แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี

2567

(แบบ 56-1 One Report)







Together for Sustainable Thailand, Sustainable World

ปตท. แข็งแรงร่วมกับสังคมไทย
และเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน

สารบัญ

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม 002
ข้อมูลทั่วไปของบริษัท 004
จุดเด่นทางการเงิน 006
ผลการดำเนินงานที่สำคัญ 008
ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญ 010
ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ 012
รางวัลแห่งความสำเร็จ 014
สารจากประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร 022
สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี 026

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท 035
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง 112
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน 126
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ 202
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น 234

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 239
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ 266
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ 300
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน 344

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

งบการเงิน 376

เอกสารแนบ

เอกสารแนบ 1 382
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท

เอกสารแนบ 2 452
รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

เอกสารแนบ 3 454
รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

เอกสารแนบ 4 455
ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ และรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

เอกสารแนบ 5 455
คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

เอกสารแนบ 6 455
รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ 456

การรับรองจากหน่วยงานภายนอก 458



ปตท. เราให้ความสำคัญกับความสมดุล
สร้างความมั่นคงทางพลังงาน
ไปพร้อมกับการลดก๊าซเรือนกระจกในทุกขั้นตอน
ให้ทุกคนได้ใช้พลังงานที่สะอาดมากขึ้น
และมีทางเลือกใหม่ ๆ ในการใช้ชีวิต
ช่วยสร้างอาชีพใหม่ ๆ ไปพร้อมกับ
การลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์
เพื่อให้เราทุกคนมีความสุขที่ยั่งยืนไปด้วยกัน

ปตท. แข็งแรงร่วมกับสังคมไทย
และเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน



วิสัยทัศน์
Vision

ปตท. แข็งแรงร่วมกับสังคมไทย และเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน

พันธกิจ
Mission

ดำเนินธุรกิจด้านพลังงานและธุรกิจที่เกี่ยวข้องอย่างครบวงจร ในฐานะเป็นบริษัทพลังงานแห่งชาติ โดยดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อย่างสมดุลและยั่งยืน

กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
Stakeholders

ต่อหน่วยงานภาครัฐ
สร้างความมั่นคงด้านพลังงานในระยะยาว โดยการจัดหาพลังงานในปริมาณที่เพียงพอ มีคุณภาพได้มาตรฐานและราคาเป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ต่อกรรมการและพนักงาน
สนับสนุนให้คณะกรรมการให้กำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพและสนับสนุนการพัฒนาความสามารถของพนักงานในการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานให้ทัดเทียมบริษัทชั้นนำเพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร

ต่อคู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐานของความโปร่งใสและเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใจความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดีเพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว

ต่อสังคมชุมชน
เป็นองค์กรที่ดี ที่สังคมภาคภูมิใจ ดำเนินธุรกิจที่มีการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคม ชุมชน

ต่อผู้ลงทุน
ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ด้วยความโปร่งใส มีการกำกับกิจการที่ดี มีธรรมาภิบาล สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดี และมีการขยายธุรกิจให้เติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืน

ต่อลูกค้า
สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้า โดยผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพในระดับมาตรฐานสากล ด้วยราคาเป็นธรรม

ค่านิยม
PTT Values

S Synchronize through partnership	**P** Agile for excellence	**I** Invent future growth through innovation	**R** Reach sustainability with green economy and social care	**I** Embed integrity & ethics to enhance good corporate citizenship	**T** Tune-up trust through empowerment and respect
Synergy ผสานพลัง สร้างพันธมิตร	**Performance Excellence** สร้างความเป็นเลิศ	**Innovation** สร้างการเติบโตด้วยนวัตกรรม	**Responsibility for Society** สร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อม	**Integrity & Ethics** สร้างพลังความดี	**Trust & Respect** สร้างความเชื่อมั่นและไว้ใจ

กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ
Strategic Direction

LT Adj. EBITDA & Net Profit ◀ BALANCE ▶ Sustainability: Net Zero by 2050

1 Competitiveness Enhancement: Existing Business

1.1 Hydrocarbon & Power Business
Cost Competitiveness Enhancement

- Upstream (E&P, Gas): สร้างความมั่นคงทางพลังงานและมี Competitive Supply
- Power: Decarbonize และเสริม Reliability ให้กับกลุ่ม ปตท.
- Downstream (P&R, Trading, Retail): ปรับตัว ปรับแนวคิด ยกระดับความสามารถในการแข่งขันร่วมกับ Partner

1.2 Non-Hydrocarbon Business
Right to Play & Attractiveness

- Electric Vehicle: มุ่งเน้นธุรกิจ Charging
- Logistics: มุ่งเน้นธุรกิจการขนส่งที่เกี่ยวเนื่องกับกลุ่ม ปตท.
- Life Science: Self-funded และสร้าง Goodwill ให้สังคม

2 Growth: Necessity & Opportunity

Hydrogen & Carbon Business Integration

- ไฮโดรเจนและ CCS เป็นตัวช่วย Decarbonize ให้ทั้งกลุ่ม ปตท.
- เป็นโอกาส Transform ธุรกิจเดิมของกลุ่ม ปตท. ให้แข่งขันได้ระยะยาวและพัฒนาเป็นธุรกิจใหม่
- ภายในกลุ่ม ปตท. แบ่งบทบาทชัดเจน โดยมี ปตท. เป็น Orchestrator
- ปตท. ต้องสร้างบทบาทเป็นผู้เล่นที่ Lead ประเทศ เพื่อช่วยให้ประเทศไทย บรรลุเป้าหมาย Net Zero

H$_2$ & CCS

3 Sustainability: Unleash Business Values through Sustainability

- **บูรณาการเรื่องความยั่งยืนเข้ากับการดำเนินธุรกิจ**
- **มุ่งสู่ Net Zero, Balancing ESG outcomes toward resilience & Sustainable businesses**
- **มี Sustainability Framework ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่ม ปตท.**

4 Enablers for Transformation

- **ยกระดับ Operational Excellence**
- **People, Organization & Digital Transformation**
  Lean & Efficient with Digital Integration

5 Foundation

- **Convergence of GRC & Sustainability**
- **Value-Driven Financial Excellence**

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท

ชื่อบริษัท
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ชื่อย่อ
ปตท.

เลขทะเบียนบริษัท
0107544000108

ทุนจดทะเบียน

28,562,996,250 บาท

ประกอบด้วยหุ้นสามัญ
28,562,996,250 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

ทุนที่ออกและชำระเต็มมูลค่า

28,562,996,250 บาท

ประกอบด้วยหุ้นสามัญ
28,562,996,250 หุ้น มูลค่าหุ้นละ 1 บาท
(ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)

ที่ตั้งสำนักงานใหญ่

555 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 ประเทศไทย
โทรศัพท์: 0-2537-2000
Contact Center: 1365
เว็บไซต์: www.pttplc.com
อีเมล: contact@pttplc.com

ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์

โทรศัพท์: 0-2537-3518-9
โทรสาร: 0-2537-3948
อีเมล: ptt-ir@pttplc.com

สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่

โทรศัพท์: 0-2537-3855
โทรสาร: 0-2537-3883, 0-2537-3887
อีเมล: corporatesecretary@pttplc.com

บุคคลอ้างอิง

นายทะเบียนหลักทรัพย์

บริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด
ชั้น 1 อาคารตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
93 ถนนรัชดาภิเษก แขวงดินแดง
เขตดินแดง กรุงเทพฯ 10400
โทรศัพท์: 0-2009-9999

ผู้สอบบัญชี

บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด
193/136-137 อาคารเลครัชดา ออฟฟิศคอมเพล็กซ์ ชั้น 33
ถนนรัชดาภิเษก แขวงคลองเตย
เขตคลองเตย กรุงเทพฯ 10110
โทรศัพท์: 0-2264-9090 **โทรสาร:** 0-2264-0789

นายทะเบียนหุ้นกู้สกุลบาท

ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
บริการทะเบียนหลักทรัพย์ 1 สำนักงานใหญ่
ชั้น 17 โซน B&C เลขที่ 9 ถนนรัชดาภิเษก
แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์: 0-2777-6784 **อีเมล:** registrar1@scb.co.th

ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
นายทะเบียนหลักทรัพย์ ฝ่ายปฏิบัติการบริการธุรกิจหลักทรัพย์
สำนักงานใหญ่-พระราม 3 ชั้น AA (13) ถนนพระรามที่ 3
แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
โทรศัพท์: 0-2296-5999

ที่ปรึกษากฎหมายสำหรับการออกและเสนอขายหุ้นกู้

บริษัท แชนด์เล่อร์ เอ็มเอชเอ็ม จำกัด
98 อาคารสาทรสแควร์ ชั้น 17 และชั้น 36
ถนนสาทรเหนือ แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
โทรศัพท์: 0-2009-5000 **โทรสาร:** 0-2009-5080

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ประเภทธุรกิจ

ธุรกิจที่ ปตท. ดำเนินการเอง
ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ธุรกิจระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ
ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ธุรกิจใหม่และความยั่งยืน

ธุรกิจที่ลงทุนผ่านบริษัทย่อย
กิจการที่ดำเนินงานร่วมกัน การร่วมค้าและบริษัทร่วม (กลุ่มบริษัท)
ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลว
ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ธุรกิจน้ำมันและค้าปลีก
ธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปการ ธุรกิจให้บริการ



จุดเด่นทางการเงิน

งบกำไรขาดทุน

หน่วย: ล้านบาท	2565	2566	2567
รายได้จากการขายและการให้บริการ	3,367,203	3,144,884	3,090,453
กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)	491,288	426,895	396,234
กำไรสุทธิส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	91,175	112,024	90,072

งบฐานะการเงิน

หน่วย: ล้านบาท	2565	2566	2567
สินทรัพย์รวม	3,415,632	3,460,462	3,438,784
หนี้สินรวม ส่วนของผู้ถือหุ้น	1,881,939	1,835,486	1,781,907
- ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,052,591	1,121,198	1,149,652
- ส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	481,102	503,778	507,225

ข้อมูลเกี่ยวกับหุ้นสามัญ

		2565	2566	2567
จำนวนหุ้นสามัญที่ออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่า	(ล้านหุ้น)	28,563	28,563	28,563
มูลค่าตามบัญชีต่อหุ้น	(บาท)	36.85	39.25	40.25
กำไรสุทธิต่อหุ้น	(บาท)	3.20	3.92	3.15
เงินปันผลจ่ายต่อหุ้น	(บาท)	2.00	2.00	2.10
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ	(ร้อยละ)	63	51	67
ราคาหุ้น ณ วันสิ้นงวด	(บาท)	33.25	35.75	31.75

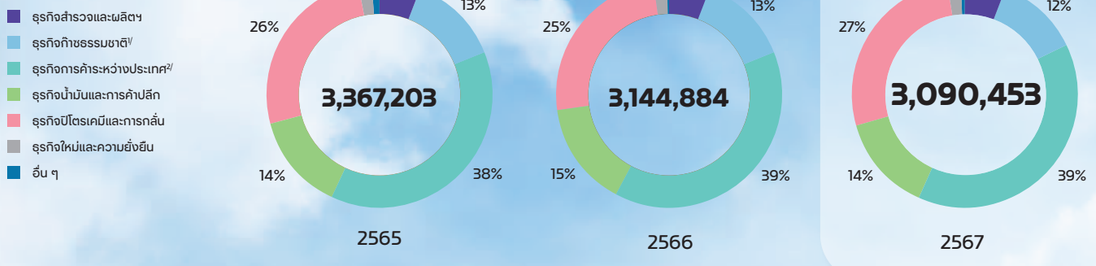
อัตราส่วนทางการเงิน

		2565	2566	2567
อัตรากำไรสุทธิ	(ร้อยละ)	3.63	4.94	3.67
อัตรากำไรสุทธิ (ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ)	(ร้อยละ)	2.71	3.56	2.91
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	(ร้อยละ)	8.85	10.31	7.93
อัตราผลตอบแทนจากสินทรัพย์	(ร้อยละ)	3.76	4.52	3.29
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น[1/]	(เท่า)	0.78	0.71	0.67
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิ[2/]ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	(เท่า)	0.55	0.44	0.40
อัตราส่วนหนี้สินสุทธิ[2/]ต่อ EBITDA	(เท่า)	1.71	1.67	1.65
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	(เท่า)	13.25	9.41	8.46

หมายเหตุ:
1/ อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น = หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย หาร ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม
2/ หนี้สินสุทธิ = หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย (IBD) - เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด - เงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินระยะสั้น

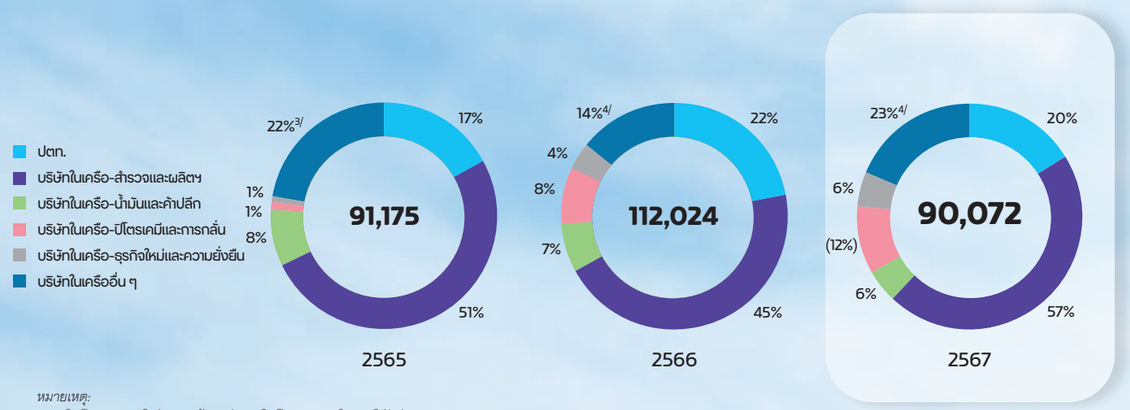
รายได้จากการขายและการให้บริการ

หน่วย: ล้านบาท



กำไรสุทธิ

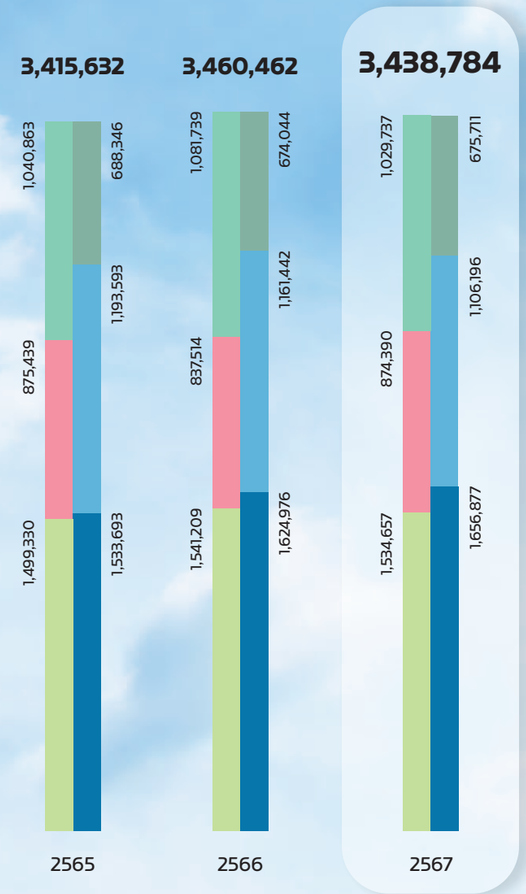
หน่วย: ล้านบาท



หมายเหตุ:
1/ ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ประกอบด้วยหน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติและบริษัทย่อย
2/ ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ประกอบด้วยหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศและบริษัทย่อย
3/ ในปี 2565 กำไรสุทธิของบริษัทในเครืออื่น ๆ โดยหลักมาจากธุรกิจถ่านหิน
4/ ในปี 2566 - 2567 กำไรสุทธิของบริษัทในเครืออื่น ๆ โดยหลักมาจากบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด (PTTLNG) และ PTT International Trading Pte. Ltd. (PTTT)

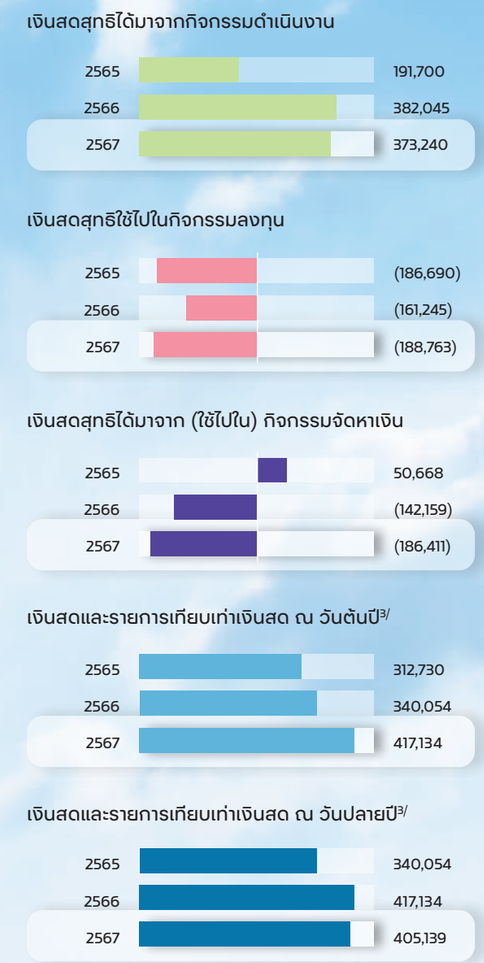
งบฐานะการเงิน

หน่วย: ล้านบาท



งบกระแสเงินสด

หน่วย: ล้านบาท



หมายเหตุ: 3/ ไม่รวมเงินลงทุนระยะสั้น

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ

Hydrocarbon and Power Business

Upstream

PTTEP

ขยายแหล่งสำรวจและผลิตในประเทศ
และต่างประเทศร่วมกับพันธมิตร
ด้วยต้นทุนที่แข่งขันได้

ptt

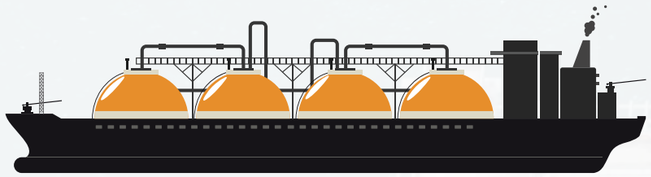
นำเข้า **Spot LNG** และ
Contract LNG รวมทั้งสิ้น

9.6
ล้านตัน

ptt LNG

เข้าร่วมลงทุนกับ **กฟผ.**
ในการดำเนิน**โครงการ LNG**
Receiving Terminal
แห่งที่ 2 (LMPT2) โดยได้จัดตั้ง
บริษัทร่วมทุน PE LNG แล้วเสร็จ
โดยมี**สัดส่วนการถือหุ้นระหว่าง**
PTTLNG และ **กฟผ.** เท่ากันที่
ร้อยละ 50 ทำให้ ปตท. รับรู้กำไร
จากการขายเงินลงทุนประมาณ

4,300 **ล้านบาท**



Alvogen Innobic

จำหน่ายเงินลงทุนในบริษัท Alvogen Malta
(Out-licensing) Holding Ltd.
ซึ่งดำเนินธุรกิจซื้อขายยาและสิทธิการขายยา
ในภูมิภาคยุโรปและอื่น ๆ ซึ่ง**กลุ่ม ปตท.**
มีการรับรู้กำไรจากการขายเงินลงทุน

4,537 **ล้านบาท**

เข้าซื้อหุ้นสามัญทั้งหมด
ของบริษัท เทวา ฟาร์มา (ประเทศไทย) จำกัด
มูลค่าประมาณ

1,650 **ล้านบาท**

ซึ่งเป็นไปตามกลยุทธ์
การขยายธุรกิจยาที่มุ่งเน้นตลาด
ในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิกให้มากขึ้น

Non-Hydrocarbon Business

มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจอัดประจุไฟฟ้า
สำหรับยานยนต์ไฟฟ้า โดยการบูรณาการ Platform
สร้างความร่วมมือทางธุรกิจร่วมกันในกลุ่ม ปตท.
และใช้ระบบนิเวศของบริษัทในเครือที่มีอยู่
ทั่วประเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดย
กลุ่ม ปตท. มีจำนวนหัวชาร์จสะสมรวม

2,911
หัวชาร์จ



Downstream

OR GC Thaioil IRPC

สร้าง Synergy ในการค้าระหว่างประเทศ
ร่วมกันในกลุ่ม ปตท. ภายใต้ **Project ONE**
สามารถสร้างมูลค่าภายในกลุ่ม ปตท. ได้ทั้งสิ้น

109.6
ล้านเหรียญสหรัฐ

GC Thaioil IRPC

มีทิศทางทำ Portfolio
Transformation และสร้าง
Synergy ร่วมกันในกลุ่ม ปตท.
ควบคู่กับการสร้างความแข็งแรง
ร่วมกับพันธมิตร

OR

มุ่งสู่การเป็น Mobility Partner
ของคนไทย เน้นการลงทุน
ที่มี Substance และ Asset-Light
พร้อมใช้ระบบนิเวศ (Ecosystem)
ที่มีอยู่ในการสร้างมูลค่า
รักษาความเป็นผู้นำตลาด

Power

GPSC

สร้างเสถียรภาพในการผลิตไฟฟ้า
และสนับสนุนการ Decarbonization
ให้กับกลุ่ม ปตท. ควบคู่กับ
การหาโอกาสเติบโตในประเทศ
และต่างประเทศ

ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญ

ด้านสิ่งแวดล้อม



ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม

ปตท.
11.06
ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
(เป้าหมาย: ไม่เกิน 11.5 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)

กลุ่ม ปตท.
41.45
ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
(เป้าหมาย: ไม่เกิน 51.0 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)

ปตท. สร้างสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ **“เปรมประชาวนารักษ์”** บนพื้นที่ 10 ไร่ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทร มหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เพื่อเป็นพื้นที่สาธารณประโยชน์ของชุมชน ทั้งเป็นพื้นที่สีเขียวสำหรับพักผ่อนหย่อนใจ พื้นที่สันทนาการ เชื่อมโยงวิถีชุมชนโดยรอบ และมีเส้นทางสัญจรที่เชื่อมต่อระบบต่าง ๆ



ด้านสังคม



อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานรวม
ต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมา
เท่ากับ **0.031 และ 0**
ไม่เกินค่าเป้าหมายที่ 0.040 และ 0.048 ตามลำดับ

อัตราการเกิดอุบัติเหตุรถขนส่งผลิตภัณฑ์
ระดับร้ายแรง ต่อ 1,000,000 กิโลเมตร
เป็น**ศูนย์**ต่อเนื่อง เป็นไปตามเป้าหมาย

สัดส่วนงบประมาณบริจาคสาธารณะเทียบกับงบประมาณในการดำเนินงานด้านสังคม
รวมคิดเป็น**ร้อยละ 19.07**
ไม่เกินร้อยละ 30 ตามเป้าหมาย

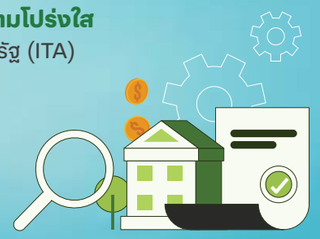
Human Capital Index (HCI)
ร้อยละ 80
เป็นไปตามเป้าหมาย



โครงการชุมชนเข้มแข็ง
- **พัฒนาชุมชนตามมิติความยั่งยืน 7 พื้นที่แม่ข่าย 143 ครัวเรือน** ลดรายจ่าย**เพิ่มรายได้ครัวเรือน ร้อยละ 10**
- **พัฒนาช่างชุมชน 33 คน** เพื่อให้ชุมชนสามารถติดตั้งและดูแลเทคโนโลยีชุมชนได้ด้วยตนเอง

ด้านการกำกับดูแล

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
อยู่ที่ระดับ **"ผ่านดี"**



แนวทาง C³

ปตท. มุ่งมั่นบูรณาการความยั่งยืนไปกับการดำเนินธุรกิจ โดยผสานการบริหารการลงทุนควบคู่ไปกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ผ่านแนวทางการดำเนินงาน C³ ทั้งกลุ่ม ปตท.

Climate-Resilience Business
- LNG Portfolio (Long-Term Contracts) **6.2** ล้านตันต่อปี
- Renewable Energy Portfolio **9.9** กิกะวัตต์

Carbon-Conscious Asset
- ติดตั้ง Regenerative Thermal Oxidizer (RTO) ในโรงแยกก๊าซธรรมชาติ หน่วยที่ 5, 6 และโรงแยกก๊าซอีเทน โดยคาดว่าจะสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ **190,000** ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

Coalition, Co-Creation, and Collective Efforts for All
- โครงการ **Carbon Capture and Storage (CCS)** ที่แหล่งอาทิตย์ ของ ปตท.สผ. ได้ทำการศึกษาและออกแบบทางวิศวกรรมแล้วเสร็จ คาดว่าจะสามารถดักจับคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง **1** ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี
- โครงการ **Eastern Thailand CCS Hub** กำหนดก่อสร้างภายในปี 2577
- **ได้รับการรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร** (Carbon Footprint for Organization: CFO) โดยรวมการดูดกลับก๊าซเรือนกระจกจากการปลูกและบำรุงรักษาป่า เป็นองค์กรแรกของไทย
- **ได้รับการรับรอง Net Zero Pathway** โดย องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.)

ด้านสิทธิมนุษยชน

ตรวจสอบและบริหารจัดการผลกระทบและความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน
ครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกลุ่ม ปตท.
จำนวน 17 บริษัท ใน 31 ประเทศ
คิดเป็นพื้นที่ทั้งหมด **81 พื้นที่**

การละเมิดด้านสิทธิมนุษยชน
ที่ได้รับการวินิจฉัยว่า ปตท. เป็นฝ่ายผิด
เท่ากับศูนย์



ESG Ratings



Dow Jones Best-in-Class Indices
ปตท. ได้คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Corporate Sustainability Assessment: CSA) ประจำปี 2567 จากบริษัท S&P Global เป็นอันดับ 1 (Top 1%) ของกลุ่มอุตสาหกรรม Oil & Gas Upstream & Integrated (OGX) ใน The Sustainability Yearbook 2025 และได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิก Dow Jones Best-in-Class Indices ในกลุ่มดัชนีโลก (World Index) และดัชนีตลาดเกิดใหม่ (Emerging Markets Index) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 13

MSCI ESG RATINGS AA
FTSE Russell
CDP DRIVING SUSTAINABLE ECONOMIES
SET AAA ESG Ratings 2024

ผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่สำคัญ

ความมีประสิทธิภาพของกรรมการ



1. ประธานกรรมการบริษัทเป็นคนละบุคคลกับประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
2. ประธานกรรมการเป็นกรรมการอิสระ
3. กรรมการบริษัททุกท่านดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ และ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นไม่เกิน 3 แห่ง
4. กรรมการบริษัททุกท่านดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ไม่เกิน 3 แห่ง
5. กรรมการบริษัททุกท่านดำรงตำแหน่งกรรมการ ในข้อ 3. และข้อ 4. รวมกันไม่เกิน 5 แห่ง
6. กรรมการที่เป็นผู้บริหารไม่มีการดำรงตำแหน่งผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนอื่น
7. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของกรรมการในปี 2567 เฉลี่ย 1.8 ปี

องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท



จำนวนคณะกรรมการบริษัททั้งคณะ: **15** คน

กรรมการอิสระ **12** คน

กรรมการที่เป็นผู้หญิง **2** คน

กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร **14** คน

การประชุม การประเมิน และการเลือกตั้งคณะกรรมการบริษัท



จำนวนครั้งในการประชุมคณะกรรมการบริษัทในปี 2567: **24** ครั้ง

- การเข้าร่วมประชุมเฉลี่ย: **95%** ของทั้งคณะ
- **1 ใน 3** ของคณะกรรมการจะออกจากตำแหน่งเป็นประจำทุกปี
- การเลือกตั้งกรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีมีการดำเนินการ**เลือกตั้งเป็นรายบุคคล**
- **มีการประเมินผลกรรมการบริษัท** ทั้งรายบุคคลและทั้งคณะ เป็นประจำทุกปี รวมถึงเปิดเผยผลการประเมิน

รางวัลแห่งความสำเร็จ

ปตท. มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของทุกภาคส่วน
โดยมุ่งสร้างความสมดุล 3 มิติ ได้แก่

Environmental
การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
ที่มุ่งเน้นการสร้างสมดุลของการเติบโตทางธุรกิจ
และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ

Social
การจัดการด้านสังคม โดยใช้องค์ความรู้ นวัตกรรม
และความร่วมมือกันในกลุ่ม ปตท. สร้างชุมชนต้นแบบ
แห่งภูมิปัญญา และขยายไปยังทั่วประเทศ เพื่อสนับสนุน
ความกินดีอยู่ดีของประชาชนและชุมชนอย่างยั่งยืน

Governance
การดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ดี



ในปี 2567
ปตท. ได้รับรางวัล การจัดอันดับ
และการรับรองในด้านต่าง ๆ
ทั้งระดับประเทศและระดับสากล

กว่า
60
รางวัล
27 สถาบัน



รางวัล ความยั่งยืนที่สำคัญ



ระดับประเทศ

SET ESG Ratings

ปตท. ได้รับการจัดอันดับหุ้นยั่งยืน SET ESG Ratings ประจำปี 2567 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 อยู่ในระดับสูงสุด AAA จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สะท้อนความสำเร็จในการบูรณาการความยั่งยืนควบคู่กับการดำเนินธุรกิจอย่างสมดุล

ระดับสากล



Dow Jones Best-in-Class Indices

ปตท. ได้คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Corporate Sustainability Assessment : CSA) ประจำปี 2567 จากบริษัท S&P Global เป็นอันดับ 1 (Top 1%) ของกลุ่มอุตสาหกรรม Oil & Gas Upstream & Integrated (OGX) ใน The Sustainability Yearbook 2025 และได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิก Dow Jones Best-in-Class Indices ในกลุ่มดัชนีโลก (World Index) และดัชนีตลาดเกิดใหม่ (Emerging Markets Index) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 13

Environmental

ระดับประเทศ

โล่เกียรติยศ Saint Francis of Assisi Award

ปตท. ได้รับโล่เกียรติยศ Saint Francis of Assisi Award องค์กรที่ดำเนินธุรกิจโดยเชื่อมโยงเข้ากับระบบนิเวศทางธรรมชาติ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

โล่เกียรติยศ คนดี รักษ์โลก

ปตท. ได้รับโล่เกียรติยศ คนดี รักษ์โลก ประจำปี 2567 เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติองค์กรที่มีหลักการและแนวปฏิบัติที่ดีในการขับเคลื่อนและตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและรักษาสิ่งแวดล้อม

รางวัลแหล่งท่องเที่ยวเชิงสุขภาพภูมิปัญญาไทยและสมุนไพร

สวนสมุนไพรสมเด็จพระเทพรัตน-ราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ได้รับรางวัลท่องเที่ยวเชิงสุขภาพภูมิปัญญาไทยและสมุนไพร ในระดับดีเยี่ยม จากงานมหกรรมสมุนไพรแห่งชาติครั้งที่ 21

ประกาศเกียรติคุณโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก

ศูนย์ศึกษาเรียนรู้ระบบนิเวศป่าชายเลนสิรินาถราชินี สถาบันปลูกป่าและระบบนิเวศ ปตท. ได้รับประกาศเกียรติคุณ โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS) จากโครงการด้านการจัดการของเสีย จำนวน 2 กิจกรรม ได้แก่ การขยายผลองค์ความรู้การใช้ชุดอุปกรณ์ย่อยสลายขยะอินทรีย์แบบใช้อากาศ (Biodegradation Bin) และการคัดแยกขยะรีไซเคิล ภายในร้านอาหารชิกเก้น แอนด์ บี (Chicken and Bee)

ระดับสากล

ICQCC 2024

PIC Project ของหน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติได้รับรางวัลระดับ Gold ซึ่งเป็นรางวัลระดับสูงสุด นับเป็นการแสดงศักยภาพที่เป็นเลิศในการปรับปรุงกระบวนการทำงาน สร้างชื่อเสียงให้กับ ปตท. และประเทศไทย โดยโครงการจากหน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติที่ได้รับรางวัลจำนวน 4 โครงการ ได้แก่

1. โครงการ Unleashed Agru Performance for GSP5, 6 and ESP กลุ่ม Aminovators
2. โครงการ Cost Reduction of Gas Consumption Data Sending for Industrial Customers กลุ่ม NB-IoT InnovateX
3. โครงการ Intelligent Smell Analyzer กลุ่ม Intelligent Smell Analyzer (I-SMELL)
4. โครงการ NGR AIoT Platform กลุ่ม NGR Industrial Technology Division

Social

ระดับประเทศ

รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2567

ปตท. ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2567 (Human Rights Awards 2024) ประเภทองค์กรรัฐวิสาหกิจต่อเนื่องเป็นปีที่ 4

รางวัลสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านสุขภาวะในองค์กร ประจำปี 2567

ปตท. ได้รับมอบรางวัลสถานประกอบกิจการและรัฐวิสาหกิจดีเด่นด้านสุขภาวะในองค์กร ประจำปี 2567 โดย ปตท. ได้รับรางวัลระดับเป็นเลิศ (ระดับสูงสุด)

รางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ ประจำปี 2567

สายงานระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ ปตท. ได้รับรางวัลเกียรติยศสถานประกอบกิจการต้นแบบดีเด่นด้านความปลอดภัยฯ ประจำปี 2567 ระดับประเทศ (ระดับแพลทินัม) 7 พื้นที่ ได้แก่

1. ศูนย์ปฏิบัติการชลบุรี (Chonburi Operation Center, OC.) ได้รับรางวัลต่อเนื่องสูงสุดเป็นปีที่ 23
2. ส่วนปฏิบัติการระบบท่อเขต 5 (ต่อเนื่องปีที่ 22)
3. ส่วนปฏิบัติการระบบท่อเขต 3 (ต่อเนื่องปีที่ 19)
4. ส่วนปฏิบัติการระบบท่อเขต 4 (ต่อเนื่องปีที่ 19)
5. ส่วนปฏิบัติการระบบท่อเขต 2 (ต่อเนื่องปีที่ 16)
6. ส่วนปฏิบัติการระบบท่อ เขต 6 (ต่อเนื่องปีที่ 14)
7. ส่วนปฏิบัติการระบบท่อเขต 8 (ต่อเนื่องปีที่ 14)

Zero Accident Campaign 2024

โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ปตท. ได้รับโล่ประกาศเกียรติคุณกิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2567 (Zero Accident Campaign 2024) ระดับแพลทินัมต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และรางวัลรองชนะเลิศผลงานนวัตกรรมด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ในผลงาน Safety and Health Integration Platform (SHIP) ในงานความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแห่งชาติครั้งที่ 36

ระดับสากล

Top 50 Companies in Thailand 2024

ปตท. ติดอันดับองค์กรที่คนรุ่นใหม่อยากร่วมงานมากที่สุด 6 ปีซ้อน โดยในปี 2567 ได้รับรางวัลบริษัทที่คนรุ่นใหม่อยากร่วมงานมากที่สุดเป็นอันดับที่ 2 และเป็นบริษัทของคนไทยที่ได้ลำดับสูงสุดในปีนี้ จากการสำรวจของบริษัท Work Venture ที่ปรึกษาและผู้นำด้านการสร้างแบรนด์นายจ้างให้กับบริษัทชั้นนำ

Governance

ระดับประเทศ

รางวัล Top CEO of the Year 2024

ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ได้รับรางวัลสุดยอดผู้บริหารองค์กรแห่งปี 2024 ในงาน Dailynews Top CEO of the Year 2024

IAA Awards for Listed Companies 2024

ปตท. ได้รับรางวัล Outstanding CEO, Best CFO และ Outstanding IR ในหมวดธุรกิจ กลุ่มพลังงานและสาธารณูปโภค จากงาน IAA Awards for Listed Companies 2024

รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น

ปตท. ได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Awards) ประจำปี 2567 รวม 6 รางวัล ตอกย้ำความสำเร็จต่อเนื่องเป็นปีที่ 19 ประกอบด้วย

1. รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น (เกียรติยศ)
2. รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น (เกียรติยศ)
3. รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน
4. รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมดีเด่น
5. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านความคิดสร้างสรรค์
6. รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านนวัตกรรม

หมายเหตุ:
ปตท. ได้รับรางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Awards) ประจำปี 2566 รวม 7 รางวัล ประกอบด้วย

1. *รางวัลคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจดีเด่น (เกียรติยศ)*
2. *รางวัลการบริหารจัดการองค์กรดีเด่น (เกียรติยศ)*
3. *รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจดิจิทัล*
4. *รางวัลการพัฒนาสู่รัฐวิสาหกิจยั่งยืน*
5. *รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านนวัตกรรม*
6. *รางวัลความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมดีเด่น ด้านความคิดสร้างสรรค์*
7. *รางวัลการดำเนินงานอย่างรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (ชมเชย) (รับรางวัลเมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567)*

Investors' Choice Award

ปตท. ได้รับรางวัล Investors' Choice Award ประจำปี 2567 จากโครงการการประเมินคุณภาพการจัดประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ซึ่งมอบให้กับบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ที่ได้ 100 คะแนนเต็มต่อเนื่อง 11 ปี

ประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

ปตท. ได้รับประกาศนียบัตรรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption: CAC) ต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 4 ในงาน CAC Certification Ceremony 2024 – Business Beyond CAC: Spotlight on Supply Chain

Governance

ระดับประเทศ

SET Awards 2024

ปตท. ได้รับรางวัลจากเวที SET Awards 2024 รวม 2 รางวัล ประกอบด้วย รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จด้านความยั่งยืน (Sustainability Awards of Honor) นับเป็นปีที่ 4 และรางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จด้านนวัตกรรม (SET Awards of Honor: Best Innovative Company Awards)

Excellent CG Scoring

ปตท. ได้รับผลการประเมินการกำกับดูแลกิจการในระดับดีเลิศ (Excellent CG Scoring) หรือ 5 ตราสัญลักษณ์ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 16 และติดหนึ่งใน TOP QUARTILE ของบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดไม่น้อยกว่า 10,000 ล้านบาท ในโครงการสำรวจการกำกับการดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียน (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies: CGR) ประจำปี 2567

Thailand Corporate Excellence Awards 2024

ปตท. ได้รับรางวัลพระราชทาน ในสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี Thailand Corporate Excellence Awards 2024 สาขาความเป็นเลิศด้านการบริหารทางการเงิน (Financial Management Excellence) และรางวัล Thailand Digital Excellence Awards สาขา End-to-End Digital Transformation

Thailand's Most Admired Company 2023 - 2024

ปตท. ได้รับรางวัลเกียรติยศ 2023 - 2024 Thailand's Most Admired Company ในกลุ่มธุรกิจพลังงาน ในฐานะบริษัทที่น่าเชื่อถือที่สุดจากผู้บริโภคตอกย้ำความสำเร็จและความมุ่งมั่นของ ปตท. ในการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ

ประกาศเกียรติคุณการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร

ปตท. ได้รับประกาศเกียรติคุณการประกันคุณภาพงานตรวจสอบภายในภาครัฐจากภายนอกองค์กร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2566[1/]

หมายเหตุ:
[1/] รับรางวัลเมื่อวันที่ 26 มีนาคม 2567

รางวัลคู่ค้าดีเด่นของ กฟผ.

ปตท. ได้รับรางวัลคู่ค้าดีเด่นของ กฟผ. ประจำปี 2567 เป็นรางวัลเพื่อขอบคุณคู่ค้าที่มีความโดดเด่นในการส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการ และสร้าง แรงจูงใจให้คู่ค้ายึดมั่นในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และมีแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ระดับสากล

Asian Excellence Award 2024

ปตท. รับ 7 รางวัลยอดเยี่ยมแห่งเอเชีย ประจำปี 2567 (14th Asian Excellence Award) ตอกย้ำความเป็นเลิศของผู้นำการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและมีธรรมาภิบาล พร้อมดูแลชุมชนสังคม และสิ่งแวดล้อมในระดับดีเยี่ยม ประกอบด้วย

1. รางวัลซีอีโอยอดเยี่ยมแห่งเอเชีย (Asia's Best CEO)
2. รางวัลซีเอฟโอยอดเยี่ยมแห่งเอเชีย (Asia's Best CFO)
3. รางวัลซีเอสอาร์ยอดเยี่ยมแห่งเอเชีย (Asia's Best CSR)
4. รางวัลนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Professional)
5. รางวัลความยั่งยืนแห่งเอเชีย (Sustainable Asia Award)
6. รางวัลบริษัทนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Best Investor Relations Company)
7. รางวัลสื่อสารองค์กรยอดเยี่ยม (Best Corporate Communications)

Fortune Southeast Asia 500

ปตท. ได้รับการจัดอันดับให้เป็นบริษัทชั้นนำอันดับหนึ่งของประเทศไทย และเป็นอันดับที่ 2 ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จากการจัดอันดับ Fortune Southeast Asia 500 เป็นครั้งแรก โดยประเมินจากผลการดำเนินงานด้านการเงินในปีงบประมาณ 2566[1/] และทิศทางการเติบโตขององค์กร สะท้อนการเป็นบริษัทชั้นนำที่แข็งแกร่งในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

หมายเหตุ:
[1/] รับรางวัลเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567

Institutional Investor Corporate Awards 2024

ปตท. ได้รับ 4 รางวัลดีเด่นในระดับภูมิภาคอาเซียน จาก 14th Institutional Investor Corporate Awards 2024 ประกอบด้วย

1. รางวัล The Strongest Adherence to Corporate Governance
2. รางวัล Most Consistent Dividend Policy
3. รางวัล Best Senior Management Investor Relations Support
4. รางวัล Best Strategic CSR

Brand Guardianship Index 2025

ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ได้รับการจัดอันดับที่ 66 จาก 100 CEO ชั้นนำของโลก และอยู่ในอันดับที่ 4 ของผู้นำในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ

Brand Finance Global 500

ปตท. ได้รับการจัดอันดับให้เป็นบริษัทเดียวในประเทศไทย ที่ติด 1 ใน 500 แบรนด์แรกของโลก ที่มีมูลค่าแบรนด์องค์กรสูงสุด โดยได้รับการประเมินมูลค่าแบรนด์สูงกว่า 9 พันล้านเหรียญสหรัฐ ซึ่งอยู่ในอันดับที่ 249 สูงขึ้นจากอันดับที่ 267 ในปี 2567

Brand Finance ASEAN 500

ปตท. ได้รับการจัดอันดับเป็นแบรนด์ที่มีมูลค่าสูงที่สุดในประเทศไทย และเป็นอันดับที่ 4 ของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประจำปี 2567

นับเป็นการตอกย้ำความเป็นเลิศทั้งในด้านการบริหารจัดการอย่างยั่งยืน และการมีความรับผิดชอบต่อสังคม ตลอดจนมุ่งมั่นขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสร้างความมั่นคงทางพลังงาน

สารจากประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ในช่วง 3 - 4 ปีที่ผ่านมา โลกเผชิญกับสถานการณ์ที่ท้าทาย ยากต่อการคาดการณ์ ทั้งภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวน ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยืดเยื้อ ความไม่แน่นอนของราคาพลังงานและวัตถุดิบในตลาดโลก การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ประเด็นการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) เร่งให้เกิดการเปลี่ยนผ่านพลังงาน (Energy Transition) ที่มุ่งสู่การใช้พลังงานสะอาด ในขณะเดียวกันทั่วโลกให้ความสำคัญกับการกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ตลอดจนความท้าทายจากนโยบายและกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไป และการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้าง (Industry Landscape Change) ของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและการกลั่น ประกอบกับพันธกิจหลักของ ปตท. ในการเป็นบริษัทพลังงานแห่งชาติ เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ และดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุล ปตท. จึงได้ปรับวิสัยทัศน์ใหม่ **“ปตท. แข็งแรงร่วมกับสังคมไทยและเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน”** หรือ **“Together for Sustainable Thailand, Sustainable World”** แสดงถึงความมุ่งมั่นของ ปตท. ในการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน สร้างการเติบโตควบคู่กับความยั่งยืนอย่างสมดุล โดยได้ปรับทิศทางกลยุทธ์ ดังนี้

เสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในธุรกิจที่มีอยู่เดิม (Competitive Enhancement: Existing Business)

ธุรกิจไฮโดรคาร์บอน (Hydrocarbon Business) เป็นธุรกิจหลัก (Core Business) ที่ ปตท. กลับมามุ่งเน้นธุรกิจหลักที่ถนัดและเชี่ยวชาญ สร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ เร่งสร้างความแข็งแรงจากภายในและยกระดับเสริมศักยภาพการแข่งขันในระยะยาว โดยธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม มุ่งทำการขยายแหล่งสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในประเทศและต่างประเทศร่วมกับพันธมิตรด้วยต้นทุนที่แข่งขันได้ สำหรับธุรกิจก๊าซธรรมชาติ มุ่งสร้างการเติบโตผ่านการจัดหาก๊าซธรรมชาติและขยายการลงทุนตลอด LNG Value Chain ช่วยให้โครงสร้างพื้นฐานของประเทศเกิดประโยชน์สูงสุด สำหรับธุรกิจไฟฟ้า มุ่งเน้นการสร้างเสถียรภาพในการผลิตไฟฟ้าและสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของทั้งกลุ่ม ปตท. ควบคู่กับการหาโอกาสเติบโตทั้งในประเทศและต่างประเทศ ในส่วนของธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ทำ Portfolio Transformation สร้างความแข็งแรงร่วมกับพันธมิตร เพื่อให้สามารถเติบโตท่ามกลางการแข่งขันและสถานการณ์ตลาดที่เปลี่ยนแปลงไป พร้อมสร้าง Synergy ภายในกลุ่ม ปตท. สำหรับธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ กลุ่ม ปตท. มุ่งเน้นความร่วมมือจัดหาวัตถุดิบด้วยต้นทุนที่แข่งขันได้ ผ่าน Project ONE (P1) ต่อยอดไปโครงการ D1 ที่ขยายความร่วมมือในการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีในประเทศของกลุ่ม ปตท. ในขณะที่ธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีก มุ่งสู่การเป็น Mobility Partner ของคนไทย เน้นการลงทุนที่มี Substance และ Asset-Light พร้อมใช้ระบบนิเวศ (Ecosystem) ที่มีอยู่ในการสร้างมูลค่า รักษาความเป็นผู้นำตลาด



ธุรกิจ Non-Hydrocarbon ได้แก่ ธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle) ธุรกิจ Life Science และธุรกิจโลจิสติกส์ โดย 3 - 4 ปีที่ผ่านมา ปตท. ได้ลงทุนในธุรกิจ Non-Hydrocarbon เพื่อตอบสนอง Megatrends และนโยบายภาครัฐ แต่ด้วยปัจจุบันสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจมีการแข่งขันสูง เทคโนโลยีและตลาดเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ปตท. จึงจำเป็นต้องทบทวนกลยุทธ์ธุรกิจ Non-Hydrocarbon โดยประเมินจาก 2 มุมมองหลัก ได้แก่ (1) ความน่าสนใจเชิงธุรกิจและโอกาสในการสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสม (Attractiveness) และ (2) เป็นธุรกิจที่ ปตท. มีจุดแข็ง มีความสามารถในการเข้าไปต่อยอดในธุรกิจ (Right to Play) ประกอบกับการพิจารณาโครงสร้างการบริหารจัดการที่เหมาะสม ดำเนินงานร่วมกับพันธมิตรที่เชี่ยวชาญ เพื่อลดความเสี่ยงทางธุรกิจและสร้างมูลค่าให้กลุ่ม ปตท. โดยธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจ EV Charging ใช้ Ecosystem ของบริษัทในกลุ่มที่มีอยู่ทั่วประเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด และออกจากธุรกิจที่ไม่สร้างผลกำไร ในส่วนของธุรกิจ Life Science เป็นธุรกิจที่ดี มีโอกาสในการเติบโต สร้างผลกำไรที่ดี ต้องหาพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญต่อยอดการเติบโต ควบคู่กับการสร้างประโยชน์ให้กับประเทศไทย ด้วยแนวทาง Self-funding ในขณะที่ธุรกิจโลจิสติกส์ มุ่งเน้นเฉพาะธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องและสนับสนุนธุรกิจหลักของกลุ่ม ปตท. โดยยึดหลัก Asset-Light

บูรณาการความยั่งยืนเข้าสู่ธุรกิจ มุ่งสู่ Net Zero Emissions ควบคู่กับการสร้างโอกาสในธุรกิจดักจับคาร์บอนและไฮโดรเจน (CCS & Hydrogen)

กลุ่ม ปตท. มีเป้าหมายในการเป็นผู้นำขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยนำหลักความยั่งยืนตามแนวทาง ESG เข้ามาบูรณาการสู่การทำธุรกิจในทุกมิติ ให้เหมาะสมตามบริบทขององค์กร สร้างการเติบโตทางธุรกิจควบคู่กับการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) พร้อมผลักดันธุรกิจไฮโดรเจนและการดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CCS) ซึ่งหากกลุ่ม ปตท. บรรลุเป้าหมาย Net Zero จะทำให้ประเทศไทยสามารถบรรลุเป้าหมาย Net Zero ได้ โดยดำเนินการด้วยแนวทาง C^3 ดังนี้

- Climate-Resilience Business: ลงทุนในพลังงานสะอาดและปรับพอร์ตธุรกิจสู่ Low carbon Business ให้สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของโลกและประเทศไทย
- Carbon-Conscious Asset: ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกระบวนการผลิต และกิจกรรมการดำเนินงานผ่านการใช้พลังงานสะอาด พลังงานหมุนเวียน ลดของเสีย เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้พลังงานด้วยเทคโนโลยีทันสมัย รวมถึง Digital & AI
- Coalition, Co-Creation, and Collective Efforts for All: ร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเป็นแกนหลักของประเทศในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีในการลดก๊าซเรือนกระจก อาทิ การดักจับและการกักเก็บคาร์บอน (CCS) และเพิ่มการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ด้วยวิธีทางธรรมชาติ ผ่านการปลูกและบำรุงรักษาป่า

ขับเคลื่อน Transformation สร้างความแข็งแรงภายใน พร้อมยกระดับความสามารถในการแข่งขัน

กลุ่ม ปตท. ให้ความสำคัญกับการดำเนินการ Transformation เป็นกลยุทธ์ที่จะช่วยยกระดับความสามารถในการแข่งขันและสร้างผลตอบแทนอย่างต่อเนื่องและเติบโตอย่างยั่งยืนในระยะยาว ผ่านการดำเนินการด้าน Operational Excellence เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ลดต้นทุน ทั้งกลุ่ม ปตท. โดยตั้งเป้าหมาย EBITDA Uplift ของกลุ่ม ปตท. ไม่ต่ำกว่า 3 หมื่นล้านบาท ภายในปี 2570 พร้อมทำควบคู่กับการดำเนินงานด้าน Digital Transformation การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้พร้อมกับการยกระดับโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัล ตั้งเป้าหมายยกระดับ Productivity Improvement 2 พันล้านบาทต่อปี ภายในปี 2570 ขณะเดียวกันเร่งดำเนินการ People and Organization Transformation ปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ใหม่ พัฒนาศักยภาพบุคลากรส่งเสริมให้ “กล้าที่จะปรับพร้อมที่จะเปลี่ยน” ร่วมสร้างคุณค่าทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

มุ่งเน้นธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดี

ปตท. ยึดหลักธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด บริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส ดำเนินงานด้าน GRC (Governance, Risk, and Compliance) เป็นรากฐานสำคัญที่สร้างความเข้มแข็งจากภายในองค์กร สู่ความเชื่อมั่นจากภายนอก รวมถึงมุ่งเน้นความเป็นเลิศทางด้านการเงิน ซึ่งถือเป็นพื้นฐานที่สำคัญของการดำเนินธุรกิจ ปตท. ส่งเสริมการปรับปรุงการดำเนินงานด้าน GRC อย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 ได้รับการประเมิน ITA (Integrity & Transparency Assessment) จากคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) ในระดับผ่านดี

เติบโตบนหลัก “ความยั่งยืนอย่างสมดุล”

ปตท. มุ่งมั่นเป็นองค์กรที่แข็งแรงร่วมกับสังคมไทย ดำเนินโครงการร่วมกับชุมชน สังคมอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 มีโครงการสำคัญที่ได้ร่วมสร้างสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ “เปรมประชาวนารักษ์” บนพื้นที่ 10 ไร่ ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว พระราชทานแก่ประชาชน เพื่อเป็นพื้นที่สาธารณประโยชน์ของชุมชน

นอกจากนี้ มีโครงการต่อยอดความสำเร็จในการเพิ่มศักยภาพความเข้มแข็งของชุมชนตามมิติความยั่งยืนผ่านโครงการนวัตกรรมสร้างรอยยิ้ม พร้อมทั้งส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมผ่านโครงการปลูกป่าต่าง ๆ สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านกีฬาให้กับเยาวชนและผู้ด้อยโอกาสทั่วประเทศ รวมทั้งลดภาระค่าครองชีพด้านพลังงานให้กับประชาชน อาทิ แบ่งเบาภาระต้นทุนค่าไฟฟ้า ตรึงราคาขายปลีกก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ และชะลอการปรับขึ้นราคาขายปลีกน้ำมัน รวมถึงช่วยบรรเทาภัยพิบัติต่าง ๆ

จากความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยหลักความยั่งยืนอย่างสมดุล ส่งผลให้ในปี 2567 ปตท. ได้รับรางวัลเกียรติยศรวมกว่า 60 รางวัล จาก 27 สถาบัน ทั้งระดับสากลและระดับประเทศ โดยได้ผลคะแนนอันดับ 1 ด้านความยั่งยืนอันดับสูงสุดของโลก (Top 1%) ของกลุ่มอุตสาหกรรม Oil & Gas Upstream & Integrated จากการประเมินของ S&P Global Corporate Sustainability Assessment (CSA) ประจำปี 2567 และได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิก Dow Jones Best-in-Class Indices เป็นปีที่ 13 ติดต่อกัน นับเป็นความภาคภูมิใจที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล สะท้อนถึงการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติ

ท่ามกลางสถานการณ์ภายนอกที่ท้าทาย แต่ด้วยผลจากการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ใหม่ ส่งผลให้การดำเนินงานปี 2567 ของกลุ่ม ปตท. มีผลประกอบแข็งแกร่ง สามารถสร้างรายได้รวม 3.1 ล้านล้านบาท มีกำไรสุทธิ 90,072 ล้านบาท คิดเป็นอัตรากำไรสุทธิ (เฉพาะส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ) ร้อยละ 2.9 ของรายได้ทั้งหมด โดยแบ่งเป็นกำไรจากผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทในกลุ่มในสัดส่วนร้อยละ 20 และ 80 ตามลำดับ

ในนามของคณะกรรมการและผู้บริหาร ปตท. ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนที่ไว้วางใจ เชื่อมั่นในศักยภาพการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และให้การสนับสนุนการเติบโตของ ปตท. ด้วยดีมาโดยตลอด ปตท. ในฐานะบริษัทพลังงานของคนไทยที่มีพันธกิจหลักในการสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ สร้างการเติบโตควบคู่กับการบรรลุเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก พร้อมขับเคลื่อนองค์กร ให้**แข็งแรงร่วมกับสังคมไทยและเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน**

TOGETHER FOR SUSTAINABLE THAILAND, SUSTAINABLE WORLD



นายฉัตรชัย พรหมเลิศ
ประธานกรรมการ



ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

1. สถานการณ์ปี 2567

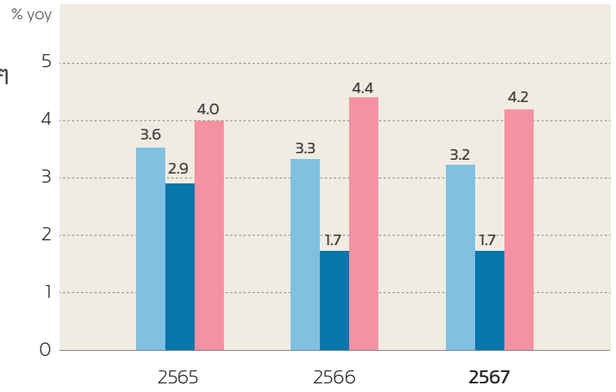
1.1 สถานการณ์เศรษฐกิจโลก

ภาพรวมเศรษฐกิจโลกในปี 2567 ขยายตัวในระดับใกล้เคียงกับปีก่อนหน้า ท่ามกลางการฟื้นตัวต่อเนื่องของภาคบริการ โดยเฉพาะในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว (Advanced Economies) การดำเนินนโยบายการเงินแบบผ่อนคลายมากขึ้นของธนาคารกลางสำคัญในช่วงครึ่งหลังของปี 2567 หลังอัตราเงินเฟ้อทยอยปรับลดลงสู่ระดับเป้าหมาย และการลงทุนในเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) ซึ่งช่วยขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเซมิคอนดักเตอร์และอิเล็กทรอนิกส์ โดยเฉพาะในประเทศเอเชียเกิดใหม่ (Emerging Asia) ขณะที่การปรับเปลี่ยนนโยบายการคลังกลับเข้าสู่ภาวะปกติในหลายประเทศ การชะลอตัวของเศรษฐกิจจีนท่ามกลางปัญหาหนี้และการขาดสภาพคล่องในภาคอสังหาริมทรัพย์ที่ยืดเยื้อ และปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ เป็นปัจจัยฉุดรั้งเศรษฐกิจโลกในปี 2567 ทั้งนี้ กองทุนการเงินระหว่างประเทศ (International Monetary Fund: IMF) ณ เดือนมกราคม 2568 ประมาณการอัตราการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกในปี 2567 ที่ระดับร้อยละ 3.2 จากที่ขยายตัวร้อยละ 3.3 ในปี 2566 (ภาพที่ 1)

อัตราการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกในปี 2567 อยู่ที่ระดับ **ร้อยละ 3.2** จากที่ขยายตัวร้อยละ 3.3 ในปี 2566

ภาพที่ 1

อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศต่าง ๆ ปี 2565 - 2567



หน่วย: % yoy
ที่มา: IMF ณ เดือนมกราคม 2568

- โลก
- กลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว (รวมสหรัฐฯ และยูโรโซน)
- กลุ่มประเทศตลาดเกิดใหม่และกำลังพัฒนา (รวมจีน)

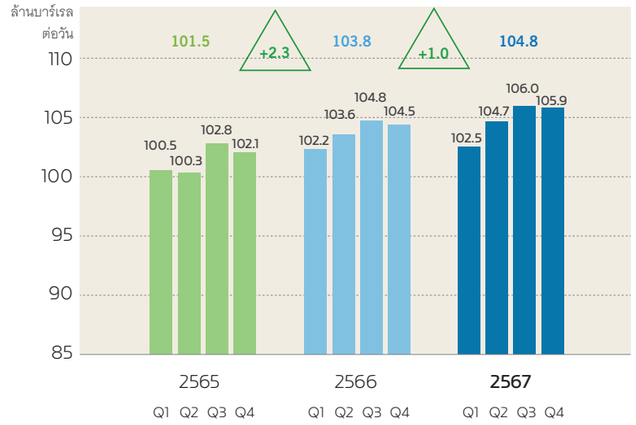
1.2 สถานการณ์อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมีโลก

ความต้องการใช้น้ำมันของโลกในปี 2567 ตามประมาณการของ S&P Global ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2568 ที่ระดับ 104.8 ล้านบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้น 1.0 ล้านบาร์เรลต่อวัน น้อยกว่าที่เพิ่มขึ้นในปี 2566 ท่ามกลางการชะลอตัวของเศรษฐกิจจีนและภาคการผลิตโลกที่ยังอ่อนแอ ตลอดจนประสิทธิภาพการใช้พลังงานโลกและสัดส่วนยอดขายรถยนต์ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น (ภาพที่ 2)

อุปสงค์น้ำมันโลกที่ชะลอลง ประกอบกับการเพิ่มขึ้นของอุปทานจากกลุ่ม non-OPEC+ นำโดยการผลิตน้ำมันดิบของสหรัฐอเมริกาและแคนาดาที่สูงเป็นประวัติการณ์ในปี 2567 ท่ามกลางความพยายามในการควบคุมกำลังการผลิตและอุปทานที่ลดลงจากกลุ่ม OPEC+ ตลอดจนสถานการณ์ความตึงเครียดด้านภูมิรัฐศาสตร์ซึ่งอยู่ในวงจำกัด เหล่านี้ส่งผลให้ราคาน้ำมันดิบดูไบปรับลดลงในปี 2567 โดยเฉลี่ยที่ระดับ 79.6 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล จากที่เฉลี่ยที่ระดับ 82.1 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรลในปี 2566 (ภาพที่ 3)

ภาพที่ 2

ความต้องการใช้น้ำมันของโลก ปี 2565 - 2567



หน่วย: ล้านบาร์เรลต่อวัน
ที่มา: S&P Global ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2568

สำหรับราคาน้ำมันสำเร็จรูปในปี 2567 ราคาน้ำมันเบนซิน 95 เฉลี่ยที่ระดับ 93.0 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ปรับลดลงตามราคาน้ำมันดิบและอุปทานที่เพิ่มขึ้นจากโรงกลั่นใหม่ในจีน ขณะที่อุปสงค์ได้รับแรงกดดันต่อเนื่องจากอัตราสิ้นเปลืองเชื้อเพลิงที่ดีขึ้นและการทำงานแบบ Remote Work ในสหรัฐฯ ตลอดจนการเพิ่มขึ้นของรถยนต์ไฟฟ้าโดยเฉพาะในจีน เหล่านี้ส่งผลให้ส่วนต่างราคาน้ำมันเบนซิน 95 กับราคาน้ำมันดิบดูไบปรับลดลง ราคาน้ำมันดีเซลในปี 2567 เฉลี่ยที่ระดับ 96.3 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ปรับลดลงตามราคาน้ำมันดิบและอุปทานที่เพิ่มขึ้นจากโรงกลั่นใหม่ ขณะที่อุปสงค์ในจีนได้รับแรงกดดันจากการเพิ่มขึ้นของรถยนต์ขนส่งที่ใช้ LNG และพลังงานทางเลือก ประกอบกับอุปสงค์ในยุโรปและสหรัฐฯ ถูกกดดันจากภาคการผลิตที่อ่อนแอ เหล่านี้ส่งผลให้ส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซลกับราคาน้ำมันดิบดูไบปรับลดลง ราคาน้ำมันเตากำมะถันสูง (High Sulfur Fuel Oil 3.5%S: HSFO 3.5%S) ในปี 2567 เฉลี่ยที่ระดับ 74.0 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ปรับเพิ่มขึ้นจากอุปสงค์ในภาคการเดินเรือที่มีการติดตั้งอุปกรณ์ดักจับกำมะถัน (Scrubber) เพิ่มขึ้น ประกอบกับการควบคุมกำลังการผลิตของกลุ่ม OPEC+ จำกัดอุปทานน้ำมันดิบชนิดกรด (Sour Crude) แม้ภาพรวมราคาน้ำมันดิบดูไบปรับลดลง เหล่านี้ส่งผลให้ส่วนต่างราคาน้ำมันเตากำมะถันสูงกับราคาน้ำมันดิบดูไบปรับเพิ่มขึ้น

ค่าการกลั่นของโรงกลั่นประเภท Cracking อ้างอิงที่สิงคโปร์ ปี 2567 เฉลี่ยที่ระดับ 4.9 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ต่ำกว่าปี 2566 ที่เฉลี่ยที่ระดับ 6.8 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล

ราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในปี 2567 ราคาโพลีเอทิลีนความหนาแน่นสูง (High Density Polyethylene: HDPE) เฉลี่ยที่ระดับ 1,014 เหรียญสหรัฐต่อตัน ปรับลดลงตามอุปสงค์ในจีนที่ยังอ่อนแอ ประกอบกับอุปทานใหม่จากจีนและเวียดนามเข้าสู่ตลาดต่อเนื่อง แม้ราคาแนฟทาปรับเพิ่มขึ้น เหล่านี้ส่งผลให้ส่วนต่างราคา HDPE กับราคาแนฟทาปรับลดลง สำหรับราคาพาราไซลีน (Paraxylene: PX) ในปี 2567 เฉลี่ยที่ระดับ 962 เหรียญสหรัฐต่อตัน ปรับลดลงตามความต้องการใช้ PX เป็นสารช่วยเพิ่มค่าออกเทนในน้ำมันเบนซิน ประกอบกับความต้องการใช้ PX ผลิตกรดเทเรฟทาลิกบริสุทธิ์ (Purified Terephthalic Acid: PTA) เพื่อใช้ในอุตสาหกรรมโพลีเอสเตอร์ (Polyester) ยังอ่อนแอ แม้ราคาแนฟทาปรับเพิ่มขึ้น เหล่านี้ส่งผลให้ส่วนต่างราคา PX กับราคาแนฟทาปรับลดลง (ภาพที่ 4)

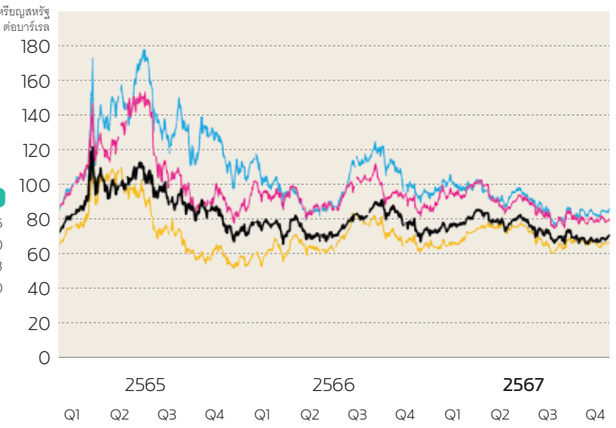
ภาพที่ 3

ราคาน้ำมันดิบดูไบและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ปี 2565 - 2567

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล
ที่มา: รอยเตอร์ส

	2565	2566	2567
ดูไบ	96.3	82.1	79.6
เบนซิน 95	115.2	98.8	93.0
ดีเซล*	135.3	106.4	96.3
น้ำมันเตา 3.5%S	82.3	71.8	74.0

หมายเหตุ:
* รายงานประจำปี 2566 เป็นต้นมา ปรับการรายงานราคาน้ำมันดีเซลจากดีเซล 0.05%S เป็นดีเซล 0.001%S (มาตรฐานยูโร 5)

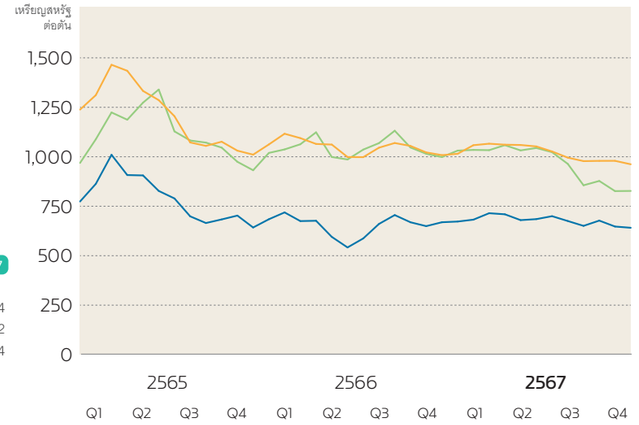


ภาพที่ 4

ราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในตลาดเอเชีย ปี 2565 - 2567

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อตัน
ที่มา: ICIS/ Platts

	2565	2566	2567
โพลีเอทิลีนความหนาแน่นสูง	1,203	1,044	1,014
พาราไซลีน	1,103	1,038	962
แนฟทา	785	649	674

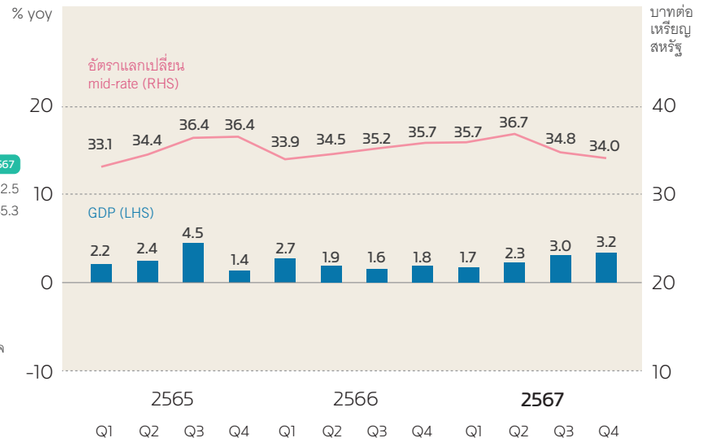


1.3 สถานการณ์เศรษฐกิจไทย

เศรษฐกิจไทยในปี 2567 ขยายตัวเร่งขึ้นจากปีก่อนหน้า ตามการกลับมามากขึ้นของนักท่องเที่ยวต่างชาติ (เกือบทุกสัญชาติ) ที่ระดับร้อยละ 89 เมื่อเทียบกับช่วงก่อนโควิด 19 การส่งออกสินค้าปรับตัวดีขึ้นตามวัฏจักรอิเล็กทรอนิกส์และการค้าโลก ประกอบกับโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจผ่านผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐและคนพิการ เฟส 1 ในช่วงไตรมาสที่ 4 ของปี 2567 ช่วยสนับสนุนการบริโภคภาคเอกชน และการปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายของธนาคารแห่งประเทศไทยในเดือนตุลาคม 2567 ทำให้ต้นทุนทางการเงินของภาคธุรกิจต่ำลง ขณะที่ปัจจัยฉุดรั้งจากภาคอสังหาริมทรัพย์และก่อสร้างที่ยังอ่อนแอ สภาพภูมิอากาศแปรปรวน และหนี้ครัวเรือนสูง ทั้งนี้ ข้อมูลจากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ระบุว่า เศรษฐกิจไทยในปี 2567 ขยายตัวร้อยละ 2.5 จากที่ขยายตัวร้อยละ 2.0 ในปี 2566 สำหรับเงินบาทในปี 2567 เฉลี่ยที่ระดับ 35.3 บาทต่อเหรียญสหรัฐ อ่อนค่าลงตามการแข็งค่าขึ้นของเงินเหรียญสหรัฐ ท่ามกลางการดำเนินนโยบายการเงินแบบตึงตัวของธนาคารกลางสหรัฐฯ (Federal Reserve: Fed) ก่อนเริ่มผ่อนคลายในเดือนกันยายน 2567 (ภาพที่ 5)

ภาพที่ 5

อัตราการขยายตัว
ของเศรษฐกิจไทย
ปี 2565 - 2567



	2565	2566	2567
GDP (% yoy)	2.6	2.0	2.5
อัตราแลกเปลี่ยน mid-rate (บาทต่อเหรียญสหรัฐ)	35.1	34.8	35.3

ที่มา: สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.)

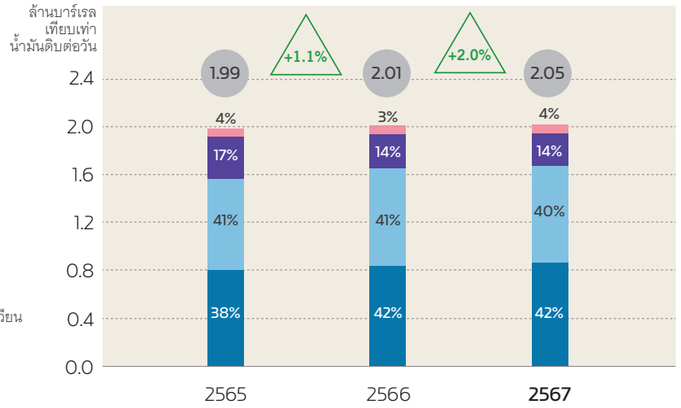
1.4 สถานการณ์อุตสาหกรรมปิโตรเลียมไทย

การใช้พลังงานเชิงพาณิชย์ขั้นต้น (ไม่รวมพลังงานหมุนเวียน) ในปี 2567 อยู่ที่ 2.05 ล้านบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.0 เมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า (ภาพที่ 6) โดยมีการใช้น้ำมันเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.5 ในขณะที่ก๊าซธรรมชาติเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.2 จากการใช้เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้า ตามกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้น

การใช้น้ำมันสำเร็จรูปของไทย ในปี 2567 เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.9 (ภาพที่ 7) โดยการใช้ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.5 จากการใช้ในภาคครัวเรือน ขนส่ง และอุตสาหกรรมที่เพิ่มขึ้น การใช้น้ำมันอากาศยานเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.6 ตามภาคการท่องเที่ยวที่ฟื้นตัวต่อเนื่อง การใช้น้ำมันเบนซิน เพิ่มขึ้นเล็กน้อยร้อยละ 0.2 เติบโตไม่ดีเท่าที่ควรจากปัจจัยลบในเรื่องของการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น และพฤติกรรมการเดินทางที่เปลี่ยนแปลงไป โดยการใช้น้ำมันเบนซินยังไม่กลับไปเท่ากับช่วงก่อนโควิด 19 และการใช้น้ำมันดีเซล เพิ่มขึ้นร้อยละ 0.1 ปรับตัวเพิ่มขึ้นจากการใช้น้ำมันดีเซลหมุนเร็ว (HSD) ที่เพิ่มขึ้นจากกิจกรรมทางเศรษฐกิจและการส่งออกที่ฟื้นตัว แต่ด้วยความต้องการใช้ดีเซลพื้นฐานเพื่อการผลิตไฟฟ้าทดแทน Spot LNG มีปริมาณที่ลดลงอย่างมากในช่วงครึ่งปีแรก ทำให้การใช้โดยรวมทั้งปีเติบโตเพียงเล็กน้อย ขณะที่การใช้น้ำมันเตาลดลงร้อยละ 6.5 จากการใช้ในภาคอุตสาหกรรมที่ชะลอตัว

ภาพที่ 6

การใช้พลังงาน
เชิงพาณิชย์ขั้นต้น
2565 - 2567

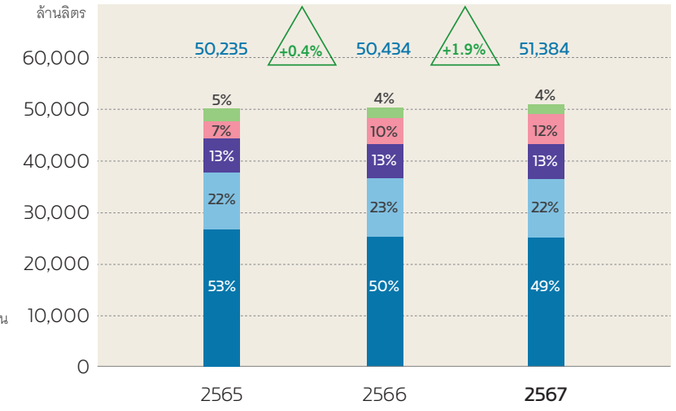


- ก๊าซธรรมชาติ
- น้ำมัน
- ถ่านหิน
- พลังงานน้ำ/ ไฟฟ้านำเข้า

หมายเหตุ: ไม่รวมพลังงานหมุนเวียน
ที่มา: สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน

ภาพที่ 7

การใช้น้ำมัน
สำเร็จรูป
2565 - 2567



- ดีเซล
- เบนซิน
- ก๊าซปิโตรเลียมเหลว*
- น้ำมันอากาศยาน/ น้ำมันก๊าด
- น้ำมันเตา

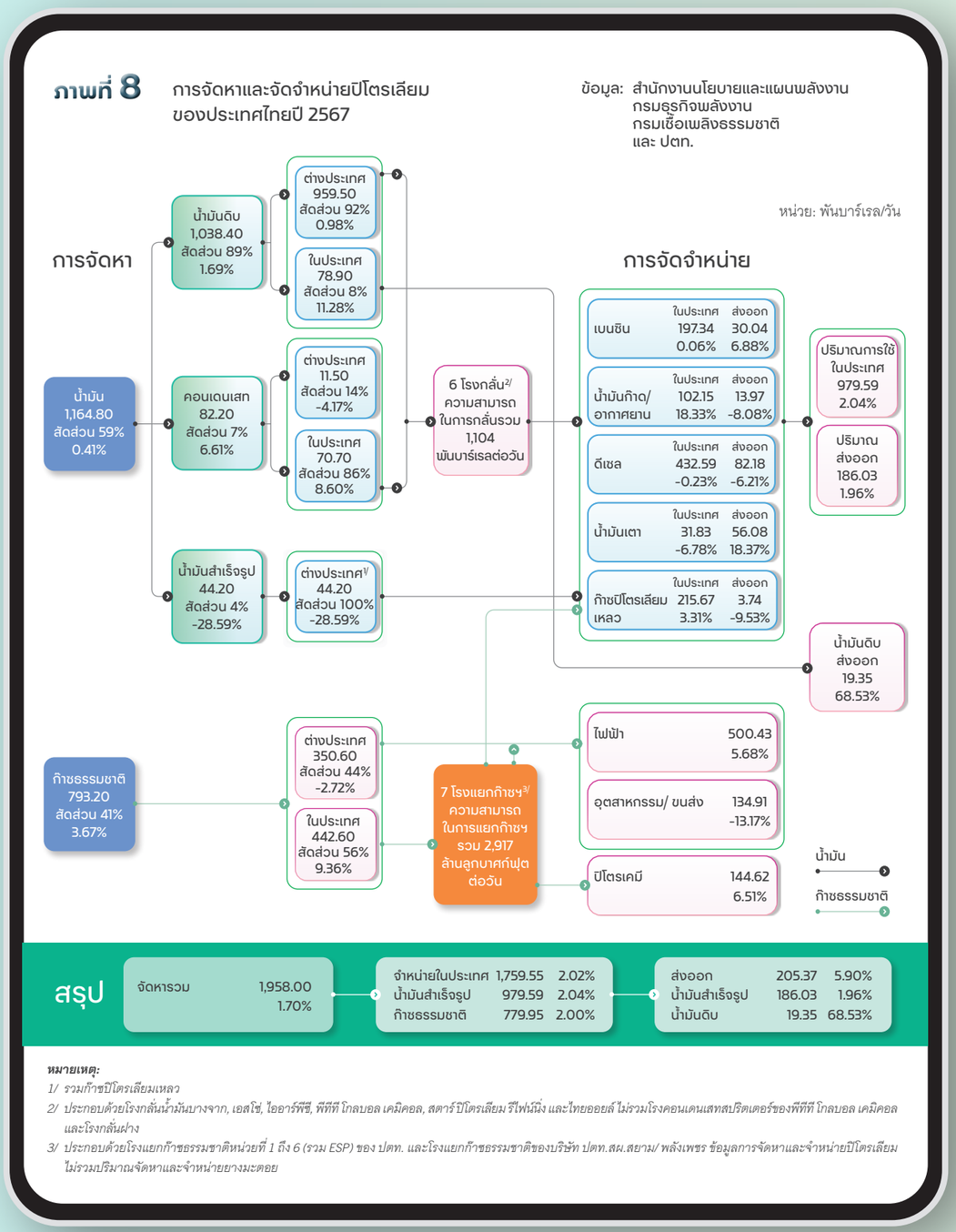
หมายเหตุ: * ไม่รวมการใช้เพื่อเป็นวัตถุดิบในปิโตรเคมี
ที่มา: กรมธุรกิจพลังงาน

ภาพรวมการจัดหาและจัดจำหน่ายปิโตรเลียมในปี 2567 มีปริมาณการจัดหารวมอยู่ที่ 1,958.00 พันบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.7 เทียบกับปี 2566 (ภาพที่ 8) โดยเป็นการจัดหาน้ำมันและก๊าซธรรมชาติร้อยละ 59 และ 41 ตามลำดับ การจัดหาน้ำมันดิบมาจากการนำเข้าร้อยละ 92 ส่วนการจัดหาก๊าซธรรมชาติมาจากการนำเข้าร้อยละ 44 การจัดจำหน่ายปิโตรเลียมในประเทศมีปริมาณ 1,759.55 พันบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.0 จากปี 2566 โดยแบ่งเป็นน้ำมันสำเร็จรูปและก๊าซธรรมชาติร้อยละ 56 และ 44 ตามลำดับ สำหรับการส่งออกปิโตรเลียมมีปริมาณ 205.37 พันบาร์เรลต่อวัน เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.9 จากปี 2566

ภาพที่ 8 การจัดหาและจัดจำหน่ายปิโตรเลียม ของประเทศไทยปี 2567

ข้อมูล: สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน
กรมธุรกิจพลังงาน
กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ
และ ปตท.

หน่วย: พันบาร์เรล/วัน



หมายเหตุ:

1/ รวมก๊าซปิโตรเลียมเหลว

2/ ประกอบด้วยโรงกลั่นน้ำมันบางจาก, เอสโซ่, ไออาร์พีซี, พีทีที โกลบอล เคมิคอล, สตาร์ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง และไทยออยล์ ไม่รวมโรงคอนเดนเสทสปริตเตอร์ของพีทีที โกลบอล เคมิคอล และโรงกลั่นฝาง

3/ ประกอบด้วยโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 1 ถึง 6 (รวม ESP) ของ ปตท. และโรงแยกก๊าซธรรมชาติของบริษัท ปตท.สผ.สยาม/ พลังเพชร ข้อมูลการจัดหาและจำหน่ายปิโตรเลียมไม่รวมปริมาณจัดหาและจำหน่ายยางมะตอย

2. แนวโน้มปี 2568

2.1 แนวโน้มเศรษฐกิจโลก

เศรษฐกิจโลกในปี 2568 แนวโน้มขยายตัวต่อเนื่อง โดยคาดว่าจะได้รับแรงส่งจากอัตราดอกเบี้ยนโยบายที่อยู่ในช่วงขาลง โดยเฉพาะในเศรษฐกิจหลัก ตลอดจนการเร่งลงทุนใน AI ท่ามกลางการแข่งขันด้านเทคโนโลยีที่คาดว่าจะเข้มข้นขึ้น ขณะที่ปัจจัยฉุดรั้งจากความไม่แน่นอนของนโยบายสืบเนื่องจากการเลือกตั้งทั่วโลกครั้งใหญ่ในปี 2567 โดยเฉพาะกรณีสหรัฐฯ นอกจากนี้ ต้องเฝ้าติดตามการแก้ไขปัญหาในภาคอสังหาริมทรัพย์และมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาลจีน และปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์อย่างใกล้ชิด ทั้งนี้ IMF ณ เดือนมกราคม 2568 คาดการณ์อัตราการขยายตัวของเศรษฐกิจโลกในปี 2568 ที่ระดับร้อยละ 3.3

2.2 แนวโน้มอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมีโลก

ความต้องการใช้น้ำมันของโลกในปี 2568 ตามรายงานของ S&P Global ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2568 คาดว่าจะเพิ่มขึ้น 1.3 ล้านบาร์เรลต่อวัน สู่ระดับ 106.1 ล้านบาร์เรลต่อวัน ท่ามกลางเศรษฐกิจโลกที่ขยายตัวต่อเนื่อง ขณะที่อุปทานน้ำมันโลก แม้กลุ่ม OPEC+ มีแนวโน้มควบคุมกำลังการผลิตต่อไปอีกระยะหนึ่ง แต่อุปทานที่เพิ่มขึ้นของกลุ่ม non-OPEC+ นำมาซึ่งความกังวลเกี่ยวกับภาวะอุปทานล้นตลาด ทั้งนี้ คาดว่าราคาน้ำมันดิบดูไบในปี 2568 จะเฉลี่ยที่ระดับ 71 - 81 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล สำหรับค่าการกลั่นอ้างอิงสิงคโปร์ในปี 2568 คาดว่าจะเฉลี่ยที่ระดับ 4.1 - 5.1 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล

ราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีโดยรวมในปี 2568 คาดว่าจะอ่อนตัวลงเล็กน้อย จากแนวโน้มต้นทุนน้ำมันดิบและแนฟทาที่ลดลงตลอดจนอุปทานใหม่และอุปทานส่วนเกินจากเอเชียเหนือที่คาดว่าจะเข้าสู่ตลาดต่อเนื่อง ขณะที่การปรับลดกำลังการผลิตของผู้ผลิตปัจจุบันจากผลกำไรต่ำในช่วงที่ผ่านมาอาจช่วยสนับสนุนราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีได้บ้าง ทั้งนี้ คาดว่าราคา HDPE ในปี 2568 จะเฉลี่ยที่ระดับ 927 - 1,027 เหรียญสหรัฐต่อตัน และราคา PX ในปี 2568 จะเฉลี่ยที่ระดับ 840 - 940 เหรียญสหรัฐต่อตัน

2.3 แนวโน้มเศรษฐกิจไทย

เศรษฐกิจไทยในปี 2568 แนวโน้มฟื้นตัวต่อเนื่อง นำโดยภาคการท่องเที่ยวที่คาดว่าจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติจะกลับมาใกล้เคียงกับช่วงก่อนโควิด 19 ซึ่งจะช่วยส่งเสริมภาคบริการและภาคการผลิต ตลอดจนการจ้างงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐที่จะทยอยออกมาในช่วงครึ่งแรกของปี (ทั้งโครงการกระตุ้นเศรษฐกิจฯ เฟส 2 เฟส 3 และมาตรการ Easy E-Receipt) สำหรับการส่งออกสินค้าคาดว่าจะขยายตัวต่อเนื่องตามวัฏจักรอิเล็กทรอนิกส์โลกขาขึ้น อย่างไรก็ตาม ต้องเฝ้าติดตามการดำเนินนโยบายเศรษฐกิจและการค้าของสหรัฐฯ การรับมือกับการตีตลาดของสินค้านำเข้าราคาถูก และปัญหาความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่อาจส่งผลให้ราคาพลังงานปรับสูงขึ้น ทั้งนี้ สศช. ณ เดือนกุมภาพันธ์ 2568 คาดการณ์อัตราการขยายตัวของเศรษฐกิจไทยในปี 2568 ที่ระดับร้อยละ 2.3 - 3.3 สำหรับเงินบาทในปี 2568 นักวิเคราะห์คาดการณ์ว่าจะเฉลี่ยที่ระดับ 34.5 - 35.5 บาทต่อเหรียญสหรัฐ โดยต้องเฝ้าติดตามการปรับลดอัตราดอกเบี้ยนโยบายของ Fed และการเกินดุลบัญชีเดินสะพัดของไทยอย่างใกล้ชิด

2.4 แนวโน้มอุตสาหกรรมปิโตรเลียมไทย

สถานการณ์การใช้ปิโตรเลียมในประเทศปี 2568 มีแนวโน้มดีขึ้นจากปี 2567 ตามการขยายตัวทางเศรษฐกิจ โดยเฉพาะภาคการท่องเที่ยวที่มีแนวโน้มเติบโตขึ้นต่อเนื่อง และมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ อย่างไรก็ตาม ยังมีปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่ต้องติดตามอย่างใกล้ชิด อาทิ หนี้สินภาคครัวเรือนของไทยที่อยู่ในระดับสูง พฤติกรรมการเดินทางที่เปลี่ยนแปลงไป มาตรการกีดกันทางการค้าและการแข่งขันระหว่างประเทศที่เข้มข้น อาจกระทบต่อภาคอุตสาหกรรมและการส่งออกของไทย ทำให้การใช้ปิโตรเลียมไม่เติบโตตามที่คาดไว้



ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท
2. การบริหารจัดการความเสี่ยง
3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ
5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

1. โครงสร้างและการดำเนินงานของกลุ่มบริษัท

1.1 นโยบายและภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ความเป็นมา

การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย จัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2521 ตามพระราชบัญญัติการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2521 เพื่อดำเนินธุรกิจหลักด้านปิโตรเลียมและธุรกิจอื่นที่เกี่ยวเนื่องกับปิโตรเลียม อย่างไรก็ตาม ภายใต้สภาวะการแข่งขันที่สูงขึ้น รัฐบาลได้เล็งเห็นความจำเป็นในการเพิ่มบทบาทของภาคเอกชนในกิจการพลังงาน คณะรัฐมนตรีจึงมีมติเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2544 เห็นชอบแผนการจัดตั้งบริษัทเพื่อรองรับการแปรรูปการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทยและในวันที่ 25 กันยายน 2544 คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบในการแปรสภาพการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทยเป็นบริษัทมหาชนจำกัด ภายใต้พระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2542 โดยจัดตั้งบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) ซึ่งแปลงทุนของการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทยเป็นทุนเรือนหุ้น โดยให้ภาครัฐคงสัดส่วนการถือหุ้นใน ปตท. ไม่น้อยกว่าร้อยละ 51 และให้ ปตท. คงสถานะเป็นบริษัทพลังงานแห่งชาติ ต่อมาภายหลังเมื่อมีการปรับโครงสร้างส่วนราชการ ปตท. จึงมาอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงาน

เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทยได้แปรสภาพเป็นบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ภายใต้พระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจฯ ด้วยทุนจดทะเบียนเริ่มแรก 20,000 ล้านบาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญจำนวน 2,000 ล้านหุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท โดยมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นแต่เพียงผู้เดียว[1/] ต่อมาได้เสนอขายหุ้นต่อประชาชนและนักลงทุนสถาบันและนำหุ้นจดทะเบียนซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเมื่อวันที่ 6 ธันวาคม 2544 โดยยังคงมีกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่และคงสภาพรัฐวิสาหกิจภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงานมาจนถึงปัจจุบัน (อย่างไรก็ตาม ตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2561 ปตท. เปลี่ยนแปลงมูลค่าหุ้นที่ตราไว้ จากเดิมหุ้นละ 10 บาท เป็นหุ้นละ 1 บาท ทำให้ปัจจุบันมีหุ้นสามัญจำนวน 28,562.9 ล้านหุ้น และทุนจดทะเบียนจำนวน 28,562.9 ล้านบาท) ทั้งนี้ นับแต่วันจดทะเบียนจัดตั้งดังกล่าว ปตท. ได้รับโอนกิจการ สิทธิ หนี้ ความรับผิด สินทรัพย์ และพนักงานทั้งหมดจากการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทยเพื่อให้ ปตท. สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพและอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจฯ ได้มีการตราพระราชกฤษฎีกากำหนดอำนาจ สิทธิ และประโยชน์ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) พ.ศ. 2544 ให้คงอำนาจ สิทธิ และประโยชน์ของ ปตท. ตามที่การปิโตรเลียมแห่งประเทศไทยมีอยู่ตามพระราชบัญญัติการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2521 ทั้งนี้ โดยกำหนดให้อำนาจ สิทธิ และประโยชน์ดังกล่าว สิ้นสุดลงเมื่อ ปตท. สิ้นสภาพการเป็นรัฐวิสาหกิจตามกฎหมายว่าด้วยวิธีงบประมาณ รวมทั้งได้มีการตราพระราชกฤษฎีกากำหนดเงื่อนเวลายกเลิกกฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย พ.ศ. 2544 เพื่อให้กฎหมายจัดตั้งการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทยเป็นอันยกเลิกไป และต่อมาเมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2550 ได้มีการประกาศพระราชกฤษฎีกากำหนดอำนาจ สิทธิ และประโยชน์ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ในราชกิจจานุเบกษา โดยเนื้อหาสาระสำคัญของพระราชกฤษฎีกาฯ ดังกล่าวเป็นการงดหรือจำกัดอำนาจ สิทธิ และประโยชน์บางประการที่ ปตท. ได้รับตามกฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทยและกำหนดให้อำนาจ สิทธิ และประโยชน์ของ ปตท. เช่น การสำรวจและประกาศเขตระบบขนส่งปิโตรเลียมทางท่อ การวางระบบขนส่งปิโตรเลียมทางท่อส่งก๊าซธรรมชาติ ไปใต้/เหนือ หรือข้ามที่ดินของบุคคลใดๆ ฯลฯ ตามกฎหมายว่าด้วยการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย ไปเป็นของคณะกรรมการกำกับการใช้อำนาจของบริษัท

ปตท. ในฐานะผู้นำด้านพลังงานของประเทศไทย มุ่งมั่นที่จะสร้างอนาคตที่ยั่งยืนด้วยการพัฒนาความมั่นคงทางพลังงานควบคู่กับการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันระดับสากล

1/ ปตท. ได้รับยกเว้นตามพระราชบัญญัติทุนรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2542 มิให้นำบทบัญญัติตามกฎหมายว่าด้วยบริษัทมหาชนจำกัด ในส่วนที่เกี่ยวกับสภาพและการจัดตั้งบริษัทมาบังคับใช้

ต่อมาเมื่อพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550 มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2550 ปตท. ในฐานะผู้ประกอบกิจการพลังงาน จึงถูกกำกับดูแลโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน โดยเป็นผู้ได้รับใบอนุญาตประกอบกิจการก๊าซธรรมชาติ ประกอบด้วยใบอนุญาตขนส่งก๊าซธรรมชาติทางท่อผ่านระบบส่งก๊าซธรรมชาติ ใบอนุญาตจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ และใบอนุญาตค้าปลีกก๊าซธรรมชาติผ่านระบบจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ และกิจการไฟฟ้า ประกอบด้วยกิจการผลิตไฟฟ้าเพื่อใช้เองในโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยองและขนอม และกิจการผลิตไฟฟ้าเพื่อใช้เองตามสถานีควบคุมก๊าซธรรมชาติ

1.1.1 วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.

จากสถานการณ์ภาวะเศรษฐกิจที่ผันผวน ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยืดเยื้อ ความไม่แน่นอนของราคาพลังงานและวัตถุดิบในตลาดโลก การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และการเปลี่ยนผ่านพลังงานที่มุ่งสู่การใช้พลังงานสะอาด ในขณะที่ทั่วโลกให้ความสำคัญกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ร่วมกันกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ตลอดจนความท้าทายจากนโยบายและกฎระเบียบที่เปลี่ยนแปลงไป และการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและการกลั่น ประกอบกับพันธกิจในการเป็นบริษัทพลังงานแห่งชาติ เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศและดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุล ปตท. จึงมีการปรับวิสัยทัศน์และทิศทางกลยุทธ์ใหม่ โดยกลับมาให้ความสำคัญที่ธุรกิจหลัก (Core Business) ที่ ปตท. มีความเชี่ยวชาญและมีความเกี่ยวข้อง รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อประเทศ และบูรณาการความยั่งยืนเข้าสู่การดำเนินธุรกิจ ดังนี้

- ปตท. ในฐานะผู้นำด้านพลังงานของประเทศไทย มุ่งมั่นที่จะสร้างอนาคตที่ยั่งยืนด้วยการพัฒนาความมั่นคงทางพลังงาน ควบคู่กับการเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันระดับสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ “ปตท. แข็งแรงร่วมกับสังคมไทยและเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน” (Together for Sustainable Thailand, Sustainable World) พร้อมพันธกิจในการดำเนินธุรกิจด้านพลังงานและธุรกิจที่เกี่ยวข้องอย่างครบวงจรในฐานะเป็นบริษัทพลังงานแห่งชาติ โดยดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุลและยั่งยืน เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกยุคใหม่ และตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินธุรกิจที่รับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ทั้งหน่วยงานภาครัฐ สังคม ชุมชน ผู้ลงทุน ลูกค้า คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ กรรมการและพนักงาน รวมถึงส่งเสริมค่านิยมองค์กร SPIRIT: Synergy ผสานพลัง สร้างพันธมิตร, Performance Excellence สร้างความเป็นเลิศ, Innovation สร้างการเติบโตด้วยนวัตกรรม, Responsibility for Society สร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อม, Integrity & Ethics สร้างพลังความดี, และ Trust & Respect สร้างความเชื่อมั่นและไว้ใจ
- ทิศทางกลยุทธ์ของ ปตท. มุ่งเน้นการผลักดันเป้าหมายการสร้างความมั่นคงทางพลังงานและการเติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างสมดุล โดยให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กร ผ่านการสร้างความสมดุลระหว่างการสร้างผลกำไรอย่างเหมาะสมจากการดำเนินธุรกิจ และการสร้างความยั่งยืนเพื่อบรรลุเป้าหมาย Net Zero Emissions ภายในปี 2593 ประกอบด้วย 5 กลยุทธ์หลัก ดังนี้



1. **ยกระดับความสามารถทางการแข่งขันให้กับธุรกิจที่มีอยู่เดิม (Competitive Enhancement: Existing Business)** เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจปัจจุบัน โดยให้ความสำคัญกับการบริหารต้นทุนและการจัดหาแหล่งทรัพยากรที่สามารถแข่งขันได้ แบ่งออกเป็น 2 กลุ่มธุรกิจ ได้แก่

1.1 ธุรกิจ Hydrocarbon & Power

- **ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (E&P) และธุรกิจก๊าซธรรมชาติ** ส่งเสริมการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน โดยมุ่งเน้นการสร้างความต่อเนื่องและความมั่นคงทางวัตถุดิบผ่านการจัดหาพลังงานจากแหล่งใหม่ ๆ ที่เหมาะสมด้วยต้นทุนที่แข่งขันได้ ควบคู่กับการผลักดันพื้นที่ทับซ้อนทางทะเลไทย-กัมพูชา (Overlapping Claims Area: OCA) และสร้างการเติบโตโดยขยายการลงทุนใน LNG Value Chain โดยกำหนดบทบาทของแต่ละหน่วยธุรกิจให้ชัดเจนเพื่อสร้างพลังร่วม (Synergy) ให้กับกลุ่ม ปตท.
- **ธุรกิจไฟฟ้า (Power)** มุ่งเน้นการสร้างเสถียรภาพในการผลิตไฟฟ้า และปรับปรุงประสิทธิภาพของโรงไฟฟ้า จัดหาไฟฟ้าสะอาด เพื่อสนับสนุนการลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Decarbonization) ให้กับกลุ่ม ปตท. โดยเปลี่ยนผ่าน Energy Mix ในการผลิตไฟฟ้า และแสวงหาโอกาสเติบโตทั้งในประเทศและต่างประเทศโดยต้องสร้างผลตอบแทนที่ดี
- **ธุรกิจ Downstream** ให้ความสำคัญกับการทำ Synergy ร่วมกันภายในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้เกิดมูลค่าสูงสุด
  - ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น ปรับ Portfolio ให้เหมาะสม และสร้างความร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
  - ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ให้ความสำคัญกับการแสวงหา Feedstock ที่แข่งขันได้
  - ธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีก มุ่งเน้นการเป็น Mobility Partner ให้คนไทย ปรับแผนการลงทุนที่ชัดเจนโดยยึดหลัก Asset-Light

1.2 ธุรกิจ Non-Hydrocarbon

3 - 4 ปี ที่ผ่านมา ปตท. ได้ลงทุนในธุรกิจ Non-Hydrocarbon เพื่อตอบสนอง Megatrends และนโยบายภาครัฐ แต่ด้วยปัจจุบันสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจมีการแข่งขันสูง เทคโนโลยีและตลาดเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ปตท. จึงจำเป็นต้องทบทวนกลยุทธ์ธุรกิจ Non-Hydrocarbon โดยประเมินจาก 2 มุมมองหลัก ได้แก่ (1) ความน่าสนใจเชิงธุรกิจและโอกาสในการสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสม (Attractiveness) และ (2) เป็นธุรกิจที่ ปตท. มีจุดแข็ง มีความสามารถในการเข้าไปต่อยอดในธุรกิจ (Right to Play) ประกอบกับการพิจารณาโครงสร้างการบริหารจัดการที่เหมาะสม ดำเนินงานร่วมกับพันธมิตรที่เชี่ยวชาญ เพื่อลดความเสี่ยงทางธุรกิจและสร้างมูลค่าให้กลุ่ม ปตท.

- **ธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle: EV)** มุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจ EV Charging ใช้ Ecosystem ของบริษัทในกลุ่มที่มีอยู่ทั่วประเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด และออกจากธุรกิจที่ไม่สร้างผลกำไร
- **ธุรกิจโลจิสติกส์ (Logistics)** มุ่งเน้นเฉพาะธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องและสนับสนุนธุรกิจหลักของกลุ่ม ปตท. โดยยึดหลัก Asset-Light
- **ธุรกิจวิทยาศาสตร์เพื่อชีวิต (Life Science)** กำหนดแนวทางหาพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญในการดำเนินธุรกิจควบคู่กับการสร้างประโยชน์ให้กับประเทศไทย และสร้างการเติบโตแบบพึ่งพาตนเอง (Self-funding)

2. **สร้างการเติบโตและหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ (Growth: Necessity & Opportunity)** ต่อยอดสร้างการเติบโตด้วยธุรกิจไฮโดรเจนและคาร์บอนแบบบูรณาการ ผลักดันไฮโดรเจนและเทคโนโลยีการดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture and Storage: CCS) เป็นตัวช่วยกักเก็บและลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้กับกลุ่ม ปตท. รวมถึงมีการแบ่งบทบาทหน้าที่ภายในกลุ่ม ปตท. อย่างชัดเจน โดยมี ปตท. เป็นผู้บูรณาการโดยใช้จุดแข็งของแต่ละบริษัท ซึ่งกลุ่ม ปตท. จะเป็นผู้นำประเทศในการมุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero Emissions
3. **บูรณาการเรื่องความยั่งยืนเข้ากับการดำเนินธุรกิจ (Sustainability)** สร้างความสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจและสร้างผลลัพธ์ด้านความยั่งยืนในมิติ ESG: (1) สิ่งแวดล้อม (Environmental: E) (2) สังคม (Social: S) และ (3) การกำกับดูแล (Governance: G) ผสานการบริหารจัดการ Portfolio และ Net Zero Emissions เข้าด้วยกันทั้งกลุ่ม ปตท. พร้อมทั้งขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของกลุ่ม ปตท. ด้วย Sustainability Framework
4. **สร้างปัจจัยทำให้เกิดการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม (Enablers for Transformation)** ด้วยการยกระดับการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (Operational Excellence) โดยการสร้างความแข็งแกร่งจากภายใน เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และยกระดับความสามารถในการแข่งขันในทุก ๆ ด้าน อาทิ การตลาดและการขาย การผลิต การซ่อมบำรุง และการจัดซื้อ พร้อมตั้งเป้าหมาย EBITDA Uplift ร่วมกันในกลุ่ม ปตท. พร้อมกับการพัฒนาศักยภาพพนักงานและจัดโครงสร้างองค์กร โดยทำ Lean Organization ร่วมกับการปรับกระบวนการทำงานด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation) เข้ามาใช้โดยการมุ่งพัฒนาความสามารถทางการแข่งขันผ่านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) อย่างคุ้มค่า โดยให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งในด้านการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และต้องสร้างความเข้มแข็งด้านวัฒนธรรมสร้างความตระหนัก ปลูกฝังให้พนักงานกล้าที่จะปรับและพร้อมที่จะเปลี่ยนเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน (People, Organization & Digital Transformation)
5. **รักษาพื้นฐานที่สำคัญ (Foundation)** มุ่งเน้นธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดี และความเป็นเลิศทางด้านการเงิน ซึ่งรวมถึงการแปลงสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Asset Monetization) เพื่อช่วยรักษาเสถียรภาพของกำไรและกระแสเงินสด

1.1.2 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา



มกราคม

เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2565

เพื่อช่วยเหลือด้านราคาพลังงานให้แก่ประชาชน ปตท. ขยายระยะเวลาในการตรึงราคาขายปลีก NGV ดังนี้

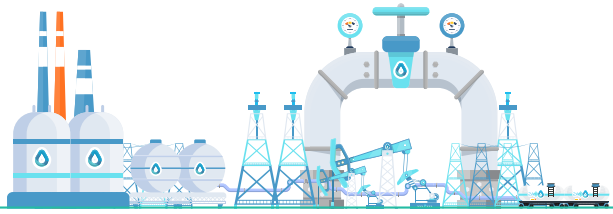
- สำหรับกลุ่มรถแท็กซี่ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล อยู่ที่ 13.62 บาทต่อกิโลกรัม
- สำหรับรถยนต์ทั่วไป อยู่ที่ 15.59 บาทต่อกิโลกรัม และตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน - 15 ธันวาคม 2565 อยู่ที่ 16.59 บาทต่อกิโลกรัม

นอกจากนี้ ปตท. ได้ขยายระยะเวลาการช่วยเหลือส่วนลดค่าซื้อก๊าซหุงต้มแก่ผู้มีรายได้น้อยที่เป็นร้านค้า หาบเร่แผงลอยอาหาร ผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ จำนวนเงิน 100 บาทต่อคนต่อเดือน จนถึงวันที่ 31 มีนาคม 2566

เมื่อวันที่ 11 มกราคม 2565

คณะกรรมการบริษัท อรุณ พลัส จำกัด (ARUN PLUS) ซึ่งเป็นบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นทั้งหมด ได้อนุมัติการจัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (GPSC) ในนามบริษัท นูออโว พลัส จำกัด (NUOVO PLUS) ด้วยทุนจดทะเบียน 4,200 ล้านบาท และมีทุนชำระเริ่มแรก 1,050 ล้านบาท ซึ่ง ARUN PLUS และ GPSC ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 51 และ 49 ตามลำดับ ทั้งนี้ ในปี 2567 ปตท. อยู่ระหว่างการทบทวนกลยุทธ์การลงทุนในธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า







กุมภาพันธ์

เมื่อวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565

คณะกรรมการ ปตท. และบริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP) มีมติอนุมัติการปรับโครงสร้างการถือหุ้นในธุรกิจไฟฟ้าของกลุ่ม ปตท. โดยให้ TOP จำหน่ายหุ้นสามัญของ GPSC ซึ่งมีมูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 10 บาท ให้แก่ ปตท. และ/หรือบริษัท สยาม แมนเนจเม้นท์ โฮลดิ้ง จำกัด (SMH) (บริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นทั้งหมด) เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 304,098,630 หุ้น คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 10.78 ของจำนวนหุ้นที่ออกและจำหน่ายแล้วทั้งหมดของ GPSC เป็นราคารวมทั้งสิ้นประมาณ 22,351 ล้านบาท ซึ่งเป็นราคาก่อนหักเงินปันผลของ GPSC หลังวันที่ 31 ธันวาคม 2564 และก่อนวันโอนหุ้น (หากมี) โดย TOP จะนำเงินที่ได้รับไปชำระคืนเงินกู้ยืมให้แก่ ปตท. และธนาคารพาณิชย์ สำหรับการรับความช่วยเหลือด้านการเงินเพื่อเงินกู้ยืมระยะสั้น (Bridging Loan) เพื่อรองรับการเข้าลงทุนใน PT Chandra Asri Petrochemical Tbk ทั้งนี้ ภายหลังธุรกรรมการปรับโครงสร้างฯ ดังกล่าว ปตท. และ SMH จะถือหุ้น GPSC ในสัดส่วนร้อยละ 55.23 และ TOP จะถือหุ้น GPSC ในสัดส่วนร้อยละ 10 ของหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด โดย SMH และ ปตท. ได้ดำเนินการซื้อหุ้นสามัญของ GPSC จาก TOP แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2565

เมษายน

เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2565

คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ได้ประกาศหลักเกณฑ์การคำนวณราคาก๊าซธรรมชาติ (Energy Pool Price: EPP) ซึ่งได้รวมราคาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของต้นทุนเชื้อเพลิงซึ่งประกอบด้วยก๊าซธรรมชาติจาก Pool Gas ของ ปตท. ก๊าซธรรมชาติเหลวของผู้รับใบอนุญาตจัดหาและค้าส่งก๊าซฯ รายใหม่ (New Shipper) น้ำมันดีเซล น้ำมันเตา ก๊าซปิโตรเลียมเหลว หรือเชื้อเพลิงอื่นตามที่ กกพ. กำหนด มาเฉลี่ยรวมกับต้นทุนราคาก๊าซฯ ใน Pool Gas เพื่อคำนวณราคาเฉลี่ยต้นทุนเชื้อเพลิง EPP ในช่วงสภาวะวิกฤตราคาพลังงาน โดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) เป็นหน่วยงานกลางมีหน้าที่รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาคำนวณราคาก๊าซฯ EPP จากนั้นให้นำส่งข้อมูล EPP ที่คำนวณได้ให้ ปตท. เพื่อนำไปกำหนดราคาก๊าซฯ ที่จำหน่ายให้ลูกค้าที่ใช้ก๊าซฯ ของ ปตท. ทุกราย ซึ่งจะทำให้ภาพรวมการผลิตไฟฟ้ามีต้นทุนลดลงกว่าการใช้ก๊าซฯ เป็นเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าทั้งหมด โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2565 และเริ่มใช้จริงตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2565 เป็นต้นไป

เมื่อวันที่ 7 เมษายน 2565

บริษัท อินโนบิก (เอเชีย) จำกัด (INBA) (บริษัทย่อยที่ ปตท. ถือหุ้นทั้งหมด) ซึ่งเข้าร่วมลงทุนกับ Aztiq HK Limited ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มของ Aztiq Investment Group ได้เข้าซื้อหุ้นทั้งหมดของ Alvogen Emerging Markets Holdings Limited (AEMH) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นหลักในบริษัท โลตัส ฟาร์มาซูติคอล จำกัด (LOTUS) รวมถึงถือหุ้นร้อยละ 100 ใน Alvogen Malta (Out-Licensing) Holding Limited (AMOLH) ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นทั้งหมดของ Adalvo Limited (Adalvo) ที่ประกอบธุรกิจด้านสิทธิในการวางตลาดยาผ่านเครือข่ายทั่วโลกแล้วเสร็จ ส่งผลให้ INBA จะถือหุ้นทางอ้อมในบริษัท LOTUS ที่สัดส่วนประมาณร้อยละ 37 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว และถือหุ้นประมาณร้อยละ 60 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้วใน Adalvo



เมษายน

เมื่อวันที่ 8 เมษายน 2565

ปตท. ได้ดำเนินการออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2565 ประเภทไม่ด้อยสิทธิไม่มีประกัน มูลค่ารวมทั้งสิ้น 20,000 ล้านบาท อายุ 3 - 12 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 1.79 - 3.47 ต่อปี โดยเป็นการเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนสถาบัน และ/หรือ ผู้ลงทุนรายใหญ่ (ไม่รวมบุคคลธรรมดา) ซึ่งการออกหุ้นกู้ครั้งนี้อยู่ภายใต้โครงการออกตราสารหนี้ (Medium-Term Note Program: MTN Program) ของ ปตท. ปี 2563 วงเงินรวม 130,000 ล้านบาท

เมื่อวันที่ 20 เมษายน 2565

ปตท. ในฐานะผู้ซื้อ และบริษัท ปตท.สผ. เอนเนอร์ยี่ ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (PTTEP ED) (บริษัทย่อยของ ปตท.สผ.) ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการของโครงการ G1/61 และ G2/61 ร่วมกับกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ ในฐานะผู้ขาย ได้ร่วมลงนามในสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ คอนเดนเสท และน้ำมันดิบเสร็จสิ้นแล้ว โดย PTTEP ED จะเริ่มเป็นผู้ดำเนินการภายใต้สัญญาแบ่งปันผลผลิตของทั้งสองโครงการตั้งแต่วันที่ 24 เมษายน 2565 เป็นต้นไป PTTEP ED ได้ลงนามในข้อตกลงกับบริษัท เอ็มพี จี2 (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ Mubadala Petroleum (Thailand) Holdings Limited ส่งผลให้บริษัทเป็นผู้ลงทุนเพียงผู้เดียวในโครงการ G1/61 และเป็นผู้รับรายได้รวมถึงต้นทุนและค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานทั้งหมดของโครงการ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2564

พฤษภาคม

เมื่อวันที่ 17 พฤษภาคม 2565

คณะกรรมการ ปตท. มีมติอนุมัติการปรับโครงสร้างการถือหุ้นบริษัท พีทีทีโกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด (PTTGL) โดยให้ SMH ซื้อหุ้นทั้งหมดของ PTTGL จาก ปตท. และจากบริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารธุรกิจ จำกัด (PTTEP BC) ซึ่งมีสัดส่วนการถือหุ้นใน PTTGL เท่ากันที่ร้อยละ 50 ด้วยมูลค่าสัญญารวมทั้งสิ้นประมาณ 255 ล้านเหรียญสหรัฐ โดยได้ดำเนินธุรกรรมการซื้อขายหุ้นแล้วเสร็จในเดือนมิถุนายน 2565 ซึ่งหลังการปรับโครงสร้างดังกล่าว SMH จะถือหุ้น PTTGL ทั้งหมด เพื่อให้ PTTGL มีความคล่องตัวในการดำเนินธุรกิจ LNG อย่างครบวงจร

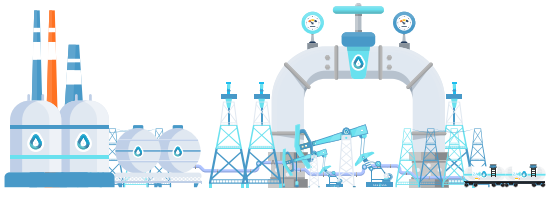


เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2565

คณะกรรมการ ปตท. และคณะกรรมการบริษัท อินเตอร์ ฟาร์มา จำกัด (มหาชน) (IP) (บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ไทย MAI) มีมติอนุมัติให้บริษัท อินโนบิก แอลแอล โฮลดิ้ง จำกัด (INBL) ซื้อหุ้นสามัญเพิ่มทุนของ IP ที่เสนอขายให้แก่บุคคลในวงจำกัด (Private Placement) คิดเป็นร้อยละ 20 ของทุนจดทะเบียนและชำระแล้ว ซึ่งการลงทุนนี้มีมูลค่ารวมประมาณ 1,043 ล้านบาท และมีการดำเนินการซื้อขายแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 3 ปี 2565

เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม 2565

คณะกรรมการ ปตท. มีมติให้ร่วมช่วยบรรเทาภาระต้นทุนผลิตไฟฟ้าของ กฟผ. เพื่อลดผลกระทบค่าไฟฟ้าต่อภาคประชาชนในช่วงสถานการณ์วิกฤตด้านราคาพลังงานของประเทศไทย โดยการไม่เรียกเก็บอัตราดอกเบี้ยจากการชำระค่าก๊าซธรรมชาติล่าช้ากับ กฟผ. คิดเป็นมูลค่าประมาณ 340 ล้านบาท สำหรับการขอเลื่อนชำระเงินค่าก๊าซฯ งวดเดือนพฤษภาคม 2565 ที่ครบกำหนดชำระในเดือนมิถุนายน ของ กฟผ. ไปชำระภายในเดือนตุลาคม 2565 ซึ่ง กฟผ. ได้ชำระเงินค่าก๊าซฯ งวดดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว



เมื่อวันที่ 25 พฤษภาคม 2565

บริษัท อัลฟา คอม จำกัด (Alpha Com) ได้จัดตั้งบริษัท พี-ดิกเตอร์ จำกัด (P-Dictor) ด้วยทุนจดทะเบียนประมาณ 54.5 ล้านบาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจปัญญาประดิษฐ์ สำหรับระบบซ่อมบำรุงเชิงพยากรณ์และการเฝ้าติดตามสภาพเครื่องจักรของโรงงานอุตสาหกรรม

เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2565

ปตท. ได้ดำเนินการออกหุ้นกู้ครั้งที่ 2/2565 ประเภทไม่ด้อยสิทธิไม่มีประกัน (มูลค่ารวมทั้งสิ้น 20,000 ล้านบาท) อายุ 7 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 3.25 ต่อปี โดยเป็นการเสนอขายให้แก่ผู้ลงทุนประชาชนทั่วไป ผู้ลงทุนกลุ่มมูลนิธิ และองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร ซึ่งการออกหุ้นกู้ครั้งนี้อยู่ภายใต้โครงการออกตราสารหนี้ (Medium-Term Note Program: MTN Program) ของ ปตท. ปี 2563 วงเงินรวม 170,000 ล้านบาท

กรกฎาคม

เมื่อวันที่ 11 กรกฎาคม 2565

คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติอนุมัติให้ ปตท. ในส่วนของธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ร่วมสนับสนุนเงินช่วยเหลือนำส่งเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเป็นการเฉพาะจำนวน 1,000 ล้านบาทต่อเดือน เป็นระยะเวลา 3 เดือน ภายในปี 2565 เป็นจำนวนเงินรวม 3,000 ล้านบาท เพื่อใช้ดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงในการรักษาเสถียรภาพระดับราคาน้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมในช่วงที่สถานการณ์ราคาพลังงานโลกยังคงผันผวน

เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2565

คณะกรรมการ ปตท. มีมติอนุมัติการจัดตั้งบริษัท อินโนบิก นูทริชั่น จำกัด (INNT) โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ผ่าน INBL ด้วยทุนจดทะเบียน 100 ล้านบาท มีวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจโภชนาการ ทั้งในส่วนของโภชนเภสัช และโภชนาการทางการแพทย์ ทั้งนี้ได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จในเดือนกันยายน 2565

เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2565

PTTGL ได้ลงนามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติเหลวกับ Corpus Christi Liquefaction LLC (CCL) ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มของ Cheniere Energy Inc. บริษัทพลังงานจากสหรัฐอเมริกาปริมาณ 1 ล้านตันต่อปี เป็นระยะเวลา 20 ปี โดยเริ่มต้นส่งมอบในปี 2569 เป็นต้นไป การลงนามสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติเหลวระยะยาวนี้ สืบเนื่องจากมติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) ที่ให้ ปตท. ดำเนินการจัดหาก๊าซธรรมชาติเหลวระยะยาวเพิ่มเติมอีก 1 ล้านตันต่อปี จากปัจจุบันมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติเหลวระยะยาวแล้ว 5.2 ล้านตันต่อปี เพื่อเพิ่มความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ



สิงหาคม

เมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2565

PTT International Holdings Limited (PTTIH) (บริษัทย่อย ซึ่ง ปตท. ถือหุ้นทั้งหมด) ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้น (Share Purchase Agreement) กับ PT Astrindo Nusantara Infrastruktur Tbk (Astrindo) (บริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ประเทศอินโดนีเซีย) หรือบริษัทในเครือของ Astrindo เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2565 เพื่อจำหน่ายเงินลงทุนใน PTT Mining Limited (PTTML) ซึ่ง PTTIH ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ให้กับ Astrindo ด้วยมูลค่าประมาณ 486 ล้านเหรียญสหรัฐ ซึ่งได้มีการดำเนินการซื้อขายหุ้นแล้วเสร็จ ในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566 การจำหน่ายเงินลงทุนในธุรกิจถ่านหินครั้งนี้เป็นการยุติการลงทุนในธุรกิจถ่านหินทั้งหมดของ ปตท. ซึ่งเป็นไปตามกลยุทธ์ของบริษัทที่มุ่งเน้นด้านพลังงานสะอาด เพื่อนำองค์กรไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

เมื่อวันที่ 17 สิงหาคม 2565

กกพ. ได้มีมติเห็นชอบปรับอัตราค่าบริการก๊าซธรรมชาติสำหรับผู้รับใบอนุญาตขนส่งก๊าซฯ ในส่วนของต้นทุนคงที่ (Td) สำหรับรอบการกำกับ 5 ปี (2565 - 2569) และส่วนของต้นทุนผันแปร (Tc) สำหรับปี 2565 ของ ปตท. ตามโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติใหม่ที่ กพช. เห็นชอบเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2564 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2565 เป็นต้นไป

เมื่อวันที่ 29 สิงหาคม 2565

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ จำกัด (PTTES) ได้มีมติอนุมัติให้เลิกกิจการของ PTTES ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ ปตท. ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40 ร่วมกับ TOP บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC) และบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC) ซึ่งถือหุ้นเท่ากันในสัดส่วนร้อยละ 20 โดยดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม 2565

ตุลาคม

เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2565

คณะกรรมการ SMH มีมติอนุมัติให้จัดตั้งบริษัท โกลบอล มัลติโมดัล โลจิสติกส์ จำกัด (GML) โดย SMH ถือหุ้นร้อยละ 100 ด้วยทุนจดทะเบียน 230 ล้านบาท ทั้งนี้ ในปี 2567 ปตท. อยู่ระหว่างการทบทวนกลยุทธ์การลงทุนในธุรกิจโลจิสติกส์



ธันวาคม

เมื่อวันที่ 14 ธันวาคม 2565

คณะกรรมการ ปตท. มีมติอนุมัติปรับโครงสร้างการถือหุ้นภายในกลุ่มธุรกิจ AI & Robotics โดยให้ SMH ซื้อหุ้นทั้งหมดของบริษัท รี แอค จำกัด (ReAcc) จาก Alpha Com (SMH, ReAcc และ Alpha Com เป็นบริษัทย่อย ซึ่ง ปตท. ถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 100) และคณะกรรมการฯ ได้มีมติอนุมัติปรับโครงสร้างการถือหุ้นบริษัท เมฆาเทคโนโลยี จำกัด (Mekha Tech) โดยให้ ReAcc ซื้อหุ้นทั้งหมดของ Mekha Tech จาก Alpha Com ทั้งนี้ ที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. ยังมีมติให้มีการเพิ่มทุนจดทะเบียน และเปลี่ยนแปลงชื่อบริษัท ซึ่ง Mekha Tech ได้จดทะเบียนแล้วเสร็จในปี 2565 และ ReAcc ได้จดทะเบียนแล้วเสร็จในวันที่ 27 มกราคม 2567

- ชื่อเดิม: บริษัท เมฆาเทคโนโลยี จำกัด (Mekha Tech)
  ชื่อใหม่: บริษัท เมฆา วี จำกัด (Mekha V)
  ทุนจดทะเบียน: 266 ล้านบาท (ทุนจดทะเบียนแรกเริ่ม 30 ล้านบาท)
- ชื่อเดิม: บริษัท รี แอค จำกัด (ReAcc)
  ชื่อใหม่: บริษัท นิว เวอ ซอลส์ จำกัด (NewVersal)
  ทุนจดทะเบียน: 302 ล้านบาท (ทุนจดทะเบียนแรกเริ่ม 29 ล้านบาท)

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติงบการลงทุน 5 ปี (ปี 2566 - 2570) ของ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 วงเงินรวม 100,227 ล้านบาท โดยลงทุนในธุรกิจหลัก (Core Businesses) คิดเป็นสัดส่วนของงบการลงทุน 5 ปี ประมาณร้อยละ 55 นอกจากนี้ ปตท. ยังได้จัดเตรียมงบลงทุนในอนาคต (Provisional Capital Expenditure) ในระยะ 5 ปีข้างหน้าอีกจำนวน 302,168 ล้านบาท โดยหลักเพื่อมุ่งเน้นการลงทุนในธุรกิจพลังงานสะอาดเพื่อไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ อาทิ การลงทุนในธุรกิจด้านวิทยาศาสตร์เพื่อชีวิต (ธุรกิจยา ธุรกิจอาหารเพื่อสุขภาพ อุปกรณ์และการวินิจฉัยทางการแพทย์) การลงทุนในด้านพลังงานหมุนเวียน ตลอดจนการขยายการลงทุนในธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นพลังงานเปลี่ยนผ่าน (Transition Fuel) โดยมุ่งเน้นในการขยายโครงข่ายท่อส่งก๊าซธรรมชาติ และการขยายการลงทุนในธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลวอย่างครบวงจร (LNG Value Chain) ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2565

NUOVO PLUS (บริษัท ซึ่ง ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 51 และ GPSC ถือหุ้นร้อยละ 49) ได้ลงนามสัญญาร่วมทุนและจัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับ Gotion Singapore Pte. Ltd. (Gotion) ในนามบริษัท เอ็นวี โกชั่น จำกัด (NV Gotion) ด้วยทุนจดทะเบียนไม่เกิน 600 ล้านบาท โดย NUOVO PLUS และ Gotion ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 51 และ 49 ตามลำดับ โดยการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทร่วมทุนดังกล่าวแล้วเสร็จในไตรมาสที่ 4 ปี 2565 และเริ่มดำเนินการแล้วในไตรมาสที่ 4 ปี 2566 ทั้งนี้ ในปี 2567 ปตท. อยู่ระหว่างการทบทวนกลยุทธ์การลงทุนในธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ 2566



มกราคม

เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2566

เพื่อช่วยเหลือด้านราคาพลังงานให้แก่ประชาชน ปตท. ขยายระยะเวลาในการตรึงราคาขายปลีก NGV ดังนี้

- สำหรับกลุ่มรถแท็กซี่ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล อยู่ที่ 13.62 บาทต่อกิโลกรัม และตั้งแต่วันที่ 16 มิถุนายน - 31 ธันวาคม 2566 อยู่ที่ 14.62 บาทต่อกิโลกรัม
- สำหรับรถโดยสารสาธารณะ อยู่ที่ 17.59 บาทต่อกิโลกรัม และตั้งแต่วันที่ 16 มิถุนายน - 31 ธันวาคม 2566 อยู่ที่ 18.59 บาทต่อกิโลกรัม
- สำหรับรถยนต์ทั่วไป อยู่ที่ 17.59 บาทต่อกิโลกรัม และตั้งแต่วันที่ 16 มิถุนายน - 15 กันยายน 2566 อยู่ที่ 18.59 บาทต่อกิโลกรัม และตั้งแต่วันที่ 16 กันยายน - 31 ธันวาคม 2566 อยู่ที่ 19.59 บาทต่อกิโลกรัม

ทั้งนี้ ปตท. ได้สิ้นสุดระยะเวลาการช่วยเหลือส่วนลดค่าซื้อก๊าซหุงต้มแก่ผู้มีรายได้น้อยที่เป็นร้านค้า หาบเร่ แผงลอยอาหาร ผ่านบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ จำนวนเงิน 100 บาทต่อคนต่อเดือน ในวันที่ 31 มีนาคม 2566

กุมภาพันธ์

เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566

PTTIH (บริษัทย่อย ซึ่ง ปตท. ถือหุ้นทั้งหมด) ดำเนินการจำหน่ายเงินลงทุนใน PTTML ซึ่ง PTTIH ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ให้กับบริษัทในเครือของ Astrindo และรับชำระเงินมูลค่า 486 ล้านเหรียญสหรัฐ (รวมดอกเบี้ย) ส่งผลให้ PTTML สิ้นสภาพการเป็นบริษัทย่อยของ ปตท. และเป็นการยุติการลงทุนในธุรกิจถ่านหินทั้งหมดของ ปตท.





