลังความคิด
ที่ไม่มีวันหมด

โจทยท้าทายสู่ความยั่งยืนแม้จะยากเพียงไร เราไม่หยุดยั้งที่จะคิด
จากการเป็นธุรกิจที่เติบโตบนฐานทรัพยากรไปสู่การเติบโต
บนฐานองค์ความรู้ ไม่รู้รอนถึงวันพรุ่งนี้โลกนี้ไม่มีพลังงาน
ความร่วมมือสร้างทางเลือกใหม่เพื่อโลกของเรา ท่ามกลางกระแส
แห่งความเปลี่ยนแปลงนัปการ เราทำสู่ออนาคตด้วยการประยุกต์
ใช้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีอันชาญฉลาด สู่การรังสรรค์นวัตกรรม
ด้านพลังงานและผลิตภัณฑ์อันหลากหลายที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
ทั้งยังสามารถหมุนเวียนนำกลับมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
เป็นพลังแห่งความคิดที่มีใช้ไม่รู้จบ ไม่เพียงแต่ทำให้องค์กรยั่งยืน
กว่ายังเป็นพลังสำคัญของการเสริมสร้างคุณภาพแห่งวิถีชีวิตที่ดี
ในทุกมิติให้กับคนไทยอย่างแท้จริง

BIO
PLASTIC

GREEN INNOVATION = SUSTAINABILITY

PTT DIESEL
CNG



“PTT DIESEL CNG” เทคโนโลยีใหม่
โดยสถาบันวิจัยและเทคโนโลยี ปตท.
ช่วยให้รถยนต์ดีเซลขนาดเล็กสามารถใช้ก๊าซธรรมชาติ
ทดแทนน้ำมันได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย 60%



(พลังคิด)²
= เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

100 years





สารบัญ

012	จุดเด่นทางการเงิน
015	ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
016	สารจากคณะกรรมการ
019	รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
022	รายงานของคณะกรรมการสรรหา
023	รายงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
024	รายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
027	รายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
028	สถานการณ์เศรษฐกิจ สถานการณ์ปิโตรเลียม และปิโตรเคมี
040	ลักษณะการประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน
084	เพื่อพลังงานไทย เราก้าวไกล...ไปด้วยกัน
096	SSHE เพื่อความเป็นเลิศขององค์กร
102	วิเคราะห์ฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงาน
111	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัทในกลุ่ม
112	โครงสร้างรายได้ของ ปตท. และบริษัทย่อย แบ่งตามสายผลิตภัณฑ์
114	รายการระหว่างกัน
119	ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ
120	ปัจจัยความเสี่ยง
126	โครงสร้างเงินทุน
132	โครงสร้างการจัดการ
154	การกำกับดูแลกิจการ
192	การควบคุมภายในและการบริหารจัดการความเสี่ยง
194	คณะกรรมการ
202	คณะผู้บริหาร
212	รางวัลแห่งความสำเร็จ

PTT GROUP VISION วิสัยทัศน์

บริษัทพลังงานไทย
ข้ามชาติชั้นนำ

PTT GROUP MISSION พันธกิจ



ดำเนินธุรกิจด้านพลังงานและปิโตรเคมี อย่างครบวงจรในฐานะเป็นบริษัทพลังงานแห่งชาติ โดยมีพันธกิจในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุล

PTT GROUP VALUES ค่านิยม



Synergy
สร้างพลังร่วม
อันยิ่งใหญ่

Performance Excellence
ร่วมมุ่งสู่
ความเป็นเลิศ

Innovation
ร่วมสร้าง
นวัตกรรม

Responsibility for Society
ร่วมรับผิดชอบต่อ
สังคม

Integrity & Ethics
ร่วมสร้าง
พลังความดี

Trust & Respect
ร่วมสร้าง
ความเชื่อมั่น

SPIRIT

ต่อประเทศ

สร้างความมั่นคงด้านพลังงานในระยะยาว โดยการจัดหาพลังงานในปริมาณที่เพียงพอมีคุณภาพได้มาตรฐาน และราคาเป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ

ต่อสังคมชุมชน

เป็นองค์กรที่ดีของสังคม ดำเนินธุรกิจที่มีการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน

ต่อผู้ถือหุ้น

ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดี และมีการขยายธุรกิจให้เติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืน

ต่อลูกค้า

สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้า โดยผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพ ในระดับมาตรฐานสากล ด้วยราคาเป็นธรรม

ต่อคู่ค้า

ดำเนินธุรกิจร่วมกับบนพื้นฐานของความเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์ และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว

ต่อพนักงาน

สนับสนุนการพัฒนาความสามารถการดำเนินงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง ให้ความสำคัญในคุณภาพชีวิต การทำงานของพนักงานทัดเทียมบริษัทชั้นนำ เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร

BUSINESS DIRECTION ทิศทางการดำเนินธุรกิจ

BIG

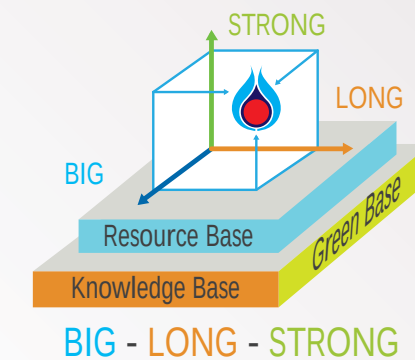
การเป็นบริษัทขนาดใหญ่ของโลก ติดอันดับ FORTUNE 100 ภายในปี 2563

LONG

การเป็นบริษัทที่มีการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนติดอันดับดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) ภายในปี 2556

STRONG

มีผลการดำเนินงานติดอันดับบริษัทชั้นนำ (Top Quartile Performance) ภายในปี 2563



PTT STRATEGIC FRAMEWORK กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ



CSR STRATEGY กลยุทธ์ความรับผิดชอบต่อสังคม



"The Balance and Harmony among Economy, Social and Ecology will be a new framework for sustainable growth"



CSV

Creating Shared Value

สร้างคุณค่าเพิ่มร่วมกัน
ทั้งแก่สังคมและธุรกิจ



TA: Technologically Advanced
Leading-edge technology to maximize value of the business

G: Green roadmap
Growth and profits are achieved in a sustainable manner

NOC: National Oil Company

- Energy security
- National wealth
- Support Thailand into a knowledge based economy

จุดเด่นทางการเงิน

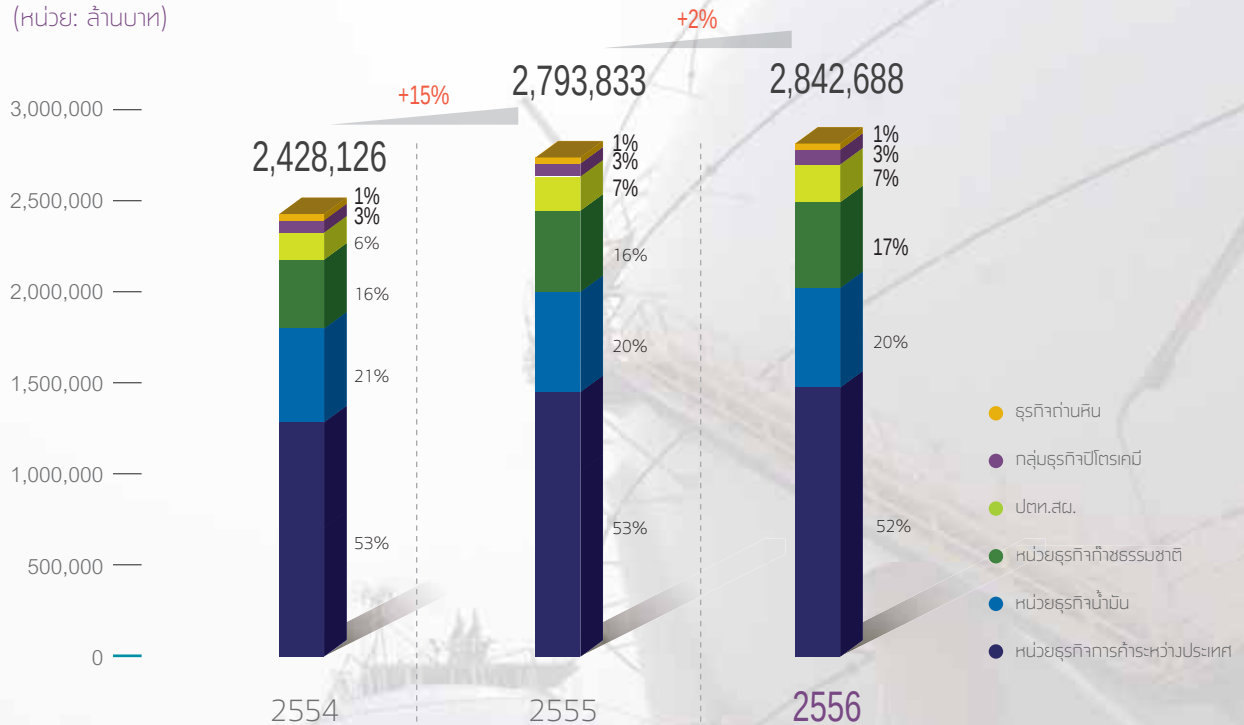
	2554	2555	2556	
งบกำไรขาดทุน				
	(ล้านบาท)			
รายได้จากการขายและการให้บริการ	2,428,126	2,793,833	2,842,688	
กำไรก่อนดอกเบี้ยจ่าย ค่าใช้จ่ายทางการเงิน ภาษีเงินได้	211,373	227,843	228,972	
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่น				
และรายได้อื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน (EBITDA)				
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ ส่วนที่เป็นของบริษัท	106,260	104,608	94,652	
งบดุล				
	(ล้านบาท)			
สินทรัพย์รวม	1,401,846	1,629,511	1,801,722	
หนี้สินรวม	758,133	899,615	978,543	
ส่วนของบริษัทใหญ่ และส่วนได้ส่วนเสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	643,713	729,896	823,178	
ส่วนของบริษัทใหญ่	555,763	603,920	682,647	
หุ้น หรือข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ				
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกและชำระเต็มมูลค่า	(ล้านหุ้น)	2,856.30	2,856.30	2,856.30
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น ^{1/}	(บาท)	194.57	211.43	239.00
กำไรสุทธิต่อหุ้น ^{1/}	(บาท)	37.24	36.59	33.07
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น	(บาท)	13.00	13.00	13.00 ^{2/}
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ	(ร้อยละ)	34.90	35.50	39.30
ราคาหุ้น ณ วันสิ้นงวด	(บาท)	318.00	332.00	286.00
อัตราส่วนทางการเงิน				
อัตรากำไรสุทธิต่อยอดขายสุทธิ ^{3/}	(ร้อยละ)	4.38 ^{3/}	3.74 ^{3/}	3.33 ^{3/}
อัตราผลตอบแทนต่อผู้ถือหุ้น	(ร้อยละ)	20.50	18.06	14.71
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม	(ร้อยละ)	8.08	6.90	5.52
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	1.18	1.23	1.19
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.44	0.43	0.39
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อ EBITDA	(เท่า)	1.33	1.37	1.41
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย ^{4/}	(เท่า)	12.15 ^{4/}	12.27 ^{4/}	12.52 ^{4/}

หมายเหตุ:

- 1/ คำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555 จำนวน 2,856.30 ล้านหุ้น และวันที่ 31 ธันวาคม 2556 จำนวน 2,856.30 ล้านหุ้น
- 2/ เป็นอัตราที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท. เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 และให้นำเสนอขอความเห็นชอบต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2556 วันที่ 10 เมษายน 2557
- 3/ อัตราส่วนกำไรสุทธิต่อยอดขายสุทธิ = กำไรสุทธิ/ขายสุทธิ ทั้งนี้สูตรได้มีการปรับจากเดิม อัตรากำไรสุทธิ = กำไรสุทธิ/รายได้รวม เพื่อให้การเปรียบเทียบผลการดำเนินงานในแต่ละงวดสะท้อนผลการดำเนินงานธุรกิจปกติอย่างแท้จริง (ไม่รวมรายการที่มีได้เกิดประจำ หรือ non-recurring income)
- 4/ อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย = กำไรก่อนหักต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นและรายได้อื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน (EBITDA)/ ดอกเบี้ยจ่ายจากการดำเนินงานและลงทุน ทั้งนี้ สูตรได้มีการปรับจากเดิม อัตราส่วนความสามารถในการชำระดอกเบี้ย = (กระแสเงินสดจากการดำเนินงาน + ดอกเบี้ยจ่ายจากการดำเนินงาน + ภาษี)/ดอกเบี้ยจ่ายจากการดำเนินงานและลงทุน

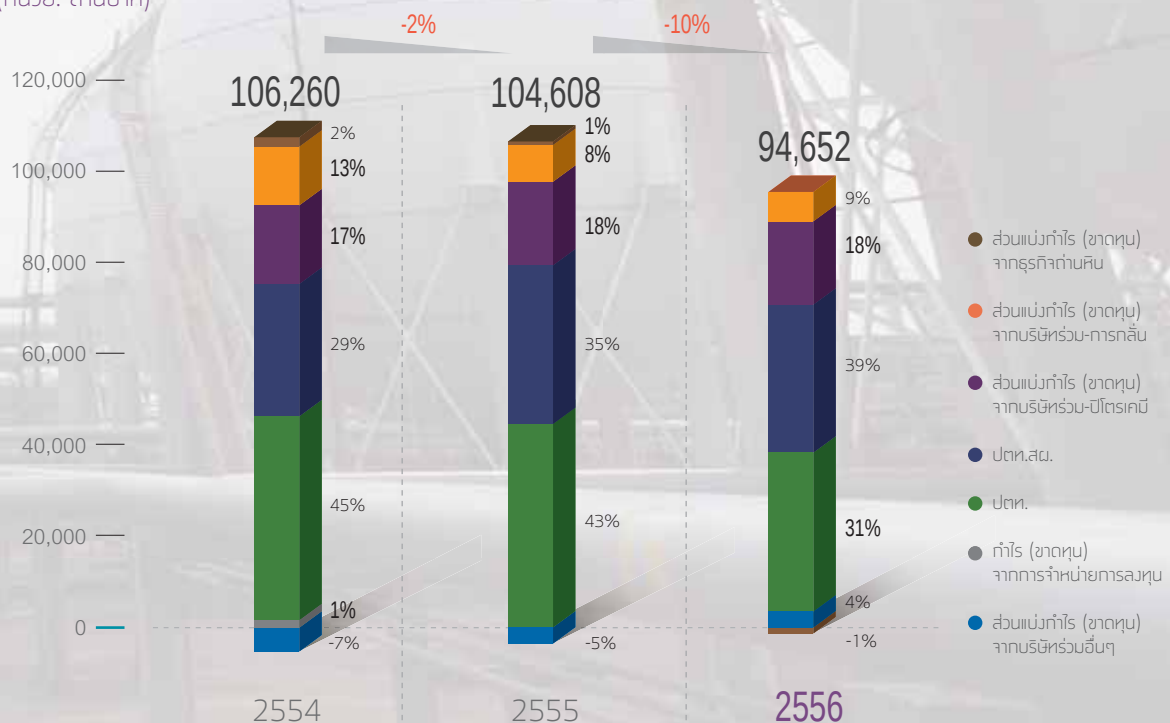
รายได้จากการขายและการให้บริการ

(หน่วย: ล้านบาท)



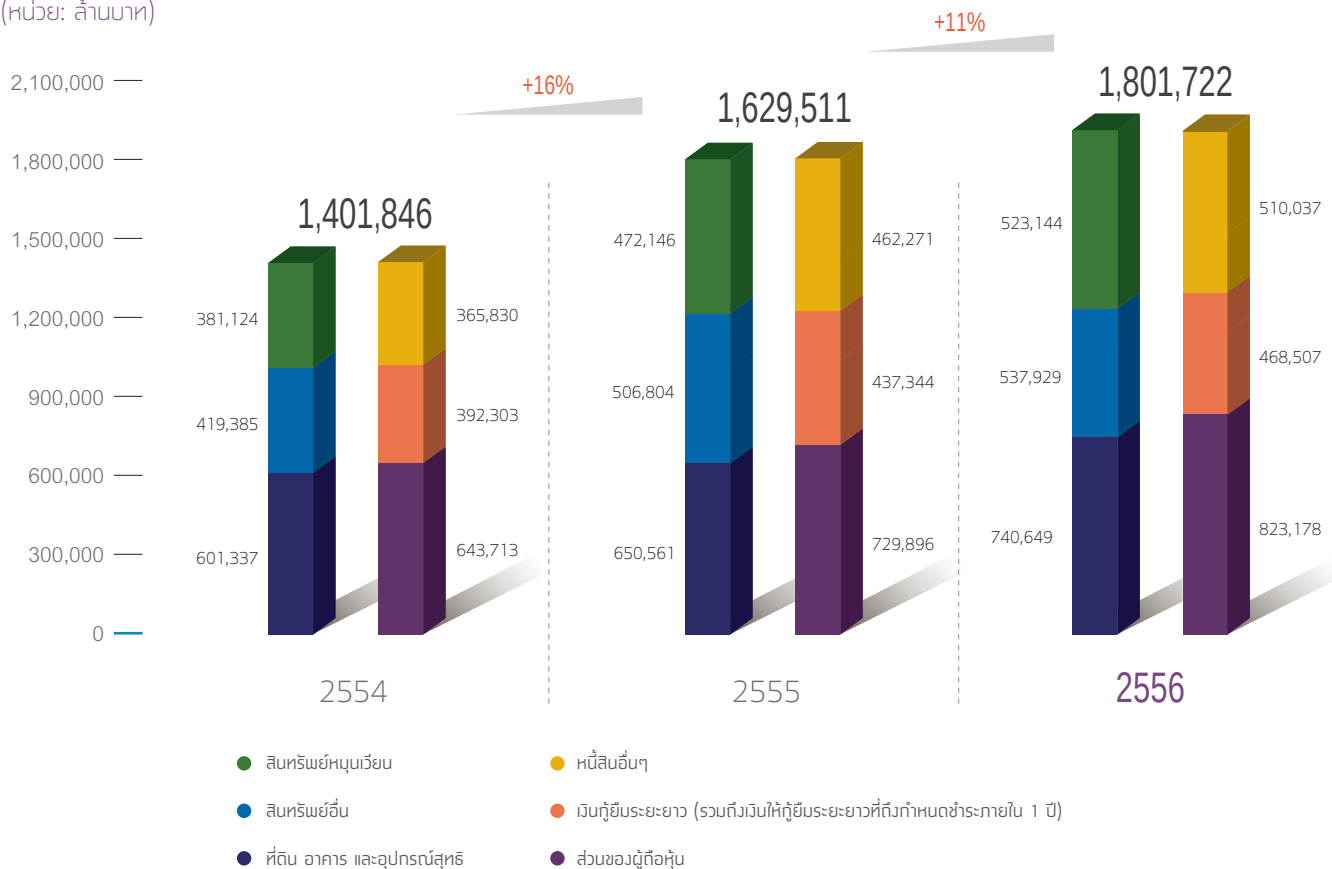
กำไรสุทธิ

(หน่วย: ล้านบาท)



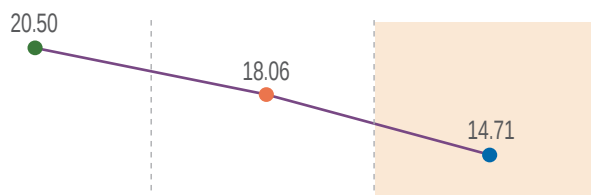
งบแสดงฐานะการเงิน

(หน่วย: ล้านบาท)

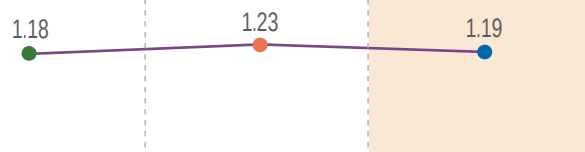


อัตราส่วนทางการเงิน

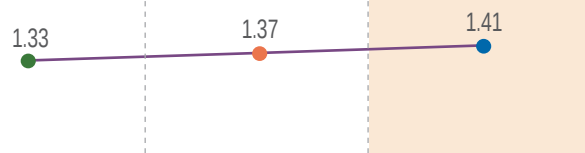
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น (ร้อยละ)



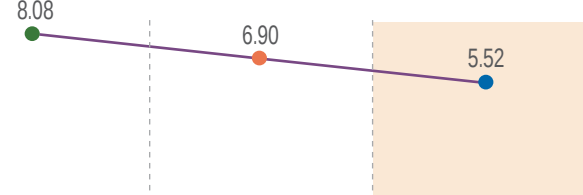
อัตราส่วนหนี้สินรวมต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)



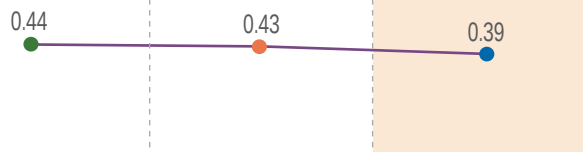
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อ EBITDA (เท่า)



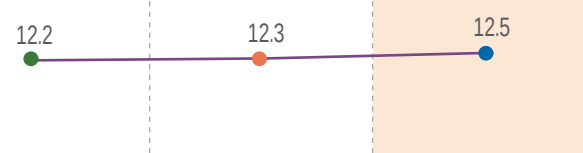
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์รวม (ร้อยละ)



อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (เท่า)



อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย (เท่า)



ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท	บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ชื่อย่อ	ปตท.
เลขทะเบียนบริษัท	0107544000108
ประเภทธุรกิจ	กิจกรรมหลักของบริษัทฯ เป็นการดำเนินธุรกิจด้านปิโตรเลียม โดยบริษัทฯ ลงทุนในบริษัทย่อย กิจการที่ควบคุมร่วมกันและบริษัทรวม (กลุ่มบริษัท) ซึ่งประกอบธุรกิจเกี่ยวกับปิโตรเลียมขั้นต้น ปิโตรเลียมขั้นปลาย ธุรกิจถ่านหิน ธุรกิจไฟฟ้า
ทุนจดทะเบียน	28,572,457,250 บาท
ประกอบด้วยหุ้นสามัญ	2,857,245,725 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556)
ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่า	28,562,996,250 บาท ประกอบด้วยหุ้นสามัญ 2,856,299,625 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 10 บาท (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556)

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่	555 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย โทรศัพท์ 0-2537-2000 โทรสาร 0-2537-3498-9 เว็บไซต์ www.pttplc.com
ฝ่ายสื่อสารองค์กร	โทรศัพท์ 0-2537-2150-1 โทรสาร 0-2537-2169, 0-2537-2171 อีเมล corporate@pttplc.com
ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์	โทรศัพท์ 0-2537-3518 โทรสาร 0-2537-3948 อีเมล ir@pttplc.com
ฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเลขานุการบริษัท	โทรศัพท์ 0-2537-3885-6 โทรสาร 0-2537-3883 อีเมล corporatesecretary@pttplc.com

บุคคลอ้างอิง

- นายทะเบียนหลักทรัพย์
บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ชั้น 4 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์ 0-2229-2888
โทรสาร 0-2229-2800
- ผู้สอบบัญชี
สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
ถนนพระรามที่ 6 เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0-2271-8000
โทรสาร 0-2618-5807
- นายทะเบียนหุ้นกู้สุกุลบาท
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
ทีมบริการทะเบียนหลักทรัพย์ 1 สายปฏิบัติการธุรกรรมการเงินและหลักทรัพย์
อาคาร 2 ชั้น 3 เลขที่ 1060 ถนนเพชรบุรี แขวงมักกะสัน เขตราชเทวี กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์ 0-2256-2323-8
โทรสาร 0-2256-2406
ทีมการขายผลิตภัณฑ์บริการหลักทรัพย์ บริการหลักทรัพย์
เลขที่ 9 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์ 0-2544-3937, 0-2544-2923
โทรสาร 0-2937-7662

สารจากคณะกรรมการ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ปี 2556 เป็นอีกปีหนึ่งที่ ปตท. ประสบความสำเร็จในการดำเนินงานท่ามกลางความท้าทายอันเป็นผลมาจากความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจและเหตุสุดวิสัยหลายประการ แต่ด้วยศักยภาพในการดำเนินธุรกิจที่แข็งแกร่ง ควบคู่กับการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ตามทิศทางและกลยุทธ์ TAGNOC (Technologically Advanced and Green National Oil Company) ที่มุ่งเน้นการนำเทคโนโลยีและการสร้างองค์ความรู้ของ กลุ่ม ปตท. เป็นองค์ประกอบสำคัญในการดำเนินงาน ส่งผลให้ในปี 2556 ปตท. มีกำไรสุทธิรวม 94,652 ล้านบาท ซึ่งผลการดำเนินงานที่แข็งแกร่งของ ปตท. ในวันนี้ทำให้ ปตท. สามารถนำเงินส่งรัฐได้สูงถึง 59,331 ล้านบาท โดยรัฐสามารถนำเงินดังกล่าวไปใช้ในการพัฒนาประเทศ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนต่อไป

ความสำเร็จประการสำคัญในปี 2556 คือ การที่ ปตท. ยังคงได้รับการจัดอันดับเป็นหนึ่งใน 100 บริษัทขนาดใหญ่ของโลก โดยนิตยสารฟอร์จูนเป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน โดย ปตท. อยู่ในอันดับที่ 81 และได้รับการจัดอันดับในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 เช่นกัน ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพการบริหารงานในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ อันเป็นผลมาจากการกำหนดทิศทางกลยุทธ์องค์กรที่ถูกต้องทั้งในระยะสั้นและระยะยาว อีกทั้ง ปตท. ยังเป็นบริษัทแรกของไทยที่มีการออกหุ้นกู้รูปแบบใหม่ที่ชำระดอกเบี้ยเพียงครั้งเดียวเมื่อครบกำหนดไถ่ถอน หรือ “Zero Coupon Bond” ที่มีอายุยาวถึง 10 ปีและมีมูลค่าสูงสุดถึง 10,000 ล้านบาท โดยมีมูลค่าสูงสุดของประเทศ ซึ่งถือเป็นการตอกย้ำถึงความเชื่อมั่นของนักลงทุนต่อ ปตท.

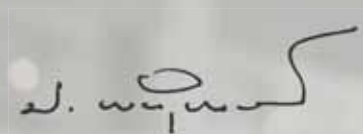
นอกเหนือจากการดำเนินตามภารกิจในฐานะบริษัทน้ำมันแห่งชาติ ในการสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน โดยการจัดหาพลังงานให้เพียงพอต่อความต้องการของประเทศ และการดำเนินการตามภารกิจในฐานะรัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ในด้านการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้ประเทศ โดยการนำเงินส่งรัฐในระดับสูงแล้ว ปตท. ยังคงมุ่งมั่นในการดำเนินการตามภารกิจในฐานะบริษัทมหาชน ในการให้ความสำคัญกับการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมควบคู่กัน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ส่งเสริมการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน รวมทั้งการนำนวัตกรรมมาใช้ในการดำเนินธุรกิจ



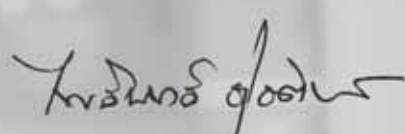
อาทิ ระบบเติมน้ำมันอัจฉริยะ “PTT Smart Fuel-up Technology” น้ำมันดีเซลสูตรสังเคราะห์เกรดพรีเมียมสูตรใหม่ “PTT HyForce Premium Diesel” “ถังก๊าซพีทีที คอมโพสิต พลาส” การพัฒนาเทคโนโลยีชุดอุปกรณ์ PTT Diesel CNG เพื่อใช้ก๊าซธรรมชาติร่วมกับน้ำมันดีเซลสูตรสังเคราะห์เกรดพรีเมียมสูตรใหม่ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงพลังงานที่มีเป้าหมายลดระดับการใช้พลังงานต่อผลผลิตลง การนำ Amazon Bio Cup แก้วย่อยสลายได้ 100% มาใช้ในร้านคาเฟ่ อเมซอนทุกสาขา ซึ่งช่วยลดขยะพลาสติกได้กว่า 200 ตันต่อปี และนำ Friendly POP ถังปั๊มปุ๋ยย่อยสลายได้ 100% ให้ผู้ประกอบการธุรกิจใช้ เป็นต้น การเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน โดยการเพิ่มปริมาณการค้าทั้งในรูปแบบน้ำมันดิบ น้ำมันเชื้อเพลิง และผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี รวมทั้งการใช้เครื่องมือบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น อีกทั้งแสวงหาโอกาสในการขยายการลงทุนทั้งในและต่างประเทศเพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของ กลุ่ม ปตท. การปรับโครงสร้างการลงทุนเพื่อเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ และผลักดันแผนงาน/ โครงการต่างๆ การขยายธุรกิจปิโตรเคมีให้ครอบคลุมตลอดสายโซ่ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูงขึ้น รวมทั้งกำหนดนโยบายการปรับโครงสร้างของ กลุ่ม ปตท. เพื่อเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ โดยจัดตั้ง บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด เพื่อเป็นบริษัทหลักในการดำเนินธุรกิจไฟฟ้าของ กลุ่ม ปตท. อีกด้วย

สำหรับการเตรียมการรองรับการขยายธุรกิจสู่การเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558 ปตท. ได้เปิดสำนักงานตัวแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด ณ กรุงเทพมหานคร ประเทศอินโดนีเซีย รวมทั้งเปิดศูนย์บริหารเงินของ กลุ่ม ปตท. (PTT Regional Treasury Center: PTT RTC) ที่ประเทศสิงคโปร์ โดยดำเนินการให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ของ ปตท. ในการรวมศูนย์การปฏิบัติการทางการเงินของ กลุ่ม ปตท. รองรับการบริหารจัดการด้านการเงินในภาพรวมอย่างครบวงจร

ปตท. ยังให้ความสำคัญกับการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมควบคู่กัน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญประการหนึ่งที่ส่งเสริมการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน เช่น จัดทำโครงการสนับสนุนการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ในสถานบริการน้ำมัน ปตท. หรือ OTOP by PTT ในด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ร่วมกับชุมชนติดตามดูแลรักษาป่า 1 ล้านไร่เดิมตามแนวทางการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Sink) เพื่อเพิ่มการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และจัดทำโครงการ “ปลูกป่าในกรุง” จำนวน 12 ไร่



นายปานปรีย์ เพชรานุกร
ประธานกรรมการ



นายไพรัตน์ ชูโชติการ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

ที่ถนนสุขาภิบาล 2 เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชนและชุมชนเมือง อีกทั้งการมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมตามแผน Green Roadmap ซึ่งรวมถึงการพัฒนาธุรกิจสู่การเป็นต้นแบบเมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศในพื้นที่จังหวัดระยอง โดยเปิด “สวนป่านิเวศ ระยองวนารมย์ กลุ่ม ปตท.” ณ พื้นที่แนวกันชนของพื้นที่ในนิคมอุตสาหกรรมเอเซีย PTT Eco Industrial Zone (PTT Eco IZ) จังหวัดระยอง ซึ่งสวนป่าแห่งนี้ได้รับรางวัล “Eco-Symbiosis” จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยด้วย

กลุ่ม ปตท. ยังกำหนดทิศทางกลยุทธ์การสร้างสรรค์คุณค่าเพิ่มร่วมกันให้แก่สังคมของกลุ่ม ปตท. (PTT Group CSV: Creating Shared Value) เพื่อมุ่งสร้างให้ กลุ่ม ปตท. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทั้งการพัฒนาความรู้ความสามารถของพนักงานและการให้ความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานอย่างแท้จริงต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่ม ปตท. ได้มองอนาคตของประเทศไทยโดยการปลูกฝังให้เยาวชนไทยมีความรู้ขั้นสูงด้านเทคโนโลยีด้านพลังงาน จึงได้ดำเนินยุทธศาสตร์ “3 ประสานแห่งการเรียนรู้สู่ความยั่งยืน” เพื่อยกระดับประเทศเป็นผู้สร้างนวัตกรรม เดินหน้าการพัฒนาบนฐานของทรัพยากรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืนด้วยองค์ความรู้ผ่าน 3 โครงการ คือ โครงการจัดตั้งสถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระยอง (RAYong Institute of Science & Technology: RAIST) และโรงเรียนวิทยาศาสตร์ระยอง (RAYong Science Academy: RASA) โครงการสถาบันวิทยาการพลังงาน (Thailand Energy Academy: TEA) และโครงการจัดตั้ง PTT Leadership and Learning Institute: PLLI) โดยยึดหลักองค์ความรู้ คือรากฐานสู่การพัฒนาที่เท่าทันการณ์ ทั้งสร้างคุณค่าได้เปรียบแก่ประเทศและองค์กรได้อย่างยั่งยืน

เหตุการณ์สำคัญที่เกิดขึ้นในปี 2556 ถือเป็นบทเรียนที่มีคุณค่าของกลุ่ม ปตท. ในการแก้ปัญหาภาวะวิกฤตที่เกิดขึ้นได้อย่างมีสติ การทำงานร่วมกัน และการสนับสนุนช่วยเหลือจากภาครัฐและเอกชน ทำให้ กลุ่ม ปตท. สามารถผ่านพ้นเหตุการณ์วิกฤตได้ด้วยดี ไม่ส่งผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ เช่น การหยุดจ่ายก๊าซจากแหล่งเขตอาณานิคมของสหภาพเมียนมาร์ อุบัติเหตุฟ้าผ่าโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 5 เหตุการณ์ที่อรัญน้ำมันดิบในทะเลของ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) รั่ว รวมถึงเหตุชุมนุมทางการเมืองที่มีผลกระทบต่อการทำงาน ซึ่ง กลุ่ม ปตท. ได้ปฏิบัติตามกระบวนการดำเนินธุรกิจต่อเนื่องภายใต้ภาวะวิกฤต (Business Continuity Management: BCM) อย่างเคร่งครัด ทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้และไม่ส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งได้สร้างเป็นองค์ความรู้การกำหนดมาตรฐานด้านความปลอดภัย และการดูแลผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และชุมชน เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติใน กลุ่ม ปตท. ต่อไป

ด้วยศักยภาพในการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของ ปตท. จึงได้รับการยอมรับและได้รับรางวัลทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติในด้านต่างๆ มากมาย

คณะกรรมการ ปตท. ขอขอบคุณผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มที่ให้การสนับสนุนและไว้วางใจ ปตท. และบริษัทในกลุ่มอย่างต่อเนื่อง จนทำให้การดำเนินงานของ กลุ่ม ปตท. ประสบความสำเร็จแม้ในท่ามกลางความท้าทายนานัปการ กลุ่ม ปตท. ขอยืนยันความพร้อมในการดำเนินธุรกิจและบริหารงานอย่างเต็มศักยภาพด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อความแข็งแกร่งและเติบโตขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานแก่ประเทศ และเป็นพลังสำคัญในการเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีแก่คนไทยด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และองค์ความรู้ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนประเทศไทยให้ก้าวหน้าทัดเทียมนานาชาติและให้ กลุ่ม ปตท. เป็น “พลังที่ยั่งยืน” ของประเทศไทยอย่างแท้จริงตลอดไป

รายงาน ของคณะกรรมการ ตรวจสอบ

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมีประสบการณ์ด้านกฎหมาย การเงิน เทคโนโลยีสารสนเทศ และการบริหารองค์กร โดยในปี 2556 คณะกรรมการตรวจสอบ 3 ท่าน ประกอบด้วยนายอรรถพล ใหญ่สว่าง ซึ่งได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการตรวจสอบแทนนายจุลสิงห์ วสันตสิงห์ ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2556 นายบุญสม เลิศหิรัญวงศ์ และนายวรุณเทพ วัชรภรณ์ ต่อมาเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2557 คณะกรรมการบริษัทได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบจำนวน 4 ท่าน ประกอบด้วย นายบุญสม เลิศหิรัญวงศ์ เป็นประธานกรรมการ (แทนนายอรรถพล ใหญ่สว่าง ซึ่งลาออกจากตำแหน่งเมื่อวันที่ 25 ธันวาคม 2556) นายวรุณเทพ วัชรภรณ์ นายอินสอน บัวเขียว และนายมนตรี โสตากร เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557

คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทและตามระเบียบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องกับข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีนโยบายเน้นการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการมีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี โดยสรุปได้ดังนี้

- เน้นการตรวจสอบในเชิงป้องกันเพื่อให้มีการทำงานที่เป็นระบบ มีการสร้างองค์ความรู้เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของบริษัทฯ และบริษัทในกลุ่มเกิดความรู้ความเข้าใจอันจะทำให้ปฏิบัติได้ถูกต้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน ครอบคลุมตามระเบียบกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง และลดความผิดพลาดเสียหายได้
- การบริหารจัดการความเสี่ยงจากการดำเนินงาน เน้นให้มีการพิจารณาระบบปัจจัยเสี่ยงที่ครอบคลุมการปฏิบัติงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัจจัยเสี่ยงของการลงทุนในต่างประเทศ
- การให้ความสำคัญของการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนดต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง



นายบุญสม เลิศหิรัญวงศ์
ประธานกรรมการตรวจสอบ



ในปี 2556 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้น 18 ครั้ง โดยได้มีการหารือร่วมกับฝ่ายบริหาร ผู้ตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชีในเรื่องที่เกี่ยวข้อง สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานงบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี 2556 ของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และงบการเงินรวม รวมถึงรายการระหว่างกัน รายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ร่วมกับฝ่ายบริหารและสำนักตรวจสอบภายใน โดยได้เชิญผู้สอบบัญชีร่วมประชุมทุกครั้งที่มีการพิจารณางบการเงินรายไตรมาสและงบการเงินประจำปี คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบถามผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของงบการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญซึ่งมีผลกระทบต่องบการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชีและขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วนเพียงพอ และความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำงบการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไปมีความเชื่อถือได้ และทันเวลารวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลในงบการเงินอย่างเพียงพอ เพื่อเป็นประโยชน์กับนักลงทุนหรือผู้ใช้งบการเงิน นอกจากนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารของบริษัท 1 ครั้ง เพื่อพิจารณาขอบเขตแนวทางและแผนการสอบบัญชีประจำปีของผู้สอบบัญชี

2. การสอบทานการบริหารความเสี่ยง คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณานโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนงานและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงตามรายการความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Risk Profile) การบริหารจัดการความเสี่ยง อันเนื่องมาจากผลกระทบที่เกิดขึ้นจากสถานการณ์ราคาปิโตรเลียมในตลาดโลก การจัดหาแหล่งพลังงาน รวมถึงเหตุการณ์ความเสี่ยง (Event Risk) อื่น นอกจากนี้ยังได้สอบทานการบริหารจัดการความเสี่ยงอันเกิดจากภาวะภายในและภายนอกองค์กร เช่น ความเสี่ยงจากการดำเนินธุรกิจต่างประเทศ เป็นต้น โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้เยี่ยมชมการปฏิบัติงานจริง มีการประชุมร่วมกับฝ่ายจัดการของบริษัทฯ รวมทั้งพิจารณาและสอบทานประสิทธิภาพและความเหมาะสมของกระบวนการบริหารความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอทุกไตรมาส พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำไปปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น

3. การสอบทานประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานและทบทวนระบบการควบคุมภายในร่วมกับผู้สอบบัญชีและหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในทุกไตรมาส โดยพิจารณาในเรื่องการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีซึ่งผู้สอบบัญชีของบริษัทฯ ได้ให้ความเห็นสอดคล้องกันว่าไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ นอกจากนี้ในปี 2556 บริษัทฯ มีการประเมินการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 โดยได้รับความร่วมมือจากผู้บริหารตอบแบบประเมินการควบคุมภายในปี 2556 ครบถ้วน 100% ซึ่ง บริษัทฯ ได้พัฒนาและปรับปรุงแบบการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Control Self Assessment) โดยพิจารณาจากฐานข้อมูลการควบคุมที่สำคัญ (List of Key Controls) ตามลักษณะการทำงาน (Functional Description) และความรับผิดชอบของผู้บริหารภายใต้กรอบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากล (The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission: COSO) เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นมากขึ้น ผลการประเมินการควบคุมภายในโดยฝ่ายบริหารและสำนักตรวจสอบภายในมีความเห็นว่า การควบคุมภายในของบริษัทฯ มีความเพียงพอและมีประสิทธิผลทางธุรกิจ

4. การสอบทานการกำกับดูแลกิจการที่ดี คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการปฏิบัติงานตามระบบงานที่กำหนดไว้ การดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ มีคุณธรรม มีการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดยเฉพาะในเรื่องรายการ ที่เกี่ยวโยงกัน รายการระหว่างกันของบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติอย่าง สมเหตุสมผล และสอบทานกระบวนการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตของบริษัทฯ นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบ ได้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบโดยรวมทั้งคณะ และประเมินตนเองตามแนวทางปฏิบัติที่ดีของ คณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งผลสรุปอยู่ในเกณฑ์ดีมาก

5. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนกลยุทธ์สำนักตรวจสอบภายใน แผน การตรวจสอบประจำปีและแผนการตรวจสอบระยะยาว การปฏิบัติงานตามแผนสอบทานผลการตรวจสอบโดยให้ข้อเสนอแนะ และติดตามการดำเนินการแก้ไขตามรายงานผลการตรวจสอบในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อก่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ พิจารณาการปรับปรุงระเบียบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และแนวทาง ปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ และข้อกำหนด บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการตรวจสอบภายในรวมทั้งคู่มือปฏิบัติ งานการตรวจสอบภายในเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล สอบทานงบประมาณประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายใน แผนการพัฒนา แผนการสรรหาและการหมุนเวียนบุคลากร การฝึกอบรมบุคลากร การประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของ ทรัพยากร ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน พิจารณาความดีความชอบประจำปีของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน และกำกับให้มีการ ประเมินคุณภาพการตรวจสอบภายในทั้งจากภายในองค์กร และผู้ประเมินอิสระจากภายนอกองค์กร ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบ มีความเห็นว่าบริษัทฯ มีระบบการตรวจสอบภายในและการจัดการข้อมูลสารสนเทศที่เพียงพอเหมาะสมและมีประสิทธิผล รวมทั้ง มีการพัฒนาคุณภาพการตรวจสอบทั้งในด้านบุคลากรและการปฏิบัติงานตรวจสอบให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้คณะกรรมการตรวจสอบได้ให้คำแนะนำการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถของผู้ตรวจสอบภายใน อย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะความรู้ในด้านธุรกิจ รวมถึงมีส่วนร่วมในธุรกิจใหม่ของบริษัทฯ เช่น การมีบทบาทในการให้คำปรึกษา ในด้านความเสี่ยงและการควบคุมภายใน เพื่อป้องกันการเข้าใจผิดหรือความผิดพลาดได้ทันทั่วถึง และให้นำกรณีศึกษา ข้อที่ตรวจพบเผยแพร่ในเชิงป้องกันแก่ผู้บริหารระดับสูง ซึ่งสำนักตรวจสอบภายในได้จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติงานและเผยแพร่ให้ แก่คณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ในปี 2556

6. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2557 คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาเห็นชอบให้สำนักงานการตรวจ เงินแผ่นดินเป็นผู้สอบบัญชีของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประจำปี 2557 และนำเสนอคณะกรรมการบริษัทฯ เพื่อพิจารณาและ ขออนุมัติที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 พิจารณาแต่งตั้งและอนุมัติค่าสอบบัญชี

โดยสรุปคณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรคณะกรรมการตรวจสอบ ที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทฯ โดยใช้ความรู้ความสามารถ และความระมัดระวัง รอบคอบ มีความเป็นอิสระอย่าง เพียงพอ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่ารายงานข้อมูลทางการเงินของ บริษัทฯ มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป บริษัทฯ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่าง เพียงพอ มีระบบการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิผล มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามระบบ การกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดและข้อผูกพันต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ

รายงาน ของคณะกรรมการ สรรหา

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ปรับปรุงหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard โดยเป็นการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทจดทะเบียนไทยที่สูงขึ้น และเตรียมความพร้อมในการแข่งขันระดับภูมิภาค ASEAN มีการเสนอแนวปฏิบัติที่ดีใหม่ในเรื่องจำนวนกรรมการ องค์ประกอบคณะกรรมการ และความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ของกรรมการที่มีความเข้มข้นมากขึ้น อาทิ การกำหนดแนวปฏิบัติให้กรรมการที่ไม่ใช่ผู้บริหารอย่างน้อยหนึ่งท่านต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญในธุรกิจหลักของบริษัทจดทะเบียน การกำหนดจำนวนบริษัทที่กรรมการแต่ละท่านจะไปดำรงตำแหน่งให้เหมาะสมไม่ควรเกิน 5 บริษัทจดทะเบียน การจำกัดวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการอิสระต่อเนื่องไม่เกิน 9 ปี และการกำหนดความถี่ในการประชุมขั้นต่ำ เป็นต้น

คณะกรรมการสรรหาในฐานะที่มีหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการใหม่ หรือสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยให้มีการกำหนดวิธีการสรรหาคณะกรรมการอย่างมีหลักเกณฑ์และโปร่งใส ได้ยึดแนวทางปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีดังกล่าวฯ รวมทั้งแนวทางปฏิบัติที่ดีตามหลักสากลมาใช้ในการพิจารณาสรรหากรรมการ ทั้งนี้ ปัจจุบันคณะกรรมการ ปตท. ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 10 คน จากกรรมการทั้งหมด 15 คน ทำให้การตัดสินใจเรื่องสำคัญของ ปตท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นกลาง คณะกรรมการ ปตท. ประกอบด้วยกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่หลากหลาย จากทุกสาขาอาชีพทั้งภาครัฐราชการ ภาควิชาการ และภาคธุรกิจ จึงทำให้คณะกรรมการ ปตท. สามารถให้ความเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องทั้งในสถานการณ์เป็นรัฐวิสาหกิจ และการดำเนินธุรกิจ ได้อย่างสมดุล

ในปี 2556 คณะกรรมการสรรหาได้เชิญชวนให้ผู้ถือหุ้นใช้สิทธิเสนอชื่อบุคคลเพื่อเป็นตัวแทนของผู้ถือหุ้นรายย่อยในการประชุมสามัญประจำปี 2557 ได้โดยปฏิบัติตามเกณฑ์และขั้นตอนที่ ปตท. กำหนด ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ากระบวนการสรรหากรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2557

ในรอบปี 2556 คณะกรรมการสรรหามีการประชุม 7 ครั้ง โดยได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายด้วยความรอบคอบ รับผิดชอบ และสมเหตุสมผลซึ่งได้เปิดเผยไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว



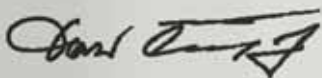
รายงาน ของคณะกรรมการ กำหนดค่าตอบแทน

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

ค่าตอบแทนเป็นปัจจัยที่สำคัญในการเชิดชูและรักษามูลค่าขององค์กรที่มีประสิทธิภาพให้คงอยู่กับ ปตท. และเป็นเครื่องมือในการสร้างแรงจูงใจให้เกิดประสิทธิภาพในการทำงาน คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน มีหน้าที่พิจารณาให้ค่าตอบแทนของกรรมการ ปตท. อยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันทางธุรกิจได้ มีความสมเหตุสมผล และไม่มากเกินไปจนเกิดความจำเป็น โดยใช้ระบบการกำหนดค่าตอบแทนตามผลการดำเนินงานในการกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหารสูงสุด โดยพิจารณาผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับตัวชี้วัดการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators: KPIs) เป็นประจำทุกปี

ด้วยความรับผิดชอบของคณะกรรมการและความซับซ้อนของธุรกิจในกลุ่ม ปตท. ที่เพิ่มขึ้นอย่างมาก ที่ประชุมผู้ถือหุ้น ปี 2556 จึงได้มีมติอนุมัติปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนกรรมการให้เพิ่มขึ้น สอดคล้องกับแนวปฏิบัติในการกำหนดอัตราค่าตอบแทนกรรมการของบริษัทจดทะเบียนชั้นนำ และตามแนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนที่เป็นรัฐวิสาหกิจ

ในปี 2556 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีการประชุม 1 ครั้ง และได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการ กรรมการเฉพาะเรื่อง และผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ



นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ
ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน



รายงาน ของคณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการที่ดี

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ ปตท. ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการส่งเสริมและมุ่งเน้นให้ ปตท. ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และกรอบการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของกลุ่ม ปตท. เพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น อันเป็นการสร้างความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

คณะกรรมการ ปตท. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ทำหน้าที่เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งหลักสากลของ The Organization for Economic Cooperation and Development ทั้งนี้ หน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดียังครอบคลุมการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน และการวางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของ ปตท.

ในปี 2556 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีจัดให้มีการประชุม 5 ครั้ง เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแผนงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

- จัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี ตลอดจนเปิดเผยผลการดำเนินงานของ ปตท. เป็นรายไตรมาส และข้อมูลสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และประชาชนทั่วไป ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และเว็บไซต์ของ ปตท. (www.pttplc.com) โดยมีฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์และฝ่ายสื่อสารองค์กร เป็นหน่วยงานหลักในการเผยแพร่ข้อมูล

- จัดทำรายงานความยั่งยืนของ ปตท. ประจำปี 2556 โดยมีเป้าหมายการจัดทำรายงานตามแนวทางสากลที่กำหนดโดย Global Reporting Initiative (GRI) Generation 3.1 (G3.1) ให้ผ่านการประเมินในระดับ A+ และมีกำหนดแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม 2557



[Signature]

นายวัชรกิติ วัชรโรทัย

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
(27 มิถุนายน 2555 - 24 พฤศจิกายน 2556)

[Signature]

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์

ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
(25 พฤศจิกายน 2556 - ปัจจุบัน)

- จัดทำจดหมายข่าว PTT Bizway รายไตรมาสสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ เพื่อสื่อความและสร้างความเข้าใจอันดีระหว่าง ปตท. และผู้ถือหุ้นสามัญ
- จัดทำวารสาร Happiness รายไตรมาสสำหรับผู้ถือหุ้นกู้ เพื่อสื่อสาร สื่อความ และสานสัมพันธ์ระหว่าง ปตท. และผู้ถือหุ้นกู้

สิทธิของผู้ถือหุ้น

- จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 โดยให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา
- แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ใช้ในการประชุม และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของ ปตท. เป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นมีเวลาศึกษาข้อมูลประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนอย่างเต็มที่ ส่งผลให้ ปตท. ได้รับคะแนนจากการประเมิน AGM Checklist ในระดับดีเยี่ยม

การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้าระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2556 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ตามหลักเกณฑ์ที่ ปตท. กำหนด
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้เสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง ประจำปี 2556 เพื่อให้กรรมการ สามารถพิจารณาธุรกรรมของ ปตท. ที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ และตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของ ปตท. โดยรวม
- จัดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับทุกคนจัดทำรายงานความขัดแย้งของผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี โดยในปี 2556 ได้พัฒนาการรายงานเป็นระบบออนไลน์
- กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย และให้เลขานุการบริษัท รวบรวมและรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นประจำทุกไตรมาส

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ 4 แบบ คือ ประเมินทั้งคณะ ประเมินตนเอง ประเมินกรรมการท่านอื่น และประเมินคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง สำหรับผลการประเมินของปี 2556 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”
- กรรมการ ปตท. ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรกรรมการของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ในหลักสูตรต่างๆ ที่สำคัญ เช่น หลักสูตร Director Certification Program, Role of the Chairman Program, Successful Formulation and Execution of Strategy, Role of the Nomination and Governance Committee, Monitoring Fraud Risk Management, Monitoring the Quality of Financial Reporting และร่วมการสัมมนา Meeting the AEC Challenge: Role of the Chairman และ The 2nd National Director Conference 2013: Board Leadership Evolution ตลอดจนเข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน ซึ่งจัดโดยสถาบันวิทยาการพลังงาน
- ศึกษาดูงาน กลุ่มบริษัท ปตท. รวมถึงงานที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ
- จัดการประชุมระหว่างกรรมการอิสระ 1 ครั้ง

การให้ความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- จัดทำ “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.” ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทชั้นนำ ตามการประเมินองค์กรตามแนวทาง DJSI Sustainability Assessment

- ดำเนินการจัดตั้งสถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระยะของ และโรงเรียนวิทยาศาสตร์ระยะ โดยจะเริ่มการก่อสร้างในต้นปี 2557 และมีกำหนดเปิดภาคการศึกษาแรกในปี 2558 ทั้งนี้ กลุ่ม ปตท. ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการเสด็จ เยือนประเทศเกาหลีใต้ เพื่อทอดพระเนตรการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นนำหลายแห่ง ซึ่งได้นำมาใช้ประโยชน์ในการออกแบบหลักสูตร
- กำหนดแนวทางในการดำเนินงานเพื่อขอเข้าสู่กระบวนการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition Against Corruption: CAC) โดยคณะกรรมการ ปตท. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการของนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับและคณะทำงานศึกษาและพัฒนาระบบงานเพื่อขอการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตของ ปตท. อยู่ระหว่างจัดทำแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน เพื่อขอการรับรองต่อไป

ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- กำหนดกลยุทธ์การดำเนินงานกิจการเพื่อสังคมของกลุ่ม ปตท. เพื่อสนับสนุนให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินงานรองรับการขยายตัวของธุรกิจตามเป้าหมายขององค์กรให้สอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ภายใต้กลยุทธ์ 3 ด้าน คือ การพัฒนาการศึกษา การพัฒนาสังคม/ ชุมชน และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ผ่านการประเมินเป็นสมาชิก DJSI World ของดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) ในปี 2556 โดย ปตท. เป็น 1 ใน 15 บริษัทที่มีผลการประเมินอยู่ใน 10% แรกของอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ จาก 123 บริษัททั่วโลกที่เข้ารับการประเมิน

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม เพื่อประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ในปี 2556 การกำกับดูแลกิจการที่ดีและการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ ปตท. จึงได้รับการยอมรับทั้งในระดับประเทศและระดับสากล อาทิ รางวัลคณะกรรมการแห่งปี 2556 ประเภทรางวัลคณะกรรมการแห่งปีดีเด่น รางวัลการจัดอันดับในกลุ่ม “ดีเลิศ” ของการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน ประจำปี 2556 รางวัล SET Awards 2013 สาขาบริษัทจดทะเบียนที่มีความเป็นเลิศต่อเนื่องด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม ประจำปี 2554 - 2556 (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3) และรางวัลดีเยี่ยมบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาล รางวัล CSRI Recognition ประจำปี 2556 รางวัลดีเด่นรายงานความยั่งยืนประจำปี 2556 รางวัล Asian Corporate Director Recognition Awards 2013 (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4) และรางวัล Corporate Governance Asia Recognition Awards 2013: Asia's Icon in Corporate Governance (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8) รางวัล Corporate Awards 2013 ระดับ Platinum จากนิตยสาร The Asset (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5) ฯลฯ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีจะยังคงมุ่งมั่นพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ปตท. ให้เกิดประสิทธิผลยิ่งขึ้น เพื่อประโยชน์ของ ปตท. ผู้ถือหุ้น ชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม อันจะส่งผลดีต่อประเทศชาติในภาพรวม

รายงาน ของคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงองค์กร

เรียน ท่านผู้ถือหุ้น

คณะกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งต่อการบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อการบรรลุเป้าหมายองค์กรในการเติบโตอย่างยั่งยืนภายใต้สภาพแวดล้อมและความไม่แน่นอนในการดำเนินธุรกิจ จึงได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Committee) ขึ้นในปี 2556 โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดนโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยง กำกับดูแลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายองค์กร รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารความเสี่ยง ซึ่งคณะกรรมการดังกล่าวเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ ประกอบด้วย ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์ เป็นประธานกรรมการ (กรรมการอิสระ) นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ และนายสมชัย สัจจพงษ์ เป็นกรรมการ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2556 เป็นต้นไป และแต่งตั้ง นายอรรถพล ใหญ่สว่าง (กรรมการอิสระ) เป็นกรรมการเพิ่มอีก 1 ท่าน โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557 เป็นต้นไป

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรมีแผนการดำเนินงานสำคัญในปี 2557 ดังต่อไปนี้

- (1) ทบทวนและปรับปรุงนโยบายบริหารความเสี่ยงทั่วองค์กรให้สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจและมาตรฐานสากล
- (2) พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนความเสี่ยง (Mitigation Plan) เพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมทั้งให้ความสำคัญกับการติดตามและรายงานดัชนีชี้วัดความเสี่ยงล่วงหน้า (Key Risk Indicator: Leading) เพื่อใช้เป็นสัญญาณเตือนล่วงหน้าและบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพทันต่อสถานการณ์
- (3) ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการดำเนินงาน ติดตาม และประเมินผลการบริหารความเสี่ยงสำคัญระดับองค์กรประจำปี 2557 ต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Committee: RMCC) เพื่อนำไปดำเนินการและพัฒนาระบบบริหารความเสี่ยงให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- (4) พิจารณาให้ความเห็นชอบความเสี่ยงสำคัญระดับองค์กรประจำปี 2558 ที่สอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ กลยุทธ์ เป้าหมายองค์กร และสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของแผนวิสาหกิจที่นำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท.

จากแผนการดำเนินงานดังกล่าวข้างต้น จะเป็นส่วนสำคัญในการสร้างความมั่นใจว่า ปตท. จะสามารถบรรลุกลยุทธ์และเป้าหมายองค์กรตามที่กำหนดไว้ อันจะสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ ปตท. ผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างยั่งยืน



สถานการณ์เศรษฐกิจ
สถานการณ์ปิโตรเลียม
และปิโตรเคมี

สถานการณ์เศรษฐกิจและปิโตรเลียม
ปิโตรเคมีของโลก ปี 2556

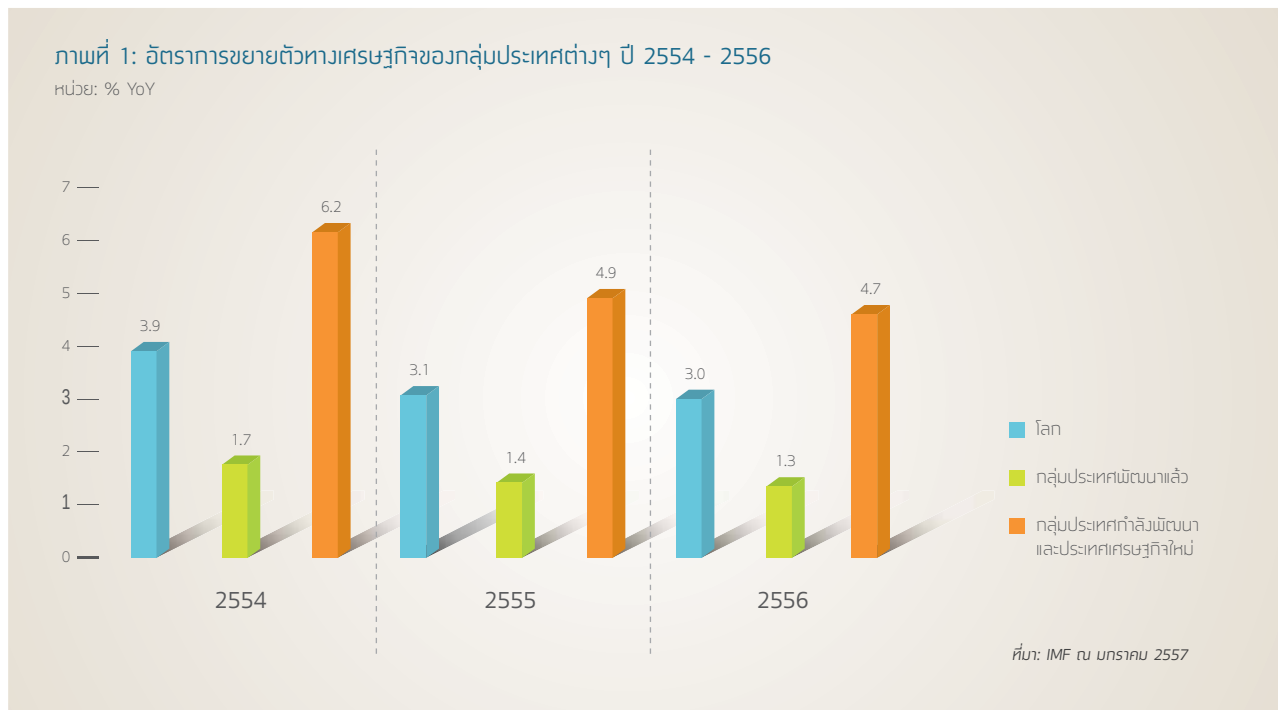
สถานการณ์เศรษฐกิจ

เศรษฐกิจโลกในปี 2556 ขยายตัวในอัตราที่ชะลอลงกว่าปี 2555 เล็กน้อย เนื่องจากเศรษฐกิจของกลุ่มพัฒนาแล้ว (Advanced Economies) ขยายตัวชะลอลง โดยเศรษฐกิจสหรัฐอเมริกา ได้รับผลกระทบจากการตัดลดงบประมาณรายจ่ายของรัฐบาลโดยอัตโนมัติ (Sequestration) แม้จะสามารถหลีกเลี่ยงภาวะหน้าผาทางการคลัง (Fiscal Cliff) ได้บางส่วนก็ตาม โดยการต่ออายุมาตรการลดหย่อนภาษีให้กับผู้มีรายได้น้อยและรายได้ปานกลาง รวมทั้งการปิดหน่วยงานของรัฐบาลชั่วคราวถึง 16 วัน หลังจากรัฐสภาไม่สามารถผ่านร่างกฎหมายงบประมาณชั่วคราวได้ภายในวันที่ 30 กันยายน 2556 ซึ่งประเด็นความขัดแย้งทางการเมืองที่ยืดเยื้อ ส่งผลให้สถาบันจัดอันดับความน่าเชื่อถือ ฟิทช์ เรตติ้งส์ ปรับลดมุมมองความน่าเชื่อถือของเศรษฐกิจสหรัฐฯ จากมีเสถียรภาพ (Stable)

ลงสู่มุมมองเชิงลบ (Negative) ทั้งนี้ การที่เศรษฐกิจสหรัฐฯ ยังคงไม่สามารถฟื้นตัวได้อย่างแข็งแกร่ง ทำให้อนาคารกลางสหรัฐฯ ยังคงดำเนินมาตรการผ่อนคลายเชิงปริมาณ (Quantitative Easing: QE) ในการเข้าซื้อพันธบัตรรัฐบาลและหลักทรัพย์ที่มีสัญญาจำนองค่าประกันวงเงิน 8.5 หมื่นล้านเหรียญสหรัฐฯ ต่อเดือน เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจไปจนกว่าอัตราว่างงานจะลดลงได้ตามเป้าหมายและรักษาอัตราดอกเบี้ยให้อยู่ระดับต่ำต่อไป ขณะที่เศรษฐกิจของกลุ่มประเทศที่ใช้เงินสกุลยูโร เริ่มปรับตัวดีขึ้น แต่ยังคงหดตัวจากวิกฤตินี้ สาธารณะที่ยืดเยื้อ และได้ลุกลามไปยังประเทศไอร์แลนด์ ซึ่งเป็นเจ้าหนี้รายใหญ่ของกรีซ จนกลายเป็นประเทศที่ 5 ที่ต้องขอรับความช่วยเหลือทางการเงินจากสหภาพยุโรป (EU) และกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund: IMF) นอกจากนี้ ธนาคารกลางยุโรปพยายามกระตุ้นเศรษฐกิจโดยการปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายสู่ระดับต่ำสุดเป็นประวัติการณ์ที่ร้อยละ 0.25 สำหรับกลุ่มประเทศกำลังพัฒนา และประเทศเศรษฐกิจใหม่ (Developing and Emerging Economies) เศรษฐกิจขยายตัวชะลอลง เนื่องจากความอ่อนแอของการบริโภคและการลงทุนภายในประเทศ เช่นเดียวกับภาคส่งออกซึ่งเป็นตัวขับเคลื่อนที่สำคัญ ได้รับผลกระทบจากการที่เศรษฐกิจของกลุ่มประเทศพัฒนาแล้วขยายตัวชะลอลง ทั้งนี้ IMF ณ เดือนมกราคม 2557 คาดการณ์ว่า

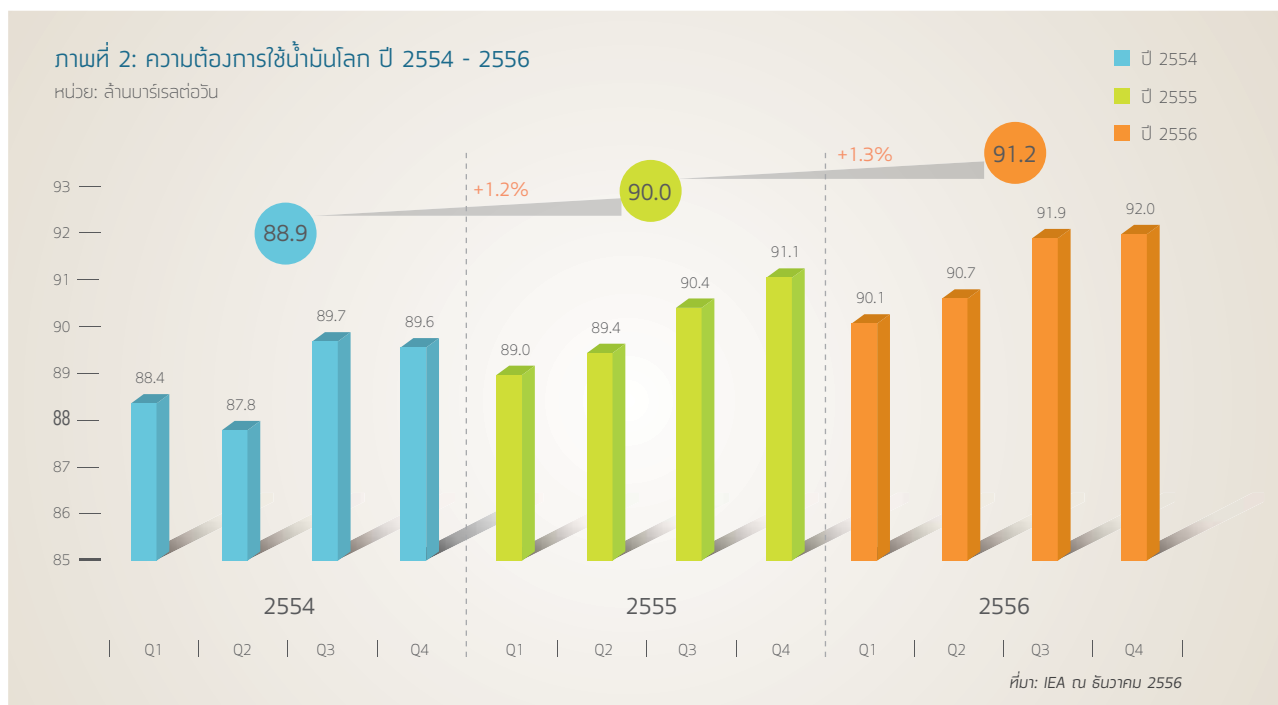


เศรษฐกิจโลกตลอดทั้งปี 2556 จะขยายตัวร้อยละ 3.0 ชะลอตัวเล็กน้อยจากที่ขยายตัวร้อยละ 3.1 ในปี 2555 โดยเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศพัฒนาแล้วขยายตัวเพียงร้อยละ 1.3 ขณะที่เศรษฐกิจของกลุ่มประเทศกำลังพัฒนาและประเทศเศรษฐกิจใหม่ขยายตัวร้อยละ 4.7 (ภาพที่ 1)

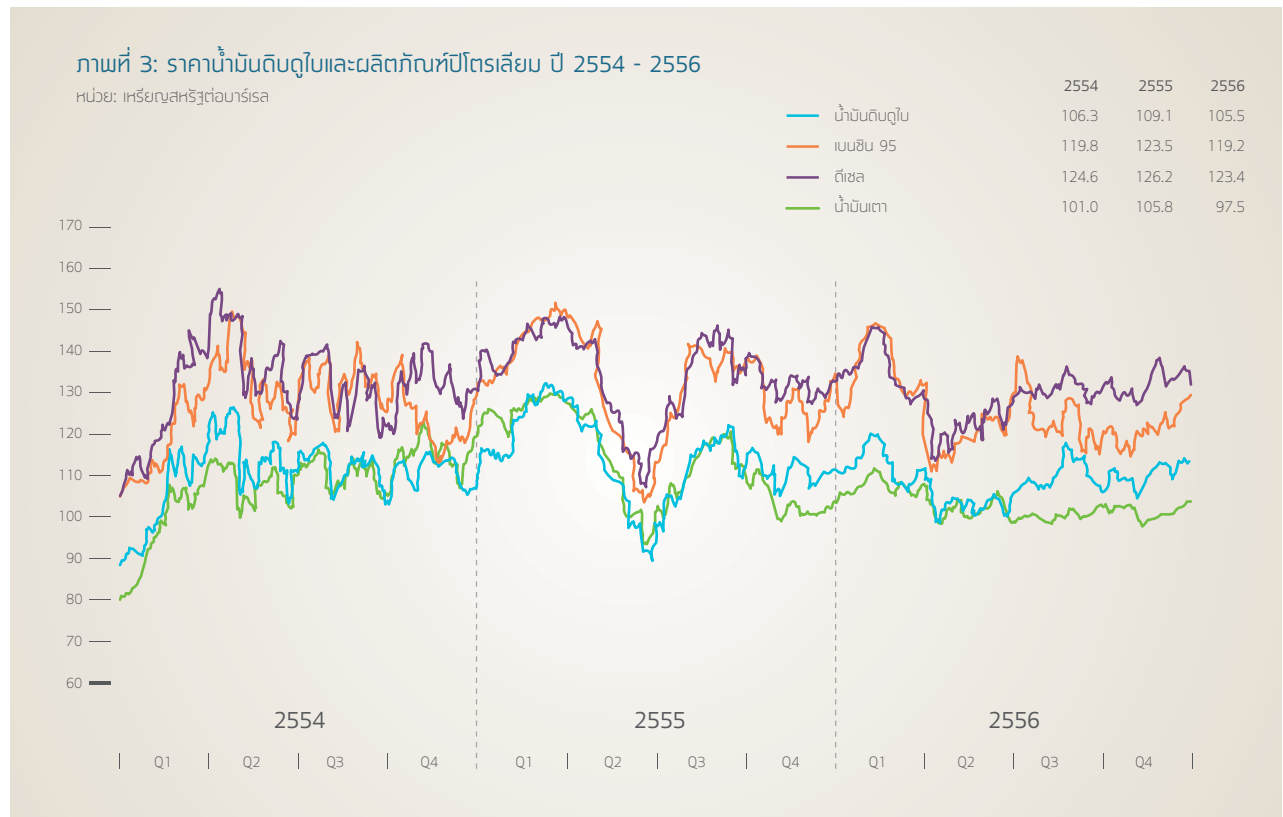


สถานการณ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

เศรษฐกิจโลกที่ยังคงขยายตัวส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำมันของโลกในปี 2556 เพิ่มขึ้น นำโดยกลุ่มประเทศกำลังพัฒนาและประเทศเศรษฐกิจใหม่ โดยเฉพาะจีน อินเดีย และตะวันออกกลาง ขณะที่ความต้องการใช้น้ำมันในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้วทรงตัว ทั้งนี้ สำนักงานพลังงานสากล (International Energy Agency: IEA) ณ เดือนธันวาคม 2556 คาดว่าความต้องการใช้น้ำมันของโลกในปี 2556 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.3 (คิดเป็นเพิ่มขึ้น 1.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน) จากปี 2555 มาอยู่ที่ระดับ 91.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน (ภาพที่ 2)



แม้ว่าความต้องการใช้น้ำมันของโลกในปี 2556 จะเพิ่มขึ้นแต่ราคาน้ำมันกลับลดลง เนื่องจากมีปริมาณการผลิตน้ำมันที่เพิ่มขึ้นจากกลุ่มประเทศ Non-OPEC โดยเฉพาะการผลิตน้ำมัน Shale Oil ของสหรัฐฯ อย่างไรก็ตาม ราคาน้ำมันไม่ได้ปรับลดลงมากนัก เนื่องจากเหตุการณ์ความไม่สงบในภูมิภาคตะวันออกกลางและแอฟริกาเหนือ (MENA) ที่ทำให้เกิดความกลัวด้านอุปทานหยุดชะงัก (Supply Disruption) ยังไม่ยุติลง อาทิ ความขัดแย้งระหว่างอิหร่านและชาติตะวันตกเกี่ยวกับประเด็นด้านการพัฒนานิวเคลียร์ของอิหร่าน เหตุการณ์ในซีเรีย อียิปต์ ลิเบีย และอิรัก เป็นต้น โดยราคาน้ำมันดิบดูไบเฉลี่ยในปี 2556 อยู่ที่ 105.5 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ต่ำกว่าราคาเฉลี่ยในปี 2555 ที่อยู่ที่ 109.1 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล (ภาพที่ 3)



ภาพรวมราคาน้ำมันสำเร็จรูปในปี 2556 ปรับลดลงตามราคาน้ำมันดิบและความต้องการใช้ที่ลดลง รวมทั้งมีอุปทานเพิ่มขึ้น โดยราคาเฉลี่ยของน้ำมันเบนซิน 95 ในปี 2556 อยู่ที่ 119.2 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ต่ำกว่าราคาเฉลี่ยในปี 2555 ที่อยู่ที่ 123.5 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เนื่องจากความต้องการใช้ในภูมิภาคที่ลดลง ทั้งนี้ อินโดนีเซียได้ปรับขึ้นราคาน้ำมันเบนซินขายปลีกในประเทศเพื่อลดภาระการอุดหนุนของรัฐบาล รวมทั้งอุปทานเพิ่มขึ้น สำหรับราคาเฉลี่ยของน้ำมันดีเซลในปี 2556 อยู่ที่ 123.4 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ต่ำกว่าราคาเฉลี่ยในปี 2555 ที่อยู่ที่ 126.2 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เนื่องจากความต้องการของจีนลดลงตามเศรษฐกิจที่ชะลอตัว รวมทั้งอินเดียส่งออกเพิ่มขึ้น ส่วนราคาเฉลี่ยของน้ำมันเตาในปี 2556 อยู่ที่ 97.5 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ต่ำกว่าราคาเฉลี่ยในปี 2555 ที่อยู่ที่ 105.8 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เนื่องจากความต้องการที่ลดลง รวมทั้งปริมาณสต็อกน้ำมันเตาที่สิงคโปร์อยู่ในระดับสูง ราคาเฉลี่ยของก๊าซหุงต้ม (LPG CP) ในปี 2556 อยู่ที่ 868 เหรียญสหรัฐต่อตัน ต่ำกว่าราคาเฉลี่ยในปี 2555 ที่อยู่ที่ระดับ 916 เหรียญสหรัฐต่อตัน ตามราคาน้ำมันดิบและความต้องการที่ลดลง โดยเฉพาะจีน ขณะที่เริ่มมีอุปทานใหม่จากสหรัฐฯ ที่ได้จาก Shale Oil และ Shale Gas เข้าสู่ตลาดเอเชียมากขึ้น

จากความต้องการน้ำมันสำเร็จรูปที่ลดลงทำให้ราคาน้ำมันสำเร็จรูปเฉลี่ยในปี 2556 ต่ำกว่าปี 2555 โดยเฉพาะน้ำมันเบนซิน 95 และน้ำมันเตา ส่งผลให้ค่าการกลั่นของโรงกลั่นประเภท Cracking อ้างอิงที่สิงคโปร์เฉลี่ยในปี 2556 อยู่ที่ 6.2 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ต่ำกว่าปี 2555 ที่เฉลี่ยอยู่ที่ 7.4 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล

ภาพรวมราคामลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในปี 2556 ปรับตัวเพิ่มขึ้นตามความต้องการสินค้าที่ฟื้นตัว โดยราคามลิตภัณฑ์โพลีเอทิลีนสูง (HDPE) และโพลีโพรพิลีน (PP) จำนวนมาก เนื่องจากการผลิตภายในประเทศยังไม่เพียงพอต่อความต้องการทั้งนี้ ราคา HDPE เฉลี่ยทั้งปี 2556 อยู่ที่ 1,487 เหรียญสหรัฐต่อตัน สูงกว่าปี 2555 ซึ่งเฉลี่ยอยู่ที่ 1,378 เหรียญสหรัฐต่อตัน สำหรับราคา PP เฉลี่ยทั้งปี 2556

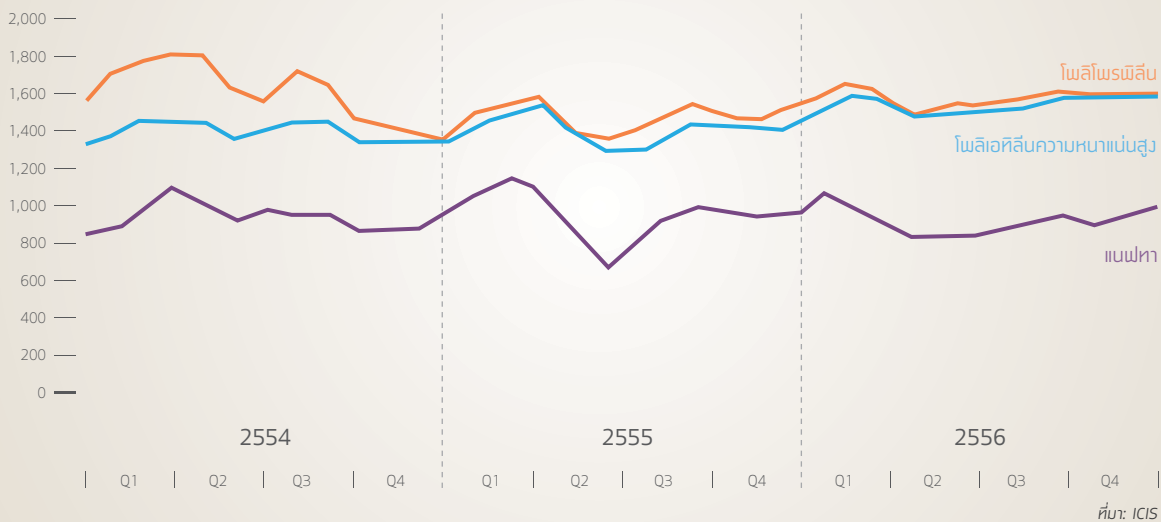
อยู่ที่ 1,512 เหรียญสหรัฐต่อตัน สูงกว่าปีก่อนซึ่งเฉลี่ยอยู่ที่ 1,444 เหรียญสหรัฐต่อตัน ในส่วนของราคาลิแกนด์อะโรเมติกส์ปรับตัวเพิ่มขึ้นยกเว้นพาราไซลีน โดยราคาเบนซินเฉลี่ยทั้งปี 2556 อยู่ที่ 1,302 เหรียญสหรัฐต่อตัน สูงกว่าในปี 2555 ซึ่งเฉลี่ยอยู่ที่ 1,212 เหรียญสหรัฐต่อตัน ตามราคาเบนซินในสหรัฐฯ ที่ยังคงสูงขึ้นต่อเนื่องจากปริมาณการผลิตเบนซินที่ลดลงจากผลกระทบของ Shale Gas และ Shale Oil สำหรับราคาพาราไซลีนเฉลี่ยทั้งปี 2556 อยู่ที่ 1,471 เหรียญสหรัฐต่อตัน ต่ำกว่าปีก่อน ซึ่งเฉลี่ยอยู่ที่ 1,497 เหรียญสหรัฐต่อตัน จากการเพิ่มกำลังการผลิตใหม่ ในขณะที่ความต้องการปรับลดลงตามสภาพตลาด PTA ที่ซบเซา (ภาพที่ 4)

ภาพที่ 4: ราคาลิแกนด์ปิโตรเคมีในตลาดเอเชีย ปี 2554 - 2556

สายโพลีเอทิลีน

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อตัน

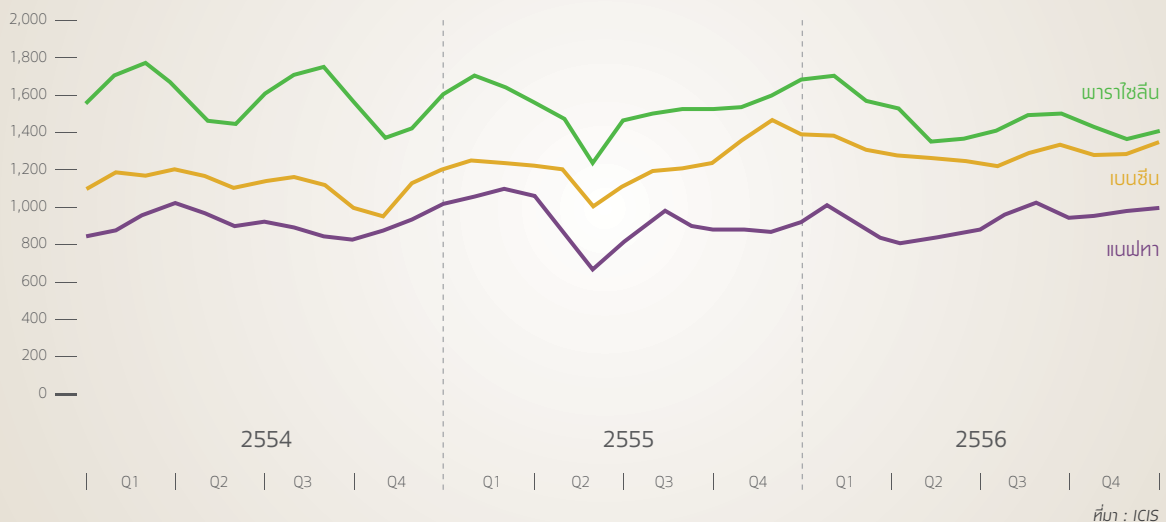
	2554	2555	2556
โพลีโพรพิลีน	1,584	1,444	1,512
โพลีโอลีนความหนาแน่นสูง	1,373	1,378	1,487
แบฟทา	922	933	910



สายอะโรเมติกส์

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อตัน

	2554	2555	2556
พาราไซลีน	1,540	1,497	1,471
เบนซิน	1,103	1,212	1,302
แบฟทา	922	933	910



สถานการณ์เศรษฐกิจและปีโตรเลียมของไทยปี 2556

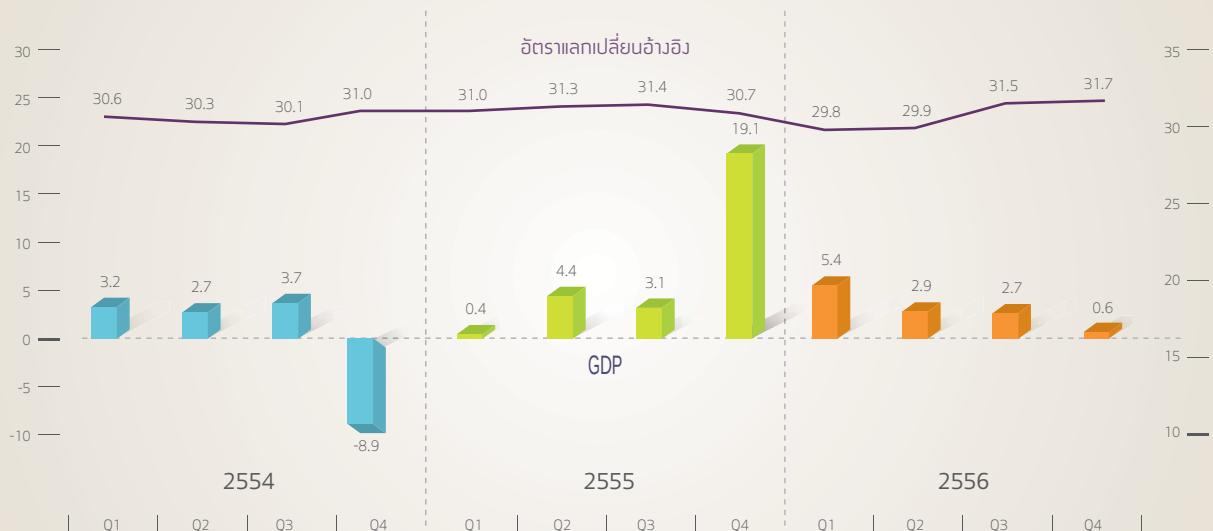
สถานการณ์เศรษฐกิจ

เศรษฐกิจไทยในปี 2556 ขยายตัวร้อยละ 2.9 ซึ่งต่ำกว่าปี 2555 ที่ขยายตัวร้อยละ 6.5 เนื่องจากการส่งออกฟื้นตัวช้า ตามการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก การลงทุนของภาคเอกชนปรับลดลง เช่นเดียวกับการบริโภคของภาคเอกชนหลังมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลสิ้นสุดลง และภาระหนี้สินครัวเรือนที่เพิ่มสูงขึ้น ทำให้ผู้บริโภคระมัดระวังการใช้จ่ายมากขึ้น ประกอบกับการลงทุนของภาครัฐมีความล่าช้า นอกจากนี้ สถานการณ์ความไม่สงบทางการเมืองในไตรมาสที่ 4 ยังส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยอย่างมาก โดยเฉพาะความเชื่อมั่นของผู้บริโภค การลงทุนของภาคเอกชน การท่องเที่ยว และการเร่งรัดเบิกจ่ายงบประมาณ อย่างไรก็ตาม แม้ภาพรวมเศรษฐกิจไทยจะไม่ค่อยดีนัก แต่การที่กลุ่มประเทศพัฒนาแล้วยังคงดำเนินนโยบายการเงินแบบผ่อนคลาย ทำให้เงินทุนไหลเข้ามายังกลุ่มประเทศกำลังพัฒนาและประเทศเศรษฐกิจใหม่ รวมถึงประเทศไทยอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในช่วงครึ่งปีแรก ส่งผลให้ค่าเงินบาทแข็งค่าขึ้น แต่ในช่วงครึ่งปีหลัง เศรษฐกิจสหรัฐฯ มีแนวโน้มฟื้นตัว ทำให้มีสัญญาณจากธนาคารกลางสหรัฐฯ ว่าอาจจะปรับลดขนาด QE เร็วกว่าที่ตลาดได้คาดการณ์ไว้ และสถานการณ์ความไม่สงบทางการเมืองในประเทศส่งผลให้ค่าเงินบาทอ่อนค่าลง โดยในภาพรวมแล้ว ค่าเงินบาทเฉลี่ยทั้งปีอยู่ที่ประมาณ 30.7 บาทต่อเหรียญสหรัฐ (ภาพที่ 5)

ภาพที่ 5: อัตราการขยายตัวของเศรษฐกิจไทย ปี 2554 - 2556

หน่วย: % yoy

หน่วย: บาทต่อเหรียญสหรัฐ



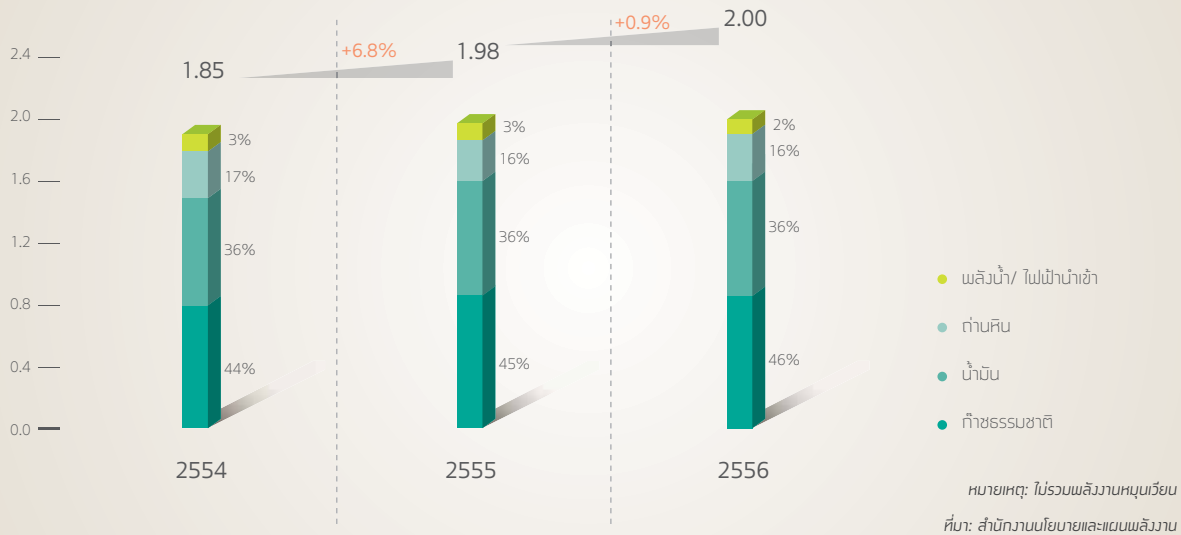
ที่มา: สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

สถานการณ์ปีโตรเลียม

จากการชะลอตัวของสภาวะเศรษฐกิจไทย ทำให้การใช้พลังงานเชิงพาณิชย์ขึ้นต้น (ไม่รวมพลังงานหมุนเวียน) ในปี 2556 เพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ 0.9 จากปี 2555 เฉลี่ยอยู่ที่ระดับ 2.00 ล้านบาร์เรลต่อวัน (ภาพที่ 6) โดยมีการใช้ก๊าซธรรมชาติและน้ำมัน ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงหลักของประเทศเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.6 และ 2.8 ตามลำดับ สำหรับภาพรวมการใช้ LPG เป็นเชื้อเพลิงเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.4 โดยเพิ่มขึ้นในภาคขนส่งมากที่สุดร้อยละ 67.4 ส่วนการใช้ LPG ภาคครัวเรือนหดตัวร้อยละ 20.9 และการใช้ LPG ภาคอุตสาหกรรมหดตัวร้อยละ 2.1 ส่วนการใช้ NGV มีการขยายตัวร้อยละ 10.4 มาอยู่ที่ 307 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

ภาพที่ 6: การใช้พลังงานขั้นต้นเชิงพาณิชย์ ปี 2554 - 2556

หน่วย: ล้านบาร์เรลต่อวัน

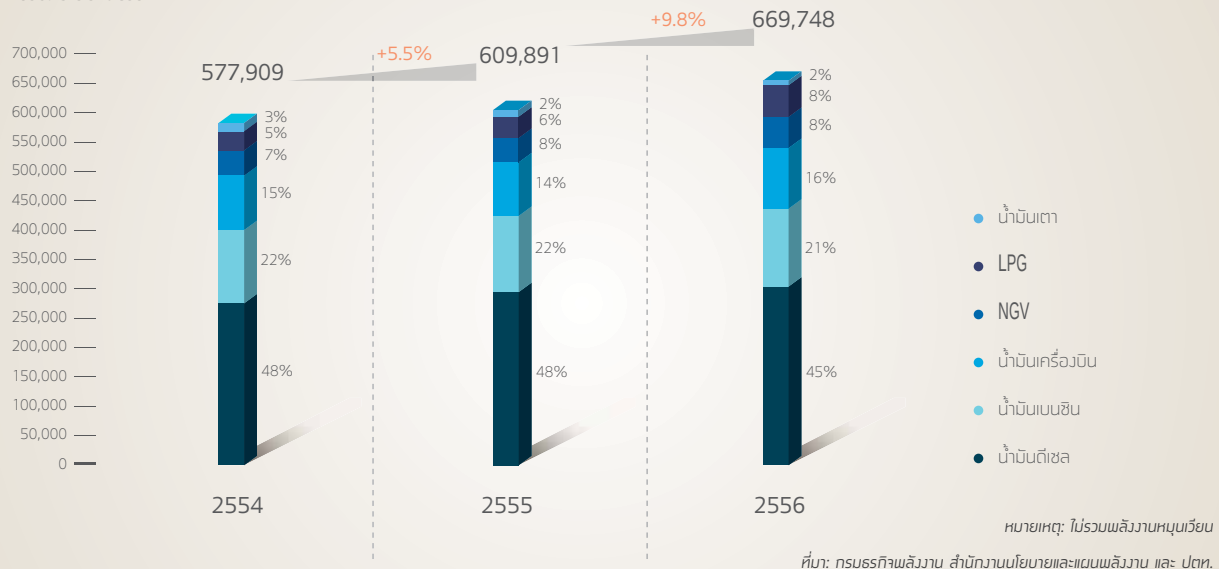


ทั้งนี้ การใช้พลังงานในปี 2556 แยกตามภาคเศรษฐกิจที่สำคัญ สรุปได้ดังนี้

1. ภาคขนส่งมีการใช้พลังงาน 669,748 บาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 9.8 จากปี 2555 (ภาพที่ 7) โดยเป็นการใช้น้ำมันเบนซินเพิ่มขึ้นร้อยละ 6.4 สาเหตุเนื่องมาจากจำนวนรถใหม่เพิ่มขึ้นจากนโยบายรถคันแรกของรัฐบาล ส่วนการใช้น้ำมันดีเซลนั้น ถึงแม้ว่าภาครัฐยังคงราคาขายปลีกน้ำมันดีเซลไม่เกิน 30 บาทต่อลิตร แต่การใช้น้ำมันดีเซลเพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ 1.9 เนื่องจากการชะลอตัวของสถานะเศรษฐกิจไทยในครึ่งปีหลัง สำหรับการใช้น้ำมัน LPG เพิ่มขึ้นมากถึงร้อยละ 67.4 เดบิตโตเพิ่มขึ้นจากปีก่อนเป็นผลมาจากมาตรการที่เข้มงวดของภาครัฐในการตรวจสอบการลักลอบนำ LPG ภาคครัวเรือนไปจำหน่ายยังภาคอื่น ส่งผลให้ยอดจำหน่ายในภาคครัวเรือนลดลง ขณะที่ภาคขนส่งเพิ่มขึ้น เนื่องจากจำนวนรถใช้ LPG เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว เพราะราคา LPG ภาคขนส่งมีราคาถูกเมื่อเทียบกับน้ำมันเบนซินและน้ำมันดีเซล และจะคงราคาเดิมไปจนถึงกลางปี 2557 ขณะที่การใช้ NGV เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.4