มีนาคม

เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2566

บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล เพาเวอร์ จำกัด (GRP) (บริษัทย่อยที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 50 และ GPSC ถือหุ้นร้อยละ 50) ได้จัดตั้งบริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล เพาเวอร์ จีน (เซี่ยงไฮ้) จำกัด (GRP China) แล้วเสร็จในไตรมาสที่ 1 ปี 2566 โดย GRP ถือหุ้นร้อยละ 100 ด้วยทุนจดทะเบียน 5,340,000 หยวน (หรือประมาณ 27,768,000 บาท)

พฤษภาคม

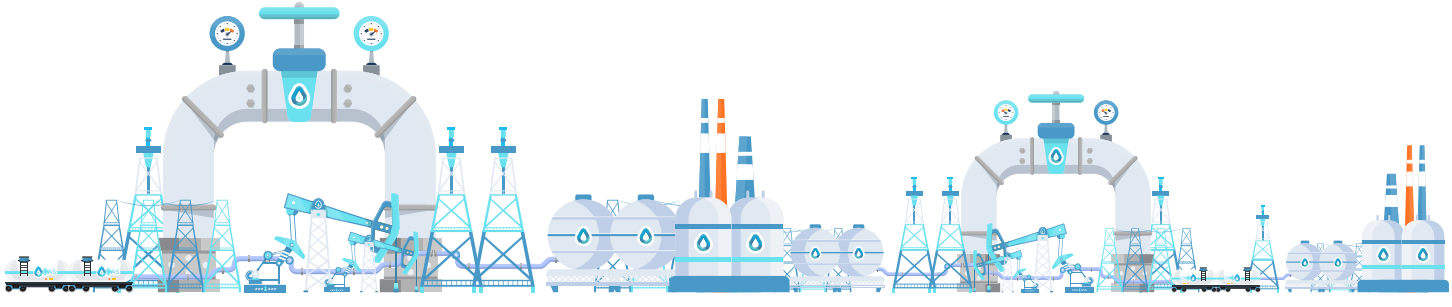
เมื่อวันที่ 10 พฤษภาคม 2566

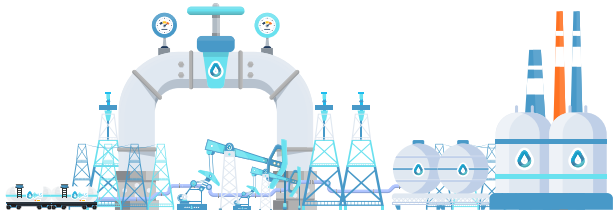
ปตท. ดำเนินการออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2566 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ มูลค่า 1,000 ล้านบาท อายุ 2 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.31 และบริษัท ปตท.สผ. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (บริษัทย่อยของกลุ่ม ปตท.สผ.) ดำเนินการออกหุ้นกู้ประเภทไม่ด้อยสิทธิ มีผู้ค้ำประกันและมีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ มูลค่า 1,500 ล้านบาท อายุ 3 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.51 โดยเป็นการเสนอขายให้แก่นักลงทุนสถาบัน ซึ่งการออกหุ้นกู้ครั้งนี้เป็นการออกหุ้นกู้ผ่านระบบ DIF: Web Portal เพื่อรองรับการทำธุรกรรมตราสารหนี้ดิจิทัล (Digital Bond)

เมษายน

เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2566

ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด (EnCo) (บริษัทย่อยซึ่ง ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 50) เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2566 ได้มีมติอนุมัติให้ EnCo ร่วมลงทุนกับบริษัท วัน ออริจิ้น จำกัด (มหาชน) (ONEO) โดยเข้าซื้อหุ้นบริษัท วัน ดิสทริคท์ ระยอง 2 จำกัด (บริษัทในเครือของ ONEO ซึ่ง ONEO ถือหุ้นร้อยละ 99.9997) ในสัดส่วนร้อยละ 50 จาก ONEO ด้วยมูลค่า 46 ล้านบาท โดยเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2566 EnCo ได้มีการลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นและได้ชำระเงินค่าหุ้นดังกล่าวแล้วเสร็จในวันที่ 21 เมษายน 2566





สิงหาคม

เมื่อวันที่ 16 สิงหาคม 2566

ARUN PLUS ลงนามสัญญาร่วมทุน และจัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับ Kwang Yang Motor Co., Ltd. (KYMCO) และ KYMCO CAPITAL PRIVATE EQUITY MANAGEMENT Co., Ltd. (KC) (บริษัทย่อยที่ KYMCO ถือหุ้น) ในนามบริษัท เอไอออเนกซ์ จำกัด (Aionex) ด้วยทุนจดทะเบียนไม่เกิน 600 ล้านบาท โดย ARUN PLUS, KYMCO และ KC ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 51, 29 และ 20 ตามลำดับ โดยการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทร่วมทุนแล้วเสร็จในปี 2566 ทั้งนี้ ในปี 2567 ปตท. อยู่ระหว่างการทบทวนกลยุทธ์การลงทุนในธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า

กันยายน

เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2566

คณะกรรมการ ปตท. มีมติอนุมัติให้เลิกกิจการบริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด (PTTER) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ ปตท. ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 โดยมีการจดทะเบียนเลิกบริษัทต่อกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 28 ธันวาคม 2566 ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างกระบวนการชำระบัญชี โดยคาดว่าจะชำระบัญชีแล้วเสร็จภายในปี 2569

ธันวาคม

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติงบลงทุน 5 ปี (ปี 2567 - 2571) ของ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 วงเงินรวม 89,203 ล้านบาท โดยลงทุนในธุรกิจหลัก (Core Business) เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน รวมถึงสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ ซึ่งคิดเป็นสัดส่วนของงบการลงทุน 5 ปี ประมาณร้อยละ 51 นอกจากนี้ ปตท. ยังได้จัดเตรียมงบลงทุนในโครงการที่อยู่ระหว่างหาโอกาสลงทุนในอนาคต (Provisional Capital Expenditure) ในระยะ 5 ปีข้างหน้า อีกจำนวน 106,932 ล้านบาท โดยหลักเพื่อการขยายการลงทุนในช่วงการเปลี่ยนผ่านพลังงาน อาทิ การขยายการลงทุนในธุรกิจก๊าซธรรมชาติและการขยายการลงทุนในธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลวอย่างครบวงจร (LNG Value Chain) ทั้งในประเทศและต่างประเทศ



เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566

คณะกรรมการ ปตท. มีมติอนุมัติให้เปลี่ยนชื่อ Alpha Com เป็นบริษัท เอ็กซ์เพรสโซ เอ็นบี จำกัด (ExpresSo NB) โดย ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 ผ่าน SMH (บริษัทย่อยของ ปตท.) ด้วยทุนจดทะเบียนรวมทั้งสิ้นไม่เกิน 2,388.50 ล้านบาท ซึ่งยังคงวัตถุประสงค์เดิมในการประกอบกิจการด้านธุรกิจร่วมทุน (Venture Business) โดยได้จดทะเบียนเปลี่ยนชื่อบริษัทย่อยดังกล่าวแล้วเสร็จในเดือนมีนาคม 2567

เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566

คณะกรรมการ ปตท. มีมติอนุมัติการปรับโครงสร้างการถือหุ้น GRP โดยอนุมัติให้บริษัท ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ จำกัด (PTTGM) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท. ขายหุ้นสามัญของ GRP (บริษัทย่อยที่ PTTGM ถือหุ้นร้อยละ 50) ให้แก่บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล ชินเนอร์ยี่ จำกัด (GRSC) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ GPSC ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 จำนวน 10,007,500 หุ้น (คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 50) มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 100 บาท รวมมูลค่าการซื้อขายหุ้นทั้งสิ้นประมาณ 1,275 ล้านบาท โดยดำเนินการซื้อขายหุ้น GRP แล้วเสร็จในวันที่ 16 ตุลาคม 2567

การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญ 2567



มกราคม

เมื่อวันที่ 1 มกราคม 2567

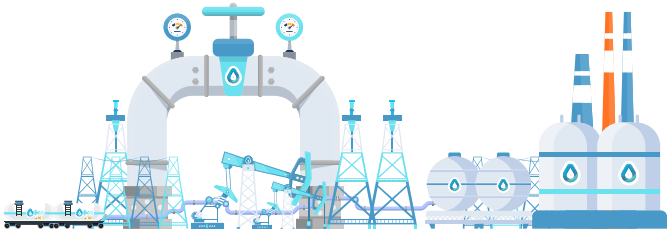
เพื่อช่วยเหลือด้านราคาพลังงานให้แก่ประชาชน ปตท. ขยายระยะเวลาในการตรึงราคาขายปลีก NGV ดังนี้

- สำหรับกลุ่มรถแท็กซี่ในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล อยู่ที่ 14.62 บาทต่อกิโลกรัม และตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 - 31 ธันวาคม 2568 อยู่ที่ 15.59 บาทต่อกิโลกรัม
- สำหรับรถโดยสารสาธารณะ อยู่ที่ 18.59 บาทต่อกิโลกรัม ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 - 31 ธันวาคม 2568
- สำหรับรถโดยสารสาธารณะในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล อยู่ที่ 18.59 บาทต่อกิโลกรัม และตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ - 30 มิถุนายน 2567 อยู่ที่ 14.62 บาทต่อกิโลกรัม และตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2567 - 31 ธันวาคม 2568 อยู่ที่ 15.59 บาทต่อกิโลกรัม
- สำหรับรถยนต์ทั่วไป อยู่ที่ 19.59 บาทต่อกิโลกรัม จนถึงวันที่ 15 พฤษภาคม 2567 และปรับราคาลอยตัว ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2567 เป็นต้นไป



เมื่อวันที่ 3 มกราคม 2567

คณะกรรมการ ARUN PLUS (บริษัทย่อยที่ ปตท. ถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 100) มีมติอนุมัติให้ ARUN PLUS จัดตั้งบริษัท เอ ซี เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่น จำกัด (A C Energy Solution) ด้วยทุนจดทะเบียนไม่เกิน 1,851 ล้านบาท โดย ARUN PLUS ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 โดยการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัทแล้วเสร็จในวันที่ 3 มกราคม 2567 ทั้งนี้ในปี 2567 ปตท. อยู่ระหว่างการทบทวนกลยุทธ์การลงทุนในธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า



เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2567

INBA (บริษัทย่อยซึ่ง ปตท. ถือหุ้นทั้งหมด) ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นเพื่อจำหน่ายเงินลงทุนใน AMOLH ซึ่งดำเนินธุรกิจการซื้อขายยาและสิทธิการขายยาในภูมิภาคยุโรปและอื่น ๆ ให้กับ Floki Holding S.à r.l. (Floki) ทั้งนี้ ธุรกรรมมีผลเสร็จสมบูรณ์ในไตรมาสที่ 1 ปี 2567

เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2567

NUOVO PLUS (บริษัทย่อยที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 51 และ GPSC ถือหุ้นร้อยละ 49) ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายสินทรัพย์ (Business Transfer Agreement) กับกลุ่มบริษัท 24M Technologies, Inc. (24M) และบริษัท 24เอ็ม เทคโนโลยีส์ (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ 30 มกราคม 2567 โดยได้ดำเนินการแล้วเสร็จในวันที่ 3 กันยายน 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 ปตท. อยู่ระหว่างการทบทวนกลยุทธ์การลงทุนในธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า

เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2567

ปตท. ส่งหนังสือชี้แจงข้อเท็จจริงต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเกี่ยวกับมาตรการลดภาระค่าใช้จ่ายด้านไฟฟ้า ประกอบด้วย

1. การปรับโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติ (Single Pool) จะส่งผลกระทบต่อต้นทุนการดำเนินงานของธุรกิจโรงแยกก๊าซฯ ที่จะปรับสูงขึ้น ยกเว้นก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) ที่ใช้เป็นเชื้อเพลิงในประเทศ ทั้งนี้ ปตท. ได้วางแผนเพื่อหามาตรการในการลดผลกระทบ เช่น การปรับแผนการเดินเครื่องของโรงแยกก๊าซฯ (Optimization) การเสนอแนวทางการจัดหา LNG เพื่อให้บรรลุเป้าหมายกรอบราคาค่าไฟฟ้าตามนโยบายภาครัฐ รวมถึงหารือกับกระทรวงพลังงานถึงผลกระทบที่เกิดขึ้นจากการปรับโครงสร้างราคาก๊าซฯ ในภาพรวมทุกด้านเพื่อหาแนวทางที่เหมาะสมร่วมกัน
2. การส่งผ่านราคาก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทย กรณีผู้ผลิตไม่สามารถส่งมอบก๊าซฯ ได้ตามเงื่อนไขสัญญาซื้อขายก๊าซฯ (Shortfall) โดยคณะกรรมการ ปตท. มีมติอนุมัติให้ ปตท. ปฏิบัติตามคำวินิจฉัยอุทธรณ์ของ กกพ. โดย ปตท. ได้พิจารณาแนวทางดำเนินการหรือการใช้สิทธิตามกฎหมายที่จำเป็นและเหมาะสม

กุมภาพันธ์

เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

คณะกรรมการ NewVersal (บริษัทย่อยที่ ปตท. ถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 100) มีมติอนุมัติการจัดตั้งบริษัทร่วมทุนกับบริษัท ฮานา ไมโครอิเล็คโทรนิคส จำกัด (มหาชน) (HANA) ในนามบริษัท เอฟทีวัน คอร์เปอเรชั่น จำกัด (FT1) ด้วยทุนจดทะเบียน 1 ล้านบาท โดย NewVersal และ HANA ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 51 และ 49 ตามลำดับ ซึ่งได้จดทะเบียนจัดตั้งบริษัทดังกล่าวแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2567

เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567

คณะกรรมการ ARUN PLUS มีมติอนุมัติให้ ARUN PLUS จัดตั้งบริษัท อรุณ พลัส โมบิลิตี้ โฮลดิ้ง จำกัด (AMH) ด้วยทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท โดย ARUN PLUS ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 และให้ AMH ลงนามสัญญาร่วมทุนและจัดตั้งบริษัทร่วมทุนในนามบริษัท นีโอ โมบิลิตี้ เอเชีย จำกัด (Neo Mobility Asia) ด้วยทุนจดทะเบียน 30 ล้านบาท โดยร่วมทุนกับบริษัท เอ็มจีซี-เอเชีย กรีนเทค จำกัด (MGC-ASIA Greentech) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของบริษัท มิลเลนเนียม กรุ๊ป คอร์ปอเรชั่น (เอเชีย) จำกัด (มหาชน) (MGC-ASIA) โดย AMH และ MGC-ASIA Greentech ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 50.001 และร้อยละ 49.999 ตามลำดับ ทั้งนี้ ในปี 2567 ปตท. อยู่ระหว่างการทบทวนกลยุทธ์การลงทุนในธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า

มีนาคม

เมื่อวันที่ 7 มีนาคม 2567

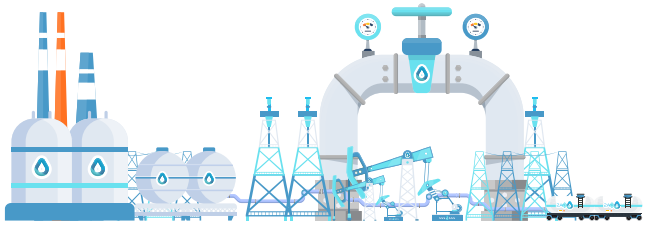
คณะกรรมการ ARUN PLUS มีมติอนุมัติให้ ARUN PLUS จัดตั้งบริษัท ซี โมบิลิตี้ พลัส จำกัด (Ze Mobility Plus) และบริษัท เอ็กซ์ โมบิลิตี้ (ประเทศไทย) จำกัด (X Mobility (Thailand)) ด้วยทุนจดทะเบียนบริษัทละ 10 ล้านบาท ซึ่ง Neo Mobility Asia ถือหุ้นร้อยละ 100 โดยจดทะเบียนจัดตั้ง Ze Mobility Plus และ X Mobility (Thailand) แล้วเสร็จในวันที่ 6 มีนาคม 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 ปตท. อยู่ระหว่างการทบทวนกลยุทธ์การลงทุนในธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า

เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2567

ที่ประชุมผู้ถือหุ้น Alpha Com (บริษัทย่อยที่ ปตท. ถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 100) มีมติอนุมัติให้จัดตั้งบริษัท เอ็กซ์เพรสโซ เอ็นบี เอสจี จำกัด (ExpresSo NB SG) ที่ประเทศสิงคโปร์ โดย Alpha Com ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 ทั้งนี้ ได้ดำเนินการจดทะเบียนจัดตั้งบริษัท ExpresSo NB SG แล้วเสร็จในวันที่ 1 กรกฎาคม 2567

เมื่อวันที่ 19 มีนาคม 2567

คณะกรรมการ ARUN PLUS มีมติอนุมัติให้ ARUN PLUS จัดตั้งบริษัท เอ็กซ์ โมบิลิตี้ พลัส จำกัด (X Mobility Plus) ด้วยทุนจดทะเบียน 10 ล้านบาท โดยถือหุ้นร้อยละ 100 ผ่าน Neo Mobility Asia โดยจดทะเบียนจัดตั้ง X Mobility Plus แล้วเสร็จในวันที่ 19 มีนาคม 2567 ทั้งนี้ ในปี 2567 ปตท. อยู่ระหว่างการทบทวนกลยุทธ์การลงทุนในธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า



มิถุนายน

เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567

ปตท. ได้ดำเนินการปิดบริษัท PTT International Investments Limited (PTTII) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ ปตท. ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2567

สิงหาคม

เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2567

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมนัดพิเศษ (STS Board 2024) ได้อนุมัติการปรับวิสัยทัศน์ และทิศทางกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ประจำปี 2567 โดยกลับมาให้ความสำคัญที่ธุรกิจหลัก (Core Business) ที่ ปตท. มีความเชี่ยวชาญ และมีความเกี่ยวข้อง รวมถึงเป็นประโยชน์ต่อประเทศ โดยต้องบูรณาการความยั่งยืนเข้าสู่ธุรกิจ พร้อมปรับปรุงอัตราส่วนผลตอบแทนของเงินลงทุน (Return On Invested Capital: ROIC) ให้ดีขึ้น ลดสินทรัพย์และลงทุนให้มีกำไร อีกทั้งต้องทำเรื่องความเป็นเลิศด้านปฏิบัติการ (Operational Excellence) ให้เข้มแข็ง ซึ่งสามารถอ่านรายละเอียดได้ในเนื้อหา หัวข้อ 1.1.1 วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.

เมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2567

ที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. มีมติอนุมัติให้บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด (PTTLNG) ซึ่งถือหุ้นโดย ปตท. ร้อยละ 100 เข้าร่วมลงทุนกับ กฟผ. ในการดำเนินโครงการ LNG Receiving Terminal แห่งที่ 2 (โครงการ LMPT2) ณ บ้านหนองแฟบ ตำบลมาบตาพุด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โดย PTTLNG ได้จัดตั้งบริษัทร่วมทุนแล้วเสร็จ ภายใต้ชื่อบริษัท พีอี แอลเอ็นจี จำกัด (PE LNG) ซึ่งในขั้นต้น PTTLNG ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 100 และ PTTLNG ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นกับ กฟผ. แล้วเมื่อวันที่ 25 มีนาคม 2567 ทั้งนี้ ภายหลังจากที่เงื่อนไขบังคับก่อน (Conditions Precedent) ซึ่งกำหนดไว้ในสัญญาซื้อขายหุ้นได้บรรลุแล้วเสร็จ หรือได้รับการผ่อนผัน (แล้วแต่กรณี) (ซึ่งรวมถึงการได้รับอนุญาตจากหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง) PTTLNG จะทำการขายหุ้นใน PE LNG ให้แก่ กฟผ. ในสัดส่วนร้อยละ 50 ของจำนวนหุ้นทั้งหมดของ PE LNG โดยราคาขายจะคำนวณตามวิธีที่กำหนดในสัญญาซื้อขายหุ้น ซึ่งคาดว่ามีมูลค่าสูงสุดไม่เกิน 16,350 ล้านบาท ทั้งนี้ ธุรกรรมซื้อขายหุ้นดังกล่าวได้ดำเนินการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 30 เมษายน 2567

เมื่อวันที่ 8 สิงหาคม 2567

LOTUS (บริษัทย่อยของ ปตท.) ได้ดำเนินการเข้าซื้อหุ้นสามัญทั้งหมดของบริษัท เทวา ฟาร์มา (ประเทศไทย) จำกัด (TEVA THAILAND) โดยได้ชำระเงินและรับโอนหุ้นแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2567 คิดเป็นมูลค่าทั้งสิ้น 1,500 ล้านดอลลาร์ไต้หวันใหม่ หรือประมาณ 1,650 ล้านบาท ซึ่งภายหลังการซื้อหุ้นดังกล่าว ทำให้ LOTUS เข้าถือหุ้น TEVA THAILAND ในสัดส่วนร้อยละ 100 ของทุนจดทะเบียน ซึ่งการลงทุนนี้จะทำให้ LOTUS สามารถต่อยอดและขยายช่องทางการจัดจำหน่ายยาในกลุ่มโรคจักษุวิทยาและกลุ่มโรคระบบทางเดินหายใจ ไปยังโรงพยาบาลและร้านจัดจำหน่ายยาในประเทศไทยได้มากขึ้น

กันยายน

เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2567

ปตท. ดำเนินการออกหุ้นกู้ครั้งที่ 1/2567 ประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีประกัน และไม่มีผู้แทนผู้ถือหุ้นกู้ มูลค่า 500 ล้านบาท อายุ 1 ปี อัตราดอกเบี้ยร้อยละ 2.38 โดยเป็นการเสนอขายให้แก่นักลงทุนสถาบันโดยเฉพาะ จำนวนไม่เกิน 10 ราย ซึ่งการออกหุ้นกู้ครั้งนี้เป็นการออกหุ้นกู้ผ่านระบบ Q-Money Wallet บนระบบ Blockchain ของธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) เพื่อรองรับการทำธุรกรรมการรับเงินจากการออกหุ้นกู้/การจ่ายดอกเบี้ยและการจ่ายคืนเงินต้นแบบ Real Time

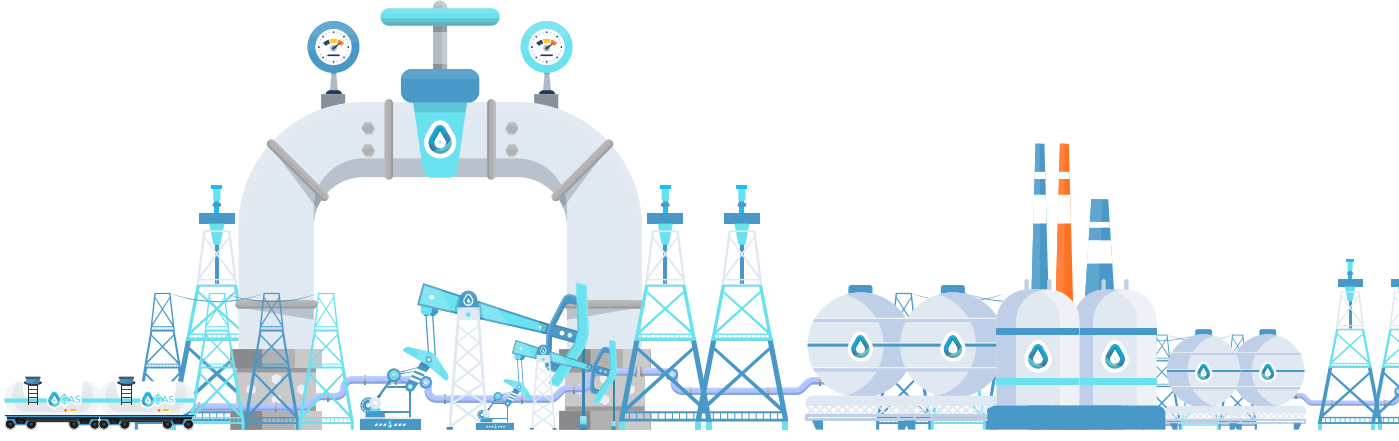
เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

ที่ประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นของบริษัท พีทีที แอนด์ ทีจีอีเอส ออปเทค จำกัด (OPTEC) มีมติอนุมัติให้เลิกกิจการของ OPTEC ซึ่งเป็นบริษัทย่อยที่ ปตท. ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 51 ผ่าน SMH (บริษัทย่อย ซึ่ง ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100) ร่วมกับ Tokyo Gas Engineering Solutions Corporation (TGES) (บริษัทย่อยซึ่ง Tokyo Gas Co., Ltd. ถือหุ้นร้อยละ 100) ที่ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 49 โดยได้ดำเนินการจดทะเบียนเลิกกิจการแล้วเสร็จเมื่อวันที่ 30 กันยายน 2567

ธันวาคม

เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2567

คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติอนุมัติงบลงทุน 5 ปี (ปี 2568 - 2572) ของ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 วงเงินรวม 54,463 ล้านบาท โดยมีการลงทุนในธุรกิจหลัก (Core Business) เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานควบคู่กับการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน ซึ่งเงินลงทุนในธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ธุรกิจท่อส่งก๊าซธรรมชาติ ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ และธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 64 ของงบลงทุน 5 ปี นอกจากนี้ ปตท. ยังคงศึกษาและแสวงหาโอกาสในการขยายการลงทุนในอนาคต เพื่อสร้างความแข็งแกร่งและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของกลุ่ม ปตท.



ทั้งนี้ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา ของบริษัทแกนนำในธุรกิจด้านต่าง ๆ ของกลุ่ม ปตท. ที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สามารถดูข้อมูลได้ในเว็บไซต์ของแต่ละบริษัท ดังนี้

- บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (PTTEP)
- บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC)
- บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP)
- บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC)
- บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (OR)
- บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (GPSC)



1.1.3 วัตถุประสงค์ของการระดมทุน

รายละเอียดการใช้เงินที่ได้จากการเสนอขายหุ้นกู้แต่ละรุ่น ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีดังนี้

หุ้นกู้ในประเทศประเภทไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ (บังคับใช้ตามกฎหมายไทย)

ปตท. นำเงินที่ได้จากการออกและเสนอขายหุ้นกู้สกุลบาท ประกอบด้วยหุ้นกู้ PTTC254A, PTTC255A, PTTC257A, PTTC259A, PTTC268A, PTTC277A, PTTC270A, PTTC288A, PTTC295A, PTTC307A, PTTC318A, PTTC344A, PTTC357A, PTTC457A และ PTTC10DA ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้ครบถ้วนแล้ว

หุ้นกู้ต่างประเทศประเภทไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ (บังคับใช้ตามกฎหมาย New York)

ปตท. นำเงินที่ได้จากการเสนอขายหุ้นกู้สกุลเหรียญสหรัฐของ ปตท. และบริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (PTT TCC) โดยมี ปตท. ค้ำประกัน ประกอบด้วย USD Bond ปี ค.ศ. 2005, USD Bond ปี ค.ศ. 2012, USD Bond ปี ค.ศ. 2019 และ USD Bond ปี ค.ศ. 2020 ไปใช้ตามวัตถุประสงค์ที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้ครบถ้วนแล้ว

1.1.4 ข้อผูกพันที่บริษัทให้คำมั่นไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหลักทรัพย์

หุ้นกู้ในประเทศประเภทไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ และหุ้นกู้ต่างประเทศประเภทไม่มีหลักประกัน ไม่ด้อยสิทธิ

ปตท. ไม่มีข้อผูกพันทางการเงินสำหรับหุ้นกู้แต่ละรุ่นตามที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้ และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของหุ้นกู้แต่ละรุ่น ทั้งนี้ เงื่อนไขการใช้สิทธิไถ่ถอนหุ้นกู้ (Put และ Call Option) ของหุ้นกู้แต่ละรุ่น ปตท. ได้เปิดเผยในข้อ 1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น (ข้อ 1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้)

1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ

1.2.1 โครงสร้างรายได้ของ ปตท. และบริษัทย่อย แบ่งตามสายผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์/ บริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละการถือหุ้นของบริษัท	ปี 2565 (ตรวจสอบ)		ปี 2566 (ตรวจสอบ)[1/]		ปี 2567 (ตรวจสอบ)	
			ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
1. ผลิตภัณฑ์ก๊าซฯ	บมจ. ปตท.		505,520	15	458,955	15	402,486	13
	บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP)	63.79	42,581	1	38,429	1	40,926	1
	บจ. ปตท. จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ (PTTNGD)	58.00	16,600	1	14,642	-	14,181	-
	บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ (GPSC)	47.27	75	-	81	-	77	-
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)	75.00	37,425	1	41,604	1	42,746	2
	PTT International Trading London Ltd. (PTTT LDN)	100.00	-	-	2,174	-	-	-
รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์ก๊าซฯ			**602,201**	**18**	**555,885**	**17**	**500,416**	**16**
2. ผลิตภัณฑ์น้ำมัน	บมจ. ปตท.		338,011	10	274,647	9	286,489	9
	บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP)	63.79	35,557	1	33,360	1	30,839	1
	PTT International Trading Pte. Ltd. (PTTT)	100.00	414,650	12	525,469	16	558,123	18
	PTT International Trading London Ltd. (PTTT LDN)	100.00	68,138	2	68,791	2	61,124	2
	บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล (GC)	45.18	36,976	1	24,007	1	19,631	1
	บมจ. ไทยออยล์ (TOP)	45.03	212,352	7	200,935	6	213,591	7
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC)	45.05	141,610	4	147,576	5	168,721	5
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)	75.00	696,875	21	653,045	20	605,977	19
	PTT International Trading USA Inc. (PTTT USA)	100.00	51,034	2	27,308	1	6,269	-
รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์น้ำมัน			**1,995,203**	**60**	**1,955,138**	**61**	**1,950,764**	**62**
3. ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี	บมจ. ปตท.		4,558	-	14,679	-	9,607	-
	บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล (GC)	45.18	384,204	11	318,805	10	323,833	10
	บมจ. ไทยออยล์ (TOP)	45.03	38,193	1	32,966	1	31,428	1
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC)	45.05	60,568	2	45,997	1	48,878	2
	PTT International Trading Pte. Ltd. (PTTT)	100.00	83,768	3	77,612	3	74,352	3
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)	75.00	608	-	499	-	382	-
	PTT International Trading USA Inc. (PTTT USA)	100.00	3,231	-	2,092	-	8,358	-
	บจ. ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ (PTTGM)	100.00	3	-	8	-	-	-
รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี			**575,133**	**17**	**492,658**	**15**	**496,838**	**16**
4. ผลิตภัณฑ์เหมือง	บจ. ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ (PTTGM)	100.00	31,331	1	1,883	-	-	-
รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์เหมือง			**31,331**	**1**	**1,883**	**-**	**-**	**-**
5. ผลิตภัณฑ์ยา	บจ. ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ (PTTGM)	100.00	14,411	1	21,541	1	20,290	1
รวมรายได้จากผลิตภัณฑ์ยา			**14,411**	**1**	**21,541**	**1**	**20,290**	**1**
6. รายได้จากค่าสาธารณูปโภค	บมจ. ไทยออยล์ (TOP)	45.03	7,519	-	5,516	-	4,482	-
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC)	45.05	4,003	-	4,201	-	4,147	-
	บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ (GPSC)	47.27	100,939	3	68,347	3	68,974	2
	บจ. พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล (PTT TANK)	100.00	59	-	61	-	51	-
	บจ. ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ (PTTGM)	100.00	739	-	761	-	566	-
รวมรายได้จากค่าสาธารณูปโภค			**113,259**	**3**	**78,886**	**3**	**78,220**	**2**

ผลิตภัณฑ์/ บริการ	ดำเนินการโดย	ร้อยละการถือหุ้นของบริษัท	ปี 2565 (ตรวจสอบ)		ปี 2566 (ตรวจสอบ)1/		ปี 2567 (ตรวจสอบ)	
			ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ	ล้านบาท	ร้อยละ
7. รายได้จากธุรกิจเสริม	บมจ. ปตท.		20	-	15	-	2	-
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)	75.00	21,606	1	23,490	1	24,778	1
รวมรายได้จากธุรกิจเสริม			**21,626**	**1**	**23,505**	**1**	**24,780**	**1**
8. รายได้จากการให้บริการ	บมจ. ปตท.		314	-	257	-	1,537	-
	บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP)	63.79	5,331	-	4,451	-	5,084	-
	บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล (GC)	45.18	4,968	-	4,346	-	3,925	-
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC)	45.05	487	-	545	-	511	-
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)	75.00	472	-	1,346	-	500	-
	บจ. พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น (PTT DIGITAL)	20.00	176	-	327	-	249	-
	บจ. พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล (PTT TANK)	100.00	684	-	705	-	695	-
	บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ (PTTES)	40.00	3	-	-	-	-	-
	บจ. เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ (EnCo)	50.00	297	-	310	-	326	-
	บจ. บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ (BSA2/)	25.00	240	-	183	-	358	-
	บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ (GPSC)	47.27	63	-	435	-	385	-
	บจ. พีทีที แอลเอ็นจี (PTTLNG)	100.00	314	-	451	-	808	-
	บจ. ปตท. จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ (PTTNGD)	58.00	13	-	14	-	8	-
	บจ. ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ (PTTGM)	100.00	118	-	259	-	612	-
	PTT International Trading USA Inc. (PTTT USA)	100.00	5	-	-	-	6	-
รวมรายได้จากการให้บริการ			**13,485**	**-**	**13,629**	**-**	**15,004**	**-**
9. อื่น ๆ	บมจ. ปตท.		-	-	1	-	-	-
	บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ (GPSC)	47.27	-	-	-	-	9	-
	PTT International Trading Pte. Ltd. (PTTT)	100.00	324	-	595	-	589	-
	บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC)	45.05	98	-	97	-	96	-
	บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)	75.00	-	-	-	-	435	-
	บจ. ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ (PTTGM)	100.00	123	-	501	-	2,517	-
	PTT International Trading London Ltd. (PTTT LDN)	100.00	2	-	-	-	488	-
	PTT International Trading USA Inc. (PTTT USA)	100.00	-	-	558	-	0	-
	บจ. พีทีที แอลเอ็นจี (PTTLNG)	100.00	7	-	7	-	7	-
รวมรายได้จากอื่น ๆ			**554**	**-**	**1,759**	**-**	**4,141**	**-**
รวมรายได้จากการขายและการให้บริการ			**3,367,203**	**101**	**3,144,884**	**98**	**3,090,453**	**98**
10. อื่น ๆ								
10.1 รายได้อื่น ๆ3/			(50,494)	(1)	25,441	1	40,992	1
10.2 กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ			5,552	-	22,285	1	15,235	1
รวมรายได้อื่น			**(44,942)**	**(1)**	**47,726**	**2**	**56,227**	**2**
11. ส่วนแบ่งกำไรจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม			**5,849**	**-**	**3,013**	**-**	**(6,668)**	**-**
รวมรายได้			**3,328,110**	**100**	**3,195,623**	**100**	**3,140,012**	**100**

หมายเหตุ:

รายได้ของ ปตท. และบริษัทย่อย เป็นรายได้สุทธิกับบุคคลภายนอก

1/ มีการปรับปรุงจากที่เคยรายงานในงวดก่อน จากการจัดประเภทรายการใหม่ตามที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

2/ ปตท. ถือหุ้นสามัญของ BSA ทั้งหมด จึงมีสัดส่วนความเป็นเจ้าของร้อยละ 100.00

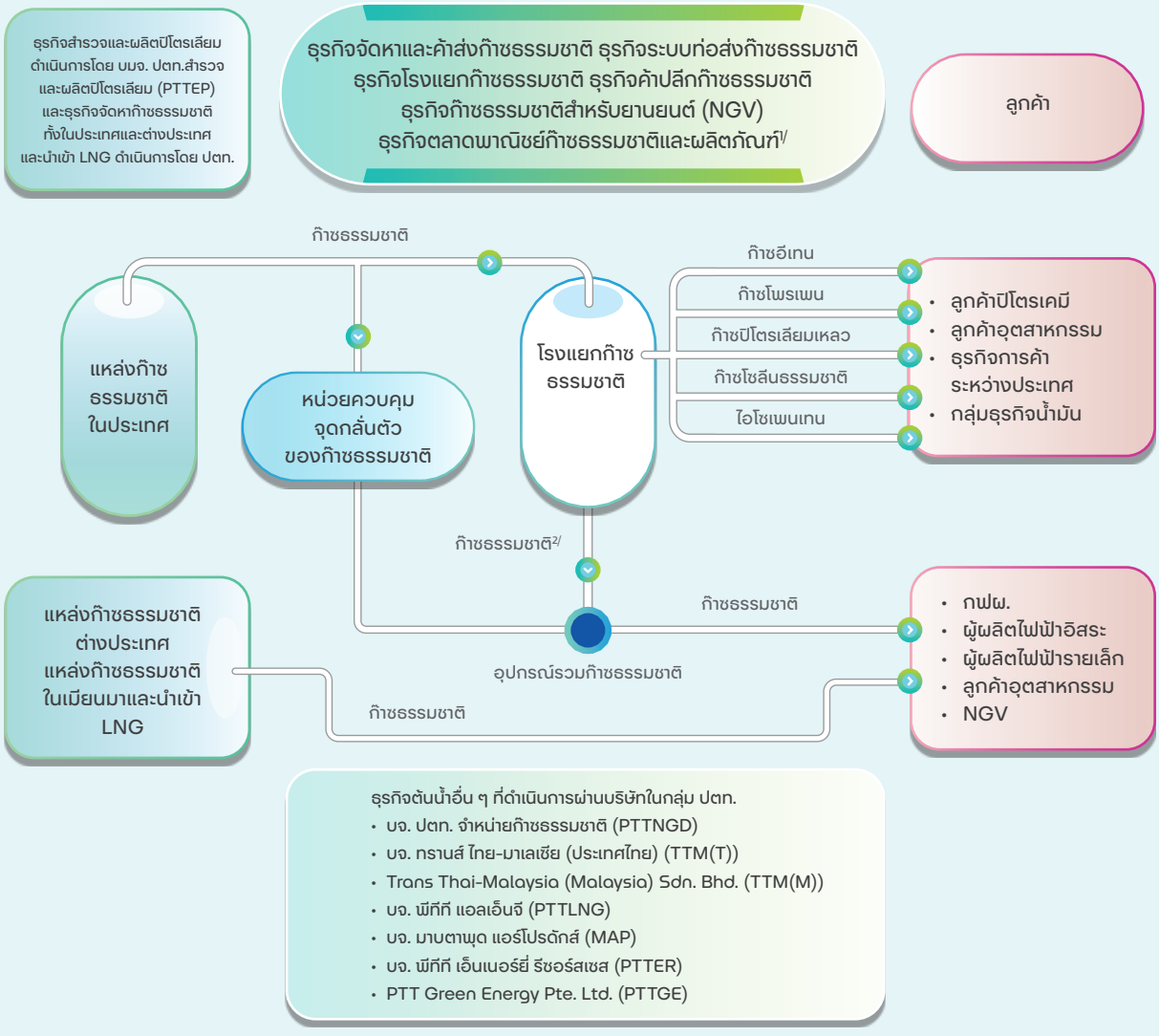
3/ รายได้อื่น ๆ รวมกำไร(ขาดทุน)จากตราสารอนุพันธ์

1.2.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ การตลาด และการแข่งขัน

กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ

ณ ปัจจุบัน ปตท. และบริษัทในกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติเป็นผู้ประกอบธุรกิจก๊าซธรรมชาติอย่างครบวงจรเพียงรายเดียวในประเทศ โดยครอบคลุมตั้งแต่การสำรวจและผลิต การจัดหาก๊าซธรรมชาติ การนำเข้าก๊าซธรรมชาติในรูปแบบก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) และแปรสภาพก๊าซธรรมชาติจากของเหลวเป็นก๊าซ การขนส่งก๊าซธรรมชาติทางท่อ การแยกก๊าซธรรมชาติ การจัดจำหน่าย รวมถึงการขยายการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับก๊าซธรรมชาติทั้งในประเทศและต่างประเทศ และการพัฒนาธุรกิจใหม่

แผนภาพแสดงการประกอบธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น และก๊าซธรรมชาติของกลุ่ม ปตท.



หมายเหตุ:

1/ ปตท. ดำเนินการเอง

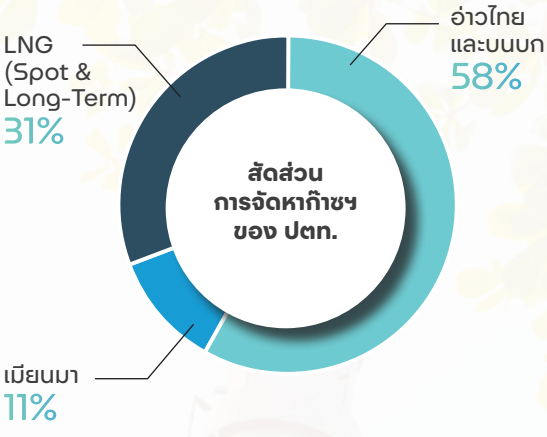
2/ หมายถึงก๊าซธรรมชาติส่วนที่เหลือจากการแยกเอาผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ออกไปแล้ว ซึ่งมีก๊าซมีเทนเป็นองค์ประกอบหลัก

ธุรกิจ ปิโตรเลียมขั้นต้น และก๊าซธรรมชาติ

ปตท.สผ. มีโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

มากกว่า 50 โครงการ ใน 12 ประเทศ

สัดส่วนการจัดหาก๊าซฯ ของ ปตท.



ธุรกิจโรงแยกก๊าซธรรมชาติ
มีความสามารถแยกก๊าซธรรมชาติสูงสุด
ที่ทำได้จริงในปัจจุบัน

2,660
ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ปตท. ดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมผ่านบริษัท ปตท. สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (ปตท.สผ.) ซึ่งเป็นบริษัทแกนนำด้านธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (Exploration and Production Flagship Company) ดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งร่วมลงทุนในการประกอบธุรกิจปิโตรเลียมขั้นกลางและธุรกิจท่อขนส่งก๊าซในต่างประเทศ เพื่อแสวงหาแหล่งปิโตรเลียมทั้งน้ำมันดิบและก๊าซธรรมชาติ สร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้กับประเทศ และจำหน่ายปิโตรเลียมที่ผลิตได้จากโครงการในประเทศและภูมิภาคใกล้เคียง ซึ่งส่วนใหญ่เป็นก๊าซธรรมชาติให้กับในประเทศเป็นหลัก โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กลุ่ม ปตท.สผ. มีโครงการด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศและต่างประเทศมากกว่า 50 โครงการ ใน 12 ประเทศ

การตลาดธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีตลาดรองรับทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ดำเนินธุรกิจอยู่ มีสัดส่วนปริมาณการขายในประเทศต่อต่างประเทศอยู่ที่ 68 ต่อ 32 ในปี 2567 ซึ่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมที่ผลิตได้จากโครงการในประเทศไทยและเมียนมา จะจำหน่ายในประเทศไทยเป็นหลัก โดยมี ปตท. เป็นผู้ซื้อที่สำคัญ ซึ่งจะนำผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมไปผ่านกระบวนการแยกและผลิตเพื่อจำหน่ายเป็นเชื้อเพลิงและวัตถุดิบสำหรับธุรกิจผลิตไฟฟ้า ปิโตรเคมี ภาคขนส่ง ภาคอุตสาหกรรม และการใช้ในครัวเรือน

การแข่งขันธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในประเทศไทยมีการแข่งขันที่ไม่รุนแรงมากนัก เนื่องจากความต้องการปิโตรเลียมมีมากกว่าปริมาณที่ผลิตได้ และเป็นธุรกิจที่ต้องใช้เทคโนโลยีและเงินทุนสูง โดยในปี 2567 การผลิตปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. จากแหล่งในประเทศคิดเป็นร้อยละ 73 ของการผลิตในประเทศทั้งหมด



ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

ดำเนินธุรกิจการจัดหา ค้าส่งและค้าปลีกก๊าซธรรมชาติ จัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งการลงทุนในธุรกิจที่ใช้ประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยการจัดหาก๊าซธรรมชาติครอบคลุมการจัดหาจากแหล่งในประเทศและการนำเข้าจากประเทศเพื่อนบ้าน รวมถึงการนำเข้า LNG เพื่อให้การจัดหาก๊าซธรรมชาติเพียงพอสามารถรองรับความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติของประเทศที่ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง สำหรับการจัดจำหน่าย ครอบคลุมการจัดจำหน่ายให้กับผู้ผลิตไฟฟ้าซึ่งประกอบไปด้วย กฟผ. ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ (Independent Power Producer: IPP) และผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก (Small Power Producer: SPP) การจัดจำหน่ายให้กับลูกค้าอุตสาหกรรม ผ่านการลงทุนระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติและการจัดจำหน่ายให้กับภาคขนส่ง เพื่อส่งเสริมการใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงทางเลือกทดแทนน้ำมันเบนซินและดีเซลผ่านการลงทุนในสถานีบริการ NGV ในส่วนธุรกิจโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ปตท. ได้ลงทุนในโรงแยกก๊าซธรรมชาติเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทย โดยการแยกผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ที่มีมูลค่าจากก๊าซธรรมชาติ เพื่อนำไปใช้เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีในการพัฒนาอุตสาหกรรมปิโตรเคมีของไทยเพื่อสนับสนุนภาคเศรษฐกิจอื่น ๆ ที่จะช่วยเสริมสร้างเศรษฐกิจของไทยให้เติบโต รวมทั้งการจำหน่าย LPG เพื่อใช้เป็นเชื้อเพลิงในภาคครัวเรือน อุตสาหกรรม และขนส่ง

นอกจากนี้ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติยังมีธุรกิจเกี่ยวเนื่องอื่น ๆ ได้แก่ ธุรกิจบริหารสินทรัพย์ท่อส่งก๊าซธรรมชาติ ธุรกิจขนส่งก๊าซธรรมชาติทางท่อผ่านระบบส่งก๊าซธรรมชาติ ซึ่งประกอบด้วยระบบส่งก๊าซธรรมชาติในทะเล ที่เชื่อมต่อกับแหล่งก๊าซธรรมชาติต่าง ๆ ในอ่าวไทย และระบบส่งก๊าซธรรมชาติบนบกฝั่งตะวันออกที่รับก๊าซธรรมชาติจากแหล่งในอ่าวไทย และสถานีรับจ่าย LNG ระบบส่งก๊าซธรรมชาติบนบกฝั่งตะวันตกที่รับก๊าซจากแหล่งยาดานา เยตากุน และซอติก้า ในเมียนมา ที่ชายแดนไทย-เมียนมา เพื่อส่งก๊าซธรรมชาติไปยังผู้ผลิตไฟฟ้า โรงแยกก๊าซธรรมชาติ NGV และอุตสาหกรรม

การกำหนดโครงสร้างราคาจำหน่ายก๊าซธรรมชาติของธุรกิจก๊าซธรรมชาติทั้งในส่วนค้าส่งและค้าปลีก จะอยู่ภายใต้การกำกับของ กกพ. ตามพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550 โดย ปตท. แบ่งกิจการเกี่ยวกับธุรกิจก๊าซธรรมชาติเป็น 5 ธุรกิจย่อย ได้แก่

(1) ธุรกิจจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ (Natural Gas Supply and Trading Business) รับผิดชอบจัดหาก๊าซธรรมชาติจากแหล่งก๊าซธรรมชาติทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงการจัดหา LNG และแปรสภาพเป็นก๊าซธรรมชาติเพื่อจำหน่ายให้กับลูกค้า โดยมีผู้ใช้ก๊าซธรรมชาติรายใหญ่ ได้แก่ ผู้ผลิตไฟฟ้า

(2) ธุรกิจโรงแยกก๊าซธรรมชาติ (Gas Separation Plant Business) รับผิดชอบดำเนินการและพัฒนาธุรกิจโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ซึ่งในปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 6 โรง

(3) ธุรกิจค้าปลีกก๊าซธรรมชาติ (Natural Gas Retail Business) รับผิดชอบดำเนินการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้แก่ลูกค้าภาคอุตสาหกรรมต่าง ๆ ผ่านระบบจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ (Distribution Pipeline) และผ่านการขนส่งทางรถ (Off-Pipe) รวมทั้งให้บริการจัดการด้านพลังงานอย่างครบวงจร (Energy Solution Provider)

(4) ธุรกิจก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (NGV) (Natural Gas for Vehicles (NGV) Business) รับผิดชอบการบริหารจัดการสถานีบริการ NGV และการส่งเสริมการขยายการใช้ก๊าซธรรมชาติในภาคการขนส่ง เพื่อให้ก๊าซธรรมชาติเป็นทางเลือกเชื้อเพลิงในด้านขนส่งที่มีราคาถูกกว่าน้ำมัน และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายเชื้อเพลิงให้กับผู้บริโภคและลดปัญหามลภาวะทางอากาศที่ทวีความรุนแรงขึ้น

นอกจากนี้ จากนโยบายของภาครัฐที่ให้เปิดการแข่งขันเสรีในกิจการก๊าซธรรมชาติ ระยะที่ 2 เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันในธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ส่งผลให้ลูกค้าปัจจุบันบางรายมีแนวโน้มจะเปลี่ยนไปเป็นคู่แข่งทางธุรกิจ โดยเฉพาะในสถานการณ์ที่ราคา LNG อยู่ในระดับต่ำจะเป็นปัจจัยเสริมให้เกิดผู้ประกอบการจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติรายใหม่ (New Shipper) รวมทั้งการแสวงหาโอกาสการขยายการทำตลาด LNG ในต่างประเทศเพื่อหาโอกาสจากตลาดที่กำลังเติบโต โดยเฉพาะในภูมิภาคเอเชียแปซิฟิก ปตท. จึงมีการจัดตั้งธุรกิจย่อยที่ 5 คือ

(5) ธุรกิจตลาดพาณิชย์ก๊าซธรรมชาติและผลิตภัณฑ์ (Commercial and Marketing Management Business) รับผิดชอบการจัดหาและจำหน่าย LNG เชิงพาณิชย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศ การจัดหาและจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากก๊าซธรรมชาติและการบริการ

สำหรับปี 2567 ปตท. มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติจำนวน 500,416 ล้านบาท ลดลง 55,469 ล้านบาท หรือร้อยละ 10.0 จากปี 2566 ที่มีรายได้จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติจำนวน 555,885 ล้านบาท (รายละเอียดตามโครงสร้างรายได้ของ ปตท. และบริษัทย่อยแบ่งตามสายผลิตภัณฑ์ในหัวข้อที่ 1.2.1)

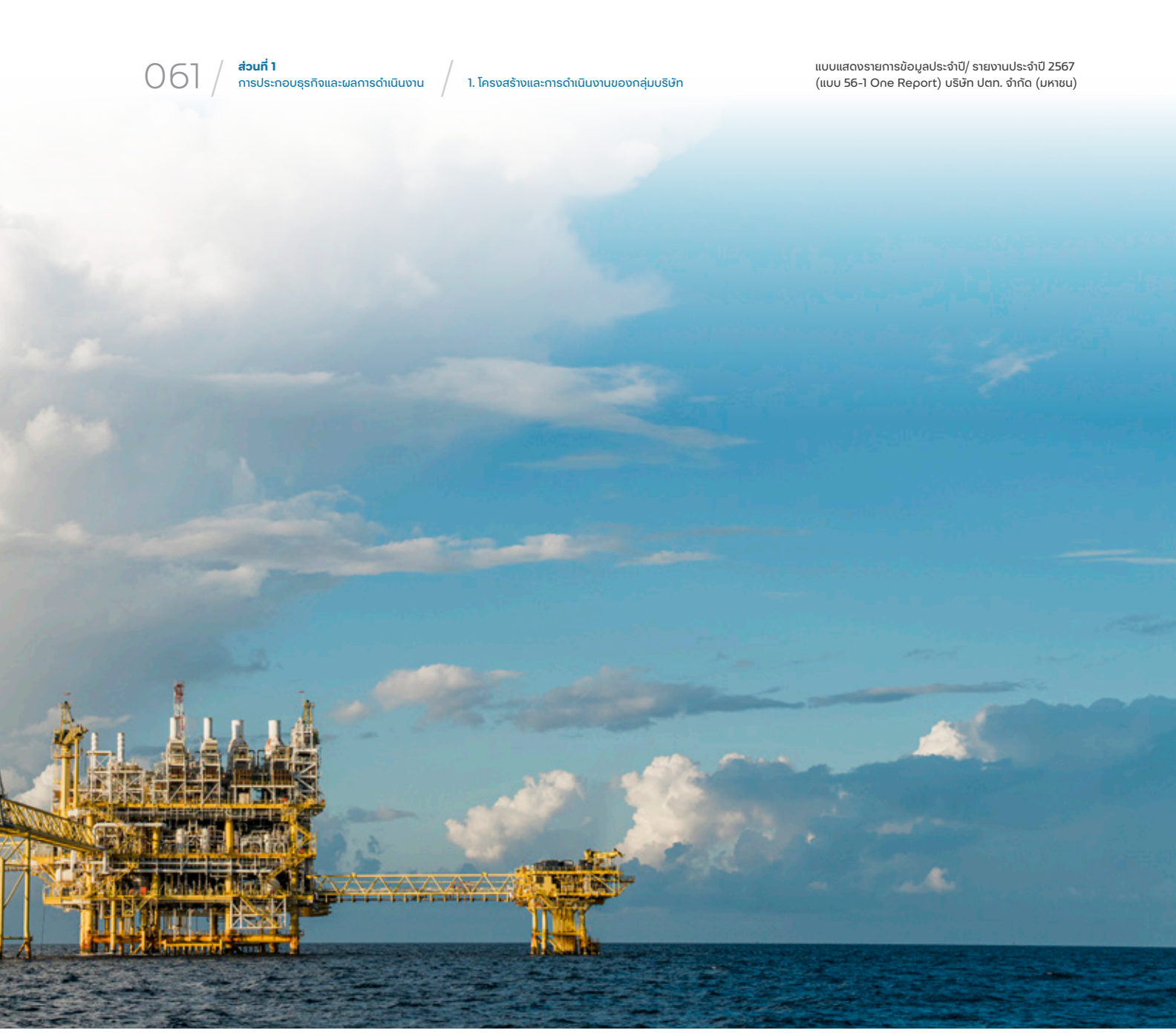


ธุรกิจจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ

การจัดหาก๊าซธรรมชาติ

การจัดหาก๊าซธรรมชาติของ ปตท. อยู่ในความรับผิดชอบของธุรกิจจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ โดยการจัดหาก๊าซธรรมชาติส่วนใหญ่ร้อยละ 58 มาจากการจัดหาจากแหล่งก๊าซธรรมชาติในประเทศ ส่วนที่เหลือมาจากการนำเข้าก๊าซธรรมชาติจากเมียนมา และการนำเข้า LNG

ปัจจุบัน ปตท. เป็นผู้ซื้อก๊าซธรรมชาติภายใต้สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติที่มีอยู่ทั้งสิ้น 15 ฉบับ จากผู้ขาย แบ่งเป็นสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติในประเทศจำนวน 12 ฉบับ ได้แก่ สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากแหล่งไพลิน สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากแหล่ง C5 & G4/48 สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากแปลง B8/32 สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากแหล่งอาทิตย์ สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติแปลง G12/48 สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากแหล่ง MTJDA แปลง A-18 สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจาก



แหล่ง MTJDA แปลง B-17-01 สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติแปลง G1/61 สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติแปลง G2/61 สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากแหล่งน้ำพอง สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากแหล่งสินภูฮ่อม สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติแหล่งสิริกิติ์ (พื้นที่ลานกระบือ) และสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากแหล่งต่างประเทศอีกจำนวน 3 ฉบับ ได้แก่ สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากแหล่งยาดานา สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากแหล่งเยตากุน และสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจากแหล่งซอติก้า จากเมียนมา

อีกทั้งตามที่ PTTEP ED (บริษัทย่อยของ ปตท.สผ.) เป็นผู้ได้รับสิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและเป็นผู้ดำเนินการในแปลงสำรวจหมายเลข G1/61 (แหล่งเอราวัณ) และ G2/61 (แหล่งบงกช) ซึ่งได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิต (Production Sharing Contract: PSC) กับภาครัฐตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2562 โดยมีปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติขั้นต่ำที่ 800 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และ 700 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ตามลำดับ ซึ่ง ปตท. และ PTTEP ED ได้จัดทำข้อตกลงในสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติแปลง G1/61 จำนวน 1 ฉบับ ทดแทนสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติแหล่งยูโนแคล 123 (แหล่งเอราวัณเดิม) ที่สิ้นสุดในปี 2565 และจัดทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติแปลง G2/61 จำนวน 1 ฉบับ ทดแทนสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติแหล่งบงกชเหนือ และสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติแหล่งบงกชใต้ที่สิ้นสุดในปี 2565 และปี 2566 ตามลำดับ โดย PTTEP ED และ ปตท. ได้ลงนามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติทั้งสองฉบับเมื่อวันที่ 20 เมษายน 2565

พร้อมกันนี้ เพื่อเป็นการบริหารความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านระหว่างสัญญาซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อความต่อเนื่องในการผลิตก๊าซธรรมชาติ ปตท. จึงดำเนินการจัดหาก๊าซธรรมชาติเพิ่มเติมจากแหล่งผลิตในอ่าวไทยและ LNG เพื่อให้มีปริมาณก๊าซธรรมชาติเพียงพอต่อความต้องการของลูกค้า ไม่ส่งผลกระทบต่อภาคการผลิตไฟฟ้าและความมั่นคงทางพลังงานของประเทศ

ปตท. ได้มีการจัดหา LNG เข้ามาเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางด้านการจัดหาก๊าซฯ และสนองความต้องการใช้ที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันมีสัญญาซื้อขาย LNG ระยะยาวรวม 5 ฉบับ โดยมีปริมาณรวมทั้งสิ้น 6.2 ล้านตันต่อปี ได้แก่ สัญญากับ Qatar Liquefied Gas Co., Ltd. 2 ล้านตันต่อปี สัญญากับ Shell Eastern Trading (Pte) Ltd. 1 ล้านตันต่อปี สัญญากับ BP Singapore Pte. Ltd. 1 ล้านตันต่อปี สัญญากับ Petronas LNG Ltd. 1.2 ล้านตันต่อปี และอีก 1 ล้านตันต่อปีจาก PTTGL ซึ่งจะเริ่มรับในปี 2569

จากสถานการณ์ประเทศในปัจจุบันที่มีความต้องการ LNG เพิ่มขึ้นมาก ดังนั้น เพื่อให้ประเทศไทยมีปริมาณ LNG เพียงพอต่อความต้องการในระดับราคาที่เหมาะสม ปตท. จะแสวงหาโอกาสในการเจรจากับผู้ขาย LNG อย่างต่อเนื่องเพื่อจัดหา LNG ในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศต่อไป

ทั้งนี้ การจัดหาก๊าซธรรมชาติของ ปตท. ส่วนใหญ่จะมาจากแหล่งแปลงสัมปทานก๊าซธรรมชาติในประเทศ โดยมีปริมาณและสัดส่วนการจัดหาก๊าซธรรมชาติของ ปตท. ในปี 2565 - 2567 เป็นดังนี้

แหล่ง/ แปลงสัมปทาน	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน	ร้อยละ	ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน	ร้อยละ	ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน	ร้อยละ
ในประเทศ						
- ไพลิน	399	9.5	396	8.9	386	8.9
- บงกช (เหนือ/ ใต้)	663	15.9	123	2.8	-	-
- G12/48	-	-	5	0.1	7	0.2
- ยูโนแคล 1, 2, 3 (แหล่งเอราวัณเดิม)	136	3.3	-	-	-	-
- B8/32	51	1.2	24	0.5	57	1.3
- G1/61	138	3.3	277	6.3	643	14.7
- G2/61	134	3.2	665	15.0	704	16.1
- C5&G4/48	4	0.1	4	0.1	2	0.1
- อาทิตย์	288	6.9	319	7.2	289	6.6
- MTJDA	413	9.9	408	9.2	341	7.8
- น้ำพอง/ สินภูฮ่อม	103	2.5	96	2.2	109	2.5
- สิริกิติ์	7	0.2	3	0.1	3	0.1
รวมการจัดหาในประเทศ	**2,336**	**56.0**	**2,320**	**52.4**	**2,541**	**58.3**
ต่างประเทศ						
- ยาดานา	428	10.3	287	6.5	247	5.7
- เยตากุน	27	0.6	32	0.7	28	0.6
- ซอติก้า	229	5.5	237	5.4	220	5.0
- LNG	1,153	27.6	1,552	35.0	1,326	30.4
รวมการจัดหาจากต่างประเทศ	**1,837**	**44.0**	**2,108**	**47.6**	**1,821**	**41.7**
รวมการจัดหาทั้งหมด	**4,173**	**100.0**	**4,428**	**100.0**	**4,362**	**100.0**
ราคาซื้อก๊าซธรรมชาติเฉลี่ย (บาทต่อล้านบีทียู)	391.2		332.3		285.4	

หมายเหตุ:
ปริมาณก๊าซธรรมชาติคำนวณ ณ ค่าความร้อน 1,000 บีทียูต่อ 1 ลูกบาศก์ฟุต

เงื่อนไขหลักของสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติ

สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระหว่าง ปตท. และผู้ขายก๊าซธรรมชาติมีอายุสัญญาประมาณ 25 - 30 ปี โดยคู่สัญญาตกลงที่จะซื้อและขายก๊าซธรรมชาติกัน ณ จุดส่งมอบตามสัญญา เช่น ปากหลุมหรือจุดส่งมอบอื่น ๆ แล้วแต่สัญญากำหนดในปริมาณ คุณภาพ และความดัน ตามที่ได้ตกลงกันไว้

ผู้ขายก๊าซธรรมชาติมีหน้าที่จัดเตรียมความสามารถในการส่งก๊าซธรรมชาติสูงสุด (Contractual Delivery Capacity: CDC) เพื่อให้ ปตท. สามารถเรียกรับก๊าซธรรมชาติสูงสุดได้ถึงร้อยละ 105 - 125 ของปริมาณก๊าซธรรมชาติรายวัน (Daily Contract Quantity: DCQ) แล้วแต่สัญญา ในขณะที่ ปตท. จะต้องรับก๊าซธรรมชาติให้ได้ตามปริมาณก๊าซธรรมชาติขั้นต่ำสุทธิรายปีตามสัญญา (Net Annual Contracted Quantity: Net ACQ) อีกทั้ง ปตท. ยังสามารถซื้อก๊าซธรรมชาติในปริมาณที่เกินกว่าที่กำหนดไว้ในสัญญาได้ หากผู้ขายก๊าซธรรมชาติสามารถผลิตและส่งมอบได้

อย่างไรก็ตาม หากในปีสัญญาใด ปตท. ไม่สามารถรับก๊าซธรรมชาติตามปริมาณก๊าซธรรมชาติขั้นต่ำสุทธิรายปีตามสัญญา ได้ครบตามที่กำหนดสำหรับปีสัญญานั้น ปตท. จะต้องชำระค่าก๊าซธรรมชาติในปริมาณที่มิได้รับ (Take-or-Pay) โดยมีสิทธิรับก๊าซธรรมชาติสำหรับปริมาณที่ได้ชำระไปแล้วในปีต่อ ๆ ไปภายในระยะเวลาของสัญญาฯ และไม่ต้องชำระค่าก๊าซธรรมชาติในส่วนนั้นอีก (Make-Up) ทั้งนี้ ในปีที่ ปตท. จะใช้สิทธิในการรับก๊าซธรรมชาติสำหรับปริมาณที่ได้ชำระไปแล้วดังกล่าว ปตท. จะต้องรับซื้อก๊าซธรรมชาติให้ได้ครบตามปริมาณซื้อก๊าซธรรมชาติขั้นต่ำสุทธิรายปีตามสัญญาสำหรับปีนั้นก่อน ในทางกลับกัน กรณีที่ ปตท. ซื้อก๊าซธรรมชาติเกินกว่าปริมาณก๊าซธรรมชาติขั้นต่ำสุทธิรายปีตามสัญญาของปีสัญญาใด ๆ ปตท. จะสามารถนำปริมาณก๊าซธรรมชาติส่วนเกินนั้นแต่ไม่รวมส่วนที่เกินกว่า CDC ตามสัญญา (Carry Forward Gas) ไปหักลดปริมาณการรับก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นข้อผูกพันในปีสัญญาต่อ ๆ ไปได้ในปริมาณไม่เกินร้อยละ 5 - 20 แล้วแต่ระบุในสัญญา โดยสิทธิ Carry Forward Gas ดังกล่าวจะสิ้นสุดภายในระยะเวลา 5 ปี

ในกรณีที่ผู้ขายก๊าซธรรมชาติไม่สามารถส่งมอบก๊าซธรรมชาติให้กับ ปตท. ได้ครบตามปริมาณที่ ปตท. เรียกรับจากผู้ขายก๊าซธรรมชาติในแต่ละวัน (Shortfall) ปตท. จะชำระค่าก๊าซธรรมชาติตามปริมาณก๊าซธรรมชาติที่รับจริง โดยมีบทปรับตามสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ ร้อยละ 15 - 25 ของมูลค่าก๊าซธรรมชาติที่ขาดส่งในเดือนนั้น ทั้งนี้ เมื่อสิ้นสุดปีสัญญา ปตท. สามารถนำปริมาณก๊าซธรรมชาติที่ผู้ขายก๊าซธรรมชาติขาดส่งไปลดปริมาณก๊าซธรรมชาติขั้นต่ำรายปีตามสัญญา (Annual Contracted Quantity: ACQ) ได้

สำหรับราคาซื้อขายก๊าซธรรมชาติที่กำหนดในสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติจะมีการกำหนดราคาฐานเริ่มต้น (Initial Base Price) ซึ่งเป็นราคาคงที่โดยมีการกำหนดสูตรราคาสูงสุดและราคาต่ำสุดเพื่อคุ้มครองผู้ซื้อและผู้ขายก๊าซธรรมชาติ โดยสูตรปรับราคาก๊าซธรรมชาติประกอบด้วยปัจจัยต่อไปนี้ คือ ราคาน้ำมันเตากำมะถันสูงในตลาดสิงคโปร์ ราคาน้ำมันดิบดูไบ อัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และดัชนีทางเศรษฐกิจต่าง ๆ เช่น ดัชนีราคาขายส่งของประเทศไทย และดัชนีราคาผู้ผลิตของสหรัฐอเมริกาสำหรับธุรกิจน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ทั้งนี้ ระยะเวลาในการปรับราคาซื้อขายก๊าซธรรมชาติดังกล่าวจะแตกต่างกันไปในแต่ละสัญญา กล่าวคือ ทุก 12 เดือน 6 เดือน 3 เดือน หรือ 1 เดือน ราคาซื้อขายก๊าซธรรมชาตินี้จะส่งผ่าน (Pass Through) ไปให้กับลูกค้าในกลุ่มผู้ผลิตไฟฟ้าซึ่งเป็นกลุ่มลูกค้าหลักที่ซื้อก๊าซธรรมชาติจาก ปตท. ส่งผลให้ความเสี่ยงของ ปตท. จากการเปลี่ยนแปลงของราคาซื้อขายก๊าซธรรมชาติอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำ

สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติทุกสัญญามีข้อกำหนดเรื่องเหตุสุดวิสัย ซึ่งเป็นกรณีที่ ปตท. หรือผู้ขายก๊าซธรรมชาติสามารถยกเป็นเหตุในการที่ไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามสัญญาได้ ซึ่งเหตุสุดวิสัยที่กำหนดในสัญญาดังกล่าวหมายรวมถึงเหตุการณ์ใด ๆ ที่เกิดขึ้นโดยคู่สัญญาไม่สามารถควบคุมได้ นอกจากนี้ สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติบางฉบับได้กำหนดให้กรณีที่ ปตท. ไม่สามารถรับซื้อก๊าซธรรมชาติได้อันเนื่องจากมีเหตุสุดวิสัยเกิดขึ้นกับลูกค้าของ ปตท. จนเป็นเหตุให้ลูกค้าดังกล่าวไม่สามารถรับซื้อก๊าซธรรมชาติจาก ปตท. ได้ ปตท. จะสามารถขอผ่อนผันปริมาณรับก๊าซธรรมชาติจากผู้ขายก๊าซธรรมชาติที่เกี่ยวข้องทุกรายตามสัดส่วนการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติที่ลดลง

สัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติจะสิ้นสุดลงเมื่อเกิดเหตุการณ์ใดเหตุการณ์หนึ่งดังต่อไปนี้

(1) สิ้นสุดระยะเวลาตามที่กำหนดในสัญญา หรือ
(2) เมื่อสัมปทานหรือสัญญาแบ่งปันผลผลิต (PSC) สิ้นสุดลง หรือ
(3) เมื่อปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติในแหล่งดังกล่าวหมดลง

การค้าส่งก๊าซธรรมชาติ

ปตท. ดำเนินการค้าส่งก๊าซธรรมชาติส่วนใหญ่ให้กับกลุ่มลูกค้าผู้ผลิตไฟฟ้า ได้แก่ กฟผ. ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ และผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก โดยตรงผ่านระบบส่งก๊าซธรรมชาติ (Natural Gas Transmission System)

ปริมาณการส่งก๊าซธรรมชาติให้กับลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ (รวมปริมาณก๊าซธรรมชาติที่ใช้ในโรงแยกก๊าซธรรมชาติของ ปตท.) ในปี 2565 - 2567 มีรายละเอียดดังนี้

กลุ่มลูกค้า	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน	ร้อยละ	ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน	ร้อยละ	ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน	ร้อยละ
1. กฟผ.	688	16.4	793	17.9	664	15.1
2. ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ	547	13.1	753	16.9	792	18.0
3. ผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก	1,218	29.1	1,197	26.9	1,195	27.1
4. ลูกค้าอุตสาหกรรม[1/]	957	22.8	922	20.7	920	20.9
5. โรงแยกก๊าซธรรมชาติ	780	18.6	783	17.6	834	18.9
รวม	**4,190**	**100.0**	**4,448**	**100.0**	**4,405**	**100.0**

ที่มา: ปตท.

หมายเหตุ:

ปริมาณก๊าซธรรมชาติคำนวณ ณ ค่าความร้อน 1,000 บีทียูต่อ 1 ลูกบาศก์ฟุต และคำนวณโดยใช้จำนวนวันตามปีปฏิทิน

1/ รวมก๊าซธรรมชาติที่จำหน่ายให้กับลูกค้าผู้ถือใบอนุญาตประกอบกิจการค้าปลีกก๊าซธรรมชาติผ่านระบบจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ เพื่อจำหน่ายต่อสู่ภาคอุตสาหกรรมและ NGV

โดยทั่วไป โครงสร้างราคาจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้กับกลุ่มลูกค้าผู้ผลิตไฟฟ้าจะประกอบด้วย 2 ส่วนหลัก ได้แก่ ราคาเนื้อก๊าซธรรมชาติ และอัตราค่าผ่านท่อ มีรายละเอียดดังนี้

(1) ราคาเนื้อก๊าซธรรมชาติ

ช่วงเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2567 ราคาเนื้อก๊าซธรรมชาติประกอบด้วยราคา Pool Gas ซึ่งเป็นผลรวมของราคาเฉลี่ยของเนื้อก๊าซธรรมชาติที่ ปตท. รับซื้อจากผู้ขายก๊าซธรรมชาติและค่าตอบแทนในการจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2567 เป็นต้นไป ราคาเนื้อก๊าซธรรมชาติประกอบด้วยราคา Pool Gas ที่คำนวณจากผลรวมของราคาเฉลี่ยของเนื้อก๊าซธรรมชาติที่ผู้รับใบอนุญาตจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ (Shipper) ทุกรายรับซื้อจากผู้ขายก๊าซธรรมชาติ และค่าตอบแทนในการจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ

ทั้งนี้ การประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566 เห็นชอบแนวทางบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติตามที่กระทรวงพลังงานเสนอ โดยปรับให้ใช้ราคาก๊าซธรรมชาติที่เข้าและออกจากโรงแยกก๊าซธรรมชาติเป็นราคา Pool Gas ซึ่งเป็นราคารวมก๊าซธรรมชาติจากแหล่งอื่น ๆ ยกเว้นก๊าซธรรมชาติที่นำไปใช้ในการผลิต LPG สำหรับใช้เป็นเชื้อเพลิง ให้ใช้ต้นทุนราคาก๊าซธรรมชาติเท่ากับราคาก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทย โดยให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนมกราคม 2567 เป็นต้นไป จนกว่าการทำหลักเกณฑ์การกำหนดโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทยที่เข้าและออกจากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ตามมติ กพช. เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 จะแล้วเสร็จและได้รับความเห็นชอบจาก กพช. ทั้งนี้ กระทรวงพลังงานโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาโครงสร้างต้นทุนที่เหมาะสมทั้ง Value chain เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกภาคส่วนและเป็นประโยชน์สูงสุดกับประเทศ

สำหรับค่าตอบแทนในการจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ ซึ่งครอบคลุมค่าใช้จ่ายและความเสี่ยงในการดำเนินการจัดหาก๊าซธรรมชาติและการตลาดนั้น มีอัตราแตกต่างกันขึ้นอยู่กับประเภทของลูกค้าผู้ซื้อก๊าซธรรมชาติ ช่วงเดือนมกราคม - กุมภาพันธ์ 2567 ค่าตอบแทนในการจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติสำหรับ กฟผ. และผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระเท่ากับร้อยละ 1.75 ของราคาเฉลี่ยของเนื้อก๊าซธรรมชาติที่ ปตท. รับซื้อจากผู้ขายก๊าซธรรมชาติ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่คิดจาก กฟผ. และผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระดังกล่าวจะต้องไม่เกิน 2.1525 บาทต่อล้านบีทียู ส่วนผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กซึ่งซื้อก๊าซธรรมชาติในปริมาณที่ต่ำกว่าลูกค้าสองกลุ่มแรกนั้น ปตท. จะคิดค่าตอบแทนดังกล่าวในอัตราร้อยละ 9.33 ของราคาเฉลี่ยของเนื้อก๊าซธรรมชาติที่ ปตท. รับซื้อจากผู้ขายก๊าซธรรมชาติ ทั้งนี้ ค่าตอบแทนที่คิดจากผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กดังกล่าวจะต้องไม่เกิน 11.4759 บาทต่อล้านบีทียู และตั้งแต่เดือนมีนาคม 2567 เป็นต้นไป

ค่าตอบแทนในการจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติสำหรับ กฟผ. ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระ และบริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด เท่ากับ 4.9400 บาทต่อล้านบีทียู ส่วนของผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็ก เท่ากับ 5.4660 บาทต่อล้านบีทียู ตามมติ กกพ. เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2567

(2) อัตราค่าบริการขนส่งก๊าซธรรมชาติ

อัตราค่าบริการขนส่งก๊าซธรรมชาติประกอบด้วย 2 ส่วน โดยส่วนแรก ได้แก่ ค่าบริการขนส่งก๊าซธรรมชาติส่วนของต้นทุนคงที่ (Demand Charge: Td) มีรอบการกำกับดูแล 5 ปี คำนวณจากมูลค่าสุทธิ (NPV) ของรายได้ผู้ที่รับใบอนุญาตควรได้รับ (Allowed Revenue) ของรอบการกำกับดูแลถัดไป หารด้วย NPV ของปริมาณการจองใช้ระบบส่งก๊าซธรรมชาติ (Capacity Reserved) ในรอบการกำกับดูแลถัดไป ซึ่งรายได้ผู้รับใบอนุญาตควรได้รับ (Allowed Revenue) จะสะท้อนเงินลงทุน ค่าใช้จ่าย และผลตอบแทนการลงทุนในรูปแบบต้นทุนเงินทุนถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (Weighted Average Cost of Capital: WACC) ตามที่ กกพ. ให้ความเห็นชอบ และส่วนที่สอง ได้แก่ ค่าบริการขนส่งก๊าซธรรมชาติส่วนของต้นทุนผันแปร (Commodity Charge: Tc) ซึ่งคำนวณจากค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในการให้บริการส่วนผันแปรตามปริมาณก๊าซธรรมชาติที่ส่งผ่านระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ

สำหรับปี 2567 อัตราค่าบริการขนส่งก๊าซธรรมชาติทางท่อผ่านระบบส่งก๊าซธรรมชาติ คำนวณตามหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราค่าบริการก๊าซธรรมชาติสำหรับผู้รับใบอนุญาตขนส่งก๊าซธรรมชาติทางท่อผ่านระบบส่งก๊าซธรรมชาติ พ.ศ. 2564 ส่วนของต้นทุนคงที่ (Demand Charge: Td) ยังคงเดิมตามรอบการกำกับดูแล ปี 2565 - 2569 ในขณะที่ส่วนของต้นทุนผันแปร (Commodity Charge: Tc) ปตท. ได้เสนออัตราค่าบริการส่งก๊าซธรรมชาติเพื่อให้ กกพ. พิจารณาให้ความเห็นชอบสำหรับปี 2566 โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งในปี 2567 กกพ. ได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบปรับอัตราค่าบริการ Tc ใหม่โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2568 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2568 หรือจนกว่าจะมีการเห็นชอบปรับอัตราค่าบริการฯ จาก กกพ. โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

หน่วย: บาทต่อล้านบีทียู

พื้นที่	ระบบท่อ	อัตราค่าบริการขนส่งก๊าซธรรมชาติส่วนของต้นทุนคงที่ (Demand Charge)	อัตราค่าบริการขนส่งก๊าซธรรมชาติส่วนของต้นทุนผันแปร (Commodity Charge)	
			ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2566 – 31 ธันวาคม 2567	ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 31 ธันวาคม 2568 หรือจนกว่าจะมีการเห็นชอบปรับอัตราค่าบริการฯ จาก กกพ.
1	ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาตินอกชายฝั่ง[1/]	12.8869	0.2207	0.1996
2	ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนฝั่งที่ขนอม	2.1135	0.0248	0.0238
3	ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนฝั่ง	11.6894	1.9304	1.4772
4	ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนฝั่งที่จะนะ	1.0061	0.0806	0.1224
5	ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนฝั่งที่น้ำพอง	0.2693	0.0000	0.0000

หมายเหตุ:
1/ ประกอบด้วยระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติในทะเลของ ปตท. และบริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด (TTM(T))

ทั้งนี้ มีการกำหนดให้ปรับเปลี่ยนอัตราค่าบริการขนส่งก๊าซธรรมชาติส่วนของต้นทุนคงที่เป็นระยะ (Periodic Adjustment) โดยสามารถทบทวนอัตราค่าบริการขนส่งก๊าซธรรมชาติส่วนของต้นทุนคงที่ ตามรอบระยะเวลา 5 ปี หรือตามระยะเวลาที่ กกพ. เห็นชอบ หรือมีเหตุที่ส่งผลให้ค่าบริการมีการเปลี่ยนแปลงอย่างมีนัยสำคัญ เพื่อดำรงไว้ซึ่งอัตราผลตอบแทนเงินลงทุนในส่วนทุนของผู้ถือหุ้นตามที่ได้รับอนุมัติ สำหรับอัตราค่าบริการขนส่งก๊าซธรรมชาติส่วนของต้นทุนผันแปร จะมีการทบทวนทุกปีโดยมีการกำหนดดัชนีสำหรับการปรับค่าบริการส่วนต้นทุนผันแปร เพื่อให้สะท้อนสภาวการณ์ปัจจุบัน และคำนึงถึงประสิทธิภาพการดำเนินงาน

ธุรกิจโรงแยกก๊าซธรรมชาติ

นอกจาก ปตท. จะจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้กับลูกค้าโดยตรงแล้ว ปตท. ได้นำก๊าซธรรมชาติบางส่วนผ่านเข้าโรงแยกก๊าซธรรมชาติของ ปตท. เพื่อเพิ่มมูลค่าให้กับก๊าซธรรมชาติและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดโดยการแยกสารประกอบไฮโดรคาร์บอนชนิดต่าง ๆ ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญในก๊าซธรรมชาติ ผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติของ ปตท. ประกอบด้วยก๊าซอีเทน ก๊าซโพรเพน ก๊าซปิโตรเลียมเหลว ก๊าซโซลีนธรรมชาติ และไอโซเพนเทน นอกจากนี้ ยังมีผลพลอยได้จากการแยกก๊าซธรรมชาติ คือ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในอุตสาหกรรมต่าง ๆ ได้ ทั้งนี้ ผลิตภัณฑ์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติและวัตถุประสงค์ในการนำไปใช้ได้แสดงตามตารางด้านล่าง

ผลิตภัณฑ์	วัตถุประสงค์ในการนำไปใช้
ก๊าซอีเทน	เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีขั้นต้น
ก๊าซโพรเพน	เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีขั้นต้น
ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (ก๊าซหุงต้ม)	เป็นเชื้อเพลิงในครัวเรือน ยานพาหนะ โรงงานอุตสาหกรรม และเป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีขั้นต้น
ก๊าซโซลีนธรรมชาติ	เป็นวัตถุดิบสำหรับป้อนเข้าโรงกลั่นน้ำมันเพื่อผลิตน้ำมันสำเร็จรูป และเป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีขั้นต้น
ไอโซเพนเทน	เป็นวัตถุดิบในอุตสาหกรรมปิโตรเคมีขั้นต้น

ปัจจุบัน ปตท. เป็นผู้ประกอบการธุรกิจโรงแยกก๊าซธรรมชาติรายใหญ่ในประเทศไทย โดยมีโรงแยกก๊าซธรรมชาติทั้งสิ้น 6 โรง โดยโรงแยกก๊าซธรรมชาติทั้งหมดของ ปตท. ได้ดำเนินการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิตของโรงแยกก๊าซธรรมชาติมาอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ คุณภาพของก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทยมีองค์ประกอบที่เปลี่ยนแปลงไปบางส่วน ทำให้มีความสามารถในการแยกก๊าซธรรมชาติสูงสุดที่ทำได้จริงในปัจจุบัน (Processing Capacity) รวม 2,660 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

สัดส่วนของผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ที่ผลิตได้จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติของ ปตท. ในปี 2565 - 2567 เป็นดังนี้

ผลิตภัณฑ์ (ตัน)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ก๊าซอีเทน	1,752,406	1,786,925	1,773,938
ก๊าซโพรเพน	963,476	965,193	933,328
ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (ก๊าซหุงต้ม)	1,912,982	1,952,091	2,222,903
ก๊าซโซลีนธรรมชาติ	385,284	387,183	436,935
ไอโซเพนเทน	48,800	50,961	45,055
รวม	**5,062,948**	**5,142,353**	**5,412,159**

ที่มา: ปตท.

ธุรกิจตลาดพาณิชย์ก๊าซธรรมชาติและผลิตภัณฑ์

เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามนโยบายของภาครัฐในการส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันในการประกอบกิจการก๊าซธรรมชาติ ตามแผนปฏิรูปประเทศด้านพลังงาน รวมถึงเพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการซื้อขาย LNG ในภูมิภาค (Regional LNG Hub) ในปี 2564 ปตท. จึงได้จัดตั้งธุรกิจตลาดพาณิชย์ก๊าซธรรมชาติและผลิตภัณฑ์ ซึ่งเป็นหน่วยธุรกิจย่อยภายใต้หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ปตท. โดยกำหนดให้มีหน้าที่ในการดำเนินธุรกิจก๊าซธรรมชาติและผลิตภัณฑ์ในตลาดเชิงพาณิชย์รับผิดชอบในการขายและดูแลลูกค้าในตลาดก๊าซธรรมชาติเชิงพาณิชย์ ตลาดผลิตภัณฑ์จากก๊าซธรรมชาติ และการบริการด้านก๊าซธรรมชาติ

พร้อมทั้งจะทำหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักของธุรกิจก๊าซธรรมชาติในการขยายตลาดไปต่างประเทศ โดยมีประเทศเป้าหมายคือประเทศในกลุ่ม CLMV ได้แก่ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม รวมถึงจะมีการขยายตลาดเข้าไปในประเทศจีน ทั้งนี้ การขยายตลาดไปต่างประเทศนั้น เป็นหนึ่งในกลยุทธ์เชิงรุกของ ปตท. ในการขยายตลาดไปสู่ตลาดใหม่ในต่างประเทศ

สำหรับปริมาณการจำหน่ายผลิตภัณฑ์หลักภายใต้ธุรกิจตลาดพาณิชย์ก๊าซธรรมชาติและผลิตภัณฑ์นั้น จะแบ่งออกเป็น 2 ตลาดหลัก ได้แก่ ตลาดก๊าซธรรมชาติเชิงพาณิชย์ และตลาดผลิตภัณฑ์จากก๊าซธรรมชาติ สำหรับตลาดก๊าซธรรมชาติเชิงพาณิชย์ในปัจจุบันมีการขายหลักในรูปแบบของการขนส่งก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) ผ่านทางรถขนส่ง สำหรับในส่วนของตลาดผลิตภัณฑ์จากก๊าซธรรมชาตินั้น ในช่วงก่อนปี 2564 มีการดำเนินการจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากก๊าซธรรมชาติภายใต้ธุรกิจโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ปตท. และตั้งแต่ปี 2564 ที่ได้จัดตั้งธุรกิจตลาดพาณิชย์ก๊าซธรรมชาติและผลิตภัณฑ์เป็นต้นมา การจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์จากก๊าซธรรมชาติจะดำเนินการภายใต้ธุรกิจตลาดพาณิชย์ก๊าซธรรมชาติและผลิตภัณฑ์ โดยปริมาณการขายแยกรายผลิตภัณฑ์ที่สำคัญในช่วงปี 2565 - 2567 มีรายละเอียดดังนี้

ผลิตภัณฑ์ (ตัน)	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
ก๊าซอีเทน	1,752,287	1,786,823	1,773,799
ก๊าซโพรเพน	1,139,216	1,028,237	996,633
ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (ก๊าซหุงต้ม)	3,301,907	3,288,262	3,440,783
ก๊าซโซลีนธรรมชาติ	504,133	500,264	571,801
ไอโซเพนเทน	48,803	50,965	45,056
รวม	**6,746,346**	**6,654,551**	**6,828,072**

ที่มา: ปตท.





กลุ่มลูกค้าหลักของตลาดผลิตภัณฑ์จากก๊าซธรรมชาตินั้นสามารถแบ่งได้เป็น 2 กลุ่มหลักด้วยกัน ประกอบด้วย (1) กลุ่มปิโตรเคมี เช่น บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) บริษัท เอ็ชเอ็มซี โปลีเมอส์ จำกัด และบริษัท ระยอง โอเลฟินส์ จำกัด เป็นต้น และ (2) กลุ่มผู้ประกอบการค้าน้ำมันมาตรา 7 ตามพระราชบัญญัติการค้าน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2543 โดยกลุ่มลูกค้ามาตรา 7 ที่สำคัญ ประกอบด้วย บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (OR) บริษัท สยามแก๊ส แอนด์ ปิโตรเคมีคัลส์ จำกัด (มหาชน) และบริษัท ยูนิคแก๊ส แอนด์ ปิโตรเคมิคัลส์ จำกัด (มหาชน)

สำหรับราคาจำหน่ายผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติในส่วนของกลุ่มลูกค้าปิโตรเคมีนั้น จะเป็นไปตามสูตรราคาตามสัญญาซื้อขายที่ตกลงกับลูกค้าเป็นราย ๆ ไป โดยส่วนใหญ่จะอ้างอิงกับราคาผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีในตลาดโลก สำหรับราคาก๊าซโซลีนธรรมชาติ (NGL) จะอิงกับราคาแนฟทาในตลาดโลก ส่วนราคาขาย LPG ที่จำหน่ายในประเทศนั้น จะมีราคาเป็นไปตามนโยบายที่ภาครัฐกำหนด โดยตั้งแต่เดือนสิงหาคม 2560 เป็นต้นมา สนพ. จะประกาศราคาอ้างอิงสำหรับกำกับราคาขายปลีก LPG ในประเทศเท่านั้น ซึ่งเป็นการเปลี่ยนหลักเกณฑ์การอ้างอิงราคา LPG นำเข้าจากเดิมที่อ้างอิงด้วยราคา CP ที่ประกาศรายเดือน เปลี่ยนเป็นอ้างอิงด้วยราคา LPG Cargo จากข้อมูล Spot Cargo (FOB Arab Gulf) ของ Platts เฉลี่ยทุกสองสัปดาห์แทน และเพื่อให้ต้นทุน LPG จากทุกแหล่งจัดหามีต้นทุนที่ใกล้เคียงกันและแข่งขันกันได้ภายใต้ระบบการค้าเสรี อย่างไรก็ตาม ในกรณีของโรงแยกก๊าซธรรมชาติในปัจจุบัน คณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) มีมติให้เก็บส่วนต่างเข้ากองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงกรณีราคา LPG Cargo+X (ค่าใช้จ่ายในการนำเข้า) สูงกว่าต้นทุน LPG จากกลุ่มโรงแยกก๊าซธรรมชาติ และชดเชยกรณีราคา LPG Cargo+X ต่ำกว่าต้นทุน LPG จากกลุ่มโรงแยกก๊าซธรรมชาติ

ธุรกิจค้าปลีกก๊าซธรรมชาติ

นอกจากการจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติส่วนใหญ่ให้กับกลุ่มลูกค้าผู้ผลิตไฟฟ้าแล้ว ปตท. ยังจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้กับลูกค้าอุตสาหกรรม โดยลงทุนก่อสร้างระบบจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ (Distribution Pipeline System) เชื่อมต่อจากระบบส่งก๊าซธรรมชาติ (Transmission Pipeline System) ไปยังลูกค้าอุตสาหกรรม เพื่อใช้ในกระบวนการผลิต (Process) และผลิตไฟฟ้าใช้เอง (Cogeneration) และใช้ในกิจการพาณิชย์ (Commerce) รวมถึงมีการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติผ่านรถขนส่งในรูปแบบ CNG (Compressed Natural Gas) และ LNG โดย ปตท. และลูกค้าแต่ละรายจะจัดทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ ซึ่งจะระบุปริมาณความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติและโครงสร้างราคาจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ มีระยะเวลาสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติตั้งแต่ 6 เดือน ไปจนถึง 10 ปี ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีจำนวนลูกค้าทางระบบท่อจำหน่ายก๊าซธรรมชาติทั้งสิ้น 375 สัญญา และลูกค้า CNG และ LNG ทั้งสิ้น 12 สัญญา

สำหรับโครงสร้างราคาจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมที่ใช้ก๊าซธรรมชาติในกระบวนการผลิต จะแตกต่างจากโครงสร้างราคาจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้กับกลุ่มลูกค้าผู้ผลิตไฟฟ้า กล่าวคือ ประกอบด้วย 2 ส่วนหลัก ได้แก่ ค่าก๊าซธรรมชาติตามปริมาณก๊าซธรรมชาติที่ใช้จริงในแต่ละเดือนและค่าบริหารจัดการเพื่อการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้มีความพร้อมสำหรับการใช้งานตามปริมาณก๊าซธรรมชาติที่ได้แจ้งไว้กับ ปตท. เป็นการล่วงหน้า ทั้งนี้ ราคาก๊าซธรรมชาติที่จำหน่ายให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมถูกกำหนดให้แข่งขันได้กับราคาเชื้อเพลิงทดแทนอื่น ๆ คือ น้ำมันเตา และ LPG

ธุรกิจก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์

นอกจากการจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้กับกลุ่มลูกค้าผู้ผลิตไฟฟ้าและลูกค้าอุตสาหกรรมแล้ว ปตท. ยังได้จำหน่าย NGV ให้กับภาคขนส่ง โดยได้เริ่มนำก๊าซธรรมชาติมาใช้เป็นเชื้อเพลิงให้กับรถโดยสารประจำทางขององค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ (ขสมก.) ตั้งแต่ปี 2536 และขยายตลาด NGV ไปยังรถกลุ่มอื่น ๆ เพื่อลดผลกระทบต่อสภาพเศรษฐกิจ อันเนื่องมาจากความผันผวนของราคาน้ำมันดิบและน้ำมันสำเร็จรูปในตลาดโลก ประกอบกับลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และสนับสนุนให้ใช้เชื้อเพลิงที่จัดหาได้จากแหล่งภายในประเทศ โดย ณ สิ้นเดือนธันวาคม 2567 มีจำนวนรถยนต์ที่ใช้ NGV เป็นเชื้อเพลิงทั้งประเทศรวม 237,815 คัน (อ้างอิงข้อมูลจากกรมขนส่งทางบก) มีปริมาณจำหน่าย NGV ปี 2567 เฉลี่ย 2.77 ล้านกิโลกรัมต่อวัน โดยมีสถานีบริการ NGV ที่เปิดให้บริการรวม 279 สถานี ประกอบด้วยสถานีก๊าซธรรมชาติหลัก (Mother Station) จำนวน 18 สถานี ดำเนินการสูบอัดก๊าซฯ เข้ารถขนส่งแล้วจัดส่งไปจำหน่ายยังสถานีบริการที่อยู่นอกแนวท่อส่งก๊าซฯ (Daughter Station) จำนวน 160 สถานี และจำหน่ายผ่านสถานีที่อยู่ตามแนวท่อส่งก๊าซฯ (Conventional Station) จำนวน 101 สถานี ซึ่งสถานีบริการจำหน่ายในพื้นที่กรุงเทพฯ และปริมณฑล จำนวน 109 สถานี และต่างจังหวัดจำนวน 152 สถานี

สำหรับโครงสร้างราคาจำหน่าย NGV ประกอบด้วยค่าก๊าซธรรมชาติตามราคาต้นทุนจริงในแต่ละเดือน และค่าใช้จ่ายดำเนินการ (ภายในรัศมี 50 กิโลเมตร) และค่าขนส่งส่วนที่เกินรัศมี 50 กิโลเมตร ตามที่ภาครัฐกำหนด แต่อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 ปตท. ได้ให้การช่วยเหลือผ่านโครงการบัตรสิทธิประโยชน์กลุ่มรถโดยสารสาธารณะ โดยช่วยเหลือราคา NGV สำหรับกลุ่มรถโดยสารสาธารณะ (รถแท็กซี่และรถโดยสารสาธารณะ) รวม 506 ล้านบาท อีกทั้งมีการช่วยเหลือราคา NGV สำหรับกลุ่มรถทั่วไป รวม 216 ล้านบาท ทำให้มีมูลค่าการช่วยเหลือรวม สิ้นสุด ณ เดือนธันวาคม 2567 เป็นเงิน 722 ล้านบาท

ธุรกิจระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ

ธุรกิจระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ (Transmission Pipeline) ดำเนินธุรกิจให้บริการ งานปฏิบัติการ งานบำรุงรักษาระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ และการดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกิจการขนส่งก๊าซธรรมชาติทางท่อ เมื่อผู้ขายก๊าซธรรมชาติได้ส่งมอบก๊าซธรรมชาติให้กับ ปตท. ที่จุดส่งมอบแล้ว ก๊าซธรรมชาติทั้งหมดจะถูกส่งไปยังลูกค้าต่าง ๆ โดยผ่านระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นทรัพย์สินของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติของ ปตท. โดยประกอบด้วยระบบส่งก๊าซธรรมชาติในทะเลที่เชื่อมต่อกับแหล่งก๊าซธรรมชาติต่าง ๆ ในอ่าวไทย และระบบส่งก๊าซธรรมชาติบนบกฝั่งตะวันออก ที่รับก๊าซจากอ่าวไทยและสถานีก๊าซธรรมชาติเหลวระบบส่งก๊าซธรรมชาติบนบกฝั่งตะวันตกที่รับก๊าซจากแหล่งยาดานา เยตากุน และซอติก้า ในเมียนมาที่ชายแดนไทย-เมียนมา เพื่อจ่ายก๊าซฯ ไปยังผู้ผลิตไฟฟ้า โรงแยกก๊าซธรรมชาติ NGV และอุตสาหกรรม โดยภายในระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติของ ปตท. ยังประกอบด้วยหน่วยควบคุมจุดกลั่นตัวของก๊าซธรรมชาติ (Dew Point Control Unit) และอุปกรณ์รวมก๊าซธรรมชาติ (Common Header) ซึ่งเป็นกระบวนการควบคุมคุณภาพก๊าซฯ จากแหล่งต่าง ๆ ในอ่าวไทยให้มีค่าความร้อนคงที่เป็นหนึ่งเดียวและมีคุณภาพเดียวกันทั้งระบบ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติของ ปตท. มีความยาวรวมประมาณ 4,568 กิโลเมตร ซึ่งประกอบด้วยระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนบกความยาวประมาณ 2,435 กิโลเมตร รวมท่อส่งก๊าซธรรมชาติไปยังผู้ผลิตไฟฟ้าเอกชนและท่อส่งก๊าซธรรมชาติไปยังโรงไฟฟ้า แต่ไม่รวมระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ (Distribution Pipeline) และระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติในทะเลความยาวประมาณ 2,133 กิโลเมตร

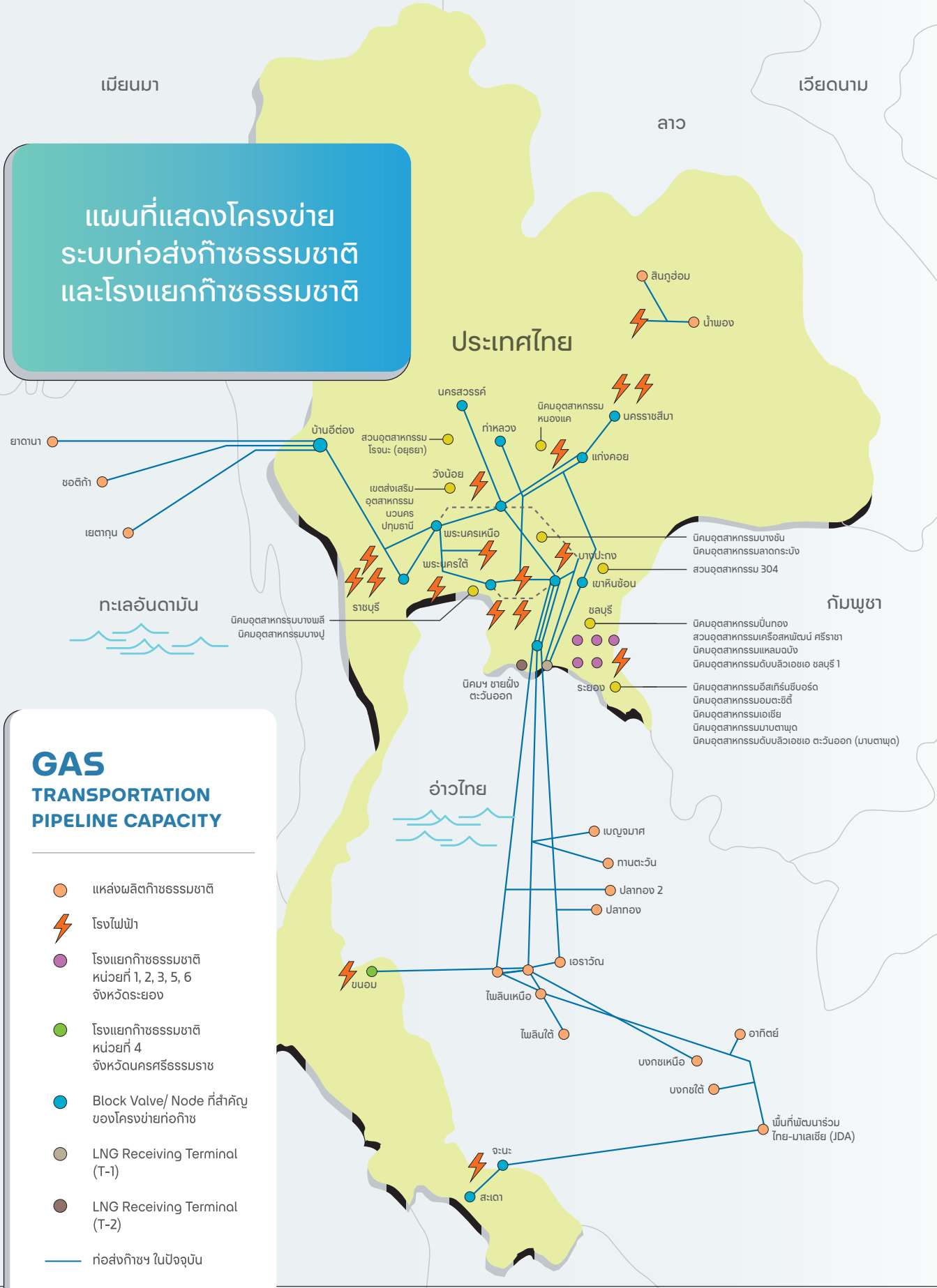
ข้อมูลเกี่ยวกับระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติเฉพาะระบบที่สำคัญ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เป็นดังนี้

ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ	ความยาวรวม (กิโลเมตร)	ขนาดท่อ (นิ้ว)	ปีที่เริ่มดำเนินงาน	รายละเอียด
ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติในทะเล				
แท่นประกอบการผลิตเอราวัณ-โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติท่อประธานเส้นที่ 1 ในทะเล)	410	34	2524	เป็นระบบท่อจากแท่นประกอบการผลิตเอราวัณในอ่าวไทยไปยังโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ตำบลมาบตาพุด จังหวัดระยอง
แหล่งบงกช-แท่นเอราวัณ (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติท่อคู่ขนานเส้นที่ 2 ในทะเล)	171	32	2539	เป็นระบบท่อจากแหล่งบงกชในอ่าวไทยที่เชื่อมกับแท่นเอราวัณ
แท่นเอราวัณ-โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติท่อคู่ขนานเส้นที่ 2 ในทะเล)	413	36	2539 - 2540	เป็นระบบท่อคู่ขนานเส้นที่ 2 ในทะเลจากแท่นเอราวัณไปยังโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ตำบลมาบตาพุด จังหวัดระยอง
แท่นเอราวัณ-โรงไฟฟ้าขนอม (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติท่อคู่ขนานเส้นที่ 2 ในทะเล)	161	24	2539	เป็นระบบท่อจากแท่นเอราวัณไปยังโรงไฟฟ้าขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช
แหล่งอาทิตย์-โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 3 ในทะเล)	605	42	2550	เป็นระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 3 ในทะเลจากแหล่งอาทิตย์ไปยังโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ตำบลมาบตาพุด จังหวัดระยอง
แหล่งเจดีเอ-แหล่งอาทิตย์ (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 3 ในทะเล)	95	42	2551	เป็นระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 3 ในทะเลจากแหล่งเจดีเอไปยังแหล่งอาทิตย์
แหล่งเชฟรอนส่วนเพิ่ม (ปลาทอง 2)-ท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 3 ในทะเล (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 3 ในทะเล)	48	28	2554	เป็นระบบท่อจากแหล่งเชฟรอนส่วนเพิ่ม (ปลาทอง 2) ไปยังระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 3 ในทะเล
แหล่งบงกชใต้-ท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 3 ในทะเล (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 3 ในทะเล)	38	24	2555	เป็นระบบท่อจากแหล่งบงกชใต้ไปยังระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 3 ในทะเล
ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนบก				
โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง-สถานีควบคุมและวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติบางปะกง BV6 (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติท่อประธานเส้นที่ 1 บนบก)	107	28	2524	เป็นระบบท่อจากโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ตำบลมาบตาพุด จังหวัดระยอง ไปยังสถานีควบคุมและวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติบางปะกง BV6 จังหวัดฉะเชิงเทรา (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติท่อประธานเส้นที่ 1 บนบก)
สถานีควบคุมและวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติบางปะกง BV6-โรงไฟฟ้าพระนครใต้ (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติท่อประธานเส้นที่ 1 บนบก)	57	28	2524	เป็นระบบท่อจากสถานีควบคุมและวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติบางปะกง BV6 จังหวัดฉะเชิงเทรา ไปยังโรงไฟฟ้าพระนครใต้ จังหวัดสมุทรปราการ

ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ	ความยาวรวม (กิโลเมตร)	ขนาดท่อ (นิ้ว)	ปีที่เริ่มดำเนินงาน	รายละเอียด
บางพลี-สระบุรี (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติท่อประธาน เส้นที่ 1 บนบก)	99	24	2524	เป็นระบบท่อจากอำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ไปยังโรงปูนซิเมนต์ของ บมจ. ปูนซีเมนต์ไทย ที่อำเภอท่าหลวง จังหวัดสระบุรี
แหล่งน้ำพอง-โรงไฟฟ้าน้ำพอง (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติไปยัง โรงไฟฟ้าน้ำพอง)	3	16	2533	เป็นระบบท่อจากแหล่งน้ำพอง ไปยังโรงไฟฟ้าน้ำพอง จังหวัดขอนแก่น
โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง-สถานีควบคุมและวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติบางปะกง (BV6) (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติท่อคู่ขนาน เส้นที่ 2 บนบก)	105	28	2539	เป็นระบบท่อคู่ขนานจากโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ตำบลมาบตาพุด จังหวัดระยอง ไปยังสถานีควบคุมและวัดปริมาณก๊าซบางปะกง (BV6) จังหวัดฉะเชิงเทรา (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติท่อคู่ขนานเส้นที่ 2 บนบก)
สถานีเพิ่มความดันก๊าซบางปะกง (BCS)-สถานีควบคุมความดันและวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติวังน้อย (WNMR) (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติ ท่อคู่ขนานเส้นที่ 2 บนบก)	101	36	2539	ท่อคู่ขนานจากสถานีเพิ่มความดันบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา ไปยังสถานีควบคุมความดันและวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
ท่อส่งก๊าซธรรมชาติจากชายแดนไทยและเมียนมา-โรงไฟฟ้าราชบุรี (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติตะวันตก)	239	42	2541	เป็นระบบท่อจากจุดรับมอบก๊าซธรรมชาติชายแดนไทยและเมียนมา ที่บ้านอีต่อง จังหวัดกาญจนบุรี เพื่อนำก๊าซธรรมชาติจากโครงการยาดานาและเยตากุน ไปยังโรงไฟฟ้าราชบุรี จังหวัดราชบุรี
ท่อส่งก๊าซธรรมชาติจากสถานีวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติราชบุรี-สถานีควบคุมความดันและวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติวังน้อย (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติราชบุรี-วังน้อย)	154	30	2543	เป็นระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติจากสถานีวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติราชบุรี จังหวัดราชบุรีไปยังสถานีควบคุมความดันและวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง-สถานีเพิ่มความดันก๊าซธรรมชาติบางปะกง (BCS) (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 3 บนบก)	111	36	2549	เป็นระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 3 บนบก จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ตำบลมาบตาพุด จังหวัดระยอง ไปยังสถานีเพิ่มความดันก๊าซธรรมชาติบางปะกง (BCS) จังหวัดฉะเชิงเทรา
สถานีควบคุมความดันและวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติวังน้อย-โรงไฟฟ้ากัลฟ์ โคเจนเนอเรชั่น (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติวังน้อย-แก่งคอย)	73	36	2549	เป็นระบบท่อจากสถานีควบคุมความดันและวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไปยังโรงไฟฟ้ากัลฟ์ โคเจนเนอเรชั่น จังหวัดสระบุรี
ท่อส่งก๊าซธรรมชาติจากสถานีควบคุมความดันก๊าซธรรมชาติ RA#6 - โรงไฟฟ้าพระนครใต้ (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติไทรน้อย-โรงไฟฟ้าพระนครใต้)	67	30	2550	เป็นระบบท่อจากสถานีควบคุมความดันก๊าซธรรมชาติ RA#6 ไปยังโรงไฟฟ้าพระนครใต้ จังหวัดสมุทรปราการ

ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ	ความยาวรวม (กิโลเมตร)	ขนาดท่อ (นิ้ว)	ปีที่เริ่มดำเนินงาน	รายละเอียด
ท่อส่งก๊าซธรรมชาติจากชายฝั่งทะเล-โรงไฟฟ้าจะนะ (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติไปยังโรงไฟฟ้าจะนะ)	8	20	2550	เป็นระบบท่อจากชายฝั่งทะเล จังหวัดสงขลา อำเภอจะนะ ไปยังโรงไฟฟ้าจะนะ จังหวัดสงขลา
ท่อส่งก๊าซธรรมชาติไปยังโรงไฟฟ้าพระนครเหนือ	7	24	2552	เป็นระบบท่อจากระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติหลัก โรงไฟฟ้าพระนครใต้ ไปยังโรงไฟฟ้าพระนครเหนือ จังหวัดนนทบุรี
ท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนบกจากชายแดนไทย-เมียนมา-BVW#1 (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติตะวันตก)	0.59	28	2557	เป็นโครงการที่รองรับการจัดหาก๊าซธรรมชาติจากแหล่งซอติก้าในเมียนมา และส่งเข้าสู่ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติปัจจุบันของ ปตท. ที่บริเวณ BVW#1 จังหวัดกาญจนบุรี
ระยอง-แก่งคอย (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 4)	299	42	2558	เป็นระบบท่อจากจังหวัดระยอง ไปยังสถานีควบคุมก๊าซ BV4.19
สถานีควบคุมความดันและวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติวังน้อย-สถานีควบคุมก๊าซ AN13 (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติภูมิภาคบนบกนครสวรรค์)	193	28	2558	เป็นระบบท่อจากสถานีควบคุมความดันและวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติวังน้อย จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ไปยังจังหวัดนครสวรรค์
สถานีควบคุมก๊าซ WK5-สถานีควบคุมก๊าซ SN10 (ท่อส่งก๊าซธรรมชาติภูมิภาคบนบกนครราชสีมา)	145	28	2561	เป็นระบบท่อจากสถานีควบคุมก๊าซ WK5 จังหวัดสระบุรีไปยังจังหวัดนครราชสีมา
สถานีผสมก๊าซธรรมชาติ RA#6 (RA6MXS)-สถานีผสมก๊าซธรรมชาติที่ 10 (BVW10MXS) (โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติจากสถานีควบคุมความดันก๊าซฯ ราชบุรี-วังน้อยที่ 6 ไปยังจังหวัดราชบุรี: RRPP)	119	30	2564	เป็นระบบท่อจากสถานีผสมก๊าซธรรมชาติ RA#6 (RA6MXS) จังหวัดนนทบุรีไปยังสถานีผสมก๊าซธรรมชาติที่ 10 (BVW10MXS) จังหวัดราชบุรี เพื่อเชื่อมต่อโครงข่ายท่อส่งก๊าซธรรมชาติระหว่างฝั่งตะวันออกและฝั่งตะวันตก
GDF4-สถานีควบคุมก๊าซ 5.8 (โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนบกเส้นที่ 5 ระยะที่ 1)	151	42	2565	เป็นระบบท่อจากจังหวัดระยอง ไปยังสถานีควบคุมก๊าซที่ 5.8 จังหวัดชลบุรี (โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนบกเส้นที่ 5 ระยะที่ 1)
สถานีควบคุมก๊าซ 5.6-สถานีควบคุมก๊าซ BP4 (โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนบกเส้นที่ 5 ระยะที่ 1)	57	36	2565	เป็นระบบท่อจากสถานีควบคุมก๊าซที่ 5.6 จังหวัดชลบุรี ไปยังสถานีควบคุมก๊าซ (BP4) จังหวัดฉะเชิงเทรา (โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนบกเส้นที่ 5 ระยะที่ 1)
GDF5-สถานีผสมก๊าซ TP5MX (โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนบกเส้นที่ 5 ระยะที่ 3)	8	42	2565	เป็นระบบท่อจากจังหวัดระยอง ไปยังสถานีผสมก๊าซ (TP5MX) (โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนบกเส้นที่ 5 ระยะที่ 3)

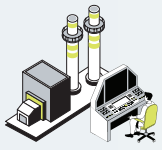
แผนที่แสดงโครงข่ายระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติและโรงแยกก๊าซธรรมชาติ



GAS TRANSPORTATION PIPELINE CAPACITY

- แหล่งผลิตก๊าซธรรมชาติ
- โรงไฟฟ้า
- โรงแยกก๊าซธรรมชาติ หน่วยที่ 1, 2, 3, 5, 6 จังหวัดระยอง
- โรงแยกก๊าซธรรมชาติ หน่วยที่ 4 จังหวัดนครศรีธรรมราช
- Block Valve/ Node ที่สำคัญของโครงข่ายท่อก๊าซ
- LNG Receiving Terminal (T-1)
- LNG Receiving Terminal (T-2)
- ท่อส่งก๊าซฯ ในปัจจุบัน
- ท่อส่งก๊าซฯ ในอนาคต
- นิคมอุตสาหกรรม

ความสามารถแยกก๊าซธรรมชาติของโรงแยกก๊าซธรรมชาติตามค่าการออกแบบ (Nameplate Capacity)



หน่วยที่ 1
420 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
หน่วยที่ 2 และ 3
820 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
(รวมค่าส่วนที่ได้เพิ่มจากโรงแยกก๊าซอีเทน)

หน่วยที่ 4
170 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
หน่วยที่ 5
580 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
หน่วยที่ 6
880 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

การตลาดและการแข่งขันธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

ปัจจุบันกิจการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทยอยู่ภายใต้การกำกับดูแลโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานภายใต้พระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550 ตามที่รัฐบาลมีนโยบายให้มีการปรับโครงสร้างบริหารกิจการพลังงานให้เหมาะสม โดยแยกงานนโยบายงานกำกับดูแลการประกอบกิจการพลังงานและการประกอบกิจการพลังงานออกจากกัน ให้การกำกับดูแลกิจการพลังงานครอบคลุมทั้งกิจการไฟฟ้าและก๊าซธรรมชาติ ให้มีประสิทธิภาพ มั่นคง มีปริมาณเพียงพอ และให้มีการจัดตั้งองค์กรกำกับดูแลอิสระ คือ คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน เพื่อกำกับดูแลกิจการพลังงานของประเทศ โดยมีหน้าที่ป้องกันการใช้อำนาจผูกขาดโดยมิชอบ และคุ้มครองผู้ใช้พลังงานและผู้ได้รับผลกระทบจากการประกอบกิจการพลังงาน โดยพระราชบัญญัติการประกอบกิจการพลังงาน พ.ศ. 2550 (พระราชบัญญัติฯ) ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2550 และมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2550 เป็นต้นไป

โดย ปตท. เป็นผู้ประกอบธุรกิจก๊าซธรรมชาติอย่างครบวงจรเพียงรายเดียวในประเทศ ซึ่งในปัจจุบัน ปตท. และกลุ่มบริษัทที่ประกอบธุรกิจก๊าซธรรมชาติมีนโยบายการตลาด ดังนี้

- Supply Strategy เป็นการจัดหาก๊าซธรรมชาติและ LNG เพื่อความมั่นคงทางพลังงานของประเทศ และเพื่อการแข่งขันเชิงพาณิชย์ รองรับนโยบายส่งเสริมการแข่งขันในธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
- Operating Strategy รักษามาตรฐานการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (Operational Excellence) เพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้และเป็นรากฐานการเติบโตในอนาคต
- Marketing Strategy บริหารการต่อสัญญาขายก๊าซฯ กับผู้ผลิตไฟฟ้ารายเดิม เพื่อรักษาส่วนแบ่งตลาด และแสวงหาตลาดใหม่เพื่อเพิ่มยอดขายก๊าซธรรมชาติ และ LNG ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- Portfolio Expansion มุ่งเน้นการหาโอกาสการลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ ซึ่งรวมทั้งธุรกิจก๊าซธรรมชาติ (Gas/LNG Business) และธุรกิจที่ไม่เกี่ยวข้องกับก๊าซธรรมชาติ (Non-Gas Business)

ในปี 2567 ปตท. ยังคงเป็นผู้จัดหาก๊าซธรรมชาติและ LNG ทั้งในรูปแบบสัญญาระยะยาว และในรูปแบบตลาดจร (Spot) โดยจัดส่งก๊าซฯ ผ่านโครงข่ายระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติเป็นส่วนใหญ่ เพื่อความมั่นคงทางพลังงานของประเทศ และการบริหารจัดการต้นทุนทางพลังงาน นอกจากนี้ ยังมี กฟผ. บริษัท หินกองเพาเวอร์โฮลดิ้ง จำกัด และบริษัท บี.กริม แอลเอ็นจี จำกัด เป็นผู้นำเข้า LNG ในรูปแบบตลาดจร (Spot) เพื่อนำมาใช้กับโรงไฟฟ้าของตนเอง ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามนโยบายการเปิดให้บุคคลที่สามสามารถเข้ามาใช้หรือเชื่อมต่อระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติและสถานี LNG (Third Party Access: TPA) และเป็นการดำเนินงานตามนโยบายส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ ตามกรอบการดำเนินงานที่กระทรวงพลังงานกำหนด

สำหรับธุรกิจจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ ปัจจุบันมีผู้ประกอบการที่ได้รับใบอนุญาตจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ (Shipper License) จากคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานรวม 8 ราย ได้แก่

1. บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2. การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.)
3. บริษัท กัลฟ์ แอลเอ็นจี จำกัด
4. บริษัท บี.กริม แอลเอ็นจี จำกัด
5. บริษัท หินกองเพาเวอร์โฮลดิ้ง จำกัด
6. บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
7. บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด
8. บริษัท เอสซีจี เคมีคอลส์ จำกัด

นอกจากนี้ ปตท. ยังมีการซื้อ-ขาย LNG ในถังระหว่าง Shipper ในกลุ่ม Regulated Market เพื่อบริหารระดับ LNG Inventory ร่วมกัน โดยในช่วงปี 2567 ปตท. มีการทำธุรกรรมซื้อขาย LNG กับ กฟผ. และบริษัท หินกองเพาเวอร์โฮลดิ้ง จำกัด ซึ่งเป็นการทำข้อตกลงซื้อขายเป็นรายครั้ง

ในส่วนของระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ (Distribution Pipeline System) นั้น ปัจจุบันส่วนใหญ่เป็นการดำเนินการของ ปตท. ซึ่งนอกเหนือจาก ปตท. แล้ว ยังมีบริษัทอื่นที่ดำเนินกิจการระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ ตัวอย่างเช่น PTTNGD และ WHA ได้ดำเนินธุรกิจพัฒนาและก่อสร้างระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ เพื่อขนส่งและจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้กับลูกค้าในเขตอุตสาหกรรมรอบกรุงเทพมหานครและปริมณฑล

การจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติของ ปตท. ในปัจจุบัน

ในปี 2567 ปตท. จัดหาก๊าซธรรมชาติเฉลี่ย 4,361 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (ที่ค่าความร้อน 1,000 บีทียูต่อลูกบาศก์ฟุต) (คิดเป็นสัดส่วนการจัดหาจากแหล่งในประเทศและต่างประเทศร้อยละ 58 และ 42 ตามลำดับ) ซึ่งปริมาณการจัดหาก๊าซธรรมชาติของปี 2567 ลดลงเล็กน้อยที่ 69 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน หรือลดลงร้อยละ 1.6 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ ภาพรวมของการจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติของ ปตท. ลดลง โดยหลักจากการนำเข้า LNG ของผู้ประกอบการที่ได้รับใบอนุญาตจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ (Shipper License)

ทั้งนี้ ปริมาณการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในปี 2567 ให้กับลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ มีดังนี้

- **ภาคไฟฟ้า**

ปริมาณการจำหน่ายเฉลี่ย 2,651 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 60 ของปริมาณการจำหน่ายทั้งหมด ลดลงร้อยละ 3 จากปี 2566 ที่ 2,743 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ประกอบด้วยการจำหน่ายให้กับ กฟผ. รวม 664 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ผู้ผลิตไฟฟ้าอิสระรวม 792 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และผู้ผลิตไฟฟ้ารายเล็กรวม 1,195 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

- **ภาคอุตสาหกรรม**

ปริมาณการจำหน่ายเฉลี่ย 807 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 18 ของปริมาณจำหน่ายทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 3 จากปี 2566 ที่ 786 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

- **ภาคขนส่ง**

การจำหน่ายก๊าซธรรมชาติในภาคขนส่งมีปริมาณเฉลี่ย 113 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 3 ของปริมาณจำหน่ายก๊าซธรรมชาติทั้งหมด ลดลงร้อยละ 17 จากปี 2566 ที่ 136 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

- **โรงแยกก๊าซธรรมชาติ**

การใช้ก๊าซธรรมชาติสำหรับโรงแยกก๊าซธรรมชาติเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับก๊าซธรรมชาติมีปริมาณรวม 834 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 19 ของปริมาณการจำหน่ายทั้งหมด เพิ่มขึ้นร้อยละ 7 จากปี 2566 ที่ 783 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

ปริมาณการผลิตกระแสไฟฟ้าจำแนกตามชนิดของเชื้อเพลิงระหว่างปี 2563 – 2567

หน่วย: ล้านหน่วย

	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
1. พลังน้ำ	4,540	4,540	6,599	6,588	6,415
2. ก๊าซธรรมชาติ	113,859	113,113	114,637	129,402	136,373
3. น้ำมันเตาและดีเซล	722	716	1,731	888	276
4. ถ่านหิน	36,823	36,065	35,523	30,433	33,260
5. กระแสไฟฟ้านำเข้า	29,551	33,356	35,472	32,805	35,985
6. พลังงานหมุนเวียน	20,540	21,894	21,862	23,179	23,191
รวม	**206,035**	**209,684**	**215,824**	**223,295**	**235,500**
อัตราการขยายตัว (ร้อยละ)	**(2.8)**	**1.8**	**2.9**	**3.5**	**5.5**

ที่มา: ข้อมูลตามเว็บไซต์ของสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน (www.eppo.go.th)

นโยบายส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ

รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติทั้งระบบ โดยมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดหาและการให้บริการซึ่งจะทำให้ผู้บริโภคได้รับบริการที่มีคุณภาพในราคาที่เหมาะสมและเป็นธรรม โดยได้สนับสนุนการเพิ่มจำนวนผู้เล่นในการจัดหาและการค้า LNG และมอบหมายให้ กกพ. เป็นผู้พิจารณาให้ใบอนุญาตจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งออกข้อบังคับว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดให้ใช้หรือเชื่อมต่อระบบส่งก๊าซธรรมชาติและสถานี LNG แก่บุคคลที่สาม (TPA Regime) ให้ผู้ใช้บริการ (Shipper) รายอื่น สามารถใช้โครงสร้างพื้นฐานก๊าซธรรมชาติของ ปตท. ได้ ซึ่งกลุ่ม ปตท. ได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว และประกาศใช้ข้อกำหนดเกี่ยวกับการเปิดให้ใช้หรือเชื่อมต่อระบบส่งก๊าซธรรมชาติบนบกแก่บุคคลที่สาม ฉบับแรกตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2558 (ฉบับแก้ไขล่าสุดประกาศใช้เมื่อวันที่ 7 มิถุนายน 2560) และ PTTLNG ได้ประกาศใช้ข้อกำหนดเกี่ยวกับการให้บริการสถานี LNG แก่บุคคลที่สาม และการเชื่อมต่อสำหรับสถานี LNG ฉบับแรกตั้งแต่วันที่ 30 มีนาคม 2558 (ฉบับแก้ไขล่าสุดประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 สิงหาคม 2564)

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม 2562 กบง. ได้เห็นชอบแนวทางการทดลองนำเข้า LNG แบบตลาดจร (Spot) ของ กฟผ. ในปริมาณไม่เกิน 200,000 ตัน เพื่อทดสอบระบบการแข่งขันเสรีในกิจการก๊าซธรรมชาติ โดยแบ่งการนำเข้าเป็น 2 ลำเรือ ลำเรือละ 65,000 ตัน ซึ่ง PTTLNG ได้ประสานงานกับ กฟผ. ในการดำเนินการตามมติ กบง. โดยรับเรือนำเข้า LNG ลำที่ 1 ในวันที่ 28 ธันวาคม 2562 และรับเรือลำที่ 2 ในวันที่ 21 เมษายน 2563

หลังจาก กฟผ. ได้ดำเนินการทดสอบนโยบายส่งเสริมการแข่งขันระยะที่ 1 แล้วเสร็จ กระทรวงพลังงานได้พิจารณาและจัดทำโครงสร้างและรูปแบบการดำเนินงานของแนวทางการส่งเสริมการแข่งขัน ระยะที่ 2 และเมื่อวันที่ 1 เมษายน 2564 กพช. มีมติเห็นชอบแนวทางการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ ระยะที่ 2 และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไปดำเนินการในรายละเอียด รวมทั้งมอบหมาย กบง. เป็นผู้พิจารณาและดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวในทางปฏิบัติให้เป็นรูปธรรมต่อไป ซึ่งเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2564 กพช. มีมติเห็นชอบโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติสำหรับการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ ระยะที่ 2 รวมทั้งกรอบระยะเวลาบังคับใช้โครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติ ส่งผลให้ปัจจุบันกิจการก๊าซธรรมชาติของประเทศไทยเข้าสู่การส่งเสริมการแข่งขันในระยะที่ 2 โดยจะมีผู้ประกอบกิจการก๊าซธรรมชาติมากราย มาดำเนินการแข่งขันจัดหา LNG โดยปัจจุบัน กกพ. ได้อนุมัติออกใบอนุญาตจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ (ใบอนุญาต Shipper) ให้แก่ผู้ประกอบกิจการก๊าซธรรมชาติในประเทศ ทั้งสิ้น 8 รายดังกล่าวข้างต้น

ทั้งนี้ ปตท. ได้เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติที่จะเกิดขึ้นนี้ รวมถึง ปตท. ได้วางแผนความพร้อมในด้านโครงสร้างพื้นฐานก๊าซธรรมชาติและเงินลงทุนเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐที่ต้องการผลักดันให้ไทยเป็นศูนย์กลางการค้าขาย LNG ในภูมิภาค (Regional LNG Hub) เพื่อนำเข้าและส่งออกก๊าซธรรมชาติเหลวไปยังประเทศต่าง ๆ ในภูมิภาค พร้อมกันนี้ยังเป็นการส่งเสริมระบบเศรษฐกิจไทย ภายใต้การเป็นศูนย์กลางด้านพลังงานในภูมิภาคต่อไป

เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2565 กกพ. ประกาศหลักเกณฑ์การคำนวณราคาก๊าซธรรมชาติภายใต้การกำกับของคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (Energy Pool Price: EPP) ซึ่งเป็นราคาเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักของต้นทุนเชื้อเพลิง ซึ่งประกอบด้วยก๊าซธรรมชาติจาก Pool Gas ของ PTT Shipper LNG ของ New Shipper น้ำมันดีเซล น้ำมันเตา LPG ที่ใช้กับโรงไฟฟ้า หรือเชื้อเพลิงอื่นตามที่ กกพ. กำหนด เพื่อสะท้อนต้นทุนการบริหารจัดการพลังงานอันเป็นทรัพยากรของประเทศให้เกิดความเป็นธรรมแก่ประชาชนเอื้อต่อการแข่งขันและไม่เลือกปฏิบัติ โดย ปตท. ได้ให้การสนับสนุนและนำมาปฏิบัติตามแนวทางที่ กกพ. กำหนด

นอกจากนี้ เมื่อวันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2566 กพช. มีมติเห็นชอบการทบทวนแนวทางการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ ระยะที่ 2 แบ่งออกเป็น 2 กลุ่ม คือ

(1) กลุ่มที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ กกพ. ในด้านปริมาณ คุณภาพ และราคา (Regulated Market) ประกอบด้วยผู้ใช้ก๊าซธรรมชาติในภาคการผลิตไฟฟ้าของ กฟผ., IPPs, SPPs และ VSPPs รวมถึงผู้ใช้ก๊าซธรรมชาติในภาคอุตสาหกรรม และ NGV ที่มีการใช้ก๊าซธรรมชาติจาก Pool Gas ของประเทศ

(2) กลุ่มที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของ กกพ. ในด้านปริมาณและคุณภาพ (Partially Regulated Market) ประกอบด้วยผู้ใช้ก๊าซธรรมชาติที่ไม่มีการใช้ก๊าซธรรมชาติจาก Pool Gas ของประเทศ

ทั้งนี้ ให้ Shipper ทุกราย ในกลุ่ม Regulated Market ขายก๊าซธรรมชาติ และ/หรือ LNG ที่จัดหาได้ให้กับ Pool Manager เพื่อนำไปรวมเป็น Pool Gas ของประเทศ และซื้อก๊าซธรรมชาติออกจาก Pool Gas ตามปริมาณที่จัดหาและนำเข้า Pool Gas และมอบหมายให้ ปตท. เป็นผู้บริหารจัดการ Pool Gas ของประเทศ (Pool Manager) โดยให้จัดตั้งเป็นหน่วยงานที่แยกเป็นอิสระจาก ปตท. โดยมีการจัดทำกระบวนการแบ่งขอบเขตงานที่ชัดเจน (Ring Fenced) และให้ กกพ. ทำหน้าที่พิจารณาการดำเนินการให้เป็นไปตามรูปแบบการส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ ระยะที่ 2

แนวโน้มความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติในอนาคต

ในเดือนมิถุนายน 2567 กระทรวงพลังงานเปิดรับฟังความเห็นร่างแผนพลังงานชาติ (National Energy Plan) ประกอบด้วย ร่างแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย พ.ศ. 2567 - 2580 (PDP 2024) ร่างแผนบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติ พ.ศ. 2567 - 2580 (Gas Plan 2024) ร่างแผนบริหารจัดการน้ำมันเชื้อเพลิง พ.ศ. 2567 - 2580 (Oil Plan 2024) ร่างแผนพลังงานทดแทนและพลังงานทางเลือก พ.ศ. 2567 - 2580 (AEDP 2024) และร่างแผนอนุรักษ์พลังงาน พ.ศ. 2567 - 2580 (EEP 2024) ซึ่ง สนพ. จะเสนอต่อ กบง. และ กพช. ก่อนเสนอคณะรัฐมนตรี (ครม.) พิจารณาอนุมัติต่อไป สำหรับ Gas Plan 2024 มีเป้าหมายหลักในการจัดหาก๊าซธรรมชาติให้เพียงพอกับความต้องการใช้ในประเทศ และการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐานก๊าซธรรมชาติให้มั่นคงและมีประสิทธิภาพรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานสู่ความยั่งยืน โดยจะมีการจัดหาและความต้องการใช้ไฮโดรเจนตั้งแต่ปี 2573 ซึ่งแนวโน้มความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติตามร่างแผน Gas Plan 2024 มีสมมติฐานความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติในภาคไฟฟ้าอ้างอิงตาม PDP 2024 ที่มีการปรับกำหนดสัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานสะอาดหรือพลังงานหมุนเวียนใหม่ ณ ปลายแผนปี 2580 เพื่อลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งแนวโน้มทิศทางพลังงานทดแทนและพลังงานสะอาดที่มีความต้องการมากขึ้น ทั้งนี้ กลุ่ม ปตท. สามารถเพิ่มช่องทางการขยายตลาดก๊าซธรรมชาติและ LNG ได้ โดยจะส่งเสริมให้มีการใช้พลังงานทดแทนและพลังงานสะอาดควบคู่กับการใช้ก๊าซธรรมชาติ

ธุรกิจต้นน้ำอื่น ๆ ที่ดำเนินการผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท.

ปตท. ประกอบธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับก๊าซธรรมชาติผ่านบริษัทในเครืออื่น ๆ เช่น ธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลว โดยการให้บริการรับเรือ LNG เข้าเทียบท่า การจัดเก็บก๊าซ LNG การเปลี่ยนสถานะ LNG จากของเหลวเป็นก๊าซ และจัดส่งก๊าซเข้าสู่ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ เพื่อรองรับการนำเข้า LNG ให้เพียงพอต่อความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติของประเทศ รวมถึงการขยายการลงทุนและการดำเนินธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลวแบบครบวงจร อีกทั้งธุรกิจพัฒนาและก่อสร้างระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติสำหรับให้บริการขนส่งก๊าซธรรมชาติ เพื่อช่วยส่งเสริมให้กลุ่ม ปตท. ประกอบธุรกิจก๊าซธรรมชาติอย่างครบวงจร โดย ปตท. ลงทุนผ่านบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด (PTTLNG), บริษัท ปตท. จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด (PTTNGD), บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด (TTM(T)), Trans Thai-Malaysia (Malaysia) Sdn. Bhd. (TTM(M)) และบริษัท มาบตาพุด แอร์โปรดักส์ จำกัด (MAP) การลงทุนในธุรกิจต้นน้ำอื่น ๆ โดย ปตท. ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท. ได้แก่ บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด (PTTER) และ PTT Green Energy Pte. Ltd. (PTTGE)

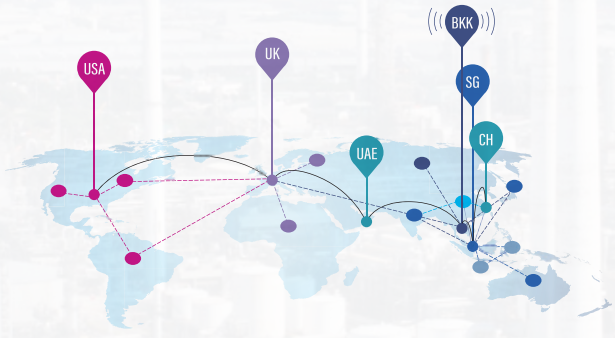
รายละเอียดลักษณะการประกอบธุรกิจ การตลาดและการแข่งขัน รายบริษัทของธุรกิจที่ ปตท. ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม สามารถอ่านข้อมูลเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์
https://investor.pttplc.com/th/downloads/yearly-reports



ธุรกิจ
ปิโตรเลียมขั้นปลาย

เป็นเจ้าของโรงกลั่น
3 ใน 6 โรง

ปริมาณการค้ารวม
108,061 ล้านลิตร



กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย

ลักษณะการดำเนินธุรกิจของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลายของ ปตท. แบ่งเป็น 2 ธุรกิจ ดังนี้

แผนภาพแสดงโครงสร้างกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย

กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย

ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

- การค้าน้ำมันดิบและคอนเดนเสท
- การค้าผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป และก๊าซปิโตรเลียมเหลว
- การค้าก๊าซธรรมชาติเหลว และผลิตภัณฑ์ทางเลือก
- การค้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี เคมีภัณฑ์ และตัวทำละลาย
- การค้าอนุพันธ์
- การจัดหาการขนส่งต่างประเทศ

ดำเนินธุรกิจผ่านการถือหุ้นบริษัทในกลุ่ม ปตท.

- PTT International Trading Pte. Ltd. (PTTT)
- PTT International Trading London Ltd. (PTTT LDN)
- PTT International Trading USA Inc. (PTTT USA)

ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นและธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีก

ดำเนินธุรกิจผ่านการถือหุ้นบริษัทในกลุ่ม ปตท.

- ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น
  - บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล (GC)
  - บมจ. ไทยออยล์ (TOP)
  - บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC)
  - บจ. พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล (PTT TANK)
- ธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีก
  - บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)

ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

ปตท. ดำเนินธุรกิจการค้าระหว่างประเทศครบวงจร ครอบคลุมการจัดหา การนำเข้า การส่งออก และการค้าระหว่างประเทศของผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ได้แก่ น้ำมันดิบ คอนเดนเสท LNG LPG ผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี ตัวทำละลายเคมีภัณฑ์ เชื้อเพลิงชีวภาพ และผลิตภัณฑ์ทางเลือกอื่น ๆ รวมทั้งให้บริการบริหารความเสี่ยงด้านราคา การซื้อขายคาร์บอนเครดิต (Carbon Credit) และจัดหาการขนส่งระหว่างประเทศ โดยมีเป้าหมายหลักในการสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงาน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผลิตภัณฑ์ส่วนเกินของประเทศไทย ควบคู่ไปกับการขยายฐานการค้าไปยังทุกภูมิภาคทั่วโลก และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางการค้าในตลาดสากลของกลุ่ม ปตท.

ผลประกอบการของธุรกิจการค้าระหว่างประเทศขึ้นอยู่กับการแสวงหาโอกาสในการขยายธุรกรรมการค้านอกประเทศ จึงได้จัดตั้งบริษัทในเครือและสำนักงานตัวแทนในจุดศูนย์กลางการค้าต่าง ๆ ของโลก อาทิ ประเทศสิงคโปร์ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ นครเซี่ยงไฮ้ สาธารณรัฐประชาชนจีน กรุงลอนดอน ประเทศอังกฤษ และเมืองฮิวสตัน ประเทศสหรัฐอเมริกา ส่งผลให้ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศมีธุรกรรมการค้ากับคู่ค้าต่าง ๆ ครอบคลุมทุกภูมิภาคทั่วโลก และเนื่องจากธุรกรรมการค้าระหว่างประเทศเป็นธุรกรรมที่มีมูลค่าสูง จึงได้นำเอาระบบควบคุมความเสี่ยงที่ Trading House ชั้นนำในระดับสากลมาใช้เป็นแนวปฏิบัติ (Best Practice) อีกทั้งมีคณะกรรมการที่ทำหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงในด้านต่าง ๆ และแบ่งโครงสร้างการทำงานและบทบาทหน้าที่อย่างชัดเจนเป็นแบบ Front-Mid-Back เพื่อให้เกิดการตรวจสอบแบบถ่วงดุล (Check & Balance) รวมทั้งมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาระบบควบคุมการทำธุรกรรมการค้า การปฏิบัติการ และการควบคุมความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกรรม เพื่อให้สามารถทำธุรกรรมได้อย่างรวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถรองรับการเติบโตทางการค้าที่มีปริมาณและความหลากหลายมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานในทุกส่วนของกระบวนการ

ลักษณะของสินค้าและผลิตภัณฑ์

สินค้าและผลิตภัณฑ์ของธุรกิจการค้าระหว่างประเทศแบ่งได้เป็น 5 ประเภท ดังนี้

1) น้ำมันดิบ (Crude Oil)

น้ำมันดิบเป็นสารประกอบไฮโดรคาร์บอน คุณภาพของน้ำมันดิบอาจแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับชนิดของอินทรียสารที่เป็นต้นกำเนิดและสารประกอบอื่น ๆ ที่อยู่ในน้ำมันดิบนั้น ๆ ซึ่งเป็นข้อจำกัดส่วนหนึ่งที่โรงกลั่นจำเป็นต้องพิจารณานำไปใช้ สำหรับประเทศไทยมีแหล่งน้ำมันดิบหลายแหล่ง แต่เนื่องจากปริมาณน้ำมันดิบที่ขุดพบและนำขึ้นมาใช้ในประเทศมีน้อยกว่าร้อยละ 10 ของความต้องการน้ำมันดิบทั้งหมดของโรงกลั่นน้ำมันในประเทศไทย ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องนำเข้าน้ำมันดิบจากต่างประเทศ ซึ่งส่วนใหญ่นำเข้าจากกลุ่มประเทศในตะวันออกกลาง เช่น ซาอุดีอาระเบีย สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ กาตาร์ โอมาน เป็นต้น และน้ำมันดิบจากกลุ่มประเทศตะวันออกไกล เช่น มาเลเซีย เวียดนาม อินโดนีเซีย ออสเตรเลีย เป็นต้น รวมถึงน้ำมันดิบจากแหล่งอื่น ๆ เช่น ทวีปแอฟริกา และทวีปอเมริกา เป็นต้น

2) คอนเดนเสท (Condensate)

คอนเดนเสทเป็นก๊าซธรรมชาติที่อยู่ในสถานะก๊าซเมื่ออยู่ใต้ดินภายใต้ความดัน แต่จะเปลี่ยนสถานะเป็นของเหลวเมื่อถูกนำขึ้นมาอยู่บนผิวดิน ถือเป็นผลพลอยได้จากการผลิตก๊าซธรรมชาติ ซึ่งคอนเดนเสทที่ประเทศไทยใช้ในปัจจุบันนั้นได้จากการผลิตก๊าซธรรมชาติในประเทศกว่าร้อยละ 60 และที่เหลือนำเข้ามาจากต่างประเทศ ปัจจุบันโรงกลั่นน้ำมันใช้คอนเดนเสทมากลั่นโดยตรงหรือผสมกับน้ำมันดิบเพื่อใช้กลั่น ผลิตภัณฑ์ที่ได้จะมีคุณสมบัติเหมือนกับการกลั่นด้วยน้ำมันดิบชนิดเบา

3) ผลิตภัณฑ์ก๊าซฯ (Gas)

ก๊าซธรรมชาติ คือ ส่วนผสมของก๊าซไฮโดรคาร์บอนและสิ่งเจือปนต่าง ๆ ในสภาวะก๊าซ โดยมีสถานะต่าง ๆ อาทิ

- ก๊าซธรรมชาติเหลว (Liquefied Natural Gas: LNG) เป็นก๊าซธรรมชาติที่ถูกแปรสภาพให้อยู่ในรูปของเหลวที่ความดันบรรยากาศโดยการลดอุณหภูมิเหลือ -160 องศาเซลเซียส เพื่อประโยชน์ในการขนส่งทางเรือในระยะไกล ปัจจุบันมีความต้องการ LNG มากขึ้นอย่างต่อเนื่องทั่วโลก ในยุคที่เปลี่ยนผ่านไปสู่การใช้พลังงานสะอาด (Energy Transition) เนื่องจากก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงที่มีการปลดปล่อยปริมาณคาร์บอนต่ำเมื่อเทียบกับการใช้พลังงานจากถ่านหินและปิโตรเลียมชนิดอื่น
- ก๊าซปิโตรเลียมเหลว (Liquefied Petroleum Gas: LPG) เป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการแยกน้ำมันดิบในโรงกลั่นน้ำมัน หรือการแยกก๊าซธรรมชาติ ในโรงแยกก๊าซธรรมชาติ โดยประกอบด้วยส่วนผสมของไฮโดรคาร์บอน 2 ชนิด คือ โพรเพนและบิวเทนในอัตราส่วนเท่าใดก็ได้ หรืออาจจะเป็นโพรเพนบริสุทธิ์ 100% หรือบิวเทนบริสุทธิ์ 100% ก็ได้ สำหรับในประเทศไทย LPG ส่วนใหญ่ได้จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงในการหุงต้มในครัวเรือน ในโรงงานอุตสาหกรรม และในยานพาหนะ

4) ผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป (Refined Oil Product)

เป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้จากกระบวนการกลั่นน้ำมันดิบของโรงกลั่น หรือกระบวนการแยกก๊าซฯ ของโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ประกอบด้วย

- ผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป อาทิ น้ำมันเบนซิน (Gasoline) น้ำมันก๊าด (Kerosene) น้ำมันเชื้อเพลิงอากาศยาน (Aviation Fuel) น้ำมันดีเซล (Gasoil) น้ำมันเตา (Fuel Oil) น้ำมันเตากำมะถันต่ำ (Low Sulfur Waxy Residue)
- ก๊าซโซลีนธรรมชาติ (Natural Gasoline: NGL)

5) ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี เคมีภัณฑ์ และตัวทำละลาย (Petrochemical Product, Chemical and Solvent)

เป็นผลิตภัณฑ์ที่ได้จากกระบวนการแปรรูปด้วยความร้อน ความดัน และการทำปฏิกิริยาเคมี โดยมีวัตถุดิบหลักจากน้ำมันหรือก๊าซธรรมชาติ ประกอบด้วย

- ผลิตภัณฑ์กลุ่มอะโรเมติกส์ และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อาทิ Benzene, Toluene, Mixed Xylene, Paraxylene, Cyclohexane, Styrene Monomer, Cumene, Phenol
- ผลิตภัณฑ์กลุ่มโอเลฟินส์ และผลิตภัณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อาทิ Ethylene, Propylene, Butadiene, C4 Raffinate, Butane, Mono-ethylene Glycol (MEG), Propylene Oxide (PO)
- Feedstock & By-Product อาทิ Naphtha, Pygas
- เคมีภัณฑ์ อาทิ Methyl Tert-butyl Ether (MTBE), Sulfuric Acid, Acetic Acid, Purified Terephthalic Acid (PTA)
- ตัวทำละลาย อาทิ Methanol, Acetone

การจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ (International Trading)

ปตท. ดำเนินธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ จำแนกออกเป็น 4 ส่วนหลัก ๆ ได้แก่

1) ธุรกิจการค้าน้ำมันดิบและคอนเดนเสท (Crude Oil and Condensate)
2) ธุรกิจการค้าผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป (Refined Oil Product)
3) ธุรกิจการค้าก๊าซ (Gas)
4) ธุรกิจการค้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี เคมีภัณฑ์ และตัวทำละลาย (Petrochemical Product, Chemical and Solvent)

1) ธุรกิจการค้าน้ำมันดิบและคอนเดนเสท (Crude Oil and Condensate)

ดำเนินธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ทั้งการจัดหา นำเข้า การค้านอกประเทศ ที่เกี่ยวกับน้ำมันดิบและคอนเดนเสท ทั้งจากแหล่งในประเทศและนอกประเทศ ให้กับโรงกลั่นทั้งในประเทศและนอกประเทศ รวมถึงการหาโอกาสทางการค้า การแลกเปลี่ยน (Physical Swap) น้ำมันดิบและคอนเดนเสทเพื่อสร้างผลกำไรและความสมดุลในระบบ รวมทั้งการดูแลให้มีการใช้น้ำมันดิบและคอนเดนเสทที่ผลิตได้ในประเทศอย่างคุ้มค่า

1.1) การจัดหาและการค้าน้ำมันดิบจากแหล่งในประเทศ (Domestic Crude Oil)

จากการที่ประเทศไทยมีปริมาณน้ำมันดิบในประเทศจำกัด และมีสถานะเป็นผู้นำเข้าน้ำมันดิบ ดังนั้น น้ำมันดิบในประเทศจึงเป็นทรัพยากรที่ต้องใช้อย่างคุ้มค่าที่สุด ปัจจุบัน ปตท. จัดหาน้ำมันดิบในประเทศจากแหล่งน้ำมันดิบบนบกในจังหวัดต่าง ๆ ได้แก่ กำแพงเพชร สุพรรณบุรี สุโขทัย เพชรบูรณ์ นครปฐม และแหล่งน้ำมันดิบในอ่าวไทย จากผู้ได้รับสัมปทานต่าง ๆ และจำหน่ายน้ำมันดิบดังกล่าวให้กับโรงกลั่นน้ำมันในประเทศ

1.2) การจัดหาและการค้าน้ำมันดิบจากแหล่งต่างประเทศ (International Crude Oil)

ปตท. ดำเนินการจัดหาน้ำมันดิบจากภายนอกประเทศให้โรงกลั่นในประเทศ รวมถึงการดำเนินการขนส่งและให้บริการบริหารความเสี่ยงราคา โดยโรงกลั่นที่ ปตท. จัดหาน้ำมันดิบและคอนเดนเสทให้ทั้งหมดตามความต้องการของโรงกลั่น ได้แก่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP) และบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC) และจัดหาน้ำมันดิบและคอนเดนเสทบางส่วนให้แก่บริษัท บางจาก คอร์ปอเรชั่น จำกัด (มหาชน) (BCP) และบริษัท สตาร์ ปิโตรเลียม รีไฟน์นิ่ง จำกัด (มหาชน) (SPRC) ซึ่งปริมาณการจัดหาจะขึ้นอยู่กับการเสนอคุณภาพ ราคาการประมูล และเงื่อนไขทางการค้าต่าง ๆ ที่โรงกลั่นกำหนด

ปตท. ดำเนินการจัดหาวัตถุดิบเพื่อนำเข้าให้แก่โรงกลั่นน้ำมันในประเทศ โดยคิดเป็นปริมาณทั้งสิ้นเฉลี่ยประมาณมากกว่าร้อยละ 70 ของปริมาณความต้องการน้ำมันดิบเข้ากลั่นของโรงกลั่นน้ำมันในประเทศ อีกทั้ง ปตท. ยังทำหน้าที่เป็น Trading Arm ให้กับ ปตท.สผ. สำหรับน้ำมันดิบทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ ปตท.สผ. เข้าร่วมลงทุน

นอกจากการจัดหาน้ำมันดิบจากภายนอกประเทศเพื่อนำเข้ากลั่นในประเทศไทยแล้ว ปตท. ได้มีการซื้อขายน้ำมันดิบต่างประเทศเพื่อการค้านอกประเทศ หรือที่เรียกว่าธุรกรรม Out-Out Trading โดยเป็นการจัดหาน้ำมันดิบจากประเทศผู้ผลิตทั่วโลก แล้วส่งไปขายยังประเทศอื่น ๆ ที่มีความต้องการ ซึ่งเป็นการสร้างรายได้และกำไรจากต่างประเทศ อีกทั้งยังสร้างชื่อเสียงให้กับบริษัทไทยในเวทีการค้าสากล และด้วยเครือข่ายการค้าที่ครอบคลุมทั่วโลกจะมีส่วนช่วยสร้างความมั่นคงทางพลังงานได้อีกทางหนึ่ง เมื่อเกิดเหตุการณ์ความไม่สงบที่กระทบต่อประเทศผู้ส่งออกน้ำมันบางประเทศ

1.3) การจัดหาและการค้าคอนเดนเสท (Condensate)

ปตท. ดำเนินการจัดหาและขนส่งคอนเดนเสทให้โรงงานปิโตรเคมีและโรงกลั่นภายในประเทศ โดยมี GC ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่ม ปตท. ที่ประกอบธุรกิจปิโตรเคมีขั้นต้นเป็นผู้ซื้อหลักที่ใช้คอนเดนเสทเป็นวัตถุดิบในกระบวนการผลิต อย่างไรก็ตาม ปตท. เป็นผู้รับซื้อคอนเดนเสทจากผู้ได้รับสัมปทานในประเทศ ซึ่งประกอบด้วยแหล่งก๊าซธรรมชาติบนบก ได้แก่ สินภูฮ่อม และแหล่งก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทย ได้แก่ G1/61 ไพลิน G2/61 และอาทิตย์ ทั้งนี้ หากคอนเดนเสทในประเทศไม่เพียงพอจะมีการนำเข้ามาจากต่างประเทศ เช่น ออสเตรเลีย อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ และมาเลเซีย

ปริมาณการจัดหาน้ำมันดิบและคอนเดนเสทของ ปตท.

	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	ปริมาณ (ล้านบาร์เรล)	ร้อยละ	ปริมาณ (ล้านบาร์เรล)	ร้อยละ	ปริมาณ (ล้านบาร์เรล)	ร้อยละ
น้ำมันดิบในประเทศ	23.4	6.1	22.2	5.0	21.8	5.0
คอนเดนเสทในประเทศ	22.8	5.9	23.2	5.2	26.7	6.2
นำเข้าน้ำมันดิบ	230.9	60.0	247.4	55.5	238.2	55.2
นำเข้าคอนเดนเสท	17.9	4.6	16.3	3.6	20.3	4.7
การค้าน้ำมันดิบ/ คอนเดนเสท ระหว่างประเทศ	90.0	23.4	136.8	30.7	124.6	28.9
รวม	**385.0**	**100.0**	**445.9**	**100.0**	**431.6**	**100.0**

ที่มา: ปตท.

2) ธุรกิจการค้าผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป (Refined Oil Product)

ปตท. ดำเนินการจัดหา นำเข้า ส่งออก และทำการค้าผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป น้ำมันกึ่งสำเร็จรูป เพื่อสร้างความมั่นคงและสมดุลทางพลังงานในภาวะปกติและภาวะฉุกเฉินให้กับประเทศ บริษัทในและนอกกลุ่ม ปตท. ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตลอดจนการแสวงหาโอกาสการทำการค้าในตลาดสากล เพื่อนำรายได้สู่ประเทศ และเป็นการสร้างเครือข่ายเพื่อความมั่นคงทางพลังงาน อีกทั้งยังทำให้ ปตท. เป็นที่รู้จักของตลาดโลกอีกทางหนึ่ง อาทิ ปตท. ดำเนินการนำเข้าน้ำมันเบนซินพื้นฐานสำหรับการผลิตน้ำมันแก๊สโซฮอล์ เพื่อตอบสนองความต้องการใช้ในประเทศ และการส่งออกก๊าซโซลีนธรรมชาติที่เป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งการส่งออกน้ำมันเชื้อเพลิงจากโรงกลั่นในส่วนที่เกินความต้องการใช้ในประเทศ ซึ่งปัจจุบัน ปตท. มีศักยภาพในการส่งออกผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปไปยังทุกภูมิภาคทั่วโลก โดยราคาซื้อขายจะเป็นไปตามกลไกตลาด นอกจากนี้ตามแนวโน้มของโลกที่มุ่งไปสู่การ Decarbonization ปตท. เล็งเห็นความสำคัญในการขยายสัดส่วนการค้าไปสู่เชื้อเพลิงชีวภาพเพิ่มขึ้น อาทิ เชื้อเพลิงอากาศยานแบบยั่งยืน (Sustainable Aviation Fuel: SAF) น้ำมันไบโอดีเซลจากน้ำมันพืชใช้แล้ว (Used Cooking Oil Methyl Ester: UCOME) น้ำมันพืชที่ผ่านกระบวนการเติมไฮโดรเจน (Hydrotreated Vegetable Oil: HVO)

3) ธุรกิจการค้าก๊าซฯ (Gas)

ปตท. โดยหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ดำเนินการนำเข้าก๊าซฯ ทั้งในรูปแบบ LPG และ LNG ทั้งจากตลาดจร และจากสัญญาซื้อขายระยะสั้น-กลาง เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ และเพื่อจัดหาให้กับความต้องการของธุรกิจตลาดพาณิชย์ก๊าซธรรมชาติและผลิตภัณฑ์ ภายใต้หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ และผู้ประกอบการที่ได้รับใบอนุญาตจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ (Shipper License) ตลอดจนขยายการค้า LPG และ LNG ในตลาดสากลอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการแสวงหาโอกาสในการจัดเก็บและจำหน่าย LNG (Reloading Cargo) เพื่อเพิ่มโอกาสทางการค้าไปยังตลาดต่างประเทศ

4) ธุรกิจการค้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี เคมีภัณฑ์ และตัวทำละลาย (Petrochemical Product, Chemical and Solvent)

ปตท. ดำเนินการจัดหา นำเข้า ส่งออก และทำการค้านอกประเทศ ทั้งในส่วนของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีต้นน้ำและกลางน้ำ สายอะโรเมติกส์และโอเลฟินส์ ตลอดจนเคมีภัณฑ์และตัวทำละลาย ครอบคลุมทั้งวัตถุดิบ ผลิตภัณฑ์หลัก และผลิตภัณฑ์พลอยได้จากโรงกลั่นและโรงปิโตรเคมี โดย ปตท. เป็นผู้ส่งออกหลักของผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีที่เหลือเกินความต้องการของ GC ในสายอะโรเมติกส์ อาทิ Benzene และ Paraxylene นอกจากนี้ ปตท. ยังเพิ่มโอกาสทางการค้าโดยเข้าร่วมประมูลซื้อผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ จากโรงงานปิโตรเคมีอื่น ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อสร้างรายได้และทำกำไรจากการทำการค้าสากลโดยครอบคลุมทุกภูมิภาคของโลก

สายงานสนับสนุนการดำเนินธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

ปตท. มีสายงานสนับสนุนการดำเนินธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ดังต่อไปนี้
1) การบริหารความเสี่ยงด้านราคา
2) การจัดหาการขนส่งต่างประเทศ

1) การบริหารความเสี่ยงด้านราคา (Price Risk Management)

ฝ่ายการค้าอนุพันธ์เป็นหน่วยงานสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงราคาจากธุรกรรมการค้า การกลั่น การผลิต ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ปิโตรเคมี เรือขนส่ง ให้กับ ปตท. รวมทั้งบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยการซื้อขายตราสารอนุพันธ์ในตลาดการค้าอนุพันธ์ เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทำการค้าและความผันผวนของราคาผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ และใช้ระบบดิจิทัลในการช่วยจับจังหวะซื้อ-ขายสัญญาอนุพันธ์ เพื่อประกอบการบริหารความเสี่ยงราคาได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ตามแนวโน้มของธุรกิจทั่วโลกที่มุ่งไปสู่เป้าหมาย Net Zero Emissions ฝ่ายการค้าอนุพันธ์จึงทำหน้าที่จัดหา Carbon Credit ที่มีมาตรฐานและได้รับการยอมรับในระดับสากลให้แก่บริษัททั้งในและนอกกลุ่ม ปตท. เพื่อใช้สำหรับชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในกิจกรรมต่าง ๆ ตลอดจนมองหาโอกาสในการซื้อ-ขาย Carbon Credit ในตลาดการค้าสากล

2) การจัดหาการขนส่งต่างประเทศ (International Chartering)

ฝ่ายจัดหาการขนส่งต่างประเทศเป็นหน่วยสนับสนุนการดำเนินธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ โดยการจัดหาเรือขนส่งและบริหารจัดการเรือเช่าเหมาลำระยะยาว (Time Charter) เพื่อการนำเข้า ส่งออก และการค้าผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ ทั้งของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. รวมถึงหน่วยงานภายนอกกลุ่ม ปตท. ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งหาโอกาสในการบริหารต้นทุนเรือขนส่งจากการ Co-load ผลิตภัณฑ์ เพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและการดำเนินธุรกิจแบบครบวงจร

โครงสร้างรายได้ของการค้าระหว่างประเทศ (International Trading)

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศมีมูลค่าการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ รวมมูลค่าทั้งสิ้น 1,940,904 ล้านบาท

ตารางแสดงปริมาณและมูลค่าการจำหน่ายของธุรกิจการค้าระหว่างประเทศแยกตามผลิตภัณฑ์

ผลิตภัณฑ์	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	มูลค่าการจำหน่าย (ล้านบาท)	ปริมาณการจำหน่าย (ล้านบาร์เรล)	มูลค่าการจำหน่าย (ล้านบาท)	ปริมาณการจำหน่าย (ล้านบาร์เรล)	มูลค่าการจำหน่าย (ล้านบาท)	ปริมาณการจำหน่าย (ล้านบาร์เรล)
ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ						
- น้ำมันดิบและคอนเดนเสท	1,351,138	385	1,270,205	446	1,218,124	432
- น้ำมันสำเร็จรูปและก๊าซธรรมชาติเหลว	723,104	167	660,994	210	625,174	226
- ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี	97,973	22	99,395	27	96,389	22
- ผลิตภัณฑ์อื่น ๆ	351	-	1,468	-	1,217	-
รวมธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ	**2,172,566**	**574**	**2,032,062**	**683**	**1,940,904**	**680**

ที่มา: ปตท. (รวมธุรกรรมการค้าที่ดำเนินการผ่านบริษัทในเครือ)

การตลาดธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

ตลาดภายในประเทศมีลูกค้าหลักประกอบด้วยโรงกลั่น ซึ่งมีความต้องการน้ำมันดิบและคอนเดนเสทโดยผ่านการจัดหาจากผู้ผลิตภายในประเทศและการนำเข้าจากผู้ผลิตภายนอกประเทศ และโรงปิโตรเคมีซึ่งมีความต้องการนำเข้าวัตถุดิบหรือสารตั้งต้นที่ใช้ในกระบวนการผลิตจากผู้ผลิตภายนอกประเทศ รวมทั้งการนำเข้าน้ำมันเบนซินพื้นฐานสำหรับการผลิตแก๊สโซฮอล์ การนำเข้า LPG สำหรับภาคอุตสาหกรรม ภาคขนส่ง และภาคครัวเรือน และการนำเข้า LNG สำหรับภาคไฟฟ้าและภาคอุตสาหกรรมตามความต้องการของประเทศ สะท้อนถึงบทบาทการเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ โดยในปี 2567 ที่ผ่านมา มีสัดส่วนรายได้จากตลาดภายในประเทศร้อยละ 50.8 โดยแบ่งเป็นการจัดหาภายในประเทศประมาณร้อยละ 6.8 และการนำเข้าร้อยละ 44.0

ในส่วนของตลาดภายนอกประเทศมีลูกค้าหลักประกอบด้วยโรงกลั่น โรงปิโตรเคมี บริษัทน้ำมันแห่งชาติ บริษัทพลังงานข้ามชาติ และบริษัทการค้าสากลทั่วโลก โดยผ่านการค้านอกประเทศของสินค้าโภคภัณฑ์ต่าง ๆ อาทิ น้ำมันดิบ คอนเดนเสท LNG LPG น้ำมันสำเร็จรูป ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี เคมีภัณฑ์ และตัวทำละลาย และการส่งออกผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูป ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี เคมีภัณฑ์และตัวทำละลายส่วนเกินความต้องการใช้ในประเทศ เพื่อสร้างรายได้และกำไรจากต่างประเทศ โดยในปี 2567 ที่ผ่านมา มีสัดส่วนรายได้จากตลาดภายนอกประเทศร้อยละ 49.2 โดยแบ่งเป็นการค้านอกประเทศร้อยละ 48.7 และการส่งออกร้อยละ 0.5

การสร้างการเติบโตทางธุรกิจและโอกาสทางการค้าจำเป็นต้องมีการขยายการค้าให้ครอบคลุมทั่วโลก ซึ่งหนึ่งในกลยุทธ์หลักคือการเจาะเข้าสู่ตลาดที่เป็นศูนย์กลางทางการค้าและกระจายน้ำมันหรือที่เรียกว่า Trading Hub ผ่านการจัดตั้งสำนักงานในประเทศต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงานในประเทศสิงคโปร์ที่รับผิดชอบภูมิภาคเอเชียทั้งหมด สำนักงานตัวแทนในประเทศจีนรับผิดชอบดูแลตลาดจีนและประเทศใกล้เคียง สำนักงานในประเทศสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ที่รับผิดชอบภูมิภาคตะวันออกกลาง รวมถึงภูมิภาคแอฟริกาใต้และ



แอฟริกาตะวันออก สำนักงานในประเทศอังกฤษที่ดูแลภูมิภาคยุโรปและแอฟริกาตะวันตก และสำนักงานในประเทศสหรัฐอเมริกาที่ดูแลรับผิดชอบทั้งภูมิภาคอเมริกาเหนือและอเมริกาใต้ ซึ่งมีส่วนช่วยให้สามารถติดตามข้อมูลข่าวสารและสถานการณ์ความเคลื่อนไหวต่าง ๆ ได้ตลอด 24 ชั่วโมง เมื่อเกิดความไม่สมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานในแต่ละภูมิภาค สามารถหาโอกาสที่จะทำการค้าข้ามภูมิภาคในช่วงที่ตลาดเอื้ออำนวย (Arbitrage Opportunity) นอกจากนี้ ยังสามารถติดต่อประสานงานกับลูกค้าและคู่ค้าของ ปตท. ในภูมิภาคต่าง ๆ ได้อย่างใกล้ชิด และแสวงหาโอกาสในการเพิ่มมูลค่าและต่อยอดการทำการค้าในภูมิภาคนั้น ๆ ได้อีกด้วย

การแข่งขันธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศมีการแข่งขันที่สูงขึ้น จากการที่บริษัทน้ำมันแห่งชาติในตะวันออกกลางและบริษัทพลังงานระดับโลกซึ่งถือครองสินทรัพย์ต่าง ๆ อาทิ หลุมผลิต ท่าเรือ คลังน้ำมัน โรงกลั่น และโรงปิโตรเคมี หันมาให้ความสำคัญกับการทำการค้าระหว่างประเทศมากขึ้น โดยอาศัยความได้เปรียบเชิงการค้าจากการมีสินทรัพย์มาเป็นฐานการทำการค้าและเป็นรูปแบบการค้าที่เรียกว่า Asset-backed Trading ซึ่งเป็นรูปแบบการค้าที่บริษัทค้าสากลข้ามชาติรายใหญ่ขยายการลงทุนไปในสินทรัพย์ต่าง ๆ เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและความได้เปรียบในการทำการค้าในปัจจุบัน นอกจากนี้ การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับการทำธุรกิจเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถเข้าถึงข้อมูลการค้าและราคาซื้อขายได้อย่างรอบด้านและรวดเร็ว ซึ่งอาจส่งผลต่อโอกาสทางการค้าและการทำกำไรของธุรกิจที่ลดลงได้ อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศและบริษัทในเครือมีปริมาณการค้ารวม 1.86 ล้านบาร์เรลต่อวัน โดยแบ่งเป็นการนำเข้าน้ำมันดิบ LNG LPG ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี เพื่อความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศร้อยละ 53 และการค้านอกประเทศร้อยละ 47 ผ่านเครือข่ายการค้าที่มีคู่ค้าและลูกค้ามากกว่า 1,200 บริษัท ซึ่งตั้งอยู่ทุกภูมิภาคมากกว่า 70 ประเทศทั่วโลก

แนวโน้มการแข่งขันของอุตสาหกรรมในอนาคตของธุรกิจจะยังคงอยู่ในระดับสูง และต้องเผชิญกับความท้าทายหลายด้าน ทั้งการเติบโตของเศรษฐกิจโลกที่มีแนวโน้มเติบโตต่ำโดยเฉพาะอย่างยิ่งเศรษฐกิจจีนและเศรษฐกิจในยุโรปที่อยู่ในภาวะชะงักงัน รวมถึงการแบ่งขั้วทางเศรษฐกิจซึ่งนำโดยสหรัฐฯ และจีน ความขัดแย้งทางภูมิรัฐศาสตร์ที่ยืดเยื้อ จะนำไปสู่ความเสียหายโดยตรงต่อเศรษฐกิจประเทศที่ทำสงคราม รวมถึงผลกระทบทางอ้อมผ่านราคาน้ำมันโลก และส่งผลกระทบให้ความต้องการใช้พลังงานโลกเติบโตอย่างจำกัด รวมทั้งนโยบาย Net Zero Emissions ของประเทศต่าง ๆ ส่งผลให้มีการมุ่งไปสู่การใช้พลังงานสะอาดที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการขยายธุรกรรมการค้า LNG เพิ่มมากขึ้น ซึ่งเป็นทางเลือกสำคัญในช่วงเปลี่ยนผ่านไปสู่การใช้พลังงานสะอาดในอนาคต รวมทั้งแสวงหาโอกาสทางธุรกิจใหม่ตามแนวโน้มการดำเนินธุรกิจของอุตสาหกรรมที่มุ่งไปสู่เป้าหมาย Net Zero Emissions มากขึ้น อาทิ การเข้าสู่ตลาด Carbon Credit Trading และการค้าเชื้อเพลิงชีวภาพ ได้แก่ เชื้อเพลิงอากาศยานแบบยั่งยืน (Sustainable Aviation Fuel: SAF) น้ำมันไบโอดีเซลจากน้ำมันพืชใช้แล้ว (Used Cooking Oil Methyl Ester: UCOME) น้ำมันพืชที่ผ่านกระบวนการเติมไฮโดรเจน (Hydrotreated Vegetable Oil: HVO) เป็นต้น

ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศที่ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท.

ปตท. ได้ลงทุนในธุรกิจการค้าระหว่างประเทศเพื่อทำธุรกรรมการค้าสากลเต็มรูปแบบ ผ่านการขยายเครือข่ายการค้าในต่างประเทศที่เข้มแข็ง เพื่อแสวงหาโอกาสทางการค้าจากการจัดหาวัตถุดิบและผลิตภัณฑ์ในราคาที่แข่งขันได้และสร้างมูลค่าเพิ่มจากการค้าระหว่างประเทศให้กับกลุ่ม ปตท. รวมถึงการสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศอีกทางหนึ่ง โดยดำเนินการผ่านบริษัทในกลุ่ม จำนวน 3 บริษัท ดังนี้ PTT International Trading Pte. Ltd. (PTTT), PTT International Trading London Ltd. (PTTT LDN) และ PTT International Trading USA Inc. (PTTT USA)

รายละเอียดลักษณะการประกอบธุรกิจ การตลาดและการแข่งขัน รายบริษัทของธุรกิจที่ ปตท. ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม สามารถอ่านข้อมูลเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์
https://investor.pttplc.com/th/downloads/yearly-reports

ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

ปตท. ลงทุนในธุรกิจโรงกลั่นน้ำมันโดยมีการลงทุนผ่าน 3 ใน 6 โรงกลั่นน้ำมันของไทย ซึ่งมีกำลังการกลั่นรวมทั้งสิ้น 770,000 บาร์เรลต่อวัน หรือประมาณร้อยละ 62 ของกำลังการผลิตของประเทศ (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567) และธุรกิจปิโตรเคมีแบบครบวงจร ครอบคลุมตั้งแต่ต้นน้ำไปจนถึงปลายน้ำ ตั้งแต่การผลิตและจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิง ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีขั้นต้น

ขั้นกลาง และขั้นปลาย ทั้งสายโอเลฟินส์และอะโรเมติกส์ โดยมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับธุรกิจ ตลอดจนการให้บริการท่าเทียบเรือ และคลังเก็บผลิตภัณฑ์ โดย ปตท. จะเป็นผู้จัดหาน้ำมันดิบและรับซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง รวมถึงผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีจากบริษัทในกลุ่มส่วนหนึ่งเพื่อจำหน่ายให้กับตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งนี้ ผลประกอบการของธุรกิจน้ำมัน ปิโตรเคมี และการกลั่น ส่วนใหญ่จะขึ้นกับภาวะเศรษฐกิจ ส่วนต่างราคาน้ำมันดิบและวัตถุดิบกับราคาผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงและปิโตรเคมีในตลาดโลก ซึ่งปรับขึ้นลงตามอุปสงค์และอุปทานของตลาดโลก รวมถึงมูลค่าสินค้าคงเหลือ ณ สิ้นปี โดยกลุ่ม ปตท. มีบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC) เป็นบริษัทแกนนำด้านธุรกิจปิโตรเคมี (Petrochemical Flagship Company) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP) เป็นบริษัทแกนนำด้านธุรกิจการกลั่น (Refinery Flagship) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC) เป็นบริษัทแกนนำด้านธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นแบบครบวงจร (Integrated Petrochemical and Refinery Flagship Company)

การตลาดธุรกิจการกลั่น

ปัจจุบันประเทศไทยมีโรงกลั่นน้ำมันรวมทั้งสิ้น 6 แห่ง มีกำลังการกลั่นน้ำมันรวมกันทั้งสิ้นประมาณ 1,241,500 บาร์เรลต่อวัน (รวมกำลังการผลิตของหน่วยกลั่นแยกคอนเดนเสทของ GC จำนวน 135,000 บาร์เรลต่อวัน) โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 โรงกลั่นน้ำมันมีการผลิตผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมจริงรวมกันจำนวน 1,113,676 บาร์เรลต่อวัน (โดยได้รวมการผลิต LPG จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติและโรงงานปิโตรเคมีแล้ว)

การแข่งขันธุรกิจการกลั่น

ปี 2567 ประเทศไทยมีความต้องการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเฉลี่ยต่อวันเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.0 เมื่อเทียบกับปี 2566 โดยกลุ่มน้ำมันดีเซลเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.2 น้ำมันอากาศยานเพิ่มขึ้นร้อยละ 25.4 น้ำมันเตาเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.2 LPG (รวมส่วนที่นำไปเป็นวัตถุดิบปิโตรเคมี) เพิ่มขึ้นร้อยละ 10.0 กลุ่มน้ำมันเบนซินเพิ่มขึ้นร้อยละ 1.0 ในขณะที่น้ำมันก๊าดเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.0 โดยภาพรวมความต้องการใช้น้ำมันเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเนื่องจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและการฟื้นตัวของภาคการท่องเที่ยว โดยนักท่องเที่ยวชาวต่างชาติเดินทางมาท่องเที่ยวในประเทศไทยมากขึ้น ประกอบกับคนไทยมีการเดินทางภายในประเทศมากขึ้น รวมถึงภาครัฐได้มีมาตรการช่วยเหลือราคาน้ำมันดีเซล โดยใช้มาตรการลดอัตราภาษีสรรพสามิต และกองทุนน้ำมันเชื้อเพลิงเพื่อตรึงราคาน้ำมันดีเซล

สำหรับการส่งออกน้ำมันสำเร็จรูปในปี 2567 มีปริมาณส่งออกลดลงมาอยู่ที่ 186,035 บาร์เรลต่อวัน คิดเป็นมูลค่าส่งออกรวม 17,818 ล้านบาทต่อเดือน

การตลาดธุรกิจปิโตรเคมี

ภาพรวมอุตสาหกรรมปิโตรเคมีของไทยในปี 2567 หดตัวเล็กน้อยเมื่อเทียบกับปีก่อนหน้า ตามการชะลอตัวของเศรษฐกิจในประเทศและเศรษฐกิจโลกจากสถานการณ์ความขัดแย้งหลายพื้นที่ ทั้งในตะวันออกกลางและรัสเซีย-ยูเครน ซึ่งส่งผลให้อุปทานพลังงานในตลาดโลกลดลง ขณะที่ราคาพลังงานไม่ว่าจะเป็นราคาน้ำมันดิบหรือก๊าซธรรมชาติปรับลดลง นำไปสู่อัตราเงินเฟ้อที่สูงขึ้น ขณะที่การเพิ่มอัตราดอกเบี้ยนโยบายในหลายประเทศส่งผลให้อัตราการเติบโตของเศรษฐกิจชะลอตัว ประกอบกับปัญหาหนี้สินในภาคอสังหาริมทรัพย์ของจีน แม้ว่าจีนจะเริ่มผ่อนคลายมาตรการ Zero-COVID ตั้งแต่ปลายปี 2566 แต่ผลกระทบของนโยบายนี้ยังคงอยู่ โดยเฉพาะการหยุดชะงักของกิจกรรมทางเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อการผลิต การค้า และการบริโภคในประเทศในระยะยาว ซึ่งนำไปสู่วิกฤตห่วงโซ่อุปทานโลกชะงักงันที่ส่งผลกระทบสะท้อนกลับมายังภาคการผลิตของอุตสาหกรรมปิโตรเคมีและเม็ดพลาสติกของไทยที่มีจีนเป็นตลาดปลายทางหลัก อีกทั้งการเริ่มเดินเครื่องโรงงานปิโตรเคมีแห่งใหม่ในภูมิภาคยังส่งผลให้อุปทานและการแข่งขันในภาพรวมสูงขึ้น

บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC)
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP)
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC)

การแข่งขันธุรกิจปิโตรเคมี

ผลิตภัณฑ์สายโอเลฟินส์

ปี 2567 มีปริมาณการผลิตลดลงจากปี 2566 เป็นผลมาจากภาคการผลิตและส่งออกที่ได้รับแรงกดดันจากเศรษฐกิจโลกที่ส่งสัญญาณการชะลอตัวในช่วงครึ่งหลังของปี 2567 รวมถึงปัญหาหนี้ครัวเรือนที่ยังคงอยู่ในระดับสูง อย่างไรก็ตาม ไทยยังคงได้รับปัจจัยหนุนจากการลดลงของอุปทานในภูมิภาค โดยเฉพาะจากการปรับลดกำลังการผลิตของผู้ประกอบการและการหยุดการผลิตเชิงพาณิชย์ของโรงปิโตรเคมีในกลุ่มโอเลฟินส์ ซึ่งเป็นการปรับตัวให้สอดรับกับอุปสงค์ของผลิตภัณฑ์ปลายทางที่ยังคงฟื้นตัวช้า โดยเฉพาะกลุ่มสินค้าคงทน

ผลิตภัณฑ์สายอะโรเมติกส์

ปี 2567 มีปริมาณการผลิตลดลงจากปี 2566 เป็นผลมาจากการส่งออกที่ได้รับแรงกดดันเช่นเดียวกับผลิตภัณฑ์สายโอเลฟินส์ เนื่องจากอุปสงค์ในผลิตภัณฑ์ปลายทางยังคงชะลอตัว เช่น เครื่องนุ่งห่มและเครื่องใช้ไฟฟ้า ขณะเดียวกันปัจจัยสนับสนุนจากความต้องการวัตถุดิบสำหรับการผลิตอะโรเมติกส์ที่ใช้ในกระบวนการผลิตน้ำมันเบนซิน (Blending Component) ในฝั่งตะวันตกลดลงจากปี 2565 และ 2566 อีกทั้งยังได้รับแรงกดดันจากการที่โรงกลั่นในจีน เริ่มดำเนินการผลิตในช่วงปลายปีและส่งวัตถุดิบอะโรเมติกส์ส่วนเกินออกสู่ตลาดกดดันราคาในภูมิภาค

ธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีก

บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (OR) เป็นบริษัทแกนนำด้านธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีก (Oil and Retail Business Flagship Company) โดยดำเนินธุรกิจจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและธุรกิจค้าปลีกสินค้าและบริการอื่น ๆ (Non-Oil) อย่างผสมผสานกันทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น การจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและผลิตภัณฑ์อื่น ๆ ในตลาดค้าปลีกและตลาดพาณิชย์ ธุรกิจกาแฟ ร้านอาหารและเครื่องดื่มอื่น ๆ ร้านสะดวกซื้อ และการบริหารจัดการพื้นที่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประเทศไทยมีผู้ค้าน้ำมันที่จดทะเบียนเป็นผู้ค้าน้ำมันเชื้อเพลิงตามมาตรา 7 รวม 52 ราย โดยในปี 2567 มีปริมาณความต้องการใช้น้ำมันทั้งประเทศ 51,835 ล้านลิตร โดยผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงที่มีสัดส่วนการใช้มากที่สุดคือ น้ำมันดีเซล รองลงมา ได้แก่ น้ำมันเบนซิน ก๊าซปิโตรเลียมเหลว น้ำมันอากาศยาน และน้ำมันเตา ตามลำดับ

ทั้งนี้ OR เป็นผู้ประกอบธุรกิจรายสำคัญในตลาดผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงในประเทศของประเภทผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ โดยตามข้อมูลสถิติของกรมธุรกิจพลังงาน ประเทศไทย ในปี 2567 OR มีส่วนแบ่งตลาดร้อยละ 39.2 เมื่อพิจารณาจากปริมาณการขายน้ำมันโดยรวม

โครงสร้างราคาน้ำมัน

โครงสร้างราคาน้ำมันประกอบด้วยราคาขายส่งหน้าโรงกลั่นและราคาขายปลีก ในส่วนของราคาขายส่งหน้าโรงกลั่น ประกอบด้วย ราคา ณ โรงกลั่น ภาษีสรรพสามิต ภาษีเทศบาล กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง กองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และภาษีมูลค่าเพิ่ม ส่วนราคาขายปลีกประกอบด้วยราคาขายส่งหน้าโรงกลั่น ค่าการตลาด และภาษีมูลค่าเพิ่ม ทั้งนี้ การกำหนดราคาน้ำมัน ณ โรงกลั่นอ้างอิงกับราคาน้ำมันสำเร็จรูปในตลาดโลกและอัตราแลกเปลี่ยนเงินตรา ภาครัฐเป็นผู้กำหนดอัตราการจัดเก็บภาษีและกองทุนต่าง ๆ ซึ่งแตกต่างกันไปสำหรับน้ำมันเชื้อเพลิงแต่ละชนิด การเปลี่ยนแปลงของราคาน้ำมันสำเร็จรูปในตลาดโลกและอัตราการจัดเก็บภาษีที่แตกต่างกัน จึงเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อการปรับราคาขายปลีกน้ำมัน

โครงสร้างราคา LPG

โครงสร้างราคา LPG ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ (1) ราคาขายส่งหน้าโรงกลั่น ประกอบด้วย ราคา ณ โรงกลั่น ภาษีสรรพสามิต ภาษีเทศบาล กองทุนน้ำมันเชื้อเพลิง และภาษีมูลค่าเพิ่ม (2) ราคาขายปลีก ประกอบด้วยราคาขายส่งหน้าโรงกลั่น ค่าการตลาดและภาษีมูลค่าเพิ่ม

นอกจากนี้ ยังมี PTT TANK ดำเนินธุรกิจให้บริการรับ จัดเก็บและขนถ่ายผลิตภัณฑ์ให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดย ปตท. มีการกำกับดูแลบริษัทในเครือทั้งทางตรงและทางอ้อมผ่านตัวแทนที่ทำหน้าที่เป็นกรรมการบริษัทและตัวแทนปฏิบัติงานในบริษัท

บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (OR)

กลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน

จากการปรับโครงสร้างองค์กรเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2567 กลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืนมุ่งเน้นการพัฒนาธุรกิจใหม่ควบคู่กับการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของกลุ่ม ปตท. โดยให้ความสำคัญกับการลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Decarbonization) เพื่อมุ่งสู่เป้าหมาย Net Zero Emissions ผ่านการดำเนินงานในธุรกิจไฟฟ้า (Power) พร้อมทั้งผลักดันธุรกิจไฮโดรเจนและการดักจับและการกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture and Storage: CCS) รวมถึงการพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่องค์กร

ลักษณะการดำเนินธุรกิจของกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน แบ่งเป็นดังนี้



ธุรกิจใหม่และความยั่งยืน

ธุรกิจไฟฟ้า

ปัจจุบัน ธุรกิจไฟฟ้าเป็นธุรกิจหลักภายใต้ธุรกิจใหม่และความยั่งยืน โดยกลุ่ม ปตท. มีบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (GPSC) เป็นแกนนำในการดำเนินธุรกิจไฟฟ้าและสาธารณูปโภคของกลุ่ม ปตท. (PTT Group's Power Flagship Company) ซึ่งดำเนินธุรกิจหลักในการผลิตและจำหน่ายไฟฟ้า ไอน้ำ น้ำเพื่อการอุตสาหกรรมและสาธารณูปโภคอื่น ๆ ทั้งในส่วนที่ดำเนินการเองและลงทุนในบริษัทอื่น โดย ณ สิ้นปี 2567 มีกำลังการผลิตตามสัดส่วนการถือหุ้นแบ่งเป็นไฟฟ้า 14,076 เมกะวัตต์ ประกอบด้วยโรงไฟฟ้าพลังงานหลัก (Conventional Energy) 4,524 เมกะวัตต์ และพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) 9,552 เมกะวัตต์ ไอน้ำ 3,294 ตันต่อชั่วโมง น้ำเพื่อการอุตสาหกรรม 7,472 ลูกบาศก์เมตรต่อชั่วโมง น้ำเย็น 15,400 ตันความเย็น และแบตเตอรี่ 555 เมกะวัตต์-ชั่วโมงต่อปี

การตลาดธุรกิจไฟฟ้า

ณ เดือนพฤศจิกายน 2567 ประเทศไทยมีกำลังการผลิตไฟฟ้าติดตั้งในระบบ 55,474 เมกะวัตต์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 3.0 เมื่อเทียบกับปี 2566 และมีปริมาณการใช้พลังงานไฟฟ้า อยู่ที่ 198,428 กิกะวัตต์-ชั่วโมง การใช้ไฟฟ้าเพิ่มขึ้นทุกภาคส่วนโดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคครัวเรือนและภาคธุรกิจ ทั้งนี้ ความต้องการพลังไฟฟ้าสูงสุดของระบบการไฟฟ้าในปี 2567 อยู่ที่ 36,792 เมกะวัตต์ เพิ่มขึ้นจากปี 2566 คิดเป็นร้อยละ 5.6 สำหรับในระยะยาวตามแผนพลังงานชาติ สัดส่วนการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนคาดว่าจะเพิ่มขึ้นเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย Net Zero Emissions ภายในปี 2608



การแข่งขันธุรกิจไฟฟ้า

ในปัจจุบัน ธุรกิจไฟฟ้ามีสภาวะการแข่งขันในตลาดที่เพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม ธุรกิจไฟฟ้าของกลุ่ม ปตท. ยังคงมีความเข้มแข็งและมีศักยภาพในการแข่งขันกับผู้ประกอบการรายอื่น ๆ เนื่องจากมีความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์อย่างยาวนานในธุรกิจผลิตไฟฟ้าและไอน้ำ ประกอบกับความมั่นคงและรักษา Reliability ของโครงข่ายการผลิตจากโรงไฟฟ้าต่าง ๆ รวมทั้งระบบเชื่อมโยงที่ครอบคลุมพื้นที่กว้าง การดูแลเอาใจใส่ลูกค้า และให้การรับประกันความมั่นคงในการจ่ายกระแสไฟฟ้าและไอน้ำให้กับลูกค้าตลอดอายุสัญญา ควบคู่ไปกับการใช้นโยบายการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยเน้นการพัฒนาทางด้านนวัตกรรม และยังคงมุ่งธุรกิจพัฒนาพลังงานหมุนเวียนทั้งในประเทศและต่างประเทศ สร้างเสถียรภาพความมั่นคงด้านพลังงาน สอดรับกลยุทธ์องค์กรทางด้าน Decarbonization ให้กับกลุ่ม ปตท. พร้อมเดินหน้ามุ่งสู่แผนลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (GPSC)

ธุรกิจใหม่และความยั่งยืนอื่น ๆ ในส่วนที่ดำเนินการผ่านบริษัทในกลุ่ม

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทในกลุ่ม ปตท. ที่อยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน มีดังนี้

1. บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด (DCAP)
2. บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ จำกัด (PTTES)

รายละเอียดลักษณะการประกอบธุรกิจ การตลาดและการแข่งขัน รายบริษัทของธุรกิจที่ ปตท. ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม สามารถอ่านข้อมูลเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์
https://investor.pttplc.com/th/downloads/yearly-reports

นวัตกรรมและธุรกิจใหม่

ธุรกิจ Non-Hydrocarbon

ในสภาวะการดำเนินธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว กลุ่ม ปตท. ได้มีการทบทวนทิศทางกลยุทธ์ และการลงทุนในธุรกิจ Non-Hydrocarbon โดยประเมินธุรกิจจาก 2 มุมมอง คือ (1) ธุรกิจต้องมีความน่าสนใจสอดรับกับกระแสโลก (Megatrend) ใหม่ ๆ และ (2) ปตท. มีจุดแข็ง สามารถเข้าไปต่อยอดในธุรกิจนั้น ๆ ได้ โดยมีโครงสร้างการบริหารจัดการที่เหมาะสมและดำเนินงานร่วมกับพันธมิตรที่แข็งแรง เพื่อลดความเสี่ยงทางธุรกิจและสร้างมูลค่าให้กลุ่ม ปตท.

ธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า (Electric Vehicle: EV)

ตลาดยานยนต์ในประเทศไทยช่วงปีที่ผ่านมาต้องเผชิญกับความท้าทายที่เพิ่มขึ้น จากความต้องการและยอดขายที่ลดลงเนื่องจากสถานการณ์เศรษฐกิจที่ชบเซา ตลอดจนความท้าทายจากแรงกดดันด้านการแข่งขันที่แนวโน้มสูงขึ้น โดยรถยนต์ไฟฟ้าจากจีนเข้ามาทำตลาดเพิ่มขึ้น ปตท. จึงมีการทบทวนรูปแบบการดำเนินธุรกิจ EV ให้เหมาะสมกับสภาพการแข่งขันที่เปลี่ยนแปลงไป จึงลดสัดส่วนถือหุ้นในบริษัท ฮอริซอน พลัส จำกัด (HORIZON PLUS) จากร้อยละ 60 เป็นร้อยละ 40 ทำให้สามารถนำเงินทุนกลับมาลงทุนในธุรกิจที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญและเน้นการลงทุนในธุรกิจอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า (EV Charging) โดยการบูรณาการแพลตฟอร์ม สร้างความร่วมมือทางธุรกิจร่วมกันในกลุ่ม ปตท. และใช้ระบบนิเวศของบริษัทในกลุ่มที่มีอยู่ทั่วประเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ธุรกิจโลจิสติกส์ (Logistics)

มุ่งเน้นเฉพาะธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องและสนับสนุนธุรกิจหลักของกลุ่ม ปตท. โดยยึดหลัก Asset-Light พร้อมมุ่งเน้นสร้างความสามารถในการแข่งขันและสร้างประโยชน์ร่วมจากโครงสร้างพื้นฐานที่กลุ่ม ปตท. ดำเนินการอยู่

ธุรกิจด้านวิทยาศาสตร์เพื่อชีวิต (Life Science)

ดำเนินการโดยบริษัท อินโนบิก (เอเชีย) จำกัด (INBA) มีการกำหนดแนวทางหาพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่กับการสร้างประโยชน์ให้กับประเทศไทย และสร้างการเติบโตแบบพึ่งพาตนเอง (Self-funding)

ความยั่งยืนองค์กร

ดำเนินการกำหนดนโยบาย แนวทางบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของกลุ่ม ปตท. รวมทั้งขับเคลื่อนและกำกับดูแลด้านความยั่งยืนของกลุ่ม ปตท. ให้เป็นไปตามเป้าหมาย ตลอดจนแสวงหาโอกาสในการพัฒนาเทคโนโลยีและธุรกิจ Decarbonization ให้ครอบคลุมตลอด Value Chain รวมทั้งกำกับดูแลการแสวงหาโอกาสโครงการลงทุน/ ร่วมทุน และต่อยอดธุรกิจ Decarbonization ของกลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้องกับนโยบาย ทิศทาง และกลยุทธ์เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่กลุ่ม ปตท. อาทิ ธุรกิจไฮโดรเจน ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CCS)

สถาบันนวัตกรรม

ดำเนินงานด้านการวิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ รวมถึงนวัตกรรม เพื่อมุ่งเน้นการสร้างความแข็งแกร่งทางด้านเทคโนโลยีและพัฒนาขีดความสามารถของนักวิจัยให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขา เพื่อสนับสนุนการลดต้นทุน การเพิ่มผลผลิต ตลอดจนผลักดันงานวิจัยและพัฒนานวัตกรรมไปสู่เชิงพาณิชย์ให้เกิดผลลัพธ์ทางธุรกิจ

กลุ่มธุรกิจอื่น ๆ

ได้แก่ บริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (PTT TCC) ประกอบธุรกิจเป็นศูนย์บริหารเงินให้ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยการจัดหาเงินสกุลต่างประเทศและเงินสกุลบาท ทั้งระยะยาวและระยะสั้น เพื่อให้กู้ยืมแก่ ปตท. และ/หรือบริษัทในกลุ่ม ปตท. รวมไปถึงการบริหารหนี้ การบริหารสภาพคล่อง การให้บริการการลงทุนระยะสั้นและระยะกลาง และการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน เป็นต้น โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. เป็นสำคัญ

บริษัท ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ จำกัด (PTTGM) ทำหน้าที่เป็น Holding Company เพื่อรองรับการลงทุนในธุรกิจต่าง ๆ ของ ปตท. ทั้งในประเทศและต่างประเทศ หรือดำเนินกิจการในธุรกิจใหม่ ตามวิสัยทัศน์และทิศทางกลยุทธ์ของ ปตท.

บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด (PTT DIGITAL) ดำเนินธุรกิจในการให้บริการด้านดิจิทัลอย่างครบวงจรแก่บริษัททั้งในและนอกกลุ่ม ปตท. โดยครอบคลุมตั้งแต่การให้คำปรึกษา ออกแบบ การพัฒนา ติดตั้ง และการดูแลรักษาระบบงาน รวมถึงบริการหลังการขายที่สอดคล้องกับความต้องการของธุรกิจ

บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด (EnCo) ให้บริการครอบคลุม 3 ธุรกิจหลัก ได้แก่ ธุรกิจบริหารอสังหาริมทรัพย์ (Property Management Business) ธุรกิจบริหารจัดการอาคารสถานที่ (Facility Management Business) และธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ (Property Development Business)

รายละเอียดลักษณะการประกอบธุรกิจ การตลาด และการแข่งขัน รายบริษัทของธุรกิจที่ ปตท. ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม สามารถอ่านข้อมูลเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์
https://investor.pttplc.com/th/downloads/yearly-reports

การสร้างความร่วมมือในกลุ่ม ปตท.

กลุ่ม ปตท. มีการสร้างความร่วมมือกันเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและยกระดับความสามารถในการแข่งขัน ในเรื่องต่าง ๆ ได้แก่

1. **การบริหารห่วงโซ่อุปทาน LNG (LNG Value Chain)** มีการทบทวนบทบาทและกำหนดรูปแบบการดำเนินธุรกิจ LNG ของกลุ่ม ปตท. เพื่อเป้าหมายในการสร้างมูลค่าเพิ่มจากการประสานความร่วมมือ (Synergy Value) ดังนี้
   - ปตท.สผ. มีบทบาทการเป็น Investment Arm ในเรื่องการลงทุนในโครงการสำรวจและผลิตฯ ในต่างประเทศ
   - ธุรกิจก๊าซธรรมชาติมีบทบาทในการบริหารจัดการสัญญา LNG ระยะยาว และการทำตลาดทั้งในประเทศและประเทศกลุ่ม CLMV
   - บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด (PTTGL) มีบทบาทในการใช้ประโยชน์จากการเป็นผู้รับใบอนุญาตจัดหาและค้าส่งก๊าซฯ (LNG Shipper) สำหรับตลาด Partially Regulated ในประเทศ และหาโอกาสการลงทุนใน LNG Liquefaction ในต่างประเทศ
   - ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศมีบทบาทในการบริหารจัดการ LNG Portfolio เพื่อให้เกิด Optimization Value ควบคู่กับขยายการค้าในการทำตลาดต่างประเทศ หรือ Out-Out Trading
2. **การดำเนินงานด้านบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานแบบรวมศูนย์ (Centralized Supply Chain Management: D1)** โดยร่วมกับโรงกลั่นในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพเชิงปฏิบัติการสูงสุด



3. **การยกระดับการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (Operational Excellence)** โดยการสร้างความแข็งแกร่งจากภายใน เพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และยกระดับความสามารถในการแข่งขันในทุก ๆ ด้าน อาทิ การตลาดและการขาย การผลิต การซ่อมบำรุง และการจัดซื้อ พร้อมตั้งเป้าหมาย EBITDA Uplift ร่วมกันในกลุ่ม ปตท.
4. **การปรับกระบวนการทำงานด้วยการนำเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation) เข้ามาใช้** โดยการมุ่งพัฒนาความสามารถทางการแข่งขันผ่านการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล และปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence: AI) อย่างคุ้มค่า โดยให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าทางธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งในด้านการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน
5. **การแปลงสินทรัพย์ที่ไม่ก่อให้เกิดรายได้ (Asset Monetization)** เพื่อช่วยรักษาเสถียรภาพของกำไรและกระแสเงินสด

1.2.3 ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

สินทรัพย์ที่ ปตท. ใช้ในการประกอบธุรกิจหลัก ได้แก่ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ สินทรัพย์สิทธิการใช้ ค่าความนิยม สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่น และสินทรัพย์ที่เกิดจากการสำรวจและประเมินค่า โดยราคาตามบัญชี ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีมูลค่าสุทธิดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	อสังหา-ริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	ที่ดิน	อาคารและส่วนปรับปรุงอาคาร	เครื่องจักรและอุปกรณ์	สินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม	สินทรัพย์อื่น ๆ	งานระหว่างก่อสร้าง	สินทรัพย์สิทธิการใช้	ค่าความนิยม	สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม	สินทรัพย์ที่เกิดจากการสำรวจและประเมินค่า	รวม
มูลค่าสุทธิ	11,618	58,664	148,028	605,871	478,749	7,698	235,647	116,478	178,907	124,538	90,384	2,056,582
ภาระค้ำประกัน	ไม่มี	1,340	10,618	16,206	ไม่มี	25,245	244	ไม่มี	ไม่มี	4	ไม่มี	53,657

นอกจากสินทรัพย์ดังกล่าวข้างต้นแล้ว ยังรวมทรัพย์สินหลักที่ใช้ในการประกอบธุรกิจของ ปตท.สผ. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท. ประกอบด้วยปริมาณสำรองปิโตรเลียม ซึ่ง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ปตท.สผ. และบริษัทย่อยมีปริมาณสำรองพิสูจน์แล้วรวมทุกโครงการ (Total Proved Reserves) ซึ่งจะมีการตรวจสอบและประเมินทุกรอบปี โดยนักธรณีวิทยาและวิศวกรแหล่งปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. เพื่อให้ได้ตัวเลขที่ได้มาตรฐาน คิดเป็นปริมาณน้ำมันดิบ คอนเดนเสท และก๊าซปิโตรเลียมเหลว 488 ล้านบาร์เรล และเป็นก๊าซธรรมชาติ 6,999 พันล้านลูกบาศก์ฟุต หรือรวมทั้งหมดเป็น 1,637 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ โดยมีรายละเอียดดังนี้



ปริมาณสำรองน้ำมันดิบ คอนเดนเสท และก๊าซธรรมชาติที่พิสูจน์แล้ว[1/]

	น้ำมันดิบและคอนเดนเสท[2/]			ก๊าซธรรมชาติ			ปริมาณเทียบเท่าน้ำมันดิบ		
	(ล้านบาร์เรล)			(พันล้านลูกบาศก์ฟุต)			(ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วของบริษัทและบริษัทย่อย									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565[3/]	133	232	365	3,542	2,981	6,523	712	730	1,442
1) ปรับปรุงจากการประมาณการก่อนหน้า	32	1	33	618	(1)	617	123	1	124
2) การใช้เทคนิคเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	3	-	3	2	-	2	3	-	3
3) การเจาะหลุมพัฒนาเพิ่มเติมและการค้นพบใหม่	10	3	13	273	278	551	55	46	101
4) การซื้อ/ ขายปริมาณสำรองที่มีอยู่	-	(1)	(1)	-	-	-	-	(1)	(1)
5) การผลิต	(35)	(25)	(60)	(694)	(379)	(1,073)	(147)	(86)	(233)
ปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วของบริษัทและบริษัทย่อย									
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566[3/]	143	210	353	3,741	2,879	6,620	746	690	1,436
1) ปรับปรุงจากการประมาณการก่อนหน้า	33	30	63	444	64	508	105	43	148
2) การใช้เทคนิคเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต	3	-	3	3	3	6	4	1	5
3) การเจาะหลุมพัฒนาเพิ่มเติมและการค้นพบใหม่	16	10	26	353	117	470	72	29	101
4) การซื้อ/ ขายปริมาณสำรองที่มีอยู่	-	104	104	-	604	604	-	202	202
5) การผลิต	(37)	(24)	(61)	(819)	(390)	(1,209)	(169)	(86)	(255)
รวมปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567[3/]	**158**	**330**	**488**	**3,722**	**3,277**	**6,999**	**758**	**879**	**1,637**

หมายเหตุ:

1/ ปริมาณสำรองพิสูจน์แล้วรวมถึงปริมาณสำรองพิสูจน์แล้วสุทธิที่เป็นส่วนแบ่งของ ปตท.สผ. และส่วนแบ่งของประเทศเจ้าของแหล่งปิโตรเลียม

2/ รวมถึงก๊าซโซลีนธรรมชาติ

3/ รวมสัดส่วนของปริมาณสำรองจากโครงการร่วมทุนอพิโก

สัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาว

ปตท. มีสัญญาเช่าทรัพย์สินระยะยาวที่สำคัญ คือ สัญญาให้ใช้ที่ราชพัสดุที่แบ่งแยกให้กระทรวงการคลังในการดำเนินกิจการของ ปตท. โดยมีค่าตอบแทนระหว่างกระทรวงการคลังกับ ปตท. ฉบับลงวันที่ 3 มิถุนายน 2551 โดยทรัพย์สินตามสัญญาเป็นทรัพย์สินที่ ปตท. แบ่งแยกให้แก่กระทรวงการคลังตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ได้แก่ ที่ดิน สิทธิการใช้ที่ดิน ท่อและอุปกรณ์เครื่องมือที่ประกอบกันเป็นระบบขนส่งปิโตรเลียมทางท่อ โดยสินทรัพย์ตามสัญญาดังกล่าวบันทึกเป็นสินทรัพย์สิทธิการใช้ สำหรับสัญญาให้ใช้ที่ราชพัสดุดังกล่าว มีกำหนดระยะเวลา 30 ปี นับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2551 ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2580 และเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าวแล้ว กระทรวงการคลังให้คำมั่นว่าจะให้ ปตท. ใช้ที่ราชพัสดุที่แบ่งแยกให้กระทรวงการคลังต่อไปได้อีกมีกำหนดระยะเวลา 30 ปี สำหรับการชำระค่าตอบแทนการใช้ที่ราชพัสดุตามสัญญานี้กำหนดให้ชำระเป็นรายปีในอัตราค่าตอบแทนการใช้ที่คำนวณจากส่วนแบ่งรายได้ (Revenue Sharing) ของค่าบริการส่งก๊าซธรรมชาติบนฝั่ง (รายได้ค่าผ่านท่อ) ในแต่ละปีปฏิทิน ซึ่งรายได้ค่าผ่านท่อตามสัญญานี้ หมายถึง รายได้ค่าบริการส่งก๊าซธรรมชาติของระบบท่อก๊าซบนฝั่ง (พื้นที่ 3) ซึ่งรวมค่าบริการส่วนของต้นทุนคงที่ (Demand Charge) และค่าบริหารส่วนของต้นทุนผันแปร (Commodity Charge) ตามหลักเกณฑ์การกำหนดราคาก๊าซธรรมชาติและอัตราค่าบริการส่งก๊าซธรรมชาติในประกาศคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2544 หรือที่จะมีการเปลี่ยนแปลง และ/หรือแก้ไขเพิ่มเติมในภายหน้า โดยเป็นการคำนวณค่าตอบแทนในระบบขั้นบันได (Sliding Scale) มีรายละเอียดดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

รายได้	อัตราค่าตอบแทนคิดเป็นร้อยละของรายได้		ค่าตอบแทนต่อปี
	ขั้นต่ำ	ส่วนเพิ่ม	
0 - 3,600	5%		= ค่าตอบแทนขั้นต่ำ 180
> 3,600 - 3,700		10%	> 180 - 190
> 3,700 - 3,900		15%	> 190 - 220
> 3,900 - 4,100		20%	> 220 - 260
> 4,100 - 4,300		25%	> 260 - 310
> 4,300 - 4,500		30%	> 310 - 370
> 4,500 - 5,000		36%	> 370 - 550
> 5,000			= ค่าตอบแทนขั้นสูง 550

นโยบายการลงทุนในบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

นโยบายการลงทุนของ ปตท. ในธุรกิจต่าง ๆ ทั้งในส่วนของการลงทุนใหม่ การขยายหรือเพิ่มกำลังการผลิตเดิม การเข้าซื้อหุ้นหรือซื้อกิจการนั้น ปตท. พิจารณาจากปัจจัยต่าง ๆ ประกอบดังนี้ แนวโน้มการขยายตัวของธุรกิจ การลงทุนที่สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มและให้ความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันให้กับบริษัท โดยการลงทุนนั้นอาจจะเป็นการลงทุนโดย ปตท. หรือผ่านบริษัทในเครือ ปตท. ขึ้นอยู่กับความเหมาะสมและศักยภาพของแต่ละบริษัทนั้น ๆ เป็นสำคัญ

1.2.4 งานที่ยังไม่ได้ส่งมอบ

-ไม่มี-

1.2.5 ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินการโรงแยกก๊าซธรรมชาติ

ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานของโรงแยกก๊าซธรรมชาติที่ผ่านมา ปตท. ได้ตระหนักถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย รวมทั้งคุณภาพชีวิตและสุขภาพของประชาชนที่อาศัยอยู่ในบริเวณใกล้เคียง ดังนั้น ปตท. จึงได้ติดตามตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่องและเคร่งครัดตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจากผลการติดตามตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อมของโรงแยกก๊าซธรรมชาติทุกหน่วย และโรงแยกก๊าซอีเทน ตั้งแต่เริ่มเปิดดำเนินการ พบว่าคุณภาพอากาศ คุณภาพน้ำ และการจัดการกากของเสียจากกระบวนการผลิต ล้วนอยู่ในเกณฑ์ที่ดีกว่ามาตรฐานตามที่กฎหมายกำหนด รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง โดยในกรณีหากตรวจพบว่าผลการตรวจวัดตามมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมไม่เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในรายงานการประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ปตท. จะจัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงแก้ไข และปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนดขึ้น รวมถึงรายงานข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นไปตามแนวทางและกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด อีกทั้ง ปตท. ยังมีการดำเนินการโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการผลิต ตลอดจนโครงการอนุรักษ์พลังงานอื่นๆ ร่วมด้วย เช่น โครงการระบบหมุนเวียนพลังงานความร้อนเหลือทิ้งกลับคืนสำหรับโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 5 และโครงการผลิตไฟฟ้าและพลังความร้อนร่วม สำหรับโรงแยกก๊าซอีเทน โครงการติดตั้งหน่วยนำก๊าซเหลือใช้กลับคืน (Remaining Gas Recovery Unit: RGRU) สำหรับโรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง เป็นต้น

นอกจากนี้ ปตท. ยังมุ่งมั่นที่จะควบคุมมลพิษทางอากาศอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งแต่ปี 2562 ได้เริ่มดำเนินการติดตั้งหน่วยกำจัดก๊าซไฮโดรเจนซัลไฟด์ที่ปนเปื้อนในก๊าซที่มีสภาพกรดที่เหลือจากการแยกก๊าซชนิด Regenerative Thermal Oxidizer (RTO) และ SO_2 Scrubber ที่โรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 5 แล้วเสร็จ รวมทั้งยังดำเนินการขยายผลดำเนินการติดตั้งหน่วยกำจัดก๊าซไฮโดรเจนซัลไฟด์ที่ปนเปื้อนในก๊าซที่มีสภาพกรดที่เหลือจากการแยกก๊าซชนิด Regenerative Thermal Oxidizer (RTO) และ SO_2 Scrubber ไปยังโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 6 และโรงแยกก๊าซอีเทน รวมถึงมีความมุ่งมั่นที่จะควบคุมคุณภาพน้ำทิ้งให้มีเสถียรภาพมากยิ่งขึ้น โดยการติดตั้งหน่วยบำบัดน้ำทิ้งด้วยโอโซน (Advanced Oxidation Process: AOPs) เพิ่มเติมภายในระบบบำบัดน้ำเสียส่วนกลาง



นอกจากการปฏิบัติตามกฎหมายข้างต้นแล้ว โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ยังได้รับการรับรองระบบการจัดการตามมาตรฐานข้อกำหนดระบบการจัดการแบบบูรณาการ หรือ Integrated Management Systems (IMS) ระบบมาตรฐานการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ระบบมาตรฐานการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001) ระบบมาตรฐานการจัดการบริหารคุณภาพ (ISO 9001) ระบบมาตรฐานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ISO 22301) และระบบมาตรฐานการจัดการพลังงาน (ISO 50001) ซึ่งโรงแยกก๊าซธรรมชาติขนอมได้รับการรับรองระบบมาตรฐานการจัดการดังกล่าวข้างต้น เช่นเดียวกัน

ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินการระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ

ปตท. ได้พัฒนาโครงข่ายระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติตั้งแต่ปี 2524 ซึ่งแต่เดิมนั้น ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติยังไม่ได้ถูกกำหนดให้มีการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อม จนกระทั่งมีการประกาศใช้พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. 2535 และประกาศกระทรวงวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดประเภทและขนาดของโครงการหรือกิจการของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือเอกชนที่ต้องจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม ฉบับที่ 3 พ.ศ. 2539 ตามลำดับ ส่งผลให้โครงการประเภทระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติต้องศึกษาและจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) โดยขณะนั้นโครงข่ายระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติภายใต้การดำเนินงานของ ปตท. ประกอบด้วยโครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติตามแผนแม่บทแห่งชาติ โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติไปยังกลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรม โรงไฟฟ้า และสถานีบริการ NGV ได้ศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องตามข้อกำหนดในประกาศฯ ดังกล่าวในการดำเนินงานที่ผ่านมา นอกจากนี้ เมื่อมีการประกาศใช้ข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมเพิ่มเติม เช่น พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดโครงการ กิจการ หรือการดำเนินการ ซึ่งต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2562 รวมถึงประกาศเพิ่มเติมและฉบับล่าสุด ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดโครงการ กิจการ หรือการดำเนินการ ซึ่งต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2566 และประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง กำหนดโครงการ กิจการ หรือการดำเนินการที่อาจมีผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติ คุณภาพสิ่งแวดล้อม สุขภาพ อนามัย คุณภาพชีวิต ของประชาชนในชุมชนอย่างรุนแรง ซึ่งต้องจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการจัดทำรายงานการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม พ.ศ. 2566 รวมทั้งประกาศกระทรวงพลังงาน เรื่อง การกำหนดประเภทและขนาดของระบบการขนส่งก๊าซธรรมชาติทางท่อ และหลักเกณฑ์วิธีการ ระเบียบปฏิบัติ และแนวทางในการจัดทำรายงานด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Report: ER) พ.ศ. 2556 ปตท. ได้ศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามประเภทโครงการที่เข้าข่ายต้องศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมตามข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน

ดังนั้น ก่อนเข้าสู่ระยะเตรียมการก่อสร้าง ระหว่างการก่อสร้าง และระยะดำเนินการ โครงการประเภทท่อส่งก๊าซธรรมชาติทุกโครงการของ ปตท. ต้องทำการศึกษาและประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นทั้งทางตรงและทางอ้อมจากการดำเนินโครงการ เพื่อนำไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกัน แก้ไข และติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม แล้วจึงรวบรวมจัดทำเป็นรายงาน EIA หรือ ER เสนอต่อสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (สผ.) หรือ กรมธุรกิจพลังงาน (ธพ.) และหน่วยงานผู้อนุญาตที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) เป็นต้น เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินโครงการใด ๆ ตามข้อกำหนดข้างต้น ซึ่งภายหลังจากที่รายงาน EIA หรือ ER ได้รับความเห็นชอบแล้ว ปตท. จะทำการกำกับ ติดตาม และนำเสนอผลการปฏิบัติตามเงื่อนไขที่มีการระบุในรายงานฯ รวมถึงมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างเคร่งครัด ทั้งในระยะก่อสร้างและภายหลังก่อสร้างแล้วเสร็จ โดยโครงการจะส่งมอบการดำเนินงานให้กับสายงานระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ ตลอดช่วงเวลาที่มีการขนส่งก๊าซธรรมชาติผ่านทางระบบท่อฯ ทั้งนี้ จะมีการรายงานผลการปฏิบัติตาม EIA หรือ ER ไปยังหน่วยงานผู้อนุญาตที่เกี่ยวข้อง เป็นประจำทุก 6 เดือน หรือตามเงื่อนไขที่แต่ละหน่วยงานได้กำหนดไว้ โดยตลอดเวลาที่ผ่านมา ทุกโครงการของ ปตท. ได้ปฏิบัติตามมาตรการฯ อย่างครบถ้วนตามที่ได้เสนอไว้ในรายงานฯ จวบจนปัจจุบัน

1.2.6 งานวิจัยและพัฒนาที่สำคัญของสถาบันนวัตกรรม ปตท.

นวัตกรรมเชื้อเพลิงสะอาดและพลังงานประยุกต์

รับผิดชอบงานค้นคว้า วิจัย และพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) ก๊าซธรรมชาติ เชื้อเพลิงสะอาด และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตก๊าซธรรมชาติ ทั้งในอุตสาหกรรมก๊าซธรรมชาติ โรงกลั่นปิโตรเลียมและปิโตรเคมี เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ สร้างมูลค่าเพิ่มให้ ปตท. รวมถึงรับผิดชอบการวิจัย พัฒนาเทคนิค สรรหาเทคโนโลยีด้านเชื้อเพลิงสะอาดและการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดเป็นนวัตกรรมแก่ธุรกิจของ ปตท. มีความปลอดภัยกับสังคมและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเป็น Technical Center ด้านขบวนการดักจับและแยกให้บริสุทธิ์ (Capture & Process) และเป็น Technical Center ด้านการประยุกต์ใช้เชื้อเพลิงสะอาด ก๊าซธรรมชาติ และไฟฟ้า (Clean Gas Energy Application) ให้กับ ปตท. และหน่วยงานภายนอก เพื่อให้มีความปลอดภัยและเป็นมิตรกับสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนรับผิดชอบงานค้นคว้า วิจัย พัฒนาผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงสะอาดและยั่งยืน เชื้อเพลิงทางเลือก และเชื้อเพลิงปิโตรเลียม ผลิตภัณฑ์หล่อลื่นยานยนต์ ผลิตภัณฑ์หล่อลื่นอุตสาหกรรม เคมีภัณฑ์พิเศษ และผลิตภัณฑ์พลอยได้จากปิโตรเลียม เพื่อสร้างนวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ สนับสนุนการเติบโตในธุรกิจของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. ให้สามารถแข่งขันได้ในอนาคต และเป็น Technical Center ด้านเชื้อเพลิงสะอาดและยั่งยืน เชื้อเพลิงทางเลือก ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม และห้องปฏิบัติการวิเคราะห์ทดสอบ รวมถึงการวิจัยเพื่อสนับสนุนนโยบายพลังงานในด้านเชื้อเพลิงของภาครัฐ

นวัตกรรมชีววิทยาศาสตร์

รับผิดชอบงานค้นคว้า วิจัย และพัฒนาด้าน Life Science ในการสนับสนุนธุรกิจทางด้าน Life Science ของ ปตท. และบริษัทในเครือที่อยู่ในธุรกิจ Life Science ได้แก่ ธุรกิจยา ธุรกิจอาหารและโภชนาการ และธุรกิจอุปกรณ์การแพทย์และการวินิจฉัยทางการแพทย์ ผ่านการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ด้านเทคโนโลยีชีวภาพและกระบวนการทางชีวภาพ รวมถึงงานบริการเทคนิค งานให้คำปรึกษา งานแก้ปัญหา งานวิเคราะห์และทดสอบที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำไปสู่การเกิดเป็นนวัตกรรมผลิตภัณฑ์ หรือธุรกิจใหม่ทางด้าน Life Science แก่ธุรกิจของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท.

นวัตกรรมพลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีอนาคต

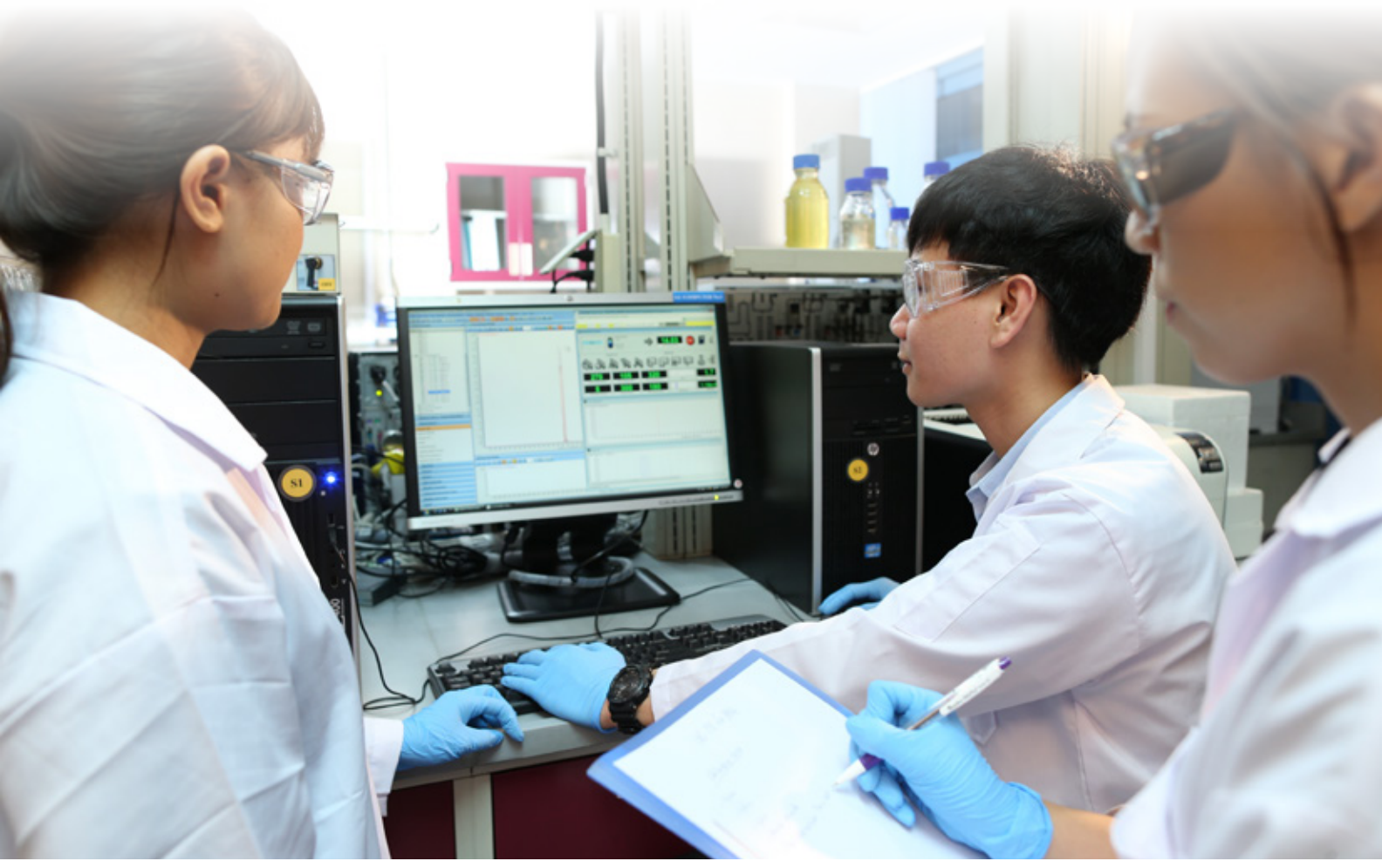
รับผิดชอบงานค้นคว้า วิจัย และพัฒนาเทคโนโลยี ทั้งด้านเทคโนโลยีพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) และเทคโนโลยีพลังงานใหม่ เช่น นิวเคลียร์ เทคโนโลยีไฮโดรเจน (Hydrogen/Fuel Cell) เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและวัสดุขั้นสูง (Smart Electronics & Advance Materials for Energy) และเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) เป็นต้น เพื่อให้ได้นวัตกรรมและเทคโนโลยี Solution ใหม่ ๆ ที่นำไปสู่การสร้างโอกาสทางธุรกิจแสวงหาตลาดใหม่ สร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน สนับสนุนทิศทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดโอกาสทางธุรกิจใหม่แก่กลุ่ม ปตท. และเกิดประโยชน์ต่อองค์กร สังคม และสิ่งแวดล้อม

นวัตกรรมยานยนต์ไฟฟ้าและแบตเตอรี่

รับผิดชอบงานค้นคว้า วิจัย และพัฒนาเทคโนโลยีทางด้านระบบกักเก็บพลังงานแบตเตอรี่ (Battery Energy Storage) ระบบยานยนต์ไฟฟ้า (xEV Technology) ระบบการเติมไฟฟ้า (EV Charging) พัฒนาระบบเครื่องมืออัจฉริยะ (Smart Instrument) สำหรับวิจัยผลิตภัณฑ์ต้นแบบ ผลิตภัณฑ์เครื่องกลไฟฟ้า การตรวจวัด (Sensor) การสื่อสารกับอุปกรณ์ (IoT) และการทำให้ระบบทำงานอัตโนมัติ (Automation) เพื่อได้นวัตกรรมเทคโนโลยี Solution ใหม่ ๆ ที่นำไปสู่การสร้างโอกาสทางธุรกิจแสวงหาตลาดใหม่ เกิดเป็นนวัตกรรมแก่ธุรกิจของ ปตท. สร้างความได้เปรียบในการแข่งขัน สนับสนุนทิศทางการดำเนินงานเพื่อให้เกิดโอกาสทางธุรกิจใหม่แก่กลุ่ม ปตท. ตลอดจนเป็น Technical Center ด้านวิจัยทดสอบเครื่องยนต์ ยานยนต์ การเผาไหม้ มลพิษยานยนต์ และ Battery Pack เพื่อสร้างนวัตกรรมใหม่ ๆ สนับสนุนการเติบโตในธุรกิจของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้สามารถแข่งขันได้ในอนาคต มีความปลอดภัยแก่สังคมและสิ่งแวดล้อม

นวัตกรรมสิ่งแวดล้อมและคาร์บอนโซลูชั่นส์

รับผิดชอบงานค้นคว้า วิจัย พัฒนา และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีด้านสิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีการนำคาร์บอนไดออกไซด์ไปใช้ประโยชน์และการกักเก็บ (Carbon Capture, Utilization and Storage) เทคโนโลยีการแปรรูปและสร้างมูลค่าเพิ่ม ประเมินเทคโนโลยีและพัฒนาแนวทางในการควบคุม บำบัด ฟื้นฟู ปัญหาสิ่งแวดล้อม เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจ และการพัฒนา



เป็นธุรกิจใหม่ของกลุ่ม ปตท. ให้เติบโตอย่างยั่งยืน นำไปสู่การเกิดเป็นนวัตกรรมแก่ธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ผลักดันการดำเนินงานเทคโนโลยีมุ่งสู่ Carbon Neutrality และ Net Zero Emissions ส่งเสริมให้เกิดเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) และสิ่งแวดล้อมอัจฉริยะ (Smart Environment) รวมถึงการให้บริการงานวิจัย พัฒนา ประเมิน และประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ด้านสิ่งแวดล้อมให้กับกลุ่ม ปตท. และหน่วยงานภายนอก ตลอดจนดำเนินการวิจัยเพื่อสนับสนุนนโยบายทางด้านสิ่งแวดล้อมของภาครัฐ และพันธสัญญาทางด้านสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศและนานาชาติ

แผนกลยุทธ์และบริหารนวัตกรรม

รับผิดชอบการจัดทำแผนกลยุทธ์งานวิจัยและนวัตกรรม บริหารโครงการวิจัยและนวัตกรรมของสถาบันนวัตกรรมและ ปตท. รวมทั้งเป็นศูนย์กลางการจัดการความรู้ทางวิชาการ ข่าวสารด้านวิจัยและนวัตกรรม ตลอดจนดำเนินงานทรัพย์สินทางปัญญา สิทธิประโยชน์งานวิจัยและนวัตกรรม งานวิเทศน์สัมพันธ์ และบริหารงานทั่วไป เพื่อสนับสนุนและส่งเสริมงานวิจัยและนวัตกรรมให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำกับดูแลการจัดทำแผนกลยุทธ์งานวิจัยและนวัตกรรม และงบประมาณของโครงการวิจัยและนวัตกรรมร่วมกลุ่ม ปตท. บริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาด้านสิทธิบัตร (Patent) และอนุสิทธิบัตร (Petty Patent) ของ ปตท. ศึกษาความเป็นไปได้ของโครงการวิจัยทั้งโครงการวิจัยและนวัตกรรมของสถาบันนวัตกรรม และโครงการวิจัยและนวัตกรรมร่วมกลุ่ม ปตท. ประเมิน และบริหารโครงการวิจัยและนวัตกรรมร่วมกลุ่ม ปตท. รวมทั้งบริหารจัดการงบประมาณเพื่อการวิจัยและนวัตกรรมของกลุ่มและกำกับดูแลการจัดทำหลักสูตรด้านงานวิจัยและนวัตกรรม รวมถึงผลักดันโครงการวิจัยและนวัตกรรมร่วมของกลุ่ม ปตท. ไปสู่เชิงพาณิชย์

สถาบันนวัตกรรม ปตท. ได้รับการรับรองระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001 และได้รับการรับรองระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย ISO 45001 จากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.) อีกทั้งได้รับการรับรองมาตรฐานมอก. 17025 จากสำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม (ข้อกำหนดทั่วไปว่าด้วยความสามารถของห้องปฏิบัติการทดสอบและห้องปฏิบัติการสอบเทียบ)



1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

1.3.1 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

ปตท. เป็นบริษัทพลังงานแห่งชาติที่ประกอบธุรกิจปิโตรเลียมและปิโตรเคมีครบวงจรโดยมีพันธกิจในการสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ สร้างความมั่งคั่งทางเศรษฐกิจ และการสร้างความยั่งยืนขององค์กร ควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อมและส่งเสริมสังคมไทยให้เข้มแข็ง

การประกอบธุรกิจของ ปตท. เป็นการลงทุนตลอดห่วงโซ่ธุรกิจตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ โดยมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มต่อยอดธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างนวัตกรรมด้านพลังงาน ซึ่งการประกอบธุรกิจของ ปตท. จะประกอบด้วยธุรกิจที่ดำเนินงานเองและธุรกิจที่ลงทุนผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท. ซึ่งมีโครงสร้างการดำเนินธุรกิจและความเชื่อมโยงทางธุรกิจ ดังนี้

โครงสร้างการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม

กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ

ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
- ธุรกิจจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ
- ธุรกิจโรงแยกก๊าซธรรมชาติ
- ธุรกิจท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ
- ธุรกิจก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์
- ธุรกิจตลาดพาณิชย์ก๊าซธรรมชาติและผลิตภัณฑ์

ธุรกิจท่อส่งก๊าซธรรมชาติ

บจ. พีทีที แอลเอ็นจี (PTTLNG)	100.00%
บจ. พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส (PTTER)	100.00%
PTT Green Energy Pte. Ltd. (PTTGE)	100.00%
บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม (PTTEP)[1/]	63.79%
บจ. ปตท. จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ (PTTNGD)	58.00%
บจ. ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) (TTM(T))	50.00%
Trans Thai-Malaysia (Malaysia) Sdn. Bhd. (TTM(M))	50.00%
บจ. มาบตาพุด แอร์โปรดักส์ (MAP)	49.00%

กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย

ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ
- การค้าน้ำมันดิบและคอนเดนเสท
- การค้าผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปและก๊าซปิโตรเลียมเหลว
- การค้าก๊าซธรรมชาติเหลว และผลิตภัณฑ์ทางเลือก
- การค้าผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี เคมีภัณฑ์และตัวทำละลาย
- การค้าอนุพันธ์
- การจัดหาการขนส่งต่างประเทศ

PTT International Trading Pte. Ltd. (PTTT)	100.00%
PTT International Trading London Ltd. (PTTT LDN)	100.00%
PTT International Trading USA Inc. (PTTT USA)	100.00%

ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

บจ. พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล (PTT TANK)	100.00%
บมจ. พีทีที โกลบอล เคมิคอล (GC)[1/]	45.18%
บมจ. ไออาร์พีซี (IRPC)[1/]	45.05%
บมจ. ไทยออยล์ (TOP)[1/]	45.03%

ธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีก

บมจ. ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก (OR)[1/]	75.00%

กลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน

- ธุรกิจใหม่และความยั่งยืน
- นวัตกรรมและธุรกิจใหม่
- ความยั่งยืนองค์กร
- สถาบันนวัตกรรม

CHCJ EQ LLC (CHCJ)	49.95%
บมจ. โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ (GPSC)[1/]	47.27%
Congruent Opportunity Fund A, LLC (CongruentOppFundA)	42.17%
บจ. พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ (PTTES)	40.00%
บจ. ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น (DCAP)	35.00%
บจ. วิสอัพ (VISUP)	22.22%
บจ. อินโนสเปซ (ประเทศไทย) (InnoSpace)	13.61%
NTG Holdings Pte. Ltd. (NT)	12.79%
Sunfolding, Inc. (Sunfolding)	5.81%
Shenzhen Immotor Technology Co., Ltd. (Immotor)	3.05%
บจ. บาเนีย (ประเทศไทย) (Baania)	2.63%
Ample, Inc. (Ample)	1.13%
6K, Inc. (6K)	1.04%
บจ. เอชจี โรโบติกส์ (HG ROBOTICS)	0.60%
Luminar Technologies, Inc. (Luminar)	0.06%

ธุรกิจอื่น ๆ

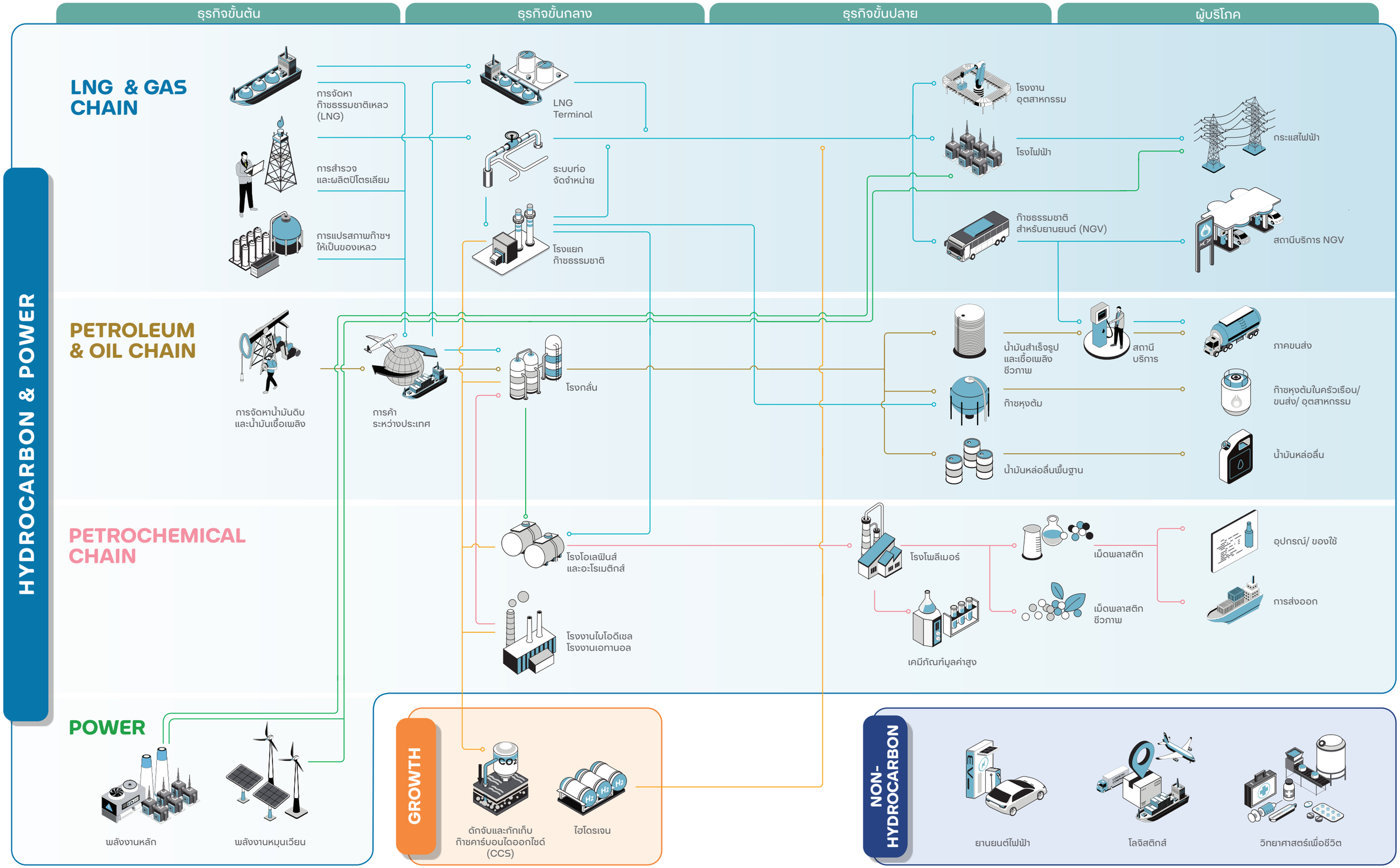
บจ. ปตท. ศูนย์บริหารเงิน (PTT TCC)	100.00%
บจ. ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ (PTTGM)	100.00%
บจ. เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ (EnCo)	50.00%
บจ. วีโอเลีย ซัสเทนเอเบิล โซลูชั่นส์ (ประเทศไทย) (VSS)	40.00%
บจ. บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ (BSA)[2/]	25.00%
บจ. สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม (SPSE)	20.00%
บจ. พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น (PTT DIGITAL)	20.00%
บมจ. ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้ง (TIPH)[1/]	13.46%

ธุรกิจที่ดำเนินงานเอง

การลงทุนในบริษัทในกลุ่ม

หมายเหตุ:
ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ซึ่งสัดส่วนการถือหุ้นที่แสดงอยู่ คือ ส่วนที่ ปตท. ถือหุ้นเท่านั้น
1/ เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยรวม 7 บริษัท
2/ ปตท. ถือหุ้นสามัญของ BSA ทั้งหมด จึงมีสัดส่วนความเป็นเจ้าของร้อยละ 100.00
สามารถดูรายละเอียดได้ในข้อมูลเพิ่มเติมสำหรับแบบ 56-1 One Report ประจำปี 2567

ความเชื่อมโยงทางธุรกิจ



1.3.2 บุคคลที่อาจมีความขัดแย้ง

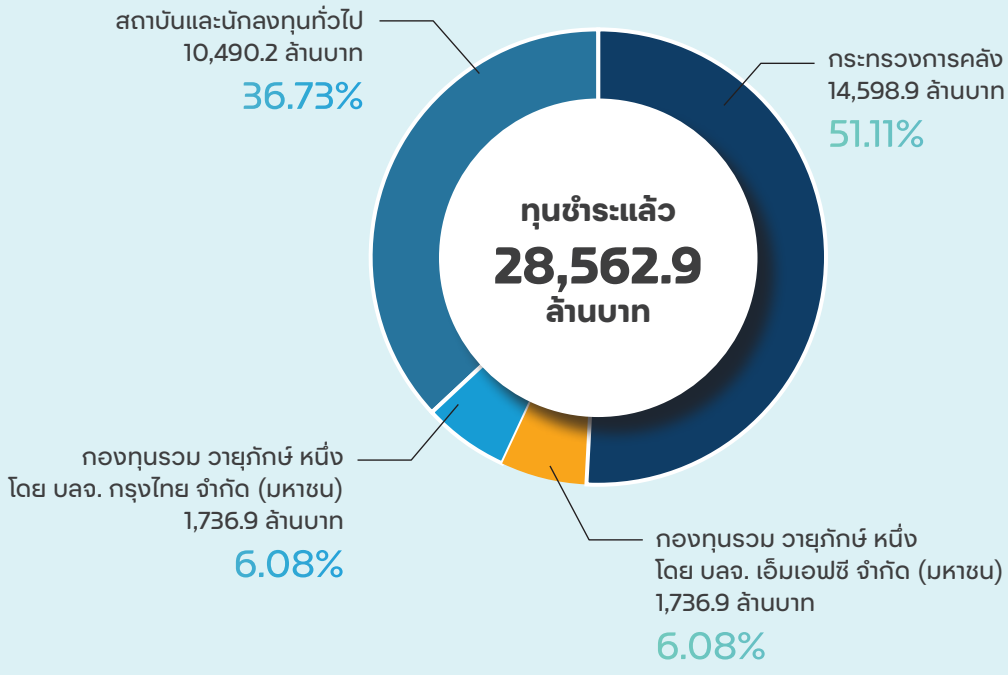
-ไม่มี-

1.3.3 ความสัมพันธ์กับกลุ่มธุรกิจของผู้ถือหุ้นใหญ่

ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจที่มีรัฐบาลโดยกระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ และอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวงพลังงาน รวมทั้งการทำธุรกิจพลังงานอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) ภายใต้พระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ พ.ศ. 2535 โดยภาครัฐสามารถกำกับดูแลการดำเนินการใด ๆ ของ ปตท. เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายพลังงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ

1.3.4 ผู้ถือหุ้น

ปตท. มีโครงสร้างผู้ถือหุ้นตามข้อมูล ณ วันกำหนดรายชื่อผู้ถือหุ้นที่มีสิทธิรับเงินปันผลระหว่างกาลปี 2567 (ณ วันที่ 29 สิงหาคม 2567) ดังนี้





ทั้งนี้ รายชื่อผู้ถือหุ้นใหญ่ 10 อันดับแรกของ ปตท. เป็นดังนี้ (ณ วันที่ 29 สิงหาคม 2567)

ลำดับที่	รายชื่อ	จำนวนหุ้น	ร้อยละของจำนวนหุ้นทั้งหมด
1.	กระทรวงการคลัง	14,598,855,750	51.11
2.	กองทุนรวม วายุภักษ์ หนึ่ง โดย บลจ. เอ็มเอฟซี จำกัด (มหาชน)	1,736,895,500	6.08
3.	กองทุนรวม วายุภักษ์ หนึ่ง โดย บลจ. กรุงไทย จำกัด (มหาชน)	1,736,895,500	6.08
4.	บริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด	1,181,093,754	4.14
5.	ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด	588,811,600	2.06
6.	SOUTH EAST ASIA UK (TYPE C) NOMINEES LTD.	537,530,553	1.88
7.	สำนักงานประกันสังคม	496,528,300	1.74
8.	STATE STREET EUROPE LTD.	418,801,764	1.47
9.	THE BANK OF NEW YORK MELLON	318,988,361	1.12
10.	สหกรณ์ออมทรัพย์การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย จำกัด	309,691,700	1.08
	ยอดรวม	**21,924,092,782**	**76.76**

หมายเหตุ:

- *ผู้ถือหุ้นในบริษัท ไทยเอ็นวีดีอาร์ จำกัด ซึ่งถือใบแสดงสิทธิในผลประโยชน์ที่เกิดจากหลักทรัพย์อ้างอิง (Non-Voting Depository Receipt: NVDR) ในรายการที่ 4 ไม่มีสิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้น ยกเว้น กรณีการใช้สิทธิออกเสียงเพื่อลงมติเกี่ยวกับการเพิกถอนหุ้นออกจากการเป็นหลักทรัพย์จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ*
- *ผู้ถือหุ้นลำดับที่ 6 มีชื่อเป็นบริษัทนิติบุคคล หรือ NOMINEE ACCOUNT ซึ่ง ปตท. ได้ตรวจสอบกับบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด (TSD) แล้ว ไม่สามารถตรวจสอบและเปิดเผย Ultimate Shareholder ได้ แต่อย่างไรก็ตาม กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่รายเดียวที่เป็นตัวแทนภาครัฐ ที่มีส่วนในการกำหนดนโยบายการจัดการ ปตท. โดยเสนอผู้แทนมาเป็นกรรมการให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นพิจารณาแต่งตั้งส่วนผู้ถือหุ้นรายอื่น ซึ่งรวมถึงผู้ถือหุ้นลำดับที่ 6 ไม่ได้มีพฤติการณ์มีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายการจัดการของ ปตท. เช่น ส่งผู้แทนมาเป็นกรรมการของ ปตท. เป็นต้น*

1.4 จำนวนทุนจดทะเบียนและทุนชำระแล้ว

1.4.1 หุ้นสามัญ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ปตท. มีทุนจดทะเบียน 28,562,996,250 บาท แบ่งเป็นหุ้นสามัญ 28,562,996,250 หุ้น มูลค่าที่ตราไว้หุ้นละ 1 บาท โดยเป็นทุนที่ออกและชำระแล้ว 28,562,996,250 บาท เป็นหุ้นสามัญ 28,562,996,250 หุ้น

1.4.2 หุ้นประเภทอื่นที่มีสิทธิหรือเงื่อนไขแตกต่างจากหุ้นสามัญ

-ไม่มี-

1.4.3 หุ้นหรือหลักทรัพย์แปลงสภาพของบริษัทเป็นหลักทรัพย์อ้างอิงในการออกหน่วยลงทุนของกองทุนรวมเพื่อผู้ลงทุนซึ่งเป็นคนต่างด้าว

-ไม่มี-

1.5 การออกหลักทรัพย์อื่น

1.5.1 หลักทรัพย์แปลงสภาพ

-ไม่มี-

1.5.2 หลักทรัพย์ที่เป็นตราสารหนี้

หุ้นกู้

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ปตท. มีเงินกู้ยืมในประเทศในรูปหุ้นกู้ จำนวน 104,500 ล้านบาท และมีเงินกู้ยืมต่างประเทศในรูปหุ้นกู้สกุลเงินเหรียญสหรัฐ ที่ออกโดย ปตท. และบริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (PTT TCC) โดยมี ปตท. ค้ำประกันจำนวนเทียบเท่า 53,554 ล้านบาท โดยรายละเอียดสำคัญของหุ้นกู้ สามารถสรุปได้ ดังนี้

หุ้นกู้	จำนวน (ล้านบาท)	วันครบกำหนดไถ่ถอน	หลักประกัน
หุ้นกู้ในประเทศ[1/]	104,500	ปี 2568 - 2653	ไม่มี
หุ้นกู้ต่างประเทศ[2/ 3/]	53,554	ปี 2578 - 2613	ไม่มี
รวมหุ้นกู้	**158,054**		

หมายเหตุ:

1/ Fitch Rating จัดอันดับเครดิตภายในประเทศ (National Rating) ของหุ้นกู้ ปตท. ระยะยาวที่ระดับ "AAA (tha)"

2/ Moody's จัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ต่างประเทศของ ปตท. และบริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด ที่ระดับ "Baa1"

3/ S&P's จัดอันดับเครดิตหุ้นกู้ต่างประเทศของ ปตท. และบริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด ที่ระดับ "BBB+"

หุ้นกู้ในประเทศประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน

หุ้นกู้	วันที่ออก	วันครบกำหนด	อายุ	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	เงื่อนไข
PTTC254A	8 เม.ย. 2565	8 เม.ย. 2568	3 ปี	8,000	ร้อยละ 1.79 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	-
PTTC255A	10 พ.ค. 2566	10 พ.ค. 2568	2 ปี	1,000	ร้อยละ 2.31 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	-
PTTC257A	2 ก.ค. 2563	2 ก.ค. 2568	5 ปี	3,000	ร้อยละ 2.05 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	-
PTTC259A	23 ก.ย. 2567	23 ก.ย. 2568	1 ปี	500	ร้อยละ 2.38 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	-
PTTC268A	6 ส.ค. 2564	6 ส.ค. 2569	5 ปี	15,000	ร้อยละ 1.31 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	-
PTTC277A	24 ก.ค. 2563	24 ก.ค. 2570	7 ปี	13,000[1/]	ร้อยละ 2.85 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	-
PTTC270A	8 เม.ย. 2565	8 ต.ค. 2570	5.5 ปี	3,000	ร้อยละ 2.45 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	-
PTTC288A	6 ส.ค. 2564	6 ส.ค. 2571	7 ปี	5,000[2/]	ร้อยละ 1.79 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	-
PTTC295A	27 พ.ค. 2565	27 พ.ค. 2572	7 ปี	20,000	ร้อยละ 3.25 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	-
PTTC307A	2 ก.ค. 2563	2 ก.ค. 2573	10 ปี	2,000[3/]	ร้อยละ 2.84 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	-
PTTC318A	6 ส.ค. 2564	6 ส.ค. 2574	10 ปี	8,000	ร้อยละ 2.37 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	-
PTTC344A	8 เม.ย. 2565	8 เม.ย. 2577	12 ปี	9,000	ร้อยละ 3.47 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	-
PTTC357A	2 ก.ค. 2563	2 ก.ค. 2578	15 ปี	6,000	ร้อยละ 3.20 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	-
PTTC457A	2 ก.ค. 2563	2 ก.ค. 2588	25 ปี	7,000	ร้อยละ 3.74 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	-
PTTC10DA	2 ธ.ค. 2553	2 ธ.ค. 2653	100 ปี	4,000[4/]	ร้อยละ 5.90 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	• ผู้ถือหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนก่อนกำหนดได้ ณ สิ้นปีที่ 50 และ 75 และกรณีอื่นที่ระบุในข้อกำหนดว่าด้วยสิทธิและหน้าที่ของผู้ออกหุ้นกู้และผู้ถือหุ้นกู้
รวม				**104,500**		

หุ้นกู้ต่างประเทศประเภทไม่ด้อยสิทธิ ไม่มีหลักประกัน

หุ้นกู้	วันที่ออก	วันครบกำหนด	อายุ	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	เงื่อนไข
USD Bond ปี ค.ศ. 2005[5/]	3 ส.ค. 2548	3 ส.ค. 2578	30 ปี	1,820[8/]	ร้อยละ 5.875 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	• ผู้ถือหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนหุ้นกู้ได้ก่อนกำหนด หากมีเหตุการณ์ที่รัฐบาลไทยถือหุ้นทางตรงหรืออ้อม หรือมีอำนาจควบคุม ปตท. น้อยกว่าร้อยละ 50 และภายใน 180 วันหลังจากเหตุการณ์ที่รัฐบาลไทยลดสัดส่วนการถือหุ้นหรือลดอำนาจการควบคุม มีผลทำให้การจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้ลดลงจากเดิม ตามรายละเอียดที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
USD Bond ปี ค.ศ. 2012[6/]	25 ต.ค. 2555	25 ต.ค. 2585	30 ปี	8,213[9/]	ร้อยละ 4.50 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	• ผู้ถือหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนหุ้นกู้ได้ก่อนกำหนด หากมีเหตุการณ์ที่รัฐบาลไทยถือหุ้นทางตรงหรืออ้อม หรือมีอำนาจควบคุม ปตท. น้อยกว่าร้อยละ 50 และภายใน 180 วันหลังจากเหตุการณ์ที่รัฐบาลไทยลดสัดส่วนการถือหุ้นหรือลดอำนาจการควบคุม มีผลทำให้การจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้ลดลงจากเดิม ตามรายละเอียดที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง • ปตท. สามารถไถ่ถอนหุ้นกู้ได้ก่อนกำหนด ณ เวลาใด ๆ ตามรายละเอียดที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

หุ้นกู้	วันที่ออก	วันครบกำหนด	อายุ	จำนวน (ล้านบาท)	อัตราดอกเบี้ยต่อปี	เงื่อนไข
USD Bond ปี ค.ศ. 2019[5-7/]	24 ต.ค. 2562	3 ส.ค. 2578	15 ปี 9 เดือน 10 วัน	8,364[10-11/]	ร้อยละ 5.875 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	• ผู้ถือหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนหุ้นกู้ได้ก่อนกำหนด หากมีเหตุการณ์ที่รัฐบาลไทยถือหุ้นทางตรงหรืออ้อม หรือมีอำนาจควบคุม ปตท. น้อยกว่าร้อยละ 50 และภายใน 180 วันหลังจากเหตุการณ์ที่รัฐบาลไทยลดสัดส่วนการถือหุ้นหรือลดอำนาจการควบคุม มีผลทำให้การจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้ลดลงจากเดิม ตามรายละเอียดที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
	24 ต.ค. 2562	25 ต.ค. 2585	23 ปี 1 วัน	11,255[12/]	ร้อยละ 4.50 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	• ผู้ถือหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนหุ้นกู้ได้ก่อนกำหนด หากมีเหตุการณ์ที่รัฐบาลไทยถือหุ้นทางตรงหรืออ้อม หรือมีอำนาจควบคุม ปตท. น้อยกว่าร้อยละ 50 และภายใน 180 วันหลังจากเหตุการณ์ที่รัฐบาลไทยลดสัดส่วนการถือหุ้นหรือลดอำนาจการควบคุม มีผลทำให้การจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้ลดลงจากเดิม ตามรายละเอียดที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง • ปตท. สามารถไถ่ถอนหุ้นกู้ได้ก่อนกำหนด ณ เวลาใด ๆ ตามรายละเอียดที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
USD Bond ปี ค.ศ. 2020[7/]	16 ก.ค. 2563	16 ก.ค. 2613	50 ปี	23,902	ร้อยละ 3.70 จ่ายดอกเบี้ยทุกครึ่งปี	• ผู้ถือหุ้นกู้สามารถไถ่ถอนหุ้นกู้ได้ก่อนกำหนด หากมีเหตุการณ์ที่ (1) รัฐบาลไทยถือหุ้นทางตรงหรืออ้อม หรือมีอำนาจควบคุม ปตท. น้อยกว่าร้อยละ 50 หรือ (2) ปตท. ลดสัดส่วนการถือหุ้นและมีอำนาจควบคุม PTT TCC น้อยกว่าร้อยละ 99 และภายใน 180 วันหลังจากเหตุการณ์ที่รัฐบาลไทยหรือ ปตท. ลดสัดส่วนการถือหุ้นหรือลดอำนาจการควบคุม มีผลทำให้การจัดอันดับความน่าเชื่อถือของหุ้นกู้ลดลงจากเดิม • ปตท. สามารถไถ่ถอนหุ้นกู้ได้ก่อนกำหนด ณ เวลาใด ๆ ตามรายละเอียดที่ระบุในแบบแสดงรายการข้อมูลการเสนอขายหุ้นกู้และเอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
รวม				**53,554**		

หมายเหตุ:

1/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จำนวน 13,000 ล้านบาท จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว Compounded THOR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลบาท โดยมีวันสิ้นงวดดอกเบี้ยงวดสุดท้ายในวันที่ 24 กรกฎาคม 2570

2/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จำนวน 5,000 ล้านบาท จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว Compounded THOR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลบาท โดยมีวันสิ้นงวดดอกเบี้ยงวดสุดท้ายในวันที่ 6 สิงหาคม 2571

3/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จำนวน 2,000 ล้านบาท จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ที่ต่ำลง ของเงินต้นสกุลบาท โดยมีวันสิ้นงวดดอกเบี้ยงวดสุดท้ายในวันที่ 2 กรกฎาคม 2573

4/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จำนวน 4,000 ล้านบาท จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว Compounded THOR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลบาท โดยมีวันสิ้นงวดดอกเบี้ยงวดสุดท้ายในวันที่ 2 ธันวาคม 2574

5/ ในปี 2562 ปตท. ได้ทำคำเสนอซื้อคืนหุ้นกู้ชุดเดิม (USD Bond ปี ค.ศ. 2005) จำนวน 244.955 ล้านเหรียญสหรัฐ และให้ PTT TCC ออกหุ้นกู้ใหม่ทดแทน โดยมี ปตท. เป็นผู้ค้ำประกันหุ้นกู้ทั้งจำนวนตลอดอายุหุ้นกู้ (USD Bond ปี ค.ศ. 2019) ทำให้ ปตท. มีจำนวนหุ้นกู้รุ่น USD Bond ปี ค.ศ. 2005 คงเหลือเป็นจำนวน 53.297 ล้านเหรียญสหรัฐ

6/ ในปี 2562 ปตท. ได้ทำคำเสนอซื้อคืนหุ้นกู้ชุดเดิม (USD Bond ปี ค.ศ. 2012) จำนวน 330.09 ล้านเหรียญสหรัฐ และให้ PTT TCC ออกหุ้นกู้ใหม่ทดแทน โดยมี ปตท. เป็นผู้ค้ำประกันหุ้นกู้ทั้งจำนวนตลอดอายุหุ้นกู้ (USD Bond ปี ค.ศ. 2019) ทำให้ ปตท. มีจำนวนหุ้นกู้รุ่น USD Bond ปี ค.ศ. 2012 คงเหลือเป็นจำนวน 240.51 ล้านเหรียญสหรัฐ (ในปี 2566 ปตท. ได้ดำเนินการซื้อคืนหุ้นกู้ที่ PTT TCC ออกใหม่ทดแทน จำนวน 0.47 ล้านเหรียญสหรัฐ ทำให้มีจำนวนหุ้นกู้รุ่น USD Bond ปี ค.ศ. 2019 คงเหลือเป็นจำนวน 329.62 ล้านเหรียญสหรัฐ)

7/ PTT TCC เป็นผู้ออกหุ้นกู้โดยมี ปตท. เป็นผู้ค้ำประกันหุ้นกู้ทั้งจำนวนตลอดอายุหุ้นกู้ ซึ่งมีความรับผิดสูงสุดภายใต้การค้ำประกันดังกล่าว ไม่เกินร้อยละ 125 ของเงินต้น หรือคิดเป็นจำนวนประมาณ 306 ล้านเหรียญสหรัฐ สำหรับหุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระในวันที่ 3 สิงหาคม 2578 และจำนวนประมาณ 412 ล้านเหรียญสหรัฐ สำหรับหุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระในวันที่ 25 ตุลาคม 2585 (USD Bond ปี ค.ศ. 2019) และ 875 ล้านเหรียญสหรัฐ สำหรับหุ้นกู้ที่ครบกำหนดชำระในวันที่ 16 กรกฎาคม 2613 (USD Bond ปี ค.ศ. 2020)

8/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Cross Currency Swap) จำนวน 53.297 ล้านเหรียญสหรัฐ เป็นสกุลบาท จำนวน 1,749.21 ล้านบาท ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ที่ต่ำลง ของเงินต้นสกุลบาท โดยมีวันสิ้นงวดดอกเบี้ยงวดสุดท้ายในวันที่ 3 สิงหาคม 2578

9/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จำนวน 240 ล้านเหรียญสหรัฐ จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัวที่อ้างอิงอัตราดอกเบี้ยสกุลเหรียญสหรัฐระยะยาว โดยมีวันสิ้นงวดดอกเบี้ยงวดสุดท้ายในวันที่ 25 ตุลาคม 2568

10/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Cross Currency Swap) จำนวน 144.955 ล้านเหรียญสหรัฐ เป็นสกุลบาท จำนวน 4,486.50 ล้านบาท ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว Compounded THOR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลบาท โดยมีวันสิ้นงวดดอกเบี้ยงวดสุดท้ายในวันที่ 3 สิงหาคม 2578

11/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนสกุลเงินและแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Cross Currency Swap) จำนวน 100 ล้านเหรียญสหรัฐ เป็นสกุลบาท จำนวน 3,230 ล้านบาท ที่อัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยคงที่ที่ต่ำลง ของเงินต้นสกุลบาท โดยมีวันสิ้นงวดดอกเบี้ยงวดสุดท้ายในวันที่ 3 สิงหาคม 2578

12/ ปตท. ได้ทำสัญญาแลกเปลี่ยนอัตราดอกเบี้ย (Interest Rate Swap) จำนวน 200 ล้านเหรียญสหรัฐ จากอัตราดอกเบี้ยคงที่เป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัว Compounded SOFR บวกอัตราร้อยละคงที่ต่อปี ของเงินต้นสกุลเหรียญสหรัฐ และเป็นอัตราดอกเบี้ยลอยตัวที่อ้างอิงอัตราดอกเบี้ยสกุลเหรียญสหรัฐระยะยาว โดยมีวันสิ้นงวดดอกเบี้ยงวดสุดท้ายในวันที่ 25 ตุลาคม 2573

ตั๋วแลกเงินระยะสั้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 บริษัทไม่มียอดคงค้างตั๋วแลกเงินระยะสั้น

1.6 นโยบายการจ่ายเงินปันผล

นโยบายจ่ายเงินปันผลของ ปตท.

บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทได้กำหนดไว้ โดยพิจารณาจากกำไรสุทธิตามงบการเงินรวมของบริษัท อย่างไรก็ตาม การจ่ายเงินปันผลดังกล่าวจะขึ้นอยู่กับแผนการลงทุน ความจำเป็นและความเหมาะสมอื่น ๆ ในอนาคต เมื่อคณะกรรมการบริษัทมีมติเห็นชอบให้จ่ายเงินปันผลประจำปีแล้วจะต้องนำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้น เว้นแต่เป็นการจ่ายเงินปันผลระหว่างกาล ให้คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจอนุมัติให้จ่ายเงินปันผลได้แล้วให้รายงานให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นทราบในการประชุมคราวต่อไป

นโยบายจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย

สำหรับนโยบายการจ่ายเงินปันผลของบริษัทย่อย บริษัทย่อยแต่ละแห่งจะพิจารณาการจ่ายเงินปันผลจากกระแสเงินสดคงเหลือเทียบกับงบลงทุนของบริษัทย่อยนั้น ๆ หากกระแสเงินสดคงเหลือของบริษัทย่อยมีเพียงพอและได้ตั้งสำรองตามกฎหมายแล้ว บริษัทย่อยนั้น ๆ จะพิจารณาจ่ายเงินปันผลเป็นกรณีไป

ข้อมูลการจ่ายเงินปันผลย้อนหลัง

	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
อัตรากำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	3.20	3.92	3.15
อัตราเงินปันผลต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	2.00	2.00	2.10
อัตราการจ่ายเงินปันผลต่อกำไรสุทธิ (ร้อยละ)	63	51	67

2. การบริหารจัดการความเสี่ยง

2.1 นโยบายและแผนการบริหารความเสี่ยง

ปตท. ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงภายใต้การเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกที่อาจส่งผลกระทบต่อธุรกิจ จึงใช้หลักมาตรฐานสากล Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO-ERM 2017) เพื่อบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่องและถือเป็นองค์ประกอบสำคัญของทุกกระบวนการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ที่ต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ จึงมีการบูรณาการระบบงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance, Risk, and Compliance: GRC) เพื่อให้สามารถสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร ช่วยปกป้องหรือสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กรจากปัจจัยเสี่ยงที่องค์กรต้องเผชิญได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

ปตท. บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบผ่านคณะกรรมการจัดการต่าง ๆ และบูรณาการการบริหารความเสี่ยงควบคู่ไปกับการจัดทำแผนวิสาหกิจ เพื่อให้แผนบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร



2.1.1 การกำกับดูแล

กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (GRC) ของ ปตท. ในปัจจุบัน มีคณะกรรมการรับผิดชอบดูแลในแต่ละด้าน ประกอบด้วยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Committee: CGSC) คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน (Governance Risk Compliance and Sustainability Management Committee: GRCMC) ทำหน้าที่กำกับดูแล การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ และการควบคุมภายใน การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร การบริหารจัดการความยั่งยืน การดำเนินงานด้านดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการบริหารส่งเสริมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ รวมถึงมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Committee: ERMC) และคณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง (Corporate Plan and Risk Management Committee: CPRC) ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กร ซึ่งจะมีการรายงานความก้าวหน้าของแผนงานด้านการกำกับดูแลด้านธรรมาภิบาล การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน และกฎหมาย กฎระเบียบ เสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องดังกล่าว เพื่อทบทวนประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามระยะเวลาที่กำหนด

2.1.2 นโยบายการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ปตท. กำหนดนโยบายบริหารความเสี่ยง และ Risk Appetite Statement (RAS) ซึ่งจะมีการทบทวนปรับปรุงให้สอดคล้องกับปัจจัยที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอ เช่น มาตรฐานที่ดีและแนวปฏิบัติสากล วิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมายกลยุทธ์องค์กร ทั้งนี้ เมื่อประกาศทั้ง 2 ฉบับ ลงนามโดยประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรแล้ว จะมีการสื่อสารไปยังพนักงาน ปตท. ทุกคน เพื่อถือปฏิบัติ

2.1.3 การเสริมสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง

ปตท. มีกลยุทธ์ในการส่งเสริมวัฒนธรรมความเสี่ยงที่มีประสิทธิผลทั่วทั้งองค์กรผ่านวัฒนธรรม GRC โดยใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ บูรณาการเข้ากับการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎระเบียบ สื่อสารประเด็นผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้พนักงานพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ GRC ซึ่งเป็นการปลูกฝังจิตสำนึก สร้างบรรยากาศและวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงในองค์กร มุ่งเน้นการจัดสรรทรัพยากรอย่างเหมาะสมเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ด้าน GRC รวมถึงมีกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรม เช่น กำหนดให้มี GRC Talk ในการประชุมคณะกรรมการจัดการของ ปตท. (PTTMC) รายเดือน และกำหนดเป็นวาระประจำสำหรับการประชุมของสายงาน จัดกิจกรรม GRC Forum โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมด้าน GRC ให้กับพนักงาน ด้วยการถ่ายทอดประสบการณ์จากผู้บริหาร และวิทยากรรับเชิญภายนอก จัดกิจกรรม RM&IC Knowledge Awareness ตลอดจนประชาสัมพันธ์ GRC Policy และความรู้ด้าน GRC เผยแพร่นโยบายการบริหารความเสี่ยง คู่มือบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร และเอกสารสื่อความประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ผ่านระบบ Risk Management Dashboard (RMD) รวมทั้งมีช่องทางในการรับข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงตั้งแต่ระดับคณะกรรมการ ระดับผู้บริหาร ไปจนถึงพนักงานทุกคน โดยข้อเสนอแนะจะถูกรวบรวมเพื่อลดความเสี่ยงในอนาคต รวมถึงมีการสำรวจความคิดเห็นและความรู้ความเข้าใจของบุคลากรเป็นประจำทุกปี

2.1.4 กระบวนการบริหารความเสี่ยง

ปตท. บริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบผ่านคณะกรรมการจัดการต่าง ๆ และบูรณาการการบริหารความเสี่ยงควบคู่ไปกับการจัดทำแผนวิสาหกิจ เพื่อให้แผนบริหารความเสี่ยงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กร โดยการบริหารความเสี่ยงของ ปตท. มีความเชื่อมโยงกันทั้ง 3 ระดับ ได้แก่ ระดับองค์กร ระดับกลุ่มธุรกิจ และระดับปฏิบัติการ ทั้งนี้ ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานถือเป็นหน้าที่รับผิดชอบของทุกหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของผู้บริหารในการจัดการและควบคุมความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งมีการระบุไว้ชัดเจนในคำบรรยายหน้าที่งานของทุกหน่วยงาน รวมถึงมีการจัดทำกระบวนการบริหาร

ความเสี่ยงองค์กร เป็น “คู่มือการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กรของ ปตท. (PTT Enterprise Risk Management Manual (ERM)” เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อกำหนดให้เป็นแนวทางการปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานทั่วทั้งองค์กร ประกอบด้วยรายละเอียดของการบริหารความเสี่ยงแบบบูรณาการ นิยามและคำจำกัดความ กรอบการบริหารความเสี่ยงของ ปตท. และกระบวนการบริหารความเสี่ยง เป็นต้น

กระบวนการบริหารความเสี่ยงของ ปตท. ได้รับการตรวจสอบโดยหน่วยงานภายในของ ปตท. ได้แก่ ฝ่ายระบบบริหารองค์กรและฝ่ายตรวจสอบภายในองค์กรอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงได้รับการสอบทานโดยคณะกรรมการตรวจสอบของ ปตท. และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจเป็นประจำทุกปี

2.1.5 เครื่องมือที่ใช้ในการบริหารความเสี่ยง

ปตท. นำเครื่องมือบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ เช่น กำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite) ประเมินและจัดลำดับปัจจัยเสี่ยงโดยแผนที่ความเสี่ยง (Risk Map) ติดตามการบริหารความเสี่ยงผ่านแผนบริหารความเสี่ยง (Mitigation Plan) และดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) พร้อมระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ รวมถึงนำเทคนิค Monte Carlo Simulation มาใช้บ่งชี้ผลกระทบต่อผลประกอบการในรูปแบบมูลค่าความเสี่ยง (Value at Risk: VaR) นอกจากนี้ ปตท. ยังติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยภายนอกที่สำคัญ และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk) เพื่อให้สามารถเตรียมมาตรการจัดการความเสี่ยงในเชิงรุกได้ก่อนที่จะกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท.

2.2 ปัจจัยความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท

ปตท. วิเคราะห์ความเสี่ยงที่ส่งผลต่อการดำเนินงาน (Risk Universe) โดยครอบคลุมทั้งปัจจัยภายใน เช่น ข้อคิดเห็นจากคณะกรรมการบริษัท คณะกรรมการชุดย่อย ที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง เป้าหมายและกลยุทธ์สำคัญขององค์กร และปัจจัยภายนอก เช่น ความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แนวโน้มด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี อุตสาหกรรมคู่แข่ง รวมถึงการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Assessment) ขององค์กรอย่างรอบด้านทุกปี ตามหลักการ Double Materiality ซึ่งประกอบด้วยการพิจารณาความเสี่ยงและโอกาสที่มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล โดยคำนึงถึงสิทธิมนุษยชนตลอดกระบวนการดำเนินธุรกิจขององค์กร (Impact Materiality) ร่วมกับการวิเคราะห์ผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่มีต่อผลการดำเนินงานด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality) ทั้งนี้ ความเสี่ยงด้านความยั่งยืน (ESG Risk) จากประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topic) ที่ได้รับการจัดลำดับความสำคัญในระดับสูง จะนำไปเป็นปัจจัยป้อนเข้าในกระบวนการบริหารความเสี่ยงระดับองค์กรเป็นประจำทุกปี ซึ่งจะมีการบริหารจัดการตามกระบวนการทำงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ โดยการกำหนดปัจจัยความเสี่ยงระดับองค์กร แบ่งออกเป็นกลุ่ม ดังนี้

2.2.1 ความเสี่ยงต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัทหรือกลุ่มบริษัททั้งในปัจจุบันและที่อาจเกิดขึ้นใหม่ (Emerging Risk)

ความเสี่ยงด้านกลยุทธ์

ความเสี่ยงด้านความสามารถในการแข่งขันธุรกิจ

ปตท. มีกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) ตลอดห่วงโซ่อุปทาน โดยจากสภาวะเศรษฐกิจ สถานการณ์ภูมิรัฐศาสตร์ และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของผู้บริโภค ส่งผลให้อุปสงค์การใช้พลังงานมีความไม่แน่นอนสูง และราคาพลังงานโดยเฉพาะ LNG ในตลาดโลกมีความผันผวน เนื่องจาก LNG มีบทบาทเพิ่มขึ้นในการรักษาความมั่นคงทางพลังงานและขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้ประเทศ ภาครัฐจึงมีนโยบายเปิดเสรีธุรกิจก๊าซธรรมชาติ โดยปัจจุบันประเทศไทยอยู่ในช่วงการเปิดเสรีธุรกิจก๊าซธรรมชาติระยะที่ 2 และภาครัฐได้อนุมัติใบอนุญาตให้มีผู้จัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติรวมทั้งหมด 8 ราย

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อเพิ่มส่วนแบ่งตลาด LNG โดยการขยายตลาด LNG ทั้งในประเทศและต่างประเทศ และการรักษาส่วนแบ่งตลาดเดิม
- ร่วมกับบริษัทในกลุ่มจัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานธุรกิจ LNG เชิงพาณิชย์ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและผลักดันการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

ความเสี่ยงด้านการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจเพื่อการเติบโต

ปตท. กำหนดให้ไฮโดรเจนเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์สำคัญโดยมีปัจจัยสนับสนุน ได้แก่ เป้าหมายลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกลุ่ม ปตท. โดยคาดการณ์ว่า ไฮโดรเจนมีศักยภาพช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สำหรับกลุ่ม ปตท. กว่า 11 ล้านตันต่อปี ภายในปี 2593 และการกำหนดนโยบายภาครัฐฯ ในการผสมไฮโดรเจนสัดส่วนร้อยละ 5 เพื่อลดการใช้ก๊าซธรรมชาติในภาคการผลิตไฟฟ้าภายในปี 2573 ซึ่งเกี่ยวข้องกับ ปตท. โดยตรงทั้งการเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการผสมไฮโดรเจนในท่อส่งก๊าซฯ การขนส่ง รวมถึงการดำเนินการต่าง ๆ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ซึ่งสามารถต่อยอดสู่โอกาสทางธุรกิจทั้งภายในและภายนอกกลุ่ม ปตท. อย่างไรก็ตาม การนำไฮโดรเจนที่ต้นทุนสูงกว่าพลังงานฟอสซิลมาใช้ในระยะเริ่มต้นอาจเป็นอุปสรรคสำคัญที่ขัดขวางการยอมรับพลังงานไฮโดรเจน แม้ไฮโดรเจนจะมีคุณสมบัติเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมก็ตาม นอกจากนี้ เนื่องจากท่อส่งก๊าซฯ ของ ปตท. มีการก่อสร้างและระยะเวลาใช้งานต่างกัน จึงจำเป็นต้องตรวจสอบอย่างละเอียดว่าท่อเส้นใดสามารถรองรับการผสมไฮโดรเจนได้

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- ร่วมมือกับภาครัฐในการศึกษาการเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐานและจัดทำ Economic Model เพื่อเป็นข้อมูลในการผลักดันการออกหรือแก้ไขกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านไฮโดรเจน รวมถึงมาตรการการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในระยะเริ่มต้น
- หารือและเจรจาร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ เช่น BOI เพื่อขอความสนับสนุนในการดำเนินธุรกิจไฮโดรเจนในประเทศไทย เช่น การอุดหนุนการลงทุนในประเทศ Tax Incentive และอื่น ๆ
- ตรวจสอบความพร้อมทางกายภาพของท่อส่งก๊าซฯ รองรับความเป็นไปได้ในการผสมไฮโดรเจน โดยดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานภาครัฐเพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และแนวทางแก้ไขไปพร้อม ๆ กัน

ความเสี่ยงด้านการลงทุน

ปตท. แสวงหาการลงทุนใหม่ผ่านการดำเนินการเองและบริษัทในกลุ่ม ปตท. ซึ่งอาจมีความเสี่ยงที่ผลตอบแทนการลงทุนไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จากความล่าช้าโครงการและเงินลงทุนเกินงบประมาณที่ตั้งไว้

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- กำหนดระเบียบว่าด้วยหลักเกณฑ์การลงทุนและบริหารจัดการงบประมาณเพื่อการลงทุนของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. และแนวทางการกำกับดูแลการลงทุนของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น เพื่อใช้กลั่นกรองการตัดสินใจ ติดตามและกำกับดูแลการลงทุนของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท.
  - มีกระบวนการบริหารการลงทุนเชิงกลยุทธ์ (Strategic Investment Management: SIM) ที่มีคณะกรรมการบริหารการลงทุน (Strategic Investment Management Committee: SIMC) ประกอบด้วยผู้บริหารที่มีความเชี่ยวชาญด้านต่าง ๆ ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองการลงทุนก่อนนำเสนอคณะกรรมการจัดการของ ปตท. ให้ความเห็นชอบเพื่อนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. (PTT's Board of Directors: BOD) พิจารณาอนุมัติการลงทุน โดยการลงทุนที่มีมูลค่าการลงทุนสูง หรือมีความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญ จะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรพิจารณาให้ข้อคิดเห็นประกอบการตัดสินใจลงทุนของคณะกรรมการ ปตท.
  - ติดตามผลการลงทุนที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ปตท. โดยรายงานต่อคณะกรรมการบริหารการลงทุน คณะกรรมการจัดการของ ปตท. และคณะกรรมการ ปตท. เป็นรายไตรมาส เพื่อให้มั่นใจว่า ได้ใช้เงินลงทุนให้เกิดประโยชน์และประสิทธิภาพสูงสุด
- ติดตามวิเคราะห์พอร์ตการลงทุนของกลุ่ม ปตท. อย่างสม่ำเสมอ เพื่อปรับปรุงผลดำเนินงานและทบทวนแผนการลงทุน รวมถึงให้ความสำคัญกับการบริหารงานที่สำคัญต่อการแล้วเสร็จของโครงการ (Critical Path) เพื่อลดระดับความเสี่ยงให้อยู่ภายใต้การควบคุม แล้วเสร็จตามกำหนดภายใต้งบประมาณ ได้คุณภาพและเป็นไปตามกฎหมายกฎระเบียบ

ความเสี่ยงในการพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจ

ปตท. ขยายธุรกิจทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงแสวงหาโอกาสลงทุนในธุรกิจใหม่ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่มาใช้ขับเคลื่อนธุรกิจ ซึ่งหากจัดเตรียมและพัฒนาบุคลากรให้เชี่ยวชาญ มีประสบการณ์ที่เพียงพอได้ไม่ทันเวลา อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจและการบรรลุเป้าหมายระยะยาวได้ รวมถึงการปฏิรูปด้านดิจิทัลเทคโนโลยีมีผลต่อการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจในหลายอุตสาหกรรม



แนวทางบริหารความเสี่ยง

กำหนดแนวทางพัฒนาศักยภาพบุคลากรและการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของกลุ่ม ปตท. ดังนี้

- ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านเทคโนโลยีและแนวโน้มดิจิทัล โดยผลักดันให้พนักงานตระหนักถึงความสำคัญของเทคโนโลยี แนวโน้มดิจิทัล (Digital Trends) และความปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity) พร้อมทั้งสนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
- ปรับปรุง Core Competency ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์องค์กรและการเปลี่ยนแปลงทิศทางกลยุทธ์องค์กร เช่น ความสามารถในการปรับตัวอย่างมีประสิทธิภาพ (Adaptability) การตัดสินใจโดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Customer Orientation) การใช้เทคโนโลยี เครื่องมือ และความรู้ด้านดิจิทัล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทั้งระดับบุคคลและทีม (Digital Insight) โดยมีสถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI) เป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาศักยภาพพนักงาน ร่วมกับการพัฒนาทักษะเชิงลึกเฉพาะด้านผ่าน Functional Academy เน้นการเรียนรู้เชิงปฏิบัติในหน้างานจริง (Apply Learning)
- จัดโครงสร้างองค์กรที่สนับสนุนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดสรรบุคลากรที่เหมาะสมและตรงกับความต้องการของหน่วยธุรกิจ
- บริหารสายอาชีพอย่างเป็นระบบ พัฒนาศักยภาพความสามารถของพนักงาน (Career Management) โดยกำหนดแผนพัฒนาพนักงานรายบุคคล เพื่อเสริมสร้างความพร้อมให้พนักงาน สำหรับความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยดำเนินการร่วมกันระหว่างพนักงาน ผู้บังคับบัญชา คณะกรรมการบริหารสายอาชีพ คณะกรรมการด้านทรัพยากรบุคคลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง
- พัฒนาภาวะผู้นำและเตรียมความพร้อมสำหรับผู้บริหารในอนาคต ผ่านการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาให้ผู้นำมีความพร้อมรองรับการดำเนินธุรกิจทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยการหมุนเวียนผู้บริหารให้มีโอกาสเรียนรู้และเพิ่มประสบการณ์ในหน้างานใหม่ เพื่อเตรียมความพร้อม/พัฒนาผู้บริหารให้มีความสามารถและรอบรู้ในการปฏิบัติงานในกลุ่มงานต่าง ๆ เพื่อรองรับการปฏิบัติงานในกรณีที่มีตำแหน่งว่าง ตำแหน่งเกษียณ รวมถึงรองรับการปฏิบัติงานในธุรกิจใหม่ (New Business) ของ ปตท.
- พัฒนากลยุทธ์การสรรหาบุคลากรภายนอก โดยปรับปรุงกระบวนการสรรหาเพื่อดึงดูดบุคลากรที่มีความรู้และความเชี่ยวชาญในธุรกิจใหม่ที่ ปตท. ยังขาดประสบการณ์เข้ามาร่วมงาน พร้อมสร้างความร่วมมือกับองค์กรภายนอกทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ เช่น สถาบันการศึกษาและสมาคมศิษย์เก่า มีการเรียนการสอนในสาขาวิชาที่ตรงตามความต้องการทางธุรกิจของ ปตท.
- สร้างความสัมพันธ์กับกลุ่มเป้าหมาย จัดกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้และความสัมพันธ์กับผู้สมัคร เช่น PTT Career Day, Career Ambassador และโปรแกรมนักศึกษาฝึกงาน เป็นต้น
- ถ่ายทอดองค์ความรู้ในองค์กร ผ่านการส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ของพนักงานระดับ Mid-Career ที่เข้ามาทำงานในธุรกิจใหม่ เพื่อให้ความรู้ถูกถ่ายทอดและคงอยู่ในองค์กร

ความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบอย่างกว้างขวางในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ครอบคลุมความเสี่ยงทั้งในเชิงกายภาพและความเสี่ยงจากการเปลี่ยนผ่านสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำ นอกจากนี้ ประเทศไทยยังได้ประกาศเป้าหมายในการประชุมสมัชชาประเทศภาคีอนุสัญญา (Conference of the Parties: COP) ครั้งที่ 26 ซึ่งส่งผลให้นโยบายภาครัฐด้านพลังงานถูกปรับให้สอดคล้องกับทิศทางการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ เช่น ภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) ระบบซื้อขายสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Trading System: ETS) ปตท. จึงต้องปรับแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว รวมถึงนักลงทุนและสถาบันการเงินต่างให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณาการลงทุน โดยเฉพาะในธุรกิจพลังงานที่ยังคงพึ่งพาการผลิตจากปิโตรเลียม

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- ประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศตาม Climate Scenario ต่าง ๆ ตามแนวทางของ Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) รวมถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการดำเนินธุรกิจในช่วงเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ เช่น การเรียกเก็บภาษีคาร์บอน (Carbon Tax) ระบบซื้อขายสิทธิการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Trading System: ETS) ของภาครัฐ และจัดทำกลยุทธ์การบริหารจัดการสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลแก่นักลงทุนอย่างโปร่งใส
- กำหนดแนวทางการดำเนินงาน C^3 Approach เพื่อให้กลุ่ม ปตท. บรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ประกอบด้วย
  - Climate-Resilience Business: ลงทุนในพลังงานสะอาดปล่อยคาร์บอนต่ำ และการปรับโครงสร้างธุรกิจ โดยปรับพอร์ตธุรกิจให้สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของโลกและประเทศไทย
  - Carbon-Conscious Asset: ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกระบวนการผลิตและกิจกรรมการดำเนินงาน ผ่านวิธีการต่าง ๆ ได้แก่ การอนุรักษ์พลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การใช้พลังงานสะอาดและพลังงานหมุนเวียน การใช้เทคโนโลยีล้ำสมัย เช่น เตาปฏิกรณ์นิวเคลียร์แบบโมดูลาร์ขนาดเล็ก (Small Modular Reactor: SMR)
  - Coalition, Co-Creation, and Collective Efforts for All: ประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเป็นแกนหลักของประเทศในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีในการลดก๊าซเรือนกระจก อาทิ การดักจับและการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture and Storage: CCS) การใช้ประโยชน์จากไฮโดรเจน รวมถึงการปลูกและบำรุงรักษาป่าร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ด้วยวิธีทางธรรมชาติ
- กลุ่ม ปตท. จัดตั้งคณะทำงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (PTT Group Net Zero Task Force: G-NET) เพื่อวางกรอบเป้าหมายที่ชัดเจนในการยกระดับการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ กำหนดเป้าหมายและการดำเนินการผ่านกลไกสนับสนุนต่าง ๆ เพื่อมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์อย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมการประยุกต์ใช้กลไกราคาคาร์บอนภายในองค์กร โดยการบูรณาการผ่านเกณฑ์การพิจารณาการลงทุน ซึ่งได้กำหนดให้มีการทบทวนราคาให้เหมาะสมกับบริบทขององค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และควบคุมการดำเนินโครงการที่มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ความเสี่ยงด้านชื่อเสียงองค์กร

ปัจจุบันสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ทำให้องค์กรเผชิญกับความท้าทายในการรักษาชื่อเสียงและการเติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่กับการได้รับความไว้วางใจจากสังคม ไม่ใช่แค่สร้างผลกำไร แต่องค์กรต้องปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนไปและตอบสนองความต้องการ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มได้อย่างเหมาะสมและทันท่วงที เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรสำเร็จตามเป้าหมายและเติบโตไปพร้อมกัน

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- ดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเหมาะสม โดยพัฒนาการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างต่อเนื่อง ตามหลักการกระบวนการสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015 (AA1000 SES) และเกณฑ์ประเมินการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าของคู่มือการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ State Enterprise Assessment Model (SE-AM)

- วิเคราะห์และทบทวนความต้องการ ความคาดหวัง และข้อกังวล จากรายงานผลสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินธุรกิจ ปตท. และข้อมูลจากผู้แทนสายงานและหน่วยงานที่ดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประกอบกับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการรายงานผลต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรทุกไตรมาส เพื่อสรุปประเด็นสำคัญระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ปตท. ให้กับหน่วยงานที่จัดทำและทบทวนแผนสร้างความสัมพันธ์ นำไปสู่การตอบสนองผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างรวดเร็ว ลดความเสี่ยงที่อาจกระทบต่อชื่อเสียง ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี และสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมช่วยเหลือสังคมในทุกมิติ ผ่านการดำเนินโครงการต่าง ๆ ได้แก่ โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง โครงการพัฒนาสินค้าและศักยภาพชุมชน สถาบันลูกโลกสีเขียว และการจัดการภัยพิบัติ

ความเสี่ยงด้านการประกอบธุรกิจและการปฏิบัติงาน

ความเสี่ยงจากปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติลดลงและความต่อเนื่องในการผลิตก๊าซธรรมชาติ

ปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติของแหล่งผลิตทั้งในประเทศไทยและเมียนมาลดลงจากการผลิตเป็นระยะเวลากว่า 30 ปี และแหล่งผลิตก๊าซธรรมชาติเริ่มทยอยเข้าสู่ระยะพ้นช่วงรับประกันปริมาณการส่งมอบก๊าซธรรมชาติ (Post Plateau) ซึ่งผู้ผลิตสามารถขอลดปริมาณส่งก๊าซธรรมชาติตามสัญญาลงได้ จึงมีแนวโน้มที่ผู้ผลิตไม่สามารถส่งมอบก๊าซธรรมชาติได้ตามเดิม นอกจากนี้ สถานการณ์ความไม่สงบในประเทศเมียนมาอาจส่งผลให้เกิดความเสี่ยงการหยุดชะงักในการจัดส่งก๊าซธรรมชาติจากแหล่งในประเทศเมียนมามายังประเทศไทย

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- จัดตั้งคณะทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามสถานการณ์ กำหนดแนวทางดำเนินงาน รวมถึงรายงานสถานการณ์ต่อกระทรวงพลังงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดหาและจัดส่งก๊าซธรรมชาติจะไม่เกิดการหยุดชะงักหรือมีปริมาณการจัดส่งไม่ต่อเนื่องหรือมีปริมาณการจัดส่งลดลง
- จัดทำแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานรองรับกรณีไม่สามารถจัดส่งก๊าซธรรมชาติได้อย่างต่อเนื่อง อาทิ การเตรียมความพร้อมการจัดหา LNG เพิ่มเติม เพื่อทดแทนก๊าซธรรมชาติที่อาจมีปริมาณลดลง
- แสวงหาแหล่งก๊าซธรรมชาติแหล่งใหม่ การจัดหาก๊าซธรรมชาติส่วนเพิ่มจากอ่าวไทย และพื้นที่ร่วมไทย-มาเลเซีย เพื่อรักษาปริมาณการจัดหาและจัดส่งก๊าซธรรมชาติได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อภาคไฟฟ้าและความมั่นคงทางพลังงานของประเทศ

ความเสี่ยงจากราคาและปริมาณการขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างมีนัยสำคัญ

ปัจจัยภายในและภายนอกประเทศส่งผลกระทบต่อความต้องการผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี อาทิ ภาวะเศรษฐกิจ ความไม่สงบทางภูมิรัฐศาสตร์ สงครามการค้า ภัยธรรมชาติ โรคระบาด มีผลต่อราคาผลิตภัณฑ์และปริมาณการขาย รวมถึงการเพิ่มขึ้นและลดลงของปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติ น้ำมันดิบ คอนเดนเสท ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี ส่งผลต่อราคาวัตถุดิบและราคาจำหน่าย ตลอดจนส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ต่อต้นทุนวัตถุดิบ (Spread) ทั้งในประเทศและต่างประเทศที่ความผันผวนสูง อาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงาน อัตราผลตอบแทนการลงทุนในอนาคตของบริษัทในกลุ่ม ปตท.