ภาพที่ 7: การใช้พลังงานในภาคขนส่ง ปี 2554 - 2556

หน่วย: บาร์เรลต่อวัน

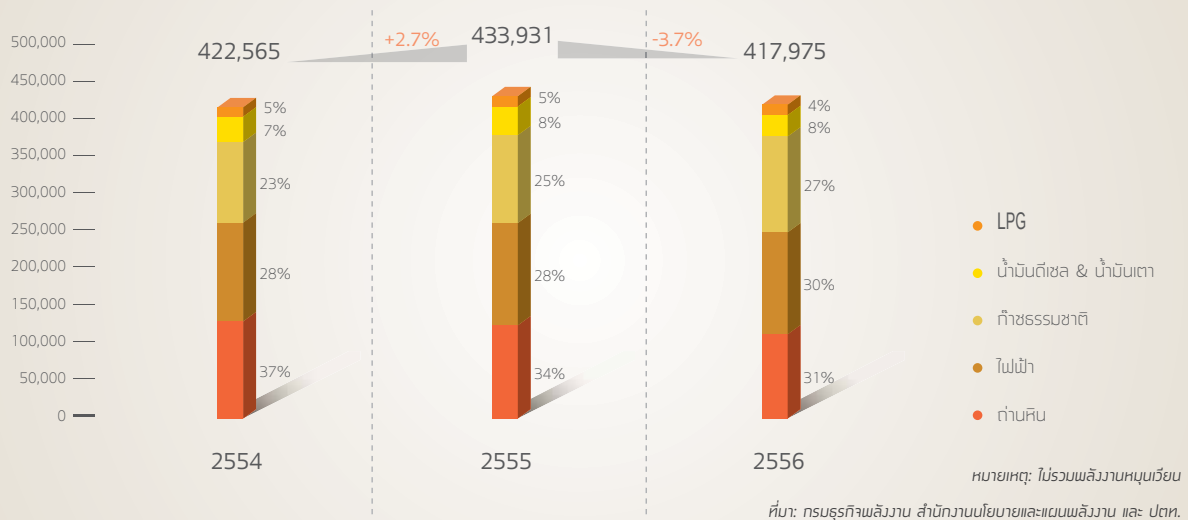


สำหรับการใช้เอทานอล มีการใช้เฉลี่ยอยู่ที่ระดับ 2.5 ล้านลิตรต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 86.1 จากปี 2555 เป็นผลมาจากการยกเลิกการใช้น้ำมันเบนซิน 91 ที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 ทำให้ผู้ใช้รถเปลี่ยนมาใช้น้ำมันแก๊สโซฮอล์ 91 และ 95 มากขึ้น รวมทั้งสัดส่วนการใช้น้ำมันแก๊สโซฮอล์ E20 และ E85 มีมากขึ้นด้วย ในส่วนของไบโอดีเซล (B 100) มีการใช้เฉลี่ยอยู่ที่ระดับ 2.92 ล้านลิตรต่อวัน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 20.7

2. ภาคอุตสาหกรรมมีการใช้พลังงาน 417,975 บาร์เรลต่อวัน ลดลงร้อยละ 3.7 จากปี 2555 (ภาพที่ 8) เป็นผลมาจากภาวะเศรษฐกิจภายในประเทศชะลอตัว และการขยายตัวของการส่งออกในครึ่งปีหลังค่อนข้างต่ำ โดยการใช้ก๊าซธรรมชาติและไฟฟ้าเพิ่มขึ้นเพียงร้อยละ 1.0 และ 0.6 ในขณะที่ปริมาณการใช้ถ่านหินหัตถ์ลดลงร้อยละ 10.0 เนื่องจากมีการใช้ก๊าซธรรมชาติเข้ามาแทนมากขึ้น และปริมาณการใช้ LPG หดตัวลงร้อยละ 2.1 เนื่องจากเมื่อปี 2554 ที่ภาครัฐทยอยปรับราคา LPG ในภาคอุตสาหกรรมให้สะท้อนต้นทุนโรงกลั่นน้ำมัน และในปี 2556 มีมาตรการที่เข้มงวดของภาครัฐในการป้องกันการลักลอบนำ LPG จากภาคอื่นมาใช้ในภาคอุตสาหกรรม

ภาพที่ 8: การใช้พลังงานในภาคอุตสาหกรรม ปี 2554 - 2556

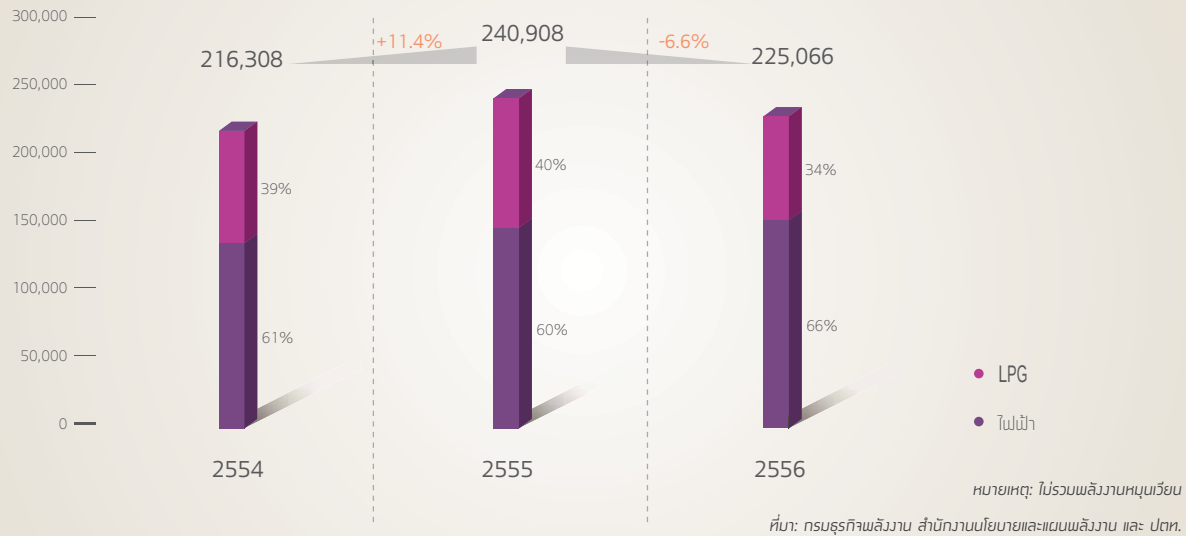
หน่วย: ล้านบาร์เรลต่อวัน



3. ภาคครัวเรือนและธุรกิจการค้ามีการใช้พลังงาน 225,066 บาร์เรลต่อวัน ลดลงร้อยละ 6.6 จากปี 2555 (ภาพที่ 9) และปริมาณการใช้ LPG หดตัวลงร้อยละ 20.9 เนื่องจากมาตรการที่เข้มงวดของภาครัฐในการป้องกันการลักลอบนำ LPG จากภาคครัวเรือนไปใช้ในภาคอื่น และจากการปรับขึ้นราคา LPG ภาคครัวเรือนตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2556 ซึ่งทยอยปรับราคาขึ้นอีก 0.50 บาทต่อกิโลกรัม โดยภาครัฐกำหนดราคาเป้าหมายไว้ที่ 24.82 บาทต่อกิโลกรัม จากราคาเดิม 18.13 บาท ส่วนการใช้ไฟฟ้าขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 3.0 ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการใช้ไฟฟ้าในธุรกิจกลุ่มโรงแรมซึ่งมีจำนวนนักท่องเที่ยวต่างประเทศเพิ่มสูงขึ้น

ภาพที่ 9: การใช้พลังงานในภาคครัวเรือนและธุรกิจการค้า ปี 2554 - 2556

หน่วย: บาร์เรลต่อวัน



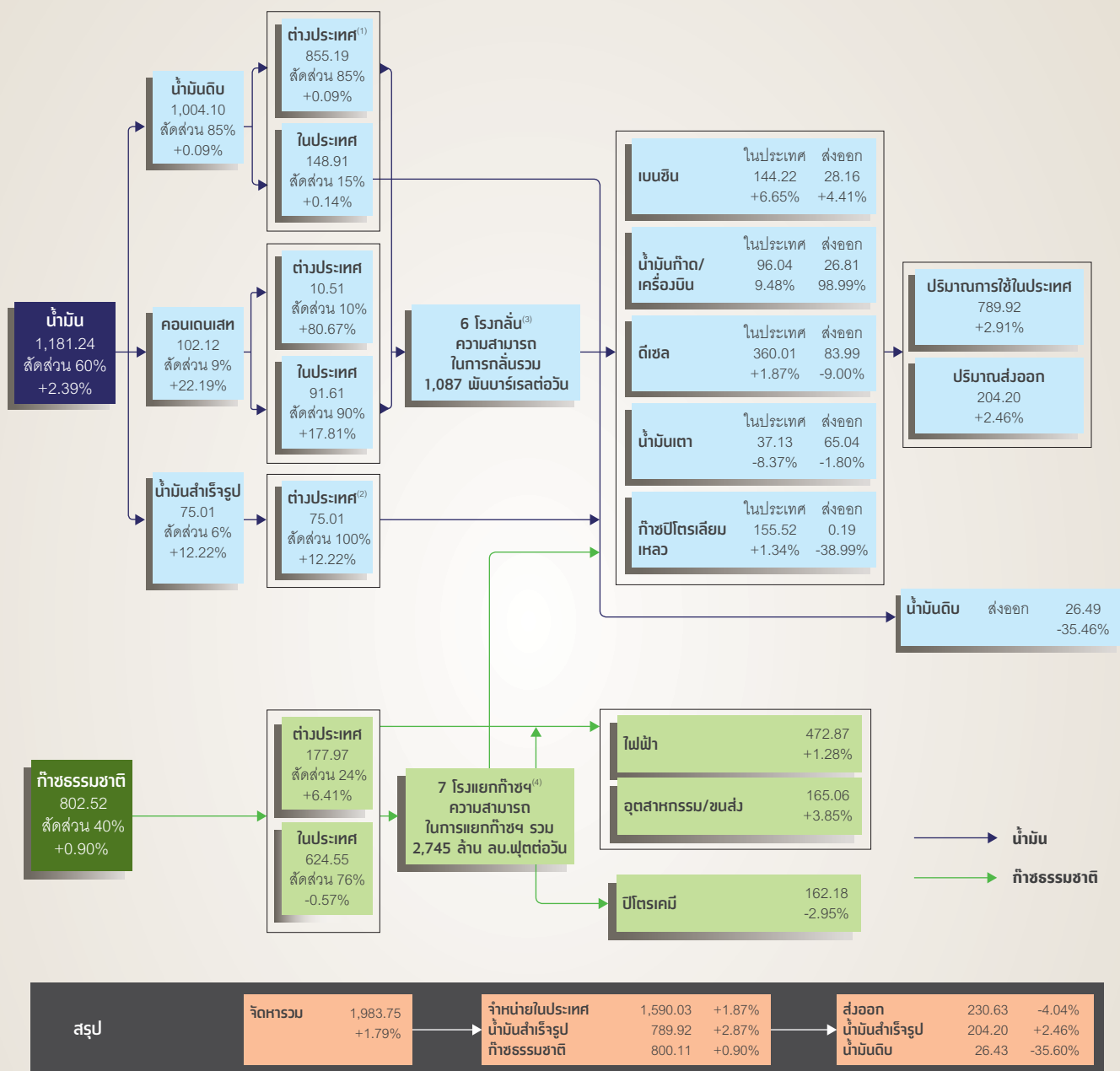
ภาพรวมของการจัดหาและจัดจำหน่ายปิโตรเลียมปี 2556 มีปริมาณการจัดหารวมอยู่ที่ 1,983.75 พันบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.79 จากปี 2555 (ภาพที่ 10) โดยเป็นการจัดหาน้ำมันและก๊าซธรรมชาติร้อยละ 60 และ 40 ตามลำดับ การจัดหา น้ำมันมาจากการนำเข้าร้อยละ 80 โดยเกือบทั้งหมดเป็นการนำเข้าน้ำมันดิบในปริมาณ 855.19 พันบาร์เรลต่อวัน ส่วนการนำเข้า ก๊าซธรรมชาติอยู่ที่ 177.97 พันบาร์เรลต่อวัน การจัดจำหน่ายปิโตรเลียมรวมมีปริมาณ 1,590.03 พันบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.87 จากปีก่อน โดยแบ่งเป็นน้ำมันสำเร็จรูปและก๊าซธรรมชาติในสัดส่วนที่ใกล้เคียงกัน สำหรับการส่งออกปิโตรเลียมในปี 2556 ลดลง ร้อยละ 4.04 จำแนกเป็นน้ำมันดิบคิดเป็น 26.43 พันบาร์เรลต่อวัน ลดลงร้อยละ 35.60 ส่วนน้ำมันสำเร็จรูป 204.20 พันบาร์เรล ต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.46

ภาพที่ 10: การจัดหาและจัดจำหน่ายปิโตรเลียมของประเทศไทย ปี 2556

การจัดหา

การจัดจำหน่าย

หน่วย: พันบาร์เรลต่อวัน



ข้อมูล: สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กรมธุรกิจพลังงาน กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ และ ปตท. (ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2557)

หมายเหตุ: (1) การนำเข้าน้ำมันดิบ รวมถึง Long Residue

(2) รวมก๊าซปิโตรเลียมเหลว

(3) ประกอบด้วยโรงกลั่นน้ำมันบางจาก, เอสโซ่, ไออาร์พีซี, พีทีที โกลบอล เคมิคอล, สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง และไทยออยล์ ไม่รวมโรงคอนเดนเสทบริดจ์ของพีทีที โกลบอล เคมิคอล และโรงกลั่นฝาง

(4) ประกอบด้วยโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 1 ถึง 6 (รวม ESP) ของ ปตท. และโรงแยกก๊าซธรรมชาติของบริษัท ปตท.สผ.สยาม/ พลังเพชร ข้อมูลการจัดหาและจำหน่ายปิโตรเลียมไม่รวมปริมาณจัดหาและจำหน่ายยางมะตอย

แนวโน้มเศรษฐกิจและปิโตรเลียม ปิโตรเคมีของโลกปี 2557

แนวโน้มเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจโลกในปี 2557 คาดว่าจะขยายตัวสูงกว่าปี 2556 ทั้งนี้ IMF ณ เดือนมกราคม 2557 คาดว่าเศรษฐกิจโลกในปี 2557 จะขยายตัวประมาณร้อยละ 3.7 จากร้อยละ 3.0 ในปี 2556 เนื่องจากเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศพัฒนาแล้วเริ่มฟื้นตัวขึ้น โดยเศรษฐกิจสหรัฐฯ จะสามารถขยายตัวได้อย่างแข็งแกร่ง จากการบริโภคและการลงทุนภายในประเทศส่วนหนึ่งเป็นผลจากการบรรลุนโยบายงบประมาณให้ใช้จ่ายได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งการฟื้นตัวของภาคอสังหาริมทรัพย์และการจ้างงานที่ปรับตัวดีขึ้นต่อเนื่อง ทำให้ธนาคารกลางสหรัฐฯ ปรับลดขนาด QE โดยเข้าซื้อพันธบัตรรัฐบาลและหลักทรัพย์ที่มีสัญญาจำนองค้ำประกันวงเงิน 7.5 หมื่นล้านเหรียญสหรัฐต่อเดือน ในเดือนมกราคม 2557 จากเดิม 8.5 หมื่นล้านเหรียญสหรัฐ และเข้าซื้อ 6.5 หมื่นล้านเหรียญสหรัฐต่อเดือน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2557 เป็นต้นไป ซึ่งธนาคารกลางสหรัฐฯ จะทยอยปรับลดขนาด QE ลงอย่างต่อเนื่องในปี 2557 หากเศรษฐกิจสหรัฐฯ ยังคงมีแนวโน้มที่ดีขึ้นเรื่อยๆ นอกจากนี้ รัฐบาลยังสามารถหลีกเลี่ยงการฉีกรัฐธรรมนูญหลังรัฐสภาร่างกฎหมายขยายเพดานหนี้สาธารณะ โดยรัฐบาลสามารถกู้ยืมได้ไปจนถึงวันที่ 15 มีนาคม 2558 ขณะที่เศรษฐกิจของกลุ่มประเทศที่ใช้เงินสกุลยูโรจะออกจากภาวะถดถอยและสามารถกลับมาขยายตัวได้ สำหรับกลุ่มประเทศกำลังพัฒนาและประเทศเศรษฐกิจใหม่ เศรษฐกิจมีแนวโน้มที่จะขยายตัวต่อเนื่อง แม้ว่าการบริโภคและการลงทุนภายในประเทศมีแนวโน้มชะลอตัว แต่จะมีแรงหนุนหลักจากภาคส่งออกที่ปรับตัวดีขึ้นตามการขยายตัวของเศรษฐกิจโลก อย่างไรก็ตาม ปัจจัยเสี่ยงที่ต้องจับตามองคือภาวะเงินฝืดโดยเฉพาะอย่างยิ่งในกลุ่มประเทศที่ใช้เงินสกุลยูโร ความสมดุลของภาคการคลังสหรัฐฯ ในระยะยาว ความผันผวนของการเคลื่อนย้ายเงินทุน และความผันผวนในตลาดเงินที่เพิ่มขึ้นจากการปรับลดขนาด QE ของธนาคารกลางสหรัฐฯ

แนวโน้มปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

ความต้องการน้ำมันของโลกในปี 2557 คาดว่าจะเพิ่มขึ้น 1.2 ล้านบาร์เรลต่อวัน ไปอยู่ที่ระดับ 92.4 ล้านบาร์เรลต่อวันตามรายงานของ IEA ณ เดือนธันวาคม 2556 นำโดยกลุ่มประเทศกำลังพัฒนาและประเทศเศรษฐกิจใหม่ โดยเฉพาะจีน อินเดีย และตะวันออกกลาง ขณะที่ความต้องการใช้น้ำมันของกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว อาทิ สหรัฐฯ และยุโรปทรงตัวจากปีก่อน แม้จะมีความต้องการใช้น้ำมันที่เพิ่มขึ้นจากปี 2556 แต่คาดว่าจะมีปริมาณการผลิตน้ำมันเพียงพอต่อความต้องการใช้โดยเฉพาะการผลิต Shale Oil ของสหรัฐฯ ที่เพิ่มขึ้นมาก ดังนั้นราคาน้ำมันเฉลี่ยในปี 2557 คาดว่าจะลดลงจากปี 2556 มาอยู่ในช่วง 100 - 105 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ทั้งนี้ ราคาน้ำมันในปี 2557 อาจปรับตัวสูงขึ้นจากปัญหาความไม่สงบในตะวันออกกลางที่ทำให้การผลิตน้ำมันหยุดชะงัก (Supply Disruption) อย่างไรก็ดีตาม ราคาน้ำมันอาจปรับลดลงอย่างมากได้จากปัญหาเศรษฐกิจโลก

สำหรับค่าการกลั่นอ้างอิงสิงคโปร์ในปี 2557 คาดว่าจะเฉลี่ยอยู่ในระดับประมาณ 6 - 7 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรลใกล้เคียงกับปี 2556 เนื่องจากราคาน้ำมันสำเร็จรูปส่วนใหญ่คาดว่าจะทรงตัวในระดับเดียวกับปีก่อน

ราคาลิทธิภัณฑ์โอเลฟินส์ในปี 2557 มีแนวโน้มที่จะปรับตัวสูงขึ้น จากความต้องการผลิตภัณฑ์พลาสติกที่ยังคงขยายตัวในประเทศที่มีจำนวนประชากรมากและเศรษฐกิจขยายตัว อาทิ จีน อินเดีย และอินโดนีเซีย ในขณะที่กำลังการผลิตใหม่มีปริมาณน้อยกว่าความต้องการที่จะเพิ่มขึ้น โดยราคา HDPE คาดว่าจะอยู่ที่ 1,545 เหรียญสหรัฐต่อดัน และราคา PP คาดว่าจะอยู่ที่ 1,547 เหรียญสหรัฐต่อดัน สำหรับราคาลิทธิภัณฑ์อะโรเมติกส์ คาดว่าจะมีแนวโน้มลดลงจากสภาพอุปทานส่วนเกิน โดยมีการเพิ่มกำลังการผลิตใหม่ในเอเชียตะวันออกเฉียงเหนือ ซึ่งคาดว่าความต้องการจะขยายตัวเพียงเล็กน้อย โดยราคาเบนซีนคาดว่าจะอยู่ที่ 1,269 เหรียญสหรัฐต่อดัน และราคาพาราไซลีนคาดว่าจะอยู่ที่ 1,373 เหรียญสหรัฐต่อดัน

แนวโน้มเศรษฐกิจและปีโตรเลียมของไทย ปี 2557

แนวโน้มเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจไทยในปี 2557 คาดว่าจะขยายตัวสูงกว่าปี 2556 เล็กน้อย โดยมีแรงขับเคลื่อนหลักจากภาคส่งออกที่มีแนวโน้มปรับตัวดีขึ้นตามการฟื้นตัวของเศรษฐกิจโลก ประกอบกับการบริโภคและการลงทุนของภาคเอกชนจะสามารถขยายตัวได้ จากการดำเนินนโยบายการเงินผ่อนคลายเป็นให้อัตราดอกเบี้ยอยู่ในระดับต่ำ ขณะที่การลงทุนขนาดใหญ่ของภาครัฐมีความล่าช้า เนื่องจากการลงทุนตามแผนบริหารจัดการน้ำ 3.5 แสนล้านบาท ต้องมีการทำประชาพิจารณ์ให้ครบถ้วนตามคำสั่งศาลปกครอง และการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน 2 ล้านล้านบาท ยังอยู่ระหว่างรอผลวินิจฉัยของศาลรัฐธรรมนูญ อย่างไรก็ตาม เศรษฐกิจไทยเผชิญกับความเสี่ยงเชิงลบมากขึ้นจากสถานการณ์ความไม่สงบทางการเมือง ซึ่งหากสถานการณ์ยืดเยื้อจะส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้บริโภค นักลงทุน และนักท่องเที่ยว นอกจากนี้ ความผันผวนในตลาดการเงินโลกจากเงินทุนเคลื่อนย้าย ส่งผลกระทบต่อเงินบาทของไทย โดยในปี 2557 คาดว่าค่าเงินบาท

จะอยู่ที่ระดับ 32.5 - 33.5 บาทต่อเหรียญสหรัฐ ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2557 คาดว่าเศรษฐกิจไทยในปี 2557 จะขยายตัวร้อยละ 3.0 - 4.0

แนวโน้มปีโตรเลียม

แนวโน้มการใช้พลังงานเชิงพาณิชย์ขั้นต้น (ไม่รวมพลังงานหมุนเวียน) ในปี 2557 คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 2.0 - 2.5 เพิ่มขึ้นจากปี 2556 ตามสภาวะเศรษฐกิจไทย และปัจจัยสนับสนุนจากการปรับตัวดีขึ้นของเศรษฐกิจโลก โดยคาดว่าความต้องการน้ำมันเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0 - 1.5 ส่วนการใช้ก๊าซธรรมชาติเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.5 - 4.0 ตามการขยายตัวของภาวะเศรษฐกิจ และจากความต้องการเพื่อใช้ในการผลิตไฟฟ้า การใช้น้ำมันเบนซินและดีเซลคาดว่าจะเพิ่มขึ้นกว่าปี 2556 สำหรับการใช้น้ำมัน NGV คาดว่าจะไม่เปลี่ยนแปลงมากนัก การใช้ LPG ในภาคครัวเรือนจะยังคงลดลง ในขณะที่ภาคขนส่งยังคงเพิ่มขึ้นจากนโยบายปรับราคาให้สะท้อนต้นทุนที่ผลิตจากโรงแยกก๊าซ ประกอบกับมาตรการเข้มงวดปราบปรามการลักลอบจำหน่าย LPG ผิดประเภท



ลักษณะ การประกอบธุรกิจ และผลการดำเนินงาน



ลักษณะการประกอบธุรกิจ

ปตท. เป็นบริษัทพลังงานแห่งชาติที่ประกอบธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมีครบวงจร โดยมีพันธกิจในการสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ สร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ และการสร้างความยั่งยืนขององค์กร ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสังคมไทยให้เข้มแข็ง

การประกอบธุรกิจของปตท. เป็นการลงทุนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจ ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ โดยมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มต่อยอดธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างนวัตกรรมด้านพลังงาน ซึ่งการประกอบธุรกิจของ ปตท. จะประกอบด้วยธุรกิจที่ดำเนินงานเองและธุรกิจที่ลงทุนผ่านบริษัทใน กลุ่ม ปตท. สามารถสรุปภาพรวมการประกอบธุรกิจได้ดังนี้



ธุรกิจที่ดำเนินงานเอง ประกอบด้วย

• ธุรกิจต้นน้ำ

หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ: ดำเนินธุรกิจการจัดหา ขนส่ง จัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติและผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ และการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (NGV) ในสถานบริการ NGV รวมทั้งการลงทุนในธุรกิจที่ใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยการจัดหาก๊าซธรรมชาติครอบคลุมการจัดหาจากแหล่งในประเทศ นำเข้าจากประเทศเพื่อนบ้าน และในรูปของก๊าซธรรมชาติเหลว หรือ Liquefied Natural Gas (LNG) เพื่อให้การจัดหาก๊าซธรรมชาติเพียงพอกับความต้องการที่ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง สำหรับการจัดจำหน่ายครอบคลุมการจัดจำหน่ายให้กับผู้ผลิตไฟฟ้ารายใหญ่ ผ่านการลงทุนระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ การจัดจำหน่ายให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมผ่านการลงทุนระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ และการจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (NGV) เพื่อส่งเสริมการใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงทางเลือกทดแทนน้ำมันเบนซินและดีเซลผ่านการลงทุนในสถานบริการ NGV ในส่วนธุรกิจโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ปตท. ได้ลงทุนในโรงแยกก๊าซธรรมชาติเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทย โดยการแยกผลิตภัณฑ์ต่างๆ ที่มีมูลค่าจากก๊าซธรรมชาติเพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีในการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเคมีของไทยเพื่อสนับสนุนภาคเศรษฐกิจอื่นๆ ที่จะช่วยเสริมสร้างเศรษฐกิจของไทยให้เติบโต รวมทั้งการจำหน่ายเป็นก๊าซปิโตรเลียมเหลว หรือ LPG เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในภาคครัวเรือน อุตสาหกรรม และขนส่ง



นอกจากนี้หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติยังได้มีการลงทุนคลังรับก๊าซธรรมชาติเหลว ผ่านบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด ซึ่ง ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 เพื่อให้บริการในการรับเรือ จัดเก็บ LNG และแปลงสภาพ LNG เป็นก๊าซธรรมชาติ เพื่อรองรับการนำเข้า LNG ของ ปตท.

ธุรกิจการจัดหา ขนส่ง และจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550 โดยมีคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานซึ่งพระมหากษัตริย์ทรงแต่งตั้งเป็นผู้กำกับดูแล โดยธุรกิจจัดหาและโครงสร้างราคาจำหน่ายให้กับลูกค้ากลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้า รวมทั้งการบริหารการขนส่งก๊าซธรรมชาติทางท่อจะมีอัตรา

ผลตอบแทนคงที่ และธุรกิจจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับราคาน้ำมันเตาในตลาดโลก เพื่อให้แข่งขันได้กับราคาขายปลีกน้ำมันเตาในประเทศ ในส่วนของโรงแยกก๊าซธรรมชาติจะขึ้นอยู่กับราคาผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติที่จำหน่ายเป็นวัตถุดิบให้กับอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ซึ่งขึ้นอยู่กับราคาปิโตรเลียมและปิโตรเคมีในตลาดโลก แต่ในส่วน LPG ที่จำหน่ายเป็นเชื้อเพลิงในประเทศ แม้ว่ารัฐบาลจะมีการปรับขึ้นราคาขายปลีก LPG ภาคครัวเรือนที่เดือนละ 0.50 บาทต่อกิโลกรัม มาตั้งแต่เดือนกันยายน 2556 แล้ว แต่อย่างไรก็ตามการปรับขึ้นราคาภาคครัวเรือนดังกล่าว ภาครัฐได้ใช้กลไกของกองทุนน้ำมันในการปรับขึ้นราคา โดยยังคงควบคุมราคาจำหน่าย LPG ที่ออกจากโรงแยกก๊าซธรรมชาติไว้ที่ประมาณ 333 เหรียญสหรัฐต่อเมตริกตัน (ไม่รวมภาษีและเงินกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง) ซึ่งต่ำกว่าราคา LPG ในตลาดโลกมาก ขณะที่ราคา NGV ปัจจุบันรัฐบาลมีนโยบายช่วยเหลือประชาชน ในการลดค่าใช้จ่ายเชื้อเพลิงจากผลกระทบราคาน้ำมันตลาดโลกที่ปรับตัวสูงขึ้น จึงยังคงควบคุมราคาไว้ที่ 10.50 บาทต่อกิโลกรัม

ทั้งนี้การจัดหาก๊าซธรรมชาติส่วนใหญ่ร้อยละ 78 มาจากก๊าซธรรมชาติในประเทศ ส่วนที่เหลือมาจากการนำเข้าก๊าซธรรมชาติจากสหภาพพม่า และก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG)



• ธุรกิจปลายน้ำ

หน่วยธุรกิจน้ำมัน: ดำเนินธุรกิจจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่มีคุณภาพ โดยแบ่งออกเป็น 3 ชนิดผลิตภัณฑ์หลัก ได้แก่ 1) ผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิง หมายถึง น้ำมันเชื้อเพลิง และก๊าซปิโตรเลียมเหลว 2) ผลิตภัณฑ์หล่อลื่น หมายถึง น้ำมันหล่อลื่น และผลิตภัณฑ์หล่อลื่นอื่นๆ 3) ผลิตภัณฑ์ในธุรกิจค้าปลีก ซึ่งผลิตภัณฑ์เหล่านี้มีการจำหน่ายผ่าน 3 ช่องทางหลัก คือ 1) ตลาดค้าปลีก (B2C) ผ่านสถานีบริการน้ำมัน ซึ่งในปัจจุบันนอกจากจะมีการพัฒนาเป็นสถานีบริการที่ทันสมัย PTT Life Station สามารถตอบสนองรูปแบบการดำเนินชีวิตของผู้บริโภคยุคใหม่ ที่ต้องการการบริการและสิ่งอำนวยความสะดวกอย่างครบครัน (One Stop Service) ด้วยธุรกิจค้าปลีกในสถานีบริการที่หลากหลายแล้ว ในปี 2556 ปตท. ได้มีการเปิดตัวบัตร PTT Blue Card เพื่อสร้างความผูกพันและความจงรักภักดีกับตราสินค้า (Brand Loyalty) สามารถวิเคราะห์พฤติกรรมการใช้ของผู้บริโภค เพื่อวางแผนกลยุทธ์



การตลาด ให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคได้ดียิ่งขึ้นอีกด้วย นอกจากนี้การจำหน่ายผ่านสถานีบริการแล้ว ยังมี การจำหน่ายก๊าซปิโตรเลียมเหลวผ่านโรงบรรจุ ร้านค้าก๊าซ และการจำหน่ายผลิตภัณฑ์หล่อลื่นผ่านร้านค้าหล่อลื่น 2) ตลาดพาณิชย์ (B2B) จัดจำหน่ายผ่านกลุ่มลูกค้าราชการ รัฐวิสาหกิจ อุตสาหกรรม อากาศยาน เรือขนส่ง เรือประมง และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ ไปยังตลาดต่างประเทศ 3) การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้กับลูกค้ามาตรา 7 และมาตรา 10 ตามพระราชบัญญัติการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2543

นอกจากนี้ หน่วยธุรกิจน้ำมันยังมีการบริหารการลงทุนผ่านบริษัทใน กลุ่ม ปตท. ซึ่งส่วนใหญ่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 ในธุรกิจและบริการที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจน้ำมัน ทั้งในและต่างประเทศ เช่น ธุรกิจค้าปลีกและสถานีบริการ ธุรกิจผสมและ บรรจุน้ำมันหล่อลื่น และธุรกิจบริการเติมน้ำมันอากาศยาน เป็นต้น

ธุรกิจน้ำมันเป็นธุรกิจการค้าเสรีที่มีการแข่งขันสูงและอยู่ภายใต้กฎหมายหลายฉบับ เช่น พระราชบัญญัติการค้าน้ำมัน เชื้อเพลิง พ.ศ. 2543 และพระราชบัญญัติควบคุมน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2542 เป็นต้น โดย ปตท. เป็นหนึ่งในผู้ค้าน้ำมันตามมาตรา 7 ที่จดทะเบียนกับกรมธุรกิจพลังงานจำนวนรวม 41 ราย (ณ ธันวาคม 2556) นอกจากนี้ การดำเนินธุรกิจน้ำมันยังอยู่ภายใต้ การติดตามดูแลอย่างใกล้ชิดจากหน่วยงานราชการหลายหน่วยงาน เช่น สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กรมธุรกิจพลังงาน กรมการค้าภายใน และสำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค เป็นต้น โดยผลประกอบการส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับค่าการตลาด ในการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงในสถานีบริการ และการขยายธุรกิจค้าปลีกในสถานีบริการน้ำมัน รวมทั้งมูลค่าสินค้าคงเหลือ ณ สิ้นปี



หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ: ดำเนินธุรกิจการค้า

ระหว่างประเทศอย่างครบวงจร ประกอบด้วย การจัดหา การนำ เข้า การส่งออก และการค้าระหว่างประเทศ ครอบคลุม ผลิตภัณฑ์ต่างๆ ได้แก่ น้ำมันดิบ คอนเดนเสท ผลิตภัณฑ์ ปิโตรเลียม และผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี (ไม่รวมผลิตภัณฑ์พลาสติก) ตัวทำละลายและเคมีภัณฑ์ รวมถึงสินค้าโภคภัณฑ์อื่น นอกจากนี้ ยังมีการจัดการขนส่งและการบริหารความเสี่ยง ราคา เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ อย่างครบวงจร โดยเป้าหมายหลักของหน่วยธุรกิจ คือ การเป็น บริษัทค้าสากลข้ามชาติชั้นนำสร้างความมั่นคงทางพลังงาน ให้กับประเทศ และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ กลุ่ม ปตท.

ด้วยธุรกรรมทางการค้าของหน่วยธุรกิจการค้าระหว่าง ประเทศ ซึ่งต้องเผชิญกับความเสี่ยงต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจ ทั้งจากความผันผวนของราคาน้ำมัน ความน่าเชื่อถือของคู่ค้า ความปลอดภัยในการขนส่ง รวมถึง ภัยธรรมชาติที่อาจเกิดขึ้น หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ จึงกำหนดให้มีระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุม ทุกด้านและเทียบเท่าบริษัทค้าสากลชั้นนำในต่างประเทศ ในด้านการบริหารความเสี่ยงด้านราคาจะมุ่งเน้นการลด ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาน้ำมัน ผ่านการวิเคราะห์ สถานการณ์ตลาดต่างประเทศอย่างใกล้ชิดและการใช้เครื่องมือ ในการบริหารความเสี่ยงราคาที่เหมาะสม อาทิเช่น การซื้อขาย ในตลาดล่วงหน้าและตลาดอนุพันธ์ เป็นต้น ในด้านการควบคุม ความเสี่ยงด้านธุรกรรม มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย เพื่อตรวจสอบข้อมูลและรายละเอียดของทุกๆ ธุรกรรมทาง การค้าที่เกิดขึ้นจากฝ่ายปฏิบัติการเป็นรายวัน อีกทั้งในปี 2556 หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศได้เริ่มดำเนินการปรับปรุง ซอฟต์แวร์ระบบควบคุมธุรกรรมการค้า (Trading Control System) ให้เป็นระบบใหม่ที่เพิ่มความสามารถในการรองรับ

ธุรกรรมที่มีความซับซ้อนมากขึ้น และครอบคลุมถึงสินค้าอื่นๆ ที่อาจมีการซื้อขายในอนาคต รวมถึงสามารถติดตามความเสี่ยงของธุรกรรมต่างๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานของบริษัทค้าสากลชั้นนำของโลก (Commodity Trading and Risk Management System) ซึ่งซอฟต์แวร์ใหม่นี้จะช่วยเสริมศักยภาพทางการค้า ทั้งในด้านการลดกระบวนการทำงาน การควบคุมความเสี่ยงที่รัดกุมขึ้น และการรายงานสถานะทางการค้าที่ต้องรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยมีกำหนดเริ่มใช้ระบบใหม่นี้ในปี 2558 นอกจากนี้ มีการควบคุมความเสี่ยงด้านผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนจากการขนส่งปิโตรเลียมและปิโตรเคมี โดยการจัดหาและควบคุมการขนส่งผลิตภัณฑ์ต่างๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดในระดับสากลผ่านโครงการ PTT Group Ship Vetting

หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศได้จัดตั้งบริษัทและตัวแทนในต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการขยายตลาดการค้าสากลและมุ่งไปสู่การเป็นผู้นำทางธุรกิจในระดับสากล ได้แก่ บริษัท ปตท. จำกัด (PTT International Trading Pte. Ltd.: PTTIT) ณ ประเทศสิงคโปร์ บริษัท PTT International Trading DMCC ณ เมืองดูไบ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ สำนักงานตัวแทนในเมืองกวางเจา (PTT International Trading Guangzhou Representative) ประเทศจีน และสำนักงานตัวแทนในเมืองจาการ์ตา (PTT International Trading Jakarta Representative) ประเทศอินโดนีเซีย โดยมีธุรกรรมการค้ามากกว่า 50 ประเทศ ครอบคลุมทุกภูมิภาคทั่วโลก



ธุรกิจที่ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม ประกอบด้วย

• ธุรกิจต้นน้ำ

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม: ปตท. ดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมผ่าน บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) หรือ ปตท.สผ. โดย ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งลงทุนในธุรกิจต่อเนื่อง เพื่อแสวงหาแหล่งปิโตรเลียมทั้งน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติในราคาที่แข่งขันได้เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้กับประเทศ โดย ปตท.สผ. จำหน่ายปิโตรเลียมที่ผลิตได้จากโครงการในประเทศและภูมิภาคใกล้เคียง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นก๊าซธรรมชาติให้กับตลาดในประเทศเป็นหลักโดยจำหน่ายให้กับ ปตท. นอกจากนี้ในปี 2556 ปตท.สผ. ได้มีการขยายการลงทุนในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในภูมิภาคอื่น เช่น โครงการฟิที่อ์ฟี่ ออสเตรเลีย แหล่งมอนทารา โดยปิโตรเลียมที่ผลิตได้บางส่วนจะถูกนำกลับ





มาจำหน่ายในประเทศและในส่วนที่จำหน่ายในต่างประเทศจะสามารถสร้างรายได้กลับคืนสู่ประเทศไทยอีกทางหนึ่ง

ผลประกอบการของ ปตท.สผ. ส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับราคาน้ำมันในตลาดโลก ความสำเร็จในการสำรวจและการพัฒนาแหล่งปิโตรเลียม และการบริหารต้นทุนในการสำรวจและผลิตที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งโอกาสในการลงทุนและพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร

ทั้งนี้ ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมรวมทั้งราคาจำหน่ายปิโตรเลียมอยู่ภายใต้พระราชบัญญัติปิโตรเลียม พ.ศ. 2514 โดยมีคณะกรรมการปิโตรเลียมกำกับดูแล

ธุรกิจไฟฟ้า: ปตท. ดำเนินธุรกิจไฟฟ้าผ่านบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (GPSC) ซึ่งเป็นแกนนำในการดำเนินธุรกิจไฟฟ้าของกลุ่ม ปตท. โดยมี 4 บริษัทร่วมถือหุ้นตามสัดส่วน ดังนี้ ปตท. ร้อยละ 30.10, PTTGC ร้อยละ 30.31, TOP ร้อยละ 11.88 และ TP ร้อยละ 27.71 ปัจจุบัน GPSC ดำเนินธุรกิจผลิตสาธารณูปการ (ไฟฟ้า ไอน้ำ และน้ำประปาจากแร่ธาตุ) ทั้งในและต่างประเทศเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับกลุ่ม ปตท. และสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้กับประเทศ GPSC จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้กับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ลูกค้าโรงงานปิโตรเคมีของกลุ่ม ปตท. และลูกค้าอื่นๆ นอกจากนี้ GPSC ได้มีการขยายการลงทุนในภูมิภาคอาเซียน อาทิ โรงไฟฟ้าพลังน้ำในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว เพื่อเป็นการสร้างรายได้กลับคืนสู่ประเทศไทยอีกทางหนึ่ง

ผลประกอบการของ GPSC ส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับราคาก๊าซธรรมชาติ อุปสงค์และอุปทานของไฟฟ้าและไอน้ำ ค่าไฟฟ้าฐานและค่าไฟผันแปรในแต่ละประเทศที่ดำเนินการ ความเสถียรในการผลิตไฟฟ้า ความพร้อมจ่ายพลังงานไฟฟ้า และการบริหารต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งโอกาสในการลงทุนและพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร



• ธุรกิจปลายน้ำ

ธุรกิจปิโตรเคมี: ปตท. ลงทุนในธุรกิจปิโตรเคมีเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติในประเทศและผลิตภัณฑ์จากโรงกลั่นของ กลุ่ม ปตท. ซึ่งสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเคมีของไทยในการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีเพื่อทดแทนการนำเข้า รวมถึงสนับสนุนการขยายตัวของภาคเศรษฐกิจที่สำคัญอื่นๆ ที่ใช้ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีเป็นวัตถุดิบ อาทิ อุตสาหกรรมรถยนต์ อุตสาหกรรมก่อสร้าง และอุตสาหกรรมบรรจุภัณฑ์ เป็นต้น โดย ปตท. ดำเนินธุรกิจปิโตรเคมีแบบครบวงจรผ่านการร่วมทุนบริษัทในกลุ่ม 9 บริษัท* ได้แก่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (PTTGC), บริษัท เอ็มเอชซี โพลีเมอร์ จำกัด (HMC), บริษัท พีทีที อาซาฮิ เคมิคอล จำกัด (PTTAC), บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ไปโอเค จำกัด (PTTMCC), บริษัท พีทีที พีเอ็มเอ็มเอ จำกัด (PTTPMMA), บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (PTTPM), บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด (PTTPL), บริษัท พีทีที เมนเทนแนนซ์ แอนด์ เอนจิเนียริง จำกัด (PTTME) และ บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชันส์ จำกัด (PTTES) ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีขั้นต้น ขั้นกลาง และเม็ดพลาสติกประเภทต่างๆ การดำเนินธุรกิจด้านการตลาดเพื่อจำหน่ายเม็ดพลาสติกทั้งในและต่างประเทศ การให้บริการด้านโลจิสติกส์ครบวงจร และการให้บริการงานด้านวิศวกรรม รวมถึงงานซ่อมบำรุงแก่บริษัทในกลุ่ม ปตท. และโรงงานอุตสาหกรรมต่างๆ



ผลประกอบการของธุรกิจปิโตรเคมีส่วนใหญ่จะขึ้นกับภาวะเศรษฐกิจ ราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในตลาดโลกซึ่งปรับขึ้นลงเป็นวัฏจักรตามอุปสงค์และอุปทานของตลาดโลก รวมถึงมูลค่าสินค้าคงเหลือ ณ สิ้นปี ทั้งนี้วัตถุดิบหลักที่ใช้ในการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีมาจากผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติของ ปตท. ได้แก่ ก๊าซอีเทน ก๊าซโพรเพน ก๊าซปิโตรเลียมเหลว และก๊าซไฮโดรคาร์บอน รวมทั้งผลิตภัณฑ์จากโรงกลั่นของ กลุ่ม ปตท. เช่น แนฟทา และรีฟอร์มเมท

หมายเหตุ: * ปตท. จำหน่ายเงินลงทุนใน บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด (PPCL) ในส่วนที่บริษัทฯ ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40 ของจำนวนหุ้นทั้งหมด ให้กับบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (PTTGC) ส่งผลให้ PTTGC ถือหุ้นใน PPCL ร้อยละ 100 เมื่อวันที่ 2 พฤษภาคม 2556



ธุรกิจการกลั่น: ปตท. ลงทุนในธุรกิจการกลั่นเพื่อ

สร้างความมั่นคงในการจัดหาผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้กับประเทศ ทดแทนการนำเข้า โดยลงทุนในธุรกิจการกลั่นน้ำมัน และธุรกิจต่อเนื่องโดยลงทุนผ่าน 4 บริษัท ได้แก่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP), บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC), บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) (SPRC) และบริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (BCP) โดย ปตท. จัดหาน้ำมันดิบและรับซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงรวมถึงผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีจากกลุ่มบริษัทการกลั่นเพื่อจำหน่ายให้กับตลาดในประเทศและส่งออกจำหน่ายในต่างประเทศ

ผลประกอบการของธุรกิจการกลั่นส่วนใหญ่จะขึ้นอยู่กับค่าการกลั่นซึ่งเป็นส่วนต่างของราคาเฉลี่ยของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่กลั่นได้ หักด้วยต้นทุนน้ำมันดิบเฉลี่ยที่ใช้กลั่นตามราคาตลาดโลกซึ่งมีความผันผวน รวมถึงราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีที่มีการปรับขึ้นลงเป็นวัฏจักรตามอุปสงค์และอุปทานของตลาดโลก และมูลค่าสินค้าคงเหลือ ณ สิ้นปี





• ธุรกิจการลงทุนต่างประเทศ

ปตท. ดำเนินธุรกิจพลังงานในต่างประเทศเพื่อแสวงหาแหล่งพลังงานใหม่ๆ และแหล่งพลังงานทดแทน เพื่อสร้างความมั่นคงในการจัดหาพลังงานให้กับประเทศ และเป็นการต่อยอดธุรกิจที่มีอยู่ในปัจจุบัน โดยอาศัยความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ของบุคลากร และความร่วมมือระหว่างบริษัทในกลุ่ม ปตท. ในการขยายการลงทุนในต่างประเทศ ทั้งนี้ ปตท. ลงทุนผ่านบริษัทย่อย (ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100) คือ บริษัท พีทีที อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด (PTTI) และ บริษัท ปตท. กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (PTTGE)

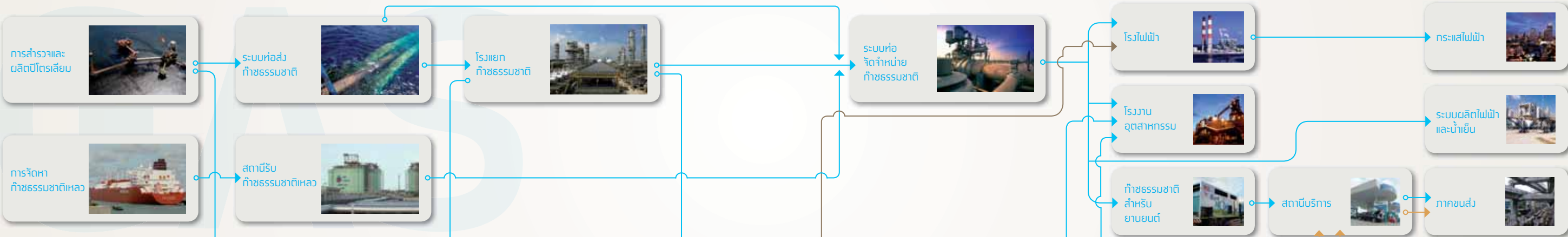
ปัจจุบัน PTTI มีการลงทุนธุรกิจเหมืองถ่านหินในประเทศอินโดนีเซียและสาธารณรัฐมาดากัสการ์ รวมถึงการร่วมทุนเพื่อศึกษาศักยภาพแหล่งถ่านหินในสาธารณรัฐบรูไน และธุรกิจระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติในสาธารณรัฐอาหรับอียิปต์เพื่อขนส่งก๊าซธรรมชาติจากสาธารณรัฐอาหรับอียิปต์ไปยังประเทศอิสราเอล ทั้งนี้ PTTI อยู่ระหว่างการโอนการลงทุนในธุรกิจโรงไฟฟ้าพลังน้ำในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวไปยัง GPSC



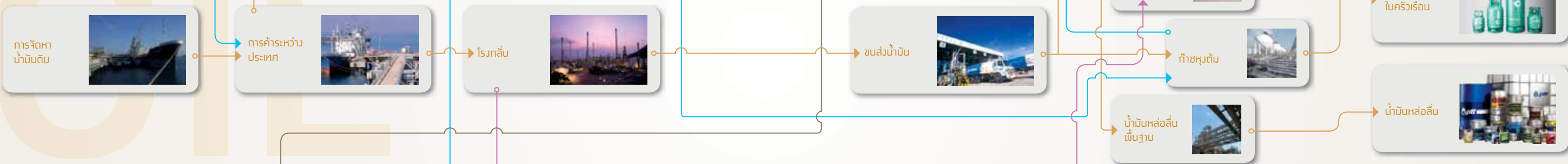
ความเชื่อมโยงทางธุรกิจ

ธุรกิจขั้นต้น : ธุรกิจขั้นกลาง : ธุรกิจขั้นปลาย : ผู้บริโภค

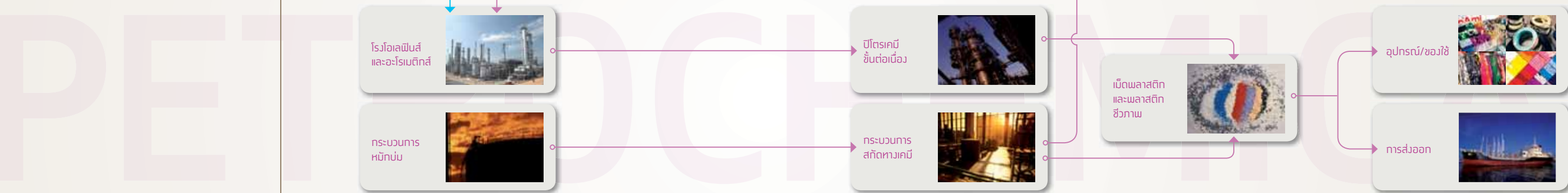
GAS CHAIN



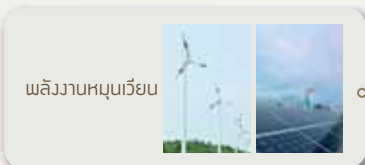
OIL CHAIN



PETROCHEMICAL CHAIN



RENEWABLE



NEW BUSINESS



ผลการดำเนินงานปี 2556

ในปี 2556 เป็นอีกปีหนึ่งที่ ปตท. ประสบความสำเร็จในด้านปฏิบัติการ ทั้งในส่วนของธุรกิจต้นน้ำและธุรกิจปลายน้ำ โดยความสำเร็จของธุรกิจต้นน้ำที่สำคัญครอบคลุมปริมาณจำหน่ายที่เพิ่มขึ้นของ ปตท.สผ. และการเข้าซื้อบริษัทย่อยของ บริษัท Hess Corporation ซึ่งถือสัดส่วนร้อยละ 75 ในโครงการ Pangkah และร้อยละ 23 ในโครงการ Natuna Sea A นอกชายฝั่งประเทศอินโดนีเซีย นอกจากนี้ ปตท. ยังสามารถจัดหาก๊าซธรรมชาติเพิ่มเติมเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับความต้องการพลังงานที่มากขึ้นของประเทศ ในส่วนของธุรกิจปลายน้ำกลุ่ม ปตท. สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากโครงการ Operational Excellence (OpEx) และการขยายกำลังการผลิตของบริษัทในกลุ่มปิโตรเคมีและการกลั่น นอกจากนี้ ปตท. ยังคงครองส่วนแบ่งตลาดค้าปลีกน้ำมันในประเทศเป็นอันดับหนึ่งอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ด้วยสถานการณ์ราคาพลังงานในตลาดโลกที่มีความผันผวนประกอบกับภาวะเศรษฐกิจโลกที่ยังคงชะลอตัว ได้ส่งผลกระทบต่อการสต็อกน้ำมันและส่วนต่างราคาระหว่างราคาผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบ (Spread Margin) ของธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นลดลง และราคาน้ำมันดิบดูไบที่ปรับลดลงจากระดับ 109.1 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2555 มาอยู่ที่ระดับ 105.5 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2556 รวมทั้งอีกส่วนหนึ่งจากเหตุการณ์ที่นอกเหนือจากความคาดหมาย อุบัติเหตุที่น้ำมันรั่วในทะเลของ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) และอุบัติเหตุฟ้าผ่าของโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 5 ซึ่งส่งผลให้ต้นทุนก๊าซธรรมชาติเพิ่มสูงขึ้น จึงทำให้กำไรสุทธิในปี 2556 อยู่ที่ระดับ 94,652 ล้านบาท ซึ่งลดลง 9,956 ล้านบาท จากปี 2555 โดยรายละเอียดผลดำเนินงานของแต่ละหน่วยธุรกิจสามารถสรุปได้ดังนี้

ธุรกิจที่ ปตท. ดำเนินงานเอง

• ธุรกิจต้นน้ำ

หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

ผลสำเร็จของการดำเนินงานของหน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติในปี 2556 มาจากความสามารถในการจัดหาก๊าซธรรมชาติ และการนำเข้า LNG เพื่อรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้นในทุกภาคของประเทศ ทั้งภาคไฟฟ้า ภาคอุตสาหกรรม ภาคขนส่ง และโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ได้อย่างเพียงพอต่อความต้องการ ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานในปี 2556 ของหน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติที่สำคัญ สามารถสรุปได้ดังนี้

การจัดหาก๊าซธรรมชาติ

การจัดหาก๊าซธรรมชาติรวม 4,602 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน เพิ่มขึ้น 41 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน หรือร้อยละ 1 จากปี 2555 ที่ 4,561 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ประกอบด้วยการจัดหาจากแหล่งก๊าซธรรมชาติในประเทศ 3,581 ล้านลูกบาศก์ฟุต

ต่อวัน และการนำเข้า 1,021 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน หรือคิดเป็นสัดส่วนการจัดหาจากแหล่งในประเทศและต่างประเทศร้อยละ 78 : 22

การจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในภาคไฟฟ้า

ปริมาณการจำหน่ายรวม 2,712 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 59 ของปริมาณการจำหน่ายทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 จากปี 2555 ที่ 2,678 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน เป็นผลมาจากความต้องการใช้ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้นโดยการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในภาคไฟฟ้าประกอบด้วยการจำหน่ายให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย หรือ กฟผ. รวม 1,229 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 45 ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระจำนวน 7 ราย รวม 872 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 32 และผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กจำนวน 24 ราย รวม 611 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นร้อยละ 23

การจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในภาคอุตสาหกรรม

ปริมาณการจำหน่ายรวม 640 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 14 ของปริมาณจำหน่ายทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 1 จากปี 2555 ที่ 631 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน โดยปริมาณจำหน่ายก๊าซธรรมชาติที่เพิ่มขึ้นนั้น เป็นผลจากการลงทุนขยายโครงการระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติไปยังบริษัทลูกค้าที่ใช้ก๊าซธรรมชาติ ทั้งในส่วนของลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมและลูกค้ากลุ่มพาณิชย์ โดยในปัจจุบัน ปตท. มีจำนวนลูกค้ามากกว่า 320 สัญญา

การจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในภาคขนส่ง

การจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในภาคขนส่งมีปริมาณเฉลี่ย 307 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 7 ของปริมาณจำหน่ายก๊าซธรรมชาติทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 11 จากปี 2555 ที่ 278 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ซึ่งเป็นผลมาจากการขยายสถานีบริการอย่างต่อเนื่อง ทำให้ปัจจุบันมีสถานีบริการรวม 490 แห่ง เป็นสถานีที่ ปตท. ลงทุนเอง 391 แห่ง และเอกชนลงทุน 99 แห่ง ครอบคลุม 54 จังหวัด โดยในปี 2556 สัดส่วนการใช้ก๊าซธรรมชาติในภาคขนส่งทดแทนการใช้น้ำมันเบนซินและดีเซลเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 11.9 จากร้อยละ 10.8 ในปี 2555 ทั้งนี้ ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2556 มีจำนวนรถยนต์ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงทั่วประเทศรวม 438,821 คัน เพิ่มขึ้น 63,964 คัน หรือร้อยละ 17 เมื่อเทียบกับปี 2555

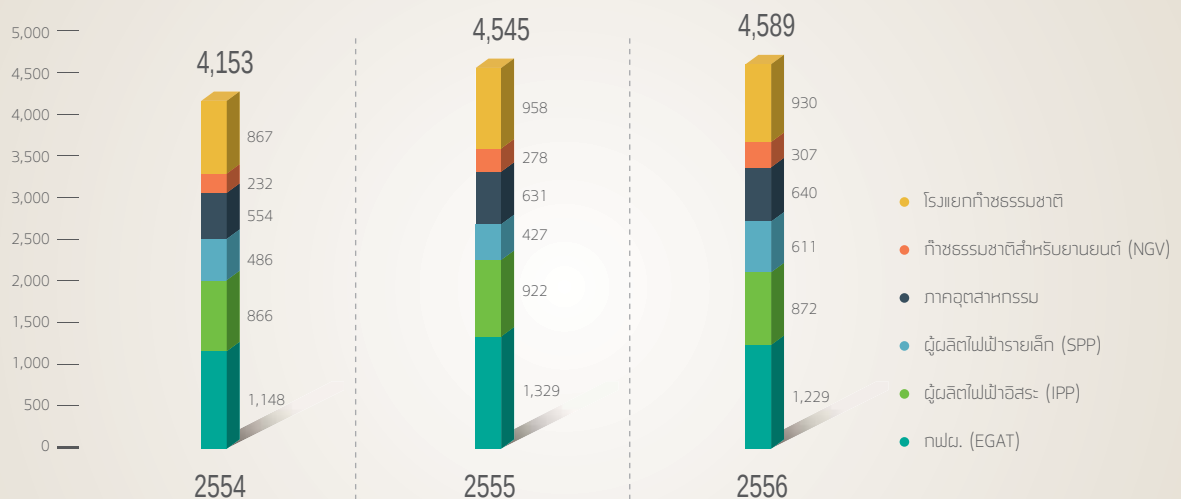
การจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ

การใช้ก๊าซธรรมชาติสำหรับโรงแยกก๊าซธรรมชาติเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติมีปริมาณรวม 930 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20 ของปริมาณการจำหน่ายทั้งหมด โดยลดลงร้อยละ 3 จากปี 2555 ที่ 958 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน เนื่องจากในปี 2556 โรงแยกก๊าซธรรมชาติ

ระยอง หน่วยที่ 5 ต้องหยุดเดินเครื่อง เนื่องจากอุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อนจากไอเสียเครื่องยนต์ (Waste Heat Recovery Unit: WHRU) ได้รับความเสียหายจากอุบัติเหตุฟ้าผ่าในวันที่ 13 สิงหาคม 2556 ผลดังกล่าวทำให้ปริมาณการผลิตผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติในปี 2556 ปรับลดลงจากปี 2555 เป็น 6,196,138 ตัน หรือลดลงร้อยละ 4 จากปี 2555 ที่ 6,452,137 ประกอบด้วยก๊าซอีเทน 2,074,447 ตัน ก๊าซโพรเพน 726,952 ตัน ก๊าซปิโตรเลียมเหลว 2,690,389 ตัน และก๊าซโซลีนธรรมชาติ 704,350 ตัน

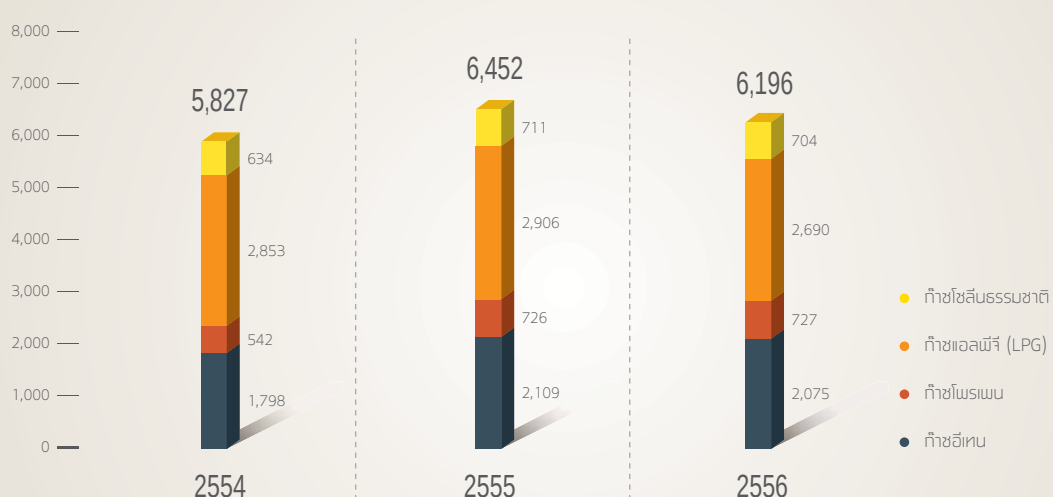
ปริมาณจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ

หน่วย: ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ที่ 1,000 บีหียต่อลูกบาศก์ฟุต



ปริมาณจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ

หน่วย: เมตริกตัน





หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class: TQC)



โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2553)



ลงนามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติอัด (CNG)

เหตุการณ์สำคัญของหน่วยธุรกิจ ก๊าซธรรมชาติในรอบปี 2556

มกราคม

- ศูนย์ปฏิบัติการชลบุรี ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ/ ส่วนปฏิบัติการระบบท่อส่งก๊าซ เขต 2 ถึงเขต 9 ได้รับการรับรองระบบการจัดการพลังงาน (ISO 50001) ซึ่งเป็นมาตรฐานการจัดการในระดับสากลที่เป็นที่ยอมรับทั่วโลก จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.)

กุมภาพันธ์

- หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ได้รับรางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ (Thailand Quality Class: TQC) ประจำปี 2555 จากสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ เป็นปีที่ 3 รางวัลดังกล่าวเป็นรางวัลที่สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติมอบให้แก่องค์กรที่มีระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีศักยภาพทัดเทียมมาตรฐานสากล

- ปตท. ประสบความสำเร็จในการเจรจาแก้ไขสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์ที่ได้จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ กับ บริษัท เอ็มซี โพลีเมอส์ จำกัด (HMC) โดยมีผลย้อนหลังตั้งแต่วันที่ธันวาคม 2555

มีนาคม

- ปตท. ลงนามสัญญาขายก๊าซธรรมชาติให้กับกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP) ได้แก่ บริษัท Hitech Cogeneration บริษัท Victory Cogeneration บริษัท Thai Energy Generator โดยมีปริมาณก๊าซที่จะต้องส่งมอบตามสัญญาให้แก่ผู้ซื้อในแต่ละวันรวม 68 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวันที่ค่าความร้อน 1,000 บีทียูต่อลูกบาศก์ฟุต อายุสัญญา 25 ปี ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพด้วยระบบผลิตไฟฟ้าและความร้อนร่วม

- โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2553) ระดับสมบูรณ์ ขึ้นใหม่ โดยได้รับการรับรองจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

- ปตท. ลงนามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติอัด (CNG) ร่วมกับบริษัท ยูนิเวอร์แซล แอดซอร์เบนท์ แอนด์ เคมิคัลส์ จำกัด (มหาชน) (UAC) ในการผลิตก๊าซธรรมชาติอัดที่ได้จากก๊าซธรรมชาติเผาทิ้ง หรือ Associated Gas ที่บริษัท UAC ได้ทำสัญญารับซื้อจากแหล่งน้ำมันดิบบูรพา-เอ อำเภอกองโกลาส จังหวัดสุโขทัย ในปริมาณ 15 - 20 ตันต่อวัน สัญญาโครงการ 3 ปี เพื่อนำไปจำหน่ายเป็นก๊าซ NGV สำหรับรถยนต์ในพื้นที่ภาคเหนือ คาดว่าจะดำเนินการผลิตและส่งมอบก๊าซได้ภายในเดือนตุลาคม 2556 ซึ่งจะช่วยลดการนำเข้าน้ำมันจากต่างประเทศ ลดมลภาวะสิ่งแวดล้อม รวมถึงส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนและสนับสนุนพลังงานที่สามารถผลิตได้เองในประเทศอีกด้วย

เมษายน

- ส่วนตลาดและบริการลูกค้า ฝ่ายตลาดก๊าซธรรมชาติ สำหรับยานยนต์ สายงานก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ รับรางวัล Silver Award ประเภท Task Achieving QCC Prize จากการนำเสนอผลงาน QCC เรื่องการปรับเปลี่ยนกระบวนการติดตั้งรถ NGV ณ ศูนย์ติดตั้งมาตรฐาน NGV ของ ปตท. ในงาน Thailand Quality Prize 2013 รอบชิงชนะเลิศ

- ปตท. ร่วมกับบริษัท ยูนิเวอร์แซล แอดซอร์บเบ้นท์ แอนด์ เคมีคัลส์ จำกัด (มหาชน) (UAC) ลงนามสัญญาซื้อขายก๊าซชีวภาพอัดสำหรับรถยนต์ (CBG) แห่งแรกของไทย ที่อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ โดยผลิตก๊าซ CBG จากน้ำเสียและมูลสัตว์จากฟาร์มสุกรหมักผสมกับหญ้าเลี้ยงช้าง ปริมาณผลิต 6 ตันต่อวัน เริ่มผลิตและส่งมอบก๊าซ ในเชิงพาณิชย์ ในเดือนสิงหาคม 2556 ช่วยลดภาระต้นทุนการขนส่งก๊าซ ได้กว่า 2 บาทต่อกิโลกรัม รวมทั้งลดการใช้น้ำมันดีเซลที่เป็นเชื้อเพลิงในรถขนส่ง ได้กว่า 3.2 แกลลอนต่อปี คิดเป็นเงินกว่า 9.6 ล้านบาทต่อปี

- โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยองได้รับการรับรองมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในสถานประกอบกิจการ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



ร่วมกับบริษัท ยูนิเวอร์แซล แอดซอร์บเบ้นท์ แอนด์ เคมีคัลส์ จำกัด (มหาชน) (UAC) ซื้อขายก๊าซชีวภาพอัดสำหรับรถยนต์ (CBG)

พฤษภาคม

- ปตท. ลงนามสัญญาขายก๊าซธรรมชาติให้กับกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP) ได้แก่ บริษัท Siam Pure Rice และ บริษัท Bowin Clean Energy โดยมีปริมาณก๊าซที่จะต้องส่งมอบตามสัญญาให้แก่ผู้ซื้อในแต่ละวันรวม 30 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ที่ค่าความร้อน 1,000 บีทียูต่อลูกบาศก์ฟุต อายุสัญญา 25 ปี ซึ่งจะช่วยพัฒนาพลังงานสะอาด และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ

- โรงแยกก๊าซธรรมชาติขนอมได้รับการรับรองระบบมาตรฐานการจัดการพลังงาน (ISO 50001) ซึ่งเป็นมาตรฐานการจัดการในระดับสากลที่เป็นที่ยอมรับทั่วโลก จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.) / ศูนย์ปฏิบัติการชลบุรี และส่วนปฏิบัติการระบบท่อส่งก๊าซ เขต 2 ถึงเขต 9 ได้รับการรับรองระบบการบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.)

มิถุนายน

- ศูนย์ปฏิบัติการชลบุรี ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติได้รับการรับรองมาตรฐานแรงงานไทย (มรท.8001-2553) ระดับสมบูรณ์ ขั้นเริ่ม โดยได้รับการรับรองจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน/ ศูนย์ปฏิบัติการชลบุรี และส่วนปฏิบัติการระบบท่อส่งก๊าซ เขต 2 ถึงเขต 9 ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) และระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001/TIS 18001) จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.)

- บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC) ซึ่งเป็นการร่วมทุนระหว่าง ปตท. บริษัท ช.การช่าง จำกัด (มหาชน) บริษัท ที่ดินบางปะอิน จำกัด และการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) เริ่มเปิดดำเนินการเชิงพาณิชย์เพื่อผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ ขนาดกำลังผลิตไฟฟ้า 119 เมกะวัตต์ (MW) และไอน้ำ 20 ตันต่อชั่วโมง จำหน่ายไฟฟ้าให้การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) จำนวน 90 MW ส่วนที่เหลือจำหน่ายให้ลูกค้าในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน และจำหน่ายไอน้ำ 20 ตันต่อชั่วโมง ให้ลูกค้าในเขตนิคมอุตสาหกรรมบางปะอิน โดย ปตท. เป็นผู้จัดหาก๊าซธรรมชาติให้แก่บริษัท BIC มีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ 20 - 25 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน อายุสัญญา 25 ปี

- โครงการติดตั้งเครื่องเพิ่มความดันก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 4 บนบก จังหวัดระยอง ดำเนินการติดตั้งแล้วเสร็จ ซึ่งจะช่วยเพิ่มแรงดันในการส่งก๊าซของโครงข่ายระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ



รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน



โรงแยกก๊าซธรรมชาติขอนแก่น ได้รับรางวัล Zero Accident Campaign

กรกฎาคม

- โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยองและโรงแยกก๊าซธรรมชาติขอนแก่น/ ศูนย์ปฏิบัติการชลบุรี/ ส่วนปฏิบัติการระบบท่อส่งก๊าซฯ เขต 2 ถึงเขต 8 ได้รับรางวัลสถานประกอบการดีเด่น ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ระดับประเทศ จากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยศูนย์ปฏิบัติการชลบุรี ได้รับรางวัลนี้ติดต่อกันเป็นปีที่ 12 และส่วนปฏิบัติการระบบท่อส่งก๊าซฯ เขต 4 และเขต 5 ได้รับรางวัลนี้ติดต่อกันเป็นปีที่ 11

สิงหาคม

- โรงแยกก๊าซธรรมชาติ หน่วยที่ 5 จังหวัดระยอง เกิดอุบัติเหตุไฟฟ้าที่อุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อนจากไอเสียเครื่องยนต์ (Waste Heat Recovery Unit: WHRU) ทำให้อุปกรณ์ได้รับความเสียหาย และส่งผลให้โรงแยกก๊าซธรรมชาติ หน่วยที่ 5 ไม่สามารถเดินเครื่องการผลิตได้ตามปกติ (โรงแยกก๊าซธรรมชาติ หน่วยที่ 5 มีกำลังการแยกก๊าซธรรมชาติสูงสุดที่ประมาณ 570 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน) ปตท. ได้เร่งแก้ไขและซ่อมแซมอุปกรณ์ที่ได้รับความเสียหาย โดยโรงแยกก๊าซธรรมชาติ หน่วยที่ 5 ได้กลับมาเดินเครื่องอย่างเป็นทางการที่ประมาณร้อยละ 50 ของกำลังการแยกก๊าซธรรมชาติสูงสุด ในปลายเดือนตุลาคม 2556 ซึ่งเร็วกว่าแผนที่กำหนดไว้เดิม

- ปตท. และบริษัทผลิตไฟฟ้าขอนแก่น (KEGCO) ร่วมลงนามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติสำหรับนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงผลิตกระแสไฟฟ้าในโรงไฟฟ้าขอนแก่น หน่วยที่ 4 อำเภอนามน จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งเป็นโรงไฟฟ้าแห่งใหม่ ขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้าง มีกำลังการผลิต 930 เมกะวัตต์ กำหนดจ่ายไฟฟ้าได้ในปี 2559 อายุสัญญา 25 ปี ทั้งนี้ การลงนามสัญญาซื้อขายก๊าซดังกล่าวจะช่วยเสริมสร้างความมั่นคงและตอบสนองความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติสำหรับการผลิตไฟฟ้าในพื้นที่ภาคใต้ในอนาคต

- โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยองและโรงแยกก๊าซธรรมชาติขอนแก่น ได้รับรางวัล Zero Accident Campaign ประจำปี 2556 ซึ่งพิจารณาจากจำนวนชั่วโมงและข้อมูลการประสพอุบัติเหตุจากการทำงานของพนักงาน ที่ไม่ประสบอันตรายถึงขั้นหยุดงาน ตามโครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ รับรางวัลจากกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักความปลอดภัยแรงงาน โดยโรงแยกก๊าซธรรมชาติทั้งสองแห่ง ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณระดับทองแดง ทั้งนี้ รางวัลดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงการบริหารจัดการของสถานประกอบการที่ให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานและลูกจ้างมาโดยตลอด

• ปตท. และบริษัท Osaka Gas ประเทศญี่ปุ่น ลงนามบันทึกความเข้าใจ (SMOU) เพื่อเป็นแนวทางจัดตั้งบริษัทร่วมทุนให้บริการจัดการพลังงาน (Energy Service) ในประเทศไทย ให้บริการลูกค้ากลุ่มอุตสาหกรรมในการจัดหาเชื้อเพลิง เปลี่ยนอุปกรณ์เครื่องจักร บำรุงรักษาและตรวจสอบประจำปี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานภายในโรงงานแบบครบวงจร ซึ่งธุรกิจดังกล่าวช่วยให้ ปตท. สามารถขยายตลาดต่อจัดจำหน่ายก๊าซ และมีรายได้เพิ่มเติมจากการให้บริการจัดการพลังงาน นอกเหนือจากการจำหน่ายก๊าซ เท่านั้น รวมทั้งยังเป็นโอกาสได้แลกเปลี่ยนประสบการณ์และเทคโนโลยีกับบริษัท Osaka Gas ของญี่ปุ่น ซึ่งเป็นบริษัทขนาดใหญ่ที่ดำเนินธุรกิจก๊าซมายาวนานและมีรายได้สูงเป็นอันดับ 3 ของเอเชีย

กันยายน

• คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) มีมติเห็นชอบอัตราค่าบริการส่งก๊าซธรรมชาติ ส่วนของต้นทุนผันแปร (Commodity Charge: Tc) ของระบบท่อส่งก๊าซนอกชายฝั่งที่ระยอง (พื้นที่ 1) ระบบท่อส่งก๊าซ นอกชายฝั่งที่ขอนแก่น (พื้นที่ 2) และระบบท่อส่งก๊าซ บนฝั่ง (พื้นที่ 3) ประจำปี 2556 ที่อัตรา 1.3380 บาทต่อล้านบีทียู เห็นชอบอัตราค่าบริการส่งก๊าซธรรมชาติ ส่วนของต้นทุนผันแปรของระบบท่อส่งก๊าซ บนฝั่งที่จะนะ (พื้นที่ 4) ประจำปี 2556 ที่อัตรา 0.0145 บาทต่อล้านบีทียู และเห็นชอบอัตราค่าบริการการเก็บรักษาและแปรสภาพก๊าซธรรมชาติจากของเหลวเป็นก๊าซ ส่วนของต้นทุนผันแปร ประจำปี 2556 ของบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด ที่อัตรา 0.9774 บาทต่อล้านบีทียู โดยให้เรียกเก็บอัตราค่าบริการดังกล่าว ตั้งแต่เดือนกันยายน 2556 เป็นต้นไป

• ปตท. ลงนามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติให้กับกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP) ได้แก่ บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน) บริษัท ผลิตไฟฟ้านคร จำกัด บริษัท อมตะ บี.กริม เพาเวอร์ (ระยอง 1) จำกัด บริษัท อมตะ บี.กริม เพาเวอร์ (ระยอง 2) จำกัด บริษัท อมตะ บี.กริม เพาเวอร์ (ระยอง 3) จำกัด โดยมีปริมาณก๊าซที่จะต้องส่งมอบตามสัญญาให้แก่ผู้ซื้อในแต่ละวันรวม 120 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ที่ค่าความร้อน 1,000 บีทียูต่อลูกบาศก์ฟุต อายุสัญญา 25 ปี ซึ่งจะช่วยพัฒนาพลังงานสะอาด และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ

ตุลาคม

• โรงแยกก๊าซธรรมชาติขอนแก่นได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 4 (Green Industry) จากโครงการอุตสาหกรรมสีเขียว กระทรวงอุตสาหกรรม โดยเป็นโครงการเพื่อส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมให้มีการประกอบกิจการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความรับผิดชอบต่อสังคม ให้ภาคอุตสาหกรรมสามารถอยู่



ลงนามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติสำหรับนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงผลิตกระแสไฟฟ้าในโรงไฟฟ้าขอนแก่น

ร่วมกับสังคมและชุมชนได้อย่างมีความสุขไปพร้อมๆ กันเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

• ปตท. ลงนามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติให้กับกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (SPP) ได้แก่ บริษัท โรจนะ เพาเวอร์ จำกัด โดยมีปริมาณก๊าซที่จะต้องส่งมอบตามสัญญาให้แก่ผู้ซื้อในแต่ละวันรวม 17 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวันที่ค่าความร้อน 1,000 บีทียูต่อลูกบาศก์ฟุต อายุสัญญา 25 ปี ซึ่งจะช่วยพัฒนาพลังงานสะอาด และช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานโดยส่งเสริมการผลิตไฟฟ้าอย่างมีประสิทธิภาพ

ธันวาคม

• ปตท. และเปโตรนาสร่วมลงนามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติส่วนเพิ่มแหล่งเจดีเอ เอ18 (JDA A-18) จากกลุ่มผู้ขาย ได้แก่ Malaysia-Thailand Joint Authority/ Petronas Carigali (JDA) Sdn Bhd/ Hess Oil Company of Thailand (JDA) Limited/ Hess Oil Company of Thailand โดยมีปริมาณซื้อขายก๊าซธรรมชาติส่วนเพิ่มเท่ากับ 100 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (แบ่งระหว่าง ปตท. และเปโตรนาส 50 : 50 คิดเป็นปริมาณก๊าซส่วนเพิ่มสำหรับ ปตท. เท่ากับ 50 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน) ระยะเวลาซื้อขายก๊าซธรรมชาติส่วนเพิ่ม 5.5 ปี นับตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2556 ทั้งนี้ สามารถขยายระยะเวลาซื้อขายต่อไปได้ตามแต่คู่สัญญาตกลงกัน

• โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยองผ่านการตรวจประเมินระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ISO 22301) จาก บริษัท United Registrar of Systems Ltd. (URS) และได้รับการรับรองจาก United Kingdom Accreditation Service (UKAS) ซึ่งนับเป็นหน่วยงานแรกในหน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติที่ได้รับรางวัลนี้

แผนที่แสดงโครงข่าย ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ และโรงแยกก๊าซธรรมชาติ



แผนที่แสดงคลังปิโตรเลียม คลังน้ำมัน คลังก๊าซปิโตรเลียมเหลว และสถานีเติมน้ำมันอากาศยาน





หน่วยธุรกิจน้ำมัน

ปี 2556 ปตท. สามารถครองความเป็นผู้นำในตลาดขายปลีกน้ำมันเชื้อเพลิงต่อเนื่องเป็นปีที่ 21 มีส่วนแบ่งตลาดร้อยละ 38.7 สูงกว่าปีก่อนร้อยละ 0.5 และเป็นผู้นำในตลาดผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยมีส่วนแบ่งตลาดร้อยละ 38.3 ซึ่งผลดำเนินงานของหน่วยธุรกิจน้ำมันสรุปได้ดังนี้

การจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง

ปี 2556 ปตท. มีปริมาณจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศรวม 17,648 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นจากปี 2555 จำนวน 666 ล้านลิตร ประกอบด้วยน้ำมันเบนซิน 3,309 ล้านลิตร น้ำมันดีเซล 7,375 ล้านลิตร น้ำมันเครื่องบินและน้ำมันก๊าด 2,214 ล้านลิตร น้ำมันเตา 1,604 ล้านลิตร และ LPG 3,146 ล้านลิตร

สำหรับค่าการตลาดทั้งปีมีค่าเฉลี่ยอยู่ที่ 1.41 บาทต่อลิตร ต่ำกว่าค่าการตลาดที่เหมาะสมที่ระดับ 1.5 - 2.0 บาทต่อลิตร ซึ่งเป็นระดับขั้นต่ำที่ครอบคลุมค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานและผลตอบแทนการลงทุนของหน่วยธุรกิจน้ำมันและผู้ค้า ซึ่งเป็นเจ้าของสถานีสาน้ำมัน

ทั้งนี้ ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2556 ปตท. มีสถานีสาน้ำมันรวม 1,382 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 6.5 ของสถานีสาน้ำมันทั่วประเทศ สถานีเติมน้ำมันอากาศยาน 10 แห่ง คลังน้ำมัน 13 แห่ง (เป็นคลัง ปตท. 10 แห่ง และคลังร่วม/คลังเช่า 3 แห่ง) คลังก๊าซปิโตรเลียมเหลว 2 แห่ง คลังปิโตรเลียม 6 แห่ง และโรงบรรจุก๊าซ 4 แห่ง ร้านค้าสะดวกซื้อ 7-11 1,063 แห่ง

ร้านกาแฟเมซอน 995 แห่ง CO Brand 1,566 แห่ง และธุรกิจยานยนต์ 82 แห่ง

การจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่น

ในปี 2556 ปตท. ยังคงมุ่งมั่นคิดค้นและพัฒนาน้ำมันหล่อลื่น โดยมีการออกผลิตภัณฑ์หล่อลื่นใหม่ๆ รวม 10 ชนิด รวมทั้งได้ขยายตลาดน้ำมันหล่อลื่นเข้าไปจำหน่ายในตลาดต่างประเทศเพิ่มขึ้น จาก 28 ประเทศ ในปี 2555 เป็น 30 ประเทศ ในปี 2556

การจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวภาพ

ปตท. ส่งเสริมการจัดจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวภาพอย่างต่อเนื่อง มีการขยายตลาดน้ำมันแก๊สโซฮอล์ โดยเพิ่มจำนวนสถานีสาน้ำมันแก๊สโซฮอล์ E85 เป็น 120 แห่ง และเพิ่มจำนวนสถานีสาน้ำมันแก๊สโซฮอล์ E20 เป็น 1,094 แห่ง ทั้งนี้ ในปี 2556 ปตท. มีส่วนแบ่งในการจำหน่ายน้ำมันแก๊สโซฮอล์ E10 ร้อยละ 37.1 แก๊สโซฮอล์ E20 ร้อยละ 65.3 และแก๊สโซฮอล์ E85 ร้อยละ 21.5

นอกจากนี้ ปตท. ยังได้จำหน่ายน้ำมัน PTT HyForce Premium Diesel เป็นครั้งแรก ซึ่งจะเป็นการสนับสนุนนโยบายการใช้พลังงานทดแทนที่ผลิตจากวัตถุดิบในประเทศ ลดการนำเข้าน้ำมันดิบ ช่วยให้ประเทศขับเคลื่อนนโยบายการใช้พลังงานทดแทนต่อไปได้อย่างยั่งยืน

การสร้างความมั่นคงให้กับพลังงานของประเทศ

ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ ปตท. มีการให้บริการและปฏิบัติการคลังสำรองผลิตภัณฑ์ รวมถึงการจัดหาและจัดส่งปิโตรเลียมเพื่อความมั่นคงทางพลังงานของประเทศ

ในปี 2556 ปตท. ได้เตรียมพร้อมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพลังงานให้เพียงพอกับความต้องการของประเทศ ดังนี้

- ปรับเพิ่มระดับการเก็บสำรองน้ำมันเชื้อเพลิงที่ผลิตในราชอาณาจักรจากร้อยละ 5 เป็นร้อยละ 6 และน้ำมันเชื้อเพลิงที่นำเข้าในราชอาณาจักรจากร้อยละ 10 เป็นร้อยละ 12 ของปริมาณกำหนดค้า ตามประกาศของกรมธุรกิจพลังงาน ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2556 ซึ่งในระยะสั้น ปตท. ได้จัดหาสถานที่เก็บเพื่อรองรับปริมาณสำรองที่เพิ่มขึ้นอีกประมาณ 174 ล้านลิตร และจะลงทุนสร้างถังเพิ่มเติมเพื่อรองรับปริมาณสำรองที่เพิ่มขึ้นอีกประมาณ 180 - 190 ล้านลิตรในระยะยาว

- ขยายความสามารถในการนำเข้า การจ่ายและระบบขนส่ง LPG เพื่อรองรับปริมาณการใช้ก๊าซ ที่เพิ่มขึ้นในอนาคต โดยคลังก๊าซเขาบ่ออยู่ระหว่างดำเนินการก่อสร้างถังเก็บและท่าเรือ สำหรับการขยายระบบการรับเก็บ จ่ายของคลังภูมิภาคส่วนใหญ่อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีแผนเพิ่มขีดความสามารถในการนำเข้าเป็น 250,000 ตันต่อเดือนให้แล้วเสร็จในปี 2558 และเพิ่มเป็น 500,000 ตันต่อเดือน ในปี 2561

นอกจากนี้ ปตท. ได้จัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานของธุรกิจน้ำมัน (Facility Master Plan) พัฒนาเครือข่ายคลังและระบบขนส่งเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ โดยในระยะสั้น เริ่มจัดหาที่ดินสำหรับขยายคลังในภาคใต้ หาดจุ้ยเพิ่มเติมในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ต่อสัญญาเช่าคลังและอาคารสำนักงานพระโขนง รวมถึงการสร้างสำนักงานใหม่ที่อำเภอลำลูกกา



การดำเนินกิจกรรมด้าน CSV

นอกจากภารกิจในการเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้กับประเทศ ปตท. ยังให้ความสำคัญกับการดูแลสังคมชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญในการช่วยให้ประเทศมีการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยในปี 2556 มีการเปิด “โครงการสนับสนุนการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ในสถานีบริการน้ำมัน ปตท.” (OTOP by PTT) โดยใช้สถานีบริการน้ำมันของ ปตท. เป็นช่องทางในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ของชุมชน และยังเป็นสถานที่เจรจาทางการค้าระหว่างผู้ซื้อและผู้ขายโดยไม่ผ่านพ่อค้าคนกลาง ทำให้ชุมชนได้รับผลประโยชน์โดยตรงและเต็มที่ สามารถสร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ชุมชน นำไปสู่การพัฒนาผลิตภัณฑ์ตรงตามความต้องการของผู้บริโภคทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งจะเป็นส่วนสำคัญในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและเสริมสร้างระบบเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ โดยนำร่องเปิดจำหน่ายที่สถานีบริการน้ำมัน ปตท. แหลมฉบัง ผังช้างเข้า จังหวัดชลบุรี เป็นแห่งแรก และมีแผนจะเปิดอีก 42 แห่ง ในปี 2557

การตอบสนองกลยุทธ์ด้าน Green ของ กลุ่ม ปตท.