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- นำเครื่องมือบริหารความเสี่ยงด้านราคามาช่วยบริหารจัดการราคาของต้นทุน และ/หรือราคาขาย เพื่อลดหรือจำกัดความเสี่ยงด้านราคาที่อาจส่งผลต่อผลการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม ปตท. จากความความผันผวนของตลาดโดยนโยบายการปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงจะได้รับการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของบริษัทตามความเหมาะสม
- มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร คณะกรรมการจัดการของ ปตท. และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด เป็นผู้กำหนดนโยบายและพิจารณาอนุมัติกระบวนการต่าง ๆ สำหรับการกำหนดนโยบายและกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านราคาของบริษัทในกลุ่ม ปตท. รวมถึงมีการติดตามให้บริษัทในกลุ่ม ปตท. รายงานผลการบริหารความเสี่ยงด้านราคาของกลุ่ม ปตท. ต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดการของ ปตท. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการ ปตท. เป็นประจำ
- มีผู้บริหารของ ปตท. เป็นผู้แทนในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงของแต่ละบริษัท เพื่อกำกับดูแลกระบวนการบริหารความเสี่ยงให้เป็นไปตามนโยบายของกลุ่ม ปตท.
- จัดทำแผนธุรกิจเพื่อรองรับสถานการณ์ที่หลากหลาย (Scenario Planning) ในสถานการณ์ระดับราคาน้ำมันและผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ รองรับการเปลี่ยนแปลงและความไม่แน่นอนที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอย่างทันท่วงที

- ตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงด้านราคา (Price Strategy and Risk Management) ภายใต้โครงการ Petrochemical and Refining Integrated Synergy Management (PRISM) ทำหน้าที่วิเคราะห์สถานการณ์ความเคลื่อนไหวราคาน้ำมันในตลาดโลกและบริหารความเสี่ยงด้านราคา (Hedging) ร่วมกันภายในกลุ่ม ปตท.
- จัดวางโครงสร้างและกระบวนการกำกับดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงและการตรวจสอบถ่วงดุลที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล รวมถึงการกำหนดวงเงินมูลค่าความเสี่ยง (Value at Risk: VaR) ในการทำธุรกรรมการค้า และจัดทำรายงานสรุปสถานะความเสี่ยงเสนอต่อผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
- ติดตามสถานการณ์ตลาดเพื่อปรับกลยุทธ์ตามสภาวะตลาดควบคู่ไปกับการยกระดับมาตรการควบคุมความเสี่ยงด้านคู่ค้า เพื่อป้องกันโอกาสผิดนัดชำระหนี้จากการขาดสภาพคล่องในการดำเนินธุรกิจ
- ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสำหรับการแลกเปลี่ยนข้อมูลตลาดเพื่อให้การติดตามสถานการณ์ตลาดเป็นไปได้อย่างรวดเร็วและทั่วถึงมากขึ้น เพื่อควบคุมและติดตามมิให้ ปตท. และกลุ่ม ปตท. มีความเสี่ยงด้านราคาสูงเกินกว่าระดับที่เหมาะสม

ความเสี่ยงทางด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

การดำเนินธุรกิจของ ปตท. มีความซับซ้อน เกี่ยวข้องและต้องปฏิบัติตามกฎหมายที่หลากหลาย เช่น กฎหมายเกี่ยวกับการประกอบธุรกิจด้านพลังงาน กฎหมายว่าด้วยการแข่งขันทางการค้า กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กฎหมายว่าด้วยวินัยการเงินการคลังของรัฐ กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล กฎหมายว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ เป็นต้น ตลอดจนการเปลี่ยนแปลงของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ซึ่งอาจส่งผลกระทบให้ ปตท. ต้องรับผิดตามกฎหมาย และกระทบต่อภาพลักษณ์ชื่อเสียงของ ปตท.

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- ประกาศใช้ “นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Compliance Policy)” และ “แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Compliance Framework)” เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดมั่นเป็นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอให้สอดคล้องกับบริบทการดำเนินธุรกิจ การดำเนินงาน และกฎหมายที่เปลี่ยนแปลงไป
- จัดทำ Risk Appetite Statement เพื่อกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ โดย Compliance Risk เป็นประเภทความเสี่ยงที่องค์กรให้ความสำคัญและตั้งเป้าหมายเพื่อติดตามและป้องกันไม่ให้เกิดความเสี่ยงจากการกระทำผิดกฎหมายกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท.
- มีกระบวนการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ โดยฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรดำเนินการติดตาม รวบรวมกฎหมายใหม่ที่ประกาศใช้ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ราชกิจจานุเบกษา เว็บไซต์กฤษฎีกา และเว็บไซต์หน่วยงานรัฐ และประเมินความเกี่ยวข้องของกฎหมายใหม่ต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท.
- ประเมินความเสี่ยงกฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับ ปตท. ตามเกณฑ์ Compliance Risk Criteria และกำหนดรายละเอียดเกณฑ์ผลกระทบด้านกฎหมายขององค์กร ซึ่งอ้างอิงจากโทษของกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ทั้งค่าปรับ โทษจำคุก เพิกถอนใบอนุญาต และหยุดปฏิบัติงาน และพิจารณาวงเงินตามอำนาจการอนุมัติให้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงิน ตามข้อกำหนดบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการเงิน พ.ศ. 2563 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบการกำหนดระดับความเสี่ยงของกฎหมายใหม่ที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท.
- สื่อสารกฎหมายใหม่ให้กับพนักงานทั้งองค์กรได้ทราบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนอย่างต่อเนื่อง เช่น การเวียนกฎหมายใหม่ การจัดทำสื่อความกฎหมายใหม่ในรูปแบบ Infographic ผ่านอีเมล compliance@pttplc.com
- จัดสื่อความกฎหมายที่มีความสำคัญในรูปแบบอื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น จัดทำสื่อการเรียนรู้อิเล็กทรอนิกส์ ได้แก่ E-Learning, VDO Clip, Online Learning, Podcast และจัดอบรม GRC Academy: Compliance เป็นต้น
- มีระบบ Compliance Monitoring System (CMS) สำหรับใช้ในการแจ้งกฎหมายไปยังหน่วยงานกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบเฉพาะทาง (2nd Line) และหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน (1st Line) ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้หน่วยงานดังกล่าวได้รับทราบกฎหมายและประเมินความสอดคล้องหรือความสามารถในการปฏิบัติตามกฎหมาย
- สุ่มสอบทานการปฏิบัติตามกฎหมายของหน่วยงานกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบเฉพาะทาง (2nd Line) และหน่วยงานผู้ปฏิบัติงาน (1st Line)
- มีกระบวนการบริหารจัดการเหตุการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ (Non-Compliance) เพื่อสอบทานและหาแนวทางป้องกันและลดโอกาสการเกิดเหตุซ้ำในอนาคต

- บูรณาการระบบงานด้านการกำกับดูแลองค์กรตามแนวทาง GRC (Governance, Risk, and Compliance) เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของ ปตท. มีการกำกับดูแลที่ดี สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาลและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการพิจารณาความเสี่ยงอย่างรอบด้าน และดำเนินการอย่างสอดคล้องกับกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงของการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติงานต่อที่ประชุมต่าง ๆ ได้แก่ คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กรและความยั่งยืน คณะกรรมการจัดการของ ปตท. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ปตท. ตามลำดับ
- ผลักดันการบริหารจัดการตามแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) ด้านการกำกับดูแล และการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องไปยังบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้มีมาตรฐานและแนวทางการบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

ความเสี่ยงจากนโยบายของภาครัฐและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) มีมติเห็นชอบแนวทางส่งเสริมการแข่งขันในกิจการก๊าซธรรมชาติ เมื่อวันที่ 31 กรกฎาคม 2560 เพื่อให้ผู้ใช้ก๊าซธรรมชาติได้รับการบริการที่ดีขึ้น เกิดการแข่งขันในการจัดหาก๊าซธรรมชาติและกระตุ้นให้กระบวนการจัดหามีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมทั้งอาจทำให้ราคาก๊าซธรรมชาติซึ่งเป็นต้นทุนพลังงานของประเทศลดลงตามแนวโน้มราคาเชื้อเพลิงที่ลดลง ทั้งนี้ นโยบายส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันนี้ กระทรวงพลังงานแบ่งการดำเนินงานออกเป็น 3 ระยะ ปัจจุบัน กพช. ได้เห็นชอบแนวทางดำเนินงานระยะที่ 2 แล้ว ซึ่งเป็นระยะที่ผู้ประกอบกิจการก๊าซธรรมชาติมากรายดำเนินการแข่งขันจัดหาก๊าซธรรมชาติเหลว โดยปัจจุบันภาครัฐได้อนุมัติใบอนุญาตให้มีผู้จัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติรวมทั้งหมด 8 ราย ส่งผลให้ ปตท. อาจมีส่วนแบ่งการตลาดก๊าซธรรมชาติในประเทศลดลง จากสถานการณ์ความขัดแย้งทางการเมืองระหว่างประเทศส่งผลให้ราคาพลังงานปรับตัวสูงขึ้น ซึ่งส่งผลกระทบต่อต้นทุนเชื้อเพลิงสำหรับผลิตไฟฟ้าในประเทศ ดังนั้นภาครัฐจึงมีนโยบายการบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติเพื่อลดภาระค่าไฟฟ้าในช่วงวิกฤตพลังงาน โดยให้ ปตท. จัดสรรก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทยหลังโรงแยกก๊าซธรรมชาติให้ผู้ใช้ไฟฟ้าประเภทบ้านอยู่อาศัยเป็นลำดับแรก ซึ่งส่งผลกระทบต่อผลประกอบการของ ปตท. ในส่วนที่ไม่สามารถส่งผ่านต้นทุนที่เพิ่มขึ้นได้

การประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2566 เห็นชอบแนวทางบริหารจัดการก๊าซธรรมชาติตามที่กระทรวงพลังงานเสนอ โดยปรับให้ใช้ราคาก๊าซธรรมชาติที่เข้าและออกจากโรงแยกก๊าซธรรมชาติเป็นราคา Pool Gas ซึ่งเป็นราคารวมก๊าซธรรมชาติจากแหล่งอื่น ๆ ยกเว้นก๊าซธรรมชาติที่นำไปใช้ในการผลิตก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) สำหรับใช้เป็นเชื้อเพลิง ให้ใช้ต้นทุนราคาก๊าซธรรมชาติเท่ากับราคาก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทย (Gulf Gas) ทั้งนี้ ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่เดือนมกราคม 2567 เป็นต้นไป จนกว่าการทำหลักเกณฑ์การกำหนดโครงสร้างราคาก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทยที่เข้าและออกจากโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ตามมติคณะกรรมการนโยบายพลังงานแห่งชาติ (กพช.) เมื่อวันที่ 25 พฤศจิกายน 2565 จะแล้วเสร็จ และได้รับความเห็นชอบจาก กพช. ทั้งนี้ กระทรวงพลังงานโดยสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน (สนพ.) อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาโครงสร้างต้นทุนที่เหมาะสมทั้ง Value Chain เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมกับทุกภาคส่วนและประโยชน์สูงสุดกับประเทศ

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- ปรับโครงสร้างภายในเพื่อรองรับบทบาทและหน้าที่ใหม่ให้คล่องตัวในการดำเนินธุรกิจและสามารถแข่งขันกับผู้ประกอบกิจการรายใหม่ได้ รวมทั้งการขยายธุรกิจเพื่อรองรับความต้องการของภูมิภาค โดยการขยาย LNG Portfolio ซึ่งมีเป้าหมายเพื่อเป็น LNG Regional Hub
- บริหารจัดการก๊าซธรรมชาติและจัดหา Spot LNG ในช่วงที่ระดับราคาต่ำ เพื่อให้ต้นทุนค่าก๊าซธรรมชาติลดลง
- จัดทำข้อมูล Demand-Supply เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความต้องการใช้พลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งจัดหาก๊าซธรรมชาติเหลวให้เพียงพอต่อความต้องการของประเทศ และทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องผ่านคณะอนุกรรมการบริหารสถานการณ์ในช่วงวิกฤตราคาพลังงาน (Execution Operation Team)
- ประเมินผลกระทบต่อ ปตท. เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานที่จะช่วยลดผลกระทบทางการเงิน โดยไม่ขัดต่อมติของภาครัฐ ประกอบกับมีการเข้าชี้แจ้งและเจรจากับภาครัฐอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ข้อมูลที่จำเป็นและร่วมหารือถึงแนวทางที่จะเป็นประโยชน์ต่อประเทศได้อย่างยั่งยืน

ความเสี่ยงจากการหยุดชะงักของการผลิตและการดำเนินธุรกิจ

การดำเนินงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ มีโอกาสได้รับผลกระทบจากการหยุดชะงักของการผลิตและการดำเนินธุรกิจ ซึ่งอาจเกิดจากความผิดพลาดในการปฏิบัติงานของพนักงาน อุปกรณ์เครื่องจักรขัดข้อง ภัยธรรมชาติ ความไม่สงบทางการเมือง การก่อการร้าย โรคระบาด และอื่น ๆ ก่อให้เกิดผลกระทบที่รุนแรงและอาจทำให้โครงสร้างพื้นฐานสำคัญเสียหาย

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- มุ่งเน้นการบริหารจัดการและควบคุมความเสี่ยงด้านปฏิบัติการอย่างเป็นระบบผ่านเทคโนโลยีตามหลักวิศวกรรมและมาตรฐานสากลที่ทันสมัย เครื่องมือและระบบการจัดการที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้
- เตรียมความพร้อมกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินและการจัดการภายหลังเกิดเหตุ โดย ปตท. มีมาตรฐานการจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม กลุ่ม ปตท. และระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ กลุ่ม ปตท. (PTT Group Business Continuity Management System: BCMS) ให้ทุกหน่วยงานใน ปตท. และบริษัทในกลุ่มใช้เป็นแนวทางการพัฒนาและเชื่อมโยงระบบร่วมกัน
- ทบทวนปรับปรุง พัฒนาระบบ BCMS ให้เชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยธุรกิจและดำเนินการซ้อมแผน เช่น แผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ แผนการจัดเตรียมทรัพยากรบุคคล (กระบวนการติดตามบุคลากรหลัก) แผนการจัดเตรียมสถานที่ปฏิบัติงานสำรองและมาตรการการทำงานจากสถานที่ต่าง ๆ (Work from Anywhere) แผนการจัดเตรียมระบบสารสนเทศ เป็นต้น เพื่อรักษาการรับรอง BCMS ของ ปตท. ตามมาตรฐานสากล ISO 22301
- ซื้อประกันภัยคุ้มครองความเสี่ยงทรัพย์สินหลักที่ใช้ดำเนินธุรกิจทั้งหมดตามแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทชั้นนำในอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี และทำประกันภัยเพิ่มเติมในกรณีบริษัทต้องหยุดดำเนินการ แต่การซื้อประกันภัยดังกล่าวอาจไม่ครอบคลุมความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ทุกประเภท เนื่องจากไม่มีบริษัทประกันภัยใดรับประกันภัยความเสียหายทุกประเภท หรือบางครั้ง ค่าเบี้ยประกันภัยสำหรับประกันภัยความเสียหายนั้น ๆ สูงมากจนไม่คุ้มค่าทางเศรษฐกิจ และแม้ว่า ปตท. จะเชื่อว่าบริษัทในกลุ่มทำประกันภัยตามมาตรฐานของอุตสาหกรรมก็ตาม ปตท. ไม่สามารถควบคุมวงเงินประกันภัยทรัพย์สินของกลุ่ม ปตท. ให้เพียงพอต่อความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นได้ ดังนั้น หากเกิดความเสียหายในทรัพย์สินที่ไม่ได้ทำประกันครอบคลุมเต็มมูลค่าในจำนวนที่มีนัยสำคัญหรือในกรณีที่ผู้รับประกันภัยมีปัญหาทางการเงินรุนแรง หรือต้องเลิกกิจการเนื่องจากเหตุดังกล่าว อาจส่งผลกระทบในด้านลบอย่างร้ายแรงต่อฐานะการเงินและผลการดำเนินงานหรือโอกาสทางธุรกิจของ ปตท. ได้



ความเสี่ยงจากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน

การดำเนินงานของ ปตท. มีโอกาสที่จะเกิดอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน ซึ่งอาจส่งผลให้เกิดการบาดเจ็บ การเจ็บป่วย การเสียชีวิต หรือความเสียหายต่อทรัพย์สิน รวมถึงอาจส่งผลกระทบต่อสังคมชุมชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- กำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแผนงานในการป้องกันและควบคุมความสูญเสียจากอุบัติเหตุที่ส่งผลกระทบต่อชีวิต ทรัพย์สิน และสิ่งแวดล้อม
- กำหนดกระบวนการบริหารควบคุมความเสี่ยงตั้งแต่การชี้บ่งอันตราย การประเมินความเสี่ยง
- กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงและลดผลกระทบประกอบด้วยมาตรฐานการทำงานเทียบเท่ามาตรฐานสากล กฎความปลอดภัยขั้นพื้นฐาน ปตท. (PTT Life Saving Rules) สร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยให้พนักงานและผู้รับเหมา ให้ความรู้และจัดกิจกรรมส่งเสริมสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย ควบคุม ติดตามให้เกิดการปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยที่กำหนด
- นำหลักการและเครื่องมือทางวิศวกรรมตามมาตรฐานสากลมาประยุกต์ใช้ โดยการนำระบบการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิต หรือ Process Safety Management (PSM) มาใช้กับพื้นที่ปฏิบัติงานของ ปตท. เพื่อป้องกันการเกิดอุบัติร้ายแรงด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิต การกำหนดมาตรฐานความปลอดภัยในการขนส่ง (5 Pillars) เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุรถขนส่งผลิตภัณฑ์ที่อาจจะเกิดขึ้น
- ตรวจประเมินการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการค้นหาจุดเสี่ยง จุดอันตราย และดำเนินการแก้ไขก่อนที่จะเกิดอุบัติเหตุ

ความเสี่ยงจากความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์

ความเสี่ยงที่องค์กรต้องเผชิญในด้านต่าง ๆ เช่น การถูกขโมยข้อมูล (Data Breach) การถูกขู่กรรโชกเพื่อเรียกค่าไถ่ (Ransomware & Cyber Extortion) การสูญเสียภาพลักษณ์และชื่อเสียง (Image & Reputation) ไปจนถึงการทำให้ธุรกิจต้องหยุดชะงัก (Business Interruption)

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- ปตท. ในฐานะที่เป็นหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ (Critical Information Infrastructure: CII) ในหมวดด้านพลังงานและสาธารณูปโภค ตามพระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ พ.ศ. 2562 มีหน้าที่ต้องดำเนินงานอย่างเคร่งครัดให้เป็นไปตามประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สำหรับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศ ประกอบด้วย
  1. การดำเนินงานตามกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ได้แก่
     - ธรรมาภิบาล (Governance)
     - การระบุความเสี่ยง (Identify)
     - มาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น (Protect)
     - มาตรการตรวจสอบและเฝ้าระวังภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Detect)
     - มาตรการเผชิญเหตุเมื่อมีการตรวจพบภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Response)
     - มาตรการรักษาและฟื้นฟูความเสียหายที่เกิดจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Recovery)
  2. การดำเนินงานตามแผนการตรวจสอบด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
  3. การประเมินความเสี่ยงด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
  4. การจัดทำแผนการรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์
- ปี 2567 ปตท. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยลงทุนในเทคโนโลยี (Technology) เพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงาน (Process) และเพิ่มความตระหนักรู้ถึงภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ให้กับบุคลากร (People) ภายในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ISO 27001, 27701 และ 38500 เช่น
  - ใช้งานระบบ Security Anywhere (SSE) และยกระดับการใช้งาน VPN สำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ขององค์กร เพื่อเพิ่มความปลอดภัยในการเข้าถึงระบบทั้งภายในและภายนอกองค์กร ทำให้มั่นใจว่าทุกการเชื่อมต่อมีการป้องกันที่เหมาะสม ลดความเสี่ยงจากภัยคุกคามทางไซเบอร์และเสริมความน่าเชื่อถือของระบบ
  - พัฒนาและบูรณาการกลยุทธ์การเชื่อมโยงระหว่าง Information Technology (IT) และ Operation Technology (OT) ส่งผลให้การติดตามและจัดการกระบวนการทำงานมีความครอบคลุมและตอบสนองต่อภัยคุกคามได้อย่างรวดเร็ว เทคโนโลยีที่ทันสมัยนี้ช่วยลดความเสี่ยงและสนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง

- ตรวจสอบค้นหาช่องโหว่ (Vulnerability Assessment) เพื่อค้นหาและปิดช่องโหว่ของระบบอยู่เป็นประจำ รวมถึงทำการทดสอบการเจาะระบบ (Red Team Assessment) โดยผู้เชี่ยวชาญ เพื่อค้นหาช่องโหว่และวัดประสิทธิภาพของระบบป้องกันภายในองค์กร โดยครอบคลุมทั้งในส่วนของ Information Technology (IT) และ Operation Technology (OT)
- ให้ความรู้ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อีเมล PR และหลักสูตรอบรม เพื่อสร้างความตระหนักรู้ (Awareness) ถึงภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ให้กับพนักงานอยู่เสมอ รวมถึงมีการทดสอบความรู้ความเข้าใจของพนักงานผ่านกิจกรรมทดสอบ Phishing Test Campaign อยู่เป็นประจำ อีกทั้งมีการเพิ่มความตระหนักรู้ในด้านไซเบอร์ให้ครอบคลุมถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงจากการใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) และ AI เชิงสร้างสรรค์ (Generative AI) ภายในองค์กร เป็นต้น

- มอบหมายให้บริษัท PTT Digital Solutions ซึ่งเป็นผู้ให้บริการด้าน Cybersecurity ให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. (PTT Group) โดยมีศูนย์ Cyber Security Operation Center (CSOC) ทำหน้าที่เฝ้าระวังตรวจสอบความผิดปกติจากการโจมตีทางด้านไซเบอร์ตลอด 24 ชั่วโมง ด้วยเครื่องมือที่ใช้เทคโนโลยีทันสมัย เช่น AI & Machine Learning พร้อมด้วยบุคลากรที่มีใบรับรองระดับสากล รวมทั้งมีแผนรองรับการตอบสนองการเกิดเหตุด้านไซเบอร์ (Cyber Security Incident Response Plan) ในรูปแบบต่าง ๆ อย่างชัดเจน
- ปตท. เข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งของศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์ด้านพลังงาน (Energy Computer Emergency Response Team: Energy CERT) ร่วมกับกระทรวงพลังงานและหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประสานความร่วมมือ ช่วยเหลือ สนับสนุน หรือปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์ประสานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (ThaiCERT) รวมถึงการเข้าร่วมการซ้อมแผนด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ด้านพลังงาน (Energy Sector Cyber Exercise) กับกระทรวงพลังงาน และการฝึกเพื่อทดสอบขีดความสามารถทางไซเบอร์ (Thailand's National Cyber Exercise: NCX) กับทางสำนักงานคณะกรรมการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) เพื่อฝึกให้ทีมงานมีความพร้อมในการรับมือกับสถานการณ์ภัยคุกคามทางไซเบอร์อยู่เป็นประจำทุกปี

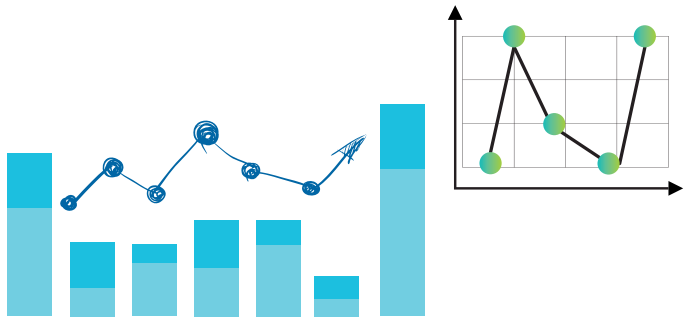
ความเสี่ยงทางการเงิน

ความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าเงินบาท

การเปลี่ยนแปลงของค่าเงินบาทต่อเงินสกุลเหรียญสหรัฐมีผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อรายได้ส่วนใหญ่ของ ปตท. เนื่องจากราคาก๊าซธรรมชาติ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมีอ้างอิงตามราคาตลาดโลก ซึ่งกำหนดราคาขายเป็นสกุลเงินเหรียญสหรัฐ ทำให้รายได้ของ ปตท. (USD Linked) ผันผวนตามค่าเงินบาท นอกจากนี้ ความผันผวนของค่าเงินบาทยังมีผลกระทบต่อกำไรขาดทุนสุทธิทางบัญชีของ ปตท. จากการที่ ปตท. และบริษัทย่อยมีภาระหนี้เงินกู้ต่างประเทศคงค้างอยู่

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- ดำเนินการจัดโครงสร้างเงินกู้สกุลต่างประเทศให้สัดส่วนสมดุลกับรายได้เงินสกุลต่างประเทศ (Natural Hedge)
- บริหารเงินในบัญชีเงินฝากสกุลต่างประเทศ (Foreign Currency Deposit) และซื้อ/ขายเงินสกุลต่างประเทศล่วงหน้า (Forward) เพื่อเตรียมการชำระหนี้เงินกู้สกุลต่าง ๆ และธุรกรรมการค้า เช่น ค่าก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบนำเข้าจากต่างประเทศ การซื้อ/ขายผลิตภัณฑ์ในประเทศซึ่งชำระราคาเป็นสกุลเงินบาทแต่คำนวณมูลค่าโดยอ้างอิงอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ และการส่งออกผลิตภัณฑ์อย่างเหมาะสม
- กรณีเงินกู้สกุลเยน ปัจจุบัน ปตท. ป้องกันความเสี่ยงของค่าเงินเยนโดยใช้อนุพันธ์ทางการเงิน (Participating Swap) เพื่อแปลงภาระหนี้สกุลเยนเป็นสกุลเหรียญสหรัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับรายได้ที่อิงกับสกุลเหรียญสหรัฐ ซึ่งทำให้ ปตท. สามารถปิดความเสี่ยงจากความผันผวนของค่าเงินเยนต่อสกุลเหรียญสหรัฐได้แล้วเป็นส่วนใหญ่
- จัดทำนโยบายการเงิน (Finance Policy) เป็นแนวทางบริหารการเงินของ ปตท. และกลุ่มบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมถึงข้อกำหนดในเรื่องการบริหารความเสี่ยงต่าง ๆ ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินของ ปตท.



ความเสี่ยงจากการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในกลุ่ม ปตท.

ปตท. ลงทุนโครงการใหม่ ขยายธุรกิจ หรือปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อการเติบโตอย่างต่อเนื่องผ่านบริษัทจัดตั้งใหม่ และ/หรือร่วมทุนกับพันธมิตร (Strategic Partner) และ/หรือผ่านบริษัทในกลุ่ม ปตท. ซึ่งหากอยู่ในช่วงเริ่มต้นโครงการหรือฐานะการเงินไม่แข็งแกร่งพอ ผู้ถือหุ้นรวมถึง ปตท. ต้องให้การสนับสนุนทางการเงินในช่วงก่อสร้างโครงการ (Cost Overrun Support) และหากบริษัทประสบปัญหาขาดสภาพคล่องในช่วงดำเนินการเชิงพาณิชย์ ซึ่งเกิดจากเหตุสุดวิสัย หรืออยู่ในวัฏจักรขาลงของธุรกิจ และจำเป็นต้องรับการสนับสนุนทางการเงินจากผู้ถือหุ้น การสนับสนุนทางการเงินแต่ละกรณีอาจอยู่ในรูปแบบสัญญาข้อตกลงการให้การสนับสนุนจากผู้ถือหุ้น (Sponsor Support Agreement) และ/หรือหนี้ด้อยสิทธิ (Subordinated Debt) และ/หรือทุน (Equity) และ/หรือการขยายวงเงิน และ/หรือระยะเวลาการให้สินเชื่อทางการค้า (Trade Credit) และ/หรือการให้เงินกู้จากผู้ถือหุ้น (Shareholder Loan) และอื่น ๆ ซึ่ง ปตท. จะพิจารณาให้การสนับสนุนทางการเงินในกรณีที่จำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อ ปตท. และกลุ่ม ปตท. ในระยะยาว โดย ปตท. เชื่อว่านโยบายและการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถสร้างความแข็งแกร่งอย่างยั่งยืนให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. ได้

การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในกลุ่มนี้ตามรูปแบบใดตามข้างต้นนั้น ไม่สามารถยืนยันได้ว่าบริษัทกลุ่มนี้จะสามารถชำระคืนเงินให้แก่ ปตท. หรือจะไม่ประสบกับปัญหาทางการเงินหรือจะไม่ต้องการการสนับสนุนทางการเงินจาก ปตท. อีก ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานและฐานะการเงินของ ปตท. และหาก ปตท. หรือบริษัทในกลุ่ม ปตท. ตกเป็นผู้ผิดนัด (Default) ภายใต้สัญญาข้อตกลงการให้การสนับสนุนจากผู้ถือหุ้น อาจส่งผลให้เจ้าหนี้บางรายเรียกให้หนี้ถึงกำหนดชำระโดยพลันได้ (Acceleration) ซึ่ง ปตท. ไม่สามารถยืนยันได้ว่า ปตท. จะไม่เพิ่มสัดส่วนการลงทุน หรือเพิ่มสัดส่วนการลงทุนมากกว่าร้อยละ 50 หรือเข้าควบคุมการบริหารบริษัทในกลุ่มนี้ หาก ปตท. เห็นว่าการดำเนินการดังกล่าวจะเป็นประโยชน์มากกว่า ทั้งนี้ ในกรณีที่ ปตท. ตัดสินใจเข้าควบคุมการบริหารบริษัทในกลุ่มนี้ ปตท. จะต้องจัดทำงบการเงินรวมโดยรวมงบการเงินของบริษัทในกลุ่มนี้เข้ากับงบการเงินของ ปตท. ตั้งแต่วันที่มีอำนาจในการควบคุมเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินของไทยที่ได้กำหนดไว้ ซึ่งการรวมงบการเงินนี้อาจจะส่งผลกระทบต่อฐานะการเงินรวมของ ปตท.

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- มีกระบวนการกลั่นกรองและอนุมัติการลงทุนของ ปตท. และติดตามผลการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม ปตท. อย่างใกล้ชิด ผ่านคณะกรรมการต่าง ๆ เช่น คณะกรรมการบริหารการลงทุน คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มการเงินและบัญชี (Finance & Accounting Group Alignment & Coordination Management Committee: FAAC)
- มีการส่งผ่านนโยบายการบริหารจัดการของกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) ให้บริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปในแนวทางเดียวกัน ตามมาตรฐานและแนวปฏิบัติสากล สามารถบริหารความเสี่ยงได้ทันต่อสถานการณ์ และลดผลกระทบต่อกลุ่ม ปตท. ให้มากที่สุด

ความเสี่ยงจากการจัดหาเงินทุน

ธุรกิจของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. เป็นธุรกิจที่ใช้เงินลงทุนสูงและเป็นการลงทุนล่วงหน้า ในทางปฏิบัติถึงแม้ ปตท. จะติดตามและบริหารความเสี่ยงทางธุรกิจอย่างใกล้ชิด แต่การใช้เงินทุนดังกล่าวยังอาจคลาดเคลื่อนไปจากแผนที่วางไว้

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- การประกอบธุรกิจของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ที่มุ่งเน้นการเติบโตอย่างมั่นคงในระยะยาวและเป็นบริษัทที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำให้ ปตท. มีแผนลงทุนเพื่อขยายธุรกิจอย่างระมัดระวังโดยคำนึงถึงแหล่งเงินทุนต่างๆ โดยเฉพาะการจัดโครงสร้างเงินทุนที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการ ปตท. ในรอบการจัดทำแผนวิสาหกิจประจำปี เพื่อให้อยู่ในกรอบระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) และสามารถดำรงอัตราส่วนทางการเงินที่สำคัญต่างๆ ให้อยู่ระดับที่เหมาะสมเทียบเคียงได้กับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกัน
- ติดตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาเงินทุนอย่างต่อเนื่อง ซึ่ง ปตท. เชื่อว่าจะสามารถจัดหาเงินทุนเพื่อการขยายธุรกิจในอนาคตได้เพียงพอด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม

2.2.2 ความเสี่ยงต่อการลงทุนของผู้ถือหลักทรัพย์

ความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการของผู้ถือหุ้นรายใหญ่

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กระทรวงการคลังเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท. ถือหุ้นจำนวน 14,598,855,750 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 51.11 ของจำนวนหุ้นที่ออกและชำระแล้วทั้งหมด

ซึ่งสามารถลงมติในการประชุมผู้ถือหุ้น โดยวาระที่มีสาระสำคัญส่วนใหญ่ถูกกำหนดในข้อบังคับบริษัทที่ต้องใช้คะแนนเสียง 3 ใน 4 ของที่ประชุมผู้ถือหุ้น เช่น การแก้ไขเพิ่มเติมหนังสือบริคณห์สนธิและข้อบังคับบริษัท การเพิ่ม/ลดทุนจดทะเบียน การออกหุ้นกู้ การควบบริษัท การเลิกบริษัท การขายหรือโอนกิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญให้แก่บุคคลอื่น การซื้อหรือรับโอนกิจการของบริษัทอื่นไม่ว่าจะเป็นบริษัทมหาชนหรือบริษัทเอกชน การทำแก้ไขเพิ่มเติมหรือเลิกสัญญาเกี่ยวกับการให้เช่ากิจการของบริษัททั้งหมดหรือบางส่วนที่สำคัญ การมอบหมายให้บุคคลอื่นเข้าจัดการธุรกิจของบริษัท หรือการรวมกิจการกับบุคคลอื่นโดยมีวัตถุประสงค์จะแบ่งกำไรขาดทุนกัน และการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระด้วย

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- กระทรวงการคลังจะไม่สามารถออกเสียงในวาระที่กระทรวงการคลังมีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น รายการที่เกี่ยวโยงการได้มาหรือจำหน่ายไปซึ่งสินทรัพย์จาก/ให้แก่กระทรวงการคลัง เป็นต้น
- ปตท. กำหนดให้มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง (ปัจจุบันมีกรรมการอิสระ จำนวน 12 ราย จากกรรมการทั้งหมด 15 ราย) ซึ่งการคัดเลือกคณะกรรมการของ ปตท. คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะเป็นประโยชน์ต่อ ปตท. และไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับ ปตท.
- ปตท. แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งประกอบด้วยคณะกรรมการอิสระที่ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียกับบริษัทจำนวน 3 ราย เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของบริษัท และดูแลผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น เพื่อให้การดำเนินธุรกิจโปร่งใสเป็นไปตามหลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.

ความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนของผลตอบแทนที่ผู้ลงทุนจะได้รับตามที่คาดหวัง

ราคาหุ้นของบริษัทอาจเพิ่มขึ้นหรือลดลงอย่างผันผวนขึ้นอยู่กับปัจจัยต่าง ๆ ซึ่งบริษัทอาจไม่สามารถควบคุมได้ เช่น ราคาปิโตรเลียม ราคาปิโตรเคมี หรือราคาผลิตภัณฑ์อ้างอิงอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง การเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย กฎ ข้อบังคับ หรือเงื่อนไขต่าง ๆ ที่มีผลต่ออุตสาหกรรม และ/หรือ ปตท. ภาวะเศรษฐกิจ อัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย ภาวะวิกฤต สถานการณ์ที่ไม่ปกติ เช่น ความตึงเครียดทางภูมิรัฐศาสตร์ สงครามราคาน้ำมัน เป็นต้น ซึ่งปัจจัยดังกล่าวอาจทำให้ราคาหุ้นลดต่ำหรือสูงกว่าราคาที่ผู้ลงทุนซื้อหรือขายหุ้น ส่งผลให้ผู้ลงทุนมีความเสี่ยงที่จะไม่ได้รับผลตอบแทนตามที่คาดหวัง

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- ปตท. มีการติดตามและคาดการณ์ภาวะเศรษฐกิจ ทิศทางราคาพลังงาน และนโยบายต่าง ๆ เพื่อวางแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและแนวทางบริหารจัดการ พร้อมทั้งศึกษาและนำเครื่องมือบริหารความเสี่ยงด้านราคาเข้ามาช่วยบริหารจัดการให้การดำเนินธุรกิจมีเสถียรภาพและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- ปตท. มีการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ รวมถึงการลงทุนธุรกิจ Non-Hydrocarbon ซึ่งสามารถช่วยกระจายความเสี่ยงจากความผันผวนต่าง ๆ ได้ด้วยเช่นกัน
- ปตท. ดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ซึ่งรวมถึงผู้ลงทุน โดยมีการสื่อความเหตุการณ์สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อราคาหุ้นและการตัดสินใจลงทุนต่อสาธารณะ ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สื่อต่าง ๆ และช่องทางออนไลน์ เป็นต้น

ความเสี่ยงจากความสามารถในการจ่ายเงินปันผลไม่เป็นไปตามที่ผู้ลงทุนคาดหวัง

ความสามารถในการจ่ายเงินปันผลประจำปี และ/หรือเงินปันผลระหว่างกาล ขึ้นอยู่กับหลายปัจจัย เช่น งบลงทุนและการสำรองเงินทุนเพื่อขยายธุรกิจ การจ่ายคืนเงินกู้ กระแสเงินสดรับจากการดำเนินงาน ซึ่งหากมีผลกระทบเกิดขึ้นบริษัทอาจมีความเสี่ยงที่จะจ่ายเงินปันผลได้ในอัตราที่ต่ำกว่าที่นักลงทุนคาดหวัง

แนวทางบริหารความเสี่ยง

- บริษัทมีนโยบายจ่ายเงินปันผลไม่ต่ำกว่าที่ร้อยละ 25 ของกำไรสุทธิที่เหลือหลังหักเงินสำรองต่าง ๆ ทุกประเภทที่กฎหมายและบริษัทได้กำหนดไว้

2.2.3 ความเสี่ยงต่อการลงทุนในหลักทรัพย์ต่างประเทศ (กรณีผู้ออกหลักทรัพย์เป็นบริษัทต่างประเทศ)

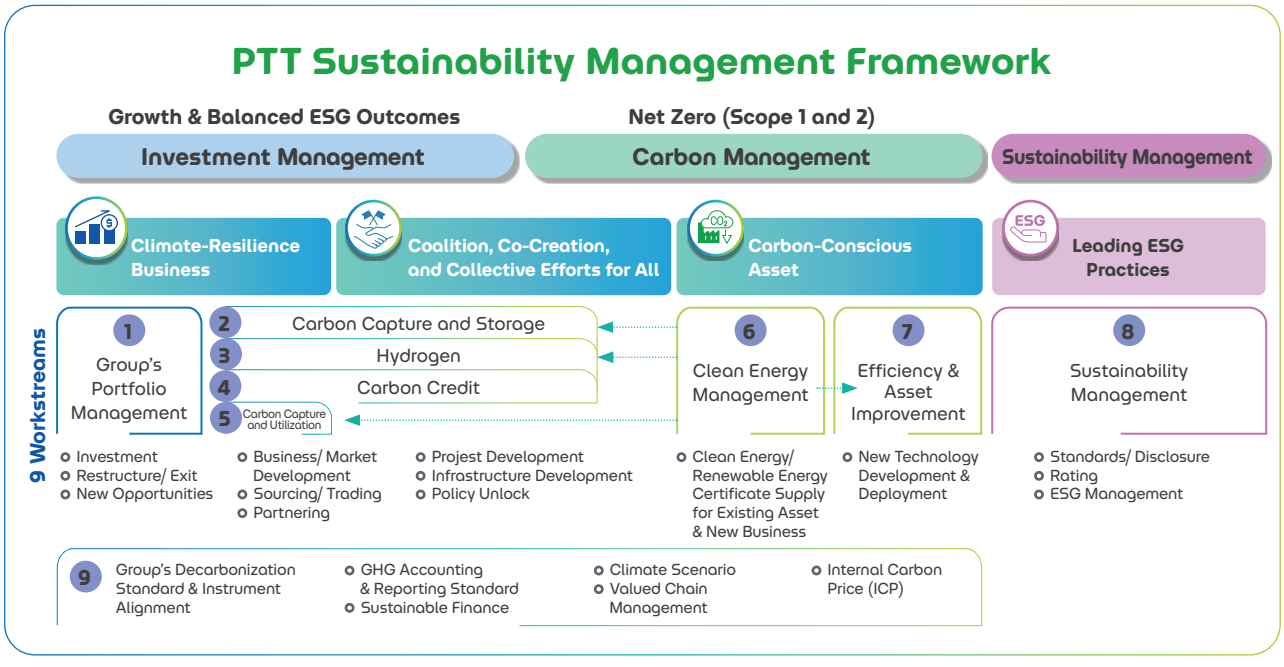
-ไม่มี-

3. การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน

จากความรับผิดชอบสู่วิสัยทัศน์ และกลยุทธ์การขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน

เพราะตระหนักดีว่ากิจกรรมการดำเนินงานและกระบวนการผลิตของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ตลอดห่วงโซ่คุณค่า มีการปล่อยก๊าซเรือนกระจกซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อสิ่งแวดล้อมและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ อีกทั้งยังเป็นปัจจัยสำคัญที่กระตุ้นให้เกิดการเปลี่ยนผ่านพลังงานซึ่งก่อให้เกิดความเสี่ยงและโอกาสต่อการสร้างคุณค่าในระยะยาวของบริษัทได้ ในปี 2567 จึงได้ทบทวนวิสัยทัศน์ใหม่และกำหนดทิศทางกลยุทธ์ที่สะท้อนถึงความพยายามในการบริหารจัดการผลกระทบ ความเสี่ยงและโอกาส โดย ปตท. มุ่งเน้นบูรณาการความยั่งยืนไปในการดำเนินธุรกิจอย่างสมดุลและเหมาะสมกับบริบททางธุรกิจควบคู่ไปกับพันธกิจในการสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้แก่ประเทศ มีผลประกอบการที่ดีและมีการเติบโตอย่างต่อเนื่องในระดับโลก เพื่อเสริมสร้างคุณค่าสู่สังคมในระยะยาว ดังวิสัยทัศน์ที่ว่า **"ปตท. แข็งแรงร่วมกับสังคมไทยและเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน"** หรือ **"Together for Sustainable Thailand, Sustainable World"** และมีการกำหนดทิศทางกลยุทธ์ที่ชัดเจน 5 กลยุทธ์หลัก สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในหัวข้อ 1.1.1 วิสัยทัศน์ กลยุทธ์ และทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.

กรอบการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ปตท.



ภายใต้วิสัยทัศน์และทิศทางกลยุทธ์ดังกล่าว ปตท. ได้กำหนด **กรอบการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน (PTT Sustainability Management Framework)** ขึ้น มุ่งเน้นบูรณาการการบริหารจัดการการลงทุน (Investment Management) การบริหารจัดการคาร์บอน (Carbon Management) และการบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management) ให้ไปด้วยกันอย่างสมดุลควบคู่ไปกับการบริหารการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ลดลงตามเป้าหมาย ผ่านการประยุกต์ใช้เครื่องมือ (Instruments) ต่าง ๆ อย่างเหมาะสม เพื่อให้สามารถรักษาระดับความสามารถในการแข่งขัน และมีการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง สำหรับการบริหารจัดการความยั่งยืนในประเด็นสำคัญอื่น ๆ ซึ่งมีหน่วยงานและกระบวนการรองรับอย่างเป็นระบบอยู่แล้ว ก็ยังคงดำเนินการต่อเนื่องและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น เพื่อต่อยอดคุณค่าในระยะยาวได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยตั้งเป้าหมายให้มีผลการประเมินด้าน ESG (ESG Ratings) ตามที่กำหนด อยู่ในระดับสูงสุดใน 5 เปอร์เซ็นต์แรกของการประเมินในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน

ในการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ ทิศทางกลยุทธ์ และเป้าหมายไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร ได้ถูกถ่ายทอดเป็นแผนวิสาหกิจประจำปี 2568 - 2572 แผนปฏิบัติการ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย ซึ่งสะท้อนไปในวิถีการทำงานในขั้นตอนต่าง ๆ ตั้งแต่การตัดสินใจการลงทุน การออกแบบโมเดลธุรกิจ การออกแบบผลิตภัณฑ์บริการ กระบวนการทำงานของหน่วยงานต่าง ๆ ในองค์กร ตลอดจนวิธีการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่สอดรับกัน ซึ่งสามารถอ่านรายละเอียดได้ในเนื้อหาแต่ละหัวข้อ รวมถึงในเว็บไซต์ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน

3.1 นโยบายการดำเนินธุรกิจสู่ความยั่งยืนและการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติ

ปตท. กำหนดหลักการบริหารจัดการความยั่งยืน รวมทั้งคำแถลงและนโยบายในเรื่องต่าง ๆ เพื่อแสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญและความมุ่งมั่นในการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนอย่างจริงจัง ดังนี้

หลักการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

ปตท. ได้ยกระดับนโยบายการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนขึ้นเป็น**หลักการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน** เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทิศทางกลยุทธ์ และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของ ปตท. เป็นการแสดงความมุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรสู่ความยั่งยืนในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่คุณค่า โดยกำหนดหลักการที่ครอบคลุมนโยบายที่เกี่ยวข้องในแต่ละประเด็นด้านความยั่งยืน ใน 3 มิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และการกำกับดูแล (Governance) ซึ่งหลักการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนดังกล่าว ได้ผ่านการพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามโดยประธานกรรมการร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คำแถลงด้านสิทธิมนุษยชน

ปตท. ยึดมั่นและเคารพสิทธิมนุษยชนของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างจริงจัง ตามเจตนารมณ์ที่ระบุไว้ใน **“คำแถลงด้านสิทธิมนุษยชน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)”** ซึ่งลงนามโดยประธานกรรมการร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในปี 2567 ได้มีการทบทวนเนื้อหาของคำแถลงฯ ให้มีความทันสมัย สอดคล้องตามหลักการของตราสารระหว่างประเทศด้านสิทธิมนุษยชนสากล กฎหมาย และพันธกรณีต่าง ๆ มาตรฐาน คู่มือ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสะท้อนความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการผลกระทบและความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่สำคัญขององค์กร

การบริหารจัดการผลกระทบและความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนของ ปตท. ได้ถูกบูรณาการในกระบวนการบริหารจัดการความยั่งยืนขององค์กรอย่างเป็นระบบ โดยมีการติดตาม ประเมิน และทบทวนประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างต่อเนื่อง

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจโดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารจัดการที่ดีเลิศพร้อมทั้งสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วนอย่างเสมอภาค คณะกรรมการ ปตท. ได้ประกาศ **“นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)”** ลงนามโดยประธานกรรมการ โดยกำหนดหลักการสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ไว้ 6 ประการ ได้แก่ Accountability, Responsibility, Equitable Treatment, Transparency, Vision to Create Long-term Value และ Ethics เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ยึดถือและนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ซึ่งจากการทบทวนนโยบายโดยคณะกรรมการ ปตท. เป็นประจำทุกปี พบว่าเนื้อหายังคงมีความเหมาะสมและเป็นปัจจุบัน

ยิ่งไปกว่านั้น ปตท. ยังแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการประเด็นสำคัญต่าง ๆ ไว้ในนโยบายเฉพาะเรื่องหลายฉบับ เช่น นโยบายการบริหารความเสี่ยง นโยบายการควบคุมภายใน นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน นโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยสามารถอ่านรายละเอียดของนโยบายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้ที่เว็บไซต์ ปตท. ซึ่งนอกเหนือจากการนำไปปฏิบัติภายในองค์กรแล้ว ปตท. ยังถ่ายทอดนโยบายต่าง ๆ ไปยังบริษัทในกลุ่ม ปตท. รวมทั้งผู้ค้าในห่วงโซ่คุณค่า โดยมีการส่งเสริมและติดตามการนำไปปฏิบัติผ่านเครื่องมือต่าง ๆ ซึ่งสามารถอ่านรายละเอียดได้ในเว็บไซต์ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน

การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

ในการขับเคลื่อนกรอบการบริหารจัดการความยั่งยืน และหลักการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร และตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างเป็นรูปธรรม ปตท. กำหนดกระบวนการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนและนำไปปฏิบัติอย่างเป็นระบบ โดยในปี 2567 มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

1. การบูรณาการความยั่งยืนไปในการกำหนดทิศทางกลยุทธ์ แผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและตัวชี้วัดขององค์กร

จากทิศทางกลยุทธ์และกรอบการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนที่สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการผสานความยั่งยืนไปในการดำเนินธุรกิจอย่างสมดุล โดยมีการบริหารจัดการพอร์ตโฟลิโอและผลการประกอบการทางธุรกิจ ควบคู่ไปกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายอย่างเหมาะสม ได้ถูกถ่ายทอดมาเป็นแผนวิสาหกิจ ประจำปี 2568 - 2572 และมีการกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM KPI) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดการดำเนินงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. และตัวชี้วัดระดับองค์กร (Corporate KPI) ซึ่งวัดผลการดำเนินงานผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น ตัวชี้วัด Eco-Efficiency ซึ่งคำนวณเป็นปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์ ตัวชี้วัด Safety Management Effectiveness วัดประสิทธิภาพในการจัดการด้านความปลอดภัย โดยวัดที่สถิติการเกิดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Accident: LTA) อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานรวม (Total Recordable Injuries Rate: TRIR) ของพนักงานและผู้รับเหมา และอุบัติเหตุด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Event: PSE) นอกจากนี้ ยังกำหนดความเสี่ยงเรื่อง Decarbonization เป็นหนึ่งในความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Risk Profile) อีกด้วย

2. การบูรณาการในแผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท. ประจำปี 2564 - 2568 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ปี 2567)

ปตท. กำหนดทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน เป้าหมายระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว ตัวชี้วัด กลยุทธ์และแผนปฏิบัติการในการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ใน**แผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท. ประจำปี 2564 - 2568 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ปี 2567)** โดยในแต่ละปีมีการถ่ายทอดแผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเข้าไปในกระบวนการจัดทำแผนธุรกิจของแต่ละสายงาน เพื่อให้มีความสอดคล้อง เป็นส่วนหนึ่งของแผนธุรกิจ และมีงบประมาณรองรับ โดยทั้งหมดต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท.

3. การบริหารจัดการโดยหน่วยงานเจ้าของกระบวนการ (Process Owner) ที่รับผิดชอบตามโครงสร้างองค์กร

จากผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment) ปตท. กำหนดให้มีการบริหารจัดการผลกระทบและความเสี่ยงในแต่ละประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) อย่างเป็นระบบ โดยมีหน่วยงานเจ้าของกระบวนการ ทำหน้าที่กำหนดกลไก วิธีการ กระบวนการ หรือแนวทางในการถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติ เช่น

- การกำหนดโครงสร้าง กระบวนการกำกับดูแลทั้งในระดับคณะกรรมการ และระดับจัดการ รวมถึงการควบคุมภายในของแต่ละนโยบาย
- การกำหนดกฎระเบียบ และเอกสารแนวทางการดำเนินงานของบริษัท เช่น ข้อกำหนดฯ ว่าด้วยการร้องเรียน แจ้งเบาะแส การทุจริต และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร การประกาศคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- การกำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับองค์กรหรือสายงาน (Corporate/ Functional KPI) ที่เกี่ยวข้อง
- การจัดทำโครงการหรือ Initiatives ที่มีแผนงานที่ชัดเจน
- การจัดอบรม และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักให้กับพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง
- การติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนและเป้าหมายต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง

แผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท. ประจำปี 2564 - 2568 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ปี 2567)

ในปี 2567 หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทบทวนรายละเอียดของแผนแม่บทฯ ให้มีความสอดคล้องกับปัจจัยป้อนเข้าต่าง ๆ เช่น นโยบายภาครัฐ มาตรฐาน แนวปฏิบัติ รวมทั้งแผนธุรกิจต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ประกาศใช้เป็นฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ปี 2567 เป็นทิศทางกลยุทธ์ที่ใช้ในการกำหนดแผนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนในปี 2567 โดยมีรายละเอียดดังนี้



ทิศทางกลยุทธ์ด้านสิ่งแวดล้อม

ประกอบด้วย 2 กลยุทธ์ คือ

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์
- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าโดยยึดหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน

ทิศทางกลยุทธ์ด้านสังคม

ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ คือ

- สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน
- การเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ
- สร้างคุณค่าร่วมกัน และยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม

ทิศทางกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแล

ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ คือ

- ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจริยธรรม
- ปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงเร่งสร้างการเติบโต ผลักดันเศรษฐกิจ
- ยกระดับการบริหารจัดการสายโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน

ปัจจัยผลักดันที่ก่อให้เกิดความสำเร็จ

การส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรม

การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การบริหารจัดการความรู้

ปตท. กำหนดให้มีการทบทวน ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อวิเคราะห์หาแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการและผลการดำเนินงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยนำเสนอต่อคณะกรรมการตามโครงสร้างกำกับดูแลทุกไตรมาส ซึ่งสามารถอ่านรายละเอียดการถ่ายทอดนโยบายและการบริหารจัดการแต่ละประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน รวมทั้งการดำเนินงานตามทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน และถ่ายทอดที่นำไปสู่การปฏิบัติได้ในหัวข้อ 3.4 ภาพรวมการดำเนินงานและการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน และเว็บไซต์ ปตท.

สรุปผลการดำเนินงานตามทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

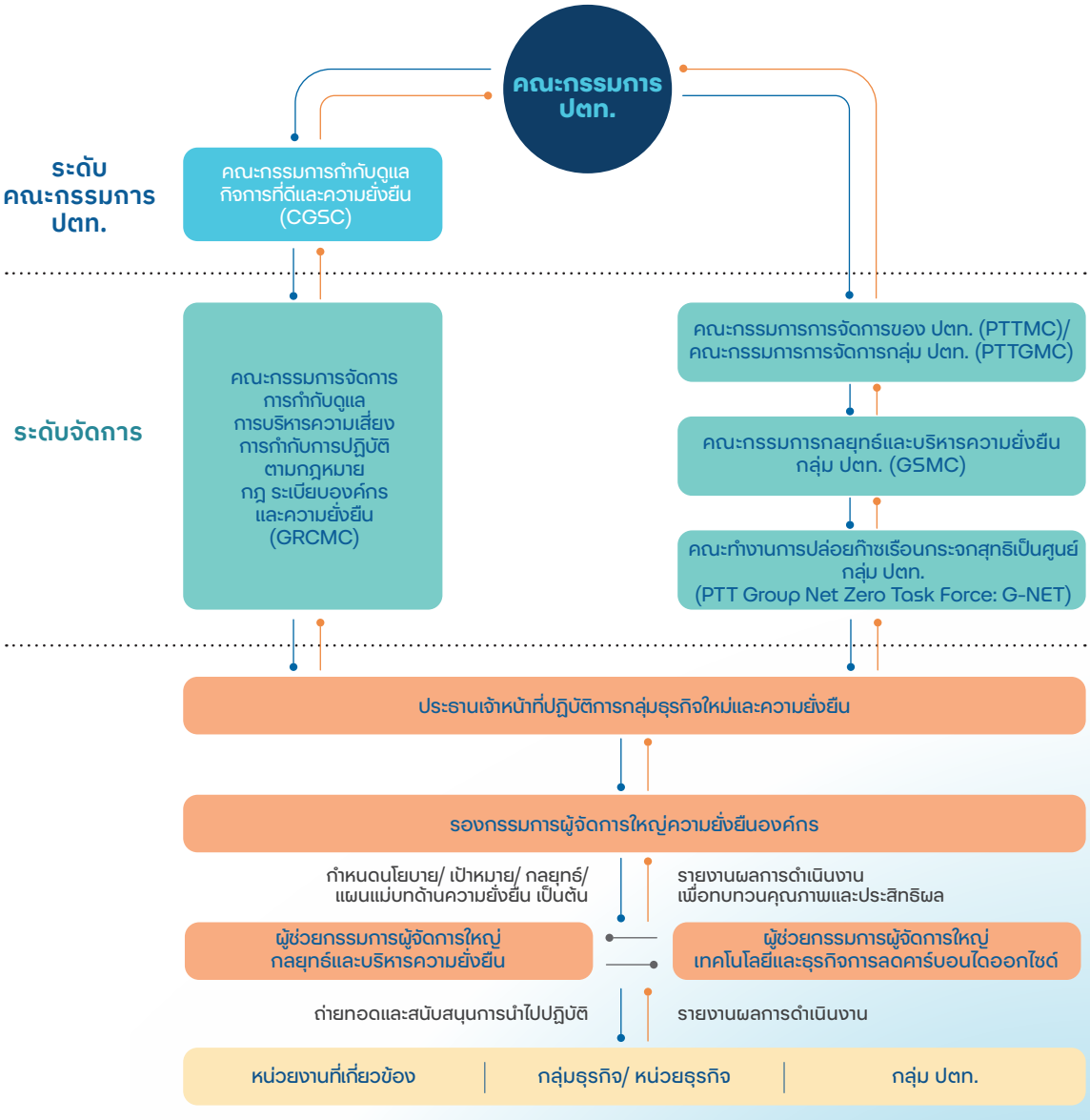
ทิศทางกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน	เป้าหมายการดำเนินงาน: ตัวชี้วัด	เป้าหมายการดำเนินงาน: ระยะสั้นภายในปี 2567	เป้าหมายการดำเนินงาน: ระยะยาว	ผลการดำเนินงานเทียบเป้าหมายปี 2567		การสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน: Integrated into Core Business	การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน: Collaborate with Other Stakeholders	รายละเอียดเพิ่มเติม
ด้านสิ่งแวดล้อม									
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อการบรรลุเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์	ควบคุมปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. รวมทางตรงและทางอ้อม (GHG Scope 1 และ 2) ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	**ปตท.:** ≤ 11.5 ล้านตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า **กลุ่ม ปตท.:** ≤ 51.0 ล้านตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	**ปตท.:** มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593* ในส่วนที่ ปตท. ดำเนินการเองและบริษัทย่อยที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 **กลุ่ม ปตท.:** ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 15 ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกปี 2563*	**ปตท.:** 11.06 ล้านตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า **กลุ่ม ปตท.:** 41.45 ล้านตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	✓	**ยุทธศาสตร์ที่ 5** ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	6.6, 7.1, 7.2, 7.3, 12.1, 12.c, 13.1, 13.2, 13.3, 14.2, 14.3, 14.5, 15.2, 15.4, 15.5, 17.16		หน้า 160 รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.
ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าโดยยึดหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน	ประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. เพื่อมุ่งสู่ระดับการประยุกต์ใช้เศรษฐกิจหมุนเวียนอ้างอิงตาม British Standards Institution: Framework for implementing the principles of the circular economy in organizations – Guide (BS 8001:2017)	**กลุ่ม ปตท.:** ระดับที่ 2.00	**กลุ่ม ปตท.:** ระดับที่ 3.00 ภายในปี 2573	**กลุ่ม ปตท.:** ระดับที่ 2.83	✓	**ยุทธศาสตร์ที่ 5** ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	6.3, 6.4, 6.5, 8.4, 9.2, 9.4, 12.1, 12.4, 12.5, 17.16		หน้า 160 รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.
	การจัดการของเสียตามหลักเศรษฐกิจหมุนเวียนของกลุ่ม ปตท.	**กลุ่ม ปตท.:** ≥ ร้อยละ 42	**กลุ่ม ปตท.:** ≥ ร้อยละ 50 ภายในปี 2573	**กลุ่ม ปตท.:** ร้อยละ 45	✓		6.3, 8.4, 12.2, 12.4, 12.5, 14.1, 14.2, 17.16		
ด้านสังคม									
สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดีและคำนึงถึงหลักสิทธิมนุษยชน	**อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน**					**ยุทธศาสตร์ที่ 3** ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ **ยุทธศาสตร์ที่ 4** ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	3.4, 3.6, 3.8, 3.9, 8.5, 8.7, 8.8, 17.16	5.1, 5.2, 10.2, 10.3	หน้า 173 รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.
	พนักงาน	0	0 ภายในปี 2573	0	✓				
	ผู้รับเหมา	0	0 ภายในปี 2573	0	✓				
	อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานรวมต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน								
	พนักงาน	≤ 0.040	0 ภายในปี 2573	0.031	✓				
	ผู้รับเหมา	≤ 0.048	0 ภายในปี 2573	0	✓				
	อุบัติเหตุด้านความปลอดภัยกระบวนการผลิตตามเกณฑ์ API RP 754								
การเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนของธุรกิจ	Tier 1	0	0 ภายในปี 2573	0	✓		8.5, 9.5	4.4, 5.5	หน้า 183 รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.
	Tier 1 และ Tier 2	≤ 1	0 ภายในปี 2573	1	✓				
	การละเมิดด้านสิทธิมนุษยชนที่ได้รับการวินิจฉัยว่า ปตท. เป็นฝ่ายผิด	0	0 ภายในปี 2573	0	✓		6.6, 7.1, 7.2, 8.1, 8.3, 8.4, 8.6, 8.9, 12.a, 12.b, 14.2, 14.5, 15.1, 15.2, 15.4, 15.5, 15.6, 17.1, 17.16	1.5, 2.3, 2.4, 4.1, 4.3, 4.4, 4.5, 4.7, 4.a, 4.b, 4.c, 10.1, 10.2, 11.4, 11.5, 11.7	
	คะแนน Human Capital Index (HCI)	≥ ร้อยละ 76	ร้อยละ 83 ภายในปี 2573	ร้อยละ 80	✓				
สร้างคุณค่าร่วมกันและยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคม	สัดส่วนงบประมาณบริจาคสาธารณะเทียบกับงบประมาณในการดำเนินงานด้านสังคมรวม	≤ ร้อยละ 30 เทียบกับงบประมาณในการดำเนินงานด้านสังคมรวม	≤ ร้อยละ 30 เทียบกับงบประมาณในการดำเนินงานด้านสังคมรวมภายในปี 2573	ร้อยละ 19.07	✓				
	ผลลัพธ์ทางสังคม (SIA) หรือผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI)	SROI เฉลี่ยทุกโครงการมากกว่าหรือเท่ากับ 1.3 เท่า (ไม่รวมโครงการทดลองดำเนินการภายใต้ PTT SE Sandbox)	SROI เฉลี่ยทุกโครงการมากกว่าหรือเท่ากับ 1.3 เท่า (ไม่รวมโครงการทดลองดำเนินการภายใต้ PTT SE Sandbox)	SROI เฉลี่ยทุกโครงการมากกว่าหรือเท่ากับ 1.55 เท่า (ไม่รวมโครงการทดลองดำเนินการภายใต้ PTT SE Sandbox)	✓				
ด้านการกำกับดูแล									
ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมีจริยธรรม	การปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามกฎหมายให้เป็นศูนย์	**ปตท.**: 0	GRC Culture First	ไม่พบการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญ	✓	**ยุทธศาสตร์ที่ 6** ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	16.1, 16.3, 16.5, 16.6, 16.7, 16.a, 17.16		หน้า 238 รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.
ยกระดับการบริหารจัดการสายโซ่อุปทานอย่างยั่งยืน	การตรวจประเมินผู้ค้ากลุ่ม Critical/ Strategic ตามแผนงานที่กำหนด	ตรวจประเมินผู้ค้าได้ร้อยละ 100 ตามแผนตรวจประเมินผู้ค้า	ผู้ค้ากลุ่ม Critical/ Strategic (สูงสุดร้อยละ 80) สามารถพัฒนาตนเองและดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน	ตรวจประเมินผู้ค้าได้ร้อยละ 100 ตามแผน	✓	**ยุทธศาสตร์ที่ 5** ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	12.6, 12.7		รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

*หมายเหตุ: * เป้าหมายอยู่ระหว่างทบทวนจากการจัดทำ Decarbonization Master Plan*

หมายเหตุ: ✓ บรรลุเป้าหมาย | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ⊖ ไม่บรรลุเป้าหมาย | รายละเอียดเพิ่มเติมภายในเล่ม | รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

โครงสร้างการกำกับดูแลด้านความยั่งยืน

คณะกรรมการ ปตท. มอบหมายให้**คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน** (Corporate Governance and Sustainability Committee: CGSC) ทำหน้าที่กำกับดูแลการบริหารจัดการความยั่งยืนให้เป็นไปตามความมุ่งมั่นที่แสดงไว้ในนโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบฉบับต่าง ๆ โดยมีคณะกรรมการในระดับจัดการ ได้แก่ **คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน** (Governance Risk Compliance and Sustainability Management Committee: GRCMC) และ**คณะกรรมการกลยุทธ์และบริหารความยั่งยืนกลุ่ม ปตท.** (PTT Group Sustainability Strategy and Management Committee: GSMC) ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรองและทบทวนเบื้องต้น และเพื่อให้คณะกรรมการ ปตท. ซึ่งเป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ด้านความยั่งยืน ได้เข้าใจภาพรวมและกระบวนการบริหารจัดการความยั่งยืนของ ปตท. มากขึ้น ปตท. ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศและอบรมหลักสูตรด้านความยั่งยืนต่าง ๆ ทั้งจากภายในและภายนอกให้กับกรรมการเพิ่มเติม นอกจากนี้ ยังได้กำหนดเกณฑ์ประเมินด้านความยั่งยืนเป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาค่าตอบแทนของคณะกรรมการ ปตท. เพื่อให้มั่นใจว่าคณะกรรมการฯ จะสามารถกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทไปสู่ความยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2567 คณะกรรมการฯ ตามโครงสร้างกำกับดูแลทั้ง 2 คณะได้มีการประชุมทบทวนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทุกไตรมาส โดยได้พิจารณาและให้ข้อคิดเห็นที่สำคัญ เช่น ทบทวนและให้ความเห็นชอบผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน การกำหนดทิศทางกลยุทธ์ เป้าหมายระยะสั้น กลาง และยาว แผนปฏิบัติการ รวมทั้งมีการติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน และให้ข้อเสนอแนะปรับปรุงอย่างใกล้ชิดจนเกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ หน้า 238 - 375 และสามารถอ่านรายละเอียดได้ในเว็บไซต์ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน



สามารถติดตามรายละเอียดคณะกรรมการที่ดูแลรับผิดชอบประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ทั้งในระดับจัดการและคณะกรรมการ ปตท. ได้ในตารางรายการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ปตท. หน้า 144 - 157 และรายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

นอกจากนี้ ในปี 2567 ยังมีการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์และกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนใหม่ โดยจัดตั้งสายงานรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ความยั่งยืนองค์กรขึ้น ภายใต้ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน ประกอบด้วย 2 สายงาน ได้แก่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์และบริหารความยั่งยืน ทำหน้าที่กำหนดและขับเคลื่อนนโยบาย ทิศทาง กลยุทธ์ แผนแม่บท และแผนงานต่าง ๆ ไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กรและกลุ่ม ปตท. และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เทคโนโลยีและธุรกิจการลดคาร์บอนไดออกไซด์ ทำหน้าที่ศึกษาและพัฒนาธุรกิจดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture and Storage: CCS) และธุรกิจไฮโดรเจน ร่วมกับกลุ่ม ปตท. และพันธมิตรต่าง ๆ

เครือข่ายความร่วมมือและพันธมิตรด้านความยั่งยืน

ปตท. ให้ความสำคัญกับการบริหารธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกมิติ และตระหนักดีว่าการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้มีความแข็งแกร่ง เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นนั้น จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของทุกภาคส่วนทั้งในระดับประเทศและระดับสากลอย่างจริงจัง ปตท. จึงมุ่งเน้นเสริมสร้างการมีส่วนร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตรด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด ทั้งพันธมิตรภายในและภายนอกไม่ว่าจะเป็นหน่วยงานภาครัฐ องค์กรระหว่างประเทศ สมาคมการค้า สถาบัน และองค์กรที่ไม่แสวงหากำไร โดยยึดมั่นในนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ในการพิจารณาตัดสินใจให้การสนับสนุน หรือร่วมมือกับพันธมิตรและเครือข่ายดังกล่าวอย่างรอบคอบ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบได้

เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ ทิศทางกลยุทธ์ และการบริหารจัดการความยั่งยืนให้สมดุลควบคู่กับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมาย ปตท. กำหนดจุดยืนในการสนับสนุนหรือเข้าร่วมเครือข่ายและพันธมิตรด้านความยั่งยืน ครอบคลุมทุกประเด็นด้านความยั่งยืนและพื้นที่ที่ ปตท. ดำเนินธุรกิจ **“เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนประเทศไทยให้เติบโตสู่สังคมคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน”** มุ่งแก้ปัญหาโลกร้อนอย่างทันท่วงทีและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนและเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของประเทศ โดยพิจารณาให้การสนับสนุนเครือข่ายและพันธมิตรด้านความยั่งยืนที่มีวัตถุประสงค์หลัก ดังนี้

1. พัฒนาและส่งเสริมการสร้างแนวปฏิบัติที่ดีด้านความยั่งยืน การลดก๊าซเรือนกระจก สิทธิมนุษยชน และการบริหารจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Security, Safety, Occupational Health and Environment: SSHE)
2. สนับสนุนการดำเนินธุรกิจตามนโยบายและเป้าหมายของประเทศไทย ตลอดจนสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ให้สอดรับกับวิสัยทัศน์ **“ปตท. แข็งแรงร่วมกับสังคมไทยและเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน”** รวมถึงการมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

โดย ปตท. ได้สนับสนุนทั้งในรูปแบบที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน อาทิ การจ่ายค่าธรรมเนียมการเป็นสมาชิกรายปี การให้งบประมาณสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมและเสริมสร้างศักยภาพ การแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้เชิงวิชาการและสิ่งอำนวยความสะดวก รวมทั้งการส่งผู้แทนเข้าไปมีบทบาทสำคัญในเครือข่ายและพันธมิตรด้านความยั่งยืน และด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เช่น เป็นประธานคณะกรรมการบริหารเครือข่าย หรือเป็นประธานคณะทำงานให้ข้อคิดเห็นต่อมาตรฐาน ข้อกำหนด แนวปฏิบัติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ตามข้อตกลงปารีส ซึ่งสามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน หัวข้อย่อย เครือข่ายด้านความยั่งยืน

การบูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนสู่การดำเนินงานขององค์กร

ปตท. ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยมุ่งมั่นที่จะสร้างสรรค์คุณค่าให้กับสังคมและสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการเติบโตทางธุรกิจ โดยได้บูรณาการเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ เข้าสู่กลยุทธ์และการดำเนินงานในทุกระดับขององค์กรซึ่งจากการจัดลำดับความสำคัญโดยพิจารณาความเชื่อมโยงกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) รวมทั้งผลิตภัณฑ์ บริการ แผนธุรกิจ/ แผนการลงทุน ขององค์กรแล้ว สามารถจำแนก SDGs ออกได้เป็น 2 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่ม Integrated into Core Business ประกอบด้วย 11 เป้าหมาย (3, 6, 7, 8, 9, 12, 13, 14, 15, 16 และ 17) ได้ถูกนำมาพิจารณาในการจัดทำทิศทาง กลยุทธ์ ตัวชี้วัด/ เป้าหมาย และแผนวิสาหกิจขององค์กรและสายงานต่างๆ ซึ่งเป้าหมาย SDGs เหล่านี้สะท้อนอยู่ในเป้าหมายย่อย แผนงาน/ โครงการที่สำคัญ รวมทั้งโครงการสนับสนุนการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่สำคัญขององค์กร ดังแสดงในตารางผลกระทบและการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ประจำปี 2567 ในหัวข้อการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน สำหรับเป้าหมายกลุ่ม Collaborate with Other Stakeholders จำนวน 6 เป้าหมาย (1, 2, 4, 5, 10 และ 11) ได้ถูกนำมาพิจารณาในการวิเคราะห์และจัดทำแผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อดำเนินการขยายผลร่วมกับภาคีเครือข่ายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ รายละเอียดของการจัดลำดับความสำคัญและความก้าวหน้าของการดำเนินงานสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้ง 17 เป้าหมาย สามารถอ่านเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน

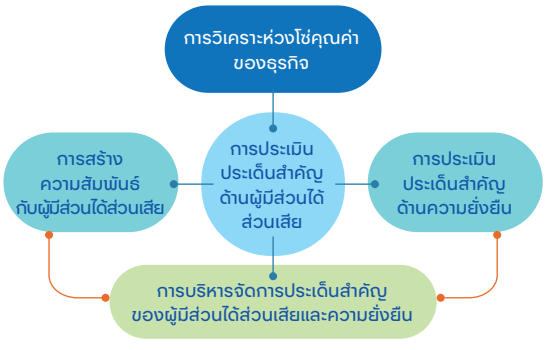
3.2 การวิเคราะห์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

วัตถุประสงค์ของการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปตท. มุ่งมั่นในการดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล ซึ่งถือเป็นพันธกิจที่สำคัญ จึงเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้แสดงความคิดเห็นและมีส่วนร่วมต่อการดำเนินงานของ ปตท. ในประเด็นสำคัญ รวมถึงตอบสนองต่อความต้องการ ความคาดหวัง และข้อกังวลอย่างเหมาะสมและทันท่วงที ทั้งนี้ การบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. อ้างอิงตามมาตรฐานสากล AA1000 Stakeholder Engagement Standard 2015 (AA1000 SES:2015) และเกณฑ์ประเมินการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้าตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) เพื่อให้การดำเนินการเป็นระบบและมีประสิทธิภาพรองรับการเติบโตอย่างยั่งยืนของ ปตท. ควบคู่ไปกับการได้รับความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

การบริหารผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ปตท. กำหนดแนวทางการวิเคราะห์และบริหารจัดการประเด็นหรือผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบจากการดำเนินธุรกิจและกิจกรรมการดำเนินงานที่เกิดขึ้นหรืออาจจะเกิดขึ้นจากการที่ ปตท. บริหารจัดการทั้งทางตรงและทางอ้อมในห่วงโซ่คุณค่าของบริษัท ซึ่งครอบคลุมผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล รวมถึงสิทธิมนุษยชน ดังนี้



กลุ่มของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. 6 กลุ่ม

- หน่วยงานภาครัฐ
- ผู้ลงทุน
- คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
- สังคมชุมชน
- ลูกค้า
- กรรมการและพนักงาน

การวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจ

ปี 2567 ปตท. วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของธุรกิจทั้ง 3 กลุ่มธุรกิจหลัก และสายงานสนับสนุนตามโครงสร้างขององค์กรทั้งหมด 15 สายงาน โดยระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกองค์กร นำมาวิเคราะห์ผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากการดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์ และ/หรือบริการ ตลอดจนห่วงโซ่คุณค่าขององค์กรที่มีต่อเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม สังคม รวมถึงสิทธิมนุษยชน และระบุความต้องการ ความคาดหวัง ข้อกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อระบุประเด็นของสายงานที่สอดคล้องกับประเด็นองค์กร ซึ่งทั้งหมดจะดำเนินการในช่วงของการจัดทำแผนธุรกิจของแต่ละสายงานในแต่ละปี เพื่อให้มีการบูรณาการแผนการสร้างความสัมพันธ์ รวมทั้งแผนการบริหารจัดการประเด็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความยั่งยืนเข้าไปในแผนธุรกิจและงบประมาณของสายงานอย่างเต็มรูปแบบ ซึ่งจะนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท. ก่อนเริ่มดำเนินการในปีต่อไป

ประเด็นระดับองค์กร ประกอบด้วย 9 ประเด็น ได้แก่

Brand & Trust

- การดำเนินงานเพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ความเข้าใจและความเชื่อมั่นที่มีต่อแบรนด์ ปตท. ทั้งในภาพรวมองค์กร ผลิตภัณฑ์ และบริการขององค์กร รวมทั้งการดำเนินกิจกรรมทางสังคมเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของสังคมชุมชน สิ่งแวดล้อม และประเทศ

Climate Change

- นโยบายและการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

Compliance/ Transparency

- Compliance การปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ
- Transparency ความโปร่งใส ความชัดเจนที่ธุรกิจเปิดเผยไม่ว่าจะเป็นข้อมูลทางบวกหรือทางลบ การดำเนินธุรกิจโดยยึดหลักธรรมาภิบาล
- Information Security & Data Privacy การรักษาความปลอดภัยทางข้อมูล และความเป็นส่วนตัวของข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งรวมถึงข้อมูลในระบบดิจิทัล

Energy Transition

- การเปลี่ยนผ่านจากพลังงานฟอสซิลไปสู่พลังงานสะอาดโดยใช้ก๊าซธรรมชาติ ได้แก่ NG (LNG/ Pipeline Natural Gas) Value Chain, Supply Marketing, Infrastructure (Transmission/ Distribution), Gas Processing

Financial Performance
- การดำเนินงานที่สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้านผลประกอบการทางการเงิน อัตราส่วนทางการเงิน การดำเนินงานด้านบัญชี ภาษี และการเติบโตในระยะยาว

New Business
- ธุรกิจในอนาคตที่สร้างผลการเติบโตให้แก่องค์กร

Organization & Employee
- การพัฒนาศักยภาพองค์กร โดยนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ขับเคลื่อนงานองค์กรและปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน
- การพัฒนาศักยภาพพนักงานให้มีความรู้ความสามารถและทักษะตามแนวทางที่องค์กรและพนักงานคาดหวัง เช่น Upskill, Reskill รวมทั้งการสร้างวัฒนธรรมให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้

Safety, Health & Environment
- การดำเนินงานหรือสภาพแวดล้อมการทำงานที่คำนึงถึงความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

Supplier & Customer Experience
- การสร้างประสบการณ์ที่ดีร่วมกันระหว่างองค์กรกับคู่ค้า หรือลูกค้า เพื่อให้เกิดความประทับใจในการร่วมธุรกิจ หรือซื้อขายสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ ราคาเป็นธรรม ส่งมอบเป็นไปตามที่ตกลงกัน

ผลการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของแต่ละสายงาน* ประจำปี 2567 สามารถสรุปได้ดังนี้

	กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ • สายงานธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย • สายงานบริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย • สายงานธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ	กลุ่มธุรกิจใหม่และโครงสร้างพื้นฐาน** • สายงานนวัตกรรมและธุรกิจใหม่ • สายงานวิศวกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน	สายงานบริหารการเงิน	สายงานกลยุทธ์องค์กร	สำนักกฎหมาย	สำนักตรวจสอบภายใน	สายงานบริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล	สายงานบริหารชื่อเสียงองค์กรและกิจการเพื่อสังคม	สายงานกำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์
สิ่งแวดล้อม										
Brand & Trust	●	●	●		●				●	●
Climate Change	●				●					
New Business			●		●					
Safety, Health & Environment	●		●							
สังคม										
Brand & Trust	●	●	●		●				●	●
New Business			●		●					
Organization & Employee	●		●		●			●		●
Safety, Health & Environment	●		●							
การกำกับดูแล										
Brand & Trust	●	●	●		●				●	●
Compliance/ Transparency	●	●	●	●	●	●	●			
Energy Transition	●		●							
Financial Performance		●	●							
New Business			●		●					
Organization & Employee	●		●		●			●		●
Supplier & Customer Experience	●	●	●	●	●					

หมายเหตุ:

* *ประเด็นและแผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ติดตามระดับองค์กร ปี 2567 ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท. เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 ก่อนปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567*

** *ปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ เป็นกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567*

การสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปตท. รวบรวม วิเคราะห์ความต้องการ ความคาดหวังและข้อกังวลจากการสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และพนักงานที่ดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยตรง ประกอบกับแนวโน้มของโลก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดทำประเด็นที่สำคัญระหว่างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับองค์กร

เมื่อสายงานจัดลำดับความสำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประเด็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย พร้อมทั้งเชื่อมโยงกับประเด็นระดับองค์กรแล้ว จึงจัดทำแผนสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและติดตามผลการดำเนินงานผ่านผู้บริหารสูงสุดของสายงานเป็นรายไตรมาส โดยประเด็นที่เลือกติดตามในระดับองค์กรจะทำการติดตามและรายงานผลต่อคณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง (Corporate Plan and Risk Management Committee: CPRC) และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Committee: ERMC) เป็นรายไตรมาส เพื่อนำข้อคิดเห็นของคณะกรรมการมาปรับปรุงการดำเนินงาน รวมถึงนำผลประเมินความสัมพันธ์และความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ได้จากการสำรวจประจำปี มาทบทวนการดำเนินงานในปีต่อไป

ในปี 2567 มีประเด็นสำคัญที่ทำการติดตามระดับองค์กร 4 ประเด็น คือ

1) Brand & Trust
2) Climate Change
3) Energy Transition
4) New Business

ซึ่งประเด็นสำคัญ พิจารณาจากการที่ ปตท. ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ มุ่งมั่นรักษาเสถียรภาพและความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้เติบโต ควบคู่กับการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตคนไทย พร้อมสร้างประโยชน์ให้กับประเทศชาติและดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล มุ่งสู่การเติบโตขององค์กรในระดับโลกอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ของกลุ่ม ปตท. (PTT Group Direction and Strategy) เน้นการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน สร้างการเติบโตทางธุรกิจ ควบคู่กับการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593

คะแนนความผูกพันผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป้าหมายของคะแนนความผูกพันผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กำหนดไว้ในระดับดีมาก (≥ 80 คะแนน) โดยผลคะแนนปี 2567 เท่ากับ 83 คะแนน ซึ่งสูงกว่าค่าเป้าหมาย สะท้อนให้เห็นถึงภาพรวมของ ปตท. ที่ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ในระดับดีมาก

เป้าหมายและผลการดำเนินงาน

	2564	2565	2566	**2567**
เป้าหมาย	≥ 80	≥ 80	≥ 80	**≥ 80**
ผลการดำเนินงาน	86	86	85	**83**



ผลการสร้างความผูกพันกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

หน่วยงานภาครัฐ

ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานภาครัฐรายเดือน
- การจัดประชุมสร้างความเข้าใจกับภาครัฐรายไตรมาส
- การเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ผ่านเว็บไซต์ ปตท. และสื่อออนไลน์อื่น ๆ

ความต้องการ/ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

Brand & Trust
- สนับสนุนนโยบายรัฐ เพื่อรักษาความมั่นคงด้านพลังงานและบริหารความเสี่ยงจากธุรกิจ
- พัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อม

Climate Change
- สนับสนุนภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) และเป็นผู้นำในการบริหารด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ตาม พ.ร.บ. และกฎข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินกิจกรรมที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

Compliance/ Transparency
- ปฏิบัติตามนโยบาย กฎข้อบังคับ และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้
- พัฒนาระบบ IT ตาม พ.ร.บ. รักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
- ส่งเสริมการแข่งขันที่เป็นธรรมและการค้าเสรี

Energy Transition
- สนับสนุนข้อมูลและความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดหา LNG
- ร่วมมือเชิงธุรกิจในช่วงเปลี่ยนผ่านสู่การเปิดเสรี
- ร่วมกับ Shipper เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวปฏิบัติที่ถูกต้อง

New Business
- ร่วมสร้างธุรกิจใหม่ ให้คำปรึกษาข้อมูลด้านพลังงานใหม่ แนวทางสร้างธุรกิจใหม่ รวมถึงกฎระเบียบที่ปฏิบัติได้

Safety, Health & Environment
- ควบคุมมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- สร้างคุณค่าต่อสังคม โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม ผลกระทบ และความเป็นอยู่ของชุมชน

ตัวอย่างการดำเนินงานที่สำคัญ

Brand & Trust
- สนับสนุนนโยบายภาครัฐ โดยให้ข้อมูลด้านพลังงานที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์
- สนับสนุนกิจกรรมกับภาครัฐ เช่น จัดการเยี่ยมชมสถานที่การดำเนินงาน ปตท.
- ศึกษาการร่วมทุนระหว่างรัฐวิสาหกิจ และการลงทุนในต่างประเทศ

Climate Change
- ปตท. เป็นประธานเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย ซึ่งเป็นเครือข่ายที่ผลักดันการลดก๊าซเรือนกระจกและจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายต่อภาครัฐ
- หารือและให้ข้อคิดเห็นต่อการยกร่างกฎหมายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงมีส่วนร่วมในโครงการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

Compliance/ Transparency
- ดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม และเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน ถูกต้องและรวดเร็ว ตามกฎระเบียบ และนโยบายรัฐ
- ร่วมกับภาครัฐในการชี้แจงสนับสนุนข้อมูลด้านพลังงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการใหม่ รวมทั้งผลักดันและเพิ่มความรู้ในการออกนโยบายใหม่
- สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงานราชการ

Energy Transition
- สร้างความเข้าใจ โดยให้ข้อมูลกับหน่วยงานกำกับดูแล

New Business
- ให้ข้อมูลและนำเสนอข้อมูลผลิตภัณฑ์กับภาครัฐ เพื่อสร้างความเข้าใจและร่วมกันกำหนดนโยบายที่สามารถปฏิบัติได้

Safety, Health & Environment
- ศึกษา ประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และขออนุญาตก่อสร้างตามข้อกำหนด
- ดำเนินและตรวจสอบโครงการตามมาตรฐานและมีผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด



	ผู้ลงทุน	ลูกค้า
ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	• การเยี่ยมชมกิจการกลุ่ม ปตท. • การประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี • วันบริษัทจดทะเบียนพบผู้ลงทุน • การประชุมออนไลน์ • การนำเสนอข้อมูลบริษัทกับนักลงทุนสถาบันต่างประเทศผ่านช่องทางออนไลน์	• การเข้าพบ/ ประชุมกับลูกค้าเพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของลูกค้าและสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง • การประชุมหรือสนทนากับลูกค้า ผ่านระบบออนไลน์ • PTT NGV Station Application • ช่องทาง 1365 Contact Center • สื่อออนไลน์ เช่น ไลน์: PTT Natural Gas และ PTT NGR เว็บไซต์: Customer Service Center
ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	**Financial Performance** • เป็นบริษัทที่มีความมั่นคง มีธรรมาภิบาล เปิดเผยข้อมูลโปร่งใส ปฏิบัติตามกฎหมาย • สื่อความ แลกเปลี่ยนข้อมูล และช่วยแก้ปัญหาเพื่อร่วมกำหนดกลยุทธ์ลงทุน และพัฒนศักยภาพในระยะยาว • ลงทุนธุรกิจใหม่ โดยสร้างความแข็งแกร่งและคุณค่าต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และความเป็นอยู่ของประชาชน	**Brand & Trust** • สื่อสารข้อมูลที่สร้างความเข้าใจการดำเนินธุรกิจ และข้อมูลพลังงานอย่างถูกต้อง **Compliance/ Transparency** • ดำเนินธุรกิจที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส อย่างยั่งยืน • เปิดเผยข้อมูลโปร่งใส ครบถ้วน และตรวจสอบได้ **Energy Transition** • สนับสนุนข้อมูลและความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่อการจัดหา LNG • ร่วมมือเชิงธุรกิจในช่วงเปลี่ยนผ่านสู่การเปิดเสรี • ร่วมกับ Shipper เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแนวปฏิบัติ **Supplier & Customer Experience** • ผลิตภัณฑ์มีคุณภาพ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ราคาเหมาะสม ส่งมอบตามเวลา • พัฒนาธุรกิจใหม่ จัดหาพลังงานเพียงพอ ปรับปรุงระบบงานให้ทันสมัย
ตัวอย่างการดำเนินงานที่สำคัญ	**Financial Performance** • สื่อสารทิศทางกลยุทธ์ เพื่อสร้างความมั่นใจแก่นักลงทุนผ่านการประชุมผู้ถือหุ้น • เผยแพร่ข้อมูลไปยังผู้ถือหุ้น นักลงทุน นักวิเคราะห์ และผู้จัดการกองทุน ผ่าน Analyst Meeting และ Roadshow ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	**Brand & Trust** • สื่อความและประสานงานให้ข้อมูลลูกค้า โดยส่งมอบผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพที่ดี ส่งก๊าซธรรมชาติที่ต่อเนื่องและเพียงพอ • ดำเนินการ CSR ร่วมกัน เพื่อกระชับความสัมพันธ์ **Compliance/ Transparency** • สนับสนุนด้านการลงทุนในงานวิศวกรรม เช่น ระบบรับ-เก็บ-จ่าย มีความพร้อมใช้งานตลอดเวลา • บริหารสัญญา และสื่อความ/ ชี้แจงแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายภาครัฐ **Energy Transition** • ประชุมเพื่อสร้างความสัมพันธ์และความเข้าใจ TSO CODE • ประสานงานเชิงรุกแลกเปลี่ยนข้อมูล และสนับสนุนการปฏิบัติงานเพื่อให้ลูกค้าใช้บริการกิจการขนส่งก๊าซธรรมชาติทางท่อถูกต้องและไม่ล่าช้า **Supplier & Customer Experience** • ส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพและมาตรฐานตามความต้องการลูกค้า • เข้าพบลูกค้า โดยผู้บริหารและผู้จัดการเขตการขาย เพื่อรับความต้องการคาดหวัง และร่วมพัฒนาต่อยอดธุรกิจ • รับฟังและตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้า รวมทั้งแก้ไขและปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของลูกค้า จากผลสำรวจความพึงพอใจลูกค้า • ให้ข้อมูลโปร่งใส ชัดเจน และมีแนวทางปฏิบัติที่เป็นธรรม รวมทั้งพัฒนาระบบ IT เพื่อสนับสนุนข้อมูลที่เป็นประโยชน์และตรงกับความต้องการของลูกค้า

สังคมชุมชน

ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- การเข้าพื้นที่ชุมชนเพื่อสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน
- เปิดเวทีรับฟังความคิดเห็นชุมชนตามแผนงาน
- ช่องทาง 1365 Contact Center
- เว็บไซต์ ปตท. หรืออีเมล pttvoice@pttplc.com
- การร้องเรียนเรื่องการทุจริตผ่านทางอีเมล grchelpdesk@pttplc.com หรือ pttvoice@pttplc.com
- สื่อออนไลน์ เช่น

PTT GROUP | PTT NEWS/ WE LOVE PTT/ GODJI | @pttplc_ official | ptt_ official_ig | PTT Official TikTok | PTTPLC YouTube

ความต้องการ/ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

Brand & Trust
- สื่อสารข้อมูลที่สร้างความเข้าใจการดำเนินธุรกิจ และข้อมูลพลังงานอย่างถูกต้อง
- สนับสนุนโครงการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เช่น พัฒนาทักษะชุมชน การศึกษา การจัดการพลังงานหมุนเวียน และการดูแลสุขภาวะผู้สูงอายุ

Climate Change
- สนับสนุนภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน และเป็นผู้นำในการบริหารด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ตาม พ.ร.บ. และกฎข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
- ดำเนินกิจกรรมที่คำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

Safety, Health & Environment
- ควบคุมมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- ดูแลผลกระทบชุมชน จากกระบวนการก่อสร้างหรือโครงการร่วมฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมความเท่าเทียมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแก่สังคม
- ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติและลงพื้นที่

ตัวอย่างการดำเนินงานที่สำคัญ

Brand & Trust
- สื่อสารและสร้างความเข้าใจวิสัยทัศน์ ปตท. อย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนชุมชนผ่านโครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาสิ่งแวดล้อมในชุมชน ได้แก่
  - โครงการพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง
  - โครงการพัฒนาสินค้าและศักยภาพชุมชน
  - สถาบันลูกโลกสีเขียว
  - การจัดการภัยพิบัติ
- บริหารประเด็นผ่านการติดตามข้อร้องเรียนและข้อสอบถามจากชุมชน

Climate Change
- ดูแลสิ่งแวดล้อมและพื้นที่สีเขียว รวมถึงระบบนิเวศทางทะเล
- ปลูกและบำรุงรักษาป่า พร้อมส่งต่อองค์ความรู้ในการลดการปล่อยคาร์บอน
- ร่วมโครงการมุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์

Safety, Health & Environment
- ลงพื้นที่สื่อความโครงการและแผนการก่อสร้างให้ชุมชนเข้าใจ และมั่นใจมาตรการความปลอดภัย เตรียมความพร้อมรองรับกรณีเหตุฉุกเฉิน และรับฟังความคิดเห็นและข้อกังวล
- หารือผู้นำชุมชน เพื่อให้ข้อมูลและรายงานโครงการ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและติดตามข้อร้องเรียน รับฟังความคิดเห็นและสร้างความมั่นใจให้ชุมชน



	คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ	กรรมการและพนักงาน
ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	• งานสัมมนาผู้ค้าประจำปี • ช่องทางการสื่อสารกับผู้ค้า เช่น เว็บไซต์การจัดซื้อจัดจ้าง และอีเมล • ระบบการจัดซื้อจัดจ้างแบบออนไลน์ของ ปตท. ได้แก่ - ระบบการซื้อขายแบบออนไลน์ของ ปตท. - ระบบการยื่นซองเสนอราคาออนไลน์ของ ปตท. - ระบบการตอบแบบประเมินด้าน ESG Self-Assessment สำหรับผู้ค้า ปตท. และกลุ่ม ปตท.	• การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์รายเดือน • การทำกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกันระหว่างผู้บริหารและพนักงาน • การประชุมสายงาน • การประชุมคณะกรรมการบริษัท
ความต้องการ/ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	**Brand & Trust** • สื่อสารข้อมูลที่สร้างความเข้าใจการดำเนินธุรกิจ และข้อมูลพลังงานอย่างถูกต้อง • พัฒนาศักยภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว ทันต่อการเปลี่ยนแปลง และส่งเสริมโอกาสจ้างงาน SME **Compliance/ Transparency** • ปฏิบัติตามกฎหมาย และนโยบาย รวมถึงกฎระเบียบองค์กร • โปร่งใส เปิดเผยข้อมูลครบถ้วน สามารถตรวจสอบได้ • กำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส ตรวจสอบได้ • สื่อสารกระบวนการทำงานชัดเจน • นำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาระบบระบบ IT ตาม พ.ร.บ. รักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ **New Business** • ร่วมสร้างธุรกิจใหม่ และให้คำปรึกษา/ ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจใหม่ • ให้ข้อมูลด้านพลังงานใหม่ข้อคิดเห็นทางธุรกิจเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างธุรกิจใหม่ รวมถึงกฎระเบียบที่ปฏิบัติได้ **Supplier & Customer Experience** • ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ผ่านเทคโนโลยีที่สะดวกและคล่องตัว	**Brand & Trust** • สนับสนุนการกำกับการดำเนินงานตามกฎระเบียบเพื่อสร้างความเข้าใจ และความเชื่อมั่นในการดำเนินงาน • สื่อสารข้อมูลที่สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจและข้อมูลพลังงานอย่างถูกต้องและรวดเร็ว **Organization & Employee** • สร้างความรู้เรื่องการดำเนินธุรกิจ ปตท. และกลุ่ม ปตท. • สร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงาน • เตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการขยายและการแข่งขันธุรกิจ • มีธรรมาภิบาล โปร่งใส เปิดเผยข้อมูล และปฏิบัติตามกฎหมาย • ดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและชุมชนรอบข้าง
ตัวอย่างการดำเนินงานที่สำคัญ	**Brand & Trust** • เข้าพบ ประชุม สื่อสารให้ข้อมูล/ แนวทางปฏิบัติตามนโยบายภาครัฐที่ถูกต้องรวดเร็ว • รับฟังความเห็นจากคู่ค้า • จัด Workshop เพื่อหาข้อตกลงทำงานร่วมกัน และจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์ **New Business** • ประชุมกับคู่ค้า เพื่อหาแนวทางพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพผลิตภัณฑ์ โครงการความร่วมมือทางการค้า • ติดต่อหาโอกาสความร่วมมือและผลประโยชน์ร่วมกัน **Supplier & Customer Experience** • แนะนำ ช่วยเหลือ ติดตามแก้ปัญหา รับข้อร้องเรียน สื่อสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย • พัฒนาความร่วมมือในรูปแบบสัญญา จัดตั้งคณะทำงานประชุมติดตามผล	**Brand & Trust** • ประสานงานกับหน่วยธุรกิจอย่างใกล้ชิดเพื่อความเข้าใจประเด็นที่เกี่ยวข้อง และต้องการผลักดัน รวมถึงแนวทางการทำงานร่วมกัน • ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานเข้าร่วมกิจกรรม CSR เพื่อสร้างจิตสำนึกในการช่วยเหลือสังคม **Organization & Employee** • จัดกิจกรรมให้แก่คณะกรรมการ ปตท. เพื่อสร้างความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจกลุ่ม ปตท. ผ่านกิจกรรมเยี่ยมชมธุรกิจและบรรยายความรู้เรื่องธุรกิจ • จัดทำแผนอบรมเพื่อพัฒนาพนักงานให้ทันต่อการดำเนินงานขององค์กร



หมายเหตุ: สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และทิศทางกลยุทธ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. ได้ในเว็บไซต์ ปตท.

3.3 การประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของ ปตท. ประยุกต์ตามมาตรฐานการรายงานด้านความยั่งยืนของ Global Reporting Initiatives (GRI) Universal Standards 2021 และข้อกำหนดของ Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) ของสหภาพยุโรป ตามชุดมาตรฐาน European Sustainability Reporting Standards (ESRS) เพื่อระบุผลกระทบ ประเด็นความเสี่ยง และโอกาสด้านความยั่งยืนครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ที่คำนึงถึงสิทธิมนุษยชนตลอดกระบวนการดำเนินธุรกิจขององค์กรทั้งผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้นจริง (Actual) และมีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต (Potential) โดยพิจารณาผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality) และผลกระทบจากปัจจัยภายนอกที่มีต่อผลการดำเนินงานด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality) ในปัจจุบันและอนาคต โดยครอบคลุมทั้งกิจกรรม การดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กร และตลอดห่วงโซ่คุณค่า ตามหลักการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนแบบ Double and Dynamic Materiality ซึ่งจะดำเนินการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนอย่างรอบด้านและบูรณาการไปกับกระบวนการประเมินความเสี่ยงขององค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อทบทวนการเปลี่ยนแปลงของผลกระทบตามบริบท ปัจจัยภายใน/ ภายนอก และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมี 4 ขั้นตอนหลัก ดังนี้



1 ทำความเข้าใจบริบทขององค์กร

พิจารณาจากปัจจัยภายใน (เช่น วิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ ความเสี่ยงองค์กร การดำเนินงาน กิจกรรมขององค์กร) ปัจจัยภายนอก (เช่น มาตรฐาน ข้อกำหนด แนวปฏิบัติ แนวโน้มและความเสี่ยงของโลกที่เกี่ยวข้อง) และพิจารณาประเด็นด้านความยั่งยืนของ ปตท. บริษัทในกลุ่ม ปตท. และบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมควบคู่ด้วย ทั้งยังวิเคราะห์ประเด็นความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดห่วงโซ่คุณค่าจากกิจกรรมขององค์กร รวมถึงผลสำรวจความคิดเห็นของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักทั้งภายในและภายนอกองค์กร ผ่านแบบสำรวจ/ การรับฟัง/ การสัมภาษณ์ เพื่อรวบรวม/ จัดกลุ่ม และระบุประเด็นด้านความยั่งยืน



2 ระบุผลกระทบที่เกิดขึ้นและมีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต

ระบุผลกระทบเชิงบวกและเชิงลบที่เกิดขึ้นและมีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคตอย่างรอบด้านจากประเด็นด้านความยั่งยืน ครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล โดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนตลอดกระบวนการดำเนินธุรกิจขององค์กร โดยเริ่มต้นจากการระบุผลกระทบเชิงลบที่เกิดขึ้นและมีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งในมุมมองที่องค์กรก่อให้เกิดหรือเชื่อมโยงโดยตรงให้ได้ซึ่งผลประโยชน์ทางธุรกิจจากห่วงโซ่คุณค่าขององค์กร หลังจากนั้นระบุผลกระทบเชิงบวกที่เกิดขึ้นและมีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคตที่ส่งมอบคุณค่าไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน



3 ประเมินความสำคัญของผลกระทบ

ประเมินความสำคัญของผลกระทบที่มีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality) และผลกระทบที่มีต่อผลการดำเนินงานด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality) โดยการวิเคราะห์เชิงปริมาณและคุณภาพทั้งผลกระทบเชิงลบและเชิงบวก อีกทั้งยังพิจารณาความสำคัญของประเด็นหรือผลกระทบที่สามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามเวลา ประเด็นที่ยังไม่มีผลกระทบในปัจจุบันอาจส่งผลกระทบที่สำคัญต่อธุรกิจในอนาคตได้

ผลกระทบเชิงลบ:
ประเมินความสำคัญของผลกระทบเชิงลบที่เกิดขึ้นจริงโดยพิจารณาจากความรุนแรง ที่ครอบคลุมทั้งความร้ายแรง ขอบเขต และความสามารถในการฟื้นฟู รวมถึงผลกระทบเชิงลบที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต โดยพิจารณาจากความรุนแรงและโอกาสการเกิด

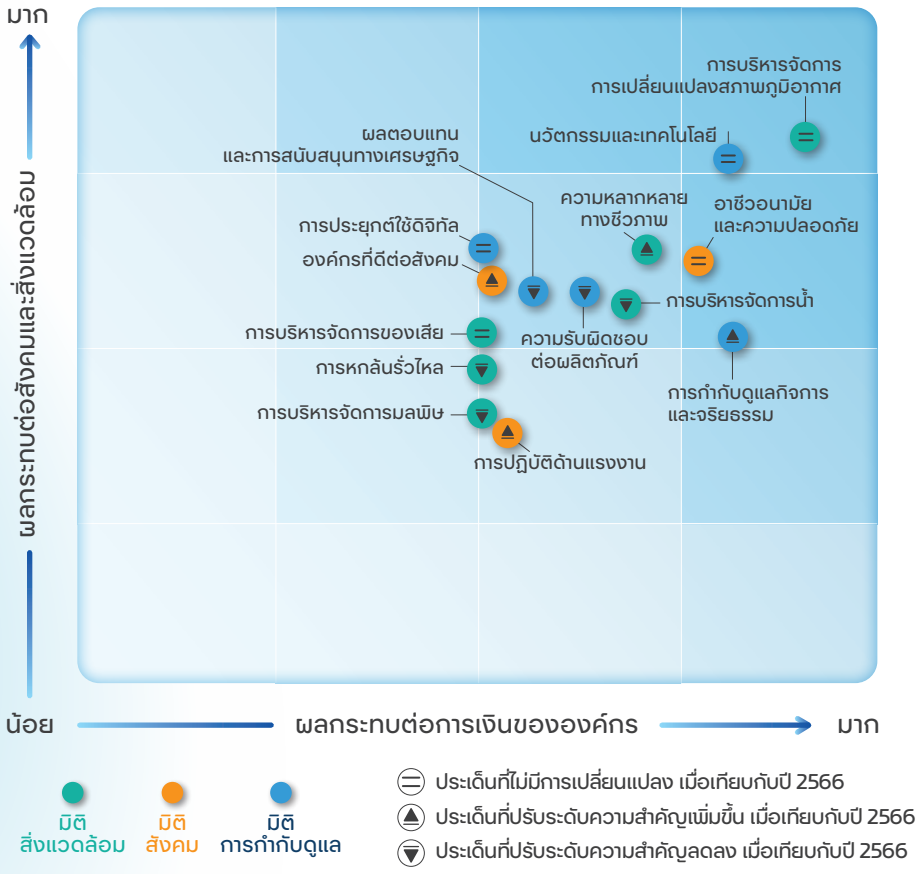
ผลกระทบเชิงบวก:
ประเมินความสำคัญของผลกระทบเชิงบวกที่เกิดขึ้นโดยพิจารณาจากขนาดและขอบเขตของผลกระทบ รวมถึงผลกระทบเชิงบวกที่มีโอกาสเกิดขึ้นในอนาคต โดยพิจารณาจากขนาด ขอบเขต และโอกาสการเกิด



4 จัดลำดับความสำคัญของผลกระทบเพื่อการรายงาน

จัดลำดับความสำคัญของผลกระทบและคัดเลือกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน จากการวิเคราะห์ผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality) และผลกระทบต่อการเงินขององค์กร (Financial Materiality) เพื่อนำมาบริหารจัดการและเปิดเผยผลการดำเนินงานในแบบ 56-1 One Report และเว็บไซต์ ปตท. อย่างเหมาะสม ซึ่งผลการประเมินได้ผ่านการทบทวนร่วมกับหน่วยงานและผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้อง โดยทั้งหมดอยู่ภายใต้การกำกับดูแลและเห็นชอบจากคณะกรรมการระดับจัดการและคณะกรรมการ ปตท. ได้แก่ คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร และความยั่งยืน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ตามลำดับ นอกจากนี้ ยังจัดให้มีผู้เชี่ยวชาญและหน่วยงานภายนอกทวนสอบกระบวนการและผลประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน เพื่อความครบถ้วนถูกต้อง เชื่อถือได้และโปร่งใส โดย ปตท. ได้พิจารณานำเอาข้อสังเกตจากผู้เชี่ยวชาญและหน่วยงานภายนอกมาพัฒนาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานและการเปิดเผยข้อมูลอย่างต่อเนื่อง

ผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน



สำหรับผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนประจำปี 2567 พบว่ามีประเด็นสำคัญทั้งในมุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality) และผลกระทบต่อผลการดำเนินงานด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality) 3 ลำดับแรก ได้แก่ การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ นวัตกรรมและเทคโนโลยี และอาชีวอนามัยและความปลอดภัย สำหรับประเด็นฯ ที่มีการเปลี่ยนแปลงมากขึ้นในรอบปี 2567 จำนวน 2 หัวข้อ และติด 5 ลำดับแรก ได้แก่ ความหลากหลายทางชีวภาพ และการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรม ตามลำดับ เนื่องจากความหลากหลายทางชีวภาพเกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในฐานะตัวช่วยดูดซับกักเก็บคาร์บอนและเพิ่มความยืดหยุ่นของระบบนิเวศเพื่อเพิ่มความสามารถในการปรับตัวต่อผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้ ขณะเดียวกันการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศก็ส่งผลให้ระบบนิเวเสื่อมโทรม ธุรกิจน้ำมันและก๊าซฯ จึงต้องให้ความสำคัญเพื่อบริหารความเสี่ยง ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับโครงสร้างพื้นฐานและการดำเนินงานผ่านการอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศอย่างยั่งยืน ผ่านการปลูกและบำรุงรักษาผืนป่าที่ช่วยเพิ่มโอกาสทางธุรกิจจากคาร์บอนเครดิตที่ได้รับจากการดูดซับกักเก็บคาร์บอน สำหรับประเด็นด้านการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมนั้น หน้าที่ของกรรมการมีผลกระทบต่อองค์กรธุรกิจในการกำหนดทิศทาง กลยุทธ์ และการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร โดยเฉพาะในด้านความยั่งยืนและการจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ซึ่งหากดำเนินการโดยขาดความรอบคอบ อาจส่งผลให้เกิดความเสียหายต่อชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือ การดำเนินคดีทางกฎหมาย และอาจนำไปสู่การสูญเสียโอกาสทางธุรกิจและกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันขององค์กรในระยะยาว

การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยังเป็นประเด็นสำคัญอันดับที่หนึ่งขององค์กร เนื่องจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นความท้าทายระดับโลกที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สังคม และเศรษฐกิจ โดยเฉพาะภาคพลังงาน ซึ่งเป็นแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกรายใหญ่ องค์กรต้องเผชิญกับความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและแรงกดดันจากมาตรฐาน กฎหมาย และกฎระเบียบใหม่ (Net Zero Guidelines, International Financial Reporting Standards: IFRS, GRI, (ร่าง) พระราชบัญญัติสภาพภูมิอากาศของประเทศไทย ฯลฯ) ที่จะมีผลบังคับใช้ในอนาคต ในด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality) ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศส่งผลต่อโครงสร้างต้นทุนขององค์กร การหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจ และความเสี่ยงทางการเงินที่เพิ่มขึ้น อีกทั้งผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น นักลงทุนและลูกค้าคาดหวังให้องค์กรมีบทบาทสำคัญในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกการดำเนินการที่ล่าช้าไม่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงอาจกระทบต่อชื่อเสียงขององค์กร อย่างไรก็ตาม การลงทุนในพลังงานสะอาดรวมถึงการปรับปรุงประสิทธิภาพพลังงานสามารถช่วยลดต้นทุนเพิ่มรายได้ใหม่และเสริมความสามารถในการแข่งขัน สำหรับผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality) ผลกระทบเชิงลบยังรวมถึงความเสื่อมโทรมของระบบนิเวศ การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ และปัญหาคุณภาพชีวิตของสังคมชุมชน เช่น ความไม่มั่นคงด้านอาหารและน้ำ

นวัตกรรมและเทคโนโลยี มีบทบาทสำคัญในการปรับเปลี่ยนและขยายตัวของธุรกิจ เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานและตอบสนองต่อความต้องการของผู้บริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป การส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนานวัตกรรมภายในและภายนอกองค์กรเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน สร้างความสามารถในการแข่งขัน และเปิดโอกาสสู่การสร้างรายได้ใหม่ ในด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality) การประยุกต์ใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ ลดต้นทุนการดำเนินงาน และขยายฐานรายได้จากการลงทุนในธุรกิจใหม่ นอกจากนี้ นวัตกรรมยังช่วยเสริมความยืดหยุ่นของธุรกิจในการเผชิญความผันผวนของตลาดและความท้าทายจากกฎระเบียบด้านสิ่งแวดล้อม การไม่ปรับตัวตามแนวโน้มเทคโนโลยีอาจเพิ่มความเสี่ยงทางการเงินจากการสูญเสียความสามารถในการแข่งขัน สำหรับผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality) นวัตกรรมมีบทบาทสำคัญในการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ช่วยสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ลูกค้า นักลงทุน และชุมชน การดำเนินงานที่มุ่งเน้นนวัตกรรมจึงมีศักยภาพในการสร้างผลกระทบเชิงบวกต่อคุณภาพชีวิตของสังคมและสิ่งแวดล้อมในระยะยาว

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ความปลอดภัยในที่ทำงานเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยป้องกันอุบัติเหตุและการบาดเจ็บที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงาน ผู้รับเหมา และชุมชนรอบข้าง ซึ่งไม่เพียงแต่มีผลต่อคุณภาพชีวิตของบุคลากรเท่านั้น แต่ยังส่งผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพและความต่อเนื่องของการดำเนินงานในองค์กรอีกด้วย ดังนั้น ในด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality) การบริหารจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เข้มงวดจะช่วยลดค่าใช้จ่ายจากอุบัติเหตุและการเจ็บป่วย เช่น ค่าประกันภัย ค่ารักษาพยาบาล และค่าชดเชย รวมทั้งลดการหยุดชะงักของกระบวนการผลิต ซึ่งสะท้อนถึงการสูญเสียรายได้และต้นทุนที่เพิ่มขึ้น สำหรับผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น พนักงาน ผู้รับเหมา และชุมชนใกล้เคียง อาจเผชิญกับความเสี่ยงต่อสุขภาพและชีวิตที่ไม่สามารถฟื้นฟูได้ ส่งผลให้เกิดความไม่มั่นใจในระบบการดำเนินงานและสร้างความกังวลในชุมชน



ผลกระทบและการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
สูง	สูง	สูง

หน้า 160 รายละเอียดเพิ่มเติม
22

การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)	คณะกรรมการกำกับดูแล
	ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท		
• การปล่อยและลดก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อม • การบริหารจัดการการปล่อยก๊าซมีเทน • การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ • ความเสี่ยงและโอกาสด้านการเงินจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • การบรรเทาและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • การมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์	- ต้นทุนการดำเนินงานสูงขึ้นจากการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่อุปทาน ความเสียหายต่อโครงสร้างพื้นฐาน แรงกดดันด้านระเบียบและกฎหมาย ฯลฯ	+ การประหยัดค่าใช้จ่ายจากการใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพ + ภาพลักษณ์และความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย + การเข้าถึงตลาดและกลุ่มผู้บริโภคใหม่ + โอกาสจากนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้ใหม่	+ การสร้างงานที่ขับเคลื่อนสังคมคาร์บอนต่ำ + การบรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและปรับปรุงคุณภาพชีวิตของสังคม - ระบบนิเวศที่เสื่อมโทรม การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ - คุณภาพชีวิตของประชากรลดลง ครอบคลุมปัญหาสุขภาพความไม่มั่นคงด้านอาหารและน้ำ การพลัดถิ่น ฯลฯ	**ระดับคณะกรรมการ ปตท.** • คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร • คณะกรรมการ ปตท. **ระดับจัดการ** • คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน • คณะกรรมการกลยุทธ์และบริหารความยั่งยืน กลุ่ม ปตท. • คณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง • คณะกรรมการจัดการของ ปตท. **ระดับสายงาน** • สายงานความยั่งยืนองค์กร **กลยุทธ์/ แผนการบริหารจัดการ** • แผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท.

6.6 | 7.1 7.2 7.3 | 12.1 12.c | 13.1 13.2 13.3 | 14.2 14.3 14.5 | 15.2 15.4 15.5 | 17.16

หมายเหตุ:

ผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน
ข้อ 3 สิทธิในการมีชีวิต
ข้อ 4 ไม่ตกเป็นทาส
ข้อ 5 ไม่ถูกทรมาน
ข้อ 7 เท่าเทียมกันตามกฎหมาย
ข้อ 8 สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ข้อ 12 สิทธิความเป็นส่วนตัว
ข้อ 17 สิทธิในการครอบครองทรัพย์สิน
ข้อ 18 เสรีภาพในการนับถือศาสนา
ข้อ 20 เสรีภาพในการชุมนุมอย่างสันติ
ข้อ 22 การได้รับการดูแลและคุ้มครองจากรัฐ
ข้อ 23 สิทธิในการทำงาน
ข้อ 24 สิทธิในการพักผ่อน
ข้อ 25 คุณภาพชีวิตที่ดี
อ้างอิง: ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, กระทรวงต่างประเทศ

รายละเอียดเพิ่มเติมภายในเล่ม
รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

สาเหตุของผลกระทบ
องค์กรก่อให้เกิดโดยตรง
องค์กรมีส่วนร่วมทำให้เกิดผ่านหน่วยงานอื่น ๆ
องค์กรมีส่วนเชื่อมโยงทางธุรกิจให้เกิดผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หน่วยงานภาครัฐ
สังคมชุมชน
ผู้ลงทุน
ลูกค้า
คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
กรรมการและพนักงาน

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
กลาง	กลาง	สูง

www รายละเอียดเพิ่มเติม

22, 25

การบริหารจัดการน้ำ

	มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)	คณะกรรมการกำกับดูแล
	ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท		
• การดึงน้ำและใช้ทรัพยากรน้ำจากแหล่งต่าง ๆ • การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ • การจัดการผลกระทบจากน้ำทิ้ง • ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับการบริหารจัดการน้ำ	- ต้นทุนการดำเนินงานสูงขึ้นจากการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่อุปทาน ความเสียหายต่อโครงสร้างพื้นฐาน แรงกดดันด้านระเบียบและกฎหมาย ฯลฯ	+ การประหยัดค่าใช้จ่ายจากการใช้น้ำที่มีประสิทธิภาพ + ภาพลักษณ์และความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย + โอกาสจากนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้ใหม่	+ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศ + การเข้าถึงน้ำสะอาดและสุขอนามัยของประชาชน - สิ่งแวดล้อมเสื่อมโทรม ขาดแคลนทรัพยากรน้ำ - ปัญหาความเหลื่อมล้ำทางสังคม ในประเด็นการเข้าถึงทรัพยากรน้ำ	**ระดับคณะกรรมการ ปตท.** • คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน • คณะกรรมการ ปตท. **ระดับจัดการ** • คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน • คณะกรรมการกลยุทธ์และบริหารความยั่งยืน กลุ่ม ปตท. • คณะกรรมการจัดการของ ปตท. **ระดับสายงาน** • สายงานบริหารกลยุทธ์ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย • สายงานบริหารและพัฒนาการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ **กลยุทธ์/ แผนการบริหารจัดการ** • แผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท.

SDG 6: 6.3 6.4 6.5 6.6 | SDG 12: 12.1 12.2 12.4 12.5

หมายเหตุ:

ผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน
ข้อ 3 สิทธิในการมีชีวิต
ข้อ 4 ไม่ตกเป็นทาส
ข้อ 5 ไม่ถูกทรมาน
ข้อ 7 เท่าเทียมกันตามกฎหมาย
ข้อ 8 สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ข้อ 12 สิทธิความเป็นส่วนตัว
ข้อ 17 สิทธิในการครอบครองทรัพย์สิน
ข้อ 18 เสรีภาพในการนับถือศาสนา
ข้อ 20 เสรีภาพในการชุมนุมอย่างสันติ
ข้อ 22 การได้รับการดูแลและคุ้มครองจากรัฐ
ข้อ 23 สิทธิในการทำงาน
ข้อ 24 สิทธิในการพักผ่อน
ข้อ 25 คุณภาพชีวิตที่ดี
อ้างอิง: ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, กระทรวงต่างประเทศ

รายละเอียดเพิ่มเติมภายในเล่ม
รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

สาเหตุของผลกระทบ
องค์กรก่อให้เกิดโดยตรง
องค์กรมีส่วนร่วมทำให้เกิดผ่านหน่วยงานอื่น ๆ
องค์กรมีส่วนเชื่อมโยงทางธุรกิจให้เกิดผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หน่วยงานภาครัฐ
ลูกค้า
สังคมชุมชน
คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
ผู้ลงทุน
กรรมการและพนักงาน



ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
กลาง	กลาง	สูง

รายละเอียดเพิ่มเติม 8, 22, 25

ความหลากหลายทางชีวภาพ	มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)	คณะกรรมการกำกับดูแล
	ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท		
• การรักษาและฟื้นฟูระบบนิเวศเพื่อความหลากหลายทางชีวภาพ • การใช้ที่ดินและทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน • การระบุพื้นที่ปฏิบัติการที่มีความเสี่ยงสร้างผลกระทบต่อการโยกย้ายถิ่นฐานของชุมชน • การพัฒนาท้องที่เขตเมืองและชนบทโดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม	- มูลค่าความเสียหายทางการเงินและภาพลักษณ์ระยะยาว	+ การปรับตัวต่อสภาพภูมิอากาศเปลี่ยนแปลง + ภาพลักษณ์และความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	+ ฟื้นฟูบริการจากระบบนิเวศ เพื่อรักษาความยืดหยุ่นของระบบนิเวศ การพึ่งพาธรรมชาติที่มีผลทางเศรษฐกิจ โอกาสและประโยชน์ทางวัฒนธรรม และเชิงสันทนาการ + เครือข่ายอนุรักษ์และรักษาป่า ตลอดจนการส่งเสริมการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมกับสังคมชุมชน - ระบบนิเวศและการดำรงชีวิตของสังคมชุมชนเสียสมดุล	**ระดับคณะกรรมการ ปตท.** • คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน • คณะกรรมการ ปตท. **ระดับจัดการ** • คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน • คณะกรรมการกลยุทธ์และบริหารความยั่งยืน กลุ่ม ปตท. • คณะกรรมการจัดการของ ปตท. **ระดับสายงาน** • สายงานบริหารและพัฒนาการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ **กลยุทธ์/ แผนการบริหารจัดการ** • แผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท.

11.1 11.4 11.5 14.1 15.1 15.2 16.1 16.7

หมายเหตุ:
ผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน
ข้อ 3 สิทธิในการมีชีวิต
ข้อ 4 ไม่ตกเป็นทาส
ข้อ 5 ไม่ถูกทรมาน
ข้อ 7 เท่าเทียมกันตามกฎหมาย
ข้อ 8 สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ข้อ 12 สิทธิความเป็นส่วนตัว
ข้อ 17 สิทธิในการครอบครองทรัพย์สิน
ข้อ 18 เสรีภาพในการนับถือศาสนา
ข้อ 20 เสรีภาพในการชุมนุมอย่างสันติ
ข้อ 22 การได้รับการดูแลและคุ้มครองจากรัฐ
ข้อ 23 สิทธิในการทำงาน
ข้อ 24 สิทธิในการพักผ่อน
ข้อ 25 คุณภาพชีวิตที่ดี
อ้างอิง: ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, กระทรวงต่างประเทศ
รายละเอียดเพิ่มเติมภายในเล่ม
รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

สาเหตุของผลกระทบ
องค์กรก่อให้เกิดโดยตรง
องค์กรมีส่วนร่วมทำให้เกิดผ่านหน่วยงานอื่น ๆ
องค์กรมีส่วนเชื่อมโยงทางธุรกิจให้เกิดผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หน่วยงานภาครัฐ
ลูกค้า
สังคมชุมชน
คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
ผู้ลงทุน
กรรมการและพนักงาน

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ

รายละเอียดเพิ่มเติม 8

การหกล้นรั่วไหล	มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)	คณะกรรมการกำกับดูแล
	ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท		
• น้ำมัน ก๊าซฯ และสารเคมีรั่วไหล	- มูลค่าความเสียหายทางการเงินและภาพลักษณ์ระยะยาว	+ ลดค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากค่าปรับและประกันภัย + ภาพลักษณ์และความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	+ การอนุรักษ์ระบบนิเวศและดูแลรักษาสุขอนามัยของประชาชน - การปนเปื้อนสิ่งแวดล้อม ความสูญเสียทางเศรษฐกิจ และความเสี่ยงด้านสาธารณสุข	ระดับคณะกรรมการ ปตท. • คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน • คณะกรรมการ ปตท. ระดับจัดการ • คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน • คณะกรรมการกลยุทธ์และบริหารความยั่งยืน กลุ่ม ปตท. • คณะกรรมการจัดการของ ปตท. ระดับสายงาน • สายงานบริหารและพัฒนาการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ กลยุทธ์/ แผนการบริหารจัดการ • แผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท.

3.9 6.3 6.6 14.1 15.1

หมายเหตุ:
ผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน
ข้อ 3 สิทธิในการมีชีวิต
ข้อ 4 ไม่ตกเป็นทาส
ข้อ 5 ไม่ถูกทรมาน
ข้อ 7 เท่าเทียมกันตามกฎหมาย
ข้อ 8 สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ข้อ 12 สิทธิความเป็นส่วนตัว
ข้อ 17 สิทธิในการครอบครองทรัพย์สิน
ข้อ 18 เสรีภาพในการนับถือศาสนา
ข้อ 20 เสรีภาพในการชุมนุมอย่างสันติ
ข้อ 22 การได้รับการดูแลและคุ้มครองจากรัฐ
ข้อ 23 สิทธิในการทำงาน
ข้อ 24 สิทธิในการพักผ่อน
ข้อ 25 คุณภาพชีวิตที่ดี
อ้างอิง: ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, กระทรวงต่างประเทศ
รายละเอียดเพิ่มเติมภายในเล่ม
รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

สาเหตุของผลกระทบ
องค์กรก่อให้เกิดโดยตรง
องค์กรมีส่วนร่วมทำให้เกิดผ่านหน่วยงานอื่น ๆ
องค์กรมีส่วนเชื่อมโยงทางธุรกิจให้เกิดผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หน่วยงานภาครัฐ
ลูกค้า
สังคมชุมชน
คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
ผู้ลงทุน
กรรมการและพนักงาน

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ

รายละเอียดเพิ่มเติม 8, 22, 25

การบริหารจัดการของเสีย	มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)	คณะกรรมการกำกับดูแล
	ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท		
• การจัดการของเสียที่เกิดขึ้นที่นำกลับมาใช้ซ้ำ/ ใช้ใหม่และส่งไปกำจัด • ระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับการบริหารจัดการของเสีย	- มูลค่าความเสียหายทางการเงินและภาพลักษณ์	+ การประหยัดค่าใช้จ่ายจากการใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพ + นวัตกรรมจากประยุกต์ใช้หลักเศรษฐกิจหมุนเวียนในกระบวนการดำเนินธุรกิจและการผลิตตลอดห่วงโซ่อุปทาน	+ การอนุรักษ์ระบบนิเวศและดูแลรักษาสุขอนามัยของประชาชน - การปนเปื้อนสิ่งแวดล้อมและความเสี่ยงด้านสาธารณสุข	**ระดับคณะกรรมการ ปตท.** • คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน • คณะกรรมการ ปตท. **ระดับจัดการ** • คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน • คณะกรรมการกลยุทธ์และบริหารความยั่งยืน กลุ่ม ปตท. • คณะกรรมการจัดการของ ปตท. **ระดับสายงาน** • สายงานบริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย • สายงานบริหารและพัฒนาการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ **กลยุทธ์/ แผนการบริหารจัดการ** • แผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท.

3.9 | 12.1 12.2 12.4 12.5

หมายเหตุ:
ผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน
ข้อ 3 สิทธิในการมีชีวิต
ข้อ 4 ไม่ตกเป็นทาส
ข้อ 5 ไม่ถูกทรมาน
ข้อ 7 เท่าเทียมกันตามกฎหมาย
ข้อ 8 สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ข้อ 12 สิทธิความเป็นส่วนตัว
ข้อ 17 สิทธิในการครอบครองทรัพย์สิน
ข้อ 18 เสรีภาพในการนับถือศาสนา
ข้อ 20 เสรีภาพในการชุมนุมอย่างสันติ
ข้อ 22 การได้รับการดูแลและคุ้มครองจากรัฐ
ข้อ 23 สิทธิในการทำงาน
ข้อ 24 สิทธิในการพักผ่อน
ข้อ 25 คุณภาพชีวิตที่ดี
อ้างอิง: ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, กระทรวงต่างประเทศ
รายละเอียดเพิ่มเติมภายในเล่ม
รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

สาเหตุของผลกระทบ
องค์กรก่อให้เกิดโดยตรง
องค์กรมีส่วนร่วมทำให้เกิดผ่านหน่วยงานอื่น ๆ
องค์กรมีส่วนเชื่อมโยงทางธุรกิจให้เกิดผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หน่วยงานภาครัฐ
ลูกค้า
สังคมชุมชน
คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
ผู้ลงทุน
กรรมการและพนักงาน

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ

รายละเอียดเพิ่มเติม 8, 22, 25

การบริหารจัดการมลพิษ	มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)	คณะกรรมการกำกับดูแล
	ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท		
• การจัดการมลพิษทางอากาศ เช่น สารอินทรีย์ระเหย ก๊าซออกไซด์ของไนโตรเจน ก๊าซซัลเฟอร์ไดออกไซด์ • การจัดการมลพิษอื่น ๆ เช่น มลพิษจากแสง การสั่นสะเทือน การปล่อยคลื่นแม่เหล็ก การแผ่รังสี	- มูลค่าความเสียหายทางการเงินและภาพลักษณ์	+ กระบวนการปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	+ ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมและชุมชน - การปนเปื้อนสิ่งแวดล้อมและความเสี่ยงด้านสาธารณสุข	**ระดับคณะกรรมการ ปตท.** • คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน • คณะกรรมการ ปตท. **ระดับจัดการ** • คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน • คณะกรรมการกลยุทธ์และบริหารความยั่งยืน กลุ่ม ปตท. • คณะกรรมการจัดการของ ปตท. **ระดับสายงาน** • สายงานบริหารและพัฒนาการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ **กลยุทธ์/ แผนการบริหารจัดการ** • แผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท.