ในปี 2556 ธุรกิจน้ำมันมีการดำเนินการที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กร โดยให้ความสำคัญตามทิศทางและนโยบายการดำเนินงานของ ปตท. ในด้านสิ่งแวดล้อมดังนี้

- เปิดตัวน้ำมัน PTT HyForce Premium Diesel ซึ่งเป็นการคิดค้นและพัฒนาขึ้นโดยสถาบันวิจัยและเทคโนโลยี ปตท. ใช้เทคโนโลยีเกี่ยวกับการผลิตเชื้อเพลิงสังเคราะห์อากาศยาน Generation ล้ำสุด สู่น้ำมันดีเซลสังเคราะห์โมเลกุลเดี่ยว พร้อมสารเติมแต่งคุณภาพสูงพิเศษ Hy-Booster ที่จะช่วยให้สมรรถนะรถแรงขึ้นตั้งแต่ออกตัว เพื่อรถดีเซลสมรรถนะสูงโดยเฉพาะ อีกทั้งยังได้มาตรฐานยูโร 5 รายแรกและรายเดียวในประเทศไทย ช่วยลดการปล่อยมลพิษประเภทฝุ่นละออง (Particulate Matter) และไอเสีย ลดโอกาสการเกิดโรคทางระบบทางเดินหายใจของประชาชนในประเทศ ซึ่งเป็นอีกหนึ่ง Green Product ของ ปตท. โดยมีจำหน่ายในสถานีน้ำมันร่งจำนวน 61 สถานี

- เปิดตัวถังก๊าซพีทีที คอมโพลีเอสเตอร์ ซึ่งเป็นถังก๊าซหุงต้มที่ใช้ในวัดกรรมกรนำวัสดุคอมโพลีเอสเตอร์มาผลิตเป็นถังก๊าซรับแรงดัน แทนถังเหล็กที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ซึ่งทำให้เกิดผลิตภัณฑ์ถังก๊าซรูปแบบใหม่ ที่มีรูปลักษณ์สวยงาม น้ำหนักเบา ทนทาน ไม่เป็นสนิม สะดวกในการใช้งาน ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในกระบวนการผลิตและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยระยะแรกมีแผนจำหน่ายน้ำมันร่งในพื้นที่ภาคใต้ เนื่องจากเป็นพื้นที่ชายทะเลซึ่งประสบปัญหาเรื่องสนิมที่ทำให้ถังเหล็กมีอายุใช้งานลดลง อีกทั้งยังสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงพลังงาน ที่จะส่งเสริมการใช้ถังคอมโพลีเอสเตอร์แทนถังเหล็กในพื้นที่ 3 จังหวัดภาคใต้ และในปี 2557 จะวางจำหน่ายให้ครอบคลุมทั่วประเทศต่อไป

- สร้างและพัฒนาสถานีบริการต้นแบบที่มีการใช้และจำหน่ายพลังงานทางเลือก รวมทั้งมีการดำเนินงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Station) เช่น การใช้ไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ โดยก่อสร้างแล้วเสร็จเป็นแห่งแรกที่สถานี The Crystal PTT ถนนชัยพฤกษ์ และเปิดดำเนินการจ่ายกระแสไฟฟ้าได้ในเดือนสิงหาคม 2556 รวมทั้งให้บริการสถานีเติมไฟฟ้าสำหรับรถยนต์ไฟฟ้า (EV Charger) ซึ่งได้ดำเนินการก่อสร้างแล้วเสร็จ 2 แห่ง ได้แก่ สถานี The Crystal PTT และสถานีแหลมฉบังฝั่งขาออก

- โครงการจัดการขยะเหลือศูนย์ (Zero Waste) ซึ่งได้ดำเนินการ ณ สถานีบริการน้ำมัน ปตท. สาขาสระบุรี เป็นแห่งแรก สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์โดยการขนถ่ายขยะและการบริหารจัดการขยะ ณ แหล่งกำเนิดอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้สังคมไทยเกิดวิถีการบริโภคและใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า ขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการจัดจ้างเพื่อการก่อสร้างเพิ่มอีก 1 แห่ง ได้แก่ สถานีบริการน้ำมัน ปตท. วังเหนือวันตึกฝั่งขาเข้า

- พัฒนาผลิตภัณฑ์หล่อลื่นที่ช่วยลดความสิ้นเปลืองในการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง โดยวางจำหน่าย PTT Performa



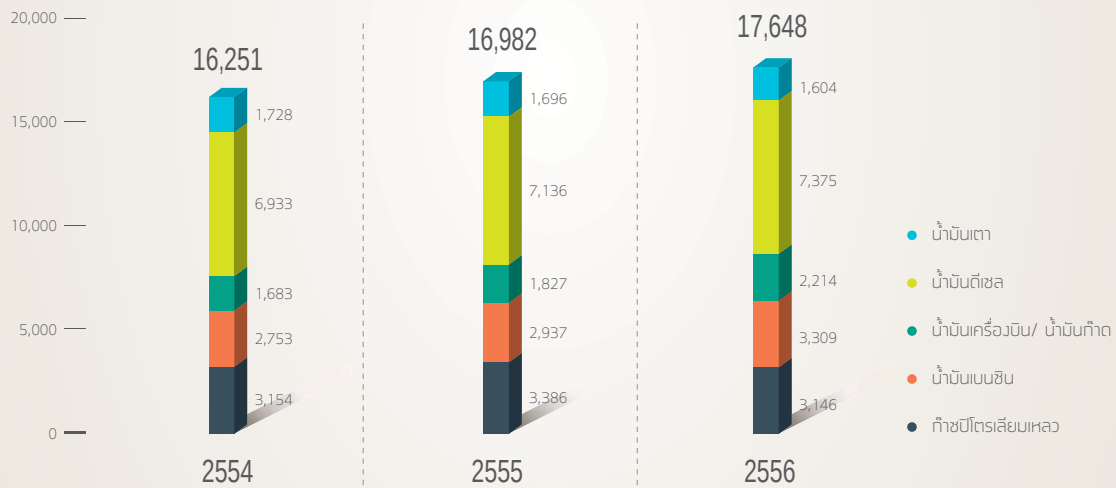
Super-Synthetic SAE 0W-20 สูตรใหม่ VI 200++ น้ำมันหล่อลื่นสังเคราะห์ 100% ด้วยเทคโนโลยีใหม่ “High Film Strength Technology (HFS)” ช่วยปกป้องเครื่องยนต์สูงสุดทุกช่วงอุณหภูมิการใช้งานไม่ว่าร้อนจัด หรือต่ำกว่าจุดเยือกแข็งเหมาะสำหรับรถยนต์เบนซินรุ่นใหม่ที่มีคู่มือแนะนำ นอกจากนี้ได้ปรับปรุงคุณภาพ PTT Dynamic Semi-Synthetic เป็น API CI-4 Plus ที่สามารถยืดอายุการใช้งานได้ยาวนาน ซึ่งเป็นอีกหนึ่งผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาตามเทคโนโลยีและตรงตาม Green Concept

- ติดตั้งอุปกรณ์ที่ลดการระเหยของน้ำมันออกจากถังเก็บ (Install Dome Roof Tank) โดยเป็นการติดตั้งถังเก็บน้ำมันเบนซิน ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางวิศวกรรมเพื่อลดการสูญเสียน้ำมัน และป้องกันไอระเหยน้ำมันกระจายสู่อากาศ คาดว่าจะติดตั้งได้ในช่วงต้นปี 2557

นอกจากนี้ ธุรกิจน้ำมันยังได้รับการรับรองฉลากผลิตภัณฑ์ PTT Green for Life จำนวน 2 ผลิตภัณฑ์ ได้แก่ น้ำมัน Gasohol E20 และน้ำมันดีเซล High Force Premium Diesel และได้รับการรับรองฉลากเขียว (Green Label) จำนวน 6 แห่ง สถานีบริการน้ำมัน ได้แก่ สถานี ปตท. สำนักงานใหญ่, สถานี ปตท. ร.ร., สถานี ปตท. สุทธิสาร, สถานี ปตท. สุขาภิบาล 3, สถานี ปตท. บางนาขาออก, สถานี ปตท. บางปะอิน และได้รับการรับรองฉลาก Carbon Footprint อีก 7 ผลิตภัณฑ์ ได้แก่ น้ำมันแก๊สโซลีน 91 (ULR 91) น้ำมันแก๊สโซลีน 95 (ULG 95) น้ำมันแก๊สโซล 91 น้ำมันแก๊สโซล 95 น้ำมันแก๊สโซล E20 น้ำมันหล่อลื่น PTT Performa Super Synthetic ขนาด 1 ลิตร และ 4 ลิตร

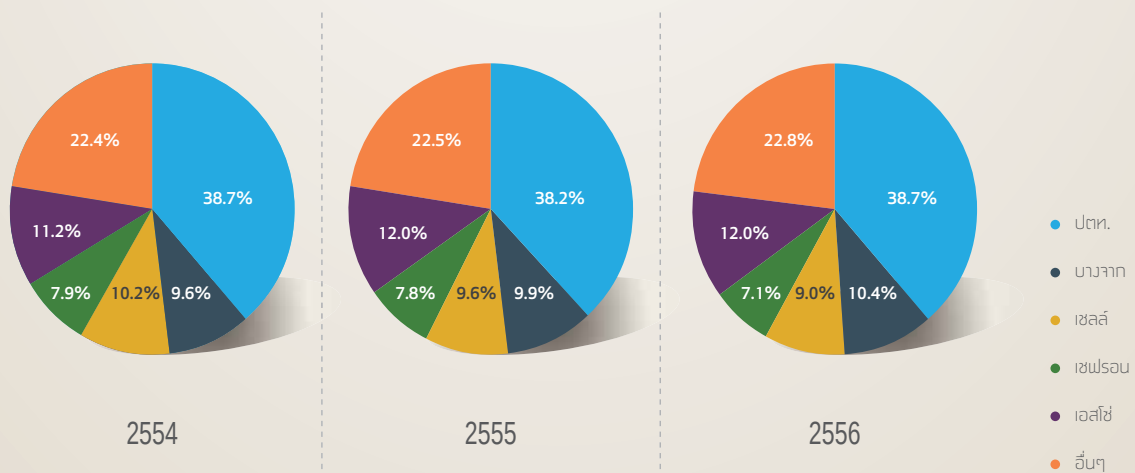
ปริมาณการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมในประเทศ

หน่วย: ล้านลิตร



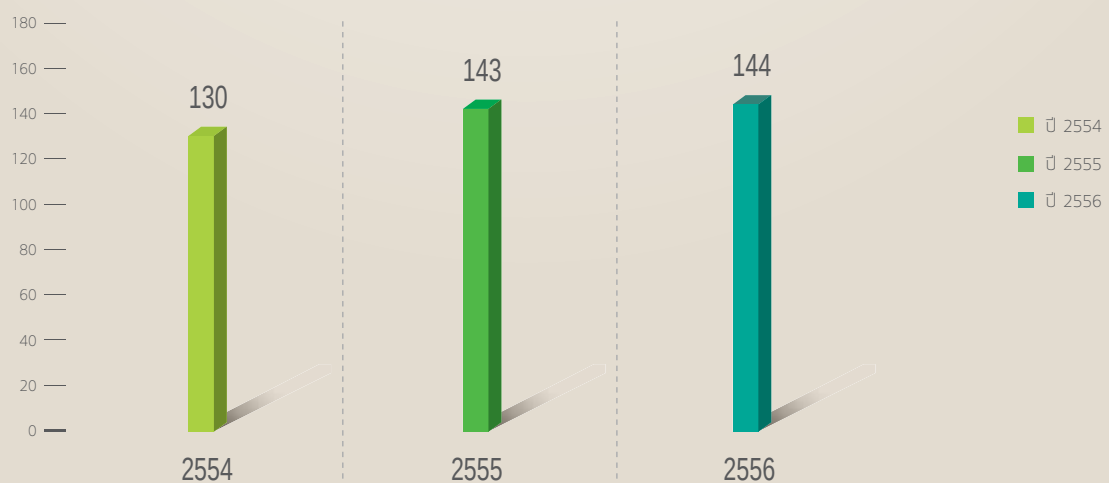
ส่วนแบ่งตลาดในประเทศ

หน่วย: ร้อยละ

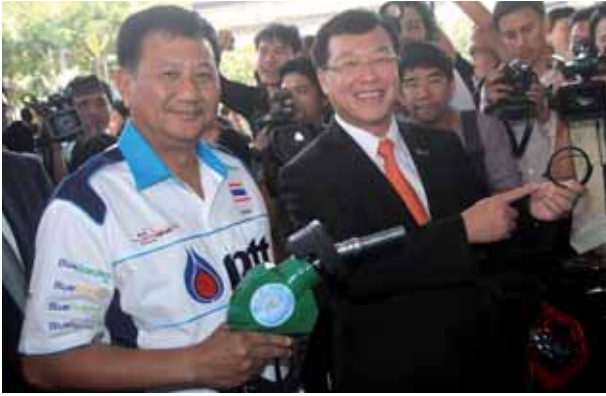


ปริมาณการจำหน่ายผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่นในประเทศ

หน่วย: ล้านลิตร



หมายเหตุ: ไม่รวมปริมาณก๊าซปิโตรเลียมเหลวที่จำหน่ายเป็นวัตถุดิบปิโตรเคมี
ที่มา: กรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน



เปิดตัวระบบเติมน้ำมันอัจฉริยะ “PTT Smart Fuel-up Technology”



เปิดตัวบัตร PTT Blue Card



เปิดตัวแก้ว Amazon Bio Cup ที่ย่อยสลายได้ 100%



สนับสนุนการใช้น้ำมันไบโอดีเซล B7 ในรถประจำทางของ ขสมก.

เหตุการณ์สำคัญของหน่วยธุรกิจน้ำมัน ในรอบปี 2556

มกราคม

- เปิดตัวระบบเติมน้ำมันอัจฉริยะ “PTT Smart Fuel-up Technology” ณ สถานีบริการน้ำมัน ปตท. สำนักงานใหญ่ เป็นการบริการเติมน้ำมันโดยอาศัยระบบระบุยานยนต์ด้วยเทคโนโลยีไร้สาย (Vehicle Identification System – Radio Frequency Identification Technology) เพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างรวดเร็วมากขึ้น

มีนาคม

- เปิดตัวบัตร “PTT Blue Card” บัตรสะสมคะแนนเพื่อใช้แทนเงินสด แลกของรางวัล และรับสิทธิพิเศษต่างๆ โดยสมาชิกจะได้รับคะแนนสะสมจากการซื้อผลิตภัณฑ์และบริการของ ปตท. ทั้งน้ำมันเชื้อเพลิง น้ำมันหล่อลื่น Café Amazon Jiffy และศูนย์บริการ Fit Station ซึ่งคะแนนสะสมสามารถใช้แทนเงินสดสำหรับใช้เติมน้ำมันเชื้อเพลิง ณ สถานีบริการน้ำมัน ปตท. หรือซื้อสินค้าที่ Café Amazon และ Jiffy ทั่วประเทศ

- เปิดตัวแก้ว Amazon Bio Cup ที่ย่อยสลายได้ 100% รายแรกของประเทศไทย โดยการนำบรรจุภัณฑ์กระดาษเคลือบด้วยพลาสติกชีวภาพ PBS มาใช้ เพื่อช่วยลดปัญหาการจัดการขยะ และช่วยปรับสมดุลของสิ่งแวดล้อม ซึ่งสามารถช่วยลดขยะพลาสติกได้กว่า 200 ตันต่อปี ตั้งแต่วันที่ 15 มีนาคม 2556 เป็นต้นไป ที่ร้าน Café Amazon ทุกสาขาทั่วประเทศ

- สนับสนุนการใช้น้ำมันไบโอดีเซล B7 ในรถประจำทางของ ขสมก. เพื่อช่วยลดภาวะโลกร้อนของประเทศไทย ลดปัญหาน้ำมันปาล์มล้นตลาด และส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนในประเทศ

พฤษภาคม

- เปิดโครงการ “Fit Station Mobile Service” ให้บริการเปลี่ยนถ่ายน้ำมันหล่อลื่นเคลื่อนที่ โดยให้บริการเปลี่ยนถ่ายน้ำมันหล่อลื่นถึงสถานที่ทำงาน ที่พักอาศัย เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้บริโภคในปัจจุบันที่มีความเร่งรีบ เพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการเปลี่ยนถ่ายน้ำมันหล่อลื่นประหยัดเวลาและทรัพยากร

- เปิด “โครงการสนับสนุนการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ในสถานีบริการน้ำมัน ปตท.” หรือ “OTOP by PTT” โดยใช้สถานีบริการน้ำมันของ ปตท. เพื่อเป็นช่องทางในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ OTOP ของชุมชน เป็นการสร้างงานสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน ซึ่งจะนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนและเสริมสร้างระบบเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ

สิงหาคม

- เปิดสถานีบริการน้ำมันแห่งใหม่ ภายใต้แนวคิด “The Greenery Station” บนถนนชัยพฤกษ์ จังหวัดนนทบุรี โดยมี การออกแบบก่อสร้างหลังคาเกาะจ่ายของสถานีบริการน้ำมัน ที่ใช้ระบบพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าภายใน สถานี มีการใช้หลอดไฟแบบประหยัดพลังงาน รวมทั้ง มีการทดลองจ่ายไฟฟ้าสำหรับรถยนต์ไฟฟ้า (EV Charging Station)

กันยายน

- เปิดสถานีบริการน้ำมัน ปตท. โพนดอง-ไชยธานี ณ เวียงจันทน์ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว โดยมีผู้บริหาร ปตท. และตัวแทนของภาครัฐ รองเจ้าครอง นครเวียงจันทน์ เจ้าเมืองโพนดอง และเอกอัครราชทูตไทยประจำ สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวมาร่วมเป็นเกียรติ

ตุลาคม

- ออกผลิตภัณฑ์น้ำมันดีเซลสูตรสังเคราะห์เกรดพรีเมียมใหม่ “PTT Hyforce Premium Diesel” เพิ่มประสิทธิภาพ ในเรื่องอัตราเร่งและความเสียวขณะขับขึ้น

พฤศจิกายน

- ออกผลิตภัณฑ์ใหม่ “ถังก๊าซพีทีที คอมโพสิต พลัส” โดยใช้นวัตกรรมการนำวัสดุคอมโพสิตมาผลิตเป็นถังก๊าซ รับแรงดันแทนถังเหล็กที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน โดยใช้เทคโนโลยีในการประสานโพลีเมอร์และไฟเบอร์กลาส ด้วยกระบวนการผลิตแบบพัน (Filament Winding) ทำให้เกิดผลิตภัณฑ์ ถังก๊าซรูปแบบใหม่ ที่มีรูปลักษณะสวยงาม น้ำหนักเบา ทนทาน ไม่เป็นสนิม สะดวกในการใช้งาน นอกจากนี้ยังลดการปล่อย ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในกระบวนการผลิต เพื่อโลกสีเขียวที่ยั่งยืน

- วางจำหน่าย PTT Performa Super-Synthetic SAE 0W-20 สูตรใหม่ VI 200++ น้ำมันหล่อลื่นสังเคราะห์ 100% ด้วยเทคโนโลยีใหม่ “High Film Strength Technology (HFS)” ช่วยปกป้องเครื่องยนต์สูงสุดทุกช่วงอุณหภูมิการใช้งาน ไม่ว่าร้อนจัดหรือต่ำกว่าจุดเยือกแข็ง เหมาะสำหรับรถยนต์เบนซิน รุ่นใหม่ที่คู่มือรถแนะนำ

ธันวาคม

- เปิดระบบเติมน้ำมันอัจฉริยะ PTT Fill & Go ให้บริการ ลูกค้ากลุ่มรถขนส่งเป็นรายแรก โดยใช้การควบคุมการจัดการ ด้วยระบบ RFID ช่วยเพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ ลดความผิดพลาดในการเติมน้ำมัน เพิ่มประสิทธิภาพในการควบคุมค่าใช้จ่ายและมีระบบความปลอดภัยสูง โดยมีแผน จะขยายสถานีบริการน้ำมันที่ติดตั้งระบบ พร้อมให้บริการ 200 สถานี ภายในปี 2557



แอฟฟลิเคชัน Café Amazon Drive Awake ได้รับรางวัล Silver Lions จากเมืองคานส์ ประเทศฝรั่งเศส



ออกผลิตภัณฑ์น้ำมันดีเซลสูตรสังเคราะห์เกรดพรีเมียมใหม่ “PTT Hyforce Premium Diesel”



เปิดระบบเติมน้ำมันอัจฉริยะ PTT Fill & Go

หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

จากหนึ่งในภารกิจหลักของหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ที่มีหน้าที่ในการสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ ผ่านการจัดหาพลังงานให้เพียงพอต่อความต้องการของประเทศ (Supply Securities) โดยในปี 2556 หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศได้นำเข้าน้ำมันดิบ คอนเดนเสท และน้ำมันเชื้อเพลิงรวมกว่า 45,500 ล้านลิตร หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 2 เมื่อเทียบกับปี 2555 โดยเฉพาะ LPG มีการนำเข้าเพิ่มขึ้นกว่า 1,959 ล้านตัน หรือกว่า 163,258 ตันต่อเดือน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปี 2555 ประมาณร้อยละ 13 ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวนับว่าเป็นการตอบสนองความต้องการทางพลังงานให้กับประเทศได้เป็นอย่างดี

อีกทั้งหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศยังสามารถเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันโดยการเพิ่มปริมาณการค้าทั้งในรูปแบบน้ำมันดิบ น้ำมันเชื้อเพลิง และผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี (Physical Trading) รวมทั้งการใช้เครื่องมือบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น เช่น การบริหารความเสี่ยงราคาผ่าน Future Exchange Market เพื่อลดความผันผวนของราคาน้ำมันให้กับบริษัทและโรงกลั่นใน กลุ่ม ปตท. นอกจากนี้ได้ร่วมกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลายดำเนินการในโครงการ Price Strategy and Risk Management Team (PRISM) เพื่อส่งเสริมศักยภาพการวิเคราะห์ตลาดและบริหารความเสี่ยงราคาจากความร่วมมือภายในกลุ่ม

การค้าน้ำมันดิบ น้ำมันเชื้อเพลิง และผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี

ในปี 2556 หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศมีปริมาณการค้าน้ำมันดิบ น้ำมันเชื้อเพลิง และผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีรวม (Physical Trading) 71,636 ล้านลิตร (หรือประมาณ 1,234 พันบาร์เรลต่อวันเทียบเท่าน้ำมันดิบ) ลดลง 702 ล้านลิตร หรือร้อยละ 1 เมื่อเทียบกับปี 2555 ซึ่งประกอบด้วยการค้าน้ำมันดิบ 45,613 ล้านลิตร เพิ่มขึ้นร้อยละ 4 การค้าคอนเดนเสท 7,549 ล้านลิตร ลดลงร้อยละ 9 การค้าน้ำมันเชื้อเพลิง 15,302 ล้านลิตร ลดลงร้อยละ 13 และการค้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี 3,173 ล้านลิตร ลดลงร้อยละ 0.3

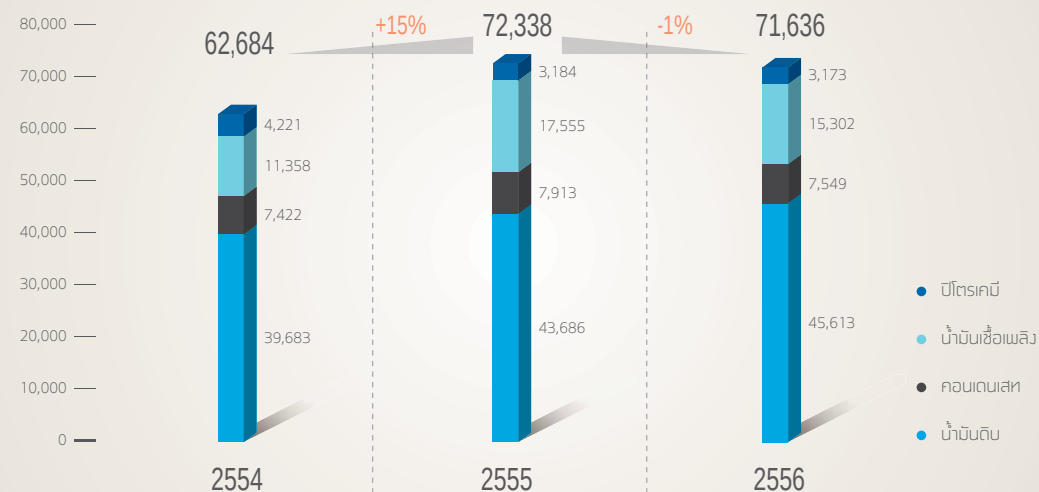
นอกจากนี้ ยังได้ริเริ่มธุรกรรมการค้าสินค้าโภคภัณฑ์อื่นๆ ทั้งการค้าน้ำมันปาล์มดิบ (Crude Palm Oil) และกะลาปาล์ม (Palm Kernel Shell) กว่า 33 ล้านลิตร ซึ่งเป็นการขยายมูลค่าการค้าในตลาดสินค้าอื่นๆ นอกเหนือจากสินค้าที่เกี่ยวข้องกับพลังงาน ตามแนวกยุทธ์หลักของกลุ่ม ปตท.

การบริหารความเสี่ยงราคา

ในปี 2556 การบริหารความเสี่ยงด้านราคามีปริมาณรวม 49,917 ล้านลิตร หรือลดลงร้อยละ 26 เมื่อเทียบกับปี 2555 ซึ่งเป็นผลมาจากสภาพตลาดมีความไม่เหมาะสมต่อการทำการบริหารความเสี่ยงราคา

ปริมาณการค้าระหว่างประเทศ

หน่วย: ล้านลิตร



เหตุการณ์สำคัญของหน่วยธุรกิจ การค้าระหว่างประเทศในรอบปี 2556

มกราคม

- ลงนามในสัญญาร่วมค้าคอนเดนเสท Bayu Undan และ Kitan ปริมาณ 6 - 10 ล้านบาร์เรลต่อปี รวมมูลค่าประมาณ 2,700 ล้านบาทต่อปี ณ ประเทศติมอร์-เลสเต โดยสัญญาดังกล่าวเป็นการสร้างความมั่นคงทางพลังงานควบคู่กับการสร้างความมั่งคั่งให้กับประเทศ พร้อมสนับสนุนองค์กรให้ก้าวสู่การเป็นบริษัทพลังงานไทยข้ามชาติชั้นนำ

กุมภาพันธ์

- ลงนามสัญญาซื้อขายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) กับบริษัท TASWEEQ ซึ่งเป็นรัฐวิสาหกิจของรัฐกาตาร์ โดยทำสัญญาในลักษณะ G2G เป็น Term Contract ตลอดปี 2556 ซึ่งเป็นการทำสัญญาแบบต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 5 ตั้งแต่ปี 2552 เป็นต้นมา

พฤษภาคม

- เจรจาสรุปธุรกรรมการซื้อขายปิโตรเคมีในงาน APIC 2013 (Asia Petrochemicals Industry Conference) ณ กรุงไทเป ประเทศไต้หวัน รวมมูลค่าธุรกรรมกว่า 6.3 ล้านเหรียญสหรัฐ และสามารถสร้างโอกาสทางธุรกิจใหม่ๆ ได้มากกว่า 10 รายการ

พฤศจิกายน

- ลงนามในสัญญาซื้อขายน้ำมันดิบกับบริษัท Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC) ซึ่งเป็นบริษัทน้ำมันแห่งชาติของสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ที่ใหญ่เป็นอันดับที่ 4 ของโลก รวมมูลค่ากว่า 4,500 ล้านเหรียญสหรัฐ ซึ่งสัญญาในครั้งนี้ นับว่าเป็นการกระชับความสัมพันธ์อันดีที่มีมานานระหว่าง ปตท. และ ADNOC และเป็นการสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ

- ลงนามในสัญญาซื้อขายน้ำมันดิบกับ Ministry of Oil & Gas รัฐสุลต่านโอมาน รวมมูลค่าประมาณ 650 ล้านเหรียญสหรัฐ โดยสัญญาดังกล่าวเป็นการซื้อขายแบบ G2G เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานและตอบสนองความต้องการพลังงานของประเทศ



ลงนามสัญญาซื้อขายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) กับบริษัท TASWEEQ



ธุรกิจที่ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม

• ธุรกิจต้นน้ำ

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ปี 2556 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีรายได้รวมทั้งสิ้น 7,445 ล้านดอลลาร์สหรัฐ เพิ่มขึ้น 424 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือร้อยละ 6 เมื่อเทียบกับปี 2555 ซึ่งมีรายได้รวม 7,021 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ส่วนใหญ่เป็นผลจากรายได้จากราคาขายที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากราคาขายผลิตภัณฑ์เฉลี่ยสำหรับปี 2556 เพิ่มขึ้นเป็น 65.58 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ตามราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกที่ปรับตัวเพิ่มขึ้น เมื่อเปรียบเทียบกับราคาขายผลิตภัณฑ์เฉลี่ยสำหรับปี 2555 ที่ 64.86 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล และมีปริมาณขายเฉลี่ยปี 2556 ที่ 292,629 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 6 เมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณการขายเฉลี่ยในปี 2555 ที่ 275,923 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน โดยปริมาณขายที่เพิ่มส่วนใหญ่เกิดจากโครงการบงกช และโครงการพีทีทีอัสพี ออสตราเลเซีย แหล่งมอนทาวรา ที่เริ่มผลิต

ผลการดำเนินงานสำหรับปี 2556 ปตท.สผ. และบริษัทย่อย มีกำไรสุทธิรวม 1,846 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยมีผลการดำเนินงานเทียบเท่ากับกำไรสุทธิเทียบกับปี 2555 ซึ่งมีกำไรสุทธิ 1,846 ล้านดอลลาร์สหรัฐ โดยความสำเร็จของการดำเนินงานในด้านต่างๆ ณ สิ้นปี 2556 ปตท.สผ. มีการดำเนินโครงการทั้งหมด 42 โครงการ ใน 10 ประเทศ ดังนี้

ด้านการสำรวจ

ในปี 2556 บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมการสำรวจในโครงการต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องเพื่อประเมินศักยภาพของแปลงและเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียม โดยในปี 2556 ปตท.สผ. มีการขุดเจาะหลุมสำรวจและหลุมประเมินผลในหลายโครงการ อาทิ

- โครงการพม่า เอ็ม 3 เสริมสิ้นการเจาะหลุมประเมินผลตามแผนในเดือนสิงหาคม 2556 โดยได้พบก๊าซธรรมชาติและคอนเดนเสท ขณะนี้อยู่ระหว่างการศึกษาและเตรียมการเจาะหลุมประเมินจำนวน 8 หลุม ซึ่งคาดว่าจะเริ่มการเจาะหลุมในไตรมาสที่ 3 ปี 2557 ทั้งนี้ โครงการมีแผนที่จะเจาะหลุมประเมินผลเพิ่มเติมในปี 2557 เพื่อวางแผนพัฒนาและผลิตก๊าซธรรมชาติจากแหล่ง Aung Sinkha นี้ต่อไป

นอกจากนี้ในเดือนกันยายนที่ผ่านมา รัฐบาลสหภาพเมียนมาร์ได้อนุมัติการเข้าร่วมทุนของ Mitsui Oil Exploration Co., Ltd. (MOECO) ในโครงการพม่า เอ็ม 3 ในสัดส่วนร้อยละ 20 โดยบริษัทฯ ยังคงเป็นผู้ดำเนินการและถือสิทธิการร่วมทุนในสัดส่วนร้อยละ 80

- โครงการพม่า เอ็ม 11 อยู่ระหว่างการจัดทำรายงานหลุมสำรวจ MNZ-1 และประเมินศักยภาพแปลงสำรวจ M11 ในพื้นที่อื่นเพิ่มเติมเพื่อวางแผนงานในการดำเนินงานต่อไป

- โครงการพม่า ฟิเอสซี จี และอีพี 2 เป็นโครงการที่ตั้งอยู่บนบกห่างจากเมืองย่างกุ้งไปทางเหนือ ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการดำเนินงานสำรวจคลื่นไหวสะเทือนแบบ 2 มิติ และอยู่ระหว่างการศึกษาค้นคว้าพื้นที่ธรณีวิทยา และเตรียมงานการเจาะหลุมสำรวจ 4 หลุม ซึ่งวางแผนที่จะเริ่มดำเนินการเจาะภายในไตรมาสที่ 2 ปี 2557

- โครงการแอลจีเรีย ฮาสลิ เบอร์ ราเคซ เสริมสิ้นการเจาะหลุมสำรวจจำนวน 9 หลุม ในระยะเวลาการสำรวจช่วงที่ 1 (7 หลุม ในปี 2555 และ 2 หลุม ในปี 2556) พบปิโตรเลียม 8 หลุม และขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินงานในระยะเวลาการสำรวจช่วงที่ 2 (พฤษภาคม 2556 ถึงพฤษภาคม 2558)

- โครงการเคนยา แอล 5, แอล 7, แอล 11เอ, แอล 11บี และแอล 12 ในประเทศเคนยาที่แปลง L11บี มีการเจาะหลุมสำรวจ Kiboko-1 แต่ไม่พบศักยภาพเชิงพาณิชย์ ทั้งนี้โครงการสามารถนำผลของการสำรวจไปใช้ประโยชน์ทางธรณีวิทยาต่อไป

ด้านการพัฒนาโครงการ

มุ่งเน้นการบริหารโครงการให้พร้อมดำเนินการผลิตตามแผนงานและงบประมาณที่วางไว้ เพื่อสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มแก่บริษัทฯ ในอนาคตอันใกล้ และทดแทนโครงการผลิตที่จะมีกำลังการผลิตลดลงในอนาคต อาทิ

- โครงการซอดีก้า อยู่ระหว่างการดำเนินงานก่อสร้างในเฟส 1เอ โดยโครงการได้ดำเนินการติดตั้งแท่นหลุมผลิตจำนวน 3 แท่น การวางท่อส่งก๊าซฯ ระหว่างแท่นผลิตและ

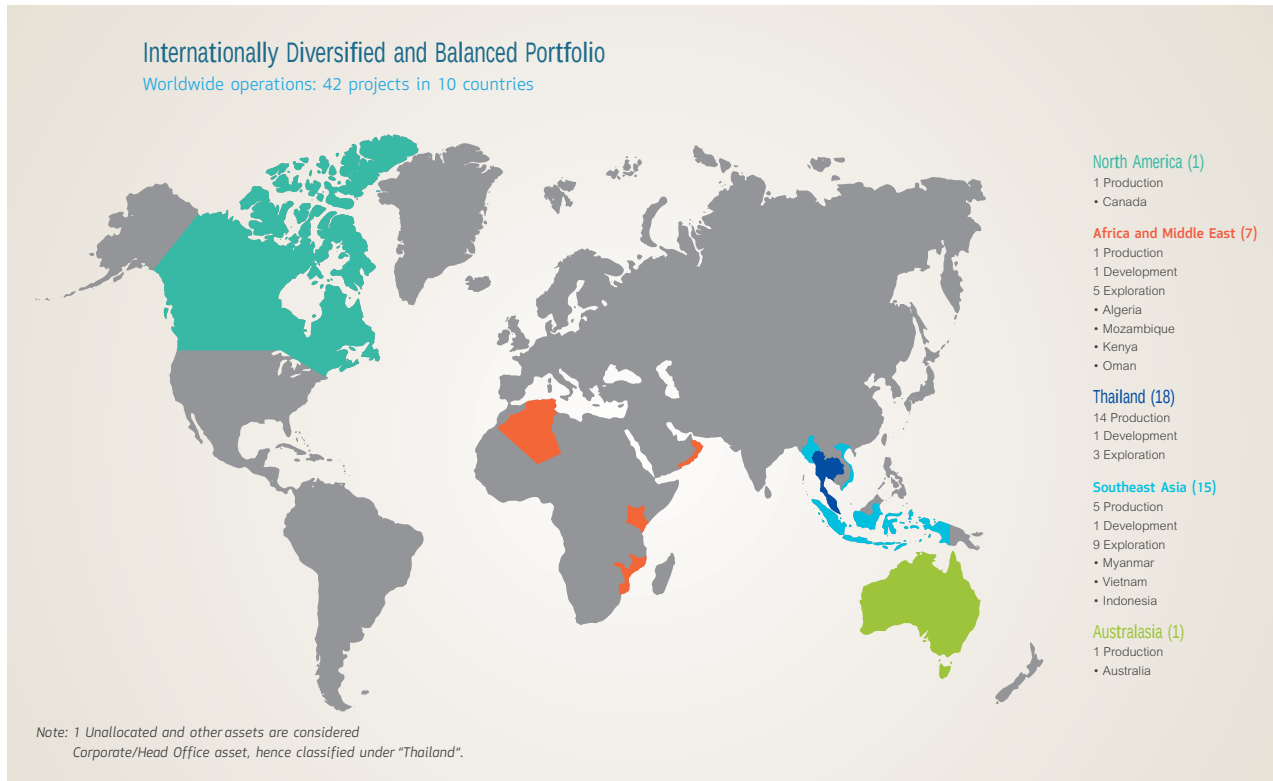
การวางท่อส่งก๊าซฯ หลักเสร็จสิ้นแล้ว ปัจจุบันอยู่ระหว่างการก่อสร้างระบบท่อส่งก๊าซฯ บนบก ดำเนินการเจาะหลุมผลิตและก่อสร้างแท่นผลิตกลางซึ่งได้ทำการขนย้ายเพื่อติดตั้งนอกชายฝั่งในเดือนตุลาคม โดยคาดว่าจะสามารถเริ่มการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ในไตรมาสแรกปี 2557

- โครงการพีทีทีอีพี ออสตราเลเซีย แหล่ง Cash Maple อยู่ระหว่างการศึกษาวงจรธรณีวิทยาและธรณีฟิสิกส์ วิศวกรรม รวมถึงวิเคราะห์ศักยภาพเชิงพาณิชย์และทางเลือกในการพัฒนาโครงการ โดยมีแผนเจาะหลุมสำรวจเพิ่มเติมในต้นปี 2557

- โครงการแคนาดา ออยล์ แชนด์ เคเคดี แหล่ง Corner ขณะนี้โครงการกำลังดำเนินการออกแบบทางวิศวกรรม (FEED) ทั้งนี้ กำลังผลิตของแหล่ง Corner ออกแบบไว้อยู่ที่ประมาณ 40,000 บาร์เรลต่อวัน

- โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี เสริมสิ้นการเจาะหลุมพัฒนาที่ 6 จาก 12 หลุม ขณะนี้อยู่ระหว่างการก่อสร้างกระบวนการผลิตและระบบท่อขนส่ง (EPC 1) งานก่อสร้างที่פקอาศัยและสาธารณูปโภค (EPC 2) โดยบริษัทฯ คาดว่าจะสามารถเริ่มการผลิตได้ในปลายปี 2557

- โครงการโมซัมบิก โรวุมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน อยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาตินอกชายฝั่ง และวางแผนการก่อสร้างโรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว (Liquefied Natural Gas หรือ LNG) บนบกที่เขตอุตสาหกรรม Cape Afungi ในเมือง Cabo Delgado ทางตอนเหนือของประเทศโมซัมบิก นอกจากนั้นยังมีการเจาะหลุมสำรวจและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อค้นหาและประเมินศักยภาพเพิ่มเติม โดยได้พบก๊าซธรรมชาติจากการเจาะหลุมสำรวจและหลุมประเมินผลรวมทั้งสิ้นจำนวน 4 หลุม ได้แก่ หลุมสำรวจ Espadarte-1 และหลุมประเมินผลจำนวน 3 หลุม ได้แก่ Atum-3, Golfinho-5 และ Golfinho-6 ทั้งนี้ โครงการยังอยู่ในระหว่างการประเมินผลของหลุมสำรวจและหลุมประเมินผลดังกล่าว



ด้านการผลิต

ในด้านการผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการเองและร่วมทุนกับผู้ดำเนินการรายอื่น มุ่งเน้นการดำเนินการเพื่อรักษาระดับและเพิ่มปริมาณการผลิตปิโตรเลียม โดยนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต อาทิ

- โครงการบงกช แหล่งบงกชเหนือมีอัตราการผลิตก๊าซธรรมชาติเฉลี่ยในปี 2556 อยู่ที่ประมาณ 600 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และคอนเดนเสทเฉลี่ยที่ประมาณ 21,600 บาร์เรลต่อวัน สำหรับแหล่งบงกชใต้มีอัตราการผลิตก๊าซธรรมชาติเฉลี่ยในปี 2556 อยู่ที่ประมาณ 320 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และคอนเดนเสทเฉลี่ยที่ประมาณ 10,995 บาร์เรลต่อวัน

ดังนั้น การผลิตก๊าซธรรมชาติโดยรวมของโครงการบงกชในปัจจุบัน จึงมีกำลังการผลิตสูงขึ้นถึง 925 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ทำให้สามารถสนองตอบความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติของประเทศไทยได้ถึงร้อยละ 20

- โครงการเอส1 มีอัตราการผลิตน้ำมันดิบสูงสุดอยู่ที่ 37,890 บาร์เรลต่อวัน ในเดือนกุมภาพันธ์ 2556 ซึ่งเป็นผลจากการเจาะหลุมผลิตใหม่ รวมถึงการทำ Artificial Lift และ Water Flooding ต่อเนื่องตั้งแต่ต้นปี 2556

- โครงการเวียดนาม 16-1 โครงการประสบความสำเร็จในการเจาะหลุมประเมินในบริเวณ H5 ซึ่งอยู่ทางตอนใต้ของแหล่งเทจักจั่ง (Te Giac Trang Field) และได้เตรียมดำเนินการเพื่อรองรับการผลิตต่อไป โครงการมีอัตราการผลิตน้ำมันดิบเฉลี่ยในปี 2556 อยู่ที่ประมาณ 43,700 บาร์เรลต่อวัน และก๊าซธรรมชาติเฉลี่ยที่ประมาณ 29,900 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

- โครงการพีทีทีพี ออสเตรเลีย ได้เริ่มผลิตน้ำมันดิบจากแหล่งมอนทาราเมื่อเดือนมิถุนายนที่ผ่านมา ปัจจุบันมีอัตราการผลิตน้ำมันดิบประมาณ 10,000 บาร์เรลต่อวัน และได้จำหน่ายน้ำมันดิบครั้งแรกประมาณ 500,000 บาร์เรลในเดือนสิงหาคม โดยโครงการมีแผนที่จะเพิ่มอัตราการผลิตอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนจากบริษัทประกันภัยนั้น นับตั้งแต่เกิดเหตุการณ์ฯ จนถึงไตรมาสที่ 3 ปี 2556 บริษัทฯ ได้รับค่าสินไหมทดแทนทั้งสิ้น 212 ล้านดอลลาร์สหรัฐ และขณะนี้อยู่ระหว่างการเรียกร้องค่าสินไหมทดแทนในส่วนที่เหลือ โดยคาดว่าจะได้รับค่าสินไหมทดแทนดังกล่าวในประมาณช่วงไตรมาสที่ 4 ของปี 2556 และปี 2557 สำหรับการเรียกร้องค่าชดเชยจากเหตุการณ์น้ำมันรั่วไหลจากแหล่งมอนทาราโดยรัฐบาลอินโดนีเซียนั้น บริษัทฯ ยังคงเจรจากับรัฐบาลอินโดนีเซียอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักการที่จะพิสูจน์หลักฐานและผลกระทบ (หากมี) โดยใช้วิธีการทางวิทยาศาสตร์ต่อไป

- โครงการแคนาดา ออยล์ แซนด์ เคเคดี แหล่ง Leismer มีอัตราการผลิตปิโตรเลียมเฉลี่ยในปี 2556 อยู่ที่ประมาณ 14,827 บาร์เรลต่อวัน ขณะนี้ทางโครงการกำลังดำเนินการออกแบบทางวิศวกรรม (Front End Engineering Design: FEED) สำหรับขยายกำลังผลิตเป็นประมาณ 40,000 บาร์เรลต่อวัน ในปี 2560

ธุรกิจไฟฟ้า

การควบรวม บริษัท ผลิตไฟฟ้าอิสระ (ประเทศไทย) จำกัด (IPT) และ บริษัท พีทีที ยูทิลิตี้ จำกัด (PTTUT) ได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 10 มกราคม 2556 โดยจัดตั้งเป็น บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (GPSC) เพื่อเป็นบริษัทหลักในการดำเนินธุรกิจไฟฟ้าของกลุ่ม ปตท. โดยมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 1,038 เมกะวัตต์ กำลังการผลิตไอน้ำ 1,500 ตันต่อชั่วโมง และมีกำลังผลิตไฟฟ้าตามสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัทที่ GPSC เข้าร่วมลงทุน 514 เมกะวัตต์ กำลังผลิตไอน้ำประมาณ 96.8 ตันต่อชั่วโมง รวม GPSC มีกำลังผลิตไฟฟ้าทั้งสิ้น 1,552 เมกะวัตต์ กำลังการผลิตไอน้ำ 1,596.8 ตันต่อชั่วโมง

GPSC ได้มีการขยายการลงทุนทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคอาเซียนอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ยังผลักดันและสร้างความเป็นเลิศในด้านการปฏิบัติการผ่านโครงการ PTT Group Operational Excellence ซึ่งจะนำไปสู่การดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเทียบได้กับองค์กรชั้นนำระดับสากล (Top Quartile Performance) อย่างยั่งยืนในอนาคต

ทั้งนี้ ณ สิ้นปี 2556 GPSC มีรายได้รวมทั้งสิ้น 27,016 ล้านบาท จากปริมาณการขายไฟฟ้า 7,250,690 เมกะวัตต์ต่อชั่วโมง ไอน้ำ 5,782,225 ตัน และน้ำปราศจากแร่ธาตุ (Demineralized Water) 3,450,600 ลูกบาศก์เมตร (ปริมาณขายไม่รวมบริษัทในเครือ) และ GPSC มีกำไรสุทธิทั้งสิ้น 1,158 ล้านบาท



เหตุการณ์สำคัญของ GPSC ในรอบปี 2556

มกราคม

• การควบรวมบริษัทระหว่าง PTTUT และ IPT ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ 10 มกราคม 2556 โดยมีชื่อบริษัทใหม่ว่า บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด ทั้งนี้ มี 4 บริษัทรวมถือหุ้นตามสัดส่วน ดังนี้ ปตท. ร้อยละ 30.10, PTTGC ร้อยละ 30.31, TOP ร้อยละ 11.88 และ TP ร้อยละ 27.71

มิถุนายน

• ได้รับรางวัลอุตสาหกรรมสีเขียวระดับที่ 3 ระบบสีเขียว (Green System) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ (สำหรับหน่วยผลิตพื้นที่ระยอง) โดยกระทรวงอุตสาหกรรม เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2556

กรกฎาคม

• ลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ระหว่างกรมพลังงานไฟฟ้าของรัฐบาลสหภาพเมียนมาร์ (Department of Electric Power: DEF) บริษัท จีเอ็ม เอส เพาเวอร์ จำกัด (มหาชน) (GMS) และ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (GPSC) เพื่อศึกษาความเป็นไปได้โครงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม ขนาด 500 เมกะวัตต์ ในเขตย่างกุ้งและอิรวดี ในวันที่ 25 กรกฎาคม 2556

ธันวาคม

• GPSC ได้รับโอนหุ้นกิจการธุรกิจไฟฟ้า จาก ปตท. และบริษัทย่อยของ ปตท. จำนวน 4 บริษัท ประกอบด้วย บริษัทผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด, บริษัท บางปะอินโคเจนเนอเรชั่น จำกัด, บริษัท ไทย โซลาร์ รีนิวเอเบิล จำกัด และ บริษัท นที ซินเนอร์ยี่ จำกัด โดยมีกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นรวมประมาณ 393 เมกะวัตต์

• GPSC ได้เข้าซื้อหุ้นบริษัท ไออาร์พีซี คลีน เพาเวอร์ จำกัด (IRPCCP) ในสัดส่วนร้อยละ 51 ซึ่งเป็นผู้ลงทุนในโครงการผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กจำนวน 2 โครงการ ขนาดโครงการละ 120 เมกะวัตต์ รวมทั้งสิ้น 240 เมกะวัตต์ ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมของ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC) จากบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2556

• GPSC ได้ออกขายหุ้นเพิ่มทุนจำนวน 260.73 ล้านหุ้น ที่ราคาหุ้นละ 23.0127 บาท เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 6,000 ล้านบาท โดยการเสนอขายหุ้นให้แก่ผู้ถือหุ้นทุกรายตามสัดส่วนการถือหุ้น หลังจากการขายหุ้นเพิ่มทุนทุนจดทะเบียนของ GPSC ได้เพิ่มเป็น 11,237.26 ล้านบาท เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2556



• ธุรกิจปลายน้ำ

ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นได้มีการพัฒนาขยายกำลังการผลิตรวมถึงผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ๆ เพื่อเพิ่มช่องทางการค้าและบริการ อีกทั้งยังแสวงหาโอกาสในการขยายการลงทุนทั้งในและต่างประเทศ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของกลุ่ม ปตท. ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการปรับโครงสร้างการลงทุนของบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อเป็นการเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจและการผลักดันแผนงาน/โครงการต่างๆ อาทิ PTT Group Operational Excellence (OpEx), PTT Group Operational Excellence Management System (OEMS) และ Petrochemical and Refining Integrated Synergy Management (PRISM) เพื่อให้บริษัทมีผลดำเนินงานที่เป็นเลิศด้านปฏิบัติการและสร้างพลังร่วมของบริษัทในกลุ่มอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังมีการขยายแผนงานเพื่อรองรับยุทธศาสตร์หลักของกลุ่ม ปตท. โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับ Green Growth Roadmap ในส่วนของผลิตภัณฑ์พลังงานทดแทนและพลาสติกชีวภาพ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายร่วมกันของบริษัทในกลุ่มที่จะมีผลดำเนินงานในระดับชั้นนำของภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก และมีส่วนร่วมสนับสนุน กลุ่ม ปตท. ในการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน ความมั่งคั่งให้กับประเทศ และความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โดยผลดำเนินงานของหน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นที่สำคัญ สามารถสรุปได้ดังนี้

ผลประกอบการของธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

ธุรกิจปิโตรเคมี โดย บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (PTTGC) มีปริมาณการจำหน่ายแยกตามกลุ่มผลิตภัณฑ์ 3 กลุ่มหลัก ได้แก่ (1) กลุ่มผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและสารฐานปิการ 60.74 ล้านบาร์เรล ลดลง 9.98 ล้านบาร์เรลจากปี 2555 เนื่องจากในปี 2556 อัตราค่าจ้างการผลิตของโรงกลั่นน้ำมันลดลงจากร้อยละ 100 มาอยู่ที่ร้อยละ 91 อันเป็นผลมาจากการหยุดเดินเครื่องเพื่อซ่อมบำรุงในไตรมาส 2/2556 จำนวน 38 วัน และการหยุดเพื่อซ่อมบำรุงหน่วย Hydrocracking Unit เป็นเวลา 9 วันในไตรมาส 3/2556 (2) กลุ่มผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ 3.35 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 0.08 ล้านตัน เนื่องจากในปี 2556 มีการปิดซ่อมบำรุงเพียงบางหน่วยการผลิตเท่านั้น ขณะที่ปี 2555 ได้มีการปิดซ่อมบำรุงตามแผนงานจำนวน 36 วัน ในช่วงไตรมาส 1/2555 และ (3) กลุ่มผลิตภัณฑ์โอเลฟินส์และธุรกิจผลิตภัณฑ์ต่อเนื่อง 2.58 ล้านตัน เพิ่มขึ้น 0.03 ล้านตัน ถึงแม้ว่าในปี 2556 ได้เกิดเหตุการณ์การหยุดเดินเครื่องของโรงแยกก๊าซ หน่วยที่ 5 ของ ปตท. ทำให้ PTTGC ไม่ได้รับวัตถุดิบนำเข้าผลิตอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับการหยุดเดินเครื่องเพื่อซ่อมแซมกระบอกสูบของโรง LDPE จำนวน 77 วันด้วยก็ตาม ในส่วนของ Accounting GRM ของโรงกลั่นได้ปรับเพิ่มขึ้นจากปีก่อน เนื่องจากมีกำไรจากการบริหารความเสี่ยงผลิตภัณฑ์ (Commodity Hedging) และมีกำไรจากสต็อกน้ำมัน (รวม NRV) ในขณะที่ Market GRM ลดลงเพราะส่วน

ต่างราคาผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบเฉลี่ยลดลง นอกจากนี้ส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบนำเข้าผลิต (Product to Feed) ของผลิตภัณฑ์โอเลฟินส์และผลิตภัณฑ์ต่อเนื่องปรับเพิ่มขึ้นจากราคาผลิตภัณฑ์ที่ปรับสูงขึ้น เช่นเดียวกับส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบนำเข้าผลิต (Product to Feed) ของผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์ก็ปรับตัวเพิ่มสูงขึ้นจากส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์พาราไซลีนและเบนซีนที่เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 และร้อยละ 45 ตามลำดับ ส่งผลให้ผลประกอบการปี 2556 ของ PTTGC ปรับลดลงจากปีก่อนเล็กน้อยเพียงประมาณร้อยละ 2 เท่านั้น

บริษัท เอ็ชเอ็มซี โพลีเมอส์ จำกัด (HMC) มีปริมาณการจำหน่ายรวม 650,447 ตัน ลดลงเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปีก่อน ขณะที่ราคาต้นทุนวัตถุดิบเพิ่มสูงขึ้นจากการปรับสูตรราคาต้นทุนวัตถุดิบใหม่ ประกอบกับค่าเงินบาทที่อ่อนค่าลงส่งผลให้เกิดการขาดทุนอัตราแลกเปลี่ยน ขณะที่ปีก่อนหน้ามีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเนื่องจากการแข็งค่าของเงินบาท ส่งผลให้ผลประกอบการปี 2556 ของ HMC ปรับลดลงจากปี 2555

บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด (PTTAC) เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2556 โดยมีการผลิตสาร Acrylonitrile (AN) 200,000 ตันต่อปี และสาร Methyl Methacrylate (MMA) 70,000 ตันต่อปี ซึ่งในปี 2556 PTTAC มีปริมาณการจำหน่ายรวมทุกผลิตภัณฑ์ทั้งสิ้น 244,878 ตัน

บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (PTTPM) ซึ่งเป็นบริษัทหลักในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีของกลุ่ม ปตท. มีปริมาณการจำหน่ายทั้งสิ้น 1,648,319 ตัน เพิ่มขึ้น 12,414 ตันจากปี 2555 โดยมาจากปริมาณจำหน่าย HDPE ที่เพิ่มขึ้น 51,666 ตัน LLDPE เพิ่มขึ้น 717 ตัน และผลิตภัณฑ์อื่นๆ เพิ่มขึ้น 7,150 ตัน ขณะที่ปริมาณการจำหน่าย LDPE ลดลง 47,119 ตัน เนื่องจากโรง LDPE ของ PTTGC มีการหยุดเดินเครื่องเพื่อซ่อมแซมกระบอกสูบรวม 77 วัน อย่างไรก็ตาม บริษัทมีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเพิ่มขึ้นขณะที่ค่าใช้จ่ายดำเนินงานปรับลดลง ส่งผลให้ผลประกอบการปี 2556 ของ PTTPM สูงกว่าปี 2555

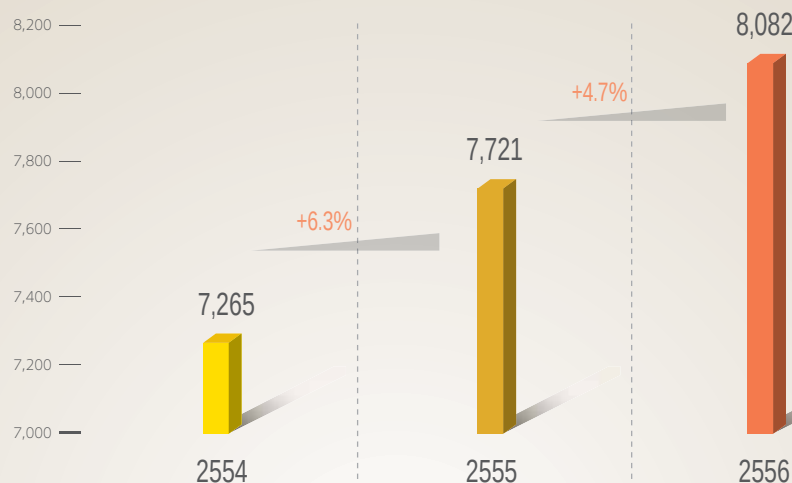
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด (PTTPL) ซึ่งให้บริการด้านโลจิสติกส์แบบครบวงจรแก่บริษัทผู้ผลิตเม็ดพลาสติกของกลุ่ม ปตท. มีปริมาณการให้บริการทั้งสิ้น 8,790,745 ตัน เพิ่มขึ้น 364,356 ตัน จำแนกเป็นการให้บริการทางด้าน Transportation เพิ่มขึ้น 106,902 ตัน Bagging & Packing เพิ่มขึ้น 121,606 ตัน Warehouse เพิ่มขึ้น 47,917 ตัน และ Storage เพิ่มขึ้น 87,931 ตัน จากปี 2555 โดยเป็นผลมาจากการขยายการให้บริการลูกค้ารายเดิมและลูกค้ารายใหม่ทั้งในและนอก กลุ่ม ปตท. อย่างไรก็ตาม การเพิ่มขึ้นของต้นทุนบริการและค่าใช้จ่ายดำเนินงาน ส่งผลให้ผลประกอบการปี 2556 ของ PTTPL ต่ำกว่าปี 2555

สำหรับธุรกิจการกลั่นในปี 2556 สัดส่วนการถือหุ้นของ ปตท. อยู่ที่ร้อยละ 36 ของกำลังการกลั่นรวมทั้งประเทศที่ 1,045 พันบาร์เรลต่อวัน (รวมกำลังการผลิตของหน่วยกลั่นแยกคอนเดนเสทของ PTTGC จำนวน 135 พันบาร์เรลต่อวัน และกำลังการผลิตของระยองเพียวรีฟายเออร์ 17 พันบาร์เรลต่อวัน ซึ่งได้หยุดการผลิตลงอย่างไม่มีกำหนดเวลาตั้งแต่วันที่ 7 กุมภาพันธ์ 2555) โดยมีปริมาณวัตถุดิบที่ป้อนเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำมันของบริษัทในกลุ่ม ปตท. (รวมหน่วยกลั่นน้ำมันดิบและหน่วยกลั่นแยกคอนเดนเสทของ PTTGC) อยู่ที่ 946 พันบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้น 51 พันบาร์เรลต่อวันจากปี 2555 อัตราการใช้การกลั่นเฉลี่ย (CDU Utilization) ร้อยละ 94 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 92 ในปี 2555 เนื่องจากในปี 2555 BCP มีการหยุดซ่อมบำรุงประจำปี ประกอบกับหน่วยกลั่นน้ำมันดิบที่ 3 ขนาดกำลังการผลิต 80 พันบาร์เรลต่อวันเกิดอุบัติเหตุ อย่างไรก็ดีตามในปี 2556 PTTGC ได้มีการหยุดเดินเครื่องเพื่อซ่อมบำรุงตามแผนการผลิตรวม 44 วัน เช่นเดียวกับ BCP ที่ลดกำลังการผลิตลง

เพื่อตรวจสอบความผิดปกติของท่อในเตาของหน่วยสุญญากาศและอุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อนของ Hydrogen plant รวมทั้งเกิดเหตุขัดข้องที่โรงผลิตไฟฟ้าร่วมของ ปตท. (Co-Gen) ที่ป้อนกระแสไฟฟ้าให้โรงกลั่น เป็นเหตุให้ต้องหยุดหน่วยกลั่น Hydrocracker ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้ผลประกอบการของธุรกิจการกลั่นของบริษัทในกลุ่ม ปตท. มีกำไรสุทธิรวมต่ำกว่าปี 2555 นอกเหนือจากสาเหตุหลักที่มาจากการขาดทุนอัตราแลกเปลี่ยนอันเนื่องมาจากการอ่อนค่าของเงินบาท แม้ว่าบริษัทในกลุ่มธุรกิจการกลั่นจะมีกำไรขั้นต้นจากการผลิตเฉลี่ย (Gross Integrated Margin: GIM) อยู่ที่ 6.64 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล สูงกว่าปี 2555 ที่ 6.04 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล โดยเป็นผลมาจากมีกำไรจากสต็อกน้ำมัน (Stock Gain) ที่เพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่ขาดทุนสต็อกน้ำมัน ประกอบกับมีกำไรจากการบริหารความเสี่ยงผลิตภัณฑ์ (Commodity Hedging) ที่เพิ่มขึ้นและส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์และวัตถุดิบ (Product Spread) ที่ปรับตัวเพิ่มขึ้นก็ตาม

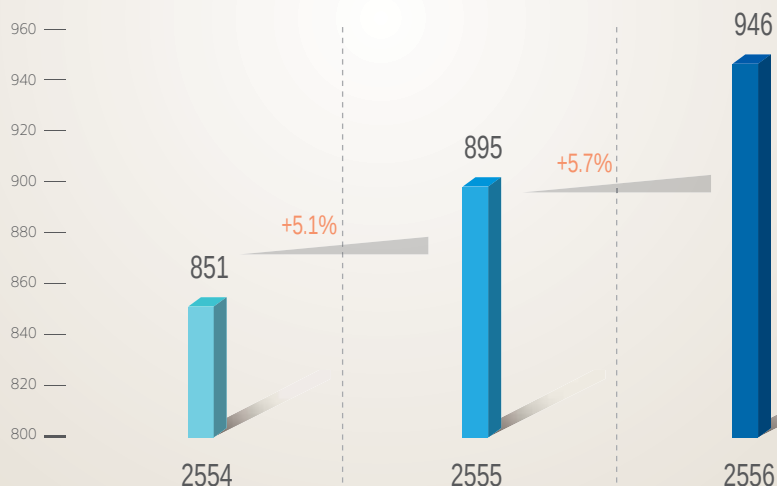
ปริมาณจำหน่ายปิโตรเคมีรวมของ กลุ่ม ปตท. (โพลีเอทิลีน + อะโรเมติกส์ + เม็ดพลาสติก)

หน่วย: พันตันต่อปี



วัตถุดิบที่ป้อนเข้าสู่กระบวนการผลิตน้ำมัน

หน่วย: พันบาร์เรลต่อวัน



เหตุการณ์สำคัญของหน่วยธุรกิจปิโตรเคมี และการกลั่นในรอบปี 2556

มกราคม

• บริษัท พีทีที อซาฮิ เคมิคอล จำกัด เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ในโครงการการผลิตสาร Acrylonitrile (AN) ขนาด 200,000 ตันต่อปี และสาร Methyl Methacrylate (MMA) ขนาด 70,000 ตันต่อปี

มีนาคม

• บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เริ่มจำหน่ายเทคโนโลยี Green ABS ซึ่งบริษัทเป็นผู้วิจัยและพัฒนาจนประสบความสำเร็จให้กับผู้ประกอบการรายอื่น ซึ่งเป็นการเปลี่ยนผ่านจากการเป็นผู้ซื้อเทคโนโลยีสู่การเป็นผู้จำหน่ายเทคโนโลยี (Licensee to Licensor)

• บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เปิดตัวน้ำมันบางจากแก๊สโซฮอล์ E20 มาตรฐานยูโร 5 เป็นรายแรกในเอเชีย ซึ่งมีค่าซัลเฟอร์ไดออกไซด์ลดลง 5 เท่า เมื่อเทียบกับมาตรฐาน Euro 4

เมษายน

• บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ในโครงการผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์ (Sunny Bangchak) ระยะที่ 2 ขนาดกำลังการผลิต 32 เมกะวัตต์ ที่พื้นที่ในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและชัยภูมิ และลงนามขยายความร่วมมือทางธุรกิจระยะยาวแบบ Exclusive Partner กับ บมจ. บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์เพื่อรวมศักยภาพในการพัฒนาร้านมินิบิ๊กซี ในสถานบริการน้ำมันบางจากทั่วประเทศเพิ่มเป็น 500 สาขา ในปี 2561

• บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (PTTPM) ได้รับการแต่งตั้งเป็นผู้แทนจำหน่ายเม็ดพลาสติกชีวภาพ Ingeo ของ บริษัท NatureWorks LLC. ในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชีย ซึ่งเป็นการขยายฐานการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ออกไปสู่ผลิตภัณฑ์พลาสติกที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมและคุณภาพสูงระดับสากล

พฤษภาคม

• เปิด “สวนป่านิเวศระยองวนารมย์ กลุ่ม ปตท.” ณ พื้นที่แนวกันชนของโครงการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (PTT Eco IZ) เพื่อพัฒนาเป็นพื้นที่ต้นแบบและแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับพันธุ์ไม้และระบบนิเวศ

• บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) เข้าซื้อหุ้นสัดส่วนที่เหลือร้อยละ 40 ในบริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด ทำให้ปัจจุบันถือหุ้นในบริษัทดังกล่าวร้อยละ 100



บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ในโครงการผลิตไฟฟ้าจากเซลล์แสงอาทิตย์



เปิด “สวนป่านิเวศระยองวนารมย์ กลุ่ม ปตท.”

มิกูยาน

• จัดตั้งบริษัท พีทีที พีเอ็มเอ็มเอ จำกัด (PTTPMMA) เพื่อพัฒนาโครงการผลิตเม็ดพลาสติก Poly Methyl Methacrylate (PMMA) ขนาดกำลังผลิต 40,000 ตันต่อปี ซึ่งเป็นการต่อยอดธุรกิจปิโตรเคมี กลุ่ม ปตท. โดยใช้วัตถุดิบ Methyl Methacrylate (MMA) ของ บริษัท พีทีที อาซาฮิ เคมิคอล จำกัด เป็นสารตั้งต้นในการผลิต

• บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) จัดตั้งบริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด เพื่อดำเนินการผลิตไอน้ำไฟฟ้าและสาธารณูปโภคอื่นๆ ที่ใช้ในภาคอุตสาหกรรม

กรกฎาคม

• ร่วมกับโรงพยาบาลนครเมเจอร์ ซีเนเพล็กซ์ กรุ๊ป เปิดตัว Friendly POP ถึงป๊อปคอร์นย่อยสลายได้ร้อยละ 80 โดยผลิตจากนวัตกรรม Bio PBS ซึ่งโรงพยาบาลนครเมเจอร์ 8 แห่ง จะใช้ถึงป๊อปคอร์นย่อยสลายได้เป็นเวลา 3 ปี



ร่วมกับโรงพยาบาลนครเมเจอร์ ซีเนเพล็กซ์ กรุ๊ป เปิดตัว Friendly POP ถึงป๊อปคอร์นย่อยสลายได้

• บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) และกลุ่มซิโนเคมซึ่งเป็นบริษัทน้ำมันแห่งชาติของสาธารณรัฐประชาชนจีนลงนามบันทึกความเข้าใจเบื้องต้น (MOU) เพื่อร่วมศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาธุรกิจปิโตรเคมีในประเทศจีน

• บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ขยายกำลังการผลิตสาร Acrylonitrile Butadiene Styrene (ABS) จาก 120,000 ตันต่อปี เป็น 180,000 ตันต่อปี

• บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด (TPX) ซึ่ง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 100 ร่วมกับ บริษัท Mitsui & Co., Ltd. จัดตั้ง บริษัท ลาบิกซ์ จำกัด (LABIX) เพื่อพัฒนาโครงการผลิตสาร Linear Alkyl Benzene (LAB) ขนาด 100,000 ตันต่อปีแห่งแรกในประเทศไทยและในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และ บริษัท ไทยออยล์มาร์ติน จำกัด (TM) ซึ่ง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) ถือหุ้นร้อยละ 100 เข้าร่วมทุนกับ บริษัท นทลิน จำกัด และ TOP-NTL Shipping Trust (TOP-NTL) ซึ่งถือหุ้นโดย TM และ บริษัท นทลิน บริษัทละร้อยละ 50 เพื่อจัดตั้ง บริษัท ท็อปนอตติคอลสตาร์ จำกัด ดำเนินธุรกิจ

ให้บริการจัดเก็บและขนส่งน้ำมันดิบ feedstock และผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมโดยเรือขนาดใหญ่

สิงหาคม

• บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) ขยายกำลังการผลิตสาร EBSM จาก 200,000 ตันต่อปี เป็น 260,000 ตันต่อปี

กันยายน

• ลงนามบันทึกความเข้าใจเบื้องต้น (MOU) กับบริษัท Mitsubishi Rayon จำกัด เพื่อร่วมศึกษาโอกาสในการพัฒนาธุรกิจ Carbon Fibre ในกลุ่มประเทศอาเซียน

• โครงการอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ (PTT Eco IZ) ได้รับรางวัล “Eco-Symbiosis Reward” จากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย

• บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) ร่วมกับมูลนิธิโครงการหลวง และสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย ลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในโครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์พลาสติกเพื่ออนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในพื้นที่มูลนิธิโครงการหลวงภายใต้โครงการ Green Project: Save the World, Save Us by Green Technology โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันพัฒนาพลาสติกเพื่อใช้ประโยชน์ในด้านการเกษตร ตลอดจนจนถึงการนำมาใช้เป็นบรรจุภัณฑ์สำหรับผลผลิตทางการเกษตร

• บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) สาขา Chemical, DJSI World และสาขา Oil & Gas, DJSI Emerging Markets ตามลำดับ

• บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทแรกในประเทศไทยที่ได้รับเกียรติบัตรชดเชยคาร์บอน (Carbon Offset Certificate) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

ธันวาคม

• บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) และ บริษัท PT Pertamina ซึ่งเป็นบริษัทน้ำมันแห่งชาติของประเทศอินโดนีเซีย ลงนามความร่วมมือใน Joint Venture Agreement (JVA) ร่วมลงทุนโครงการปิโตรเคมีคอมเพล็กซ์ขนาดใหญ่ในประเทศอินโดนีเซีย



• ธุรกิจการลงทุนต่างประเทศ

ในปี 2556 PTTI มีการขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่องในธุรกิจถ่านหินเพื่อเพิ่มปริมาณสำรองถ่านหินโดยมีการลงทุนในสาธารณรัฐอินโดนีเซียและสาธารณรัฐมาดากัสการ์ รวมถึงการร่วมทุนเพื่อศึกษาศักยภาพแหล่งถ่านหินในสาธารณรัฐบรูไน ส่วนธุรกิจไฟฟ้ามีการลงทุนโรงไฟฟ้าพลังน้ำในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาวแต่อยู่ในระหว่างการโอนย้ายโครงการไป GPSC สำหรับผลการดำเนินงานด้านการลงทุนต่างประเทศที่สำคัญในปี 2556 สามารถสรุปได้ดังนี้

ธุรกิจถ่านหิน

• PTTI โดยผ่านบริษัทย่อย PTML ได้ทำการเข้าซื้อหุ้นบริษัท Sakari Resources Limited (SAR) ซึ่งเป็นบริษัทที่ลงทุนในเหมืองถ่านหินในสาธารณรัฐอินโดนีเซียและเพิกถอนหลักทรัพย์ SAR ออกจากตลาดหลักทรัพย์ประเทศสิงคโปร์แล้วเสร็จในเดือนกุมภาพันธ์ 2556 ส่งผลให้ปัจจุบัน PTTI ถือหุ้น SAR รวม ร้อยละ 94.58 ทำให้มีปริมาณการผลิตถ่านหินตามสัดส่วนการถือหุ้นเพิ่มขึ้นเป็น 10.5 ล้านตัน และมีปริมาณสำรองถ่านหินรวมทั้งสิ้น 1,574 ล้านตัน ทั้งนี้ ภายหลังจากการเพิ่มสัดส่วนดังกล่าว PTTI ได้มีบทบาทในการบริหารงานใน SAR มากขึ้น โดยในเดือนสิงหาคม 2556 ได้แต่งตั้ง นายสุรงค์ บุญกุล เข้าดำรงตำแหน่งรักษาการ Chief Executive Officer แทนผู้บริหารเดิมที่หมดวาระลง

• โครงการถ่านหินในสาธารณรัฐมาดากัสการ์ PTTI มีสัดส่วนการถือหุ้น ร้อยละ 80 และมีปริมาณสำรองถ่านหิน (JORC Reserves) ประมาณ 117 ล้านตัน (เฉพาะการทำเหมืองเปิด) ปัจจุบันอยู่ระหว่างการเจรจาร่วมทุน และรอ

ใบอนุญาตการผลิตจากรัฐบาลมาดากัสการ์ ซึ่งมีความล่าช้าเนื่องจากต้องรอผลการเลือกตั้งประธานาธิบดีคนใหม่ โดยคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 1 ของปี 2557 และคาดว่าจะสามารถเริ่มการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ในไตรมาสที่ 3 ปี 2560

• โครงการถ่านหินบรูไน PTTI มีสัดส่วนการถือหุ้น ร้อยละ 35 นั้น กำลังอยู่ในระหว่างรอการอนุมัติกฎหมายธุรกิจถ่านหินจากรัฐบาล แต่อย่างไรก็ดี PTTI และผู้ร่วมทุนได้เตรียมแผนงานชุดเจาะสำรวจถ่านหินล่วงหน้าเพื่อเตรียมความพร้อมในกรณีที่ถูกกฎหมายดังกล่าวได้รับการอนุมัติ ซึ่งคาดว่าจะสามารถเริ่มการผลิตเชิงพาณิชย์ได้ในไตรมาสที่ 2 ปี 2562

ธุรกิจไฟฟ้า

• โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำไซยะบุรี (XPCL) ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่ง PTTI มีสัดส่วนการถือหุ้น ร้อยละ 25 ในปี 2556 มีความคืบหน้าการก่อสร้างของโครงการประมาณร้อยละ 20.02 ซึ่งคาดว่าจะสามารถก่อสร้างให้แล้วเสร็จเพื่อดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ภายในปี 2562 อย่างไรก็ตาม PTTI ได้ดำเนินการโอนย้ายโครงการไปยัง GPSC แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2556

• โครงการโรงไฟฟ้าพลังน้ำน้ำลึก-1 ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ซึ่ง PTTI มีสัดส่วนการถือหุ้น ร้อยละ 40 ในปี 2556 ได้ดำเนินการลงนามในสัญญาเงินกู้กับกลุ่มผู้ให้กู้ และได้ลงนามในสัญญารับเหมาก่อสร้างด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมเรียบร้อยแล้ว โดยคาดว่าจะสามารถก่อสร้างให้แล้วเสร็จเพื่อดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ภายในปี 2559 ทั้งนี้ PTTI กำลังอยู่ในระหว่างการโอนย้ายโครงการไปยัง GPSC ซึ่งคาดว่าจะการดำเนินงานดังกล่าวจะแล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 1 ของปี 2557

ธุรกิจปลูกและพัฒนาสวนปาล์ม

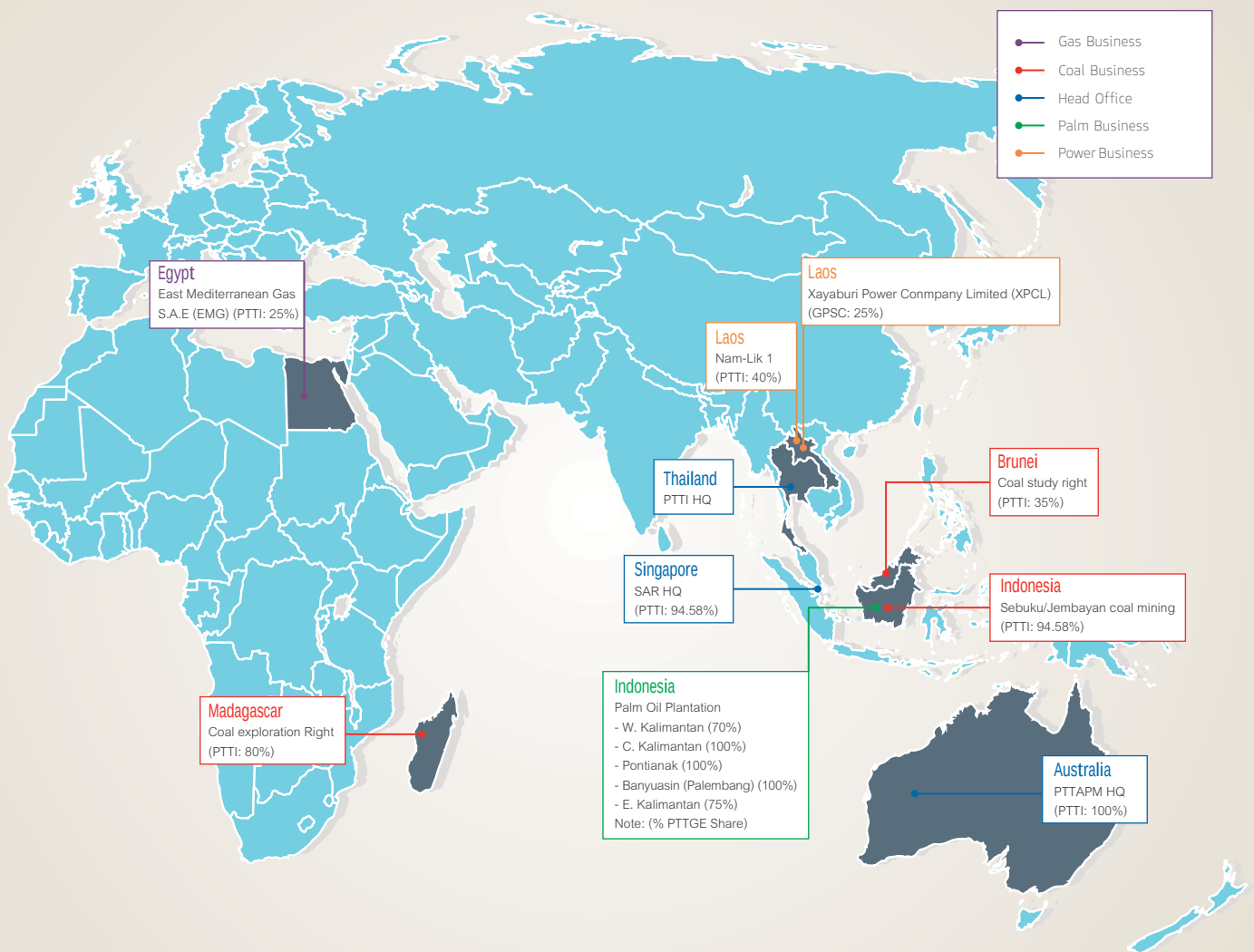
- ในปี 2556 บริษัท ปตท. กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด (PTTGE) มีพื้นที่ปลูกปาล์มในประเทศอินโดนีเซียทั้งหมดประมาณ 1.2 ล้านไร่ (เฉพาะสัดส่วนการลงทุนของบริษัทฯ) โดยสามารถพัฒนาพื้นที่เพาะปลูกปาล์มไปแล้วประมาณ 177,600 ไร่ (เฉพาะสัดส่วนการลงทุนของบริษัทฯ) เนื่องจากประเทศอินโดนีเซียเป็นประเทศที่มีภูมิประเทศและภูมิอากาศเหมาะสมและมีพื้นที่ปลูกปาล์มมากที่สุดในโลก โดยโครงการสามารถผลิตผลปาล์มสด (Fresh Fruit Bunch: FFB) ได้แล้วจำนวน 298,266 ตัน
- นอกจากนี้ยังเริ่มการผลิต Crude Palm Oil (CPO) ที่ Pontianak เกาะกาลิมันตันตะวันตก และ Palembang เกาะสุมาตรา โดยมีการผลิต 45 ตันต่อชั่วโมง และ 30 ตัน

ต่อชั่วโมง ตามลำดับ โดยปัจจุบันมีผลผลิตแล้วทั้งหมดประมาณ 55,095 ตัน และกำลังก่อสร้างโรงสกัดขนาดกำลังการผลิต 45 ตันต่อชั่วโมง ที่เกาะกาลิมันตันตะวันออก คาดว่า จะแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 3 ปี 2557

ในการขยายการลงทุนธุรกิจในต่างประเทศ ปตท. จะเน้นการบริหารจัดการการลงทุนที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น และขยายปริมาณการผลิตอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งพิจารณาโอกาสขยายการลงทุนในธุรกิจต่อเนื่องอื่นๆ เพื่อต่อยอดธุรกิจ และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเต็มประสิทธิภาพ

นอกจากผลดำเนินงานของหน่วยธุรกิจต่างๆ แล้ว ในการบริหารจัดการธุรกิจของ ปตท. และบริษัทใน กลุ่ม ปตท. ได้มีการดำเนินการที่สำคัญในด้านต่างๆ ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

แผนที่โครงการลงทุนของบริษัท พีทีที อินเทอร์เน็ตแซนด์แนล จำกัด และ บริษัท ปตท. กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด



การวางแผนเชิงกลยุทธ์

กระบวนการวางแผนเชิงกลยุทธ์ของ ปตท. เป็นกระบวนการที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องทั้งปี โดยเริ่มจากการประชุมระดมความคิดเห็นของผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. (Top Executive Thinking Session: TTS) เพื่อร่วมกันทบทวนและกำหนดทิศทางกลยุทธ์ของกลุ่ม ปตท. ในอีก 5 - 10 ปีข้างหน้า ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. จะสามารถบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าหมายใน 3 ด้าน คือ (1) เป็นบริษัทที่ดีอันดับ 1 ใน 100 บริษัทขนาดใหญ่ของโลกจากการจัดอันดับโดยนิตยสารฟอร์จูนในปี 2563 (2) เป็นบริษัทในดัชนีวัดผลการเติบโตอย่างยั่งยืนโดยตลาดหุ้นดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) และ (3) มีผลประกอบการอยู่ในระดับชั้นนำของโลก (Top Quartile Performance) ในปี 2563 หลังจากการประชุม TTS เห็นชอบทิศทางกลยุทธ์ในอีก 5 - 10 ปีข้างหน้า หน่วยธุรกิจและหน่วยงานสนับสนุนรวมทั้งบริษัทในกลุ่มจะไปจัดทำทิศทางกลยุทธ์ของตนและนำเสนอขอความเห็นชอบจากที่ประชุมผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไปของกลุ่ม ปตท. (Strategic Thinking Session: STS) และหลังจากที่ประชุม STS เห็นชอบ ทิศทางกลยุทธ์ดังกล่าวจะถูกนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อให้ความเห็นชอบ โดยในปี 2556 ทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจจนถึงปี 2563 ประกอบด้วย



- ทิศทางและกลยุทธ์ TAGNOC (Technologically Advanced and Green National Oil Company) ซึ่งเป็นกลยุทธ์หลักขององค์กรมาตั้งแต่ปี 2555 โดยในปี 2556 ได้มีการติดตามความก้าวหน้าของแต่ละโครงการ รวมทั้งกำหนดแนวทางในการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นเพื่อผลักดันให้แต่ละโครงการให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
- ทิศทางและกลยุทธ์ใหม่ๆ ร่วมกันของกลุ่ม ปตท. (PTT Group New Initiatives) สามารถสรุปได้ดังนี้
 - กลยุทธ์การบริหารจัดการการลงทุนของกลุ่ม ปตท. (PTT Group Portfolio) ทั้งในส่วนของธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ และธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย โดยมุ่งเน้นให้ความสำคัญใน 4 มิติ ได้แก่ การสร้าง กลุ่ม ปตท. ให้มีการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องเฉลี่ยร้อยละ 8 ต่อปีจนถึงปี 2563 การสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศในระยะยาวรองรับความต้องการที่เพิ่มขึ้น โดยการจัดหาพลังงานอย่างเพียงพอ ทั้งการจัดหาก๊าซธรรมชาติเหลวและการขยายการลงทุนในโครงข่ายพลังงาน และการรักษาอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงินของกลุ่ม ปตท. ให้อยู่ในระดับเดียวกับความน่าเชื่อถือของประเทศ รวมทั้งการมีผลประกอบการอยู่ในระดับชั้นนำ วัดผลจากอัตราผลตอบแทนจากเงินลงทุนร้อยละ 20 ในปี 2563
 - กลยุทธ์การเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรและการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรรองรับการขยายธุรกิจในต่างประเทศ (Mobilizing People to Globalize) โดย ปตท. ได้มีการจัดทำแผนมุ่งใจผู้บริหารระดับสูงและแผนการพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมของพนักงานรุ่นใหม่ในการไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ



▪ กลยุทธ์การสร้างสรรคคุณค่าเพิ่มร่วมกันให้กับสังคมของ กลุ่ม ปตท. (PTT Group CSV) โดย กลุ่ม ปตท. ได้ให้ความสำคัญในการผลักดันธุรกิจให้เติบโตควบคู่ไปกับการสร้างสังคมไทยให้เข้มแข็งและยั่งยืน โดยได้จัดทำแผนพัฒนางานด้านกิจการเพื่อสังคมที่เชื่อมโยงกับทิศทางการดำเนินธุรกิจ ซึ่งสามารถสรุปได้เป็น 3 ด้าน ดังนี้

- การพัฒนาการศึกษาให้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมายและสร้างความเชื่อมโยงเข้ากับธุรกิจของ กลุ่ม ปตท. ได้แก่ โครงการจัดตั้งสถาบันอุดมศึกษาและโรงเรียนวิทยาศาสตร์กลุ่ม ปตท. พื้นที่ภาคตะวันออก (RAIST, RASA)

- การพัฒนาชุมชนและสังคม โดยการวางแผนและออกแบบโครงการตอบสนองความต้องการของชุมชนรอบสถานประกอบการ ลดความขัดแย้งและความเสี่ยงที่อาจจะกระทบถึงธุรกิจ รวมทั้งขยายผลโครงการที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ เพื่อสร้างความแข็งแกร่งให้เกิดขึ้นภายในชุมชน เช่น โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง ต่อยอดจากโครงการรักษป่าฯ 84 ตำบล ฯลฯ

- การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการปลูกป่าใหม่ และป่าในเมืองตามแผนอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งรักษาป่าล้านไร่เดิมตามแนวทางการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Sink) สร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่ายของ กลุ่ม ปตท.

• กลยุทธ์การลงทุนในประเทศสมาชิกประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนของ กลุ่ม ปตท. (AEC) เพื่อเตรียมความพร้อมของ กลุ่ม ปตท. รองรับการเปิดประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558 โดยแผนกลยุทธ์มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับภูมิภาคอาเซียน และช่วยผลักดันการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภูมิภาค ให้สามารถแข่งขันกับภูมิภาคอื่นๆ ได้อย่างภาคภูมิ โดยในปี 2556 ได้มีการแต่งตั้ง AEC Country Champion ของแต่ละประเทศ เพื่อให้การดำเนินการธุรกิจในแต่ละประเทศมีความชัดเจน การขยายการลงทุนไปในสหภาพเมียนมาร์ เช่น การเปิดสถานีบริการน้ำมัน ปตท. ฯลฯ รวมถึงให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศเมียนมาร์ อาทิ การให้ทุนการศึกษาระดับ ปวช./ ปวส. จำนวน 40 ทุน และระดับปริญญาโท จำนวน 1 ทุน

• ทิศทางและกลยุทธ์เฉพาะของหน่วยธุรกิจและหน่วยงานสนับสนุน



การบริหารจัดการทางการเงินของ กลุ่ม ปตท.

จากการที่ ปตท. เป็นบริษัทมหาชนที่มีมูลค่าตลาดสูงสุดในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) โดย ณ สิ้นปี 2556 มีมูลค่าถึงกว่า 816,902 ล้านบาท หรือคิดเป็นประมาณร้อยละ 7.1 ของมูลค่าตลาดรวม และหารวมทั้ง กลุ่ม ปตท. ที่จดทะเบียนใน ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยจะมีมูลค่าถึงกว่า 2,077,050 ล้านบาท คิดเป็นประมาณร้อยละ 18.1 ของมูลค่าตลาดรวม ซึ่ง กลุ่ม ปตท. มีแนวโน้มที่จะเติบโตอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้บริษัทใน กลุ่ม ปตท. มีโครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่งเหมาะสม มีวินัยทางการเงิน และมีอันดับความน่าเชื่อถือในเกณฑ์ที่เทียบเคียงได้กับบริษัทชั้นนำอื่นๆ ในอุตสาหกรรมเดียวกัน จึงต้องมีการบริหารจัดการทางการเงินอย่างมีวินัยและมีประสิทธิภาพ โดยมีความโปร่งใสในการให้ข้อมูลต่อผู้ลงทุนทุกรายอย่างเท่าเทียมกัน ซึ่ง ปตท. มีนโยบายทางการเงินและสินเชื่อ (Treasury and Credit Policy) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารการเงินของ ปตท. และ กลุ่ม ปตท. อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ในปี 2556 ปตท. ได้มีการบริหารจัดการทางการเงิน ซึ่งรวมถึงการบริหารสภาพคล่อง การบริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนและอัตราดอกเบี้ย เพื่อลดค่าใช้จ่าย และ/หรือ สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร ซึ่งสามารถสรุปรายละเอียดได้ดังนี้

- จัดทำอนุพันธ์ทางการเงินเพื่อบริหารความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับเงินกู้ระยะยาวของ ปตท. ทำให้สามารถลดต้นทุนเงินกู้คิดเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นประมาณ 150 ล้านบาท สำหรับงวดดอกเบี้ยเฉพาะงวดแรก

- บริหารความเสี่ยงอัตราแลกเปลี่ยนสำหรับธุรกรรมการค้าของ ปตท. ซึ่งรวมถึงธุรกรรมการนำเข้า ส่งออก ผลิตภัณฑ์ ธุรกรรมการซื้อและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในประเทศ รวมถึงธุรกรรมการนำเข้าน้ำมันดิบให้แก่โรงกลั่นในกลุ่ม ปตท. เป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้นประมาณ 36,920 ล้านเหรียญสหรัฐ สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ กลุ่ม ปตท. ประมาณ 1,050 ล้านบาท



การบริหารผลดำเนินงานและเพิ่มประสิทธิภาพ การจัดการ

ปตท. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาปรับปรุงคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร เพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (High Performance Organization) โดยมีการปรับปรุงประสิทธิภาพและกระบวนการทางธุรกิจให้มีมาตรฐานการจัดการเทียบเท่าบริษัทชั้นนำในระดับสากล (World Class Management) ตามเกณฑ์รางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Thailand Quality Award: TQA) ที่มีพื้นฐานเช่นเดียวกับรางวัล The Malcolm Baldrige National Quality Award (MBNQA) ของสหรัฐอเมริกา ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล และเป็นต้นแบบรางวัลที่หลายประเทศทั่วโลกนำไปประยุกต์ใช้ โดยได้กำหนดเป้าหมายที่จะได้รับรางวัล Thailand Quality Class: TQC ภายในปี 2557 และได้รับรางวัล TQA ในปี 2561 ในปี 2556 ปตท. วางระบบบริหารจัดการตามกรอบ TQA (TQA Platform) พร้อมจัดทำ TQA Application Report ส่งสำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ (Office of Thailand Quality Award: OTQA) โดยเน้นการปรับปรุงคุณภาพการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่การทบทวน PTT Leadership System การจัดทำคู่มือ Leader's Actions เพื่อเป็นแนวทางการนำองค์กรของผู้บริหาร และมุ่งเน้นติดตามผลการดำเนินงานตาม Agenda-Based โดยใช้ข้อมูลจริง (Fact-Based) และข้อมูลเชิงเปรียบเทียบ (Benchmark) เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ พร้อมหาโอกาสในการปรับปรุงองค์กรอย่างก้าวกระโดด ผลักดันให้เกิดการสร้างนวัตกรรม ควบคู่กับการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากร พัฒนาระบบการออกแบบระบบงาน และกระบวนการทำงานของปตท. เพื่อตอบสนองกลยุทธ์ TAGNOC และการขยายธุรกิจไปต่างประเทศอีกด้วย พร้อมกับการจัดตั้งคณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบระบบการจัดการลูกค้าใน

ภาพรวมของ ปตท. ทำให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

รวมทั้ง ปตท. ได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี 2556 จัดโดยกระทรวงการคลัง ได้แก่ รางวัลนวัตกรรมดีเด่น โดย ปตท. ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 จากเทคโนโลยีการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพดีเซลสังเคราะห์ (PTT Novel Co-processing Technology for Bio-hydrogenated Diesel) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีนวัตกรรมแรกของโลกที่สามารถเปลี่ยนโครงสร้างโมเลกุลของน้ำมันพืชให้เป็นน้ำมันดีเซลชีวภาพสังเคราะห์คุณภาพสูงอีกด้วย





การพัฒนาลิตรภัณฑ์ด้วยนวัตกรรมใหม่ๆ

ปี 2556 กลุ่ม ปตท. ร่วมพัฒนาลิตรภัณฑ์น้ำมันดีเซลสูตรสังเคราะห์เกรดพรีเมียมสูตรใหม่ (PTT HyForce Premium Diesel) ซึ่งเป็นสูตรเฉพาะของ ปตท. คิดค้นและพัฒนาขึ้นจากการวิจัยโดยใช้เทคโนโลยีเดียวกับการผลิตเชื้อเพลิงสังเคราะห์อากาศยาน Generation ล่าสุด ที่ให้สมรรถนะรถแรงขึ้นตั้งแต่เปิดตัว และยังได้มาตรฐาน Euro 5 รายแรกและรายเดียวในประเทศไทย

สถาบันวิจัยและเทคโนโลยี ปตท. ได้พัฒนาเทคโนโลยีชุดอุปกรณ์ PTT DIESEL CNG ด้วยหลักการ Dual Fuel - Premixed Charge Compression Ignition ที่นักวิจัยของ ปตท. ได้พัฒนาขึ้น และได้จำหน่าย Technology License ดังกล่าว ให้แก่บริษัท สามมิตร กรีนพาวเวอร์ จำกัด เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2556

สถาบันวิจัยและเทคโนโลยี ปตท. ร่วมกับธุรกิจน้ำมันสร้างเครือข่ายสถานีประจุไฟฟ้ารถยนต์ ปตท. โดยในปี 2556 ได้เปิดสถานี The Crystal PTT เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2556 รวมทั้งติดตั้ง Charger ทางขึ้นอาคารจอดรถผู้มาติดต่อที่ ปตท. สำนักงานใหญ่ ในเดือนธันวาคม 2556 และเปิดหัวจ่ายไฟที่สถานีแหลมฉบังในเดือนธันวาคม 2556 เตรียมให้เปิดหัวจ่ายที่สถานีบางทราย และสถานีโรงแยกก๊าซฯ ในปี 2557 ต่อไป

เพื่อพลังงานไทย
เราก้าวไกล...
ไปด้วยกัน



ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดำรงความเป็นองค์กรที่ดีของ
สังคม กลุ่ม ปตท. ได้แสดงความรับผิดชอบต่อคุณภาพชีวิต
ของชุมชนในทุกๆ พื้นที่ที่กลุ่ม ปตท. เข้าไปดำเนินกิจการ
เพื่อการก้าวไปสู่อีกขั้นหนึ่งในการสร้างความยั่งยืนให้กับ
คนไทยทั่วประเทศ กลุ่ม ปตท. จึงเริ่มนำแนวคิดในการสร้าง
มูลค่าร่วม Creating Shared Value หรือ CSV มาใช้เป็น
แนวทางในการบริหารจัดการองค์ความรู้ ทั้งด้านการพัฒนา
เทคโนโลยี การสร้างสรรค์นวัตกรรมพลังงาน และการพัฒนา
วิถีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของสังคมและชุมชนผ่านกิจกรรมต่างๆ
ที่จะช่วยสร้างมูลค่าร่วมให้กับทั้งองค์กร ชุมชน สังคม และ
ประเทศชาติ ในปี 2556 กลุ่ม ปตท. จึงได้จัดทำโครงการ
นำร่องในด้านต่างๆ เพื่อวางแนวทางเบื้องต้นให้กับการนำ CSV
มาอยู่ในทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.



ตลอดเวลาของการทำงานเพื่อคนไทย กลุ่ม ปตท. ได้
ได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากชุมชน จนได้รับรางวัลใน
ระดับประเทศและระดับโลก โดยล่าสุด กลุ่ม ปตท. ยังคงเป็น
บริษัทที่มีรายชื่อในดัชนีความยั่งยืน ดาวโจนส์ (Dow Jones'
Sustainability Indices: DJSI) ซึ่งเป็นผลของงานพัฒนาเพื่อ
ความยั่งยืนภายใต้กลยุทธ์ 3 ด้าน คือ การพัฒนาการศึกษา
การพัฒนาสังคมและชุมชน และการอนุรักษ์ทรัพยากร
ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งการพัฒนาเหล่านี้จะยังคงดำเนิน
ต่อไปเพื่อการก้าวไปสู่การสร้างมูลค่าร่วมกันอย่างแท้จริง



สร้างคุณค่า...ด้วยการพัฒนาการศึกษา และทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ 3 ประสานแห่งการเรียนรู้ สู่ความยั่งยืน

กลุ่ม ปตท. ในฐานะองค์กรด้านพลังงานที่มีภารกิจในการเสริมสร้างความมั่นคงด้านพลังงานและสร้างความแข็งแกร่งให้แก่วัฒนธรรมาภิบาลของประเทศ ได้เล็งเห็นว่า ประเทศหรือองค์กรจะมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน สามารถขับเคลื่อนและเติบโต รุดหน้าทัดเทียมนานาประเทศในระดับสากลได้นั้น จำเป็นต้องพัฒนา “คน” ให้พร้อมด้วยองค์ความรู้โดยเฉพาะในด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยี อันจะเป็นจุดกำเนิดของการพัฒนาสิ่งต่างๆ ต่อไป ดังนั้น กลุ่ม ปตท. จึงได้ผลักดันยุทธศาสตร์ “3 ประสาน แห่งการเรียนรู้ สู่ความยั่งยืน” เพื่อสร้างพลังแห่งการเรียนรู้ให้บังเกิดอย่างเป็นรูปธรรมเมื่อประเทศไทยก้าวเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี 2558

ยุทธศาสตร์แรก ด้วยแนวคิดการพัฒนาการศึกษาและบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีให้กับประเทศ โดยใช้ฐาน องค์ความรู้ของกลุ่ม ปตท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ปตท. จึงได้ริเริ่มดำเนินการจัดตั้งสถาบันวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระยอง (Rayong Institute of Science and Technology: RAIST) และโรงเรียนวิทยาศาสตร์ระยอง (Rayong Science Academy: RASA) โดยมีกำหนดเปิดภาคการศึกษาแรกในปี 2558 ซึ่งในระหว่างการศึกษาและพัฒนาหลักสูตรในปี 2556 กลุ่ม ปตท. ได้รับ พระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในการเสด็จ เยือนสาธารณรัฐเกาหลี เพื่อทอดพระเนตร การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชั้นนำหลายแห่ง ซึ่งได้นำมาใช้ประโยชน์ในการออกแบบหลักสูตร รวมถึงโครงการฯ ได้ทำประชาคมรับฟังความคิดเห็นกับชุมชนในพื้นที่ โดยจะเริ่มการก่อสร้างตามแผนงานที่กำหนดในต้นปี 2557 นอกจากนี้ ได้จัดกิจกรรม “เปิดบ้านพบนักคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์ชั้นนำของประเทศ” โดยเรียนเชิญผู้ปกครองและนักเรียน ผู้มีความสามารถพิเศษด้านคณิตศาสตร์และวิทยาศาสตร์กว่า 300 คน เพื่อสื่อความเข้าใจกับโรงเรียนวิทยาศาสตร์และสถาบัน อุดมศึกษาของกลุ่ม ปตท. และสร้างแรงบันดาลใจให้เห็นความสำคัญและคุณค่าของนักวิจัย นักวิทยาศาสตร์ ที่มีคุณูปการต่อ การพัฒนาประเทศต่อไป

ยุทธศาสตร์ที่สอง โครงการสถาบันวิทยาการพลังงาน (Thailand Energy Academy หรือ TEA) ซึ่งกระทรวงพลังงาน จัดตั้งขึ้น โดย ปตท. ได้รับเกียรติให้ร่วมเป็นผู้ให้การสนับสนุน เพื่อพัฒนาหลักสูตรอบรมให้แก่ผู้นำทางความคิดจากองค์กรต่างๆ ทั้งภาครัฐบาล ภาคเอกชน สื่อมวลชน นักวิชาการ และประชาชน ให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องพลังงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญ ในการตอบสนองความต้องการขั้นพื้นฐานของประชาชน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมเพื่อนำไปสู่ การใช้และการพัฒนาพลังงานอย่างยั่งยืน



ยุทธศาสตร์ที่สาม โครงการจัดตั้ง PTT Leadership and Learning Institute (PLLI) เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพสูงสุด โดยมุ่งพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development) และส่งเสริมให้เกิด Life-Long Learning เพื่อเตรียมความพร้อม Potential Future Leader ให้กับกลุ่ม ปตท. ซึ่งโครงสร้างหลักสูตรจะครอบคลุมพนักงานทุกระดับ ตั้งแต่พนักงานใหม่ไปจนถึงผู้บริหารระดับสูง ทั้งในด้าน Core Competency, Functional Competency รวมทั้ง Global Competency ในส่วนการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงจะเน้นความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาผู้บริหารชั้นนำระดับโลก อาทิ Harvard Business School ในการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรเพื่อ กลุ่ม ปตท. โดยเฉพาะ ซึ่งสถาบัน PLLI จะเป็นกลไกผลักดันให้ กลุ่ม ปตท. บรรลุเป้าหมายในการเป็นบริษัทพลังงานไทยข้ามชาติชั้นนำ

กลุ่ม ปตท. เชื่อมั่นว่าการประสาน 3 ยุทธศาสตร์อย่างสมดุลจะสามารถสร้างประเทศไทยให้เติบโต ยิ่งใหญ่ และมั่นคง ด้วยศักยภาพของเยาวชนและคนไทยตลอดไป





การสนับสนุนและสร้างโอกาสทางการศึกษา

• ปตท. สนับสนุนทุนการศึกษาและอุปกรณ์การเรียนการสอนให้กับนักเรียนตั้งแต่ระดับประถมศึกษาจนถึงอุดมศึกษาในโรงเรียนกลุ่มเป้าหมายรอบพื้นที่หน่วยงาน ปตท. และแนวท่อส่งก๊าซธรรมชาติทั่วประเทศอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มโอกาสทางการศึกษาให้แก่นักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ โดยในปี 2556 ปตท. ได้มอบทุนการศึกษารวมกว่า 2,000 ทุน เป็นเงินประมาณ 6.6 ล้านบาท

การพัฒนาแหล่งเรียนรู้และโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการศึกษา

• ปตท. จัดสร้างอาคารเรียน ขนาด 2 ชั้น 8 ห้องเรียน แห่งที่ 26 และ 27 ให้กับโรงเรียนบ้านไผ่หมองคล จังหวัดนครราชสีมา และโรงเรียนวัดบ้านจาง จังหวัดระยอง และจัดสร้างห้องสมุด ปตท. พลังไทย เพื่อไทย แห่งที่ 32 และ 33 ให้กับโรงเรียนกุดเป่ง จังหวัดราชบุรี และโรงเรียนวัดโพธิ์ราชวร จังหวัดอุบลราชธานี

การส่งเสริมศักยภาพการสร้างสรรค์นวัตกรรมของเยาวชน

• โครงการประกวดสิ่งประดิษฐ์ ปตท. ครั้งที่ 5 (PTT Youth Camp 2013) ซึ่งถ้วยพระราชทาน สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ภายใต้หัวข้อ “นวัตกรรมสร้างอนาคต: Innovation Creates The Next” โดยในปีนี้ ผลงาน “Bio Battery : แบตเตอรี่ชีวภาพแบบบางด้วยสารละลายอิเล็กโทรไลต์จากพืชในท้องถิ่น” จากโรงเรียนมาบตาพุดพันพิทยาคาร จังหวัดระยอง ซึ่งชนะเลิศระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ได้รับคัดเลือกให้เป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมแข่งขันโครงการวิทยาศาสตร์โอลิมปิก (I-SWEEP) ณ ประเทศสหรัฐอเมริกา ภายใต้ความร่วมมือของ ปตท. และศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) ซึ่งเป็นการสร้างโอกาสและต่อยอดเวทีการประกวดสิ่งประดิษฐ์ ปตท. ให้เยาวชนไทยได้มีโอกาสนำผลงานเข้าไปร่วมแสดงและร่วมแข่งขันในเวทีระดับสากลต่อไป

• โครงการ PTT Group Energy Plus เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับการพัฒนาพลังงานทดแทนเพื่อความยั่งยืนทางพลังงานสู่เยาวชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดระยอง 14 โรงเรียน จำนวนกว่า 8,000 คน

- โครงการค่ายปีโตรแคมป์ สู่แชมป์ปีโตร ให้ความรู้ ให้ความรู้เรื่องปีโตรเคมีและการนำวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มาสร้างประโยชน์ในการดำรงชีวิต ทั้งต่อตนเอง ชุมชน และสิ่งแวดล้อมโดยคัดเลือกเยาวชนในจังหวัดระยองที่ผ่านเกณฑ์ เข้ารับการศึกษาดูงานต่อเนื่องในระดับอุดมศึกษาในภาควิชา อุตสาหกรรมปีโตรเคมี ปัจจุบันมีนักเรียนทุนในโครงการ กำลังศึกษาอยู่ 28 คน และสำเร็จการศึกษาแล้ว 4 คน

- โครงการค่ายเยาวชนอาสาสมัคร ปตท. (PTT Group V-Youth Camp) ปลุกฝังจิตสาธารณะให้เยาวชนในพื้นที่ จังหวัดระยองเห็นคุณค่าในการร่วมพัฒนาสังคมและสร้าง ประโยชน์ให้กับท้องถิ่น มีเยาวชนเข้าร่วมอบรมและร่วม กิจกรรมพัฒนาชุมชน จำนวนกว่า 200 คน

- โครงการ “PTT COMIC CONTEST” ปี 3 เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ และรณรงค์ให้ประชาชนทั่วไป ตระหนัก ถึงความสำคัญของพลังงานที่เป็นปัจจัยหลักในการดำรงชีวิต ซึ่งกำลังจะหมดไป โดยเน้นเปิดกว้างให้คอการ์ตูนส่งผลงาน เข้าประกวดง่ายขึ้นในรูปแบบ Comic Strips หรือการ์ตูนช่อง ซึ่งได้รับการตอบรับอย่างดี มีผู้สนใจส่งผลงานเข้าประกวด จากทั่วประเทศมากขึ้น



การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านศิลปะ และวัฒนธรรม

- ปตท. ร่วมกับมหาวิทยาลัยศิลปากร จัดประกวด ศิลปกรรม ปตท. ต่อเนื่องเป็นปีที่ 28 โดยปี 2556 จัดประกวด ภายใต้หัวข้อ “พลังแห่งธรรมชาติ The Power of Nature” มีผู้ส่งผลงานส่งเข้าประกวดจากทั่วประเทศถึง 519 ผลงาน และยังได้ขยายผลไปในภูมิภาคต่างๆ โดยร่วมกับมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ มหาวิทยาลัยขอนแก่น และมหาวิทยาลัยทักษิณ จัดการประกวดวาดภาพสด ภายใต้โครงการศิลปกรรมเยาวชน ปตท. ในระดับภูมิภาครวม 3 ครั้ง อีกด้วย



การพัฒนาทักษะด้านกีฬา ทั้งในระดับเยาวชน และระดับอาชีพ

- ปตท. ส่งเสริมและพัฒนางานการกีฬาไทยผ่าน การแข่งขันรายการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง อาทิ เทนนิสเยาวชน PTT Junior Championship, เทนนิส ATP อาชีพราย PTT Thailand Open, เทนนิส WTA อาชีพหญิง PTT Pattaya Open, กอล์ฟ PTT Golf Junior Championship, ฟุตบอล เยาวชน PTT Group Cup, และการสนับสนุนสโมสร ฟุตบอล ปตท. ระยอง รวมถึงการแข่งขันกีฬาหมากลูกรุกไทย





ก้าวไกลไปข้างหน้า... ด้วยการร่วมพัฒนาสังคม ชุมชน

การพัฒนาแหล่งเรียนรู้วิถีพอเพียงและนวัตกรรม พลังงานชุมชน

• ปตท. ยังคงขยายผลองค์ความรู้การพึ่งตนเองตามวิถีพอเพียง โดยการพัฒนาศักยภาพของศูนย์เรียนรู้วิถีพอเพียง ให้เป็นแหล่งเรียนรู้และเผยแพร่องค์ความรู้ที่ยั่งยืน โดยร่วมกับชุมชนจัดทำ “แผนแม่บทการพัฒนาศูนย์เรียนรู้ตำบลวิถีพอเพียง” 23 แห่ง เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาจุดเรียนรู้เพิ่มขึ้นเป็น 226 จุดเรียนรู้ ตามบริบทและทรัพยากรของแต่ละท้องถิ่น อาทิ จุดเรียนรู้การผลิตก๊าซชีวภาพจากมูลสัตว์ การจัดการระบบสุขภาพชุมชน การทำเกษตรอินทรีย์ การทำบัญชีครัวเรือน ธนาคารขยะ เป็นต้น และเกิดหลักสูตรเรียนรู้ของชุมชน จำนวน 104 หลักสูตร การพัฒนาคนต้นแบบครัวเรือนวิถีพอเพียง จาก “ผู้รู้” สูการเป็น “ผู้ถ่ายทอด” ทำหน้าที่ขยายผลองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้สู่กลุ่มเป้าหมาย จำนวนเพิ่มขึ้นเป็น 396 คน สร้างกลุ่มครัวเรือนพอเพียงอาสาใหม่ จำนวน 2,575 ครัวเรือน เพื่อขับเคลื่อนองค์ความรู้วิถีพอเพียงให้ยั่งยืน เกิดการขยายผลการเรียนรู้โดยมีผู้สนใจทุกคนในชุมชนท้องถิ่นและผู้สนใจทั่วไปเข้ามาเรียนรู้ผ่านกระบวนการของศูนย์เรียนรู้ตำบลวิถีพอเพียง เป็นจำนวนกว่า 66,000 คน

นอกจากนี้ ปตท. ยังได้ร่วมกับชุมชนจัดทำกระบวนการนำองค์ความรู้ที่ได้จาก “งานวิจัยชาวบ้าน” ไปสังเคราะห์และพัฒนาเป็นแผนพัฒนาชุมชนอย่างเป็นรูปธรรมในหลายพื้นที่ ตลอดจนการส่งเสริมให้ชุมชนพึ่งพาตนเองด้านพลังงาน โดยการนำความรู้ความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีพลังงานไปพัฒนาพลังงานทดแทนที่สามารถใช้งานได้จริงร่วมกับชุมชนตามความเหมาะสมของทรัพยากรท้องถิ่นในแต่ละพื้นที่

• นอกจากนี้ ปตท. ยังได้ส่งเสริมความเข้มแข็งให้ชุมชน ด้วยการสร้างคุณค่าพัฒนาสินค้าในระดับท้องถิ่น รวมทั้งขยายโอกาสการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ Otop ผ่านโครงการสนับสนุนการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ Otop ในสถานีบริการน้ำมัน ปตท.: Otop by PTT เพื่อกระจายสินค้าให้เข้าถึงผู้บริโภคมากยิ่งขึ้น สามารถสร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่ชุมชน ณ สถานีบริการน้ำมัน ปตท. สาขาแหลมฉบัง (ขาเข้า) จังหวัดชลบุรี

การพัฒนาชุมชนเมืองสู่การเป็น “เมืองน่าอยู่”

ปตท. มีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมชุมชนในทุกพื้นที่ การดำเนินธุรกิจ ผ่านการดำเนินงานด้านต่างๆ ได้แก่

• การร่วมยกระดับคุณภาพชีวิต

- การดำเนินงานพัฒนาภูมิทัศน์พื้นที่ชุมชน บริเวณรอบอาคาร ปตท. สำนักงานใหญ่ เพื่อปรับปรุงเส้นทางการจราจร ระบบระบายน้ำและปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้กับพื้นที่สาธารณะในชุมชน นอกจากนี้ยังมุ่งพัฒนาพื้นที่แนวป้องกัน (Protection Strip) ระหว่างชุมชน สถานประกอบการ ปตท. นำร่อง 4 แห่ง ในภูมิภาคต่างๆ โดยได้ออกแบบก่อสร้าง และปลูกต้นไม้ เพื่อพัฒนาพื้นที่โดยใช้เทคนิคการปลูกป่าเชิงนิเวศแบบยั่งยืน Miyawaki Methods รวมถึงการจัดทำกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของชุมชน เพื่อพัฒนาพื้นที่สีเขียวในชุมชนรอบคลังปิโตรเลียมลำปาง จำนวนกว่า 8 ไร่ เป็นศูนย์แห่งความสุข (Happiness Center) ซึ่งเป็นพื้นที่สีเขียว และสวนสาธารณะสำหรับชุมชนใช้ประโยชน์

- การร่วมกับชุมชนชาวจังหวัดระยองดำเนินงานปรับปรุงภูมิทัศน์และพัฒนาพื้นที่สาธารณะประโยชน์ จำนวนกว่า 11 ไร่ บริเวณรอบวัดมาบตาพุด โดยการสร้างอาคารอเนกประสงค์และการปรับปรุงพื้นที่จัดกิจกรรมของชุมชน รวมถึงการพัฒนาองค์ความรู้การกำจัดขยะอย่างเป็นระบบร่วมกับชุมชนเทศบาลเมืองมาบตาพุด และเทศบาลตำบลมาบข่าพัฒนา

- การร่วมกับชุมชนในพื้นที่เทศบาลเมืองบ้านฉาง จังหวัดระยอง จัดทำกระบวนการวิเคราะห์เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ในการพัฒนาผลผลิตขององค์การธุรกิจสำหรับธุรกิจผลิตน้ำดื่ม เพื่อจัดทำแผนพัฒนาธุรกิจอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมต่อไป





การส่งเสริมสิ่งแวดล้อมและสุขภาวะที่ดี

• กลุ่ม ปตท. เปิดให้บริการ “คลินิกปันน้ำใจ” ในสถานประกอบการกลุ่ม ปตท. 4 แห่ง ให้ชุมชนโดยรอบและพนักงานกลุ่ม ปตท. เข้ามาใช้บริการตรวจรักษาโดยไม่คิดค่าใช้จ่าย รวมถึงการจัด “หน่วยแพทย์เคลื่อนที่” ออกให้ความรู้ในการดูแลสุขภาพที่ดี และบริการตรวจรักษาสุขภาพเบื้องต้นแก่ชุมชนรอบหน่วยงาน ปตท. ในทุกพื้นที่ทั่วประเทศ มีผู้เข้ารับบริการตรวจรักษารวมทั้งสิ้น 9,225 คน ตลอดจนการพัฒนาสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมสุขภาวะที่ดีของชุมชน อาทิ การปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว ภายใต้โครงการ “ระยองเมืองสีเขียว” โดยจัดกิจกรรม 1 บริษัท 1 พื้นที่สีเขียว ร่วมกับชุมชนปลูกต้นไม้จำนวน 25,450 ต้น ในพื้นที่ป่า 124 ไร่ ซึ่งผลการดำเนินงานโครงการต่อเนื่องนับตั้งแต่ปี 2550 จนถึงปัจจุบัน ได้ปลูกป่าในจังหวัดระยองไปแล้วเป็นพื้นที่รวมทั้งสิ้น 404.5 ไร่ สามารถดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 1,725 ตันคาร์บอนไดออกไซด์ การเปิด “สวนปानीเวศระยองวนารมย์ กลุ่ม ปตท.” ณ พื้นที่แนวป้องกันของโครงการ PTT Eco IZ ในนิคมอุตสาหกรรมเอเชีย อำเภอบ้านฉาง จังหวัดระยอง เพื่อพัฒนาเป็นพื้นที่ต้นแบบของปानीเวศ (Eco Forest) ให้เป็นแหล่งเรียนรู้เกี่ยวกับพันธุ์ไม้และความหลากหลายทางชีวภาพของระบบนิเวศในพื้นที่ และการจัดพื้นที่ “สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี” เป็นสวนสาธารณะและปอดของชุมชน ในปี 2556 มีประชาชนเข้าเยี่ยมชมจำนวน 379,156 คน สร้างรายได้ให้ชุมชนจากการขายสินค้าท้องถิ่นมากกว่า 23.6 ล้านบาท

• การพัฒนาศักยภาพของเยาวชนในด้านกีฬาฟุตบอล ผ่านโครงการ PTT Group Cup ซึ่งเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการสามารถเข้าแข่งขันในระดับทีมชาติ จำนวน 12 คน เข้าแข่งขันในสโมสรระดับประเทศและภูมิภาค จำนวน 39 คน รวมถึงเข้าศึกษาต่อในระดับมัธยมศึกษาและอุดมศึกษาตามโครงการความสามารถพิเศษ จำนวน 156 คน

• โครงการกลุ่ม ปตท. มาราธอน 2013 ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่ดีและส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดระยอง มีผู้เข้าร่วมแข่งขันจำนวนกว่า 3,000 คน

• การประสานความร่วมมือกับกลุ่มอุตสาหกรรมในพื้นที่จังหวัดระยอง ภายใต้การดำเนินงานของ “สมาคมเพื่อนชุมชน” อย่างต่อเนื่อง เพื่อร่วมกำหนดทิศทางการดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนชาวระยอง ควบคู่ไปกับการพัฒนาเพื่อก้าวสู่เมืองอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

การสร้างความมั่นใจด้านความปลอดภัยให้กับชุมชน

• ปตท. พิจารณาใช้ความเชี่ยวชาญในการดำเนินธุรกิจ จัดทีมงานออกตรวจสอบถึงก๊าซหุงต้มในครัวเรือน รวมถึงให้ความรู้เรื่องการใช้ก๊าซหุงต้มอย่างปลอดภัยและเทคนิคการดับเพลิงเบื้องต้น ให้ชุมชนรวมกว่า 1,700 ครัวเรือน ใน 11 พื้นที่รอบหน่วยงาน ปตท. ทั่วประเทศ นอกจากนี้ได้ส่งเสริมการใช้รถใช้ถนนอย่างปลอดภัย โดยมอบกรวยยางจราจรแก่สถานีตำรวจทั่วประเทศ จำนวนกว่า 32,000 อัน สำหรับช่วยบรรเทาปัญหาจราจร และร่วมกับการขนส่งทางบก จัดโครงการขับขี่ปลอดภัย...รักวินัยจราจร อบรมเสริมความรู้ด้านการดูแลรักษารถและการขับรถอย่างปลอดภัย มีนักขับที่รุ่นใหม่เข้าร่วมจำนวนทั้งสิ้น 426 คน

สร้างคุณค่าร่วม...ด้วยการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

การปลูกป่าเชิงนิเวศแบบยั่งยืน

• ตามแผน Green Roadmap ของกลุ่ม ปตท. ในปี 2556 สถาบันปลูกป่า ปตท. ได้ปลูกป่าใหม่เป็นพื้นที่ 60,351 ไร่ และยังได้ร่วมกับชุมชนติดตามดูแลพื้นที่ป่าตามโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสทรงครองราชย์ปีที่ 50 จำนวน 1 ล้านไร่เดิมผ่านการดำเนินงานโครงการต่างๆ ได้แก่ โครงการอบรมอาสาสมัครป้องกันไฟป่าจำนวน 4 รุ่น มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 550 คน โครงการอบรมราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่า (รสป.) จำนวน 4 รุ่น มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 150 คน และโครงการอบรมเยาวชน ปตท. รักษาป่า จำนวน 3 รุ่น มีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 304 คน และได้ดำเนินโครงการ “ปลูกป่าในกรุง” บริเวณที่ดินของ ปตท. จำนวน 12 ไร่ ที่ถนนสุขุมวิท 2 เขตประเวศ กรุงเทพมหานคร ภายใต้แนวคิดการสร้างพื้นที่สีเขียวเพื่อเป็นปอดให้กับเมือง โดยใช้เทคนิคการปลูกป่าเชิงนิเวศแบบยั่งยืน Miyawaki Methods นอกจากนี้ได้ริเริ่มโครงการ “จิตอาสาปลูกป่ายั่งยืน 1 ทีม 1 ไร่” โดยในปี 2556 กลุ่มผู้บริหารและพนักงาน ปตท. ร่วมปลูกป่าเป็นพื้นที่กว่า 5 ไร่ โดยได้กำหนดแผนการประเมินผลการเจริญเติบโตของต้นไม้อย่างต่อเนื่องอีกด้วย

การนำคุณค่าองค์ความรู้จากงานวิจัยสู่การเรียนรู้ของชุมชน

• ในปี 2556 ปตท. ร่วมกับสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ โครงการพัฒนาองค์ความรู้และศึกษานโยบายการจัดการทรัพยากรชีวภาพในประเทศไทย (Biodiversity Research and Training





Program: BRT) นำองค์ความรู้จากผลงานวิจัยความหลากหลายทางชีวภาพไปถ่ายทอดและสร้างจิตสำนึกในการหวงแหนรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสู่ชุมชนท้องถิ่นในพื้นที่เป้าหมาย จำนวนรวมกว่า 4,000 คน ภายใต้การดำเนินงาน “โครงการพัฒนาป่าพุนองปริงเป็นแหล่งเรียนรู้ตำบลห้วยเขย่ง อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี และศูนย์ศึกษาธรรมชาติในเขตภาคตะวันตกของประเทศไทย” และ “โครงการขยายผลงานวิจัยโครงการหาดขนอม” และได้พัฒนาหลักสูตรการศึกษาท้องถิ่นสำหรับเยาวชนผ่านโครงการมัคคุเทศก์น้อยพุนองปริง ค่ายเยาวชนขนอมรักษาน้ำเกิด ค่ายเยาวชน ปตท. รักษาทะเลไทยเพื่อส่งเสริมให้เยาวชนเรียนรู้และหวงแหนทรัพยากรและระบบนิเวศของท้องถิ่น ตลอดจนได้จัดทำสื่อการเรียนรู้สู่ชุมชน อาทิ ชุดคู่มือพุนองปริง หนังสือคู่มือ “ขนอม” ความร่ำรวยบนฐานทรัพยากรชีวภาพ และแผ่นพับความรู้

การพัฒนาแหล่งเรียนรู้ระบบนิเวศ

- ปตท. ร่วมกับชุมชนบริหารจัดการแหล่งเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศของท้องถิ่น ได้แก่ การปรับปรุงเส้นทางเดินศึกษาธรรมชาติพุนองปริง อำเภอทองผาภูมิ จังหวัดกาญจนบุรี การดำเนินงานศูนย์ศึกษาเรียนรู้ระบบนิเวศป่าชายเลนสิรินาถราชินี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ร่วมกับคณะกรรมการบริหารจัดการศูนย์ฯ ซึ่งมีจำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมตลอดปี 2556 จำนวนกว่า 65,000 คน และได้จัดโครงการอบรมยุวมัคคุเทศก์ เพื่อพัฒนาทักษะการนำเที่ยวเชิงนิเวศและส่งเสริมให้เยาวชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ป่าชายเลนของท้องถิ่น โดยมีเยาวชนเข้าร่วมจำนวน 60 คน รวมถึงการสนับสนุนงานวิจัย “การประเมินสภาพความสมบูรณ์ของพื้นที่ป่าชายเลนและกลไกทางสังคมเพื่อพัฒนาเป็นศูนย์เรียนรู้ระบบนิเวศป่าชายเลน” ในพื้นที่อีกด้วย

การสร้างเครือข่ายอนุรักษ์ดินและน้ำ

- ปตท. ดำเนินโครงการ “การประกวดการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝก อันเนื่องมาจากพระราชดำริ” ซึ่งในปี 2556 จัดต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 มีผลงานได้รับรางวัลทั้งประเภทส่งเสริมการปลูกและประเภทผลิตภัณฑ์จากใบหญ้าแฝก รวมทั้งสิ้นจำนวน 44 ผลงาน และได้จัดงาน “มหกรรมเครือข่ายคนรักหญ้าแฝก” ขึ้นเป็นครั้งแรก มีเครือข่ายจากทั่วประเทศเข้าร่วมทั้งสิ้น 2,210 คน มาร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านการใช้ประโยชน์จากหญ้าแฝกเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำ นอกจากนี้ ได้ร่วมกับชุมชนและนักวิชาการดำเนินการประยุกต์ใช้หญ้าแฝกร่วมกับวิธีการทางวิศวกรรมที่ถูกต้องตามหลักวิชาการ เพื่อป้องกันภัยพิบัติดินถล่มใน 13 พื้นที่ทั่วประเทศ อาทิ การทำกล่อ้งไม้และปลูกหญ้าแฝกป้องกันการกัดเซาะของคลื่นจากทะเล การเสริมโครงสร้างทางวิศวกรรมในพื้นที่ภูเขาลาดชันใกล้พื้นที่ชุมชนเพื่อป้องกันดินถล่ม และ การใช้ตะแกรงไม้ไผ่คลุมดินเพื่อปลูกหญ้าแฝก เป็นต้น

ค่านิยมจิตอาสาภายในองค์กร เพื่อร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

การช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ

• ปตท. สนับสนุนถุงยังชีพช่วยเหลือผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ทั่วประเทศ จำนวน 75,000 ชุด คิดเป็นมูลค่ากว่า 33.1 ล้านบาท รวมถึงส่งมอบผ้าห่มช่วยเหลือผู้ประสบภัยหนาว จำนวน 30,000 ผืน คิดเป็นมูลค่ากว่า 3.6 ล้านบาท รวมถึงการสนับสนุนถุงยังชีพให้ผู้ประสบภัยจากวาตภัยจากพายุนไต้โยลินมากกว่า 1,000 ครอบครัวที่เกาะบันตายน (Bantayan) ผ่านโครงการ Mission of hope ของมูลนิธิ PTT Philippines

การดำเนินงานสนับสนุน PTT GC ในเหตุการณ์ น้ำมันดิบรั่วไหลบริเวณอ่าวพร้าว

• ผู้บริหารและพนักงานกลุ่ม ปตท. ที่มีจิตอาสาจำนวนกว่า 600 คน ลงพื้นที่สนับสนุนบริษัท PTTGC แก้ไขสถานการณ์น้ำมันดิบรั่วไหลอ่าวพร้าว เกาะเสม็ด จังหวัดระยอง ตลอดจนร่วมสนับสนุนการจัดทำแผนฟื้นฟูและเยียวยาชุมชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

การสนับสนุนการพัฒนาสังคมเพื่อสาธารณประโยชน์

• ปตท. นำเงินบริจาคจำนวน 500,000 บาท ที่ได้จากผู้ใช้บริการห้องน้ำในสถานีบริการน้ำมัน ปตท. ที่มีจิตอาสา ร่วมบริจาคเงินครั้งละ 20 บาท ในโครงการห้องน้ำเพื่อการกุศล (Restroom 20) สนับสนุนการจัดสร้างห้องน้ำและปรับปรุงภูมิทัศน์ของโรงเรียนคอดันคลอง 27 จังหวัดพระนครศรีอยุธยา การจัดสร้างโรงพยาบาล รวมถึงสนับสนุนยาและอุปกรณ์การปฐมพยาบาล ให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเขาชี จังหวัดชลบุรี นอกจากนี้ มูลนิธิโรงเรียนวิทยาศาสตร์ระยอง มอบเงินจำนวน 10 ล้านบาท สนับสนุนการก่อสร้างอาคารเรียนและที่พักสามเณร โรงเรียนปลุกรากแก้วแผ่นดินอำเภอลำทะเมนชัย จังหวัดเพชรบุรี เพื่อเป็นสถานที่ศึกษาเล่าเรียนพระพุทธศาสนาแก่เยาวชน

ความมุ่งมั่นในการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมของกลุ่ม ปตท. ได้เป็นที่ประจักษ์และยอมรับจากทุกภาคส่วนโดยล่าสุด ปตท. ได้รับรางวัล SET Awards 2013 “รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยมประจำปี 2556” (Best Corporate Social Responsibility Awards) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยอีกด้วย ด้วยความเชื่อมั่นที่ชุมชนและสังคมได้มอบให้แก่กลุ่ม ปตท. นั้น กลุ่ม ปตท. พร้อมที่จะเป็นพลังที่ยั่งยืน ส่งมอบนวัตกรรมองค์ความรู้ต่างๆ เพื่อที่จะก้าวไปพร้อมกันกับคนไทยทุกคน



SSHE เพื่อความเป็นเลิศ ขององค์กร



จากกรอบการบริหารจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Security, Safety, Health and Environment: SSHE) กลุ่ม ปตท. (PTT Group SSHE Management Framework) ที่กำหนดขึ้น ปตท. ให้ความสำคัญกับการเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการบริหารจัดการภายในเพื่อให้สามารถควบคุม ป้องกัน และลดความเสี่ยงจากกิจกรรม กระบวนการทำงาน ตลอดจนกระบวนการผลิตตลอดสายโซ่อุปทาน รวมทั้งมีผลการดำเนินงานที่ดีเลิศตามวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์กลุ่ม ปตท. ที่กำหนดขึ้น โดยในปี 2556 มีการปรับปรุงกระบวนการที่สำคัญ ส่งผลให้การบริหารจัดการด้าน SSHE มีความชัดเจน อีกทั้งช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ดังนี้



การบริหารนโยบายสู่การปฏิบัติชัดเจนมากขึ้น

การดำเนินงานที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้า
ทบทวนและปรับปรุงเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ กลุ่ม ปตท. ประจำปี 2563 (PTT Group SSHE Strategic Target 2020)	เพื่อให้เป้าหมายมีความชัดเจน ผู้นำไปปฏิบัติมีความเข้าใจตรงกัน และมีการถ่ายทอดค่านิยมไปในระดับสายงาน/ บริษัทในกลุ่ม ปตท.	- มีการทบทวนและปรับปรุงให้ชัดเจนมากขึ้น - มีการถ่ายทอดค่านิยม Energy Efficiency ซึ่งเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ Green Roadmap (Green Process) ลงไปในระดับสายงาน/ บริษัทในกลุ่ม ปตท. ที่สำคัญ รวมทั้งกำหนดค่านิยมประจำปี 2557 ในหลายตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดด้านความปลอดภัย และอาชีวอนามัย การปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการใช้พลังงาน
ขยายผลการประยุกต์ใช้มาตรฐานการจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่ม ปตท. (PTT Group SSHE Management Standard: PTT Group SSHE MS)	เพื่อให้ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. มีการบริหารจัดการ SSHE อย่างเป็นระบบ ภายใต้มาตรฐานและทิศทางเดียวกัน และเป็นพื้นฐานสำคัญของการต่อยอดการประยุกต์ใช้ Operational Excellence Management Standard (OEMS)	- ขยายผลไปยังหน่วยงาน/ บริษัทในกลุ่ม ปตท. เช่น บริษัท BSA, บริษัท เอ็นเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ (EnCo), สายงานก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์, สถาบันวิจัยและเทคโนโลยี ปตท. เป็นต้น - ผนวกข้อกำหนดและแนวทางการนำไปปฏิบัติเข้ากับ OEMS
ดำเนินการโครงการบริหารจัดการเพื่อควบคุม ป้องกัน และลดความเสี่ยงด้าน SSHE ที่สำคัญ	พัฒนากระบวนการที่ชัดเจน, กำหนดเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ ปี 2563, Roadmap, กลยุทธ์ และผู้รับผิดชอบ เพื่อให้มั่นใจว่า จะสามารถควบคุม ป้องกัน และลดความเสี่ยงที่สำคัญได้อย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	ในปี 2556 Corporate SSHE มีการดำเนินการโครงการเพื่อควบคุม ป้องกัน และลดความเสี่ยงที่สำคัญ อาทิ ก๊าซเรือนกระจก, การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน, การบริหารจัดการน้ำ, ความหลากหลายทางชีวภาพ เป็นต้น ทั้งหมด 24 โครงการ โดยสามารถอ่านรายละเอียดความก้าวหน้าของโครงการบริหารจัดการความเสี่ยงที่สำคัญได้ในรายงานความยั่งยืน ปี 2556

การดำเนินงานที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้า
มีการจัดทำ/ ปรับปรุงมาตรฐานและขั้นตอนดำเนินงานส่วนกลางเพิ่มเติม	เพื่อกำหนดกระบวนการทำงานเป็นมาตรฐานชัดเจนด้วยลายลักษณ์อักษร ถ่ายทอดสู่การปฏิบัติในระดับต่างๆ ทั้งทั้งองค์กร	มีการจัดทำ/ ปรับปรุงมาตรฐานและขั้นตอนดำเนินงานที่สำคัญ เช่น - การบริหารจัดการความปลอดภัยในการขนส่งทางรถยนต์ กลุ่ม ปตท. - หลักเกณฑ์และมาตรฐานการรับรองผลากสิ่งแวดล้อมของผลิตภัณฑ์และบริการ กลุ่ม ปตท. - มาตรฐานการกำหนดเป้าหมายด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของ ปตท. และบริษัทใน กลุ่ม ปตท. - คู่มือตรวจประเมินการซ่อมแผนการจัดการเหตุฉุกเฉิน และภาวะวิกฤต “กลุ่ม ปตท.” - การจัดการอุบัติการณ์ร้ายแรง กลุ่ม ปตท. เป็นต้น

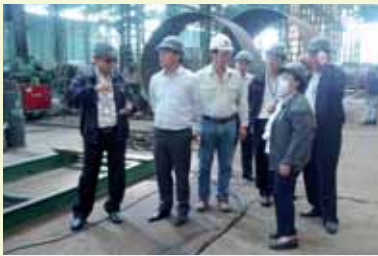
ปรับปรุงกระบวนการทบทวนโดยฝ่ายบริหาร (Management Review) การตรวจประเมินและทวนสอบ (Audit/ Assurance) และประกันความถูกต้อง และนำเชื่อถือของข้อมูลผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้า
การทบทวนผลการดำเนินงานโดยคณะกรรมการนโยบาย QSHE กลุ่ม ปตท. และคณะกรรมการ QSHE ปตท.	เพื่อปรับปรุงกระบวนการทบทวนประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการบริหารจัดการด้าน SSHE ตาม PTT Group SSHE Management Framework รวมทั้งกลั่นกรองเป้าหมายและแผนกลยุทธ์ต่างๆ	- ปรับปรุงโครงสร้างคณะกรรมการฯ ให้ครอบคลุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและกำกับดูแลกิจการบริษัทใน กลุ่ม ปตท. - กำหนด Agenda-based meeting ที่ชัดเจน ให้การทบทวนมีคุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น - จัดตั้ง SSHE Forum เป็นคณะทำงานผลักดันการดำเนินงานต่างๆ ในระดับปฏิบัติการ - ในปี 2556 มีการจัดประชุม 7 ครั้ง นอกจากนี้ภายในหน่วยธุรกิจสายงานและบริษัท ยังมีการประชุมทบทวน โดยฝ่ายบริหารอย่างน้อย 1 ครั้งต่อปี

การดำเนินงานที่สำคัญ

- พัฒนามาตรฐาน Protocol และขั้นตอนดำเนินงานในการตรวจประเมินด้าน SSHE

เพื่อกำหนด Protocol และพัฒนากระบวนการในการตรวจประเมินและทวนสอบการดำเนินงานที่ชัดเจนเพื่อให้มั่นใจว่าการบริหารจัดการ SSHE ในแต่ละระดับทั่วทั้งองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ



วัตถุประสงค์

ความก้าวหน้า

- กำหนด Protocol และขั้นตอนดำเนินงานแล้วเสร็จ โดยกำหนดความถี่ของการตรวจประเมินตามมาตรฐาน PTT Group SSHE MS จากส่วนกลางอย่างน้อยทุก 3 ปี ขึ้นกับความเสี่ยงของพื้นที่/ บริษัท นั้นๆ
- มีการตรวจประเมินด้าน SSHE จากส่วนกลางในหน่วยงาน ปตท. และกลุ่ม ปตท. ทั้งหมด 24 ครั้ง



- ปรับปรุงมาตรฐานกระบวนการและเครื่องมือในการจัดเก็บและรายงานข้อมูลตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้าน SHE และก๊าซเรือนกระจก กลุ่ม ปตท. ให้เหมาะสมกับลักษณะและกระบวนการบริหารจัดการรวมทั้งสอดคล้องและเพิ่มความถูกต้องแม่นยำของข้อมูลตามมาตรฐานสากลฉบับล่าสุด

เพื่อให้มีตัวชี้วัดที่ครบถ้วนตามมาตรฐานสากล, ครอบคลุมทุกสถานประกอบการและรองรับการขยายธุรกิจ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตามนโยบายการบริหารและกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม ปตท. และที่สำคัญข้อมูลมีความถูกต้องและตรวจสอบได้

- ปรับปรุงมาตรฐาน และเครื่องมือการรายงานทาง Web application phase II แล้วเสร็จ
- ขยายผลการเก็บข้อมูลเพิ่มขึ้นใน ปตท. และ กลุ่ม ปตท. ครอบคลุม 180 พื้นที่/ โรงงาน
- จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาบุคลากรในสายงาน SSHE ของกลุ่ม ปตท. ให้มีความรู้และทักษะความชำนาญในการทวนสอบข้อมูลผลการดำเนินงาน SHE ได้



การกำกับดูแลโดยมุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมของ กลุ่ม ปตท.

การดำเนินงานที่สำคัญ	วัตถุประสงค์	ความก้าวหน้า
กำหนดวิธีปฏิบัติในการกำกับดูแลด้าน SSHE ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ตาม PTT Way of Conduct	เพื่อสื่อสาร สร้างความเข้าใจในนโยบาย กรอบ/ วิธีปฏิบัติในการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม ปตท.	- จัดทำนโยบายร่วมกับ 13 Functions แล้วเสร็จ - มีการสื่อสารและขยายผลการ Deploy นโยบายในบริษัทต่างๆ
กำหนด PTT Group SSHE Strategic Initiatives ปี 2557 ร่วมกับหน่วยงาน QSHE ของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท.	เพื่อเป็น Initiatives สนับสนุนการบรรลุ PTT Group SSHE Strategic Target 2020	กำหนดหัวข้อและกรอบการดำเนินงาน Initiatives แล้วเสร็จ โดยมีคณะทำงาน SSHE Forum ซึ่งประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงาน QSHE และบริษัทในกลุ่ม ปตท. เป็นตัวขับเคลื่อน และติดตามความก้าวหน้า
เสริมสร้างเครือข่ายองค์ความรู้ด้าน SSHE กลุ่ม ปตท.	เพื่อบูรณาการพลังร่วมองค์ความรู้และบุคลากรด้าน SSHE กลุ่ม ปตท. อย่างยั่งยืน	- ร่วมกับฝ่ายบริหารคุณภาพองค์กรพัฒนา Taxonomy และ Portal เพื่อเป็นพื้นฐานสำคัญของการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ต่อไป - จัดตั้ง SSHE Instructor Pool และ Auditor Pool

ทั้งนี้ สามารถดูรายละเอียดของผลการดำเนินงานด้าน SSHE เพิ่มเติมได้ในรายงานความยั่งยืน ปี 2556 (Corporate Sustainability Report 2013)



วิเคราะห์ ฐานะทางการเงิน และผลการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทย่อย

หน่วย: ล้านบาท

	ปี 2555	ปี 2556	เพิ่ม (ลด)
รายได้จากการขายและการให้บริการ	2,793,833	2,842,688	1.7%
กำไรก่อนหักดอกเบี้ย ภาษี ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)	227,843	228,972	0.5%
ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากเงินลงทุนตามวิธีส่วนได้เสีย	27,015	27,079	0.2%
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	7,434	305	(95.9%)
กำไรก่อนหักดอกเบี้ยจ่ายและภาษีเงินได้ (EBIT)	162,788	152,657	(6.2%)
ภาษีเงินได้	46,516	47,692	2.5%
กำไรสุทธิ	104,608	94,652	(9.5%)

ในปี 2556 ปตท. และบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายจำนวน 2,842,688 ล้านบาท เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 จาก 2,793,833 ล้านบาท ในปี 2555 จากปริมาณขายที่เพิ่มขึ้นโดยหลักมาจากธุรกิจน้ำมัน ถึงแม้ว่าราคาเฉลี่ยของน้ำมันดิบดูไบปรับตัวลดลงจาก 109.1 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2555 เป็น 105.5 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2556 ขณะที่ กำไรก่อนหักต้นทุนทางการเงิน ภาษีเงินได้ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย รวมทั้งค่าใช้จ่ายอื่นและรายได้ที่ไม่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน (EBITDA) เพิ่มขึ้นจำนวน 1,129 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.5 จาก 227,843 ล้านบาท เป็น 228,972 ล้านบาท ซึ่งส่วนใหญ่มาจากผลประกอบการที่เพิ่มขึ้นของ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (ปตท.สผ.) และหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ โดยปี 2556 ปตท. และบริษัทย่อยมีส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม จำนวน 27,079 ล้านบาท เพิ่มขึ้นเล็กน้อยเพียง 64 ล้านบาท เมื่อเทียบกับปีก่อนจากกลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติและน้ำมัน ในขณะที่ ผลการดำเนินงานลดลงเล็กน้อยจากกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น โดยกลุ่มธุรกิจการกลั่นมีผลการดำเนินงานลดลงจากการขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน อันเป็นผลมาจากค่าเงินบาทที่อ่อนค่าลงเมื่อเทียบกับเงินเหรียญสหรัฐ ในขณะที่ปีก่อนมีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน ถึงแม้ว่าค่าการกลั่น (GRM) จะเพิ่มขึ้น ส่วนหนึ่งเป็นผลจากปี 2556 มีกำไรจากสต็อกน้ำมัน ในขณะที่ปีก่อนหน้ามีผลขาดทุนจากสต็อกน้ำมัน นอกจากนี้ ผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีก็ลดลง ส่วนหนึ่งจากค่าเงินบาท

ที่อ่อนค่าลง รวมทั้งได้รับผลกระทบจากการหยุดซ่อมบำรุงโรงผลิตโพลีเอทิลีนความหนาแน่นต่ำ (LDPE) ของ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (PTTGC) และอุบัติเหตุฟ้าผ่าอุปกรณ์ของโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 5 ของ ปตท. ทำให้ PTTGC ต้องลดกำลังการผลิตของโรงปิโตรเคมี ประกอบกับมีค่าใช้จ่ายส่วนเพิ่มจากกรณีน้ำมันรั่วของ PTTGC แม้ว่าส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ (Spread Margin) ของทั้งสายอะโรเมติกส์และสายโพลีเอทิลีนส์จะปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2555 โดยหลักจาก Spread Margin ที่ดีขึ้นของผลิตภัณฑ์เบนซิน โพลีเอทิลีนความหนาแน่นสูง (HDPE) และโพลีโพรพิลีน (PP)

ในปี 2556 ปตท. และบริษัทย่อยมีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 305 ล้านบาท ลดลง 7,129 ล้านบาท จากปี 2555 และมีภาษีเงินได้จำนวน 47,692 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2555 จำนวน 1,176 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.5 ส่งผลให้ในปี 2556 ปตท. และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิลดลง 9,956 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.5 จากกำไรสุทธิ 104,608 ล้านบาท ในปี 2555 (หรือคิดเป็น 36.59 บาทต่อหุ้น) เป็นกำไรสุทธิ 94,652 ล้านบาท ในปี 2556 (หรือคิดเป็น 33.07 บาทต่อหุ้น) แม้ว่าในปี 2555 ปตท.สผ. รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์แหล่งมอนทารา จำนวน 6,366 ล้านบาท รวมทั้ง บริษัท พีทีที อินเทอร์เน็ตชั่นแนล จำกัด (PTTI) รับรู้ขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนใน East Mediterranean Gas จำนวน 3,972 ล้านบาท

เหตุการณ์ที่สำคัญ (non-recurring items) ของ ปตท. และบริษัทย่อย ในปี 2556

ช่วงเวลา	เหตุการณ์ที่สำคัญ
มกราคม 2556	บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (GPSC) จัดระเบียบความร่วมมือบริษัทระหว่าง บริษัท ผลิตไฟฟ้าอิสระ (ประเทศไทย) จำกัด (IPT) และ บริษัท พีทีที ยูทิลิตี้ จำกัด (PTTUT) ส่งผลให้ IPT และ PTTUT สิ้นสภาพการเป็นนิติบุคคลตามกฎหมาย นอกจากนี้ บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด (PTTAC) ได้เริ่มดำเนินการผลิตเชิงพาณิชย์
กรกฎาคม 2556	PTTGC หยุดเดินเครื่องโรงผลิตเม็ดพลาสติก LDPE เป็นระยะเวลา 77 วัน
สิงหาคม 2556	เกิดอุบัติเหตุฟ้าผ่าที่อุปกรณ์แลกเปลี่ยนความร้อนจากไอเสียเครื่องยนต์ (Waste Heat Recovery Unit: WHRU) ของโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 5 จนได้รับความเสียหายไม่สามารถเดินเครื่องได้ โดยในเดือนตุลาคม 2556 สามารถกลับมาเดินเครื่องการผลิตอย่างเป็นทางการที่ประมาณร้อยละ 50 ของกำลังการผลิต ทั้งนี้ ปตท. มีประกันคุ้มครองความเสียหายของทรัพย์สินและธุรกิจหยุดชะงัก (Property Damage and Business Interruption Insurance Policy)
กันยายน 2556	ปตท. จัดตั้งบริษัท PTT Regional Treasury Center (PTT RTC) ณ ประเทศสิงคโปร์ เพื่อเป็นศูนย์กลางการปฏิบัติการทางการเงินของกลุ่ม ปตท. ในภาพรวมอย่างครบวงจร
พฤศจิกายน 2556	ปตท. โอนขายหุ้นในกิจการไฟฟ้าที่ลงทุนโดย ปตท. และบริษัทย่อยของ ปตท. ให้ GPSC ตามนโยบายในการจัดโครงสร้างการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าเพื่อให้ GPSC เป็นผู้ดำเนินธุรกิจไฟฟ้าของกลุ่ม ปตท.

อย่างไรก็ดี แม้ว่าจะเกิดเหตุการณ์ความไม่สงบทางการเมืองในปี 2556 แต่การดำเนินธุรกิจของ ปตท. ก็ไม่ได้รับผลกระทบ เนื่องจากมีการดำเนินแผนตามการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management)

รายละเอียดผลการดำเนินงาน ปตท. และบริษัทย่อย แยกตามธุรกิจ

หน่วย: ล้านบาท

	ปี 2555	ปี 2556	เพิ่ม (ลด)
ราคาน้ำมันดิบดูไบเฉลี่ย (US\$/bbl)	109.1	105.5	(3.3%)
ยอดขาย	2,793,833	2,842,688	1.7%
• สํารวจและผลิตฯ	212,537	224,973	5.9%
• ก๊าซฯ ^{1/}	510,684	529,330	3.7%
• น้ำมัน ^{2/}	608,371	617,305	1.5%
• การค้าระหว่างประเทศ ^{3/}	1,635,520	1,655,735	1.2%
• ปิโตรเคมี ^{4/}	83,406	93,054	11.6%
• ถ่านหิน ^{5/}	28,739	24,978	(13.1%)
• อื่นๆ ^{6/}	4,348	4,027	(7.4%)
• รายการระหว่างกัน	(289,772)	(306,714)	(5.8%)
EBITDA	227,843	228,972	0.5%
• สํารวจและผลิตฯ	152,098	161,273	6.0%
• ก๊าซฯ	52,267	45,098	(13.7%)
• น้ำมัน	15,929	13,361	(16.1%)
• การค้าระหว่างประเทศ	(3,846)	(2,143)	44.3%
• ปิโตรเคมี	2,698	2,041	(24.4%)
• ถ่านหิน	7,703	5,809	(24.6%)
• อื่นๆ	1,164	1,697	45.8%
• รายการระหว่างกัน	(170)	1,836	n.m.
EBIT	162,788	152,657	(6.2%)
• สํารวจและผลิตฯ	109,406	110,922	1.4%
• ก๊าซฯ	38,862	31,176	(19.8%)
• น้ำมัน	13,366	10,716	(19.8%)
• การค้าระหว่างประเทศ			
- ไม่รวมผลกระทบจาก FX.	(3,861)	(2,156)	44.2%
- รวมผลกระทบจาก FX.	3,811	3,686	(3.3%)
• ปิโตรเคมี	1,895	769	(59.4%)
• ถ่านหิน	3,598	(591)	n.m.
• อื่นๆ	(310)	(17)	94.5%
• รายการระหว่างกัน	(168)	1,838	n.m.
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	65,055	76,315	17.3%
ต้นทุนทางการเงิน	19,747	20,394	3.3%
กำไร (ขาดทุน) จากอัตราแลกเปลี่ยน	7,434	305	(95.9%)
ภาษีเงินได้	46,516	47,692	2.5%
กำไร/ (ขาดทุน) สุทธิ	104,608	94,652	(9.5%)
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)^{7/}	36.59	33.07	(9.6%)

หมายเหตุ: 1/ ประกอบด้วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด ก๊าซธรรมชาติ จำกัด (PTTNGD) และ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด (PTTLNG) และรวม บริษัท ทรานส์ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด (TTM(T)) บริษัท Trans Thai-Malaysia (Malaysia) Sdn.Bhd. (TTM(M)) และ บริษัท ผลิตไฟฟ้า และน้ำเย็น จำกัด (DCAP) โดยในวันที่ 24 ธันวาคม 2556 บริษัทได้จำหน่ายเงินลงทุนใน บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด (CHPP) และ บริษัท ไทย โซลาร์ รีนิวเอเบิล จำกัด (TSR) ในส่วนที่บริษัทถือหุ้นอยู่ทั้งหมด คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 100 และร้อยละ 40 ตามลำดับ ให้กับ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (GPSC) ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 9/2556 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2556

- 2/ ประกอบด้วยธุรกิจน้ำมัน PTT (Cambodia) Limited (PTTCL) Subic Bay Energy Co., Ltd. (SBECL) บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด (PTT TANK) บริษัท ปตท.ธุรกิจค้าปลีก จำกัด (PTTRB) ซึ่งรวม บริษัท ไทยลูปเบลิ้นดิง จำกัด (TLBC) ที่ PTTRB และบริษัทถือหุ้นรวมกันในสัดส่วนร้อยละ 100 และรวม PTT Oil Myanmar Co., Ltd. (PTTOM) (ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100)
- 3/ ประกอบด้วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ และ PTT International Trading Pte. Ltd. (PTTT)
- 4/ ประกอบด้วย บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด (PTTPM) บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด (PTTPL) และ บริษัท พีทีที พีเอ็มเอ็มเอ จำกัด (PTTPMMA) (ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100) รวมทั้งรวมบริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด (PTTAC) บริษัท เอ็มเอ็มซี โปลิเมอร์ จำกัด (HMC) และ บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ไปโอเค จำกัด (PTTMCC) ตามสัดส่วนการถือหุ้น
- 5/ ประกอบด้วย Sakari Resources Limited (SAR) และ International Coal Holdings Limited (ICH) ซึ่ง PTT Mining Limited (PTTML) (บริษัทย่อยของ บริษัท พีทีที อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (PTTI) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 94.58 และ 100 ตามลำดับ
- 6/ ประกอบด้วย บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด (EnCo) บริษัท บีซีเนส เซอร์วิส เซลล์ไอแอล จำกัด (BSA) PTT Green Energy Pte Limited (PTTGE) บริษัท พีทีที อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (PTTI) และรวม PTT Regional Treasury Center Pte. Ltd. (PTTRTC) (ซึ่งบริษัทถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100)
- 7/ กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐานคำนวณโดยการหารกำไรสุทธิที่เป็นของผู้ถือหุ้นสามัญด้วยจำนวนหุ้นสามัญถ่วงน้ำหนักที่ถือโดยบุคคลภายนอกในระหว่างงวด

ธุรกิจต้นน้ำ

• ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม: บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (ปตท.สผ.)

ในปี 2556 ปตท.สผ. มีรายได้จากการขายจำนวน 224,973 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 12,436 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.9 จากปี 2555 ซึ่งส่วนใหญ่เป็นผลมาจากปริมาณการขายเฉลี่ยและราคาขายผลิตภัณฑ์เฉลี่ยเพิ่มขึ้น โดย

1. ปริมาณขายที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่มาจากโครงการบงกช โดยแหล่งบงกชได้เริ่มผลิตตามกำหนดในสัญญาซื้อขายในเดือนมิถุนายน 2555 รวมทั้งจากโครงการเอส 1 ที่มีการใช้เทคนิค Artificial lift โครงการเวียดนาม 16-1 โครงการพีทีทีพี ออสตราเลเซีย และโครงการนาทูนา ซี เอ ในขณะที่ปริมาณขายลดลงจากโครงการอาทิตย์ เนื่องจากมีการเรียกซื้อก๊าซธรรมชาติในปริมาณที่ลดลง

2. ราคาขายผลิตภัณฑ์เฉลี่ยที่เป็นเงินเหรียญสหรัฐเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.1 จาก 64.9 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เทียบเท่าน้ำมันดิบในปี 2555 เป็น 65.6 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล เทียบเท่าน้ำมันดิบในปี 2556

EBITDA ในปี 2556 จำนวน 161,273 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2555 จำนวน 9,175 ล้านบาท หรือร้อยละ 6.0 อันเป็นผลมาจากปริมาณขายและราคาขายที่เพิ่มขึ้นดังกล่าวข้างต้น รวมทั้งค่าใช้จ่ายในการสำรวจปิโตรเลียมลดลง 1,279 ล้านบาท จากการลดลงของค่าใช้จ่ายในการสำรวจคลื่นไหวสะเทือนของโครงการพีทีทีพี ออสตราเลเซีย โครงการเอ 4/48 และเอ 5/58 และโครงการเมียนมาร์ เอ็ม 11

EBIT ในปี 2556 จำนวน 110,922 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2555 จำนวน 1,516 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.4 เนื่องจาก EBITDA ที่เพิ่มขึ้นดังกล่าว แม้ว่าค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้น ส่วนใหญ่จากโครงการบงกช โครงการเอส 1

ตามสินทรัพย์พร้อมใช้งานและปริมาณการผลิตที่เพิ่มขึ้น รวมทั้งโครงการคอนแท็ค 4 และโครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย-ปี 17 ตามสินทรัพย์พร้อมใช้งานที่เพิ่มขึ้น และจากโครงการพีทีทีพี ออสตราเลเซีย ในขณะที่ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายลดลงจากโครงการเวียดนาม 16-1 จากการปรับเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วและปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์และพัฒนาแล้ว (Proved Developed Reserves)

• หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

ในปี 2556 หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติมีรายได้จากการขาย 529,330 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 18,646 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.7 จากปี 2555 สาเหตุหลักมาจาก

การจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ

- ปริมาณจำหน่ายก๊าซธรรมชาติเฉลี่ยเพิ่มขึ้นจากปริมาณความต้องการก๊าซฯ ที่เพิ่มขึ้น ส่วนใหญ่มาจากกลุ่มลูกค้าผู้ผลิตไฟฟ้า โดยเฉพาะกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าขนาดเล็ก (SPP) ประกอบกับราคาขายก๊าซฯ เฉลี่ยที่เพิ่มขึ้นในทุกกลุ่มลูกค้า ยกเว้นกลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรม ที่ราคาปรับลดลงตามราคาน้ำมันเตา

ผลิตภัณฑ์โรงแยกก๊าซธรรมชาติ

- ปริมาณขายผลิตภัณฑ์รวมของโรงแยกก๊าซฯ ปรับลดลงในปี 2556 เนื่องจากโรงแยกก๊าซฯ มีอัตรา กำลังการผลิตที่ลดลง สาเหตุหลักจากโรงแยกก๊าซฯ หน่วยที่ 5 หยุดการผลิตจากอุบัติเหตุฟ้าผ่าที่ WHRU ตั้งแต่วันที่ 14 สิงหาคม 2556 ขณะที่ราคาขายผลิตภัณฑ์ของโรงแยกก๊าซฯ ส่วนใหญ่ปรับเพิ่มขึ้นตามราคาอ้างอิงผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในตลาดโลก

รายละเอียดราคาลิทธิภัณฑ์อ้างอิงที่ใช้ประกอบการคำนวณราคาขายผลิตภัณฑ์ของโรงแยกก๊าซฯ แต่ละชนิด

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อตัน

	Q4/2555	Q3/2556	Q4/2556	เพิ่ม (ลด)		ปี 2555	ปี 2556	เพิ่ม (ลด)
				YoY	QoQ			
LPG ^{1/, 4/}	998	825	964	(3.4%)	16.8%	916	871	(4.9%)
Ethylene ^{2/}	1,286	1,325	1,427	11.0%	7.7%	1,229	1,352	10.0%
Propylene ^{2/}	1,248	1,336	1,367	9.5%	2.3%	1,266	1,327	4.8%
HDPE ^{2/}	1,393	1,489	1,535	10.2%	3.1%	1,380	1,487	7.8%
Polypropylene ^{2/}	1,462	1,516	1,537	5.1%	1.4%	1,445	1,516	4.9%
Naphtha ^{3/}	863	837	864	0.1%	3.2%	863	842	(2.4%)

หมายเหตุ: 1/ เป็นราคา Contract Price (CP)

2/ ราคาตลาดจริงของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (South East Asia - Spot)

3/ ราคาตลาดจริงของประเทศสิงคโปร์ (MOP'S)

4/ ราคา LPG ณ โรงกลั่นในประเทศยังคงควบคุมโดยภาครัฐ โดยคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) ให้คงราคา LPG ณ โรงกลั่น (ราคา LPG ที่โรงแยกก๊าซธรรมชาติจำหน่าย) ไว้ที่ 10.996 บาทต่อกลักรัม อย่างไรก็ตาม เมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2552 กบง. ได้เห็นชอบหลักเกณฑ์การกำหนดราคา ณ โรงกลั่นโดยใช้อัตราแลกเปลี่ยนเป็นระบบลอยตัว โดยให้คงราคา LPG ณ โรงกลั่นไว้เท่ากับ 332.7549 เหรียญสหรัฐต่อตัน และให้เปลี่ยนแปลงขึ้นลงโดยอิงอัตราแลกเปลี่ยนเฉลี่ยในเดือนก่อนหน้า

EBITDA และ EBIT ของธุรกิจก๊าซฯ ในปี 2556 มีจำนวน 45,098 ล้านบาท และ 31,176 ล้านบาท ตามลำดับ ซึ่งลดลงจากปี 2555 จำนวน 7,169 ล้านบาท และ 7,686 ล้านบาท หรือลดลงร้อยละ 13.7 และ 19.8 ตามลำดับ สาเหตุหลักเนื่องจากการไถ่ถอนการขายก๊าซธรรมชาติแก่ลูกค้าอุตสาหกรรมลดลงจากราคาขายที่ปรับลดลงตามราคาน้ำมันเตา และต้นทุนค่าก๊าซธรรมชาติ (Feed Cost) ที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ การไถ่ถอนการขายผลิตภัณฑ์โรงแยกก๊าซฯ ก็ลดลง ตาม Feed Cost ที่เพิ่มขึ้นเช่นกัน รวมทั้งปริมาณขายที่ลดลงจากเหตุโรงแยกก๊าซฯ หน่วยที่ 5 หยุดการผลิต ผลขาดทุนจากการขาย NGV เพิ่มขึ้น ตามปริมาณขายและต้นทุนก๊าซฯ ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 56 ราคาขายปลีก NGV อยู่ที่ 10.50 บาทต่อกลักรัม (ยกเว้นรถขนส่งสาธารณะที่ยังคงได้รับเงินชดเชยในอัตรา 2 บาทต่อกลักรัม โดย ปตท. เป็นผู้รับภาระ)

ธุรกิจปิโตรเลียมปลายน้ำ

• หน่วยธุรกิจน้ำมัน

ในปี 2556 หน่วยธุรกิจน้ำมันมีรายได้จากการขาย 617,305 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 8,934 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.5 จากปี 2555 เป็นผลมาจากปริมาณขายที่เพิ่มขึ้นส่วนใหญ่มาจากกลุ่มน้ำมันอากาศยานและกลุ่มเบนซินที่เพิ่มขึ้นจากนโยบายลดต้นทุนแรก ขณะที่ราคาขายน้ำมันลดลงโดยราคาเฉลี่ยของน้ำมันดิบดูไบลดลงจาก 109.1 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2555 เหลือ 105.5 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2556

EBITDA ในปี 2556 มีจำนวน 13,361 ล้านบาท ลดลงจากปี 2555 จำนวน 2,568 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 16.1 เช่นเดียวกับ EBIT อยู่ที่ 10,716 ล้านบาท ลดลงจำนวน 2,650

ล้านบาท ตาม EBITDA ที่ลดลง โดยเป็นผลมาจากกำไรจากการขายกลุ่มน้ำมันดีเซลและเบนซินที่ลดลง เนื่องจากต้นทุนเอทานอลปรับตัวสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง

• หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

ในปี 2556 หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศมีรายได้จากการขาย 1,655,735 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 20,215 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 จากปี 2555 จากปริมาณขายของ PTTT ที่เพิ่มขึ้น ขณะที่ปริมาณขายของหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศลดลง ซึ่งส่วนใหญ่ลดลงจากปริมาณการขายน้ำมันดิบและคอนเดนเสทนำเข้า (out-in) รวมถึงราคาขายน้ำมันปรับตัวลดลงตามราคาน้ำมันในตลาดโลก

EBITDA ในปี 2556 มีผลขาดทุนจำนวน 2,143 ล้านบาท ขาดทุนลดลงจากปี 2555 จำนวน 1,703 ล้านบาท ขณะที่ EBIT ที่รวมผลจากอัตราแลกเปลี่ยนในงวดนี้มีกำไรอยู่ที่ 3,686 ล้านบาท ลดลงจากงวดเดียวกันของปีก่อนจำนวน 125 ล้านบาท โดยมีสาเหตุหลักจากกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่ลดลงตามค่าเงินบาทที่อ่อนค่าลง แม้ว่าจะมีกำไรจากการขายเพิ่มขึ้นจากการขายคอนเดนเสท

• ธุรกิจปิโตรเคมี

ในปี 2556 บริษัทย่อยและกิจการที่ควบคุมร่วมกันของ ปตท. ที่ดำเนินธุรกิจปิโตรเคมีมีรายได้จากการขายจำนวน 93,054 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 9,647 ล้านบาท จากปี 2555 หรือร้อยละ 11.6 เนื่องจากปริมาณขายและราคาขายเฉลี่ยผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีของ PTTPM ปรับเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.5 และร้อยละ 6.2 ตามลำดับ เมื่อเทียบกับปีก่อน รวมทั้งจากการเริ่มดำเนินการผลิตของ PTTAC ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

EBITDA ในปี 2556 มีจำนวน 2,041 ล้านบาท ลดลง 657 ล้านบาท จากปี 2555 หรือร้อยละ 24.4 ส่วน EBIT มีจำนวน 769 ล้านบาท ลดลง 1,126 ล้านบาท หรือร้อยละ 59.4 เมื่อเทียบกับปี 2555 โดยส่วนใหญ่เป็นผลมาจาก Product Spread ที่ปรับลดลงของ HMC (กิจการที่ควบคุมร่วมกันซึ่งดำเนินธุรกิจผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์โพลีโพรพิลีนและโพรพิลีน) เนื่องจากการปรับสูตรราคาต้นทุนวัตถุดิบ รวมทั้งค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายที่เพิ่มสูงขึ้นจากการเริ่มผลิตเชิงพาณิชย์ของ PTTAC ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556

• ธุรกิจถ่านหิน

ในปี 2556 มีรายได้จากการขายจำนวน 24,978 ล้านบาท ลดลง 3,761 ล้านบาท หรือร้อยละ 13.1 จากปี 2555 สาเหตุหลักเกิดจากราคาขายถ่านหินเฉลี่ยลดลงร้อยละ 17.1 จาก 87.7 เหรียญสหรัฐต่อดัน ในปี 2555 เหลือ 72.7 เหรียญสหรัฐต่อดัน ในปี 2556 ในขณะที่ปริมาณขายเพิ่มขึ้นในปี 2556 โดยมาจากแหล่ง Sebuiku ที่มีปริมาณขายเพิ่มขึ้นร้อยละ 15.4 จากการเปิดหลุมใหม่เพิ่มขึ้นในแหล่ง Northern Lease

EBITDA ในปี 2556 จำนวน 5,809 ล้านบาท ลดลง 1,894 ล้านบาท หรือร้อยละ 24.6 จากปี 2555 เป็นผลมารายได้จากการขายที่ลดลงดังกล่าวข้างต้น ในขณะที่ EBIT ในปี 2556 ขาดทุนจำนวน 591 ล้านบาท ลดลง 4,189 ล้านบาท จากปีก่อนที่มีกำไร 3,598 ล้านบาท เนื่องจาก EBITDA ที่ลดลงดังกล่าว รวมทั้งค่าตัดจำหน่ายต้นทุนการขุดเพื่อการเปิดหน้าดินที่เพิ่มขึ้น

กำไรสุทธิปี 2556 จำนวน 94,652 ล้านบาท ลดลงจากปี 2555 จำนวน 9,956 ล้านบาท หรือลดจ้อยละ 9.5

ในปี 2556 ปตท. และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิ 94,652 ล้านบาท ลดลงจากปี 2555 จำนวน 9,956 ล้านบาท หรือร้อยละ 9.5 โดยส่วนใหญ่มาจากผลประกอบการที่ลดลงของธุรกิจก๊าซธรรมชาติของ ปตท. ตามต้นทุนค่าเชื้อก๊าซ ที่เพิ่มสูงขึ้น รวมทั้งจากผลขาดทุนจากการขาย NGV ในขณะที่ผลประกอบการของ ปตท.สผ. และส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมปรับตัวเพิ่มขึ้น

• ในปี 2556 มีส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วมเพิ่มขึ้นเล็กน้อยจำนวน 64 ล้านบาท จาก 27,015 ล้านบาท ในปี 2555 เป็น 27,079 ล้านบาท ในปี 2556 โดยมีสาเหตุหลักมาจากผลการดำเนินงานที่ดีขึ้นของบริษัทร่วมในกลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติและน้ำมัน

- ผลการดำเนินงานของบริษัทร่วมในกลุ่มธุรกิจการกลั่นลดลงจากปีก่อนเล็กน้อย สาเหตุหลักมาจากผลกระทบของเงินบาทที่อ่อนค่าลงเมื่อเทียบกับเงินเหรียญสหรัฐ ทำให้โรงกลั่นหลายแห่งเกิดการขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน ในขณะที่ปีก่อนมีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยน อย่างไรก็ดี หากไม่รวมรายการดังกล่าว ผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจการกลั่นเพิ่มขึ้น โดยค่าการกลั่น (GRM) ของ กลุ่ม ปตท. (รวมผลกำไร/ขาดทุนจากสต็อกน้ำมันและการทำ Hedging ทั้งนี้ไม่รวมหน่วยกลั่นของ PTTGC) เพิ่มขึ้นจาก 4.35 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2555 เป็น 4.75 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ในปี 2556 เป็นผลมาจากในปี 2556 มีกำไรจากสต็อกน้ำมันเพิ่มขึ้นจากปีก่อนที่มีขาดทุนจากสต็อกน้ำมัน แม้ว่า Spread Margin ของน้ำมันสำเร็จรูปกับน้ำมันดิบจะลดลงจากปีก่อนเกือบทุกผลิตภัณฑ์ โดยเฉพาะราคาน้ำมันเตา จากอุปสงค์ที่ลดลงตามภาวะเศรษฐกิจโลกที่ชะลอตัวลง

- ผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีลดลงจากปีก่อนเล็กน้อย เป็นผลจากในปี 2556 มีผลขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยนจากเงินบาทที่อ่อนค่าลงเมื่อเทียบกับเงินเหรียญสหรัฐ รวมทั้งได้รับผลกระทบจากอุบัติเหตุฟ้าผ่าอุปกรณ์ของโรงแยกก๊าซฯ หน่วยที่ 5 ของ ปตท. ทำให้ PTTGC ต้องลดกำลังการผลิตของโรงปิโตรเคมี ประกอบกับมีค่าใช้จ่ายส่วนเพิ่มจากกรณีน้ำมันรั่วของ PTTGC แม้ว่า Spread Margin ของผลิตภัณฑ์ทั้งสายอะโรเมติกส์และสายโอเลฟินส์จะปรับตัวดีขึ้นเมื่อเทียบกับปี 2555 โดยสายอะโรเมติกส์มี Spread Margin ของเบนซีนดีขึ้น และสายโอเลฟินส์มี Spread Margin ดีขึ้นทั้งของ HDPE และ PP

• ในปี 2556 ไม่มีการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนและสินทรัพย์ ในขณะที่ปี 2555 PTTI มีการรับรู้ผลขาดทุนจากการด้อยค่าของเงินลงทุนใน EMG จำนวน 3,972 ล้านบาท และ ปตท.สผ. มีขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์แหล่งมอนทารอจำนวน 6,366 ล้านบาท

• ในปี 2556 มีกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 305 ล้านบาท ลดลงจำนวน 7,129 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 95.9 จาก 7,434 ล้านบาท ในปี 2555

• ในปี 2556 มีต้นทุนทางการเงินจำนวน 20,394 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 648 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 3.3 จาก 19,747 ล้านบาท ในปี 2555 จากการออกหุ้นกู้สกุลบาทจำนวนรวม 32,000 ล้านบาท ของ ปตท. และหุ้นกู้สกุลต่างประเทศของ ปตท.สผ. มูลค่า 500 ล้านดอลลาร์สหรัฐ

• ภาษีเงินได้ในปี 2556 จำนวน 47,692 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2555 จำนวน 1,176 ล้านบาท หรือคิดเป็นร้อยละ 2.5

รายละเอียดส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม

หน่วย: ล้านบาท

	ปี 2555	ปี 2556	เพิ่ม (ลด)
บริษัทร่วมธุรกิจการกลั่น	8,788	8,648	(1.6%)
บริษัทร่วมธุรกิจปิโตรเคมี	17,121	16,959	(0.9%)
บริษัทร่วมธุรกิจน้ำมัน	544	609	11.9%
บริษัทร่วมธุรกิจก๊าซฯ	435	724	66.4%
บริษัทร่วมธุรกิจอื่น	127	139	9.4%
รวม	27,015	27,079	0.2%

การวิเคราะห์ฐานะการเงินของ ปตท. และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 เปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2555

หน่วย: ล้านบาท

	31 ธ.ค. 2555	31 ธ.ค. 2556	เพิ่ม (ลด)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน	472,146	523,144	10.8%
เงินลงทุนเพื่อขาย เงินลงทุนในบริษัทร่วม และเงินลงทุนระยะยาวอื่น	250,813	260,877	4.0%
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์-สุทธิ	650,561	740,649	13.8%
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นๆ	255,991	277,052	8.2%
รวมสินทรัพย์	1,629,511	1,801,722	10.6%
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน	341,060	360,464	5.7%
เงินกู้ยืมระยะยาว (รวมเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี)	437,344	468,507	7.1%
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นๆ	121,211	149,572	23.4%
รวมหนี้สิน	899,615	978,543	8.8%
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ส่วนของบริษัทใหญ่	603,920	682,647	13.0%
ส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุม	125,976	140,532	11.6%
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	729,896	823,179	12.8%
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	1,629,511	1,801,722	10.6%

สินทรัพย์

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ปตท. และบริษัทย่อยมีสินทรัพย์มูลค่ารวมทั้งสิ้น 1,801,722 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 172,211 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.6 โดยมีสาเหตุหลักมาจาก

- ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ เพิ่มขึ้น 90,088 ล้านบาท หรือร้อยละ 13.8 โดยหลักเป็นผลมาจากการลงทุนเพิ่มของ ปตท.สผ. ในสินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตของโครงการชอติกา โครงการพีทีทีอียู ออสตราเลเซีย โครงการบงกช โครงการอาทิตย์ และโครงการนาทูนา ซี เอ ซึ่งได้มาจากการซื้อบริษัท Natuna B.V. ในเดือนธันวาคม 2556 รวมทั้งการลงทุนในโครงการก่อสร้างท่อส่งก๊าซธรรมชาติในนครสวรรค์และโครงการก่อสร้างท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 4 ของ ปตท.

- สินทรัพย์หมุนเวียนเพิ่มขึ้น 50,998 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.8 สาเหตุหลักมาจากลูกหนี้การค้าเพิ่มขึ้น 34,287 ล้านบาท จากลูกหนี้การค้าที่ยังไม่ถึงกำหนดชำระและเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด เพิ่มขึ้น 20,759 ล้านบาท จากกระแสเงินสดรับจากการดำเนินงานของ ปตท. และ ปตท.สผ. สุทธิกับรายจ่ายเพื่อการลงทุนเพิ่มในสินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. และจากการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการครึ่งปีหลังของปี 2555 และผลประกอบการดำเนินงานครึ่งปีแรกของปี 2556 ของ ปตท. และ ปตท.สผ. ในขณะที่เงินลงทุนชั่วคราวและลูกหนี้อื่น ลดลง 3,722 ล้านบาท และ 2,110 ล้านบาท ตามลำดับ

• เงินลงทุนเพื่อขยาย เงินลงทุนในบริษัทร่วมและเงินลงทุนระยะยาวอื่นเพิ่มขึ้น 10,064 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.0 สาเหตุหลักมาจากส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม สำหรับปี 2556 จำนวน 27,079 ล้านบาท รวมทั้งจากการเพิ่มทุนในบริษัทร่วม จำนวน 2,911 ล้านบาท โดยหลักมาจาก บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ซินเนอร์ยี จำกัด (GPSC) (บริษัทร่วมที่ ปตท. ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 30.1) และ บริษัท Xayaburi Power Company Limited (XPCL) และมีผลต่างจากการแปลงค่า 2,070 ล้านบาท ในขณะที่มีเงินปันผลรับจากบริษัทร่วมจำนวน 15,373 ล้านบาท และจากการจำหน่ายเงินลงทุนจำนวน 6,439 ล้านบาท จาก บริษัท พีทีที ฟินอล จำกัด (PPCL) (บริษัทร่วมที่ ปตท. ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40) ให้แก่ PTTGC เงินลงทุนในบริษัท XPCL บริษัท บางปะอินโคเจนเนอเรชั่น จำกัด (BIC) (บริษัทร่วมที่ ปตท. ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 25)

หนังสือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ปตท. และบริษัทย่อยมีหนี้สินรวมจำนวน 978,543 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 78,928 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.8 โดยหลักมาจากเงินกู้ยืมระยะยาว (รวมเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายใน 1 ปี) มีจำนวน 468,507 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 31,163 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.1 ส่วนใหญ่เป็นผลมาจาก ปตท. มีการออกหุ้นกู้สกุลเงินบาทจำนวนรวม 32,000 ล้านบาท และเงินกู้สกุลเงินต่างประเทศจำนวน 310 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือเทียบเท่า 9,135 ล้านบาท ในขณะที่มีการชำระคืนหุ้นกู้สกุลเงินบาทจำนวน 24,550 ล้านบาท นอกจากนี้ ปตท.สผ. มีการออกหุ้นกู้สกุลเงินต่างประเทศ 500 ล้านดอลลาร์สหรัฐ หรือเทียบเท่า 15,363 ล้านบาท ในขณะที่มีการชำระคืนหุ้นกู้สกุลเงินบาท จำนวน 5,000 ล้านบาท ทั้งนี้ เงินกู้ยืมระยะยาวและหนี้กักจำแนกตามกำหนดระยะเวลาชำระคืนได้ดังนี้

กำหนดชำระคืน (นับจากวันที่ 31 ธ.ค. 2556)	ปตท.	ปตท.สผ.	PTTI	TTM(T)	PTTAC	HMC	EnCo	PTTPL	DCAP	TTM(M)	PTTNGD	รวม
ภายใน 1 ปี (31 ธ.ค. 2557)	28,113.71	11,698.80	2,772.75	738.31	697.17	573.42	450.00	300.00	130.81	59.03	100.80	45,634.80
เกิน 1 ปี แต่ไม่เกิน 2 ปี	34,552.83	24,540.27	3,043.50	644.10	699.04	573.33	450.00	300.00	130.81	27.87	75.60	65,037.35
เกิน 2 ปี แต่ไม่เกิน 5 ปี	92,512.84	48,841.66	-	1,932.29	2,108.66	3,308.91	1,350.00	225.00	392.44	83.62	-	150,755.42
เกิน 5 ปี	152,192.07	46,927.66	-	4,365.24	1,352.99	-	1,400.00	-	156.32	141.00	-	206,535.28
รวม	307,371.45	132,008.39	5,816.25	7,679.94	4,857.86	4,455.66	3,650.00	825.00	810.38	311.52	176.40	467,962.85

หน่วย: ล้านบาท

[illegible]

ทั้งนี้ เงินกู้ยืม ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 จำนวน 6,000 ล้านบาท ค้ำประกันโดยกระทรวงการคลัง

หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 28,362 ล้านบาท หรือร้อยละ 23.4 โดยหลักมาจากประมาณการหนี้สินค่าตอบแทนการต่อระยะเวลาการผลิตรายได้ดอกเบี้ยที่เพิ่มขึ้นในโครงการบงกช และประมาณการหนี้สินค่ารถถอนในโครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย ปี 17 และโครงการชดเชยกำไร รวมถึงหนี้สินภาษีเงินได้รอตัดบัญชีที่เพิ่มขึ้นจากผลกระทบของอัตราแลกเปลี่ยนปี 2556 และการซื้อบริษัท Natuna B.V. ของ ปตท.สผ.

หนี้สินหมุนเวียน เพิ่มขึ้น 19,404 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.7 สาเหตุหลักมาจากเจ้าหนี้การค้าที่เพิ่มขึ้น 16,441 ล้านบาท และภาษีเงินได้ค้างจ่ายเพิ่มขึ้น 3,493 ล้านบาท ส่วนใหญ่มาจากภาษีเงินได้นิติบุคคลและภาษีเงินได้ปิโตรเลียมที่เพิ่มขึ้นของ ปตท.สผ.