3.9 11.6 14.1

หมายเหตุ:
ผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน
ข้อ 3 สิทธิในการมีชีวิต
ข้อ 4 ไม่ตกเป็นทาส
ข้อ 5 ไม่ถูกทรมาน
ข้อ 7 เท่าเทียมกันตามกฎหมาย
ข้อ 8 สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ข้อ 12 สิทธิความเป็นส่วนตัว
ข้อ 17 สิทธิในการครอบครองทรัพย์สิน
ข้อ 18 เสรีภาพในการนับถือศาสนา
ข้อ 20 เสรีภาพในการชุมนุมอย่างสันติ
ข้อ 22 การได้รับการดูแลและคุ้มครองจากรัฐ
ข้อ 23 สิทธิในการทำงาน
ข้อ 24 สิทธิในการพักผ่อน
ข้อ 25 คุณภาพชีวิตที่ดี
อ้างอิง: ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, กระทรวงต่างประเทศ
รายละเอียดเพิ่มเติมภายในเล่ม
รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

สาเหตุของผลกระทบ
องค์กรก่อให้เกิดโดยตรง
องค์กรมีส่วนร่วมทำให้เกิดผ่านหน่วยงานอื่น ๆ
องค์กรมีส่วนเชื่อมโยงทางธุรกิจให้เกิดผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หน่วยงานภาครัฐ
ลูกค้า
สังคมชุมชน
คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
ผู้ลงทุน
กรรมการและพนักงาน



ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
สูง	สูง	สูง

หน้า 173 รายละเอียดเพิ่มเติม
22, 25

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)	คณะกรรมการกำกับดูแล
	ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท		
• ระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย การประเมินความเสี่ยงและการสอบสวนเหตุการณ์ • ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ทำให้เกิดการบาดเจ็บ/เจ็บป่วยต่อพนักงานและผู้ปฏิบัติงาน • การบริการด้านสุขภาพ การให้คำปรึกษา การฝึกอบรม การส่งเสริมสุขภาพ และการสื่อสารต่อพนักงานและผู้ปฏิบัติงาน • การป้องกันและบรรเทาผลกระทบด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยที่เชื่อมโยงโดยตรงกับความสัมพันธ์ทางธุรกิจ • ความปลอดภัยจากกระบวนการผลิต • ความปลอดภัยจากการเดินทาง/ ขนส่งทางรถและเรือ • ความปลอดภัยของชุมชน • การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน ภาวะวิกฤต และความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อไม่ให้มีผลกระทบต่อธุรกิจ สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม	- ค่าใช้จ่ายด้านประกันภัยและค่ารักษาพยาบาลสูงขึ้น - มูลค่าความเสียหายทางการเงินและภาพลักษณ์	+ เพิ่มผลิตภาพในการทำงานและความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ	+ ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ/ เจ็บป่วย/ บาดเจ็บในการทำงาน + ยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ผู้รับเหมาและสังคมชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน - การบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมาที่เกิดจากอุบัติการณ์/ อุบัติเหตุ - อันตรายและความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ/ เหตุฉุกเฉินของโครงการก่อสร้าง/ การทำงานต่อชุมชนรอบสถานประกอบการ	**ระดับคณะกรรมการ ปตท.** • คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน • คณะกรรมการ ปตท. **ระดับจัดการ** • คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน • คณะกรรมการกลยุทธ์และบริหารความยั่งยืน กลุ่ม ปตท. • คณะกรรมการจัดการของ ปตท. **ระดับสายงาน** • สายงานบริหารและพัฒนาการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ **กลยุทธ์/ แผนการบริหารจัดการ** • แผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท.

SDG 3: 3.4 | 3.8 | 3.6 | 3.9 — SDG 8: 8.5 | 8.7 | 8.8 — SDG 17: 17.16

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
กลาง	ต่ำ	ต่ำ

หน้า 183 รายละเอียดเพิ่มเติม
8, 22, 25

องค์กรที่ดีต่อสังคม	มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)	คณะกรรมการกำกับดูแล
	ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท		
• ผลกระทบทางเศรษฐกิจทางอ้อมกับสังคมชุมชน • การประเมินผลกระทบต่อสังคมชุมชนท้องถิ่น • การพัฒนาและสนับสนุนการเข้าถึงเทคโนโลยีของชุมชน • การสร้างสัมพันธ์ความเข้าใจ และการมีส่วนร่วมกับสังคมชุมชน • การอนุรักษ์/ ส่งเสริมวัฒนธรรมและการศึกษา • การสร้างงานและพัฒนาทักษะ • การส่งเสริมสุขภาพและรณรงค์ด้านสาธารณสุข • การระบุพื้นที่ปฏิบัติการที่มีความเสี่ยงสร้างผลกระทบต่อการโยกย้ายถิ่นฐานของชุมชน • ความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนจากการรักษาความปลอดภัยขององค์กรต่อชุมชน • สิทธิของชนเผ่าพื้นเมือง	- มูลค่าความเสียหายทางการเงินและภาพลักษณ์	+ สร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับสังคมชุมชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจและลดผลกระทบเชิงลบต่อภาพลักษณ์องค์กร	+ พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการจ้างงานชุมชนในท้องถิ่นรวมถึงตอบสนองต่อนโยบายภาครัฐที่สนับสนุนให้ภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจเข้ามามีบทบาทในการสนับสนุนวิสาหกิจเพื่อสังคม + ส่งเสริมศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดทุกช่วงวัย ซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การสร้างโอกาสทางการศึกษา การส่งเสริมทักษะและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อความเท่าเทียม/ความเสมอภาคในหลากหลายมิติ และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	**ระดับคณะกรรมการ ปตท.** • คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน • คณะกรรมการ ปตท. **ระดับจัดการ** • คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน • คณะกรรมการจัดการของ ปตท. **ระดับสายงาน** • สายงานบริหารชื่อเสียงองค์กรและกิจการเพื่อสังคม **กลยุทธ์/ แผนการบริหารจัดการ** • แผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท.

SDGs: 1.5 | 2.2 2.4 | 4.1 4.3 4.4 | 4.5 4.7 | 4.a 4.b 4.c | 6.6 | 7.1 7.2 | 8.1 8.3 8.4 | 8.6 8.9 | 10.1 10.2 | 11.4 11.5 11.7 | 12.a 12.b | 14.2 14.5 | 15.1 15.2 15.4 | 15.5 15.6 | 17.1 17.16

หมายเหตุ:

ผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน
ข้อ 3 สิทธิในการมีชีวิต
ข้อ 4 ไม่ตกเป็นทาส
ข้อ 5 ไม่ถูกทรมาน
ข้อ 7 เท่าเทียมกันตามกฎหมาย
ข้อ 8 สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ข้อ 12 สิทธิความเป็นส่วนตัว
ข้อ 17 สิทธิในการครอบครองทรัพย์สิน
ข้อ 18 เสรีภาพในการนับถือศาสนา
ข้อ 20 เสรีภาพในการชุมนุมอย่างสันติ
ข้อ 22 การได้รับการดูแลและคุ้มครองจากรัฐ
ข้อ 23 สิทธิในการทำงาน
ข้อ 24 สิทธิในการพักผ่อน
ข้อ 25 คุณภาพชีวิตที่ดี
อ้างอิง: ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, กระทรวงต่างประเทศ

รายละเอียดเพิ่มเติมภายในเล่ม
รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

สาเหตุของผลกระทบ
องค์กรก่อให้เกิดโดยตรง
องค์กรมีส่วนร่วมทำให้เกิดผ่านหน่วยงานอื่น ๆ
องค์กรมีส่วนเชื่อมโยงทางธุรกิจให้เกิดผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หน่วยงานภาครัฐ
ลูกค้า
สังคมชุมชน
คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
ผู้ลงทุน
กรรมการและพนักงาน

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
กลาง	ต่ำ	ต่ำ

รายละเอียดเพิ่มเติม

4, 5, 7, 8, 18, 20, 23, 24

การปฏิบัติด้านแรงงาน	มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)	คณะกรรมการกำกับดูแล
	ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท		
• การจัดการแรงงานสัมพันธ์ • การไม่เลือกปฏิบัติและการคุกคาม • เสรีภาพในการสมาคมและสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรอง • ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม • ความผูกพันของบุคลากร • การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานและการบริหารสายอาชีพ • การสร้างแรงจูงใจและรักษาผู้มีความสามารถ • แรงงานเด็ก • แรงงานบังคับและการเกณฑ์แรงงาน • แรงงานทาสสมัยใหม่ • การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานและประเมินความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินการของคู่ค้า	- การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่ไม่เป็นธรรมและไม่มีประสิทธิภาพ อาจก่อให้เกิดความไม่พึงพอใจ จึงทำให้กระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงานและความผูกพันต่อองค์กร - การพัฒนาศักยภาพของพนักงานที่ไม่มีประสิทธิภาพ อาจส่งผลให้พนักงานใหม่ไม่สามารถปฏิบัติงานทดแทนพนักงานที่ลาออกหรือเกษียณได้ - ความเสี่ยงที่เกิดจากกระบวนการจัดหาและการดำเนินการของคู่ค้าและคู่ความร่วมมือที่ไม่มีประสิทธิภาพ อาจก่อให้เกิดผลกระทบในการดำเนินธุรกิจ เช่น ต้นทุนในการดำเนินงานสูงขึ้น การหยุดชะงักของกระบวนการจัดหาวัตถุดิบ/จัดส่งผลิตภัณฑ์และบริการ การร้องเรียนจากคู่ค้าและคู่ความร่วมมือ	+ ทรัพยากรบุคคลมีทักษะ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในธุรกิจพลังงานสะอาดและธุรกิจใหม่ + ค่าตอบแทนที่เป็นธรรม ยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากรและเพิ่มความผูกพันที่ดีต่อองค์กร + รักษาและส่งเสริมความหลากหลายในกลุ่มพนักงาน (เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ ฯลฯ) เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านความคิด วัฒนธรรม มุมมอง และประสบการณ์	+ บริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ด้วยความโปร่งใสและมีจริยธรรม มุ่งเน้นผลตอบแทนทางด้านเศรษฐกิจ คำนึงถึงผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และสร้างคุณค่าร่วมกับคู่ค้าและคู่ความร่วมมือ - การปฏิบัติด้านแรงงานที่ไม่เป็นธรรม หรือมีการละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อพนักงานและผู้รับเหมา	**ระดับคณะกรรมการ ปตท.** • คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน • คณะกรรมการ ปตท. **ระดับจัดการ** • คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล • คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) • คณะกรรมการโครงสร้างค่างานและอัตรากำลัง • คณะกรรมการจัดการพนักงานกลุ่มศักยภาพและทุนการศึกษา • คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล • คณะกรรมการวางแผนกลยุทธ์และการบริหารการจัดหาสินค้าและบริการ • คณะกรรมการคัดเลือกผู้ค้า • คณะกรรมการกำกับดูแลตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง **ระดับสายงาน** • สายงานทรัพยากรบุคคลองค์กร **กลยุทธ์/ แผนการบริหารจัดการ** • แผนกลยุทธ์ด้านบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์ • แผนแม่บทองค์กรแห่งการเรียนรู้ • แผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท.

3.4 3.9 | 5.1 5.5 5.a | 8.4 8.5 | 8.7 8.8 | 10.2 10.3 | 16.1 16.5 16.b

หมายเหตุ:
ผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน
ข้อ 3 สิทธิในการมีชีวิต
ข้อ 4 ไม่ตกเป็นทาส
ข้อ 5 ไม่ถูกทรมาน
ข้อ 7 เท่าเทียมกันตามกฎหมาย
ข้อ 8 สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ข้อ 12 สิทธิความเป็นส่วนตัว
ข้อ 17 สิทธิในการครอบครองทรัพย์สิน
ข้อ 18 เสรีภาพในการนับถือศาสนา
ข้อ 20 เสรีภาพในการชุมนุมอย่างสันติ
ข้อ 22 การได้รับการดูแลและคุ้มครองจากรัฐ
ข้อ 23 สิทธิในการทำงาน
ข้อ 24 สิทธิในการพักผ่อน
ข้อ 25 คุณภาพชีวิตที่ดี
อ้างอิง: ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, กระทรวงต่างประเทศ
รายละเอียดเพิ่มเติมภายในเล่ม
รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

สาเหตุของผลกระทบ
องค์กรก่อให้เกิดโดยตรง
องค์กรมีส่วนร่วมทำให้เกิดผ่านหน่วยงานอื่น ๆ
องค์กรมีส่วนเชื่อมโยงทางธุรกิจให้เกิดผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หน่วยงานภาครัฐ
สังคมชุมชน
ผู้ลงทุน
ลูกค้า
คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
กรรมการและพนักงาน

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
สูง	สูง	สูง

หน้า 194 www รายละเอียดเพิ่มเติม
22

นวัตกรรมและเทคโนโลยี	มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)	คณะกรรมการกำกับดูแล
	ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท		
• การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี กระบวนการพัฒนานวัตกรรม และการต่อยอดไปสู่การพัฒนาธุรกิจ • การส่งเสริมนวัตกรรมและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสำหรับกระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์และบริการ	- นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในด้านต่าง ๆ เช่น เงินทุน ด้านนวัตกรรม ทักษะความสามารถของบุคลากร ผลกำไร ที่ไม่เป็นไปตามแผน	+ ส่งเสริมนวัตกรรมและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการดำเนินธุรกิจ (กระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์บริการ ฯลฯ) สำหรับต่อยอดไปสู่ธุรกิจใหม่เพื่อตอบสนองต่อลูกค้าและคู่ค้า รวมถึงสร้างการแข่งขันและสร้างผลตอบแทนให้กับผู้ลงทุน	+ ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ช่วยสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	**ระดับคณะกรรมการ ปตท.** • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร • คณะกรรมการ ปตท. **ระดับจัดการ** • คณะกรรมการกลั่นกรองงานวิจัยและนวัตกรรม ปตท. • คณะกรรมการจัดการนวัตกรรม ปตท. • คณะกรรมการเทคโนโลยี กลุ่ม ปตท. • คณะกรรมการดิจิทัล กลุ่ม ปตท. • คณะกรรมการจัดการของ ปตท. **ระดับสายงาน** • สายงานนวัตกรรม • สายงานแผนและพัฒนาธุรกิจใหม่ **กลยุทธ์/แผนการบริหารจัดการ** • แผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม ปตท.

8 8.2 8.3 | 9 9.4 9.5 | 17 17.16

หมายเหตุ:
ผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน
ข้อ 3 สิทธิในการมีชีวิต
ข้อ 4 ไม่ตกเป็นทาส
ข้อ 5 ไม่ถูกทรมาน
ข้อ 7 เท่าเทียมกันตามกฎหมาย
ข้อ 8 สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ข้อ 12 สิทธิความเป็นส่วนตัว
ข้อ 17 สิทธิในการครอบครองทรัพย์สิน
ข้อ 18 เสรีภาพในการนับถือศาสนา
ข้อ 20 เสรีภาพในการชุมนุมอย่างสันติ
ข้อ 22 การได้รับการดูแลและคุ้มครองจากรัฐ
ข้อ 23 สิทธิในการทำงาน
ข้อ 24 สิทธิในการพักผ่อน
ข้อ 25 คุณภาพชีวิตที่ดี
อ้างอิง: ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, กระทรวงต่างประเทศ
รายละเอียดเพิ่มเติมภายในเล่ม
รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

สาเหตุของผลกระทบ
องค์กรก่อให้เกิดโดยตรง
องค์กรมีส่วนร่วมทำให้เกิดผ่านหน่วยงานอื่น ๆ
องค์กรมีส่วนเชื่อมโยงทางธุรกิจให้เกิดผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หน่วยงานภาครัฐ
ลูกค้า
สังคมชุมชน
คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
ผู้ลงทุน
กรรมการและพนักงาน

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
กลาง	กลาง	สูง

รายละเอียดเพิ่มเติม

8, 12

การประยุกต์ใช้ดิจิทัล	มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)	คณะกรรมการกำกับดูแล
	ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท		
• ข้อมูลสารสนเทศ ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ และการป้องกันความเป็นส่วนตัว • การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาเปลี่ยนแปลงกระบวนการดำเนินธุรกิจและกิจกรรมต่าง ๆ ในองค์กร	- เกิดความเสียหายต่อการดำเนินธุรกิจ เช่น ค่าใช้จ่ายสูงขึ้น ไม่สามารถส่งมอบผลิตภัณฑ์และบริการได้ สูญเสียความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - สูญเสียข้อมูลที่ละเอียดอ่อน	+ ปกป้องข้อมูลสารสนเทศ ป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์ และป้องกันความเป็นส่วนตัวได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความน่าเชื่อถือให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย + ประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมาเปลี่ยนแปลงกระบวนการดำเนินธุรกิจให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- ข้อมูลสำคัญขององค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรั่วไหลไปสู่ภายนอก	**ระดับคณะกรรมการ ปตท.** • คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร • คณะกรรมการ ปตท. **ระดับจัดการ** • คณะกรรมการดิจิทัล กลุ่ม ปตท. • คณะกรรมการจัดการของ ปตท. **ระดับสายงาน** • สายงานแผนกลยุทธ์และบริหารการลงทุน **กลยุทธ์/แผนการบริหารจัดการ** • แผนแม่บทเทคโนโลยีดิจิทัล

9.4
9.c

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
กลาง	กลาง	กลาง

www รายละเอียดเพิ่มเติม

22

ผลตอบแทนและการสนับสนุนทางเศรษฐกิจ	มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)	คณะกรรมการกำกับดูแล
	ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท		
• การสร้างและปันส่วนมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น ต้นทุนการดำเนินการ รายได้ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน เงินปันผลประจำปี ภาษีที่จ่ายให้ภาครัฐ และการลงทุนเพื่อสังคม • ความสามารถในการสร้างผลตอบแทนจากการดำเนินธุรกิจ • การสนับสนุนภาครัฐ เชิงนโยบาย และการสนับสนุนทางการเมือง • ความช่วยเหลือทางการเงินในการดำเนินธุรกิจที่ได้รับจากภาครัฐ	- การจ่ายภาษีและรับความช่วยเหลือทางการเงินในการดำเนินธุรกิจจากภาครัฐที่ไม่โปร่งใส อาจส่งผลให้เกิดการทุจริต การติดสินบนหรืออาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อองค์กรที่ไม่สมควร - การสนับสนุนนโยบายภาครัฐที่ไม่โปร่งใส อาจมีส่วนร่วมทำให้เกิดการทุจริต การติดสินบนหรืออาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ต่อองค์กรที่ไม่สมควร	+ ภาพลักษณ์และความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	+ สร้างผลตอบแทนจากการดำเนินธุรกิจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย + ปันส่วนมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น รายได้ค่าตอบแทนและสวัสดิการของพนักงาน เงินปันผลประจำปี ภาษีที่จ่ายให้ภาครัฐ และการลงทุนเพื่อสังคม + สนับสนุนนโยบายภาครัฐ พัฒนาสังคม คุณภาพชีวิตและสิ่งแวดล้อมที่ดี	**ระดับคณะกรรมการ ปตท.** • คณะกรรมการ ปตท. **ระดับจัดการ** • คณะกรรมการจัดการของ ปตท. **ระดับสายงาน** • สายงานนโยบายบัญชีและภาษีองค์กร • สายงานทรัพยากรบุคคลองค์กร • สายงานบริหารชื่อเสียงองค์กรและกิจการเพื่อสังคม **กลยุทธ์/แผนการบริหารจัดการ** • แผนปฏิบัติงานของสายงานที่เกี่ยวข้อง

8.1 8.2 17.1 17.17

หมายเหตุ:

ผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน
ข้อ 3 สิทธิในการมีชีวิต
ข้อ 4 ไม่ตกเป็นทาส
ข้อ 5 ไม่ถูกทรมาน
ข้อ 7 เท่าเทียมกันตามกฎหมาย
ข้อ 8 สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ข้อ 12 สิทธิความเป็นส่วนตัว
ข้อ 17 สิทธิในการครอบครองทรัพย์สิน
ข้อ 18 เสรีภาพในการนับถือศาสนา
ข้อ 20 เสรีภาพในการชุมนุมอย่างสันติ
ข้อ 22 การได้รับการดูแลและคุ้มครองจากรัฐ
ข้อ 23 สิทธิในการทำงาน
ข้อ 24 สิทธิในการพักผ่อน
ข้อ 25 คุณภาพชีวิตที่ดี
อ้างอิง: ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, กระทรวงต่างประเทศ

รายละเอียดเพิ่มเติมภายในเล่ม
รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

สาเหตุของผลกระทบ
องค์กรก่อให้เกิดโดยตรง
องค์กรมีส่วนร่วมทำให้เกิดผ่านหน่วยงานอื่น ๆ
องค์กรมีส่วนเชื่อมโยงทางธุรกิจให้เกิดผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หน่วยงานภาครัฐ
ลูกค้า
สังคมชุมชน
คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
ผู้ลงทุน
กรรมการและพนักงาน



ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
กลาง	กลาง	กลาง

รายละเอียดเพิ่มเติม
8, 12,17

ความรับผิดชอบต่อผลิตภัณฑ์	มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)	คณะกรรมการกำกับดูแล
	ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท		
• การตลาดที่เป็นธรรม สารสนเทศที่เป็นจริง และไม่เบี่ยงเบน และการปฏิบัติตาม ข้อตกลงที่เป็นธรรม • การตอบสนอง ความต้องการของลูกค้า • การบริการ การสนับสนุน และการยุติข้อร้องเรียน และข้อโต้แย้งแก่ผู้บริโภค • การประเมินและ การปกป้องผลกระทบ ด้านสุขภาพและ ความปลอดภัยของ ผลิตภัณฑ์และบริการ • การปกป้อง ความเป็นส่วนตัว ของลูกค้า และผู้บริโภค	- มูลค่าความเสียหาย ทางการเงิน และภาพลักษณ์ จากข้อร้องเรียน การฟ้องร้อง ที่เกิดจากผลิตภัณฑ์ และบริการไม่เป็นไป ตามมาตรฐาน และการละเมิด ความเป็นส่วนตัว และสูญเสีย ข้อมูลลูกค้า เป็นต้น	+ พัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม มีคุณภาพ และตอบสนอง ต่อความต้องการ และความคาดหวัง ของลูกค้า	+ ให้ความรู้และข้อมูล เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และ บริการที่เป็นประโยชน์ สำหรับการตัดสินใจ ของผู้บริโภค + ลดผลกระทบ ด้านสิ่งแวดล้อม โดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์ และบริการ ที่ลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจก ช่วย สนับสนุนการเปลี่ยนผ่าน สู่สังคมคาร์บอนต่ำ และตอบสนองต่อ ความคาดหวังของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย - ผลิตภัณฑ์และ บริการที่ไม่ได้ ตามมาตรฐาน หรือข้อกำหนด ด้านสุขภาพและ ความปลอดภัย และข้อมูลการตลาด ที่บิดเบือน อาจก่อ ผลกระทบต่อสุขภาพ และความปลอดภัย ของลูกค้า	**ระดับคณะกรรมการ ปตท.** • คณะกรรมการ ปตท. **ระดับจัดการ** • คณะกรรมการ ด้านการมุ่งเน้นลูกค้า บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) **ระดับสายงาน** • สายงานธุรกิจ ก๊าซธรรมชาติ • สายงานธุรกิจการค้า ระหว่างประเทศ **กลยุทธ์/ แผนการบริหารจัดการ** • แผนยุทธศาสตร์ ด้านลูกค้าและตลาด ปตท.

3.9 12.6 12.8 16.5 16.6

หมายเหตุ:
ผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน
ข้อ 3 สิทธิในการมีชีวิต
ข้อ 4 ไม่ตกเป็นทาส
ข้อ 5 ไม่ถูกทรมาน
ข้อ 7 เท่าเทียมกันตามกฎหมาย
ข้อ 8 สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ข้อ 12 สิทธิความเป็นส่วนตัว
ข้อ 17 สิทธิในการครอบครองทรัพย์สิน
ข้อ 18 เสรีภาพในการนับถือศาสนา
ข้อ 20 เสรีภาพในการชุมนุมอย่างสันติ
ข้อ 22 การได้รับการดูแลและคุ้มครองจากรัฐ
ข้อ 23 สิทธิในการทำงาน
ข้อ 24 สิทธิในการพักผ่อน
ข้อ 25 คุณภาพชีวิตที่ดี
อ้างอิง: ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, กระทรวงต่างประเทศ
รายละเอียดเพิ่มเติมภายในเล่ม
รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

สาเหตุของผลกระทบ
องค์กรก่อให้เกิดโดยตรง
องค์กรมีส่วนร่วมทำให้เกิดผ่านหน่วยงานอื่น ๆ
องค์กรมีส่วนเชื่อมโยงทางธุรกิจให้เกิดผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หน่วยงานภาครัฐ
สังคมชุมชน
ผู้ลงทุน
ลูกค้า
คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
กรรมการและพนักงาน

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
สูง	กลาง	กลาง

www รายละเอียดเพิ่มเติม

8

การกำกับดูแลกิจการและจริยธรรม	มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)	คณะกรรมการกำกับดูแล
	ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท		
• โครงสร้างและกระบวนการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มีธรรมาภิบาลและจริยธรรม • การปฏิบัติที่เป็นธรรม • การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและความโปร่งใส • กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล • กลยุทธ์และนโยบายด้านภาษี • การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับ • จุดยืนขององค์กรต่อการการสนับสนุนการออกกฎระเบียบและนโยบายใหม่ • การกำหนดค่าตอบแทนคณะกรรมการและผู้บริหาร	- ค่าใช้จ่ายสูงขึ้นจากการปรับ - ภาพลักษณ์และชื่อเสียงองค์กรเสียหาย ไม่สามารถดำเนินธุรกิจได้	+ ดำเนินธุรกิจด้วยธรรมาภิบาล จริยธรรม โปร่งใส ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับส่งผลต่อผลการดำเนินงานที่ดี ลดค่าใช้จ่ายจากค่าปรับและภาพลักษณ์ขององค์กร + ส่งเสริมการปฏิบัติที่เป็นธรรมและมีจริยธรรมตลอดห่วงโซ่อุปทาน + กำหนดค่าตอบแทนของคณะกรรมการผู้บริหารและพนักงานที่เป็นธรรม	+ ส่งเสริมการแข่งขันทางการตลาดที่เป็นธรรมและการค้าเสรี - โครงสร้างการกำกับดูแลที่ไม่โปร่งใส การทุจริตคอร์รัปชัน ส่งผลกระทบต่อพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ เช่น ผู้ถือหุ้นและประชาชนในสังคมไทย	**ระดับคณะกรรมการ ปตท.** • คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน • คณะกรรมการ ปตท. **ระดับจัดการ** • คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กรและความยั่งยืน • คณะกรรมการจัดการของ ปตท. **ระดับสายงาน** • สายงานกำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร **กลยุทธ์/แผนการบริหารจัดการ** • แผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท.

SDG 16: 16.5 16.6 16.7 16.b | SDG 17: 17.16

หมายเหตุ:
ผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชน
ข้อ 3 สิทธิในการมีชีวิต
ข้อ 4 ไม่ตกเป็นทาส
ข้อ 5 ไม่ถูกทรมาน
ข้อ 7 เท่าเทียมกันตามกฎหมาย
ข้อ 8 สิทธิที่จะได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย
ข้อ 12 สิทธิความเป็นส่วนตัว
ข้อ 17 สิทธิในการครอบครองทรัพย์สิน
ข้อ 18 เสรีภาพในการนับถือศาสนา
ข้อ 20 เสรีภาพในการชุมนุมอย่างสันติ
ข้อ 22 การได้รับการดูแลและคุ้มครองจากรัฐ
ข้อ 23 สิทธิในการทำงาน
ข้อ 24 สิทธิในการพักผ่อน
ข้อ 25 คุณภาพชีวิตที่ดี
อ้างอิง: ปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน, กระทรวงต่างประเทศ
รายละเอียดเพิ่มเติมภายในเล่ม
รายละเอียดเพิ่มเติมในเว็บไซต์ ปตท.

สาเหตุของผลกระทบ
องค์กรก่อให้เกิดโดยตรง
องค์กรมีส่วนร่วมทำให้เกิดผ่านหน่วยงานอื่น ๆ
องค์กรมีส่วนเชื่อมโยงทางธุรกิจให้เกิดผลกระทบ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
หน่วยงานภาครัฐ
ลูกค้า
สังคมชุมชน
คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
ผู้ลงทุน
กรรมการและพนักงาน

การสร้างคุณค่าสู่ความยั่งยืน

ปัจจัยนำเข้า

ทุนทางการเงิน
- จำนวนหุ้นสามัญที่ออก และชำระเต็มมูลค่า 28,562,996,250 หุ้น
- รายได้จากการขายและการให้บริการ 3,144,884 ล้านบาท ในปี 2566
- กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ 426,895 ล้านบาท ในปี 2566

ทุนทางการผลิต
- สถานที่ผลิตและวิจัย
- โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ท่อส่งก๊าซธรรมชาติและคลังปิโตรเลียม เป็นต้น
- โรงแยกก๊าซธรรมชาติ จำนวน 6 หน่วย กำลังการผลิตรวม 2,870 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (ในปี 2566 ความสามารถในการแยกก๊าซธรรมชาติของโรงแยกก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งสิ้น 2,660 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ตามคุณภาพของก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทย (สัดส่วนคาร์บอนไดออกไซด์))
- โครงข่ายระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ ระยะทางรวมประมาณ 4,570 กิโลเมตร

ทุนทางปัญญา
- ทรัพย์สินทางปัญญา
- เทคโนโลยีที่จดลิขสิทธิ์นวัตกรรมและแนวคิดริเริ่มอื่น ๆ
- งบประมาณการวิจัย 307 ล้านบาท

ทุนด้านบุคลากร
- จำนวนพนักงาน ปตท. 3,605 คน
- ทักษะและประสบการณ์ของบุคลากรองค์กร คู่ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ
- ชั่วโมงการฝึกอบรมเฉลี่ยของผู้บริหารและพนักงาน 47.53 ชั่วโมง
- ค่าใช้จ่ายอบรมของผู้บริหารและพนักงานเฉลี่ย 37,040.97 บาทต่อคน
- สัดส่วนผู้บริหารและพนักงานหญิงต่อจำนวนพนักงานทั้งหมด ร้อยละ 38.29

ทุนทางสังคม
- ความสัมพันธ์ระหว่าง ปตท. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ภาพลักษณ์และชื่อเสียงองค์กร
- งบประมาณการลงทุนทางด้านสังคม 1,066.38 ล้านบาท
- ความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ทุนทางสิ่งแวดล้อม
- ทรัพยากรธรรมชาติทั้งแบบที่หมุนเวียนได้และหมุนเวียนไม่ได้
- งบประมาณการลงทุนด้านสิ่งแวดล้อม 492 ล้านบาท

การดำเนินธุรกิจของ ปตท.

แนวโน้มและทิศทางการเปลี่ยนแปลงของโลก

ปัจจัยผลักดันที่ก่อให้เกิดความสำเร็จ

ความเสี่ยงและโอกาสใหม่ที่เกิดขึ้น

แผนกลยุทธ์/แผนธุรกิจ

โมเดลธุรกิจ

การบริหารจัดการความเสี่ยง



ธุรกิจต่าง ๆ ของ ปตท.

- กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
- กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
- สายงานสนับสนุน
- กลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน

ตัวอย่างผลิตภัณฑ์และบริการ

- ก๊าซธรรมชาติ
- ปิโตรเคมี
- ก๊าซหุงต้ม
- ท่อส่งก๊าซธรรมชาติ
- Non-Hydrocarbon Products

คุณค่าต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- หน่วยงานภาครัฐ
- ผู้ลงทุน
- คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ
- สังคมชุมชน
- ลูกค้า
- กรรมการและพนักงาน

การสร้างคุณค่าเพิ่ม

- รายได้จากการขายและการให้บริการ 3,090,453 ล้านบาท
- กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ 396,234 ล้านบาท
- อัตราส่วนหนี้สินสุทธิต่อกำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคาต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ 1.65 เท่า
- กำไรสุทธิต่อหุ้น 3.15 บาทต่อหุ้น
- การจ่ายเงินปันผลจากผลการดำเนินงานประจำปี 59,983 ล้านบาท
- การจ่ายภาษีเงินได้ที่ภาครัฐสามารถนำไปบริหารหรือพัฒนาประเทศ 34,840 ล้านบาท

- สถานที่ผลิตและวิจัย (ALL)
- โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ท่อส่งก๊าซธรรมชาติและคลังปิโตรเลียม เป็นต้น (ALL)
- โรงแยกก๊าซธรรมชาติ จำนวน 6 หน่วย กำลังการผลิตรวม 2,870 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน (ในปี 2567 ความสามารถในการแยกก๊าซธรรมชาติของโรงแยกก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งสิ้น 2,660 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ตามคุณภาพของก๊าซธรรมชาติจากอ่าวไทย (สัดส่วนคาร์บอนไดออกไซด์)) (ALL)
- โครงข่ายระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ ระยะทางรวมประมาณ 4,568 กิโลเมตร (ALL)

- พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ได้ 19 รายการ และยื่นจดสิทธิบัตร 46 เรื่อง
- รายได้จากการวิจัยและพัฒนาโดยสถาบันนวัตกรรม ปตท. 68,794,072 บาท
- ผลตอบแทนจากการลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ 273 เท่า
- คะแนนความผูกพันของพนักงาน ร้อยละ 81.3
- อัตราการลาออกของพนักงาน พนักงานชาย 1.98 พนักงานหญิง 2.24
- อัตราการสืบทอดตำแหน่ง ร้อยละ 100
- สร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชนรอบพื้นที่ประกอบการ ร้อยละ 100
- ความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 83 คะแนน
- ไม่มีประเด็นความขัดแย้งกับชุมชน (ALL)
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ ปตท.
  - ทางตรง (Scope 1) 10.86 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า (ALL)
  - ทางอ้อม (Scope 2) (เชิงตลาด) 0.20 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
  - ทางอ้อม (Scope 2) (เชิงพื้นที่) 0.18 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
- การปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกลุ่ม ปตท. (ALL)
  - ทางตรง (Scope 1) 40.50 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
  - ทางอ้อม (Scope 2) (เชิงตลาด) 0.95 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
- ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่และใช้ซ้ำต่อปริมาณดึงน้ำ (น้ำจืด) ทั้งหมดของ ปตท. ร้อยละ 6.89
- พื้นที่ปลูกป่าในโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ จำนวน 1 ล้านไร่ ช่วยดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ได้สะสม 42.11 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือคิดเป็น 1.87 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี คิดมูลค่าผลประโยชน์จากป่าได้กว่า 300 ล้านบาทต่อปี

3.4 ภาพรวมการดำเนินงานและการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน

จากวิสัยทัศน์ ทิศทางกลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน และนโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ ซึ่งถูกถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติผ่านกระบวนการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนตามรายละเอียดในข้อ 3.1 - 3.3 ปตท. ขอนำเสนอภาพรวมของเป้าหมาย แผนงาน ผลการดำเนินงานและความก้าวหน้าของโครงการที่สำคัญในการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน 3 ลำดับแรกของปี 2567 และประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสนใจในแบบ 56-1 One Report ฉบับนี้ ได้แก่ การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย องค์กรที่ดีต่อสังคม และนวัตกรรมและเทคโนโลยี ส่วนประเด็นสำคัญอื่น ๆ สามารถอ่านเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน

การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)
ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท	
- ต้นทุนการดำเนินงานสูงขึ้นจากการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจและห่วงโซ่อุปทาน ความเสียหายต่อโครงสร้างพื้นฐาน แรงกดดันด้านระเบียบและกฎหมาย ฯลฯ	+ การประหยัดค่าใช้จ่ายจากการใช้พลังงานที่มีประสิทธิภาพ + ภาพลักษณ์และความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย + การเข้าถึงตลาดและกลุ่มผู้บริโภคใหม่ + โอกาสจากนวัตกรรมเพื่อสร้างรายได้ใหม่	+ การสร้างงานที่ขับเคลื่อนสังคมคาร์บอนต่ำ + การบรรเทาผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและปรับปรุงคุณภาพชีวิตของสังคม - ระบบนิเวศที่เสื่อมโทรม การสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพ - คุณภาพชีวิตของประชากรลดลง ครอบคลุมปัญหาสุขภาพ ความไม่มั่นคงด้านอาหารและน้ำ การพลัดถิ่น ฯลฯ

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
สูง	สูง	สูง

การบริหารจัดการประเด็น



ตัวชี้วัด	เป้าหมายการดำเนินงาน ระยะสั้น ปี 2567	เป้าหมายการดำเนินงาน ระยะยาว	ผลการดำเนินงานเทียบเป้าหมายระยะสั้น
• ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM KPI) และตัวชี้วัดองค์กร (Corporate KPI)* • ตัวชี้วัดระดับสายงาน (Functional KPI) • ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท. ประจำปี 2564 - 2568 • ตัวชี้วัดในเป้าหมาย QSHE ปี 2567 สำหรับการดำเนินงานของ ปตท. และกลุ่ม ปตท.	**ปตท.:** ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อม ไม่เกิน 11.5 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า **กลุ่ม ปตท.:** ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อม ไม่เกิน 51.0 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า	**ปตท.:** มุ่งสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593** **กลุ่ม ปตท.:** ลดลงร้อยละ 15 ภายในปี 2573 เทียบกับปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2563**	**ปตท.:** 11.06 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า **กลุ่ม ปตท.:** 41.45 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

หมายเหตุ:

* *SE-AM KPI และ Corporate KPI วัดผลการดำเนินงานในรูปแบบ Eco-Efficiency ซึ่งคำนวณเป็นปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วยผลิตภัณฑ์เฉพาะ ปตท.*

** *เป้าหมายอยู่ระหว่างทบทวนจากการจัดทำ Decarbonization Master Plan*

การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs)



แผนงานที่สำคัญ ปี 2567

- โครงการตามแนวทางลดก๊าซเรือนกระจก แนวทาง C3
  - C1 - Climate-Resilience Business
  - C2 - Carbon-Conscious Asset
  - C3 - Coalition, Co-Creation, and Collective Efforts for All

ภาพรวมการบริหารจัดการ

ในการกำหนดทิศทางกลยุทธ์ประจำปี 2567 ขององค์กร ได้มีการบูรณาการผลกระทบด้านการเงิน รวมทั้งความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เข้าไปใน**ทิศทางกลยุทธ์**และ**กรอบการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน** เพื่อให้สอดคล้องตามวิสัยทัศน์ สามารถตอบสนองต่อพันธกิจในการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน อีกทั้งบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ในปี 2593 ได้อย่างยั่งยืนและสมดุลในทุกมิติ

ภายใต้**กรอบการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน (PTT Sustainability Management Framework)** ปตท. มุ่งเน้นการบริหารพอร์ตการลงทุนควบคู่ไปกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามเป้าหมาย โดยกำหนด **"แนวทางการดำเนินงาน C³"** หรือ **"C³ Approach"** ประกอบด้วย C1 - Climate-Resilience Business C2 - Carbon-Conscious Asset และ C3 - Coalition, Co-Creation, and Collective Efforts for All ซึ่งทั้งหมดได้ถูกถ่ายทอดเป็นแผนวิสาหกิจขององค์กร และแผนปฏิบัติการในระดับหน่วยธุรกิจ สายงาน หน่วยงานสนับสนุน รวมทั้งบริษัทในกลุ่ม ปตท. อีกทั้งกำหนดเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับองค์กร (SE-AM KPIs/ Corporate KPIs) ระดับสายงาน เพื่อผลักดันไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร นอกจากนี้ยังถูกกำหนดเป็นความเสี่ยงระดับองค์กร (Corporate Risk Profile) ซึ่งมีการกำหนดแผนบริหารความเสี่ยงอย่างครบถ้วน นอกจากนี้ ปตท. ยังได้ปรับโครงสร้างองค์กร จัดตั้งสายงาน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ความยั่งยืนองค์กร ขึ้น ตามรายละเอียดในหัวข้อ โครงสร้างกำกับดูแลด้านความยั่งยืน อีกทั้งจัดตั้งคณะกรรมการและคณะทำงานเฉพาะกิจในการจัดทำแผนแม่บท และแผนการดำเนินงานลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกกลุ่ม ปตท. เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้

ปตท. มีการติดตามและสรุปความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนวิสาหกิจและเป้าหมายต่อคณะกรรมการในระดับหน่วยธุรกิจ และสรุปรายงานในภาพรวมของทั้งบริษัทต่อคณะกรรมการตามโครงสร้างกำกับดูแลทั้งในระดับจัดการและคณะกรรมการ ปตท. เพื่อทบทวน ให้คำแนะนำและผลักดันการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดเป็นรายไตรมาส



C1

Climate-Resilience Business

ลงทุนในพลังงานสะอาด ปล่อยคาร์บอนต่ำ และการปรับโครงสร้างธุรกิจ โดยปรับพอร์ตธุรกิจให้สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของโลกและประเทศไทย

การดำเนินงานที่สำคัญ

- ธุรกิจไฮโดรคาร์บอน เน้นไปที่ก๊าซธรรมชาติและ LNG ควบคู่กับการสร้างการเติบโตผ่านการลงทุนใน LNG Value Chain
- ออกจากธุรกิจถ่านหินโดยสิ้นเชิง
- ขยายการลงทุนพลังงานหมุนเวียน ทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง
- สำรวจและผลิตเชื้อเพลิงที่เป็นก๊าซธรรมชาติ ขยายการลงทุนผลิต Clean Hydrogen รวมทั้งพลังงานหมุนเวียน
- ปรับการลงทุนไปสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำให้มากขึ้น



C2

Carbon-Conscious Asset

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกระบวนการผลิตและกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทผ่านวิธีการต่าง ๆ

การดำเนินงานที่สำคัญ

- การอนุรักษ์พลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน
- การใช้พลังงานสะอาดและพลังงานหมุนเวียน
- การนำเทคโนโลยีล้ำสมัย เช่น เตาปฏิกรณ์นิวเคลียร์แบบโมดูลาร์ขนาดเล็ก (Small Modular Reactor: SMR) และอื่น ๆ มาประยุกต์ใช้

C3

Coalition, Co-Creation, and Collective Efforts for All

ประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยเป็นแกนหลักของประเทศในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีในการลดก๊าซเรือนกระจกอาทิ การดักจับและการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture and Storage: CCS) การใช้ประโยชน์จากไฮโดรเจน และการปลูกและบำรุงรักษาป่าร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ด้วยวิธีทางธรรมชาติ

การดำเนินงานที่สำคัญ

- โครงการ Carbon Capture and Storage ที่แหล่งอาทิตย์/ โครงการ Eastern Thailand CCS Hub
- การปลูกป่าใหม่เพิ่มขึ้นอีก 2 ล้านไร่

การจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร

ในระหว่างปี 2567 - 2571 กลุ่ม ปตท. ได้จัดเตรียมแผนการลงทุนระยะเวลา 5 ปี ในวงเงินรวมประมาณ 1.094 ล้านล้านบาท เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงาน รักษาความสามารถในการแข่งขันและสร้างการเติบโตทางธุรกิจให้แก่กลุ่ม ปตท. ตลอดจนแสวงหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจพลังงานใหม่ โดยเฉพาะธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture and Storage: CCS) และธุรกิจไฮโดรเจนโดยจะเร่งลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการกักเก็บคาร์บอนจากกระบวนการผลิตของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. รวมถึงมุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนอย่างสมดุลมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) เพื่อให้สอดรับกับทิศทางการเติบโตของธุรกิจพลังงานโลก ซึ่งในปี 2567 เบิกจ่ายลงทุนไปแล้ว 281,582 ล้านบาท

ผลการดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงาน C^3



C1 Climate-Resilience Business

ก๊าซธรรมชาติและ LNG

ธุรกิจไฮโดรคาร์บอน เน้นไปที่ก๊าซธรรมชาติและ LNG ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงที่สะอาดในช่วงเวลาเปลี่ยนผ่านพลังงาน โดยมีการจัดหาก๊าซฯ จากแหล่งต่าง ๆ ทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ และการนำเข้า LNG ให้เพียงพอต่อความต้องการของประเทศไทย ลงทุนในโครงสร้างพื้นฐาน ควบคู่กับการสร้างการเติบโตผ่านการลงทุนใน LNG Value Chain โดยมีสัญญาซื้อขาย LNG ระยะยาวรวม 6.2 ล้านตัน

การยกเลิกการลงทุนในธุรกิจถ่านหิน

ออกจากธุรกิจถ่านหินโดยสิ้นเชิง โดยดำเนินการตั้งแต่ปี 2566

พลังงานหมุนเวียน

GPSC ขยายการลงทุนพลังงานหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง ทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งจัดหาพลังงานไฟฟ้าที่เสถียรและสะอาดเพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก Scope 2 ให้กลุ่ม ปตท. ในปี 2567 มีกำลังผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเพิ่มขึ้นจาก 4.9 กิกะวัตต์ เป็น 9.9 กิกะวัตต์

การสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ปตท.สผ. เน้นการสำรวจและผลิตเชื้อเพลิงที่เป็นก๊าซธรรมชาติ และขยายการลงทุนผลิต Clean Hydrogen ในประเทศโอมาน รวมทั้งพลังงานหมุนเวียน เช่น โครงการพลังงานลมนอกชายฝั่ง (Seagreen Offshore Wind) ในประเทศสกอตแลนด์ สหราชอาณาจักร

ธุรกิจคาร์บอนต่ำ

ปรับการลงทุนไปสู่ธุรกิจคาร์บอนต่ำให้มากขึ้น เช่น OR มุ่งเน้นธุรกิจ Mobility และ Lifestyle และต่อยอดธุรกิจ EV Charging รวมถึงขยายการลงทุนสู่ธุรกิจเคมีภัณฑ์มูลค่าสูง (High Value Business) และธุรกิจ Bio-Based and Circular ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมของ GC

ผลิตภัณฑ์ที่เกิดจากการใช้ประโยชน์จากคาร์บอนไดออกไซด์ด้วยเทคโนโลยี Carbon Capture and Utilization (CCU)

ปตท. ศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาธุรกิจผ่านการใช้เทคโนโลยีที่สามารถนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากโรงแยกก๊าซธรรมชาติมาเป็นสารตั้งต้นในการผลิตผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ อาทิ เมทานอล ซึ่งเป็นสารตั้งต้นสำคัญในอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์หรือเชื้อเพลิง ซึ่งปัจจุบันประเทศไทย ยังต้องพึ่งพาการนำเข้าจากต่างประเทศในสัดส่วนที่สูงกว่าที่ผลิตได้ภายในประเทศ หรือแคลเซียมคาร์บอเนตที่ภูมิภาคเอเชียตะวันตกเฉียงใต้ยังมีความต้องการเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง เพื่อนำไปผลิตพลาสติก กาว หรือยางสังเคราะห์ โครงการเหล่านี้อยู่ระหว่างการศึกษาโอกาสการลงทุนและอาจขยายผลพร้อมแสวงหาพันธมิตรในการสร้างธุรกิจใหม่และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ประเทศไทยในระดับโลก

C2 Carbon-Conscious Asset

การปรับปรุงกระบวนการผลิตและการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

ปตท. ลงทุนก่อสร้างโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 7 เพื่อทดแทนโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 1 โดยใช้งบประมาณกว่า 18,000 ล้านบาท มีแผนเริ่มดำเนินการเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date: COD) ในปี 2568 ซึ่งมีการออกแบบระบบทำความเย็นของกระบวนการผลิตให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ลดความเสี่ยงในการดำเนินการ โดยนำความเย็นจาก LNG มาใช้ซึ่งลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 112,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี เมื่อเทียบกับโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 1



ปี 2567 โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ดำเนินโครงการติดตั้ง Regenerative Thermal Oxidizer (RTO) ในโรงแยกก๊าซฯ หน่วยที่ 5, 6 และ Ethane Separation Plant (ESP) โดยคาดว่าจะสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 190,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

โครงการใช้พลังงานหมุนเวียนในพื้นที่ปฏิบัติงาน

ในปี 2567 ปตท. อยู่ระหว่างติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์ เพื่อทดแทนการใช้ไฟฟ้าจากสายส่งในพื้นที่คลังก๊าซเขาบ่อยาและคลังน้ำมันศรีราชา โดยติดตั้ง Solar Floating กำลังการผลิต 100 กิโลวัตต์ โดยคาดว่าสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 63 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

C3 Coalition, Co-Creation, and Collective Efforts for All

โครงการดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture and Storage: CCS)

ดำเนินการดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากกระบวนการผลิตในพื้นที่ทะเลอ่าวไทยและศึกษาความเป็นไปได้ในการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในพื้นที่ใกล้ชายฝั่งตะวันออก ภายใต้ความร่วมมือภายในกลุ่ม ปตท. โดยมีความก้าวหน้าการดำเนินงาน ดังนี้

- **Offshore:** กลุ่ม ปตท. มีแผนพัฒนาโครงการดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CCS) ที่แหล่งก๊าซธรรมชาติโครงการอาทิตย์ในอ่าวไทย ซึ่งปัจจุบันโครงการได้ทำการศึกษาและออกแบบทางวิศวกรรม (FEED) แล้วเสร็จ อยู่ระหว่างดำเนินการทำข้อตกลงต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่การตัดสินใจขั้นสุดท้าย (Final Investment Decision: FID) ในช่วงต้นปี 2568 โดยหลังจากตัดสินใจลงทุนจะใช้เวลาพัฒนาโครงการอีกประมาณ 3 ปี ก่อนจะสามารถเริ่มดำเนินกระบวนการอัดกลับคาร์บอนได้ เมื่อดำเนินการเต็มความสามารถจะสามารถกักเก็บคาร์บอนได้รวมประมาณปีละ 0.7 - 1 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

- **Nearshore:** โครงการดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ กลุ่ม ปตท. ในพื้นที่ใกล้ชายฝั่งทะเลภาคตะวันออก ประมาณการปริมาณดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 6 - 10 ล้านตันต่อปี โดยมีแผนเริ่มดำเนินการโครงการได้ภายในปี 2577 โดยที่ผ่านมากลุ่ม ปตท. ได้จัดทำรายงานการศึกษาโครงการดักจับและกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ในพื้นที่ภาคตะวันออกเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศไทย หรือ Eastern Thailand CCS Hub (White Paper) นำเสนอต่อภาครัฐในนามของกลุ่ม ปตท. ผ่านคณะอนุกรรมการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศด้านการขับเคลื่อนการลดก๊าซเรือนกระจกจากการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการดักจับการใช้ประโยชน์และกักเก็บคาร์บอนของประเทศ ภายใต้คณะกรรมการนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศแห่งชาติ อีกทั้งได้ร่วมกันศึกษาประมาณการค่าใช้จ่ายในการดักจับคาร์บอนไดออกไซด์ในแต่ละกระบวนการผลิต (CO_2 Capture Cost Estimation & Prioritize) การศึกษาความเป็นไปได้ในการรวบรวมและขนส่ง (Feasibility Study for Gathering and Transportation) และรูปแบบการทำธุรกิจ (CCS Business Model) เพื่อใช้ในการวางแผนการลงทุนในอนาคตต่อไป โดยในปี 2567 กลุ่ม ปตท. ได้สร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและเสนอบรรจุแผนโครงการด้านเทคโนโลยีและงานวิจัย CCS เข้าเป็นส่วนหนึ่งของแผนพลังงานชาติ (National Energy Plan: NEP)

นอกจากนี้ กลุ่ม ปตท. ได้เข้าร่วมกลุ่มพันธมิตรด้านการดักจับใช้ประโยชน์ และกักเก็บคาร์บอนแห่งประเทศไทย หรือ Thailand CCUS Alliance (TCCA) ร่วมกับสถาบันการศึกษาชั้นนำ บริษัทเอกชน หน่วยงานภาครัฐ และองค์กรสาธารณะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างฐานความร่วมมือที่เข้มแข็งและมุ่งขับเคลื่อนเทคโนโลยี CCUS ในทุกมิติ เพื่อให้ทุกภาคส่วนร่วมกันผลักดันการดำเนินโครงการ CCS ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม และสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายของประเทศในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

โครงการพลังงานจากเชื้อเพลิงไฮโดรเจน

การนำก๊าซไฮโดรเจนมาใช้เป็นเชื้อเพลิงในภาคอุตสาหกรรม หรือใช้ในเซลล์เชื้อเพลิงผ่านกระบวนการไฟฟ้าเคมีเพื่อเปลี่ยนเป็นพลังงานไฟฟ้า มีข้อดีคือเป็นพลังงานสะอาดไม่ก่อให้เกิดมลพิษ ที่ผ่านมา ปตท. ได้ริเริ่มในการจัดตั้ง Hydrogen Thailand Club เมื่อปี 2562 ซึ่งปัจจุบันคือ สมาคมไฮโดรเจนประเทศไทย หรือ Hydrogen Thailand Association เพื่อขับเคลื่อนเทคโนโลยีไฮโดรเจน เป็นพลังงานทางเลือกใหม่แห่งอนาคตสำหรับประเทศไทย

ปตท. ได้กำหนดไฮโดรเจนเป็นหนึ่งในยุทธศาสตร์สำคัญ เพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเพื่อตอบสนองนโยบายของภาครัฐตามร่างแผน PDP 2567 ที่จะมีการนำไฮโดรเจนมาใช้ผสมในเชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติ ในสัดส่วนร้อยละ 5 ในภาคการผลิตไฟฟ้าภายในปี 2573 ซึ่ง ปตท. มีแผนในการเตรียมความพร้อมด้านโครงสร้างพื้นฐาน รวมถึงการดำเนินการต่าง ๆ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้ ปตท. ยังร่วมกับบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (OR) บริษัท บางกอกอินดัสเทรียล แก๊ส จำกัด (BIG) บริษัท โตโยต้า ไดฮัทสุ เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ แมนูแฟคเจอริ่ง จำกัด (TDEM) และบริษัท โตโยต้า มอเตอร์ ประเทศไทย จำกัด (TMT) นำรถยนต์ไฟฟ้าเซลล์เชื้อเพลิงรุ่นมิไร (Mirai) ของโตโยต้า มาทดสอบการใช้งานเชื้อเพลิงไฮโดรเจนสำหรับรถยนต์ไฟฟ้าเซลล์เชื้อเพลิง ที่สถานีเติมไฮโดรเจนแห่งแรกของประเทศไทย ณ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ซึ่งโครงการสำเร็จลุล่วงแล้ว



ในปี 2567 ที่ผ่านมา ปตท. ได้ร่วมกับ Hydrogen Thailand Association นำเสนอโครงการนำร่องด้านไฮโดรเจน 9 โครงการต่อภาครัฐ ซึ่งครอบคลุมทั้งการผลิตและการใช้ไฮโดรเจนในภาคพลังงาน ซึ่งโครงการนำร่องดังกล่าวได้รับการบรรจุลงในแผนงานโครงการ กิจกรรมสำคัญภายใต้แผนปฏิบัติการด้านพลังงานเป็นที่เรียบร้อยแล้ว

ความร่วมมือกับภาครัฐในการเพิ่มพื้นที่สีเขียว

จากโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เนื่องในโอกาสทรงครองราชย์ปีที่ 50 ซึ่ง ปตท. ได้ดำเนินการปลูกและฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมมาตั้งแต่ปี 2537 รวมทั้งหมด 1 ล้านไร่ ในทุกภูมิภาคของประเทศ รวมทั้งได้พัฒนาเครือข่ายอนุรักษ์และรักษาป่าให้ยั่งยืน เช่น ราษฎรอาสาสมัครพิทักษ์ป่ารอบแปลงปลูกป่า รวมถึงเครือข่ายความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมเพื่อการอนุรักษ์ดิน น้ำ ป่า อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง จนถึงปัจจุบัน ในปี 2567 ปตท. ยังคงมุ่งมั่นที่จะเพิ่มพื้นที่สีเขียวเพื่อเพิ่มการดูดซับก๊าซเรือนกระจกด้วยวิธีทางธรรมชาติ โดยกำหนดแผนปลูกป่าบกและป่าชายเลนเพิ่มขึ้นอีก 1 ล้านไร่ ภายในปี 2573

พร้อมวางแผนดูแลบำรุงรักษา และทำการสำรวจพื้นที่และติดตามผลการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์จากป่าในแต่ละภูมิภาคของประเทศอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2567 ปตท. ได้รับการสนับสนุนพื้นที่และดำเนินการปลูกป่าแล้วกว่า 62,696.3 ไร่ ใน 17 จังหวัด ควบคู่กับการนำแปลงปลูกขึ้นทะเบียนโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย หรือ T-VER ที่จะยกระดับการปลูกฟื้นฟูป่าไม้ให้มีมาตรฐานเป็นไปตามหลักวิชาการ โดยดำเนินการขอขึ้นทะเบียนการรับรองคาร์บอนเครดิต (T-VER) พื้นที่ปลูกปี 2566 แล้วทั้งสิ้น 8 โครงการ รวมพื้นที่ 84,791.70 ไร่



ปตท. ขับเคลื่อนการดำเนินงานร่วมกับชุมชน โดยส่งเสริมการจัดตั้งกลุ่มวิสาหกิจชุมชนเพื่อดำเนินการปลูกและบำรุงรักษา ตลอดจนการให้ความรู้ สร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ และสิ่งแวดล้อม เสริมสร้างทุนทางสังคมและเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจให้ชุมชนอยู่ร่วมกับป่าอย่างยั่งยืน

นอกจากนั้น ปตท. ยังได้ร่วมกับบริษัท AI and Robotics Ventures (ARV) ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่มของ ปตท.สผ. และบริษัท วรุณา (ประเทศไทย) จำกัด ประยุกต์ใช้นวัตกรรมการประเมินการดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ของป่าไม้ด้วยเทคโนโลยีการสำรวจระยะไกลในการบริหารจัดการข้อมูลภาคป่าไม้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด



ความร่วมมือกับภาครัฐและเครือข่ายต่าง ๆ

ปตท. ร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) และองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) (อบก.) จัดประชุมภาคีการขับเคลื่อนการปฏิบัติงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของไทย (Thailand Climate Action Conference หรือ TCAC) ประจำปี 2567 เพื่อเป็นเวทีแสดงพลังการขับเคลื่อนการดำเนินงานการต่อสู้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสำหรับทุกระดับและทุกภาคส่วน ให้บรรลุเป้าหมายการมีส่วนร่วมที่ประเทศกำหนด (Nationally Determined Contribution: NDC) ในปี 2573 อีกทั้งสนับสนุนและเข้าร่วมโครงการ Climate Action Leader Forum รุ่น 3 จัดโดย อบก. ร่วมกับ สส. สร้างเวทีรูปแบบใหม่ที่เรียนเชิญผู้นำจากทุกภาคส่วนร่วมหารือแลกเปลี่ยนมุมมองความคิด ประสบการณ์ และบทบาทการมีส่วนร่วมลดโลกร้อนมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน นอกจากนี้ ปตท. ยังได้เข้าร่วมจัดแสดงนิทรรศการและกิจกรรมคู่ขนาน (Side Event) หัวข้อ Sustainable Growth: Key to Thailand's Net Zero Success แลกเปลี่ยนมุมมองและประสบการณ์ร่วมกับ สส. และ อบก. ภายใน Thailand Pavilion ในการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 29 (COP29) ระหว่างวันที่ 16 - 22 พฤศจิกายน 2567 ณ กรุงบากู สาธารณรัฐอาเซอร์ไบจาน

ปตท. ในฐานะประธานเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย หรือ Thailand Climate Neutral Network (TCNN) ซึ่งจัดตั้งโดย อบก. ได้ร่วมมือกับสมาชิกมากกว่า 700 องค์กร จากทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐภาคเอกชน สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ มูลนิธิและองค์กรไม่แสวงหาผลกำไร ผลักดันการดำเนินงานผ่านคณะอนุกรรมการ 3 ด้าน ได้แก่ ด้านนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ด้านตลาดคาร์บอน และด้าน Implementation and Engagement เพื่อส่งเสริมความร่วมมือในการยกระดับการลดก๊าซเรือนกระจก สร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนบนสังคมที่เป็นมิตรต่อสภาพภูมิอากาศ กำหนดแผนขับเคลื่อนการดำเนินงานผลักดันเชิงนโยบาย ยกระดับมาตรฐานการลดก๊าซเรือนกระจกเทียบเท่าสากล มุ่งเป็น "เครือข่ายแกนนำของประเทศไทยสู่การบรรลุเป้าหมาย Carbon Neutrality และ Net Zero Emissions" โดย ปตท. ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกประเภท "องค์กรผู้พัฒนานวัตกรรมด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก" หรือ Climate Action Innovator "องค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก" หรือ Climate Action Leading Organization (CALO) และโครงการ Climate Neutral Now ของ United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC) โดยในปี 2567 ปตท. เป็น 1 ใน 23 องค์กรของประเทศที่ได้รับมอบโล่ประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก (CALO) ประเภทยอดเยี่ยม ที่มีผลการประเมินในด้านการตรวจวัด และการลดก๊าซเรือนกระจก

ในระดับทอง (จากองค์กร CALO ทั้งหมด 125 องค์กร) อีกทั้ง ปตท. ยังร่วมมือกับเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย ร่วมประชุมหารือ และนำเสนอข้อเสนอเชิงนโยบายต่อภาครัฐ ในการสนับสนุนการลดก๊าซเรือนกระจกของประเทศ เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน กับกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม (สส.) เพื่อช่วยผลักดันและขับเคลื่อนข้อเสนอเชิงนโยบายฯนำไปสู่การกำหนดนโยบายอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

การพัฒนาและประยุกต์ใช้เครื่องมือและกลไกสนับสนุนการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

การประยุกต์ใช้แนวทาง Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

ปตท. ผนวกกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาสที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เข้ากับกระบวนการวางแผนกลยุทธ์และการบริหารจัดการความเสี่ยงระดับองค์กร โดยได้นำกระบวนการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านสภาพอากาศ (Climate Scenario Analysis) ตามแนวทาง TCFD เข้ามาใช้ในการประเมินและทำความเข้าใจว่า ความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศทั้งทางกายภาพ (Physical) และความเสี่ยงระหว่างช่วงเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ (Transition) ที่จะมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในแต่ละช่วงเวลา ทั้งนี้ การประเมินความเสี่ยงทั้งสองรูปแบบจะครอบคลุมกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและกลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย และกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน โดยได้ประยุกต์ใช้มาตรฐานการเปิดเผยข้อมูลของบริษัทด้านโอกาสและความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ International Financial Report Standards (IFRS) Sustainability Disclosure Standards: S2 Climate-related Disclosures ที่เชื่อมโยงกับ TCFD อีกด้วย สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน หัวข้อย่อย การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การใช้กลไกราคาคาร์บอน (Internal Carbon Price) เพื่อประกอบการพิจารณาลงทุนของ ปตท.

กลไกราคาคาร์บอนนับเป็นหนึ่งในเครื่องมือที่ ปตท. ใช้ประกอบการพิจารณาเพื่อตัดสินใจลงทุนในโครงการที่มีส่วนช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และช่วยลดผลกระทบจากปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงช่วยให้การดำเนินธุรกิจของ ปตท. มุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการบริหารการลงทุน (Strategic Investment Management Committee: SIMC) และคณะกรรมการจัดการของ ปตท. โดยรูปแบบการใช้กลไกราคาคาร์บอนของ ปตท. จะเป็นแบบราคาเงา (Shadow Price) ที่อัตรา 20 เหรียญสหรัฐต่อตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ครอบคลุมโครงการหรือแผนงานปล่อยและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมดที่ต้องผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารการลงทุน เช่น การใช้พลังงานหมุนเวียนในพื้นที่ปฏิบัติการ และการพิจารณาคัดเลือกโครงการการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไปใช้ประโยชน์ นอกจากนี้ ปตท. ยังผลักดันและสนับสนุนให้บริษัทในกลุ่ม ปตท. นำหลักการการใช้กลไกราคาคาร์บอนไปประยุกต์ใช้ในการพิจารณากลั่นกรองหรือคัดเลือกโครงการเพื่อส่งเสริมให้บริษัทในกลุ่ม ปตท. สามารถคัดเลือกโครงการด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อดำเนินการให้สอดคล้องตามเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกลุ่ม ปตท.

การปรับปรุงการจัดทำบัญชีและการรายงานข้อมูลก๊าซเรือนกระจก

ปตท. จัดทำบัญชีและรายงานข้อมูลการปล่อย การดูดซับ และการกักเก็บปริมาณก๊าซเรือนกระจก ซึ่งครอบคลุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงาน (Scope 2) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) และการดูดกลับก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมปลูกป่าของ ปตท. โดยปี 2567 ปตท. ได้ปรับปรุงคู่มือการรายงานและจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกของกลุ่ม ปตท. ครอบคลุมวิธีการคำนวณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) สำหรับกิจกรรมที่มีนัยสำคัญ ประกอบด้วย การเผาไหม้เชื้อเพลิงที่ ปตท. จำหน่าย การกำจัดของเสียจากกระบวนการผลิต การกำจัดซากผลิตภัณฑ์ที่กลุ่ม ปตท. จำหน่าย และการเดินทางเพื่อธุรกิจ นอกจากนี้ ปตท. ได้ศึกษาแนวทางและรูปแบบการกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) จากกิจกรรมที่มีนัยสำคัญที่มีศักยภาพและโอกาสที่จะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ ได้แก่ การกำจัดของเสียจากกระบวนการผลิต โดยกำหนดกรอบลดปริมาณลงร้อยละ 5 ในปี 2573 จากปีฐาน (ปี 2563) ซึ่งจะสนับสนุนการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจหมุนเวียนของ ปตท. อีกด้วย

นอกจากนี้ ปตท. ได้พัฒนาเครื่องมือการคำนวณให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล ได้แก่ Intergovernmental Panel on Climate Change (IPCC) และมาตรฐานประเทศไทย ได้แก่ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เพื่อใช้สำหรับการรายงานข้อมูลการดูดกลับก๊าซเรือนกระจก และได้ปรับปรุงคู่มือการรายงานและจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกของกลุ่ม ปตท. สอดคล้องและเป็นแนวทางเดียวกันทั้งกลุ่ม ปตท.

การจัดทำข้อมูลคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO)

ปตท. ได้จัดทำข้อมูลปริมาณการปล่อยและการดูดกลับก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมขององค์กร ในปี 2566 และ 2567 โดยใช้วิธีการตามหลักเกณฑ์ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ซึ่งครอบคลุมขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม และการดูดกลับก๊าซเรือนกระจกจากการปลูกและบำรุงรักษาป่าจากโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ (ดำเนินการปลูกป่าตั้งแต่ปี 2537) สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน

การรับรองสถานะ มุ่งสู่ Net Zero Pathway

ปตท. ได้เข้าร่วมเป็นองค์กรนำร่องและยื่นขอรับรองการมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Pathway) กับ อบก. ซึ่งเป็นการดำเนินการตามข้อกำหนดและแนวทางการรับรองการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero GHG Emissions) เพื่อให้เกิดความมั่นใจได้ว่า การกำหนดเป้าหมาย Net Zero Emissions และแนวทางการลดก๊าซเรือนกระจกของ ปตท. นั้นเป็นไปตามหลักสากลและสอดคล้องตามมาตรฐานของประเทศไทย โดย ปตท. ได้รับการรับรองการมุ่งสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Pathway) จาก อบก. เมื่อวันที่ 27 พฤศจิกายน 2567

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่สำคัญ

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อม ปตท.

หน่วย: ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

Scope 1 & 2 & 3	2564	2565	2566	2567
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1)	9.83	9.61	9.83	10.86
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 2) (เชิงพื้นที่)	0.23	0.22	0.18	0.18
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 2) (เชิงตลาด)	0.28	0.28	0.19	0.20
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3)				
- การเผาไหม้ผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงที่ ปตท. จำหน่าย	74.02	70.73	73.66	71.54
- การกำจัดของเสียจากกระบวนการผลิต	N/A	N/A	0.0036	0.0056
- การเดินทางเพื่อธุรกิจ	0.0002	0.0036	0.0032	0.0029

หมายเหตุ:

- *การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อมของ ปตท. ครอบคลุมกิจกรรมการดำเนินงานที่ ปตท. ดำเนินการเองเท่านั้น*
- *ปี 2563 - 2565 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 3) นับเฉพาะก๊าซเรือนกระจกจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงที่ ปตท. จำหน่ายเท่านั้น ปี 2566 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 3) ของ ปตท. ครอบคลุมกิจกรรมการเผาไหม้เชื้อเพลิงที่ ปตท. จำหน่าย (Use of Sold Product) ขยะจากกระบวนการผลิต (Waste Generated in Operations) และการเดินทางเพื่อธุรกิจ (Business Travel)*
- *การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 2) ของ ปตท. มาจากการซื้อไฟฟ้าและไฟจากโซลาร์เซลล์ที่ติดตั้งและใช้งานในพื้นที่สถาบันนวัตกรรม โรงแยกก๊าซธรรมชาติขนอม พื้นที่โครงการวังจันทร์วัลเลย์ ระบบปฏิบัติการท่อส่งก๊าซธรรมชาติ และการดำเนินการของหน่วยงานก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์*
- *ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (เชิงตลาด) มาจากกิจกรรมการใช้ไฟฟ้าจากระบบสายส่งและการใช้ไฟฟ้าที่ซื้อจากโรงไฟฟ้าเอกชน GPSC และ GC*
- *ข้อมูลแหล่งที่มาของค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factor) และค่าศักยภาพโลกร้อน (Global Warming Potential: GWP) ที่ใช้ อ้างอิงถึงแหล่งที่มาของ GWP จาก IPCC AR6*
- *มาตรฐาน วิธีการ สมมติฐาน และ/หรือเครื่องมือคำนวณที่ใช้ อ้างอิงจาก GHG Protocol และ API Compendium*
- *การกำหนดค่าเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของ ปตท. เป็นการควบคุมการดำเนินงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1) และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 2) (เชิงตลาด)*

การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อมกลุ่ม ปตท.[1, 8]

หน่วย: ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

Scope 1 & 2	2564	2565	2566	2567
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1)[2, 3]	47.18	45.29	40.32	40.50
การปล่อย CO_2 ทางชีวภาพ (Biogenic CO_2 Emissions)[7]	N/A	0.004	0.007	0.011
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 2) (เชิงพื้นที่)	1.12	0.65	0.86	0.95
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อม (Scope 2) (เชิงตลาด)[2, 3]	1.46	0.86	0.87	0.95
Scope 3[2, 3]				
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการเผาไหม้ผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงที่ ปตท. และกลุ่ม ปตท. จำหน่าย (Scope 3)[4, 5, 6]	113.48	132.13	134.26	132.16
กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเชื้อเพลิงและพลังงาน[9]	N/A	N/A	0.05	0.06
การกำจัดของเสียจากกระบวนการผลิต[10]	N/A	0.04	0.01	0.03
การเดินทางเพื่อธุรกิจ[11]	N/A	0.004	0.01	0.01
การกำจัดซากผลิตภัณฑ์ที่กลุ่ม ปตท. จำหน่าย[12]	N/A	N/A	0.90	0.93

หมายเหตุ:

1 *ขอบเขตข้อมูลภายใต้รูปแบบการควบคุมเชิงปฏิบัติการครอบคลุมบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นทางตรงมากกว่าร้อยละ 20 และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่หรือถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 100 รวมถึงบริษัทร่วมทุนที่มีสัดส่วนการถือหุ้นใหญ่เท่ากัน โดยก๊าซเรือนกระจกภายใต้บริษัทเหล่านั้นครอบคลุมบริษัทที่ถูกถือหุ้นทางตรงมากกว่าร้อยละ 20 และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่หรือถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 100 รวมถึงบริษัทร่วมทุนมีสัดส่วนการถือหุ้นใหญ่เท่ากันเช่นเดียวกัน*

2 *การรายงานก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อม ไม่รวมการดำเนินงานของ GC ในต่างประเทศ ซึ่งคาดการณ์ว่าจะมีการปลดปล่อยประมาณ 0.31 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และ 0.01 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าตามลำดับ (ซึ่งคาดการณ์จากข้อมูลการดำเนินกิจการในปี 2563)*

3 *ข้อมูลปี 2562 - 2567 ของกลุ่ม ปตท. มีการปรับการคำนวณเนื่องจาก*
- *มีการเพิ่มขอบเขตองค์กร (Organization Boundary) เนื่องจากการเข้าดำเนินการในพื้นที่ จี2 ของ ปตท.สผ. ในปี 2565, การขยายขอบเขตการรายงานครอบคลุมบริษัทในกลุ่มของ TOP (TLB, TOPSPP, TPX, LABIX) และ GC (BPE, EOEG, GCL, GCME, GCMP, GCO, GCP, BPA, Phenol, GCS, ME I&II, NPS S&E, TPRC, TTT), การควบรวมกิจการของ TOP และ TP (ไทยออยล์ เพาเวอร์) ในปี 2564, การเข้าซื้อกิจการโรงงานผลิตไฟฟ้าและไอน้ำของ GLOW Group ของ GPSC ในปี 2562*
- *มีการเพิ่มขอบเขตการดำเนินงาน (Operational Boundary) เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของการรายงาน โออาร์พี, เอชจีพี, การใช้พื้นที่สำนักงาน EnCo และระยอง, Lab, Innovation 2, และ Workshop ของ GC, คลังและลานถังของ IRPC, แอลพีจีไซเลนเดอร์ สงขลา และศูนย์กระจายสินค้าน้ำมันหล่อลื่นบางปะกงของ OR*
- *มีการเพิ่มเติมของกิจกรรมที่มีการเริ่มดำเนินการของเครื่องกำเนิดไฟฟ้าในพื้นที่ PTTLNG ในปี 2563*
- *ปี 2567 มีการเพิ่มขอบเขตการดำเนินงาน (Operational Boundary) เนื่องจากการเพิ่มขึ้นของการรายงาน GC Campus ของ พีทีที โกลบอล เคมิคอล, The EnCony และอาคาร Enco Terminal ของบริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด และ LNG Map Ta Phut Terminal 2 (LMPT2) ของบริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด และมีการปรับรูปแบบการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกของระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ ปตท. ในหมวดการรั่วไหล (Fugitive) เป็นการคำนวณรายอุปกรณ์*

4 *ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) ครอบคลุมการเผาไหม้ผลิตภัณฑ์เชื้อเพลิงที่ ปตท. และ OR จำหน่าย (ก๊าซธรรมชาติ น้ำมันเบนซิน น้ำมันดีเซล น้ำมันอากาศยาน น้ำมันเตา ก๊าซปิโตรเลียมเหลว และน้ำมันก๊าด) โดย ปตท. บริหารจัดการปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) ผ่านการตั้งเป้าหมายการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม (Scope 1 และ 2) ของ ปตท. ต่อปริมาณการขายผลิตภัณฑ์ของ ปตท. ซึ่งอยู่ภายใต้ระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ*

5 *ขอบเขตข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) ปี 2562 - 2564 ครอบคลุม ปตท. และ OR*

6 *ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ ของกลุ่ม ปตท. ปี 2565 - 2567 มาจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงที่จำหน่ายโดย ปตท., GC, TOP, IRPC และ OR คำนวณมาจากข้อมูลปริมาณการจำหน่ายเชื้อเพลิง โดยกรมธุรกิจพลังงาน ซึ่งการใช้เชื้อเพลิงสำหรับกระบวนการผลิตของลูกค้าประมาณร้อยละ 42 ของปริมาณก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) นับเป็นการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง (Scope 1) จากกิจกรรมการเผาไหม้แบบอยู่กับที่ ภายใต้ขอบเขตบัญชีก๊าซเรือนกระจกของนิติบุคคลและองค์กร ซึ่งส่วนมากมีการควบคุมผ่านการกำหนดเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นศูนย์ขององค์กรนั้น*

7 *เริ่มรายงานการปล่อย CO_2 ทางชีวภาพ (Biogenic CO_2 Emissions)*

8 *การรายงานการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรอยู่ระหว่างการขยายการเก็บข้อมูลก๊าซเรือนกระจกขององค์กรเพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินการ ทั้งนี้กรณีมีการปรับปรุงแล้วเสร็จจะมีการปรับปรุงข้อมูลเพื่อรายงานในการเปิดเผยข้อมูลในลำดับถัดไป*

9 *ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) ครอบคลุมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับพลังงานที่สูญเสียจากการซื้อไฟฟ้าจากผู้ผลิตภายนอกกลุ่ม ปตท. เข้ามาใช้ภายในกลุ่ม ปตท.*

10 *ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) ครอบคลุมการกำจัดของเสียจากกระบวนการผลิตของ ปตท., ปตท.สผ., GC, IRPC, GPSC, OR และ TTM*

11 *ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) ปี 2566 - 2567 ครอบคลุมการเดินทางเพื่อธุรกิจโดยเครื่องบินของ ปตท., ปตท.สผ., IRPC, PTTLNG, และ TTM*

12 *ข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ (Scope 3) ปี 2566 - 2567 ครอบคลุมการกำจัดซากผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีที่กลุ่ม ปตท. จำหน่ายของ GC และ IRPC*

ความเข้มของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก[1, 5]

หน่วย: กิโลกรัมคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ

ความเข้มของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	2564	2565	2566	2567
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม ปตท. ทั้งทางตรงและทางอ้อม (Scope 1 และ 2)[2]	92.72	82.86[3]	84.35	91.15
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจกรรมของ ปตท. ทั้งทางตรงและทางอ้อม (Scope 1 และ 2)	43.37	38.37	36.18	40.71
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจกรรมของ กลุ่ม ปตท. ทั้งทางตรง ทางอ้อม และการเผาไหม้ผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงที่ ปตท. จำหน่าย (Scope 1, 2 และ 3)[4]	398.97	398.38	336.81	330.25
การปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินกิจกรรมของ ปตท. ทั้งทางตรง ทางอ้อม และการเผาไหม้ผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงที่ ปตท. จำหน่าย (Scope 1, 2 และ 3)	317.31	310.05	304.53	304.09

หมายเหตุ:

1 *ขอบเขตข้อมูลภายใต้รูปแบบการควบคุมเชิงปฏิบัติการครอบคลุมบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นทางตรงมากกว่าร้อยละ 20 และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่หรือถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 100 รวมถึงบริษัทร่วมทุนที่มีสัดส่วนการถือหุ้นใหญ่เท่ากัน โดยก๊าซเรือนกระจกภายใต้บริษัทเหล่านั้นครอบคลุมบริษัทที่ถูกถือหุ้นทางตรงมากกว่าร้อยละ 20 และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่หรือถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 100 รวมถึงบริษัทร่วมทุนมีสัดส่วนการถือหุ้นใหญ่เท่ากันเช่นเดียวกัน*

2 *คำนวณจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกลุ่ม ปตท. และยอดจำหน่ายเชื้อเพลิงของ ปตท. และ OR*

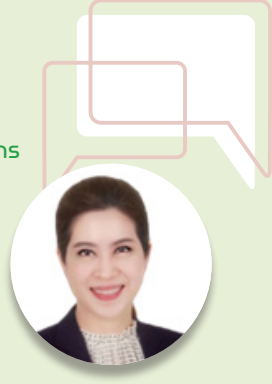
3 *คำนวณจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามขอบเขตองค์กรที่เปิดเผยในรายงานประจำปี 2564*

4 *คำนวณจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อมกลุ่ม ปตท. ร่วมกับก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมอื่น ๆ และยอดจำหน่ายเชื้อเพลิงของ ปตท. และ OR ตามขอบเขตองค์กรระหว่างปี 2563 - 2567*

5 *การกำหนดเป้าหมายและการรายงานความเข้มของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอยู่ระหว่างพิจารณาปรับปรุงค่าดังกล่าว เนื่องจากอยู่ระหว่างการขยายการเก็บข้อมูลก๊าซเรือนกระจกขององค์กรเพื่อให้ครอบคลุมการดำเนินการ ทั้งนี้ กรณีมีการปรับปรุงแล้วเสร็จจะมีการปรับปรุงข้อมูลเพื่อรายงานในการเปิดเผยข้อมูลในลำดับถัดไป*

ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปตท. ได้รับการรับรองจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ให้เป็น “องค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก” Climate Action Leading Organization (CALO) ในระดับ Gold ถึง 2 ปีซ้อน แสดงให้เห็นถึงวิสัยทัศน์และความมุ่งมั่นในการสร้างอนาคตสังคมไทยที่ยั่งยืนและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมุ่งสู่การบรรลุเป้าหมาย Net Zero Emissions ภายในปี 2593 ถือเป็นต้นแบบที่ยอดเยี่ยมสำหรับองค์กรอื่น ๆ ในประเทศไทย ซึ่งการดำเนินงานของ ปตท. จะมีส่วนสำคัญยิ่งในการร่วมผลักดันให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมาย Net Zero Emissions ตามที่ได้ประกาศเจตนารมณ์ไว้”



ดร.ณัฐริกา วายุภาพ นิติพน
รองผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
รักษาการผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

การดำเนินงานในอนาคต

เพื่อขับเคลื่อนกลกยุทธ์ด้านความยั่งยืนของกลุ่ม ปตท. ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้ กลุ่ม ปตท. ได้จัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะกิจในการจัดทำแผนแม่บทและแผนการดำเนินงานลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกกลุ่ม ปตท. (PTT Group Decarbonization Masterplan and Execution Roadmap Steering Committee หรือ G-Decarbon) และคณะทำงานเฉพาะกิจในการจัดทำแผนแม่บทและแผนการดำเนินงานลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกกลุ่ม ปตท. (PTT Group Decarbonization Masterplan and Execution Roadmap Working Team หรือ G-Decarbon Working Team) โดยดำเนินการศึกษาและจัดทำ PTT Group Decarbonization Masterplan and Execution Roadmap ครอบคลุมการดำเนินงานตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำของ กลุ่ม ปตท. ทั้งนี้ โครงการดักจับ ใช้ประโยชน์ และกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture Utilization and Storage: CCUS) และโครงการไฮโดรเจน ถือเป็นส่วนหนึ่งในแผนการดำเนินงานลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกลุ่ม ปตท. โดยกลุ่ม ปตท. มีแผนลงนามในบันทึกข้อตกลงโครงการศึกษาความเป็นไปได้การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดักจับ ใช้ประโยชน์และกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CCUS) และบันทึกข้อตกลงการพัฒนาธุรกิจและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีไฮโดรเจนคาร์บอนต่ำของกลุ่ม ปตท. เพื่อร่วมกันศึกษาโครงสร้างต้นทุนที่เหมาะสม ความคุ้มค่าเชิงเศรษฐศาสตร์และความสามารถในการแข่งขัน

สำหรับโครงการในอนาคต ปตท. มุ่งเน้นในเรื่องการปรับปรุงประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต โดยได้มีการติดตั้งหน่วยกำจัดมลพิษทางอากาศจากสารประกอบ VOCs และ H_2S ที่โรงแยกก๊าซอีเทน (ESP) และโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 6 ซึ่งจะเริ่มเดินระบบได้ในปี 2568 โดยคาดว่าจะลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 200,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี นอกจากนี้ ยังมีแผนการศึกษาเพื่อปรับปรุงวิธีการคำนวณการรั่วไหลของมีเทนจากกิจกรรมขนส่งทางท่อส่งก๊าซธรรมชาติเพื่อบริหารจัดการก๊าซมีเทนของระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติอีกด้วย โดยคาดว่าจะลดก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 120,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ ปตท.

อาชีวอนามัยและความปลอดภัย



มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)
ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท	
- ค่าใช้จ่ายด้านประกันภัยและค่ารักษาพยาบาลสูงขึ้น - มูลค่าความเสียหายทางการเงินและภาพลักษณ์	+ เพิ่มผลิตภาพในการทำงานและความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจ	+ ลดอัตราการเกิดอุบัติเหตุ/ เจ็บป่วย/ บาดเจ็บในการทำงาน + ยกระดับคุณภาพชีวิตของพนักงาน ผู้รับเหมา และสังคมชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน - การบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงานของพนักงานและผู้รับเหมาที่เกิดจากอุบัติการณ์/ อุบัติเหตุ - อันตรายและความเสี่ยงจากอุบัติเหตุ/ เหตุฉุกเฉินของโครงการก่อสร้าง/ การทำงานต่อชุมชนรอบสถานประกอบการ

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
สูง	สูง	สูง

การบริหารจัดการประเด็น

ตัวชี้วัด	เป้าหมายการดำเนินงาน ระยะสั้น ปี 2567	เป้าหมายการดำเนินงาน ระยะยาว	ผลการดำเนินงานเทียบเป้าหมายระยะสั้น
ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM KPI) และตัวชี้วัดองค์กร (Corporate KPI) Safety Management Effectiveness ประกอบด้วย LTA TRIR และ PSE **ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท. ประจำปี 2564 - 2568 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3 ปี 2567)** ประกอบด้วย LTA TRIR และ PSE **ตัวชี้วัดในเป้าหมาย QSHE** ประกอบด้วย LTA TRIR PSE TROIR จำนวนอุบัติเหตุรถยนต์ระดับร้ายแรง อัตราการเกิดอุบัติเหตุรถขนส่งผลิตภัณฑ์ระดับร้ายแรง และอัตราการเกิดอุบัติเหตุเรือขนส่งผลิตภัณฑ์ระดับร้ายแรง	• LTA พนักงาน = 0 ผู้รับเหมา = 0 • TRIR: พนักงาน ≤ 0.040 ผู้รับเหมา ≤ 0.048 • PSE: Tier 1 = 0 ผลรวม Tier 1 และ 2 ≤ 1 • TROIR = 0 • จำนวนอุบัติเหตุรถยนต์ระดับร้ายแรง = 0 • อัตราการเกิดอุบัติเหตุรถขนส่งผลิตภัณฑ์ระดับร้ายแรง = 0 • อัตราการเกิดอุบัติเหตุเรือขนส่งผลิตภัณฑ์ระดับร้ายแรง = 0	เป้าหมายปี 2573: ทุกตัวชี้วัดมีค่าเป็นศูนย์	• LTA: พนักงาน = 0 ผู้รับเหมา = 0 • TRIR: พนักงาน = 0.031 ผู้รับเหมา = 0 • PSE: Tier 1 = 0 ผลรวม Tier 1 และ 2 = 1 • TROIR = 0 • จำนวนอุบัติเหตุรถยนต์ระดับร้ายแรง = 2 • อัตราการเกิดอุบัติเหตุรถขนส่งผลิตภัณฑ์ระดับร้ายแรง = 0 • อัตราการเกิดอุบัติเหตุเรือขนส่งผลิตภัณฑ์ระดับร้ายแรง = 0

หมายเหตุ:
- *อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Accident: LTA) ของพนักงานและผู้รับเหมา หน่วย: คน*
- *อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานรวม (Total Recordable Injuries Rate: TRIR) ของพนักงานและผู้รับเหมา หน่วย: ต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน*
- *อุบัติเหตุด้านความปลอดภัยกระบวนการผลิต (Process Safety Event: PSE) (ระดับ Tier 1/ ผลรวมระดับ Tier 1 และ 2) หน่วย: ครั้ง*
- *อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานรวม (Total Recordable Occupational Illness Rate: TROIR) ของพนักงาน หน่วย: ต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน*
- *จำนวนอุบัติเหตุรถยนต์ระดับร้ายแรง หน่วย: ครั้ง*
- *อัตราการเกิดอุบัติเหตุรถขนส่งผลิตภัณฑ์ระดับร้ายแรง (Major Truck Accident Rate) หน่วย: ครั้งต่อ 1,000,000 กิโลเมตร*
- *อัตราการเกิดอุบัติเหตุเรือขนส่งผลิตภัณฑ์ ระดับร้ายแรง หน่วย: ครั้งต่อ 1,000 เที่ยวเรือที่เข้าเทียบท่า*

การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs)



แผนงานที่สำคัญ ปี 2567

- การเสริมสร้างความตระหนักรู้และปลูกฝังพฤติกรรมความปลอดภัย
- การผลักดันและส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยขั้นพื้นฐานของ ปตท.
- การเฝ้าระวังทางสุขภาพและประเมินความพร้อมทางสุขภาพในการทำงาน
- การขยายผลการนำเทคนิค Bow Tie Analysis และหลักการ Barrier Validation ไปปฏิบัติใน ปตท. และกลุ่ม ปตท.
- การตรวจประเมินด้านความเสี่ยงและความปลอดภัยในพื้นที่ปฏิบัติการของ ปตท.
- การยกระดับการบริหารจัดการความปลอดภัยในการใช้รถยนต์และการขนส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม
- การทดสอบแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจแบบบูรณาการ
- การพัฒนาระบบรายงานอุบัติการณ์และสิ่งที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด (Incident and Non-Conformance Report Web Application)

ภาพรวมการบริหารจัดการ

ปตท. กำหนด**นโยบายคุณภาพ ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม** (Quality, Security, Safety, Health and Environment: QSHE) **กลุ่ม ปตท.** ซึ่งมีการทบทวนและปรับปรุงล่าสุดในปี 2567 เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและเป็นกรอบในการบริหารจัดการผลกระทบและความเสี่ยงด้าน QSHE ที่อาจเกิดขึ้นในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจอย่างเป็นระบบ โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบและข้อกำหนดขององค์กร มาตรฐานสากล และพันธสัญญาที่เกี่ยวข้องเป็นพื้นฐานขั้นต้น มุ่งเน้นยกระดับผลการดำเนินงานให้ดีขึ้นและบรรลุเป้าหมายที่กำหนดอย่างต่อเนื่อง โดยมีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่ชัดเจน อีกทั้งได้สื่อสารนโยบายให้พนักงานและผู้รับเหมาตลอดห่วงโซ่คุณค่าของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. นำไปปฏิบัติและประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยสามารถอ่านเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ ปตท. หัวข้อ ความยั่งยืน

ในการถ่ายทอดนโยบายสู่การปฏิบัติ ได้กำหนดเป็นเป้าหมายประจำปี และเป้าหมายระยะยาวปี 2573 โดยมีแผนการดำเนินงานรองรับไว้อย่างชัดเจนในแผนแม่บทการบริหารจัดการความยั่งยืนฯ ประจำปี 2564 - 2568 นอกจากนี้ ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดระดับองค์กรในหัวข้อ Safety Management Effectiveness เพื่อวัดผลสมรรถนะของการบริหารจัดการตั้งแต่ระดับประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงมาจนถึงผู้จัดการส่วนขึ้นตรง ประกอบด้วยตัวชี้วัดอุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Accident: LTA) อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานรวม (Total Recordable Injuries Rate: TRIR) และอุบัติเหตุด้านความปลอดภัยกระบวนการผลิต (Process Safety Event: PSE) โดยมีการรายงานความก้าวหน้าของผลการดำเนินงานตามเป้าหมายและตามตัวชี้วัดขององค์กรให้แก่คณะกรรมการตามโครงสร้างการกำกับดูแลทั้งในระดับจัดการและคณะกรรมการ ปตท. เป็นรายไตรมาส รวมทั้งสื่อสารผลการดำเนินงานและประสิทธิผลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบอย่างโปร่งใส รวมถึงเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้รับเหมาแสดงความต้องการและความคาดหวัง อีกทั้งมีส่วนร่วมและให้ข้อเสนอแนะต่อแผนงานซึ่งได้นำมาทบทวนและปรับปรุงการบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง

ระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงาน

ปตท. กำหนดให้การบริหารจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม เป็นหนึ่งในองค์ประกอบหลักของตามระบบบริหารจัดการของ ปตท. (PTT Integrated Management System: PIMS) โดยมีรายละเอียดของข้อกำหนดที่เทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ทุกพื้นที่ปฏิบัติการของ ปตท. ไม่ว่าจะเป็นโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ สถานีหลักก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (NGV) ตลอดจนอาคาร ปตท. สำนักงานใหญ่ และสถาบันนวัตกรรม ต้องนำระบบบริหารจัดการฯ ดังกล่าวไปประยุกต์ใช้ ซึ่งจะมีการตรวจประเมินภายในเป็นประจำทุกปี อีกทั้งมีการขอการรับรองตามมาตรฐานระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) มาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) มาตรฐานระบบการจัดการพลังงาน (ISO 50001) มาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัยและความปลอดภัย (ISO 45001) และมาตรฐานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management) (ISO 22301) อีกด้วย

นอกจากนี้ ปตท. ได้พัฒนา**ระบบบริหารการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ** (Operational Excellence Management System: OEMS) ขึ้นตั้งแต่ปี 2554 ประกอบด้วย 11 องค์ประกอบ โดยกำหนดให้นำไปปฏิบัติในพื้นที่ปฏิบัติการของ ปตท. ที่มีความเสี่ยงสูง ได้แก่ โรงแยกก๊าซธรรมชาติและระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ รวมทั้งบริษัทในกลุ่ม ปตท. ได้แก่ ปตท.สผ., GC, IRPC, TOP, GPSC, OR, PTTLNG, PTT TANK โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศอย่างเป็นระบบ เมื่อเปรียบเทียบกับกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกันในระดับโลกหรือระดับภูมิภาค มีการพัฒนามาตรฐานแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และการแบ่งปันความรู้เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ โดยมีการตรวจประเมินเพื่อวัดระดับการนำไปปฏิบัติร่วมกันภายในกลุ่ม ปตท. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดผลลัพธ์ด้านปฏิบัติการที่เป็นเลิศใน 6 มุมมองที่สำคัญ ได้แก่ Safety (Process & Personnel), Reliability, Energy Efficiency, GHG Emission Reduction, Cash Cost, Return on Invested Capital (ROIC)

นอกจากนั้น ยังมีการทบทวนปรับปรุงระบบ OEMS ให้ทันสมัย สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของกลุ่ม ปตท. และมาตรฐานสากล เช่น ระบบบริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management) ตลอดจนบูรณาการกับระบบงานอื่น ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

องค์ประกอบของระบบบริหารการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ (Operational Excellence Management System: OEMS)



จากการประยุกต์ใช้ระบบบริหารจัดการฯ ดังกล่าวข้างต้น ทำให้มั่นใจได้ว่าทุกพื้นที่ปฏิบัติงานของ ปตท. มีการบริหารจัดการอันตรายและความเสี่ยงด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานอย่างเป็นระบบและรอบด้าน โดยครอบคลุมทั้งผู้ปฏิบัติงานภายในสถานประกอบกิจการ ได้แก่ พนักงานและผู้รับเหมา และภายนอก ได้แก่ ชุมชนรอบข้าง สังคม ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ส่งผลให้ ปตท. มีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานที่เป็นเลิศ ดังจะเห็นได้จากตัวชี้วัดการเกิดอุบัติเหตุต่าง ๆ เป็นไปตามเป้าหมายและอยู่ในระดับ Top-Quartile ในด้านประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตก็เช่นกัน โรงงานในกลุ่ม ปตท. มีเสถียรภาพด้านการผลิตที่สูงขึ้น และมีต้นทุนค่าเสียโอกาส (Opportunity Loss) จากการหยุดการผลิตโดยไม่ได้คาดคิด (Unplanned Shutdown) ลดลง อีกทั้งมีการปรับปรุงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดต้นทุนการผลิตอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ ปตท. ได้รับรางวัลสถานประกอบกิจการดีเด่นด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานในระดับประเทศอย่างต่อเนื่อง

ระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม ในโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่

ในการก่อสร้างโครงการขนาดใหญ่ เช่น โครงการระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติและโรงแยกก๊าซธรรมชาติภายใต้การดำเนินงานของ ปตท. ต้องทำการศึกษาและประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) ที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนปฏิบัติการด้านสิ่งแวดล้อมตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดย ปตท. มีการกำกับ ติดตามและควบคุมผู้รับเหมาของโครงการให้ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบสิ่งแวดล้อม และมาตรการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมที่ระบุในรายงาน EIA ฉบับที่ได้รับความเห็นชอบอย่างครบถ้วน และรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการฯ ไปยังหน่วยงานอนุญาตที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุก 6 เดือน หรือตามเงื่อนไขที่แต่ละหน่วยงานกำหนดไว้ นอกจากนี้ ปตท. ยังมีข้อกำหนดการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ผู้รับเหมาโครงการก่อสร้างต้องนำไปปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมทั้งกำหนดค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด ได้แก่ ร้อยละของการควบคุมการติดตามตรวจสอบให้มีการปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อม อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Accident: LTA) และอัตราการบาดเจ็บจากการทำงานรวม (Total Recordable Injuries Rate: TRIR) ซึ่งมีการติดตามและวัดผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

การสื่อสาร การมีส่วนร่วม และการให้คำปรึกษา

ปตท. มีการสื่อสารนโยบาย แนวทางบริหารจัดการ และผลการดำเนินงานให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกรับทราบอย่างโปร่งใส นอกจากนี้ ยังเปิดโอกาสให้พนักงานและผู้รับเหมามีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ขอคำปรึกษา ตลอดจนแจ้งความต้องการ ความคาดหวัง ข้อสงสัยและข้อกังวลใจต่อกระบวนการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น การประชุมความปลอดภัยก่อนเริ่มปฏิบัติงานประจำวัน ระบบข้อร้องเรียนของ ปตท. การร้องเรียนผ่านผู้บังคับบัญชา การร้องเรียนผ่านฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคลของแต่ละหน่วยธุรกิจโดยตรง ระบบข้อร้องเรียนแรงงานสัมพันธ์ของส่วนแรงงานสัมพันธ์ สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (สร.ปตท.) การประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ซึ่งมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน โดยมีผู้บริหารระดับสูงและผู้แทนฝ่ายลูกจ้างร่วมเป็นกรรมการ รวมทั้งในแต่ละพื้นที่ปฏิบัติการของ ปตท. มีการจัดตั้งคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (คปอ.) ตามที่กฎหมายกำหนด ซึ่งมีพนักงานเป็นตัวแทนนายจ้างและลูกจ้าง มีหน้าที่พิจารณานโยบายแผนงานส่งเสริมการดำเนินงาน ให้ความคิดเห็นในการปรับปรุงด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานโดยมีการประชุมเป็นประจำทุกเดือน

ผลการดำเนินงาน

ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

การเสริมสร้างความตระหนักรู้ และปลูกฝังพฤติกรรมความปลอดภัย

ปตท. สร้างและส่งเสริมวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยเริ่มดำเนินโครงการ Incident and Injury Free (IIF) ที่โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยองและขนอม มุ่งเน้นบูรณาการกระบวนการแก้ไขปัญหาตามหลัก IIF ทั้ง 5 ขั้นตอน ได้แก่ การวางแผนงาน การประเมิน การสร้างการมีส่วนร่วม การสร้างทักษะ และการดำเนินโครงการอย่างยั่งยืน และขยายผลการประยุกต์ใช้ไปยังสายงานระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ มีการส่งเสริมการสร้างความตระหนักและพฤติกรรมด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยกำหนดให้ทุกพื้นที่ปฏิบัติการมีการปรับปรุงความปลอดภัยในพื้นที่ปฏิบัติงานผ่านกิจกรรม Small Group Activity (SGA) ส่งผลให้คะแนนประเมินระดับวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยของสายงานระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติมีคะแนนเพิ่มสูงขึ้นจาก 4.36 เป็น 4.49 จากคะแนนเต็ม 5 และมีสถิติจำนวนอุบัติเหตุระดับร้ายแรงเป็นศูนย์ นอกจากนี้ยังมีการจัดอบรม เสริมสร้างความรู้และพฤติกรรมด้านความปลอดภัยให้แก่ผู้ปฏิบัติงานของสถานีจ่ายก๊าซหลัก หรือสถานีแม่ (Mother Station) จำนวน 9 แห่ง มีผู้เข้าร่วมอบรมรวม 180 คน ทั้งนี้ ปตท. มีแผนปรับปรุงวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยให้ดียิ่งขึ้นและขยายผลอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมทั้งองค์กรอีกด้วย

การผลักดันและสนับสนุนการปฏิบัติงาน ตามกฎความปลอดภัยขั้นพื้นฐานของ ปตท.

ปตท. จัดทำสื่อวีดิทัศน์และแผ่นพับกฎความปลอดภัยขั้นพื้นฐานของ ปตท. (PTT Life Saving Rules) รวมทั้งทบทวนเอกสารขั้นตอนการปฏิบัติงานตามกฎความปลอดภัยขั้นพื้นฐานของ ปตท. เพื่อใช้ในการสื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาที่มาปฏิบัติงาน อีกทั้งมีการจัดอบรม เพื่อช่วยส่งเสริมให้พนักงานปฏิบัติงานอย่างปลอดภัย ลดความเสี่ยง ป้องกันการเกิดอุบัติเหตุและการบาดเจ็บจากการทำงาน โดยให้ความสำคัญกับการควบคุมการปฏิบัติงานในหน้างานจริงของทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน ได้แก่ ระบบการขออนุญาตทำงาน การตัดแยกแหล่งพลังงาน การทำงานในที่อับอากาศ การทำงานบนที่สูง การใช้อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (PPE) การยกเคลื่อนย้าย วัตถุ สิ่งของ และการจัดการสารเคมี

การเฝ้าระวังทางสุขภาพและประเมิน ความพร้อมทางสุขภาพในการทำงาน

ปตท. จัดจ้างแพทย์อาชีวเวชศาสตร์มาดำเนินการทบทวนการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพ (Health Risk Assessment: HRA) โดยครอบคลุมสิ่งคุกคามอันตรายทั้งหมดที่อาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพของพนักงาน การกำหนดรายการตรวจสุขภาพทางอาชีวอนามัยประจำปี เพื่อประเมินความพร้อมในการทำงานและเฝ้าระวังด้านสุขภาพให้แก่พนักงาน และกำหนดมาตรการควบคุมและลดความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบด้านสุขภาพ ในปี 2567 มีการจัดอบรมหลักสูตรด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยให้แก่พนักงาน ได้แก่ หลักสูตรมาตรการอนุรักษ์การได้ยิน (Hearing Conservation) เพื่อให้ความรู้ในการป้องกันอันตรายจากเสียงในการทำงาน และหลักสูตรหลักการพื้นฐานและเชิงลึกด้านการยศาสตร์สำหรับงานคอมพิวเตอร์ และงานยกเคลื่อนย้ายวัสดุด้วยแรงกาย ให้แก่พนักงานที่ปฏิบัติงานในสำนักงานและพื้นที่ปฏิบัติการ เพื่อให้นำไปใช้ในการสำรวจและปรับปรุงประเด็นปัญหาด้านการยศาสตร์ รวมทั้งการจัดทำเอกสารแนวทางการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการยศาสตร์ดังกล่าว เพื่อยกระดับให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล นอกจากนี้มีการจัดโครงการส่งเสริมสุขภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้พนักงานและผู้รับเหมามีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรง เช่น โครงการส่งเสริมการออกกำลังกาย Fight Fat Fun โครงการ GSP Anti Office Syndrome ที่โรงแยกก๊าซธรรมชาติ และการสื่อสารเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพให้พนักงานและผู้รับเหมาได้รับทราบผ่านอีเมลประชาสัมพันธ์ภายใน ปตท.

การบริหารความปลอดภัยในกระบวนการผลิต

ปตท. และกลุ่ม ปตท. ประยุกต์ใช้เทคนิค Bow Tie Analysis และการตรวจสอบประสิทธิภาพและความพร้อมของมาตรการควบคุม (Barrier Validation) เหตุการณ์อุบัติเหตุร้ายแรง (Major Accident Event: MAE) ในการวิเคราะห์และจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในกระบวนการผลิตเพื่อควบคุมการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรงในพื้นที่ปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง ในปี 2567 มีการขยายผลการประยุกต์ใช้เทคนิค Bow Tie Analysis ไปยังพื้นที่ปฏิบัติการเพิ่มเติมจำนวน 2 พื้นที่ ได้แก่ สถานีเพิ่มความดันก๊าซธรรมชาติวังน้อย (Wangnoi Compressor Station: WCS) และคลังน้ำมันศรีราชา ทำให้พื้นที่ปฏิบัติการที่มีความเสี่ยงในการเกิดอุบัติร้ายแรงทุกพื้นที่ มีการประยุกต์ใช้เทคนิค Bow Tie Analysis ครบถ้วนแล้ว ซึ่งต่อไปจะเข้าสู่ระยะของการทบทวนรายละเอียดและปรับปรุงข้อมูลความเสี่ยงให้เป็นปัจจุบัน และดูแลมาตรการควบคุมให้มีความพร้อมใช้งานอย่างเหมาะสมต่อไป อีกทั้งยังได้ขยายผลการทำ Barrier Validation เพิ่มเติมจำนวน 1 พื้นที่ ได้แก่ สถานีเพิ่มความดันก๊าซธรรมชาติราชบุรี (Ratchaburi Compressor Station: RCS) ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญที่ตรวจสอบทั้งมาตรการควบคุมประเภทอุปกรณ์และมาตรการควบคุมประเภทบุคคล พร้อมทั้งส่งเสริมให้พัฒนาและยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัยกระบวนการผลิตในพื้นที่ปฏิบัติการของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. ป้องกันและลดผลกระทบที่รุนแรงจากอุบัติเหตุร้ายแรง เช่น ไฟไหม้ ระเบิด และสารเคมีอันตรายรั่วไหล

นอกจากนี้ ปตท. ได้ขยายผลการดำเนินการตรวจประเมินด้านความพร้อมใช้งานของเครื่องจักรอุปกรณ์ (Asset Integrity) ในพื้นที่ปฏิบัติการของ ปตท. ภายใต้โครงการ PTT Safety Risk Assessment and Assurance ที่ดำเนินการในปี 2567 อีกจำนวน 9 พื้นที่ เพื่อยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยการปฏิบัติการอย่างต่อเนื่อง

การเรียนรู้จากอุบัติเหตุระดับร้ายแรง (Lesson Learned from Major Accidents) ในปี 2567

รายละเอียดเหตุการณ์

กรณีอุบัติเหตุสารละลาย Benfield รั่วไหลจาก Line Drain ในพื้นที่โรงแยกก๊าซธรรมชาติ ขณะทำการ Drain สารละลาย Benfield ภายใน Turbine ทำให้มีสารละลายรั่วไหลจากกระบวนการผลิตและพนักงานที่ได้รับบาดเจ็บได้รับการรักษาทางการแพทย์ (Medical Treatment Case)

มาตรการแก้ไขและป้องกัน

จากการวิเคราะห์หาสาเหตุพื้นฐาน ได้กำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ โดยมุ่งเน้นการทบทวนความเสี่ยงในการปฏิบัติงานให้ครอบคลุมกับอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้น ตรวจสอบความพร้อมใช้งานของอุปกรณ์ ทบทวนวิธีการปฏิบัติงาน กำหนดมาตรการทางด้านวิศวกรรม รวมทั้งส่งเสริมความตระหนักถึงอันตรายที่อาจจะเกิดขึ้นในขั้นตอนการทำงาน

การบริหารความปลอดภัยในการใช้รถยนต์และการขนส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม

ปตท. มุ่งมั่นยกระดับการบริหารความปลอดภัยในการใช้รถยนต์และการขนส่งให้มีประสิทธิภาพ และมุ่งสู่เป้าหมายควบคุมการเกิดอุบัติเหตุขั้นร้ายแรงให้เป็นศูนย์ ดังนี้

การใช้รถยนต์ส่วนกลางของ ปตท.

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง: ผู้บริหาร พนักงาน และผู้รับเหมา ได้แก่ พนักงานขับรถ

- พัฒนาระบบ Defensive Driving Auto-Assessment System (DAS) ซึ่งเป็นระบบและอุปกรณ์สำหรับประเมินพฤติกรรมการขับขี่บนถนนจริง (On Road Driving Test - Commentary Driving) แบบอัตโนมัติตามหลักการขับขี่เชิงป้องกัน (Defensive Driving) สำหรับการประเมินผลภาคปฏิบัติในหลักสูตร Defensive Driving เพื่อขอและต่อใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ส่วนกลางของ ปตท. ทดแทนการใช้มนุษย์ในการประเมินผล ซึ่งระบบสามารถช่วยเพิ่มประสิทธิภาพความแม่นยำในการประเมินผล นอกจากนี้ยังสามารถแสดงผลการประเมินขับขี่ และคำแนะนำได้เป็นรายบุคคล เพื่อให้พนักงานนำไปพัฒนาทักษะการขับขี่ให้มีความปลอดภัยมากยิ่งขึ้น
- พัฒนาหลักสูตรสำหรับอบรมการขับขี่รถจักรยานยนต์ เพื่อสร้างจิตสำนึก ทัศนคติการขับขี่อย่างปลอดภัย เพื่อลดโอกาสในการเกิดอุบัติเหตุจากการขับขี่รถจักรยานยนต์ รูปแบบการอบรมของหลักสูตรมุ่งเน้นการเรียนรู้แบบมีส่วนร่วม ผ่านการเรียนรู้เชิงทฤษฎีหลักการขับขี่อย่างปลอดภัย การจำลองสถานการณ์การสูญเสียสมรรถภาพในการขับขี่ และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ถอดบทเรียนจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจริงร่วมกันภายในชั้นเรียน

ซึ่งได้กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการอบรม คือ พนักงาน และผู้รับเหมาของ ปตท. โดยในปี 2567 ได้เริ่มจัดอบรมครั้งแรกให้แก่พนักงาน ปตท. และผู้รับเหมาที่ขับขี่รถจักรยานยนต์ประเภทบิ๊กไบค์ ในพื้นที่โรงแยกก๊าซธรรมชาติ จังหวัดระยอง จำนวน 50 คน และจะขยายผลจัดการฝึกอบรมในพื้นที่ปฏิบัติการอื่น ๆ ในปี 2568 ต่อไป

การเรียนรู้จากอุบัติเหตุระดับร้ายแรง (Lesson Learned from Major Accidents) ปี 2567

รายละเอียดเหตุการณ์

พนักงานขับรถยนต์ส่วนกลางของหน่วยงานชนเสาไฟส่องสว่าง ทำให้รถยนต์เสียหาย มีมูลค่าความเสียหายระดับร้ายแรง

มาตรการแก้ไขและป้องกัน

จากการวิเคราะห์หาสาเหตุพื้นฐานได้กำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ โดยอบรมทบทวนการขับขี่อย่างปลอดภัย (Defensive Driving) ให้พนักงานที่ขับขี่และควบคุมการใช้ยานพาหนะประจำหน่วยงานตามมาตรการที่กำหนดอย่างเคร่งครัด และจัดทำ Lesson Learned เพื่อสื่อสารสร้างความตระหนักให้แก่ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องขับขี่รถยนต์ของ ปตท.

การขนส่งผลิตภัณฑ์ทางถนน

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง: บริษัทรับเหมาขนส่ง

- ร่วมกับคณะทำงานความปลอดภัยการขนส่ง กลุ่ม ปตท. (PTT Group Transportation Safety Taskforce) จัดกิจกรรมรณรงค์ ส่งเสริม และสร้างจิตสำนึก วัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในการขนส่ง รวมทั้งการสนับสนุนนโยบายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ให้แก่บริษัทรับเหมาขนส่งทางถนน ใน 2 กิจกรรม ดังนี้
  - กิจกรรม Risk in Road Safety การสำรวจและประเมินจุดเสี่ยงเส้นทางบนถนน มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกเรื่องความปลอดภัย โดยกระตุ้นให้พนักงานขับรถขนส่งผลิตภัณฑ์เป็นผู้ค้นหาและรายงานจุดเสี่ยงที่พบบนท้องถนนระหว่างการขนส่งผลิตภัณฑ์มายัง ปตท. เพื่อพิจารณาคัดเลือกนำไปกำหนดมาตรการแก้ไขป้องกัน หรือลดความเสี่ยง รวบรวมเป็นฐานข้อมูลและสื่อความในกลุ่มบริษัทรับเหมาขนส่ง โดยในปี 2567 มีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 532 คน และมีการรายงานจุดเสี่ยงเข้ามาทั้งหมด 1,163 จุดเสี่ยง
  - กิจกรรม Eco Driving การลดการใช้เชื้อเพลิงของการขนส่งทางถนน มุ่งเน้นกระตุ้นให้บริษัทรับเหมาขนส่งผลิตภัณฑ์ทางถนนขับขี่อย่างมีประสิทธิภาพ ลดการใช้พลังงานเชื้อเพลิงโดยไม่จำเป็น นำไปสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง ซึ่งในปี 2567 ที่ผ่านมา สามารถลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงลงได้ 1.4 ล้านลิตรต่อปี หรือเทียบเท่าได้กับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงได้ 4.8 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
- ร่วมกับสมาคมอนุรักษ์สภาพแวดล้อมของกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมัน (Oil Industry Environmental Safety Group Association: IESG) และสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.) จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ถังบรรจุและการขนส่งทางถนน รวมถึงการฝึกซ้อมแผนการจัดการเหตุฉุกเฉิน ซึ่งในปี 2567 ได้ดำเนินการจัดอบรมไปใน 2 จังหวัด ประกอบด้วยจังหวัดจันทบุรีและจังหวัดสุรินทร์



การขนส่งผลิตภัณฑ์ทางราง

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง: การรถไฟแห่งประเทศไทย

- การขนส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเหลว ถังบรรจุและการขนส่งก๊าซปิโตรเลียมเหลวทางรถไฟ รวมถึงการดับเพลิงขั้นต้นให้แก่พนักงานของการรถไฟแห่งประเทศไทย เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณสมบัติและการจัดการเหตุฉุกเฉินเบื้องต้น
- ร่วมกับการรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) และหน่วยงานราชการเทศบาลบางละมุง จังหวัดชลบุรี จัดการฝึกซ้อมแผนการจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤตด้านการขนส่งผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมเหลวทางราง จากกรณีเหตุรถไฟขนส่งก๊าซปิโตรเลียมเหลวตกราง ณ สถานีรถไฟบางละมุง จังหวัดชลบุรี เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติที่ถูกต้องเมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินให้แก่พนักงาน ผู้รับเหมา และหน่วยงานราชการ อีกทั้งยังช่วยเพิ่มความมั่นใจให้แก่ชุมชนและหน่วยงานในพื้นที่ เกี่ยวกับการจัดการและตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉิน โดยการซ้อมแผนดังกล่าวมีการประเมินประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และรับข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้องเพื่อนำไปพัฒนา ปรับปรุงการจัดการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

การขนส่งผลิตภัณฑ์ทางน้ำ

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง: บริษัทรับเหมาขนส่งทางเรือ

- ร่วมกับกลุ่ม ปตท. ประกอบด้วย ปตท.สผ., GC, IRPC, TOP, OR, PTTLNG และ PTT TANK ยกระดับมาตรฐานและการดำเนินงานด้านความปลอดภัย โดยริเริ่มดำเนินโครงการ PTT Group Marine Safety Award เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายอุบัติเหตุการขนส่งผลิตภัณฑ์ทางน้ำเป็นศูนย์ โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผล 3 ด้านหลัก ได้แก่ Maintain คือ การพัฒนาและรักษาการดำเนินงานด้านความปลอดภัยในการขนส่งผลิตภัณฑ์ทางเรือ Collaboration คือ ความร่วมมือในการดำเนินงาน และ Promotion คือ การยกระดับการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture)

การรายงานอุบัติการณ์และสิ่งที่ไม่เป็นไปตามข้อกำหนด (Incident and Non-Conformance Management)

ปตท. กำหนดให้การรายงานอุบัติการณ์ ทั้งที่เป็นอุบัติเหตุ (Accident) เหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ (Near Miss) การกระทำและสภาพที่ต่ำกว่ามาตรฐาน (Substandard Act and Substandard Condition) รวมทั้งสิ่งที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อกำหนด หรือขั้นตอนการดำเนินงานเป็นหน้าที่ของพนักงานทุกคน โดยรายงานผ่านระบบ Web Application อุบัติการณ์ที่มีการรายงานทุกรายการจะถูกพิจารณาและวิเคราะห์หาสาเหตุ เพื่อกำหนดมาตรการแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ ตลอดจนจัดทำเป็น Lesson Learned แจ้งเวียนหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างพื้นที่ สายงาน บริษัทภายในกลุ่ม ปตท. อีกด้วย ในปี 2567 มีรายงานทั้งหมด 4,972 รายงาน สะท้อนให้เห็นถึงความมีจิตสำนึก ความตระหนักรู้ และทัศนคติเชิงบวกในด้านความปลอดภัยของพนักงานที่ดีมาก

การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤต

ในแต่ละพื้นที่ปฏิบัติงานจะมีการจัดทำแผนฉุกเฉินประจำพื้นที่และสื่อความให้ชุมชนโดยรอบรับทราบรายละเอียดของขั้นตอนการดำเนินงาน รวมทั้งการอพยพ ในแต่ละปีทุกพื้นที่ปฏิบัติงานจะจัดให้มีการซ้อมแผนฉุกเฉิน/ แผนอพยพ โดยให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมซ้อมและสังเกตการณ์ด้วย สำหรับการจัดการในระดับองค์กร ในปี 2567 ได้มีการปรับปรุงแนวทางการบริหารจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤต กลุ่ม ปตท. (PTT Group Emergency & crisis Management Guideline) โดยเริ่มพิจารณานำระบบการบัญชาการเหตุการณ์ (Incident Command System: ICS) มาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับการจัดการเหตุให้สอดคล้องกับแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ ปี 2564 - 2570 เพื่อบูรณาการประสานความร่วมมือและเชื่อมโยงข้อมูลด้านต่าง ๆ กับหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2567 ปตท. จัดให้มีการฝึกซ้อมแผนการจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤตระดับจังหวัด ร่วมกับกรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย หน่วยงานราชการในจังหวัดนครนายก และบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้ผู้บริหารและทุกหน่วยงานเข้าใจบทบาทหน้าที่ สามารถบูรณาการกระบวนการบริหารจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤตให้สอดคล้องกันอย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ และบริหารจัดการให้ธุรกิจดำเนินไปได้อย่างต่อเนื่อง โดยจำลองสถานการณ์ฝึกซ้อมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดนครนายก (สาธารณภัยระดับกลาง ระดับ 2) ในพื้นที่แนวท่อส่งก๊าซธรรมชาติภายในจังหวัดนครนายก บริเวณแนวท่อส่งก๊าซธรรมชาติโครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 4 (ระยอง-แก่งคอย) ขนาด 42 นิ้ว ณ ตำบลพรหมณี อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก โดยในการฝึกซ้อม มีผู้ว่าราชการจังหวัดนครนายก สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด พลังงานจังหวัด สำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัด สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคอำเภอเมืองนครนายก โรงพยาบาลนครนายก สถานีตำรวจภูธรเมืองนครนายก องค์การบริหารส่วนตำบลพรหมณี และตัวแทนประชาชนในพื้นที่

การบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ปตท. มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงแผนในการจัดหาแหล่งทรัพยากรสำรองในกรณีฉุกเฉิน พร้อมทั้งฝึกซ้อมแผนบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 ได้มีการทดสอบระบบในสถานการณ์จำลอง กรณี LNG Map Ta Phut Terminal 1 (LMPT1) ของ PTTLNG ถูกวางเพลิงและท่อส่งก๊าซธรรมชาติถูกก่อวินาศกรรม ส่งผลให้ต้องมีการบริหารจัดการกรณีก๊าซธรรมชาติฝั่งตะวันออกได้รับผลกระทบมากกว่า 1 แหล่ง โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธานฯ และมีผู้บริหารตามโครงสร้างศูนย์บริหารจัดการภาวะวิกฤตและบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Crisis Management Center: CMC) เข้าร่วมการฝึกซ้อมด้วยมีการประสานไปยังศูนย์บริหารจัดการเหตุฉุกเฉินของกลุ่มธุรกิจ ผ่านระบบการประชุมทางไกลด้วยวีดิทัศน์ ในส่วนของการรับรองมาตรฐานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจตาม ISO 22301 ซึ่งครอบคลุมงานดูแลระบบสาธารณูปโภคของบริษัทยังคงรักษาการรับรองระบบจากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ (สรอ.) อย่างต่อเนื่อง



ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดและเป้าหมายที่สำคัญ

ตัวชี้วัด		2564	2565	2566	2567
อุบัติเหตุถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Accident: LTA) (คน)					
เป้าหมาย	พนักงาน ผู้รับเหมา	0 0	0 0	0 0	0 0
ผลการดำเนินงาน	พนักงาน ผู้รับเหมา	0 0	0 0	0 3	0 0
อัตราการบาดเจ็บจากการทำงานรวม (Total Recordable Injuries Rate: TRIR) ต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน					
เป้าหมาย	พนักงาน ผู้รับเหมา	≤ 0.066 ≤ 0.080	≤ 0.053 ≤ 0.064	≤ 0.046 ≤ 0.056	≤ 0.040 ≤ 0.048
ผลการดำเนินงาน	พนักงาน	0 หรือคิดเป็น 0 ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงทำงาน	0.063 หรือคิดเป็น 0.315 ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงทำงาน	0.033 หรือคิดเป็น 0.163 ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงทำงาน	0.031 หรือคิดเป็น 0.156 ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงทำงาน
	ผู้รับเหมา	0.038 หรือคิดเป็น 0.210 ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงทำงาน	0.038 หรือคิดเป็น 0.190 ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงทำงาน	0.028 หรือคิดเป็น 0.138 ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงทำงาน	0 หรือคิดเป็น 0 ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงทำงาน
อัตราการเจ็บป่วยจากการทำงานรวม (Total Recordable Occupational Illness Rate: TROIR) ต่อ 200,000 ชั่วโมงการทำงาน					
เป้าหมาย	พนักงาน	≤ 0.108	≤ 0.096	≤ 0.084	≤ 0.072
ผลการดำเนินงาน	พนักงาน	0 หรือ คิดเป็น 0 ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงทำงาน	0 หรือ คิดเป็น 0 ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงทำงาน	0 หรือ คิดเป็น 0 ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงทำงาน	0 หรือ คิดเป็น 0 ต่อ 1,000,000 ชั่วโมงทำงาน
อุบัติเหตุในกระบวนการผลิตของ ปตท. Tier 1* (ครั้ง)					
เป้าหมาย		0	0	0	0
ผลการดำเนินงาน		1	0	0	0
อุบัติเหตุในกระบวนการผลิตของ ปตท. Tier 1 และ Tier 2* (ครั้ง)					
เป้าหมาย		≤ 1**	≤ 1	≤ 1	≤ 1
ผลการดำเนินงาน		0	1	1	1
จำนวนอุบัติเหตุรถขนส่งผลิตภัณฑ์ระดับร้ายแรง* (Major Truck Accident Rate) (ครั้งต่อ 1,000,000 กิโลเมตร)**					
เป้าหมาย		0.014	0	0	0
ผลการดำเนินงาน		0	0	0	0

หมายเหตุ:

* *การรายงานอุบัติเหตุในกระบวนการผลิตระดับ Tier 1 และ Tier 2 ของ ปตท. อ้างอิงตามมาตรฐานของสถาบันปิโตรเลียมอเมริกัน (American Petroleum Institute: API) API RP 754 และอุบัติเหตุด้านความปลอดภัยกระบวนการผลิตระดับใหญ่หลวง (Catastrophic) และร้ายแรง (Major) ที่เกิดกับระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติที่อยู่ภายนอกเขตพื้นที่ปฏิบัติการ*

** *ปี 2564 ปตท. กำหนดตัวชี้วัดเป้าหมายครอบคลุมเฉพาะ Tier 2*

*** *อุบัติเหตุรถขนส่งผลิตภัณฑ์ระดับร้ายแรงขึ้นไป หมายถึง อุบัติเหตุที่เกิดจากผู้ขับขี่รถขนส่งซึ่งปฏิบัติงานและกิจการต่าง ๆ ให้ ปตท. ที่เป็นฝ่ายผิด แล้วส่งผลให้เกิดความสูญเสียที่มีผลกระทบต่อบุคคล ทรัพย์สิน สิ่งแวดล้อม และสังคมชุมชนตามที่กำหนด*

การร่วมมือกับพันธมิตรและเครือข่ายต่าง ๆ

โครงการความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนด้านความปลอดภัยทางถนน

เพื่อลดการเกิดอุบัติเหตุทางถนนของประเทศไทย ปตท. ได้ประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชน ได้แก่ สำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กรมการขนส่งทางบก แขวงทางหลวง บริษัทกลางประกันภัยสาธารณสุขจังหวัด และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ร่วมกันผลักดัน **โครงการขับดีมีสุข** ในพื้นที่จังหวัดระยอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และความตระหนักในการขับขี่อย่างปลอดภัยต่อตนเอง ผู้ร่วมใช้ทาง และชุมชน โดยในปี 2567 ปตท. ได้ร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัดระยอง จัดกิจกรรมให้แก่โรงเรียน และชุมชนในพื้นที่จังหวัดระยอง ดังนี้

- กิจกรรม **"นักเรียนรุ่นใหม่ ใส่ใจใบขับขี่"** ร่วมกับกรมการขนส่งทางบก และบริษัท เอ็นพีซี เซฟตี้ แอนด์ เอ็นไวรอนเมนทอล เซอร์วิส จำกัด ในการอบรมเทคนิคการขับขี่รถจักรยานยนต์อย่างปลอดภัย เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจในหลักการขับขี่รถจักรยานยนต์อย่างปลอดภัย และขอใบอนุญาตขับขี่รถจักรยานยนต์สำหรับผู้ที่ผ่านการอบรม โดยในปี 2567 ได้ดำเนินการจัดอบรมให้แก่นักเรียนจำนวน 2 โรงเรียน ซึ่งมีนักเรียนผ่านการอบรม และได้รับใบขับขี่รถจักรยานยนต์จำนวน 306 คน
- กิจกรรม ประกวดคลิปวีดิทัศน์ **"ขับ-D Challenge Clip Contest"** ร่วมกับภาคีเครือข่ายเพื่อส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนในจังหวัดระยอง มีส่วนร่วมในการสร้างสรรค์แนวคิด และสร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยที่ดีในการขับขี่ยานพาหนะเพื่อลดอุบัติเหตุทางถนน ผ่านหัวข้อการประกวด "ขับดี..มีสุข ถนนปลอดภัย ถ้าเราช่วยกัน" เพื่อสร้างความตระหนัก และเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของกลุ่มเป้าหมาย โดยในปี 2567 มีผู้สนใจสมัคร และส่งผลงานเข้าร่วมประกวด 47 ทีม จาก 11 สถาบันการศึกษาในจังหวัดระยอง ทั้งในระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา และอนุปริญญาหรือเทียบเท่า และระดับปริญญาตรี ซึ่งผลงานที่ได้รับรางวัลชนะเลิศจำนวน 5 ผลงานได้ถูกนำไปใช้ในการประชาสัมพันธ์การขับขี่ปลอดภัยและรณรงค์ลดอุบัติเหตุทางถนนผ่านช่องทางโซเชียลมีเดียของโครงการขับดี มีสุข



เครือข่ายด้านความมั่นคงปลอดภัย

ในปี 2567 ปตท. สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ สำนักข่าวกรองแห่งชาติ กองบัญชาการตำรวจสันติบาล จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และการรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย ร่วมกันเป็นเจ้าภาพจัด "การประชุมวิชาการ การบริหารจัดการวิกฤตด้านความมั่นคงปลอดภัย ประจำปี 2567 (CI-SEC 2024)" เมื่อวันที่ 28 - 29 สิงหาคม 2567 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่าย และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและประสบการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยให้มีการบูรณาการกันระหว่างหน่วยงานความมั่นคงภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานวิจัยพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี และสถาบันการศึกษาที่เกี่ยวข้อง โดยมีผู้เข้าร่วมจากกลุ่ม ปตท. รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ รวมถึงหน่วยงานความมั่นคงทั้งในระดับยุทธศาสตร์ หน่วยข่าวกรอง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบายด้านความมั่นคงของประเทศ

นอกจากนี้ ในช่วงปี 2566 - 2567 ได้เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบในหลายพื้นที่ ปตท. จึงริเริ่มสร้างเครือข่ายการข่าวด้านความมั่นคงขึ้นในกลุ่ม ปตท. เพื่อเป็นอีกช่องทางหนึ่งสำหรับแลกเปลี่ยนข้อมูลให้แก่หน่วยงานความมั่นคงที่เกี่ยวข้องและประสานความร่วมมือด้านข่าวกรองเพื่อจัดทำแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและเผชิญเหตุจากการก่อความไม่สงบร่วมกัน อีกทั้งได้เล็งเห็นถึงภัยคุกคามใหม่ที่เกิดขึ้นพร้อมกับการพัฒนาเทคโนโลยียานยนต์ไร้คนขับ จึงได้ดำเนินการจัดทำ "แนวทางในการจัดการยานยนต์ไร้คนขับ กลุ่ม ปตท." ขึ้น ด้วยความร่วมมือจากผู้เชี่ยวชาญจากทั้งภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และเอกชน ร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ และความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการภัยคุกคามจากยานยนต์ไร้คนขับ เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ปตท. จะสามารถดำเนินการจัดการภัยคุกคามจากยานยนต์ไร้คนขับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงานในอนาคต

ปตท. มุ่งบริหารจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน โดยมีเป้าหมายมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีอุบัติเหตุเป็นศูนย์ เพื่อสร้างความมั่นใจให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยมุ่งเน้นส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา ในปี 2568 มีแผนการดำเนินงานที่สำคัญ เช่น การขยายผลการสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในสถาบันนวัตกรรม การขยายผลการนำเทคนิค Bow Tie Analysis และหลักการ Barrier Validation รวมถึงการจัดการความปลอดภัยกระบวนการผลิตไปปฏิบัติใช้ในพื้นที่ปฏิบัติการของ ปตท. การพัฒนาระบบการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพบนเว็บไซต์ (Health Risk Assessment on Web) และการพัฒนาระบบประเมินการขับขี่เชิงป้องกันแบบอัตโนมัติ (Defensive Driving Auto-Assessment System)

สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ ปตท.

ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

"ได้รับความร่วมมือจากทีมงาน ปตท. เป็นอย่างดี มีความเป็นมืออาชีพ ช่วยเสริมสร้างเครือข่ายความมั่นคงของประเทศ"



นายสินชัย คารวุตม์
ผู้อำนวยการ
ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

"ปตท. ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) โดยกำหนดนโยบาย เป้าหมาย และแผนการดำเนินงานเป็นประจำทุกปี รวมทั้งส่งเสริมและสร้างความตระหนักด้าน SSHE ให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกคน เพื่อลดความเสี่ยงและผลกระทบด้าน SSHE จากการดำเนินงาน ยกระดับการปฏิบัติการให้มีความเป็นเลิศ (Operational Excellence) และพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง ให้เกิดการยกระดับความสามารถในการแข่งขัน และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กร สนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์กร สร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน"



นางสุชีลา สุวรรณ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารและพัฒนาการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

องค์กรที่ดีต่อสังคม



มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)
ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท	
- มูลค่าความเสียหายทางการเงินและภาพลักษณ์	+ สร้างความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมกับสังคมชุมชนเพื่อให้เกิดความเข้าใจและลดผลกระทบเชิงลบต่อภาพลักษณ์องค์กร	+ พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมการจ้างงานชุมชนในท้องถิ่นรวมถึงตอบสนองต่อนโยบายภาครัฐที่สนับสนุนให้ภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจเข้ามามีบทบาทในการสนับสนุนวิสาหกิจเพื่อสังคม + ส่งเสริมศักยภาพในการเรียนรู้ด้วยตนเองตลอดทุกช่วงวัยซึ่งครอบคลุมตั้งแต่การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การสร้างโอกาสทางการศึกษา การส่งเสริมทักษะและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อความเท่าเทียม ความเสมอภาคในหลากหลายมิติ และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
กลาง	ต่ำ	ต่ำ

การบริหารจัดการประเด็น



วัตถุประสงค์ / เป้าหมาย	เป้าหมายการดำเนินงาน ระยะสั้น ปี 2567	เป้าหมายการดำเนินงาน ระยะยาว	ผลการดำเนินงานเทียบเป้าหมายระยะสั้น
ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM KPI) และตัวชี้วัดองค์กร (Corporate KPI)			
• จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจาก KVIS และ VISTEC	• KVIS: 72 คน (สะสม 494 คน) • VISTEC: 46 คน (สะสม 169 คน)		• KVIS: 72 คน (สะสม 494 คน) • VISTEC: 46 คน (สะสม 169 คน)
• จำนวนผลงานวิจัยจาก VISTEC	• มีผลงานวิจัยเพิ่มขึ้นในแต่ละปีการศึกษา		• 269 ผลงาน (สะสม 1,790 ผลงาน)
ตัวชี้วัดระดับสายงาน (Functional KPI)			
• จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาจากการดำเนินงานโครงการชุมชนเข้มแข็ง	• 7 พื้นที่แม่ข่าย	• 20 พื้นที่	• 7 พื้นที่แม่ข่าย 143 ครัวเรือน
• ผลตอบแทนสุทธิ (Net Income) ทุกครัวเรือน/กลุ่มที่เข้าร่วมโครงการชุมชนเข้มแข็ง (ที่สามารถสร้างรายได้แล้ว)	• รายได้ชุมชนเพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 10 เทียบกับรายได้เดิมของชุมชน		• รายได้เฉลี่ยเพิ่มขึ้นมากกว่าร้อยละ 10 เทียบกับรายได้เดิมของชุมชน
• รายได้สุทธิ (หักรายการรับซื้อจาก ปตท.) จากการสนับสนุนช่องทางจำหน่ายสินค้าชุมชนผ่านโครงการชุมชนยิ้มได้ โดยกลุ่ม ปตท.	• มากกว่าหรือเทียบเท่า 1,500,000 บาท		• 3,090,000 บาท
• จำนวนผู้ด้อยโอกาสที่ได้รับประโยชน์จากการพัฒนาคุณภาพชีวิตผ่านการดำเนินงานของบริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด	• 500 คน	• 701 คน ภายในปี 2570	• 461 คน 96 ชุมชน
ตัวชี้วัดตามแผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท. ประจำปี 2564 - 2568			
• งบประมาณการลงทุนทางสังคม	• อย่างน้อยร้อยละ 1 - 3 ของกำไรจากการดำเนินงานของ ปตท.		• ร้อยละ 1.23 ของกำไรจากการดำเนินงานของ ปตท.
• สัดส่วนงบประมาณบริจาคสาธารณะเทียบกับงบประมาณการดำเนินงานด้านสังคมรวม	• ไม่เกินร้อยละ 30 ของงบประมาณโดยรวม		• ร้อยละ 19.07 ของงบประมาณโดยรวม
• ผลลัพธ์ทางสังคม (SIA) หรือผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI)	• SROI เฉลี่ยทุกโครงการ มากกว่าหรือเท่ากับ 1.3 เท่า (ไม่รวมโครงการทดลองดำเนินการภายใต้ PTT SE Sandbox)		• SROI เฉลี่ยทุกโครงการเท่ากับ 1.55 เท่า (ไม่รวมโครงการทดลองดำเนินการภายใต้ PTT SE Sandbox)

การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs)



แผนงานที่สำคัญ ปี 2567

- สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีระยะยาวผ่านโรงเรียนกำเนิดวิทย์ (KVIS) และสถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC)
- พัฒนากระบวนการผลิตและเพาะปลูกทางการเกษตรอย่างยั่งยืนในโครงการชุมชนเข้มแข็ง ควบคู่ไปกับการส่งเสริมทักษะช่างชุมชนในการบำรุงรักษาอุปกรณ์ทางการเกษตรและด้านพลังงานเพื่อชุมชน
- ส่งเสริมทักษะความรู้ในการพัฒนามาตรฐานคุณภาพสินค้าชุมชน เพื่อสร้างเศรษฐกิจชุมชนได้อย่างยั่งยืน
- พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาสและสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจผ่านการดำเนินงานของบริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด
- อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติผ่านการปลูกป่าพร้อมเผยแพร่องค์ความรู้ของศูนย์เรียนรู้ระบบนิเวศป่า

ภาพรวมการบริหารจัดการ

ปตท. มุ่งสร้างคุณค่าร่วมให้แก่สังคม ชุมชน และประเทศชาติ โดยมีกลยุทธ์ในการดำเนินงานด้านกิจการเพื่อสังคม เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี ผ่านแนวทางการดำเนินงานสำคัญ ดังนี้

- นำความรู้ ความเชี่ยวชาญและศักยภาพในการบริหารจัดการด้านพลังงาน เทคโนโลยีและนวัตกรรม ของกลุ่ม ปตท. มาพัฒนาสังคมและชุมชน
- มุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมและการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนแก่ชุมชนและสังคม
- เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับวิสาหกิจเพื่อสังคมและวิสาหกิจชุมชน ให้สามารถดำเนินงานด้วยตนเองได้อย่างยั่งยืนต่อไป

โดยมุ่งเน้นการดำเนินงานใน 2 ด้าน ได้แก่

1. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชนและสังคม: มุ่งเน้นการส่งเสริมการศึกษา ต่อยอดองค์ความรู้สู่การพัฒนาทักษะชุมชน พัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาสและสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ สนับสนุนให้ชุมชนมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว
2. การส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม: สนับสนุนการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของทรัพยากรและระบบนิเวศ พร้อมทั้งจัดให้มีแหล่งถ่ายทอดและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืน

เพื่อให้บรรลุผลลัพธ์ที่ดีทางสังคม โดยมีรายละเอียดการบริหารจัดการที่สำคัญ ดังนี้

- จัดตั้งสายงานเพื่อดำเนินงานด้านชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ได้แก่ สายงานผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารชื่อเสียงองค์กรและกิจการเพื่อสังคม พร้อมทั้งกำกับดูแล บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด และมูลนิธิพลังที่ยั่งยืน เพื่อรับผิดชอบในการทำงานทางสังคมในแต่ละมิติ ควบคู่ไปกับการสร้างชื่อเสียงและภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร
- แนวทางการดำเนินงานทางสังคมผ่านกระบวนการต่าง ๆ ได้แก่ การสนับสนุนความช่วยเหลือในรูปแบบการบริจาค การรับผิดชอบต่อสังคมในรูปแบบโครงการ และการดำเนินงานในรูปแบบวิสาหกิจเพื่อสังคม โดยมุ่งหวังให้เกิดผลกระทบเชิงบวกสูงสุดต่อสังคม

ผลการดำเนินงาน

ในปี 2567 ปตท. จัดสรรงบประมาณสำหรับการลงทุนทางสังคม รวมทั้งสิ้น 1,066.38 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 1.23 ของกำไรจากการดำเนินงานของ ปตท. (ตามนโยบายการจัดสรรงบประมาณสำหรับการลงทุนทางสังคม อย่างน้อยร้อยละ 1 - 3 ของกำไรจากการดำเนินงานของ ปตท.) แบ่งเป็นการสนับสนุนความช่วยเหลือในรูปแบบการบริจาค ร้อยละ 19.07 การรับผิดชอบต่อสังคมในรูปแบบโครงการ ร้อยละ 80.07 และการดำเนินงานในรูปแบบวิสาหกิจเพื่อสังคม ร้อยละ 0.86

โดยผลการดำเนินงานจากการลงทุนทางสังคมดังกล่าวในปี 2567 ครอบคลุมการดำเนินงานในทุกมิติ และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างไรก็ตาม กลุ่ม ปตท. ยังคงเดินหน้าไม่หยุดนิ่งที่จะต่อยอดการดำเนินงานเพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการพัฒนาทักษะเพื่อสร้างอาชีพให้แก่กลุ่มเกษตรกรและชุมชนผ่านโครงการชุมชนเข้มแข็ง และส่งเสริมทักษะความรู้ในการพัฒนามาตรฐานคุณภาพสินค้าชุมชน เพื่อจำหน่ายผ่านโครงการชุมชนยิ้มได้ โดยการดำเนินงานดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งที่ส่งผลให้ในปี 2567 ปตท. มีผลคะแนนตัวชี้วัดความมีชื่อเสียงขององค์กรอยู่ในระดับ 84 คะแนน จากผลสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท.