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ส่วนของผู้ถือหุ้นมีจำนวน 823,179 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากสิ้นปี 2555 จำนวน 93,283 ล้านบาท หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.8 จากกำไรสะสมที่เพิ่มขึ้น 57,504 ล้านบาท จากผลประกอบการสำหรับปี 2556 ของ ปตท. และบริษัทย่อยจำนวน 94,652 ล้านบาท แม้ว่าจะมีการจ่ายเงินปันผลสำหรับผลการดำเนินงานครึ่งหลังของปี 2555 และผลการดำเนินงานครึ่งแรกของปี 2556 จำนวนรวม 37,127 ล้านบาท รวมทั้งองค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นและส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้น 21,222 ล้านบาท และ 14,556 ล้านบาท ตามลำดับ

สภาพคล่อง

สภาพคล่องของ ปตท. และบริษัทย่อยสำหรับงวดปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีเงินสดเพิ่มขึ้นสุทธิจำนวน 20,759 ล้านบาท โดย ปตท. และบริษัทย่อยมีเงินสดสุทธิต้นงวดที่ยกมาจากรายปี 2555 จำนวน 136,924 ล้านบาท เป็นผลให้เงินสดสุทธิปลายงวดเพิ่มขึ้นเท่ากับ 157,683 ล้านบาท ทั้งนี้ รายละเอียดเงินสดแต่ละกิจกรรม มีดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	จำนวน
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	165,327
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(95,364)
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(55,790)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	3,538
ผลต่างจากการแปลงค่าทางการเงิน	3,048
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น-สุทธิ	20,759
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	136,924
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันปลายงวด	157,683

โดยรวม ปตท. และบริษัทย่อยมีฐานะการเงินที่แข็งแกร่ง ทั้งในส่วนของสภาพคล่อง อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น รวมถึงอัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น

สัดส่วนการถือหุ้น บริษัทในกลุ่ม

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม		ร้อยละ
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	PTTEP	65.29
ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ		ร้อยละ
บริษัท ทราฟิส ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	TTM(T)	50.00
Trans Thai-Malaysia (Malaysia) Sdn.Bhd.	TTM(M)	50.00
บริษัท ปตท.จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด	PTTNGD	58.00
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด	DCAP	35.00
บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด	TP	26.00
บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด	RPCL	15.00
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	PTTLNG	100.00
บริษัท ผลิตไฟฟ้านคร จำกัด	NNEG	30.00
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด	GPSC	30.10
ธุรกิจน้ำมัน		ร้อยละ
PTT (Cambodia) Limited	PTTCL	100.00
Subic Bay Energy Co., Ltd.	SBEL	100.00
บริษัท ปตท.ธุรกิจค้าปลีก จำกัด	PTTRB	100.00
Vietnam LPG Co., Ltd.	VLPG	45.00
บริษัท ไทยลูปเบสันดิง จำกัด	TLBC	48.95
KELOIL- PTT LPG Sdn.Bhd.	KPL	40.00
บริษัท ปิโตรเอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด	PA (Thailand)	35.00
บริษัท ปิโตรเอเชีย (Maoming) จำกัด	PA (Maoming)	20.00
บริษัท ปิโตรเอเชีย (Sanshui) จำกัด	PA (Sanshui)	25.00
บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด	THAPLINE	36.44
บริษัท บริการน้ำมันอากาศยาน จำกัด	IPS	16.67
บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	BAFS	7.06
บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด	FPT	0.00024
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด	PTT TANK	100.00
PTT Oil Myanmar Co., Ltd.	PTTOM	100.00

ธุรกิจการลงทุนต่างประเทศ		ร้อยละ
บริษัท พีทีที อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	PTTI	100.00
PTT Green Energy Pte. Ltd.	PTTGE	100.00
ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ		ร้อยละ
PTT International Trading Pte. Ltd.	PTTT	100.00
ธุรกิจปิโตรเคมี		ร้อยละ
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	PTTGC	48.89
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด	PTTPM	50.00
บริษัท พีทีที อายาซี เคมิคอล จำกัด	PTTAC	48.50
บริษัท เอ็มเอชซี โพลีเมอร์ จำกัด	HMC	41.44
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด	PTTPL	100.00
บริษัท พีทีที เมเนเทนแนนซ์ แอนด์ เอนจิเนียริง จำกัด	PTTME	40.00
บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ไปโอเค จำกัด	PTTMCC	50.00
บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชันส์ จำกัด	PTTES	40.00
บริษัท พีทีที พีเอ็มเอ็มเอ จำกัด	PTTPMMA	100.00
ธุรกิจการกลั่น		ร้อยละ
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	TOP	49.10
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	IRPC	38.51
บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)	SPRC	36.00
บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	BCP	27.22
ธุรกิจอื่นๆ		ร้อยละ
บริษัท บิซิเนส เซอร์วิส เซลล์ไออน จำกัด	BSA	25.00
บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด	EnCo	50.00
บริษัท พีทีที ไอซีที โซลูชันส์ จำกัด	PTTICT	20.00
บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)	TIP	13.33
PTT Regional Treasury Center Pte. Ltd.	PTTRTC	100.00

โครงสร้างรายได้ของ ปตท. และบริษัทย่อย แบ่งตามสายผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์/ บริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละ การถือหุ้น ของบริษัท	ปี 2554 (ปรับปรุงใหม่)		ปี 2555 (ปรับปรุงใหม่)		ปี 2556 (ตรวจสอบ)	
			ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
1. ผลิตภัณฑ์ก๊าซ	บมจ.ปตท. (หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ)		379,772.34	15.34	473,042.64	16.62	490,580.58	17.01
	บมจ.ปตท. (หน่วยธุรกิจน้ำมัน และหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ)		60,085.70	2.43	91,229.81	3.21	83,948.22	2.91
	บมจ.ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP)	65.29	74,865.50	3.02	94,781.65	3.33	101,955.11	3.54
	บจ.ปตท.จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ (PTTNGD)	58.00	7,422.83	0.30	8,690.18	0.31	10,154.87	0.35
	บจ.ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม (CHPP ¹⁾)	-	157.49	0.01	174.86	0.01	182.13	0.01
	หัก รายได้ค่าก๊าซส่วนที่ PTTEP ขายให้ บมจ.ปตท.		(72,778.30)	(2.94)	(89,693.85)	(3.16)	(97,325.70)	(3.38)
	รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์ก๊าซ		449,525.56	18.16	578,225.29	20.32	589,495.21	20.44
2. ผลิตภัณฑ์น้ำมัน	บมจ.ปตท. (หน่วยธุรกิจน้ำมัน และหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ)		1,574,696.71	63.62	1,769,343.68	62.18	1,646,289.35	57.09
	บมจ.ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP)	65.29	91,000.14	3.68	113,069.79	3.97	118,381.95	4.11
	หัก รายได้ค่าน้ำมันดิบส่วนที่ PTTEP ขายให้ บมจ.ปตท.		(66,586.62)	(2.69)	(74,056.06)	(2.60)	(84,399.51)	(2.93)
	PTT International Trading Pte. Ltd. (PTTT)	100.00	124,965.17	5.05	148,385.84	5.22	322,417.32	11.18
	PTT (Cambodia) Limited (PTTCL)	100.00	6,770.38	0.27	7,977.18	0.28	7,330.44	0.25
	Subic Bay Energy Co., Ltd. (SBECL)	100.00	19,531.81	0.79	22,172.38	0.78	21,172.93	0.73
	บจ.ปตท.ธุรกิจค้าปลีก (PTTRB)	100.00	36,527.72	1.47	38,772.21	1.36	38,247.88	1.33
	รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์น้ำมัน		1,786,905.31	72.19	2,025,665.02	71.19	2,069,440.36	71.76
3. ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี	บมจ.ปตท. (หน่วยธุรกิจน้ำมัน และหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ)		71,752.67	2.90	59,374.79	2.09	46,579.53	1.61
	บจ.พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง (PTTPM)	50.00	63,458.11	2.56	70,916.80	2.49	76,300.43	2.65
	บจ.เอ็ชเอ็มซี โปลิเมอส์ (HMC)	41.44	10,417.14	0.42	10,721.30	0.38	10,741.38	0.37
	บจ.พีทีที อาซาฮิ เคมิคอล (PTTAC)	48.50	-	-	620.39	0.02	4,828.15	0.17
	รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี		145,627.92	5.88	141,633.28	4.98	138,449.48	4.80
4. ผลิตภัณฑ์เหมือง	บจ.พีทีที อินเทอร์เน็ต (PTTI)	100.00	30,811.91	1.24	28,738.50	1.01	24,977.75	0.87
5. ผลิตภัณฑ์อื่นๆ	PTT Green Energy Pte. Ltd. (PTTGE)	100.00	356.84	0.01	1,246.14	0.05	532.08	0.02
	บจ.บิซิเนส เซอร์วิส เซลล์ไดแอนซ์ (BSA)	25.00	-	-	4.59	-	8.60	-
	รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์อื่นๆ		356.84	0.01	1,250.73	0.05	540.68	0.02

ผลิตภัณฑ์/ บริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละ การถือหุ้น ของบริษัท	ปี 2554 (ปรับปรุงใหม่)		ปี 2555 (ปรับปรุงใหม่)		ปี 2556 (ตรวจสอบ)	
			ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
6. รายได้ สาธารณูปโภค	บจ.ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น (DCAP)	35.00	584.19	0.02	926.45	0.03	1,002.38	0.04
	บจ.ไทย โซลาร์ รีนิวเอเบิล (TSR ²)	-	-	-	-	-	65.73	-
	บจ.เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ (EnCo)	50.00	40.47	0.01	44.54	-	48.50	-
รวมรายได้สาธารณูปโภค			624.66	0.03	970.99	0.03	1,116.61	0.04
7. รายได้จาก ธุรกิจเสริม	บมจ.ปตท. (หน่วยธุรกิจน้ำมัน และหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ)		1,903.30	0.08	3,207.89	0.11	4,109.00	0.14
	บจ.ปตท.ธุรกิจค้าปลีก (PTTRB)	100.00	4,099.25	0.17	4,564.07	0.16	4,765.56	0.17
	PTT (Cambodia) Limited (PTTCL)	100.00	-	-	1.15	-	6.79	-
รวมรายได้จากธุรกิจเสริม			6,002.55	0.25	7,773.11	0.27	8,881.35	0.31
8. รายได้จาก การให้บริการ	บมจ.ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP)	65.29	3,780.18	0.15	4,685.26	0.17	4,635.63	0.16
	บจ.ทรานส์ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) (TTM(T) ³)	50.00	1,638.39	0.07	1,716.42	0.06	1,682.38	0.06
	Trans Thai-Malaysia (Malaysia) Sdn.Bhd. (TTM(M))	50.00	147.65	0.01	145.96	0.01	151.42	0.01
	บจ.พีทีที โพลีเมอร์ โอลิฟินติกส์ (PTTPL)	100.00	926.36	0.04	1,123.84	0.04	1,154.85	0.04
	บจ.เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ (EnCo)	50.00	518.42	0.02	553.69	0.02	568.55	0.02
	บจ.ปิซิเนล เซอร์วิสเรส อัลไลแอนซ์ (BSA)	25.00	685.86	0.03	685.81	0.02	817.70	0.03
	บจ.ปตท.ธุรกิจค้าปลีก (PTTRB)	100.00	213.80	0.01	305.71	0.01	395.40	0.01
	PTT (Cambodia) Limited (PTTCL)	100.00	-	-	-	-	0.26	-
	บจ.พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล (PTT TANK)	100.00	360.68	0.01	359.45	0.01	380.37	0.01
รวมรายได้จากการให้บริการ			8,271.34	0.34	9,576.14	0.34	9,786.56	0.33
รวมรายได้จากการขายและการให้บริการ			2,428,126.09	98.10	2,793,833.06	98.19	2,842,688.00	98.57
9. อื่นๆ								
9.1 รายได้อื่นๆ			16,575.26	0.67	17,178.96	0.60	13,834.85	0.48
9.2 กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ			1,099.42	0.04	7,434.06	0.26	304.37	0.01
รวมรายได้อื่น			17,674.68	0.71	24,613.02	0.86	14,139.21	0.49
10. ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในบริษัทร่วม			29,463.28	1.19	27,014.79	0.95	27,078.77	0.94
รวมรายได้			2,475,264.05	100.00	2,845,460.87	100.00	2,883,905.98	100.00

หมายเหตุ: 1/ ปตท. ถือหุ้นใน CHPP ด้วยสัดส่วนร้อยละ 100 จนถึงวันที่ 24 ธันวาคม 2556 จึงจำหน่ายเงินลงทุนใน CHPP ในส่วนที่ถืออยู่ทั้งหมดให้แก่ บจ.โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ (GPSC)

2/ ปตท. ถือหุ้นใน TSR ด้วยสัดส่วนร้อยละ 40 ตั้งแต่วันที่ 3 พฤษภาคม 2556 จนถึงวันที่ 24 ธันวาคม 2556 จึงจำหน่ายเงินลงทุนใน TSR ในส่วนที่ถืออยู่ทั้งหมดให้แก่ GPSC

3/ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นต้นไป TTM(T) ได้เปลี่ยนสกุลเงินที่ใช้ในการดำเนินงานจากสกุลเงินบาทเป็นสกุลเงินดอลลาร์สหรัฐ ซึ่งถือว่าการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี จึงต้องทำการปรับปรุงงบการเงินย้อนหลังในปี 2555

รายการระหว่างกัน

รายการระหว่างกันดังกล่าวเกิดจากสัญญาต่างๆ ซึ่งมีลักษณะของรายการและสัญญา โดยสรุปดังต่อไปนี้

1. รายการระหว่าง ปตท. กับรัฐวิสาหกิจที่ถือหุ้นโดยรัฐบาล

• ลักษณะของรายการ

ปตท. มีสถานะเป็นบริษัทน้ำมันแห่งชาติซึ่งรัฐบาลได้มีนโยบายโดยมีมติคณะรัฐมนตรีลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2545 ให้ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่จะซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงจำนวนตั้งแต่ 10,000 ลิตรขึ้นไป ต้องซื้อจาก ปตท. หรือบริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เท่านั้น ดังนั้น ปตท. จึงมีการขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้รัฐวิสาหกิจ ได้แก่ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพมหานคร การรถไฟแห่งประเทศไทย อย่างไรก็ตาม หากรัฐวิสาหกิจมียอดค้างชำระค่าซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ปตท. สามารถคิดดอกเบี้ยจากยอดค้างชำระดังกล่าว

2. รายการระหว่าง ปตท. กับ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (ปตท.สผ.) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย

• ลักษณะของรายการ

ผลิตภัณฑ์ที่ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยทำการผลิตเพื่อจำหน่ายมี 5 ชนิด คือ น้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ คอนเดนเสท ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) และบิโธเมน สำหรับปี 2556 ปตท. เป็นผู้รับซื้อผลิตภัณฑ์เกือบทั้งหมดของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย คิดเป็นร้อยละ 86 ของผลิตภัณฑ์ของ ปตท.สผ. สำหรับการซื้อขายก๊าซธรรมชาติ ปตท. ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระยะยาวกับ ปตท.สผ. อายุสัญญาประมาณ 25 - 30 ปี มีการกำหนดปริมาณซื้อขายขั้นต่ำเป็นรายปี ส่วนการซื้อขายน้ำมันดิบและคอนเดนเสท ปตท. ทำสัญญาซื้อน้ำมันดิบและคอนเดนเสทกับ ปตท.สผ. ในขณะที่ ปตท. เป็นผู้ขายน้ำมันอากาศยานและดีเซลหมุนเร็วให้กับ ปตท.สผ. ทั้งนี้ ราคาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมดังกล่าวข้างต้นเป็นราคาที่อ้างอิงจากราคาตลาดโลก และเป็นราคาที่ผู้ร่วมทุนของโครงการขายให้ ปตท. หรือเป็นราคาอ้างอิงมาตรฐานที่แข่งขันได้ และมีเงื่อนไขที่สมเหตุสมผล



3. รายการระหว่าง ปตท. กับ บริษัทในเครือ กลุ่มการกลั่น

• ลักษณะของรายการ

ปตท. ทำสัญญาจัดหาน้ำมันดิบและรับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปจากบริษัทโรงกลั่นน้ำมันในเครือ โดย ปตท. จะจัดหาน้ำมันดิบและรับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปตามสัดส่วนการถือหุ้นที่ ปตท. ถือหุ้นอยู่ในโรงกลั่นน้ำมันนั้นๆ โดยลักษณะของสัญญาที่สำคัญสามารถสรุปแยกในแต่ละโรงกลั่นน้ำมันตามรายละเอียดด้านล่าง นอกจากนี้ ปตท. ยังได้ทำสัญญาซื้อขายตราสารอนุพันธ์กับบริษัทโรงกลั่นน้ำมันในเครือในการบริหารความเสี่ยงราคาของน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคา อย่างไรก็ตาม การบริหารความเสี่ยงราคาฯ ขึ้นกับนโยบายของแต่ละบริษัทนั้นๆ

ลักษณะของสัญญากับ

บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP)

ปตท. จัดหาน้ำมันดิบและรับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปจาก TOP ในสัดส่วนขั้นต่ำร้อยละ 49.99 ของกำลังการกลั่นในราคาตลาด โดยคู่สัญญาสามารถที่จะขอยกเลิกสัญญาได้โดยแจ้งความประสงค์เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นการล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 12 เดือน หรือคู่สัญญาฝ่ายหนึ่งอาจบอกเลิกสัญญาได้ในกรณีที่คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งผิดสัญญา

ปตท. จัดหาก๊าซธรรมชาติให้ TOP เพื่อใช้ในโรงกลั่นของบริษัทฯ ตามปริมาณในสัญญาในราคาตลาดตามปกติของธุรกิจ โดยสัญญามีระยะเวลา 8 ปี (2548 - 2556) และระยะเวลา 15 ปี (2550 - 2565)

ลักษณะของสัญญากับ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) (SPRC)

ผู้ถือหุ้นของ SPRC จะจัดหาน้ำมันดิบตามสัดส่วนการถือหุ้น โดย ปตท. จัดหาในสัดส่วนร้อยละ 36 ของกำลังการกลั่นในราคาตลาด และรับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปที่ได้จากโรงกลั่น ในปริมาณขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 36 ของร้อยละ 70 ของกำลังการกลั่นที่ 126,000 บาร์เรลต่อวัน ตามราคาตลาดในประเทศ ปริมาณส่วนเกินจากการผลิตดังกล่าว SPRC จะให้สิทธิ ปตท. และ บริษัท เซฟรอนประเทศไทยสำรวจและผลิต จำกัด ในฐานะผู้ถือหุ้นในการพิจารณาซื้อส่วนเกินตามราคาที่ตกลงกันก่อนที่จะนำไปเสนอขายแก่บุคคลที่สาม

ปตท. จัดหาก๊าซธรรมชาติให้ SPRC เพื่อใช้ในโรงกลั่นของบริษัทฯ ตามปริมาณในสัญญาในราคาตลาดตามปกติของธุรกิจ โดยสัญญามีระยะเวลา 10 ปี (2552 - 2562)

ลักษณะของสัญญากับ

บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (BCP)

ปตท. จัดหาน้ำมันดิบทั้งหมดให้ BCP ตามสัญญาจัดหาน้ำมันดิบ (Feedstock Supply Agreement) และได้ทำสัญญาการรับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป (Product Offtake Agreement) โดย ปตท. จะรับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปจาก BCP ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของปริมาณการผลิต (ไม่รวมน้ำมันเครื่องบินและน้ำมันเตา) ซึ่งราคาซื้อขายน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์เป็นไปตามราคาตลาด ทั้งนี้สัญญาทั้ง 2 ฉบับ จะสิ้นสุดในระยะเวลา 12 ปี นับตั้งแต่วันที่โครงการ Product Quality Improvement เริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2553

ปตท. จัดหาก๊าซธรรมชาติให้ BCP เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม รวมระยะเวลา 10 ปี นับตั้งแต่วันที่ 3 สิงหาคม 2552 โดยราคาซื้อขายก๊าซธรรมชาติเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญาและเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ

ปตท. ได้ทำสัญญาซื้อขายไฟฟ้าและไอน้ำกับ BCP เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2551 โดย ปตท. ก่อสร้างโรงผลิตไอน้ำและกระแสไฟฟ้าที่มีกำลังการผลิตไอน้ำขนาด 90 ตันต่อชั่วโมง และไฟฟ้าขนาด 19.7 เมกะวัตต์ เพื่อจำหน่ายสาธารณูปการที่ผลิตได้ให้บางจาก ซึ่งเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ในเดือนมิถุนายน 2553 โดยราคาซื้อขายเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญาและเป็นไปตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติ

ปตท. ได้ทำสัญญาการใช้บริการคลังปิโตรเลียมและคลังก๊าซกับ BCP โดยสัญญานี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2552 และสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 รวมระยะเวลา 15 ปี อัตราค่าบริการเป็นไปตามที่กำหนดในสัญญา

ลักษณะรายการและสัญญากับ

บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC)

ปตท. จัดหาน้ำมันดิบให้ IRPC ตามสัญญาจัดหาน้ำมันดิบแบบ Term และ Spot โดยจะมีการเจรจาต่อสัญญาปีต่อปี ซึ่งราคาซื้อขายเป็นไปตามราคาตลาด

ปตท. ทำสัญญาซื้อขายผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปกับ IRPC มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นระยะเวลา 1 ปี และจะมีการเจรจาต่อสัญญาปีต่อไป ซึ่งราคาซื้อขายเป็นไปตามราคาตลาด

ปตท. ทำสัญญาให้บริการคลังน้ำมัน IRPC จังหวัดชุมพร เพื่อให้บริการรับ เก็บรักษา และจ่ายน้ำมัน มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 เป็นระยะเวลา 1 ปี และจะมีการเจรจาต่อสัญญาปีต่อไป

ปตท. จัดทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติให้กับ IRPC เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตไฟฟ้าและพลังความร้อนร่วม มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 มิถุนายน 2552 รวมระยะเวลาสัญญา 10 ปี โดยราคาซื้อขายเป็นไปตามราคาตลาด

ปตท. ทำสัญญาซื้อขายตราสารอนุพันธ์กับ IRPC ในการบริหารความเสี่ยงของน้ำมันดิบและผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปเพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของราคา

4. รายการระหว่าง ปตท. กับบริษัทในเครือในกลุ่มปิโตรเคมี

ลักษณะรายการและสัญญากับ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (PTTGC)

PTTGC เป็นบริษัทที่เกิดขึ้นจากการควบรวมบริษัทตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พ.ศ. 2535 ระหว่างบริษัท ปตท. เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (PTTCH) กับบริษัท ปตท. อะโรเมติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน) (PTTAR) โดยได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทขึ้นเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2554 และได้รับมาซึ่งทรัพย์สิน หนังสือ และความรับผิดชอบทั้งหมดของทั้งสองบริษัทดังกล่าวโดยผลของกฎหมาย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2554 และภายหลังจากการควบรวมบริษัทระหว่าง PTTAR กับ PTTCH แล้วนั้น บริษัทใหม่จะคงไว้ซึ่งกิจการเดิมของทั้งสองบริษัท โดยกลุ่มธุรกิจที่มีรายการและสัญญาระหว่างกันมีดังต่อไปนี้

กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์

ปตท. เป็นผู้จัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิตของ PTTCH ได้แก่ ก๊าซธรรมชาติ ก๊าซอีเทน ก๊าซโพรเพน ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) โดยทำสัญญาระยะยาว 15 ปี ตั้งแต่ปี 2538 และสามารถต่อสัญญาได้อีก 5 ปี

ในปี 2534 ปตท. ได้รับโอนสิทธิและการผูกพันจาก ATC ในสัญญาซื้อขายแอฟทาเบาและราฟฟิเนทกับ PTTCH อายุสัญญา 15 ปี นับตั้งแต่ปี 2534 ต่อมา ปตท. ได้ทำสัญญาซื้อขายวัตถุดิบและสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ PTTCH มีผลใช้บังคับใช้ตั้งแต่ปี 2542 โดยที่สัญญาซื้อขายวัตถุดิบมีผลต่อเนื่องไปอีก 12 ปี และสามารถต่อสัญญาได้อีก 5 ปี สำหรับสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ มีผลต่อเนื่องไปอีก 20 ปี และสามารถต่อสัญญาได้อีก 4 ปี

ในปี 2538 ปตท. ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซโซลีนธรรมชาติ (NGL) โดยสัญญาจะมีผลบังคับใช้ 15 ปี นับจากโรงงานเริ่มเดินเครื่อง และในปี 2547 ปตท. ได้แก้ไขสัญญาซื้อขายก๊าซโซลีนธรรมชาติ (NGL) ปริมาณเพิ่มขึ้นเป็น 380,000 - 470,000 ตันต่อปี โดยสัญญาสิ้นสุด วันที่ 31 พฤษภาคม 2564 และสามารถต่อสัญญาได้อีก 5 ปี

ในปี 2542 ปตท. ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซอีเทนกับ PTTCH โดยสัญญาจะมีผลบังคับใช้ 15 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2548 และสามารถต่อสัญญาได้อีก 5 ปี

ในปี 2547 ปตท. ได้ทำสัญญาซื้อขายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) โดย ปตท. จัดส่งก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) ในปี 2549 เพิ่มขึ้น 13,000 ตันต่อเดือน เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบสำหรับโครงการเพิ่มกำลังการผลิตโพลีเอทิลีนของ PTTCH จาก การปรับปรุงหน่วยการผลิตซึ่งแล้วเสร็จในปี 2550

ในปี 2549 ปตท. ได้ทำสัญญาซื้อขายวัตถุดิบก๊าซอีเทนกับ บริษัท พีทีที โพลีเอทิลีน จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ PTTCH ระยะเวลาสัญญา 15 ปี นับจากวันที่โรงงานเริ่มเดินเครื่องปี 2553 โดยโครงสร้างราคาวัตถุดิบอีเทนจะแปรผันตามราคาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก HDPE ประเภทฟิล์ม (HDPE Film Grade) ในตลาดเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

ในปี 2551 ปตท. ได้แก้ไขราคาซื้อขายวัตถุดิบ โดยแก้ไขสัญญาซื้อขายวัตถุดิบก๊าซอีเทน ก๊าซโพรเพน และก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) กับ PTTCH สัญญาจะมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2551 ซึ่งอายุสัญญายังคงไว้เดิม โดยสัญญา มีโครงสร้างราคาวัตถุดิบก๊าซอีเทนแปรผันตามราคาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก HDPE ประเภทฟิล์ม (HDPE Film Grade) ในตลาดเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งจะสะท้อนภาวะของตลาดปิโตรเคมีทั้งสายไปถึงตลาดเม็ดพลาสติก HDPE ที่บริษัทได้เริ่มผลิตในปี 2547 ที่ผ่านมา ส่วนโครงสร้างราคาวัตถุดิบก๊าซโพรเพนและก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) แปรผันตามราคาผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก PP ประเภทฟิล์ม (PP Film Grade)

ในปี 2553 ปตท. ต่อสัญญาซื้อขายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) กับ PTTCH ปริมาณ 20,000 ตันต่อเดือน โดยสัญญาจะมีผลบังคับใช้ 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2553 และทำสัญญาซื้อขายก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) กับ PTTCH ปริมาณ 28,000 ตันต่อเดือน โดยสัญญาจะมีผลบังคับใช้ 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2553 และสามารถต่อสัญญาได้อีก 1 ปี

ในปี 2555 ปตท. ได้แก้ไขสัญญาระยะยาว 15 ปี เรื่องการซื้อขายวัตถุดิบก๊าซอีเทน ก๊าซโพรเพน และก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) ที่ทำไว้เมื่อปี 2538 ในส่วนของราคาซื้อขายวัตถุดิบก๊าซอีเทน ก๊าซโพรเพน และก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) กับ PTTGC (หรือ PTTCH เดิม) และขยายสัญญาไปถึงปี 2563 สำหรับสัญญาที่มีอายุมากกว่าปี 2563 ก็ยังคงอายุสัญญาไว้ดังเดิม อีกทั้งยังแก้ไขราคาซื้อขายวัตถุดิบก๊าซอีเทนกับ PTTPE

เช่นกัน โดยสัญญาที่มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 สิงหาคม 2555 เป็นต้นไป ซึ่งเรียกการแก้ไขสัญญาฉบับนี้ว่า Master Amendment สัญญายังคงมีโครงสร้างราคาวัตถุดิบก๊าซอีเทนแปรผันตามราคามลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก HDPE ประเภทฟิล์ม (HDPE Film Grade) ในตลาดเอเซียตะวันออกเฉียงใต้ และราคาวัตถุดิบก๊าซโพรเพนและก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) แปรผันตามราคามลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก PP ประเภทฟิล์ม (PP Film Grade) เช่นเดิม แต่เปลี่ยนแปลงสมมติฐานให้สะท้อนภาพปัจจุบันมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้ราคาของผลิตภัณฑ์มีมูลค่าสูงขึ้น และยังเพิ่มเติมในส่วนของการเรียกเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมัน จากภาคปิโตรเคมีที่ใช้ ก๊าซโพรเพน ก๊าซบิวเทน และ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) เป็นวัตถุดิบ ซึ่งภาครัฐได้เรียกเก็บในอัตรา 1 บาทต่อกิโลกรัม ซึ่งรัฐได้ประกาศเรียกเก็บ ตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม 2555 เป็นต้นมา เพื่อให้ PTTGC เป็นผู้รับภาระในการชำระค่ากองทุนฯ ดังกล่าวต่อไป

ปตท. ทำสัญญาขายก๊าซธรรมชาติให้ PTTAR เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์มีอายุสัญญาขั้นต้น 10 ปี นับจากวันที่เริ่มส่งมอบก๊าซธรรมชาติโดยสัญญาขายก๊าซธรรมชาติให้โรงงานอะโรเมติกส์หน่วยที่ 1 (AR2) จะสิ้นสุดในเดือนมิถุนายน 2558 และสัญญาขายก๊าซธรรมชาติให้โรงงานอะโรเมติกส์หน่วยที่ 2 (AR3) จะสิ้นสุดในเดือนเมษายน 2561

ปตท. ทำสัญญาระยะยาวเป็นผู้รับซื้อผลิตภัณฑ์อะโรเมติกส์หลักทั้งหมดของ PTTAR และให้ PTTAR เป็นผู้จัดส่งผลิตภัณฑ์โดยตรงให้กับลูกค้า การทำสัญญาซื้อผลิตภัณฑ์จาก PTTAR เป็นสัญญา "Take or Pay" ที่ ปตท. รับประกันการซื้อผลิตภัณฑ์ขั้นต่ำตามสัญญา โดย ปตท. จะได้รับค่าดำเนินการในการทำตลาดให้กับ PTTAR และสัญญา "Take and Pay" ซึ่งระบุปริมาณที่ ปตท. จะรับผลิตภัณฑ์โดยมิได้รับประกันการจัดจำหน่าย เพื่อรองรับการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ในปริมาณส่วนที่เหลือจากสัญญา "Take or Pay" สำหรับผลิตภัณฑ์อื่นๆ ได้แก่ คอนเดนเสทเรซิดิว แนฟทาชนิดเบา และก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) PTTAR จะเป็นผู้จัดส่งโดยตรงให้กับลูกค้าของ ปตท. โดยเป็นสัญญาระยะยาว 15 ปี สำหรับผลิตภัณฑ์คอนเดนเสทเรซิดิว ผลิตภัณฑ์แนฟทาชนิดเบา และสำหรับผลิตภัณฑ์ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) เป็นสัญญาระยะยาว 10 ปี นับตั้งแต่ปี 2540 ภายใต้เงื่อนไข Evergreen Basis โดยหลังจากปี 2550 ให้ถือว่าสัญญาที่มีผลต่อไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เว้นแต่จะมีการบอกกล่าวล่วงหน้า

ปตท. ทำสัญญาจัดหาคอนเดนเสทให้กับ PTTAR โดยทำสัญญาซื้อขายคอนเดนเสทระยะยาว มีอายุสัญญา 20 ปี นับตั้งแต่ปี 2540 ในปริมาณ 4.6 - 6.1 ล้านตันต่อปี

กลุ่มธุรกิจการกลั่นน้ำมันและจัดหาผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมสำเร็จรูป

ปตท. จัดหาน้ำมันดิบ ตามสัญญาจัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่น (Feedstock Supply Agreement) มีระยะเวลา 18 ปี โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2552 โดย ปตท. เป็นผู้จัดหาน้ำมันดิบและวัตถุดิบอื่นทั้งหมด ตามชนิดและปริมาณที่กำหนดด้วยราคาตลาด

ปตท. รับซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปที่ได้จากการกลั่นในปริมาณขั้นต่ำไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของผลิตภัณฑ์ที่ผลิตได้ตามราคาตลาดในประเทศ สัญญาซื้อผลิตภัณฑ์มีระยะเวลา 18 ปี มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2549 หลังจาก 18 ปี ให้ถือว่าสัญญาที่มีผลต่อไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เว้นแต่จะมีการบอกกล่าวล่วงหน้า

ปตท. จัดทำสัญญาซื้อผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปของโครงการขยายการลงทุน (New Complex Product Offtake Agreement) กับ PTTAR เป็นระยะเวลา 18 ปี ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2549 หลังจาก 18 ปี ให้ถือว่าสัญญาที่มีผลต่อไปอย่างไม่มีที่สิ้นสุด เว้นแต่จะมีการบอกกล่าวล่วงหน้า โดย ปตท. จะรับซื้อผลิตภัณฑ์ทั้งหมดของปริมาณผลิตภัณฑ์ที่ PTTAR ผลิตได้จาก Upgrading Complex โดย ปตท. จะรับซื้อผลิตภัณฑ์อย่างน้อยร้อยละ 50 ของจำนวนผลิตภัณฑ์ทั้งหมดในราคาตลาดในประเทศ

ปตท. ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติให้กับ PTTAR เพื่อใช้ในกระบวนการผลิตน้ำมันสำเร็จรูป และทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติให้กับ PTTAR เพื่อใช้ในการผลิตไฟฟ้า ซึ่งสัญญาจะสิ้นสุดปี 2561

ลักษณะรายการและสัญญากับบริษัท เอ็มซี โพลีเมอส์ จำกัด (HMC)

ปตท. ทำสัญญาจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิตให้แก่ HMC ปี 2549 โดยทำสัญญาซื้อขายวัตถุดิบก๊าซโพรเพนระยะยาว มีอายุสัญญา 15 ปี นับตั้งแต่เริ่มเดินเครื่องปี 2553 และสามารถต่ออายุได้คราวละ 5 ปี โดยโครงสร้างราคาจะแปรผันตามราคามลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก PP ประเภทฟิล์ม (PP Film Grade) ในตลาดเอเซียตะวันออกเฉียงใต้

ในปี 2551 ปตท. ได้แก้ไขคุณภาพของผลิตภัณฑ์โพรเพน และจุดส่งมอบ (Delivery Point) จากเดิมส่งมอบ ณ ด้านโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ระบุว่า ได้เปลี่ยนเป็นส่งมอบ ณ โรงงาน HMC แทน จึงแก้ไขโครงสร้างราคาวัตถุดิบก๊าซโพรเพนให้สะท้อนต้นทุนการจัดส่งวัตถุดิบก๊าซโพรเพน โดยเพิ่มเติมค่าผ่านท่อ (Pipeline Transportation Charges) ส่งผลให้ราคาของผลิตภัณฑ์มีมูลค่าสูงขึ้น

ในปี 2556 ปตท. ได้ระงับวันที่สัญญา มีผลบังคับใช้ และวันสิ้นสุดสัญญา อย่างชัดเจน คือวันที่ 19 มกราคม 2553 ถึงวันที่ 18 มกราคม 2568 แต่ยังคงสามารถต่ออายุได้คราวละ 5 ปี ดังเดิม อีกทั้งยังแก้ไขราคาซื้อขายวัตถุดิบก๊าซโพรเพน โดยสัญญามีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2555 เป็นต้นไป ซึ่งสัญญายังคงมีโครงสร้างราคาวัตถุดิบก๊าซโพรเพนแปรผันตามราคาลิธแก๊สเม็ดพลาสติก PP ประเภทฟิล์ม (PP Film Grade) เช่นเดิม แต่เปลี่ยนแปลงสมมติฐานให้สะท้อนภาพปัจจุบันมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้ราคาของผลิตภัณฑ์มีมูลค่าสูงขึ้น และยังเพิ่มเติมในส่วนของการเรียกเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมัน จากภาคปิโตรเคมีที่ใช้ก๊าซโพรเพน ก๊าซบิวเทน และก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) เป็นวัตถุดิบ ซึ่งภาครัฐได้เรียกเก็บในอัตรา 1 บาทต่อกิโลกรัม โดยได้ประกาศเรียกเก็บตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม 2555 เป็นต้นมา ซึ่ง HMC เป็นผู้รับภาระในการชำระค่ากองทุนฯ ดังกล่าวต่อไป

ลักษณะรายการและสัญญากับ

บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด (PTTAC)

ปตท. ทำสัญญาจัดหาวัตถุดิบที่ใช้ในกระบวนการผลิตให้แก่ PTTAC ในปี 2551 โดยทำสัญญาซื้อขายวัตถุดิบก๊าซโพรเพนระยะยาว มีอายุสัญญา 15 ปี นับตั้งแต่โรงงานเริ่มดำเนินการผลิต และสามารถต่ออายุได้คราวละ 5 ปี โดยโครงสร้างราคาจะแปรผันตามราคาลิธแก๊สเม็ดพลาสติก PP ประเภทฟิล์ม (PP Film Grade) ในตลาดเอเซียตะวันออกเฉียงใต้ ในปี 2556 ปตท. แก้ไขโครงสร้างราคาซื้อขายวัตถุดิบก๊าซโพรเพน โดยเพิ่มเติมในส่วนของการเรียกเก็บเงินเข้ากองทุนน้ำมัน จากภาคปิโตรเคมีที่ใช้ก๊าซโพรเพน ก๊าซบิวเทน และก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) เป็นวัตถุดิบ ซึ่งภาครัฐได้เรียกเก็บในอัตรา 1 บาทต่อกิโลกรัม โดยได้ประกาศเรียกเก็บตั้งแต่วันที่ 13 มกราคม 2555 เป็นต้นมา ซึ่ง PTTAC เป็นผู้รับภาระในการชำระค่ากองทุนฯ ดังกล่าวต่อไป

ลักษณะรายการและสัญญากับ

บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี โซลูชันส์ จำกัด (PTTES)

ปตท. ทำสัญญา Technical Services Agreement กับ PTTES สัญญามีอายุ 5 ปี จะสิ้นสุดวันที่ 31 สิงหาคม 2559 อัตราค่าบริการเหมาจ่ายรายปี และแต่ละปีจะมีการปรับอัตราค่าบริการตามดัชนีที่กำหนดจากดัชนีราคาผู้บริโภคที่ประกาศโดยกระทรวงพาณิชย์

นโยบายเกี่ยวกับรายการระหว่างกัน ในอนาคต

รายการระหว่างกันของ ปตท. ในอนาคต จะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติเช่นเดิม ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่าง ปตท. บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง และผู้ถือหุ้น ส่วนนโยบายการกำหนดราคาระหว่าง ปตท. กับกิจการที่เกี่ยวข้องกันกำหนดจากราคาตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคล/กิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน สำหรับราคาสินค้าที่ซื้อจากบริษัทย่อยจะเป็นไปตามราคาขายของบริษัทย่อยที่อ้างอิงจากราคาตลาด การเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องกันจะเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

ทรัพย์สินที่ใช้ ในการประกอบธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ทรัพย์สินหลักที่ ปตท. และบริษัทย่อยใช้ในการประกอบธุรกิจ มีมูลค่าสุทธิหลังหักค่าเสื่อมราคาสะสมและค่าเผื่อการด้อยค่า จำนวน 740,649 ล้านบาท สินทรัพย์ไม่มีตัวตนสุทธิ จำนวน 124,898 ล้านบาท และสินทรัพย์เหมือนสุทธิ จำนวน 35,219 ล้านบาท (รายละเอียดตามหมายเหตุประกอบงบการเงินสำหรับปีของ ปตท. และบริษัทย่อย สิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2556 ข้อ 16 เรื่องที่ดิน อาคารและอุปกรณ์-สุทธิ ข้อ 17 เรื่องสินทรัพย์ไม่มีตัวตน-สุทธิ และข้อ 18 เรื่องสินทรัพย์เหมือน-สุทธิ ตามลำดับ)

ปัจจัยความเสี่ยง

จากการบริหารความเสี่ยงของ ปตท. ที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ทำให้ปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่ปรากฏในปีที่ผ่านมาได้รับการบริหารจัดการจนสามารถควบคุมได้ในระดับหนึ่ง รวมทั้งปัจจัยเสี่ยงใหม่ที่ได้ดำเนินการภายใต้แผนบริหารความเสี่ยงในปีปัจจุบัน ปตท. จึงทำการปรับปรุงหัวข้อปัจจัยเสี่ยงที่ปรากฏต่อผู้ลงทุนให้สอดคล้องกัน ปัจจัยเสี่ยงหลักๆ สามารถจำแนกได้ดังนี้

1. ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์

1.1 ความเสี่ยงจากกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ

กลุ่ม ปตท. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ที่มุ่งเน้นการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อก้าวไปสู่การเป็นบริษัทพลังงานไทยชั้นนำ (Thai Premier Multinational Energy Company) รวมถึงเป้าหมายในการขยายธุรกิจต่างประเทศ จึงมีการกำหนดแผนกลยุทธ์ของแต่ละหน่วยธุรกิจโดยมุ่งเน้นการรักษาความสามารถเชิงแข่งขัน การลงทุนขยายธุรกิจและสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ การขยายธุรกิจต่างประเทศโดยการลงทุนในทรัพย์สิน การซื้อหรือควบรวมกิจการที่มีศักยภาพการแข่งขันแต่ประสบปัญหาในช่วงวิกฤต รวมถึงโอกาสการลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่องใหม่ๆ

ภายใต้การแข่งขันทางธุรกิจที่รุนแรง การขยายตัวของเศรษฐกิจโลกและประเทศไทยที่ยังมีปัจจัยความไม่แน่นอน ความผันผวนของราคาน้ำมัน ความคาดหวังของผู้ลงทุน และความต้องการที่หลากหลายของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จึงอาจเกิดความเสี่ยงที่ทำให้ ปตท. ไม่สามารถบรรลุตามเป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจดังกล่าว อาทิ ความไม่แน่นอนของปริมาณ



ความต้องการการใช้พลังงาน ความผันผวนของราคาปิโตรเลียม และปิโตรเคมี ความเสี่ยงจากการลงทุนในต่างประเทศและธุรกิจใหม่ เป็นต้น ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์โดยรวมของ ปตท. และอัตราผลตอบแทนจากการลงทุน

ปตท. จึงได้จัดให้มีการประชุมสัมมนาผู้บริหารระดับสูงของ กลุ่ม ปตท. ทั้งในระดับผู้บริหารสูงสุดของ กลุ่ม ปตท. ที่เรียกว่า Top Executive Thinking Session (TTS) และในกลุ่มผู้บริหารระดับสูงของ ปตท. ที่เรียกว่า Strategic Thinking Session ทุกปีเพื่อกำหนดและทบทวนวิสัยทัศน์ ทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับสถานการณ์เศรษฐกิจและพลังงาน รวมทั้งการจัดทำแผนธุรกิจในรูปแบบ Scenario Planning ในสถานการณ์การเติบโตทางเศรษฐกิจและระดับราคาน้ำมันต่างๆ เพื่อให้ กลุ่ม ปตท. มีแผนรองรับการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต นอกจากนี้ ยังได้มีการติดตามผลการดำเนินการในทุกเดือน และได้มีการจัดประชุมผู้บริหารในกลุ่มเป็นประจำอย่างน้อยทุกไตรมาส เพื่อติดตามผลการดำเนินงานของ กลุ่ม ปตท. และหารือแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปรับแผนธุรกิจและกลยุทธ์ระยะสั้น เพื่อสร้างความมั่นใจในผลประโยชน์ที่จะเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้

1.2 ความเสี่ยงในการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรเพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจภายใต้ความผันผวนของสถานะเศรษฐกิจและโอกาสในการเติบโตทางธุรกิจ

จากวิสัยทัศน์ของ กลุ่ม ปตท. ที่ต้องการมุ่งเน้นการเติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน เพื่อก้าวไปสู่การเป็นบริษัทพลังงานไทยข้ามชาติชั้นนำ (Thai Premier Multinational Energy Company) ส่งผลให้ กลุ่ม ปตท. มีการขยายตัวทางธุรกิจอย่างรวดเร็วในระยะเวลาดังกล่าวที่ผ่านมา โดยได้มีการเข้าไปลงทุนในธุรกิจใหม่ ขยายการลงทุนไปยังต่างประเทศ รวมถึงขยายธุรกิจเดิมที่มีอยู่ให้เติบโตยิ่งขึ้น ทำให้ธุรกิจภายในกลุ่มฯ มีความหลากหลายเชื่อมโยงกันเป็นลูกโซ่ ประกอบกับสถานะผันผวนทางเศรษฐกิจ หากการจัดเตรียมบุคลากรไม่สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจและการขยายฐานทางธุรกิจให้เหมาะสม จะส่งผลกระทบต่อธุรกิจและการบรรลุเป้าหมายในระยะยาวของ ปตท.

ปตท. ได้ดำเนินการลดความเสี่ยงด้านการเตรียมบุคลากร โดยใช้กลไกการบริหารสายอาชีพ แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้บริหาร ใช้การบริหารจัดการในรูปแบบ กลุ่ม ปตท. โดยมีคณะกรรมการบริหารและพัฒนาผู้บริหารของ กลุ่ม ปตท. เป็นผู้ดูแล เพื่อรองรับความต้องการผู้บริหารระดับสูงทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และกลุ่มพนักงาน เป็นการบริหารจัดการภายในสายงาน โดยใช้แนวคิดการบริหารสายอาชีพเช่นเดียวกับระดับผู้บริหาร ดูแลโดยคณะกรรมการที่ปรึกษาสายอาชีพ ทั้งนี้ในแต่ละสายอาชีพจะมีการจัดทำแผนกำลังคน กำหนด Key Position จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลและดำเนินการตามแผน นอกจากนี้ ปตท. ได้มีโครงการ Young People to Globalize (YP2G) เพื่อพัฒนาศักยภาพให้เป็นผู้บริหารที่มีความพร้อมในการไปปฏิบัติงานในต่างประเทศ และ/หรือภายในประเทศ และจัดตั้ง PTT Leadership and Learning Institute (PLLI) เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีศักยภาพสูงสุด โดยมุ่งพัฒนาภาวะผู้นำ (Leadership Development) และส่งเสริมให้เกิด Life-Long Learning เตรียมความพร้อมสำหรับ Potential Future Leader เพื่อให้มั่นใจว่า ปตท. จะมีผู้บริหารและพนักงานที่มีคุณภาพและเพียงพอในระบบอย่างต่อเนื่อง

2. ความเสี่ยงในการประกอบธุรกิจ

2.1 ความเสี่ยงจากการจัดหาก๊าซธรรมชาติ

ในปีที่ผ่านมา ปตท. ได้ดำเนินการเจรจาจัดหาก๊าซธรรมชาติเพิ่มเติมจากแหล่งต่างๆ ในประเทศ ทั้งบนบกและในอ่าวไทย รวมถึงการเจรจาจัดหาก๊าซธรรมชาติในรูปแบบก๊าซธรรมชาติเหลว หรือ Liquefied Natural Gas (LNG) จากกลุ่มผู้ขายในภูมิภาคต่างๆ ซึ่งเป็นการทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติรองรับความต้องการใช้ในปัจจุบัน และความต้องการก๊าซธรรมชาติที่คาดว่าจะขยายตัวเพิ่มขึ้นในอนาคตตามสภาพเศรษฐกิจ

ในสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจะมีการกำหนดปริมาณการซื้อก๊าซธรรมชาติขั้นต่ำรายปีที่ ปตท. จะต้องรับซื้อ โดยหากในปีสัญญาใด ปตท. ไม่สามารถรับก๊าซธรรมชาติได้ตามปริมาณขั้นต่ำที่กำหนดไว้ในสัญญา ปตท. จะต้องชำระค่าก๊าซธรรมชาติในส่วนที่ไม่ได้นั้นด้วย (Take or Pay) โดยมีสิทธิรับปริมาณก๊าซธรรมชาติที่ได้ชำระไปแล้วแต่ยังไม่ได้รับนั้นในปีต่อไป (Make-Up) ทั้งนี้ ในปีนี้ ปตท. จะใช้สิทธิใน

การรับปริมาณก๊าซธรรมชาติดังกล่าว ปตท. จะต้องรับซื้อก๊าซธรรมชาติให้ได้ครบตามปริมาณซื้อก๊าซธรรมชาติขั้นต่ำตามสัญญาในปีก่อน ทั้งนี้ ปตท. ได้มีการจ่ายเงินล่วงหน้าค่าซื้อก๊าซธรรมชาติตามเงื่อนไข Take or Pay จากสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติแหล่งยาดานาและเยตากุนของสหภาพมาอย่างไรก็ตาม ปตท. เรียกเก็บก๊าซธรรมชาติในส่วนของ Make-Up จากแหล่งเยตากุนได้ครบแล้ว คงเหลือแต่การเรียกเก็บก๊าซธรรมชาติในส่วนของ Make-Up จากแหล่งยาดานา

นอกจากนี้ สำหรับสัญญาซื้อ LNG ประเภท Spot cargo และสัญญาระยะสั้น หาก ปตท. ไม่สามารถรับ LNG ได้ตามสัญญา ผู้ขายจะนำ LNG ไปขายให้ลูกค้ารายอื่นซึ่ง ปตท. มีความเสี่ยงที่จะต้องจ่ายเงินส่วนต่างราคาให้ผู้ขาย หากขายได้ในราคาต่ำกว่าสัญญาที่ทำไว้กับ ปตท.

ความไม่แน่นอนในภาวะเศรษฐกิจโลกและประเทศไทย ความผันผวนของราคาน้ำมันและ LNG และปัจจัยต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติ อาทิเช่น ปริมาณความต้องการก๊าซธรรมชาติในอนาคตอาจไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ ความไม่แน่นอนของกำหนดแล้วเสร็จของการก่อสร้างระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติหรือโรงไฟฟ้าใหม่ๆ ที่จะใช้ก๊าซธรรมชาติ การลดลงของปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติภายในประเทศ การเจรจาจัดหาก๊าซธรรมชาติในภูมิภาค ภาวะตลาด LNG ที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการจัดหาได้ตามปริมาณหรือคุณภาพที่ต้องการ การที่ไม่สามารถรับก๊าซธรรมชาติในส่วนที่ได้ชำระเงินล่วงหน้าไปแล้ว การไม่สามารถจัดหาก๊าซธรรมชาติให้ทันต่อความต้องการที่สูงขึ้น รวมถึงความผันผวนของราคาน้ำมันจะส่งผลกระทบต่อราคาก๊าซธรรมชาติ เป็นต้น ซึ่งความเสี่ยงดังที่กล่าวมาจะส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของ ปตท. ได้

ในการรองรับความเสี่ยงข้างต้น ปตท. ได้มีการติดตามความเคลื่อนไหวของการจัดหาและความต้องการก๊าซธรรมชาติ และมีการประสานงานกับกลุ่มผู้ขายและลูกค้าอย่างใกล้ชิดเพื่อจัดทำแผนการจัดหาก๊าซธรรมชาติในระยะยาวอย่างมีประสิทธิภาพ และมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีการเจรจากับกลุ่มผู้ขายและลูกค้าเพื่อหาแนวทางแก้ไขปัญหากหากเกิดวิกฤต นอกจากนี้ที่ผ่านมาความต้องการก๊าซธรรมชาติมีสูงกว่าปริมาณขั้นต่ำตามสัญญา ทำให้ ปตท. สามารถสะสมปริมาณส่วนเกิน (Carry Forward) ซึ่งสามารถนำมาลดปริมาณรับก๊าซธรรมชาติขั้นต่ำตามสัญญารายปีของ ปตท. ตามสิทธิที่มีอยู่ในสัญญาบางฉบับได้ในอนาคต

2.2 ความเสี่ยงจากความผันผวนของราคาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ของ ปตท.

ต้นทุนวัตถุดิบและราคาจำหน่ายผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติ คอนเดนเสท น้ำมันดิบ น้ำมันสำเร็จรูป และผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีทั้งในประเทศและต่างประเทศของ ปตท. และบริษัทในกลุ่มซึ่งอ้างอิงตามราคาประกาศในแต่ละช่วงเวลามีการเปลี่ยนแปลง

ขึ้นลงตามตลาดโลกอย่างผันผวนส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์ของ กลุ่ม ปตท. อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

เพื่อลดความเสี่ยงที่เกิดขึ้น ผู้บริหาร กลุ่ม ปตท. ได้จัดตั้งทีมบริหารความเสี่ยงราคา (Price Risk Management) เพื่อวิเคราะห์สถานการณ์ความเคลื่อนไหวราคาน้ำมันในตลาดโลกและเข้าดำเนินการบริหารความเสี่ยงด้านราคาวัตถุดิบและราคาผลิตภัณฑ์ ร่วมกันในกลุ่ม ปตท. ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ปัจจุบันมีการบริหารความเสี่ยงด้านราคาโดยการทำสัญญาซื้อขายตราสารอนุพันธ์กับบริษัทคู่ค้า โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการดำเนินการบริหารความเสี่ยงที่เหมาะสมและสอดคล้องกับแผนธุรกิจของ กลุ่ม ปตท. ซึ่งการเข้าซื้อขายตราสารอนุพันธ์ในตลาดการค้าอนุพันธ์ทุกครั้งจะดำเนินการตามนโยบายขององค์กร ในแนวทางการบริหารความเสี่ยงด้านราคาให้ควบคู่และสอดคล้องไปกับปริมาณซื้อขายวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ของกลุ่ม ปตท. เพื่อบริหารต้นทุนซื้อและราคาขาย และลดผลกระทบจากความผันผวนของราคาที่มีต่อผลประโยชน์ของ กลุ่ม ปตท. อีกทั้งมีการจัดวางโครงสร้างและกระบวนการในการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบวงดุลงที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

2.3 ความเสี่ยงจากการดำเนินการของรัฐบาลที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของ ปตท.

จากการที่ ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีรัฐบาลโดยกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงาน รวมทั้งการทำธุรกิจพลังงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) ภายใต้พระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ พ.ศ. 2535 ดังนั้นภาครัฐยังคงสามารถกำกับดูแลการดำเนินการใดๆ ของ ปตท. เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายพลังงาน เศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และ กพช. สามารถอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติฯ ในการเสนอแนะนโยบายและแผนการบริหารพลังงานของประเทศต่อคณะรัฐมนตรี รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดราคาพลังงานให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารพลังงานของประเทศ นอกจากนี้ตามพระราชกำหนดแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2516 ได้บัญญัติไว้ว่าเพื่อประโยชน์ในการแก้ไขและป้องกันภาวะการขาดแคลนน้ำมันเชื้อเพลิง ให้นายกรัฐมนตรีมีอำนาจออกคำสั่งเพื่อกำหนดมาตรการเกี่ยวกับเรื่องต่างๆ ได้ ซึ่งรวมถึงการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงทุกชนิด ดังนั้นการกำหนดนโยบายและมาตรการด้านพลังงานของภาครัฐ อาจส่งผลกระทบต่อโดยตรงต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท. อาทิ การควบคุมราคาก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) และการตรึงราคาก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (NGV) เป็นต้น

2.4 ความเสี่ยงจากผลการดำเนินงานของ กลุ่ม ปตท. ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของผลการดำเนินงานของ ปตท.

จากการที่ ปตท. มีการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องจากการเข้าร่วมทุนในบริษัทต่างๆ โดยมุ่งเน้นให้เกิดการเชื่อมโยงกันของการดำเนินธุรกิจอย่างครบวงจรจากธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นจนถึงขั้นปลาย รวมถึงการลงทุนในธุรกิจเกี่ยวเนื่องใหม่ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ประกอบกับที่ผ่านมามีบริษัทในกลุ่มได้มีการซื้อหรือควบรวมกิจการ การเข้าร่วมลงทุน การขยายกำลังผลิต และการปรับปรุงกระบวนการผลิตเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลิตภัณฑ์ การขยายธุรกิจดังกล่าว ส่งผลให้ผลการดำเนินงานของ ปตท. ส่วนหนึ่งขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม อย่างไรก็ตาม บริษัทในกลุ่มยังต้องเผชิญกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากลักษณะการประกอบธุรกิจ อาทิ ความผันผวนของราคาผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบ ความสำเร็จในการสำรวจและพัฒนาแหล่งปิโตรเลียม เหตุการณ์น้ำมันและก๊าซธรรมชาติรั่วไหล วัฏจักรขาลงของธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น คู่แข่งจากภูมิภาคตะวันออกกลางที่มีต้นทุนการผลิตต่ำกว่า รวมถึงความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ เป็นต้น อาจส่งผลกระทบต่อผลประโยชน์และฐานะทางการเงินของ ปตท. ทั้งนี้ เพื่อเป็นการลดความเสี่ยง ปตท. ได้มุ่งเน้นให้มีการบริหารจัดการองค์กรในลักษณะ กลุ่ม ปตท. (PTT Group) โดยยึดหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นพื้นฐานการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืนและให้เกิดการสร้างมูลค่ารวมสูงสุดของ กลุ่ม ปตท. เป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มผ่านโครงการ Supply Chain Management (SCM) รวมทั้งได้มีการศึกษาการควบรวมกิจการของธุรกิจที่มีความใกล้เคียงกันเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ลดต้นทุน และนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถของการแข่งขันในตลาดโลกได้มากขึ้น

2.5 ความเสี่ยงจากการลงทุนในต่างประเทศ

ปตท. มีแผนการลงทุนด้านพลังงานในต่างประเทศผ่านบริษัทในกลุ่ม ซึ่งจะเป็นการต่อยอดธุรกิจปัจจุบันและเพิ่มโอกาสในการเติบโตในระยะยาว ปตท. โดยปัจจุบัน ปตท. มีนโยบายขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่องในต่างประเทศ ทั้งในส่วนธุรกิจที่ลงทุนไปแล้ว และในธุรกิจใหม่ๆ โดยความเสี่ยงอันอาจเกิดจากการขยายการลงทุนไปยังต่างประเทศนั้น ขึ้นกับปัจจัยหลายประการ เช่น ภาวะเศรษฐกิจของประเทศเป้าหมาย รวมถึงประเทศคู่ค้าของประเทศดังกล่าว การเปลี่ยนแปลงด้านการปกครอง นโยบายสนับสนุนการลงทุนกฎหมายและกฎเกณฑ์ด้านภาษีและด้านอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน ความผันผวนของอัตราแลกเปลี่ยน ความผันผวนราคาของผลิตภัณฑ์ขีดความสามารถขององค์กรในการเข้าไปลงทุนในธุรกิจใหม่ รวมถึงการลงทุนในโครงการที่มีลักษณะเป็นการสร้างใหม่ (Greenfield) ซึ่งต้องใช้เวลาในการพัฒนาและต้องการเงินทุนสนับสนุนจำนวนมาก เป็นต้น

ในการบรรเทาความเสี่ยงจากการลงทุนในต่างประเทศ ปตท. ได้มีการศึกษาและวิเคราะห์ในรายละเอียดด้านกฎหมาย นโยบายของรัฐ และประเด็นต่างๆ ด้านภาษี รวมถึงปัจจัยอื่นๆ ที่กล่าวมาข้างต้น เพื่อประเมินผลกระทบที่อาจขึ้นต่อธุรกิจ และนำผลการประเมินดังกล่าวมาประกอบการพิจารณาความเหมาะสมของการลงทุน โดยได้มีการจัดระบบและหน่วยงานภายในเพื่อติดตามประมวลผลการประกอบการและประเมินความเสี่ยงของโครงการที่ลงทุนไปแล้ว รวมทั้งเร่งพัฒนาขีดความสามารถขององค์กรและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร รองรับการบริหารจัดการดำเนินงานและการลงทุนในต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง

3. ความเสี่ยงทางด้านปฏิบัติการ

3.1 ความเสี่ยงจากภัยอันตรายที่อาจเกิดขึ้นได้ในการดำเนินธุรกิจ

การสำรวจผลิต ขนส่ง เก็บรักษาก๊าซธรรมชาติ น้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีและปิโตรเลียมสำเร็จรูป รวมถึงการจัดจำหน่ายและการส่งมอบต่อลูกค้า มีโอกาสได้รับผลกระทบจากภัยคุกคามหลายประเภท เช่น ภัยธรรมชาติ อัคคีภัย การระเบิดปนเปื้อน พังกระจายของสารประกอบไฮโดรคาร์บอน ภัยจากความไม่เสถียรภาพทางการเมือง รวมไปถึงภัยจากการก่อการร้าย และเหตุอันตรายอื่นๆ ที่ยากต่อการคาดการณ์ได้ ซึ่งอาจก่อให้เกิดความสูญเสียอย่างมีนัยสำคัญต่อบุคคล ทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อม การดำเนินธุรกิจ ชื่อเสียงองค์กร ฐานะการเงิน และโอกาสทางธุรกิจของ ปตท.

เพื่อเป็นการลดโอกาส และผลกระทบจากภัยคุกคามดังกล่าว ปตท. กำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานของทุกหน่วยธุรกิจมีหน้าที่คาดการณ์ ประเมิน พัฒนาแผนบริหารจัดการเพื่อควบคุม ติดตาม และป้องกันความเสี่ยง ภัยคุกคามเชิงปฏิบัติการ ควบคู่ไปกับการประเมินผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหากเกิดการหยุดชะงักของกระบวนการหลักทั้งในสภาวะปกติ ไม่ปกติ สภาวะวิกฤต รวมถึงกำหนดมาตรการควบคุม ป้องกัน บริหารจัดการ ติดตาม และปรับปรุงอย่างเป็นระบบ โดยยึด “มาตรฐานระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ กลุ่ม ปตท. (Business Continuity Management System Standard: BCMS) ซึ่งพัฒนามาจากมาตรฐานสากล ISO 22301 และ “มาตรฐานการจัดการด้านความมั่นคงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่ม ปตท. (Security, Safety, Health and Environment Management Standard: SSHE MS)” ซึ่งพัฒนาขึ้นจาก มอก./ OHSAS 18001 และ ISO 14001 นำมาปรับปรุง เพิ่มเติมแนวปฏิบัติให้มีความเหมาะสมกับลักษณะการประกอบธุรกิจ และวัฒนธรรมของ กลุ่ม ปตท. เพื่อใช้เป็นบรรทัดฐานกลางให้หน่วยธุรกิจหน่วยงานสนับสนุน ตลอดจนบริษัทในเครือ พัฒนา และเชื่อมโยงระบบโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปกป้องกิจกรรมที่สร้าง

มูลค่าตลอดสายใช้ทางธุรกิจของ ปตท. ให้สามารถดำเนินการได้อย่างต่อเนื่อง ไม่มีการหยุดชะงัก อีกทั้ง ปตท. ได้มีการซื้อประกันภัยคุ้มครองความเสี่ยงสำหรับทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการดำเนินธุรกิจทั้งหมดตามที่บริษัทอื่นๆ ในอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมีพึงปฏิบัติ และได้ทำประกันภัยเพิ่มเติมในกรณีที่บริษัทต้องหยุดดำเนินการ (Business Interruption)

จากสถานการณ์ชุมนุมทางการเมืองในประเทศไทย ซึ่งมีการชุมนุมอย่างต่อเนื่องและยังไม่มีแนวโน้มว่าจะสิ้นสุดลงเมื่อใด ปตท. ได้เตรียมความพร้อมด้านการบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจอยู่เสมอ เพื่อรองรับความเสี่ยงความสามารถในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการรักษาสภาพประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท.

3.2 ความเสี่ยงจากข้อบังคับเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย

การดำเนินธุรกิจของ กลุ่ม ปตท. ต้องปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ซึ่งมีแนวโน้มที่จะเข้มงวดมากขึ้น หากมีการตรากฎหมายเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยขึ้นใหม่ในอนาคต หรือการเปลี่ยนแปลงนโยบายวิธีการบังคับใช้กฎหมาย อาจทำให้เกิดข้อจำกัดต่อการประกอบธุรกิจของ ปตท. หรืออาจทำให้ต้นทุนในการดำเนินการเพิ่มขึ้นอย่างมีนัยสำคัญได้ นอกจากนี้โครงการต่างๆ ของ ปตท. อาจเกิดความเสี่ยงในประเด็นของระยะเวลาและเงื่อนไขการปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวเนื่องกับการพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการศึกษามลกระทบสิ่งแวดล้อม (EIA) หรือ รายงานการศึกษาและประเมินผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมและสุขภาพของประชาชนในชุมชน (EHIA) รวมถึงขบวนการมีส่วนร่วมและการยอมรับของชุมชนที่อาจจะก่อให้เกิดความล่าช้าของการดำเนินโครงการให้ไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด ทั้งนี้ รวมถึงการยอมรับของชุมชนต่อการดำเนินงานของ ปตท. ในทุกพื้นที่ที่ปฏิบัติการในช่วงระยะเวลาดำเนินการ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจและความสามารถในการเพิ่มรายได้ของ ปตท. ในอนาคต

ปตท. ได้มีการบริหารความเสี่ยงในประเด็นดังกล่าว โดยให้ทุกพื้นที่ปฏิบัติงานมีการติดตามตรวจวัดและประเมินความสอดคล้องของการดำเนินการตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด หากพบพื้นที่ใดมีแนวโน้มปฏิบัติไม่สอดคล้องกับกฎหมาย จะเร่งกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันอย่างเร่งด่วน นอกจากนี้ยังมีการติดตามและวิเคราะห์ผลกระทบต่อ การดำเนินงานของ ปตท. อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย รวมทั้งการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานราชการอย่างใกล้ชิด เพื่อนำข้อมูล

มาวางแผนงานหรือกำหนดมาตรการรองรับ และจัดให้มีการดำเนินงานมวลชนสัมพันธ์โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง

3.3 ความเสี่ยงในการดำเนินโครงการ

ความสำเร็จของการขยายตัวทางธุรกิจของ ปตท. ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลัก คือ การเติบโตอย่างต่อเนื่องของความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติ ความสามารถในการขยายระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ การบริหารจัดการส่งก๊าซธรรมชาติให้ได้คุณภาพตามความต้องการของลูกค้า รวมถึงความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่ม เพื่อบริหารความต้องการก๊าซธรรมชาติที่เพิ่มขึ้น นอกจากนั้น การขยายตัวของธุรกิจของ ปตท. ยังถูกจำกัดด้วยความสามารถในการขนส่งของระบบท่อก๊าซธรรมชาติให้ครอบคลุมพื้นที่การใช้ การบำรุงรักษาระบบท่อก๊าซธรรมชาติให้มีอายุการใช้งานได้มากที่สุด ความสามารถในการแยกก๊าซธรรมชาติ และความสำเร็จในการก่อสร้างโรงงานปิโตรเคมีใน กลุ่ม ปตท. การพัฒนาโครงการต่างๆ อาจล่าช้ากว่าแผนที่ประมาณการไว้จากสาเหตุหลายประการ เช่น การจัดจ้างตามนโยบายของรัฐมีขั้นตอนมาก การขาดสภาพคล่องทางการเงินของผู้รับเหมา ความไม่แน่นอนของสถานการณ์ทางการเมือง การจัดซื้ออุปกรณ์ที่ต้องใช้ระยะเวลาในการจัดหาและขนส่งนาน การให้ความร่วมมือของชุมชนและเอกชนเจ้าของที่ดิน ราคาต้นทุนของวัตถุดิบ อัตราแลกเปลี่ยน และความไม่แน่นอนของสภาพอากาศ ดังนั้นหากโครงการต่างๆ ไม่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด จะส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและผลการดำเนินงานของ ปตท. ได้

ปตท. ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานที่มีความสำคัญต่อการแล้วเสร็จของโครงการ (Critical Path) อาทิ การเร่งรัดการจัดจ้างผู้รับเหมาก่อสร้าง การติดตามการจัดซื้ออุปกรณ์สำหรับการก่อสร้างอย่างใกล้ชิด การจัดเตรียมมาตรการในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม การติดตามกฎหมายและกฎระเบียบใหม่อย่างต่อเนื่อง การติดตามและวิเคราะห์ผลกระทบต่อ การดำเนินงานโครงการ การพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน รวมทั้งการจัดเตรียมแผนงานและมาตรการรองรับ เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นหากกำหนดแล้วเสร็จของโครงการล่าช้ากว่าแผนที่วางไว้

4. ความเสี่ยงทางการเงิน

4.1 ความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าเงินบาท

การเปลี่ยนแปลงของค่าเงินบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐ จะมีผลกระทบต่อทางตรงและทางอ้อมต่อรายได้ส่วนใหญ่ของ ปตท. และส่งผลกระทบต่อกำไรขาดทุนสุทธิทางบัญชีของ ปตท. จากการที่ ปตท. และบริษัทย่อยมีภาระหนี้เงินกู้ต่างประเทศคงค้างอยู่ ดังนั้นความผันผวนของค่าเงิน

บาทต่อเงินสกุลต่างประเทศ รวมถึงนโยบายทางเศรษฐกิจการเงินและการคลังของประเทศ อาจส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินและผลประกอบการโดยรวมของ ปตท. ได้

เพื่อลดผลกระทบจากความผันผวนของค่าเงินบาท ปตท. ได้ดำเนินการจัดโครงสร้างของเงินกู้ที่เป็นเงินสกุลต่างประเทศให้มีสัดส่วนสมดุลกับรายได้ที่เป็นเงินสกุลต่างประเทศ (Natural Hedge) รวมทั้งการบริหารเงินในบัญชีเงินฝากที่เป็นสกุลต่างประเทศ (Foreign Currency Deposit) การซื้ออนุพันธ์ทางการเงินเพื่อแปลงเงินกู้สกุลต่างประเทศ (Participating Swap) และการซื้อ-ขายเงินสกุลต่างประเทศล่วงหน้า (Forward) เพื่อเตรียมการชำระหนี้เงินกู้สกุลต่างๆ และธุรกรรมการค้า นอกจากนี้ ปตท. ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายทางการเงินและสินเชื่อ (Treasury and Credit Policy) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารการเงินของ ปตท. และบริษัทในกลุ่มอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยรวมถึงข้อกำหนดในเรื่องการจัดให้มีการบริหารความเสี่ยงต่างๆ

4.2 ความเสี่ยงจากการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในกลุ่ม ปตท.

ปตท. มีการลงทุนโครงการใหม่ ขยายธุรกิจ หรือปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้บริษัทมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง และในบางครั้งการลงทุนดังกล่าวอาจลงทุนผ่านบริษัทที่จัดตั้งใหม่และ/หรือร่วมทุนกับพันธมิตร (Strategic Partner) และ/หรือผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท. ซึ่งบริษัทบางแห่งยังอยู่ในช่วงเริ่มต้นโครงการ หรือฐานะการเงินไม่แข็งแกร่งเพียงพอ ผู้ถือหุ้นรวมถึง ปตท. จึงยังต้องให้การสนับสนุนทางการเงินในช่วงการก่อสร้างโครงการ (Cost Overrun Support) เพื่อให้บริษัทดังกล่าวสามารถดำเนินการได้ตามกลยุทธ์และนโยบายการดำเนินธุรกิจของกลุ่มบริษัทในภาพรวม นอกจากนี้ในบางกรณีบริษัทอาจประสบปัญหาขาดสภาพคล่องในช่วงดำเนินการเชิงพาณิชย์ (Cash Deficiency Support) ซึ่งอาจเกิดจากเหตุสุดวิสัย จึงมีความจำเป็นต้องรับการสนับสนุนทางการเงินจากผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ ปตท. จะพิจารณาให้ความสนับสนุนทางการเงินในรูปของเงินกู้และ/หรือสินเชื่อทางการค้าเป็นรายกรณี ซึ่ง ปตท. มีความเชื่อว่านโยบายและการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถสร้างความแข็งแกร่งอย่างยั่งยืนให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. ได้

ในการให้ความสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในกลุ่มเหล่านี้ ไม่ว่าจะเป็นในรูปแบบของหนี้ด้อยสิทธิหรือสินเชื่อทางการค้าหรือการให้เงินกู้จากผู้ถือหุ้น ปตท. ไม่สามารถยืนยันได้ว่าบริษัทเหล่านี้จะสามารถชำระคืนเงินให้แก่ ปตท. หรือบริษัทเหล่านี้จะไม่ประสบกับปัญหาทางการเงินอีก หรือไม่ต้องการการสนับสนุนทางการเงินจาก ปตท. อีก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะทางการเงินของ ปตท. นอกจากนี้หาก ปตท. หรือบริษัทในกลุ่มตกเป็นผู้ผิดนัด

(Default) ภายใต้สัญญาข้อตกลงการให้การสนับสนุนจากผู้ถือหุ้น อาจส่งผลให้เจ้าหนี้บางรายเรียกให้หนี้ถึงกำหนดชำระโดยพลันได้ (Acceleration) จึงไม่สามารถยืนยันได้ว่า ปตท. จะไม่เพิ่มสัดส่วนการลงทุนมากขึ้น หรือเพิ่มสัดส่วนการลงทุนมากกว่าร้อยละ 50 หรือเข้าควบคุมการบริหารบริษัทในกลุ่มเหล่านี้ หาก ปตท. เห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวจะเป็นประโยชน์มากกว่ากรณีที่ ปตท. ตัดสินใจเข้าควบคุมการบริหารบริษัทในกลุ่มเหล่านี้ ภายใต้มาตรฐานการบัญชีไทยกำหนดให้ ปตท. จะต้องมีการรวมงบการเงินของบริษัทในกลุ่มเข้ากับงบการเงินของ ปตท. ตั้งแต่วันที่ที่มีอำนาจในการควบคุมด้วยการรวมงบการเงินนี้อาจจะส่งผลกระทบต่อฐานะทางการเงินรวมของ ปตท.

4.3 ความเสี่ยงจากการจัดหาเงินทุนสำหรับการดำเนินการตามแผน

ธุรกิจของ ปตท. โดยเฉพาะอย่างยิ่งธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ธุรกิจระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ และธุรกิจโรงแยกก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งธุรกิจปิโตรเคมีเป็นธุรกิจที่ใช้เงินลงทุนสูงและเป็นการลงทุนล่วงหน้า ในทางปฏิบัติถึงแม้ ปตท. จะมีการติดตามและบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด แต่การใช้เงินทุนดังกล่าวยังอาจคลาดเคลื่อนไปจากแผนที่วางไว้เนื่องจากหลากหลายปัจจัยซึ่งอยู่นอกเหนือการควบคุมของ ปตท. ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อความสำเร็จและต้นทุนโครงการของ ปตท.

จากการประกอบธุรกิจของ ปตท. ที่มุ่งเน้นการสร้าง ความเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาวและการเป็นบริษัทที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำให้ ปตท. มีผลประกอบการเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีแผนงานลงทุนเพื่อขยายธุรกิจอย่างระมัดระวังโดยคำนึงถึงแหล่งเงินทุนต่างๆ โดยเฉพาะการจัดโครงสร้างเงินทุนที่สามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญต่างๆ ให้อยู่ระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน ซึ่งจากการติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาเงินทุนอย่างต่อเนื่อง ปตท. จึงมีความเชื่อว่าจะสามารถจัดหาเงินทุนเพื่อการขยายธุรกิจในอนาคตได้อย่างเพียงพอ ด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม

โครงสร้างเงินทุน

หลักทรัพย์ของ ปตท.

หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ปตท. มีทุนจดทะเบียน 28,572,457,250 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 2,857,245,725 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยเป็นทุนที่ออกและชำระแล้ว 28,562,996,250 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 2,856,299,625 หุ้น

พันธบัตรและหุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ปตท. มีเงินกู้ยืมในประเทศที่อยู่ในรูปพันธบัตรที่ค้ำประกันโดยกระทรวงการคลังจำนวน 6,000 ล้านบาท และที่อยู่ในรูปหุ้นกู้ ปตท. ที่กระทรวงการคลังไม่ค้ำประกันจำนวน 159,754 ล้านบาท รวมพันธบัตรและหุ้นกู้ ปตท. ในประเทศทั้งสิ้น 165,754 ล้านบาท นอกจากนี้ ปตท. มีเงินกู้ยืมต่างประเทศในรูปหุ้นกู้สกุลเงินเหรียญสหรัฐและสกุลเงินเยน ที่กระทรวงการคลังไม่ค้ำประกันจำนวนเทียบเท่า 99,186 ล้านบาท โดยมีสรุปรายละเอียดพันธบัตรและหุ้นกู้ที่สำคัญ สามารถสรุปได้ดังนี้

พันธบัตรและหุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	วันครบกำหนดถัดจาก	หลักประกัน
พันธบัตร ปตท. ค้ำประกันโดยกระทรวงการคลัง			
• พันธบัตรในประเทศ	6,000	ปี 2556 - 2563	ไม่มี
หุ้นกู้ ปตท. กระทรวงการคลังไม่ค้ำประกัน			
• หุ้นกู้ในประเทศ ^{1/ 4/}	159,754	ปี 2556 - 2653	ไม่มี
• หุ้นกู้ต่างประเทศ ^{2/ 3/ 4/}	99,186	ปี 2557, 2560, 2565, 2578, 2585	ไม่มี
รวม	258,940		
รวมพันธบัตรและหุ้นกู้ ปตท.	264,940		

หมายเหตุ:

- 1/ Fitch Rating จัดอันดับเครดิตภายในประเทศ (National Rating) ของหุ้นกู้ ปตท. ระยะยาวที่ระดับ "AAA (tha)" แนวโน้มเครดิตมีเสถียรภาพ
- 2/ Moody's จัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ต่างประเทศของ ปตท. ที่ระดับ "Baa1" แนวโน้มเครดิตมีเสถียรภาพ
- 3/ S&P's จัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ต่างประเทศของ ปตท. ที่ระดับ "BBB+" แนวโน้มเครดิตมีเสถียรภาพ
- 4/ รายละเอียดหุ้นกู้ในประเทศและหุ้นกู้ต่างประเทศของ ปตท.

หุ้นกู้ในประเทศไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ

หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อายุ/ กำหนดการไถ่ถอน
PTTC14DA	2,946	ปีที่ 1 - 3 ร้อยละ 5.00 ปีที่ 4 - 7 ร้อยละ 5.95 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 7 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2557
PTTC15OA	2,550	ปีที่ 1 - 3 ร้อยละ 5.00 ปีที่ 4 - 5 ร้อยละ 5.50 ปีที่ 6 - 7 ร้อยละ 6.00 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 7 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2558
PTTC15OB	2,600	ปีที่ 1 - 3 ร้อยละ 5.00 ปีที่ 4 - 5 ร้อยละ 5.50 ปีที่ 6 - 7 ร้อยละ 6.00 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 7 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2558
PTTC153A	6,000	ร้อยละ 4.86 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 8 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2558
PTTC156A	4,040	ร้อยละ 4.75 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2558
PTTC15NA	5,000	ร้อยละ 7.40 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2558
PTTC15OC	1,951	ร้อยละ 3.80 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 3 ปี 8 เดือน 20 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2558
PTTC165A	3,000	ปีที่ 1 - 6 ร้อยละ 5.00 ปีที่ 7 - 12 ร้อยละ 5.95 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 12 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2559
PTTC165B	2,970	ร้อยละ 6.17 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2559
PTTC167A	17,100	ปีที่ 1 - 5 ร้อยละ 4.25 ปีที่ 6 - 7 ร้อยละ 5.25 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 7 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2559
PTTC16OA	8,000	ร้อยละ 5.79 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2559
PTTC17DA	1,500	ร้อยละ 5.87 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2560
PTTC17DB	1,000	ปีที่ 1 - 4 ร้อยละ 3.20 ปีที่ 5 - 6 ร้อยละ 4.20 ปีที่ 7 ร้อยละ 5.00 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 7 ปี 15 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2560
PTTC18DA	500	ร้อยละ 5.91 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 11 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2561
PTTC18NA	9,049.47	ปีที่ 1 - 4 ร้อยละ 4.00 ปีที่ 5 - 6 ร้อยละ 4.40 ปีที่ 7 ร้อยละ 5.50 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 9 เดือน 19 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2561
PTTC195A	1,000	ร้อยละ 5.90 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2562
PTTC195B	15,000	ปีที่ 1 - 4 ร้อยละ 4.10 ปีที่ 5 - 6 ร้อยละ 5.10 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 11 เดือน 24 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2562
PTTC195C	10,000	ปีที่ 1 - 4 ร้อยละ 4.10 ปีที่ 5 - 6 ร้อยละ 5.10 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 9 เดือน 15 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2562
PTTC208A	4,118	ร้อยละ 5.95 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2563
PTTC20NA	22,000	ร้อยละ 4.75 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 11 เดือน 19 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2563
PTTC215A	1,030	ร้อยละ 6.53 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2564

หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อายุ/ กำหนดการไถ่ถอน
PTTC239A	10,000	ร้อยละ 5.12 จ่ายดอกเบี้ยเพียงครั้งเดียว ในวันครบกำหนดไถ่ถอนหุ้นกู้	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2566
PTTC243A	15,000	ปีที่ 1 - 5 ร้อยละ 5.00 ปีที่ 6 - 8 ร้อยละ 6.20 ปีที่ 9 - 15 ร้อยละ 6.80 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2567 (ผู้ถือหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนก่อนกำหนดได้ ณ สิ้นปีที่ 8)
PTTC247A	9,400	ปีที่ 1 - 5 ร้อยละ 4.25 ปีที่ 6 - 10 ร้อยละ 5.50 ปีที่ 11 - 15 ร้อยละ 5.75 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 15 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2567 (ผู้ถือหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนก่อนกำหนดได้ ณ สิ้นปีที่ 10)
PTTC10DA	4,000	ร้อยละ 5.90 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 100 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2653 (ผู้ถือหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนก่อนกำหนดได้ ณ สิ้นปีที่ 50 และ 75 และ กรณีอื่นที่ระบุในข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิ และหน้าที่ของผู้ออกหุ้นกู้และผู้ถือหุ้นกู้)

หุ้นกู้ต่างประเทศไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ

หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	อายุ/ กำหนดการไถ่ถอน
USD Bond ปี 2004	13,179.76	ร้อยละ 5.75 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2557
USD Bond ปี 2005	11,532.29	ร้อยละ 5.875 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 30 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2578
Samurai Bond ปี 2007	9,572.13 ^{1/}	ร้อยละ 2.71 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2560
USD Bond ปี 2012	16,474.70	ร้อยละ 3.375 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 10 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2565
USD Bond ปี 2012	19,769.64	ร้อยละ 4.50 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 30 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2585
PTTC14DA ซึ่ง Swap เป็นเหรียญสหรัฐ	2,965.45 ^{2/}	เฉลี่ยร้อยละ 4.74 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 7 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2557
PTTC14DB ซึ่ง Swap เป็นเหรียญสหรัฐ	3,255.60 ^{3/}	เฉลี่ยร้อยละ 1.375 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 4 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2557
PTTC14DB ซึ่ง Swap เป็นเหรียญสหรัฐ	3,158.20 ^{4/}	LIBOR บวกร้อยละ 0.715 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 4 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2557
PTTC172A ซึ่ง Swap เป็นเหรียญสหรัฐ	2,617.68 ^{5/}	LIBOR บวกร้อยละ 1.04 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 7 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2560
PTTC17DB ซึ่ง Swap เป็นเหรียญสหรัฐ	3,283.99 ^{6/}	เฉลี่ยร้อยละ 1.375 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 7 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2560
PTTC18NA ซึ่ง Swap เป็นเหรียญสหรัฐ	9,404.41 ^{7/}	เฉลี่ย LIBOR บวกร้อยละ 1.187 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 6 ปี 9 เดือน 19 วัน กำหนดไถ่ถอนปี 2561
PTTC222A ซึ่ง Swap เป็นเหรียญสหรัฐ	3,972.20 ^{8/}	LIBOR บวกร้อยละ 1.05 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	อายุ 12 ปี กำหนดไถ่ถอนปี 2565

หมายเหตุ

- 1/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน (Cross Currency Swap) จากหุ้นกู้สกุลเงิน จำนวน 36,000 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญสหรัฐ จำนวน 290.51 ล้านดอลลาร์สหรัฐ และได้ใช้ทุนพันธบัตรทางการเงินมาช่วยลดต้นทุนทางการเงิน (Switchable Swap และ Cross Currency Swap Linked to LIBOR) ดังนี้ จำนวน 96.84 ล้านดอลลาร์สหรัฐ มีอัตราคงที่ร้อยละ 4.975 ต่อปี โดยคู่สัญญาอนุพันธ์มีสิทธิเปลี่ยนเป็นอัตราลอยตัวที่ร้อยละ LIBOR+0.65 ต่อปี และจำนวน 96.84 ล้านดอลลาร์สหรัฐ มีอัตราลอยตัวที่ร้อยละ LIBOR+0.20 ต่อปี กรณีที่ LIBOR มากกว่าร้อยละ 4.25 ต่อปี หรือร้อยละ 5.50 ต่อปี กรณีที่ LIBOR น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 4.25 ต่อปี และจำนวน 96.84 ล้านดอลลาร์สหรัฐ มีอัตราคงที่ร้อยละ 5.37 ต่อปี โดยคู่สัญญาอนุพันธ์มีสิทธิเปลี่ยนเป็นอัตรา LIBOR+0.20 ต่อปี
- 2/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน (Cross Currency Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาทบางส่วนจำนวน 3,054 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญสหรัฐ จำนวน 90 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่เฉลี่ยร้อยละ 4.74 ต่อปี คงเหลือเป็นภาระหนี้สกุลบาท จำนวน 2,946 ล้านบาท
- 3/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน (Cross Currency Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาทบางส่วนจำนวน 3,000 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญสหรัฐ จำนวน 98.81 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่เฉลี่ยร้อยละ 1.375 ต่อปี
- 4/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน (Cross Currency Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาทบางส่วนจำนวน 3,000 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญสหรัฐ จำนวน 95.85 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ที่อัตราดอกเบี้ยลอยตัวที่ร้อยละ 6mLIBOR+0.715 ต่อปี
- 5/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน (Cross Currency Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาท จำนวน 2,636 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญสหรัฐ จำนวน 79.45 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ที่อัตราดอกเบี้ยลอยตัวที่ร้อยละ 6mLIBOR+1.04 ต่อปี
- 6/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน (Cross Currency Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาท จำนวน 3,000 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญสหรัฐ จำนวน 99.67 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่เฉลี่ยร้อยละ 1.375 ต่อปี
- 7/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน (Cross Currency Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาท จำนวน 6,000 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญสหรัฐ จำนวน 285.42 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ที่อัตราดอกเบี้ยเฉลี่ยลอยตัวที่ร้อยละ 6mLIBOR+1.187 ต่อปี
- 8/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงิน (Cross Currency Swap) จากหุ้นกู้สกุลบาท จำนวน 4,000 ล้านบาท เป็นสกุลเหรียญสหรัฐ จำนวน 120.55 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ที่อัตราดอกเบี้ยลอยตัวที่ร้อยละ 6mLIBOR+1.05 ต่อปี

ใบสำคัญแสดงสิทธิที่ทำการซื้อหุ้นสามัญของ ปตท.

การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (Warrant) ให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ปตท. และพนักงานบริษัทใน กลุ่ม ปตท. ที่มาปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งงานของ ปตท. จำนวน 60,000,000 หน่วย แบ่งเป็น 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 (PTT-W1) จำนวน 40,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2548 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 31 สิงหาคม 2553 และ รุ่นที่ 2 (PTT-W2) จำนวน 20,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2549 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 28 กันยายน 2554 ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และยังไม่มีการขออนุมัติออก Warrant รุ่นใหม่

ตัวแลกเปลี่ยนระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ปตท. ไม่มียอดคงค้างตัวแลกเปลี่ยนระยะสั้น

ผู้ถือหุ้น

ปตท. มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นตามข้อมูล ณ วันปิดสมุดทะเบียนเพื่อจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ปี 2556 (วันที่ 23 กันยายน 2556) ดังนี้

รายการ	หุ้น (ล้าน)	บาท (ล้าน)	ร้อยละ
ทุนจดทะเบียน	2,857.2	28,572	-
ทุนชำระแล้ว (ณ วันที่ 23 กันยายน 2556)	2,856.3	28,563	99.967
• กระทรวงการคลัง	1,459.9	14,599	51.111
• กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง โดย บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	217.9	2,179	7.629
• กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง โดย บลจ. กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	217.9	2,179	7.629
• สถาบันและนักลงทุนทั่วไป	960.6	9,607	33.631
ทุนยังไม่ชำระ	0.9	9	0.033

ทั้งนี้ รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 16 อันดับแรกของ ปตท. เป็นดังนี้ (ณ วันที่ 23 กันยายน 2556)

ลำดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของ จำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	กระทรวงการคลัง	1,459,885,575	51.11
2.	กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง โดย บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	217,900,000	7.63
3.	กองทุนรวม วายุภักษ์หนึ่ง โดย บลจ. กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	217,900,000	7.63
4.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	117,449,972	4.11
5.	Chase Nominees Limited 42	72,277,101	2.53
6.	HSBC (Singapore) Nominees Pte. Ltd.	61,308,199	2.14
7.	State Street Bank Europe Limited	32,979,034	1.15
8.	State Street Bank and Trust Company	32,030,417	1.12
9.	GIC Private Limited - C	26,696,800	0.93
10.	Nortrust Nominees Ltd. - NTO SEC Lending Thailand	23,928,239	0.83
11.	Social Security Office (2 cases)	23,793,100	0.83
12.	Chase Nominees Limited	20,035,548	0.70
13.	Nortrust Nominees Ltd.	16,601,243	0.58
14.	The Bank of New York Mellon	15,145,934	0.53
15.	The Bank of New York Mellon	14,671,617	0.51
16.	The Bank of New York (Nominees) Limited	14,653,005	0.51
ยอดรวม		2,367,255,784	82.87

หมายเหตุ: 1. ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 5, 6, 10, 12, 13 และ 16 มีชื่อเป็นบริษัทนิติบุคคล หรือ NOMINEE ACCOUNT ซึ่ง ปตท. ได้ตรวจสอบกับบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) แล้ว ไม่สามารถตรวจสอบและเปิดเผย Ultimate Shareholder ได้อย่างไรก็ตาม กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่รายเดียวที่เป็นตัวแทนภาครัฐ ที่มีส่วนในการกำหนดนโยบายการจัดการ ปตท. โดยเสนอผู้แทนมาเป็นกรรมการให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้ง ส่วนผู้ถือหุ้นรายอื่นซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นลำดับที่ 5, 6, 10, 12, 13 และ 16 ไม่ได้มีพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการของ ปตท. เช่น ส่งผู้แทนมาเป็นกรรมการของ ปตท. เป็นต้น

2. ผู้ถือหุ้นในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (Non-Voting Depository Receipt: NVDR) ในรายการที่ 4 ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้น กรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ

นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายจ่ายเงินปันผลของ ปตท.

ปตท. มีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่างๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่นๆ ในอนาคต เมื่อคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้ว จะต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้ แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย บริษัทย่อยแต่ละแห่งจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากกระแสเงินสดคงเหลือเทียบกับงบลงทุนของบริษัทย่อยนั้นๆ หากกระแสเงินสดคงเหลือของบริษัทย่อยมีเพียงพอและได้ตั้งสำรองตามกฎหมายแล้ว บริษัทย่อยนั้นๆ จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลเป็นกรณีไป

นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

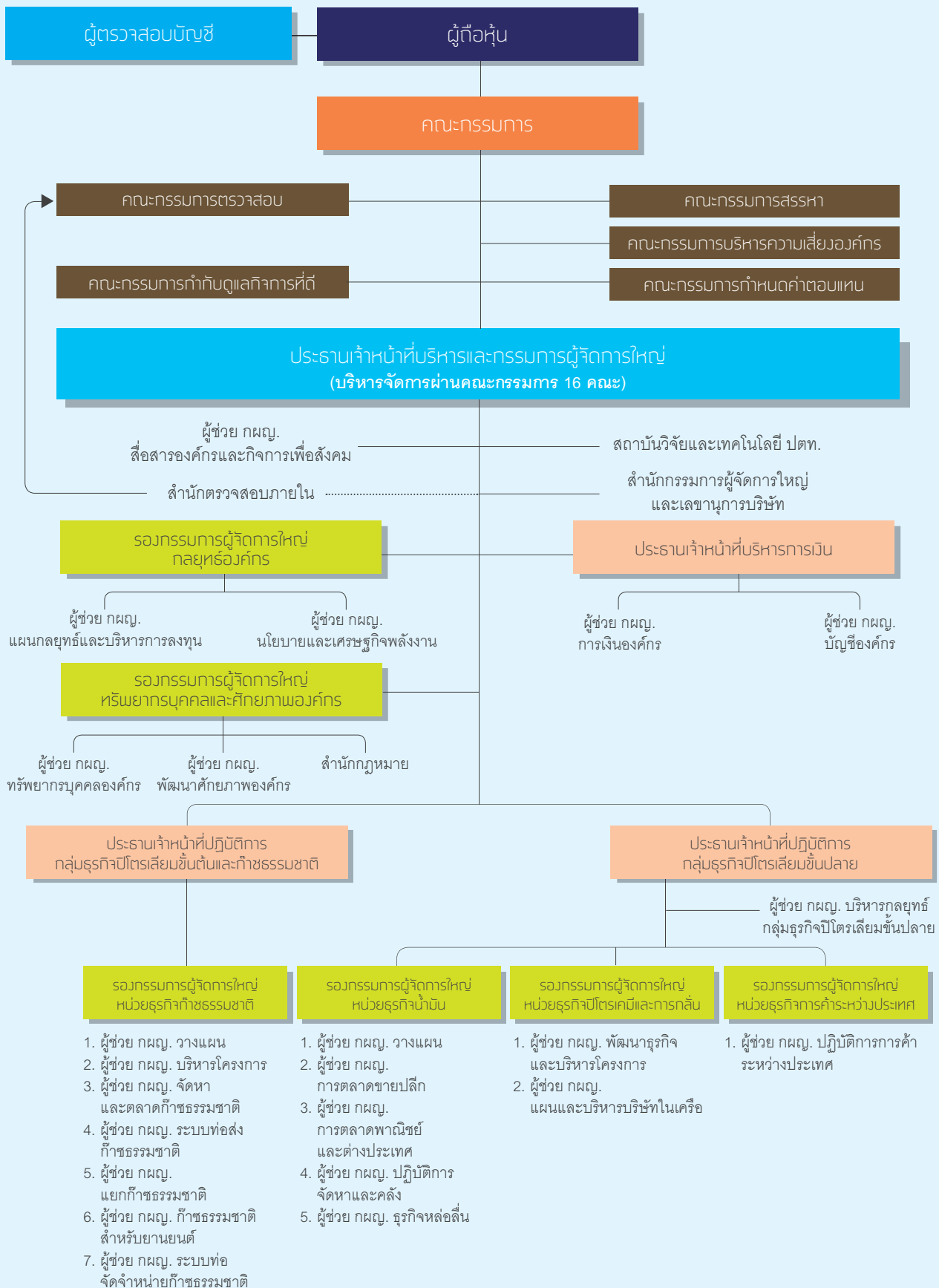
หากไม่มีความจำเป็นอันใดคณะกรรมการบริษัทมีนโยบายที่จะเสนอให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นจ่ายเงินปันผลของบริษัทแก่ผู้ถือหุ้นเป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของกำไรสุทธิหลังจากหักภาษีเงินได้แล้วในแต่ละปี และอาจจ่ายเงินปันผลระหว่างกาลให้แก่ผู้ถือหุ้นเป็นครั้งคราวได้ ส่วนในกรณีของบริษัทย่อยนั้น บริษัทไม่ได้กำหนดนโยบายจ่ายเงินปันผล

โครงสร้างการจัดการ



ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

โครงสร้างการจัดการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ประกอบด้วยคณะกรรมการ ปตท. และได้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง จำนวน 5 คณะ ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทฯ บริหารจัดการผ่านคณะกรรมการจัดการ 16 คณะ



หมายเหตุ: ผู้ช่วย กผญ. = ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

องค์ประกอบของคณะกรรมการ

ตามข้อบังคับ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการดังนี้

- มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน
- มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน
(หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. กำหนดให้มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง)
- กรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ด้านบัญชีการเงิน

ทั้งนี้ ปัจจุบันคณะกรรมการของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ตามหนังสือรับรองกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ 8 มกราคม 2557 มีจำนวน 15 ท่าน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 14 ท่าน (เป็นกรรมการที่เป็นอิสระ 10 ท่าน ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ)
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 ท่าน

รายชื่อคณะกรรมการ ปตท. ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท.
×	นายถนอดุล ลิทธิพงศ์ (ลาออกเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556)	(ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 18 มกราคม 2551 - 24 ธันวาคม 2553 และตั้งแต่วันที่ 29 เมษายน 2554 - 1 กุมภาพันธ์ 2556)	10 เมษายน 2552
×	นายวิเชษฐ์ เกษมทองศรี (ลาออกเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2556)	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ (ตั้งแต่วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2556)	18 มกราคม 2556
1.	นายปานปรีย์ พหิทธานุกร	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ (กรรมการตั้งแต่วันที่ 29 มิถุนายน 2556, ประธานกรรมการตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2556)	29 มิถุนายน 2556
2.	นายบุญสม เลิศทวีดวงศ์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	21 เมษายน 2555
3.	นายอรรถพล ไญ้ส่วง	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	25 พฤศจิกายน 2556
4.	นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	11 ตุลาคม 2554
5.	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	27 เมษายน 2556
6.	นายวรุณเทพ วัชรภรณ์	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	11 ตุลาคม 2554
7.	นายอินสอน บัวเขียว	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	10 เมษายน 2555
8.	นายมนตรี โสตากร	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	4 พฤศจิกายน 2554
9.	นายวัชรกิติ วัชรไทย์	กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	10 เมษายน 2552
10.	นายสีห์ศักดิ์ พวงเกตุแก้ว	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	23 ธันวาคม 2554
11.	นายสมชัย สัจจพงษ์	กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	29 มิถุนายน 2556
12.	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	11 เมษายน 2556
13.	นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ	กรรมการ	23 กุมภาพันธ์ 2556
14.	นายจิตรพงษ์ กว้างสุขสถิตย์	กรรมการ	25 ตุลาคม 2554
15.	นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ/ กรรมการสรรหา (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่)	10 กันยายน 2554

หมายเหตุ: คณะกรรมการแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ออกตามวาระและลาออกในปี 2556 ดังนี้

- บุคคลลำดับที่ 1 นายปานปรีย์ พหิทธานุกร ดำรงตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 29 มิถุนายน 2556 และดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2556 แทน นายวิเชษฐ์ เกษมทองศรี ซึ่งลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2556
- บุคคลลำดับที่ 3 นายอรรถพล ใหญ่สว่าง ดำรงตำแหน่งแทน นายจุลสิงห์ วสันตสิงห์ ซึ่งลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2556
- บุคคลลำดับที่ 5 ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์ ดำรงตำแหน่งแทน พลเอก วรวัฒน์ อินทรทิต ซึ่งลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2556
- บุคคลลำดับที่ 11 นายสมชัย สัจจพงษ์ ดำรงตำแหน่งแทน นางเบญจา หลุยเจริญ ซึ่งลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2556
- บุคคลลำดับที่ 12 นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ ดำรงตำแหน่งแทน นายไกรฤทธิ์ นิลคูหา ซึ่งครบวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556
- บุคคลลำดับที่ 13 นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ ดำรงตำแหน่งแทน นายณณคุณ สิทธิพงศ์ ซึ่งลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

อำนาจของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และจะแต่งตั้งรองประธานกรรมการก็ได้ ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขาธิการคณะกรรมการตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการมีหน้าที่ตามข้อบังคับของบริษัท ซึ่งรวมถึงการดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทางและกลยุทธ์ของบริษัท
- ให้ความเห็นชอบกลยุทธ์และนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงินและแผนงานบริษัทงบประมาณของบริษัท รวมทั้งติดตามดูแลให้มีการปฏิบัติตามแผนงานและงบประมาณที่กำหนด
- จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม และดูแลให้ผู้บริหารมีระบบ หรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ดูแลให้มีระบบหรือกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

- ทำการประเมินผลงานของกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกำหนดค่าตอบแทน ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน
- ดูแลให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทอย่างเหมาะสม
- ให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือและมีมาตรฐานสูง
- เป็นผู้นำและเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

ตามข้อบังคับบริษัทได้กำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท ซึ่ง ณ วันที่ 8 มกราคม 2557 ประกอบด้วย (1) นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ (2) นายจิตรพงษ์ กว้างสุขสถิตย์ นายวัชรกิตติ วัชรวิทย์ กรรมการสองคนลงลายมือชื่อร่วมกัน และประทับตราสำคัญของบริษัท

การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการบริษัท

1. กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คน และมีกรรมการที่เป็นอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด ตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดสัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระเพิ่มเป็นไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และถือปฏิบัติต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557 มีกรรมการอิสระ 10 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และมีกรรมการผู้มีความเชี่ยวชาญด้านบัญชีการเงิน 6 คน คือ นายสมชัย สัจจพงษ์ นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ นายมนตรี โสตากร นายบุญสม เลิศทวีตวงศ์ นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ และนายไพรินทร์ ชูโชติถาวร

2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการ ปตท. ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

- (1) ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
- (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละรายจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
- (3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
- (4) ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมนั้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้กรรมการจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่สามและปีหลังๆ ต่อไป ให้กรรมการคนใดอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง

4. ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกจากตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับบริษัทเข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. คราวถัดไปได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยคณะกรรมการต้องมีคะแนนเสียงแต่งตั้งไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน

5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันทีไปลาออกไปถึงบริษัท

6. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่ง ก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

คุณสมบัติของกรรมการ

มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อาทิ

- มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
- ไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่า 3 แห่ง ทั้งนี้นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย

• กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

• ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

• ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

• ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

• ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

• ไม่เป็นผู้ถือหุ้นของวิสาหกิจนั้น หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้น (ยกเว้น กรรมการของวิสาหกิจ ที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการของวิสาหกิจนั้นถือหุ้นไม่เกินกว่าร้อยละ 0.5 ของทุนชำระแล้วของวิสาหกิจซึ่ง ตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่)

• ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่คณะกรรมการของวิสาหกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น

• ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการ หรือผู้บริหารโดยการมอบหมายของวิสาหกิจนั้น

ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ได้กำหนดเรื่องการดำรงตำแหน่งของกรรมการดังนี้

1. ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจและ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นได้ไม่เกิน 3 แห่ง

2. ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 5 แห่ง ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 2 นี้ จะต้องไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ในข้อ 1 ด้วย ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 1 และข้อ 2 รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 5 แห่ง

3. กรรมการอิสระและกรรมการเฉพาะเรื่องไม่สามารถดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปีต่อเนื่อง

การประชุมของคณะกรรมการ ปตท.