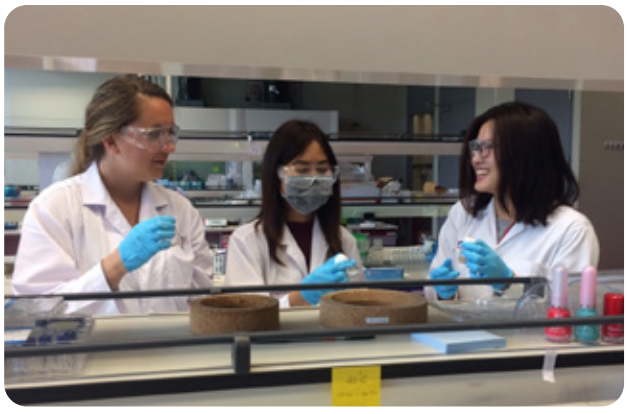
นอกจากนี้ กลุ่ม ปตท. ได้ร่วมสนับสนุนการลดภาระค่าครองชีพด้านพลังงานให้กับประชาชน เช่น แบ่งเบาภาระต้นทุนค่าไฟฟ้าตรึงราคาขายปลีก NGV ชะลอการปรับขึ้นราคาขายปลีกน้ำมัน โดยรวมมูลค่าความช่วยเหลือในปี 2567 เป็นจำนวนกว่า 23,000 ล้านบาท

ด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน และสังคม

การพัฒนาศักยภาพการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีระยะยาว ผ่านโรงเรียนกำเนิดวิทย์ (KVIS) และสถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC)

การดำเนินงาน

กลุ่ม ปตท. สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาศักยภาพการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีระยะยาว ผ่านโรงเรียนกำเนิดวิทย์ และสถาบันวิทยสิริเมธี ตั้งแต่เริ่มเปิดการเรียนการสอนในปี 2558 อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างรากฐานในการขับเคลื่อนประเทศในอนาคตผ่านการพัฒนางานวิจัยและสร้างบุคลากรด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีระดับโลก



ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- โรงเรียนกำเนิดวิทย์ มีนักเรียนสำเร็จการศึกษาในปี 2567 จำนวน 72 คน รวมทั้งหมด 7 รุ่น จำนวน 494 คน ได้ไปศึกษาต่อด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรมศาสตร์ และคณิตศาสตร์ (STEM) ร้อยละ 68 ด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ ร้อยละ 31 ได้รับทุนศึกษาต่อด้าน STEM ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เฉลี่ยร้อยละ 53 พร้อมกันนี้ ยังสามารถสร้างสรรค์ผลงานวิจัยได้รับรางวัลจากการแข่งขันในเวทีระดับชาติและนานาชาติจำนวนมากอีกทั้งมีผลงานจดอนุสิทธิบัตร ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการชั้นนำได้รับเชิญไปนำเสนอในเวทีระดับนานาชาติ นอกจากความสำเร็จด้านวิชาการแล้ว นักเรียนกำเนิดวิทย์ยังได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและกิจกรรมพัฒนาตนเองด้านอื่น ๆ หลากหลาย นับเป็นความสำเร็จเชิงประจักษ์ สะท้อนถึงความมุ่งมั่นและความทุ่มเทในการมีส่วนร่วมสร้างอนาคตให้กับประเทศ
- สถาบันวิทยสิริเมธี มีผู้สำเร็จการศึกษาระดับดุษฎีบัณฑิตและมหาบัณฑิต ประจำปี 2567 จำนวน 46 ราย (รวมสะสมทั้งหมด 169 คน)

ประโยชน์ต่อ ปตท.

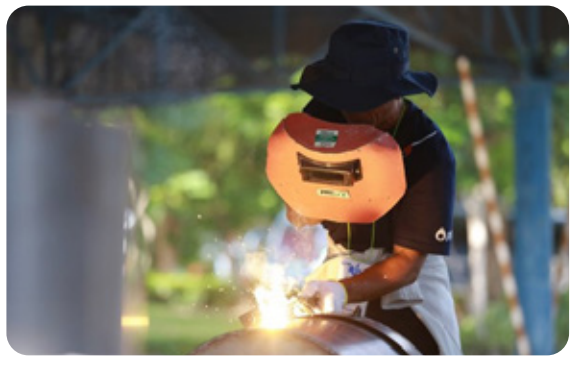
- จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรมจากสถาบันวิทยสิริเมธีตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติสะสมรวม 1,790 ผลงาน
- จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาจากสถาบันวิทยสิริเมธี เข้าทำงานที่บริษัทในกลุ่ม ปตท. สะสมตั้งแต่ปี 2560 ทั้งสิ้น 43 คน และทำงานที่สถาบันวิทยสิริเมธี และบริษัท วิสอัพ จำกัด (VISUP) จำนวน 40 คน

โครงการชุมชนเข้มแข็ง

การดำเนินงาน

ต่อยอดความสำเร็จของโครงการนวัตกรรมสร้างรอยยิ้มกลุ่ม ปตท. ในการเพิ่มศักยภาพความเข้มแข็งของชุมชน โดยเสริมทักษะด้านการเกษตร ด้วยแนวคิดการใช้งานนวัตกรรมและเทคโนโลยีในรูปแบบร่วมทุน ให้ชุมชนได้มีบทบาทความเป็นเจ้าของร่วมกัน เสริมแนวคิดความคุ้มค่าคุ้มทุนทางเศรษฐศาสตร์ และร่วมขับเคลื่อนห่วงโซ่อุปทานทางเศรษฐกิจโดยรวมของชุมชน (Community Value Chain) ผ่านโมเดลเศรษฐกิจยั่งยืน (Bio-Circular-Green Economy Model: BCG Model) ด้วยการเสริมศักยภาพด้านการเกษตรสมัยใหม่ ควบคู่การใช้ทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และพัฒนาทักษะช่างชุมชนในการดูแลบำรุงรักษาอุปกรณ์ได้ด้วยตนเอง และสามารถสร้างอาชีพได้ต่อไป





ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- พัฒนาชุมชนตามมิติความยั่งยืนใน 7 พื้นที่แม่ข่าย 143 ครัวเรือน สามารถลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ครัวเรือน ร้อยละ 10 ทุกครัวเรือน
- พัฒนาช่างชุมชน 33 คน เพื่อให้ชุมชนสามารถติดตั้งและดูแลเทคโนโลยีชุมชนด้วยตนเอง

ประโยชน์ต่อ ปตท.

- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรในการนำองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเสริมทักษะด้านการเกษตรและส่งเสริมศักยภาพของชุมชนและสังคม การควบคุมคุณภาพและมาตรฐานสินค้าชุมชน ส่งผลให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
- ยกระดับความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนเครือข่ายกว่า 7 พื้นที่แม่ข่าย 143 ครัวเรือน
- สนับสนุน Social License to Operate ในพื้นที่ประกอบธุรกิจของ ปตท.

ด้านการพัฒนาสินค้าและศักยภาพชุมชน

โครงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ชุมชนและการตลาด

การดำเนินงาน

ส่งเสริมการพัฒนาสินค้าชุมชนตั้งแต่กระบวนการจัดการสินค้าชุมชน เริ่มต้นจากการผลิต การใช้เทคโนโลยีหรือเทคนิคการสร้างมูลค่าผลผลิต การควบคุมคุณภาพและมาตรฐานสินค้าชุมชน ตลอดจนการสร้างหรือขยายช่องทางการตลาดสมัยใหม่ให้ชุมชน เพื่อสร้างเศรษฐกิจชุมชนหรือการสร้างรายได้จากทรัพยากรของชุมชนได้อย่างยั่งยืน

ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- พัฒนาความสามารถในการสร้างแบรนด์และยกระดับบรรจุภัณฑ์ให้แก่ 4 ชุมชน

ประโยชน์ต่อ ปตท.

- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรในการยกระดับสินค้าชุมชนและพัฒนาศักยภาพชุมชน เพื่อให้การดำเนินธุรกิจชุมชนเข้มแข็งและยั่งยืน
- สนับสนุน Social License to Operate ในพื้นที่ประกอบธุรกิจของ ปตท.

โครงการชุมชนยิ้มได้ โดยกลุ่ม ปตท.

การดำเนินงาน

สนับสนุนการจัดกิจกรรมส่งเสริมการขายและการตลาด โดยเพิ่มช่องทางจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ออนไลน์และออฟไลน์ เพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมโอกาสทางการตลาดของสินค้าชุมชนเครือข่าย สร้างรายได้ให้กับเครือข่ายชุมชน รวมถึงพัฒนาสินค้าร่วมกับคนรุ่นใหม่ใน**โครงการ Spark the Local 2024 by PTT ปั้นให้ปัง จุดพลังให้สินค้าชุมชน** เพื่อเปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่ได้ใช้ศักยภาพและความคิดสร้างสรรค์มาพัฒนา ต่อยอดสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าชุมชน



ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- สนับสนุนการจำหน่ายสินค้าชุมชน 1,595 SKUs จาก 483 ชุมชนทั่วประเทศ ในปี 2567 มีรายได้เพิ่มขึ้น 3.09 ล้านบาท
- เพิ่มโอกาสการขายด้วยรูปแบบและช่องทางการจำหน่าย เช่น อาหารพร้อมทาน Pop-up Store และชุมชนยิ้มได้ Fresh Market
- เปิดโอกาสให้คนรุ่นใหม่ในชุมชนแสดงศักยภาพด้านการตลาดสินค้าชุมชนกว่า 360 ผลงาน

ประโยชน์ต่อ ปตท.

- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรในการสร้างเครือข่ายใหม่และเพิ่มโอกาสทางธุรกิจให้กับชุมชนในวงกว้าง
- สนับสนุน Social License to Operate ในพื้นที่ประกอบธุรกิจของ ปตท.

การสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพด้านกีฬา

การดำเนินงาน

กลุ่ม ปตท. จับมือกับสมาคมกีฬา สนับสนุนโครงการพัฒนากีฬาและนักกีฬาอย่างครบวงจรในระยะยาว โดยให้การสนับสนุน 20 สมาคมกีฬา ภายใต้การกำกับดูแลของการกีฬาแห่งประเทศไทย (กกท.) ต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 4 ปี (2567 - 2570) ด้วยงบประมาณรวมปีละ 200 ล้านบาท เพื่อสร้างโอกาสให้เยาวชนและผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ทั่วประเทศได้ฝึกฝนทักษะด้านกีฬาและเข้าร่วมการแข่งขันมาตรฐานระดับสูงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งถือเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาศักยภาพนักกีฬาไทย โดยในการแข่งขันโอลิมปิก ครั้งที่ 33 ที่กรุงปารีส ประเทศฝรั่งเศส สมาคมกีฬาภายใต้การสนับสนุนของกลุ่ม ปตท. สามารถสร้างผลงานโดดเด่นโดยคว้าเหรียญรางวัลได้ 2 สมาคม ได้แก่ สมาคมกีฬาเทควันโดแห่งประเทศไทย (1 เหรียญทอง) และสมาคมกีฬามวยสากลแห่งประเทศไทย (1 เหรียญทองแดง) นอกจากนี้ ปตท. ร่วมกับสมาคมกีฬาทางน้ำแห่งประเทศไทย จัด**โครงการ “ว่ายน้ำเพื่อชีวิต”** เพื่อสอนการว่ายน้ำแก่เยาวชนในพื้นที่ห่างไกลทั่วประเทศ ช่วยลดอัตราการเสียชีวิตจากการจมน้ำ และร่วมกับสมาคมกีฬาขี่ม้าแห่งประเทศไทย มอบอาหารและหญ้าแห้งยาและเวชภัณฑ์ และสนับสนุนการเคลื่อนย้ายพื้นที่ให้กับผู้ประสบภัยและสัตว์ที่ได้รับผลกระทบจากอุทกภัย ในพื้นที่อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่



ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ยกระดับศักยภาพการดำเนินงานกีฬาของประเทศในเชิงโครงสร้างผ่านการสนับสนุนสมาคมกีฬา ผ่านการพัฒนาบุคลากรและทักษะเยาวชนด้านกีฬา ต่อยอดสู่การเป็นนักกีฬามืออาชีพระดับนานาชาติ สร้างชื่อเสียงในระดับประเทศ และระดับสากลผ่านโครงการที่ดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ประโยชน์ต่อ ปตท.

- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่ ปตท. ในการสนับสนุนวงการกีฬาของประเทศไทย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรกีฬาและนักกีฬาไทยในเวทีระดับนานาชาติ สร้างชื่อเสียงให้ประเทศไทย

การให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติทางธรรมชาติ

การดำเนินงาน

กลุ่ม ปตท. ให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ภัยพิบัติในพื้นที่รอบสถานประกอบการและพื้นที่อื่น ๆ ทั่วประเทศ โดยสนับสนุนงบประมาณ ถุงยังชีพ 49,200 ถุง น้ำดื่ม 107,576 ขวด และอุปกรณ์เฉพาะทางที่จำเป็นในการบรรเทาผลกระทบอื่น ๆ เช่น ยารักษาโรค ผ้าห่ม ข้าวกล่อง เรือ มูลค่ากว่า 10 ล้านบาท นอกจากนี้ ยังส่งทีมปฏิบัติการ PTT Group SEALs ซึ่งเป็นบุคลากรที่ผ่านการอบรมและมีประสบการณ์ในการให้ความช่วยเหลือลงพื้นที่ที่ยากแก่การเข้าถึงและสนับสนุนทีมปฏิบัติการของภาครัฐฯ อย่างต่อเนื่อง โดยได้นำเรือเข้าไปส่งมอบถุงยังชีพ อพยพประชาชน ซ่อมแซมคันกั้นน้ำในพื้นที่ชุมชน และช่วยฟื้นฟูสภาพบ้านเรือน เพื่อให้ผู้ประสบภัยสามารถผ่านพ้นช่วงวิกฤตและกลับมาดำเนินชีวิตตามปกติได้โดยเร็ว



ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ผู้ได้รับผลกระทบจากภัยพิบัติทางธรรมชาติที่ได้รับการสนับสนุนความช่วยเหลือจาก ปตท. ในปี 2567 กว่า 49,200 คน

ประโยชน์ต่อ ปตท.

- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรในการช่วยเหลือสังคมชุมชนและการดูแลความเป็นอยู่ของชุมชนในทุกสถานการณ์
- สร้างการมีส่วนร่วมของผู้บริหารและพนักงานในการบรรจุถุงยังชีพผ่านการดำเนินงานของชมรมพลังไทยใจอาสา กลุ่ม ปตท. และปฏิบัติการลงพื้นที่ด้วยทีมงานที่ได้รับการฝึกอบรมเฉพาะทางผ่านการดำเนินงานของทีมปฏิบัติการ PTT Group SEALs

ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาสและสร้างโอกาสเพิ่มให้กลุ่มเปราะบาง

กลุ่ม ปตท. ประกอบด้วย ปตท., ปตท.สผ., GC, TOP, IRPC, GPSC และ OR ได้ร่วมกันจัดตั้งบริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด ตั้งแต่ปี 2560 เพื่อทำหน้าที่ในการบริหารจัดการและประกอบกิจการขายสินค้าหรือบริการเพื่อสังคมของกลุ่ม ปตท. แบบรวมศูนย์ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ซึ่งจะสามารถช่วยเหลือสนับสนุนสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อมได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน โดยบริษัท สานพลังฯ ได้รับรางวัล ASEAN Business Awards 2024 ในปี 2567 สาขา Sustainable Social Enterprise จัดโดยสภาที่ปรึกษาธุรกิจอาเซียน (ASEAN-BAC) เพื่อเชิดชูและยกย่องค์กรที่ให้ความสำคัญกับการดำเนินงานเพื่อสังคมชุมชน และสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการบริหารธุรกิจอย่างยั่งยืน โดยเป็นบริษัทรายเดียวจากประเทศไทยที่ได้รับรางวัลในครั้งนี้ นอกจากนี้ ยังมีผลการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2567 ดังนี้

โครงการร้านกาแฟคาเฟ่อเมซอนเพื่อการสร้างโอกาส (Café Amazon for Chance)

การดำเนินงาน

เพื่อสร้างโอกาสการทำงานให้แก่กลุ่มผู้ที่ต้องการได้รับความช่วยเหลือเป็นพิเศษ เช่น กลุ่มผู้พิการทางการได้ยิน กลุ่มผู้บกพร่องทางการเรียนรู้ ฯลฯ ให้มีงานประจำที่มีรายได้แน่นอน รวมถึงได้สร้างศักยภาพให้กลุ่มดังกล่าวในด้านธุรกิจกาแฟ ปัจจุบันมีร้านกาแฟ Café Amazon for Chance 6 สาขา ที่เป็นต้นแบบและบริหารงานโดยบริษัท สานพลังฯ นอกจากนี้ยังมีอีก 354 สาขา ที่บริหารงานโดยบริษัท OR

ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- สร้างงานประจำให้แก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาสสะสมจำนวน 21 คน
- สร้างศักยภาพให้แก่กลุ่มผู้ด้อยโอกาส ผ่านการอบรมหลักสูตรบาริสต้าที่ศูนย์ฝึกอบรม Amazon Inspiring Campus (AICA) ของธุรกิจ Café Amazon (OR) และเข้าฝึกงานที่ร้านกาแฟ Café Amazon for Chance

- สร้างความเข้าใจให้สังคมเพื่อเรียนรู้ที่จะอยู่กับกลุ่มผู้ด้อยโอกาสผ่านการสื่อสารในร้าน Café Amazon for Chance

ประโยชน์ต่อ ปตท.

- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรผ่านการส่งเสริมสังคมชุมชนด้านความเป็นอยู่ที่ดีของผู้ด้อยโอกาส

โครงการจัดหาเมล็ดกาแฟจากชุมชน (Community Coffee Sourcing)

การดำเนินงาน

ส่งเสริมการปลูกและผลิตกาแฟภายใต้ระบบอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน พัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทักษะอาชีพด้านการปลูกและการผลิตกาแฟที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน รวมถึงส่งเสริมการรวมกลุ่มที่เข้มแข็งของชุมชน เพื่อเพิ่มช่องทางที่แน่นอนในการจำหน่ายเมล็ดกาแฟให้แก่เกษตรกรในราคาที่เป็นธรรม ปัจจุบันมีกลุ่มเกษตรกรจากในพื้นที่ตำบลห้วยชมภู อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย พื้นที่ตำบลแม่สลองใน อำเภอแม่ฟ้าหลวง จังหวัดเชียงราย และพื้นที่ตำบลร่มเย็น อำเภอเชียงคำ จังหวัดพะเยา เข้าร่วมโครงการรวมพื้นที่ปลูกกาแฟประมาณ 4,585 ไร่ โดยในปี 2567 บริษัท สานพลังฯ รับซื้อเมล็ดกาแฟกะลาจากเกษตรกร รวมทั้งสิ้นจำนวน 426 ตันกะลา



ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- จำนวนผู้ได้รับผลประโยชน์รวมทั้งสิ้น 327 คน มีรายได้เพิ่มขึ้น
- จัดอบรมเรื่องกระบวนการแปรรูปเมล็ดกาแฟแบบ Honey Process ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่โครงการ เพื่อเพิ่มคุณภาพของเมล็ดกาแฟ

ประโยชน์ต่อ ปตท.

- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรผ่านการช่วยเหลือสังคมชุมชนด้านเศรษฐกิจ
- สามารถส่งมอบวัตถุดิบที่มีประสิทธิภาพให้แก่บริษัท OR ในการดำเนินธุรกิจร้านกาแฟ Café Amazon กว่า 320 ตันสาร ซึ่งเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของบริษัทในด้านการจัดหาเมล็ดกาแฟ

โครงการศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนปฐมวัยของ ปตท.

การดำเนินงาน

จัดตั้งขึ้นเพื่อสร้างอาชีพและสร้างรายได้ที่มั่นคงให้แก่กลุ่มแม่บ้านการรถไฟแห่งประเทศไทย ที่เป็นสตรีด้อยโอกาสและขาดโอกาสการเข้าถึงการศึกษา และเป็นศูนย์รับเลี้ยงเด็กก่อนปฐมวัยต้นแบบให้แก่ภาครัฐรวมถึงภาคเอกชนในการตอบสนองนโยบายภาครัฐ สำหรับการแก้ไขปัญหาการก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุของประเทศไทย โดยเริ่มเปิดดำเนินการแล้ว เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2562 ในปี 2567 มีเด็กมาเข้ารับบริการ จำนวน 27 คน



ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- สร้างงานประจำให้แก่แม่บ้านการรถไฟแห่งประเทศไทย จำนวน 3 ราย

ประโยชน์ต่อ ปตท.

- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรผ่านการส่งเสริมสังคมชุมชนด้านความเป็นอยู่ที่ดีของผู้ด้อยโอกาส

ด้านการส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สถาบันปลูกป่าและระบบนิเวศ ปตท.

การปลูกป่าใหม่ 1 ล้านไร่ พร้อมการฟื้นฟูและดูแลรักษาพื้นที่ป่าเดิม

การดำเนินงาน

ปตท. จัดกิจกรรม “**ปลูกป่า 7 หมื่น 2 พันไร่ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคล 6 รอบ 28 กรกฎาคม** 2567” ภายใต้โครงการ “**ปตท. จุดพลังชีวิตพลิกผืนป่า**” โดยเป็นหนึ่งในนโยบายสำคัญขององค์กรในการมุ่งไปสู่การปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 เพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศแหล่งต้นน้ำ และส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพครอบคลุมพื้นที่ป่าทั่วประเทศในสังกัดของกรมป่าไม้กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

โดยมีเป้าหมายในการเพิ่มพื้นที่ปลูกป่าทั่วประเทศรวม 2 ล้านไร่ แบ่งเป็นการดำเนินการโดย ปตท. 1 ล้านไร่ และความร่วมมือบริษัทในกลุ่ม ปตท. อีก 1 ล้านไร่รวมถึงนำแปลงปลูกในโครงการขึ้นทะเบียนโครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทยหรือ T-VER ที่จะยกระดับการปลูกฟื้นฟูป่าให้มีมาตรฐานเป็นไปตามหลักวิชาการ



โดยปี 2567 ได้รับการอนุมัติพื้นที่ปลูกเพิ่ม จำนวน 62,696.3 ไร่ ใน 17 จังหวัด ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ ช่วยสร้างทุนทางสังคมและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้กับชุมชนคิดเป็นมูลค่าหลายล้านบาทต่อไป อีกทั้งยังได้ดำเนินการขอขึ้นทะเบียนการรับรองคาร์บอนเครดิต (T-VER) แล้วทั้งสิ้น 8 โครงการ รวมพื้นที่ 84,792 ไร่ นอกจากนี้ ปตท. ยังคงดูแลรักษาแปลงปลูกป่า ปตท. ในโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ (ปี 2537 - 2545) ให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์ เพื่อพัฒนาให้เป็นศูนย์รวมและเผยแพร่องค์ความรู้การปลูกและฟื้นฟูป่าของ ปตท. ส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืนด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อมด้วยการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้

ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการปลูกและดูแลป่า ช่วยสร้างรายได้ให้ชุมชน
- เพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ และช่วยดูดซับคาร์บอน ลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ประโยชน์ต่อ ปตท.

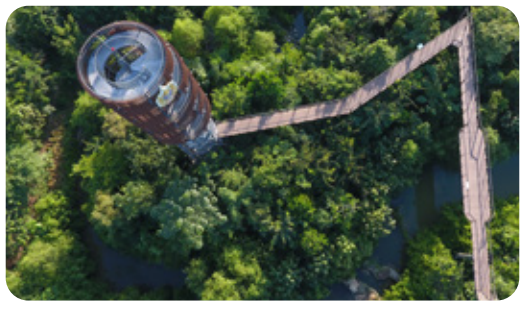
- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติเพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ
- สนับสนุนเป้าหมายการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำของกลุ่ม ปตท.

ศูนย์เรียนรู้ระบบนิเวศป่า 4 แห่ง

การดำเนินงาน

ดำเนินงานโดยสถาบันปลูกป่าและระบบนิเวศ ปตท. ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อต่อยอดจากภารกิจในโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ 1 ล้านไร่ ตั้งแต่ปี 2537 โดยมุ่งเน้นการอนุรักษ์และฟื้นฟูป่า พร้อมสร้างองค์ความรู้และเผยแพร่ประสบการณ์การปลูกป่าสู่สาธารณะ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ ยังมีการจัดตั้งศูนย์เรียนรู้ระบบนิเวศป่าทั้ง 4 แห่ง ที่เป็นแหล่งให้ความรู้และสร้างแรงบันดาลใจให้กับประชาชนและชุมชนในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน ได้แก่

1. ศูนย์เรียนรู้ป่าในกรุง กรุงเทพมหานคร
2. ศูนย์ศึกษาเรียนรู้ระบบนิเวศป่าชายเลนสิรินาถราชินี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
3. ศูนย์เรียนรู้ป่าวังจันทร์ จังหวัดระยอง
4. ศูนย์เรียนรู้สวนเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว 80 พรรษา จังหวัดสมุทรปราการ





ในปี 2567 ศูนย์เรียนรู้ป่าวังจันทร์ และศูนย์เรียนรู้ระบบนิเวศป่าชายเลนสิรินาถราชินี ได้รับประกาศเกียรติคุณในโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS) ในการดำเนินการลด-คัดแยก และจัดการขยะอย่างเหมาะสม โดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ด้วยความมุ่งมั่นในการส่งเสริมการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ศูนย์ศึกษาเรียนรู้ระบบนิเวศป่าชายเลนสิรินาถราชินี ยังได้รับรองมาตรฐานการท่องเที่ยวไทย: มาตรฐานกิจกรรมดูนกระดับดีเยี่ยม จากกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา และมาตรฐานการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนระดับ 5 ดาว ในโครงการ STAR (Sustainable Tourism Acceleration Rating) ของการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทยอีกด้วย

ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ศูนย์เรียนรู้ระบบนิเวศป่าเป็นแหล่งรวบรวมและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการปลูกป่า ระบบนิเวศ การลดก๊าซเรือนกระจก และการวัดการกักเก็บคาร์บอน รวมถึงการสร้างความตระหนักรู้ด้านสิ่งแวดล้อม ให้แก่สังคมอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการมุ่งเน้นสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนโดยรอบศูนย์ฯ และโรงเรียนเครือข่าย เพื่อนำไปปรับใช้ในองค์กรของตนเอง มุ่งสู่การพัฒนาเติบโตอย่างยั่งยืน
- ปี 2567 ผู้เข้าเยี่ยมชมทั้ง 4 ศูนย์ จำนวน 71,342 คน

ประโยชน์ต่อ ปตท.

- เสริมสร้างความความเข้าใจและความร่วมมือระหว่าง ปตท. ภาครัฐ และชุมชนในการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

การมีส่วนร่วมในการรักษาฟื้นฟูพื้นที่สีเขียวในพื้นที่คุ้งบางกะเจ้า

การดำเนินงาน

ปตท. ร่วมกับมูลนิธิชัยพัฒนา ดำเนิน**โครงการ** OUR Khung BangKachao เพื่อพัฒนาคุ้งบางกะเจ้าด้านสิ่งแวดล้อม และเศรษฐกิจชุมชน โดยในปี 2567 มีการดำเนินงาน ดังนี้

- งานพัฒนาศักยภาพเครือข่ายชุมชนต่อยอดเพื่อบริหารจัดการกลุ่มอย่างเป็นระบบ: จากการดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายชุมชนฯ อย่างต่อเนื่อง ชุมชนสามารถบริหารจัดการกลุ่ม มีการทำงานอย่างมีส่วนร่วม เกิดกระบวนการทำงานระหว่างภาคีผู้เกี่ยวข้อง และบริหารจัดการงบประมาณของกลุ่ม
- งานรักษาพื้นที่สีเขียวคุ้งบางกะเจ้า:
  - พื้นที่สีเขียวในคุ้งบางกะเจ้ามีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยการติดตามวิเคราะห์ผลจากภาพถ่ายดาวเทียมและภาพถ่ายโดรนพบว่า ปี 2567 คุ้งบางกะเจ้ามีพื้นที่สีเขียวจำนวนกว่า 6,045 ไร่* จากปี 2562 ที่มีอยู่จำนวน 4,705 ไร่ เพิ่มขึ้นร้อยละ 28
  - งานพัฒนาปรับปรุงสวนเฉลิมพระเกียรติฯ 80 พรรษา ให้เป็นศูนย์ศึกษาด้านระบบนิเวศลุ่มน้ำเจ้าพระยาตอนล่างคุ้งบางกะเจ้า โดยดึงจุดเด่นอัตลักษณ์พื้นที่คุ้งบางกะเจ้ามาสร้างเป็นพื้นที่เพื่อเป็นแหล่งถ่ายทอดองค์ความรู้และตระหนักรู้ในด้านสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังเป็นพื้นที่จัดกิจกรรมสร้างการรับรู้และสร้างรายได้ให้ชุมชนคุ้งบางกะเจ้า มีการเชื่อมโยงองค์ความรู้ของจุดเรียนรู้มาเผยแพร่ในสวนเฉลิมพระเกียรติฯ 80 พรรษา ซึ่งเป็นการรักษาและพัฒนาฐานทรัพยากรธรรมชาติในจุดเรียนรู้ ต่อยอดสู่การสร้างประโยชน์อื่น ๆ ให้กับชุมชน



ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- เสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นด้านการบริหารจัดการกลุ่มอย่างเป็นระบบ
- ชุมชนโดยรอบที่ได้รับประโยชน์ 305 ครัวเรือน เกิดการกระจายรายได้ 2,823,955 บาท

ประโยชน์ต่อ ปตท.

- สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมร่วมกับภาครัฐ เอกชน และประชาชน ที่ได้ร่วมกันดำเนินโครงการพัฒนาคุ้งบางกะเจ้าสู่ความยั่งยืนแบบ Social Collaboration จำนวน 113 องค์กร

หมายเหตุ:

** คณะทำงานฯ ร่วมกับ บริษัท AI and Robotics Ventures (ARV) วิเคราะห์ข้อมูลภาพถ่ายดาวเทียม Sentinel-2 เปรียบเทียบพื้นที่สีเขียว ตามหลักวิชาการเพื่อตรวจสอบจำนวนพื้นที่สีเขียวตามช่วงเวลา*

สวนเปรมประชาวนารักษ์

การดำเนินงาน

เนื่องในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 6 รอบ 28 กรกฎาคม 2567 ปตท. ได้ร่วมกับหน่วยราชการในพระองค์ พร้อมภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และประชาชนในพื้นที่ พัฒนาโครงการคลองเปรมประชากรให้มีความมั่นคง มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น รวมถึงพัฒนาพื้นที่ถนนกำแพงเพชร 6 ซึ่งเป็นแนวขนานคลองเปรมประชากร เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร ด้วยการจัดสรรพื้นที่จำนวน 10 ไร่ ซึ่งจากเดิมเป็นพื้นที่รกร้างว่างเปล่า นำมาออกแบบจัดสร้างเป็นสวนสาธารณะภายใต้แนวคิด “สืบสาน รักษา ต่อยอด” โดยพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงพระกรุณาโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมพระราชทานชื่อสวนแห่งนี้ว่า **“เปรมประชาวนารักษ์”** และเมื่อวันที่ 10 ธันวาคม 2567 ที่ผ่านมาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พร้อมด้วยสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เสด็จพระราชดำเนินไปทรงเปิดสวนเปรมประชาวนารักษ์พร้อมกับทรงปลูกต้นประดู่ป่า



จำนวน 1 ต้น ซึ่งเพาะเมล็ดจากต้นประดู่ป่าที่ทรงปลูกต้นที่ 100 ล้าน ณ แปลงปลูกป่า FPT 49 ในโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ 1 ล้านไร่ ของ ปตท. ณ อำเภอปักธงชัย จังหวัดนครราชสีมา และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ทรงปลูกต้นพิกุลจำนวน 1 ต้น เพื่อเป็นสิริมงคล เสริมส่งความร่มเย็นในพื้นที่ เพื่อเปิดให้เป็นพื้นที่สีเขียวกลางกรุงแห่งใหม่สำหรับให้ประชาชนทั่วไป ได้เข้าไปใช้ประโยชน์และสัมผัสธรรมชาติ

ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ประชาชนได้ใช้ประโยชน์และสัมผัสธรรมชาติจากพื้นที่สีเขียวแห่งนี้ พร้อมศึกษาโครงการพระราชดำริตามพระบรมราโชบายของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแหล่งน้ำทั่วประเทศ

ประโยชน์ต่อ ปตท.

- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรในการมุ่งมั่นพัฒนาโครงการเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของคนไทย

สถาบันลูกโลกสีเขียว

การดำเนินงาน

โครงการ **“ลูกโลกสีเขียว”** เริ่มต้นขึ้นในปี 2542 หลังจากที่ ปตท. ได้มีส่วนร่วมในโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ 1 ล้านไร่ ซึ่งการปลูกป่าให้ยั่งยืนนั้น ต้อง “ปลูกป่าในใจคน” ด้วย ดังนั้น **“รางวัลลูกโลกสีเขียว”** จึงถูกจัดตั้งขึ้นเพื่อค้นหาบุคคล ชุมชน และเยาวชนที่มีผลงานโดดเด่นด้านการอนุรักษ์ป่าและสิ่งแวดล้อม โดยมีเป้าหมายเพื่อยกย่อง เชิดชู และส่งเสริมกำลังใจแก่ผู้ที่ทำงานเพื่อสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ต่อมา โครงการดังกล่าวได้ยกระดับเป็น **“สถาบันลูกโลกสีเขียว”** เพื่อสานต่อภารกิจในการยกย่องเชิดชู “คนสีเขียว” และขยายบทบาทในการพัฒนาเครือข่ายวิจัยและจัดการองค์ความรู้จากผลงานรางวัลลูกโลกสีเขียว โดยมุ่งหวังให้เป็นต้นแบบของการอนุรักษ์และการจัดการทรัพยากรธรรมชาติที่ประสบความสำเร็จ สามารถนำไปประยุกต์ใช้และขยายผลในชุมชนอื่น ๆ เพื่อช่วยให้สามารถปรับตัวและรับมือกับการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ในปี 2567 ได้มีการจัด**พิธีมอบรางวัลลูกโลกสีเขียวครั้งที่** 22 ภายใต้แนวคิด **“คนเล็กเปลี่ยนโลก”** เพื่อยกย่องและส่งเสริมบุคคลและชุมชนที่มีผลงานดีเด่นในด้านการอนุรักษ์อย่างต่อเนื่อง โดยมีผลงานได้รับรางวัล 38 ผลงาน จาก 5 ประเภท ได้แก่ (1) ชุมชน (2) บุคคล (3) กลุ่มเยาวชน (4) สิปปนนท์ เกตุทัต รางวัลแห่งความยั่งยืน และ (5) งานเขียน จากการดำเนินงานมอบรางวัลลูกโลกสีเขียว ครั้งที่ 1 - 22 มีผลงานที่ได้รับรางวัลไปแล้ว รวม 842 ผลงาน มีเครือข่ายลูกโลกสีเขียวทั่วประเทศ กว่า 4,035 คน ซึ่งนอกจากการมอบรางวัล ยังมีการขยายผลและเผยแพร่ความรู้สู่สาธารณะผ่านเวทีเสวนา “ชุมชนต้นแบบกับการจัดการทรัพยากรสู่ความยั่งยืน” ซึ่งเป็นเวทีสำหรับการแลกเปลี่ยนประสบการณ์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติในรูปแบบต่าง ๆ จากผลงานรางวัลลูกโลกสีเขียว ครั้งที่ 22 มุ่งเน้นการแบ่งปันแนวทางการจัดการทรัพยากรอย่างยั่งยืนจากชุมชนต้นแบบไปสู่ชุมชนอื่น ๆ เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและนำไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนเอง โดยหวังให้เกิดการขยายเครือข่ายของชุมชนที่มีความเข้มแข็งและส่งเสริมการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในระดับประเทศ



ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- สร้างขวัญกำลังใจให้แก่เครือข่ายผู้ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- ต่อยอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟูดูแลทรัพยากรธรรมชาติจากชุมชนสู่ชุมชน และเชื่อมโยงเครือข่ายการดำเนินงานในระดับประเทศ

ประโยชน์ต่อ ปตท.

- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรผ่านการส่งเสริมเครือข่ายการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมทั่วประเทศ
- สนับสนุนเป้าหมายการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำของกลุ่ม ปตท.

การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผ่านเครือข่ายหญ้าแฝก

การดำเนินงาน

ในปี 2567 จัด**พิธีมอบรางวัลการประกวดการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝกอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ครั้งที่** 13 โดยมีผู้ได้รับรางวัล 32 ผลงาน จาก 2 ประเภท ได้แก่ ประเภทส่งเสริมการปลูกและขยายผล 22 รางวัล และประเภทส่งเสริมหัตถกรรมผลิตภัณฑ์จากใบหญ้าแฝก 10 รางวัล โดยรางวัลการประกวดหญ้าแฝกฯ ตั้งแต่ปี 2549 - 2567 มีจำนวนรวมทั้งสิ้น 522 ผลงาน มีเครือข่ายคนรักษ์แฝก จำนวน 2,798 คน นอกจากการมอบรางวัล ยังส่งเสริมให้มีการขยายผลความรู้และประยุกต์ใช้หญ้าแฝกเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ดินและน้ำ และเพื่อการใช้ประโยชน์จากใบหญ้าแฝกให้แก่ชุมชนที่สนใจ ในปี 2567 ได้มีการบูรณาการองค์ความรู้ระหว่างเครือข่ายรางวัลลูกโลกสีเขียวและเครือข่ายหญ้าแฝก จำนวน 1 พื้นที่ คือ พื้นที่ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงชุมชนตำบลป่าแฝก (ศูนย์เรียนรู้บ้านจ่าก้อง) จังหวัดสุโขทัย จากการดำเนินงานที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบันมีการขยายผลเพิ่มพื้นที่การปลูกหญ้าแฝกไปแล้ว 3,850 ไร่

ประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- สร้างขวัญกำลังใจให้แก่เครือข่ายผู้ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
- ต่อยอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟูดูแลทรัพยากรธรรมชาติ และเชื่อมโยงเครือข่ายการดำเนินงานในระดับประเทศ

ประโยชน์ต่อ ปตท.

- สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรผ่านการสร้างเครือข่ายคนรักษ์แฝกและมีการพัฒนามาอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนเป้าหมายการเป็นสังคมคาร์บอนต่ำของกลุ่ม ปตท.



การดำเนินงานในอนาคต

การรักษาเครือข่ายในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมผ่านสถาบันลูกโลกสีเขียว เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านการรวบรวมและขยายผลองค์ความรู้ของเครือข่าย โดยยกระดับมาตรฐานงานรางวัลด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมขยายผลความรู้จากพื้นที่ต้นแบบสู่เครือข่าย รวมถึงมีการบูรณาการองค์ความรู้ จากผลงานที่ได้รับรางวัลฯ กับการดำเนินงานภายใน ปตท.

สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ ปตท.

ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

"ปตท. ถ่ายทอดองค์ความรู้ในการพัฒนาพื้นที่ร่วมกับชุมชน ช่วยสร้างความเข้มแข็งผ่านการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เช่น นำวัสดุเหลือทิ้งจากการเกษตรมาเพิ่มมูลค่าสร้างรายได้ให้กับชุมชนและพัฒนาเตาเผาความร้อนสูงและระบบผลิตไบโอแก๊ส เพื่อลดค่าใช้จ่ายและส่งเสริมการใช้พลังงานทางเลือก เป็นการร่วมกันแก้ไขปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ผ่านการนำนวัตกรรมและความร่วมมือจากชุมชนมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด"

คุณปัญญา อุปถัมภ์
ประธานวิสาหกิจชุมชนพออินคำแคน
จังหวัดขอนแก่น



นวัตกรรมและเทคโนโลยี



มุมมองด้านการเงินขององค์กร (Financial Materiality)		มุมมองผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (Impact Materiality)
ความเสี่ยงต่อบริษัท	โอกาสต่อบริษัท	
- นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วอาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจในด้านต่าง ๆ เช่น เงินทุนด้านนวัตกรรม ทักษะความสามารถของบุคลากร ผลกำไรที่ไม่เป็นไปตามแผน	+ ส่งเสริมนวัตกรรมและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการดำเนินธุรกิจ (กระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ บริการที่เหมาะสม ฯลฯ) สำหรับต่อยอดธุรกิจใหม่เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าและคู่ค้า รวมถึงสร้างการแข่งขันและสร้างผลตอบแทนให้กับผู้ลงทุน	+ ลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมโดยการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการที่ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ช่วยสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านสู่สังคมคาร์บอนต่ำ และตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลกระทบของประเด็นในช่วงเวลาต่าง ๆ

ระยะสั้น	ระยะกลาง	ระยะยาว
สูง	สูง	สูง

การบริหารจัดการประเด็น

ตัวชี้วัด	เป้าหมายการดำเนินงาน		ผลการดำเนินงานเทียบเป้าหมายระยะสั้น
	ระยะสั้น ปี 2567	ระยะยาว	
ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (SE-AM KPI) และตัวชี้วัดองค์กร (Corporate KPI)			
• ค่าใช้จ่ายด้านนวัตกรรมต่อกำไรสุทธิ	• ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านนวัตกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ	• ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านนวัตกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 ของกำไรสุทธิ	• ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานด้านนวัตกรรมเท่ากับร้อยละ 12 ของกำไรสุทธิ
• กำไรสุทธิจากนวัตกรรม		• ร้อยละ 20 ของกำไรสุทธิมาจากนวัตกรรมภายในปี 2573	
ตัวชี้วัดระดับสายงาน (Functional KPI)			
• ผลลัพธ์ที่ได้จากการวิจัยและพัฒนาต่อค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงาน	• ผลลัพธ์ที่ได้จากการวิจัยและพัฒนาต่อค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงาน ≥ 1.18	• นวัตกรรมที่สร้างขึ้นภายในและออกไปสู่ภายนอกคิดเป็นร้อยละ 7 ของกำไรสุทธิภายในปี 2573	• ผลลัพธ์ที่ได้จากการวิจัยและพัฒนาต่อค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการดำเนินงานเท่ากับ 1.19
• จำนวนยื่นขอสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร	• จดสิทธิบัตรจำนวนไม่น้อยกว่า 25 เรื่อง		• จดสิทธิบัตรได้ 46 เรื่อง

การสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs)

8 8.2 8.3 | 9 9.2 9.4 9.5 | 17 17 16

แผนงานที่สำคัญ ปี 2567

- การจัดกิจกรรมส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์
- นวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นเอง
- นวัตกรรมที่นำเข้าจากภายนอก
- การสร้างเครือข่ายและความร่วมมือด้านนวัตกรรม เพื่อต่อยอดนวัตกรรมทั้งจากภายในและภายนอก นำไปสู่โอกาสในการพัฒนาและต่อยอดธุรกิจใหม่ ๆ

ภาพรวมการบริหารจัดการ

ในการพัฒนา จัดการ และส่งเสริมนวัตกรรมอย่างเป็นระบบ ปตท. ได้แสดงความมุ่งมั่นไว้ใน**นโยบายการบริหารจัดการนวัตกรรม ปตท.** โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนานวัตกรรม ใน 2 รูปแบบ ได้แก่

- นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่คิดค้น วิจัยและพัฒนาจากภายในองค์กร โดยสถาบันนวัตกรรม ปตท. รวมทั้งจากโครงการประกวดหรือเสนอไอเดียและความคิดสร้างสรรค์ต่าง ๆ
- นวัตกรรมที่นำมาประยุกต์จากภายนอก จากการร่วมลงทุนกับคู่ค้าและคู่ความร่วมมือต่าง ๆ ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นเทคโนโลยีที่ ปตท. ยังไม่มีความเชี่ยวชาญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งเพื่อการเข้าสู่ธุรกิจใหม่

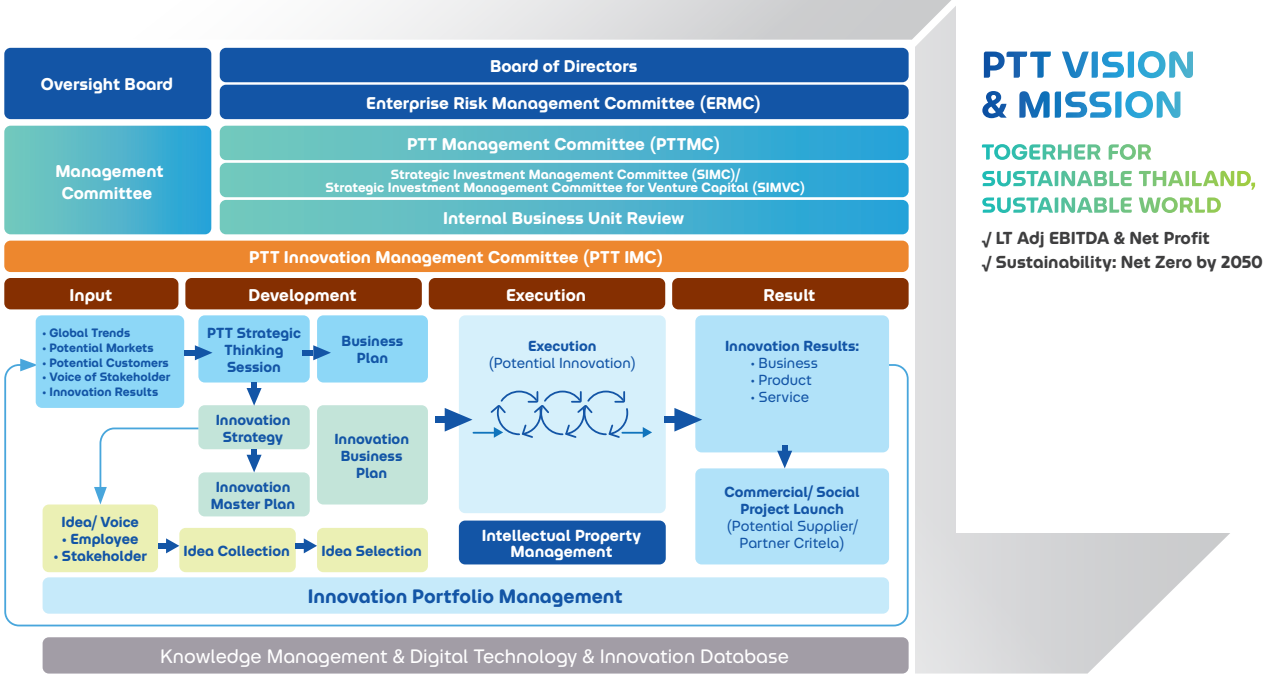
โดยผู้บริหารและพนักงานทุกคน มีหน้าที่สนับสนุน ผลักดันและปฏิบัติให้สอดคล้องกับนโยบาย รวมถึงต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมการบริหารจัดการนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง

สำหรับการถ่ายทอดนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้กำหนด**ระบบการจัดการนวัตกรรม ปตท.** (PTT Innovation Management System) ขึ้น และจัดทำแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรมของ ปตท. ปี 2568 - 2572 ประกอบด้วยเป้าหมาย แนวคิดด้านนวัตกรรม การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน/ ภายนอก ยุทธศาสตร์และแผนงานที่ชัดเจนและวัดผลได้ ซึ่งมีความสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และทิศทางการดำเนินงานขององค์กร พร้อมทั้งเชื่อมโยงไปกับแผนแม่บทฉบับอื่น ๆ ของบริษัท

ระบบการจัดการนวัตกรรม ปตท. (PTT Innovation Management Process) ประกอบไปด้วยองค์ประกอบสำคัญ 2 ส่วน คือ โครงสร้างกำกับดูแลการจัดการนวัตกรรม และกระบวนการจัดการนวัตกรรมตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทาง โดยโครงสร้างกำกับดูแลตั้งแต่ระดับคณะกรรมการ ปตท. ระดับจัดการจนถึงระดับปฏิบัติการ ประกอบด้วย

- คณะกรรมการ ปตท. มอบหมายให้คณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Enterprise Risk Management Committee: ERMC) ดูแลรับผิดชอบภาพรวมการจัดการนวัตกรรมของ ปตท. โดยมีหน้าที่กำหนดและทบทวนนโยบายด้านการจัดการนวัตกรรม ให้ข้อเสนอแนะและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และรายงานผลต่อคณะกรรมการ ปตท. ทุกไตรมาส
- คณะกรรมการจัดการนวัตกรรม ปตท. (PTT Innovation Management Committee: PTT IMC) ทำหน้าที่กลั่นกรองแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม ผลักดันการสร้างนวัตกรรมในทุกระดับ และรายงานผลการดำเนินงานต่อ ERMC ทุกไตรมาส
- คณะทำงานจัดการนวัตกรรม ปตท. (PTT Innovation Management Working Team) รับผิดชอบดำเนินการตามยุทธศาสตร์และรายงานความก้าวหน้าต่อ PTT IMC ทุกไตรมาส

ระบบการจัดการนวัตกรรม ปตท. (PTT Innovation Management System)



สำหรับกระบวนการจัดการนวัตกรรมที่ครอบคลุมขั้นตอนตั้งแต่ต้นทางจนถึงปลายทางประกอบด้วย

1. **Input:** การนำปัจจัยภายในและภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมถึงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และความคิดสร้างสรรค์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร นำมาเป็นปัจจัยป้อนเข้าในการจัดทำกลยุทธ์ และแผนแม่บทนวัตกรรม
2. **Development:** กระบวนการวางแผนกลยุทธ์และกำหนดทิศทางนวัตกรรมของ ปตท. รวมทั้งแผนแม่บทนวัตกรรม แผนที่นำทาง และการจัดกลุ่มนวัตกรรมเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานโครงการนวัตกรรมต่อไป
3. **Execution:** เป็นการนำกลยุทธ์และแผนงานที่ได้วางแผนไว้มาปฏิบัติจริง โดยมุ่งเน้นการดำเนินการขับเคลื่อนแบบรวดเร็ว กล่าวคือในระหว่างการดำเนินงานจะมีการทดลองทำและการนำข้อมูลป้อนกลับมาใช้ในการปรับปรุงการทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เมื่อมีนวัตกรรมหรือสิ่งประดิษฐ์ที่เป็นเอกลักษณ์และมีความเป็นไปได้ที่จะนำไปใช้เชิงพาณิชย์ จะมีกระบวนการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา (Intellectual Property Management) เช่น การจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร เพื่อคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญาให้เหมาะสมกับรูปแบบของนวัตกรรม
4. **Result:** เมื่อจัดทำกระบวนการ 1 - 3 ข้างต้น จะทำให้เกิดผลลัพธ์นวัตกรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ผลิตภัณฑ์หรือบริการใหม่ โมเดลธุรกิจใหม่ และ/หรือกระบวนการทำงานใหม่ ซึ่งผลลัพธ์ด้านนวัตกรรมที่เกิดขึ้นจะถูกพิจารณาว่าจะยกระดับขึ้นเป็นธุรกิจ เป็นผลิตภัณฑ์หรือบริการเชิงพาณิชย์หรือไม่ หรืออยู่ในความรับผิดชอบของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ซึ่งจะนำไปเป็นส่วนหนึ่งของข้อมูลป้อนเข้า (Input) เพื่อประกอบการวิเคราะห์และจัดทำกลยุทธ์และแผนธุรกิจในระดับกลุ่มธุรกิจ/ บริษัทในกลุ่ม ปตท. ต่อไป

สามารถอ่านรายละเอียดเกี่ยวกับนโยบายและแผนแม่บทด้านการจัดการนวัตกรรม ปตท. เพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ ปตท.



ผลการดำเนินงาน

การจัดกิจกรรมส่งเสริมความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม

หนึ่งในยุทธศาสตร์การจัดการนวัตกรรมที่สำคัญ คือ Nurturing People หรือการยกระดับความรู้ ความสามารถในการสร้างสรรค์นวัตกรรมให้แก่พนักงาน เพื่อเตรียมความพร้อมของบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ ความตระหนักในการสร้างสรรค์นวัตกรรมจนเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน และเป็นวัฒนธรรมขององค์กร ปตท. ได้กำหนดแนวทางในการปลูกฝังค่านิยมอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งจัดกิจกรรมส่งเสริมการแสดงไอเดีย ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมต่าง ๆ ในหลายหลายรูปแบบ ดังนี้

- กำหนดให้นวัตกรรม (Innovation) เป็นหนึ่งใน SPIRIT ซึ่งเป็นค่านิยมหลัก (Core Values) ขององค์กร ได้ถูกปลูกฝัง ถ่ายทอด และบูรณาการใน Core Competency ขององค์กร โดยมีการจัดทำแผนและกิจกรรมการพัฒนาสมรรถนะความเชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้องกับนวัตกรรมพร้อมติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เช่น ความเชี่ยวชาญด้าน Digital Acumen Digital Insight Driving Innovation และ Technology Savvy
- จัดกิจกรรมส่งเสริมบรรยากาศและสร้างเครือข่ายนวัตกรรมผ่านโครงการ PTT INNO Influencer เพื่อส่งเสริมและสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการผลักดันให้เกิดความคิดสร้างสรรค์และวัฒนธรรมองค์กรในด้านนวัตกรรม สร้างเครือข่ายให้กับ Change Agent และนวัตกร ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนนวัตกรรมให้กับ ปตท. ประกอบไปด้วยแผนงานย่อย ได้แก่ PTT INNO Club สำหรับกลุ่มพนักงาน Innovation Award ของ ปตท. โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ของพนักงานภายในคลับและผู้เชี่ยวชาญด้านนวัตกรรมจากภายนอกองค์กร PTT INNO Learning สำหรับกลุ่ม SPIRIT-Learning Organization (LO) Agent เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาศักยภาพและติดอาวุธในการเป็น Influencer และช่วยขับเคลื่อนนวัตกรรมภายในสายงานของแต่ละพื้นที่ และ PTT INNO Award เป็นเวทีประกวดไอเดียนวัตกรรม ต่อยอดคิดค้นผลิตภัณฑ์บริการ เพื่อตอบสนองกลยุทธ์ขององค์กร โดยจัดมาอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปี 2557 ซึ่งได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบจาก PTT Innovation Boost Camp มาเป็น PTT INNO Award เพื่อให้มีความทันสมัยมากขึ้น โดยในปี 2567 มีพนักงานเข้าร่วมประกวด 158 คน จำนวนทั้งสิ้น 30 ผลงาน มีผลงานไอเดียนวัตกรรมที่ได้รับการพัฒนาต่อยอดเป็นธุรกิจเชิงพาณิชย์จำนวน 3 ผลงาน ได้แก่ Real Time Assessment Monitoring (RAM) ใช้เทคโนโลยี Vibration Sensor สำหรับวัดการสั่นสะเทือนของโรงงานอุตสาหกรรม เครื่อง I-Smell สำหรับวัดและวิเคราะห์กลิ่นแปลกปลอม สารระเหยทดแทนการดมกลิ่นด้วยคน และนวัตกรรมเครื่องแลกเปลี่ยนความร้อนขนาดเล็ก

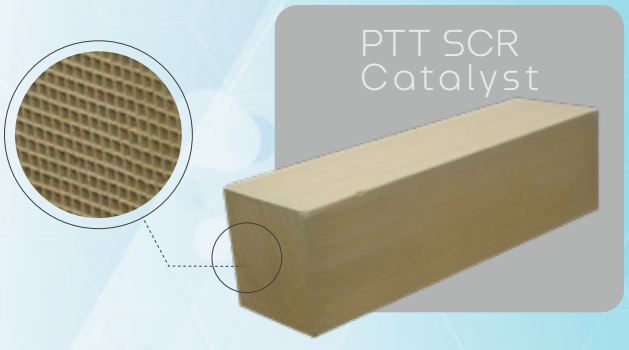
นวัตกรรมและเทคโนโลยีที่คิดค้น วิจัย และพัฒนาโดยสถาบันนวัตกรรม ปตท.

ในปี 2567 สถาบันนวัตกรรม ปตท. คิดค้น วิจัยและพัฒนานวัตกรรมที่สร้างคุณค่าต่อธุรกิจ คิดเป็นรายได้ทางตรง 79.1 ล้านบาท และรายได้ทางอ้อม 484.36 ล้านบาท โดยค่าใช้จ่ายในการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีเป็นเงินกว่า 317.23 ล้านบาท



Selective Catalytic Reduction (SCR) Catalyst

นวัตกรรมตัวเร่งปฏิกิริยา PTT SCR ที่สถาบันนวัตกรรม ปตท. วิจัยและพัฒนา เพื่อใช้ในการกำจัดก๊าซไนโตรเจนออกไซด์ หรือ NOx ในไอเสียจากการเผาไหม้เชื้อเพลิง ถือเป็นหนึ่งในเทคโนโลยี/ นวัตกรรมที่ช่วยลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมต่อชุมชน สังคม และประเทศ อีกทั้งยังช่วยลดการพึ่งพาเทคโนโลยี/ นวัตกรรมจากต่างประเทศ ปัจจุบันนวัตกรรมตัวเร่งปฏิกิริยา PTT SCR ถูกนำไปใช้งานจริง ณ โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง ตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นมาซึ่งผลการใช้งานจริงพบว่า มีประสิทธิภาพที่ดี สามารถกำจัด NOx ผ่านเกณฑ์มาตรฐานที่กำหนด รวมถึงไม่พบปัญหาการใช้งาน ซึ่งผลงานดังกล่าวยังได้รับรางวัล SET Awards of Honor 2023 ประเภท Best Innovative Company Awards



PTT Microchannel Heat Exchanger (MicroHX)

เทคโนโลยีเครื่องแลกเปลี่ยนความร้อนไมโครสเกล (PTT Microchannel Heat Exchanger: PTT MicroHX) เป็นนวัตกรรมที่ช่วยปรับปรุงกระบวนการในอุตสาหกรรมให้สามารถใช้พลังงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผ่านการนำพลังงานเหลือทิ้งในรูปแบบความร้อนหรือความเย็นหมุนเวียนกลับมาใช้ในกระบวนการ (Energy Recovery) ให้เกิดประโยชน์ ช่วยลดต้นทุนด้านพลังงานและลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้อย่างมีนัยสำคัญ อีกทั้งช่วยลดการนำเข้า ลดการขาดดุลทางการค้า เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ประเทศ ปัจจุบันได้นำมาประยุกต์ใช้ในอุตสาหกรรมทั้งในและนอกกลุ่ม ปตท. เช่น PTTLNG โดยสามารถลดปริมาณการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ LNG Map Ta Phut Terminal 1 ได้มากกว่า190 ตันต่อปี ทั้งนี้ ปตท. มีแผนเพิ่มยอดขายเพื่อสร้างรายได้มากกว่า 2,070 ล้านบาท ภายในปี 2576 สำหรับผลงาน PTT MicroHX ได้รับรางวัล SET Awards of Honor 2024 ประเภท Best Innovative Company Awards อีกด้วย



PTT EV Charger and Charging Platform

ผลิตภัณฑ์เครื่องอัดประจุไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ไฟฟ้าพร้อมระบบแพลตฟอร์ม (EV Charger and Charging Platform) ของสถาบันนวัตกรรม ปตท. ได้ถูกคิดค้นและวิจัยอย่างต่อเนื่อง ปัจจุบันสามารถพัฒนาเข้าสู่ตลาดในเชิงพาณิชย์ รองรับการให้บริการจุดชาร์จตามสถานที่ต่าง ๆ ตามมาตรฐานการสื่อสารแบบ OCPP1.6J สามารถแสดงผลผ่าน Mobile Application สามารถบริหารจัดการด้านพลังงาน และเพิ่มความสะดวกสบายให้แก่ผู้ทำธุรกิจให้บริการอัดประจุไฟฟ้า รวมถึงผู้ใช้รถไฟฟ้าสามารถเชื่อมต่อกับแพลตฟอร์มของผู้ที่ต้องการทำธุรกิจอัดประจุไฟฟ้าได้ง่าย ส่งเสริมให้เกิดการกระจายตัวของจุดให้บริการอัดประจุไฟฟ้าอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง สร้างความเข้มแข็งให้กับการใช้ยานยนต์ไฟฟ้าภายในประเทศ ปัจจุบัน EV Charger ได้รับสิทธิบัตรการประดิษฐ์ และผ่านการทดสอบระบบความปลอดภัยป้องกันไฟรั่วและไฟเกินตามมาตรฐาน EV Charger IEC 61851 นอกจากนี้ EV Charger รุ่น Normal และรุ่น Smart ได้รับการขึ้นทะเบียนบัญชีนวัตกรรมไทย และได้รับรางวัล SET Awards 2022 ประเภท Best Innovative Company Awards ล่าสุดสถาบันนวัตกรรม ปตท. ได้พัฒนา PTT EV Charger รุ่น 22 kW ที่ใช้งานร่วมกับไฟฟ้ากระแสสลับแบบ 3 เฟส เพื่อรองรับอนาคตที่จะมีรถยนต์กลุ่มนี้เพิ่มขึ้น รวมทั้งปรับเปลี่ยนวัสดุเคส (Case) จากโลหะเป็นพอลีเมอร์ (Polymer) รวมทั้งปรับปรุงผลิตภัณฑ์ให้มีคุณสมบัติป้องกันการลามไฟ อีกทั้งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาเป็นคลาวด์แพลตฟอร์ม (OCPP Cloud Platform) สำหรับสื่อสารข้อมูลการใช้งานให้กับลูกค้า และพัฒนา Mobile Application เพื่อความสะดวกในการนำไปใช้งานเชิงพาณิชย์



วัสดุปิดแผล Innaqua

สถาบันนวัตกรรม ปตท. ได้วิจัยและพัฒนาวัสดุปิดแผลไบโอเซลลูโลสผ่านการทดสอบความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ตามมาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา (อย.) และได้ผลิตขายในเชิงพาณิชย์ในชื่อทางการค้าว่า “อินอควา (Innaqua)” อินอควาสามารถใช้งานกับผู้ป่วยที่มีลักษณะบาดแผลที่หลากหลายทั้งแผลสะอาด (Sterilized Wound) และแผลติดเชื้อ (Infected Wound) ได้เป็นอย่างดี เป็นนวัตกรรมที่มีความใหม่ในระดับโลก ทั้งในด้านการพัฒนาวัสดุ และการนำไปใช้ประโยชน์ในทางการแพทย์ ซึ่งได้รับความคุ้มครองในทรัพย์สินทางปัญญาตามเลขที่คำขอสิทธิบัตรเลขที่ 1601001745 ถือได้ว่าเป็นนวัตกรรมที่สนับสนุนอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve) ในด้านอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) ตามยุทธศาสตร์ของรัฐบาล ตลอดจนช่วยเพิ่มความสามารถในการเข้าถึงการรักษาพยาบาลด้วยการใช้อุปกรณ์ที่มีคุณภาพเทียบเท่ากับอุปกรณ์ที่ผลิตจากต่างประเทศในราคาที่เหมาะสม ช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในประเทศ และผลงานดังกล่าว ยังได้รับรางวัล SET Awards 2021 ประเภท Best Innovative Company Awards

นอกจากนี้ ในปี 2567 สถาบันนวัตกรรม ปตท. ได้วิจัยและพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ในเชิงพาณิชย์เพิ่มขึ้น เช่น กลุ่มผลิตภัณฑ์วัสดุปิดแผล “อินนิซอร์บ (Innisorb)” ซึ่งเป็นผลิตภัณฑ์ในกลุ่มโฟม (Foam) และ กลุ่มวัสดุดูดซับยิ่งยวด (Superabsorbent Polymer) ผลิตภัณฑ์อินนิซอร์บถูกออกแบบให้มีความสามารถในการดูดซับของเหลวได้ในปริมาณมาก จึงเหมาะสำหรับบาดแผลที่มีของเหลวค่อนข้างมาก เช่น แผลกดทับ หรือ แผลไฟไหม้ จากการขยายงานนวัตกรรม ส่งผลให้กลุ่มผลิตภัณฑ์วัสดุปิดแผลของ ปตท. สามารถใช้งานได้ครอบคลุมบาดแผลทุกชนิด ซึ่งจะทำให้ประชาชนมีโอกาสในการเข้าถึงเวชภัณฑ์วัสดุปิดแผลที่มีคุณภาพได้ในราคาที่ถูกกว่าผลิตภัณฑ์จากต่างประเทศ ช่วยพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และสร้างความยั่งยืนด้านสาธารณสุขให้กับประเทศไทย



Hydrocarbon Value Chain Collaboration Tower – P1

โครงการ Hydrocarbon Value Chain Collaboration Tower เป็นการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ได้แก่ ซอฟต์แวร์สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลอัตโนมัติ (Robotic Process Automation) โมเดลการคาดการณ์แบบก่อกำเนิด (Generative Forecast Model) การวิเคราะห์ฉากทัศน์ (Scenario Analysis) การหาจุดที่ดีที่สุด (Optimization) และการแสดงผลข้อมูล (Data Visualization) สร้างเป็นระบบที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการติดตาม การตัดสินใจวางแผนและปรับกลยุทธ์ในการจัดหา จัดจำหน่าย และการดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ตอบสนองต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็วได้อย่างเหมาะสม ช่วยยกระดับการทำงานร่วมกันของกลุ่ม ปตท. ผ่านดิจิทัลแพลตฟอร์ม ถือเป็นเครื่องมือที่ดีที่สุดในภูมิภาค สร้างความได้เปรียบในการแข่งขันในธุรกิจปิโตรเลียม โดยเริ่มวางแผนและปรับกลยุทธ์ทางธุรกิจตั้งแต่ปี 2565 ช่วยสร้างรายได้เพิ่มจากการดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมปีละมากกว่า 600 ล้านบาท

นวัตกรรมที่นำมาประยุกต์จากภายนอก

นวัตกรรมต้านเซลล์ชรา

ปตท. และ Innobic (Asia) ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือและสัญญาถ่ายทอดเทคโนโลยีกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พัฒนาโมเลกุลมณีแดง หรือ RED-GEMs โดยได้ทำการทดลองในสัตว์ (Pre-clinical Trial) แล้วเสร็จ อยู่ระหว่างเตรียมการทดสอบในมนุษย์ (Clinical Trial Phase I)

Investment in Nutrition Technologies for High Protein & Fertilizer ผลิตภัณฑ์อาหารเสริม และอาหารทางการแพทย์



Innobic (Asia) ได้มีการพัฒนาและจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารเสริมและอาหารทางการแพทย์ ผ่านช่องทางของบริษัท อินโนบิก นูทริชั่น จำกัด (INNT) โดยมุ่งเน้นการสร้างภาพลักษณ์ให้สามารถสร้างการรับรู้แบรนด์ให้ผู้บริโภคจดจำในวงกว้าง และเพิ่มการจำหน่ายได้อย่างรวดเร็ว โดยปัจจุบันเน้นผลิตภัณฑ์เพื่อดูแลสุขภาพทั่วไป (General Wellness) และในอนาคตวางแผนมุ่งไปสู่ผลิตภัณฑ์ดูแลสุขภาพเฉพาะเจาะจงมากยิ่งขึ้น (Specific Products) เช่น ผลิตภัณฑ์สำหรับผู้สูงอายุ (Silver Age Products) และผลิตภัณฑ์ที่เหมาะสมสำหรับแต่ละบุคคล (Personalized Products)

ผลิตภัณฑ์ที่มีการวางจำหน่ายแล้ว ได้แก่ Probiotics Series, Pro Beta-Glucan+, Daily Nutrigen, Gummy Triphala & Cola Flavours, Stevia Syrup และในปี 2567 บริษัทฯ เปิดตัวผลิตภัณฑ์ใหม่ในกลุ่ม Vitamins & Minerals รวม 5 ผลิตภัณฑ์ ได้แก่ Vitamin B, Vitamin C, Calcium, Zinc+ Biotin และ Lutein วางจำหน่ายผ่านช่องทางร้านขายยา (OTC) การค้าปลีกสมัยใหม่ (Modern Trade) และช่องทาง Online

เครือข่ายและความร่วมมือด้านนวัตกรรม

เครือข่าย Hydrogen Thailand

Hydrogen Thailand เป็นเครือข่ายความร่วมมือของหน่วยงานภาครัฐเอกชนและพันธมิตรที่เกี่ยวข้องที่ปตท. เป็นผู้ริเริ่มจัดตั้งขึ้นในปี 2563 โดยในปี 2567 ได้มีการยกระดับเครือข่ายเป็นสมาคมไฮโดรเจนแห่งประเทศไทย โดยมี ปตท. บริษัท โตโยต้า มอเตอร์ (ประเทศไทย) จำกัด และบริษัท บางกอกอินดัสเทรียลแก๊ส จำกัด เป็นผู้ก่อตั้งสมาคมร่วม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนและผลักดันการใช้พลังงานจากไฮโดรเจนเพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกช่วยสนับสนุนการก้าวสู่ความเป็นกลางทางคาร์บอนและการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ของประเทศไทย เป็นศูนย์กลางการแลกเปลี่ยนข้อมูล การศึกษาวิจัยและการพัฒนา ที่เกี่ยวข้องกับพลังงานไฮโดรเจน และการนำพลังงานไฮโดรเจนไปใช้ในรูปแบบต่าง ๆ แสวงหาความร่วมมือเพื่อการพัฒนา การเผยแพร่องค์ความรู้ ความเข้าใจ และส่งเสริมการถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านไฮโดรเจนจากผู้เชี่ยวชาญทั้งในประเทศและต่างประเทศ เป็นผู้บริหารจัดการด้านต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนา ฝึกอบรม และส่งเสริมการนำพลังงานไฮโดรเจนไปใช้งานในรูปแบบต่าง ๆ ให้กับภาครัฐและภาคเอกชน การมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานและโครงสร้างพื้นฐานเพื่อส่งเสริมอุตสาหกรรม และเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับไฮโดรเจนในประเทศไทย สนับสนุนและเสนอแนะเกี่ยวกับนโยบายกรอบแผนการดำเนินการให้แก่องค์กรของรัฐ และองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง

ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

"ปตท. ให้ความสำคัญกับการนำนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาใช้เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมของประเทศ สร้างโอกาสการค้าและธุรกิจรูปแบบใหม่ และเป็นเครื่องมือสำคัญเพื่อช่วยลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อม อาทิ การดักจับ ใช้ประโยชน์ และกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture, Utilization and Storage: CCUS) การศึกษาการใช้ไฮโดรเจนเป็นส่วนผสมเชื้อเพลิงในการผลิตไฟฟ้าและใช้ในภาคอุตสาหกรรม การลงทุนทางด้านพลังงานสีเขียว ซึ่งในอนาคตจะเป็นส่วนสำคัญทำให้ประเทศสามารถบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) นอกจากนี้ยังพัฒนานวัตกรรมทางด้านชีววิทยาศาสตร์และ Bio-Technology เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชน และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับเศรษฐกิจไทย

การสร้างสรรค์ผลงานนวัตกรรมต้องอาศัยเครื่องมือในการพัฒนาที่หลากหลาย ความร่วมมือร่วมใจ และส่งเสริมให้นวัตกรรมเกิดขึ้นทั่วทั้งองค์กร"



ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ
ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำเนินงานในอนาคต

ปตท. มุ่งมั่นดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ระบุในแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม โดยในปี 2568 มีแผนงานที่สำคัญ ได้แก่ การจัดทำแผนที่นำทางนวัตกรรม เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงานนวัตกรรมของ ปตท. ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และทิศทางกลยุทธ์ใหม่ขององค์กร โดยบูรณาการกับหน่วยธุรกิจที่เกี่ยวข้องเพื่อให้แผนที่นำทางมีความสมบูรณ์พร้อมนำมาใช้เป็นกรอบสำหรับการดำเนินงานตั้งแต่ปี 2568 เป็นต้นไป นอกจากนี้ยังมุ่งมั่นที่จะเข้าร่วมการเสนอชื่อเพื่อรับรางวัลด้านนวัตกรรม เพื่อสร้างภาพลักษณ์ และยกระดับขีดความสามารถการดำเนินงานด้านนวัตกรรม เช่น รางวัลนวัตกรรมแห่งชาติ ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ หรือรางวัล SET Awards ประเภท Best Innovative Company Awards

สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ ปตท.



4. การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ

ในการอ่านคำอธิบายและการวิเคราะห์ของฝ่ายจัดการ นักลงทุนควรศึกษาเอกสารประกอบ ซึ่งได้แก่ งบการเงินรวม ข้อมูลทางการเงินที่มีการปรับปรุง ตัวเลขผลการดำเนินงานโดยสรุปทั้งในอดีตและที่มีการปรับปรุง ควบคู่ไปกับหมายเหตุประกอบงบการเงินและข้อมูลที่นำเสนอไว้ในเอกสารนี้

4.1 การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทย่อย สำหรับผลการดำเนินงานงวดปี 2567

ภาพรวมผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทย่อย

หน่วย: ล้านบาท

	2566	2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
ยอดขาย	3,144,884	3,090,453	(1.7)
EBITDA	426,895	396,234	(7.2)
กำไรสุทธิ	**112,024**	**90,072**	**(19.6)**
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	3.92	3.15	(19.6)

ในปี 2567 ปตท. และบริษัทย่อยมีรายได้จากการขายจำนวน 3,090,453 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 จำนวน 54,431 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.7 โดยกลุ่มธุรกิจการค้าระหว่างประเทศมีรายได้จากการขายลดลง จากราคาขายผลิตภัณฑ์ปรับตัวลดลงตามราคาน้ำมันที่อ้างอิง แม้ว่าปริมาณขายเพิ่มขึ้น โดยหลักจากปริมาณการค้าน้ำมันสำเร็จรูปและ LNG ระหว่างประเทศที่เพิ่มขึ้น กลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติมีรายได้จากการขายลดลง โดยหลักจากธุรกิจจัดหาและค้าส่งก๊าซฯ จากราคาขายเฉลี่ยปรับลดลงตามราคา Pool Gas รวมทั้งปริมาณขายก๊าซฯ เฉลี่ยที่ลดลง ขณะที่ธุรกิจโรงแยกก๊าซฯ มีรายได้จากการขายเพิ่มขึ้นจากปริมาณขายและราคาขายเฉลี่ยที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ธุรกิจระบบท่อส่งก๊าซฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น ตามปริมาณการจองใช้ท่อฯ ของลูกค้าโรงแยกก๊าซฯ และโรงไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น กลุ่มธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีกมีรายได้จากการขายลดลงจากทั้งราคาขายเฉลี่ยและปริมาณขายที่ปรับลดลง อย่างไรก็ตาม กลุ่มธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมมีรายได้จากการขายเพิ่มขึ้น จากปริมาณขายเฉลี่ยที่ปรับเพิ่มขึ้น แม้ว่าราคาขายเฉลี่ยปรับลดลง

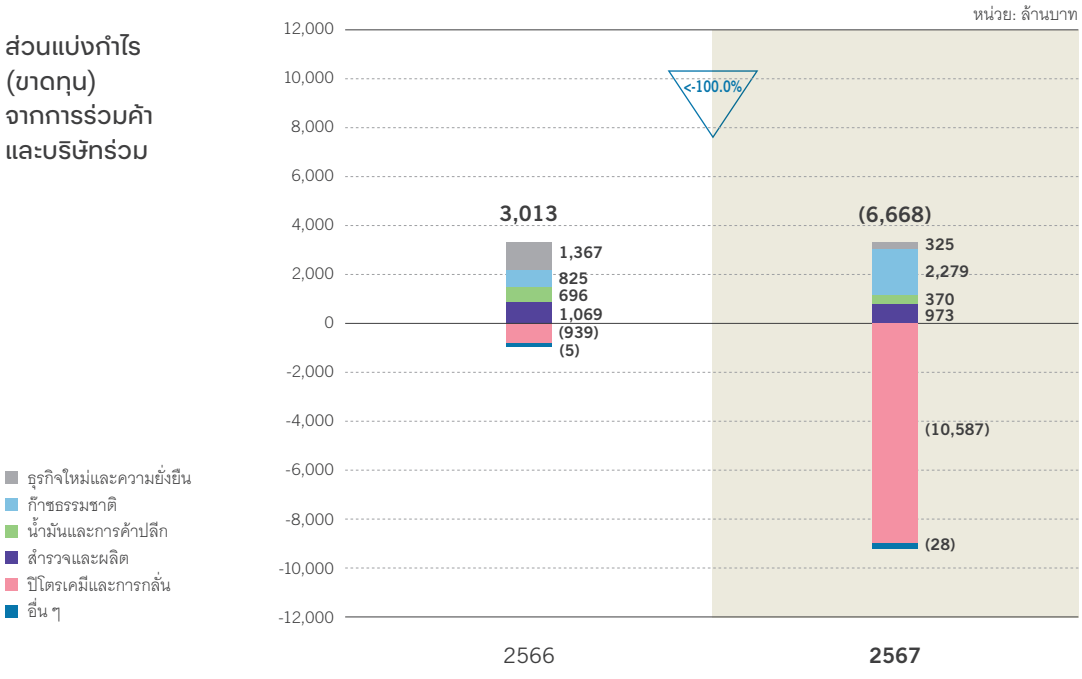
ในปี 2567 EBITDA มีจำนวน 396,234 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 จำนวน 30,661 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.2 โดยหลักจากกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น โดยธุรกิจการกลั่นมีผลการดำเนินงานลดลง จากกำไรขั้นต้นจากการกลั่น (Market GRM) ที่ลดลง ประกอบกับมีผลขาดทุนสต๊อกน้ำมันสุทธิกับมูลค่าสุทธิที่จะได้รับของสินค้าคงเหลือเพิ่มขึ้น ซึ่งในปี 2567 ปตท. และบริษัทย่อยมีผลขาดทุนประมาณ 13,000 ล้านบาท ขณะที่ในปี 2566 เป็นขาดทุนประมาณ 2,000 ล้านบาท อย่างไรก็ตาม ธุรกิจปิโตรเคมีมีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นตามส่วนต่างราคาผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่กับวัตถุดิบ และปริมาณขายที่ปรับตัวสูงขึ้น นอกจากนี้ กลุ่มธุรกิจก๊าซฯ มีผลการดำเนินงานลดลงจากธุรกิจโรงแยกก๊าซฯ จากต้นทุนขายที่เพิ่มขึ้นเนื่องจากการเริ่มใช้นโยบาย Single Pool แม้ว่าราคาขายเฉลี่ยและปริมาณขายปรับเพิ่มขึ้น ขณะที่ธุรกิจจัดหาและค้าส่งก๊าซฯ รวมถึงธุรกิจ NGV มีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นจากต้นทุนค่าเนื้อก๊าซฯ ปรับลดลงตามราคา Pool Gas รวมทั้งธุรกิจระบบท่อส่งก๊าซฯ มีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นเช่นกัน จากปริมาณการจองใช้ท่อส่งก๊าซฯ ที่เพิ่มขึ้น

ตามความต้องการของลูกค้า ประกอบกับกลุ่มธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีกมีผลการดำเนินงานลดลง จากกำไรขั้นต้นเฉลี่ยต่อลิตรและปริมาณขายเฉลี่ยที่ลดลงโดยหลักจากน้ำมันดีเซลและน้ำมันเบนซิน อย่างไรก็ตาม กลุ่มธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมมีผลการดำเนินงานเพิ่มขึ้นตามรายได้จากการขายที่เพิ่มขึ้นตามที่กล่าวข้างต้น แม้ว่าค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้นเนื่องจากค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมซ่อมบำรุงเพิ่มขึ้น

ในปี 2567 ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย จำนวน 185,918 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 12,853 ล้านบาท หรือร้อยละ 7.4 โดยหลักจาก ปตท.สผ. จากโครงการ G1/61 ตามปริมาณขายที่เพิ่มขึ้น รวมถึงโครงการซอติก้าและโครงการ S1 ที่มีสินทรัพย์พร้อมใช้งานเพิ่มขึ้น

ภาพที่ 1

ส่วนแบ่งกำไร (ขาดทุน) จากการร่วมค้าและบริษัทร่วม



ในปี 2567 ส่วนแบ่งขาดทุนจากการร่วมค้าและบริษัทร่วมจำนวน 6,668 ล้านบาท ขาดทุนเพิ่มขึ้น 9,681 ล้านบาท หรือมากกว่าร้อยละ 100.0 โดยหลักจากผลการดำเนินงานของการร่วมค้าในกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นที่มีผลขาดทุนเพิ่มขึ้นจากบริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด (PTTAC) จากส่วนแบ่งผลขาดทุนจากการด้อยค่า 8,937 ล้านบาท

ในปี 2567 ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์จำนวน 6,933 ล้านบาท ขาดทุนลดลง 6,261 ล้านบาท หรือร้อยละ 47.5 โดยหลักจากกำไรจากตราสารอนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงราคาสินค้าโภคภัณฑ์ที่เพิ่มขึ้นของ TOP และกำไรจากตราสารอนุพันธ์เพื่อป้องกันความเสี่ยงทางการเงินที่เพิ่มขึ้นของ ปตท.สผ.

ในปี 2567 กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนจำนวน 15,235 ล้านบาท ลดลง 7,050 ล้านบาท หรือร้อยละ 31.6 โดยหลักจากผลกำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนที่เกิดขึ้นจริงลดลง (ในปี 2567 เงินบาทแข็งค่า 0.24 บาทต่อเหรียญสหรัฐ ขณะที่ในปี 2566 เงินบาทแข็งค่า 0.34 บาทต่อเหรียญสหรัฐ)

ในปี 2567 ต้นทุนทางการเงินจำนวน 46,821 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,438 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.2 จากปี 2566 โดยหลักจาก ปตท.สผ.

ในปี 2567 การรับรู้รายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นประจำ (Non-recurring Items) สุทธิภาษีตามสัดส่วนของ ปตท. เป็นขาดทุนประมาณ 4,500 ล้านบาท ขณะที่ในปี 2566 มีกำไรประมาณ 300 ล้านบาท (รายละเอียดตามตาราง)

ตารางรายการที่ไม่ได้เกิดขึ้นประจำ (Non-recurring Items) สุทธิภาษีตามสัดส่วนของ ปตท. ส่วนใหญ่

หน่วย: ล้านบาท

กลุ่มธุรกิจ	รายการ	2566	2567
ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์ของ PTTLNG ให้ PE LNG		~ 4,300
ธุรกิจสำรวจและผลิตฯ	รายการตัดจำหน่ายสินทรัพย์ จากการสิ้นสุดสัมปทานโครงการบงกช	~ (500)	
	ด้อยค่าสินทรัพย์โครงการโมซัมบิก แอเรีย 1	~ (2,800)	
	การตัดจำหน่ายต้นทุนของโครงการเม็กซิโกแปลง 29 (2.4)		~ (600)
	การตัดจำหน่ายต้นทุนของแปลงสัมปทานเอซี/อาร์แอล 12 (Oliver)	~ (1,200)	~ (700)
	การรับรู้กำไรจากการขายสัดส่วนการลงทุนในโครงการเอซี/อาร์แอล 7 (Cash-Maple)	~ 1,700	
	กำไรจากการซื้อคืนหุ้นกู้ของ ปตท.สผ.	~ 100	
ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น	ขาดทุนจากการด้อยค่าสินทรัพย์ของกลุ่มบริษัท Vencorex ของ GC		~ (3,800)
	ประมาณการหนี้สินและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องของกลุ่มบริษัท Vencorex และ PTTAC ของ GC		~ (2,500)
	ส่วนแบ่งขาดทุนจาก PTTAC จากการด้อยค่าสินทรัพย์		~ (4,300)
	กำไรจากการซื้อคืนหุ้นกู้ของ GC	~ 900	~ 1,400
	กำไรจากการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุนของ GC	~1,400	
	กำไรจากการขายเงินลงทุนของ GC	~ 600	
	กำไรจากการซื้อคืนหุ้นกู้ของ TOP		~ 500
	ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนของบริษัทย่อยของ IRPC		~ (200)
ธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีก	ขาดทุนจากการขายเงินลงทุนในบริษัท อิ่มทรัพย์ โกลบอล คูชีน จำกัด		~ (100)
	ขาดทุนจากการยุติธุรกิจเท็กซัส ชิคเก้น		~ (300)
	ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนของบริษัท KNEX ของ OR		~ (300)
ธุรกิจใหม่และความยั่งยืน	กำไรจากการขายเงินลงทุนใน AMOLH		~ 4,500
	ค่าใช้จ่ายตอบแทนส่วนแบ่งกำไรสำหรับการบริหารการลงทุนและสร้างมูลค่าเพิ่มของ PTTGM		~ (2,200)
	รายการด้อยค่าสินทรัพย์ของ PTTGM	~ (100)	~ (200)
	ขาดทุนจากการด้อยค่าเงินลงทุนของบริษัท Thai Solar ของ GPSC		~ (100)
	ค่าเผื่อการด้อยค่าของบริษัทย่อยของ GPSC	~ (200)	

ในปี 2567 มีภาษีเงินได้จำนวน 67,210 ล้านบาท ลดลง 14,103 ล้านบาท หรือร้อยละ 17.3 โดยหลักจาก ปตท.สผ. จากโครงการในประเทศไทยและประเทศมาเลเซีย รวมถึง GC, TOP และ PTT ตามกำไรที่ลดลง

ส่งผลให้ในปี 2567 ปตท. และบริษัทย่อยมีกำไรสุทธิจำนวน 90,072 ล้านบาท ลดลง 21,952 ล้านบาท หรือร้อยละ 19.6 จากปี 2566 ที่มีกำไรสุทธิจำนวน 112,024 ล้านบาท

ตารางผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทย่อยจำแนกตามกลุ่มธุรกิจ

หน่วย: ล้านบาท	2566	2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
ยอดขาย	**3,144,884**	**3,090,453**	**(1.7)**
สำรวจและผลิตฯ	300,694	312,310	3.9
ก๊าซธรรมชาติ	655,759	579,590	(11.6)
น้ำมันและการค้าปลีก	771,415	727,033	(5.8)
การค้าระหว่างประเทศ	2,032,063	1,940,904	(4.5)
ปิโตรเคมีและการกลั่น	1,343,550	1,352,324	0.7
ธุรกิจใหม่และความยั่งยืน	113,640	114,202	0.5
อื่น ๆ	13,455	12,874	(4.3)
กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)	**426,895**	**396,234**	**(7.2)**
สำรวจและผลิตฯ	231,301	234,368	1.3
ก๊าซธรรมชาติ	66,024	62,844	(4.8)
น้ำมันและการค้าปลีก	21,403	18,240	(14.8)
การค้าระหว่างประเทศ			
- ไม่รวมการปรับปรุงผลกระทบจาก FX และการป้องกันความเสี่ยง	4,325	3,095	(28.4)
- รวมการปรับปรุงผลกระทบจาก FX และการป้องกันความเสี่ยง	9,544	5,852	(38.7)
ปิโตรเคมีและการกลั่น	80,640	53,499	(33.7)
ธุรกิจใหม่และความยั่งยืน	23,336	25,248	8.2
อื่น ๆ	(362)	(949)	< (100.0)
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	**173,065**	**185,918**	**7.4**

หน่วย: ล้านบาท	2566	2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานตามส่วนงาน	**253,830**	**210,316**	**(17.1)**
สำรวจและผลิตฯ	146,572	139,546	(4.8)
ก๊าซธรรมชาติ	45,880	43,189	(5.9)
น้ำมันและการค้าปลีก	14,882	10,998	(26.1)
การค้าระหว่างประเทศ			
- ไม่รวมการปรับปรุงผลกระทบจาก FX และการป้องกันความเสี่ยง	3,043	1,695	(44.3)
- รวมการปรับปรุงผลกระทบจาก FX และการป้องกันความเสี่ยง	8,262	4,452	(46.1)
ปิโตรเคมีและการกลั่น	35,463	6,511	(81.6)
ธุรกิจใหม่และความยั่งยืน	9,919	11,766	18.6
อื่น ๆ	(2,157)	(3,278)	(52.0)
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากการร่วมค้าและบริษัทร่วม	**3,013**	**(6,668)**	**< (100.0)**
ขาดทุนจากการด้อยค่าของสินทรัพย์	**4,942**	**9,487**	**92.0**
กำไร(ขาดทุน)จากตราสารอนุพันธ์	**(13,194)**	**(6,933)**	**47.5**
กำไร(ขาดทุน)จากอัตราแลกเปลี่ยน	**22,285**	**15,235**	**(31.6)**
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ (EBIT)	**281,977**	**227,498**	**(19.3)**
ต้นทุนทางการเงิน	**45,383**	**46,821**	**3.2**
ภาษีเงินได้	**81,313**	**67,210**	**(17.3)**
กำไรสุทธิ	**112,024**	**90,072**	**(19.6)**
กำไรสุทธิต่อหุ้น (บาทต่อหุ้น)	**3.92**	**3.15**	**(19.6)**

หมายเหตุ:
มีการปรับปรุงยอดขาย EBITDA ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย และกำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานตามส่วนงาน สำหรับงวดเปรียบเทียบจากที่เคยรายงานในงวดก่อน เนื่องจากการปรับโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทภายในกลุ่ม ปตท. ของกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน รวมทั้งการจัดประเภทรายการใหม่ตามที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

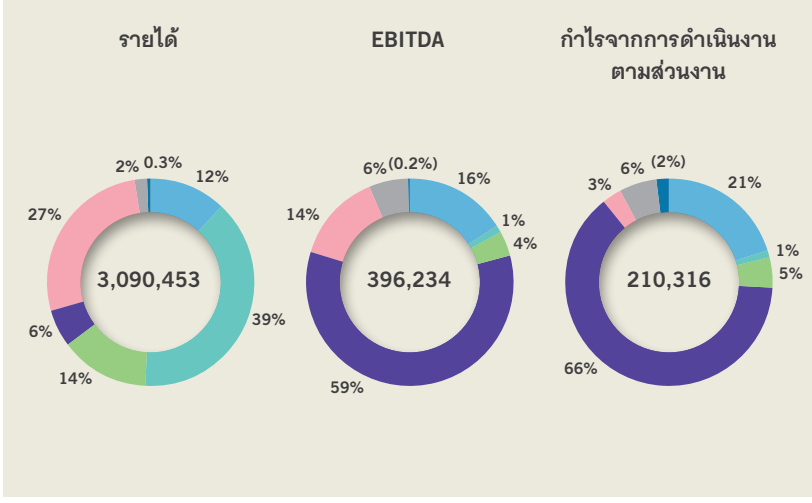
ผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทย่อยจำแนกตามกลุ่มธุรกิจ

รายละเอียดยอดขาย EBITDA และกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน (Operating Income) สำหรับผลการดำเนินงานปี 2567 สรุปได้ดังนี้

ภาพที่ 2

ผลการดำเนินงานของ ปตท. และบริษัทย่อย จำแนกตามกลุ่มธุรกิจ

หน่วย: ล้านบาท



หมายเหตุ:
* รวมส่วนที่ ปตท. ดำเนินการเองและบริษัทในกลุ่ม ปตท.

กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ

กลุ่มธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม: บมจ. ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม หรือ ปตท.สผ.

	2566	2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
ราคาขายผลิตภัณฑ์เฉลี่ย (เหรียญสหรัฐต่อ BOE[1/])	48.2	46.8	(2.9)
ปริมาณขายเฉลี่ย (BOED[2/])	462,007	488,794	5.8

หมายเหตุ:
1/ BOE: Barrels of Oil Equivalent
2/ BOED: Barrels of Oil Equivalent per Day

ในปี 2567 ปตท.สผ. มีรายได้จากการขายจำนวน 312,310 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 11,616 ล้านบาท หรือร้อยละ 3.9 จากปี 2566 เนื่องจากปริมาณขายเฉลี่ยโดยรวมเพิ่มขึ้นร้อยละ 5.8 จาก 462,007 BOED ในปี 2566 เป็น 488,794 BOED ในปี 2567 โดยหลักจากโครงการ G1/61 ที่เพิ่มอัตราการผลิตก๊าซธรรมชาติเป็น 800 MMSCFD ในเดือนมีนาคม 2567 รวมทั้งโครงการยาดานามีสัดส่วนเพิ่มขึ้นหลังจากผู้ร่วมทุนยุติการลงทุนในเดือนเมษายน 2567 ในขณะที่ราคาขายเฉลี่ยโดยรวมลดลงร้อยละ 2.9 จาก 48.2 เหรียญสหรัฐต่อ BOE ในปี 2566 เป็น 46.8 เหรียญสหรัฐต่อ BOE ในปี 2567 โดยหลักจากราคาขายน้ำมันดิบที่ลดลงตามราคาตลาดโลก รวมถึงราคาก๊าซธรรมชาติลดลง โดยหลักจากโครงการ G1/61 และโครงการ G2/61

EBITDA ในปี 2567 มีจำนวน 234,368 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 3,067 ล้านบาท หรือร้อยละ 1.3 จากปี 2566 โดยหลักจากรายได้จากการขายที่เพิ่มขึ้นดังกล่าวข้างต้น แม้ว่าค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น โดยหลักจากโครงการ G1/61 โครงการอาทิตย์ และโครงการมาเลเซียมีค่าใช้จ่ายจากกิจกรรมซ่อมบำรุงเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตาม กำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานในปี 2567 มีจำนวน 139,546 ล้านบาท ลดลง 7,026 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.8 จากปี 2566 เนื่องจากค่าเสื่อมราคา ค่าสูญสิ้น และค่าตัดจำหน่ายเพิ่มขึ้น โดยหลักจากโครงการ G1/61 ตามปริมาณขายที่เพิ่มขึ้น รวมถึงโครงการซอติก้า และโครงการ S1 มีสินทรัพย์พร้อมใช้งานเพิ่มขึ้น

ผลการดำเนินงานภาพรวมของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมเพิ่มขึ้น แม้ว่ากำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานลดลงตามกล่าวข้างต้น เนื่องจากในปี 2566 มีการรับรู้ Non-recurring Items สุทธิภาษีเป็นผลขาดทุนประมาณ 4,100 ล้านบาท ขณะที่ในปี 2567 มีการรับรู้ผลขาดทุนประมาณ 2,000 ล้านบาท (รายละเอียดตามตาราง Non-recurring Items) รวมทั้งภาษีเงินได้ลดลงตามกำไรที่ลดลง โดยหลักจากโครงการในประเทศไทยและประเทศมาเลเซีย

กลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

รายละเอียดปริมาณการขายผลิตภัณฑ์ของโรงแยกก๊าซธรรมชาติแต่ละชนิด เป็นดังนี้

หน่วย: ตัน	2566	2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
LPG	3,288,262	3,440,783	4.6
Ethane	1,786,823	1,773,799	(0.7)
Propane	1,028,237	996,633	(3.1)
NGL	500,264	571,801	14.3
Pentane	50,965	45,056	(11.6)
รวม	**6,654,551**	**6,828,072**	**2.6**
Utilization Rate (%)	75.8%	83.6%	7.8

รายละเอียดราคาผลิตภัณฑ์อ้างอิงของโรงแยกก๊าซธรรมชาติแต่ละชนิด เป็นดังนี้

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อตัน	2566	2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
LPG[1/]	572	609	6.5
LDPE[2/]	1,041	1,182	13.5
LLDPE[2/]	1,014	1,026	1.2
HDPE[2/]	1,044	1,014	(2.9)
Propane[1/]	575	610	6.1

หมายเหตุ:

1/ ราคาก๊าซฯ ตลาดโลก (Contract Price Saudi Aramco) ใช้อ้างอิงสำหรับราคาขายให้กับกลุ่มลูกค้าปิโตรเคมี โดย LPG คำนวณจากสัดส่วนของ Propane และ Butane ในอัตราส่วนเท่ากับ 50 : 50

2/ ราคาตลาดจรของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Southeast Asia – Spot Price)

ในปี 2567 กลุ่มธุรกิจก๊าซธรรมชาติมีรายได้จากการขายจำนวน 579,590 ล้านบาท ลดลง 76,169 ล้านบาท หรือร้อยละ 11.6 โดยหลักจากธุรกิจจัดหาและค้าส่งก๊าซฯ มีรายได้ลดลงจากราคาขายเฉลี่ยลดลงตามราคา Pool Gas ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2567 และมีการปรับอัตราค่าบริการก๊าซธรรมชาติสำหรับผู้รับใบอนุญาตจัดหาและค้าส่งก๊าซธรรมชาติ ตามมติ กกพ. ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2567 รวมถึงราคาขายเฉลี่ยให้กลุ่มลูกค้าอุตสาหกรรมปรับลดลงตามราคาอ้างอิง นอกจากนี้ ปริมาณขายก๊าซฯ เฉลี่ย (ที่ค่าความร้อน 1,000 บีทียูต่อ 1 ลูกบาศก์ฟุต) ลดลง 43 MMSCFD จาก 4,448 MMSCFD ในปี 2566 เป็น 4,405 MMSCFD ในปี 2567 หรือร้อยละ 1.0 โดยหลักจากการนำเข้า LNG ของ New Shipper และกลุ่มลูกค้าโรงไฟฟ้ามีการนำเข้าไฟฟ้าจากโรงไฟฟ้าพลังน้ำมากกว่าปีก่อน

ขณะที่ธุรกิจโรงแยกก๊าซฯ มีรายได้จากการขายเพิ่มขึ้น จากราคาขายเฉลี่ยที่ปรับเพิ่มขึ้นตามราคาปิโตรเคมีส่วนใหญ่ในตลาดที่ใช้อ้างอิง ประกอบกับปริมาณขายผลิตภัณฑ์รวมของธุรกิจโรงแยกก๊าซฯ (รวมก๊าซโซลีนธรรมชาติที่ได้จากหน่วยควบคุมจุดกลั่นตัวของก๊าซฯ) เพิ่มขึ้นจาก 6,654,551 ตัน ในปี 2566 เป็น 6,828,072 ตัน ในปี 2567 หรือร้อยละ 2.6 โดยหลักจากปริมาณก๊าซฯ ในอ่าวที่เพิ่มขึ้นจากโครงการ G1/61 และความต้องการของผลิตภัณฑ์ LPG ที่เพิ่มขึ้น นอกจากนี้ ธุรกิจระบบท่อส่งก๊าซฯ มีรายได้เพิ่มขึ้น ตามปริมาณการจองใช้ท่อฯ ของลูกค้าโรงแยกก๊าซฯ และโรงไฟฟ้าที่เพิ่มขึ้น

EBITDA ของกลุ่มธุรกิจก๊าซฯ ในปี 2567 มีจำนวน 62,844 ล้านบาท ลดลง 3,180 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.8 และกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน มีจำนวน 43,189 ล้านบาท ลดลง 2,691 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.9 โดยหลักจากธุรกิจโรงแยกก๊าซฯ มีกำไรขั้นต้นลดลง จากต้นทุนขายเพิ่มขึ้นเนื่องจากผลกระทบของการเริ่มใช้นโยบาย Single Pool ในการคำนวณราคาก๊าซฯ ในปีนี้ แม้ว่าราคาขายเฉลี่ยและปริมาณขายปรับเพิ่มขึ้นตามกล่าวข้างต้น

ขณะที่ธุรกิจ NGV และธุรกิจจัดหาและค้าส่งก๊าซฯ มีกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นจากต้นทุนค่าเนื้อก๊าซฯ ปรับลดลงตามราคา Pool Gas อีกทั้งธุรกิจระบบท่อส่งก๊าซฯ มีกำไรขั้นต้นเพิ่มขึ้นจากปริมาณการจองใช้ท่อส่งก๊าซฯ ที่เพิ่มขึ้นตามความต้องการของลูกค้าตามกล่าวข้างต้น นอกจากนี้ ผลการดำเนินงานของบริษัทย่อยในกลุ่มธุรกิจก๊าซฯ ปรับเพิ่มขึ้นโดยหลักจากบริษัท ปตท. จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด (PTTNGD) ที่ต้นทุนก๊าซฯ ปรับลดลงตามราคา Pool Gas และราคาขายเฉลี่ยปรับเพิ่มขึ้นตามราคาอ้างอิง

กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย

กลุ่มธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีก

	2566	2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
ปริมาณขายเฉลี่ย* (หน่วย: ล้านลิตร)	**27,642**	**26,415**	**(4.4)**
ราคาเฉลี่ย (หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล)			
น้ำมันเบนซิน	98.8	93.0	(5.9)
น้ำมันอากาศยาน	104.6	95.2	(9.0)
น้ำมันดีเซล	106.4	96.3	(9.5)

หมายเหตุ:
** เฉพาะปริมาณขายเฉลี่ยในประเทศ*

ในปี 2567 กลุ่มธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีกมีรายได้จากการขายจำนวน 727,033 ล้านบาท ลดลง 44,382 ล้านบาท หรือร้อยละ 5.8 จากปี 2566 โดยหลักจากราคาขายเฉลี่ยปรับตัวลงตามราคาน้ำมันในตลาดโลก รวมทั้งภาพรวมปริมาณขายปรับลดลง 1,227 ล้านลิตร หรือร้อยละ 4.4 จาก 27,642 ล้านลิตร หรือเทียบเท่า 476,347 บาร์เรลต่อวัน ในปี 2566 เป็น 26,415 ล้านลิตร หรือเทียบเท่า 453,958 บาร์เรลต่อวัน ในปี 2567 ส่วนใหญ่จากน้ำมันดีเซลและน้ำมันเบนซิน ขณะที่กลุ่มธุรกิจ Non-oil มีรายได้เพิ่มขึ้น โดยหลักจากปริมาณขายที่เพิ่มขึ้นตามการขยายเครือข่ายสาขา

EBITDA ในปี 2567 มีจำนวน 18,240 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 จำนวน 3,163 ล้านบาท หรือร้อยละ 14.8 และกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานในปี 2567 มีจำนวน 10,998 ล้านบาท ลดลงจากปี 2566 จำนวน 3,884 ล้านบาท หรือร้อยละ 26.1 จากกลุ่มธุรกิจน้ำมันที่มีกำไรขั้นต้นเฉลี่ยต่อลิตรและปริมาณขายภาพรวมที่ลดลง โดยหลักจากน้ำมันดีเซลและน้ำมันเบนซิน ขณะที่กลุ่มธุรกิจ Non-oil มี EBITDA เพิ่มขึ้นตามกำไรขั้นต้นที่เพิ่มขึ้น

ทั้งนี้ ภาพรวมผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีกปรับตัวลดลง จากกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานที่ลดลงตามกล่าวข้างต้น รวมถึงในปี 2567 มีการรับรู้ Non-recurring Items สุทธิภาษีเป็นผลขาดทุนประมาณ 900 ล้านบาท ขณะที่ในปี 2566 ไม่มีรายการดังกล่าว (รายละเอียดตามตาราง Non-recurring Items)

กลุ่มธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

หน่วย: ล้านลิตร	2566	2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
ปริมาณขายเฉลี่ย	105,091	108,061	2.8

ในปี 2567 กลุ่มธุรกิจการค้าระหว่างประเทศมีรายได้จากการขายจำนวน 1,940,904 ล้านบาท ลดลง 91,159 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.5 จากปี 2566 จากราคาขายผลิตภัณฑ์ปรับตัวลดลงตามราคาน้ำมันที่อ้างอิง แม้ว่าปริมาณขายเพิ่มขึ้น 2,970 ล้านลิตร หรือร้อยละ 2.8 จาก 105,091 ล้านลิตร หรือเทียบเท่า 1,811,003 บาร์เรลต่อวัน ในปี 2566 เป็น 108,061 ล้านลิตร หรือเทียบเท่า 1,857,097 บาร์เรลต่อวัน ในปี 2567 จากปริมาณการค้าน้ำมันสำเร็จรูป และ LNG ระหว่างประเทศ (Out-out Trading) เพิ่มขึ้นจากการขยายฐานลูกค้าในภูมิภาคเอเชียอย่างต่อเนื่อง ขณะที่ปริมาณนำเข้า LNG และน้ำมันดิบในประเทศลดลง

EBITDA รวมการปรับปรุงผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนและการป้องกันความเสี่ยงในปี 2567 มีจำนวน 5,852 ล้านบาท ลดลง 3,692 ล้านบาท หรือร้อยละ 38.7 รวมถึงกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานรวมการปรับปรุงผลกระทบฯ ในปี 2567 อยู่ที่ 4,452 ล้านบาท ลดลงจำนวน 3,810 ล้านบาท หรือร้อยละ 46.1 โดยหลักจากกำไรต่อหน่วยที่ลดลงจากส่วนต่างราคาซื้อ-ขายผลิตภัณฑ์ปรับตัวลดลงโดยเฉพาะผลิตภัณฑ์ LPG และปิโตรเคมี ประกอบกับปริมาณขายลดลง รวมถึงกำไรจากการป้องกันความเสี่ยงที่ลดลงตามสภาวะตลาด

กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล	2566	2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
Market GRM	7.5	4.5	(40.0)
Inventory Gain (Loss) excl. NRV	(0.6)	(1.0)	(66.7)
Hedging Gain (Loss)	(0.4)	0.3	> 100.0
Accounting GRM	6.5	3.8	(41.5)
Refinery Utilization Rate* (%)	102.4%	102.0%	(0.4)

หมายเหตุ:
** จากโรงกลั่น 3 แห่ง คือ TOP, GC และ IRPC*

หน่วย: เหรียญสหรัฐต่อตัน	2566	2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
โอเลฟินส์			
Naphtha (MOPJ)	649	674	3.9
HDPE	1,044	1,014	(2.9)
LDPE	1,041	1,182	13.5
LLDPE	1,014	1,026	1.2
PP	1,007	1,033	2.6
อะโรเมติกส์			
Condensate	679	660	(2.8)
PX (TW)	1,038	962	(7.3)
PX (TW) – Condensate	359	302	(15.9)
BZ	897	984	9.7
BZ – Condensate	218	324	48.6

ในปี 2567 กลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นมีรายได้จากการขายจำนวน 1,352,324 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 8,774 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.7 จากธุรกิจปิโตรเคมี โดยกลุ่มโอเลฟินส์มีรายได้จากการขายเพิ่มขึ้น เนื่องจากราคาขายเฉลี่ยผลิตภัณฑ์เม็ดพลาสติก PE และ PP ปรับตัวเพิ่มขึ้น รวมทั้งปริมาณขายเพิ่มขึ้นตามอัตราการใช้กำลังการผลิตที่ปรับตัวสูงขึ้น ขณะที่กลุ่มอะโรเมติกส์มีรายได้จากการขายลดลง ตามราคาขายเฉลี่ยผลิตภัณฑ์ PX ที่ปรับลดลง แม้ว่าปริมาณขายเพิ่มขึ้นจากอัตราการใช้กำลังการผลิตที่เพิ่มขึ้นตามการปรับแผนการผลิตให้สอดคล้องกับสภาพตลาด รวมทั้งในปี 2566 GC มีการปิดซ่อมบำรุงโรงอะโรเมติกส์

อย่างไรก็ตาม ธุรกิจการกลั่นมีรายได้จากการขายลดลง เนื่องจากราคาขายเฉลี่ยผลิตภัณฑ์น้ำมันสำเร็จรูปส่วนใหญ่ปรับตัวลดลง รวมทั้งปริมาณขายที่ลดลงตามอัตราการใช้กำลังการผลิตเฉลี่ยของกลุ่มที่ลดลงจากร้อยละ 102.4 ในปี 2566 เป็นร้อยละ 102.0 ในปี 2567 โดยหลักจาก TOP เนื่องจากในปี 2567 มีการหยุดเดินเครื่องนอกแผนของหน่วยกลั่นน้ำมันดิบที่ 3 (CDU-3) และการหยุดซ่อมบำรุงตามแผนของหน่วยกลั่นน้ำมันดิบที่ 1 (CDU-1) และหน่วยที่เกี่ยวข้อง รวมทั้ง GC มีการหยุดซ่อมบำรุงเชิงป้องกันของโรงกลั่น

EBITDA ของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นในปี 2567 มีจำนวน 53,499 ล้านบาท ลดลง 27,141 ล้านบาท หรือร้อยละ 33.7 จาก 80,640 ล้านบาทในปี 2566 และในปี 2567 มีกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานจำนวน 6,511 ล้านบาท ลดลง 28,952 ล้านบาท หรือร้อยละ 81.6 จาก 35,463 ล้านบาทในปี 2566 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ผลการดำเนินงานของ**ธุรกิจการกลั่น**ปรับตัวลดลงจาก Market GRM ที่ลดลงจาก 7.5 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรลในปี 2566 เป็น 4.5 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรลในปี 2567 จากส่วนต่างราคาน้ำมันดีเซล น้ำมันอากาศยาน และน้ำมันเบนซิน กับน้ำมันดิบปรับลดลง รวมทั้งผลขาดทุนจากสต๊อกน้ำมันเพิ่มขึ้น (ในปี 2567 มีผลขาดทุนจากสต๊อกน้ำมัน 1.0 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล ในขณะที่ในปี 2566 ขาดทุน 0.6 เหรียญสหรัฐต่อบาร์เรล) แม้ว่า Crude Premium ปรับลดลง
- ผลการดำเนินงานของ**ธุรกิจปิโตรเคมี**เพิ่มขึ้น จากกลุ่มโอเลฟินส์และกลุ่มอะโรเมติกส์จากส่วนต่างผลิตภัณฑ์เอทิลีนและผลิตภัณฑ์ BZ กับวัตถุดิบปรับตัวสูงขึ้น

ภาพรวมผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่นในปี 2567 ลดลงเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 จากกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานที่ลดลงตามกล่าวข้างต้น นอกจากนี้ ในปี 2567 มีการรับรู้ Non-recurring Items สุทธิภาษีเป็นผลขาดทุนประมาณ 18,300 ล้านบาท ขณะที่ในปี 2566 เป็นกำไรประมาณ 6,100 ล้านบาท (รายละเอียดตามตาราง Non-recurring Items) แม้ว่ากำไรจากตราสารอนุพันธ์เพิ่มขึ้น

กลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน

	2566	2567	เพิ่มขึ้น (ลดลง) (ร้อยละ)
ปริมาณขายไฟฟ้า (GWh)	15,089	19,223	27.4
ปริมาณขายไอน้ำ (พันตัน)	13,162	13,626	3.5

ในปี 2567 กลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืนมีรายได้จากการขายจำนวน 114,202 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 562 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.5 โดยหลักจากรายได้โรงไฟฟ้าผู้ผลิตอิสระ (Independent Power Producer: IPP) ของ GPSC ที่เพิ่มขึ้นจากรายได้ค่าพลังงานไฟฟ้า (Energy Payment: EP) เพิ่มขึ้นตามแผนการเรียกรับไฟฟ้าของ กฟผ. ขณะที่รายได้รวมของโรงไฟฟ้าขนาดเล็ก (Small Power Producer: SPP) ลดลงจากราคาขายไฟฟ้าและไอน้ำเฉลี่ยลดลง เนื่องจากราคาค่าไฟฟ้าผันแปร (Ft) และก๊าซธรรมชาติลดลง

EBITDA ในปี 2567 มีจำนวน 25,248 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,912 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.2 และกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานในปี 2567 มีจำนวน 11,766 ล้านบาท เพิ่มขึ้น 1,847 ล้านบาท หรือร้อยละ 18.6 โดยหลักจากกำไรขั้นต้นของโรงไฟฟ้า SPP ของ GPSC เพิ่มขึ้น ตามปริมาณขายไฟฟ้าและไอน้ำที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับค่า Ft สามารถสะท้อนต้นทุนพลังงานได้ดีขึ้น

ผลการดำเนินงานภาพรวมของกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืนในปี 2567 เพิ่มขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปี 2566 โดยหลักจาก ในปี 2567 PTTGM มีการรับรู้ Non-recurring Items สุทธิภาษีเป็นกำไรประมาณ 3,400 ล้านบาท ขณะที่ในปี 2566 รับรู้ขาดทุนประมาณ 500 ล้านบาท (รายละเอียดตามตาราง Non-recurring Items) รวมถึงกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานที่เพิ่มขึ้นตามกล่าวข้างต้น

สินทรัพย์

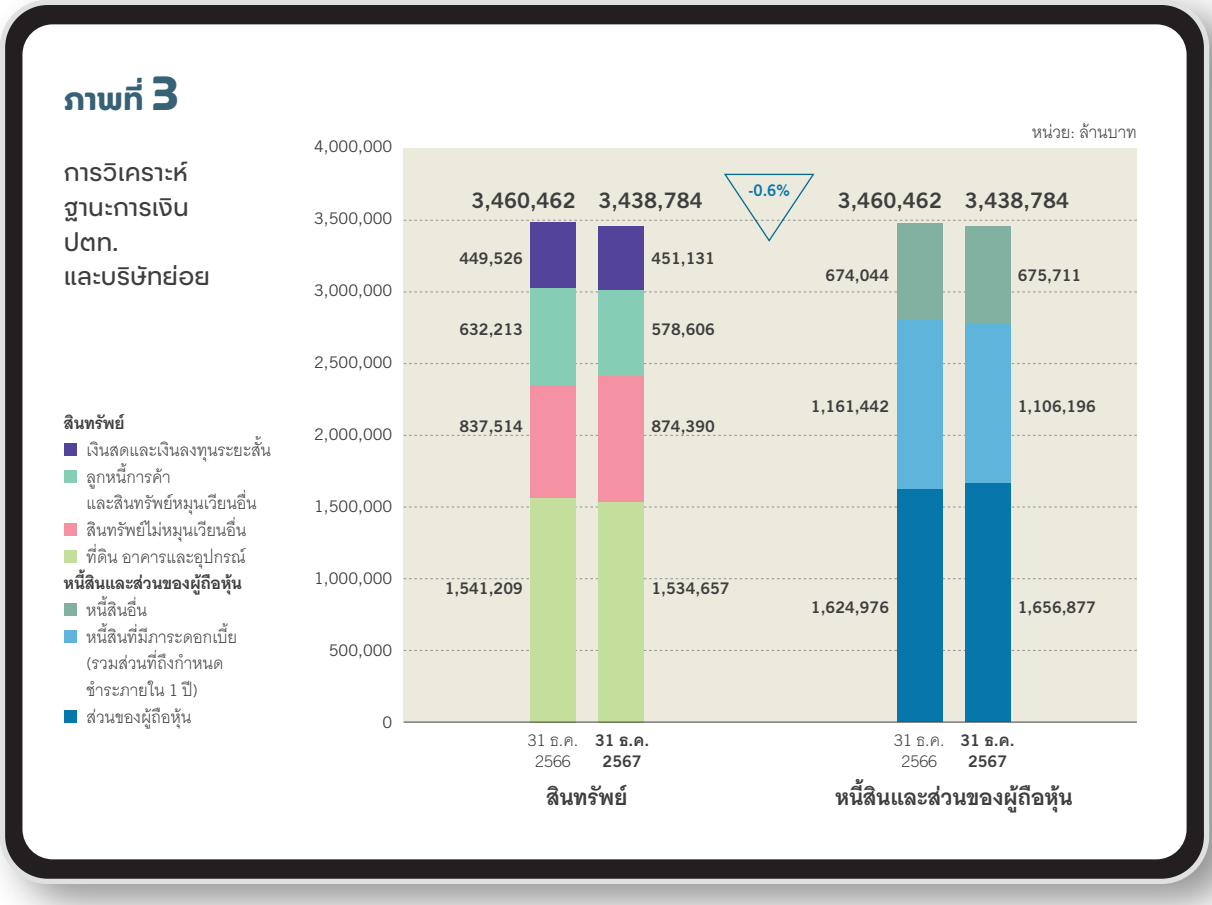
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ปตท. และบริษัทย่อยมีสินทรัพย์รวมทั้งสิ้นจำนวน 3,438,784 ล้านบาท ลดลงจากวันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 21,678 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.6 เป็นผลจาก

- เงินสดและเงินลงทุนระยะสั้นเพิ่มขึ้นจำนวน 1,605 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.4 โดยหลักจากเงินลงทุนระยะสั้นของ ปตท. และบริษัทย่อย
- ลูกหนี้การค้าและสินทรัพย์หมุนเวียนอื่นลดลงจำนวน 53,607 ล้านบาท หรือร้อยละ 8.5 สาเหตุหลักมาจาก
  - สินค้าคงเหลือลดลงจำนวน 23,666 ล้านบาท จากปัจจัยด้านปริมาณและราคา โดยหลักจาก TOP, GPSC และ GC
  - ลูกหนี้หมุนเวียนอื่นลดลงจำนวน 14,657 ล้านบาท โดยหลักจาก ปตท.สผ., ปตท. และ GC
  - ลูกหนี้การค้าลดลงจำนวน 8,422 ล้านบาท จากปริมาณขายและราคาขายที่ลดลง โดยหลักจาก PTTT และ PTTT LDN
  - สินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขายลดลงจำนวน 5,931 ล้านบาท โดยหลักจากการจำหน่ายเงินลงทุนใน AMOLH ของ PTTGM
- สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 36,876 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.4 โดยหลักจาก
  - เงินให้กู้ยืมระยะยาวเพิ่มขึ้นจำนวน 36,724 ล้านบาท โดยหลักจากเงินให้กู้ของ ปตท.สผ. ให้กับ Renewable Energy Seagreen Holdco Limited (RESH) และของ PTT TCC ให้กับ PE LNG ที่เพิ่มขึ้น
  - เงินลงทุนระยะยาวเพิ่มขึ้นจำนวน 5,514 ล้านบาท โดยหลักจากเงินลงทุนระยะยาวอื่นของ PTTGM และ GPSC มีมูลค่ายุติธรรมเพิ่มขึ้น
  - สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีเพิ่มขึ้นจำนวน 4,346 ล้านบาท โดยหลักจากโครงการ G1/61 ของ ปตท.สผ. มีการรับเงินค่ารื้อถอนเพิ่มเติม
  - ค่าความนิยมลดลงจำนวน 4,823 ล้านบาท โดยหลักจากการแปลงค่างบการเงินของ GC
- ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ลดลงจำนวน 6,552 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.4 โดยหลักจากการขายสินทรัพย์ LMPT2 ของ PTTLNG ให้ PE LNG ซึ่งเปลี่ยนสถานะจากบริษัทย่อยเป็นการร่วมค้า และการด้อยค่าสินทรัพย์ใน Vencorex ของ GC สุทธิกับการลงทุนเพิ่มเติมในโครงการ G1/61 โครงการ G2/61 และโครงการกาซาของ ปตท.สผ.

การวิเคราะห์ฐานะการเงิน ปตท. และบริษัทย่อย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เปรียบเทียบกับ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566

ภาพที่ 3

การวิเคราะห์ฐานะการเงิน ปตท. และบริษัทย่อย



หนี้สิน

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ปตท. และบริษัทย่อยมีหนี้สินรวมจำนวน 1,781,907 ล้านบาท ลดลงจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 53,579 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.9 โดยมีสาเหตุหลักมาจาก

- หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยลดลงจำนวน 55,246 ล้านบาท หรือร้อยละ 4.8 โดยหลักจากเงินกู้ยืมระยะยาวลดลงจำนวน 68,702 ล้านบาท จากการชำระคืนเงินกู้ยืมของ GC, ปตท. และ TOP รวมถึงจากผลต่างการแปลงค่างบการเงิน แม้ว่า GPSC, GC, IRPC และ TOP มีการออกหุ้นกู้และเงินกู้ยืมระยะยาวเพิ่มขึ้น ประกอบกับเงินกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้น 7,910 ล้านบาท โดยหลักจาก PTTT, TOP และ IRPC และหนี้สินตามสัญญาเช่าเพิ่มขึ้นจำนวน 5,546 ล้านบาท จาก GC และ ปตท.สผ.
- หนี้สินอื่นเพิ่มขึ้นจำนวน 1,667 ล้านบาท หรือร้อยละ 0.2 โดยหลักจาก
  - ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนระยะยาวเพิ่มขึ้นจำนวน 14,363 ล้านบาท โดยหลักจาก ปตท.สผ.
  - หนี้สินที่ถือไว้เพื่อขายลดลงจำนวน 2,865 ล้านบาท จากการจำหน่ายเงินลงทุนใน AMOLH ของ PTTGM
  - เจ้าหนี้การค้าลดลงจำนวน 3,192 ล้านบาท จากปริมาณซื้อและราคาที่ลดลง
  - หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชีลดลงจำนวน 6,276 ล้านบาท จากการโอนไปเป็นสินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี โดยหลักจากโครงการ G1/61 ของ ปตท.สผ.

ส่วนของผู้ถือหุ้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ปตท. และบริษัทย่อยมีส่วนของผู้ถือหุ้นจำนวนรวม 1,656,877 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจาก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2566 จำนวน 31,901 ล้านบาท หรือร้อยละ 2.0 โดยหลักจากผลการดำเนินงานสำหรับปี 2567 มีกำไรสุทธิจำนวน 90,072 ล้านบาท สุทธิด้วยจ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการครึ่งหลังของปี 2566 จำนวน 1.20 บาทต่อหุ้น และจ่ายเงินปันผลสำหรับผลประกอบการครึ่งแรกของปี 2567 จำนวน 0.80 บาทต่อหุ้น รวมเป็นจำนวนเงินประมาณ 57,125 ล้านบาท ขณะที่องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้นลดลงจำนวน 5,367 ล้านบาท โดยหลักจากผลต่างจากการแปลงค่างบการเงินของ ปตท.สผ. และ GC และส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมเพิ่มขึ้นจำนวน 3,447 ล้านบาท โดยหลักจากผลการดำเนินงานของบริษัทย่อย สุทธิด้วยเงินปันผลจ่ายในระหว่างงวด

สภาพคล่อง

สภาพคล่องของ ปตท. และบริษัทย่อยสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีกระแสเงินสดลดลงสุทธิจำนวน 11,995 ล้านบาท โดยมีเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดต้นงวดจำนวน 417,134 ล้านบาท เป็นผลให้เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดปลายงวดเท่ากับ 405,139 ล้านบาท ทั้งนี้ รายละเอียดกระแสเงินสดแต่ละกิจกรรม มีดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

	งบการเงินรวม
กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	373,240
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(188,764)
กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงิน	(186,410)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	(636)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(9,425)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดลดลงระหว่างงวด-สุทธิ	(11,995)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นงวด	417,134
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันปลายงวด	**405,139**

กระแสเงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงานมีจำนวน 373,240 ล้านบาท โดยมาจากกำไรก่อนภาษีเงินได้จำนวน 180,678 ล้านบาท ปรับปรุงด้วยรายการกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับจากกิจกรรมดำเนินงานจำนวน 223,865 ล้านบาท ซึ่งรายการหลักที่มีผลให้กระแสเงินสดเพิ่มขึ้น ได้แก่ ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่ายรวมจำนวน 185,918 ล้านบาท ต้นทุนทางการเงินจำนวน 46,821 ล้านบาท ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์จำนวน 8,470 ล้านบาท ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์จำนวน 7,406 ล้านบาท และส่วนแบ่งขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วมจำนวน 6,668 ล้านบาท ทั้งนี้ รายการหลักที่มีผลให้กระแสเงินสดลดลง ได้แก่ ดอกเบี้ยรับจำนวน 18,172 ล้านบาท กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุนจำนวน 5,723 ล้านบาท กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์จำนวน 4,661 ล้านบาท และกำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายสินค้าที่ยังไม่เกิดขึ้นจริงจำนวน 4,487 ล้านบาท และปรับปรุงด้วยการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์ดำเนินงานสุทธิที่มีผลให้กระแสเงินสดเพิ่มขึ้นจำนวน 42,491 ล้านบาท ขณะที่มีเงินสดจ่ายภาษีเงินได้จำนวน 73,794 ล้านบาท

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุนมีจำนวน 188,764 ล้านบาท ส่วนใหญ่เนื่องมาจาก

- เงินจ่ายลงทุนในที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สินทรัพย์ไม่มีตัวตน และสินทรัพย์ที่เกิดจากการสำรวจและประเมินค่ารวม จำนวน 174,053 ล้านบาท โดยหลักจากการลงทุนของ ปตท.สผ. ในสินทรัพย์เพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ส่วนใหญ่จากโครงการ G1/61 โครงการ G2/61 โครงการ S1 โครงการซอติก้า โครงการ Seagreen Offshore Wind Farm และโครงการกาชา การลงทุนของ ปตท. ในโครงการก่อสร้างโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 7 โครงการท่อส่งก๊าซฯ บางปะกง-โรงไฟฟ้าพระนครใต้ และโครงการท่อส่งก๊าซฯ เส้นที่ 5 และโครงการพัฒนาระบบงาน ERP การลงทุนของ GC ในโครงการต่าง ๆ รวมถึงการลงทุนของ TOP ในโครงการ CFP
- เงินจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวสุทธิจำนวน 20,076 ล้านบาท โดยหลักจาก ปตท.สผ.
- เงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินระยะสั้นเพิ่มขึ้นจำนวน 18,194 ล้านบาท โดยหลักจากการลงทุนในเงินฝากประจำและตราสารหนี้ระยะสั้นของ ปตท., TOP และ ปตท.สผ.
- ดอกเบี้ยและเงินปันผลรับจำนวน 21,807 ล้านบาท โดยหลักจาก ปตท.สผ., GC และ ปตท.

กระแสเงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมจัดหาเงินมีจำนวน 186,410 ล้านบาท ส่วนใหญ่เนื่องมาจาก

- เงินปันผลจ่ายจำนวน 82,234 ล้านบาท โดยหลักจาก ปตท., ปตท.สผ. และ TOP
- เงินจ่ายสำหรับเงินกู้ยืมระยะสั้นและระยะยาวสุทธิ จำนวน 57,494 ล้านบาท โดยหลักจาก ปตท., GC และ ปตท.สผ.
- เงินจ่ายต้นทุนทางการเงินจำนวน 42,851 ล้านบาท โดยหลักจาก GC, ปตท. และ TOP
- เงินจ่ายซื้อหุ้นทุนคืนของบริษัทย่อยสุทธิจำนวน 3,869 ล้านบาท โดยหลักจากการซื้อหุ้นคืนของบริษัท Innobic Hong Kong Holdingco Limited ของ PTTGM

4.2 ปัจจัยที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินงานในอนาคต

4.2.1 ปัจจัยแนวโน้มและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ด้านสังคม

ปตท. บ่งชี้ผลกระทบ รวมทั้งประเด็นความเสี่ยงและโอกาสที่เกิดจากกิจกรรม การดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กร ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทที่อาจส่งผลกระทบทั้งเชิงบวกและลบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ใน 3 มิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล โดยครอบคลุมถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน ตลอดจนปัจจัยทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงแนวโน้ม ทิศทางและการปรับเปลี่ยนมาตรฐาน แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ และทำการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment) ตามหลักการ Double Materiality อย่างรอบด้านทุกปี เพื่อจัดลำดับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) สำหรับบริหารจัดการเชิงบูรณาการไปในการดำเนินงานภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ ที่ผ่านมา ปตท. ได้ผนวกประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนไปในกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ และการประเมินความเสี่ยงขององค์กร โดยในปี 2567 หนึ่งในประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ได้แก่ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาส รวมทั้งประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ รวมถึงด้านการเงิน ตามกระบวนการวิเคราะห์สถานการณ์ด้านสภาพอากาศ (Climate Scenario Analysis) ภายใต้แนวทาง Recommendation of the Task Force on Climate-related Financial Disclosure (TCFD) ซึ่งจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงในช่วงเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ พบว่า ในระยะกลางช่วงปี 2573 ปตท. อาจได้รับผลกระทบจากปัจจัยความเสี่ยงในการเรียกเก็บภาษีคาร์บอน และระบบซื้อขายสิทธิการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Trading System: ETS)

ของภาครัฐ ขณะเดียวกันอาจมีปัจจัยเชิงบวกจากโอกาสในการลงทุนในธุรกิจพลังงานทางเลือกหรือพลังงานหมุนเวียน และธุรกิจคาร์บอนต่ำ โดยข้อมูลดังกล่าวได้ถูกนำมาเป็นปัจจัยนำเข้าในการทบทวนวิสัยทัศน์และการจัดทำกลยุทธ์ขององค์กร รวมถึงสะท้อนออกมาอย่างชัดเจนในทิศทางกลยุทธ์ล่าสุด ที่มุ่งเน้นเสริมสร้างความชัดเจนในแนวทางของความยั่งยืนในทุกมิติ โดยบูรณาการความยั่งยืนเข้าไปในทุกขั้นตอนของการดำเนินธุรกิจ ผสานไปกับการบริหารจัดการพอร์ตโฟลิโอการลงทุนและผลประกอบการทางธุรกิจ ที่สอดรับไปกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ทั้งกลุ่ม ปตท. ในการนี้ ปตท. ได้กำหนดกรอบการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน (PTT Sustainability Framework) และแนวทาง C^3 (C1 - Climate-Resilience Business C2 - Carbon-Conscious Asset และ C3 - Coalition, Co-Creation, and Collective Efforts for All) เพื่อเป็นกรอบในการจัดทำแผนวิสาหกิจของกลุ่มธุรกิจและบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้องเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ให้สามารถลดและป้องกันผลกระทบจากความเสี่ยง พร้อมทั้งเพิ่มโอกาสในการดำเนินธุรกิจจากผลของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้อย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดการประเมินความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพิ่มเติมได้ในเว็บไซต์ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน หัวข้อย่อย การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

สำหรับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนอื่น ๆ เช่น การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ การบริหารจัดการน้ำ การบริหารจัดการมลพิษ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การปฏิบัติด้านแรงงาน นวัตกรรมและเทคโนโลยี การกำกับดูแลกิจการและจริยธรรม เป็นต้น ปตท. ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและโอกาส รวมทั้งประเมินผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในระยะสั้น กลาง และยาวอย่างรอบด้าน เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาทบทวนกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ วิธีการ และกลไกในการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบต่อไป ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน และเว็บไซต์ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน

4.2.2 ภาระการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในเครือ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ปตท. มีภาระในการให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทในกลุ่ม โดยมีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

บริษัท	สกุลเงิน	วงเงิน	ให้การสนับสนุนแล้ว		ยังไม่ได้ให้การสนับสนุน
			ยอดเงินกู้ค้างชำระ	อื่น ๆ	
บริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (PTT TCC)	บาท	91,964	36,455	-	53,309

หมายเหตุ:
ตามสัญญาเงินกู้จากผู้ถือหุ้น (Shareholder Loan) ระหว่าง ปตท. และ PTT TCC ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2564 วันที่ 18 ตุลาคม 2565 วันที่ 29 เมษายน 2567 วันที่ 21 พฤษภาคม 2567 และวันที่ 18 กรกฎาคม 2567 วงเงินรวม 91,964 ล้านบาท เพื่อสนับสนุนการลงทุนของบริษัทในกลุ่ม ปตท.