ปตท. มีการกำหนดการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี โดยในปี 2556 กำหนดการประชุมเดือนละ 1 ครั้งในทุกวันศุกร์ สัปดาห์ที่สี่ของเดือน และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเฉพาะคราวเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ซึ่งสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขาธิการบริษัท จะส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระการประชุมที่มีรายละเอียดและเหตุผลครบถ้วน และเอกสารประกอบการประชุมที่มีเนื้อหาที่จำเป็นและเพียงพอในการตัดสินใจ ให้กรรมการแต่ละท่านล่วงหน้าก่อนการประชุมประมาณ 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาก่อนการประชุม

ปัจจุบัน การประชุมคณะกรรมการ ปตท. ได้จัดในรูปแบบการประชุมอิเล็กทรอนิกส์ มีการส่งระเบียบวาระการประชุมในรูปแบบแผ่น CD และผ่านระบบ Application Software ของอุปกรณ์ iPad ซึ่งช่วยอำนวยความสะดวกและลดการใช้เอกสารประกอบการประชุมได้เป็นจำนวนมาก รวมถึงสามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดส่ง

ระเบียบวาระการประชุมได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ช่วยให้การทำงานของกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

ปี 2556 มีการประชุมรวม 17 ครั้ง (ปกติ 12 ครั้ง และนัดพิเศษ 5 ครั้ง) และการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง ในหัวข้อวาระเรื่องแนวทางการติดตามผลการดำเนินงานตามมติคณะกรรมการ ปตท. และการประชุมคณะกรรมการอิสระ 1 ครั้ง ในหัวข้ออภิปรายแบบเปิด เรื่องควรมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงในระดับกรรมการหรือไม่ และแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ/ กรรมการอิสระอย่างมีประสิทธิภาพ (ข้อเสนอแนะปัญหาและอุปสรรค) ในการประชุมทุกครั้ง ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้กรรมการเสนอความคิดเห็นอย่างเปิดเผยและเสรี

คณะกรรมการกำหนดเป็นนโยบายว่าในวาระใดหากกรรมการเข้าข่ายมีผลประโยชน์ที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ ปตท. ฝ่ายเลขานุการฯ จะไม่จัดส่งวาระการประชุมให้กรรมการท่านนั้น และกรรมการดังกล่าวจะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ โดยจะบันทึกในรายงานการประชุมแต่ละวาระ สำหรับการจัดทำรายงานการประชุมจะประกอบด้วยข้อคิดเห็น/ ข้อสังเกต เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการ ปตท. เพื่อให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการ ปตท. แต่ละครั้งใช้เวลาประชุมประมาณ 3 ชั่วโมง โดยสรุปการประชุมตามรายละเอียดต่อไปนี้

สรุปการเข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ในปี 2556

รายชื่อกรรมการ	1/2556	พิเศษ 1/2556	2/2556	3/2556	4/2556	5/2556	6/2556	พิเศษ 2/2556	7/2556	พิเศษ 3/2556	พิเศษ 4/2556	8/2556	9/2556	พิเศษ 5/2556	10/2556	11/2556	12/2556
1. นายณอดุลย์ สิริพิทักษ์	/	/	ลาออก 1 ก.พ. 2556														
2. นายวิเชษฐ์ เกษมทองศรี	แต่งตั้ง 18 ม.ค. 2556	/	/	/	/	/	ลาออก 26 มิ.ย. 2556										
3. นายปานปรีย์ พหิทธานุกร	แต่งตั้ง 29 มิ.ย. 2556							/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4. นายจุลสิงห์ วสันตสิงห์	/	x	/	x	x	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ลาออก 15 พ.ย. 2556	
5. นายอรรถพล ไญยสวัสดิ์	แต่งตั้ง 25 พ.ย. 2556																/
6. นายบุญสม เลิศทวีตวงศ์	/	/	/	/	/	x	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
7. นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	/	/	/	/	x	/	/	/	x	/	x	/	x	x	/	/	/
8. พลเอก วรวัฒน์ อินทรทนต์	/	/	/	/	ลาออก 12 เม.ย. 2556												
9. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	แต่งตั้ง 26 เม.ย. 2556					/	/	/	x	/	x	/	/	/	/	/	/
10. นายวราวุธ วัชรภรณ์	x	/	/	/	/	/	/	/	/	x	x	/	/	/	/	/	/
11. นายอินสอน บัวเขียว	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
12. นายมนตรี โสตาธุการ	/	x	/	/	/	/	/	/	/	x	x	x	/	x	x	/	/
13. นายวัชรกิติ วัชรไธย	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
14. นายสีหศักดิ์ พวงเกตุแก้ว	/	/	/	x	/	/	x	x	/	x	x	/	x	x	/	/	/
15. นางเบญจา หลุยเจริญ	/	/	/	/	/	/	ลาออก 26 มิ.ย. 2556										
16. นายสมชัย สัจจพงษ์	แต่งตั้ง 29 มิ.ย. 2556							/	/	/	x	x	/	x	/	/	/
17. นายไกรฤทธิ นิลคูหา	/	/	/	/	ครบวาระ 11 เม.ย. 2556												
18. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	แต่งตั้ง 11 เม.ย. 2556				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
19. นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ	แต่งตั้ง 23 ก.พ. 2556			/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
20. นายจิตรพงษ์ กว้างสุขสถิตย์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
21. นายไพโรจน์ ฐิตติการ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
รวมกรรมการที่เข้าประชุม	13	13	14	13	12	14	12	14	13	13	9	13	13	11	14	14	15
จำนวนกรรมการทั้งหมด	14	15	14	15	14	15	13	15	15	15	15	15	15	15	15	14	15

* สาเหตุที่กรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ เนื่องจากติดไปต่างประเทศและติดราชการ โดยกรรมการแต่ละท่านจะมีการส่งหนังสือลาประชุมให้ประธานกรรมการทราบล่วงหน้า

สรุปการเข้าประชุมในปี 2556 ของคณะกรรมการบริษัท/ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 5 คณะ

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2556						การดำรงตำแหน่งกรรมการระหว่างปี
	คณะกรรมการ ปตท. รวม 17 ครั้ง	คณะกรรมการ ตรวจสอบ รวม 18 ครั้ง	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี รวม 5 ครั้ง	คณะ กรรมการสรรหา รวม 7 ครั้ง	คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน รวม 1 ครั้ง	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง องค์กร (จัดตั้งเมื่อ วันที่ 25 ธ.ค. 2556)	
1. นายปานปรีย์ พหิทธานุกร	10/10	-	-	-	-	-	29 มิถุนายน 2556 (แทน นายวิเชษฐ์ เกษมทองศรี)
2. นายบุญสม เลิศหิรัญวงศ์	16/17	17/18	-	-	-	-	-
3. นายอรรถพล ใหญ่สว่าง	1/1	2/2	-	-	-	ยังไม่มีการประชุม เป็นทางการ	25 พฤศจิกายน 2556 (แทน นายจุลสิงห์ วสันตสิงห์)
4. นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	12/15	-	-	-	1/1	-	-
5. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	10/12	-	4/4	-	-	ยังไม่มีการประชุม เป็นทางการ	27 เมษายน 2556 (แทน พลเอก วรวัฒน์ อินทรทัด)
6. นายวราวุธเทพ วัชรภรณ์	14/17	18/18	-	-	-	-	-
7. นายอินสอน บัวเขียว	17/17	-	-	3/3	-	-	-
8. นายมนตรี โสตากร	11/17	-	-	-	-	-	-
9. นายวัชรกิตติ วัชรไทย์	17/17	-	5/5	7/7	-	-	-
10. นายสีหศักดิ์ พวงเกตุแก้ว	10/17	-	4/5	-	-	-	-
11. นายสมชัย สัจจพงษ์	7/10	-	-	-	-	ยังไม่มีการประชุม เป็นทางการ	29 มิถุนายน 2556 (แทน นางเบญจา หลุยเจริญ)
12. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	13/13	-	-	-	-	ยังไม่มีการประชุม เป็นทางการ	11 เมษายน 2556 (แทน นายไกรฤทธิ์ นิลคูหา)
13. นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ	14/14	-	-	-	-	-	23 กุมภาพันธ์ 2556 (แทน นายณอดุล สิริพิพงศ์)
14. นายจิตรพงษ์ กว้างสุขสถิตย์	17/17	-	-	-	-	-	-
15. นายไพรินทร์ ชูโชติदार	17/17	-	-	7/7	-	-	-

สรุปการเข้าประชุมของกรรมการครบวระ/ ลาออก ระหว่างปี 2556 (รวม 6 ท่าน)

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2556						การดำรงตำแหน่งกรรมการระหว่างปี
	คณะกรรมการ ปตท. รวม 17 ครั้ง	คณะกรรมการ ตรวจสอบ รวม 18 ครั้ง	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี รวม 5 ครั้ง	คณะ กรรมการสรรหา รวม 7 ครั้ง	คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน รวม 1 ครั้ง	คณะกรรมการ บริหารความเสี่ยง องค์กร (จัดตั้งเมื่อ วันที่ 25 ธ.ค. 2556)	
1. นายวิเชษฐ์ เกษมทองศรี	5/5	-	-	-	-	-	-
2. นายจุลสิงห์ วสันตสิงห์	12/15	16/16	-	-	-	-	-
3. พลเอก วรวัฒน์ อินทรทัด	4/4	-	1/1	-	-	-	-
4. นางเบญจา หลุยเจริญ	6/6	-	-	-	1/1	-	-
5. นายไกรฤทธิ์ นิลคูหา	4/4	-	-	3/3	1/1	-	-
6. นายณอดุล สิริพิพงศ์	2/2	-	-	-	-	-	-

หมายเหตุ: ในปี 2556 มีการประชุมคณะกรรมการ ปตท. รวม 17 ครั้ง เป็นการประชุมตามปกติ 12 ครั้ง และประชุมนัดพิเศษ 5 ครั้ง นอกจากนี้มีการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง และการประชุมคณะกรรมการอิสระ 1 ครั้ง

* สาเหตุที่กรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุมได้ เนื่องจากติดไปต่างประเทศและติดราชการ โดยกรรมการแต่ละท่านจะมีการส่งหนังสือลาประชุมให้กับประธานกรรมการทราบล่วงหน้า

ผู้บริหาร

รายชื่อผู้บริหาร ณ ปัจจุบัน ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายสุรงค์ บูลกุล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
3. นายณัฐชาติ จารุจินดา ^{1/}	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
4. นายสรวิทย์ รังคศิริ ^{2/}	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
5. นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีเสาว์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจองค์กร
6. นายปิณฑิ์ เทพปฏิมาภรณ์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร
7. นายชาครีย์ บุรณกานนท์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
8. นายชวลิต พันธุ์ทอง ^{3/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจน้ำมัน
9. นายอริศม์ เตปศิริ ^{4/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น
10. นายสรากร กุลธรรม	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ
11. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
12. นายบวร วงศ์สินอุดม ^{5/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
13. นายวีรศักดิ์ โสฬิตไพศาล	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
14. นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ ^{6/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจ ปิโตรเลียมขั้นปลาย ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
15. นายประมินทร์ พันทวีศักดิ์ ^{7/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจ ปิโตรเลียมขั้นปลาย ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด
16. นายวิรัตน์ เชื้อนฤมิตร	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ การเงินองค์กร
17. นางปรีศนา ประหารข้าศึก	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บัญชีองค์กร

หมายเหตุ: 1/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556 ให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ แทน นายวิชัย พรกิตติวัฒน์ ซึ่งเกษียณอายุ

2/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556 แทน นายณัฐชาติ จารุจินดา ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ

3/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556 แทน นายสรวิทย์ รังคศิริ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย

4/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556 แทน นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ ที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน Secondment ใน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

5/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556 ให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

6/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556 แทน นายอริศม์ เตปศิริ ที่ได้รับแต่งตั้งให้กลับมาปฏิบัติงานที่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

7/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2556 ให้ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยให้ปฏิบัติงาน Secondment ใน บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) เพื่อส่งไปปฏิบัติงานใน บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด

อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ กรรมการผู้จัดการใหญ่ (กรรมการผู้จัดการใหญ่)

ตามข้อบังคับของบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัท ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และจะต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์สุจริตและระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่างๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

- ดำเนินกิจการ และ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท

- บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

- ดำเนินการให้มีการจัดทำและส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงแผนงานและงบประมาณต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติ และมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการในทุกๆ 3 เดือน

- ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบายแผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท. ได้มอบอำนาจในการบริหารจัดการบริษัทให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีหลักการและขอบเขตอำนาจ ดังต่อไปนี้

- เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัททุกประการ

- เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดตาม สั่งการ ดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสาร คำสั่งหนังสือแจ้งหรือหนังสือใดๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจและบุคคลอื่น ตลอดจนให้มีอำนาจกระทำการใดๆ ที่จำเป็นและสมควร เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วงไป

- เป็นผู้ที่มีอำนาจในการบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่งรวมถึงการบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย ตลอดจนให้ออกจากตำแหน่งตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัทกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างชั้นที่ปรึกษา ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไป จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน และให้มีอำนาจกำหนดเงื่อนไขในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง และออกระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติงานของบริษัทโดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด

- ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือ การมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือ ให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัท และ/หรือ บริษัทกำหนดไว้

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของกรรมการผู้จัดการใหญ่มิได้กล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากกรรมการผู้จัดการใหญ่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใดๆ กับบริษัทในการใช้อำนาจดังกล่าว โดยในปี 2556 ไม่มีการดำเนินการใดๆ ที่นอกเหนือขอบเขตอำนาจดังกล่าว

คณะกรรมการจัดการของ ปตท.

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการของ ปตท. เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการ ปตท. ทั้งนี้ ปัจจุบัน (1 กุมภาพันธ์ 2557) ประกอบด้วยผู้บริหาร 10 ตำแหน่ง ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง
1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	ประธานกรรมการ
2. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน	กรรมการ
3. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ	กรรมการ
4. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	กรรมการ
5. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร	กรรมการ
6. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	กรรมการ
7. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจน้ำมัน	กรรมการ
8. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น	กรรมการ
9. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ	กรรมการ
10. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร	กรรมการและเลขานุการ

โดยมีผู้จัดการฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการจัดการฯ มีกำหนดการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 1 ครั้ง โดยในปี 2556 มีการประชุมรวม 42 ครั้ง

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดการของ ปตท.

• ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์องค์กรและทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการลงทุนงบประมาณ การจัดสรรทรัพยากรให้กับ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น รวมทั้งสร้างระบบการทำงานของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

• จัดลำดับความสำคัญของผลการตัดสินใจของคณะกรรมการ ปตท. เพื่อนำไปสู่การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ

• กลั่นกรองระเบียบวาระการประชุมก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ปตท.

• จัดลำดับความสำคัญในการจัดสรรทรัพยากรบุคคลและการเงินให้กับ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น

• หาข้อมูลความร่วมมือในประเด็นสำคัญของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นก่อนการประชุมคณะกรรมการบริษัท ที่ ปตท. ถือหุ้น

• กำหนดมาตรฐานระบบบริหารธุรกิจ ระบบทรัพยากรบุคคล ระบบข้อมูล รวมทั้งโครงสร้างองค์กรใน ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น

• กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

นอกจากคณะกรรมการจัดการของ ปตท. ตามข้างต้น ปตท. ยังได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการเฉพาะเรื่องอีก 15 คณะ เพื่อทำหน้าที่ในการพิจารณาและจัดการในเรื่องต่างๆ ภายในบริษัทให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง เหมาะสม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดต่อ ปตท. ดังต่อไปนี้

1. คณะกรรมการแผนวิสาหกิจ
2. คณะกรรมการจัดการการเงินและบัญชีองค์กร
3. คณะกรรมการสินเชื่อบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
4. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน
5. คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล
6. คณะกรรมการคุณภาพ ความมั่นคงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
7. คณะกรรมการนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม ปตท.
8. คณะกรรมการจัดหาปิโตรเลียม
9. คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
10. คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
11. คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ธุรกิจน้ำมัน
12. คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
13. คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น
14. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ
15. คณะกรรมการส่งเสริมนวัตกรรม ปตท.

ทั้งนี้ สำหรับการบริหารจัดการ บริษัท กลุ่ม ปตท. ยังได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อผลักดันกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจภายในกลุ่ม ให้บรรลุผลตามเป้าหมาย ดังนี้

1. คณะกรรมการจัดการ กลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee)
2. Minor PTT Group Management Committee
3. คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ
4. คณะกรรมการการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน กลุ่ม ปตท.
5. คณะกรรมการจัดการความรู้ กลุ่ม ปตท.
6. คณะกรรมการตรวจสอบภายใน กลุ่ม ปตท.
7. คณะกรรมการคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่ม ปตท.
8. คณะกรรมการนโยบายเทคโนโลยีสารสนเทศ กลุ่ม ปตท.
9. คณะกรรมการเทคโนโลยีกลุ่ม ปตท.
10. คณะกรรมการนโยบายและการจัดหาเชิงกลยุทธ์ระหว่างบริษัทในกลุ่ม

เลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในหมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการและตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการ ปตท. จึงได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ การจัดการประชุม รวมทั้งดูแลกิจกรรมต่างๆ ของคณะกรรมการ เพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ปตท. รวมทั้งการจัดทำและเก็บรักษาเอกสาร อาทิ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

โดยในปี 2556 นางสาวสุนต์ รัชคศิริ ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท จนถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2556 และได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายและเศรษฐกิจพลังงาน ปตท. และคณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งนางวันทนี จารึก ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท (แทนนางสุนต์ รัชคศิริ) ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท อีกหน้าที่หนึ่ง ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2556 จนถึงปัจจุบัน

ประวัติเลขานุการบริษัท ดังนี้



นางสุนต์ รัชคศิริ

อายุ 58 ปี

เลขานุการบริษัท (2554 - 30 พฤศจิกายน 2556)

สัดส่วนการถือหุ้น

ไม่มี

ประวัติการศึกษา

- รัฐศาสตรบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ประวัติการอบรมด้านเลขานุการบริษัท

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) 31/2009, Board Reporting Program (BRP) 7/2012
- สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่น 10/2012
- หลักสูตร NIDA-Wharton Executive Leaders 2010
- Top Executive Program in Commerce and Trade: TEPCoT รุ่นที่ 6/2013

ประสบการณ์การทำงาน

- | | |
|-----------------|--|
| 2549 - 2554 | : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานกิจการองค์กร
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) |
| 2554 - 2556 | : ผู้จัดการฝ่าย
สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่
และเลขานุการบริษัท
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) |
| 2555 - 2556 | : ประธานชมรมเลขานุการบริษัท
จดทะเบียนไทย |
| 2556 - ปัจจุบัน | : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
นโยบายและเศรษฐกิจพลังงาน ปตท. |

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

คู่สมรส นายสรวิทย์ รัชคศิริ ซึ่งเป็นผู้บริหาร ปตท.



นางวันวันญ์ จารีก อายุ 54 ปี
เลขานุการบริษัท (ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2556 - ปัจจุบัน)

สัดส่วนการถือหุ้น ร้อยละ 0.000903

ประวัติการศึกษา

- ศิลปศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (ภาษาเยอรมัน)
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (Master of Business Administration) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรมด้านเลขานุการบริษัท

- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) หลักสูตร Company Secretary Program (CSP) 2/2002, Effective Minute Taking (EMT) 1/2006, Board Reporting Program (BRP) 9/2012, Company Reporting Program (CRP) 4/2012
- หลักสูตร Company Secretaries, Trueeventus ประเทศฟิลิปปินส์ (2013)

ประสบการณ์การทำงาน

2545 - 2548	: ผู้ชำนาญการ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเลขานุการบริษัท ปตท.
2549 - 2556	: หัวหน้าทีม สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเลขานุการบริษัท ปตท.
2556 - ปัจจุบัน	: ผู้จัดการฝ่าย สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเลขานุการบริษัท ปตท. : กรรมการ ชมรมเลขานุการบริษัทจดทะเบียนไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร ไม่มี

คำตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร

ปตท. ได้กำหนดนโยบายคำตอบแทนกรรมการที่เป็น
ธรรมและสมเหตุสมผล มีคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน
ทำหน้าที่ทบทวน โดยพิจารณาถึงความเหมาะสม และ
สอดคล้องกับภาระความรับผิดชอบของกรรมการ สถานะ
ทางการเงินของบริษัทและเปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มธุรกิจ
ระดับเดียวกันโดยกำหนดคำตอบแทนเป็นเบี้ยประชุมและ
โบนัส อนึ่ง กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการใน
คณะกรรมการเฉพาะเรื่องชุดอื่นๆ ก็ได้รับคำตอบแทนเพิ่ม
ตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ คำตอบแทนกรรมการได้
รับการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว ดังนี้

คำตอบแทนกรรมการ

• คำตอบแทนกรรมการ

ที่ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี
2556 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 11 เมษายน 2556 มีมติอนุมัติ
คำตอบแทนกรรมการ แยกเป็นดังนี้

1. ค่าเบี้ยประชุม

1.1 เบี้ยประชุมคณะกรรมการ ปตท. ประกอบด้วย

- เบี้ยกรรมการรายเดือน เดือนละ 30,000 บาท
(เท่ากับอัตราเดิม)
- เบี้ยประชุม เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม
ครั้งละ 50,000 บาท เพิ่มขึ้น 30,000 บาท
โดยจำกัดการจ่ายเบี้ยประชุม ไม่เกินปีละ
15 ครั้ง

1.2 เบี้ยประชุมคณะกรรมการอื่น ที่คณะกรรมการ
ปตท. แต่งตั้ง ได้แก่

1.2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

- เบี้ยกรรมการรายเดือน
เดือนละ 15,000 บาท
- เบี้ยประชุมครั้งละ 15,000 บาท
(เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม)
และเลขานุการฯ ได้รับเบี้ยประชุม
เดือนละ 7,500 บาท

1.2.2 สำหรับคณะกรรมการอื่น อีก 3 คณะ
คือ คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน
และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ
ที่ดี กำหนดเบี้ยประชุมครั้งละ
24,000 บาท (เฉพาะกรรมการ
ที่เข้าประชุม)

1.3 ประธานกรรมการของทุกคณะฯ ให้ได้รับสูงกว่า
กรรมการ ในอัตราร้อยละ 25

• **เงินโบนัสกรรมการ ปตท. ประจำปี 2556**

กำหนดค่าตอบแทนที่เป็นเงินโบนัสให้สะท้อนและเชื่อมโยงกับผลประกอบการหรือกำไรสุทธิของ ปตท. ในอัตราเท่ากับร้อยละ 0.05 ของกำไรสุทธิประจำปี 2556 แต่กำหนดวงเงินสูงสุดไม่เกิน 3,000,000 บาท ต่อคนต่อปี (เพิ่มขึ้นจากปี 2555 1,000,000 บาทต่อคนต่อปี) และให้คำนวณจ่ายตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และประธานกรรมการ ปตท. ได้รับสูงกว่ากรรมการฯ ในอัตรา ร้อยละ 25

ค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคล ในปี 2556

หน่วย: บาท

ลำดับ	รายนาม	จำนวนวัน ม.ค. - ธ.ค. 2556	โบนัส ปี 2556	เบี้ยประชุม กรรมการฯ (รวมเบี้ยรายเดือน)	เบี้ยประชุม กรรมการฯ เฉพาะเรื่อง	รวม ค่าเบี้ยประชุม	รวม ค่าตอบแทน
1.	นายปานปรีย์ พหิทธานุกร	186	1,898,630.14	726,032.26	0.00	726,032.26	2,624,662.40
2.	นายบุญสม เลิศศิริกัญญา	365	3,000,000.00	1,120,000.00	255,000.00	1,375,000.00	4,375,000.00
3.	นายอรรถพล ใหญ่สว่าง	37	304,109.59	108,500.00	37,500.00	146,000.00	450,109.59
4.	นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	365	3,000,000.00	840,000.00	30,000.00	870,000.00	3,870,000.00
5.	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	249	2,046,575.34	694,000.00	102,000.00	796,000.00	2,842,575.34
6.	นายวรุณเทพ วัชรภรณ์	365	3,000,000.00	1,100,000.00	270,000.00	1,370,000.00	4,370,000.00
7.	นายอินสอน บัวเขียว	365	3,000,000.00	990,000.00	72,000.00	1,062,000.00	4,062,000.00
8.	นายมนตรี ใสตาญ	365	3,000,000.00	820,000.00	0.00	820,000.00	3,820,000.00
9.	นายวัชรกิติ วัชรไทย์	365	3,000,000.00	990,000.00	354,000.00	1,344,000.00	4,344,000.00
10.	นายสีหศักดิ์ พวงเกตุแก้ว	365	3,000,000.00	770,000.00	96,000.00	866,000.00	3,866,000.00
11.	นายสมชัย สัจจพงษ์	186	1,528,767.12	532,000.00	0.00	532,000.00	2,060,767.12
12.	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	265	2,178,082.19	810,000.00	0.00	810,000.00	2,988,082.19
13.	นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ	312	2,564,383.56	876,428.57	0.00	876,428.57	3,440,812.13
14.	นายจิตรพงษ์ กว่างสุขสถิตย์	365	3,000,000.00	990,000.00	0.00	990,000.00	3,990,000.00
15.	นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	365	3,000,000.00	990,000.00	168,000.00	1,158,000.00	4,158,000.00
รวมทั้งสิ้น			37,520,547.94	12,356,960.83	1,384,500.00	13,741,460.83	51,262,008.77

หมายเหตุ: บุคคลลำดับที่ 1 นายปานปรีย์ พหิทธานุกร ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 29 มิถุนายน 2556

บุคคลลำดับที่ 3 นายอรรถพล ใหญ่สว่าง ดำรงตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2556

บุคคลลำดับที่ 5 ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 27 เมษายน 2556

บุคคลลำดับที่ 11 นายสมชัย สัจจพงษ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 29 มิถุนายน 2556

บุคคลลำดับที่ 12 นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556

บุคคลลำดับที่ 13 นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ ดำรงตำแหน่งกรรมการตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2556

กรรมการบริหารและลาออกระหว่างปี 2556

หน่วย: บาท

ลำดับ	รายนาม	จำนวนวัน (365 วัน)	โบนัส ปี 2556	เบี้ยประชุม กรรมการฯ (รวมเบี้ยรายเดือน)	เบี้ยประชุม กรรมการฯ เฉพาะเรื่อง	รวม ค่าเบี้ยประชุม	รวม ค่าตอบแทน
1.	นายณอดุล สิริพิพงศ์	31	318,493.15	87,500.00	0.00	87,500.00	405,993.15
2.	พลเอก วรวัฒน์ อินทรทัต	101	830,136.99	181,000.00	24,000.00	205,000.00	1,035,136.99
3.	นายไกรฤทธิ์ นิลคูหา	101	830,136.99	181,000.00	96,000.00	277,000.00	1,107,136.99
4.	นางเบญจา หลุยเจริญ	176	1,446,575.34	355,000.00	24,000.00	379,000.00	1,825,575.34
5.	นายวิเชษฐ เกษมทองศรี	159	1,561,643.84	382,923.39	0.00	382,923.39	1,944,567.23
6.	นายจุลสิงห์ วสันตสิงห์	319	2,621,917.81	951,875.00	300,000.00	1,251,875.00	3,873,792.81
รวมทั้งสิ้น			7,608,904.12	2,139,298.39	444,000.00	2,583,298.39	10,192,202.51

หมายเหตุ: บุคคลลำดับที่ 1 นายณอดุล สิริพิพงศ์ ลาออกจากการเป็นประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556
บุคคลลำดับที่ 2 พลเอก วรวัฒน์ อินทรทัต ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2556
บุคคลลำดับที่ 3 นายไกรฤทธิ์ นิลคูหา ครบวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556
บุคคลลำดับที่ 4 นางเบญจา หลุยเจริญ ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2556
บุคคลลำดับที่ 5 นายวิเชษฐ เกษมทองศรี ลาออกจากการเป็นประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2556
บุคคลลำดับที่ 6 นายจุลสิงห์ วสันตสิงห์ ลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2556

สรุปเปรียบเทียบค่าตอบแทนกรรมการ ปี 2553 - 2556

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2553		ปี 2554		ปี 2555		ปี 2556	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินเบี้ยประชุม	15	11,398,213.71	15	11,355,399.76	14	11,316,572.58	15	16,324,759.22
โบนัสรวม	15	29,657,534.24	15	28,802,739.73	14	30,122,950.82	15	45,129,452.06
รวม		41,055,747.95		40,158,139.49		41,439,523.40		61,454,211.28

ค่าตอบแทนกรรมการอิสระที่ได้รับจากการเป็นกรรมการอิสระในบริษัทย่อย ปี 2556

ในรอบปี 2556 กรรมการอิสระของ ปตท. ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระใน บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (ปตท.สผ.) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท. จำนวน 1 คน ได้รับค่าตอบแทนจาก ปตท.สผ. ดังนี้

หน่วย: บาท

รายชื่อ	ค่าตอบแทนคณะกรรมการ		ค่าเบี้ยประชุม กรรมการ เฉพาะเรื่อง	รวมค่าตอบแทน
	โบนัส กรรมการ	ค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนรายเดือน		
นายอรรถพล ใหญ่สว่าง	134,740.62	80,000.00	0	214,740.62

กรรมการอิสระ ปตท. ที่ลาออกระหว่างปี 2556 และเป็นกรรมการอิสระใน ปตท.สผ. ปัจจุบัน

หน่วย: บาท

รายชื่อ	ค่าตอบแทนคณะกรรมการ		ค่าเบี้ยประชุม กรรมการ เฉพาะเรื่อง	รวมค่าตอบแทน
	โบนัส กรรมการ	ค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนรายเดือน		
พลเอก วรวัฒน์ อินทรทิต	2,515,158.32	800,000.00	130,000.00	3,445,158.32

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

• ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่กรรมการ ปตท. กำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ ปตท. ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (Performance Agreement: PA) กำหนดโดยกระทรวงการคลังซึ่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารทุกระดับร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดและตั้งค่าเป้าหมาย (Key Performance Indicators: KPIs) ไว้แต่ละปี เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจและนำไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารทุกระดับ โดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ตลอดจนแนวปฏิบัติและมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกัน พร้อมทั้งนำเสนอหลักการและจำนวนค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาและอนุมัติ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารระดับสูงของ ปตท. จำนวนรวมทั้งสิ้น 10 ท่านได้รับค่าตอบแทนจาก ปตท. (ไม่รวมผู้บริหารระดับสูง ที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ที่มาปฏิบัติงานที่ ปตท.) ตามรายละเอียด ดังนี้

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหารระดับสูง ปตท.

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2553		ปี 2554		ปี 2555		ปี 2556	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินเดือนรวม	7	50,470,620.00	10	62,091,720.00	9	62,769,000.00	10	69,023,520.00
โบนัสรวม	7	22,183,379.00	6	24,581,820.00	9	23,993,379.77	10	30,772,449.50
รวม		72,653,999.00		86,673,540.00		86,762,379.77		99,795,969.50

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารระดับสูงของ ปตท.

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2553		ปี 2554		ปี 2555		ปี 2556	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินสมทบกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ	7	2,925,340.00	8	3,980,468.00	9	6,276,900.00	9	6,652,851.60

ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับคณะกรรมการและผู้บริหารของบริษัท มีดังนี้

ไม่ปรากฏว่ามีประวัติการทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับ

1) การถูกพิพากษาว่ากระทำความผิดทางอาญา ยกเว้นที่เป็นความผิดอันเกิดจากการฝ่าฝืนกฎจราจร ความผิดลหุโทษ หรือความผิดในทางองเดียวกัน

2) การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย หรือถูกพิทักษ์ทรัพย์

3) การเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท หรือห้างหุ้นส่วนที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลาย หรือถูกพิทักษ์ทรัพย์

พนักงาน

บุคลากรของ ปตท. ทุกคน ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจ โดยมีความเชื่อมั่นว่า การเจริญเติบโตขององค์กรขึ้นอยู่กับพนักงานที่มีคุณภาพ ดังนั้น ปตท. จึงมีนโยบายมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหาร และระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับเทคโนโลยี และเป็นไปตามมาตรฐานสากล เพื่อที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานเป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและช่วยเหลือสังคมโดยส่วนรวม และมุ่งเน้นให้พนักงานเป็นกลไกหลักในการพัฒนาให้ ปตท. ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความความยั่งยืน (Sustainability Organization) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร มุ่งไปสู่การเป็นบริษัทที่สร้างความมั่นคงทางพลังงานให้แก่ประเทศไทย

จำนวนบุคลากรและค่าตอบแทนบุคลากร

จำนวนพนักงาน ปตท. (รวมพนักงานที่ไปปฏิบัติงาน Secondment ในบริษัทในกลุ่ม ปตท.) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 เท่ากับ 4,395 คน ทั้งนี้ ปตท. ยังคงดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจ ภายใต้ความผันผวนของภาวะเศรษฐกิจ โดยให้ความสำคัญกับการจัดสรรทรัพยากรในจุดที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม หรือมีความจำเป็นต่อเนื่องจากการลงทุน นอกจากนี้ ยังได้จัดทำแผนและดำเนินการพัฒนาศักยภาพพนักงานอย่างจริงจังในทุกระดับ ตลอดจนปรับขั้นตอนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

จำนวนบุคลากรแบ่งตามกลุ่มธุรกิจ ปี 2554 - ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2556 มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย: คน

กลุ่มธุรกิจ (หน่วย: คน)	ปี 2554		ปี 2555		ปี 2556 (1 ม.ค. - 31 ธ.ค.)	
	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.
1. ก๊าซธรรมชาติ	1,270	-	1,367	-	1,424	-
2. น้ำมัน	1,387	-	1,296	-	1,496	-
3. ปิโตรเคมีและการกลั่น	68	-	103	-	95	-
4. สนับสนุน และปฏิบัติงาน ในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น	1,045 ^{1/}	276 ^{2/}	1,197 ^{1/}	265 ^{2/}	1,098 ^{1/}	282 ^{2/}
5. บริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า	-	17,964	-	20,551	-	24,969
รวม	3,770	18,240	3,963	20,816	4,113	25,251

หมายเหตุ: 1/ ไม่รวมพนักงาน ปตท. ที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทในเครือ

2/ พนักงาน ปตท. ที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทในเครือ

ค่าตอบแทนแก่บุคลากร (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง)

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556 (1 ม.ค. - 31 ธ.ค.)
เงินเดือนรวม	3,044,018,589.00	3,311,831,273.00	3,549,202,456.00
โบนัสรวม	1,465,345,881.00	1,653,647,970.00	1,756,840,371.00
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	293,871,121.00	318,714,613.00	415,284,584.00
อื่นๆ (ถ้ามี)	2,076,671,038.00	2,331,060,076.00	2,364,683,270.00
รวม	6,879,906,629.00	7,615,253,932.00	8,086,010,681.00

คำตอบแทนอื่นๆ

ปตท. ได้จัดสวัสดิการและคำตอบแทนอื่นๆ นอกเหนือจากเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารและพนักงานตามความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจ การดำรงชีพ ตลอดจนมาตรฐานของกลุ่มบริษัทในธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกัน อาทิเช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าปฏิบัติงานต่างจังหวัด ค่าล่วงเวลา เป็นต้น โดยในปี 2556 ปตท. ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างเงินเดือนของ ปตท. ให้สามารถแข่งขันได้ นอกจากนั้น ปตท. มีกลยุทธ์และนโยบายในการสร้างแรงจูงใจแก่พนักงานทั้งในรูปแบบของตัวเงินและไม่ใช้รูปแบบของตัวเงิน อาทิเช่น นโยบายสวัสดิการทางเลือก (Flexible Benefit) เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานได้มีสิทธิเลือกใช้สวัสดิการที่เหมาะสมกับรูปแบบการใช้ชีวิตของตนเอง และนโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร เป็นต้น

ทั้งนี้ ปี 2556 ค่าเบี้ยประกันชีวิตเฉลี่ย 2,986 บาทต่อคนต่อปี และค่ารักษาพยาบาลที่ ปตท. จ่ายเป็นสวัสดิการให้พนักงานทั้งระบบ (ระบบสวัสดิการที่ ปตท. บริหารและระบบประกันสุขภาพ) เฉลี่ย 58,362 บาทต่อคนต่อปี

การพัฒนาและปรับปรุงระบบทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้องค์กรพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ปตท. ยังคงพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ได้ใช้ความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อนำพาให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการมีโอกาสดำเนินงานในหน้าที่การงาน และเติบโตไปพร้อมกับความสำเร็จขององค์กรด้วย

ปตท. ได้มุ่งเน้นให้ผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับร่วมกันกำหนดแผนงานให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินธุรกิจทั่วทั้งองค์กรมุ่งไปสู่จุดหมายเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผู้บริหารระดับสูงของ ปตท. และบริษัทในกลุ่มที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งสายงานสนับสนุนมาร่วมประชุมหารือ กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทางขององค์กรร่วมกัน และถ่ายทอดทิศทางดังกล่าวไปสู่หน่วยงานภายในสายงานต่างๆ จากกลยุทธ์ธุรกิจเป็นแผนธุรกิจ และแผนการใช้งบประมาณที่มีความสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน พนักงาน ปตท. ทุกระดับได้กำหนดวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) ที่ถ่ายทอดลงตามลำดับเป็นรายบุคคล ตั้งแต่ระดับองค์กร หน่วยงาน ลงมาจนถึงพนักงาน ทั้งนี้ วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่พนักงานกำหนดนั้น

จะใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงานและมาตรฐานการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคล ซึ่งสามารถสะท้อนความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้

ปตท. ได้นำแนวทางในการบริหารสายอาชีพ (Career Management) มาใช้เพื่อเตรียมความพร้อม และส่งเสริมพนักงานทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ให้เป็นไปตามรูปแบบ (Model) ที่องค์กรกำหนดขึ้นเพื่อรองรับภารกิจ และสร้างคุณค่าให้แก่องค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เป็นกรอบและแนวทางหลักของการบริหารและพัฒนาพนักงานในทุกๆระดับ การกำหนดสายอาชีพของ ปตท. ขึ้นอยู่กับทิศทางการดำเนินธุรกิจที่มุ่งสร้างให้องค์กรมีขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้บริหารระดับสูง และกลุ่มพนักงาน ที่เชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีกระบวนการคัดเลือก ประเมินศักยภาพ และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan) อย่างเป็นระบบ โดย

- กลุ่มผู้บริหารระดับสูง (ระดับเทียบเท่าผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป) เป็นการบริหารจัดการในรูปแบบ กลุ่ม ปตท. (Group Leader Development) เพื่อรองรับความต้องการผู้บริหารระดับสูง ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ มีคณะผู้บริหารระดับ CEO ของ กลุ่ม ปตท. เรียกว่า คณะกรรมการจัดการ กลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC) มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดทิศทางและนโยบายการดำเนินงานในเรื่องการบริหารสายอาชีพกลุ่มผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee: HRAC) มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร ในการตัดสินใจประเด็นความร่วมมือที่สำคัญต่อกลยุทธ์และทิศทางในการกำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคลของ กลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้องกับทิศทางของ กลุ่ม ปตท.

- กลุ่มพนักงาน (ระดับผู้จัดการส่วนหรือเทียบเท่าลงมา) เป็นการบริหารและพัฒนาพนักงานตามความจำเป็นของการดำเนินธุรกิจของแต่ละบริษัทในกลุ่ม เพื่อรองรับทิศทางการดำเนินธุรกิจในอนาคต สำหรับ ปตท. ได้กำหนดให้จัดตั้งคณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล (Corporate Human Resource Committee: HRC) มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการส่งเสริมผลักดันและควบคุมติดตามการดำเนินงานในเรื่องการบริหารสายอาชีพกลุ่มพนักงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และกลุ่มที่ปรึกษาประจำสายอาชีพ (Career Counseling Teams:

CCT) รวม 14 สายอาชีพ มีหน้าที่ความรับผิดชอบ ในการบริหาร สายอาชีพกลุ่มพนักงาน ให้คำปรึกษา ชี้แนะ ควบคุมและ ติดตามการดำเนินงาน ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ในการบริหารสาย อาชีพนั้น เป็นกลไกให้พนักงานตั้งเป้าหมายและวางแผน พัฒนาตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคุณค่า ในงานที่รับผิดชอบ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางของ องค์กร ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรมที่เหมาะสม ตาม Success Profile รวมถึงการหมุนเวียนเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ ตาม Career Path เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาทักษะ ความชำนาญจากประสบการณ์ในตำแหน่งหน้าที่ใหม่ ตลอดจน การแต่งตั้ง เลื่อนระดับพนักงานให้เหมาะสมกับหน้าที่ความ รับผิดชอบและศักยภาพของพนักงาน ซึ่งการพัฒนาพนักงาน ให้เหมาะสมตามความสามารถและความต้องการของพนักงาน และองค์กรนั้น นอกจากพนักงานจะมีความพร้อมสำหรับ การเติบโตเป็นผู้บริหารระดับสูงของ กลุ่ม ปตท. แล้วยังจะนำ ปตท. ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในที่สุด

ในปี 2556 ปตท. ได้จัดให้มีโครงการ Young People to Globalization: YP2G เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่มีความพร้อม ไปปฏิบัติงานต่างประเทศตามกลยุทธ์ของ ปตท. โดยพนักงาน ดังกล่าวจะได้รับการพัฒนาและเตรียมความพร้อมควบคู่กันไป ด้วย เพิ่มเติมจากปี 2555 ซึ่ง ปตท. ได้มีการปรับปรุงการบริหาร สายอาชีพ และพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน (Career and Competency Management) โดยมีการจัดทำและ ทบทวน Success Profile ของแต่ละตำแหน่งงาน และปรับปรุง วิธีการประเมิน Competency การจัดทำแผนการพัฒนาราย บุคคล (Individual Development Plan: IDP) ในระบบ COACH พร้อมทั้งปรับปรุงคู่มือการใช้งานเพื่อพัฒนาพนักงาน ตามสายอาชีพที่กำหนด และสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ องค์กร

นอกจากนี้ ปตท. ยังคำนึงถึงกลไกในการพัฒนาองค์กร อย่างยั่งยืน (Lifetime Learning Organization) โดย ปตท. ได้พัฒนาระบบสำหรับจัดเก็บข้อมูลองค์ความรู้ (Knowledge Management) ที่สำคัญขององค์กร โดยสนับสนุนให้ผู้บริหาร และพนักงานมีการจัดเก็บข้อมูลองค์ความรู้ให้เป็นระบบและ เป็นปัจจุบัน รวมทั้งเปิดโอกาสให้พนักงานทุกระดับสามารถใช้ ประโยชน์ได้จากระบบฐานข้อมูลดังกล่าว ซึ่งจะช่วยให้ พนักงานสามารถเรียนรู้ แก้ไขปัญหาต่างๆ ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และช่วยส่งเสริมให้พนักงานพัฒนาศักยภาพได้ ด้วยตนเองอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการนำไปสู่ การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ดังนั้น “การที่เราจะมุ่งไปสู่ องค์กรแห่งความยั่งยืนได้นั้น ก็ด้วยกำลังสติปัญญาของคน Learning เป็น Lifetime หยุดไม่ได้” ทั้งนี้ ปตท. มีโปรแกรม อบรมและพัฒนาให้กับผู้บริหารและพนักงานอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่แรกเข้าจนถึงเกษียณอายุการทำงาน เพื่อเตรียม ความพร้อมและสร้างขีดความสามารถตามทิศทางขององค์กร และหน่วยงานต้องการ **สร้างพนักงานให้เป็นคนเก่งและ คนดีขององค์กรและสังคม**

นอกเหนือจากระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มุ่ง เน้นพัฒนาพนักงาน ปตท. ให้เป็นคนเก่ง หรือเป็นผู้ที่มีศักยภาพ สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังขององค์กรในการดำเนิน ธุรกิจได้แล้ว ปตท. ยังให้ความสำคัญต่อการพัฒนาพนักงาน ให้เป็นคนดี มีส่วนร่วมในการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) รวมทั้งยึดหลักการทำกับ ดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) เป็นกรอบให้ ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติ ทั้งนี้ ปตท. มีความเชื่อมั่น ว่าการพัฒนาพนักงานให้เป็นคนดีและคนเก่งนั้น จะช่วยให้ องค์กรเจริญเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืนในระยะยาว

สรุปตัวเลขการพัฒนานักงานและผู้บริหาร ตัวนี้

หน่วย: ชั่วโมงต่อคนต่อปี

จำนวนชั่วโมงอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556
พนักงาน	44.0	60.1	63.0
ผู้บริหาร	44.8	41.8	43.0

หน่วย: บาทต่อคนต่อปี

ค่าใช้จ่ายอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2554	ปี 2555	ปี 2556
พนักงานและผู้บริหาร	41,182.00	54,611.00	58,000.00

การสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหาร และพนักงานเพื่อเป้าหมายเดียวกัน

ปตท. ได้จัดให้มีรูปแบบการสื่อสารความระหว่างผู้บริหารและพนักงาน เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบถึงแนวทางการดำเนินงานขององค์กร อุปสรรคหรือผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น และเปิดโอกาสให้พนักงานแสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละปี นอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ปตท. ที่กำหนดวาระการประชุมอย่างน้อยเดือนละหนึ่งครั้ง ยังมีการประชุมคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือ (Joint Consultation Committee: JCC) ที่กำหนดให้มีการประชุมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงานในหน่วยงานภูมิภาคทั่วประเทศ นอกจากนี้ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ยังได้จัดประชุมสื่อสารความกับพนักงานอย่างต่อเนื่องเป็นระยะมาโดยตลอด รวมทั้งการประชุมระหว่างผู้บริหารและพนักงานทั้งในและนอกสังกัด และการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานเป็นประจำทุกปี เพื่อรับทราบระดับความพึงพอใจและระดับความผูกพันในปัจจุบันต่างๆ และหาทางแก้ไขและปรับปรุงโดยปตท. มีความเชื่อมั่นว่าการสื่อสารที่ดี และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารและพนักงาน จะนำไปสู่สัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และทำให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน รวมทั้งได้ดำเนินการสอบถามความต้องการพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารและพนักงานผ่านการดำเนินงานของคณะกรรมการหลายคณะ เช่น คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปตท. และคณะกรรมการบริหารสายอาชีพ เป็นต้น และมีการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานโดยที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายนอกจำนวน 1 ครั้ง และมีการร่วมมือกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้บริหารของกลุ่มร่วมกัน และจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. ร่วมกัน

การกำหนดให้มีค่านิยมร่วมของ กลุ่ม ปตท. (PTT Group Core Values)

ค่านิยม กลุ่ม ปตท. คือ SPIRIT ซึ่งผู้บริหารและพนักงานกลุ่ม ปตท. มีความเชื่อร่วมกันว่า ค่านิยม SPIRIT จะเป็นตัวช่วยให้บริษัทในกลุ่ม ปตท. ผู้บริหาร พนักงาน เกิดวิถีการทำงานร่วมกัน มีทิศทางที่สอดคล้องกัน มีความเชื่อร่วมกัน และจะช่วยสร้างความโดดเด่นเป็นเอกลักษณ์เฉพาะไปสู่สายตา

คนภายนอก และนำองค์กรสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนได้ โดยเรายึดค่านิยม SPIRIT เป็นแนวทางในการสร้างกรอบความคิด และความเชื่อที่จะนำไปสู่พฤติกรรมและแนวทางการปฏิบัติ ค่านิยม กลุ่ม ปตท. จึงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญต่อการเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง เป็นตัวช่วยพวกเราในการตัดสินใจสร้างความไว้วางใจกันและกัน และสร้างความรู้สึกร่วมกันในการเป็นกลุ่มเดียวกัน ค่านิยมจึงเป็นตัวผลักดันที่สำคัญต่อวิธีการคิดและการปฏิบัติให้พนักงานในกลุ่ม ปตท. เป็นทั้งคนเก่งและคนดี ซึ่งค่านิยม SPIRIT ประกอบด้วย:

Synergy	= สร้างพลังร่วมอันยิ่งใหญ่
Performance Excellence	= ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ
Innovation	= ร่วมสร้างนวัตกรรม
Responsibility for Society	= ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม
Integrity & Ethics	= ร่วมสร้างพลังความดี
Trust & Respect	= ร่วมสร้างความเชื่อมั่น

การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

เนื่องจาก ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ดังนั้นการสรรหาและแต่งตั้งตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 8 ตี และดำเนินการกระบวนการสรรหาตามมาตรา 8 จัดทำ โดยคณะกรรมการ ปตท. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวน 5 คน ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมสำหรับเป็นผู้บริหาร ปตท. โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ไม่เป็นกรรมการของ ปตท. ยกเว้น เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัครเมื่อคณะกรรมการสรรหาสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมแล้วให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง สัญญาจ้างมีระยะเวลาคราวละไม่เกิน 4 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง ไม่ต้องดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้ ซึ่งในปี 2554 คณะกรรมการ ปตท. ได้ดำเนินการกระบวนการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่คนใหม่เพื่อทำหน้าที่แทนนายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ ซึ่งครบวาระตามสัญญาจ้างในวันที่ 9 กันยายน 2554 โดยได้แต่งตั้ง

คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ มีผู้สนใจสมัครและมีคุณสมบัติครบถ้วนจำนวน 4 คน โดยแบ่งเป็นผู้บริหาร กลุ่ม ปตท. 3 คน และบุคคลภายนอก 1 คน ซึ่งกระบวนการสรรหาคำเนินการด้วยความโปร่งใสภายใต้แนวทางการสรรหาผู้บริหารสูงสุด ตามมาตรา 8 วรรค 3 แห่งพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ (ฉบับที่ 6) พ.ศ. 2550 ซึ่งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ได้พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสมเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณา คือนายไพรินทร์ ชูโชติถาวร ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2554 คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. เสนอและแต่งตั้งนายไพรินทร์ ชูโชติถาวร ให้ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. คนใหม่ ต่อจากนายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ โดยเข้ารับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 10 กันยายน 2554 และมีวาระการดำรงตำแหน่ง 4 ปี นับจากวันที่ได้รับการแต่งตั้ง

ปตท. ได้ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีผู้บริหารขององค์กรเป็นหนึ่งในผู้มีคุณสมบัติที่พร้อม สมัครเข้าคัดเลือกในการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ครั้งต่อไป โดยมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากรเพื่อทดแทนผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุ ในระหว่างปี 2555 - 2560 และนโยบาย/ แนวทางการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. รวมทั้งการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคลคือ Management Pool ประกอบด้วยผู้บริหาร 354 คน และ Potential Pool ของตำแหน่ง Key Area ไว้เรียบร้อยแล้ว

การบริหารดังกล่าวดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2550 โดย ปตท. มีระบบ “การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (Group Leader Development Project: GLDP)” เพื่อเป็นการวางแผน Succession Plan สำหรับเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อมีตำแหน่งว่างของกลุ่ม ปตท. ได้แก่ ตำแหน่งต่างๆ ดังนี้

- กรรมการผู้จัดการใหญ่ (President)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่า (Senior Executive Vice President: SEVP)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่า (Executive Vice President: EVP)
- ผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่า (Vice President: VP)

โดยมีกลไกการบริหาร ดังนี้

- คณะกรรมการจัดการ กลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC)
- คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Alignment & Coordination Management Committee: HRAC)
- คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล (Corporate Human Resources Committee: HRC)

ผลการดำเนินการ ปี 2556

- การเตรียม SEVP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ EVP
 - จำนวน Pool Member 80 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556)
 - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง 13 ราย (ปี 2551 - 2556)
- การเตรียม EVP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ VP (กลุ่ม ปตท.)
 - จำนวน Pool Member 128 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556)
 - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง 8 ราย (ปี 2551 - 2556)
- การเตรียม VP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ ผจ.ส่วน (ปตท.)
 - จำนวน Pool Member 146 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556)
 - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง 63 ราย (ปี 2552 - 2556)

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ปตท. ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

การกำกับดูแล กิจการ

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

ในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ตระหนักเสมอว่า ผู้ถือหุ้นทุกท่านเป็นเจ้าของ ปตท. ดังนั้นสิ่งที่จะทำให้ผู้ถือหุ้นไว้วางใจ และ
มั่นใจในการลงทุนกับธุรกิจของ ปตท. ก็คือการมีนโยบายหรือการดำเนินการที่รักษาสิทธิพื้นฐานที่ผู้ถือหุ้นพึงได้รับอย่างเป็นธรรม
ตามที่กฎหมายกำหนด หรือมากกว่านั้น รวมถึงการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลที่ดีที่สุด เป็นที่ยอมรับ
จากผู้ลงทุนและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายอยู่เสมอ



นับตั้งแต่แปลงสภาพเป็น บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ปลายปี 2544 ปตท. ให้ความสำคัญในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาโดยตลอด โดยกำหนดให้ ปตท. “ต้องจัดทำนโยบายเกี่ยวกับจรรยาบรรณทางธุรกิจ ตลอดจนจริยธรรมในการประกอบธุรกิจของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการ และพนักงาน ตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง” ไว้ในข้อบังคับของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) รวมทั้งได้กำหนดระเบียบบริษัทว่าด้วยการกำกับดูแลกิจการที่ดีในปี 2544 และจัดทำคู่มือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ส่งมอบให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ทุกคนลงนามรับทราบและถือปฏิบัติเป็นครั้งแรกในปี 2546 และต่อมา คณะกรรมการ ปตท. จัดให้มีการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องอีกจำนวน 3 ฉบับ ในปี 2548 ปี 2552 และปรับปรุงครั้งที่ 3 ในปี 2556 เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตลอดจนข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากรายงาน Corporate Governance Assessment Report ของสมาคมส่งเสริมกรรมการบริษัทไทย (IOD) ที่ปรับปรุงให้สอดคล้องกับ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) และแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทชั้นนำในระดับสากล โดยแก้ไขชื่อคู่มือเป็น “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) สารสำคัญของปรับปรุงในคู่มือ CG ฉบับนี้คือ

1. เพิ่มเติมสาระเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้คู่มือ CG ของ ปตท. มีสถานะเป็นประมวลจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ
2. เพิ่มเติมกลไกและหลักปฏิบัติเกี่ยวกับคู่มือ CG เพื่อให้มีความชัดเจนในการปฏิบัติและการลงโทษเมื่อมีการฝ่าฝืนหรือละเว้น
3. เพิ่มเติมจรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ครอบคลุมการดูแลผู้มีส่วนได้เสียกลุ่มเจ้าหน้าที่ให้ชัดเจนขึ้น

ทั้งนี้ ปตท. กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะให้ ปตท. เป็นบริษัทที่เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy) โดยผลักดันให้เป็นบริษัทพลังงานไทยชั้นนำชาติชั้นนำ เป็นองค์กรที่มีศักยภาพเป็นเลิศ (High Performance Organization: HPO) มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) และสร้างประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียบนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG)

• นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy)

ปตท. มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ตามโอกาสให้สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน เพื่อให้เห็นถึงค่านิยมสัญญาในการนำนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจฯ ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำเอาหลักสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ทั้ง 6 ประการ คือ Accountability, Responsibility, Equitable Treatment, Transparency, Vision to Create Long-term Value และ Ethics มาใช้ในการดำเนินงาน มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างคณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม
2. คณะกรรมการ ปตท. จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระและมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการกับกรรมการผู้จัดการใหญ่ออกจากกันอย่างชัดเจน
3. คณะกรรมการ ปตท. มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญของ ปตท. โดยจะต้องพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและวางแผนแนวทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงินและการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ
4. คณะกรรมการ ปตท. จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. และสอดส่องดูแลในเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
5. คณะกรรมการ ปตท. อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณากลับกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ
6. คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ
7. คณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้พิจารณากำหนดจรรยาบรรณของ ปตท. เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน รวมถึงลูกจ้างทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของ ปตท.

8. มีการเปิดเผยสารสนเทศของ ปตท. ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ รับผิดชอบในเรื่องการให้ข้อมูลกับนักลงทุนและประชาชนทั่วไป

9. ผู้ถือหุ้น ปตท. จะได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางในการสื่อสารกับ ปตท. ที่เหมาะสม

10. มีระบบการคัดสรรบุคคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสมและมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม

ปตท. ได้เผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3 บนระบบเครือข่าย PTT Intranet และบนเว็บไซต์ของ ปตท. แล้ว

โดยสรุปสาระสำคัญการดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการเป็นดังนี้

1. สิทธิของผู้ถือหุ้น

ในฐานะเจ้าของบริษัท ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้นจึงเป็นเวทีสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ติดต่อซักถาม และพิจารณาลงคะแนนเสียงชี้ขาด และคัดเลือกคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทแทนผู้ถือหุ้น ดังนั้นผู้ถือหุ้นจึงมีสิทธิโดยชอบที่จะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น มีเวลาเพียงพอสำหรับการพิจารณา และรับทราบผลการประชุม

1.1 กำหนดการจัดประชุมผู้ถือหุ้น

ปตท. ได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของ ปตท. และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ในปี 2556 ปตท. ได้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ในวันพฤหัสบดีที่ 11 เมษายน 2556 ณ ห้องเพลนารี 1-3 ศูนย์ประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ เขตคลองเตย กรุงเทพฯ และไม่มี การเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น



1.2 การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

ในปี 2556 คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุม ครั้งที่ 2/2556 เมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2556 มีมติให้มีการจัดการประชุมสามัญประจำปีผู้ถือหุ้นในวันที่ 11 เมษายน 2556 โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม และระเบียบวาระการประชุมและแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม โดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของ ปตท. จะเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ/ความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน รายงานประจำปีพร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะ และระเบียบวิธีการใช้โหวตเจนนตามที ปตท. กำหนด โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือเชิญประชุมส่งออกวันที่ 22 มีนาคม 2556 และได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษอย่างละ 1 ฉบับ ติดต่อกันต่อเนื่องฉบับละ 3 วัน ก่อนวันประชุม 3 วัน (วันที่ 5 - 7 เมษายน 2556) เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปตท. ได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบเปิดเผยในเว็บไซต์ของ ปตท. ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน (เริ่มตั้งแต่วันที่ 8 มีนาคม 2556)

1.3 การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ประธานที่ประชุมจะแนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมายซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางให้ที่ประชุมรับทราบ แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมดรวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ ปตท. รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้ว ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ถามคำถามในแต่ละวาระ และให้เวลาอภิปรายอย่างเหมาะสมเพียงพอ จากนั้นประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้นๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานฯ จะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ประธานฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมและไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุม หรือผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดอาจขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในหนังสือนัดประชุม เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาระเบียบวาระที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ ปตท. ทั้งนี้ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2556 ไม่มีการเปลี่ยนลำดับระเบียบวาระ และไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

อนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการจดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติพร้อมกับนับคะแนนเสียง ซึ่งรวมระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งประมาณ 3 - 4 ชั่วโมง ทั้งนี้ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2556 ได้กำหนดการประชุมเวลา 09.30 น. โดยเริ่มรับลงทะเบียนเวลา 07.30 น. โดย ณ ตอนเปิดประชุมมีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมการประชุมรวมจำนวนทั้งสิ้น 5,663 ราย โดยมาประชุมด้วยตนเอง 2,301 ราย และรับมอบฉันทะ 3,362 ราย รวมจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 2,367,261,074 หุ้น หรือคิดเป็นร้อยละ 82.88 ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดของ ปตท. จำนวนทั้งสิ้น 2,856,299,625 หุ้น โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

กรรมการบริษัท

1. นายวิเชษฐ์ เกษมทองศรี	ประธานกรรมการ ปตท.
2. นายจุลสิงห์ วสันตสิงห์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ
3. นายสีหศักดิ์ พวงเกตุแก้ว	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
4. นางเบญจา หลุยเจริญ	กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
5. นายวัชรกิติ วัชรโรทัย	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
6. พลเอก วรวัฒน์ อินทรทัด	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
7. นายวรุณเทพ วัชรารมณ	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ
8. นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ	กรรมการ
9. นายไกรฤทธิ์ นิลคูหา	กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/ กรรมการสรรหา
10. นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
11. นายจิตรพงษ์ กว้างสุขสถิตย์	กรรมการ
12. นายบุญสม เลิศศิริวงค์	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ
13. นายอินสอน บัวเขียว	กรรมการอิสระ
14. นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ/ กรรมการสรรหา/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ผู้บริหาร

1. นายสุรงค์ บูลกุล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
2. นายวิชัย พกรัตน์วัฒน์	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
3. นายณัฐชาติ จารุจินดา	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย

รวมทั้งยังมีผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ของหน่วยธุรกิจเข้าร่วมประชุมและตอบข้อซักถามด้วย

ผู้สอบบัญชี

1. นางสาวมะยุรีย์ จันทะมาตย์	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
2. นางสาวเมธวี สวีสสม	สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน

ที่ปรึกษาภายนอก (ทำหน้าที่ตรวจสอบและการลงคะแนนเสียงกรณีมีข้อโต้แย้งตลอดการประชุม)

1. นางสาวเพียงพณ บุญกล้า	บริษัท วีระวงศ์ ชินวัฒน์ และเพียงพณ จำกัด
2. นางสาวพัชรารมณ ภูพานนท์	บริษัท วีระวงศ์ ชินวัฒน์ และเพียงพณ จำกัด
3. นายอัศวพล พิเศษฐวณิชย์โชค	บริษัท อัลเลนแอนด์โอเวอร์รี (ไทยแลนด์) จำกัด
4. นางสาวมนัญญา รัตนันทวรรณ	บริษัท อัลเลนแอนด์โอเวอร์รี (ไทยแลนด์) จำกัด

ผู้ถือหุ้น (ณ ตอนปิดประชุม เวลา 14.18 น.)

มีผู้ถือหุ้นมาประชุมรวมทั้งสิ้น 9,586 ราย โดยมาประชุมด้วยตนเอง 4,160 ราย และรับมอบฉันทะ 5,426 ราย รวมเป็นจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 2,428,743,597 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 85.03 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

1.4 แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์สำหรับการประชุม

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจัดทำรายงานความขัดแย้งของผลประโยชน์ทั้งที่เป็นแบบรายงานประจำปี และแบบรายงานใหม่ระหว่างปีกรณีมีการเปลี่ยนแปลง และในการประชุมใดๆ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับ ปตท. จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบและไม่ร่วมพิจารณาหรือออกเสียงในเรื่องนั้นๆ

ในการประชุมผู้ถือหุ้น หากมีกรรมการท่านใดมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการท่านนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอไม่ร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้นๆ

1.5 การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2556 ปตท. จะจัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้นการประชุม (วันที่ 11 เมษายน 2556) และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (ซึ่งฉบับที่กรรมการประชุมโดยแยกวาระชัดเจนระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม/ ลาประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการตลาดหลักทรัพย์ฯ ภายในกำหนด 14 วัน รวมทั้งได้เผยแพร่รายงานการประชุม วิดีทัศน์ ภาพ และเสียงของการประชุมบนเว็บไซต์ของ ปตท. ไว้แล้วด้วย

2. การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ปตท. ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายเท่าเทียมกัน (แม้ว่าจะถือหุ้นไม่เท่ากันและมีสิทธิออกเสียงไม่เท่ากัน ตามจำนวนหุ้นที่ถือ) ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ สถานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง โดยในวันประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. จะจัดเตรียมที่นั่งสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุ และหญิงมีครรภ์ไว้ในจุดที่สะดวกที่สุด รวมทั้งจัดเจ้าหน้าที่ไว้คอยอำนวยความสะดวก ทั้งนี้ ปตท. ได้เผยแพร่ข้อมูลการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทเป็นการล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นและจัดทำเป็นภาษาอังกฤษเผยแพร่พร้อมภาษาไทย รวมทั้งกำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสียต้องงดเว้นการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้นๆ ซึ่งรวมถึงการจัดกิจกรรมอื่นๆ สำหรับผู้ถือหุ้น ปตท. ก็เปิดโอกาสให้โดยไม่มีข้อจำกัด

2.1 การเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติม และเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

ปตท. กำหนดหลักเกณฑ์ รวมทั้งกำหนดขั้นตอน แนวทางการพิจารณาการให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระและ/หรือชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าให้คณะกรรมการ ปตท. พิจารณากำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้โอกาสผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลบริษัท และการคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยให้สิทธิผู้ถือหุ้นท่านเดียว หรือหลายท่านที่มีหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่า 100,000 หุ้น เสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ปตท. ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในช่วงไตรมาสสุดท้ายของปี

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2556 ปตท. ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ปตท. และแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2555 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2555 แล้ว อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุมและไม่มีข้อเสนอชื่อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระบเวลาดังกล่าว ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. รับทราบแล้ว

2.2 การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น

เช่นเดียวกับการดำเนินการที่ผ่านมา ในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้น ประจำปี 2556 ปตท. ได้อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นทุกราย ตั้งแต่การเลือกสถานที่จัดการประชุมให้สะดวก เพียงพอกับจำนวนผู้ถือหุ้นที่จะมาเข้าร่วมประชุม รวมทั้งจัดให้มีเจ้าหน้าที่คอยดูแลต้อนรับ ให้ความสะดวกอย่างเพียงพอ สามารถอำนวยความสะดวกให้กับผู้สูงอายุและผู้พิการที่ใช้รถเข็น การจัดห้องประชุมสำรองและระบบการถ่ายทอดสัญญาณได้ตอบระหว่างห้องประชุม การเตรียมการรักษาความปลอดภัยและแผนรับมือกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินให้กับผู้เข้าร่วมการประชุม การเปิดบริการตรวจรับเอกสารลงทะเบียนล่วงหน้า 1 วัน การจัดเจ้าหน้าที่ให้บริการถ่ายเอกสารและตรวจสอบความถูกต้องของเอกสาร การเปิดรับลงทะเบียนก่อนเวลาประชุม 2 ชั่วโมง การขยายระยะเวลาลงทะเบียนจนถึงระยะเวลาก่อนการพิจารณาการประชุมสุดท้าย การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้น ด้วยการใช้นโยบาย Barcode ในการลงทะเบียนและการลงคะแนนเสียง เพื่อความสะดวกรวดเร็ว รวมทั้งการจัดให้มีการเลี้ยงรับรองสำหรับผู้ถือหุ้นที่มาร่วมประชุม

แม้ผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาเข้าร่วมการประชุมสามัญประจำปีของ ปตท. เป็นคนไทย และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นภาษาไทย แต่ ปตท. ได้จัดทำเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้น และเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติ และจัดทำเว็บไซต์ของ ปตท. เป็น 2 ภาษา รวมทั้งจัดให้มีพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาคอยให้ความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สามารถสื่อสารเป็นภาษาไทยซักถามข้อสงสัยหรืออภิปรายในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. จะจัดให้มีการสื่อสารที่เหมาะสมและมีการแปลเป็นภาษาไทยทั้งคำถามและคำตอบสำหรับผู้เข้าร่วมประชุมท่านอื่นในที่ประชุมเพื่อรักษาประโยชน์และอำนวยความสะดวกในการสื่อสารสำหรับผู้ถือหุ้นชาวต่างชาติ

2.3 การมอบฉันทะ

เพื่อรักษาสิทธิให้ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุม ประจำปี 2556 ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระของ ปตท. ท่านใดท่านหนึ่งจากกรรมการอิสระที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ซึ่ง ปตท. จะระบุรายชื่อไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดเพื่อให้เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้โดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กับผู้อื่น ปตท. จะให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบฉันทะเสมือนเป็นผู้ถือหุ้นท่านหนึ่ง นอกจากนี้ ปตท. ได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะที่แนบพร้อมทั้งรายละเอียดและขั้นตอนต่างๆ บนเว็บไซต์ของ ปตท. ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน โดยผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทั้งทางโทรศัพท์ หรือช่องทางอื่นๆ เช่น เว็บไซต์ อีเมล เป็นต้น

3. บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปตท. ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติได้ให้ความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอกบริษัท รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. ออกเป็น 6 กลุ่ม และกำหนดพันธกิจเป็นเป้าหมายในการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มอย่างสมดุลดังต่อไปนี้

ต่อประเทศ

สร้างความมั่นคงด้านพลังงานในระยะยาว โดยการจัดหาพลังงานในปริมาณที่เพียงพอ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และราคาที่เป็นธรรมเพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ

ต่อสังคมชุมชน

เป็นองค์กรที่ดีของสังคม ดำเนินธุรกิจที่มีการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคมชุมชน

ต่อผู้ถือหุ้น

ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดี และมีการขยายธุรกิจให้เติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืน

ต่อลูกค้า

สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้าโดยผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพในระดับมาตรฐานสากลด้วยราคาเป็นธรรม

ต่อคู่ค้า

ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐานของความเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว สนับสนุนการพัฒนาความสามารถในการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงานที่เต็มเปี่ยมบริษัทชั้นนำ เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร

ต่อพนักงาน

3.1 การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั่ว 6 กลุ่ม

3.1.1 ประเทศ

ในฐานะรัฐวิสาหกิจที่ทำหน้าที่เป็นบริษัทพลังงานแห่งชาติ ปตท. เป็นผู้จัดหาทรัพยากรธรรมชาติรายใหญ่เพื่อตอบสนองความต้องการทางด้านพลังงานของประเทศอย่างเพียงพอ และตอบสนองนโยบายภาครัฐในการวิจัย พัฒนา ผลิตร และจัดจำหน่ายพลังงานทางเลือกและพลังงานสะอาด เพื่อลดการพึ่งพาการนำเข้าทรัพยากรจากต่างประเทศ สร้างรายได้ให้ภาครัฐซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาประเทศ และเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาพลังงานทดแทน

ปตท. ดำเนินธุรกิจการจัดหาขนส่ง จัดจำหน่าย โรงแยก ก๊าซธรรมชาติ และลงทุนในสถานีบริการ NGV รวมทั้งธุรกิจที่ใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยการจัดหาก๊าซธรรมชาติครอบคลุมการจัดหาจากแหล่งในประเทศ นำเข้าจากประเทศเพื่อนบ้าน และในรูปของก๊าซธรรมชาติเหลว (Liquefied Natural Gas: LNG) เพื่อให้เพียงพอกับความต้องการใช้ที่เพิ่มขึ้นเพื่อรองรับความต้องการทั้งในภาคไฟฟ้า อุตสาหกรรม และขนส่ง มีการปรับปรุงประสิทธิภาพของโรงแยกก๊าซธรรมชาติเพื่อเพิ่มกำลังการแยกก๊าซธรรมชาติและการผลิตผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและเป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

ปตท. จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ได้แก่ น้ำมันเชื้อเพลิง ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) ผลิตภัณฑ์น้ำมันหล่อลื่น และผลิตภัณฑ์อื่นๆ ผ่านช่องทางการจัดจำหน่าย 3 ช่องทางหลัก คือ (1) ตลาดค้าปลีก โดยจัดจำหน่ายผ่านสถานีบริการน้ำมัน ปตท. ซึ่งได้พัฒนาเป็นสถานีบริการที่ทันสมัยแบบครบวงจร (2) ตลาดพาณิชย์ โดยจัดจำหน่ายผ่านกลุ่มลูกค้าราชการ รัฐวิสาหกิจ อุตสาหกรรม สายการบิน เรือขนส่ง เรือประมง โรงบรรจุก๊าซ ร้านค้าก๊าซ และจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไปยังตลาดต่างประเทศ (3) การจำหน่ายผลิตภัณฑ์ให้กับผู้ค้าน้ำมัน ตามพระราชบัญญัติการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง รวมทั้งมีการส่งเสริมการใช้เชื้อเพลิงชีวภาพทั้งแก๊สโซฮอล์เพื่อทดแทนน้ำมันเบนซินและไบโอดีเซลเพื่อทดแทนน้ำมันดีเซลอย่างต่อเนื่อง

นอกจากนี้ ปตท. ยังมีการลงทุนในธุรกิจสำรวจและผลิต ธุรกิจโรงกลั่นน้ำมัน และธุรกิจปิโตรเคมีผ่านบริษัทในเครือ โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงาน และเป็นการใช้ทรัพยากรธรรมชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด อันมีส่วนสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ อนึ่ง รายละเอียดในเรื่องดังกล่าวปรากฏอยู่ในหัวข้อ “ลักษณะการประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน”

3.1.2 สังคม ชุมชน

ปตท. มุ่งมั่นในการมีส่วนร่วมพัฒนาสังคมและชุมชนในทุกๆ พื้นที่ที่เข้าไปดำเนินธุรกิจ เพื่อการก้าวไปสู่ขั้นหนึ่งในการสร้างความยั่งยืนให้สังคมไทย จึงเริ่มนำแนวคิดในการสร้างมูลค่าร่วม Creating Shared Value (CSV) มาใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการองค์ความรู้ ทั้งด้านการพัฒนาเทคโนโลยี การสร้างนวัตกรรมพลังงาน และการพัฒนาวิถีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีของสังคมและชุมชนผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่จะช่วยสร้างมูลค่าร่วมให้กับทั้งองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ในปี 2556 ปตท. จึงได้จัดทำโครงการนำร่องในด้านต่างๆ เพื่อวางแนวทางเบื้องต้นให้กับการนำ CSV มาอยู่ในทุกกระบวนการดำเนินงาน

ตลอดเวลาของการทำงานเพื่อคนไทย ปตท. ได้รับความเชื่อมั่นและไว้วางใจจากชุมชนจนได้รับรางวัลในระดับประเทศและระดับโลก โดยล่าสุด ในปี 2556 ปตท. ยังคงเป็นบริษัทที่มีรายชื่อในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 ซึ่งเป็นผลของงานพัฒนาเพื่อความยั่งยืนภายใต้กลยุทธ์ 3 ด้าน คือ การพัฒนาการศึกษา การพัฒนาสังคมและชุมชนและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งการพัฒนาเหล่านี้จะยังคงดำเนินต่อไปเพื่อการก้าวไปสู่การสร้างมูลค่าร่วมกันอย่างแท้จริง อนึ่ง รายละเอียดในเรื่องดังกล่าวปรากฏอยู่ในหัวข้อ “เพื่อพลังงานไทย เราก้าวไกล...ไปด้วยกัน”

3.1.3 ผู้ถือหุ้น

กลยุทธ์การเจริญเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy) ถูกนำมาใช้ในการบริหารจัดการ ปตท. ให้เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศในด้านการดำเนินงาน (High Performance Organization) โดยตั้งมั่นอยู่บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) ควบคู่ไปกับการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility) เพื่อให้พนักงานมั่นใจว่า ปตท. จะเป็นบริษัทที่ให้ผลตอบแทนที่ดี มีความยั่งยืน เป็นองค์กรที่อยู่คู่สังคมไทยตลอดไป

กิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ

ปตท. ได้จัดให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเข้าเยี่ยมชมกิจการเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยได้มีโอกาสเยี่ยมชมการดำเนินงาน รับทราบข้อมูล พบปะกับคณะผู้บริหาร ปตท. และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่จังหวัดระยองของ ปตท. อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมา

สำหรับในปี 2556 ปตท. ได้มีกำหนดแผนงานจะจัดกิจกรรมในวันที่ 14 - 16 มกราคม 2557 โดย ปตท. ได้นำส่งหนังสือเชิญและเอกสารตอบรับไปยังผู้ถือหุ้นซึ่งปรากฏรายชื่อ ณ วันปิดสมุดทะเบียนเพื่อจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ประจำปี 2556 (วันที่ 23 กันยายน 2556) โดยทางไปรษณีย์ เพื่อให้ผู้ถือหุ้นแจ้งความประสงค์ในการเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. อนึ่ง เนื่องจากมีผู้ให้ความสนใจและแจ้งความประสงค์ที่จะเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. จำนวนมากถึง 2,000 คน ซึ่งยังคงเป็นจำนวนสูงอยู่มาก ปตท. จึงต้องใช้วิธีการจับสลากในการคัดเลือกผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการเช่นเดียวกับที่ผ่านมา โดยมีผู้บริหารและคณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นสักขีพยาน เมื่อวันที่ 17 ธันวาคม 2556 และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. บนเว็บไซต์ของ ปตท. เจ้าหน้าที่ของ ปตท. ได้ดำเนินการแจ้งผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. ทางโทรศัพท์เพื่อยืนยันการตอบรับเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. แต่เนื่องจากเกิดเหตุการณ์ชุมนุมทางการเมืองจึงจำเป็นต้องเลื่อนกิจกรรมออกไป เพราะอาจมีผลกระทบต่อการเดินทางและสวัสดิภาพของผู้ถือหุ้น ทั้งนี้ได้มีการจัดการจัดกิจกรรมใหม่เป็นช่วงปลายเดือนพฤษภาคม 2557 โดยกิจกรรมดังกล่าวจะจัดให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเข้าเยี่ยมชมกิจการ ณ โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง บริษัท กลุ่ม ปตท. ที่ตั้งอยู่ในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด (เป็นการนั่งรถเยี่ยมชมบริเวณโดยรอบ โดยมีเจ้าหน้าที่ของโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง เป็นผู้แนะนำและตอบข้อซักถาม) และทัศนศึกษาการทำกิจกรรมเพื่อสังคม ของ ปตท. ณ สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี จังหวัดระยอง จำนวน 480 คน โดยแบ่งเป็น 3 รุ่น รุ่นละ 160 คน ดังเช่นปีที่ผ่านมา

สำหรับผู้ถือหุ้นที่สนใจเข้าเยี่ยมชมกิจการในครั้งต่อไป (ประจำปี 2557) สามารถติดตามความคืบหน้าและรายละเอียดโครงการได้บนเว็บไซต์ของ ปตท. โดย ปตท. ขอสงวนสิทธิ์สำหรับผู้ถือหุ้นที่ยังไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเท่านั้น

กิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้น

จากความสำเร็จและกระแสตอบรับในการจัดกิจกรรมวาไรตี้คอนเสิร์ตสำหรับผู้ถือหุ้นอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2553 - 2555 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จึงได้จัดกิจกรรม Variety Concert ครั้งที่ 4 ขึ้นอีกครั้งในปี 2556 ภายใต้ชื่อว่า “The Eternity Concert” โดยในครั้งนี้ได้นำศิลปินนักร้องที่เป็นที่ประทับใจตลอดกาล รวมถึงศิลปินระดับแนวหน้าของประเทศไทย และศิลปินรับเชิญพิเศษอีกมากมาย พร้อมกิจกรรมและเกมต่างๆ บริเวณหน้างานเพื่อสร้างความสุข ความทรงจำดีๆ ให้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่งประกอบด้วย ผู้ถือหุ้นและผู้ติดตามกว่า 27,000 คน นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมอื่นๆ อีกมากที่ ปตท. จัดขึ้น เพื่อเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์ความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ปตท. กับผู้ถือหุ้นของ ปตท. และเพื่อเป็นการตอบแทนผู้ถือหุ้นที่ให้ความไว้วางใจในการลงทุนหุ้นของ ปตท. อาทิ กิจกรรมสัมมนาวิชาการสุขภาพ กิจกรรมสานสัมพันธ์ครอบครัว รวมถึงการเดินทางท่องเที่ยวให้กับผู้ถือหุ้น ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกลุ่มผู้ลงทุนของ ปตท. เป็นต้น

กิจกรรมสำหรับนักลงทุนสถาบัน

ในปี 2556 นอกเหนือจากกิจกรรมผู้บริหารพบนักลงทุน เพื่อชี้แจงข้อมูลผลประกอบการประจำไตรมาสแล้ว ปตท. ได้จัดให้นักลงทุนสถาบันและนักวิเคราะห์หลักทรัพย์เยี่ยมชมกิจการและพบผู้บริหารเพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเป็นประจำในช่วงเดือนมกราคม และจัดให้มีการเยี่ยมชมการดำเนินงานของโรงแยกก๊าซฯ หน่วยที่ 6 ที่จังหวัดระยอง นอกจากนี้ ยังมี การจัด “PTT Group Homeshow” ขึ้นเป็นครั้งแรก เพื่อต้อนรับนักลงทุนจากต่างประเทศ โดยผู้บริหารระดับสูงสายงานการเงิน กลุ่ม ปตท. เพื่อแนะนำธุรกิจและศักยภาพของ กลุ่ม ปตท. พร้อมนำนักลงทุนเข้าเยี่ยมชมโรงแยกก๊าซฯ ของ ปตท. โรงกลั่น และโรงโอเลฟินส์ของ PTTGC อย่างอบอุ่นและเป็นกันเอง โดยในการเยี่ยมชมดังกล่าว นักลงทุนและนักวิเคราะห์มีโอกาสทราบถึงทิศทางและโอกาสในการดำเนินธุรกิจของ กลุ่ม ปตท. จากผู้บริหารโดยตรง

3.1.4 ลูกค้า

ปตท. คำนึงถึงความพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า ซึ่งเป็นผู้ที่ซื้อสินค้าและบริการจาก ปตท. ด้วยราคาที่เป็นธรรม มีคุณภาพ มุ่งมั่นพัฒนาสินค้าและให้บริการอย่างปลอดภัย ครบวงจร รวดเร็ว เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง



ปตท. นำระบบการบริหารงานด้านคุณภาพ ความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อมุ่งเน้นการบริหารคุณภาพด้วยกระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่สร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้าและถือความปลอดภัยเป็นหัวใจในการปฏิบัติงาน โดยการนำมาตราฐานต่างๆ อาทิ ISO 9001/ ISO 14001/ มอก. 18001 มาปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง

ปตท. ดำเนินการบริหารจัดการลูกค้าและการตลาดที่มีบริบทสอดคล้องตามวิสัยทัศน์และพันธกิจของ ปตท. เพื่อตอบสนองความต้องการและความคาดหวังที่หลากหลายของลูกค้า ปตท. จึงแบ่งเป็น 2 ส่วนตลาดหลัก คือ ส่วนตลาดในประเทศ และส่วนตลาดต่างประเทศ โดยมี 2 กลุ่มลูกค้าหลัก คือ Business to Business (B2B) และ Business to Customer (B2C) ซึ่งมีการซื้อผลิตภัณฑ์ที่แตกต่างกัน 3 กลุ่มผลิตภัณฑ์หลักคือ ผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติ ผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิง และปิโตรเลียมปิโตรเคมี และอื่นๆ โดยกำหนดวงจรชีวิตลูกค้าในแต่ละกลุ่มเป็น 2 กลุ่มคือ (1) กลุ่มลูกค้าปัจจุบัน หมายถึงลูกค้าที่ใช้ผลิตภัณฑ์ของ ปตท. และลูกค้าที่ลดปริมาณการซื้อ (2) กลุ่มลูกค้าในอนาคตที่เป็นทั้งลูกค้าใหม่ ลูกค้าของคู่แข่ง และลูกค้าในอดีต

ปตท. มีกระบวนการในการรับฟังลูกค้าซึ่งแตกต่างกันในแต่ละกลุ่มลูกค้า ส่วนตลาด และวงจรชีวิต ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้ได้ความต้องการ ความคาดหวังและระดับความสำคัญเชิงเปรียบเทียบของลูกค้า สำหรับกลุ่มลูกค้า B2B กรณีลูกค้าที่ใช้ผลิตภัณฑ์ของ ปตท. เน้น Site Visit เป็นวิธีการหลักเพื่อติดตามสารสนเทศเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์บริการและการสนับสนุนลูกค้า นำมาจัดทำแผนงานสร้างความสัมพันธ์ให้เกิดความผูกพัน กรณีลูกค้าที่ลดปริมาณการซื้อ ใช้วิธีการ Site Visit เพื่อหาสาเหตุของการเลิกใช้ผลิตภัณฑ์และบริการ มาวิเคราะห์จัดทำแผนงานชักจูงให้กลับมาเป็น ลูกค้าที่ใช้ผลิตภัณฑ์ของ ปตท. กรณีกลุ่มลูกค้าในอนาคตเน้นการประชุม แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างบริษัทคู่ค้าในตลาด สถาบันการเงินที่มีการจัดอันดับ ความน่าเชื่อถือ (Credit Rating), เว็บไซต์ต่างๆ รวมถึงรายงานจากสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ เพื่อหาลูกค้าที่มีศักยภาพมาใช้ประโยชน์ในการขยายธุรกิจและการสนับสนุนลูกค้าในอนาคต สำหรับกลุ่มลูกค้า B2C จะใช้ข้อมูลจาก Social Media และจาก Point of Purchase เป็นหลัก รวมถึงช่องทาง PTT Center Contact 1365 ซึ่งสามารถติดต่อ ปตท. ได้ตลอด 24 ชั่วโมง นอกจากนี้ ทุกกลุ่มลูกค้าใช้การ Survey ในกรณีที่ต้องการข้อมูลเฉพาะเรื่องในการแสวงหาลูกค้าใหม่ ตลาดใหม่ เช่น นำมากำหนดคุณสมบัติในการพัฒนาผลิตภัณฑ์หล่อลื่นใหม่สำหรับรถยนต์ Eco-Car เป็นต้น นอกจากนี้ยังนำสารสนเทศที่ได้มาเป็นข้อมูลป้อนเข้าในการวางแผนสร้างความสัมพันธ์กับลูกค้า (CRM Plan) เช่น กิจกรรมส่งเสริมการขายร่วมกับผลิตภัณฑ์/ บริการอื่น, พัฒนาโปรแกรม Area Manager ให้ผู้จัดการเขตการขายเป็นที่ปรึกษา

พัฒนาศักยภาพผู้แทนจำหน่าย, โครงการ Business Partner ซึ่งเป็นการยกระดับและมอบสิทธิประโยชน์ทางธุรกิจ โดยผู้จัดการเขตการขายเข้าพบ เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลและหาโอกาสทางธุรกิจร่วมกัน, โครงการ PTT Tune Up บริการเช็คเครื่องยนต์ฟรีก่อนการเดินทาง เป็นต้น

ปตท. ใช้ระบบ QSHE Management System ในการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน จัดให้มีคู่มือขั้นตอนการดำเนินงาน คู่มือวิธีการปฏิบัติงาน และมาตรฐานการบริการ ในทุกกระบวนการที่สัมผัสกับลูกค้า เพื่อให้มั่นใจว่าบุคลากรทุกคนและทุกกระบวนการที่เกี่ยวข้องตลอดห่วงโซ่การตอบสนองลูกค้า ปฏิบัติตามความต้องการของลูกค้าได้เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ปตท. มีกระบวนการจัดการข้อร้องเรียนในกรณีที่ลูกค้าเกิดความไม่พึงพอใจเกี่ยวกับการให้บริการหรือผลิตภัณฑ์ของ ปตท. โดยมีช่องทางรับข้อร้องเรียน ข้อเสนอแนะจากลูกค้า ผู้บริโภคและประชาชนทั่วไป ผ่านช่องทางที่หลากหลายซึ่งแตกต่างกันในแต่ละกลุ่มลูกค้า ส่วนตลาด และวงจรชีวิต ดังกล่าวข้างต้น ทุกข้อร้องเรียนจะบันทึกเข้าระบบ CRC และต้องได้รับการตอบสนองเบื้องต้นภายใน 1 วัน และแจ้งกลับลูกค้าทันทีเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จเพื่อสอบถามถึงความพึงพอใจต่อกระบวนการและผลการแก้ไข เพื่อให้มั่นใจว่าลูกค้าพอใจต่อวิธีการแก้ไขและยังคงมีความเชื่อมั่นต่อ ปตท.

นอกจากนี้ปตท. ยังมีกระบวนการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้า เพื่อให้ได้สารสนเทศป้อนเข้าในการดำเนินการปรับปรุงผลิตภัณฑ์/ บริการ ระบบงาน การจัดทำแผนกลยุทธ์ แผนการตลาด และ CRM Plan เพื่อให้ ปตท. สามารถตอบสนองลูกค้าได้เกินกว่าที่ลูกค้าคาดหวังได้ทันต่อทิศทางธุรกิจ

3.1.5 คู่ค้า

ปตท. ให้ความสำคัญกับคู่ค้า อันเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญที่ช่วยเหลือในการดำเนินธุรกิจซึ่งกันและกัน โดย ปตท. จะปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเสมอภาคบนพื้นฐานของการแข่งขันที่เป็นธรรม เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมืออันดี ปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด และให้ความสำคัญในกระบวนการจัดซื้อจัดหา ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการควบคุมค่าใช้จ่าย คุณภาพสินค้าและบริการที่ ปตท. จะนำมาใช้ดำเนินการกิจการ มีการกำหนดขั้นตอนการจัดหาเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ปตท. กำหนดให้ผู้เสนอราคาจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับการทำงานและการใช้เครื่องมือตลอดจนระเบียบข้อบังคับต่างๆ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะในการทำงานที่มีผลกระทบต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ให้ระมัดระวังในการทำงานเป็นพิเศษ และเข้าเยี่ยมชมกิจการของคู่ค้า เพื่อประเมินถึงศักยภาพ

ในการดำเนินงาน โดยเฉพาะด้านความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้พนักงานของบริษัทผู้ค้า ต้องผ่านการเข้าอบรมการปฏิบัติงานและดำเนินการในพื้นที่ การทำงานของ ปตท. และปฏิบัติงานตามข้อกำหนดในการเข้า ทำงานในเขตปฏิบัติงานซึ่งมีรายละเอียดการปฏิบัติงานตาม แต่ละลักษณะงานไว้

นอกจากนั้น ปตท. มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้ เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ความตั้งใจดังกล่าวบรรลุตาม ปณิธานที่ตั้งไว้อย่างมีประสิทธิภาพ ปตท. จึงให้ความสำคัญกับ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน และพัฒนาให้เกิดขึ้นอย่าง เป็นรูปธรรม ผ่านทางการกำกับดูแลผู้ค้าของ ปตท. โดยในปี 2555 “แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้าของ ปตท.” (PTT Suppliers Sustainable Code of Conduct) ได้ถูกกำหนดขึ้น ซึ่งเนื้อหาและขอบเขตของแนวทางดังกล่าวขึ้นอยู่กับข้อกำหนด ข้อบังคับ และกฎหมายทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลัก ปฏิบัติ 4 ด้าน ดังนี้

- จริยธรรม (Business Ethics)
- การเคารพสิทธิมนุษยชน (Human Rights)
- การดูแลอาชีวอนามัย และความปลอดภัยของ ลูกจ้าง (Occupational Health and Safety)
- การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (Environmental Management)

ทั้งนี้แนวทางดังกล่าวมีผลบังคับใช้กับผู้ค้าที่มีการทำ สัญญา กับ ปตท. ในวงเงินมูลค่าตั้งแต่ 2 ล้านบาท และ/หรือ งานที่มีการปฏิบัติงานแล้วมีผลกระทบต่อความปลอดภัยและ สิ่งแวดล้อม ปตท. ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2555

เพื่อให้การกำกับดูแลให้ผู้ค้าดำเนินการตามแนวทาง การปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. อย่างถูกต้องเหมาะสม ในปี 2556 จึงจัดทำคู่มือแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของ ผู้ค้า ปตท. (PTT Supplier Sustainable Code of Conduct Guideline) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

- ความหมาย
- ตัวอย่างที่แสดงถึงการปฏิบัติที่มีแนวโน้มไม่เป็นไป ตามข้อกำหนด (Non-compliance)
- ตัวอย่างที่แสดงถึงการบริหารจัดการ และปฏิบัติ อย่างสอดคล้องกับข้อกำหนด (Compliance)

ปตท. นำหลักการ Total Cost of Ownership (TCO) ซึ่งเป็นการพิจารณาต้นทุนในการจัดส่งพัสดุ ตลอดจน ความสะดวกในการติดต่อสื่อสารมาเป็นเกณฑ์พิจารณาใน

การคัดเลือกผู้ค้า เพื่อให้โอกาสแก่ผู้ค้าที่มีฐานการผลิตและ สำนักงานในประเทศไทย อันเป็นการสนับสนุนการจัดหาพัสดุ ในท้องถิ่น (ภายในประเทศไทย) ส่งผลให้ผู้ค้าภายในประเทศ มีจำนวนมากขึ้นในพัสดุบางประเภทที่บริษัทผู้ค้าภายใน ประเทศไม่มีขีดจำกัดในการจัดหา

การกำกับดูแลให้ผู้ค้ามีการดำเนินงานที่ดี และมี ศักยภาพควบคู่ไปกับการเติบโตของ ปตท. ถือเป็นเป้าหมาย ที่ ปตท. ให้ความสำคัญเพื่อให้เกิดการเติบโตอย่างยั่งยืนไป พร้อมกับผู้ค้า ปตท. จึงได้มีการวางแนวทางในการบริหารและ พัฒนาผู้ค้าของ ปตท. ดังนี้

เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ระหว่าง ปตท. กับผู้ค้า และพัฒนาศักยภาพของผู้ค้าให้พร้อมสนับสนุน ความสำเร็จของ ปตท. ทั้งในด้านผลการดำเนินการ ความต่อเนื่อง ในการทำธุรกิจ ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม ในปี 2556 ปตท. ได้มีการจัดงานสัมมนาผู้ค้า (Supplier Relationship Management Seminar: SRM) ทั้งหมด 5 งาน

งานสัมมนาผู้ค้าครั้งที่ 1 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2556 เพื่อสื่อความให้แก่ผู้ค้าหลักของส่วนจัดหางานพัสดุกลาง ธุรกิจสำนักงานใหญ่ ปตท. โดยในการจัดครั้งนี้มีการสื่อความ ให้ผู้ค้าทราบถึง

- แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนสำหรับผู้ค้า ปตท.
- พ.ร.บ. ป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้องกับงานจัดซื้อจัดจ้าง





นอกเหนือจากการสื่อสารแล้ว ยังมีการจัดกิจกรรมกลุ่ม (Workshop) โดยให้มีการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างพนักงานจัดหาและผู้ค้า ให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน (Sustainable Partnership)

งานสัมมนาผู้ค้าครั้งที่ 2 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 13 มิถุนายน 2556 เพื่อสื่อสารให้แก่ผู้ค้าหลักของโรงแยกก๊าซธรรมชาติ จังหวัดระยอง ในการจัดครั้งนี้มีการสื่อสารให้ผู้ค้าทราบถึง

- แนวทางการปฏิบัติงานอย่างยั่งยืนสำหรับผู้ค้า ปตท.
- พ.ร.บ. ป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้องกับงานจัดซื้อจัดจ้าง

นอกเหนือจากการสื่อสารแล้ว ยังมีการจัดกิจกรรมกลุ่ม (Workshop) โดยให้มีการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างพนักงานจัดหา และผู้ค้า ให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน (Sustainable Partnership)

งานสัมมนาผู้ค้าครั้งที่ 3 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 18 ตุลาคม 2556 เพื่อสื่อสารให้แก่ผู้ค้าของการจัดหาร่วมกันระหว่าง ปตท. และบริษัทใน กลุ่ม ปตท. ในการจัดครั้งนี้มีการสื่อสารให้ผู้ค้าทราบถึง

- ทิศทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุของ ปตท. และบริษัทใน กลุ่ม ปตท.
- แนวทางการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement)

นอกเหนือจากการสื่อสารแล้ว ยังมีการจัดกิจกรรมกลุ่ม (Workshop) โดยให้มีการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างพนักงานจัดหา และผู้ค้า ให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน (Sustainable Partnership)

งานสัมมนาผู้ค้าครั้งที่ 4 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 26 พฤศจิกายน 2556 เพื่อสื่อสารให้แก่ผู้ค้าของหน่วยงานคลังพัสดุ และคลังปิโตรเลียมภาคตะวันออก ในการจัดครั้งนี้มีการสื่อสารให้ผู้ค้าทราบถึง

- พ.ร.บ. ป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้องกับงานจัดซื้อจัดจ้าง
- Safety Talk นโยบายความปลอดภัย ปตท.

นอกเหนือจากการสื่อสารแล้ว ยังมีการจัดกิจกรรมกลุ่ม (Workshop) โดยให้มีการทำกิจกรรมร่วมกันระหว่างพนักงานจัดหา และผู้ค้า ให้มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เพื่อก่อให้เกิดความสัมพันธ์ที่ยั่งยืน (Sustainable Partnership)

งานสัมมนาผู้ค้าครั้งที่ 5 จัดขึ้นเมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2556 เพื่อสื่อสารให้แก่ผู้ค้าของธุรกิจสถานีบริการน้ำมัน ปตท. ในการจัดครั้งนี้มีการสื่อสารให้ผู้ค้าทราบถึงทิศทางการดำเนินงานของ ปตท. ด้านธุรกิจสถานีบริการน้ำมัน ปตท. ในปัจจุบันและแนวทางในอนาคต ในด้านต่างๆ ดังนี้

- ข้อกำหนดงานก่อสร้างด้านวิศวกรรมและการออกแบบ
- การซ่อมบำรุงอย่างปลอดภัย
- งานทะเบียนผู้ค้า
- การจัดหาเพื่อพัฒนาสู่การเป็นอุตสาหกรรมเชิงนิเวศ

3.1.6 พนักงาน

(ได้รายงานหมวดโครงสร้าง การจัดการหัวข้อพนักงานแล้ว)

3.2 การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล

ปตท. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ปตท. ทุกคนต้องเคารพกฎหมาย ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมที่แตกต่างกันในแต่ละประเทศที่ ปตท. เข้าไปลงทุน และเคารพหลักสิทธิมนุษยชนสากลอย่างเคร่งครัดตามหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน และไม่สนับสนุนกิจการที่ละเมิดหลักสิทธิมนุษยชนสากล

ปตท. ส่งเสริมบริษัทในกลุ่มให้นำหลักสิทธิมนุษยชนไปปฏิบัติตามกรอบการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของกลุ่ม ปตท. โดย ปตท. ได้เข้าเป็นภาคีของ United Nations Global Compact (UNGC) เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2555 อันเป็นการประกาศเจตนารมณ์ที่จะนำหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน การรักษาสังแวดล้อม และการต่อต้านการคอร์รัปชันในระดับสากล มาเป็นแนวทางในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ อันนำไปสู่การแก้ไขปัญหาพื้นฐานที่ภาคธุรกิจและสังคมเผชิญ ให้ได้ชื่อว่าเป็นบริษัทพลเมืองที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างแท้จริง ปัจจุบัน บริษัทในกลุ่ม ปตท. ที่เข้าร่วมเป็นภาคีข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ ได้แก่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) และ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) อนึ่ง ข้อมูลการดำเนินการในปี 2556 ในเรื่องนี้ปรากฏอยู่ในรายงานความยั่งยืน ปี 2556 แล้ว

3.3 ข้อพิพาทที่สำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

บริษัทไม่มีข้อพิพาทใดๆ ที่มีความสำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4. การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินการที่สำคัญ เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ และสร้างช่องทางการเปิดเผยข้อมูลที่หลากหลายเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย รณรงค์ให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงานและสร้างกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและเป็นธรรมสำหรับผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน ดังนี้

4.1 การรายงานของคณะกรรมการทั้งที่เป็น การวินและไม่ใช่การวิน

ปตท. จัดทำรายงานความยั่งยืน ปี 2556 (Corporate Sustainability Report 2013) เพื่อสื่อสารนโยบาย แนวทาง การบริหารจัดการ และผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยใช้ Sustainability Reporting Guidelines และ Oil and Gas Sector Supplement (OGSS) รุ่นที่ 3.1 (Version 3.1) ของ Global Reporting Initiative (GRI) เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลมีความเหมาะสมและเฉพาะเจาะจงกับธุรกิจมากขึ้น และได้ประเมินความสมบูรณ์ของเนื้อหาไว้ที่ระดับ A+ นอกจากนี้ ปตท. จัดให้มีการสอบทานข้อมูลในรายงานโดยหน่วยงานภายนอกต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 เพื่อความถูกต้อง ความโปร่งใส และความน่าเชื่อถือ และมีเป้าหมายให้มี

การดำเนินการต่อเนื่องทุกปี ทั้งนี้ ปตท. จัดส่งรายงานความยั่งยืน ปี 2556 พร้อมกับรายงานประจำปีให้กับผู้ถือหุ้น และเปิดเผยให้กับผู้ที่สนใจบนเว็บไซต์ของ ปตท. (www.pttplc.com)

4.2 ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

ปตท. แปรสภาพและกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2544 ปตท. จัดให้มีหน่วยงานฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations Department) ที่ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อผู้ลงทุน และดูแลกระบวนการรายงานทางการเงิน เช่น การนำเสนอผลการดำเนินงาน งบการเงิน สารสนเทศที่ ปตท. แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ รวมถึงมีการทำบทรายงานและภาวะวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (MD&A) รายไตรมาส ซึ่งแสดงสถานภาพผลการดำเนินงานและแนวโน้มในอนาคตของ ปตท. ต่อผู้ถือหุ้นทั้งในประเทศและต่างประเทศได้รับทราบอย่างเท่าเทียมกัน สม่ำเสมอและครบถ้วนตามความเป็นจริง นอกจากนี้ ปตท. ได้จัดทำนิตยสารเพื่อผู้ถือหุ้นที่ ปตท. ภายใต้ชื่อ “Happiness” ออกเป็นรายไตรมาส เพื่อใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารข่าวสาร ข้อมูลเกี่ยวกับธุรกิจและผลการดำเนินงานของ ปตท. ต่อผู้ถือหุ้น และจดหมายข่าวรายไตรมาสเพื่อผู้ถือหุ้นสามัญ ปตท. ภายใต้ชื่อ “PTT Bizway” โดยจัดทำเป็น 2 ภาษา เพื่อสื่อความวิสัยทัศน์ พันธกิจ ผลประกอบการรายไตรมาส การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความยั่งยืนของ ปตท. และกิจกรรมที่สำคัญในช่วงเวลานั้น ทั้งนี้ผู้ลงทุนสามารถติดต่อกับหน่วยงานได้โดยตรง หรือผ่านทางเว็บไซต์ของ ปตท. ซึ่งมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ได้ปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ ประกอบด้วยข้อมูลสำคัญๆ อาทิ

- รายงานประจำปี/ แบบแสดงรายการประจำปี (แบบ 56-1)
- ข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญ
- การจัดซื้อจัดจ้าง
- การแถลงทิศทางนโยบายขององค์กรโดยผู้บริหาร
- การดำเนินการตามนโยบายรัฐ
- แผนงานที่สำคัญ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและกิจกรรมส่งเสริม
- ผลการดำเนินงานด้านการเงิน
- ผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่ด้านการเงิน
- กิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญ

โดย ปตท. ได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง รวมทั้งการนำเสนอผลงานและการแจ้งสารสนเทศขององค์กรต่อนักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้เกี่ยวข้องทั้งในทางตรงและทางอ้อมมาโดยตลอด สรุปได้ดังนี้

• **ทางตรง:** ปตท. มีการนำเสนอผลการดำเนินงานให้นักวิเคราะห์ นักลงทุน และพนักงาน เป็นระยะๆ อย่างสม่ำเสมอ ในรูปของ Analyst Meeting, Roadshow, Conference Call, การเข้าร่วมการประชุม ซึ่งจัดโดยสถาบันต่างๆ รวมทั้งการร่วมกิจกรรม พบนักลงทุนรายย่อยกับตลาดหลักทรัพย์ฯ และผู้เกี่ยวข้องสามารถทำการนัดหมาย (Company Visit) เข้าพบผู้บริหาร ปตท. เพื่อสอบถามข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินงานได้ตลอดเวลา

สรุปกิจกรรมหลักปี 2555 - 2556 ดังนี้

กิจกรรม	ปี 2555 (จำนวนครั้ง)	ปี 2556 (จำนวนครั้ง)
Roadshow ต่างประเทศ	14	15
Roadshow ในประเทศ	6	7
Analyst meeting	4	4
Credit Rating Review	5	4
Company Visit/ Conference call	163	177
ทางอีเมล/ โทรศัพท์	8 - 10 ครั้งต่อวัน	8 - 10 ครั้งต่อวัน
ร่วมกิจกรรมตลาดหลักทรัพย์สัปดาห์ และหน่วยงานอื่นๆ เพื่อพบนักลงทุน	3	3
นำนักลงทุนสถาบันพบผู้บริหารและเยี่ยมชมกิจการ	4	4
นำนักลงทุนรายย่อยพบผู้บริหารและเยี่ยมชมกิจการ	กำหนดจัด 1 ครั้ง (3 รุ่น) พฤศจิกายน 2555	กำหนดจัด 1 ครั้ง (3 รุ่น) (กำหนดการเดิม วันที่ 14 - 16 มกราคม 2557 แต่เลื่อนออกไปเนื่องจาก เหตุการณ์ชุมนุมทางการเมือง)
กิจกรรมสานสัมพันธ์ผู้ถือหุ้น	18	20

• **ทางอ้อม:** ปตท. มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน งบการเงิน และข้อมูลนำเสนอในรูปแบบต่างๆ รวมถึง รายงานสารสนเทศที่ ปตท. แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยผู้สนใจสามารถอ่านข้อมูลได้ทางเว็บไซต์ของ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (www.set.or.th) เว็บไซต์ของ ปตท. และนิตยสารเพื่อผู้ถือหุ้น ปตท. "Happiness" รวมทั้ง จัดหมายข่าวรายไตรมาสสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ "PTT Bizway"

• กรณีที่นักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายังฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ ปตท. โทรศัพท์ 0-2537-3518-9 อีเมล: ir@pttplc.com หรือผ่านเว็บไซต์ของ ปตท. (www.pttplc.com)

• การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ความเคลื่อนไหวทางธุรกิจ ความคืบหน้าของการดำเนินงาน และโครงการต่างๆ รวมทั้งให้บริการตอบคำถามและอำนวยความสะดวกในการติดต่อแก่สื่อมวลชนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปี 2555 มีการดำเนินกิจกรรม สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	ปี 2555	ปี 2556
ทางอีเมล	350 ฉบับ	206 ฉบับ
ข่าวแจก/ ภาพข่าว	350 ข่าว	206 ข่าว
การแถลงข่าว	65 ครั้ง	48 ครั้ง
นำสื่อมวลชนเยี่ยมชมการดำเนินงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	15 ครั้ง	8 ครั้ง
การให้การต้อนรับ/ ให้ข้อมูลกับหน่วยงานที่มาเยี่ยมชม/ ดูงานในด้านต่างๆ	78 คณะ (3,932 คน)	34 คณะ* (1,465 คน) (* เกิดเหตุการณ์ชุมนุม ทางการเมือง)

4.3 การแจ้งข้อร้องเรียนและการเข้าถึงข้อมูล

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถใช้กลไกในการติดต่อ การรับทราบข้อมูล การแจ้งข่าว เบาะแส ทั้งภายในองค์กรโดยระบบ Intranet Webboard และจากภายนอกโดยผ่านช่องทางเว็บไซต์ ทางโทรศัพท์ หนังสือแจ้ง อีเมลแจ้งหน่วยงาน ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ และเลขานุการบริษัท ฝ่ายสื่อสารองค์กร หรือศูนย์บริหารคำสั่งซื้อและลูกค้าสัมพันธ์ ดังนี้

- โทรศัพท์: PTT CONTACT CENTER 1365, 0-2537-2000
- เว็บไซต์: www.pttplc.com
- อีเมล:
 - ศูนย์บริหารคำสั่งซื้อและลูกค้าสัมพันธ์: 1365@pttplc.com
 - ฝ่ายสื่อสารองค์กร: corporate@pttplc.com
 - สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท: corporatesecretary@pttplc.com
 - ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์: ir@pttplc.com

ซึ่งข้อคำถาม ข้อติชม และข้อเสนอแนะต่างๆ จะส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ แก้ไขปรับปรุง ผ่านระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนโดยมีการติดตามความคืบหน้าผ่านการแจ้งเตือนในระบบอีเมล ทุก 3 วัน หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จจะแจ้งเตือนไปยังผู้บังคับบัญชาที่สูงขึ้นไปอีกระดับเพื่อดำเนินการ หากแล้วเสร็จ หน่วยงานที่รับผิดชอบจะแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ติดต่อทราบ และมีการติดตามในภายหลังอีกครั้งหนึ่ง โดยสอบถามความพึงพอใจจากการให้บริการโดยเจ้าหน้าที่ Contact Center ทั้งนี้ ผู้บริหารติดตามสารสนเทศทั้งหมดเป็นประจำทุกเดือนเพื่อติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและนำกลับมาใช้เป็นแนวทางปรับปรุงกระบวนการ สินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ ในปี 2556 มีข้อคำถาม ข้อติชม และข้อเสนอแนะต่างๆ รวม 131,496 เรื่อง โดยส่วนใหญ่เป็นเรื่อง บัตร PTT Blue Card บัตรเครดิตพลังงาน การสั่งซื้อผลิตภัณฑ์ และโครงการต่างๆ

สำหรับการร้องเรียน ปตท. เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปสามารถร้องเรียนเมื่อพบพฤติกรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อจรรยาบรรณธุรกิจของ ปตท. ต่อสำนักตรวจสอบภายใน สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท และฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดย ปตท. จะรับฟังทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส เอาใจใส่ และให้ความสำคัญกับทุกฝ่าย มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสม มีการรักษาความลับและคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยในปี 2556 ไม่มีข้อร้องเรียนด้านจริยธรรม

คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง การประเมินผลกรรมการ การปฐมนิเทศกรรมการ การพัฒนากรรมการ

1. คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

คณะกรรมการ ปตท. ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยในช่วงเริ่มแรกได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น 3 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา และคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ซึ่งคณะกรรมการตรวจสอบจะมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและการบริหารความเสี่ยงในระดับคณะกรรมการด้วย

ต่อมาในปี 2547 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. เพื่อช่วยส่งเสริมและกลั่นกรองการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการให้ดีเลิศ และในปี 2556 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของ ปตท. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงของ ปตท. มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทจดทะเบียนพึงปฏิบัติและเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจปี 2552 ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สกร.) ดังนั้นในปัจจุบัน ปตท. จึงมีคณะกรรมการเฉพาะเรื่องรวม 5 คณะ เพื่อช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ คณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะประกอบด้วยกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร และมีคุณสมบัติ หน้าที่ความรับผิดชอบตามข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งมีการกำหนดบทบาทภาระหน้าที่ความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษรไว้อย่างชัดเจน ตั้งแต่ปี 2552 เป็นต้นมา ได้มีการขยายอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้มีหน้าที่มอบนโยบาย แนวปฏิบัติ และติดตามการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติมเพื่อให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีสามารถดำเนินงานด้านการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วนและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงในปี 2556 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้มีอำนาจครอบคลุมถึงการวางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของ ปตท.

ทั้งนี้ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ทั้ง 5 คณะ มีบทบาทหน้าที่และการดำเนินการ ดังนี้

1.1 คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยมีหน่วยงานบัญชีและสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน มาประชุมร่วมกัน และนำเสนอรายงานทางการเงินต่อคณะกรรมการ ปตท. ทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้รับผิดชอบ ต่องบการเงินรวมของ ปตท. และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงิน (รายงานความรับผิดชอบของคณะกรรมการต่อรายงานทางการเงิน) ที่ปรากฏในรายงานประจำปี งบการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชีรับรองและตรวจสอบโดยสำนักงาน การตรวจเงินแผ่นดิน การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ ทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช้การเงิน ดำเนินการบนพื้นฐานของ ข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วน และสม่ำเสมอด้วย

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 4 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายบุญสม เลิศศิริวงษ์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายวรุณเทพ วัชรภรณ์	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายอินสอน บัวเขียว	กรรมการ	กรรมการอิสระ
4. นายมนตรี โสตากร	กรรมการ	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ: นายบุญสม เลิศศิริวงษ์ และนายมนตรี โสตากร เป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความน่าเชื่อถือของ งบการเงินบริษัท โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

(ปรับปรุงให้สอดคล้องตามระเบียบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบ ภายใน พ.ศ. 2557)

- จัดทำกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท. และมีการสอบทานความเหมาะสมของระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
- สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายใน
 - สอบทานให้ ปตท. มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
 - สอบทานการดำเนินงานของ ปตท. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิถีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรีกฎหมาย ว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ประกาศ หรือคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท.
 - สอบทานให้ ปตท. มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี พิจารณาความเพียงพอของงบประมาณ บุคลากร และความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน
 - พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ปตท. โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์
 - เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการ ปตท. ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
 - พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของ ปตท. ต่อคณะกรรมการ ปตท.
 - ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าเป็น
- รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ ปตท. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 4 ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปีพร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงเจ้าสังกัดของ ปตท. และกระทรวงการคลังเพื่อทราบ

- ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยปีบัญชีการเงินละ 1 ครั้ง ให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ
 - เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของ ปตท.
 - ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการตรวจสอบ ต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. เพื่อชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีด้วย
 - ดำเนินการให้ฝ่ายบริหารจัดการให้มีกระบวนการรับและกำกับดูแลการรับเรื่องร้องเรียน
 - กรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใด หรือการปฏิบัติงานอื่นใดของคณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาให้มีการเชิญ หรือดำเนินการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องด้วยค่าใช้จ่ายของ ปตท. ได้
 - เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่พบว่ามีพฤติการณ์ที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท. ให้แจ้งต่อผู้บริหารสูงสุด เพื่อพิจารณาส่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของ ปตท. ดำเนินการแก้ไข
 - คณะกรรมการตรวจสอบต้องประชุมร่วมกันอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ต้องมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - ให้คณะกรรมการตรวจสอบประชุมอย่างเป็นทางการร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
 - ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย ทั้งนี้ต้องอยู่ในขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ
- ในปี 2556 มีการประชุม 18 ครั้ง (ปกติ 12 ครั้ง และนัดพิเศษ 6 ครั้ง) โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. และมีการประชุมร่วมกับผู้ตรวจสอบบัญชีภายนอกและหน่วยงานบัญชีในการสอบทานงบการเงินทุกไตรมาส

1.2 คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557 ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหา	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายอรรถพล ใหญ่สว่าง	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายวัชรกิติ วัชรไทย์	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	กรรมการ	กรรมการและเลขานุการ

หมายเหตุ: นายอรรถพล ใหญ่สว่าง ได้ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

- ทำหน้าที่คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอรายชื่อเป็นกรรมการใหม่ หรือสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่
 - กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการบริษัท หรือกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส ทั้งนี้ ได้กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้
 1. คณะกรรมการสรรหากำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาทดแทน เพื่อให้มีองค์ประกอบและคุณสมบัติตามกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ
 2. คณะกรรมการสรรหาสรุปผลการสรรหาและเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการ ปตท. พร้อมเหตุผลประกอบ และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท.
 3. คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอ เพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ หรือเพื่อเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่ออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการต่อไป
- ในปี 2556 มีการประชุม 7 ครั้ง

1.3 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 ท่าน ทั้งนี้ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557 ประกอบด้วยกรรมการ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายสมชัย สัจจพงษ์	กรรมการ	กรรมการ
3. นายสีหศักดิ์ พวงเกตุแก้ว	กรรมการ	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ: 1. นายสีหศักดิ์ พวงเกตุแก้ว ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2556 แทน นายไกรฤทธิ์ นิลคูหา ซึ่งครบวาระการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556

2. นายสมชัย สัจจพงษ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2556 แทน นางเบญจา หุ่ยเจริญ ซึ่งลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2556

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

- ทำหน้าที่พิจารณาแนวทางการกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่
 - กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การกำหนดค่าตอบแทนให้แก่กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล และนำเสนอที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
- ในปี 2556 มีการประชุม 1 ครั้ง

1.4 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2547 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 ท่าน ทั้งนี้ ณ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายสีหศักดิ์ พวงเกตุแก้ว	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายวัชรกิติ วัชรโรทัย	กรรมการ	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ: ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2556 แทน พลเอก วรวัฒน์ อินทรทัด ซึ่งลาออกจากการเป็นกรรมการ เมื่อวันที่ 12 เมษายน 2556 และได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2556 โดยมีผู้จัดการฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท ทำหน้าที่เลขานุการ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- เสนอแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ต่อคณะกรรมการบริษัท
 - ให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการ ปตท. ในเรื่องเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - ดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการ เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - ทบทวนแนวทางหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. โดยเปรียบเทียบกับแนวปฏิบัติของสากลปฏิบัติ และเสนอแนะต่อคณะกรรมการ ปตท.
 - มอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ให้คณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.
 - มอบนโยบายและแนวปฏิบัติในการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management: SM) ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานด้านการดูแลสังคมชุมชนและสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR)
 - ติดตามการดำเนินงานด้าน SM และรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท.
 - วางกรอบแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตของ ปตท.
- ในปี 2556 มีการประชุม 5 ครั้ง

1.5 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2556 และวันที่ 22 พฤศจิกายน 2556 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. อย่างน้อย 3 ท่าน และอย่างน้อย 1 ท่านเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557 ประกอบด้วยกรรมการ 4 ท่าน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	กรรมการ	กรรมการ
3. นายสมชัย สัจจพงษ์	กรรมการ	กรรมการ
4. นายอรรถพล ใหญ่สว่าง	กรรมการ	กรรมการอิสระ

หมายเหตุ: ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์ นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์ นายสมชัย สัจจพงษ์ ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2556

นายอรรถพล ใหญ่สว่าง ได้ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2557

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

- กำหนด และทบทวน นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร

- กำกับดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

- ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผล การบริหารความเสี่ยงต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control Committee: RMCC (ระดับจัดการ)) เพื่อนำไปดำเนินการ

- พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กร และให้ข้อคิดเห็นในความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุม หรือบรรเทา (Mitigation Plan) และการพัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้แก่ RMCC เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

- สนับสนุนการดำเนินงานของ Chief Risk Officer (CRO) ให้บรรลุเป้าหมายของการบริหารความเสี่ยงองค์กร

- รายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้คณะกรรมการ ปตท. รับทราบ และในกรณีที่พบปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็วที่สุด

- ประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย

ทั้งนี้ การสอบทานระบบบริหารความเสี่ยงองค์กรยังคงเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและสำนักตรวจสอบภายใน

โดยในปี 2556 ยังไม่มีการประชุมเป็นทางการ เนื่องจากเริ่มจัดตั้งในไตรมาสที่ 4

2. การประเมินผลตนเองของคณะกรรมการบริษัท

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 9/2556 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2556 มีมติเห็นชอบแบบประเมินผลคณะกรรมการ ปตท. ที่ได้ใช้ประเมินในปี 2555 ทั้ง 4 แบบ ประกอบด้วยแบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ/ แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)/ แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น)/ แบบประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ) ว่ายังคงมีความเหมาะสมสำหรับใช้ประเมินคณะกรรมการ ปตท. ประจำปี 2556 และคณะกรรมการ ปตท. เห็นชอบให้นำแบบประเมินคณะกรรมการทั้ง 4 แบบของ ปตท. ไปให้ที่ปรึกษาภายนอกพิจารณา และให้มีส่วนในการกำหนดแนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการอย่างน้อยทุกๆ 3 ปี ซึ่งแบบประเมินผลดังกล่าว นั้น มีความสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. โดยมุ่งเน้นการนำผลประเมินไปใช้ประโยชน์เพื่อการปรับปรุงการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ สามารถนำไปใช้อ้างอิงในการทำ CG Rating และเพื่อให้มีการประเมินผลคณะกรรมการได้ครบทุกคณะ สำหรับใช้เป็นข้อมูลในการรับการตรวจสอบ/ ประเมินจากหน่วยงานภายนอก โดยแบบประเมินผลทั้ง 4 แบบ มีเกณฑ์การประเมินผล คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ดังนี้

มากกว่า 85%	=	ดีเยี่ยม
มากกว่า 75%	=	ดีมาก
มากกว่า 65%	=	ดี
มากกว่า 50%	=	พอใช้
ต่ำกว่า 50%	=	ควรปรับปรุง

โดยสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

1. **แบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ** ประกอบด้วย 4 หัวข้อ คือ นโยบายคณะกรรมการ (Board Policy)/ โครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Composition)/ แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ (Board Practices)/ การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม (Board Meeting)

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ ในภาพรวม 4 หัวข้อ เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่จัดทำได้ดีเยี่ยม/ เหมาะสมที่สุด มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 93.59

2. **แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)** ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง สามารถอธิบายการตัดสินใจได้ (Accountability)/ ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)/ การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม และสามารถมีคำอธิบายได้ (Equitable Treatment)/ มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูล (Transparency)/ การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว (Vision to Create Long Term Value)/ การมีจริยธรรม/ จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ (Ethics)

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ในภาพรวม 6 หัวข้อ เห็นว่าการรวมการส่วนใหญ่ถือปฏิบัติเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 96.76

3. **แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น)** ประกอบด้วย 6 หัวข้อ เหมือนกับแบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบผลกับที่กรรมการประเมินตนเอง

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น) รวมจำนวน 6 หัวข้อ เห็นว่าการรวมการส่วนใหญ่ถือปฏิบัติเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับ ร้อยละ 97.52

4. **แบบประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ)** ประกอบด้วย 4 หัวข้อ เหมือนกับแบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบผลกับคณะกรรมการทั้งคณะ

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ) ทั้ง 3 คณะ รวมจำนวน 4 หัวข้อ เห็นว่าการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ/ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ดังมีรายละเอียด ดังนี้

4.1 คณะกรรมการสรรหา มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับ ร้อยละ 98.61

4.2 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับ ร้อยละ 96.88

4.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับ ร้อยละ 97.92

5. การประเมินผลการปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการตรวจสอบ พ.ศ. 2555 เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบด้วยคู่มือการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง และตามคู่มือปฏิบัติสำหรับผู้ตรวจสอบภายในและกรรมการตรวจสอบเพื่อการกำกับดูแลกิจการที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ตอนที่ 1.1 ภาระหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ กำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงานโดยการประเมินตนเองอย่างน้อยปีละครั้ง โดยการประเมินผลการปฏิบัติงานตรวจสอบเป็นรายบุคคลหรือประเมินผลงานในภาพรวมของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งคณะ และรายงานผลการประเมินพร้อมทั้งปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานที่เป็นเหตุให้การปฏิบัติงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบทุกปี ดังนั้น สำหรับปี 2555, 2556 ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ ครั้งที่ 11/2555 วันที่ 13 พฤศจิกายน 2555 ครั้งที่ 9/2556 วันที่ 9 ตุลาคม 2556 มีมติเห็นชอบให้ใช้แบบประเมินผลคณะกรรมการเช่นเดียวกับปี 2554 และ 2555 เนื่องจากมีความเหมาะสมและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) โดยขอยกเว้นการประเมินกรรมการท่านอื่น (แบบไขว้) เนื่องจากคณะกรรมการตรวจสอบฯ มีเพียง 3 ท่าน และที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ ครั้งที่ 14/2555 เมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2555 นัดพิเศษครั้งที่ 6/2556 วันที่ 22 ตุลาคม 2556 มีมติเห็นชอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบฯ ประจำปี 2555, 2556 ผลสรุปเป็นดังนี้

- การประเมินตนเอง ประกอบด้วยหัวข้อที่ประเมิน: ความรู้ทางธุรกิจ/ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน/ อำนาจหน้าที่/ ความเป็นอิสระและความเที่ยงธรรม/ ความเข้าใจในหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการตรวจสอบ/ การอุทิศเวลาในการปฏิบัติงานและการประชุม

โดยมีเกณฑ์การประเมิน คือ 4 = ดีเยี่ยม/ 3 = ดีมาก/
2 = ดี/ 1 = ควรปรับปรุง

โดยสรุปผลการประเมินตนเองของกรรมการ
ตรวจสอบ โดยรวมอยู่ในเกณฑ์ ดีมาก-ดีเยี่ยม (3.7 - 4.0),
(3.4 - 3.9)

- การประเมินกรรมการทั้งคณะ ประกอบด้วยหัวข้อ
ที่ประเมิน: โครงสร้างและองค์ประกอบของคณะกรรมการ
ตรวจสอบ/ บทบาทและความรับผิดชอบ/ ความสัมพันธ์กับ
ผู้ตรวจสอบภายในและผู้สอบบัญชี/ ความสัมพันธ์กับ
ฝ่ายบริหาร/ การรายงาน / การรักษาคุณภาพ

โดยมีเกณฑ์การประเมิน คือ 4 = ปฏิบัติเป็นประจำ/
3 = ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่/ 2 = ปฏิบัติบางครั้ง/ 1 = ไม่เคย
ปฏิบัติ

โดยสรุปผลการประเมินกรรมการตรวจสอบทั้ง
คณะ โดยรวมอยู่ในเกณฑ์ ปฏิบัติเป็นประจำ (3.9 - 4.0),
(3.8 - 4.0)

3. การปฐมนิเทศกรรมการ (Directors Orientation)

สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ในคณะกรรมการ
ปตท. ปตท. ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้
รับทราบนโยบายธุรกิจของ ปตท. รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น
โครงสร้างทุน ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลระบบต่างๆ
ที่ใช้งานภายใน ปตท. รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่างๆ
พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็น
ประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ ปตท. ให้กับกรรมการ ทั้งนี้
คู่มือกรรมการ ประกอบด้วย

คู่มือกรรมการ:

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด
2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
3. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ
กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ
4. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
5. หนังสือรับรองบริษัท
6. วัตถุประสงค์ของบริษัท
7. ข้อบังคับบริษัท
8. ระเบียบบริษัท (14 ระเบียบ)
9. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี ของ ปตท.
10. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน

ข้อมูลสำหรับกรรมการ:

1. Presentation แนะนำการดำเนินธุรกิจของ ปตท.
โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. รายชื่อคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง
และผังโครงสร้างการจัดการ
3. Director Fiduciary Duty Check List
4. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัท
จดทะเบียน
5. รายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน
6. ข้อเสนอแนะการให้สารสนเทศสำหรับผู้บริหาร
จดทะเบียน
7. Company Profile บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ฉบับย่อ
8. รายงานประจำปี
9. รายงานทางการเงิน
10. รายงานความยั่งยืน ปตท.
11. หนังสือธรรมนูญ
12. หนังสือ PTT The S-Curve Story
13. วารสารหุ้นกู้
14. วารสารบ้านเรา (PTT Spirit)

ในปี 2556 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการ
ผู้จัดการใหญ่ นำเสนอข้อมูล ปตท. โดยบรรยายชี้แจงให้กับ
กรรมการใหม่เกี่ยวกับนโยบายธุรกิจของ ปตท. รวมทั้งข้อมูล
ที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอภาพรวมการดำเนินธุรกิจและผล
การดำเนินงานให้กรรมการใหม่ได้เห็นภาพที่ชัดเจน พร้อมกับ
ส่งมอบคู่มือกรรมการและข้อมูลสำหรับกรรมการตามรายการ
ข้างต้น รวม 7 ครั้ง

4. การพัฒนากรรมการ ปตท.

คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญ
ต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา
ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่าง
สม่ำเสมอ (ดังรายละเอียดตามข้อมูลในประวัติของแต่ละท่าน)
โดยกรรมการ ปตท. ส่วนใหญ่มีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับ
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) แล้ว โดย
ปตท. ให้การสนับสนุนและดำเนินการให้กรรมการพิจารณา
เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
และสถาบันอื่นๆ ในทุกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปี
รวมถึงการจัดให้คณะกรรมการได้ดูงานจากหน่วยงาน หรือ
องค์กรอื่นตามความเหมาะสม ทำให้เกิดมุมมองความคิดที่เป็น
ประโยชน์มาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของ ปตท. ทั้งนี้ ในปี 2556
มีกรรมการเข้ารับการอบรม/ สัมมนา ดังนี้

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตร
1. นายวิเชษฐ์ เกษมทองศรี (ลาออกเมื่อวันที่ 26 มิ.ย. 2556)	- Director Certification Program (DCP 170/2013) - Role of the Chairman Program (RCP 31/2013) - สัมมนา "Meeting the AEC Challenge: Role of the Chairman" จัดโดย IOD
2. นายปานปรีย์ พหิทธานุกร	- Role of the Chairman Program (RCP 32/2013)
3. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	- สัมมนา "The 2 nd National Director Conference 2013: Board Leadership Evolution" จัดโดย IOD
4. นายอินสอน บัวเขียว	- Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE 18/2013) - Role of the Nomination and Governance Committee (RNG 5/2013) - How to Measure the Success of Corporate Strategy (HMS 3/2013) - สัมมนา "The 2 nd National Director Conference 2013: Board Leadership Evolution" จัดโดย IOD
5. นายวรุณเทพ วัชรภรณ์	- Monitoring the Quality of Financial Reporting (MFR 17/2013) - Monitoring Fraud Risk Management (MFM 9/2013) - สัมมนา "The 2 nd National Director Conference 2013: Board Leadership Evolution" จัดโดย IOD
6. นายบุญสม เลิศทวีวิวงศ์	- Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE 18/2013)
7. นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ	- Successful Formulation and Execution of Strategy (SFE 18/2013) - Director Certification Program (DCP 180/2013)

ปตท. มีนโยบายที่จะจัดให้มีกิจกรรมเยี่ยมชม การปฏิบัติงานจริง ทั้งในประเทศและต่างประเทศให้กับ กรรมการเป็นระยะๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจธุรกิจยิ่งขึ้น สามารถนำความรู้ และประสบการณ์ ที่ได้รับมาช่วยในการ พิจารณาเรื่องพลังงานของ ปตท. และของประเทศได้

ในปี 2556 การเดินทาง ไปดูงานของคณะกรรมการ ปตท. ดังนี้

1. ศึกษาดูงานด้านพลังงานทดแทน/ ธุรกิจกาแฟ ณ สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และประเทศเนเธอร์แลนด์

1.1 การเยี่ยมชมกิจการกาแฟ Azul ทำให้เห็น ขั้นตอนการดำเนินงาน กระบวนการผลิต และการบรรจุเมล็ดกาแฟที่ทันสมัย ที่สามารถ รักษาคุณภาพของรสชาติและกลิ่นของเมล็ด กาแฟคว่ำสำเร็จ ก่อนที่จะนำไปขงจำหน่ายให้ ผู้บริโภคในร้านกาแฟ

1.2 การเยี่ยมชม Adlershof Technology Park ซึ่งเป็นเขตนิคมอุตสาหกรรมไฮเทคชั้นนำที่มี การบริหารจัดการอย่างครบวงจร มีความ ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยชั้นนำในการจัดตั้ง วิทยาเขตภายในนิคมเพื่อสนับสนุนการวิจัย และพัฒนาเทคโนโลยี สามารถพัฒนาบัณฑิต

ตามความต้องการของผู้ประกอบการ มีการ ส่งเสริมการประหยัดพลังงานโดยการ ออกแบบอาคารที่สามารถลดการใช้พลังงาน และส่งเสริมการใช้ Solar Cell และการ ส่งเสริมการใช้รถยนต์ไฟฟ้า

1.3 การเยี่ยมชมหมู่บ้านพลังงานทางเลือก ซึ่งเป็น ตัวอย่างที่ดีในการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานลม แสงอาทิตย์ และก๊าซชีววมวลที่เป็นผลผลิตจาก การเกษตรท้องถิ่น สามารถขายไฟฟ้า ที่เหลือใช้ สามารถนำของเสียและขยะมาสร้าง มูลค่าเพิ่ม และสร้างงานและรายได้ให้กับ ชาวบ้านและสหกรณ์

การดูงานครั้งนี้เป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับคณะ กรรมการ ปตท. ในการพิจารณากำหนดแผนกลยุทธ์โดยเฉพาะ อย่างยิ่งแนวโน้มธุรกิจพลังงานทางเลือก การบริหารจัดการ นิคมอุตสาหกรรมอย่างสมดุลระหว่างสังคม เศรษฐกิจ และ สิ่งแวดล้อม การสร้างความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยใน การพัฒนาธุรกิจ การพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน รวมทั้งการขยาย กิจการตลอดห่วงโซ่ธุรกิจของ Café Amazon

2. กรรมการเดินทางในโอกาสเข้าเฝ้าฯ รับเสด็จฯ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

ทอดพระเนตรงานด้านการศึกษา ดูงานมหาวิทยาลัย ณ สาธารณรัฐเกาหลี ได้แก่

- 2.1 Pohang Accelerator Laboratory (PAL) ของ Pohang University of Science and Technology (POSTECH)
- 2.2 POSCO Steelworks โรงงานผลิตเหล็กกล้าครบวงจรแห่งแรกของสาธารณรัฐเกาหลี ที่มีความสามารถในการแข่งขันสูงที่สุดในโลก 4 ปีซ้อน (2553 - 2556) ภายใต้หลักการอนุรักษ์ธรรมชาติและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- 2.3. Korea Advanced Institute of Science & Technology (KAIST) เป็นมหาวิทยาลัยของรัฐ ปัจจุบันมีนักเรียนจากโรงเรียนมหิดลวิทยานุสรณ์ศึกษาอยู่ที่ KAIST ประมาณ 20 คน รวมทั้งการศึกษาดูงาน Online Electric Vehicle หรือ OLEV เป็น 1 ใน 10 best emerging technologies สามารถเติมประจุไฟฟ้าให้แบตเตอรี่ขณะที่รถเคลื่อนที่โดยไม่ต้องหยุดที่สถานีบริการ ด้วยสนามแม่เหล็กความยาวประมาณ 200 เมตรที่ฝังอยู่ใต้ผิวดิน KAIST ใช้รถ OLEV เป็น Shuttle bus ที่วิ่งรับ-ส่งพนักงานและนักศึกษาในมหาวิทยาลัยทุกวัน/ KAIST Institutes (KIs)/ Sungkyunkwan University (SKKU) วิทยาเขตซูวอน/ Samsung Digital Library, Graphene Research/ Department of Energy Science / Samsung Human Resources Development Center

3. การเยี่ยมชมดูงานการดำเนินงานของ บริษัท กลุ่ม ปตท. ในจังหวัดระยองของประธานกรรมการ (นายวิเชษฐ์ เกษมทองศรี) พร้อมคณะกรรมการและที่ปรึกษากรรมการ เมื่อวันที่ 19 มิถุนายน 2556 ได้แก่ โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด และ บริษัท พีทีที แทงค์เทอมินอล จำกัด เพื่อติดตามความก้าวหน้า และให้แนวทางกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจแก่ผู้บริหารระดับสูงของแต่ละพื้นที่ อีกทั้งได้นำทีมคณะผู้บริหาร กลุ่ม ปตท. ร่วมแข่งขันฟุตบอลนัดพิเศษเพื่อกระชับความสัมพันธ์กับข้าราชการและนักธุรกิจจังหวัดระยองด้วย

4. การศึกษาดูงานด้านพลังงาน ประเทศนอร์เวย์

- 4.1 การเยี่ยมชมดูงานบริษัท LMG MARIN AS NAVAL ARCHITECTS AND ENGINEERS (LMG) เมือง Bergen ซึ่งเป็นบริษัทที่ออกแบบเกี่ยวกับเรือขนส่งสินค้า เรือรบ เรือเฟอร์รี่ รวมถึงเรือขนส่ง LNG ตลอดจนแท่นรับก๊าซฯ ขนถ่ายก๊าซฯ ในทะเล ซึ่งสร้างด้วยวัสดุที่คงทนถาวรและใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยแท่นรับก๊าซฯ ดังกล่าวสามารถผลิตกระแสไฟฟ้า

เพื่อใช้ตัวเองด้วย อีกทั้งได้ดูงานสถานที่เก็บก๊าซฯ สำหรับเติมก๊าซฯ ของรถโดยสารประจำทางของเมือง Bergen ที่ปลอดภัยไร้มลพิษด้วย

- 4.2 การเยี่ยมชมดูงาน Innovation Center และ ศูนย์วิจัยทางทะเล (Marine Research Center) ที่ใหญ่ที่สุดของประเทศนอร์เวย์โดยการร่วมมือของ 3 มหาวิทยาลัย ณ เมือง Trondheim ได้เข้าดูการทดสอบ Stress ของ Riser Pipe ในทะเล เพื่อป้องกันความเสี่ยงการแตกของท่อฯ ในทะเลลึก การออกแบบเรือตามประเภทการใช้งาน และการออกแบบขาดังของแท่นขุดเจาะในทะเล

5. การเยี่ยมชมกิจการกลุ่ม ปตท. ในพื้นที่จังหวัดระยอง ของประธานกรรมการ (นายปณปรีช พิทธิธานกร) พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ปตท. โดยได้ดูงานที่โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ปตท. บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) และ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) เพื่อรับทราบภาพรวมทิศทางการดำเนินธุรกิจ และนำเยี่ยมชมบริษัทต่างๆ ของ กลุ่ม ปตท. ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง ซึ่งเสมือนเป็นบ้านหลังที่สองของ กลุ่ม ปตท.



โดยนโยบายในการส่งเสริมให้กรรมการได้เพิ่มพูนความรู้เกี่ยวกับทิศทางการใช้พลังงานของประเทศต่างๆ ดังกล่าวข้างต้นนั้น เพื่อให้คณะกรรมการได้ศึกษาเปรียบเทียบกับข้อกำหนดนโยบายด้านพลังงานของประเทศไทย รวมทั้งเปิดโอกาสให้กรรมการได้ติดตามข้อมูลและความก้าวหน้าในธุรกิจพลังงาน พร้อมทั้งแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เชี่ยวชาญจากบริษัทพลังงานชั้นนำระดับโลกในต่างประเทศโดยตรง เพื่อเปิดมุมมองในการขยายการลงทุนของกลุ่ม ปตท. ในต่างประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางการดำเนินธุรกิจของ กลุ่ม ปตท. ในอนาคต โดยข้อมูล ความรู้และประสบการณ์ตรงที่คณะกรรมการได้รับจากกิจกรรมนี้ จะมีส่วนช่วยให้เกิดความรู้ความเข้าใจในธุรกิจพลังงานในระดับโลกได้เป็นอย่างดี และจะช่วยในการพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินธุรกิจที่เหมาะสมของ ปตท. และประเทศได้ต่อไป

การสรรหาและแต่งตั้งกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

1. กรรมการอิสระ

1.1 คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุม ครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2556 ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอ คือการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการ ปตท. ใหม่ ซึ่งเข้มกว่าหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระไว้ รวมทั้งได้จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระของ ปตท. ซึ่งลงนามโดยประธานกรรมการเมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556 ดังนี้

• คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

- (1) ถือหุ้นไม่เกิน ร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดใน ปตท. บริษัทย่อย บริษัทร่วม หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง โดยให้นับรวมหุ้นที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องด้วย (ผู้ที่เกี่ยวข้อง หมายถึง บุคคลตามมาตรา 258 แห่ง พ.ร.บ. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์)
- (2) ไม่เป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน/ พนักงาน/ ลูกจ้าง/ ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง (ปัจจุบัน และช่วง 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง)
- (3) ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียนในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร กับผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจ

ควบคุม หรือ บุคคลที่จะได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. หรือบริษัทย่อย

(4) ความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ปตท.

(ก) ลักษณะความสัมพันธ์

- ความสัมพันธ์ในลักษณะของการให้บริการทางวิชาชีพ
- ลักษณะความสัมพันธ์: ผู้สอบบัญชี ผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น เช่น ที่ปรึกษากฎหมายที่ปรึกษาทางการเงินผู้ประเมินราคาทรัพย์สิน เป็นต้น
- ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ
 - กรณีผู้สอบบัญชี: ห้ามทุกกรณี
 - กรณีเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพอื่น: มูลค่ารายการเกิน 2 ล้านบาทต่อปี
- ความสัมพันธ์ทางการค้า/ ทางธุรกิจ (ใช้แนวทางในทำนองเดียวกับข้อกำหนดว่าด้วยการทำรายการที่เกี่ยวข้องกันของตลาดหลักทรัพย์ฯ)
- ลักษณะความสัมพันธ์: กำหนดครอบคลุมรายการทางธุรกิจทุกประเภท ได้แก่ รายการที่เป็นธุรกรรมปกติ รายการเช่า/ ให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์/ บริการ และรายการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงิน
- ระดับนัยสำคัญที่เข้าข่ายไม่อิสระ: มูลค่ารายการ ≥ 20 ล้านบาท หรือ $\geq$ ร้อยละ 3 ของ NTA ของ ปตท. แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ในการพิจารณามูลค่ารายการให้รวมรายการที่เกิดขึ้นในระหว่าง 6 เดือน ก่อนวันที่มีการทำรายการในครั้งนั้นด้วย

- (ข) กรณีที่มีลักษณะความสัมพันธ์ตาม (ก) กับนิติบุคคล บุคคลที่ถือว่าเข้าข่ายไม่อิสระ ได้แก่ ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ (ยกเว้นกรณีเป็นกรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ) และผู้บริหาร หรือ partner ของนิติบุคคลนั้น
- (ค) กำหนดช่วงเวลาที่มีความสัมพันธ์ตาม (ก) และ (ข): ปัจจุบันและ 2 ปีก่อนได้รับการแต่งตั้ง
- (ง) ข้อยกเว้น: กรณีมีเหตุจำเป็นและสมควรซึ่งมิได้เกิดขึ้นอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบอาจมีความสัมพันธ์เกินระดับนัยสำคัญที่กำหนด ในระหว่างดำรงตำแหน่งก็ได้ แต่ต้องได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ปตท. ก่อนและมติที่ได้

ต้องเป็นมติเป็นเอกฉันท์ โดย ปตท. ต้องเปิดเผยความสัมพันธ์ดังกล่าวของกรรมการรายนั้น ไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี (แบบ 56-1) และรายงานประจำปี (แบบ 56-2) ของ ปตท. และหากต่อมา ปตท. จะเสนอกรรมการอิสระนั้น เพื่อดำรงตำแหน่งต่ออีกวาระหนึ่ง ปตท. จะต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับความสัมพันธ์ดังกล่าวในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระเลือกตั้งกรรมการด้วย

(5) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของ ปตท. ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.

(6) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระได้

(7) กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตาม (1) – (6) อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ปตท. ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจกรรมของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน หรือนิติบุคคลที่มีความขัดแย้ง โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบของคณะ (collective decision) ได้ ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระในบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ปตท. ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งดังกล่าวและคำตอบแทนรวมที่กรรมการอิสระรายนั้นได้รับในแบบ 56-1 และแบบ 56-2 ด้วย

• บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระ ของ ปตท.

(1) เสนอแนะเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อ ปตท. ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อยต่อคณะกรรมการ ปตท. และ/หรือ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่แล้วแต่กรณี

(2) ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ ปตท. ที่พึงปฏิบัติ รวมทั้งให้ความคิดเห็นตามบทบาทและหน้าที่ของกรรมการอิสระที่พึงปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ต่อ ปตท. ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย

(3) สอบทานให้ ปตท. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระ รวมถึงทบทวนนิยามกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามกฎหมาย

(4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมายโดยจะต้องไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่าง เป็นอิสระ

(5) วาระของกรรมการอิสระ เริ่มตั้งแต่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. และพ้นจากการเป็นกรรมการอิสระเมื่อขาดคุณสมบัติตามนิยามดังกล่าวหรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการ ปตท.

(6) กรรมการอิสระต้องประชุมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

1.2 การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของ ปตท. และการบริหารงานประจำของ ปตท. ออกจากกัน และเพื่อให้กรรมการทำหน้าที่สอดส่อง ดูแล และประเมินผล การบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปตท. จึงกำหนดให้ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคลกันเสมอ ประธานกรรมการต้องคอยสอดส่องดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร คอยให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แต่ต้องไม่มีส่วนร่วม และไม่ก้าวล่วงในการบริหารงานปกติประจำวัน โดยให้เป็นหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ

ปัจจุบันประธานกรรมการ ปตท. เป็นกรรมการอิสระ มีภาวะผู้นำสูง ทำหน้าที่ดูแลกรรมการมิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร โดยทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมทั้งในการประชุมคณะกรรมการ และการประชุมผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม มีประสิทธิภาพ สนับสนุนและผลักดันให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียง ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด

1.3 ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมนัดพิเศษครั้งที่ 2/2556 เมื่อวันที่ 5 กรกฎาคม 2556 มีมติแต่งตั้งนายปานปรีย์ พหิทธานุกร กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการ ซึ่งเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2555 และทำให้การทำงานของประธานกรรมการมีความเป็นอิสระ รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส และดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

2. การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

2.1 การสรรหากรรมการ

(วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ รายงานไว้ภายใต้หมวดการกำกับดูแลกิจการ หัวข้อ 2 “การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียม” ข้อ 2.1 “การเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ” และหัวข้อ “คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง” ข้อ 1.2 “คณะกรรมการสรรหา” แล้ว)

2.2 การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด/การสืบทอดตำแหน่ง

เนื่องจาก ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ดังนั้นการสรรหาและแต่งตั้งตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงต้อง

ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและ
พนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 8 ตรี และ
ดำเนินกระบวนการสรรหาตามมาตรา 8 จัตวา โดยให้คณะ
กรรมการ ปตท. ตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวน
5 คน ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย
ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์
ที่เหมาะสมสำหรับผู้บริหาร ปตท. โดยต้องมีคุณสมบัติและ
ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายไม่เป็นกรรมการของ ปตท.
ยกเว้น เป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุ
ไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร เมื่อคณะกรรมการ
สรรหาสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมแล้วให้เสนอต่อผู้มีอำนาจ
พิจารณาแต่งตั้ง โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี
นับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง สัญญาจ้างมีระยะ
เวลาราวละไม่เกิน 4 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการจะจ้าง
ผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง
ไม่ต้องดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่แต่จะจ้างเกินสอง
คราวติดต่อกันไม่ได้

ทั้งนี้ ข้อมูลการสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหารได้
รายงานไว้ภายใต้หมวด โครงสร้างการจัดการ ข้างต้นแล้ว

การกำกับดูแลการดำเนินงานของ บริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแล

ปตท. กำหนดนโยบายการกำกับดูแลการดำเนินงาน
ของบริษัทกลุ่ม ปตท. โดยจัดทำเป็นคู่มือ PTT Way และกำหนด
แนวปฏิบัติ PTT Way of Conduct ซึ่งเป็นการรวบรวม ประมวล
กระบวนการทำงานในมิติต่างๆ ของบริษัทใน กลุ่ม ปตท. ให้
สอดคล้องและประสานเป็นหนึ่งเดียวกันในกระบวนการทำงาน
โดยจะเป็นแนวทางให้ผู้บริหาร ปตท. ที่ดำรงตำแหน่งกรรมการ
บริษัทใน กลุ่ม ปตท. และผู้จัดการใหญ่บริษัทใน กลุ่ม ปตท. หรือ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และ
เกิดความร่วมมือในการดำเนินธุรกิจของบริษัทต่างๆ ใน กลุ่ม
ปตท. ในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องและสนับสนุนการทำธุรกิจ
ซึ่งกันและกัน เพื่อสร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน ซึ่งจะ
ผลักดันให้บรรลุเป้าหมายระยะยาวที่วางไว้ และประสบ
ความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

รวมทั้งได้มีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ของบุคลากร
ผู้ดำรงตำแหน่งกรรมการ และผู้บริหาร อันเป็นแนวทางใน
การปฏิบัติที่ควรยึดในการบริหารงานบริษัทต่างๆ ใน กลุ่ม
ปตท. เพื่อประโยชน์สูงสุดตามพันธกิจ

บทบาทของคณะกรรมการ ปตท. มีดังนี้

- การกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์และนโยบาย
- การแต่งตั้งฝ่ายบริหารรับผิดชอบการดำเนินธุรกิจ

- การติดตามและรับผิดชอบในการดำเนินงานของ
บริษัท โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ผู้ถือหุ้นและผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสีย

- ตั้งมั่นในหลักธรรมาภิบาล

บทบาทของฝ่ายจัดการจะมีหน้าที่

- สร้างความเชื่อมโยงด้านกลยุทธ์และนโยบายของ
กลุ่ม ปตท. กับบริษัทให้เป็นรูปธรรมทางปฏิบัติ
- บริหารจัดการบริษัทให้มีผลการดำเนินงานเป็น
ที่พอใจแก่ผู้ถือหุ้น

บทบาทของเลขานุการบริษัทจะมีหน้าที่

- ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการบริษัทและ
ผู้จัดการใหญ่
- รับผิดชอบงานการกำกับดูแลกิจการบริษัท
(Compliance)

- จัดทำระบบควบคุมภายใน (Internal Control)

บทบาทของผู้ถือหุ้นจะมีหน้าที่

- เลือกและตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะ
กรรมการบริษัท
- ร่วมกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการดำเนินงานต่างๆ
ของบริษัท

การแบ่งกลุ่มงานในการบริหารจัดการแบ่งเป็น 2 ระดับ
ได้แก่

- **ระดับองค์กร (Corporate Level)** ประกอบด้วย
 - ระดับสำนักงานใหญ่ (Corporate Center) มุ่งเน้น
ด้านการกำกับดูแล และ Share service โดย
กำหนดนโยบาย กลุ่ม ปตท. ให้มีความสอดคล้อง
 - ระดับแกนนำกลุ่ม (COO/ BG) มีบทบาทใน
การกำหนดกลยุทธ์เป้าหมายติดตามการปฏิบัติงาน
ของแต่ละกลุ่มธุรกิจอย่างใกล้ชิด เพื่อที่จะมุ่งสู่
การปฏิบัติที่เป็นเลิศ สร้างพลังร่วม
- **ระดับปฏิบัติการ** ใน กลุ่ม ปตท. ได้แก่ Business
Unit (BU) และบริษัทภายใต้ BU มุ่งปฏิบัติงานในธุรกิจตนเอง
ให้เป็นเลิศ บรรลุผลสำเร็จ นำนโยบายการกำกับดูแลของ
กลุ่ม ปตท. ไปบูรณาการร่วมกับการปฏิบัติการของหน่วยงาน
ของตนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

การบริหารจัดการระดับองค์กร (Corporate Level) และ
ระดับปฏิบัติการ (BU/Flagship) จะเชื่อมโยงกันผ่านกลไก
การกำกับดูแล ได้แก่

- ระเบียบบริษัท

- การถ่ายทอดนโยบายฯ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติโดย
ผู้บริหาร ปตท. ดำรงตำแหน่งกรรมการ และ/หรือดำรงตำแหน่ง
ผู้บริหารสูงสุดบริษัทใน กลุ่ม ปตท. หรือพนักงาน ปตท. ปฏิบัติ
งาน Secondment บริษัทใน กลุ่ม ปตท.

- การเชื่อมโยง และผลักดันให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยผ่านคณะกรรมการต่างๆ
- หน่วยงานบริหารบริษัทในเครือแต่ละหน่วยธุรกิจ จะทำหน้าที่ถ่ายทอด ติดตาม ให้คำปรึกษา และประเมิน การผลักดันนโยบายต่างๆ กับบริษัท กลุ่ม ปตท.

หลักเกณฑ์ต่างๆ ที่กำหนดบทบาทหน้าที่ และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุดของบริษัท ใน กลุ่ม ปตท. รวมถึง

- หลักเกณฑ์ตามระเบียบของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
- หลักการบริหารจัดการบริษัท กลุ่ม ปตท.
- หลักปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กำกับโดยคณะกรรมการโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต

นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของ กรรมการและผู้บริหาร

ในปี 2556 ปตท. มีบริษัทในกลุ่มที่ไปลงทุนและถือหุ้น รวม 47 บริษัท (เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ 5 บริษัท) โดยประมาณร้อยละ 70 ของกำไรสุทธิ ปตท. ในปัจจุบันมาจากบริษัทใน กลุ่ม ปตท. ดังนั้น ปตท. จึงได้ให้ความสำคัญและกำหนดรูปแบบการบริหารจัดการในลักษณะ กลุ่ม ปตท. เพื่อสร้างให้เกิดพลังร่วมและมีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน (Synergy) ด้วยการเสนอแต่งตั้งให้ กรรมการหรือผู้บริหารของ ปตท. ไปเป็นกรรมการในบริษัทใน กลุ่ม ปตท. เพื่อกำกับดูแลให้บริษัทดังกล่าวกำหนดนโยบาย และดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของ ปตท. ให้เกิด ประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ของการเสนอบุคคลเพื่อไปเป็นกรรมการ ในบริษัทอื่นมีดังนี้

- 1) เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการให้เป็นไปตาม นโยบายของบริษัท กลุ่ม ปตท. และติดตาม ประเมินผลภาพรวมการดำเนินธุรกิจของบริษัท กลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้อง กับนโยบายของ ปตท. ในทิศทางเดียวกันกับ ปตท. และมี มาตรฐานใกล้เคียงกัน
- 2) เป็นการสร้าง Synergy ให้กับธุรกิจของบริษัทใน กลุ่ม ปตท. เพื่อให้เกิดการประสานประโยชน์และการสร้าง มูลค่าเพิ่มให้กับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเทศ
- 3) เพื่อนำประสบการณ์ความสามารถเฉพาะด้าน ไปช่วยเหลือธุรกิจ เช่น การนำความรู้ด้านการเงินไปช่วยปรับปรุง พัฒนาด้านบัญชี การเงิน ให้บริษัทนั้นๆ ดำเนินธุรกิจได้เติบโต ต่อไปอย่างเข้มแข็งซึ่งรวมถึงการไปช่วยเหลือบริษัทที่ไม่ได้อยู่ ในกลุ่ม ปตท. รวมทั้งสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ ไปทำหน้าที่เป็นกรรมการกำกับดูแลบริษัทชั้นนำเหล่านั้นให้

กลับมาช่วยเสริมประโยชน์ให้กับ ปตท. และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ ให้กับ ปตท. ด้วย

4) ถือเป็นหน้าที่หนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ และผู้บริหาร

ทั้งนี้ ปตท. กำกับดูแลให้มีการพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหาร หรือบุคคลภายนอกจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการ ที่กระทรวงการคลัง (Director's Pool) ในบริษัท กลุ่ม ปตท. ที่เป็น รัฐวิสาหกิจตาม พ.ร.บ. คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการ และพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ จัดทำขึ้น ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสาม ของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ปตท. มีกรรมการที่อยู่ในบัญชีรายชื่อ Director's Pool รวม 8 ราย และกำกับดูแลให้ผู้บริหาร ปตท. และบุคคล ภายนอกที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่ ปตท. หรือรัฐวิสาหกิจอื่นถือหุ้นไม่เกิน 3 แห่ง เพื่อลดความเสี่ยงด้านการขัดกันทางผลประโยชน์และ กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และให้เป็น ไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เกี่ยวกับ มาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจเรื่องการแต่งตั้ง ข้าราชการระดับสูงหรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการใน รัฐวิสาหกิจหลายแห่ง ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

การดูแลเรื่องการใช้อข้อมูลภายใน

1. ระบบการควบคุมภายใน

ปตท. ให้ความสำคัญต่อการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเน้นให้มีการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ที่ครอบคลุมทุกกิจกรรมและในหลายมิติอย่างเพียงพอและ เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากรและการดูแล รักษาทรัพย์สิน (Operational Excellence) การรายงานทางการเงินการบัญชีและรายงานอื่นๆ ที่มีความถูกต้องเชื่อถือ ได้ (Reporting) และมีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. อย่าง เคร่งครัด (Compliance)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. มอบหมายให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทางการ ปฏิบัติงานตามมาตรฐานการควบคุมภายใน การประเมิน ผล และการรายงานเกี่ยวกับการควบคุมภายในของ ปตท. ใน ภาพรวม

ปตท. กำหนดให้มีหน่วยงานที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงาน ควบคุมภายในเพื่อดำเนินการประเมินการควบคุมภายในของ องค์กร ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วย

การกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. 2544 ข้อ 6 ซึ่งกำหนดให้หัวหน้าหน่วยงานทั้งราชการและรัฐวิสาหกิจ รายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลและ คณะกรรมการตรวจสอบ เกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อย ปีละครั้ง ทั้งนี้ คณะกรรมการ ปตท. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานผลการประเมิน การควบคุมภายใน ซึ่งจัดทำขึ้นโดยฝ่ายบริหารและสำนักตรวจสอบภายในเป็นประจำทุกปี โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

(1) สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

ในภาพรวม ปตท. มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสมเพียงพอต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการดำเนินธุรกิจ โดยผู้บริหารได้ส่งเสริม สนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรม เป็นตัวอย่างที่ดี (Role Model) และมีการบริหารจัดการด้านต่างๆ ดังนี้

- กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับความซื่อสัตย์และจริยธรรม (Code of Conduct) โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นผู้กำหนดนโยบาย ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักมาตรฐานสากล รวมถึง การเปิดเผยเกี่ยวกับการขัดกันผลประโยชน์ส่วนตนกับ กิจการขององค์กร (Conflicts of Interest) เพื่อป้องกันกิจกรรม ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายและ ไม่เหมาะสม มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือเป็นประจำ ทุกปี โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ลงนาม รับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงานเพื่อให้เห็น ถึงความมุ่งมั่นในการนำนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการ ที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ ไปปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

- การจัดโครงสร้างองค์กรที่มีลักษณะของการกระจาย อำนาจ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความคล่องตัว เหมาะสมและ สอดคล้องกับสภาพธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป มีการมอบอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีการ กำหนดตัวชี้วัด (Key Performance Indicators : KPIs) เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงาน และติดตาม ผลการดำเนินงานเปรียบเทียบกับเป้าหมายอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้ง มีการทบทวนเป้าหมายประจำปีซึ่งพนักงานทุกคนทราบถึง บทบาท อำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบของตน

- กำหนดให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร โดยมีเป้าหมาย ที่จะให้ ปตท. เป็นบริษัทที่เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน (Sustainable Growth Strategy) โดยผลักดันให้เป็นบริษัทพลังงานไทยชั้นนำ เป็นองค์กรที่มีศักยภาพเป็นเลิศ (High Performance Organization: HPO) มีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และ สิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) และ

สร้างประโยชน์ตอบแทนที่เหมาะสมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG)

(2) จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct)

ปตท. กำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์ อักษรเกี่ยวกับความซื่อสัตย์และจริยธรรม (Code of Conduct) โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นผู้กำหนด จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจฯ ตามหลักมาตรฐานสากลไว้ ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ และกำหนดให้การฝ่าฝืน จรรยาบรรณมีความผิดทางวินัย

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. มีสาระ สำคัญดังนี้

- เคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล
- เป็นกลางทางการเมือง
- ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ขัดกัน
- รักษาความลับและไม่ใช้ข้อมูลภายใน เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
- ตอบสนองความต้องการของลูกค้า และรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
- แข่งขันอย่างเสรี เป็นธรรม
- มีกระบวนการการจัดซื้อที่โปร่งใส และปฏิบัติต่อ คู่ค้าอย่างเป็นธรรม
- รับผิดชอบต่อชุมชน และสังคม
- สนับสนุนสิทธิของพนักงาน และสร้างความปลอดภัย ต่อองค์กร
- จรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่
- มีระบบการควบคุมภายใน และการตรวจสอบ ภายในที่มีประสิทธิภาพ
- มีแนวทางปฏิบัติในการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
- รักษาความปลอดภัย ส่งเสริมสุขอนามัย และรักษาสิ่งแวดล้อม
- เคารพทรัพย์สินทางปัญญา และใช้เทคโนโลยี สารสนเทศในทางที่ถูก

(3) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest)

ปตท. กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการ ขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับบริษัท (Conflicts of Interest) เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรม ที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม โดยคณะกรรมการ ปตท. ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บน หลักการที่ว่า การตัดสินใจใดๆ ของบุคลากรทุกระดับในการ ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ

ปตท. เท่านั้น และถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่จะหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่นๆ ซึ่งจะส่งผลให้ ปตท. ต้องเสียผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านความภักดีหรือผลประโยชน์หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึง ปตท. จะต้องดำเนินการให้บุคคลที่เกี่ยวข้องไม่มีอำนาจอนุมัติหรือเกี่ยวข้องกับธุรกรรมนั้นๆ

(4) การจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปตท.

ปตท. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคนต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กับ ปตท. โดยใช้แบบฟอร์มรายงานการเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของ ปตท. และในการอนุมัติใดๆ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ ถือเป็นกระบวนการควบคุมภายในของ ปตท. รวมทั้งได้กำหนดให้สำนักตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว ทั้งนี้ในปี 2556 ได้ดำเนินการให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคนจัดทำรายงานในช่วงต้นปีซึ่งสรุปผลไม่พบรายการขัดแย้งที่มีสาระสำคัญ โดยในแบบการเปิดเผยรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ปตท. จะเป็นการยืนยันการรับทราบว่า การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. เข้าลักษณะแห่งความผิดทางวินัย ต้องพิจารณาโทษวินัยตามขั้นตอนการลงโทษ และความร้ายแรงของการกระทำ

(5) การจัดทำรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการผู้บริหารและบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2556 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียในระดับกรรมการ และเช่นเดียวกับผู้บริหารระดับสูงได้ดำเนินการจัดทำแบบรายงานดังกล่าวประจำปีครบทุกราย และจัดส่งให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บ รวบรวม พร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธานคณะกรรมการ ปตท. และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อนึ่ง ในระหว่างปีไม่มีการรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลเกี่ยวข้อง

(6) การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์

เพื่อกำกับดูแลด้านการใช้ข้อมูลภายใน ปตท. ได้กำหนดให้คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหาร ซึ่งหมายรวมถึงคู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ปตท. จะต้องแจ้งให้ ปตท. ทราบ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์พ.ศ. 2535 ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน รวมทั้ง ปตท. ได้กำหนดนโยบายให้มีการเปิดเผย/รายงาน การซื้อ/ขาย/โอนเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารต่อคณะกรรมการ ปตท. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในการประชุมประจำเดือน โดยกำหนดเป็นวาระปกติในปฏิทินการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ไว้ล่วงหน้า

อนึ่ง ในช่วง 1 สัปดาห์ก่อนวันปิดงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท จะทำหนังสือแจ้งกรรมการ ผู้บริหาร หรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายใน ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 45 วัน สำหรับงบไตรมาส และ 60 วัน สำหรับงบประจำปี (ตั้งแต่วันปิดงบจนถึงวันแจ้งงบต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ) คือ ก่อนทั้งงบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชนเพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้ข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ ทั้งนี้ ในระหว่างปีที่ผ่านมากรรมการและผู้บริหารได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยในปี 2556 ได้มีการแจ้งกรรมการและผู้บริหาร จำนวน 4 ครั้ง คือ ห้ามซื้อ/ขาย/โอนหุ้น ปตท. (1) ระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2556 (2) ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 15 พฤษภาคม 2556 (3) ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 14 สิงหาคม 2556 และ (4) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 14 พฤศจิกายน 2556

(7) การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ปตท.

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2542 มาตรา 39 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของ ปตท. รวมไปถึงกรรมการและผู้บริหารสูงสุดนิติบุคคลที่ ปตท. ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทุกครั้งที่เข้ารับตำแหน่ง ทุกๆ 3 ปีที่ดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง โดย ปตท. จะมีหนังสือแจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารสูงสุดตามเวลาที่กำหนด

รายงานการถือหลักทรัพย์สินของกรรมการ ปตท. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

ลำดับที่	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)		จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	หมายเหตุ
		ณ 31 ธ.ค. 2555	ณ 31 ธ.ค. 2556		
1.	นายปานปรีดิ์ พัทธธานุกร	N/A	-	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 29 มิถุนายน 2556 (ไม่ถือหุ้น ปตท.)
2.	นายบุญสม เลิศศิริญวงศ์	-	-	-	(ไม่ถือหุ้น ปตท.)
3.	นายอรรถพล ใหญ่สว่าง	N/A	-	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 25 พฤศจิกายน 2556 (ไม่ถือหุ้น ปตท.)
4.	นายอาคม เดิมพิทยาไพสิฐ	-	-	-	(ไม่ถือหุ้น ปตท.)
5.	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	N/A	-	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 26 เมษายน 2556 (ไม่ถือหุ้น ปตท.)
6.	นายวรุณเทพ วัชรภรณ์	-	-	-	(ไม่ถือหุ้น ปตท.)
7.	นายอินสอน บัวเขียว	-	-	-	(ไม่ถือหุ้น ปตท.)
8.	นายมนตรี ใสตากร	-	-	-	(ไม่ถือหุ้น ปตท.)
9.	นายวัชรกิตติ วัชรโรทัย	-	-	-	(ไม่ถือหุ้น ปตท.)
10.	นายสินศักดิ์ พวงเกิดแก้ว	-	-	-	(ไม่ถือหุ้น ปตท.)
11.	นายสมชัย สัจจพงษ์	N/A	-	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 29 มิถุนายน 2556 (ไม่ถือหุ้น ปตท.)
12.	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	N/A	210,800	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2556 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)
13.	นายจิตรพงษ์ กว่างสุขสถิตย์	258,690	258,690	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)
14.	นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ	N/A	-	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2556 (ไม่ถือหุ้น ปตท.)
15.	นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร	-	-	-	แสดงข้อมูลไว้ในตารางการถือหลักทรัพย์สิน ของผู้บริหาร ปตท.

รายงานการถือหลักทรัพย์สินของกรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี 2555 และปี 2556

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)		จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	หมายเหตุ
		ณ 31 ธ.ค. 2555	ณ 31 ธ.ค. 2556		
1.	นายณอดุล สิริพิพงศ์	-	N/A	-	ลาออกเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2556 (ไม่ถือหุ้น ปตท.)
2.	พลเอก วรวัฒน์ อินทรทัต	-	N/A	-	ลาออกเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2556 (ไม่ถือหุ้น ปตท.)
3.	นายไกรฤทธิ์ นิลคูหา	-	N/A	-	ครบวาระเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2556 (ไม่ถือหุ้น ปตท.)
4.	นางเบญจา หยุเจริญ	-	N/A	-	ลาออกเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2556 (ไม่ถือหุ้น ปตท.)
5.	นายวิเชษฐ์ เกษมทองศรี	-	N/A	-	ลาออกเมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2556 (ไม่ถือหุ้น ปตท.)
6.	นายจุลสิงห์ วสันตสิงห์	-	N/A	-	ลาออกเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2556 (ไม่ถือหุ้น ปตท.)

การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	จำนวนหุ้น (หุ้น)			Warrant # 1		Warrant # 2		หมายเหตุ
		ณ 31 ธ.ค. 2555	ณ 31 ธ.ค. 2556	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	ที่ได้รับ จัดสรร ปี 2548	คงเหลือ	ที่ได้รับ จัดสรร ปี 2549	คงเหลือ	
1.	นายไพโรจน์ ฐิตติการ และคู่สมรส	62,000	62,000	-	52,600	-	27,600	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)
2.	นายสุรงค์ บูลกุล	118,183	118,183	-	63,300	-	33,000	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)
3.	นายณัฐชาติ จารุจินดา	19,563	10,563	(9,000)	60,800	-	31,800	-	(ในระหว่างปี 2556 มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ดังนี้ - ซื้อหุ้นเพิ่มจำนวน 6,000 หุ้น - ขายหุ้นออกบางส่วน จำนวน 15,000 หุ้น)
4.	นายสรณ์ รั้งศิริ และคู่สมรส	43,579	-	(43,579)	56,900	-	30,000	-	(มีรายการโอนหุ้น ปตท. ให้บุตรจำนวน 43,579 หุ้น)
5.	นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์	-	-	-	-	-	-	-	(ไม่มีหุ้น ปตท.)
6.	นายปิณฑ์ เทพปฏิมาภรณ์	8,334	8,334	-	38,500	-	20,400	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)
7.	นายชาครีย์ บุรณกานนท์	55,408	55,408	-	N/A	-	N/A	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)
8.	นายชวลิต พันธุ์ทอง	N/A	-	-	N/A	N/A	N/A	N/A	ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2556
9.	นายอธิคม เติบศิริ	-	-	-	-	-	-	-	กลับมาปฏิบัติงานที่ ปตท. วันที่ 1 ต.ค. 2556
10.	นายสรากร กุลธรรม และคู่สมรส	56,900	59,900	3,000	54,200	-	28,300	-	(มีรายการซื้อหุ้น ปตท. เพิ่มจำนวน 3,000 หุ้น)
11.	นายเทวินทร์ วงศ์วานิช	56,000	56,000	-	40,300	-	21,000	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)
12.	นายวีรศักดิ์ โสสิตไพศาล	31,400	31,400	-	-	-	26,400	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)
13.	นายบวร วงศ์สินอุดม	12,100	12,100	-	-	-	12,100	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)
14.	นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต	25,500	25,500	-	-	-	-	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)
15.	นางปริตนา ประหารข้าศึก	47,363	47,363	-	35,100	-	18,400	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)

การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารที่โยกย้าย/ เกษียณอายุระหว่างปี 2556

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	จำนวนหุ้น (หุ้น)			Warrant # 1		Warrant # 2		หมายเหตุ
		ณ 31 ธ.ค. 2555	ณ 31 ธ.ค. 2556	จำนวนหุ้น เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	ที่ได้รับ จัดสรร ปี 2548	คงเหลือ	ที่ได้รับ จัดสรร ปี 2549	คงเหลือ	
1.	นายสุกฤตย์ สุรบถโสภณ	2,000	2,000	-	-	-	-	-	ปฏิบัติงาน Secondment ใน บมจ. ไออาร์พีซี ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2556 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)
2.	นายประมินทร์ พันทวีศักดิ์ และคู่สมรส	N/A	300	-	N/A	N/A	N/A	N/A	ปฏิบัติงาน Secondment ใน บมจ. ไออาร์พีซี ตั้งแต่วันที่ 1 ต.ค. 2556 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)
3.	นายอนนต์ สิริแสงทักษิณ	141,700	N/A	-	79,800	-	41,900	-	เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 ก.ย. 2556 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)
4.	นายวิชัย พรเกียรติวัฒน์	55,559	N/A	-	46,900	-	25,200	-	เกษียณอายุ เมื่อวันที่ 30 ก.ย. 2556 (ไม่มีรายการซื้อ/ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2556)

(8) การแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียในที่ประชุม

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดนโยบายในเรื่องในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ทุกครั้ง ประธานกรรมการจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอความร่วมมือกรรมการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับเรื่องความขัดแย้งของผลประโยชน์ว่าในระเบียบวาระใดที่กรรมการเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ขอให้กรรมการแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อบอกเสียงหรือให้ความเห็นใดๆ ในปี 2556 มีการแจ้งต่อประธานกรรมการฯ จำนวน 18 วาระ (การประชุมรวม 17 ครั้ง)

(9) การสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบจะนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. เกี่ยวกับรายการที่เกี่ยวข้องกันและรายการที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ซึ่งได้มีการพิจารณาความเหมาะสมอย่างรอบคอบ และได้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยกำหนดในรายงานและเปิดเผยข้อมูลดังกล่าวทุกไตรมาสอย่างเคร่งครัด

(10) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำหน้าที่ส่งเสริมและกลั่นกรองการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อให้ ปตท. มีการรณรงค์ส่งเสริมความสำคัญของการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักการกำกับดูแลกิจการอย่างจริงจัง โดยได้จัดตั้งคณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่งมีผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ช่วยดำเนินการต่างๆ ตามนโยบาย และเป็นผู้จัดกิจกรรมหลากหลายในการรณรงค์ส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้แก่กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และผู้เกี่ยวข้อง โดยในปี 2556 ได้ดำเนินการ ดังนี้

- ทบทวนค่านิยม/ วัฒนธรรมองค์กรให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และบริบทการดำเนินงานขององค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยผู้บริหารระดับสูงปฏิบัติตนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นต่อค่านิยม และสื่อสารต่อบุคลากรทั่วทั้งองค์กรผ่านช่องทางต่างๆ รวมถึงกำหนดแผนงาน/ กิจกรรมที่ส่งเสริมค่านิยม/ วัฒนธรรมองค์กร และตัวชี้วัดที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลที่เป็นรูปธรรม ส่งผลให้การสื่อสารภายในองค์กร การแบ่งปันทักษะของบุคลากร และการสร้างนวัตกรรมในสภาพแวดล้อมของการทำงานเกิดประสิทธิผลเป็นอย่างดี

- กำหนดนโยบายและวิธีบริหารทรัพยากรบุคคลไว้เป็นลายลักษณ์อักษร เช่น การคัดเลือก การฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ตอบแทน เป็นต้นโดยมีนโยบายในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่องเพื่อให้มีศักยภาพสอดคล้องกับความเป็นทางธุรกิจและรองรับแผนการขยายงานในอนาคต

- จัดตั้งศูนย์บริหารข้อร้องเรียน โดยมีฝ่ายสื่อสารองค์กรเป็นผู้รับผิดชอบหลัก ในการบริหารจัดการข้อร้องเรียนจากภายนอกเพื่อให้มีการตอบสนองต่อข้อสอบถามต่างๆ รวมถึงข้อร้องเรียนภายใน โดยมีการกำหนดระยะเวลาที่เหมาะสมทั้งนี้จะมีการรวบรวมและบริหารประเด็น รวมถึงนำเสนอผู้บริหารระดับสูง เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรในทุกๆ ด้านอย่างสม่ำเสมอ

- ในปี 2556 มีการจัดการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวม 5 ครั้ง โดยมีปฏิทินการประชุมกำหนดไว้อย่างน้อยไตรมาสละครั้ง เพื่อกำกับดูแลงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ติดตามความก้าวหน้าการบริหารจัดการสู่ความยั่งยืนของ ปตท. รวมทั้งงานด้านกิจกรรมเพื่อสังคมและการสื่อสารของ ปตท.

- ตั้งแต่การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ครั้งที่ 2/2555 ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแนวทางการแก้ไขปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ โดยมีแนวทางดำเนินการในหัวข้อที่สำคัญ ได้แก่ เพิ่มเติมมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 การกำหนดจรรยาบรรณว่าด้วยการปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่เพิ่มเติมนโยบายด้านการให้ความรู้และฝึกอบรมพนักงานในเรื่องสิ่งแวดล้อม เพิ่มเติมนโยบายการรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์สิน ปตท. ของคณะกรรมการ ระบุวาระการดำรงตำแหน่งของกรรมการ การปรับปรุงแบบการเปิดเผยการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพิ่มเติมแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของคู่ค้า ปตท. เพิ่มเติมกฎบัตรคณะกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ ทั้งนี้เพื่อให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2555 ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย หลักเกณฑ์ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ASEAN CG Scorecard) และการประเมินองค์กรตามแนวทาง DJSI Sustainability Assessment ซึ่งได้ปรับปรุงให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. ครั้งที่ 9/2556 และได้จัดพิธีลงนามรับมอบคู่มือของกรรมการและผู้บริหาร และแจกให้แก่พนักงานทุกคนลงนามรับทราบเรียบร้อยแล้ว

- เพิ่มช่องทางในการสื่อสารความด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มผู้ถือหุ้นสามัญโดยตรงอีกช่องทางหนึ่ง คือ การจัดทำจดหมายข่าวรายไตรมาสภายใต้ชื่อ “PTT Bizway” โดยจัดทำเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ส่งไปทางไปรษณีย์ให้แก่ผู้ถือหุ้นสามัญได้รับทราบข้อมูลสำคัญ ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ผลประกอบการ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการสู่ความยั่งยืนของ ปตท. ฯลฯ โดย ปตท. ได้จัดทำแบบประเมินทัศนคติของผู้ถือหุ้นต่อ ปตท. แบบไปและได้รับความร่วมมือจากผู้ถือหุ้นในการประเมินกลับมาด้วย

สำหรับหัวข้อทัศนคติความพึงพอใจต่อ ปตท. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ได้รับผลประเมินในระดับความพึงพอใจมากถึงมากที่สุดรวมแล้วเกือบร้อยละ 90

- ปลายปี 2556 คณะทำงานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปตท. ได้จัดทำแบบสอบถามผ่านช่องทางการสื่อสารภายใน เพื่อประเมินความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของพนักงาน ปตท. สรุปว่าพนักงานเกือบร้อยละ 90 มีความเข้าใจเป็นอย่างดีในเรื่องเกี่ยวกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ รวมทั้งได้จัดทำ CG E-learning ในระบบ Intranet เพื่อใช้เป็นสื่อสำหรับให้ความรู้เรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจแก่พนักงานทุกคน ซึ่งเริ่มให้พนักงานเข้าศึกษาในเดือนมิถุนายน 2556 และมีการวัดผลโดยการประเมินความรู้ความเข้าใจเพื่อการพัฒนาการปลูกจิตสำนึกและบรรณรค์ส่งเสริมพนักงานให้มีความตระหนักในการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณธุรกิจที่กำหนดไว้

- จัดให้มีการรณรงค์ทำกิจกรรมและเพิ่มการสื่อสารด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านการแจ้งในที่ประชุมของสายงานสนับสนุนและหน่วยธุรกิจ โดยสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขาธิการบริษัท ประสานงานกับสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้ช่วยทำหน้าที่สนับสนุนถ่ายทอดการสื่อสารไปยังพนักงานในสายงานต่อไป สำหรับพนักงานที่เข้าใหม่มีการสื่อสารหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีผ่านหลักสูตรการปฐมนิเทศทุกระดับ โดยในปี 2556 มีการจัดสื่อความในกิจกรรมดังกล่าวรวม 5 รุ่น จำนวนรุ่นละ 60 - 80 คน และมีการมอบคู่มือ CG ให้พนักงานเข้าใหม่ทุกคนได้ศึกษาและลงนามรับทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการทำงานตามหลักการ CG และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.

- นอกจากการส่งเสริมความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในองค์กรแล้ว ปตท. ยังส่งเสริมการแบ่งปันความรู้แก่หน่วยงานภายนอกด้วย โดยตอบรับการขอเข้าเยี่ยมชมดูงานขององค์กร/สถาบันต่างๆ และผู้บริหารระดับสูงได้รับเชิญไปบรรยายหรือร่วมเสวนาภายนอกด้วย

- ปตท. มีการสร้างบรรยากาศของการรณรงค์ผ่านสื่อต่างๆ ภายในองค์กร เช่น การจัดนิทรรศการ การจัดทำเว็บไซต์ CG ที่มีข้อมูลครบถ้วน และเปิดโอกาสให้ผู้สนใจได้ติดต่อสอบถามได้ผ่านช่องทางอีเมล cghelpdesk@pttplc.com จัดรายการเสียงตามสาย PTT We Channel ในชื่อ “CG Station” จัดค่าย CG เพื่อให้ตัวแทนพนักงานได้ร่วมกันศึกษาหลัก CG ผ่านกิจกรรมต่างๆ ในชื่อ “CG Camp” จัดทำวิดีโอทัศน์เพื่อใช้สื่อความเข้าใจที่มีคัลณ์เกี่ยวกับ CG ในวารสารรายเดือน “PTT Spirit” ให้พนักงานทุกคนได้รับทราบข่าวการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ CG รวมทั้งให้ความรู้และมีกิจกรรมที่น่าสนใจ ซึ่งได้รับการตอบรับจากพนักงานทุกระดับเป็นอย่างดี รวมทั้งการเผยแพร่คู่มือกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 3 ทั้ง

ภาษาไทย และภาษาอังกฤษ สำหรับนักลงทุนและผู้สนใจต่างชาติ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปใช้เป็นประโยชน์ หรือนำไปใช้อ้างอิงได้ในเว็บไซต์ของ ปตท. ด้วย

- นอกจากนี้ ปตท. ยังให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารบริษัทในรูปแบบ “กลุ่ม ปตท.” โดยกำหนดเป้าหมายในการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้อยู่ในระดับใกล้เคียงกัน และเตรียมความพร้อมสำหรับการเข้ารับการจัดอันดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมทั้งกำหนดแผนการดำเนินงาน และแนวทางการประชาสัมพันธ์การกำกับดูแลกิจการที่ดีเชิงรุก โดยร่วมกันศึกษาพัฒนาแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามมาตรฐานสากลที่เหมาะสมสำหรับใช้เป็นหลักปฏิบัติของกลุ่ม ปตท. และกำหนดหลักการกำกับดูแลกิจการของกลุ่ม ปตท. ดังนี้

R-E-A-C-T

R = Responsibility “ความรับผิดชอบต่อหน้าที่”

E = Equitable Treatment “ไม่เลือกปฏิบัติ”

A = Accountability “ยึดถือความถูกต้อง”

C = Creation of Long-term Value

“สร้างมูลค่าเพิ่มระยะยาวให้องค์กร”

T = Transparency “ความโปร่งใสตรวจสอบได้”

- ปตท. ได้จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับบริษัท กลุ่ม ปตท. ดังต่อไปนี้

- การแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กลุ่ม ปตท.

- การจัดงาน PTT Group CG Day ซึ่งเป็นกิจกรรมสำคัญประจำปี เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่การดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท กลุ่ม ปตท. โดยบริษัท กลุ่ม ปตท. 6 บริษัท ได้แก่ PTT, ปตท.สผ., PTTGC, TOP, BCP และ IRPC เพื่อนำเสนอการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของกลุ่ม ปตท. และส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาใช้ในการปฏิบัติงานที่ผ่านมาจัดเป็นกิจกรรมทั้งวัน ประกอบด้วยนิทรรศการและเกมสันทนาการที่ให้ความรู้การเสวนาโดยผู้บริหารสูงสุด การแสดงละคร ฯลฯ โดยตัวแทนพนักงานจากทั้ง 6 บริษัท ทั้งนี้มีแขกรับเชิญกิตติมศักดิ์จากหน่วยงานภายนอกไปร่วมงานด้วย ได้แก่ ผู้แทนจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย/ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย รวมทั้งผู้บริหาร กลุ่ม ปตท. พนักงาน ซึ่งได้รับทั้งความรู้และความประทับใจในความสามัคคีร่วมมือร่วมใจของผู้บริหารระดับสูงและพนักงานที่ได้ร่วมกิจกรรมปลูกจิตสำนึกที่ดีในการบริหารและการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ในปี 2556 กลุ่ม ปตท. โดยมี IRPC เป็นเจ้าภาพจัดงานได้เตรียมการจัดงานไว้เรียบร้อยแล้ว

แต่เนื่องจากมีสถานการณ์ชุมนุมต่อเนื่องในช่วงเวลาดังกล่าว จึงมีความจำเป็นต้องเลื่อนการจัดงาน “PTT Group CG Day 2013” ออกไปก่อน

(11) การต่อต้านทุจริต

• ปตท. ได้ร่วมลงนามในการแสดงเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against Corruption) ซึ่งเป็นโครงการระดับชาติที่ได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เมื่อปี 2553 โดยเป็น 1 ใน 27 บริษัทแรกที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์

• ปตท. เข้าร่วมกิจกรรมของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตที่จัดโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai Institute of Directors: IOD) ในฐานะเลขานุการคณะกรรมการโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against Corruption Committee: CAC) และหน่วยงานต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ ปตท. อยู่ระหว่างดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามกระบวนการให้การรับรอง (Certification Process) เพื่อให้คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต รับรองสถานะของ ปตท. ต่อไป โดย ปตท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับและคณะทำงานศึกษาและพัฒนากระบวนการเพื่อขอการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต โดยแบ่งเป็น 2 ระดับ คือ

1. คณะกรรมการระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็น steering committee มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและแนวทางการต่อต้านทุจริต รวมทั้งส่งเสริมและผลักดันให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการต่อต้านทุจริต
2. คณะทำงานระดับผู้จัดการฝ่าย มีหน้าที่ศึกษาแบบประเมินตนเองเพื่อขอการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต และปรับปรุงระบบงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีกลไกการบริหารจัดการที่ครบถ้วน

• ปัจจุบัน ปตท. กำหนดนโยบายการต่อต้านทุจริตไว้ในจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ว่าด้วยการรับ/ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยมีสาระสำคัญว่าการให้และการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่ไม่เหมาะสม อาจนำมาซึ่งความลำเอียงในภายหลัง/ อาจมีผลกระทบต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ และอาจทำให้ ปตท. เสียประโยชน์ในที่สุด ปตท. ไม่สนับสนุนการให้สินบนอย่างเด็ดขาด ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

• คณะทำงานฯ ได้จัดทำร่างนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. และนำเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. ครั้งที่ 12/2556 เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2556 เพื่อขอความเห็นชอบนโยบายฯ และขออนุมัติจัดส่งข้อมูลแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชันให้คณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริตพิจารณา เพื่อเข้าสู่กระบวนการรับรอง (Certification Process) ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. มีมติเห็นชอบในหลักการของนโยบายต่อต้านคอร์รัปชันดังกล่าว และอนุมัติให้เข้าร่วมกระบวนการรับรองฯ โดยคณะทำงานอยู่ระหว่างทบทวนนิยามในนโยบายฯ เพื่อประกาศใช้แก่กรรมการผู้บริหาร และพนักงานของ ปตท. และ กลุ่ม ปตท. ต่อไป

2. การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ปตท. ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ จึงได้กำหนดเป็นนโยบายบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรที่พนักงานทุกคนต้องปฏิบัติตาม และมีการประเมินความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการสำหรับความเสี่ยงในระดับองค์กรจะมีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบผ่านคณะกรรมการจัดการความเสี่ยงของ ปตท. และความเสี่ยงในการปฏิบัติงานจะอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารที่รับผิดชอบการปฏิบัติงานนั้นๆ ทั้งนี้มีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทำหน้าที่บริหารความเสี่ยงในภาพรวมให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของทุกหน่วยงานในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งมีการระบุไว้อย่างชัดเจนในคำบรรยายหน้าที่งาน (Functional Description) ของทุกหน่วยงาน

3. กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

คณะกรรมการจัดการของ ปตท. มีอำนาจหน้าที่ในการทบทวนรายงานทั้งทางการเงินและไม่ใช่งานทางการเงินของทุกกลุ่มธุรกิจ ในภาพรวมขององค์กร และมีการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ มีการกำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกระดับ โดยกำหนดเป็นดัชนีวัดผลการดำเนินงาน (Key Performance Indicators: KPIs) เพื่อให้การควบคุมกิจกรรมด้านการบริหารมีความเหมาะสมและเพียงพอ ตรวจสอบและติดตามได้ นอกจากนี้ยังมีการระบุการดำเนินงานในส่วนที่มีความเสี่ยงสำคัญและกำหนดกลไกในการควบคุมเพื่อป้องกันและลดข้อผิดพลาด มีการสอบทานผลการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ เช่น ธุรกรรม

ด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป มีการมอบหน้าที่อย่างเป็นระบบให้กับกลุ่มบุคลากรเพื่อความมั่นใจว่ามีระบบตรวจสอบ และคานอำนาจกันได้ โดยมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติ การประมวลผลข้อมูล การบันทึกการขายการ หรือการบันทึกบัญชี การรับ-จ่ายเงิน การสอบทาน การตรวจสอบ และการดูแลรักษาทรัพย์สิน ออกจากกันโดยเด็ดขาด มีการควบคุมภายในด้านการเงินการบัญชี เกี่ยวกับการเก็บเงิน รักษาเงิน การรับจ่าย เงินฝากธนาคาร และเงินยืม ทดรอง ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด มีการบันทึกบัญชี ครบถ้วนถูกต้องและสม่ำเสมอ มีการจัดเก็บเอกสารทางบัญชี ทั้งที่เป็นเอกสารและข้อมูลสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ในด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ปตท. มีการดำเนินการตามระเบียบและข้อกำหนดว่าด้วยการพัสดุ ซึ่งได้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไว้อย่างชัดเจน เช่น อำนาจหน้าที่ วงเงินอนุมัติ การกำหนดความต้องการพัสดุ การตรวจรับ การควบคุมและการเก็บรักษาพัสดุ และการตรวจนับทรัพย์สิน ในด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปตท. มีการวางระบบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และมีการควบคุมติดตามประเมินผลอย่างเพียงพอ ทั้งการสรรหา การกำหนดค่าตอบแทน หน้าที่ความรับผิดชอบ การพัฒนาบุคลากร การปฏิบัติงานของบุคลากร และการสื่อสาร เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความสามารถ และการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ปตท. มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ในกรณีนี้ ปตท. มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว ปตท. มีมาตรการที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมนั้นต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่กำหนดทุกครั้ง ทุกรายการ โดยผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่ร่วมอนุมัติรายการนั้นๆ ทั้งยังมีการติดตาม และดูแลผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด

คณะกรรมการ ปตท. ดูแล ติดตาม ให้นโยบาย และคำแนะนำเกี่ยวกับความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่ ปตท. นำมาปรับใช้เป็นกิจกรรมการควบคุมผ่านคณะกรรมการจัดการของ ปตท. ในระดับฝ่ายจัดการ ซึ่งมีกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานฯ รวมทั้งคณะกรรมการ นโยบาย QSHE กลุ่ม ปตท. และคณะกรรมการ QSHE ปตท. ซึ่งทำหน้าที่กลั่นกรองและกำกับดูแลการบริหารจัดการในระดับปฏิบัติการของ กลุ่ม ปตท. และภายใน ปตท. ตามลำดับ โดยมีหน่วยงานรับผิดชอบส่วนกลาง คือ ฝ่ายความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และฝ่ายบริหารคุณภาพองค์กร

นอกจากนี้ ปตท. ยังให้ความสำคัญในเรื่องความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Security, Safety, Health and Environment: SSHE) เพราะถือเป็นหนึ่งในเกราะป้องกันความเสี่ยงที่สำคัญยิ่งต่อการดำเนินธุรกิจบนเส้นทางของการก้าวไปสู่การเป็นองค์กรที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืนและมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ควบคู่ไปกับยุทธศาสตร์การเป็นบริษัทที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืนบนพื้นฐานของการใช้เทคโนโลยีและการพัฒนานวัตกรรมธุรกิจพลังงานสีเขียว หรือ Technologically Advanced and Green National Oil Company (TAGNOC) ของ ปตท.