ปตท. จะพิจารณาให้การสนับสนุนทางการเงินในรูปของเงินกู้ เงินทุน และ/หรือสินเชื่อทางการค้าในกรณีที่จำเป็นโดยมีเงื่อนไขที่เทียบเคียงได้กับตลาด และเป็นประโยชน์ต่อ ปตท. และกลุ่ม ปตท. ในระยะยาว ซึ่ง ปตท. มีความเชื่อว่านโยบายและการดำเนินการดังกล่าวจะสามารถสร้างความแข็งแกร่งให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. ได้

การให้การสนับสนุนทางการเงินในรูปของเงินกู้ยืมระหว่างกัน (Inter-Company Borrowing and Lending: ICBL)

หน่วย: ล้านบาท

บริษัท	วงเงินสัญญาที่ ปตท. สามารถให้บริษัทในเครือกู้	วงเงินสัญญาที่ ปตท. สามารถกู้จากบริษัทในเครือ	ให้การสนับสนุนแล้ว	
			ยอดเงินคงค้างที่ ปตท. ให้กู้	ยอดเงินคงค้างที่ ปตท. กู้
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	5,000	5,000	-	-
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	10,000	2,000	-	-
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	2,100	2,100	-	-
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	10,000	200	-	-
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	2,500	1,500	-	-
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	1,500	500	-	-
รวม	**31,100**	**11,300**	**-**	**-**

ปตท. มีการบริหารจัดการสภาพคล่องระยะสั้นกับบริษัทในกลุ่มที่ ปตท. ถือหุ้นต่ำกว่าร้อยละ 100 ในรูปแบบของการกู้ยืมเงินระหว่างกัน (Inter-Company Borrowing and Lending: ICBL) ในสกุลเงินบาท และ/หรือเหรียญสหรัฐ โดยเป็นวงเงินสินเชื่อระยะสั้นไม่ผูกพันและไม่มีหลักประกัน (Uncommitted & Unsecured Short Term Loan)

ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. จำนวน 6 บริษัท ได้แก่ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) และบริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ได้ต่อสัญญาเงินกู้ ICBL หลังจากสัญญาสิ้นสุดในวันที่ 19 ธันวาคม 2567 ไปอีกระยะเวลา 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ 20 ธันวาคม 2567 ถึงวันที่ 19 ธันวาคม 2568

4.2.3 นโยบายและระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้า (Credit Term)

ปตท. มีนโยบายการบริหารสินเชื่อ ซึ่งมีการกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการให้สินเชื่อของแต่ละหน่วยธุรกิจที่สามารถแข่งขันและเทียบเคียงกับคู่แข่งได้ โดยพิจารณาให้ระยะเวลารับเงินและจ่ายเงินโดยเฉลี่ยในภาพรวมมีความสอดคล้องกันและไม่มีผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงิน ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงต้นทุนและความเสี่ยงทางการเงินอันอาจเกิดจากอัตราแลกเปลี่ยนด้วย

อัตราส่วนทางการเงินที่เกี่ยวข้องกับระยะเวลาการให้สินเชื่อการค้าในช่วง 3 ปีที่ผ่านมา ดังนี้

หน่วย: วัน

อัตราส่วนทางการเงิน	2565	2566	2567	เฉลี่ย 3 ปี
AR days	22.79	28.14	30.56	27.16
AP days	27.90	31.25	32.03	30.39

4.2.4 แผนการลงทุนในอนาคต

ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 มีแผนการลงทุนภายใน 5 ปีข้างหน้า (ปี 2568 - 2572) เป็นวงเงินรวม 54,463 ล้านบาท โดยมีสรุปรายละเอียดประมาณการเบิกจ่ายรายปี ดังนี้

หน่วย: ล้านบาท

กลุ่มธุรกิจ	2568	2569	2570	2571	2572	รวม	ร้อยละ
ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	6,771	2,069	921	423	355	10,539	19
ธุรกิจท่อส่งก๊าซธรรมชาติ	8,730	3,827	1,841	1,272	1,112	16,782	31
ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ และธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	1,659	2,051	1,359	690	1,920	7,679	14
ธุรกิจใหม่และความยั่งยืน และสำนักงานใหญ่	3,355	2,322	740	232	164	6,813	13
การลงทุนในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100	5,112	2,367	2,463	1,420	1,288	12,650	23
รวม	**25,627**	**12,636**	**7,324**	**4,037**	**4,839**	**54,463**	**100**

ปตท. มีการลงทุนในธุรกิจหลัก (Core Business) เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานควบคู่กับการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของ ปตท. “ปตท. แข็งแรงร่วมกับสังคมไทย และเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน” ซึ่งเงินลงทุนในธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ธุรกิจท่อส่งก๊าซธรรมชาติ ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ และธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย คิดเป็นสัดส่วนประมาณร้อยละ 64 ของงบลงทุน 5 ปี โดยมีโครงการหลัก อาทิ โครงการท่อส่งก๊าซฯ บางปะกง-โรงไฟฟ้าพระนครใต้ โรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 7 รวมถึงการลงทุนเพื่อแสวงหาโอกาสในการขยายธุรกรรมการค้าระหว่างประเทศอย่างครบวงจร เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ขณะเดียวกัน ปตท. ยังมีการลงทุนผ่านบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 อาทิ การลงทุนของบริษัทในกลุ่มธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ และการลงทุนในธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย เช่น โครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบังระยะที่ 3 และโครงการพัฒนาท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุดระยะที่ 3 เป็นต้น

นอกจากนี้ ปตท. ยังคงศึกษาและแสวงหาโอกาสในการขยายการลงทุนในอนาคต เพื่อสร้างความแข็งแกร่งและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันตามวิสัยทัศน์และกลยุทธ์ของกลุ่ม ปตท.

4.2.5 โครงการหลักในอนาคตของ ปตท.

โครงการระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ (Transmission Pipeline)

- **โครงการระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ เส้นที่ 5 จากจังหวัดระยอง ไปอำเภอไทรน้อย จังหวัดนนทบุรี**
  - ความคืบหน้า ณ เดือนธันวาคม 2567 แล้วเสร็จร้อยละ 99.11
- **โครงการระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติจากบางปะกงไปโรงไฟฟ้าพระนครใต้**
  - ความคืบหน้า ณ เดือนธันวาคม 2567 แล้วเสร็จร้อยละ 65.46

โครงการก่อสร้างโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 7 (GSP#7)

ปตท. ก่อสร้างโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 7 (GSP#7) ภายในนิคมอุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง เพื่อทดแทนกำลังการผลิตของโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 1 (GSP#1) และเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตของโรงแยกก๊าซฯ โดย GSP#7 นี้ ถูกออกแบบเพื่อรองรับปริมาณก๊าซธรรมชาติสูงสุด 460 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ทั้งนี้ ความคืบหน้าการก่อสร้างของโครงการ ณ เดือนธันวาคม 2567 แล้วเสร็จร้อยละ 93.12

โครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการจัดหา/ นำเข้าก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG Receiving Facilities)

ปัจจุบัน ปตท. มีสัญญาซื้อขาย LNG ระยะยาวรวม 5 ฉบับ โดยมีปริมาณรวมทั้งสิ้น 6.2 ล้านตันต่อปี ได้แก่ สัญญากับ Qatar Liquefied Gas Co., Ltd. 2 ล้านตันต่อปี สัญญากับ Shell Eastern Trading (Pte) Ltd. 1 ล้านตันต่อปี สัญญากับ BP Singapore Pte. Ltd. 1 ล้านตันต่อปี สัญญากับ Petronas LNG Ltd. 1.2 ล้านตันต่อปี และอีก 1 ล้านตันต่อปีจาก PTTGL ซึ่งจะเริ่มส่งมอบในปี 2569

- **โครงการ LNG Receiving Terminal อื่น ๆ (LNG Receiving Terminal 3):**
  - โครงการ LNG Receiving Terminal 3: บริษัท กัลฟ์ เอ็มทีพี แอลเอ็นจี เทอร์มินอล จำกัด (GMTP) (บริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด (PTT TANK) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 30 และบริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (GED) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 70) เป็นผู้ดำเนินการถมทะเลโครงการพัฒนาท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด ระยะที่ 3 (ช่วงที่ 1) โดยโครงการแบ่งเป็น (1) งานออกแบบและก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) เป็นเงินลงทุนประมาณ 12,900 ล้านบาท และ (2) งานออกแบบ ก่อสร้าง และประกอบกิจการท่าเทียบเรือและสถานีรับ-จ่าย LNG (Superstructure) บนพื้นที่ถมทะเลประมาณ 200 ไร่ เพื่อรองรับปริมาณการขนถ่าย LNG ไม่ต่ำกว่า 5 ล้านตันต่อปี (สำหรับท่าเรือก๊าซส่วนแรก) และส่วนขยายไปจนถึง 10.8 ล้านตันต่อปี เป็นเงินลงทุนประมาณ 28,000 ล้านบาท รวมการลงทุนทั้งหมดประมาณ 40,900 ล้านบาท คาดว่าจะพร้อมเปิดดำเนินการประมาณปี 2571 ปัจจุบัน โครงการอยู่ในระยะการถมทะเลสำหรับก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐาน (Infrastructure) ความคืบหน้าโครงการ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 อยู่ที่ร้อยละ 99.02

สรุปแผนการหยุดซ่อมบำรุงโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ในปี 2567

Plant	1Q2567	2Q2567	3Q2567	4Q2567
GSP#1			**SD** (21 - 30 ส.ค.: 10 วัน)	
GSP#5	**TD 50%** (22 - 31 มี.ค.: 10 วัน)	**TD 50%** (1 - 30 เม.ย./ 1 - 31 พ.ค./ 1 - 30 มิ.ย.: 91 วัน)	**TD 50%** (6 - 15 ส.ค.: 10 วัน)	
GSP#6		**TD 50%** (29 - 30 มิ.ย.: 2 วัน)	**TD 50%** (1 ก.ค. - 3 ส.ค.: 34 วัน)	

สรุปแผนการหยุดซ่อมบำรุงโรงแยกก๊าซธรรมชาติ ในปี 2568

Plant	1Q2568	2Q2568	3Q2568	4Q2568
GSP#1		**SD** (1 - 20 มิ.ย.: 20 วัน)		
GSP#3		**SD** (20 เม.ย. - 5 พ.ค.: 16 วัน)		
GSP#5	**TD 9%** (20 ม.ค. - 1 ก.พ.: 13 วัน)		**SD** (1 - 22 ก.ย.: 22 วัน) **TD 50%** (23 - 30 ก.ย.: 8 วัน)	**TD 50%** (1 - 5 ต.ค.: 5 วัน)

หมายเหตุ:
** TD: Turndown (ลดกำลังการผลิต)*
*** SD: Shutdown (หยุดการผลิต)*

โครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการขนส่งตู้สินค้า (Container Terminal)

ที่ประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564 มีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกเอกชน ผลการเจรจา และร่างสัญญาร่วมทุนหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (Public Private Partnership: PPP) กับการท่าเรือแห่งประเทศไทย (กทท.) ระยะเวลา 35 ปี สำหรับโครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 ในส่วนของท่าเทียบเรือ F ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเศรษฐกิจพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) เสนอมา โดยให้บริษัท จีพีซี อินเตอร์เนชั่นแนล เทอร์มินอล จำกัด (GPC) ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุนระหว่างบริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด (PTT TANK) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 30 บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด (มหาชน) (GED) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 40 และ CHEC OVERSEA INFRASTRUCTURE HOLDING PTE. LTD. (CHEC OVERSEA) ถือหุ้นในสัดส่วนร้อยละ 30 เป็นผู้ดำเนินการ การร่วมทุนครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อประกอบกิจการท่าเรือ การบริการจอด เทียบบรรทุกขนถ่ายสินค้าแก่เรือเดินทะเล รวมถึงคลังสินค้าสำหรับการขนส่งคอนเทนเนอร์ได้อย่างน้อย 4,000,000 ทีอียูต่อปี (ทีอียู คือ เทียบเท่าตู้คอนเทนเนอร์ขนาด 20 ฟุต) มูลค่าการลงทุนร่วมกันในส่วนของการพัฒนาโครงสร้างหน้าท่าจำนวน 30,871 ล้านบาท ทั้งนี้ คาดว่าท่าเรือ F1 จะเริ่มก่อสร้างได้ในปี 2568 และจะดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2570 สำหรับท่าเรือ F2 จะเริ่มก่อสร้างได้ในปี 2572 และดำเนินการเชิงพาณิชย์ได้ในปี 2574

4.3 ข้อมูลสำคัญทางการเงิน

ฐานะการเงินและผลการดำเนินงานที่นำเสนอประกอบด้วยผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ที่ผ่านการตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาต บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด โดยแสดงเปรียบเทียบกับฐานะการเงินและผลการดำเนินงานจากงบการเงินสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2566 และวันที่ 31 ธันวาคม 2565

4.3.1 งบฐานะการเงิน

หน่วย: ล้านบาท

งบฐานะการเงิน	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	340,054	417,134	405,139
เงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินระยะสั้น	12,600	32,392	45,992
ลูกหนี้การค้า	219,054	259,813	251,391
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	142,266	77,425	62,769
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	2,174	2,216	2,207
สินค้าคงเหลือ	222,348	210,999	187,333
พัสดุคงเหลือ	49,507	52,500	54,206
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์หมุนเวียน	14,764	8,789	8,952
สินทรัพย์ทางการเงินหมุนเวียนอื่น	1,924	878	728
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	13,592	12,556	9,914
สินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	22,580	7,037	1,106
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน	**1,040,863**	**1,081,739**	**1,029,737**

หน่วย: ล้านบาท

งบฐานะการเงิน (ต่อ)	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
เงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินระยะยาวอื่น	54,093	45,731	52,293
เงินลงทุนในการร่วมค้า	60,357	62,258	62,638
เงินลงทุนในบริษัทร่วม	104,658	110,065	108,638
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	8,046	6,943	43,666
อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	10,736	11,234	11,618
ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์	1,499,330	1,541,209	1,534,657
สินทรัพย์สิทธิการใช้	124,053	116,099	116,478
ค่าความนิยม	188,964	183,731	178,907
สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม	137,051	130,312	124,538
สินทรัพย์ที่เกิดจากการสำรวจและประเมินค่า	106,161	94,331	90,384
สินทรัพย์ภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	50,760	42,478	46,823
สินทรัพย์ตราสารอนุพันธ์ไม่หมุนเวียน	1,633	813	1,768
สินทรัพย์ทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	11,424	15,632	17,156
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	17,503	17,887	19,483
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน	**2,374,769**	**2,378,723**	**2,409,047**
รวมสินทรัพย์	**3,415,632**	**3,460,462**	**3,438,784**

หน่วย: ล้านบาท

งบฐานะการเงิน (ต่อ)	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
หนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น			
หนี้สินหมุนเวียน			
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงิน	90,757	96,511	102,774
เจ้าหนี้การค้า	230,366	243,385	240,193
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	88,322	80,097	67,466
ส่วนของเงินกู้ยืมระยะยาวที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	73,237	97,399	77,281
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	16,191	16,077	20,601
เงินกู้ยืมระยะสั้น	784	6,500	8,147
ภาษีเงินได้ค้างจ่าย	30,846	26,264	27,172
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนระยะสั้น	10,889	2,107	3,458
หนี้สินตราสารอนุพันธ์หมุนเวียน	23,013	5,732	6,435
หนี้สินทางการเงินหมุนเวียนอื่น	6,070	524	1,721
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	16,714	11,226	13,817
หนี้สินที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	5,351	2,888	23
รวมหนี้สินหมุนเวียน	**592,540**	**588,710**	**569,088**
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เงินกู้ยืมระยะยาว	924,943	863,303	814,719
หนี้สินตามสัญญาเช่า	87,681	81,652	82,674
หนี้สินภาษีเงินได้รอการตัดบัญชี	90,972	82,695	76,419
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	32,356	33,815	36,450
ประมาณการหนี้สินค่ารื้อถอนระยะยาว	99,162	134,278	148,641
เงินมัดจำถังก๊าซ	12,684	12,952	13,187
หนี้สินตราสารอนุพันธ์ไม่หมุนเวียน	7,643	4,229	6,180
หนี้สินทางการเงินไม่หมุนเวียนอื่น	4,662	4,992	4,468
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น	29,296	28,860	30,081
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน	**1,289,399**	**1,246,776**	**1,212,819**
รวมหนี้สิน	**1,881,939**	**1,835,486**	**1,781,907**

หน่วย: ล้านบาท

งบฐานะการเงิน (ต่อ)	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
ส่วนของผู้ถือหุ้น			
ทุนจดทะเบียน	28,563	28,563	28,563
ทุนออกจำหน่ายและชำระเต็มมูลค่าแล้ว	28,563	28,563	28,563
ส่วนเกินมูลค่าหุ้นสามัญ	29,211	29,211	29,211
ส่วนเกินทุนจากการเปลี่ยนแปลงส่วนได้เสียในบริษัทย่อย	10,068	39,461	41,010
กำไรสะสม			
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองตามกฎหมาย	2,857	2,857	2,857
จัดสรรแล้ว - ทุนสำรองเพื่อกองทุนประกันวินาศภัย	1,294	1,330	1,370
ยังไม่ได้จัดสรร	957,167	1,003,379	1,035,611
องค์ประกอบอื่นของส่วนของผู้ถือหุ้น	23,431	16,397	11,030
ส่วนของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	1,052,591	1,121,198	1,149,652
ส่วนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	481,102	503,778	507,225
รวมส่วนของผู้ถือหุ้น	**1,533,693**	**1,624,976**	**1,656,877**
รวมหนี้สินและส่วนของผู้ถือหุ้น	**3,415,632**	**3,460,462**	**3,438,784**

4.3.2 งบกำไรขาดทุน

หน่วย: ล้านบาท

งบกำไรขาดทุน	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
รายได้จากการขายและการให้บริการ	3,367,203	3,144,884	3,090,453
ต้นทุนขายและการให้บริการ	2,906,726	2,769,497	2,755,319
กำไรขั้นต้น	**460,477**	**375,387**	**335,134**
รายได้อื่น	24,420	38,636	47,925
ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์	(74,914)	(13,194)	(6,933)
กำไรจากอัตราแลกเปลี่ยนเงินตราต่างประเทศ	5,552	22,285	15,235
กำไรก่อนค่าใช้จ่าย	**415,535**	**423,114**	**391,361**
ค่าใช้จ่ายในการขายและจัดจำหน่าย	46,212	46,119	46,398
ค่าใช้จ่ายในการบริหาร	98,015	82,045	96,783
ค่าภาคหลวง	27,504	15,987	14,013
กำไรจากการดำเนินงาน	**243,804**	**278,963**	**234,167**
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	5,849	3,013	(6,668)
กำไรก่อนต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้	**249,653**	**281,976**	**227,499**
ต้นทุนทางการเงิน	37,091	45,383	46,821
กำไรก่อนภาษีเงินได้	**212,562**	**236,593**	**180,678**
ค่าใช้จ่ายภาษีเงินได้	90,462	81,313	67,210
กำไรสำหรับปี	**122,100**	**155,280**	**113,468**
การแบ่งปันกำไร			
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	91,175	112,024	90,072
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	30,925	43,256	23,396
	122,100	**155,280**	**113,468**
กำไรต่อหุ้นขั้นพื้นฐาน (บาทต่อหุ้น)	**3.20**	**3.92**	**3.15**

4.3.3 งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ

หน่วย: ล้านบาท

งบกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จ	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
กำไรสำหรับปี	122,100	155,280	113,468
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่น			
รายการที่จะถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
ผลต่างของอัตราแลกเปลี่ยนจากการแปลงค่างบการเงินที่เป็นเงินตราต่างประเทศ	9,952	(6,393)	(14,146)
กำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(27)	(1)	17
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับเงินลงทุนในตราสารหนี้ที่วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	5	(2)	(3)
กำไร(ขาดทุน)จากการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	(38)	137	(600)
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับการป้องกันความเสี่ยงกระแสเงินสด	62	43	226
ส่วนแบ่งขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่นในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	(1,512)	(471)	(1,781)
รายการที่จะไม่ถูกจัดประเภทใหม่ไว้ในกำไรหรือขาดทุนในภายหลัง			
กำไร(ขาดทุน)จากการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	5,800	(492)	(1,608)
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับการวัดมูลค่าใหม่ของผลประโยชน์พนักงานที่กำหนดไว้	(1,332)	157	293
กำไร(ขาดทุน)จากเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	(4,393)	(2,625)	2,880
ภาษีเงินได้เกี่ยวกับเงินลงทุนในตราสารทุนที่กำหนดให้วัดมูลค่าด้วยมูลค่ายุติธรรมผ่านกำไรขาดทุนเบ็ดเสร็จอื่น	1,038	3,375	1,605
ส่วนแบ่งกำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	503	(1,032)	(393)
กำไร(ขาดทุน)เบ็ดเสร็จอื่นสำหรับปี - สุทธิจากภาษี	10,058	(7,304)	(13,510)
กำไรเบ็ดเสร็จรวมสำหรับปี	**132,158**	**147,976**	**99,958**
การแบ่งปันกำไรเบ็ดเสร็จรวม			
ส่วนที่เป็นของผู้ถือหุ้นของบริษัทฯ	97,178	103,986	83,744
ส่วนที่เป็นของผู้มีส่วนได้เสียที่ไม่มีอำนาจควบคุมของบริษัทย่อย	34,980	43,990	16,214
	132,158	**147,976**	**99,958**

4.3.4 งบกระแสเงินสด

หน่วย: ล้านบาท

งบกระแสเงินสด	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมดำเนินงาน			
กำไรก่อนภาษีเงินได้	212,562	236,593	180,678
รายการปรับปรุงกระทบยอดกำไรก่อนภาษีเงินได้เป็นเงินสดรับ(จ่าย)จากกิจกรรมดำเนินงาน:			
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	167,330	173,065	185,918
กำไรจากการจำหน่ายสินทรัพย์	(1,085)	(4,614)	(4,661)
กำไรจากการจำหน่ายเงินลงทุน	(801)	(1,496)	(5,723)
กำไรจากการเปลี่ยนสถานะเงินลงทุน	(848)	(2,443)	-
กำไรจากการซื้อคืนหุ้นกู้	-	(2,160)	(3,959)
ค่าเผื่อการด้อยค่าของสินทรัพย์	12,304	4,942	8,470
ค่าเผื่อการด้อยค่าของเงินลงทุน	305	-	1,016
ส่วนแบ่ง(กำไร)ขาดทุนจากเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	(5,849)	(3,013)	6,668
ประมาณการหนี้สินสำหรับผลประโยชน์พนักงาน	2,931	3,172	3,460
(กำไร)ขาดทุนจากอัตราแลกเปลี่ยน	11,649	(1,320)	2,733
(กำไร)ขาดทุนจากตราสารอนุพันธ์	10,243	(5,479)	7,406
(กำไร)ขาดทุนจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของสัญญาซื้อขายสินค้าที่ยังไม่เกิดขึ้นจริง	7,920	(7,015)	(4,487)
กำไรจากการวัดมูลค่ายุติธรรมของเงินลงทุนผ่านกำไรขาดทุน	(277)	(355)	(544)
ผลขาดทุนด้านเครดิตของลูกหนี้และสินทรัพย์อื่น	298	401	24
ค่าใช้จ่ายในการสำรวจตัดจำหน่าย	1,178	2,070	3,362
(โอนกลับ)ค่าเผื่อการปรับมูลค่าสินค้าคงเหลือ	5,886	(2,381)	(2,867)
(โอนกลับ)สำรองพัสดุสิ้นเปลืองเสื่อมสภาพ	(361)	(2,076)	191
เงินปันผลรับ	(467)	(2,190)	(1,864)
ดอกเบี้ยรับ	(3,920)	(12,219)	(18,172)
ต้นทุนทางการเงิน	37,091	45,383	46,821
อื่น ๆ	63	134	72
กำไรจากการดำเนินงานก่อนการเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์และหนี้สินดำเนินงาน	456,152	418,999	404,542
สินทรัพย์ดำเนินงานสุทธิ(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(178,970)	46,247	42,492
เงินสดรับจากการดำเนินงาน	277,182	465,246	447,034
เงินสดจ่ายภาษีเงินได้	(85,482)	(83,201)	(73,794)
เงินสดสุทธิได้มาจากกิจกรรมดำเนินงาน	191,700	382,045	373,240

หน่วย: ล้านบาท

งบกระแสเงินสด (ต่อ)	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมลงทุน			
เงินสดจ่ายสำหรับที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ และอสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน	(161,874)	(163,734)	(160,460)
เงินสดจ่ายสำหรับสินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม	(7,469)	(7,881)	(5,607)
เงินสดจ่ายสำหรับการสำรวจและประเมินค่า	(3,336)	(5,514)	(3,957)
เงินสดจ่ายสำหรับสินทรัพย์สิทธิการใช้	(566)	(429)	(306)
เงินสดจ่ายสุทธิในการซื้อสินทรัพย์	-	-	(18,728)
เงินสดจ่ายสำหรับเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินระยะยาวอื่น	(15,013)	(2,534)	(8,951)
เงินสดจ่ายสุทธิจากการซื้อธุรกิจ	(14,508)	-	(1,331)
เงินสดจ่ายสิ่งตอบแทนที่ต้องจ่ายในอนาคตจากการซื้อธุรกิจ	(33)	(25)	-
เงินสดลดลงจากการสูญเสียอำนาจควบคุมในบริษัทย่อย	(537)	(334)	-
เงินสดจ่ายสำหรับเงินลงทุนในการร่วมค้าและบริษัทร่วม	(35,299)	(8,864)	(4,471)
เงินสดจ่ายสำหรับเงินให้กู้ยืมระยะยาว	(2,126)	(2,436)	(22,837)
เงินสดจ่ายสำหรับตราสารอนุพันธ์	(190)	(1,076)	(437)
เงินสดรับจากการขายที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ อสังหาริมทรัพย์เพื่อการลงทุน สินทรัพย์ไม่มีตัวตนอื่นนอกจากค่าความนิยม และสินทรัพย์สิทธิการใช้	1,433	4,670	15,005
เงินสดรับสุทธิจากการขายสัดส่วนการลงทุน	-	7,244	-
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินระยะยาวอื่น	3,269	3,916	9,268
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทย่อย	1,407	10,301	7,591
เงินสดรับจากการลดมูลค่าเงินลงทุนในการร่วมค้า	-	-	47
เงินสดรับจากการขายเงินลงทุนในบริษัทร่วม	-	-	5
เงินสดรับคืนเงินให้กู้ยืมระยะยาว	903	932	2,661
เงินสดรับจากค่างวดตามสัญญาเช่า	-	-	2
เงินสดรับจากตราสารอนุพันธ์	-	-	32
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น(เพิ่มขึ้น)ลดลง	(44)	(229)	98
เงินลงทุนในสินทรัพย์ทางการเงินระยะสั้น(เพิ่มขึ้น)ลดลง	37,031	(14,556)	(18,194)
เงินสดรับจากดอกเบี้ย	2,826	10,093	14,692
เงินสดรับจากเงินปันผล	7,436	9,211	7,115
เงินสดสุทธิใช้ไปในกิจกรรมลงทุน	(186,690)	(161,245)	(188,763)

หน่วย: ล้านบาท

งบกระแสเงินสด (ต่อ)	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
กระแสเงินสดจากกิจกรรมจัดหาเงิน			
เงินสดรับจากการออกหุ้นสามัญของบริษัทย่อย	9,034	246	172
เงินสดรับจากการกู้ยืมระยะยาว	289,780	99,624	72,135
เงินสดรับจากตราสารอนุพันธ์	85	177	-
เงินสดรับสุทธิจากการออกหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	-	-	16,927
เงินสดรับจากการเปลี่ยนสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	-	8,477	-
เงินสดจ่ายจากการลดทุนของบริษัทย่อย	(258)	(39)	(3,885)
เงินสดจ่ายคืนเงินกู้ยืมระยะยาว	(181,105)	(130,293)	(133,635)
เงินสดจ่ายค่างวดตามสัญญาเช่า	(15,022)	(18,220)	(21,241)
เงินสดจ่ายตราสารอนุพันธ์	(1,668)	(96)	(119)
เงินสดจ่ายชำระคืนหุ้นกู้ด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน	(4,988)	-	-
เงินสดจ่ายจากการเปลี่ยนสัดส่วนเงินลงทุนในบริษัทย่อย	(554)	(3,431)	-
เงินกู้ยืมระยะสั้นเพิ่มขึ้น	718	6,273	1,620
เงินเบิกเกินบัญชีและเงินกู้ยืมระยะสั้นจากสถาบันการเงินเพิ่มขึ้น	76,767	5,985	6,700
เงินสดจ่ายต้นทุนทางการเงิน	(36,198)	(48,494)	(42,851)
เงินปันผลจ่าย	(85,923)	(62,368)	(82,234)
เงินสดสุทธิได้มาจาก(ใช้ไปใน)กิจกรรมจัดหาเงิน	50,668	(142,159)	(186,411)
ผลกระทบจากอัตราแลกเปลี่ยนในเงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	697	(3,279)	(636)
ผลต่างจากการแปลงค่างบการเงิน	(20,287)	2,019	(9,425)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดที่ถูกจัดประเภทเป็นสินทรัพย์ที่ถือไว้เพื่อขาย	(8,764)	(301)	-
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสดเพิ่มขึ้น(ลดลง)สุทธิ	27,324	77,080	(11,995)
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันต้นปี	312,730	340,054	417,134
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด ณ วันปลายปี	**340,054**	**417,134**	**405,139**

4.3.5 ผลดำเนินงานแยกตามกลุ่มธุรกิจ: EBITDA และกำไร(ขาดทุน) จากการดำเนินงานตามส่วนงาน

หน่วย: ล้านบาท

กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ และกำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานตามส่วนงาน	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)[2/]	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม			
รายได้จากการขาย	331,350	300,694	312,310
ต้นทุนขาย	40,464	41,008	50,359
กำไรขั้นต้น	290,886	259,686	261,951
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	17,152	17,771	19,654
ค่าภาคหลวงและค่าตอบแทนสำหรับปิโตรเลียม	24,139	15,632	14,012
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	4,378	5,018	6,083
รวมกำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)	253,973	231,301	234,368
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	82,942	84,729	94,822
รวมกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	171,031	146,572	139,546
ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ			
การจัดหา ขนส่ง และจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ รวมถึงธุรกิจแยกก๊าซธรรมชาติ			
รายได้จากการขาย	708,852	655,759	579,590
ต้นทุนขาย	639,484	579,963	507,694
กำไรขั้นต้น	69,368	75,796	71,896
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	10,826	11,736	11,574
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	2,665	1,964	2,522
รวมกำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)	61,207	66,024	62,844
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	18,302	20,144	19,655
รวมกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	42,905	45,880	43,189
รวมกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ	213,936	192,452	182,735

หน่วย: ล้านบาท

กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ และกำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานตามส่วนงาน (ต่อ)	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)[2/]	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
ธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีก			
รายได้จากการขาย	791,745	771,415	727,033
ต้นทุนขาย	750,740	730,720	691,997
กำไรขั้นต้น	41,005	40,695	35,036
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	22,748	20,800	18,246
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	2,705	1,508	1,450
รวมกำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)	20,962	21,403	18,240
ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	6,348	6,521	7,242
รวมกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	14,614	14,882	10,998
ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ			
รายได้จากการขาย	2,172,566	2,032,063	1,940,904
ต้นทุนขาย	2,155,382	2,023,227	1,932,415
กำไรขั้นต้น	17,184	8,836	8,489
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	10,500	12,108	12,701
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	7,213	7,597	7,307
รวมกำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)	13,897	4,325	3,095
ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	954	1,282	1,400
รวมกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	12,943	3,043	1,695
ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น			
รายได้จากการขาย	1,473,678	1,343,550	1,352,324
ต้นทุนขาย	1,324,979	1,230,801	1,260,750
กำไรขั้นต้น	148,699	112,749	91,574
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	41,876	37,608	40,825
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	2,896	5,499	2,750
รวมกำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)	109,719	80,640	53,499
ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	43,538	45,177	46,988
รวมกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	66,181	35,463	6,511
รวมกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	93,738	53,388	19,204

หน่วย: ล้านบาท

กำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ และกำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานตามส่วนงาน (ต่อ)	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)[2/]	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
กลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน			
รายได้จากการขาย	148,424	113,640	114,202
ต้นทุนขาย	124,080	84,111	80,535
กำไรขั้นต้น	24,344	29,529	33,667
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	9,655	8,086	9,549
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	1,703	1,893	1,130
รวมกำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)	16,392	23,336	25,248
ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	12,952	13,417	13,482
รวมกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	3,440	9,919	11,766
กลุ่มธุรกิจอื่น ๆ[1/]			
รายได้จากการขาย	37,662	13,455	12,874
ต้นทุนขาย	15,969	9,223	11,795
กำไรขั้นต้น	21,693	4,232	1,079
ค่าใช้จ่ายในการขายและบริหาร	5,484	6,259	3,498
ค่าภาคหลวงและค่าตอบแทนสำหรับปิโตรเลียม	3,367	355	-
รายได้จากการดำเนินงานอื่น	2,242	2,020	1,470
รวมกำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ค่าตัดจำหน่าย ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ (EBITDA)	15,084	(362)	(949)
ค่าเสื่อมราคา และค่าตัดจำหน่าย	2,294	1,795	2,329
รวมกำไร(ขาดทุน)จากการดำเนินงานตามส่วนงาน	12,790	(2,157)	(3,278)
รวมกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงานก่อนหักรายการที่ยังไม่ได้จัดสรรและรายการระหว่างกัน	323,904	253,602	210,427
บวก (หัก) รายการระหว่างกัน	54	228	(111)
รวมกำไรจากการดำเนินงานตามส่วนงาน	323,958	253,830	210,316

หมายเหตุ:

1/ รวมส่วนงานถ่านหินซึ่งมีการจำหน่ายออกไปในระหว่างไตรมาสที่ 1 ปี 2566

2/ มีการปรับปรุงจากที่เคยรายงานในงวดก่อน เนื่องจากการปรับโครงสร้างการกำกับดูแลบริษัทภายในกลุ่มของกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน รวมทั้งการจัดประเภทรายการใหม่ตามที่เปิดเผยในหมายเหตุประกอบงบการเงิน

4.3.6 อัตราส่วนทางการเงิน

อัตราส่วนทางการเงินและกำไรต่อหุ้น	หน่วย	ปี 2565 (ตรวจสอบ)	ปี 2566 (ตรวจสอบ)	ปี 2567 (ตรวจสอบ)
อัตราส่วนสภาพคล่อง				
อัตราส่วนสภาพคล่อง	เท่า	1.76	1.84	1.81
อัตราส่วนสภาพคล่องหมุนเร็ว	เท่า	0.96	1.20	1.23
อัตราส่วนหมุนเวียนลูกหนี้การค้า	เท่า	16.01	12.97	11.94
ระยะเวลาเก็บหนี้เฉลี่ย	วัน	22.79	28.14	30.56
อัตราส่วนหมุนเวียนสินค้าคงเหลือ	เท่า	14.79	12.77	13.83
ระยะเวลาขายสินค้าเฉลี่ย	วัน	24.69	28.58	26.38
อัตราส่วนหมุนเวียนเจ้าหนี้	เท่า	13.08	11.68	11.40
ระยะเวลาชำระหนี้เฉลี่ย	วัน	27.90	31.25	32.03
วงจรเงินสด	วัน	19.58	25.47	24.91
อัตราส่วนแสดงความสามารถในการหากำไร				
อัตรากำไรขั้นต้น	%	13.68	11.94	10.84
อัตรากำไรสุทธิ	%	3.63	4.94	3.67
อัตราผลตอบแทนผู้ถือหุ้น	%	8.85	10.31	7.93
อัตราส่วนแสดงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน				
อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์	%	3.76	4.52	3.29
อัตราส่วนผลตอบแทนจากสินทรัพย์ถาวร	%	8.32	10.21	7.38
อัตราการหมุนของสินทรัพย์	เท่า	1.04	0.91	0.90
อัตราส่วนวิเคราะห์นโยบายทางการเงิน				
อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น[1/]	เท่า	0.78	0.71	0.67
อัตราส่วนความสามารถชำระดอกเบี้ย	เท่า	13.25	9.41	8.46
กำไรต่อหุ้น				
กำไรต่อหุ้น[2/]	บาท/หุ้น	3.20	3.92	3.15

หมายเหตุ:

1/ อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น = หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย หาร ส่วนของผู้ถือหุ้นรวม

2/ คำนวณจากจำนวนหุ้นสามัญถัวเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 วันที่ 31 ธันวาคม 2566 และวันที่ 31 ธันวาคม 2567 จำนวน 28,563.00 ล้านหุ้น

5. ข้อมูลทั่วไปและข้อมูลสำคัญอื่น

5.1 ข้อมูลสำคัญอื่น

นิติบุคคลที่บริษัทถือหุ้น: รายละเอียดตามหัวข้อ 1.3 โครงสร้างการถือหุ้นของกลุ่มบริษัท

5.2 ข้อพิพาททางกฎหมาย

ข้อพิพาททางกฎหมายที่ ปตท. เป็นคู่ความหรือคู่กรณี ซึ่งเป็นคดีหรือข้อพิพาทที่ยังไม่สิ้นสุดและเป็นคดีที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญ และเป็นคดีที่มิได้เกิดจากการประกอบธุรกิจโดยปกติ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีรายละเอียดดังนี้



5.2.1 บริษัท นาแคป เอเชีย แปซิฟิก (ไทยแลนด์) จำกัด ใช้สิทธิตามข้อสัญญานำข้อพิพาทตามสัญญาวางท่อส่งก๊าซธรรมชาติไทรน้อย - โรงไฟฟ้าพระนครเหนือ/ ใต้ เข้าสู่กระบวนการอนุญาโตตุลาการ

บริษัท นาแคป เอเชีย แปซิฟิก (ไทยแลนด์) จำกัด ได้ใช้สิทธิเรียกร้องต่อสถาบันอนุญาโตตุลาการเรียกค่าเสียหายจากการเปลี่ยนงานเพิ่มงาน และอื่น ๆ ตามสัญญาวางท่อส่งก๊าซธรรมชาติไทรน้อย - โรงไฟฟ้าพระนครเหนือ/ ใต้ จาก ปตท. ซึ่ง ปตท. เห็นว่าการใช้สิทธิเรียกร้องดังกล่าวนอกจากไม่ถูกต้องตามสัญญาแล้ว ยังมีการโอนสิทธิเรียกร้องซึ่งยังหาข้อยุติไม่ได้ ต่อมาหลังจากยื่นคำเสนอข้อพิพาทนี้ บริษัท นาแคป เอเชีย แปซิฟิก (ไทยแลนด์) จำกัด ได้ถูกศาลล้มละลายกลางมีคำสั่งพิทักษ์ทรัพย์เด็ดขาด และมีคำพิพากษาให้ล้มละลายและเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์ได้เข้าดำเนินการข้อพิพาทอนุญาโตตุลาการแทนบริษัท นาแคป เอเชีย แปซิฟิก (ไทยแลนด์) จำกัด

ในส่วนของข้อพิพาทอนุญาโตตุลาการนั้น ปตท. ได้ยื่นคำคัดค้านปฏิเสธข้อเรียกร้องของบริษัท นาแคป เอเชีย แปซิฟิก (ไทยแลนด์) จำกัด โดยสิ้นเชิงพร้อมทั้งยื่นข้อเรียกร้องแย้งเรียกร้องค่าเสียหายจากบริษัท นาแคป เอเชีย แปซิฟิก (ไทยแลนด์) จำกัด ด้วย ต่อมาปรากฏว่าคณะอนุญาโตตุลาการได้มีคำชี้ขาดให้ ปตท. ชำระหนี้บางส่วนแก่บริษัท นาแคป เอเชีย แปซิฟิก (ไทยแลนด์) จำกัด แต่เนื่องจาก ปตท. เห็นว่า คำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการมีการวินิจฉัยคลาดเคลื่อนในสาระสำคัญทั้งในข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย ปตท. จึงได้ยื่นคำร้องขอเพิกถอนคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการ ส่วนบริษัท นาแคป เอเชีย แปซิฟิก (ไทยแลนด์) จำกัด ได้ยื่นคำร้องขอบังคับตามคำชี้ขาดดังกล่าวต่อศาลแพ่ง และเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2560 ศาลแพ่งได้มีคำสั่งให้บังคับตามคำชี้ขาดของคณะอนุญาโตตุลาการโดยปรับลดจำนวนเงินลงบางส่วน อย่างไรก็ดี ปตท. ได้ยื่นอุทธรณ์คำสั่งของศาลแพ่งต่อศาลฎีกา และเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2562 ศาลฎีกามีคำสั่งไม่รับอุทธรณ์ของ ปตท. ไว้พิจารณา คดีจึงถึงที่สุด เป็นผลให้ ปตท. ต้องจ่ายเงินตามคำพิพากษาของศาลแพ่ง และเมื่อวันที่ 8 มกราคม 2563 ปตท. ได้วางเงินชำระหนี้ตามคำพิพากษาเป็นเงินประมาณ 4,543.5 ล้านบาท ต่อศาลแพ่งแล้ว แต่บริษัท นาแคป เอเชีย แปซิฟิก (ไทยแลนด์) จำกัด ยังมีข้อโต้แย้งว่า ปตท. ดำเนินการหักภาษี ณ ที่จ่ายจากเงินที่ชำระตามคำพิพากษาโดยไม่ถูกต้อง ต่อมาเมื่อวันที่ 6 กันยายน 2566 ศาลฎีกามีคำสั่งยกคำร้องขออนุญาตฎีกาของบริษัท นาแคป เอเชีย แปซิฟิก (ไทยแลนด์) จำกัด เป็นผลให้คดีถึงที่สุดว่า ปตท. ได้ชำระหนี้ครบถ้วนตามคำพิพากษาแล้ว

ในส่วนคดีล้มละลายของบริษัท นาแคป เอเชีย แปซิฟิก (ไทยแลนด์) จำกัด ปตท. ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้เป็นเจ้าหนี้รายหนึ่งด้วย ซึ่ง ณ ปัจจุบันคดีล้มละลายดังกล่าวยังไม่สิ้นสุด เนื่องจากยังอยู่ในระหว่างเจ้าพนักงานพิทักษ์ทรัพย์สรุปยอดหนี้ในคดีล้มละลายเพื่อประกอบการแบ่งทรัพย์สินชำระหนี้ให้แก่เจ้าหนี้ในคดีล้มละลายของบริษัท นาแคป เอเชีย แปซิฟิก (ไทยแลนด์) จำกัด ต่อไป

5.2.2 บริษัท ปุน ลอย ลิมิเต็ด ยื่นฟ้อง ปตท. กรณีบอกเลิกสัญญาโครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 4 และ ปตท. ยื่นฟ้องบริษัท ปุน ลอย ลิมิเต็ด เรียกร้องค่าเสียหายตามสัญญาโครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 4

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2557 บริษัท ปุน ลอย ลิมิเต็ด ผู้รับเหมาก่อสร้างโครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 4 เป็นโจทก์ยื่นฟ้อง ปตท. เป็นจำเลยต่อศาลแพ่ง กล่าวหาว่า ปตท. บอกเลิกสัญญาโดยไม่มีสิทธิและปฏิบัติผิดสัญญา และเรียกร้องให้ ปตท. จ่ายค่าจ้างค้างชำระและค่าเสียหาย ซึ่ง ปตท. เห็นว่าการดำเนินการของ ปตท. เป็นไปโดยชอบด้วยสัญญาทั้งสิ้น จึงได้ส่งเรื่องให้สำนักงานอัยการสูงสุดพิจารณาแก้ต่างคดีให้แก่ ปตท. ซึ่ง ปตท. โดยพนักงานอัยการได้ยื่นคำให้การต่อศาลแล้ว ต่อมาศาลแพ่งได้มีคำสั่งให้โอนคดีไปพิจารณาพิพากษาที่ศาลปกครองกลาง

เมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2561 ปตท. โดยพนักงานอัยการได้ยื่นคำฟ้องต่อศาลปกครองกลางเป็นอีกคดีหนึ่ง เรียกร้องให้บริษัท ปุน ลอย ลิมิเต็ด ชดใช้ค่าเสียหายจากการปฏิบัติผิดสัญญาและทิ้งงานตามสัญญาโครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติเส้นที่ 4 โดยต่อมาเมื่อวันที่ 15 ตุลาคม 2563 ศาลปกครองกลางได้มีคำสั่งให้รวมการพิจารณาคดีทั้งสองเข้าด้วยกัน

ในระหว่างการพิจารณาของศาลปกครองกลาง เมื่อวันที่ 25 กันยายน 2562 บริษัท ปุน ลอย ลิมิเต็ด ได้แถลงข้อเท็จจริงต่อศาลปกครองกลางว่า เมื่อวันที่ 8 มีนาคม 2562 ศาลคดีกฎหมายบริษัทแห่งชาติ (The National Company Law Tribunal) แห่งประเทศอินเดีย ได้มีคำสั่งให้บริษัท ปุน ลอย ลิมิเต็ด เข้าสู่กระบวนการฟื้นฟูกิจการ และต่อมาได้เข้าสู่กระบวนการชำระบัญชีตามกฎหมายอินเดีย ซึ่ง ปตท. ได้ยื่นคำขอรับชำระหนี้ตามกฎหมายอินเดียครบถ้วนทุกประการ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการชำระบัญชีให้กับเจ้าหนี้

เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2566 ศาลปกครองกลางมีคำพิพากษาในคดีที่บริษัท ปุน ลอย ลิมิเต็ด เป็นผู้ฟ้องคดี ให้ยกฟ้อง และมีคำพิพากษาในคดีที่ ปตท. เป็นผู้ฟ้องคดี ให้บริษัท ปุน ลอย ลิมิเต็ด ชดใช้ค่าเสียหายเป็นเงินจำนวนประมาณ 6,400 ล้านบาท พร้อมดอกเบี้ยตามกฎหมายให้ ปตท. ซึ่งคดีถึงที่สุดแล้ว เนื่องจากบริษัท ปุน ลอย ลิมิเต็ด ไม่อุทธรณ์คำพิพากษา อย่างไรก็ดี บริษัท ปุน ลอย ลิมิเต็ด ไม่ชำระเงินตามคำพิพากษา ศาลปกครองกลางจึงออกหมายบังคับคดีลงวันที่ 14 พฤษภาคม 2567 ตั้งเจ้าพนักงานบังคับคดีของศาลเพื่อดำเนินการติดตามทรัพย์สินมาชำระหนี้ให้กับ ปตท. ตามคำพิพากษาต่อไป



5.3 ตลาดรอง

-ไม่มี-

5.4 สถาบันการเงินที่ติดต่อประจำ

ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
333 ถนนสีลม แขวงสีลม เขตบางรัก กรุงเทพฯ 10500
ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
35 ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตยเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110
ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
1222 ถนนพระรามที่ 3 แขวงบางโพงพาง เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120
ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)
400/22 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)
9 ถนนรัชดาภิเษก แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
ธนาคารออมสิน
470 ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400



ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
   และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
   คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ

ปตท. ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจและบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ได้ตระหนักถึงพันธกิจสำคัญในด้านการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส สร้างความเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างสมดุล มุ่งมั่นที่จะสร้างความแข็งแรงร่วมกับสังคมไทย และเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน โดยเชื่อมั่นว่า หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในการลงทุนและสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย มีการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันขององค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ตั้งแต่แปรสภาพเป็นบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อปลายปี พ.ศ. 2544 คณะกรรมการ ปตท. ให้ความสำคัญในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด โดยกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ส่งมอบให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ โดยมีการทบทวนปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อเสนอแนะจากรายงาน Corporate Governance Report ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งหลักสากลของ The Organization for Economic Co-operation and Development (OECD), ASEAN CG Scorecard, เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) และแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทชั้นนำในระดับสากล โดยปัจจุบันเป็น “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 5” หรือคู่มือ CG

ทั้งนี้ ปตท. กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร โดยยึดมั่นพันธกิจในการสร้างความมั่นคงและเสถียรภาพทางพลังงานให้แก่ประเทศ แสดงให้เห็นถึงศักยภาพในการขับเคลื่อนธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่องทั้งในประเทศและต่างประเทศ บนหลัก “ความยั่งยืนอย่างสมดุล” ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้ **“ปตท. แข็งแรงร่วมกับสังคมไทยและเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน”**

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ 5

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance Policy)

ปตท. มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือ CG อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินธุรกิจ สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับต้องลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน เพื่อเป็นคำมั่นสัญญาและนำไปถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ไว้ดังนี้

1. คณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนมุ่งมั่นที่จะนำเอาหลักการสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ทั้ง 6 ประการ คือ Accountability, Responsibility, Equitable Treatment, Transparency, Vision to Create Long-term Value และ Ethics มาใช้ในการดำเนินงาน มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างคณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม

2. คณะกรรมการ ปตท. จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความทุ่มเทและรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระ และมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่างประธานกรรมการกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ออกจากกันอย่างชัดเจน รวมถึงกำหนดโครงสร้าง องค์ประกอบและคุณสมบัติของคณะกรรมการ เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
3. คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหาร มีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญของ ปตท. พิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยงและผลกระทบ กำกับ ติดตาม และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรที่สำคัญอย่างเหมาะสม รวมทั้งดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงินและการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ มีการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม เพื่อให้สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาวอย่างยั่งยืน
4. คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหาร จะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. และสอดส่องดูแลเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน
5. คณะกรรมการ ปตท. อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณากลั่นกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ
6. คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ปตท.
7. คณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้พิจารณากำหนดคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของ ปตท. เพื่อให้คณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของ ปตท.
8. คณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของ ปตท. ทั้งในเรื่องทางการเงินและที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบการให้ข้อมูลแก่นักลงทุนและประชาชนทั่วไป
9. คณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องดำเนินการให้ผู้ถือหุ้น ปตท. ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางที่เหมาะสมในการสื่อสารกับ ปตท. รวมถึงสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นกับ ปตท.
10. คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม
11. คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ปตท. ได้เผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนระบบเครือข่าย PTT Intranet และบนเว็บไซต์ของ ปตท. เพื่อให้บุคลากร ปตท. นักลงทุน ผู้สนใจทั้งชาวไทยและต่างชาติ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปใช้ประโยชน์หรือนำไปใช้อ้างอิง

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท. ประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ ที่เป็นประโยชน์แก่ ปตท. ได้เป็นอย่างดี มีความทุ่มเทและให้เวลาอย่างเต็มที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ คณะกรรมการได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นเพื่อกำกับดูแลแนวทางการดำเนินงานของ ปตท. แต่งตั้งฝ่ายบริหาร เพื่อรับผิดชอบการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง เพื่อรับผิดชอบเฉพาะเรื่องที่ได้รับมอบหมาย และแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งแต่งตั้งเลขานุการบริษัท รับผิดชอบการดำเนินการประชุม และการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยมีการกำหนดหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ ดังนี้

1. องค์ประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการและการแต่งตั้งกรรมการ ปตท.

เนื่องจากคณะกรรมการภายใต้การนำของประธานกรรมการต้องมีภาวะผู้นำและสามารถควบคุมการดำเนินการของฝ่ายบริหารได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลและบรรลุเป้าหมายที่เป็นหัวใจในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. โดยสามารถสร้างและเพิ่มมูลค่าการลงทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น ภาครัฐ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ

2. ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ

คณะกรรมการจะต้องวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจ หากการตัดสินใจของคณะกรรมการตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงานหรือครอบครัว หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้น ย่อมบิดเบือนการตัดสินใจให้ตัดสินเข้าข้างตนเอง คนใกล้ชิดหรือเพื่อประโยชน์ของตนเอง ความเป็นอิสระของกรรมการจึงเป็นเรื่องที่ต้องคำนึงถึงอย่างยิ่ง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและ ปตท. กรรมการที่ขาดความเป็นอิสระจึงไม่ควรทำหน้าที่ตัดสินใจ

3. บทบาทหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ

คณะกรรมการเปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้ถือหุ้น เป็นผู้กำหนดทิศทางการเจริญเติบโต ตัดสินใจเรื่องสำคัญของบริษัทด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต อีกทั้งยังมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท คณะกรรมการจึงต้องทำหน้าที่อย่างมืออาชีพในการดูแลผลประโยชน์ของทุกฝ่ายและเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ เพื่อดูแลการทำงานและผลประกอบการของฝ่ายจัดการการบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการกำหนดค่าตอบแทน

4. บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ

- ประธานกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ ไม่ก้าวก่ายในการบริหารงานปกติประจำวันของฝ่ายจัดการ โดยแบ่งบทบาทหน้าที่กันอย่างชัดเจน
- กำกับดูแลให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้คำแนะนำ ช่วยเหลือการดำเนินงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์เป้าหมายของ ปตท.
- ส่งเสริมดูแลให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. รวมถึงส่งเสริมดูแลให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ให้ความเห็นชอบในการจัดวาระการประชุมคณะกรรมการ โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ
- จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอข้อมูลและกรรมการสามารถให้ความเห็นในประเด็นสำคัญได้อย่างรอบคอบโดยทั่วกัน รวมถึงเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการและระหว่างคณะกรรมการกับฝ่ายจัดการ

5. การจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง

เพื่อให้มีการพิจารณากลั่นกรองการดำเนินงานที่สำคัญอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการ ปตท. จึงให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

6. การประชุมคณะกรรมการและการได้รับเอกสารข้อมูล

กรรมการทุกคนควรเข้าประชุมคณะกรรมการ ปตท. โดยมีสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสารสถานที่ และประสานงานในการประชุม กรรมการแต่ละคนต้องรับทราบวันประชุม ระเบียบวาระการประชุมและข้อมูลการประชุมเพื่อนำไปศึกษาล่วงหน้าพอสมควร

7. เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ดูแลให้มีการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างราบรื่นและโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย

8. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท. ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และพิจารณา ทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและนำมาพัฒนา ปรับปรุงการทำงานต่อไป

9. ค่าตอบแทนของคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คณะกรรมการ ปตท. และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ไม่อาจกำหนดค่าตอบแทนให้ตนเองได้ เนื่องจากเป็นการขัดกันของผลประโยชน์ การกำหนดค่าตอบแทนต้องดำเนินการโดยคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณากำหนดและเสนอให้คณะกรรมการเห็นชอบ โดยสำหรับค่าตอบแทนของคณะกรรมการจะเสนอให้ผู้ถือหุ้นเห็นชอบตามผลงานที่คณะกรรมการได้ทำไว้ต่อไป (รายละเอียดค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร รายงานภายใต้ส่วนที่ 2 **“หัวข้อ 7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร”** และ **“หัวข้อ 8.1.2 (2) การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ ปตท.”**)

10. แผนการสืบทอดตำแหน่ง

คณะกรรมการ ปตท. ต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจได้ว่า ปตท. มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งงานบริหารที่สำคัญในทุกระดับอย่างเหมาะสม การสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะเป็นไปตามกระบวนการสรรหาที่มีการพิจารณาบุคคลทั้งจากภายในและภายนอก ปตท. และเป็นไปตามกฎหมายมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ ปตท. ต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร เพื่อวางแผนการสืบทอดโดยเฉพาะในตำแหน่งผู้บริหาร โดยกำหนดนโยบาย/ แนวทางการบริหารและพัฒนาผู้บริหาร รวมทั้งการจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล เพื่อให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อมีตำแหน่งว่าง ได้แก่ ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่า ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่า ตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่า

11. การพัฒนากรรมการ

ปตท. ประสงค์ให้กรรมการพัฒนาความรู้ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ทั้งในลักษณะธุรกิจของ ปตท. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักสูตรอื่น ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ โดย ปตท. ส่งเสริมให้กรรมการพิจารณาเข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และสถาบันอื่น ๆ ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปี นอกจากนี้ ปตท. ยังสนับสนุนจัดการอบรมภายใน (In-housing Briefing) โดยการเชิญผู้เชี่ยวชาญและที่ปรึกษานำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ ปตท. กำหนดให้มีการปฐมนิเทศกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่ทุกครั้ง โดยกรรมการใหม่จะได้รับคู่มือกรรมการ เอกสารข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการเป็นกรรมการ ปตท. และการรับฟังการบรรยายเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. เช่น การเยี่ยมชมการปฏิบัติงานของ ปตท. เป็นต้น เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในธุรกิจ และการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ที่มีความจำเป็นและเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ปตท. ตลอดจนนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ภายในเวลาสามเดือนนับจากที่ได้รับการแต่งตั้ง

12. หลักการการไปดำรงตำแหน่งอื่นของผู้บริหารบริษัทในกลุ่ม ปตท.

หลักการการไปดำรงตำแหน่งกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ หรือดำรงตำแหน่งใด ๆ ในบริษัท หน่วยงาน หรือนิติบุคคลอื่น ๆ ของผู้บริหารบริษัทกลุ่ม ปตท. รายละเอียดเป็นไปตามนโยบายและแนวปฏิบัติของคณะกรรมการ ปตท. ซึ่งได้ระบุรายละเอียดไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนระบบเครือข่าย PTT Intranet และบนเว็บไซต์ของ ปตท.

การกำกับดูแลการดำเนินงานของบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

กลไกการกำกับดูแล

ปตท. กำหนดกรอบและกลไกบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) ซึ่งเป็นแนวทาง หลักปฏิบัติกระบวนการทำงานในมิติต่าง ๆ ของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มีความสอดคล้องกัน เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับดูแลให้บริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น นำไปปฏิบัติและผลักดันให้เป็นมาตรฐานเดียวกันตลอดทั้งกลุ่ม ปตท. ผ่านผู้แทน ปตท. ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้กลุ่ม ปตท. มีการดำเนินงานตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร มีการบริหารจัดการความเสี่ยง เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและนำพากลุ่ม ปตท. ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเติบโตทางธุรกิจด้วยความโปร่งใสและยั่งยืน ควบคู่กับการสร้างพลังร่วมในการดำเนินงานระหว่าง ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ผ่านหลักการที่สำคัญ ดังนี้

หลักการกำกับดูแล (Governance Principles) 5 ประการ ตามกรอบการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ประกอบด้วย

1. **การกำหนดตำแหน่งงานหลักในการส่งผู้บริหารและพนักงาน ปตท. ไปปฏิบัติงาน (Key Strategic Positions)** โดยเป็นไปตามข้อกำหนดที่ตกลงร่วมกันของกลุ่ม ปตท. หรือข้อตกลงตามเงื่อนไขทางธุรกิจ
2. **ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด และนโยบาย (Rules and Regulations)** รวมถึงคำสั่งต่าง ๆ เพื่อขับเคลื่อนให้เกิดความเชื่อมโยงระหว่างการกำกับดูแลตามนโยบายของกลุ่ม ปตท. และการนำนโยบายการกำกับดูแลไปปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จ โดยผู้แทน ปตท. ซึ่งได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่กรรมการ ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน ในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ต้องนำไปปฏิบัติและผลักดันให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน ตลอดทั้งกลุ่ม ปตท.
3. **การรายงานตามสายบังคับบัญชาและการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Reporting Line and Performance Management)** บริษัทในกลุ่ม ปตท. ต้องรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ ต่อฝ่ายจัดการของบริษัท และ/หรือคณะกรรมการบริษัท

4. **การกำกับดูแลตามลำดับชั้น (Multi-Level Governance)** ดำเนินการผ่านการถ่ายทอดแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) จาก ปตท. สู่บริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นทางตรง (บริษัทลูก) และมีอำนาจในการกำกับดูแล โดยถ่ายทอดและผลักดันผ่านผู้บริหาร ปตท. ที่ปฏิบัติงานเป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ทั้งนี้ บริษัทดังกล่าวต้องดำเนินการจัดทำแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่มของตน เพื่อถ่ายทอดแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ไปยังบริษัทที่ตนถือหุ้น (บริษัทหลาน) ต่อไปตามลำดับชั้น เพื่อให้เกิดการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกันตลอดทั้งกลุ่ม ปตท.
5. **คณะกรรมการจัดการ (Management Committee)** เช่น คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC) รวมถึงคณะกรรมการที่กำกับดูแลนโยบายด้านต่าง ๆ ถือเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ให้บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องด้วยเป็นเวทีสำหรับการหารือให้ข้อเสนอแนะ และกำหนดทิศทางการดำเนินงานร่วมกัน โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ต่อคณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. เป็นประจำทุกปี รวมทั้งมีการกำหนดบทบาทหน้าที่หลักในการกำกับ ติดตามการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลุ่มนโยบาย (Policies) ที่มีการผลักดันเพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามอย่างเป็นรูปธรรมสอดคล้องตามการดำเนินงานของ ปตท. โดยแบ่งกลุ่มนโยบายออกเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

1. **กลุ่ม Strategic Alignment** นโยบายที่มีความสำคัญต่อบริษัทในกลุ่ม ปตท. นำไปประยุกต์ใช้ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ครอบคลุมนโยบายด้านบัญชี ภาษี และการเงิน นโยบายแผนและการลงทุน นโยบายการปลูกฝังค่านิยมองค์กร และนโยบายด้าน Governance, Risk Management and Internal Control and Compliance (GRC) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทในกลุ่ม ปตท. มีการดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีมาตรฐานการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เหมาะสม ถูกต้อง และสอดคล้องกันตลอดทั้งกลุ่ม ปตท.
2. **กลุ่ม Performance Excellence** นโยบายเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และนำพากลุ่ม ปตท. ให้บรรลุวัตถุประสงค์ทางธุรกิจด้วยความยั่งยืน โดยบริษัทสามารถพิจารณาดำเนินการตามความเสี่ยงและบริบทของธุรกิจได้

ทั้งนี้ ปตท. กำกับดูแล ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มีความสอดคล้องกันตลอดทั้งกลุ่ม ปตท. เป็นประจำทุกปี โดยมีคณะกรรมการ ปตท. คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTTGMC) และคณะกรรมการจัดการกลุ่มย่อย ปตท. (Minor PTT Group Management Committee: Minor PTTGMC) ทำหน้าที่ในการผลักดัน ขับเคลื่อนการดำเนินงาน พร้อมทั้งมีหน่วยงานกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล หน่วยงานเจ้าของนโยบาย และหน่วยงานบริหารบริษัทในเครือร่วมกันทำหน้าที่กำกับ ติดตามผลการดำเนินงานให้บรรลุและสอดคล้องตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่นของกรรมการและผู้บริหาร

ปี 2567 ปตท. มีบริษัทในกลุ่มที่ไปลงทุนและถือหุ้นทางตรงรวม 39 บริษัท (เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ Flagship 6 บริษัท) ดังนั้น ปตท. จึงได้ให้ความสำคัญและกำหนดรูปแบบการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. เพื่อสร้างพลังร่วมและเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน (Synergy) โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งให้ผู้บริหารของ ปตท. ให้ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อกำกับดูแลให้บริษัทดังกล่าวกำหนดนโยบายและดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของ ปตท. เพื่อให้เกิดประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ของการเสนอบุคคลเพื่อไปเป็นกรรมการในบริษัทอื่น มีดังนี้

1) เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทในกลุ่ม ปตท. และติดตาม ประเมินผลภาพรวมการดำเนินธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้องกับนโยบายของ ปตท. เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับ ปตท. และมีมาตรฐานใกล้เคียงกัน
2) เป็นการสร้าง Synergy ให้กับธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้เกิดการประสานประโยชน์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเทศไทย
3) เพื่อนำประสบการณ์ความสามารถเฉพาะด้านไปช่วยเหลือธุรกิจ เช่น การนำความรู้ด้านการเงินไปช่วยปรับปรุงพัฒนาด้านบัญชี การเงิน ให้บริษัทนั้น ๆ ดำเนินธุรกิจได้เติบโตต่อไปอย่างเข้มแข็ง ซึ่งรวมถึงการไปช่วยเหลือบริษัทที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่ม ปตท. รวมทั้งสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปทำหน้าที่เป็นกรรมการกำกับดูแลบริษัทชั้นนำเหล่านั้นให้กลับมาช่วยเสริมประโยชน์ให้กับ ปตท. และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจให้กับ ปตท. ด้วย
4) ถือเป็นหน้าที่หนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร

ทั้งนี้ ปตท. กำกับดูแลให้มีการพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหาร หรือบุคคลภายนอกจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น (Director's Pool) ในบริษัทกลุ่ม ปตท. ที่เป็นรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ให้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ปตท. มีผู้บริหารอยู่ในบัญชีรายชื่อ Director's Pool รวม 15 ราย และกำกับดูแลให้ผู้บริหาร ปตท. และบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่ ปตท. หรือรัฐวิสาหกิจอื่นถือหุ้นไม่เกิน 3 แห่ง เพื่อลดความเสี่ยงด้านการขัดกันทางผลประโยชน์และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจ เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการระดับสูงหรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังมีมติกำหนดแนวปฏิบัติหลักการดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ของผู้บริหารบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยตั้งแต่ปี 2557 เป็นต้นไป คณะกรรมการได้มีมติให้ถือหลักการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ อีกด้วย

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

ในฐานะเจ้าของบริษัท ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิกำหนดทิศทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้นจึงเป็นเวทีสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ติดต่อซักถามและพิจารณาลงคะแนนเสียงชี้ขาด และคัดเลือกคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทแทนผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้นจึงมีสิทธิโดยชอบที่จะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น มีเวลาเพียงพอสำหรับการพิจารณา และรับทราบผลการประชุม

กำหนดการจัดประชุมผู้ถือหุ้น

ปตท. ได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของ ปตท. และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นหรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมายที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทจะเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ ในปี 2567 ปตท. ได้กำหนดจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นในวันศุกร์ที่ 12 เมษายน 2567 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) เพียงรูปแบบเดียว โดย ปตท. เลือกใช้ระบบควบคุมการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ของบริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการที่ได้รับการประเมินความสอดคล้องของระบบควบคุมการประชุมจากสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือ ETDA เป็นผู้ให้บริการที่มีมาตรฐานตามพระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 และประกาศกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เรื่องมาตรฐานการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมทั้งกฎหมายและกฎระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง และ ปตท. ได้จัดให้มีการบันทึกการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ในรูปแบบวีดิทัศน์เพื่อเผยแพร่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมสามารถรับชมในภายหลังผ่านทางเว็บไซต์ของ ปตท. และได้ปฏิบัติตามแนวทางของโครงการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยในปี 2567 ปตท. ได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนนต่อเนื่องเป็นปีที่ 11 และไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น

การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

ในปี 2567 คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 มีมติให้จัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในวันที่ 12 เมษายน 2567 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม ระเบียบวาระการประชุม และแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยเพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม โดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของ ปตท. จะเป็นผู้ดำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ ความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะและระบุวิธีการใช้ไว้ชัดเจนตามที่ ปตท. กำหนด โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น ซึ่งหนังสือเชิญประชุมได้ส่งออกวันที่ 21 มีนาคม 2567 และได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษอย่างละ 1 ฉบับ ติดต่อกันต่อเนื่องฉบับละ 3 วัน ก่อนวันประชุมอย่างน้อย 3 วัน (วันที่ 3 - 5 เมษายน 2567) เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปตท. ได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบเปิดเผยในเว็บไซต์ของ ปตท. ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 28 วัน (เปิดเผยตั้งแต่วันที่ 14 มีนาคม 2567)

การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. ได้จัดฉายวีดิทัศน์แนะนำวิธีการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงแนะนำวิธีการออกเสียงลงคะแนนผ่านระบบ E-Voting และขั้นตอนการถามคำถามผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเมื่อเริ่มการประชุม ประธานที่ประชุมจะแนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมาย ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและสักขีพยานให้ที่ประชุมรับทราบ แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมด รวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ ปตท. และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้ว ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถามในแต่ละวาระ ซึ่งการถามคำถามผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์สามารถสอบถามได้ 2 ช่องทาง ได้แก่ ช่องทางที่ 1 การสอบถามผ่านข้อความ และช่องทางที่ 2 การสอบถามผ่านภาพและเสียง หรือ VDO Conference จากนั้นประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้น ๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานฯ ให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ประธานฯ ดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุมและไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุมหรือผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมด อาจขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาระเบียบวาระที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้วตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ ปตท. ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ไม่มีการเปลี่ยนลำดับระเบียบวาระ และไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมแต่อย่างใด

อนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการจดบันทึกรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติพร้อมกับนับคะแนนเสียง ซึ่งรวมระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งประมาณ 3 - 4 ชั่วโมง ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้กำหนดการประชุมเวลา 13.30 น. โดยเปิดลงทะเบียนล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 7 วัน คือตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2567 จนถึงการประชุมแล้วเสร็จ และได้เปิดให้ผู้ถือหุ้นเข้าห้องประชุมก่อนเวลาประชุมไม่น้อยกว่า 1 ชั่วโมง โดย ณ ขณะที่เริ่มประชุมมีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมการประชุมรวมจำนวนทั้งสิ้น 22,585,016,000 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 79.0709 ของหุ้นทั้งหมดซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ ปตท. จำนวนทั้งสิ้น 28,562,996,250 หุ้น โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

- กรรมการทั้งคณะเข้าร่วมครบจำนวน 15 คน โดยประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ประธานกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะกรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และโครงสร้างพื้นฐาน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ร่วมชี้แจงข้อมูล พร้อมทั้งผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลในกรณีที่มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้ถือหุ้นรายย่อยด้วย
- ผู้สอบบัญชี จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ได้แก่ นายกิตติพันธ์ เกียรติสมภพ และนางสาวเกษศิรินทร์ ปิ่นภูวดล
- ที่ปรึกษากฎหมาย จากบริษัท ทีทีที แอนด์ พาร์ทเนอร์ จำกัด (ทำหน้าที่เป็นสักขีพยานตรวจสอบและสอบการลงคะแนนเสียงกรณีมีข้อโต้แย้งตลอดการประชุม) ได้แก่ นางวีระนุช ธรรมาวรานุคุปต์ นายภาธร โตวงศ์ชื่น และนายชาญวิทย์ ปราชญาพิพัฒน์

ผู้ถือหุ้น (ณ ตอนปิดประชุม เวลา 16.01 น.)

มีผู้ถือหุ้นร่วมประชุมรวมทั้งสิ้น 1,940 ราย โดยมาประชุมด้วยตนเอง 194 ราย และรับมอบฉันทะ 1,746 ราย รวมเป็นจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 22,588,089,160 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 79.0816 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมด

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์สำหรับการประชุม

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ของ ปตท. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี และทุกครั้งเมื่อพบเหตุการณ์และในการประชุมใด ๆ ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับ ปตท. จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบและไม่ร่วมพิจารณาหรือลงออกเสียงในเรื่องนั้น ๆ

ในการประชุมผู้ถือหุ้น หากมีกรรมการคนใดมีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการคนนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอไม่ร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ

การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2567 ปตท. จัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ในเช้าวันทำการถัดไป (วันที่ 17 เมษายน 2567) และจัดส่งรายงานการประชุมผู้ถือหุ้น (ซึ่งจดบันทึกรายงานการประชุมโดยแยกวาระชัดเจน ระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม/ ลาประชุม ข้อซักถามของผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน) ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และ ก.ล.ต. ภายในกำหนด 14 วัน รวมทั้งได้เผยแพร่รายงานการประชุมบนเว็บไซต์ของ ปตท. ไว้แล้วด้วย

2) การปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

ปตท. ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นแต่ละรายเท่าเทียมกัน (แม้ว่าจะถือหุ้นไม่เท่ากันและมีสิทธิออกเสียงไม่เท่ากันตามจำนวนหุ้นที่ถือ) ผู้ถือหุ้นทุกรายมีสิทธิพื้นฐานในฐานะผู้ถือหุ้นเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึงเพศ อายุ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ความเชื่อ ฐานะทางสังคม ความพิการ หรือความคิดเห็นทางการเมือง ทั้งนี้ ปตท. ได้เผยแพร่ข้อมูลการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัทล่วงหน้าก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้นและจัดทำเป็นภาษาอังกฤษเผยแพร่พร้อมภาษาไทย รวมทั้งกำหนดให้กรรมการที่มีส่วนได้ส่วนเสียต้องงดเว้นการมีส่วนร่วมในการประชุมพิจารณาในวาระนั้น ๆ ซึ่งรวมถึงการจัดกิจกรรมอื่นๆสำหรับผู้ถือหุ้นปตท.ก็เปิดโอกาสให้โดยไม่มีข้อจำกัด

การเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ

สำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ปตท. กำหนดหลักเกณฑ์ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนแนวทางการพิจารณาการให้สิทธิผู้ถือหุ้นส่วนน้อยเสนอวาระ และ/หรือชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการล่วงหน้าให้คณะกรรมการ ปตท. พิจารณากำหนดเป็นระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น เพื่อให้โอกาสผู้ถือหุ้นมีส่วนร่วมในการกำกับดูแลบริษัท และการคัดสรรบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย โดยให้สิทธิผู้ถือหุ้นคนเดียวหรือหลายคนที่มีสัดส่วนการถือหุ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 ของจำนวนสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทหรือมีสัดส่วนการถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่า 1,000,000 หุ้น และจะต้องถือหุ้นบริษัทในสัดส่วนดังกล่าวต่อเนื่องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี เสนอวาระการประชุมหรือเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ ปตท. ก่อนการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี ตั้งแต่เดือนกันยายน - ธันวาคม 2566 เพื่อเตรียมการในกรณีต้องเสนอชื่อกรรมการเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 6 สิงหาคม 2562

ทั้งนี้ ปตท. ได้นำหลักเกณฑ์ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์ของ ปตท. และแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยมีระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2566 จนถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2566 แล้ว อย่างไรก็ตาม ไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอวาระการประชุม และไม่มีการเสนอชื่อบุคคลเสนอแต่งตั้งเป็นกรรมการในระยะเวลาดังกล่าว ซึ่งเลขานุการบริษัทได้รายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. รับทราบแล้ว นอกจากนั้น ปตท. ได้แจ้งให้ผู้ถือหุ้นสามารถส่งคำถามล่วงหน้าสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ได้ 3 ช่องทาง ได้แก่ ไปรษณีย์ตอบรับที่ส่งไปพร้อมหนังสือเชิญประชุม จดหมายอิเล็กทรอนิกส์ที่ corporatesecretary@pttplc.com และโทรสารหมายเลข 0-2537-3887 โดยในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 มีผู้ถือหุ้นส่งคำถามล่วงหน้าผ่านช่องทางดังกล่าว และ ปตท. ได้ชี้แจงรายละเอียดให้กับผู้ถือหุ้นรับทราบในวันประชุมและได้เปิดเผยไว้ในรายงานการประชุมเรียบร้อยแล้ว

การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ถือหุ้นในการประชุมผู้ถือหุ้น

ในการจัดการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) ปตท. ได้อำนวยความสะดวกให้กับผู้ถือหุ้นทุกราย โดยจัดส่งเอกสารแสดงขั้นตอนและวิธีการลงทะเบียนเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Meeting) และการมอบฉันทะพร้อมกับหนังสือเชิญประชุม พร้อมทั้งจัดให้มี Call Center เพื่อตอบปัญหาการใช้งานระบบตั้งแต่วันที่ 29 มีนาคม 2567 ซึ่งเป็นวันเปิดการลงทะเบียนล่วงหน้า จนถึงการประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 แล้วเสร็จในวันที่ 12 เมษายน 2567 ซึ่งในวันประชุม ปตท. ได้เปิดระบบให้ผู้ถือหุ้นล็อคอินเข้าสู่ระบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ได้ตั้งแต่เวลา 11.30 น. พร้อมทั้งได้เปิดวีดิทัศน์แนะนำวิธีการเข้าร่วมประชุม รวมถึงแนะนำวิธีการออกเสียงผ่านระบบ E-Voting และขั้นตอนการถามคำถามผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ให้กับผู้ถือหุ้นได้รับทราบ

แม้ผู้ถือหุ้นส่วนใหญ่ที่มาเข้าร่วมการประชุมสามัญประจำปีของ ปตท. เป็นคนไทย และดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นภาษาไทย แต่ ปตท. ได้จัดทำเอกสารประกอบการประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารอื่นที่เกี่ยวข้องเป็น 2 ภาษา คือ ภาษาไทยและภาษาอังกฤษ สำหรับผู้ถือหุ้นชาวไทยและชาวต่างชาติ และจัดทำเว็บไซต์ของ ปตท. เป็น 2 ภาษา รวมทั้งจัดให้มีพนักงานที่มีความเชี่ยวชาญทางภาษาคอยให้ความสะดวกในการประชุมผู้ถือหุ้น

การมอบฉันทะ

เพื่อรักษาสิทธิแก่ผู้ถือหุ้นที่ไม่สะดวกเข้าประชุมประจำปี 2567 ด้วยตนเอง ผู้ถือหุ้นสามารถมอบฉันทะให้ผู้อื่นหรือกรรมการอิสระของ ปตท. คนใดคนหนึ่งจากกรรมการอิสระที่เข้าร่วมประชุมทั้งหมด ซึ่ง ปตท. จะระบุรายชื่อไว้ในหนังสือมอบฉันทะตามแบบที่กระทรวงพาณิชย์กำหนดเพื่อให้เป็นผู้เข้าประชุมและออกเสียงลงมติแทนผู้ถือหุ้นได้โดยไม่มีเงื่อนไข ทั้งนี้ ในกรณีที่ผู้ถือหุ้นมอบฉันทะให้กับผู้อื่น ปตท. จะให้สิทธิและปฏิบัติต่อผู้รับมอบฉันทะเสมือนเป็นผู้ถือหุ้นคนหนึ่ง นอกจากนี้ ปตท. ได้เปิดเผยแบบหนังสือมอบฉันทะที่แนบ พร้อมทั้งรายละเอียดและขั้นตอนต่าง ๆ บนเว็บไซต์ของ ปตท. ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 28 วัน โดยผู้ถือหุ้นสามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ทั้งทางโทรศัพท์หรือช่องทางอื่น ๆ เช่น เว็บไซต์ อีเมล เป็นต้น

3) บทบาทต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปตท. ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติ ให้ความสำคัญในการดูแลและคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งภายในและภายนอก รวมถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยแบ่งกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. ออกเป็น 6 กลุ่ม และกำหนดพันธกิจเป็นเป้าหมายในการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในแต่ละกลุ่มอย่างสมดุลดังต่อไปนี้

ต่อหน่วยงานภาครัฐ

สร้างความมั่นคงด้านพลังงานในระยะยาว โดยการจัดหาพลังงานในปริมาณที่เพียงพอ มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน และราคาเป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ ควบคู่กับการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ต่อสังคมชุมชน

เป็นองค์กรที่ดี ที่สังคมภาคภูมิใจ ดำเนินธุรกิจที่มีการบริหารจัดการผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล และมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่สังคม ชุมชน

ต่อผู้ลงทุน

ดำเนินธุรกิจเชิงพาณิชย์ ด้วยความโปร่งใส มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีธรรมาภิบาล สามารถสร้างผลตอบแทนที่ดี และมีการขยายธุรกิจให้เติบโตต่อเนื่องอย่างยั่งยืน

ต่อลูกค้า

สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้า โดยผ่านการนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการที่มีคุณภาพในระดับมาตรฐานสากล ด้วยราคาเป็นธรรม

ต่อคู่ค้าและคู่ความร่วมมือ

ดำเนินธุรกิจร่วมกันบนพื้นฐานของความโปร่งใสและเป็นธรรม มุ่งสร้างความไว้วางใจ ความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกันในระยะยาว

ต่อกรรมการและพนักงาน

สนับสนุนการทำงานของคณะกรรมการ ให้กำกับดูแลองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการพัฒนาความสามารถของพนักงานในการทำงานระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่อง ให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงานของพนักงาน ทัดเทียมบริษัทชั้นนำ เพื่อสร้างความผูกพันต่อองค์กร

การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้ง 6 กลุ่ม

1. หน่วยงานภาครัฐ

1) **การสร้างความมั่นคงทางพลังงาน ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 มีแผนการลงทุนในธุรกิจหลัก (Core Businesses) 5 ปี (2567 - 2571)** จำนวน 89,203 ล้านบาท แบ่งเป็น (1) หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ร้อยละ 34 ได้แก่ โรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 7 เพื่อทดแทนโรงแยกก๊าซธรรมชาติหน่วยที่ 1 (2) ธุรกิจท่อส่งก๊าซธรรมชาติ ร้อยละ 17 ได้แก่ โครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติ บางปะกง-โรงไฟฟ้าพระนครใต้ และโครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนบกเส้นที่ 5 (3) ธุรกิจใหม่และความยั่งยืนและสำนักงานใหญ่ ร้อยละ 14 (4) ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศและธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ร้อยละ 4 และ (5) การลงทุนผ่านบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 ร้อยละ 31 ได้แก่ โครงการลงทุนในธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า โครงการพัฒนาท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด ระยะที่ 3 และโครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3

2) การมุ่งเน้นธุรกิจใหม่ที่สอดคล้องกับแนวโน้มของโลกอนาคต ทั้งด้านพลังงานและด้านอื่น ๆ โดยมีแผนการลงทุนในอนาคต (Provisional Capital Expenditure) ระยะ 5 ปีข้างหน้า อีกจำนวน 106,932 ล้านบาท มุ่งเน้นธุรกิจพลังงานสะอาด เพื่อไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ โดยวางเป้าหมายกำลังการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานหมุนเวียนเป็น 15,000 เมกะวัตต์ภายในปี 2573 ตลอดจนการขยายการลงทุนในธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นพลังงานเปลี่ยนผ่าน (Transition Fuel) โดยการขยายโครงข่ายท่อส่งก๊าซธรรมชาติ และการขยายการลงทุนในธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลวอย่างครบวงจร (LNG Value Chain) ทั้งในประเทศและต่างประเทศ การขยายการลงทุนในธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลายในการสร้างถังเก็บผลิตภัณฑ์ นอกจากการลงทุนในธุรกิจเดิม เพื่อรักษาความมั่นคงด้านพลังงานแล้ว ปตท. ยังขยายการลงทุนในธุรกิจอื่น เพื่อรับกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี (Technology Disruption) และพฤติกรรมหรือไลฟ์สไตล์ในยุคปัจจุบัน

3) การเป็น "องค์กรคาร์บอนต่ำและยั่งยืน" พร้อมขับเคลื่อนไทยมุ่งสู่ Net Zero Emissions ซึ่ง กลุ่ม ปตท. เน้นย้ำเจตนารมณ์การดำเนินธุรกิจ เพื่อการเติบโตที่ยั่งยืนอย่างสมดุล โดยแผนการสร้างสมดุลด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social, and Governance: ESG) ให้เหมาะสมกับบริบทองค์กร ควบคู่กับการลดก๊าซเรือนกระจก เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน ภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 ผ่านการผลักดันธุรกิจที่เกี่ยวเนื่องกับไฮโดรเจน และการดำเนินโครงการดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture Storage: CCS) โดยบูรณาการการทำงานและกำหนดเป้าหมายร่วมกันทั้งกลุ่ม ปตท. มีการกำหนดบทบาทชัดเจนและมีเป้าหมายร่วมกัน และใช้จุดแข็งของแต่ละบริษัทให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยมี ปตท. เป็นผู้กำกับดูแลภาพรวม ผ่านแนวทาง C^3 ได้แก่

(1) Climate-Resilience Business: ลงทุนในพลังงานสะอาด ปล่อยคาร์บอนต่ำ และการปรับโครงสร้างธุรกิจ โดยปรับพอร์ตธุรกิจให้สอดคล้องกับทิศทางการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานของโลกและประเทศไทย

(2) Carbon-Conscious Asset: ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของกระบวนการผลิตและกิจกรรมการดำเนินงาน ผ่านวิธีการต่าง ๆ ได้แก่ การอนุรักษ์พลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การใช้พลังงานสะอาดและพลังงานหมุนเวียน การใช้เทคโนโลยีล้ำสมัย เช่น เตาปฏิกรณ์นิวเคลียร์แบบโมดูลาร์ขนาดเล็ก (Small Modular Reactor: SMR)

(3) Coalition, Co-Creation, and Collective Efforts for All: ประสานความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเป็นแกนหลักของประเทศในการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีในการลดก๊าซเรือนกระจก อาทิ การดักจับและการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture and Storage: CCS) การใช้ประโยชน์จากไฮโดรเจน รวมถึงการปลูกและบำรุงรักษาป่าร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเพิ่มการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ด้วยวิธีทางธรรมชาติ

(รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 1 หัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน หัวข้อย่อย 3.4 ภาพรวมการดำเนินงานและการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน หน้า 160 - 172)

4) การสนับสนุนนโยบายภาครัฐเพื่อสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ พร้อมกับการสนับสนุนเศรษฐกิจระดับฐานรากของประเทศร่วมกับภาครัฐอย่างใกล้ชิด
ด้วยการขยายมาตรการช่วยเหลือรถ NGV ให้กับกลุ่มรถแท็กซี่และรถโดยสารสาธารณะทั่วประเทศผ่านโครงการบัตรสิทธิประโยชน์ ด้วยการให้ส่วนลดราคา NGV สำหรับรถแท็กซี่ รถขนาดเล็ก (รถสองแถว และรถตู้โดยสาร) และรถขนาดใหญ่ (รถมินิบัสและรถบัสโดยสาร) ด้วยวงเงินซื้อก๊าซ NGV จำนวน 12,000 บาทต่อเดือนต่อคัน* และ 10,000 บาทต่อเดือนต่อคัน และ 40,000 บาทต่อเดือนต่อคัน ตามลำดับ ตั้งแต่วันที่ 5 กรกฎาคม 2566 จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 คิดเป็นมูลค่า 708 ล้านบาท

** หมายเหตุ: ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2567 ปรับเพิ่มวงเงินซื้อก๊าซ NGV สำหรับรถแท็กซี่ จากเดิม 10,000 บาทต่อเดือนต่อคัน เป็น 12,000 บาทต่อเดือนต่อคัน*

2. สังคมชุมชน

- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน และสังคม
- การพัฒนาสินค้าและศักยภาพชุมชน
- การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาส และสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้แก่เกษตรกรผู้ปลูกกาแฟผ่านการดำเนินงานของบริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด
- การส่งเสริมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 1 หัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน หัวข้อย่อย 3.4 ภาพรวมการดำเนินงานและการจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน หน้า 183 - 193)

3. ผู้ลงทุน

ปตท. ยังคงมุ่งมั่นเป็นองค์กรที่สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจ ยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ พัฒนาสังคม และยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในทุกภาคส่วน รวมทั้งเป็นพลังขับเคลื่อนวิถีชีวิตผู้คน สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ให้ก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลง ภายใต้วิสัยทัศน์ใหม่ เพื่อให้นักลงทุนมั่นใจว่า ปตท. จะเป็นบริษัทที่ให้ผลตอบแทนที่ดี มีความยั่งยืน เป็นองค์กรที่อยู่คู่สังคมไทยตลอดไป

กิจกรรมสำหรับผู้ลงทุน (ผู้ถือหุ้นสามัญ)

ปตท. ได้จัดให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเข้าเยี่ยมชมกิจการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยได้มีโอกาสเยี่ยมชมการดำเนินงานรับทราบข้อมูล พบปะกับคณะผู้บริหาร ปตท. และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่จังหวัดระยองของ ปตท. อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมา

สำหรับปี 2563 - 2565 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในประเทศไทย ปตท. จึงได้งดเว้นการจัดกิจกรรมเข้าเยี่ยมชมกิจการ ปตท. เพื่อความปลอดภัยและป้องกันการแพร่ระบาดของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ในปี 2567 ปตท. ได้กำหนดแผนงานจัดกิจกรรมให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเข้าเยี่ยมชมกิจการ ณ สถาบันวิทยสิริเมธี (Vidyasirimedhi Institute of Science and Technology: VISTEC), โรงเรียนกำเนิดวิทย์ (Kamnoetvidya Science Academy: KVIS) และศูนย์เรียนรู้ป่าวังจันทร์ อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง จำนวน 300 คน โดยแบ่งเป็น 3 รุ่น รุ่นละ 100 คน ในวันที่ 26 - 28 พฤศจิกายน 2567 โดย ปตท. นำส่งหนังสือเชิญและเอกสารตอบรับไปยังผู้ถือหุ้นซึ่งปรากฏรายชื่อ ณ วัน Record Date เพื่อกำหนดสิทธิในการเข้าร่วมประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 (วันที่ 1 มีนาคม 2567) เพื่อให้ผู้ถือหุ้นแจ้งความประสงค์ในการเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. อนึ่ง เนื่องจากมีผู้ให้ความสนใจและแจ้งความประสงค์ที่จะเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. ผ่านทางไปรษณียบัตรและผ่าน QR Code เป็นจำนวน 3,964 คน ปตท. จึงกำหนดให้ใช้วิธีการจับสลากในการคัดเลือกผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการ โดยมีผู้บริหารและคณะทำงานเป็นสักขีพยาน กำหนดจับสลากในวันที่ 15 ตุลาคม 2567 และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. บนเว็บไซต์ ปตท. โดยเจ้าหน้าที่ของ ปตท. ได้ดำเนินการแจ้งผู้มีสิทธิเข้าเยี่ยมชมกิจการของ ปตท. ผ่านทางโทรศัพท์และอีเมลเพื่อยืนยันการตอบรับเข้าร่วมเยี่ยมชมกิจการ ภายหลังจากเสร็จสิ้นกิจกรรม ปตท. จัดให้มีแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจ รับข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ถือหุ้นที่เข้าร่วมกิจกรรม ซึ่ง ปตท. จะนำข้อเสนอแนะที่ได้จากผู้ถือหุ้นไปปรับปรุงการทำงานในปีต่อ ๆ ไป

สำหรับผู้ถือหุ้นที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมเยี่ยมชมกิจการในครั้งต่อไป (ประจำปี 2568) สามารถติดตามความคืบหน้าและรายละเอียดโครงการได้บนเว็บไซต์ของ ปตท. โดยหากเป็นสถานที่เยี่ยมชมเดิม ปตท. ขอสงวนสิทธิ์สำหรับผู้ถือหุ้นที่ยังไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเท่านั้น

กิจกรรมสำหรับนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนทั่วไป

ปตท. มีการจัดกิจกรรมเพื่อพบปะนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนทั่วไปในรูปแบบ Physical ควบคู่ไปกับการสื่อสารผ่านเครือข่ายออนไลน์ต่าง ๆ ที่นำระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาจัดกิจกรรม โดยการบริหารช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย ถือเป็นการบริหารความสัมพันธ์กับนักลงทุนในอีกรูปแบบหนึ่ง ซึ่งสามารถเพิ่มความพึงพอใจ และความผูกพันให้กับนักลงทุนที่มีกับ ปตท. ได้

กิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นกู้ ปตท.

ปตท. ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้มาตั้งแต่ปี 2546 โดยในปี 2567 มีจำนวนผู้ถือหุ้นกู้สกุลเงินบาท 16,667 ราย ซึ่ง ปตท. ได้จัดกิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นกู้อย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2553 เพื่อเป็นช่องทางในการสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ปตท. กับผู้ถือหุ้นกู้ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อการดำเนินธุรกิจและการลงทุนระยะยาวในหุ้นกู้ของ ปตท. โดยกิจกรรมที่จัดให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้ ในปี 2567 นั้น มีการผสมผสานรูปแบบการจัดกิจกรรมให้มีความหลากหลายเพื่อเข้าถึงผู้ถือหุ้นกู้ในทุกกลุ่มอายุ ทั้งนี้ ปตท. ยังได้นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดกิจกรรมสัมมนาต่าง ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์โดยการถ่ายทอดสด (Live Streaming) รวมถึงมีการจัดทำโครงการ Happiness Magazine Paperless Project เพื่อต้องการทราบจำนวนในการผลิตวารสารรูปเล่มที่เหมาะสม ไม่ก่อให้เกิดการผลิตวารสารที่เกินความจำเป็น อีกทั้งลดการใช้กระดาษและสนับสนุนทิศทางการมุ่งสู่สังคมคาร์บอนต่ำของประเทศ โดยผู้ถือหุ้นกู้ยังสามารถเข้าถึงเนื้อหาวารสารและรายละเอียดกิจกรรมทั้งหมดได้ผ่านช่องทางออนไลน์

ปตท. ยังคงมุ่งมั่นในการเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับความพึงพอใจของผู้ถือหุ้นกู้ พร้อมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้การใช้เทคโนโลยีโดยพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทาง PTT Debenture LINE Official Account และ Mobile Application โดย ณ สิ้นปี 2567 มีผู้ถือหุ้นกู้ให้ความสนใจเข้าเป็นสมาชิกในระบบงานต่าง ๆ เป็นจำนวนกว่า 10,068 ราย

4. ลูกค้า

ปตท. ดำเนินธุรกิจทั้งตลาดในประเทศและตลาดต่างประเทศ ที่เป็นกลุ่มลูกค้าประเภท Business to Business (B2B) ประกอบด้วยลูกค้าธุรกิจก๊าซธรรมชาติ ลูกค้าธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ และลูกค้าธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน และกลุ่มลูกค้าประเภท Business to Consumer (B2C) ประกอบด้วยลูกค้าธุรกิจก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ โดย ปตท. มีผลิตภัณฑ์หลักที่จำหน่ายคือ ผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติ น้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์

ปตท. รับฟังเสียงลูกค้า เพื่อใช้วิเคราะห์กำหนดความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า ผ่านหลากหลายช่องทาง เช่น การเข้าพบลูกค้า การอบรมสัมมนาทั้ง Onsite และ Online การสำรวจความคิดเห็น และการรับข้อมูลลูกค้าผ่านช่องทางออนไลน์ อาทิ การพัฒนาเว็บไซต์กลางของหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศที่เชื่อมโยงข้อมูลของบริษัทในกลุ่ม ปตท. และสำนักงานตัวแทนภายใต้หน่วยธุรกิจจำนวน 5 แห่ง ที่กระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของโลก การพัฒนาเว็บไซต์ศูนย์บริการลูกค้ากลุ่มต่าง ๆ อาทิ กลุ่มโรงไฟฟ้าและตลาดค้าส่งก๊าซธรรมชาติ (Customer Service Center: CSC Website) และกลุ่มอุตสาหกรรม (PTT NGR Website) ซึ่งเป็นช่องทางที่ให้สารสนเทศในด้านข้อมูลที่จำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจ ได้แก่ สถานการณ์และแนวโน้มเศรษฐกิจพลังงาน นโยบายรัฐ กฎระเบียบ นวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลคุณสมบัติก๊าซธรรมชาติและปริมาณการใช้ ข้อมูลการเงินและเศรษฐกิจ เพื่อออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการได้ตรงตามความต้องการและความคาดหวังของทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ปตท. มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ พร้อมทั้งระบบสนับสนุนเพื่อเพิ่มความรวดเร็ว แม่นยำ และถูกต้องให้กับลูกค้าในการทำธุรกรรมกับ ปตท. อย่างต่อเนื่อง เช่น การประยุกต์ใช้ระบบ Robotic Process Automation (RPA) ในกระบวนการเรียกเก็บเงิน การพัฒนาระบบ One Platform เพื่อเป็น Data Sharing Tools กับบริษัท Flagships สำหรับใช้ในการวางแผนการนำเข้าและส่งออกผลิตภัณฑ์ เพื่อสร้างมูลค่าการค้าส่วนเพิ่มจากการทำ Logistic Optimization อาทิ Co-load และ Co-purchase การพัฒนา Intelligence Trading Signal (ITS) เพื่อจับจังหวะซื้อ-ขายสัญญาอนุพันธ์ในเวลาที่ดีที่สุดเพื่อเลือกรูปแบบการบริหารความเสี่ยงราคาที่มีประสิทธิภาพและตอบสนองตามความต้องการบริหารความเสี่ยงของลูกค้าได้มากขึ้นในสภาวะที่ราคาผลิตภัณฑ์มีความผันผวนอย่างมาก พัฒนาช่องทางการติดต่อโดยการเพิ่มช่องทางผ่าน LINE Official เพื่ออำนวยความสะดวกลูกค้าในการติดต่อ รับรู้สถานการณ์ราคาพลังงาน ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เป็นประโยชน์และเป็นช่องทางเชื่อมไปยัง CSC Website และ Application Voice และการให้บริการให้คำปรึกษาครบวงจรสำหรับระบบรับจ่ายก๊าซธรรมชาติอัดและก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) เพื่อเพิ่มช่องทางการใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติเหลวให้กับลูกค้าอุตสาหกรรมนอกแนวท่อส่งก๊าซฯ นอกจากนี้ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดส่งผลิตภัณฑ์และการใช้พลังงานให้กับลูกค้าจากตัวอย่างที่กล่าวมา เป็นการดำเนินการของ ปตท. ที่ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า ซึ่งสร้างความมั่นใจในการเป็นลูกค้าธุรกิจอย่างต่อเนื่องยาวนาน จนเกิดเป็นความผูกพันกับ ปตท.

ปตท. จัดทำมาตรฐานการให้บริการและคู่มือปฏิบัติงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง เช่น คู่มือมาตรฐานสถานีบริการ คู่มือลูกค้าก๊าซธรรมชาติ คู่มือแผนรองรับเหตุฉุกเฉินกรณีระบบท่อส่งก๊าซฯ ขัดข้อง คู่มือระบบท่อส่งก๊าซฯ ในโรงงานอุตสาหกรรม คู่มือปฏิบัติในการวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติ เป็นต้น ปตท. ดำเนินการให้บริการลูกค้าโดยปฏิบัติตามมาตรฐานการให้บริการ ซึ่งควบคุมดูแลโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) และต้องมีการรายงานการดำเนินงานให้ กกพ. ทราบอย่างสม่ำเสมอ หรือหากเกิดกรณีที่มีการทำผิดมาตรฐานให้รายงานต่อ กกพ. ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ปตท. มีระบบการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจ และความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อ ปตท. โดยเปรียบเทียบกับคู่แข่งผ่านการสำรวจความพึงพอใจประจำปี โดยมีการรวบรวมและวิเคราะห์ความพึงพอใจของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำไปสู่การนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการหรือการแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที

จากผลกระทบสถานการณ์ราคาก๊าซฯ ที่ผันผวนและมีการแข่งขันในตลาดก๊าซฯ ปตท. ยังรักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้าไว้ได้ในระดับสูง โดย ปตท. มีการดำเนินการเพื่อความผูกพันและความพึงพอใจของลูกค้าก๊าซฯ อุตสาหกรรม โดยมีแผนทำกิจกรรมบริการหลังการขายให้กับลูกค้า เช่น สัมมนาเข้าพบลูกค้าเพื่อชี้แจงสถานการณ์ก๊าซฯ ให้บริการด้านเทคนิค (Technical Service) เป็นต้น พร้อมรับฟังปัญหาและข้อร้องเรียนเพื่อนำมาจัดทำแผนพัฒนา ปรับปรุง และส่งข้อมูลเพื่อเป็นประโยชน์ทางธุรกิจให้ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งจัดทำแพลตฟอร์มการอบรมออนไลน์ (GASTALKTH.COM) บริการห้องเรียนออนไลน์ที่รวบรวมข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับเชื้อเพลิงประเภทต่าง ๆ เทคนิคการบำรุงรักษาระบบท่อส่งก๊าซฯ และอุปกรณ์ต่าง ๆ ในโรงงานอุตสาหกรรม ข้อกฎหมาย เทคนิคในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในโรงงาน ซึ่งผู้เชี่ยวชาญจาก ปตท. เป็นผู้ถ่ายทอด โดยผู้สนใจสามารถเข้าเรียนได้แบบไม่จำกัด รวมทั้ง ปตท. จัดกิจกรรมกับลูกค้าสร้างความสัมพันธ์อันดี พร้อมร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อสังคม อาทิ เชิญชวนลูกค้าร่วมกิจกรรมรับแลกขวดพลาสติกเพื่อนำไปรีไซเคิล กิจกรรมปลูกต้นไม้เสริมในพื้นที่ของอุทยานแห่งชาติต่าง ๆ เพื่อสร้างพื้นที่สีเขียวช่วยดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ให้แก่ประเทศ

ปตท. แบ่งกลุ่มประเภทข้อร้องเรียนตามความรุนแรงของผลกระทบ โดยกำหนด Service Level Agreement สำหรับข้อร้องเรียนแต่ละประเภท ทั้งนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องแก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ข้อร้องเรียนทุกประเภทจะต้องได้รับการตอบสนองเบื้องต้นภายใน 24 ชั่วโมง และมีการตอบกลับไปยังลูกค้าทุกรายภายหลังที่มีการแก้ไขแล้วเสร็จ มีการสอบถามถึงความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหาของ ปตท. พร้อมแจ้งแผนการแก้ไขปัญหาระยะยาว สร้างความมั่นใจให้กับลูกค้า มีความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหา และจะยังคงใช้ผลิตภัณฑ์และบริการของ ปตท. ต่อไปในอนาคต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า (ร้อยละ)

	ก๊าซธรรมชาติ					การค้าระหว่างประเทศ
	ก๊าซธรรมชาติ	โรงไฟฟ้าและตลาดค้าส่ง	อุตสาหกรรม	ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี	NGV	
ระดับความพึงพอใจปี 2567	94.0	93.0	94.0	90.2	93.0	97.3
ระดับความพึงพอใจปี 2566	93.2	90.1	94.0	92.9	87.0	94.4
ระดับความพึงพอใจปี 2565	92.2	90.0	92.9	89.9	90.6	90.8
ระดับความพึงพอใจปี 2564	92.2	90.8	92.6	91.3	90.2	99.3

5. คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ

ผู้ค้าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ค้าอย่างเสมอภาคบนหลักการของการแข่งขันที่เป็นธรรม เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมืออันดี ปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ ตลอดจนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการ ปตท. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการจัดหาพัสดุเพื่อให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

นอกจากนั้น ปตท. มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อชุมชน สังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุตามปณิธานที่ตั้งไว้ ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานและพัฒนาให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้จัดทำกระบวนการบริหารความเสี่ยงและลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของผู้ค้า เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนให้ประสบความสำเร็จ โดยมีปัจจัยหลักในการขับเคลื่อน 3 ปัจจัย คือ

1. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน

นโยบายและกลยุทธ์ขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญที่สร้างความตระหนักให้แก่พนักงานภายในองค์กรและสังคมภายนอกรับทราบถึงความมุ่งมั่น และทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้น ปตท. ได้กำหนดนโยบายการจัดหาและบริหารงานผู้ค้าอย่างยั่งยืนกลุ่ม ปตท. เพื่อให้ผู้ค้าของ ปตท. มีแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนและเหมาะสมมากขึ้น ปตท. ได้ประกาศใช้แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. (PTT Suppliers Sustainable Code of Conduct: SSCoC) เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2555 และปรับปรุงครั้งล่าสุดวันที่ 1 พฤศจิกายน 2565 โดยกำหนดเนื้อหาและขอบเขตให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนดข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องซึ่งจะช่วยผลักดันให้ผู้ค้าของ ปตท. มีการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน มีการดูแลอาชีวอนามัย และความปลอดภัยของลูกจ้าง รวมถึงการให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างยั่งยืน รวมถึงประเด็นที่ ปตท. ให้ความสำคัญ ประกอบด้วย 4 หัวข้อหลัก ดังนี้

1. จริยธรรมทางธุรกิจ
2. ความรับผิดชอบต่อสังคม
3. ความปลอดภัย
4. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

2. การพัฒนากระบวนการจัดหาและบริหารงานผู้ค้าให้เป็นไปอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การบริหารห่วงโซ่อุปทานเป็นไปตามทิศทางขององค์กร ปตท. ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการผู้ค้าโดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social, and Governance: ESG) ปตท. ได้ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ตามกลุ่มงานสินค้าและบริการ เพื่อแบ่งระดับการบริหารคู่ค้า เป็น 3 ระดับ คือ (1) กลุ่ม Critical/ Strategic (2) กลุ่ม Key (3) กลุ่ม Manage/ Routine เรียงตามลำดับความรุนแรงและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น สำหรับผู้ค้ากลุ่ม Critical/ Strategic จะได้รับการบริหารจัดการอย่างเข้มข้น นอกเหนือจากการลงนามรับทราบแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. แล้ว ต้องมีการตอบแบบประเมินการปฏิบัติอย่างยั่งยืน (Sustainability Performance Assessment) ซึ่งหากผู้ค้าประเมินตนเองแล้วคะแนนไม่ถึงตามเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องจัดทำแผนงานและกรอบเวลาในการปรับปรุง (ESG Corrective Action Plan) ทั้งนี้ ปตท. ขอสงวนสิทธิ์ในการเข้าตรวจสอบ (Auditing) ผลการประเมินตนเองของผู้ค้าโดยในปี 2567 คณะทำงาน ปตท. ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ได้เข้าตรวจประเมินการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของผู้ค้ากลุ่ม Critical จำนวน 7 บริษัท โดยผลคะแนนในภาพรวมของผู้ค้าผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ที่ผ่านมา ปตท. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพการดำเนินงานอย่างยั่งยืนของผู้ค้าอย่างต่อเนื่อง โดยคัดเลือกผู้ค้าหลักที่มีลักษณะการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ ESG เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านความยั่งยืนของผู้ค้า และทำการประเมินบริษัทตนเองในศักยภาพการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อวางแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับนโยบาย ปตท. ต่อไป นอกจากนี้ ปตท. ได้มีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (PTT Green Procurement) ตามนโยบายของภาครัฐ โดยผู้ค้าที่ได้รับการคัดเลือกจากการเสนอราคาสามารถรายงานข้อมูลการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Product) ในการดำเนินงานให้กับ ปตท. ผ่านระบบ PTT Vendor Management ที่ได้พัฒนาขึ้น เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งระบบดังกล่าวจะรวบรวมข้อมูลปริมาณการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของ ปตท. (Green Spending) จากผู้ค้า โดยในปี 2567 มีจำนวนงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมรวมทั้งสิ้น 33 งาน คิดเป็นมูลค่าการจัดหารวมทั้งสิ้น 449 ล้านบาท

ปตท. และกลุ่ม ปตท. ให้ความสำคัญกับการลดความเสี่ยงในการจัดหาสินค้า/ บริการ และสร้างความมั่นใจในการให้บริการของ Supplier ตลอดจนการผลักดันให้กลุ่ม ปตท. มีการจัดซื้ออย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากล โดยในปี 2567 ปตท. ได้นำเกณฑ์ตามมาตรฐาน ISO 20400:2017 มาประยุกต์ใช้กับการจัดหาสินค้าและบริการร่วมกันของบริษัทในกลุ่ม ปตท. จำนวน 3 กลุ่มงานจัดหาร่วม และมีแผนจะขยายกลุ่มงานให้ครบถ้วนทุกกลุ่มงานภายในระยะเวลา 5 ปี

นอกจากนี้ เพื่อสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจ ปตท. ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเรื่องการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตนโยบายของรัฐบาล ที่เกี่ยวข้องและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การปฏิบัติในภาครัฐวิสาหกิจได้อย่างประสบผลสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล โดยในส่วนของการให้และการเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง ปตท. ได้เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่องกำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9 (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าวเป็นรายเดือนผ่านเว็บไซต์ www.pttplc.com เพื่อให้ประชาชนตรวจดูได้ ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. จะได้รับการประเมินเป็นประจำทุกปีผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับปี 2567 ผลการประเมินจากการตรวจสอบหลักฐานเชิงประจักษ์ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. ได้คะแนนร้อยละ 100

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 สิงหาคม 2560 เป็นต้นมา ปตท. ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 โดยมีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีและประกาศเผยแพร่ให้สาธารณชนรับทราบตามวิธีการที่กรมบัญชีกลางกำหนด ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ค้าที่สนใจร่วมงานกับ ปตท. ในด้านการวางแผนและเตรียมความพร้อมเข้าร่วมยื่นข้อเสนอและราคากับ ปตท. ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดย ปตท. มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเป็นการล่วงหน้าทั้งปี รวมทั้งหมด 3 ช่องทาง ได้แก่ (1) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของกรมบัญชีกลาง (ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ; www.gprocurement.go.th) (2) ระบบเครือข่ายสารสนเทศของ ปตท. (PTT Procurement Website: https://procurement.pttplc.com) และ (3) สถานที่ปิดประกาศ ณ สำนักงานของ ปตท. โดยเฉพาะ ปตท. สำนักงานใหญ่ จะมีทั้งการปิดประกาศตามแบบที่กรมบัญชีกลางกำหนด และการแสดงประกาศแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านตู้ Digital Signage Kiosk ควบคู่กันไปด้วย เพื่อเป็นการเพิ่มช่องทางให้ผู้ค้าได้รับทราบข้อมูล

การประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีของ ปตท. ได้อย่างสะดวกและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

เพื่อเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้าง ในส่วนที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรง ซึ่งปฏิบัติตามกฎระเบียบของ ปตท. ที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐแล้ว จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง (คตจ.) ขึ้น ประกอบด้วยผู้บริหารจากทุกหน่วยงานจัดหา หน่วยงานกฎหมาย และหน่วยงานตรวจสอบภายในของ ปตท. เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อกำหนด หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในแต่ละปีจะมีการสุ่มตรวจสอบงานจัดซื้อจัดจ้างตลอดทั้งกระบวนการเพื่อหาข้อบกพร่องจากการดำเนินงาน หากตรวจสอบและพบข้อบกพร่อง จะมีการจัดทำแนวทางการแก้ไขเพื่อป้องกันมิให้เกิดข้อบกพร่องซ้ำขึ้นอีก

นอกจากนี้ ปตท. ได้ยกระดับและเพิ่มประสิทธิภาพให้กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. เป็นไปอย่างเท่าเทียม โปร่งใส และคล่องตัวมากยิ่งขึ้น โดยการพัฒนาระบบ PTT Bid Submission เพื่อเป็นการเพิ่มทางเลือกและโอกาสให้กับผู้ค้า ปตท. ในการขอรับ/ซื้อเอกสารจัดซื้อจัดจ้าง และการยื่นข้อเสนอและราคาผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ต่อผู้ค้าในด้านการลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการเดินทาง และช่วยลดการใช้กระดาษและทรัพยากรอื่น ๆ การอำนวยความสะดวกในขั้นตอนการลงทะเบียนสมัครใช้งานระบบ PTT Vendor Management (PTTVM) โดยสามารถนำเข้าข้อมูลนิติบุคคลและเอกสารแสดงนิติบุคคลจาก Web Service ของกรมพัฒนาธุรกิจการค้า รวมถึงเพิ่มการแสดงรายละเอียดผลการประเมินผู้ค้าหลังส่งมอบงานทุกงวด เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ซึ่ง ปตท. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

3. การพัฒนาศักยภาพของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนศักยภาพของบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องเป็นอีกปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนให้การดำเนินการสัมฤทธิผล ปตท. จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดหาและบริหารงานผู้ค้าของผู้บริหารและพนักงานภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและเหมาะสม ผ่านการอบรม สื่อความ รวมถึงกระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ด้านความยั่งยืนสู่การบริหารจัดการผู้ค้า ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยมีการดำเนินการทบทวนและวางแผนการพัฒนาพนักงานในสายอาชีพจัดหาเป็นประจำทุกปี เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานของพนักงานให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมุ่งเน้นให้พนักงานมีความเชี่ยวชาญด้านกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งเสริมให้พนักงานเข้ารับการอบรมหลักสูตรการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมาตรฐานรับรองโดยหน่วยงานของรัฐ และเสริมสร้างองค์ความรู้ให้พนักงานเพิ่มเติมด้วยการเชิญวิทยากรที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิและมากประสบการณ์จากหน่วยงานภาครัฐ อาทิ วิทยากรจากสำนักงานตรวจการแผ่นดิน และสำนักงานอัยการสูงสุด มาบรรยายให้ความรู้ให้คำแนะนำ และข้อสังเกตในการปฏิบัติงานเพิ่มเติม เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจ มีความเชี่ยวชาญในงานจัดซื้อจัดจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีความเป็นมืออาชีพ รวมถึงการนำองค์ความรู้มาต่อยอดและประยุกต์ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศต่าง ๆ มาออกแบบและพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. (Digital Procurement) โดยมุ่งเน้นที่การพัฒนาระบบให้เป็นเชิงป้องกันและควบคุม เพื่อยกระดับมาตรฐานกระบวนการดำเนินการจัดหาสินค้าและบริการของ ปตท. ให้มีประสิทธิภาพ มีความถูกต้อง รวดเร็ว และตอบสนองต่อความต้องการของผู้ค้ามากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ยังมีการจัดอบรมหลักสูตรอื่น ๆ เช่น การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ประยุกต์ใช้แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ตามมาตรฐาน ISO 20400:2017 Sustainable Procurement เพื่อให้พนักงานมีทักษะและความเข้าใจในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน การพัฒนาผู้ตรวจประเมินศักยภาพการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของผู้ค้ากลุ่ม ปตท. (PTT Group ESG Auditor) เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน หลักการพื้นฐานของการตรวจประเมิน แนวทางและกระบวนการในการเป็นผู้ตรวจประเมินที่ดี สามารถนำไปปรับใช้หรือบูรณาการเข้ากับกระบวนการตรวจประเมินผู้ค้าด้านความยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาผู้ค้าแต่ละรายให้สามารถดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม เศรษฐกิจ ร่วมไปกับกลุ่ม ปตท. เป็นต้น

เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ระหว่าง ปตท. กับผู้ค้า และพัฒนาศักยภาพของผู้ค้าให้พร้อมสนับสนุน ปตท. ทั้งในด้านผลการดำเนินการ ความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม ปตท. ได้มีการจัดงานสัมมนาผู้ค้าเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2567 มีการจัดงานจำนวน 5 ครั้ง ณ สำนักงานใหญ่ (2 ครั้ง) โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง (1 ครั้ง) สายงานระบบท่อส่งก๊าซธรรมชาติ (1 ครั้ง) และสายงานก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ (1 ครั้ง) ซึ่งได้สื่อสารถึงทิศทางการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ที่มุ่งไปสู่เป้าหมายด้าน Net Zero ภายในปี 2593 ภายใต้วิสัยทัศน์และพันธกิจใหม่ แนวทางการดำเนินงานด้านความยั่งยืน การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงด้วย

ระบบ Digital Procurement ที่มุ่งเน้นด้านความโปร่งใส สะดวก รวดเร็ว พร้อมเชิญชวนร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้โครงการ CAC อันเป็นประโยชน์ต่อผู้ค้าในการทำธุรกิจที่สร้างการเติบโตอย่างแข็งแกร่งไปพร้อมกัน พร้อมส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของ ปตท. พร้อมเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจของ ปตท. ตลอดสายโซ่อุปทาน นอกจากนี้ ปตท. ยังมุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการและการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม โปร่งใส และเป็นธรรม โดยเฉพาะกลุ่มคู่ค้าและคู่ความร่วมมือที่ ปตท. ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนา สนับสนุน ส่งเสริมให้เติบโตและก้าวไปด้วยกันอย่างยั่งยืน

ปตท. ได้กำหนดให้ผู้ที่จะเข้าร่วมเสนอราคา จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับการทำงาน และการใช้เครื่องมือ ตลอดจนระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการทำงานที่มีผลกระทบต่อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ให้ระมัดระวังในการทำงานเป็นพิเศษ ทั้งนี้ ปตท. จะจัดให้มีการเข้าเยี่ยมชมกิจการของผู้ค้าเพื่อประเมินศักยภาพการดำเนินงาน โดยเฉพาะด้านความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ พนักงานของบริษัทผู้ค้าต้องผ่านการอบรมการปฏิบัติตน การดำเนินการในพื้นที่การทำงานของ ปตท. และปฏิบัติงานตามข้อกำหนดในการเข้าทำงานในเขตปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดการปฏิบัติตนตามแต่ละลักษณะงานไว้

ปตท. ได้จัดทำทะเบียนผู้ค้า (PTT Approved Vendor List: PTT AVL) เพื่อประโยชน์ในงานจัดหาสินค้าและบริการด้วยวิธีประมูล เพื่อให้มั่นใจว่าภายใต้กระบวนการกำหนดกลุ่มงานและขั้นตอนหรือวิธีการในการคัดเลือกผู้ค้าเพื่อขึ้นทะเบียนผู้ค้ากับ ปตท. นั้น จะได้ผู้ค้าที่มีประสิทธิภาพ สามารถส่งมอบสินค้า/บริการได้ตรงกับความต้องการขององค์กร และส่งเสริมความเป็นพันธมิตร (Partnership) กับ ปตท. อย่างยั่งยืน โดยในปี 2567 มีผู้ค้าที่ได้รับการอนุมัติให้ขึ้นทะเบียนผู้ค้า ปตท. รวมจำนวน 337 รายชื่อ จาก 28 กลุ่มงาน

เพื่อให้การจัดทำทะเบียนผู้ค้าของ ปตท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ปตท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติของผู้ค้าที่สมัครเพื่อคัดเลือกขึ้นทะเบียนผู้ค้าในแต่ละกลุ่มงาน โดยคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้าจะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

1. ผู้ค้าจะต้องไม่เป็นผู้ละทิ้งงานของ ปตท. หรือส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐ
2. ผู้ค้าจะต้องไม่มีลักษณะตามหลักเกณฑ์ต้องห้าม (Blacklist) ของ ปตท. ดังต่อไปนี้
   - เป็นบุคคลที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติชี้มูลความผิด โดยบุคคลดังกล่าวจะหลุดพ้นจากการมีลักษณะต้องห้ามตามข้อนี้เมื่อภายหลังปรากฏว่า คดีถึงที่สุดและบุคคลดังกล่าวไม่มีความผิด
   - เป็นบุคคลที่เป็นคู่ความกับ ปตท. ในข้อพิพาทหรือคดีใด ๆ ที่มีโทษทางอาญากำหนดไว้ แต่ไม่รวมถึงกรณีที่เป็นความผิดลหุโทษ
   - เป็นบุคคลที่ถูก ปตท. บอกเลิกสัญญาใด ๆ อันเนื่องจากการกระทำทุจริตต่อ ปตท.
   - เป็นบุคคลที่อยู่ระหว่างถูกศาลสั่งให้ล้มละลายฯ
   - เป็นบุคคลที่ถูกกำหนดและประกาศรายชื่อโดยสำนักงาน ปปง. ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการสนับสนุนทางการเงินแก่การก่อการร้ายฯ
3. กรณีที่เคยถูกเพิกถอนออกจากกลุ่มงานใดในทะเบียนผู้ค้าของ ปตท. จะไม่มีสิทธิยื่นขอขึ้นทะเบียนผู้ค้าฯ กับ ปตท. ในกลุ่มงานนั้น ๆ ในช่วงระยะเวลา 3 ปี นับถัดจากวันที่ถูกเพิกถอน ยกเว้นกรณีถูกเพิกถอน เนื่องจากเป็นผู้ละทิ้งงานของ ปตท. หรือส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐ ปตท. จะไม่รับเข้าเป็นผู้ค้าในทะเบียนผู้ค้า ปตท. จนกว่าจะมีหนังสือแจ้งแสดงหลักฐานการยกเลิกการถูกเพิกถอน
4. ผู้ค้าจะต้องเข้าใจและรับทราบแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. (PTT Supplier Sustainable Code of Conduct: SSCoC)

จากหลักเกณฑ์ในเบื้องต้นดังกล่าวแล้ว ปตท. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณสมบัติผู้ค้าในด้านการดำเนินงาน และแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้าควบคู่กันไปด้วย

หลังจากผู้ค้าส่งมอบสินค้า/ บริการในแต่ละงวดงานแล้ว ปตท. จะประเมินผู้ค้า พร้อมทั้งแจ้งผลการประเมินให้ผู้ค้าทราบข้อดี/ข้อควรปรับปรุงในการดำเนินงาน เพื่อพิจารณานำไปปรับปรุงการดำเนินงานของผู้ค้าเอง (Supplier Development) ให้ดียิ่งขึ้นไป

นอกจากนี้ ในการจัดหาสินค้าและบริการ ปตท. จะสนับสนุนผู้ค้าในประเทศก่อนเป็นอันดับแรก โดยเมื่อพิจารณาข้อมูลการจัดหาที่ผ่านมา พบว่า ปตท. มีการจัดหาสินค้าจากท้องถิ่นประมาณร้อยละ 96 รวมถึงส่งเสริมให้มีการจัดหาสินค้าจากในพื้นที่ที่สถานประกอบการ ปตท. ตั้งอยู่เป็นหลัก ซึ่งก่อให้เกิดการสร้างเม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจของไทย อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่คนในชุมชน

6. กรรมการและพนักงาน

ปรากฏอยู่ในหมวด 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการฯ **“หัวข้อ 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน”**

การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล

ปตท. พัฒนาและดำเนินการระบบบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารจัดการความยั่งยืนมาตั้งแต่ปี 2559 และแสดงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ โดยเคารพซึ่งหลักสิทธิมนุษยชนไว้อย่างชัดเจนในคำแถลงด้านสิทธิมนุษยชน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) หลักการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนของ ปตท. และนโยบายการกำกับการดูแลปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปตท. ทำการตรวจสอบและประเมินผลกระทบและความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน ครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของปตท. และบริษัทในกลุ่มปตท. ภายใต้แนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) ซึ่งมีบริษัทในกลุ่มจำนวน 17 บริษัท ใน 21 ประเทศ คิดเป็นพื้นที่ทั้งหมด 50 พื้นที่ รวมทั้งในห่วงโซ่คุณค่า พบว่าประเด็นผลกระทบและความเสี่ยงที่สำคัญ คือ สิทธิมนุษยชนในสถานที่ทำงาน สิทธิสังคมและชุมชนท้องถิ่น สิทธิมนุษยชนกับคู่ค้าและคู่ความร่วมมือ ซึ่งได้กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบจัดทำมาตรการและแผนปรับปรุงการบริหารจัดการเพื่อลด ควบคุมและป้องกันผลกระทบและความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนและเป้าหมายเป็นประจำทุกไตรมาส รายงานให้คณะกรรมการตามโครงสร้างกำกับดูแลทั้งในระดับคณะกรรมการ ปตท. และฝ่ายจัดการที่กำหนด พิจารณาทบทวนและให้ข้อคิดเห็นเพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุประสิทธิผล นอกจากนี้ ยังกำหนดกระบวนการและจัดให้มีช่องทางรายงานข้อร้องเรียนที่หลากหลายครอบคลุมทุกกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตลอดจนกำหนดให้มีการบริหารจัดการข้อร้องเรียนทั้งการแก้ไขและป้องกันไม่ให้เกิดซ้ำ รวมทั้งการเยียวยาที่เหมาะสม ทั้งนี้ ปตท. เข้าร่วมเป็นสมาชิกของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (The United Nations Global Compact: UNGC) ตั้งแต่ปี 2555 และทำการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามหลักสากล 10 ประการของ UNGC อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจากการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ทำให้ในปี 2567 ไม่พบข้อร้องเรียนในประเด็นด้านสิทธิมนุษยชน อีกทั้งยังได้รับการประเมินผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนระดับสากล โดย Corporate Human Rights Benchmark (CHRB) อยู่ในระดับ 2nd Quartile ของกลุ่มอุตสาหกรรม Extractive ถึงแม้จะมีการปรับแบบประเมินให้มีความเข้มข้นมากขึ้น และได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2567 ประเภทรัฐวิสาหกิจ จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ในระดับดีเด่นต่อเนื่องเป็นปีที่ 4

ข้อพิพาทที่สำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปรากฏอยู่ในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน **“หัวข้อ 5.2 ข้อพิพาททางกฎหมาย”**

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปตท. ให้ความสำคัญเป็นอย่างยิ่งกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องมั่นใจได้ว่า ปตท. จะให้ความคุ้มครองและปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในการควบคุมของ ปตท. อย่างสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (Personal Data Protection Act: PDPA) ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2565 โดย ปตท. ได้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานของ ปตท. ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า คู่ค้า และผู้มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ มีกระบวนการกำกับดูแลและมีแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม รัดกุมและสอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ ทราบถึงวิธีการปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคลและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง โดยครอบคลุมทั้งในเรื่องของการเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลและการรักษาข้อมูลส่วนบุคคลให้มีความมั่นคงปลอดภัย ตลอดจนยังจัดให้มี “ศูนย์ความเป็นส่วนตัว” (Privacy Center) บนหน้าเว็บไซต์ของ ปตท. ที่ https://pttpdpa.pttplc.com เพื่อเป็นช่องทางให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ซึ่งเป็นเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลได้ทราบถึงรายละเอียดการดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคล ไม่ว่าจะเป็นแบบแจ้งเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Notice) ซึ่งเป็นการแจ้งให้เจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลทราบวัตถุประสงค์การเก็บรวบรวม ใช้ และเปิดเผยข้อมูล ระยะเวลาการเก็บข้อมูล ตลอดจนถึงสิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล นอกจากนี้ ยังมีช่องทางในการใช้สิทธิความเป็นส่วนตัวและช่องทางในการติดต่อกับ ปตท. โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียยังสามารถติดต่อ ปตท. เกี่ยวกับการดำเนินการกับข้อมูลส่วนบุคคลได้ที่เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลที่อีเมล: pttdpo@pttplc.com

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินการที่สำคัญ เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ และสร้างช่องทางการเปิดเผยข้อมูลที่หลากหลาย เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย และรณรงค์ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงานและสร้างกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและเป็นธรรมสำหรับผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน ดังนี้

การรายงานของคณะกรรมการทั้งที่เป็นรายงานทางการเงินและไม่ใช่การเงิน

ปตท. เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล โดยครอบคลุมทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social, and Governance: ESG) ผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตลอดจนบูรณาการข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนดังกล่าวเข้าไปในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ และการกำกับดูแลกิจการเพิ่มเติมอีกด้วย รวมถึงเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน โดยอ้างอิงมาตรฐานสากลในการเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ Global Reporting Initiative (GRI) Standards, GRI 11: Oil and Gas Sector 2021, International Financial Reporting Standards (IFRS) Sustainability Disclosure Standards (S1 และ S2) ของ International Sustainability Standards Board (ISSB), The United Nations Global Compact (UNGC), การรายงานการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามตัวชี้วัดหลักของ Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation ของ World Economic Forum (WEF) รวมถึงประยุกต์ใช้แนวทางการรายงาน Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัทเปิดเผยเป็นรายงานเฉพาะเรื่องไว้ในเว็บไซต์ ปตท. นอกจากนี้ ยังนำเสนอความมุ่งมั่นในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ในการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนไว้อย่างชัดเจนอีกด้วย ซึ่งผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้งหมด 22 ตัวชี้วัดครอบคลุมทุกมิติ ESG ได้ผ่านการทวนสอบโดยหน่วยงานอิสระภายนอก เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อข้อมูลที่เปิดเผยเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง

ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

ปตท. แปรสภาพและแปรรูปในเดือนตุลาคม 2544 รวมถึงกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเดือนธันวาคม 2544 และได้จัดตั้งหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations Department) ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงข้อมูลทางการเงิน เช่น ผลการดำเนินงานและงบการเงินรายไตรมาส รายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis: MD&A) รายไตรมาส กลยุทธ์และแนวโน้มในอนาคตของ ปตท. ให้ได้ทราบอย่างสม่ำเสมอ เท่าเทียม และครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งนี้ สามารถติดต่อหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ได้โดยตรงที่โทร. 0-2537-3518-9 อีเมล: ptt-ir@pttplc.com และติดตามข้อมูลของ ปตท. ผ่านเว็บไซต์ www.pttplc.com ซึ่งมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่ได้มีการปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบัน ดังมีข้อมูลที่สำคัญดังนี้

- ข้อมูลบริษัท
- แบบ 56-1 One Report
- ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ
- ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้นกู้และกิจกรรมเพื่อผู้ถือหุ้นกู้
- เอกสารนำเสนอและเว็บแคสต์
- Roadshow/ Conference
- Analyst Research
- ปฏิทินกิจกรรม
- จรรยาบรรณสำหรับนักลงทุนสัมพันธ์
- ข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญ
- การแถลงทิศทางนโยบายขององค์กรโดยผู้บริหาร
- การดำเนินการตามนโยบายรัฐ
- แผนงานที่สำคัญ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ผลการดำเนินงานด้านการเงิน
- ผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่ด้านการเงิน
- กิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญ
- การจัดซื้อจัดจ้าง
- ชื่อและเบอร์ติดต่อทีมนักลงทุนสัมพันธ์

โดย ปตท. ได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้องครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง รวมทั้งการนำเสนอผลงานและการแจ้งสารสนเทศขององค์กรต่อนักลงทุน ผู้ถือหุ้น และผู้เกี่ยวข้องทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

- **ทางตรง**: ปตท. นำเสนอผลการดำเนินงาน งบลงทุน สถานการณ์แนวโน้มอุตสาหกรรมให้แก่นักวิเคราะห์ นักลงทุนสถาบัน และพนักงาน อย่างสม่ำเสมอในรูปแบบการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และนักลงทุนสถาบัน (Analyst Meeting) รายไตรมาส โดยในปี 2567 ปตท. มีการนำเสนอข้อมูลดังกล่าวทั้งในรูปแบบ Physical Meeting ควบคู่ไปกับการนำเสนอผ่านระบบ Virtual Conference โดยใช้โปรแกรม Microsoft Teams และ Facebook Live (ทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ), การประชุมทางโทรศัพท์ (Conference Call), การพบนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Local & International Roadshow/ Conference) ซึ่งจัดโดยบริษัทหลักทรัพย์ และ/หรือที่ติดต่อหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์โดยตรง การประชุมผ่านทาง Virtual Conference กับนักวิเคราะห์ นักลงทุนสถาบัน และ/หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น บริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating Agencies) นอกจากนี้ ยังมีการนำระบบเทคโนโลยี (Digital) มาใช้อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารและความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล เช่น PTTIR Line Chatbot ที่ให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์ และนักลงทุนสถาบัน เกี่ยวกับข้อมูล

ผลการดำเนินงาน ราคาน้ำมันและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี กำหนดการจัดงานประชุมผู้ถือหุ้น และ Analyst Meeting ของกลุ่ม ปตท. กำหนดการจ่ายเงินปันผลของกลุ่ม ปตท. รวมทั้งช่องทางตอบกลับข้อซักถามแบบอัตโนมัติ เป็นต้น รวมถึงการให้ข้อมูล อาทิ รายงานผลประกอบการ โครงการลงทุน แก่นักลงทุนรายย่อยและสื่อมวลชน (Press Meeting) การจัดกิจกรรมให้ความรู้ธุรกิจของ ปตท. (Knowledge Sharing) ตั้งแต่ธุรกิจต้นน้ำถึงธุรกิจปลายน้ำ โดยเป็นความร่วมมือระหว่างกลุ่ม ปตท. ผ่านการจัดกิจกรรม PTT Group Investor Day ให้แก่ผู้จัดการกองทุนไทย การร่วมกิจกรรมที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ เพื่อสื่อสารแก่นักลงทุนรายย่อย (Opportunity Day) ผ่านระบบ Virtual Conference โดยใช้โปรแกรม Webex Meetings และกิจกรรมพบนักลงทุนสถาบันต่างประเทศผ่าน Digital Platform (SET Digital Roadshow) ในทุกไตรมาส โดยมีเป้าหมายให้นักลงทุนและนักวิเคราะห์ทราบถึงผลการดำเนินงาน ทิศทางและโอกาสในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ตามวิสัยทัศน์ใหม่ โดยในปี 2565 - 2567 ปตท. มีการจัดกิจกรรมที่สำคัญของหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ดังนี้

กิจกรรม	กิจกรรม ปี 2565 (จำนวน: ครั้ง)	กิจกรรม ปี 2566 (จำนวน: ครั้ง)	กิจกรรม ปี 2567 (จำนวน: ครั้ง)
Analyst Meeting พร้อม Facebook Live/ Webex/ MS Teams	4	4	4
Conference Call (แถลงผลการดำเนินงานรายไตรมาส งบลงทุน และเหตุการณ์สำคัญอื่น ๆ (หากมี))	4	4	4
Roadshow/ Conference ในประเทศ (รวมถึงการให้ความรู้ธุรกิจ ปตท. ขั้นพื้นฐาน ทั้งในรูปแบบ Physical และ Virtual Meeting)	12	9	12
Roadshow/ Conference ต่างประเทศ (รวม Virtual Meeting)	12	5	5
Company Visit (ทั้งในรูปแบบ Physical และ Virtual Meeting)	65	70	50
Credit Rating Review	3	3	3
Press Meeting	2	2	2
การเยี่ยมชมกิจการของนักวิเคราะห์ฯ และนักลงทุนสถาบัน	1	1	1
ทางอีเมล/ โทรศัพท์	10 - 12 ครั้งต่อวัน	10 - 12 ครั้งต่อวัน	10 - 12 ครั้งต่อวัน
ร่วมกิจกรรมนักลงทุนรายย่อยโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ (Opportunity Day) รายไตรมาส	4	4	4
ร่วมกิจกรรม SET Digital Roadshow จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ	4	4	4
นำคณะนักลงทุนรายย่อยและผู้ถือหุ้นกู้พบผู้บริหารและเยี่ยมชมกิจการ	ถือหุ้นกู้ กำหนดจัด 2 ครั้ง (2 รุ่น) (23 - 25 สิงหาคม, 4 - 6 ตุลาคม) ผู้ถือหุ้นสามัญ งดจัดกิจกรรม ในปี 2565 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19	ถือหุ้นกู้ กำหนดจัด 2 ครั้ง (2 รุ่น) (23 - 25 พฤษภาคม, 3 - 5 ตุลาคม) ผู้ถือหุ้นสามัญ จัดกิจกรรม 1 ครั้ง (3 รุ่น) (21 - 23 พฤศจิกายน)	ถือหุ้นกู้ กำหนดจัด 2 ครั้ง (2 รุ่น) (28 - 30 พฤษภาคม, 24 - 26 กันยายน) ผู้ถือหุ้นสามัญ จัดกิจกรรม 1 ครั้ง (3 รุ่น) (26 - 28 พฤศจิกายน)

กิจกรรม	กิจกรรม ปี 2565 (จำนวน: ครั้ง)	กิจกรรม ปี 2566 (จำนวน: ครั้ง)	กิจกรรม ปี 2567 (จำนวน: ครั้ง)
กิจกรรมสานสัมพันธ์ผู้ถือหุ้นกู้	14 (จัดกิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน 3 กิจกรรม)	16 (จัดกิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน 4 กิจกรรม)	15 (จัดกิจกรรมผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน 3 กิจกรรม)

- **ทางอ้อม:** ปตท. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน งบการเงิน ข้อมูลนำเสนอในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงรายงานสารสนเทศที่ ปตท. แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยผู้สนใจสามารถรับข้อมูลได้ผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ที่ www.set.or.th เว็บไซต์ของ ปตท. www.pttplc.com และนิตยสารสำหรับผู้ถือหุ้นกู้ ปตท. “Happiness” ผ่าน PTT Debenture Application
- หากนักลงทุนและ/หรือบุคคลทั่วไปมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายังฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ ปตท. โทร. 0-2537-3518-9 อีเมล: ptt-ir@pttplc.com หรือผ่านเว็บไซต์ของ ปตท. www.pttplc.com การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ความเคลื่อนไหวทางธุรกิจ ความคืบหน้าของการดำเนินงาน และโครงการต่าง ๆ รวมทั้งให้บริการตอบคำถามและอำนวยความสะดวกในการติดต่อแก่สื่อมวลชนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง ในปี 2565 - 2567 มีการดำเนินกิจกรรม สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	กิจกรรม ปี 2565 (จำนวน: รายการ)	กิจกรรม ปี 2566 (จำนวน: รายการ)	กิจกรรม ปี 2567 (จำนวน: รายการ)
ทางอีเมล	747	684	178
ข่าวแจก/ ภาพข่าว	261	183	119
การแถลงข่าว	2	1	4
นำสื่อมวลชนเยี่ยมชมการดำเนินงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	3	3	2
การให้การต้อนรับ/ ให้ข้อมูลกับหน่วยงานที่มาเยี่ยมชม/ ดูงานในด้านต่าง ๆ	5 คณะ (168 คน)	18 คณะ (594 คน)	26 คณะ (713 คน)

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4) การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

ปตท. กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีเรื่องการรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน และแนวปฏิบัติที่ดีตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน ไว้ในคู่มือ CG เพื่อให้บุคลากร ปตท. ถือปฏิบัติ โดยบุคลากรของ ปตท. ต้องรักษาข้อมูลภายในหรือข้อมูลความลับของ ปตท. ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะ ไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบเสียเอง หรือทำให้ประโยชน์ของ ปตท. ลดลง

นอกจากนี้ ปตท. ประกาศนโยบายห้ามคณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูล ใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) โดยให้หลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. หากมีความจำเป็นต้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. จะต้องแจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 2 วัน ทั้งนี้ บุคลากรของ ปตท. จะได้รับการแจ้งเตือน และรณรงค์ในการละเว้นการใช้ข้อมูลภายใน ผ่านช่องทางการติดต่อของ ปตท. โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ เช่น การออกหุ้นเพิ่มทุน การออกหุ้นกู้ เป็นต้น

5) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ปตท. กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ปตท. เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม โดยคณะกรรมการ ปตท. ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่าการตัดสินใจใด ๆ ของบุคลากรทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อผลประโยชน์สูงสุดของ ปตท. เท่านั้น และถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่ต้องตรวจสอบตนเองอยู่เสมอว่ามีส่วนได้ส่วนเสียหรือผลประโยชน์ขัดกันในการปฏิบัติงานหรือไม่ และปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการมีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น การกำหนดให้บุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวโยงกับรายการที่พิจารณา ต้องแจ้งให้ ปตท. ทราบถึงความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวโยงของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน รวมถึง ปตท. จะต้องดำเนินการให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องไม่มีอำนาจอนุมัติหรือเกี่ยวข้องกับธุรกรรมนั้น ๆ

การจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปตท.