โดย ปตท. ได้กำหนดกรอบการบริหารจัดการด้าน SSHE กลุ่ม ปตท. (PTT Group SSHE Management Framework) ขึ้นเพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งและกำหนดทิศทางการดำเนินงานเชิงบูรณาการของ กลุ่ม ปตท. ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น ภายใต้กรอบการบริหารจัดการด้าน SSHE ปตท. แสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นไว้อย่างชัดเจนใน “นโยบาย QSHE กลุ่ม ปตท.” โดยมี “มาตรฐานการจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (PTT Group Security, Safety, Health and Environmental Management Standard: PTTG SSHE MS)” เป็นเสมือนธรรมนูญหรือข้อกำหนดพื้นฐานในการบริหารจัดการความเสี่ยงด้าน SSHE ที่ทุกหน่วยธุรกิจและบริษัทในกลุ่ม ต้องนำไปปฏิบัติโดยประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับลักษณะและความเสี่ยงของธุรกิจนั้นๆ ในปี 2556 ปตท. มีการปรับปรุงกระบวนการที่สำคัญ ส่งผลให้การบริหารจัดการด้าน SSHE มีความชัดเจน อีกทั้งช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นในประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ดังนี้

• การบริหารนโยบายสู่การปฏิบัติชัดเจนมากขึ้น

ปตท. ได้ทบทวนและปรับปรุง PTT Group SSHE target 2020 เพื่อให้ชัดเจน และมีการถ่ายทอดค่าเป้าหมายไปในระดับสายงาน/ บริษัทใน กลุ่ม ปตท. และได้มีการขยายผลการประยุกต์ใช้มาตรฐานการจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (PTT Group Security, Safety, Health and Environmental Management Standard: PTTG SSHE MS) เพื่อให้ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. มีการบริหารจัดการ SSHE อย่างเป็นระบบภายใต้มาตรฐานและทิศทางเดียวกัน

• ปรับปรุงกระบวนการทบทวนโดยคณะกรรมการ นโยบาย QSHE กลุ่ม ปตท. และคณะกรรมการ QSHE ปตท. การตรวจประเมินและทวนสอบ (Audit/Assurance) และประกันความถูกต้องและน่าเชื่อถือของข้อมูลผลการดำเนินงาน

มีการปรับปรุงกระบวนการทบทวนประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการบริหารจัดการด้าน SSHE ตาม PTT Group SSHE Management Framework รวมทั้งกลั่นกรองเป้าหมายและแผนกลยุทธ์ต่างๆ และมีการพัฒนามาตรฐาน Protocol และขั้นตอนดำเนินงานในการตรวจประเมินด้าน SSHE รวมถึงปรับปรุงมาตรฐาน กระบวนการ และเครื่องมือในการจัดเก็บและรายงานข้อมูลตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้าน SHE และก๊าซเรือนกระจก กลุ่ม ปตท. ให้เหมาะสมกับลักษณะและกระบวนการบริหารจัดการของกลุ่ม ปตท. รวมทั้งสอดคล้องและเพิ่มความถูกต้องแม่นยำของข้อมูลตามมาตรฐานสากลฉบับล่าสุด

• **การกำกับดูแลโดยมุ่งเน้นการสร้างเครือข่ายและการมีส่วนร่วมของกลุ่ม ปตท.**

ปตท. ได้กำหนดนโยบายกำกับดูแลด้าน SSHE ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ตาม PTT Way of Conduct และดำเนินการตามนโยบายฯ และมีการกำหนด PTT Group SSHE Strategic Initiatives ปี 2557 ร่วมกับหน่วยงาน QSHE ของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. รวมถึงเสริมสร้างเครือข่ายองค์ความรู้ด้าน SSHE กลุ่ม ปตท. เพื่อบูรณาการพลังร่วมองค์ความรู้และบุคลากรด้าน SSHE กลุ่ม ปตท. อย่างยั่งยืน

อนึ่ง รายละเอียดผลการดำเนินงานด้าน SSHE สามารถดูเพิ่มเติมได้ในรายงานความยั่งยืน ปี 2556 (Corporate Sustainability Report 2013)

4. ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication)

ด้วยวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการ ปตท. ในการจัดตั้งบริษัท พีทีที ไอลิติกส์ จำกัด (PTTICT) ขึ้น เพื่อเป็นศูนย์รวมการบริการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ไอซีที) ของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อลดค่าใช้จ่ายลดปริมาณงานที่ซ้ำซ้อน เพิ่มศักยภาพทางด้านโครงสร้างพื้นฐานไอซีทีของแต่ละบริษัท ตลอดจนเพิ่มอำนาจต่อรองในการจัดหาของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดย PTTICT สามารถทำหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง เป็นกำลังสำคัญให้กับ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. เป็นอย่างดี

คณะกรรมการ ปตท. ยังตระหนักและให้ความสำคัญกับความปลอดภัยในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการเก็บรักษาข้อมูลทางอิเล็กทรอนิกส์โดยดำเนินงานผ่านคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ปตท. ซึ่งกำหนดให้มีการสอบทานระบบสารสนเทศที่ใช้สำหรับการบริหารงานต่างๆ และจัดทำรายงานการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง ในปี 2556 แม้ว่าจะเกิดเหตุการณ์ผู้ชุมนุมประท้วงปิดล้อมอาคารสำนักงานใหญ่ ปตท.

เป็นเหตุให้ ปตท. ต้องดำเนินการเปิดใช้สถานที่ปฏิบัติงานสำรองพร้อมทั้งจัดหาและใช้งานอุปกรณ์ไอซีทีและระบบสารสนเทศสำรองแทนการใช้งานตามปกติเพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ปตท. สามารถดำเนินการได้โดยไม่มีการหยุดชะงัก และยังคงดำเนินการทบทวนระบบงานคอมพิวเตอร์ที่มีความสำคัญต่อธุรกิจและเข้ารับการตรวจประเมินการรักษามาตรฐาน ISO/IEC 27001 (Information Security Management System: ISMS) ในการรักษาปลอดภัยของข้อมูลและสารสนเทศ และได้รับการรับรองมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเข้ารับการตรวจประเมินระดับมาตรฐานในการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) จาก มอก.22301-2553 เป็นมาตรฐาน ISO 22301

นอกจากนี้ คณะกรรมการ ปตท. ยังได้ดำเนินการสนับสนุนให้ ปตท. พัฒนาระบบสารสนเทศสร้างนวัตกรรมเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารให้มีประสิทธิภาพทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำของโลก โดย ปตท. ได้ขยายการนำระบบ SAP ECC6.0 มาใช้งานร่วมกับบริษัทในกลุ่มของ ปตท. (โครงการ SAP Roll Out) ภายหลังการประสบความสำเร็จในการนำมาใช้งานเป็นระบบงานหลักองค์กรของ ปตท. โดยบริษัทในกลุ่ม ปตท. ได้นำมาใช้ในการรวบรวมและประมวลผลข้อมูลทางธุรกิจเช่นเดียวกับ ปตท. ลดความซ้ำซ้อนของข้อมูลในการใช้งานบนระบบสารสนเทศขนาดเล็ก (Legacy System) และเชื่อมโยงข้อมูลจากบริษัทในกลุ่ม ปตท. มาสรุปผลรายงานต่อผู้บริหารได้อย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ ปตท. ยังได้มีการคิดค้นนวัตกรรมใหม่เพื่อสนับสนุนกระบวนการรับ-จ่ายเงินให้มีประสิทธิภาพรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยพัฒนา Payment Gateway ซึ่งใช้ระบบ Direct Approved เป็นเครื่องมือช่วยเพิ่มความรวดเร็วในการทำธุรกรรมทางการเงินให้แก่ ปตท. ลูกค้า และธนาคารได้เป็นอย่างดี สำหรับการวัดผลการดำเนินงาน และเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมาย ปตท. ได้พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศเดิมที่มีอยู่ให้สามารถรองรับนโยบายและโครงสร้างองค์กรที่เปลี่ยนแปลงตามธุรกิจ ได้แก่ การพัฒนาปรับปรุงระบบ COACH ระบบ Balanced Scorecard และระบบ Key Performance Indicators: KPIs ตามแนวทางการพัฒนาเป็นองค์กรชั้นนำที่ได้รับมาตรฐาน Thailand Quality Award (TQA) ทั้งหมดองค์กร นอกจากนี้ผลงานทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ปตท. ยังได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลชนะเลิศในการประกวด ICT Excellence Award ซึ่งจัดโดยสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (Thailand Management Association: TMA) ตั้งแต่วันที่ 2552 ต่อเนื่องเป็นประจำทุกปีจนถึงปัจจุบัน

5. ระบบติดตามและประเมินผล (Monitoring & Evaluation)

• ระบบการตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบภายใน เป็นหน่วยงานอิสระ รายงานขึ้นตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการสร้างความเชื่อมั่น (Assurance) และให้คำปรึกษา (Consulting) เพื่อให้กระบวนการทำงานภายในองค์กรมีการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่ดี บรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กร

สำนักตรวจสอบภายในมีการวางแผนการตรวจสอบภายในประจำปี และแผนการตรวจสอบระยะยาว 3 ปี โดยการจัดทำแผนการตรวจสอบเป็นไปตามทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจ (Business Strategic Direction) และความเสี่ยงที่สำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการทำงาน (Risk-Based Approach) โดยครอบคลุมกระบวนการการดำเนินธุรกิจทั้งของ ปตท. และบริษัทในเครือทั้งในและต่างประเทศ และรายงานผลการตรวจสอบให้แก่คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณา รวมถึงการรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. และหน่วยงานกำกับดูแลเป็นประจำทุกไตรมาส โดยมีการติดตามผลการปฏิบัติตามข้อเสนอแนะที่พบจากการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ในการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายในไม่มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็นและไม่มีประเด็นที่มีความขัดแย้งระหว่างหน่วยรับตรวจและสำนักตรวจสอบภายในที่ยังหาข้อยุติไม่ได้

• การประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง

ปตท. มีการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละครั้ง โดยได้กำหนดไว้เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการปฏิบัติงานตามปกติของฝ่ายบริหาร ผู้ควบคุมงานและผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องรวมทั้งได้จัดให้มีการประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเอง (Control Self-Assessment: CSA) ในองค์กรแบบผสมผสานดังนี้

• จัดทำแบบประเมินการควบคุมภายในรายบุคคล (Specific Questionnaire) สำหรับผู้บริหารระดับฝ่ายขึ้นไป ที่ปฏิบัติงานตามโครงสร้างของ ปตท. และผู้บริหารที่ปฏิบัติงาน Secondment บริษัทในกลุ่ม เพื่อประเมินการควบคุมภายในทั้งในระดับองค์กรและระดับฝ่ายงาน

• จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Facilitated Workshop)

เพื่อการประเมินการควบคุมภายในในระดับกิจกรรม มุ่งเน้นกิจกรรมการควบคุมภายในกระบวนการทำงาน โดยผลการประเมินและแผนการปรับปรุงการควบคุมภายในจะต้องได้รับความเห็นชอบจากเจ้าของกระบวนการและมีการติดตามโดยผู้บังคับบัญชา

ทั้งนี้ ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กรจะเป็นผู้รวบรวมข้อมูลวิเคราะห์ สรุปผล และจัดทำรายงานการประเมินตนเองทั่วทั้งองค์กร โดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในทำหน้าที่ในการกลั่นกรอง ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ รวมทั้งวางแผนทางให้กับหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ยังมีสำนักตรวจสอบภายในทำการสอบทานเพื่อสร้างความมั่นใจว่าการควบคุมภายในที่มีอยู่มีความเพียงพอเหมาะสม และมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ โดยมีคณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่ในการสอบทานผลการประเมินการควบคุมภายในเป็นประจำทุกปีในกรณีพบข้อที่ควรปรับปรุงได้มีการกำหนดวิธีปฏิบัติเพื่อให้ความมั่นใจว่า ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบและการสอบทานได้รับการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งในส่วนของการประเมินการควบคุมภายในด้านบัญชีการเงิน มีการตรวจสอบและสอบทานโดยสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นผู้ตรวจสอบภายนอก และนำเสนอผลการตรวจสอบ/สอบทานแก่คณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณาเป็นรายไตรมาส และรายปี

การติดตามและประเมินการควบคุมภายในของ ปตท. ได้ยึดถือและปฏิบัติตามแนวทางการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ซึ่งกำหนดในเอกสารคำแนะนำ: การจัดทำรายงาน ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ข้อ 6 การติดตามประเมินผลอยู่ในเกณฑ์ดี นอกจากนี้ทุกกลุ่มธุรกิจจะมีการรายงานผลการดำเนินงานทุกเดือน รวมทั้งมีการวัดผลการดำเนินงานโดยเปรียบเทียบกับตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) อย่างสม่ำเสมอ

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานผลการประเมินการควบคุมภายใน ซึ่งประเมินโดยผู้บริหารและสำนักตรวจสอบภายในอย่างสม่ำเสมอ ไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ ซึ่งสอดคล้องกับความเห็นของผู้สอบบัญชีของ ปตท. ระบบการควบคุมภายในของ ปตท. มีความเพียงพอและมีประสิทธิผลทางธุรกิจ

คำตอบแทนของผู้สอบบัญชี

(ข้อมูลคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีแสดงในรายงานทางการเงินประจำปี 2556 แล้ว)

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่นๆ

จากผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของปตท. ที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ได้ทำการสำรวจและให้คะแนนตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2556 ในภาพรวม ปตท. อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” โดยในปี 2556 ปตท. ได้รับคะแนนเฉลี่ยภาพรวมสูงกว่าปี 2555 และหากเปรียบเทียบกับบริษัทในกลุ่มทรัพยากร บริษัทในกลุ่ม SET50 และบริษัทในกลุ่มที่มี Market Capitalization 10,000 ล้านบาทขึ้นไป พบว่า ปตท. มีคะแนนเฉลี่ยสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัททั้งสามกลุ่ม ทั้งนี้ ผลสำรวจดังกล่าวพิจารณาจากข้อมูลที่ ปตท. เปิดเผยต่อสาธารณะ โดยในปี 2556 ปตท. มีแนวปฏิบัติที่ดีนอกเหนือจากเกณฑ์การสำรวจ ซึ่งสามารถใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีต่อบริษัทจดทะเบียนอื่นๆ ที่สำคัญ ได้แก่

- ที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติแต่งตั้งนายปานปรีย์ พหิทธานุกร กรรมการอิสระ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ จึงมีความเป็นอิสระในการมอบหมายนโยบายและกำกับดูแลการบริหารงานของ ปตท. และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องเพิ่มเติมอีกหนึ่งคณะ คือ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เพื่อช่วยกันกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์สูงสุดให้แก่ผู้ถือหุ้น โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม ดังนั้น ในปัจจุบัน ปตท. มีคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง รวม 5 คณะ ได้แก่

1. คณะกรรมการตรวจสอบ
2. คณะกรรมการสรรหา
3. คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน
4. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
5. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

- ปตท. ได้กำหนดแนวทางการปฏิบัติที่ส่งเสริมค่านิยม SPIRIT อย่างเป็นระบบ โดยเน้นในเรื่องการให้ผู้บริหารปฏิบัติตนเป็น Role Model และ Coaching โดยมีการจัดทำ SPIRIT Leader's Action Handbook และ Poster เผยแพร่แก่ผู้บริหารระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปทั้งหมดของ กลุ่ม ปตท. เพื่อเป็นการรณรงค์การถ่ายทอดค่านิยมองค์กรไปสู่พนักงาน ผ่านการประชุมในที่ต่างๆ ซึ่งรวมถึงการถ่ายทอดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีซึ่งเป็นหนึ่งในค่านิยมองค์กรด้วย

- การถ่ายทอดค่านิยมสู่บริษัทในกลุ่ม ปตท. ผ่านนโยบาย กลุ่ม ปตท. และกำหนดให้ค่านิยม SPIRIT เป็นหนึ่งในนโยบายในการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม (PTT Way of Conduct)

- กำหนดให้ผู้บริหารทำการอบรม CG ให้กับพนักงานในช่วงปฐมนิเทศ เพิ่มช่องทางให้ผู้บริหารได้ถ่ายทอดนโยบาย CG ไปยังพนักงาน เช่น จัดทำ VDO สื่อความถ่ายทอดผ่านช่องทาง What's news, Intranet, PR ภายใน และสื่อโทรทัศน์

- ริเริ่มการจัดกิจกรรมให้ความรู้ด้าน CG ได้แก่ “CG Camp” จัดรายการวิทยุผ่านเสียงตามสาย “CG Station” และให้พนักงานเรียนรู้ CG ด้วยตนเองผ่าน “CG E-Learning” ทาง Intranet

- มีการจัดทำ Agenda Base และนำไปปฏิบัติเป็นวาระการประชุมผู้นำระดับสูงและผู้บริหาร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทบทวนผลการดำเนินงาน โดยมีหัวข้อ QSHE/ SPIRIT/ CSR/ CG Talk เพื่อเป็นช่องทางการสื่อสารความ CG และส่งเสริมการกระตุ้นเตือน การรณรงค์เรื่องการตระหนักถึงการทำงานอย่างมี CG ด้วย

ทั้งนี้จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยแสดงรายละเอียดในหมวด โครงสร้างการจัดการ หัวข้อ “การประชุมของคณะกรรมการ ปตท.” แล้ว

การควบคุมภายใน และการบริหาร จัดการความเสี่ยง

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในได้มอบหมายให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กรมีหน้าที่ประเมินการควบคุมภายใน โดยการจัดทำแบบประเมินการควบคุมภายในด้วยตนเองรายบุคคลสำหรับผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้จัดการฝ่ายขึ้นไปปฏิบัติงานตามโครงสร้างของ ปตท. และผู้บริหารที่ปฏิบัติงาน Secondment บริษัทในกลุ่ม ซึ่งครอบคลุมหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยอ้างอิงกรอบแนวทางปฏิบัติด้านการควบคุมภายในของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission: COSO ซึ่งกำหนดองค์ประกอบหลักที่จำเป็นในการควบคุมภายในไว้ 5 ด้าน ได้แก่ (1) การควบคุมภายในองค์กร (Control Environment) (2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) (3) การควบคุมการปฏิบัติงาน (Control Activities) (4) ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล (Information & Communication) และ (5) ระบบการติดตาม (Monitoring Activities)

โดยสำนักตรวจสอบภายในได้สอบทานประสิทธิผลของการควบคุมภายในและรายงานผลการสอบทานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการบริษัท โดยคณะกรรมการได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทโดยการซักถามข้อมูลจากฝ่ายบริหารเกี่ยวกับการดำเนินการตามแนวทาง/ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาการควบคุมภายในแล้วสรุปได้ว่า จากการประเมินระบบการควบคุมภายในของบริษัทในด้านต่างๆ 5 องค์ประกอบ คือ การควบคุมภายในองค์กร การประเมินความเสี่ยง การควบคุมการปฏิบัติงาน ระบบสารสนเทศและการสื่อสารข้อมูล และระบบการติดตาม คณะกรรมการเห็นว่า ระบบการควบคุมภายในของบริษัทมีความเพียงพอและเหมาะสม โดยบริษัทได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการตามระบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ



หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการจัดการ ปตท. ครั้งที่ 21/2551 เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2551 ได้แต่งตั้งนางสาวนิตยา ดิเรกสถาพร ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ดิเรกสถาพร ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2551 เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจธุรกิจของ ปตท. เป็นอย่างดี ประกอบกับมีประสบการณ์ในงานบัญชีการเงินและงานบริหารความเสี่ยงทางการเงินของ ปตท. ทั้งในระดับธุรกิจและในภาพรวม จึงเห็นว่า มีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการพิจารณาเห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย รวมทั้งการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและความดีความชอบประจำปีของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน



ประวัติหัวหน้างานตรวจสอบภายใน

นางสาวนิตยา ดิเรกสถาพร

อายุ 56 ปี

ประวัติการศึกษา

- บัญชีบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับสอง)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master of Business Administration (Finance)
สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)

ประวัติการอบรม

- สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์
หลักสูตร Senior Executive Program (SEP)
- Harvard Business School,
Finance for Senior Executives
- สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA)
NIDA-Wharton Executive Leadership Program
- สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP) 91/2011

ประวัติการทำงาน

2544 - 2549	ผู้จัดการฝ่ายบริหารความเสี่ยงการเงิน และนโยบายสินเชื่อ ปตท.
2549 - 2551	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บัญชีการเงิน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
2552 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

ไม่มี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

ไม่มี

งานกำกับดูแลการปฏิบัติงานของบริษัท (Compliance)

ปตท. มีการกำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบการปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ ขององค์กร ประกอบด้วย

• **สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท** รับผิดชอบดูแลติดตามให้กลุ่มบริษัท ปตท./ คณะกรรมการ ปตท./ คณะกรรมการจัดการของ ปตท./ ผู้บริหาร/ หน่วยงาน ปฏิบัติตามกฎหมายด้านการเป็นรัฐวิสาหกิจและบริษัทจดทะเบียน รวมทั้งระเบียบบริษัทและข้อบังคับ ปตท. ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นศูนย์กลางในการรวบรวม ติดตามข้อมูลเกี่ยวกับกฎระเบียบภายนอกที่เกี่ยวข้อง และสื่อสาร ให้ความรู้ คำปรึกษา เรื่องกฎระเบียบภายนอกด้านการเป็นรัฐวิสาหกิจและบริษัทจดทะเบียน โดยแปลความ/ สรุปเรียบเรียง เพื่อให้บุคคล/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการได้อย่างถูกต้อง

• **สำนักกฎหมาย** รับผิดชอบกำกับดูแลงานด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจ รวมทั้งกฎหมายด้านการเป็นบริษัทจดทะเบียน กฎหมายด้านสิ่งแวดล้อม/ ความปลอดภัยในอุตสาหกรรม กฎหมายพลังงาน คดีศาลปกครอง กฎหมายระหว่างประเทศ เพื่อให้การดำเนินธุรกิจขององค์กรเป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบอื่นๆ ของรัฐ ให้คำปรึกษาประเด็นข้อกฎหมายแก่หน่วยงานต่างๆ/ กลุ่มบริษัท ปตท. เพื่อให้การดำเนินงานมีความสอดคล้องกับกฎหมาย โดยเฉพาะการทำธุรกรรมใหม่ๆ ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้การประกอบธุรกิจมีความคล่องตัว

• **สำนักตรวจสอบภายใน** รับผิดชอบในการประเมินประสิทธิภาพและความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน และตรวจสอบการปฏิบัติงานของทั้งองค์กร รวมทั้งบริษัทในเครือ

คณะกรรมการ

1
นายปานปรีย์ พหิทธานุกร
กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการ



2
นายบุญสม เลิศศิริวงษ์
กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการตรวจสอบ



3
นายอรรถพล ใหญ่สว่าง
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา/
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร



4
นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ
กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน



5
ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์
กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี/
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร



6
นายวรุณเทพ วิชากรณ
กรรมการอิสระ/
กรรมการตรวจสอบ



7
นายอินสอน บัวเขียว
กรรมการอิสระ/
กรรมการตรวจสอบ



8
นายมนตรี โสตาบุตร
กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ



9
นายวัชรกิติ วัชรไธย
กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี



10
นายสีห์ศักดิ์ พวงเกตุแก้ว
กรรมการอิสระ/
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี



11
นายสมชัย สัจจพงษ์
กรรมการ/
กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร



12
นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์
กรรมการ/
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร



13
นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ
กรรมการ



14
นายจิตรพงษ์ ท้วมสุขสถิตย์
กรรมการ



15
นายไพโรจน์ ชูโชติถาวร
กรรมการ/
เลขานุการคณะกรรมการ/
กรรมการสรรหา/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่



นายปานปรีย์ พหิทธานุกร
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ

นายบุญสม เลิศศรีขจรวงศ์
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ

นายอรรถพล ใหญ่สว่าง
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา/
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์
กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี/
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

นายวรุณเทพ วัชรารักษ์
กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ

นายอินสอน บัวเขียว
กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ

นายมนตรี โสตากร
กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ

นายวัชรกิติ วัชรโรทัย
กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นายสีหศักดิ์ พวงเกตุแก้ว
กรรมการอิสระ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

นายสมชัย สัจจพงษ์
กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์
กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ
กรรมการ

นายจิตรพงษ์ กว้างสุขสทิธย์
กรรมการ

นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร
กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/
กรรมการสรรหา/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

1. นายปานปรีย์ พหิทธานุกร
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ

อายุ 56 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท ด้านรัฐประศาสนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเซาเทิร์นแคลิฟอร์เนีย สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาเอก ด้านการบริหารจัดการภาครัฐ Claremont Graduate University สหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร RCP 32/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- โครงการหลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง (วปอ.มส.1)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรม ระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 7
- หลักสูตรการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 4

ประสบการณ์การทำงาน

- 2551 : ที่ปรึกษารองนายกรัฐมนตรี (นายสุรพงษ์ สืบวงศ์ลี)
- 2553 - ปัจจุบัน : ประธานที่ปรึกษาของมูลนิธิอมตะ

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

2. นายบุญสม เลิศศรีขจรวงศ์
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ

อายุ 60 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาเอก Dr. Ing. (Civil Eng.) INSA, Toulouse, France

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 49 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการพลังงาน

- หลักสูตร DCP 162, FSD 17, ACP 41, AACP 9 (MFM 8, MIA 13, MIR 13, MFR 16), SFE 18 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- 2547 - 2551 : รองอธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
กำกับดูแลสำนักงานจัดการทรัพย์สิน
- 2550 - 2551 : กรรมการนโยบายการเงิน
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2551 - 2553 : กรรมการสภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ประเภทผู้แทนบริหาร
- 2551 - 2556 : คณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2553 - ปัจจุบัน : กรรมการสภาภาษาไทย
- 2556 - ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ การรถไฟแห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

3. นายอรรถพล ใหญ่สว่าง

อายุ 63 ปี

กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบริหาร/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมดี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- เนติบัณฑิตไทย สำนักอบรมศึกษากฎหมายแห่งชาติเนติบัณฑิต
- นิติศาสตรมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- นิติศาสตรดุษฎีบัณฑิต (กิตติมศักดิ์) มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.1) รุ่นที่ 24 สำนักงาน ก.พ.
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 17 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 13 วิทยาลัยการเมืองการปกครอง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 13 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 1 วิทยาลัยรัฐธรรมนุญ สถาบันรัฐธรรมนุญศึกษา สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ

ประสบการณ์การทำงาน

- 2552 - 2556 : รองอธิการบดีสูงสุด สำนักงานอัยการสูงสุด
- 2556 - ปัจจุบัน : อัยการสูงสุด สำนักงานอัยการสูงสุด

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการอิสระ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

4. นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ

อายุ 57 ปี

กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดคำตอบแทน

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- เศรษฐศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- M.A. Development Economics, Williams College, U.S.A.
- ศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ มหาวิทยาลัยราชภัฏศรีสะเกษ

ประวัติการอบรม

- นักบริหารระดับสูง ก.พ. รุ่นที่ 35
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 46 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร DAP 51/2006, DCP 92/2007, ACP 22/2008 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์การทำงาน

- 2543 - 2546 : ผู้ช่วยเลขาธิการ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- 2546 - 2547 : ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผนงาน สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- 2547 - 2553 : รองเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
- 2553 - ปัจจุบัน : เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

5. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์

อายุ 53 ปี

กรรมการอิสระ/
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี/
ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- รัฐศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- M.A.P.A. สาขาบริหารการพัฒนา Pi Alpha Alpha (National Honor Society for Public Affairs and Administration), Northern Illinois University, U.S.A.
- Ph.D. สาขาการวิเคราะห์นโยบาย การบริหารรัฐกิจ และการเมืองเปรียบเทียบ, Northern Illinois University, U.S.A.

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร DCP 80/2006, FND 30/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- "Local Authorities and the State", Ecolc Nationale d'Administration (ENA) ประเทศฝรั่งเศส
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 10 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรนักบริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 15 วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม

ประสบการณ์การทำงาน

- 2539 - 2543 : ผู้ช่วยอธิการบดี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- 2543 - 2546 : รองเลขาธิการสถาบันพระปกเกล้า
- 2546 - 2549 : กรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
- 2547 - 2549 : กรรมการ ก.ตร. ผู้ทรงคุณวุฒิ
- 2549 - 2551 : สมาชิกสภานิติบัญญัติแห่งชาติ
- 2546 - 2556 : เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
- 2556 - ปัจจุบัน : เลขาธิการคณะกรรมการการอุดมศึกษา (กกอ.)

การดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการอิสระ/ ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

6. นายวรุณเทพ วัชรภรณ์

อายุ 45 ปี

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- Master of Science in Information System (MIS), Engineering School, George Washington University, U.S.A.

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 5 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร Game for Global Growth รุ่นที่ 2 (เม.ย. 2553 - มี.ค. 2554) ของบริษัท Singtel
- หลักสูตร DCP 157/2012, FSD 17/2012, ACP 40/2012, AACP 2012, MIA 13/2012, MIR 13/2012, MFM 9/2013, MFR 17/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- 2549 - 2550 : ผู้อำนวยการสำนักงานการตลาดและผลิตภัณฑ์ One-2-Call บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

- 2550 - 2551 : กรรมการผู้จัดการ บริษัท แอดวานซ์ เอ็มเปย์ จำกัด
- 2551 - 2553 : ผู้อำนวยการสำนักงานขาย กลุ่มลูกค้าองค์กร บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2554 : ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการส่วนการขาย กลุ่มลูกค้าองค์กร บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)
- 2554 - ปัจจุบัน : ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ สำนักงานประสานกรรมการ บริษัท แอดวานซ์ อินโฟร์ เซอร์วิส จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

7. นายอินสอน บัวเขียว

อายุ 64 ปี

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- การศึกษามัธยมศึกษา (กศ.บ.) มหาวิทยาลัยบูรพา (วิทยาลัยวิชาการศึกษา บางแสน)
- รัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- Doctorate of Public Administration, Century University, U.S.A.

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร FSD 17/2012, DCP 162/2012, SFE 18/2013, RNG 5/2013, HMS 3/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- 2519 - 2523 : ผู้ประสานงาน สำนักงานข้าหลวงใหญ่ผู้ลี้ภัย องค์การสหประชาชาติ
- 2527 - 2552 : ผู้บริหารกลุ่มบริษัทสุรชาติพิทย และ บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน)
- 2533 - 2538 : ที่ปรึกษา บริษัท ลาว-ซินวัตร เทเลคอมมิเนชั่น จำกัด
- 2535 - 2545 : ที่ปรึกษา สหกรณ์การเกษตรสันป่าตอง เชียงใหม่
- 2553 - ปัจจุบัน : ที่ปรึกษา บริษัท ไทยเบฟเวอเรจ จำกัด (มหาชน) และกลุ่มบริษัท ที.ซี.ซี.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

8. นายมนตรี โสตากร

อายุ 51 ปี

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- M.B.A., Northrop University, U.S.A.

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์การทำงาน

- 2551 - 2552 : กรรมการบริหาร สำนักงานพัฒนาเทคโนโลยี
อวกาศและภูมิสารสนเทศ
- 2551 - 2553 : กรรมการ สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ
- 2551 - 2554 : กรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค
- 2551 - 2554 : กรรมการบริหาร การเคหะแห่งชาติ
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง
ของมนุษย์
- 2535 - ปัจจุบัน : กรรมการผู้จัดการ
Prestige Direct Marketing Co., Ltd.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

9. นายวัชรกิต วัชรไธย

อายุ 53 ปี

กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- M.P.A. (Master of Public Administration), Roosevelt University, U.S.A.
- ปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชารัฐประศาสนศาสตร์
มหาวิทยาลัยรามคำแหง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชนและการเมือง
(วปม.) รุ่นที่ 4 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร “กำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง
ของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน” รุ่นที่ 5
สถาบันพัฒนกรรมการและผู้บริหารระดับสูงภาครัฐ (PDI)
- หลักสูตรนักบริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 15
วิทยาลัยการยุติธรรม สำนักงานศาลยุติธรรม
- หลักสูตร DCP 121/2009, Moving Corporate Governance
Forward: Challenge for Thai Directors 2012
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้า
และการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 5 สถาบันวิทยาการการค้า
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน
รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- ประกาศนียบัตร หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงของประเทศ
“ภูมิพลังแผ่นดิน” รุ่นที่ 1 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์การทำงาน

- 2544 - 2550 : ผู้ช่วยเลขาธิการพระราชวัง
ฝ่ายที่ประทับ สำนักพระราชวัง
- 2550 - ปัจจุบัน : กรมวังผู้ใหญ่ สำนักพระราชวัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

10. นายสีห์ศักดิ์ พวงเกตุแก้ว

อายุ 56 ปี

กรรมการอิสระ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- รัฐศาสตรบัณฑิต (ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master of Arts (International Public Policy),
Johns Hopkins University, U.S.A.

ประวัติการอบรม

- ไม่มี

ประสบการณ์การทำงาน

- 2545 : อธิบดีกรมสารนิเทศและโฆษก
กระทรวงการต่างประเทศ
- 2549 : รองปลัดกระทรวงการต่างประเทศ
- 2550 : เอกอัครราชทูต ผู้แทนถาวรไทย
ประจำสำนักงานสหประชาชาติและ
องค์การระหว่างประเทศอื่นๆ ณ นครเจนีวา
- 2554 - ปัจจุบัน : ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

11. นายสมชัย สัจจพงษ์

อายุ 52 ปี

กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน/
กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตร์ (เกียรตินิยม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตร์ Ohio State University สหรัฐอเมริกา
- ปริญญาเอก เศรษฐศาสตร์ Ohio State University สหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร DCP 75/2006 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์การทำงาน

- 2552 - 2553 : อธิบดีกรมศุลกากร กระทรวงการคลัง
- 2553 - 2554 : ผู้อำนวยการสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง
- 2554 - ปัจจุบัน : ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

12. นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์

อายุ 61 ปี

กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.007380

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA), Utah State University, U.S.A.
- ปริญญาวิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (การจัดการทั่วไป) มหาวิทยาลัยราชภัฏเพชรบุรี
- ปริญญาบริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (บริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- ปริญญาศิลปศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (การจัดการนวัตกรรมสังคม) มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา

ประวัติการอบรม

- Certificate in Advanced Management Program (AMP 155), Harvard Business School, U.S.A.
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 10 (วปรอ. 4010) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารชั้นสูง รุ่นที่ 6 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 3 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร DAP 26/2004, RCP 28/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- 2544 - 2546 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- 2546 - 2554 : ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- ปัจจุบัน : ประธานองค์กรธุรกิจ เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ชิน คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน)

- ประธานกรรมการ/ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไทรีเซนไทย เอเยนต์ซีส์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ/ ประธานกรรมการบริหาร บริษัท เมอร์เมด มารีไทม์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์เพื่อการฟื้นฟูและสร้างอนาคตประเทศไทย (กยอ.)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

13. นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ

อายุ 59 ปี

กรรมการ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- MSc in Hydraulic Engineering, Delft University of Technology, Netherlands

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรเสนาธิการทหาร รุ่นที่ 43 สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ กองบัญชาการทหารสูงสุด
- หลักสูตรนักบริหารพลังงานระดับสูง รุ่นที่ 1 กระทรวงพลังงาน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง หลักสูตรที่ 1 รุ่นที่ 44 สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 51 สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร DAP 96/2012, ACP 39/2012, MIR 12/2012, SFE 18/2013, DCP 180/2013 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์การทำงาน

- 2541 : ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการและบำรุงรักษา 1 สำนักปฏิบัติการและบำรุงรักษา กรมพัฒนาและส่งเสริมพลังงาน กระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและพลังงาน
- 2546 : ผู้อำนวยการสำนักถ่ายทอดและเผยแพร่ เทคโนโลยี กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน
- 2550 : ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาพลังงานทดแทน กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน (พพ.) กระทรวงพลังงาน
- 2552 : รองอธิบดีกรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน
- 2554 - 2556 : ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
- 2556 - ปัจจุบัน : ปลัดกระทรวงพลังงาน กระทรวงพลังงาน

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

14. นายจิตรพงษ์ กว้างสุขสถิตย์ กรรมการ

อายุ 64 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.009057

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- M.Eng. (Industrial Engineering), Lamar University, U.S.A.
- Doctor of Engineering Industrial, Lamar University, U.S.A.

ประวัติการอบรม

- Stanford Executive Program, Stanford University, U.S.A.
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน รุ่นที่ 12 (วปรอ. 4212) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร DCP 42/2004, FND 9/2004, RCC 10/2010 และ NCGC สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- 2543 - 2546 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงานในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด
(มหาชน)
- 2546 - 2550 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจสำรวจ
ผลิตและก๊าซธรรมชาติ ปตท.
- 2551 - 2552 : ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจ
ปิโตรเลียมขั้นต้น และก๊าซธรรมชาติ ปตท.
- ปัจจุบัน : ประธานกรรมการ
PTT Energy Resources Company Limited

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- ไม่มี

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

15. นายไพโรจน์ ชูโชติถาวร

อายุ 57 ปี

กรรมการ/ เลขาธิการคณะกรรมการ/ กรรมการสรรหา/
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.002171

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี)
Tokyo Institution of Technology, Japan
- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี)
Tokyo Institution of Technology, Japan
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (เทคโนโลยีและการจัดการ
พลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

ประวัติการอบรม

- PTT Executive Leadership Program 2008, GE Crotonville, U.S.A.
- NIDA Executive Leadership Program 2007, Wharton University of Pennsylvania, U.S.A.
- Industrial Liaison Program (ILP) 2005, Massachusetts Institute of Technology, U.S.A.
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 22 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร DAP 24/2004, DCP 51/2004, FND 14/2004, ACEP 4/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 8 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 1 มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- 2549 - 2551 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ
บริษัท พีทีที อาซาฮิ เคมิคอล จำกัด
- 2551 - ธ.ค. 2551 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
และบริษัท พีทีที อาซาฮิ เคมิคอล จำกัด
- ม.ค. 2552 - มิ.ย. 2554 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- มิ.ย. 2554 - ก.ย. 2554 : ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น
และก๊าซธรรมชาติ ปตท.
- ก.ย. 2554 - ปัจจุบัน : ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

คณะผู้บริหาร

1

นายไพรัตน์ ชูโชติถาวร
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่



2

นายสุรงค์ มูลกุล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน



3

นายณัฐชาติ จารุจินดา
ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น
และก๊าซธรรมชาติ



4

นายสรณ์ รั้งคลีร์
ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย



5

นายปิติพันธ์ เทพปฏิภากรณ์
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
ทรัพยากรบุคคลและศึกษาพองค์กร



6

นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์เขียว
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร



7

นายชาครีย์ บุรณกานนท์
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ



8

นายชลิต พันธุ์ทอง
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจน้ำมัน



9

นายอริศม์ เติบศิริ
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น



10

นายสรกร กุลธรรม
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ



11

นายเหวินทร์ วงศ์วานิช
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)



12

นายบวร วงศ์สินอุดม
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)



13

นายวีรศักดิ์ โขสิตไพศาล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)



14

นายสุกฤตย์ สุนทโสภณ
กรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)



15

นายประมินทร์ พันทวีศักดิ์
กรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท พีทีที เพล็กซ์ จำกัด



นายไพโรจน์ ฐิทธิธรรม

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

นายสุรศักดิ์ บุญกุล

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน

นายณัฐชาติ จารุจินดา

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ

กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ

นายสรวิศ ธีรศิริ

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย

นายปิณฑิ์ เทพปฏิภาณ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่

ทรัพยากรบุคคลและศึกษาภาพองค์กร

นายสุพัฒนพงษ์ พันธ์มีเชาว์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร

นายชาญชัย บุณยานนท์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

นายชวลิต พันธุ์ทอง

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจน้ำมัน

นายอริศม์ เทียมศิริ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่

หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

นายสรจักร กุศลธรรม

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่

หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

นายเทวินทร์ วงศ์วานิช

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

นายบวร วงศ์สินอุดม

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

นายวิรัชศักดิ์ โขสิตไพศาล

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

นายสุกฤทัย สุนทรโสภณ

กรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

นายประวิทย์ พันทวีศักดิ์

กรรมการผู้จัดการใหญ่

บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด

1 นายไพโรจน์ ฐิทธิธรรม

อายุ 57 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.002171

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี)
Tokyo Institute of Technology, Japan
- วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี)
Tokyo Institute of Technology, Japan
- ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (เทคโนโลยี
และการจัดการพลังงานและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน)
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลรัตนโกสินทร์

ประวัติการอบรม

- PTT Executive Leadership Program 2008, GE Crotonville, U.S.A.
- NIDA-Wharton Executive Leadership Program 2007, The Wharton School of the University of Pennsylvania, U.S.A.
- Industrial Liaison Program (ILP) 2005, Massachusetts Institute of Technology, U.S.A.
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 22
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร DAP 24/2004, DCP 51/2004, FND 14/2004, ACEP 4/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 1
สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูง
ของรัฐวิสาหกิจและองค์กรมหาชน รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 8 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการค้าและการพาณิชย์ รุ่นที่ 1
มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- 2549 - 2551 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ
บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด
- 2551 - ธ.ค. 2551 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ
บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
และบริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด
- ม.ค. 2552 - มิ.ย. 2554 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท โออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

- ม.ย. 2554 - ก.ย. 2554 : ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น
และก๊าซธรรมชาติ ปตท.
ก.ย. 2554 - ปัจจุบัน : ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

2. นายสุรศักดิ์ บุญกุล

อายุ 58 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.004138

คุณวุฒิการศึกษา

- Bachelor of Science in Industrial Engineering and Operations Research, Syracuse University, New York, U.S.A.
- Master of Engineering in Operations Research, Cornell University, New York, U.S.A.
- Master of Business Administration, Cornell University, New York, U.S.A.

ประวัติการอบรม

- PMD, Harvard University, Boston, U.S.A.
- ประกาศนียบัตรชั้นสูง หลักสูตรการเมืองการปกครอง
ในระบบบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร. รุ่นที่ 8)
สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน
(วปรอ. รุ่น 4919) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 10
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส. รุ่นที่ 15)
วิทยาลัยการยุติธรรม สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการ
ศาลยุติธรรม
- หลักสูตร DCP 121/2009, R-SS 1/2011
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Thai Intelligent Investors (รุ่นที่ 1)
สถาบันวิทยาการผู้ลงทุนไทย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วพท.) รุ่นที่ 2
สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์การทำงาน

- 2548 - 2551 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ปตท.
2551 - 2552 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ปตท.

- 2552 - 2555 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
2555 - ปัจจุบัน : ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด
- กรรมการ Sakari Resources Limited

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

3. นายณัฐชาติ จารุจินดา

อายุ 58 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.000370

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- M.B.A. มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- Program for Global Leadership (PGL),
Harvard Business School, U.S.A.
- Oxford Energy Seminar, UK
- Break Through Program for Senior Executives (BPSE),
IMD Institute, Switzerland
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 20
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร DCP 129/2010
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 15
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วพท.) รุ่นที่ 3
สถาบันวิทยาการพลังงาน

ประสบการณ์การทำงาน

- 2547 - 2548 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
จัดหาและจัดส่งปิโตรเลียม ปตท.
2548 - 2552 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ธุรกิจก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ ปตท.
2552 - 2552 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ปตท.
2553 - 2554 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร ปตท.
2554 - 2556 : ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปตท.
2556 - ปัจจุบัน : ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจ
ปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ PTT Energy Resources Company Limited

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

4. นายสรชัย วัคส์ลี

อายุ 56 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (อุตสาหกรรม) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- M.S. Management, Polytechnic Institute of New York, U.S.A.

ประวัติการอบรม

- Thirty Fourth Oxford Energy Seminar, St.Catherine's College, Oxford University, UK
- NIDA-Wharton Executive Leadership Program 2009, The Wharton School of the University of Pennsylvania, U.S.A.
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 23 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร CSP 8/2004, DCP 61/2005, FND 19/2005 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- 2546 - 2548 : ผู้จัดการฝ่ายสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
- 2549 - 2550 : ผู้จัดการฝ่ายประชาสัมพันธ์ ปตท.
- 2551 - 2552 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สื่อสารองค์กรและกิจการเพื่อสังคม ปตท.
- 2552 - 2553 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
การตลาดพาณิชย์และต่างประเทศ ปตท.
- 2553 - 2554 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
การตลาดขายปลีก ปตท.
- 2554 - 2556 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจน้ำมัน ปตท.
- 2556 - ปัจจุบัน : ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ/ กรรมการบริหาร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

5. นายปิติพันธ์ เทพปฏิมากรณ์

อายุ 57 ปี

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.000292

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารรัฐกิจ) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- Strategic Human Resource Management, Harvard University, U.S.A.
- NIDA-Wharton Executive Leadership Program, The Wharton School of the University of Pennsylvania, U.S.A.
- Senior Executive Program (SEP)
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร DCP 138/2010, ACEP 4/2012
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- 2544 - 2546 : ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาองค์กร
- 2546 - 2547 : ผู้จัดการฝ่ายนโยบายทรัพยากรบุคคล
- 2547 - 2553 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานทรัพยากรบุคคลองค์กร ปตท.
- 2553 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
ทรัพยากรบุคคลและศักยภาพองค์กร ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โกลด์สตาร์ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ไอซีที โซลูชันส์ จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

6. นายสุพัฒน์พนธ์ พันธุ์มีเขว

อายุ 54 ปี

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (บริหารธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- Advance Management Program, INSEAD University, France
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปอ. 50) และ (ปรอ. 20) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร DCP 131/2010, RCP 30/2013
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Oxford Energy Seminar 2013, United Kingdom

ประสบการณ์การทำงาน

- 2538 - 2548 : กรรมการผู้จัดการ
บริษัทหลักทรัพย์ไทยพาณิชย์ จำกัด
- 2549 - 2551 : กรรมการบริหาร
บริษัทหลักทรัพย์ไทยพาณิชย์ จำกัด
- 2552 - 2554 : รองกรรมการผู้จัดการด้านพัฒนาธุรกิจ
บริษัท พีทีที อินเทอร์เน็ตเนชั่นแนล จำกัด
และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานกลยุทธ์องค์กร ปตท.
- 2554 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลยุทธ์องค์กร ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ PTT Energy Resources Company Limited
- กรรมการ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ Sakari Resources Limited

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

7. นายชาครีย์ บุณยานนท์

อายุ 58 ปี

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.001940

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- ประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน
ปี 2553 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร DCP 138/2010
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- PTT-GE Executive Program, GE Crotonville, U.S.A. 2012

ประสบการณ์การทำงาน

- 2551 - 2552 : ผู้จัดการฝ่ายโรงแยกก๊าซระยอง ปตท.
- 2552 - 2554 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ ปตท.
- 2554 - 2555 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
แยกก๊าซธรรมชาติ ปตท.
- 2555 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ PTT Energy Resources Company Limited
- กรรมการ บริษัท East Mediterranean Gas (S.A.E.),
Arab Republic of Egypt
- กรรมการ บริษัท ราชนิวเควออร์ จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

8. นายขวลิท พันธทอ

อายุ 57 ปี

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจน้ำมัน

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- M.B.A., Central Missouri State University

ประวัติการอบรม

- Senior Executive Program (SEP),
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- PTT-GE Executive Leadership Program, GE Crotonville, U.S.A.
- NIDA-Wharton Executive Leaders Program,
The Wharton School of the University of Pennsylvania, U.S.A.
- หลักสูตร DCP 177/2556
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- 2551 - 2552 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
จัดหาและจัดส่งปิโตรเลียม ปตท.
- 2552 - 2553 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปฏิบัติการคลัง ปตท.
- 2553 - 2554 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
การตลาดพาณิชย์และต่างประเทศ ปตท.
- 2554 - 2556 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
การตลาดขายปลีก ปตท.
- 2556 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจน้ำมัน ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- ประธานกรรมการ บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. ธุรกิจค้าปลีก จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

9. นายอิทธิม เต็บศิริ

อายุ 51 ปี

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

ไม่มี

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรีด้านบริหารธุรกิจ (บัญชี) มหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ
- ปริญญาโทด้านบริหารธุรกิจ สาขาการเงินและการค้าระหว่างประเทศ
(เกียรตินิยมระดับ High Distinction), Armstrong University,
Berkeley, California, U.S.A.

ประวัติการอบรม

- ปริญญาบัตร วปม. หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐ
เอกชน และการเมือง (วปม.) รุ่นที่ 5 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงชั้นสูง (วปอ.มส.1)
สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร DCP 125/2009 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- Executive Education Program, Harvard Business School Harvard University, U.S.A.

ประสบการณ์การทำงาน

- 2545 - 2550 : รองผู้จัดการใหญ่แผนธุรกิจและการเงิน บริษัท อะโรเมติกส์ (ประเทศไทย) จำกัด (มหาชน)
- 2550 - 2552 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่วางแผนและธุรกิจ บริษัท ปตท. อะโรเมติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน)
- 2552 - 2554 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายแผนธุรกิจองค์กร และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจท่าเรือและบริหารจัดการทรัพยากรสิน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2556 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
- 2556 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

10. นายสรารก กุลธรรม

อายุ 59 ปี

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.002097

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (สาขาวิชา) วิศวกรรมโยธา มหาวิทยาลัย
- M.S. (Science) Civil Engineering, University of Missouri, U.S.A.

ประวัติการอบรม

- Leadership Program, IMD Institute
- NIDA-Wharton Executive Leadership Program, The Wharton School, University of Pennsylvania, U.S.A.

ประสบการณ์การทำงาน

- 2548 - 2551 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง Supply and Planning Manager บริษัท อัสลาเยนซ์ รีไฟน์นิ่ง จำกัด
- 2551 - 2552 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง Deputy CEO-Supply Planning บริษัท สตาร์ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน)

- 2552 - 2553 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ปตท.
- 2553 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. คำสากร จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

11. นายเทวินทร์ วงศ์วานิช

อายุ 55 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.001961

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- M.S. (Chemical Engineering), Rice University, U.S.A.
- M.S. (Petroleum Engineering), University of Houston, U.S.A.

ประวัติการอบรม

- Program for Global Leadership (PGL), Harvard Business School, U.S.A.
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 10
- Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 7 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 6 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรป้องกันราชอาณาจักรภาครัฐร่วมเอกชน (วปอ.) รุ่นที่ 22 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 16
- หลักสูตร DCP 21/2002, FSD 6/2009, RCC 13/2011 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- 2551 - 2552 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์และพัฒนาองค์กร ปตท.
- 2552 - 2553 : ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจองค์กร ปตท.
- 2553 - 2555 : ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ปตท.
- 2555 - ปัจจุบัน : ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

12. นายบวร วงศ์สินอุดม

อายุ 59 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.000424

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การจัดการ)
สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรภาคีรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) รุ่นที่ 17
วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตร DAP 76/2008 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
(IOD)

ประสบการณ์การทำงาน

- 2550 - 2552 : ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร (ร่วม)
บริษัท อัลลายแอนซ์ไฟไนน์ จำกัด (มหาชน)
- 2552 - 2553 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโสปฏิบัติการ
บริษัท อะโรเมติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน)
- 2553 - 2554 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท อะโรเมติกส์และการกลั่น จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2556 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 2556 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- กรรมการ บริษัท ไทยแท่งเคทีเอ็ม จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด
- กรรมการ บริษัท วินิไทย จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เมนเทนแนนซ์ แอนด์ เอ็นจิเนียริง จำกัด
- ประธานกรรมการ
บริษัท เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส จำกัด
- ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

13. นายวีรศักดิ์ โสสิตไพศาล

อายุ 59 ปี

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.001099

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล)
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- Master S. (Mechanical Engineering),
Texas A&I University, U.S.A.

ประวัติการอบรม

- Top Executive Program in Commerce and Trade (TEPCOT) 2/2009
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 11
สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร DCP 82/2006 และ FND 30/2006
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรผู้บริหารระดับสูง
Leadership Development Program "Enhancing Competitiveness"
โดยสถาบัน International Institute for Management Development
(IMD) ปี 2555

ประสบการณ์การทำงาน

- 2549 - 2551 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานธุรกิจการค้า
บริษัท ปตท. เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
และกรรมการผู้จัดการ
บริษัท บางกอกโพลีเอททีลีน จำกัด (มหาชน)
- 2551 - 2551 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลุ่มธุรกิจผลิตภัณฑ์โพลีเมอร์
บริษัท ปตท. เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 2551 - 2552 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ปตท. เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 2552 - 2554 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ปตท. เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 2554 - 2555 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 2555 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
ปฏิบัติงาน Secondment
ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ/ เลขาธิการคณะกรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท ไทยลูปเบส จำกัด (มหาชน)
- ประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด
- กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

14. นายสุกฤทัย สุนทโสภณ

อายุ 55 ปี

กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.000070

คุณวุฒิการศึกษา

- วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร TLCA Executive Development Program (EDP 3) ปี 2552 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตร DCP 132/2010, ACP 38/2012, MIR 12/2012 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร “การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง” สถาบันพระปกเกล้า (ปปร. 15) ปี 2555
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วทท.) รุ่นที่ 16 สถาบันวิทยาการตลาดทุน

ประสบการณ์การทำงาน

- 2550 - 2551 : ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ ด้านธุรกิจ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- 2551 - 2552 : ผู้ช่วยกรรมการผู้อำนวยการ ด้านวางแผนกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
- 2552 - 2553 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ แผนและบริหารบริษัทในเครือ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปตท.
- 2553 - 2556 : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปตท.
- 2556 - ปัจจุบัน : กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ/ กรรมการบริหาร/ เลขาธิการคณะกรรมการ/ เลขาธิการคณะกรรมการบริหาร บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

15. นายประมินทร์ พันทวีศักดิ์

อายุ 59 ปี

กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.000011

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมอุตสาหการ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโทวิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมอุตสาหการ), Lamar University, ประเทศสหรัฐอเมริกา

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร DCP 63/2005, RCC 12/2011 สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรรัฐร่วมเอกชน (ปรอ.) วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร รุ่นที่ 19 ปี 2549 - 2550
- หลักสูตร Advanced Management Program (AMP), INSEAD Business School, ประเทศฝรั่งเศส ปี 2551
- หลักสูตร PTT Group EVP Leadership Development ปี 2552 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- ประสานนโยบายหลักสูตร Company Management Course ปี 2554 บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- ประสานนโยบายหลักสูตร Executive Development Program (EDP) มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง (สวค.) ปี 2554
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 9 ปี 2555 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ประสบการณ์การทำงาน

- 2548 - ต.ค. 2556 : ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สังกัดรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปฏิบัติงาน Secondment ดังนี้
- 2548 - 2549 : กรรมการผู้อำนวยการ บริษัท ผลิตไฟฟ้าอิสระ (ประเทศไทย) จำกัด
 - 2549 - 2552 : กรรมการผู้อำนวยการ บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด
 - 2552 - ก.พ. 2555 : กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
 - มี.ค. - ก.ย. 2555 : กรรมการผู้จัดการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ โลจิสติกส์ จำกัด
 - ต.ค. 2555 - ปัจจุบัน : กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด
- พ.ย. 2556 - ปัจจุบัน : รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) เพื่อส่งไปปฏิบัติงานที่บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- กรรมการ บริษัท พีทีที ฟีนอล จำกัด
- กรรมการ บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด
- กรรมการ Polymer Marketing DMCC

ความสัมพันธ์ทางครอบครัวระหว่างกรรมการและผู้บริหาร

- ไม่มี

การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้บริหารใน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) บริษัทย่อย บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง

ข้อมูล ณ กุมภาพันธ์ 2557

รายชื่อผู้บริหาร			รายชื่อผู้บริหาร																														
			1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
รายชื่อบริษัท			นายปานเปี่ยม พิทธิฐานันดร	นายบุญเติม เลิศธีรวัฒน์	นายอรรถพล ไชยสุวาท	นายอุดม เติมพิทยาไพสิฐ	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	นายอรุณเทพ วัชรารักษ์	นายอินสอน บัวเขียว	นายมนต์ศรี โสตาญ	นายวีระกิตติ วัชรชัย	นายเสกศักดิ์ พวงมณีแก้ว	นายสมชัย สังข์พงษ์	นายประเสริฐ บุญสัมพันธ์	นายสุเทพ เหลี่ยมศิริเจริญ	นายจิตรพงษ์ กร่างสูงเสถียร	นายไพโรจน์ ฐิติธรร	นายสุรงค์ บุญกุล	นายณัฐชาติ จารุจินดา	นายสรชัย รังสิริ	นายบัณฑิต เทพปัทมกร	นายสุพัฒน์พงษ์ พันธุ์มีดาว	นายชาติชัย ปุณณากานนท์	นายชวลิต พันธุ์ทอง	นายอริศม์ เติมศิริ	นายสุภากร กุลธรรม	นายทวีพร วงศ์วิเศษ	นายเกรียงศักดิ์ เลิศไพฑูรย์	นายสุภากร สุภากรโสม	นายประสิทธิ์ พันธุ์ศักดิ์	นายวิรัตน์ เชื้อเนมิต	นางปัทมา ประหารศักดิ์	
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)			PTT	x	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	*0/	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
บริษัทย่อย	กลุ่มสำรวจ	1 บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	PTTEP			/												/	/														
		2 บริษัท ปตท. จำกัดฝ่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด	PTTNGD																								*0/						
	กลุ่มก๊าซ	3 บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	PTTLNG																														
		4 บริษัท ปตท. กรีน เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	PTTGE																														x
		5 บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด	PTTER														x		/			/	/										
	กลุ่มน้ำมัน	6 บริษัท ปตท. (กัมพูชา) จำกัด	PTTCL																														
		7 บริษัท ปตท.ธุรกิจค้าปลีก จำกัด	PTTRB																								x						
		8 Subic Bay Energy Co., Ltd.	SBECL																														
		9 บริษัท บีเอ็นเอส เซอร์วิสเชส อัลไลแอนซ์ จำกัด	BSA																														
		10 บริษัท ไทยลูปเบสันดิง จำกัด	TLBC																														
		11 บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด	PTT TANK																														
	กลุ่มปิโตรเคมี และการกลั่น	12 บริษัท พีทีที ออย เมียนมาร์ จำกัด	PTTOM																														
		13 บริษัท พีทีที โพลีเมอร์ มาร์เก็ตติ้ง จำกัด	PTTPM																				x								/	/	
		14 บริษัท พีทีที โพลีเมอร์โลจิสติกส์ จำกัด	PTTPL																				x										
	Trading	15 บริษัท พีทีทีเอ็มเอ็มเอ จำกัด	PTTPMMA																														
		16 บริษัท ปตท. ค้าสากล จำกัด	PTTT																								x						/
	อื่นๆ	17 บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด	EnCo																														
		18 บริษัท PTT Regional Treasury Center	PTTRTC																														x
บริษัทร่วมและบริษัทที่เกี่ยวข้อง	กลุ่มก๊าซ	19 บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด	GPSC															x										/	/				
		20 บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด	TP																										x				
		21 บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	TTM-T																														
		22 บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (มาเลเซีย) จำกัด	TTM-M																														
		23 บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด	DCAP																														
		24 บริษัท ราชบุรี เพาเวอร์ จำกัด	RPCL																					/									
		25 บริษัท ผลิตไฟฟ้านวนคร จำกัด	NNEG																														
	กลุ่มน้ำมัน	26 บริษัท ทอสงปิโตรเลียมไทย จำกัด	THAPLINE																							x							
		27 บริษัท บีโธรเอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด	PA-Thai																														
		28 บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)	BAFS																														
29 บริษัท บริการน้ำมันอากาศยาน จำกัด		IPS																															
30 บริษัท ขนส่งน้ำมันทางท่อ จำกัด		FPT																															
31 บริษัท เวียดนามแอลพีจี จำกัด		VLPJ																															
32 Keloil-PTT LPG Sdn. Bhd.		KPL																															
33 Petro Asia (Huizhou) Co., Ltd.		PA-Huizhou																															
34 Petro Asia (Maoming) Co., Ltd.		PA-Maoming																															
35 Petro Asia (Sanshui) Co., Ltd.		PA-Sanshui																															
กลุ่มปิโตรเคมี และการกลั่น	36 บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	PTTGC												x	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	*0/						
	37 บริษัท สดาร์ ปิโตรเลียม รีโนวีน จำกัด (มหาชน)	SPRC																							/						/		
	38 บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	TOP				/												/									*0/						
	39 บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	BCP																				/			/								
	40 บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	IRPC									/							/	/	/									/				
	41 บริษัท เอ็มซี ซีเมนต์ จำกัด	HMC																															
	42 บริษัท พีทีที อาซาฮิ เคมิคอล จำกัด	PTTAC																															
	43 บริษัท พีทีที เมแทแนม เอ็นวี แอนด์ เอ็นจีเนียริ่ง จำกัด	PTTME																											x				
	44 บริษัท พีทีที เอ็มซีซี ไบโอเคมี จำกัด	PTTMCC																															
	45 บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชัน จำกัด	PTTES																															
อื่นๆ	46 บริษัท ทิพย์ประภักดิ์ จำกัด (มหาชน)	TIP																														/	
	47 บริษัท พีทีที ไอซีที โซลูชัน จำกัด	PTTICT																				x											

หมายเหตุ: สัญลักษณ์ X = ประธานกรรมการ - = รองประธาน * = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร O = กรรมการผู้จัดการใหญ่ / = กรรมการ // = ผู้บริหาร

รางวัล แห่งความสำเร็จ

สรุปรางวัลที่ ปตท. ได้รับในปี 2556

ปี 2556 ปตท. ได้รับรางวัลการจัดอันดับและการรับรองในด้านต่างๆ จาก 29 สถาบัน รวม 52 รางวัล ดังนี้

- รางวัลระดับประเทศ จาก 16 สถาบัน จำนวน 25 รางวัล
- รางวัลระดับนานาชาติ จาก 13 สถาบัน จำนวน 27 รางวัล

รางวัลระดับประเทศ

จาก 16 สถาบัน
จำนวน 25 รางวัล

01

รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ
(Thailand Quality Class: TQC)
ประจำปี 2555

จำนวน 3 รางวัล มอบให้กับ 3 หน่วยธุรกิจ
ของ ปตท. ได้แก่

- หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
- หน่วยธุรกิจน้ำมัน
- หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ
5 กุมภาพันธ์ 2556

ผู้มอบรางวัล



สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- สะท้อนให้เห็นศักยภาพในการดำเนินงานของ
ปตท. ที่อยู่ในมาตรฐานสูงเทียบเคียงระดับ
สากลจนเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ



02

รางวัล Excellence Awards
สาขา Innovation จากงาน
Thailand ICT Excellence Awards
ประจำปี 2012

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ
28 พฤษภาคม 2556

ผู้มอบรางวัล



สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- จากผลงาน Financial Supply Chain
Management: Direct Approve
ซึ่งโครงการปรับปรุงระบบงาน ERP ร่วมกับ
ธุรกิจน้ำมัน พัฒนาระบบการสั่งซื้อด้วย
เงินสดรูปแบบใหม่



03

รางวัล Trusted Brand Awards 2013

รางวัลระดับ Platinum ในหมวด
“สถานีบริการน้ำมัน”

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ
26 มิถุนายน 2556

ผู้มอบรางวัล



นิตยสาร Reader's Digest

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- ปตท. ได้รับรางวัลในหมวด “สถานีบริการ
น้ำมัน” ติดต่อกันเป็นปีที่ 13 โดยในปี
2544 - 2551 (8 ปี) ได้รับรางวัลระดับ Gold
และรางวัลระดับ Platinum ซึ่งถือเป็นรางวัล
สูงสุดเพียงรายเดียวของประเทศ ตั้งแต่ปี
2552 จนถึงปัจจุบัน (5 ปี)
- แสดงให้เห็นถึงการรักษามาตรฐานของ
สถานีบริการน้ำมัน ปตท. ตลอดจน
การพัฒนานวัตกรรมผลิตภัณฑ์จนได้รับ
การยอมรับจากผู้บริโภค



04

รางวัลโครงการ
ปีคุณภาพปลอดภัย นำให้บริการ

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

26 สิงหาคม 2556

ผู้มอบรางวัล



กรมธุรกิจพลังงาน กระทรวงพลังงาน

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- โดยสถานีนีการน้ำมัน ปตท. จำนวน 603 แห่ง สามารถคว้ารางวัลจากการประกวดโครงการฯ ได้ ซึ่งนับเป็นจำนวนมากที่สุดของประเทศติดต่อกันเป็นปีที่ 4 จากสถานีนีการน้ำมันที่ได้รับรางวัลทั้งสิ้น 1,021 แห่ง
- สถานีนีการน้ำมัน ปตท. 59 แห่ง ได้รับมอบโล่รางวัลพิเศษสำหรับสถานีนีการน้ำมันที่สามารถรักษาระดับเหรียญทองติดต่อกัน 3 ปีซ้อนขึ้นไป



05

รางวัลหุ้นขวัญใจมหาชน
กลุ่มทรัพยากร
ประจำปี 2555

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

26 สิงหาคม 2556

ผู้มอบรางวัล



บริษัท บุรพาทัศน์ (1999) จำกัด ในนาม
หนังสือพิมพ์ข่าวหุ้นธุรกิจ
และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- รางวัลนี้เป็นการสนับสนุนให้ผู้บริหารและผู้ถือหุ้นใหญ่ของบริษัทมหาชน จดทะเบียนใส่ใจกับคุณค่าความนิยมของนักลงทุนที่เป็นองค์ประกอบสำคัญของตลาดทุนอย่างต่อเนื่อง



06

โล่เกียรติคุณ "บริษัทดีเด่น"
ด้านส่งเสริมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

3 กันยายน 2556

ผู้มอบรางวัล



สมาคมหนังสือพิมพ์

ส่วนภูมิภาคแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- ในฐานะที่ ปตท. เป็นบริษัทพลังงานแห่งชาติที่ดำเนินงานด้านการส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง



07

รางวัล Thailand Energy Awards 2013
ด้านผู้ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน
และพลังงานทดแทนดีเด่น

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

19 กันยายน 2556

ผู้มอบรางวัล



กระทรวงพลังงาน

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- ซึ่งเกิดจากความมุ่งมั่นและให้ความสำคัญของผู้บริหารและพนักงานทุกหน่วยงานใน ปตท. ต่อการอนุรักษ์พลังงานและพลังงานทดแทน



08

รางวัล Thailand's Top Corporate
Brand Values 2013
บริษัทที่มีมูลค่าแบรนด์องค์กรสูงสุด
ในหมวดอุตสาหกรรมทรัพยากร

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

20 กันยายน 2556

ผู้มอบรางวัล



คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- เป็นผลการวิจัยของภาควิชาการตลาด คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผ่านเครื่องมือ CBS Valuation ซึ่งถูกพัฒนาขึ้นเป็นเครื่องมือวัดค่าแบรนด์เครื่องมือแรกของประเทศไทย โดย ปตท. ได้รับการประเมินว่ามีมูลค่าแบรนด์สูงสุดในประเทศถึง 851,807,767,171 บาท



09

รางวัลโครงการภาพยนตร์โฆษณาดีเด่น
ทางโทรทัศน์สำหรับผู้บริโภค หรือ สคบ.
แอตทอร์นีย์ ประเภทสินค้า
ประจำปี 2556

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

27 กันยายน 2556

ผู้มอบรางวัล



สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้บริโภค
(สคบ.) ร่วมกับสมาคมโฆษณาแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- เป็นการพิจารณาจากภาพยนตร์โฆษณา ออกอากาศทางสถานีโทรทัศน์ในปี 2555 มาทำการพิจารณาตัดสิน จากทั้งหมด 4,659 เรื่อง คัดเลือก 3 รอบ และตัดสินให้ได้รับรางวัลเพียง 13 เรื่อง
- เป็นรางวัลเกียรติยศที่มอบให้กับเจ้าของภาพยนตร์โฆษณาและผู้จัดทำภาพยนตร์โฆษณา โฆษณาที่ได้สร้างสรรค์ภาพยนตร์โฆษณาที่ดี รับผิดชอบต่อสังคม เป็นธรรม และไม่เอาเปรียบผู้บริโภค

10

รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่นประจำปี 2556

ได้แก่

- รางวัลนวัตกรรมดีเด่น ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 โดยได้รับจากผลงาน “เทคโนโลยีการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพดีเซลสังเคราะห์ (PTT Novel Co-processing Technology for Bio-hydrogenated Diesel)”

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

17 ตุลาคม 2556

ผู้มอบรางวัล



กระทรวงการคลัง

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- แสดงให้เห็นถึงศักยภาพของ ปตท. ในการบริหารจัดการองค์กรด้วยการส่งเสริมการใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ๆ ในการขับเคลื่อนองค์กรเพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่องค์กร และจะเป็นส่วนสำคัญในการเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้แก่ระบบเศรษฐกิจโดยรวมของประเทศ
- “เทคโนโลยีการผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพดีเซลสังเคราะห์ (PTT Novel Co-processing Technology for Bio-hydrogenated Diesel)” เป็นเทคโนโลยีนวัตกรรมแรกของโลกที่สามารถเปลี่ยนโครงสร้างโมเลกุลของน้ำมันพืชให้เป็นน้ำมันดีเซลชีวภาพสังเคราะห์คุณภาพสูง ซึ่งคิดค้นพัฒนาโดยทีมนักวิจัย ปตท.



11

รางวัลแอปพลิเคชัน Café Amazon Drive Awake

จำนวน 5 รางวัล ได้แก่

- Gold สาขา Mobile Application & Mobile Games
- Silver สาขา
 - Best Corporate/CSR PR
 - Best Use of Digital Media
 - Best Use of Technology
- Bronze สาขา Best Marketing PR จากงาน Ad. man Awards & SYMPOSIUM 2013

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

16 ตุลาคม 2556

ผู้มอบรางวัล



สมาคมโฆษณาแห่งประเทศไทย

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- คาเฟ่ อเมซอน ได้จับมือกับ Proximity Thailand ภายใต้ BBDO Bangkok พัฒนาแอปพลิเคชันใหม่ Drive Awake



12

รางวัล CSRI Recognition ประจำปี 2556 ประเภทรางวัลทั่วไป

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

11 พฤศจิกายน 2556

ผู้มอบรางวัล



สถาบันธุรกิจเพื่อสังคม (CSRI) ภายใต้การดำเนินงานของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- มอบให้ในฐานะที่ ปตท. เป็นบริษัทจดทะเบียนที่ให้ความสำคัญมุ่งมั่นและมีพัฒนาการด้านการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง รวมถึงเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บริษัทจดทะเบียนและหน่วยงานอื่นๆ



13

รางวัลรายงานความยั่งยืนประจำปี 2556:
รางวัลดีเด่น (Sustainability Report
Award 2013)

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

12 พฤศจิกายน 2556

ผู้มอบรางวัล



CSR Club สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
สำนักงานคณะกรรมการ
กำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์
และสถาบันไทยพัฒนา

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- เป็นรางวัลที่ให้ความสำคัญและส่งเสริมให้บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์จัดทำรายงานความยั่งยืนเพื่อเปิดเผยข้อมูลในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ อันจะเป็นประโยชน์ต่อกลุ่มผู้ลงทุนในแวดวงตลาดทุน



14

รางวัล "SET Awards 2013"

จำนวน 2 รางวัล ได้แก่

- รางวัลดีเยี่ยมบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาล (Best Corporate Governance Report Awards)
- รางวัลบริษัทจดทะเบียนที่มีความเป็นเลิศต่อเนื่อง ปี 2011 - 2013 ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมยอดเยี่ยม (Best Corporate Social Responsibility Awards) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

20 พฤศจิกายน 2556

ผู้มอบรางวัล



ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับ
วารสารการเงินธนาคาร

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- การพิจารณาคัดเลือกรางวัล SET Awards จะพิจารณาจากข้อมูลการปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายของบริษัท ทั้งพนักงาน ผู้บริโภค ผู้ถือหุ้น สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
- แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นทุ่มเทของ ปตท. ในการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างจริงจังและต่อเนื่อง



15

ประกาศเกียรติคุณคณะกรรมการแห่งปี
2556 ประเภทรางวัลคณะกรรมการ
แห่งปีดีเด่น

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

27 พฤศจิกายน 2556

ผู้มอบรางวัล



สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
ร่วมกับ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย,
สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย,
สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย,
สมาคมธนาคารไทย, สมาคมบริษัท
จดทะเบียนไทยและสภาธุรกิจตลาดทุนไทย

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- เป็นการประกาศเกียรติคุณและส่งเสริมคณะกรรมการที่มีคุณภาพและประสิทธิผล รวมถึงกระตุ้นให้เกิดการตื่นตัวในการพัฒนาการกำกับดูแลกิจการที่ดี



16

รางวัลสุริยยานยนต์ยอดเยี่ยม
ด้านผลิตภัณฑ์เกี่ยวกับรถยนต์ จากงาน
สุริยยานยนต์ยอดเยี่ยม ประจำปี 2556
(Thailand Automotive Quality
Award – TAQA Award 2013)

จำนวน 3 รางวัล ได้แก่

- รางวัลยอดเยี่ยมประเภทน้ำมันเชื้อเพลิง
- รางวัลยอดเยี่ยมประเภทสถานีบริการ
น้ำมันเชื้อเพลิง
- รางวัลยอดเยี่ยมประเภทน้ำมันหล่อลื่น

ผู้มอบรางวัล



บริษัท สีสากล จำกัด ร่วมกับ
บริษัท คัสตอม เอเซีย จำกัด และ
หนังสือพิมพ์ผู้จัดการรายวัน

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- มอบให้ในฐานะผู้ประกอบการที่สามารถ
ครองใจมหาชนได้มากที่สุด โดยวัดจาก
การทำวิจัยเชิงปริมาณสำรวจความพึงพอใจ
ของกลุ่มตัวอย่างผู้ใช้รถจริงทั่วประเทศ
6,700 คน วัดความพึงพอใจรอบด้าน
ทั้งคุณภาพบริการ ประสิทธิภาพรถยนต์
บริการหลังการขาย และผลิตภัณฑ์
เกี่ยวเนื่อง
- ปตท. ได้รับรางวัลต่อเนื่องเป็นปีที่ 4



รางวัลระดับนานาชาติ

จาก 13 สถาบัน
จำนวน 27 รางวัล

01

นิตยสาร The Asset มอบรางวัล
องค์กรดีเด่นระดับแพลตินัม หรือ
The Asset's Platinum Award for
All-Round Excellence (ปี 2012)
(ได้รับรางวัลระดับ Platinum ติดต่อกันเป็นปีที่ 4)

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ
มีนาคม 2556

รางวัลองค์กรดีเด่นระดับแพลตินัม หรือ
The Asset's Platinum Award for
All-Round Excellence (ปี 2013)
(ได้รับรางวัลระดับ Platinum ติดต่อกันเป็นปีที่ 5)

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ
10 ธันวาคม 2556

ผู้มอบรางวัล



นิตยสาร The Asset

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- พิจารณาจากผลสำรวจความคิดเห็นของ
นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้เชี่ยวชาญ
ในอุตสาหกรรมจากสถาบันชั้นนำทั่วโลก
ที่ลงทุนในตลาดทุนเอเชียใน 6 ด้าน ได้แก่
สถานะทางการเงิน การบริหารจัดการ
การกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม
ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม
และการเปิดเผยข้อมูลผ่านหน่วยงาน
นักลงทุนสัมพันธ์
- ทั้งนี้ ปตท. เป็นบริษัทไทยเพียงบริษัทเดียว
ที่ได้รับรางวัลในระดับแพลตินัมต่อเนื่อง
เป็นปีที่ 5



02

Asian Excellence Recognition
Awards 2013
จากงาน 3rd Asian Excellence
Recognition Awards 2013

จำนวน 7 รางวัล ได้แก่

3 รางวัลประเภทบุคคล

- ซีอีโอยอดเยี่ยมแห่งเอเชีย
(Asia's Best CEO) (Investor Relations):
(ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 3)

นายไพรินทร์ ชูโชติถาวร

- ซีเอฟโอยอดเยี่ยมแห่งเอเชีย
(Asia's Best CFO): คุณสุรงค์ บูลกุล

- นักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม
(Best Investor Relations Professional:
Thailand): คุณณิชา จิรเมธธนิก

4 รางวัลประเภทองค์กร ได้แก่

- รางวัลเว็บไซต์/การโปรโมต
ข่าวสารนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม
(Best Investor Relations Website/
Promotion) (ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 3)
- รางวัลบริษัทไทยด้านนักลงทุนสัมพันธ์
ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations
Companies: Thailand)
(ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 3)
- รางวัลความรับผิดชอบต่อ
สิ่งแวดล้อมยอดเยี่ยม
(Best Environment Responsibility)
(ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 3)
- รางวัลความรับผิดชอบต่อสังคม
ยอดเยี่ยม (Best CSR)

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

27 มีนาคม 2556

ผู้มอบรางวัล



นิตยสาร Corporate Governance Asia

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- เป็นการพิจารณาจากผลคะแนน
และการสัมภาษณ์ความเห็นนักลงทุน
- พิจารณามอบให้กับบริษัทจดทะเบียน
ที่ได้รับการพิจารณาว่ามีการดำเนินงาน
ที่เกี่ยวข้องกับนักลงทุนดีเด่นในทุกด้าน
ของแต่ละประเทศ โดยไม่มีการจัดอันดับ
ซึ่งแสดงให้เห็นถึงศักยภาพการบริหาร
องค์กร และความมั่นใจของนักลงทุน
ต่อ ปตท.



9th Corporate Governance Asia Recognition Awards 2013 (CG)

จำนวน 2 รางวัล ได้แก่

- รางวัล “Asian Corporate Director
Recognition Awards 2013”
(ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 4)
- รางวัล “Corporate Governance Asia
Recognition Awards 2013: Asia's Icon
in Corporate Governance”
(ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 8)

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

25 มิถุนายน 2556

ผู้มอบรางวัล



นิตยสาร Corporate Governance Asia

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- รางวัล Asian Corporate Director
Recognition Awards 2013 พิจารณา
มอบให้กับคณะกรรมการของบริษัท
จดทะเบียนของไทย ที่มีผลงานโดดเด่น
ในการบริหารองค์กรให้ก้าวหน้าอย่าง
มีประสิทธิภาพควบคู่กับการส่งเสริม
การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- รางวัล Corporate Governance Asia
Recognition Awards พิจารณามอบให้
แก่บริษัทจดทะเบียนที่ได้รับการพิจารณา
ว่ามีการดำเนินงานด้านการกำกับดูแล
กิจการที่ดี หรือ CG ดีเด่นในทุกด้านของ
แต่ละประเทศในทวีปเอเชีย โดย ปตท.
ได้รับต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 ซึ่งมอบให้บริษัท
จดทะเบียนที่มีการดำเนินงานด้าน CG
อย่างยอดเยี่ยมสอดคล้องกับสถานการณ์
ทางเศรษฐกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ
โดยในปีนี้ผู้จัดได้ใช้ชื่อรางวัลเป็น Asia's
Icon in Corporate Governance



1st Asian Company Secretary Of The Year Recognition Awards 2013

มอบให้กับ นางสุนนท์ รัชคศิริ

เลขานุการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

18 พฤศจิกายน 2556

ผู้มอบรางวัล



นิตยสาร Corporate Governance Asia

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- โดยพิจารณาจากการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะ
เลขานุการบริษัทอย่างครบถ้วนและ
สนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท
ได้แก่ การส่งเสริมและผลักดันให้คณะ
กรรมการบริษัทปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย
ระเบียบ ข้อบังคับและหลักการกำกับ
ดูแลกิจการที่ดี การดูแลผู้ถือหุ้น การให้คำ
ปรึกษาและแนะนำในเรื่องต่างๆ เพื่อดูแล
สิทธิประโยชน์ของบริษัท ตลอดจน
การเป็นตัวแทนบริษัทในการติดต่อ
กับหน่วยงานกำกับดูแล



03

ปตท. ได้รับการจัดอันดับที่ 144 ใน
Forbes Global 2000 Ranking
2013

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

เมษายน 2556

ผู้มอบรางวัล



นิตยสาร Forbes

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- นิตยสาร Forbes Global 2000 คัดเลือก
บริษัทมหาชนขนาดใหญ่ของโลก
3,300 บริษัท เหลือ 2,000 บริษัท
เพื่อทำการจัดอันดับโดยวัดจาก
การประเมินศักยภาพ การดำเนินงานธุรกิจ
ในปี 2554 ที่ผ่านมา ซึ่งวิเคราะห์
จากองค์ประกอบด้านการเงินต่างๆ
ได้แก่ ยอดขายกำไร มูลค่าทรัพย์สิน
และมูลค่าตลาด
- ปตท. ได้รับการจัดอันดับที่ 144
(ซึ่งเป็นอันดับที่สูงสุดของประเทศไทย)
ปี 2556 มีบริษัทไทยได้รับการจัดอันดับ
16 บริษัท โดยมีบริษัทกลุ่ม ปตท. อีก
2 บริษัท คือ PTTGC เป็นอันดับที่ 607
& TOP เป็นอันดับที่ 1,368
- การจัดอันดับ ปตท. ที่ผ่านมา
ปี 2012 เป็นอันดับที่ 167
ปี 2011 เป็นอันดับที่ 171
ปี 2010 เป็นอันดับที่ 196
ปี 2009 เป็นอันดับที่ 244
ปี 2008 เป็นอันดับที่ 205
ปี 2007 เป็นอันดับที่ 354
ปี 2006 เป็นอันดับที่ 372
ปี 2005 เป็นอันดับที่ 425
ปี 2004 เป็นอันดับที่ 461

Company						
144						
PTT PCL						
Rank	Company	Country	Sales	Profit	Market Value	Assets
144	PTT PCL	Thailand	1,000B	11.1B	1,111B	1,111B

04

รางวัลประกวดนวัตกรรมในงาน
41st International Exhibition of
Inventions of Geneva

จำนวน 2 รางวัล ได้แก่

- รางวัลชนะเลิศเหรียญทองในสาขา
Mechanics – Engines – Machinery –
Tools – Industrial process – Metallurgy
- รางวัลพิเศษยกย่องจากสถาบันนักประดิษฐ์
สาธารณรัฐไต้หวัน (Chinese Taipei)
โดย Taiwan Invention Association

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

10 - 14 เมษายน 2556

ผู้มอบรางวัล



The Swiss Federal Government, of the
State, the City of Geneva and of
the World Intellectual Property
Organization-WIPO

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- ผลงานด้านนวัตกรรมของฝ่ายวิจัย
ธรณีวิทยา และวิศวกรรมปิโตรเลียม
“PTT Electromagnetic Induction
ได้รับคัดเลือกเป็นตัวแทนประเทศไทย
ในการเข้าร่วมประกวด
- งาน 41st International Exhibition of
Inventions of Geneva
ซึ่งเป็นงานประกวดนวัตกรรม
ที่เก่าแก่ที่สุดในโลก โดยได้รับ 2 รางวัล
(จาก 98 องค์การ ใน 41 ประเทศ
ที่มีผลงานส่งเข้าร่วมประกวดมากกว่า
1,000 ผลงาน)



05

รางวัล Best Regional
Jet Fuel Marketers 2013
ของภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

25 มิถุนายน 2556

ผู้มอบรางวัล



Armbrust Aviation Group (AAG)

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- Armbrust Aviation Group (AAG) ซึ่งเป็น
สำนักข่าวและนักวิเคราะห์ตลาดที่มีชื่อเสียง
ในอุตสาหกรรมการบินมากกว่า 75 ปี
- ปตท. ได้รับเป็นครั้งที่ 3 (ครั้งแรกในปี
2546 และครั้งที่ 2 ในปี 2549) ทั้งนี้
เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับกลุ่มลูกค้า
สายการบินในเรื่องผลิตภัณฑ์และบริการ
ที่มีคุณภาพ รวมทั้ง ปตท. ยังครองความเป็น
แชมป์ส่วนแบ่งการตลาดน้ำมันอากาศยาน
อันดับ 1 ของประเทศต่อเนื่องถึง 18 ปี



06

รางวัล 7th Annual Best Financial
Institution Awards 2013
& 3rd Annual Corporate
Awards 2013 (Thailand)

จำนวน 4 รางวัล ได้แก่

- Best CFO in Thailand:
คุณสุรงค์ บูลกุล
- Best Senior Management IR
Support
- Most Consistent Dividend Policy
- Best Strategic CSR

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

28 มิถุนายน 2556

ผู้มอบรางวัล



วารสาร The Alpha Southeast Asia

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- เป็นการสำรวจความคิดเห็นประจำปี
ครั้งที่ 3 เพื่อค้นหาสุดยอดบริษัทในเอเชีย
ตะวันออกเฉียงใต้ โดยการโหวตให้คะแนน
จากนักลงทุน กองทุนบำนาญ กองทุน
ป้องกันความเสี่ยง
- โบรกเกอร์ซื้อขายหุ้นและตราสารหนี้
และนักวิเคราะห์ จำนวน 473 ราย
ที่มีผลประโยชน์ด้านการลงทุน
ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
แต่ละบริษัทในแต่ละประเทศจะได้รับ
การจัดอันดับในเรื่องการบริหารการเงิน,
การให้ความสำคัญกับบรรษัทภิบาล,
CSR และกลยุทธ์นักลงทุนสัมพันธ์,
ความโปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูล



07

ปี 2013 ปตท. ได้รับการจัดอันดับที่ 81 จาก 500 บริษัทขนาดใหญ่ที่สุดของโลก

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

กรกฎาคม 2556

ผู้มอบรางวัล



นิตยสาร Fortune Global 500

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- พิจารณาจากรายได้และกำไรในปี 2012
- ปตท. ยังคงเป็นบริษัทเดียวของไทย ที่ติดอันดับ 1 ใน 500
- การจัดอันดับที่ผ่านมา
ปี 2012 เป็นอันดับที่ 95
ปี 2011 เป็นอันดับที่ 128
ปี 2010 เป็นอันดับที่ 155
ปี 2009 เป็นอันดับที่ 118
ปี 2008 เป็นอันดับที่ 135
ปี 2007 เป็นอันดับที่ 207
ปี 2006 เป็นอันดับที่ 265
ปี 2005 เป็นอันดับที่ 373
ปี 2004 เป็นอันดับที่ 456



08

การจัดอันดับและการเป็นสมาชิกของ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI)

- ปตท. สามารถรักษาสถานภาพและเป็นบริษัทเดียวของไทยที่ได้รับการจัดเป็น Member 2013 ใน Dow Jones Sustainability Word Indices (DJSI) ใน Oil and Gas Industry (OIX)

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

23 กันยายน 2556

ผู้มอบรางวัล



Dow Jones Sustainability Indices (DJSI)

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- แสดงให้เห็นการยอมรับว่า ปตท. มีความเป็นผู้นำด้านการบริหารจัดการเพื่อความยั่งยืนในอุตสาหกรรมที่เราอยู่
- นับเป็น 1 ใน 5 บริษัทจาก 123 Oil and Gas Industry (OIX) ที่เข้าร่วมการประเมินประสิทธิผล การดำเนินธุรกิจครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัทชั้นนำระดับโลกของ RobecoSAM's Corporate Sustainability Assessment.



09

แอปพลิเคชัน Café Amazon Drive Awake ได้รับรางวัล Silver Lions ในหมวด Mobile เป็นรายแรกของประเทศไทย

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

16 ตุลาคม 2556

ผู้มอบรางวัล



Cannes Lions Festival of Creativity
ที่เมืองคานส์ ประเทศฝรั่งเศส

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- Café Amazon ได้จับมือกับ Proximity Thailand ภายใต้ BBDO Bangkok พัฒนาแอปพลิเคชันใหม่ Drive Awake



10

รางวัล Platts Top 250 Global Energy Company Rankings for 2013
ประเภท Overall Global Performance
อันดับ 18

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

29 ตุลาคม 2556

ผู้มอบรางวัล



Platts

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- พิจารณาจากมูลค่าทรัพย์สิน รายได้ กำไร และ ROI ของบริษัทพลังงานทั่วโลกที่มีสินทรัพย์มากกว่า 4 พันล้านเหรียญสหรัฐขึ้นไป



11

รางวัล Thailand Best Borrower Award

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

30 - 31 ตุลาคม 2556

ผู้มอบรางวัล

FinanceAsia

นิตยสาร FinanceAsia

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- เป็นรางวัลที่ได้รับการโหวตจากนักลงทุน ตราสารหนี้ทั่วภูมิภาคกว่า 300 ราย



12

รางวัล Outstanding APEA 2013 Awards (Asia Pacific Entrepreneurship): Oil & Gas, Mining and Energy Sector:

นายไพโรจน์ ชูโชติถาวร

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

31 ตุลาคม 2556

ผู้มอบรางวัล

Enterprise Asia
a risk group-owned organization for entrepreneurship

Enterprise Asia

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- เป็นรางวัลเพื่อเชิดชูเกียรติในฐานะผู้บริหารที่แสดงถึงความมุ่งมั่นทุ่มเทในการบริหารธุรกิจควบคู่กับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม
- Enterprise Asia เป็นองค์กรอิสระ ทำหน้าที่ผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์กรภาคธุรกิจ ด้วยการสร้างโอกาส และเวทีการแข่งขันที่เท่าเทียมกันสำหรับองค์กรในระดับภูมิภาค



13

รางวัล Thailand Business Leader
of the Year ในงาน 12th Asia
Business Leaders Awards (ABLA)

รับรางวัล/ จัดอันดับเมื่อ

14 พฤศจิกายน 2556

ผู้มอบรางวัล



CNBC

หมายเหตุ (ข้อมูลอ้างอิง/ หลักเกณฑ์)

- รางวัล Thailand Business Leader of the Year ตัดสินด้วยการวิเคราะห์ข้อมูลบริษัทขนาดใหญ่ที่มีผลการดำเนินงานในระดับต้นๆ ของเอเชีย รวมถึงการสัมภาษณ์และประเมินคุณสมบัติของผู้บริหารโดยคณะกรรมการอิสระจากทั่วโลก ทั้งนักวิเคราะห์ผู้นำทางธุรกิจและผู้บริหารของ CNBC โดยครั้งนี้มีผู้บริหารชั้นนำของบริษัทขนาดใหญ่ในเอเชียที่ได้รับการเสนอชื่อจำนวนทั้งสิ้น 62 ท่าน โดยเป็นผู้นำองค์กรไทยจำนวน 5 ท่าน
- แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการบริหารงาน นำพาองค์กรสู่ความสำเร็จ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งการสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงาน และสร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศ ด้วยการนำเทคโนโลยีเป็นฐานสร้างความเติบโตสู่ความยั่งยืน







บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
PTT Public Company Limited

555 ถนนวิภาวดีรังสิต เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทร. 0-2537-2000
www.pttplc.com



รักษ์สิ่งแวดล้อม โดยใช้กระดาษไอเดีย กรีน ออฟเซต



ลดการใช้ต้นไม้
433 ต้น

ลดก๊าซ CO₂
35.01 ตัน

ลดพลังงานทั้งหมด
428 ยูนิท

ลดพลังงานน้ำ
361,433 ลิตร

ลดพลังงานเอนา
1,500 ตัน