ปตท. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปตท. ผ่านระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปีและทุกครั้งเมื่อพบเหตุการณ์ และกำหนดให้มีมาตรการควบคุมภายในอย่างเพียงพอเหมาะสม รวมทั้งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบพิจารณารายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ปตท. โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์

การจัดทำรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2567 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียในระดับกรรมการ เช่นเดียวกับผู้บริหารระดับสูง ซึ่งคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงจัดทำแบบรายงานดังกล่าวประจำปีครบทุกรายและจัดส่งให้เลขานุการบริษัทจัดเก็บ รวบรวม พร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธานคณะกรรมการ ปตท. และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อนึ่ง ในระหว่างปีไม่มีการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

นอกจากนี้ กรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่ ต้องรายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง และแจ้งเลขานุการบริษัทจัดเก็บ รวบรวม พร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธานคณะกรรมการ ปตท. และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ ภายใน 7 วันด้วย

การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์

เพื่อกำกับดูแลด้านการใช้ข้อมูลภายใน ปตท. ได้กำหนดให้คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหาร ซึ่งหมายรวมถึงคู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ ปตท. จะต้องแจ้งให้ ปตท. ทราบ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน รวมทั้ง ปตท. ได้กำหนดนโยบายให้มีการเปิดเผย รายงานการซื้อ/ ขาย/ โอนเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารต่อคณะกรรมการ ปตท. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในการประชุมโดยกำหนดเป็นวาระปกติในปฏิทินการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ไว้ล่วงหน้า

อนึ่ง ในช่วง 1 สัปดาห์ก่อนวันปิดงบการเงินประจำไตรมาสและประจำปี สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่จะจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (PR) ภายใน ทุกไตรมาส เรื่องการใช้ข้อมูลภายใน Insider Trading ให้กับบุคลากรใน ปตท. ได้รับทราบ และจัดทำหนังสือแจ้งกรรมการ ผู้บริหาร หรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายใน (Insider) ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในช่วง 45 วัน สำหรับงบไตรมาสและ 60 วัน สำหรับงบประจำปี (ตั้งแต่วันปิดงบจนถึงวันแจ้งงบต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ) คือ ก่อนที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน และจะต้องไม่ซื้อขายหลักทรัพย์หรือสัญญาซื้อขายล่วงหน้าที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์จนกว่าจะพ้นระยะเวลา 24 ชั่วโมง (1 วัน) นับแต่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลนั้นสู่สาธารณะแล้ว เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Insider Trading)

การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ป.ป.ช.

ตามที่พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 และประกาศคณะกรรมการ ป.ป.ช. ที่เกี่ยวข้อง กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหารสูงสุด รองผู้บริหารสูงสุด และตำแหน่งเทียบเท่ารองผู้บริหารสูงสุดของ ปตท. และของนิติบุคคลที่ ปตท. ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส ทั้งที่จดทะเบียนสมรสและไม่จดทะเบียนสมรส แต่อยู่กินกันฉันสามีภรรยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อตรวจสอบความโปร่งใสเกี่ยวกับทรัพย์สินและหนี้สินต่าง ๆ โดย ปตท. ได้ดำเนินการรายงานในระบบ Online Declaration Registration System (ODRS) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงแต่งตั้งโยกย้ายบุคคลที่มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของ ปตท. ทุกครั้ง และดำเนินการแจ้งเตือนไปยังบุคคลผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ทั้งในรูปแบบหนังสือแจ้งเตือน การแจ้งเตือนโดยตรงต่อบุคคลผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินและระบบแจ้งเตือนการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของผู้บริหาร

การแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียในที่ประชุม

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดนโยบายเรื่องการมีส่วนได้ส่วนเสียในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. และการประชุมใด ๆ โดยประธานในที่ประชุมจะแจ้งต่อที่ประชุมทุกครั้ง เพื่อขอความร่วมมือผู้เข้าร่วมประชุมปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ว่า ในระเบียบวาระใดที่ผู้เข้าร่วมประชุมมีส่วนได้ส่วนเสีย ขอให้แจ้งต่อที่ประชุมเพื่องดออกเสียง งดให้ความเห็นและไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้น ๆ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมท่านอื่นมีโอกาสพิจารณา วิเคราะห์ วิจารณ์โดยปราศจากอิทธิพลของบุคลากรผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้น โดยในปี 2567 มีการแจ้งต่อประธานกรรมการฯ จำนวน 18 วาระ (การประชุมรวม 24 ครั้ง)

การพิจารณาและการสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ปตท. โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์

6) การดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น

ปตท. ได้กำหนดให้มีวิธีการในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยได้มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติที่ดีเรื่องการสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.

7) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ปตท. ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดย ปตท. มีการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- ปตท. จัดทำแผนงานทั้งระยะสั้น (แผนประจำปี) และระยะยาว ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ซึ่งกำหนดเป้าหมายหนึ่งในด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ คือภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดย ปตท. ร่วมขับเคลื่อนผ่านกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (GRC) เพื่อสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นได้อย่างทันท่วงที เพื่อนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน

- ปตท. ตระหนักว่าการทุจริตและคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประเทศ จึงให้ความสำคัญในการบูรณาการทำงานและพัฒนาเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อผลักดันการปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการให้ความร่วมมือต่าง ๆ เช่น การลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การขับเคลื่อนธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล ระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ 51 แห่ง การจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (ศปท.) ของ ปตท. การเข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติและวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล การเข้าร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเวทีต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เป็นต้น
- ปตท. เข้าร่วมเป็นสมาชิกภาคีข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) ตั้งแต่ปี 2555 เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ในการนำหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน การรักษาสิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริตในระดับสากลเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ

โดย ปตท. ได้นำเสนอความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามหลักสากล 10 ประการ ของ UNGC ใน www.pttplc.com หัวข้อความยั่งยืน หัวข้อย่อย การกำกับดูแลความยั่งยืนภายใต้ประเด็นเครือข่ายด้านความยั่งยืน

- ปตท. เป็น 1 ใน 27 บริษัทแรกที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และในปี 2557 ปตท. ผ่านกระบวนการรับรองการเป็นสมาชิก CAC (Certification Process) และได้รับการรับรองต่ออายุการเป็นสมาชิกต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 4 เมื่อวันที่ 30 มิถุนายน 2567
- ปตท. ประกาศใช้นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. และทบทวนเป็นประจำทุกปี เพื่อปรับปรุงให้มีสาระสำคัญและแนวปฏิบัติสอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรฐานของบริษัทชั้นนำ โดยกำหนดให้บุคลากรของ ปตท. ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมีหน้าที่ดำเนินการตามแนวปฏิบัติในนโยบาย ซึ่งครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ อย่างจริงจัง เช่น การบริจาคเพื่อการกุศล การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมภายใน เป็นต้น ซึ่งในปี 2567 ปตท. ได้ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติ และเห็นว่าสาระสำคัญของนโยบายยังคงมีความเหมาะสมสอดคล้องกับรูปแบบการดำเนินธุรกิจ จึงยังไม่มีการแก้ไขปรับปรุง โดยได้นำเสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนของ ปตท. และคณะกรรมการ ปตท. เพื่อทราบ

ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. ได้จาก https://www.pttplc.com/uploads/CG/PTTAntiFraudandCorruptionPolicy2023_TH.pdf

- ปตท. กำหนดให้นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกำหนดให้นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท. เป็นส่วนหนึ่งในนโยบายที่ ปตท. กำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม ปตท. ผ่านแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) เพื่อให้บริษัทในกลุ่ม ปตท. มีการดำเนินงานและแนวทางการบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถสร้างพลังร่วมได้ตามวัตถุประสงค์ของการลงทุน

ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. ได้จาก https://www.pttplc.com/uploads/CG/PTTAntiFraudandCorruptionPolicy2023_TH.pdf

- ปตท. ประกาศนโยบาย “งดรับของขวัญ (No Gift Policy)” ในทุกเทศกาลตั้งแต่ปี 2558 ถึงปัจจุบัน และประกาศใช้แนวปฏิบัติเรื่องการรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรองหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายงดรับของขวัญดังกล่าว เพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรกลุ่ม ปตท. โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน นอกจากนี้ ปตท. จัดทำประกาศบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เรื่องเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และการไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งลงนามโดยประธานกรรมการ ปตท. ร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารงานอย่างโปร่งใส รวมถึงสื่อสารผ่านหนังสือแจ้งคู่ค้าและหน่วยงานภายนอก และการประชาสัมพันธ์ในพื้นที่สำนักงานของกลุ่ม ปตท. ซึ่ง ปตท. ถือเป็นองค์กรต้นแบบของประเทศไทยที่มีการประกาศใช้นโยบายดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม
- ปตท. จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Fraud and Corruption Risk Assessment Manual) และกำหนดให้หน่วยงานต่าง ๆ ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงาน (Process Level) เป็นประจำทุกปี ผ่านการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในด้วยตนเองตามแนวทาง GRC (Governance Risk and Compliance) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินกระบวนการควบคุมภายในให้เพียงพอเหมาะสม รวมถึงกำหนดให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ
- ปตท. ให้ความสำคัญในการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ จึงได้ปรับปรุงกระบวนการตรวจสอบและกำกับดูแลความโปร่งใสในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่สาม (Third Party Screening Program) ให้ชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้จริง โดยในปี 2567 ปตท. ดำเนินการปรับปรุงกระบวนการตรวจสอบและกำกับดูแลความโปร่งใสในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่สาม ในกระบวนการลงทุน และปรับปรุงระบบการตรวจสอบข้อมูลฯ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับบุคลากร ปตท. ในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าทำธุรกรรมกับ ปตท. ให้เป็นไปอย่างรัดกุมเหมาะสม
- ปตท. กำหนดให้มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติไปยังบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับ ปตท. บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทอื่นที่ ปตท. มีอำนาจในการควบคุม คู่ค้าทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น จดหมาย อีเมล เว็บไซต์ Social Media ระบบ PTT Intranet การสัมมนา การสื่อความ กิจกรรม และนิทรรศการ เป็นต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มรับทราบและปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางที่ ปตท. กำหนด
- ปตท. สื่อสารและฝึกอบรมบุคลากรของ ปตท. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ความคาดหวังของ ปตท. และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ เช่น หลักสูตรการปฐมนิเทศ หลักสูตรทางจริยธรรม ระบบ E-Learning เป็นต้น รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก
- การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญให้บุคลากรของ ปตท. ทุกคนแสดงความโปร่งใส ได้แก่ ระบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ระบบรายงานการซื้อ-ขายหลักทรัพย์บริษัทในกลุ่ม ปตท. ล่วงหน้า เพื่อป้องกันปัญหาการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) และระบบรายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดของบุคลากรตามนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อให้พนักงานรายงานในกรณีที่มีความจำเป็น

ต้องรับและไม่สามารถส่งกลับคืนผู้ให้ได้ พร้อมส่งมอบของดังกล่าวให้ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาลเพื่อรวบรวมและนำไปบริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์

- การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ
  - คณะกรรมการ ปตท. มีหน้าที่กำกับดูแลให้ ปตท. มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
  - คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายใน สอบทานให้ ปตท. มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ ตลอดจนสอบทานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และเป็นไปตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: CAC) ซึ่งรวมถึงการสอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing)
  - คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน มีหน้าที่พิจารณากำหนด วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์กรอบการบริหารจัดการ พร้อมทั้งมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ให้คำแนะนำ กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันในระดับปฏิบัติการ (Process Level) โดยการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และทบทวนมาตรการควบคุมภายในต่าง ๆ ให้เพียงพอเหมาะสม
  - ผู้บริหารมีหน้าที่กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงาน ทบทวนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของมาตรการควบคุมภายในต่าง ๆ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง รวมทั้งสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
  - ปตท. จัดให้มีขั้นตอนในการเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายการทางการเงิน การควบคุมภายในของกระบวนการทำบัญชีและการเก็บรักษาข้อมูล ได้รับการตรวจสอบภายในเพื่อยืนยันประสิทธิผลของกระบวนการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบันทึกรายการทางการเงินมีหลักฐานอย่างเพียงพอเพื่อใช้ในการตรวจสอบ
  - สำนักตรวจสอบภายในดำเนินการตรวจสอบรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โอกาสการเกิดทุจริตและประสิทธิภาพขององค์กรซึ่งรวมถึงความเสี่ยงจากการทุจริตในระดับกิจกรรมการดำเนินงานด้วย รวมถึงสอบทานเกี่ยวกับหลักจริยธรรมธุรกิจและจรรยาบรรณสำหรับผู้บริหารและพนักงาน อีกทั้ง ในกรณีที่พบหรือมีข้อสงสัยว่า มีรายการหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินงานของ ปตท. อย่างร้ายแรง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การทุจริต หรือมีรายการผิดปกติหรือความบกพร่องที่สำคัญในระบบการควบคุมภายใน จะมีการพิจารณาและรายงานพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารสูงสุดทันที เพื่อพิจารณาเสนอคณะกรรมการ ปตท. ต่อไป

8) มาตรการบริหารจัดการการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบ ข้อกำหนด และแนวปฏิบัติ

- มาตรการ ขอบเขต และกลไกการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
  - ปตท. กำหนดกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และมีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่งลงโทษหรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรที่ปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่าการกระทำนั้นจะทำให้ ปตท. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
  - บุคลากรของ ปตท. ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดย ปตท. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้รายงาน เมื่อบุคลากรต้องการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส รวมทั้งเมื่อบุคลากรต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
  - ปตท. จัดให้มีข้อกำหนดบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน โปร่งใส ยุติธรรม สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร อีกทั้งมีมาตรการรักษาความลับ การคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้อง

- บทลงโทษ
  - ปตท. จัดให้มีกระบวนการในการลงโทษบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน การกระทำใด ๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จะถูกพิจารณาดำเนินการทางวินัยตามระเบียบที่ ปตท. กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย การลงโทษและการอุทธรณ์ที่ชัดเจนหรือมีโทษตามกฎหมาย บุคลากรของ ปตท. ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตาม ระเบียบข้อกำหนด และขั้นตอนการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct and Code of Business Ethics)

ปตท. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct and Code of Business Ethics) ตามมาตรฐานสากลไว้ในคู่มือ CG โดยเป็นการประมวลแบบแผน กำหนดขอบเขตมาตรฐานความประพฤติและพฤติกรรมที่บุคลากร ปตท. ไม่ว่าจะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนพึงกระทำในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบคุณธรรม ความซื่อสัตย์ เสมอภาค และเท่าเทียม เพื่อสร้างรากฐานและรักษาภาพพจน์ของ ปตท. ให้เป็นองค์กรที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลและสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานในบังคับบัญชา ปฏิบัติตามคู่มือ CG โดยหากละเว้นหรือฝ่าฝืนย่อมมีความผิดทางวินัย

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. มีสาระสำคัญดังนี้

1. การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล
2. การป้องกันการฟอกเงิน
3. การสนับสนุนภาคการเมือง
4. การมีส่วนได้ส่วนเสีย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกัน
5. การรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูลและการใช้ข้อมูลภายใน
6. การปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค
7. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า
8. การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า
9. ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม
10. การปฏิบัติต่อพนักงาน
11. การปฏิบัติต่อเจ้าหนี้
12. การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน
13. การรับ การให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด
14. ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
15. ทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
16. การสื่อสารอย่างมีความรับผิดชอบ

ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ฉบับสมบูรณ์ได้จาก https://www.pttplc.com/uploads/CG/Publication/CGHandbookforOneReport/PTTCGHandbook_Revision5.3_TH.pdf

6.3 การเปลี่ยนแปลงและพัฒนาการที่สำคัญของนโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2567 คณะกรรมการ ปตท. อนุมัติการทบทวนสาระสำคัญการปรับปรุง นโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ ได้แก่

- การปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กรของ ปตท. (GRC) เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและตามหลักเกณฑ์ของหน่วยงานกำกับฯ โดยเพิ่มเติมเรื่องการเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ การสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและการบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการนำเทคโนโลยีมาใช้ในองค์กร

นอกจากนี้ ในปี 2567 คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร และความยั่งยืน (GRCMC) ได้พิจารณากลั่นกรองให้ข้อเสนอแนะและความคิดเห็นในกระบวนการต่าง ๆ เช่น แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Compliance Framework) และกระบวนการตรวจสอบและกำกับดูแลความโปร่งใสในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่สาม (Third Party Screening Program) สำหรับการพิจารณาก่อนการลงทุน เพื่อให้มีความชัดเจนและเป็นปัจจุบัน เป็นต้น

รวมถึงพิจารณาอนุมัติการทบทวนสาระสำคัญที่ได้รับการปรับปรุง นโยบาย แนวปฏิบัติ และระบบการกำกับดูแลกิจการ เช่น การปรับปรุงคู่มือการตรวจสอบบุคคลที่สาม เรื่อง มาตรการคว่ำบาตรทางการค้าและเศรษฐกิจ (Sanctions Guidance) เพื่อให้การตรวจสอบคัดกรองมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เหมาะสมในทางปฏิบัติ และมีความสอดคล้องกับแนวทางสากลที่มีการประกาศเพิ่มเติมในปี 2567 เป็นต้น

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของ ปตท. ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2567 ในภาพรวม ปตท. อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” และได้รับคะแนนเฉลี่ยภาพรวมและรายหมวดสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทที่ทำการสำรวจทั้งหมด 808 บริษัท และสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดไม่น้อยกว่า 10,000 ล้านบาท ทั้งนี้ ผลสำรวจดังกล่าวพิจารณาจากข้อมูลที่ ปตท. เปิดเผยต่อสาธารณะ

ปี 2567 ปตท. มีแนวปฏิบัติที่ดี นอกเหนือจากเกณฑ์การสำรวจ ซึ่งสามารถใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีต่อบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ ที่สำคัญ ได้แก่

- ประธานกรรมการปัจจุบันเป็นกรรมการอิสระ จึงมีความเป็นอิสระในการมอบหมายนโยบายและกำกับดูแลการบริหารงานของ ปตท.
- ปตท. กำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่
- การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนของ ปตท. ครั้งที่ 4/2567 วันที่ 11 ธันวาคม 2567 และการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 19 ธันวาคม 2567 ได้พิจารณานโยบายและการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ในปัจจุบัน พบว่า ปตท. มีนโยบาย มาตรการและกระบวนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับ “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560” (Corporate Governance Code: CG Code) ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และ “หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562” ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง เป็นส่วนใหญ่ รวมทั้งมีแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวเพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. เหมาะสมกับทิศทางการเติบโตทางธุรกิจและแนวโน้มของบริษัทชั้นนำในระดับสากล

  ทั้งนี้ ปัจจุบัน ปตท. มีองค์ประกอบของกรรมการทั้งสิ้น 15 คน โดยมากกว่าแนวปฏิบัติที่ดีตาม CG Code ของ ก.ล.ต. แต่เป็นไปตามข้อบังคับของ ปตท. ที่กำหนดให้มีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน ซึ่งเหมาะสมกับบริบทของการดำเนินธุรกิจพลังงานที่ต้องการผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นในการบริหารกิจการของ ปตท.

(จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการชุดย่อยแสดงรายละเอียดภายใต้ส่วนที่ 2 **“หัวข้อ 8.1.2 (1) การประชุมของคณะกรรมการ ปตท.”** แล้ว)

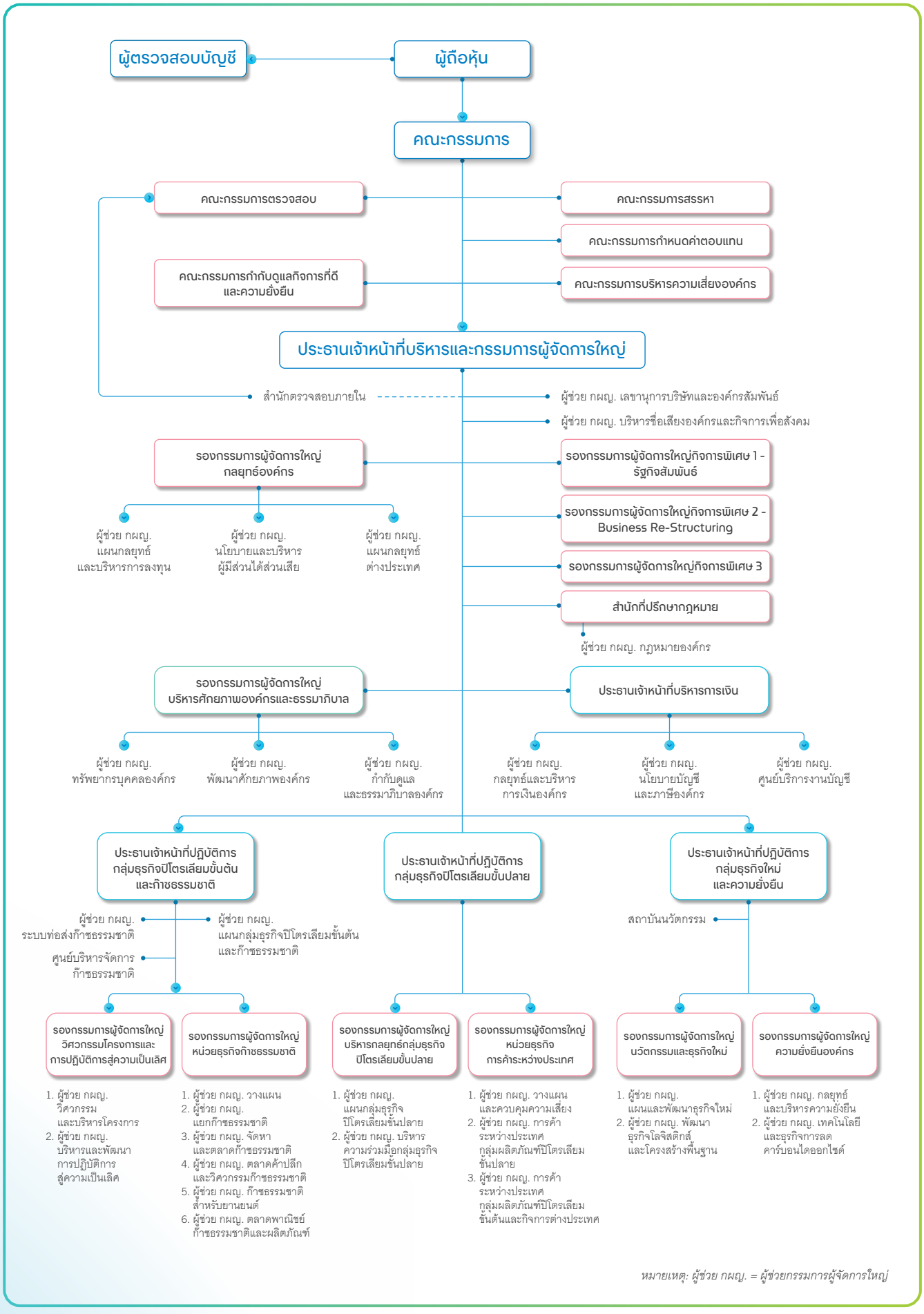
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยคณะกรรมการ ปตท. โดยแบ่งเป็นคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 5 คณะ ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัท บริหารจัดการผ่านคณะกรรมการจัดการซึ่งแบ่งเป็น 3 ประเภท ประกอบด้วย 59 คณะ

โครงสร้างการจัดการ
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567
ประกอบด้วยคณะกรรมการ
ปตท. โดยแบ่งเป็นคณะกรรมการ
เฉพาะเรื่องจำนวน 5 คณะ
ช่วยกลั่นกรองงาน
ที่มีความสำคัญ





หมายเหตุ: ผู้ช่วย กผญ. = ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

ตามข้อบังคับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการดังนี้

- มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน
- มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน (หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. กำหนดให้มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง)
- กรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน

ทั้งนี้ ปัจจุบันคณะกรรมการของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ตามหนังสือรับรองกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ 1 มกราคม 2568 มีจำนวน 15 คน ประกอบด้วย

- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 14 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 93.33 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นอิสระ 12 คน ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 80 ของกรรมการทั้งหมด
- กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน
- กรรมการที่เป็นผู้หญิง 2 คน

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการ ปตท. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท.
1.	นายฉัตรชัย พรหมเลิศ	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ (ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2566)	1 ธันวาคม 2566 (วาระที่ 1) 12 เมษายน 2567 (วาระที่ 2)
2.	พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	11 เมษายน 2562 (วาระที่ 1) 8 เมษายน 2565 (วาระที่ 2)
3.	นายกฤษณะ บุญยะชัย	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ (มีความรู้และประสบการณ์ที่จะสอบทานความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้)	3 กรกฎาคม 2563 (วาระที่ 1) 12 เมษายน 2566 (วาระที่ 2)
4.	นายผยง ศรีวณิช	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา	9 เมษายน 2564 (วาระที่ 1) 12 เมษายน 2567 (วาระที่ 2)
5.	นายจตุพร บุรุษพัฒน์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	9 เมษายน 2564 (วาระที่ 1) 12 เมษายน 2567 (วาระที่ 2)
6.	นางพงษ์สวาท นีละโยธิน	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	1 ธันวาคม 2566 (วาระที่ 1)

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท.
7.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	14 พฤษภาคม 2565 (วาระที่ 1)
8.	รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ	8 ตุลาคม 2564 (วาระที่ 1) 12 เมษายน 2566 (วาระที่ 2)
9.	นายลวรณ แสงสนิท	กรรมการ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	12 เมษายน 2566 (วาระที่ 1)
10.	พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา	กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	12 เมษายน 2566 (วาระที่ 1)
11.	ดร.ชยธรรม์ พรหมศร	กรรมการอิสระ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	15 สิงหาคม 2567 (วาระที่ 1)
12.	ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	21 มีนาคม 2567 (วาระที่ 1)
13.	ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	17 ตุลาคม 2567 (วาระที่ 1)
14.	นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	28 พฤษภาคม 2567 (วาระที่ 1)
15.	ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง	กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่)	13 พฤษภาคม 2567 (วาระที่ 1)

หมายเหตุ:
คณะกรรมการ/ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ออกตามวาระและลาออกในปี 2567 ดังนี้

- *บุคคลลำดับที่ 11: ดร.ชยธรรม์ พรหมศร เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2567 แทนตำแหน่งของศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์ ที่ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 29 มิถุนายน 2567 เป็นต้นไป*
- *บุคคลลำดับที่ 12: ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2567 แทนตำแหน่งของนายพงศธร ทวีสิน ที่ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป*
- *บุคคลลำดับที่ 13: ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2567 แทนตำแหน่งของนายวัฒนพงษ์ คุโรวาท ที่ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2567 เป็นต้นไป*
- *บุคคลลำดับที่ 14: นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2567 แทนตำแหน่งของรองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี ที่ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2567 เป็นต้นไป*
- *บุคคลลำดับที่ 15: ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง เข้าดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/ กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 แทนนายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากครบวาระตามสัญญาจ้าง มีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 เป็นต้นไป*

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจเลือกตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และจะเลือกตั้งรองประธานกรรมการก็ได้ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการด้วย

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการมีอำนาจดูแลและจัดการ ปตท. ให้มีการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น ตลอดจนนโยบายหรือแนวทางที่ได้กำหนดไว้
- คณะกรรมการต้องทุ่มเทเวลา และให้ความสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานสำคัญของ ปตท. มีการแสวงหาข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการกำหนดทิศทางดังกล่าว รวมถึงมีการพิจารณาถึงประเด็นความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น และกำกับดูแลเพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้บริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล สามารถแข่งขันได้และมีผลประกอบการที่ดี โดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาวประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิและมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม มีความพร้อมต่อการสนองตอบต่อสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รวมถึงสนับสนุนการสร้างสรรค์นวัตกรรมให้เกิดขึ้นภายในองค์กร ตลอดจนให้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์ดังกล่าวเป็นประจำทุกปี
- คณะกรรมการมีหน้าที่รับผิดชอบพิจารณาให้ความเห็นชอบกลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงินและงบประมาณของ ปตท. ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
- คณะกรรมการจะต้องกำกับดูแล ควบคุม ติดตาม ทบทวนและดูแลการรายงานผลการดำเนินงานของฝ่ายบริหารให้มีการปฏิบัติตามกลยุทธ์และแผนงานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยร่วมกันแสดงความคิดเห็นอย่างเต็มที่ รวมถึงการส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นการปฏิบัติงานที่เอื้อให้บรรลุพันธกิจ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย แผนกลยุทธ์ และนโยบายการดำเนินงานของ ปตท.
- คณะกรรมการต้องพิจารณาและอนุมัติรายการที่มีนัยสำคัญตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบหรืออำนาจดำเนินการของ ปตท. ซึ่งก่อให้เกิดภาระผูกพันต่างๆ กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เช่น รายการที่เกี่ยวโยงกัน ธุรกรรมหลักที่มีความสำคัญ เป็นต้น และกระบวนการอนุมัติรายการจะต้องเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยรวม รวมถึงสอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวโยงกันที่อาจจะเกิดขึ้นด้วย
- จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงิน และการสอบบัญชีที่มีความน่าเชื่อถือ รวมทั้งดูแลให้มีกระบวนการในการประเมินความเหมาะสมของการควบคุมภายใน และการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- จัดให้มีนโยบายหรือข้อกำหนด สำหรับกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน เกี่ยวกับหลักการและแนวทางการดำเนินงานอย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร เช่น นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ นโยบายการควบคุมภายใน เป็นต้น รวมถึงกำกับดูแลให้มีการสื่อสารเพื่อให้กรรมการ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบอย่างทั่วถึง มีความเข้าใจ มีการนำไปปฏิบัติจริง รวมถึงติดตามและประเมินผลการนำไปปฏิบัติ พร้อมทั้งทบทวนนโยบาย และประสิทธิผลของการนำไปปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ
- จัดให้มีการพิจารณาปัจจัยเสี่ยงสำคัญที่อาจเกิดขึ้นและกำหนดนโยบายด้านการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Policy) ให้ครอบคลุมทั้ง ปตท. และดูแลให้มีการทบทวนเป็นประจำ โดยควรกำหนดให้ฝ่ายจัดการเป็นผู้ปฏิบัติตามนโยบายและรายงานให้คณะกรรมการทราบเป็นประจำ และมีการทบทวนระบบหรือประเมินประสิทธิผลในการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงให้ความสำคัญกับสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้าและรายการผิดปกติทั้งหลาย ตลอดจนการแสวงหาโอกาสทางธุรกิจที่อาจจะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงดังกล่าว
- จัดให้มีระบบหรือกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารของ ปตท. ที่มีความเหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- คณะกรรมการ ปตท. ต้องมีการประเมินผลตนเองรายปี และประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่องรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการ ปตท. และให้เปิดเผยในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ด้วย
- พิจารณามอบหมายอำนาจและหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารงานประจำวันให้ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ

กรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารจัดการในกิจการของ ปตท. และดูแลให้เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินกิจการ วัตถุประสงค์ นโยบาย และงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ ตลอดจนจัดให้มีการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่อย่างสม่ำเสมอ

- พิจารณาและอนุมัติการกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของ ปตท. ทั้งระยะสั้นและระยะยาว
- จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสม และมีการประเมินผลด้านการเปิดเผยข้อมูลเพื่อให้มั่นใจว่ามีความถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐานสูง
- เป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมาย และสอดคล้องกับแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. รวมถึงส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมของ ปตท. ที่ยึดมั่นในจริยธรรม
- จัดให้มีการปันผลกำไรเมื่อบริษัทมีกำไรพอสมควรและไม่มีการขาดทุนสะสม โดยเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ลงมติต่อไป
- กำหนดกรอบการกำกับดูแลด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสม สอดคล้องกับปัจจัยภายในและภายนอกที่มีการเปลี่ยนแปลง รวมทั้งการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการเพิ่มโอกาสและพัฒนาการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักขององค์กร
- พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการประจำปี ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล
- พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการประจำปี สำหรับส่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจดำเนินการเพิ่มเติมดังนี้

- อำนาจอนุมัติการนำเงินไปลงทุนระยะยาวต่าง ๆ เช่น การลงทุนในหุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ พันธบัตร หุ้นกู้ และใบสำคัญแสดงสิทธิ (Warrant) หรือตราสารทางการเงินอื่น
- อำนาจอนุมัติให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ในรูปแบบการให้เงินทุน ทั้งในรูปหุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ การให้กู้ยืมเงิน หรือการให้การสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบอื่น ๆ ตามความเหมาะสม
- อนุมัติการก่อหนี้ของ ปตท. รวมถึงการออกตราสารหนี้ต่าง ๆ เช่น หุ้นกู้ (Debenture)
- พิจารณางบประมาณประจำปี
- อนุมัติจัดหาพัสดุ รวมถึงการอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- ให้ความเห็นชอบการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนระดับพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่าขึ้นไปและให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้ายหรือเลื่อนระดับพนักงานระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- แต่งตั้งเลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

ตามข้อบังคับบริษัทได้กำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท ซึ่ง ณ วันที่ 1 มกราคม 2568 ประกอบด้วย (1) ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ (2) นายจตุพร บุรุษพัฒน์ และนางพงษ์สวาท นีละโยธิน กรรมการสองคนนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการบริษัท

1. กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คน และมีกรรมการที่เป็นอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน ทั้งนี้ การสรรหาคณะกรรมการยังคงคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความหลากหลายด้านความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ และคุณสมบัติของคณะกรรมการ โดยไม่มีข้อจำกัดในเรื่องเพศ เชื้อชาติ หรือศาสนา โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดสัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระเพิ่มเป็นไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งและถือปฏิบัติต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 มีกรรมการอิสระ 12 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทยและมีกรรมการผู้มีความเชี่ยวชาญ ความรู้และมีประสบการณ์ด้านบัญชีการเงิน 8 คน คือ นายฉัตรชัย พรหมเลิศ, นายกฤษณะ บุญยะชัย, นายผยง ศรีวณิช, นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร, นายลวรณ แสงสนิท, ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู, นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล และ ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง
2. ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการ ปตท. ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
   (1) ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
   (2) ผู้ถือหุ้นแต่ละรายจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้

(3) บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมี หรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมนั้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด

3. ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้ที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม โดยให้กรรมการคนที่อยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
4. ในกรณีตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับบริษัทฯ เข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. คราวถัดไปก็ได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยมติของคณะกรรมการต้องประกอบด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่ยังเหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน
5. กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัทฯ การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัทฯ
6. ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งมาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

คุณสมบัติของกรรมการ

คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อาทิ

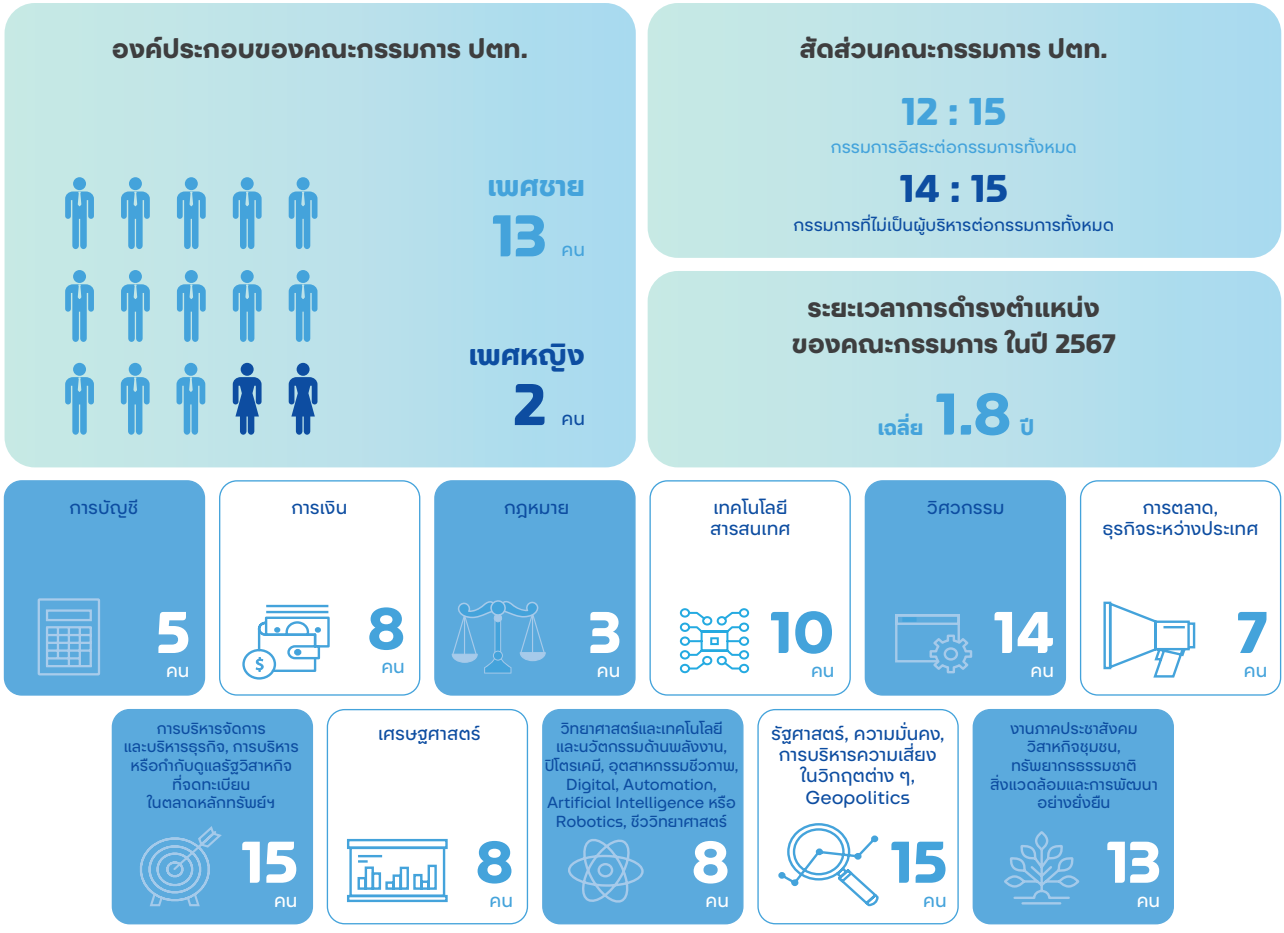
- มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
- ไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่า 3 แห่ง ทั้งนี้ นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย
- กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่อง คุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
- ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
- ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- ไม่เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐวิสาหกิจนั้น หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้น (ยกเว้นกรรมการของรัฐวิสาหกิจที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้นไม่เกินกว่าร้อยละ 0.5 ของทุนชำระแล้วของรัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่)
- ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่คณะกรรมการของรัฐวิสาหกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น
- ไม่เป็นกรรมการ หรือผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของรัฐวิสาหกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการหรือผู้บริหารโดยการมอบหมายของรัฐวิสาหกิจนั้น

นอกจากนี้ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 5 กำหนดเรื่องการดำรงตำแหน่งของกรรมการ ดังนี้

1. ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ และ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นได้ไม่เกิน 3 แห่ง
2. ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 3 แห่ง ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 2 นี้ จะต้องไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ในข้อ 1. ด้วย ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 1. และข้อ 2. รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 5 แห่ง

นอกจากนี้ กรรมการอิสระและกรรมการเฉพาะเรื่องไม่สามารถดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปีต่อเนื่อง

อีกทั้ง ปตท. กำกับดูแลให้มีบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น (Director Pool) ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อเป็นไปตามกฎหมายด้วย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 กรรมการ ปตท. รวม 15 คน เป็นกรรมการอยู่ในบัญชีรายชื่อ Director Pool จำนวน 13 คน



7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยประชุมร่วมกับสายงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและผู้สอบบัญชี (บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด) ทุกไตรมาส ทั้งนี้ คณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของ ปตท. และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี รายงานทางการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชี ตรวจสอบ และรับรองโดยนายกิตติพันธ์ เกียรติสมภพ ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 8050 สังกัดบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ ทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช่การเงิน ดำเนินการบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายกฤษณะ บุญยะชัย	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	กรรมการ	กรรมการอิสระ

โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ

หมายเหตุ:

1. *นายกฤษณะ บุญยะชัย ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2563 และเปลี่ยนแปลงตำแหน่งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2566 โดยเป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความถูกต้อง และน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน*
2. *รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566*
3. *นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2567 (แทนพลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2566 - 21 มีนาคม 2567)*

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. จัดทำกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท. และมีการสอบทานความเหมาะสมของระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายใน
3. สอบทานให้ ปตท. มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
4. สอบทานการดำเนินงานของ ปตท. ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี กฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท.
5. สอบทานให้ ปตท. มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดี พิจารณาความเพียงพอของงบประมาณ บุคลากร และความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ปตท. โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ฯ
7. สอบทานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) รวมทั้งมีบทบาทในการติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง
8. เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการ ปตท. ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
9. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอค่าตอบแทนผู้สอบบัญชีของ ปตท. ต่อคณะกรรมการ ปตท.
10. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชี และอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น
11. รับเรื่องร้องเรียนตามช่องทางและวิธีการที่ระบุในข้อกำหนดบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร
12. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ ปตท. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 4 ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงเจ้าสังกัดของ ปตท. และกระทรวงการคลังเพื่อทราบ
13. ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ

14. เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และค่าตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของ ปตท.
15. ประธานกรรมการตรวจสอบหรือกรรมการตรวจสอบต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. เพื่อชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีด้วย
16. กรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดหรือการปฏิบัติงานอื่นใดของคณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาให้มีการเชิญหรือดำเนินการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องด้วยค่าใช้จ่ายของ ปตท. ได้
17. เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่พบว่ามีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท. ให้แจ้งต่อผู้บริหารสูงสุดเพื่อพิจารณาสั่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของ ปตท. ดำเนินการแก้ไข
18. คณะกรรมการตรวจสอบต้องประชุมร่วมกันอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ต้องมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
19. ให้คณะกรรมการตรวจสอบประชุมอย่างเป็นทางการร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
20. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบเขต หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ

โดยเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2564

ในปี 2567 มีการประชุม 24 ครั้ง โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. และมีการประชุมร่วมกับสายงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและผู้สอบบัญชีในการสอบทานรายงานทางการเงินทุกไตรมาส

ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

(2) คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหา	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายผยง ศรีวณิช	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายลวรณ แสงสนิท	กรรมการ	กรรมการ
3. พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา	กรรมการ	กรรมการอิสระ

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

หมายเหตุ:
1. *นายผยง ศรีวณิช ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2566*
2. *นายลวรณ แสงสนิท ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2566*
3. *พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2567 (แทนนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร ซึ่งดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2566 - 20 มีนาคม 2567)*

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

1. กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการ ปตท. เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
2. คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง (จากการลาออก หรือครบวาระ) เพื่อเสนอคณะกรรมการ ปตท. หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อดำเนินการแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปตท. ตามองค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของ ปตท. และฐานข้อมูลกรรมการ (Director Pool) ของกระทรวงการคลัง และของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งไม่มีกรณีผลประโยชน์ขัดแย้งกับ ปตท. (Conflict of Interest) อีกทั้งคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาต้องให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
3. พิจารณาเสนอชื่อกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ยกเว้นคณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการ ปตท. จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง
4. มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยตรง ตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการ ปตท. มีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
5. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา และจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
6. เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาไว้ในรายงานประจำปี
7. คณะกรรมการสรรหาควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
8. พิจารณาเห็นชอบการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนระดับพนักงาน ระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่าขึ้นไป เพื่อเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการ ปตท. ยกเว้นกรณีหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน ให้ดำเนินการตามระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบภายใน
9. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย

ทั้งนี้ ได้กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้

1. คณะกรรมการสรรหากำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาทดแทน เพื่อให้มีองค์ประกอบและคุณสมบัติตามกฎหมาย/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ

   ทั้งนี้ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ได้ระบุคุณสมบัติของคณะกรรมการไว้ว่า กรรมการแต่ละคนต้องมาจากผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นในการบริหารกิจการของ ปตท. ควรประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ด้านธุรกิจพลังงานปิโตรเลียมอย่างน้อย 3 คน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายอย่างน้อย 1 คน และผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 คน (Board Composition) นอกจากนี้ องค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของ ปตท. ปัจจุบันประกอบด้วยด้านบัญชี/ การเงิน/ กฎหมาย/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/ วิศวกรรม/ การตลาด ธุรกิจระหว่างประเทศ/ เศรษฐศาสตร์/ การบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ การบริหารหรือกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ/ งานภาคประชาสังคม วิสาหกิจชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน รัฐศาสตร์ ความมั่นคง การบริหารความเสี่ยงในวิกฤตต่าง ๆ Geopolitics/ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านพลังงาน, ปิโตรเคมี, อุตสาหกรรมชีวภาพ, Digital, Automation, Artificial Intelligence หรือ Robotics, ชีววิทยาศาสตร์
2. คณะกรรมการสรรหาสรุปผลการสรรหาและเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการ ปตท. พร้อมเหตุผลประกอบและนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท.
3. คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหานำเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือเพื่อเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการต่อไป

ในปี 2567 มีการประชุม 20 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาทุกคนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการสรรหาแล้ว

(3) คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายลวรณ แสงสนิท	กรรมการ	กรรมการ
3. พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา	กรรมการ	กรรมการอิสระ

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

หมายเหตุ:
1. *พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2562*
2. *นายลวรณ แสงสนิท ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566*
3. *พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2567 (แทนนายพงศธร ทวีสิน ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566 - 7 มีนาคม 2567)*

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

1. กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดค่าตอบแทน รวมทั้งพิจารณาเสนอค่าตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล สำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง ต่อคณะกรรมการ ปตท. และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
2. พิจารณาเสนอแนวทางการประเมินผลและค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาอนุมัติ
3. รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรและระดับงาน รวมทั้งการประเมินผลและพิจารณาค่าตอบแทนผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
4. มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการ ปตท. มีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
5. ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
6. เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี
7. คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
8. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย

ในปี 2567 มีการประชุม 8 ครั้ง โดยกรรมการกำหนดค่าตอบแทนส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนแล้ว

(4) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2547 และอนุมัติให้ปรับปรุงโครงสร้างเป็นคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565 โดยแต่งตั้งจากกรรมการอิสระ ปตท. อย่างน้อย 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายจตุพร บุรุษพัฒน์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล	กรรมการ	กรรมการอิสระ

โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาลทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัทและองค์กรสัมพันธ์ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์และบริหารความยั่งยืน ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

หมายเหตุ:

1. *นายจตุพร บุรุษพัฒน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564 และปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2565*
2. *ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2567 (แทนนางพงษ์สวาท นีละโยธิน ที่ไปดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567)*
3. *นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2567 (แทนรองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี ซึ่งลาออกจากตำแหน่งกรรมการ ปตท. ตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2567)*

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

1. ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร (Governance, Risk and Compliance: GRC) และการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Fraud and Corruption)
   - พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการ พร้อมทั้งมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ของ ปตท. รวมถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติทั้งในประเทศและระดับสากล โดยให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี
   - เสนอแนะแนวปฏิบัติที่ดี ให้คำแนะนำ และคำปรึกษาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร รวมถึงมาตรการด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตามกรอบหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ ปตท. และฝ่ายจัดการ เพื่อกำหนดเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติขององค์กรให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดีทั้งในประเทศและระดับสากล
   - กำหนดนโยบาย วางกรอบแนวทางการกำกับดูแล สนับสนุน และติดตาม ให้มีการดำเนินงาน ด้านการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร
   - กำกับดูแล ติดตามการดำเนินงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงการรับเรื่องร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร และรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท.
2. ด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management: SM)
   - พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย แผนแม่บท กลยุทธ์ คู่มือปฏิบัติงาน ตลอดจนแผนงานการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ปตท. ครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social, and Governance: ESG) เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ของ ปตท. รวมถึงมาตรฐาน แนวปฏิบัติที่ดีทั้งในประเทศและระดับสากล โดยให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

- พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการ การดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) พร้อมทั้งมอบนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และให้คำแนะนำ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายกลยุทธ์ของ ปตท. และแนวปฏิบัติสากล โดยให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี
- เป็นต้นแบบ ให้คำแนะนำ และส่งเสริมการดำเนินงานของ ปตท. ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน ปตท. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และทัดเทียมกับบริษัทชั้นนำ ตลอดจนสนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานปฏิบัติตนตามคู่มือปฏิบัติงานการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ปตท.
- กำกับดูแล ติดตามการดำเนินงาน ด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท.

3. กำหนดนโยบายให้ ปตท. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ ปตท. และการเสนอวาระสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
4. ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร และความยั่งยืน (Governance Risk Compliance and Sustainability Management Committee: GRCMC)
5. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย
6. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนควรประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

ปี 2567 มีการประชุม 6 ครั้ง โดยกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนทุกคนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกครั้ง และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนแล้ว

(5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2556 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยกรรมการ 4 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นางพงษ์สวาท นีละโยธิน	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. ดร.ชยธรรม์ พรหมศร	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์	กรรมการ	กรรมการอิสระ
4. ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู	กรรมการ	กรรมการ

โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กรมีภารกิจเป็น Chief Risk Officer (CRO) และ Chief Stakeholder Officer (CSO) ทำหน้าที่เลขานุการ

หมายเหตุ:

1. *นางพงษ์สวาท นีละโยธิน ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2567 (แทนนายฉัตรชัย พรหมเลิศ ซึ่งดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566 - 22 ธันวาคม 2566)*
2. *ดร.ชยธรรม์ พรหมศร ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2567*
3. *ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน 2567 (แทนรองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี ซึ่งลาออกจากตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2567)*
4. *ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 5 พฤศจิกายน 2567 (แทนนายวัฒนพงษ์ คุโรวาท ซึ่งลาออกจากตำแหน่งกรรมการ ปตท. ตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2567)*

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

1. กำหนดและทบทวน นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร และกรอบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร
2. กำกับดูแลและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
3. ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง (Corporate Plan and Risk Management Committee: CPRC) เพื่อนำไปดำเนินการ
4. พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรและให้ข้อคิดเห็นในความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุม หรือบรรเทา (Mitigation Plan) และการพัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้แก่ CPRC เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
5. พิจารณารายงานผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและให้ข้อคิดเห็นในแผนการดำเนินการเพื่อขยายผลเชิงบวกหรือลด/ ชดเชยผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้แก่ CPRC เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
6. สนับสนุนการดำเนินงานของ Chief Risk Officer (CRO) และ Chief Stakeholder Officer (CSO) ให้บรรลุเป้าหมายของการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
7. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กรและการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และในกรณีที่มีปัจจัยหรือเหตุการณ์สำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อ ปตท. หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็วที่สุด
8. พิจารณากลั่นกรองและให้ข้อคิดเห็นวาระที่เกี่ยวข้องกับสัญญาที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้อนุมัติที่มีความซับซ้อนเชิงธุรกิจและมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ ปตท. หรืออาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรของ ปตท. เห็นชอบให้นำเสนอ
9. พิจารณากลั่นกรองและให้ข้อคิดเห็นสำหรับวาระที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนของ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ตามที่ระเบียบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การลงทุนและบริหารจัดการงบประมาณเพื่อการลงทุนของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. และแนวทางการกำกับดูแลการลงทุนของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น พ.ศ. 2567 กำหนด
10. กำหนดและทบทวนนโยบายการจัดการนวัตกรรมองค์กร
11. ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผลแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรมระยะยาวและประจำปีเพื่อนำไปดำเนินการ
12. กำกับดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานตามนโยบายและแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
13. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
14. กำหนดและทบทวนกรอบการบริหารจัดการด้านลูกค้าและตลาด
15. กำกับดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานตามกรอบการบริหารจัดการด้านลูกค้าและตลาด เพื่อให้บรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด และสอดคล้องกับทิศทางในการดำเนินธุรกิจ
16. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านลูกค้าและตลาดต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
17. ประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
18. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย

สำหรับการสอบทานระบบบริหารความเสี่ยงองค์กรยังคงเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและสำนักตรวจสอบภายใน

โดยในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรมีการประชุม 16 ครั้ง โดยกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กรปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรแล้ว

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

(โครงสร้างการจัดการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Organization Chart) ได้รายงานใน **"หัวข้อ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ"** แล้ว)

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง[1/]	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายวุฒิกร สติฐิต	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
3. นายกฤษณ์ อิ่มแสง[2/]	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
4. ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน[3/]
5. นางสาวภัทรลดา สง่าแสง[4/]	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
6. ดร.ชญาน์ จันทวสุ[5/]	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร
7. นายชฎิล ชวนะลิขิกร	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล
8. นางสาวเพียงพนอ บุญกล่ำ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักที่ปรึกษากฎหมาย
9. นายพงษ์พันธุ์ อมรวิวัฒน์[6/]	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
10. นายประสงค์ อินทรหนองไผ่	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
11. นายจตุรงค์ วรวิทย์สุรวัฒนา[7/]	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ
12. นายเชิดชัย บุญชูช่วย	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและธุรกิจใหม่
13. นายชาญศักดิ์ ชื่นชม	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรมโครงการและการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ[8/]
14. นายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ความยั่งยืนองค์กร[9/]
15. นางนิวดี เจริญสิทธิพันธ์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กิจการพิเศษ 1 - รัฐกิจสัมพันธ์[10/]
16. ดร.รสยา เธียรวรรณ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กิจการพิเศษ 2 - Business Re-Structuring[11/]
17. นายณะรงศักดิ์ จิวากานันต์[12/]	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
18. นายบัณฑิต ธรรมประจำจิต	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
19. นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล[13/]	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
20. นายวรวัฒน์ พิทยศิริ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
21. นายสุชาติ ระมาศ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
22. นางสาวธฤษวรรณ เทียนสวัสดิ์[14/]	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์และบริหารการเงินองค์กร
23. นางสาวน้ำเพชร สุภารัตนสิทธิ์	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ศูนย์บริการงานบัญชี
24. นางสาวจรูญศรี วันเกิดผล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่นโยบายบัญชีและภาษีองค์กร

หมายเหตุ:
รายชื่อ 1 - 5 คือผู้บริหารของบริษัท ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ต.

1/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 แทนนายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ซึ่งพ้นจากตำแหน่ง เนื่องจากครบวาระตามสัญญาจ้าง มีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567
2/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 แทนนายนพดล ปิ่นสุภา ซึ่งเกษียณอายุ
3/ เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567 เป็นต้นไป
4/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 แทนนางสาวพรรณลิน มหาวงศ์ธิกุล ซึ่งเกษียณอายุ
5/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 แทนนายเทอดเกียรติ พร้อมมูล ซึ่งไปดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
6/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 แทนหม่อมหลวงปีกทอง ทองใหญ่ ที่เกษียณอายุก่อนครบ 60 ปีบริบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2567 เป็นต้นไป
7/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567 แทนนายพงษ์พันธุ์ อมรวิวัฒน์ ซึ่งไปดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
8/ เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรมโครงการและการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567 เป็นต้นไป
9/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2567 ตามการปรับโครงสร้างองค์กร
10/ เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กิจการพิเศษ 1 - รัฐกิจสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567 เป็นต้นไป
11/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2567 ตามการปรับโครงสร้างองค์กร
12/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567 แทน ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง ซึ่งไปดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
13/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 แทนนายกฤษณ์ อิ่มแสง ซึ่งไปดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
14/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567 แทนนางวนิดา บุญภิรักษ์ ซึ่งไปดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ด้านการเงินและบัญชี บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (กรรมการผู้จัดการใหญ่)

ตามข้อบังคับของบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัท ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และจะต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

- ดำเนินกิจการ และ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
- บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
- ดำเนินการให้มีการจัดทำและส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงแผนงานและงบประมาณต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติ และมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการในทุก ๆ 3 เดือน
- ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท. ได้มอบอำนาจในการบริหารจัดการบริษัทให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีหลักการและขอบเขตอำนาจ ดังต่อไปนี้

- เป็นผู้มีอำนาจในการบริหารกิจการของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัททุกประการ
- เป็นผู้มีอำนาจในการบังคับบัญชา ติดต่อ สั่งการดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรมสัญญา เอกสารคำสั่ง หนังสือแจ้ง หรือหนังสือใด ๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบุคคลอื่น ตลอดจนให้มีอำนาจกระทำการใด ๆ ที่จำเป็นและสมควร เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วงไป
- เป็นผู้มีอำนาจในการบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมถึงการบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย ตลอดจนให้ออกจากตำแหน่งตามระเบียบ ข้อกำหนดหรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัทกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างชั้นที่ปรึกษา รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน และให้มีอำนาจกำหนดเงื่อนไขในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง และออกระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติงานของบริษัท โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วงและ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนดหรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัท และ/หรือบริษัทกำหนดไว้

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของกรรมการผู้จัดการใหญ่ดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากกรรมการผู้จัดการใหญ่มีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใด ๆ กับบริษัทในการใช้อำนาจดังกล่าว โดยในปี 2567 ไม่มีการดำเนินการใด ๆ ที่นอกเหนือขอบเขตอำนาจดังกล่าว

คณะกรรมการจัดการของ ปตท.

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการของ ปตท. (PTT Management Committee: PTTMC) เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการ ปตท. ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยผู้บริหาร 17 ตำแหน่ง ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง
1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	ประธานกรรมการ
2. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ	กรรมการ
3. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	กรรมการ
4. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน[1/]	กรรมการ
5. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน	กรรมการ
6. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร[2/]	กรรมการ
7. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	กรรมการ
8. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ	กรรมการ
9. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	กรรมการ
10. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและธุรกิจใหม่	กรรมการ
11. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรมโครงการและการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ[3/]	กรรมการ
12. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล	กรรมการ
13. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักที่ปรึกษากฎหมาย	กรรมการ

ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง
14. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ความยั่งยืนองค์กร	กรรมการ
15. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กิจการพิเศษ 1 - รัฐกิจสัมพันธ์[4/]	กรรมการ
16. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กิจการพิเศษ 2 - Business Re-Structuring	กรรมการ
17. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์	เลขานุการ

หมายเหตุ:
1/ เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งเป็นประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2567
2/ เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2567
3/ เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรมโครงการและการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2567
4/ เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่งเป็นรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กิจการพิเศษ 1 - รัฐกิจสัมพันธ์ เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2567

คณะกรรมการจัดการฯ มีกำหนดการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง หรือตามความจำเป็น โดยในปี 2567 มีการประชุมรวม 49 ครั้ง (นัดปกติ 47 ครั้ง และนัดพิเศษ 2 ครั้ง)

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการจัดการของ ปตท.

ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการตัดสินใจในประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการดำเนินงานในระยะยาว ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน งบประมาณ การจัดสรรทรัพยากรให้แก่ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น รวมทั้งบริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงานของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน หน้าที่เช่นว่านี้ให้รวมถึงการให้คำปรึกษาข้อเสนอแนะผลักดันและส่งเสริมการดำเนินงานในเรื่องดังต่อไปนี้

- การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักของกลุ่ม ปตท.
- การกำหนดทิศทางกลยุทธ์องค์กร และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ตลอดจนผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจและกลุ่ม ปตท. โดยรวม
- การกำหนดทิศทางการกำกับดูแลธรรมาภิบาลและการบูรณาการ Governance Risk และ Compliance ของกลุ่ม ปตท.
- การพิจารณากลั่นกรองถึงโครงสร้างการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร เพื่อการลงทุนและการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. (PTT Group's Capital Allocation Structure)
- การพิจารณากลั่นกรองการบริหารการลงทุนของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. (PTT Group's Portfolio Management)
- การพิจารณากลั่นกรองและติดตามการขยายการลงทุนในต่างประเทศของกลุ่ม ปตท.
- การกำหนดกลยุทธ์และนโยบายทรัพยากรบุคคลองค์กร (Human Resource Strategy and Policy) รวมถึงนโยบายการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การเตรียมความพร้อมและพัฒนาผู้บริหารของกลุ่ม ปตท. ตั้งแต่ระดับ 14 ขึ้นไป ให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับภารกิจของกลุ่ม ปตท. ในอนาคต (Leadership Affiliation & Alignment Program)
- การพิจารณากลั่นกรองและให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ การสร้างกลไกการบริหารจัดการองค์กรระบบทรัพยากรบุคคล รวมทั้งกระบวนการธุรกิจและโครงสร้างองค์กรใน ปตท. และกลุ่ม ปตท. เพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน
- การพิจารณา กลั่นกรอง กำหนดนโยบายและหลักการการกำกับดูแลแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) รวมทั้งผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้
- การจัดลำดับความสำคัญในการจัดสรรทรัพยากรบุคคลและการเงินให้แก่ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น
- การหาข้อยุติร่วมในประเด็นข้อขัดแย้งที่สำคัญระหว่างกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น และกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย และกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน
- การติดตามความคืบหน้าและผลการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. เทียบกับเป้าหมายที่กำหนด (PA & KPIs)
- การพิจารณากลั่นกรองการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.
- การกลั่นกรองระเบียบวาระการประชุมก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ปตท.
- การจัดลำดับความสำคัญของผลการตัดสินใจของคณะกรรมการ ปตท. เพื่อนำไปสู่การดำเนินการอย่างมีประสิทธิผล
- การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ และ/หรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มอบหมาย

เพื่อให้การบริหารจัดการกลุ่ม ปตท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถผลักดันกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจภายในกลุ่มให้บรรลุผลตามเป้าหมายได้ ปตท. ได้มีจัดแบ่งกลุ่มของคณะกรรมการเป็น 3 ประเภทหลัก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการผลักดันกลยุทธ์องค์กร (Strategy Committees)

ทำหน้าที่พิจารณากลั่นกรอง กำหนดกลยุทธ์/ นโยบาย ทิศทางการดำเนินธุรกิจ และแผนการดำเนินงานของ ปตท./ กลุ่ม ปตท. ในการบริหารงานด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

1.1 คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC)
1.2 คณะกรรมการจัดการของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (PTT Management Committee: PTTMC)
1.3 คณะกรรมการจัดการกลุ่มย่อย ปตท. (Minor PTT Group Management Committee: Minor PTTGMC)
1.4 คณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง (Corporate Plan and Risk Management Committee: CPRC)
1.5 คณะกรรมการความร่วมมือบริษัทในเครือ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ (Upstream & Gas Subsidiaries Alignment Committee: USC)
1.6 คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย (Downstream Petroleum Business Group Strategic Alignment Committee: DBSC)
1.7 คณะกรรมการแผนกลยุทธ์หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ (Trading Business Strategic Alignment Committee: TBSC)
1.8 คณะกรรมการจัดการของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ (Upstream Management Committee: UMC)

2. คณะกรรมการบริหารความร่วมมือกลุ่ม ปตท. (PTT Group Alignment Committees)

ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา/ ข้อเสนอแนะ ผลักดัน/ ตัดสินใจในกรณีที่ต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างธุรกิจ หรือกลุ่ม ปตท. เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมโยงและการประสานงานที่ดี ประกอบด้วย

2.1 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย (Downstream Business Group Alignment & Coordination Committee: DAC)
2.2 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน (New Business and Sustainability Group Alignment & Coordination Management Committee: NBSAC)
2.3 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มการเงินและบัญชี (Finance & Accounting Group Alignment & Coordination Management Committee: FAAC)
2.4 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee: HRAC)
2.5 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือด้านค่านิยมและจัดการความรู้กลุ่ม ปตท. (PTT Group Core Values & KM Alignment Committee)
2.6 คณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารและพัฒนาการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ กลุ่ม ปตท. (PTT Group Operational Excellence Steering Committee: OpEx SteerCo.)
2.7 คณะกรรมการบริหารจัดการด้านการตรวจสอบภายในกลุ่ม ปตท. (PTT Group Internal Audit Management Committee)
2.8 คณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม กลุ่ม ปตท. จังหวัดระยอง
2.9 คณะกรรมการขับเคลื่อนความร่วมมือการทำธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลวของกลุ่ม ปตท. (LNG Business Cooperation Committee: LBCC)
2.10 คณะกรรมการดิจิทัลกลุ่ม ปตท. (PTT Group Digital Steering Committee)
2.11 คณะกรรมการเทคโนโลยีกลุ่ม ปตท. (PTT Group Technology Committee: PTTGTC)
2.12 คณะกรรมการแผนกลยุทธ์และการบริหารการจัดหาสินค้าและบริการ (Procurement Strategic Alignment Committee: PSAC)
2.13 คณะกรรมการพิจารณาและบริหารจัดการที่ดินสำหรับการประกอบธุรกิจและใช้ประโยชน์ของ ปตท. (Properties Acquisition and Utilization Committee: PAC)
2.14 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีกลุ่ม ปตท. (PTT Group Corporate Governance Committee)
2.15 คณะกรรมการโครงการ ONE กลุ่ม ปตท.
2.16 คณะกรรมการบริหารความยั่งยืน กลุ่ม ปตท. (PTT Group Sustainability Management Committee: GSMC)
2.17 คณะกรรมการบริหารชื่อเสียงองค์กรและกิจการเพื่อสังคม กลุ่ม ปตท. (PTT Group Corporate Reputation and Social Responsibility Committee: PTT Group CRSR)

2.18 คณะกรรมการโครงการบริหารการสร้างประโยชน์ร่วมธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น (Petrochemical and Refining Integrated Synergy Management: PRISM Committee)
2.19 คณะกรรมการบริหารองค์กรธุรกิจภาคเอกชน (Business Association Strategic Collaboration: BASC)
2.20 คณะกรรมการเฉพาะกิจในการจัดทำแผนแม่บทและแผนการดำเนินงานลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก กลุ่ม ปตท. (PTT Group Decarbonization Masterplan and Execution Roadmap Steering Committee: G-Decarbon)
2.21 คณะกรรมการขับเคลื่อนแนวทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ในประเทศกัมพูชา

3. คณะกรรมการบริหารองค์กร (Corporate Management Committees)

ทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานพิจารณาอนุมัติ/ กลั่นกรอง/ ให้ความเห็น/ ให้คำปรึกษา/ ข้อเสนอแนะในการบริหารองค์กรด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

3.1 คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน (Governance Risk Compliance and Sustainability Management Committee: GRCMC)
3.2 คณะกรรมการกำกับดูแลตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ปตท. (คตจ.)
3.3 คณะกรรมการสินเชื่อ ปตท. (PTT Credit Committee)
3.4 คณะกรรมการสินเชื่อกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
3.5 คณะกรรมการสินเชื่อหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ (Trading Credit Committee: TCC)
3.6 คณะกรรมการบริหารการลงทุน (Strategic Investment Management Committee: SIMC)
3.7 คณะกรรมการบริหารการลงทุน กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ (Upstream Strategic Investment Management Committee: USIM)
3.8 คณะกรรมการพิจารณางบประมาณ สายงานสนับสนุนสำนักงานใหญ่ (Support Function Budgeting Committee: SFBC)
3.9 คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย
3.10 คณะกรรมการจัดการนวัตกรรม ปตท. (PTT Innovation Management Committee: PTT IMC)
3.11 คณะกรรมการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System Committee: ISMSC)
3.12 คณะกรรมการกลั่นกรองงานวิจัยและนวัตกรรม ปตท. (PTT Idea to Commercialization Gate Committee: PTT I2C Gate Committee)
3.13 คณะกรรมการจัดการสถาบันวิทยาการพลังงาน
3.14 คณะกรรมการบริหารสถาบันวิทยาการพลังงาน
3.15 คณะกรรมการด้านการมุ่งเน้นลูกค้า บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (PTT Customer Excellence Committee: PTT CEC)
3.16 คณะกรรมการพัฒนาธุรกิจในรูปแบบวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise Committee)
3.17 คณะกรรมการโครงสร้าง ค่างาน และอัตรากำลัง (Structure, Job Weight and Manpower Committee: SJMC)
3.18 คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Human Resources Management Committee: HRMC)
3.19 คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล (Corporate Human Resources Committee: HRC)
3.20 คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย
3.21 คณะกรรมการจัดการพนักงานกลุ่มศักยภาพและทุนการศึกษา
3.22 คณะกรรมการเงินทุนสวัสดิการพนักงาน
3.23 คณะกรรมการรองรับมาตรการคว่ำบาตรขององค์กรระดับสากลต่อประเทศเมียนมาของกลุ่ม ปตท.
3.24 คณะกรรมการคัดเลือกผู้ค้า
3.25 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ (Trading Risk Management Committee: TRMC)
3.26 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ ตลาด หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ (Gas Business Unit Hedging Committee: Gas HC)
3.27 คณะกรรมการดำเนินการโครงการระบบงานหลักเพื่อรองรับองค์กรดิจิทัล (Powering Digital Organization With ERP Project: POWER)
3.28 คณะกรรมการบริหารจัดการ Portfolio กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย (Genesis Steering Committee)
3.29 คณะกรรมการการจัดการความเสี่ยงต่อความเป็นอิสระและความเป็นกลางของหน่วยตรวจสอบความใช้ได้และทวนสอบก๊าซเรือนกระจก
3.30 คณะกรรมการดำเนินงานพัฒนาระบบ New Commodities Trading Management System (New CTRM)

การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

เนื่องจาก ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น การสรรหาและแต่งตั้งตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 8 ตรี และดำเนินกระบวนการสรรหาตามมาตรา 8 จัตวา โดยคณะกรรมการ ปตท. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่ง จำนวน 5 คน ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมสำหรับเป็นผู้บริหาร ปตท. โดยต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ไม่เป็นกรรมการของ ปตท. ยกเว้นเป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร เมื่อคณะกรรมการสรรหาได้สรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมแล้วให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปี นับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง สัญญาจ้างมีระยะเวลาคราวละไม่เกิน 4 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง ไม่ต้องดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้

ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการ ปตท. ได้ดำเนินการตามกระบวนการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่คนใหม่ เพื่อทำหน้าที่แทนนายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ซึ่งครบวาระตามสัญญาจ้างในวันที่ 12 พฤษภาคม 2567 โดยได้แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ ตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ทั้งนี้ มีผู้สนใจสมัครจำนวน 5 คน ซึ่งกระบวนการสรรหาดำเนินการด้วยความโปร่งใสภายใต้แนวทางการสรรหาผู้บริหารสูงสุดตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งคณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่เหมาะสมเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2567 คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการสรรหากรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.เสนอ และแต่งตั้ง ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง ให้ดำรงตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. คนใหม่ ต่อจากนายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ โดยเข้ารับตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 โดยมีวาระการดำรงตำแหน่งจนถึงวันเกษียณอายุ (ครบเกษียณอายุในวันที่ 20 เมษายน 2570)

ปตท. ได้ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริหารขององค์กรมีคุณสมบัติพร้อมทดแทนผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุในอีก 3 - 5 ปีข้างหน้า โดยตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา ปตท. มีระบบ “การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (Group Leadership Development Program: GLDP)” เพื่อเป็นการวาง Succession Plan สำหรับเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อมีตำแหน่งว่างในกลุ่ม ปตท. ได้แก่ ตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่า (Senior Executive Vice President: SEVP)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่า (Executive Vice President: EVP)
- ผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่า (Vice President: VP)

โดยมีกลไกการบริหาร ดังนี้

- คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Human Resources Management Committee: HRMC)
- กลุ่มที่ปรึกษาประจำสายอาชีพ (Career Counselling Team: CCT)

ผลการดำเนินการ ปี 2567

- การเตรียม SEVP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ EVP ที่มีความพร้อมและศักยภาพ (กลุ่ม ปตท.)
  - จำนวน Pool Member 47 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)
  - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง รวม 61 ราย (ปี 2551 - 31 ธันวาคม 2567)

- การเตรียม EVP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ VP ที่มีความพร้อมและศักยภาพ (กลุ่ม ปตท.)
  - จำนวน Pool Member 112 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)
  - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง 155 ราย (ปี 2552 - 31 ธันวาคม 2567)

- การเตรียม VP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับผู้จัดการส่วนที่มีความพร้อมและศักยภาพ (ปตท.)
  - จำนวน Pool Member 151 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)
  - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง รวม 354 ราย (ปี 2552 - 31 ธันวาคม 2567)

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ปตท. ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ปตท. กำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ ปตท. ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (Performance Agreement: PA) กำหนดโดยกระทรวงการคลัง ซึ่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารทุกระดับร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดและตั้งค่าเป้าหมาย (Key Performance Indicators: KPIs) เกี่ยวกับผลปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ในแต่ละปี

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ปตท. จะเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ตลอดจนแนวปฏิบัติและมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกันภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งอัตราการขึ้นเงินเดือนและอัตราการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษประจำปีจะสอดคล้องกับผลการประเมิน คะแนน KPIs และผลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน (ระยะสั้น) และผลการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ในระยะยาวของ ปตท. อันเป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์และการสร้างมูลค่าเพิ่ม/ ขีดความสามารถให้กับองค์กรในระยะยาว โดยมีการนำเสนอหลักการและจำนวนค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาและอนุมัติ ทั้งนี้ ปัจจัยที่สำคัญในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วยปัจจัยที่ 1 ผลการดำเนินงานตามระบบการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ปัจจัยที่ 2 ผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ที่นำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. ปัจจัยที่ 3 ความสามารถในการบริหารจัดการและภาวะผู้นำ และปัจจัยที่ 4 การประเมิน 360 องศา

จำนวนผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ต. มีจำนวน 5 รายตามตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ปธบ./ กผญ.) ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ซึ่งไม่รวมผู้บริหารระดับสูงที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นที่มาปฏิบัติงานที่ ปตท. โดยจะได้รับค่าตอบแทนจาก ปตท. ตามรายละเอียด ดังนี้

ค่าตอบแทนรวมของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปี 2566 - 2567

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	ปี 2566	ปี 2567
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนรวม	34,734,240	31,849,041
โบนัส	10,897,049	10,357,217
รวม	**45,631,289**	**42,206,258**

หมายเหตุ:
ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมค่าตอบแทนที่ได้รับจากการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ได้แก่ การเป็นประธานกรรมการและ/หรือกรรมการบริษัทในกลุ่ม ปตท. ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ***ได้ดำเนินการ*** *ตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหาร ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เรียบร้อยแล้ว*

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร ปตท. ตามนิยาม ก.ล.ต. (จำนวน 4 ราย) ปี 2566 - 2567

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2566		ปี 2567	
	ผู้บริหาร (ตามนิยาม ก.ล.ต.)		ผู้บริหาร (ตามนิยาม ก.ล.ต.)	
	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน
เงินเดือนรวม	4	34,618,560	4	36,950,220
โบนัสรวม	4	17,378,021	4	18,777,584
รวม		**51,996,581**		**55,727,804**

ค่าตอบแทนรวมของผู้บริหาร ปตท. ตามนิยาม ก.ล.ต. (จำนวน 5 ราย) ปี 2564 - 2567

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน
เงินเดือนรวม	5	64,611,840	5	68,306,700	5	69,352,800	5	68,799,261
โบนัสรวม	5	26,487,086	5	28,218,608	5	28,275,070	5	29,134,802
รวม		**91,098,926**		**96,525,308**		**97,627,870**		**97,934,063**

หมายเหตุ:
*ในส่วนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมค่าตอบแทนที่ได้รับจากการปฏิบัติงานเพิ่มเติม ได้แก่ การเป็นประธานกรรมการและ/หรือกรรมการบริษัทในกลุ่ม ปตท. ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ **ได้ดำเนินการ** ตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหาร ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เรียบร้อยแล้ว*

ค่าตอบแทนกรรมการของผู้บริหาร 5 รายแรกของ ปตท. ตามนิยาม ก.ล.ต. ที่ได้รับจากการเป็นประธานกรรมการและกรรมการ บริษัทในกลุ่ม ปตท. ปี 2566 - 2567

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2566		ปี 2567	
	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน
ค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนรายเดือน	5	19,436,358.13	5	10,497,219.10
โบนัส	5	20,152,517.70	5	13,907,691.06
รวม		**39,588,875.83**		**24,404,910.16**

หมายเหตุ:
*ค่าตอบแทนกรรมการของผู้บริหาร 5 รายแรก (ตามนิยาม ก.ล.ต.) ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานในการทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการและ/หรือกรรมการบริษัทในกลุ่ม ปตท. ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยค่าตอบแทนกรรมการของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ **ได้ดำเนินการ** ตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เรียบร้อยแล้ว*

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารของ ปตท. ปี 2564 - 2567

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	4	4,584,004.80	4	4,872,019.50	4	5,136,311.20	4	5,542,533.00

ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัท มีดังนี้

ไม่ปรากฏว่ามีประวัติการทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับ
1. การถูกพิพากษาว่ากระทำผิดทางอาญา ยกเว้นที่เป็นความผิดอันเกิดจากการฝ่าฝืนกฎจราจร ความผิดลหุโทษหรือความผิดในทำนองเดียวกัน
2. การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์
3. การเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท หรือห้างหุ้นส่วน ที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บุคลากรของ ปตท. ทุกคน ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจ โดย ปตท. มีความเชื่อมั่นว่า การเจริญเติบโตขององค์กรขึ้นอยู่กับพนักงานที่มีคุณภาพ ดังนั้น ปตท. จึงมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการและระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความทันสมัย เทียบได้ในระดับสากลและสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง เพื่อที่จะเสริมสร้างและพัฒนาให้พนักงานเป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและช่วยเหลือสังคมโดยส่วนรวม และมุ่งเน้นให้พนักงานเป็นกลไกหลักในการพัฒนา ปตท. ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความความยั่งยืน (Sustainability Organization) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กรที่มุ่งสู่การเป็นบริษัทที่สร้างความมั่นคงทางพลังงานให้แก่ประเทศชาติ

จำนวนบุคลากรและค่าตอบแทนบุคลากร

จำนวนพนักงาน ปตท. (รวมพนักงานที่ไปปฏิบัติงาน Secondment ในบริษัทในกลุ่ม ปตท.) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 เท่ากับ 3,605 คน (แบ่งเป็นพนักงานชาย จำนวน 2,224 คน และพนักงานหญิง จำนวน 1,381 คน) โดย ปตท. มีการจัดทำแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจ โดยให้ความสำคัญกับการจัดสรรทรัพยากรที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ขององค์กร

จำนวนบุคลากรแบ่งตามกลุ่มธุรกิจ ปี 2564 - 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย: คน

กลุ่มธุรกิจ	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.
1. ก๊าซธรรมชาติ	1,480	-	1,471	-	1,487	-	1,732	-
2. ปิโตรเคมีและการกลั่น	112	-	121	-	130	-	272	-
3. กลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน	462	-	478	-	476	-	292	-
4. สนับสนุนและปฏิบัติงานในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น	1,104[1/]	393[2/]	1,083[1/]	387[2/]	1,100[1/]	381[2/]	944[1/]	365[2/]
5. บริษัทย่อยและกิจการร่วมค้า	-	29,372	-	30,241	-	30,391	-	29,886
รวม	**3,158**	**29,765**	**3,153**	**30,628**	**3,193**	**30,772**	**3,240**	**30,251**

หมายเหตุ:
1/ ไม่รวมพนักงาน ปตท. ที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทในเครือ
2/ พนักงาน ปตท. ที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทในเครือ

ค่าตอบแทนแก่บุคลากร (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง) ปี 2564 - 2567 มีรายละเอียด ดังนี้

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566
เงินเดือนรวม	4,122,373,594.88	4,329,636,122.70	4,549,904,844.95	4,847,792,513.47
โบนัสรวม	2,078,579,310.45	2,163,016,469.28	2,255,856,193.86	2,418,454,982.19
เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	490,980,568.77	517,863,032.09	548,488,317.14	585,472,002.98
อื่น ๆ (ถ้ามี)	2,593,728,683.64	2,982,723,913.24	3,084,264,816.02	3,308,510,024.90
รวม	**9,285,662,157.74**	**9,993,239,537.31**	**10,438,514,171.97**	**11,160,229,523.54**

ปตท. กำหนดค่าตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาวผ่านการบริหารผลการดำเนินงาน (Performance Management) ซึ่งเป็นกระบวนการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ และสอดคล้องกับการวัดผลการดำเนินงานตามระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ โดยมุ่งเน้นการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการดำเนินงานในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของ ปตท. เพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายตามแผนธุรกิจของ ปตท.

ปตท. กำหนดให้มีการพิจารณาขึ้นเงินเดือนพนักงานตามผลการดำเนินงานรายบุคคล ปีละ 1 ครั้ง โดยได้นำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators: KPIs) มาใช้ในการบริหาร ประเมินผลการดำเนินงานรายบุคคลและการพิจารณาค่าตอบแทนพนักงาน ซึ่งแบ่งเป็น 2 ประเภทหลัก คือ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับองค์กร (Corporate KPI) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับธุรกิจ/ ระดับปฏิบัติการ/ ระดับบุคคล (Functional KPI) ซึ่งการกำหนด KPIs รายบุคคลต้องเชื่อมโยงกับมุมมองตาม Balance Score Card ทั้ง 4 มุมมอง ได้แก่ มุมมองด้านการเงิน มุมมองด้านลูกค้า มุมมองด้านกระบวนการภายใน และมุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา โดย ปตท. ได้เพิ่มเติมมุมมองที่สำคัญอีก 2 มุมมอง ได้แก่ มุมมองด้านผลิตภัณฑ์ และมุมมองด้านบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน (ระยะสั้น) และแผนกลยุทธ์ของ ปตท. ที่จะดำเนินการในระยะยาว เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ปตท. ยังกำหนดให้มี Variable Bonus ซึ่งสอดคล้องตามผลการประเมิน KPIs สำหรับผู้บริหารและพนักงานที่อยู่ในตำแหน่งบังคับบัญชา เพื่อจูงใจให้ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายขององค์กรในปีนั้น ๆ

กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ปตท. เห็นความสำคัญและสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานมีการวางแผนทางการเงิน จึงได้กำหนดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพเพื่อให้พนักงานมีเงินออมที่เพียงพอใช้จ่ายภายหลังจากเกษียณอายุ โดยปัจจุบันมีพนักงาน ปตท. ที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และบริษัทร่วมทุนซึ่งจดทะเบียนแล้ว (กองทุนฯ) จำนวน 3,511 ราย จากจำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์เข้าร่วมทั้งหมด 3,557 ราย คิดเป็นร้อยละ 98.71 บริหารจัดการกองทุนฯ โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทิสโก้ จำกัด ซึ่งทั้ง 2 บริษัทจัดการ มีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุน (Investment Governance Code: I Code)

กองทุนฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมการลงทุนโดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) ร่วมกับบริษัทจัดการ กำหนดนโยบายและมอบหมายให้ผู้จัดการกองทุน ลงทุนในองค์กรที่มีความใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) อย่างรอบด้าน ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า สังคม และโลก เพื่อให้มั่นใจว่ากองทุนฯ ลงทุนในกิจการที่ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล นอกจากนี้ คณะกรรมการกองทุนยังได้กำหนดให้ผู้จัดการกองทุนจัดแสดงรายงานหลักทรัพย์ที่ได้ลงทุนอยู่ปัจจุบัน โดยทำการเปรียบเทียบกับรายชื่อหลักทรัพย์ที่อยู่ในดัชนีหุ้นยั่งยืน SETTHSI (Thailand Sustainability Investment) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ทราบถึงสัดส่วนของหลักทรัพย์เทียบกับรายชื่อหุ้นยั่งยืนในทุกครั้งที่มีการรายงานผลการดำเนินงานกองทุนฯ รวมทั้งแจ้งให้สมาชิกกองทุนรับทราบในการประชุมใหญ่สามัญสมาชิกกองทุนอีกด้วย

ค่าตอบแทนอื่น ๆ

ปตท. ได้จัดสวัสดิการและค่าตอบแทนอื่น ๆ นอกเหนือจากเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารและพนักงานตามความเหมาะสมกับสภาวะเศรษฐกิจการดำรงชีพให้สามารถแข่งขันได้ ตลอดจนเทียบได้กับมาตรฐานของกลุ่มบริษัทในธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกัน และสอดคล้องกับผลประกอบการของ ปตท. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยได้มีการปรับปรุงและทบทวนอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงานแต่ละบุคคล ปตท. มีนโยบายสวัสดิการทางเลือกและสวัสดิการทดแทน (Flexible Benefit) ที่ให้สิทธิพนักงานในการเลือกรับหรือสละสิทธิไม่รับสวัสดิการทางเลือกแต่เลือกเปลี่ยนแปลงเป็นสวัสดิการทดแทน ซึ่งพนักงานสามารถแจ้งเปลี่ยนแปลงสวัสดิการทางเลือก เป็นสวัสดิการทดแทนได้ปีละ 1 ครั้ง ตามระยะเวลา เงื่อนไข และรายละเอียดที่ ปตท. กำหนด โดยสวัสดิการทางเลือกและสวัสดิการทดแทนจะต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี ศีลธรรมอันดี และ ปตท. จะไม่กำหนดสวัสดิการที่มีความจำเป็นขั้นพื้นฐานต่อการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงานของพนักงานให้เป็นสวัสดิการทางเลือก

การพัฒนาและปรับปรุงระบบทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้องค์กรพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ปตท. ยังคงพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ได้ใช้ความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อนำพาให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการมีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และเติบโตไปพร้อม ๆ กับความสำเร็จขององค์กรด้วย

ปตท. ได้มุ่งเน้นให้ผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับร่วมกันกำหนดแผนงานให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินธุรกิจทั่วทั้งองค์กรมุ่งไปสู่จุดหมายเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผู้บริหารระดับสูงของ ปตท. และบริษัทในกลุ่มที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งสายงานสนับสนุนมาร่วมประชุมหารือและกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กรร่วมกัน และถ่ายทอดทิศทางดังกล่าวไปสู่หน่วยงานภายในสายงานต่าง ๆ จากกลยุทธ์ธุรกิจเป็นแผนธุรกิจ และแผนการใช้งบประมาณที่มีความสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน พนักงาน ปตท. ทุกระดับได้กำหนดวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) ที่ถ่ายทอดลงมาตามลำดับเป็นรายบุคคล ตั้งแต่ระดับองค์กร หน่วยงาน ลงมาจนถึงพนักงาน ทั้งนี้ วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่พนักงานกำหนดนั้น จะใช้เป็นกรอบการปฏิบัติงานและมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคล ซึ่งสามารถสะท้อนความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้

ปตท. ได้นำแนวทางในการบริหารสายอาชีพ (Career Management) มาใช้เพื่อเตรียมความพร้อม และส่งเสริมพนักงานทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ให้เป็นไปตามรูปแบบ (Model) ที่องค์กรกำหนดขึ้น เพื่อรองรับภารกิจและสร้างคุณค่าให้แก่องค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เป็นกรอบและแนวทางหลักของการบริหารและพัฒนาพนักงานในทุกระดับ การกำหนดสายอาชีพของ ปตท. ขึ้นอยู่กับทิศทางการดำเนินธุรกิจที่มุ่งสร้างให้องค์กรมีขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้บริหาร และกลุ่มพนักงาน ที่เชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีกระบวนการคัดเลือก ประเมินศักยภาพ และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) อย่างเป็นระบบ โดย

- กลุ่มผู้บริหาร (ระดับเทียบเท่าผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป) เป็นการบริหารจัดการในรูปแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Leadership Development) เพื่อรองรับความต้องการผู้บริหารระดับสูงทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ มีคณะผู้บริหารระดับ CEO ของกลุ่ม ปตท. เรียกว่า คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC) มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดทิศทางและนโยบายการดำเนินงานในเรื่องการบริหารสายอาชีพกลุ่มผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee: HRAC) มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะให้แก่รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาลในการตัดสินใจประเด็นความร่วมมือที่สำคัญต่อกลยุทธ์และทิศทางในการกำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคลของกลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้องกับทิศทางของกลุ่ม ปตท.
- กลุ่มพนักงาน (ระดับผู้จัดการส่วนหรือเทียบเท่าลงมา) เป็นการบริหารและพัฒนาพนักงานตามความจำเป็นของการดำเนินธุรกิจของแต่ละบริษัทในกลุ่ม เพื่อรองรับทิศทางการดำเนินธุรกิจในอนาคต สำหรับ ปตท. ได้กำหนดให้จัดตั้งคณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล (Corporate Human Resources Committee: HRC) มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการส่งเสริมผลักดันและควบคุมติดตามการดำเนินงานในเรื่องการบริหารสายอาชีพกลุ่มพนักงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และกลุ่มที่ปรึกษาประจำสายอาชีพ (Career Counseling Team: CCT) รวม 16 สายอาชีพ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารสายอาชีพกลุ่มพนักงานให้คำปรึกษา ชี้แนะ ควบคุมและติดตามการดำเนินงาน ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ในการบริหารสายอาชีพนั้น เป็นกลไกให้พนักงานตั้งเป้าหมายและวางแผนพัฒนาตนเองเพื่อความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคุณค่าในงานที่รับผิดชอบให้สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางขององค์กร ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาที่เหมาะสม ตาม Success Profile รวมถึงการหมุนเวียนเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบตาม Career Path เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาทักษะความชำนาญจากประสบการณ์ในตำแหน่งหน้าที่ใหม่ ตลอดจนการแต่งตั้งเลื่อนระดับพนักงานให้เหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและศักยภาพของพนักงาน ซึ่งการพัฒนาพนักงานให้เหมาะสมตามความสามารถและความต้องการของพนักงานและองค์กรนั้น นอกจากพนักงานจะมีความพร้อมสำหรับการเติบโตเป็นผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. แล้ว ยังจะนำ ปตท. ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในที่สุด
- เพื่อให้การกำหนดนโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องและสนับสนุนทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. จึงได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Human Resources Management Committee: HRMC) มีหน้าที่กำหนด/เสนอแนะนโยบาย และตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ข้อเสนอแนะในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาพนักงานและผู้บริหารของ ปตท. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต กลั่นกรองและให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับโครงสร้าง ค่างาน และอัตรากำลังของ ปตท. และอนุมัติ/ กลั่นกรอง การบริหารทรัพยากรบุคคลเรื่องต่าง ๆ ตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย

ปตท. ยังคงให้ความสำคัญในการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน (Career and Competency Management) โดยมีการจัดทำและทบทวน Success Profile รวมทั้ง Career Path ของแต่ละตำแหน่งงาน และผลักดันให้มีการประเมิน Success Profile ให้สอดรับกับ Performance Cycle ที่ผู้บังคับบัญชาต้องร่วมหารือกับพนักงาน (Two-Way) ถึงงานที่ต้องรับผิดชอบตั้งแต่ต้นปี และทำการติดตามประเมินผลในช่วงครึ่งปีและปลายปี ทั้งนี้ เพื่อติดตาม และ/หรือจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ให้พนักงานต่อไป

นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญและส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PTT Leadership and Learning Institute: PLLI) โดย PLLI มีเป้าหมายในการสร้างมาตรฐานด้านการพัฒนาศักยภาพพนักงาน ผ่านการบริหารจัดการหลักสูตรหลักของพนักงานกลุ่ม ปตท. ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

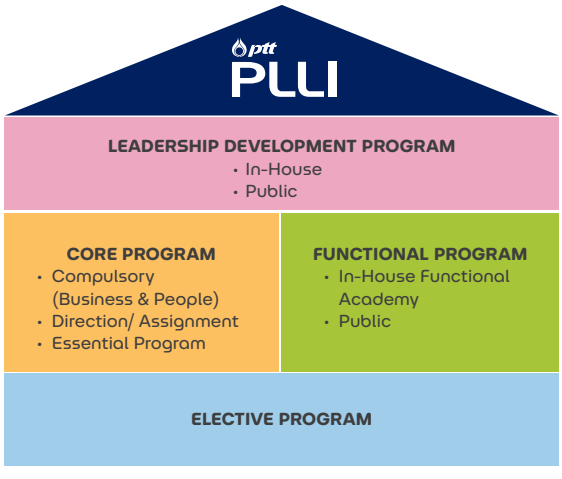
PLLI ดำเนินการพัฒนาบุคลากรและผู้นำของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. ให้เป็นทั้งคน “ดีและเก่ง” อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเติบโตขององค์กร และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรผ่านรูปแบบ Hybrid Learning ซึ่งออกแบบให้เหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมาย และผสมผสานรูปแบบ เทคนิคการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น Classroom, Virtual Classroom, Online Learning, Field Trip เป็นต้น เพื่อให้การเรียนรู้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด และสามารถปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงได้

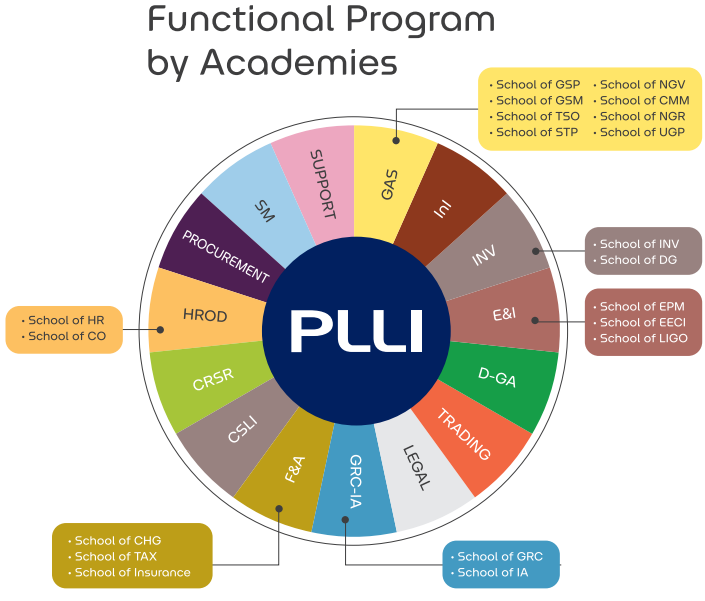
มีการพัฒนาการใช้ Experiential Learning ให้พนักงานได้เรียนรู้ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ เช่น Role Play, Simulation, Board Game เป็นต้น เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่สนุกสนาน น่าสนใจ และมีโอกาสได้ทดลองฝึกปฏิบัติจริง ทำให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจมากขึ้น นอกจากนี้ ยังพัฒนาสื่อการเรียนรู้ดิจิทัลในรูปแบบต่าง ๆ มากมายบนระบบ Learning Management System (LMS) เพื่อตอบสนองการเรียนรู้และความต้องการของพนักงานใน Generation ที่หลากหลาย รวมทั้งตอบสนองการเรียนรู้แบบ Anywhere Anytime และ Life Long Learning อาทิ E-Learning เกี่ยวกับความรู้องค์กร (Organizational Knowledge) กฎระเบียบ ข้อบังคับ แนวนโยบายต่าง ๆ ขององค์กร Online Learning แหล่งการเรียนรู้ที่ ปตท. คัดสรรจากภายนอก ครอบคลุมทั้งด้าน Business, Technology, Soft Skill, Life Style และอื่น ๆ มากกว่า 300 หลักสูตร นอกจากนี้ ปตท. ยังได้จัดให้มี PTT E-Library (E-Book, E-Magazine, Magazines, Books) เพื่อให้พนักงานสามารถค้นหา จอง ยืม คืนหนังสือเล่ม นิตยสารเล่ม รวมทั้งอ่านหนังสือออนไลน์ได้ทุกที่ทุกเวลา และยังมี Podcast รายการเสียงออนไลน์ เพื่อเป็นอีกหนึ่งทางเลือกในการพัฒนาตนเองให้แก่พนักงานที่มีเนื้อหาหลากหลายทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร โดยมีการนำรูปแบบการเรียนรู้ใหม่ Casual Learning การเรียนรู้แบบ Micro Learning ในรูปแบบต่าง ๆ ที่มีความสนุกสนาน เข้าใจง่าย และใช้เวลาสั้น มาเสริมเพิ่มเติมให้กับพนักงานอีกด้วย

นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนา Feature Playlist ในระบบ LMS ที่มีการจัดกลุ่มหลักสูตรให้แบ่งหมวดหมู่ ค้นหาได้ง่ายขึ้น ทำให้ผู้บังคับบัญชาหรือพนักงานสามารถเลือกกลุ่มหลักสูตรที่สนใจตาม New Core Competencies และหัวข้อทักษะต่าง ๆ ที่น่าสนใจ รวมทั้งมีการ Customized Playlist ตาม Needs ของแต่ละหน่วยงาน เพื่อช่วยส่งเสริมการทำ IDP ของผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา และตอบสนองต่อกลยุทธ์ต่าง ๆ ขององค์กร

โครงสร้างหลักสูตรของ PLLI ครอบคลุมการพัฒนาพนักงานทุกระดับ ตั้งแต่พนักงานใหม่จนถึงผู้บริหารระดับสูง โดยแบ่งหลักสูตรออกเป็น 3 กลุ่มหลัก ได้แก่

1. **Talent Development Program** (หลักสูตรผู้นำ) เป็นหลักสูตรเตรียมความพร้อม และเร่งพัฒนาผู้บริหารกลุ่มศักยภาพให้มีทักษะความรู้ ความสามารถทั้งในเรื่องการบริหารคนและบริหารงาน ผ่านการศึกษาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์กับวิทยากรชั้นนำระดับประเทศและระดับโลก รวมทั้งการเรียนรู้แบ่งปันประสบการณ์การทำงานจากผู้บริหารระดับสูงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ผู้เข้าอบรมหลักสูตรนี้ ได้แก่ ผู้บริหารที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานกลุ่มศักยภาพ ตามเกณฑ์ที่องค์กรกำหนด
2. **Core/ Functional Program** (กลุ่มหลักสูตรภาคบังคับสำหรับพนักงานทุกระดับ) เป็นหลักสูตรหลักเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกคนตามกลุ่มระดับงาน หรือสายอาชีพ โดยแบ่งออกเป็นกลุ่มหลักสูตรภาคบังคับ (Compulsory), กลุ่มหลักสูตร Direction/ Assignment, กลุ่มหลักสูตร Essential Program และกลุ่มหลักสูตรตามสายอาชีพ (Functional Program)
3. **Elective Program** (กลุ่มวิชาเลือกเพิ่มเติมตามความจำเป็น) เป็นหลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานตามความต้องการรายบุคคล โดยเป็นการพิจารณาร่วมกันทั้งผู้บังคับบัญชาและพนักงานในการเลือกหลักสูตรพัฒนาตามความจำเป็นของพนักงาน





นอกจากนี้ ปตท. ยังใส่ใจเรื่องการอบรมหลักสูตรด้านสิ่งแวดล้อมให้กับพนักงานที่ทำงานเกี่ยวข้องและผู้สนใจ โดยในปี 2567 ได้มีการจัดหลักสูตรการอบรมด้านสิ่งแวดล้อม ดังนี้

หลักสูตร	จำนวนรุ่น	จำนวนคน	รูปแบบการจัดอบรม
Downstream SDGs Business	1	41	Classroom
Circular Business Workshop	1	23	Classroom
Chemical Sustainability for Downstream Business Opportunities	1	26	Classroom
พื้นฐานการตรวจสอบด้าน (Environmental, Social, and Governance: ESG)	1	42	Classroom
กระบวนการบริหารความยั่งยืนของ ปตท. (Environmental, Social, and Governance: ESG)	1	39	Classroom
การประเมินผลตอบแทนทางสังคม และติดตามผลแบบ CIPP และ OECD สำหรับการลงทุนที่ยั่งยืน	1	On process	Classroom + Workshop
Climate Action, NOT an Option Series. Ep. 1 Introduction to GHG emissions reduction direction and target in Thailand	1	77	MS Teams
Carbon pricing mechanism	1	73	MS Teams
ข้อกำหนดและตรวจติดตามภายในระบบ ISO 14065 และ ISO/IEC 17029	1	37	Classroom + Workshop

รวมทั้ง ปตท. ยังคงจัดให้มีโครงการ Young People to Global (YP2G) ซึ่งล่าสุดเป็นรุ่นที่ 10 (Batch 10) เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความพร้อมในการไปปฏิบัติงานที่มีความยากและท้าทาย รวมทั้งโครงการใหม่ ๆ ที่มีความสำคัญตามกลยุทธ์ของ ปตท. โดยพนักงาน YP2G จะได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่มีความท้าทายผ่าน 3 Functions หลัก คือ Strategy & Planning, Business Development, Commercial & Marketing ซึ่งจะทำให้พนักงานได้เรียนรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์จากการได้ไปปฏิบัติงานจริงในรูปแบบ On the Job Training (OJT)

สรุปตัวเลขการพัฒนาพนักงาน

หน่วย: ชั่วโมงต่อคนต่อปี

จำนวนชั่วโมงอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
พนักงาน	30.26	37.40	42.78	45.87	47.72
ผู้บริหาร	45.93	34.25	64.93	49.57	44.90

หน่วย: บาทต่อคนต่อปี

ค่าใช้จ่ายอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2563	ปี 2564	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
พนักงานและผู้บริหาร	13,471.73	13,485.45	29,502.06	30,513.87	37,040.97

การสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานเพื่อเป้าหมายเดียวกัน

ปตท. ได้จัดให้มีรูปแบบการสื่อความ โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้จัดประชุมสื่อความกับพนักงานอย่างต่อเนื่องเป็นระยะมาโดยตลอด เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบถึงทิศทางกลยุทธ์องค์กร อุปสรรค หรือความท้าทายในการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละปี โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วม การตอบข้อซักถามและการแสดงความคิดเห็นของพนักงานเป็นสำคัญ นอกจากนี้ ผู้บริหารระดับสูงในแต่ละสายงานได้จัดประชุมสื่อความกลยุทธ์ธุรกิจที่สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานขององค์กรของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ให้กับพนักงานในสังกัด เพื่อให้ทราบถึงทิศทางในการดำเนินธุรกิจ

ปตท. ได้ดำเนินการสำรวจความผูกพันและความพึงพอใจในด้านต่าง ๆ ของพนักงานต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อรับทราบถึงปัจจัยต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อระดับความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร ทั้งนี้ เพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับปรุง โดย ปตท. มีความเชื่อมั่นว่าการสื่อความที่ดี และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารและพนักงานจะนำไปสู่สัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และทำให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน รวมทั้งได้ดำเนินการสอบทานความต้องการพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารและพนักงานผ่านการดำเนินงานของคณะกรรมการหลายคณะ เช่น คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปตท. และคณะกรรมการกลุ่มที่ปรึกษาประจำสายอาชีพ ในแต่ละสายอาชีพ เป็นต้น และมีการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานโดยที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายนอกจำนวน 1 ครั้ง นอกจากนี้ ยังมีการร่วมมือกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้บริหารของกลุ่ม และจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. ร่วมกัน

ปตท. ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 โดยได้จัดให้มีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ขึ้น ประกอบด้วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ในฐานะกรรมการ ปตท.) เป็นประธานกรรมการ 1 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้างแต่งตั้งจากฝ่ายบริหารของ ปตท. จำนวน 9 คน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้างเสนอแต่งตั้งจากสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จำนวน 9 คน รวมเป็นจำนวน 19 คน ทำหน้าที่ในพิจารณาประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องกับสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์ รวมไปถึงการพิจารณาประเด็นเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ ของพนักงาน โดยคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์จะมีการประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน และจะดำเนินการติดตามความก้าวหน้าเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ ด้วยความละเอียดรอบคอบ

นอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปตท. ดังกล่าวแล้ว ยังมีการประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาและพัฒนารูปแบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ปตท. ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยมีองค์คณะประกอบด้วยผู้แทนจากสายงานทรัพยากรบุคคลและประธานสหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) เพื่อร่วมกันแสวงหาและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของกลุ่ม ปตท. และธุรกิจชั้นนำของประเทศ เพื่อนำมาปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานและลูกจ้างทดลองงานของ ปตท. ให้มีความเหมาะสม

อีกทั้ง ปตท. ยังได้จัดตั้งคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือในสถานประกอบการที่สำคัญของ ปตท. ตามภูมิภาคต่าง ๆ เช่น โรงแยกก๊าซธรรมชาติ จังหวัดระยอง โรงแยกก๊าซธรรมชาติขนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช และศูนย์ปฏิบัติการชลบุรี จังหวัดชลบุรี โดยคณะกรรมการดังกล่าวจะประกอบด้วยผู้บริหารสูงสุดของเขตสถานประกอบการ ซึ่งทำหน้าที่เป็นประธาน ร่วมกับผู้แทนฝ่ายพนักงาน โดยร่วมกันพิจารณาข้อเสนอ ข้อร้องเรียนของทั้งฝ่ายบริหารและพนักงานในทุกประเด็น เพื่อให้สถานประกอบการนั้น ๆ มีมาตรฐานการดำรงชีวิตของพนักงานที่ดี เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ของ ปตท.

การกำหนดให้มีค่านิยมของกลุ่ม ปตท. (PTT Group Core Values)

ปตท. ได้กำหนดค่านิยม SPIRIT เพื่อสร้างพฤติกรรมและวิถีการทำงานร่วมกันของกลุ่ม ปตท. โดยค่านิยม SPIRIT ประกอบไปด้วย S: Synergy, P: Performance Excellence, I: Innovation, R: Responsibility for Society, I: Integrity & Ethics, T: Trust & Respect ซึ่งค่านิยม SPIRIT ทั้ง 6 ตัว คือ รากฐานสำคัญที่หล่อหลอมให้ผู้บริหารและพนักงานกลุ่ม ปตท. เป็นคนเก่ง คนดี และมีความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคมภายนอก

โดยได้ดำเนินการส่งเสริมค่านิยมให้มีความสอดคล้อง ตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ขององค์กร และความท้าทายในอนาคต โดยมุ่งเน้นให้พนักงานกลุ่ม ปตท. ปฏิบัติตนเป็นพนักงานที่ดี สามารถสร้างคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นแรงขับเคลื่อนประเทศไทย ให้ก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลงไปสู่อนาคต ผ่านค่านิยม SPIRIT ได้แก่



- **Synergy: ผสานพลังสร้างพันธมิตร** มุ่งเน้นให้พนักงานแบ่งปันองค์ความรู้ ทำงานเป็นทีม และผสานพลังความร่วมมือให้เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- **Performance Excellence: สร้างความเป็นเลิศ** มุ่งเน้นให้พนักงานพร้อมปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ตั้งใจทำงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่เหนือความคาดหมาย เพื่อสร้างและส่งมอบคุณค่าที่ดีที่สุดให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- **Innovation: สร้างการเติบโตด้วยนวัตกรรม** มุ่งเน้นให้พนักงานมีทัศนคติเชิงบวก แสวงหาโอกาสแนวคิดใหม่ ๆ และกล้าคิดอย่างสร้างสรรค์ สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน พร้อมทั้งเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- **Responsibility for Society: สร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อม** มุ่งเน้นให้พนักงานทำงานบนความตระหนักรู้ โดยคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน พัฒนาธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และมีจิตอาสาในการทำเพื่อส่วนรวม ชุมชน สังคม และประเทศชาติ
- **Integrity & Ethics: สร้างพลังความดี** มุ่งเน้นให้พนักงานทำงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส ปฏิบัติตนเป็นพนักงานที่ดีขององค์กร ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งอยู่ในจริยธรรมอันดีงาม
- **Trust & Respect: สร้างความเชื่อมั่นและไว้ใจ** มุ่งเน้นให้พนักงานสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน เปิดโอกาสและเชื่อใจในศักยภาพความสามารถของผู้อื่น เปิดใจและเคารพในความหลากหลายของผู้อื่น

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

เลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในหมวดความรับผิดชอบของคณะกรรมการ และตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการ ปตท. จึงได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติ การจัดการประชุม รวมทั้งดูแลกิจกรรมต่าง ๆ ของคณะกรรมการ เพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ปตท. รวมทั้งการจัดทำและเก็บรักษาเอกสาร อาทิ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้นและเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

โดยคณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทตั้งแต่ปี 2551 มาเป็นลำดับ โดยตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2567 จนถึงปัจจุบันได้แต่งตั้งนางพิลาสพรรณ อุดมจารุมณี ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ รวมถึงประสบการณ์อื่น ๆ ในงานเลขานุการบริษัท อีกทั้งยังเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่สำคัญกับการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นวิทยากรในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่เพิ่มเติมด้วย

ประวัติเลขานุการบริษัท



นางพิลาสพรรณ อุดมจารุมณี
เลขานุการบริษัท
(ตั้งแต่วันที่ 16 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน)
อายุ 59 ปี

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)
- 0.000403

ประวัติการศึกษา
- ปริญญาตรี อักษรศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยศิลปากร
- ปริญญาโท Post Graduate Diploma Degree in Business Administration, Victoria University, Melbourne, Australia
- ปริญญาโท Master Degree of Business Administration (Finance), Royal Melbourne Institute of Technology, Melbourne, Australia

ประวัติการอบรมด้านเลขานุการบริษัท
- หลักสูตร Anti-Corruption Practical Guide (ACPG 64/2023), Board Nomination & Compensation Program (BNCP 16/2023), Ethical Leadership (EPL 27/2022), Company Secretary Refreshment Training Program (RFP 4/2021) Subsidiary Governance, Business and Legal Issues for Directors and Executives และ Transformative Leadership for Global Enterprise, 2022 Director's Legal Liabilities, Ethical Leadership for new Era และ High Performing Board & Board Effectiveness, 2021 (In-house Programs จัดอบรมโดย GC) Board Reporting Program (BRP 35/2020), หลักสูตร Company Reporting Program (CRP 26/2020), Company Secretary Program (CSP 107/2020), Corporate Governance for Executives (CGE 16/2020), Director Certification Program (DCP 287/2019), สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Leadership Development Program (LDP 2) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้ กลุ่ม ปตท. (PLLI), INSEAD
- หลักสูตร Supply Chain and Supply Sourcing, McKinsey
- หลักสูตร Strategy Management Program พ.ศ. 2561 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
- M&A Training for Senior Leadership พ.ศ. 2561 Institute for Merger, Acquisition & Alliance
- หลักสูตร Leadership Development Program (LDP 2) พ.ศ. 2558 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประสบการณ์ทำงาน (ในระยะ 5 ปีย้อนหลัง)
- 16 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน
  รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
  บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
  ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัทและองค์กรสัมพันธ์
  บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- 1 ตุลาคม 2562 - 15 พฤษภาคม 2567
  ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
  สายงานเลขานุการบริษัทและกฎหมาย และเลขานุการบริษัท
  บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
- 1 กันยายน 2559 - 30 กันยายน 2562
  ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานแผนและกลยุทธ์
  บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง
- รองประธานกรรมการ มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรม
- รองประธานกรรมการ มูลนิธิพลังที่ยั่งยืน
- กรรมการ คณะกรรมการบริหาร สถาบันวิทยสิริเมธี
- กรรมการชมรมเลขานุการบริษัทไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร
- -ไม่มี-

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชีของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ศูนย์บริการงานบัญชี ได้แก่ นางสาวน้ำเพชร สุภารัตนสิทธิ์ เป็นผู้ควบคุมดูแลการทำบัญชี ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ธันวาคม 2566 โดยนางสาวน้ำเพชร สุภารัตนสิทธิ์ เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทั้งนี้ **รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในรายละเอียดประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1**

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายในของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งในปัจจุบันได้แต่งตั้ง นางสาวปิยะภรณ์ ธนังธีรพงษ์ เป็นหัวหน้างานตรวจสอบภายใน รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 2 **“หัวข้อ 9 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน”** และ **รายละเอียดประวัติหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายในในเอกสารแนบ 3**

หัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการกำกับดูแลงานกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของ ปตท. คือผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล ซึ่งในปัจจุบันได้แต่งตั้งนายชฎิล ชวนะลิขิกร เป็นหัวหน้าหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของ ปตท. ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 2 **“หัวข้อ 9 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน”** และ **รายละเอียดประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1**

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์ ได้แก่ นายธนพล ประภาพันธ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้จัดการฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน 2564 ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไป สามารถติดต่อมายังฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ ปตท. โทร. 0-2537-3518-9 อีเมล: ptt-ir@pttplc.com หรือผ่านเว็บไซต์ของ ปตท. www.pttplc.com

ค่าตอบแทนการสอบบัญชี (Audit Fee)

ในรอบปีบัญชี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าตอบแทนจากการสอบบัญชีจำนวนเงินรวม 344,240,280 บาท ซึ่งเป็นค่าตอบแทนให้กับสำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชีของบริษัทสังกัด (EY) รวมถึงบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีดังกล่าวจำนวนเงิน 54,271,796 บาท และสำนักงานสอบบัญชีอื่นจำนวนเงิน 289,968,484 บาท

ค่าบริการอื่นที่นอกเหนือจากงานสอบบัญชี (Non-Audit Fee)

ในรอบปีบัญชี 2567 บริษัทฯ และบริษัทย่อยมีค่าตอบแทนสำหรับค่าบริการอื่นให้กับ EY รวมถึงบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกับผู้สอบบัญชีและสำนักงานสอบบัญชีดังกล่าวจำนวนเงินรวม 119,396,598 บาท โดยส่วนใหญ่เป็นค่าบริการให้คำปรึกษาในด้านต่าง ๆ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) กรรมการอิสระ

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2556 ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอ คือการกำหนดนิยามความเป็นอิสระของกรรมการ ปตท. ใหม่ ซึ่งเข้มกว่าหลักเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระไว้

ปัจจุบันประธานกรรมการ ปตท. เป็นกรรมการอิสระ มีภาวะผู้นำสูง ทำหน้าที่ดูแลกรรมการมิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร โดยทำหน้าที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียงปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ อย่างเคร่งครัด



รวมทั้งได้จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระของ ปตท. ซึ่งลงนามโดยประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556 และในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2564 ได้มีมติอนุมัติเรื่องการทบทวนคู่มือการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระ ปตท. เพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับเกณฑ์การกำกับดูแลของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งลงนามโดยประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2564 โดยมีรายละเอียดดังนี้

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

(ก) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วมของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. ทั้งนี้ ให้นับรวมหุ้นของที่ถือโดยผู้ที่เกี่ยวข้องของกรรมการอิสระรายนั้น ๆ ด้วย

(ข) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน/ ลูกจ้าง/ พนักงาน/ ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกันของผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือของผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้ามดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็นข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.

(ค) ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิต หรือโดยการจดทะเบียนตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตรของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคลที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. หรือบริษัทย่อย

(ง) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. ในลักษณะที่อาจเป็นการขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำรายการทางการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบกิจการการเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการเกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับความช่วยเหลือทางการเงินด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค้ำประกัน การให้สินทรัพย์เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นในทำนองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ ปตท. หรือคู่สัญญามีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีกฝ่ายหนึ่งตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตนสุทธิของ ปตท. หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการที่เกี่ยวโยงกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุนว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวโยงกัน โดยอนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าวให้นับรวมภาระหนี้ ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปี ก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

(จ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุมหรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมีผู้สอบบัญชีของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัทสังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี ก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

(ฉ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึงการให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษาทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จาก ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. รวมทั้งไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วนของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

(ช) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของกรรมการของ ปตท. ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็นผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.

(ซ) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ ปตท. หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่งของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ ปตท. หรือบริษัทย่อย

(ฌ) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็นอย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ปตท.

กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตาม (ก) - (ฌ) อาจได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ปตท. ให้ตัดสินใจในการดำเนินกิจกรรมของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. โดยมีการตัดสินใจในรูปแบบองค์คณะ (Collective Decision) ได้

ในกรณีที่บุคคลที่ ปตท. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง (ง) หรือ (ฉ) ให้ ปตท. ได้รับการผ่อนผันข้อห้ามการมีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าดังกล่าวก็ต่อเมื่อ ปตท. ได้จัดให้มีความเห็นคณะกรรมการ ปตท. ที่แสดงว่าได้พิจารณาตามหลักในมาตรา 89/7 แล้วว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อไปนี้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

(ก) ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
(ข) เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
(ค) ความเห็นของคณะกรรมการของ ปตท. ในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

เพื่อประโยชน์ตามวรรคหนึ่ง (จ) และ (ฉ) คำว่า “หุ้นส่วน” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชีหรือผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อ ในรายงานการสอบบัญชี หรือรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ (แล้วแต่กรณี) ในนามของนิติบุคคลนั้น

นอกจากนี้ คุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น จะต้องไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการอิสระในบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ปตท. ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งดังกล่าวและค่าตอบแทนรวมที่กรรมการอิสระรายนั้นได้รับในแบบ 56-1 One Report ด้วย

- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของกรรมการอิสระในรอบระยะเวลาปีบัญชีที่ผ่านมา: -ไม่มี-

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการอิสระของ ปตท.

(1) เสนอแนะเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อ ปตท. ผู้ถือหุ้นและผู้ถือหุ้นรายย่อยต่อคณะกรรมการ ปตท. และ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ แล้วแต่กรณี
(2) ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการ ปตท. ที่พึงปฏิบัติ รวมทั้งให้ความคิดเห็นตามบทบาทและหน้าที่ของกรรมการอิสระที่พึงปฏิบัติเพื่อประโยชน์ต่อ ปตท. ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย
(3) สอบทานให้ ปตท. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับกรรมการอิสระ รวมถึงทบทวนนิยามกรรมการอิสระให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามกฎหมาย
(4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมายโดยจะต้องไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ
(5) วาระของกรรมการอิสระเริ่มตั้งแต่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. และพ้นจากการเป็นกรรมการอิสระเมื่อขาดคุณสมบัติตามนิยามดังกล่าว หรือพ้นจากตำแหน่งกรรมการ ปตท.
(6) กรรมการอิสระต้องประชุมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของ ปตท. และการบริหารงานประจำของ ปตท. ออกจากกัน และเพื่อให้กรรมการทำหน้าที่สอดส่อง ดูแลและประเมินผลการบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปตท. จึงกำหนดให้ประธานกรรมการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคลกันเสมอ ประธานกรรมการต้องคอยสอดส่องดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร คอยให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แต่ต้องไม่มีส่วนร่วมและไม่ก้าวก่ายในการบริหารงานปกติประจำวันโดยให้เป็นหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ

ปัจจุบันประธานกรรมการ ปตท. เป็นกรรมการอิสระ มีภาวะผู้นำสูง ทำหน้าที่ดูแลกรรมการมิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร โดยทำหน้าที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียงปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ อย่างเคร่งครัด

ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 12/2566 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2566 มีมติแต่งตั้งนายฉัตรชัย พรหมเลิศ กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการ โดยมีผลวันที่ 23 ธันวาคม 2566 เป็นต้นไป ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG CODE) ทำให้การทำงานของประธานกรรมการมีความเป็นอิสระ รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใสและดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหารระดับสูงสุด

การสรรหากรรมการ

ในปี 2567 คณะกรรมการสรรหาได้คัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมและแต่งตั้งกรรมการท่านใหม่ เพื่อทดแทนกรรมการท่านเดิมที่ลาออก จำนวนทั้งหมด 5 คน ได้แก่

- นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท
  ดำรงตำแหน่งกรรมการ (ซึ่งภายหลังนายวัฒนพงษ์ คุโรวาท ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2567 เป็นต้นไป)
- ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์
  ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
- นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล
  ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
- ดร.ชยธรรม์ พรหมศร
  ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
- ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู
  ดำรงตำแหน่งกรรมการ

และพิจารณากรรมการท่านเดิมที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2567 จำนวน 5 คน กลับเข้าดำรงตำแหน่งกรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง ดังนี้

- นายฉัตรชัย พรหมเลิศ
  ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
- นายผยง ศรีวณิช
  ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
- นายจตุพร บุรุษพัฒน์
  ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี
  ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ (ซึ่งภายหลังรองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี ได้ลาออกจากการเป็นกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2567 เป็นต้นไป)
- นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์
  ดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ (ซึ่งภายหลังนายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ได้ครบวาระตามสัญญาจ้าง มีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567)

ทั้งนี้ วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ **“หัวข้อการเสนอวาระการประชุมเพิ่มเติมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ”** และ **“หัวข้อ 7.3 (2) คณะกรรมการสรรหา”** แล้ว

การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด/ การสืบทอดตำแหน่ง

รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ **“หัวข้อ 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร”** แล้ว

(3) การพัฒนากรรมการ ปตท.

การอบรม/ สัมมนา/ การร่วมกิจกรรมของบริษัท

คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ (รายละเอียดการอบรมแสดงอยู่ในประวัติของกรรมการแต่ละท่านตามเอกสารแนบ 1) โดยกรรมการ ปตท. ส่วนใหญ่ (มากกว่าร้อยละ 90) มีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งองค์กรและสถาบันชั้นนำอื่น ๆ และการเข้าร่วมสัมมนาต่าง ๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง

ในปัจจุบันมีกรรมการ ปตท. ที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ได้แก่ Director Certification Program (DCP) จำนวน 13 คน และ Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น 14 คน จากกรรมการทั้งหมด 15 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 93.33

นอกจากนี้ ปตท. ให้การสนับสนุนและสมัครสมาชิก IOD ให้กับกรรมการทุกคน เพื่อเป็นช่องทางในการรับรู้ข่าวสารและเพิ่มเติมความรู้ที่สามารถนำมาปรับใช้กับการเป็นกรรมการได้ อีกทั้ง ปตท. นำส่งข้อมูลการอบรมให้กับคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่สนใจเพิ่มเติม รวมทั้งหลักสูตรการอบรมของสถาบันอื่น ๆ ในทุกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปี รวมถึงการจัดบรรยายโดยผู้เชี่ยวชาญจากบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำและหน่วยงานภายใน ปตท. และกลุ่ม ปตท. ให้มานำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์ สำหรับธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ (In-house Briefing) รวมทั้งจัดให้คณะกรรมการได้ดูงานจากหน่วยงานหรือองค์กรอื่นตามความเหมาะสมเพื่อทำให้เกิดมุมมองความคิดที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของ ปตท. ให้เติบโตอย่างยั่งยืน

ในปี 2567 กรรมการเข้ารับการอบรม/ กิจกรรมสัมมนาที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานและกิจกรรมของบริษัท ตัวอย่างเช่น

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม/ หัวข้อสัมมนา/ กิจกรรม
นายฉัตรชัย พรหมเลิศ	• การรับฟังบรรยายเรื่องตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) และการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด (Price Hedging) ของกลุ่ม ปตท. • เฝ้าทูลละอองพระบาทรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ณ อาคารปฏิบัติการต้นแบบ (Pilot Plant 3) สถาบันวิทยสิริเมธี โรงเรียนกำเนิดวิทย์ และโครงการปฏิบัติการทางเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI and Mechatronics Lab KVIS) สำนักวิชาเกษตรนวัต สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ 10 - 12 พฤศจิกายน 2567 • เฝ้าทูลละอองธุลีพระบาทรับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ทรงเปิดสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ “เปรมประชาวนารักษ์” วันที่ 10 ธันวาคม 2567
พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์	• การรับฟังบรรยายเรื่องตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) และการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด (Price Hedging) ของกลุ่ม ปตท. • เฝ้าทูลละอองพระบาทรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ณ อาคารปฏิบัติการต้นแบบ (Pilot Plant 3) สถาบันวิทยสิริเมธี โรงเรียนกำเนิดวิทย์ และโครงการปฏิบัติการทางเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI and Mechatronics Lab KVIS) สำนักวิชาเกษตรนวัต สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ 10 - 12 พฤศจิกายน 2567
นายกฤษณะ บุญยะชัย	• การรับฟังบรรยายเรื่องตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) และการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด (Price Hedging) ของกลุ่ม ปตท. • งานสัมมนาผู้ตรวจสอบภายในระหว่างประเทศ (2024 IIA International Conference) (The Institute of Internal Auditors 2024) จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในสากล (Institute of Internal Auditors) วันที่ 15 - 17 กรกฎาคม 2567 • งานสัมมนา PTT Group AC Forum 2024: “Watch out for the signs” จัดโดยสำนักตรวจสอบภายใน ปตท. วันที่ 30 สิงหาคม 2567 • งานสัมมนา CAE Forum 2024 ในหัวข้อ “บทบาทของ CAE และผู้ตรวจสอบภายในกับ Global Internal Audit Standards 2024” จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในแห่งประเทศไทย (สตท.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย วันที่ 13 กันยายน 2567 • เฝ้าทูลละอองพระบาทรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ณ อาคารปฏิบัติการต้นแบบ (Pilot Plant 3) สถาบันวิทยสิริเมธี โรงเรียนกำเนิดวิทย์ และโครงการปฏิบัติการทางเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI and Mechatronics Lab KVIS) สำนักวิชาเกษตรนวัต สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ 10 - 12 พฤศจิกายน 2567
นายผยง ศรีวณิช	• การรับฟังบรรยายเรื่องตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) และการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด (Price Hedging) ของกลุ่ม ปตท.
นายจตุพร บุรุษพัฒน์	• การรับฟังบรรยายเรื่องตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) และการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด (Price Hedging) ของกลุ่ม ปตท. • เฝ้าทูลละอองธุลีพระบาทรับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ทรงเปิดสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ “เปรมประชาวนารักษ์” วันที่ 10 ธันวาคม 2567

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม/ หัวข้อสัมมนา/ กิจกรรม
นางพงษ์สวาท นีละโยธิน	• การรับฟังบรรยายเรื่องตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) และการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด (Price Hedging) ของกลุ่ม ปตท. • เฝ้าทูลละอองพระบาทรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ณ อาคารปฏิบัติการต้นแบบ (Pilot Plant 3) สถาบันวิทยสิริเมธี โรงเรียนกำเนิดวิทย์ และโครงการปฏิบัติการทางเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI and Mechatronics Lab KVIS) สำนักวิชาเกษตรนวัต สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ 10 - 12 พฤศจิกายน 2567 • เฝ้าทูลละอองธุลีพระบาทรับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ทรงเปิดสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ “เปรมประชาวนารักษ์” วันที่ 10 ธันวาคม 2567
นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	• การรับฟังบรรยายเรื่องตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) และการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด (Price Hedging) ของกลุ่ม ปตท. • งานสัมมนาผู้ตรวจสอบภายในระหว่างประเทศ (2024 IIA International Conference) (The Institute of Internal Auditors 2024) จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในสากล (Institute of Internal Auditors) วันที่ 15 - 17 กรกฎาคม 2567 • งานสัมมนา PTT Group AC Forum 2024: “Watch out for the signs” จัดโดยสำนักตรวจสอบภายใน ปตท. วันที่ 30 สิงหาคม 2567
รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต	• การรับฟังบรรยายเรื่องตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) และการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด (Price Hedging) ของกลุ่ม ปตท. • งานสัมมนาผู้ตรวจสอบภายในระหว่างประเทศ (2024 IIA International Conference) (The Institute of Internal Auditors 2024) จัดโดยสมาคมผู้ตรวจสอบภายในสากล (Institute of Internal Auditors) วันที่ 15 - 17 กรกฎาคม 2567 • งานสัมมนา PTT Group AC Forum 2024: “Watch out for the signs” จัดโดยสำนักตรวจสอบภายใน ปตท. วันที่ 30 สิงหาคม 2567
นายลวรณ แสงสนิท	• การรับฟังบรรยายเรื่องตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) และการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด (Price Hedging) ของกลุ่ม ปตท.
พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา	• การรับฟังบรรยายเรื่องตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) และการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด (Price Hedging) ของกลุ่ม ปตท.
ดร.ชยธรรม์ พรหมศร	• เข้าร่วมปฐมนิเทศกรรมการใหม่ • การรับฟังบรรยายเรื่องตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) และการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด (Price Hedging) ของกลุ่ม ปตท. • เฝ้าทูลละอองธุลีพระบาทรับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ทรงเปิดสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ “เปรมประชาวนารักษ์” วันที่ 10 ธันวาคม 2567
ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์	• เข้าร่วมปฐมนิเทศกรรมการใหม่ • การรับฟังบรรยายเรื่องตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) และการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด (Price Hedging) ของกลุ่ม ปตท.
ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู	• เฝ้าทูลละอองธุลีพระบาทรับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ทรงเปิดสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ “เปรมประชาวนารักษ์” วันที่ 10 ธันวาคม 2567

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม/ หัวข้อสัมมนา/ กิจกรรม
นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล	• เข้าร่วมปฐมนิเทศกรรมการใหม่ • การรับฟังบรรยายเรื่องตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) และการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด (Price Hedging) ของกลุ่ม ปตท. • เฝ้าทูลละอองพระบาทรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ณ อาคารปฏิบัติการต้นแบบ (Pilot Plant 3) สถาบันวิทยสิริเมธี โรงเรียนกำเนิดวิทย์ และโครงการปฏิบัติการทางเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI and Mechatronics Lab KVIS) สำนักวิชาเกษตรนวัต สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ 10 - 12 พฤศจิกายน 2567
ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง	• การรับฟังบรรยายเรื่องตราสารอนุพันธ์ (Derivatives) และการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ตลาด (Price Hedging) ของกลุ่ม ปตท. • เฝ้าทูลละอองพระบาทรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ณ อาคารปฏิบัติการต้นแบบ (Pilot Plant 3) สถาบันวิทยสิริเมธี โรงเรียนกำเนิดวิทย์ และโครงการปฏิบัติการทางเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI and Mechatronics Lab KVIS) สำนักวิชาเกษตรนวัต สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง ระหว่างวันที่ 10 - 12 พฤศจิกายน 2567 • เฝ้าทูลละอองธุลีพระบาทรับเสด็จพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ทรงเปิดสวนสาธารณะเฉลิมพระเกียรติ “เปรมประชาวนารักษ์” วันที่ 10 ธันวาคม 2567

นอกจากนี้ กรรมการ ปตท. มีส่วนร่วมในกิจกรรมอื่น ๆ ของบริษัท เช่น การตรวจเยี่ยมธุรกิจ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. และการเข้าร่วมงานวันคล้ายวันสถาปนา ปตท. เป็นต้น

(4) การประเมินผลตนเองของคณะกรรมการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปตท. ได้กำหนดให้คณะกรรมการทำการประเมินตนเอง เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2565 ปตท. ได้ดำเนินการร่วมกับบริษัท ไพร้ซวอเตอร์เฮาส์คูเปอร์ส เอบีเอเอส จำกัด (Pricewaterhouse Coopers: PwC) เพื่อเข้ามาช่วยพิจารณาทบทวนและจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ปตท. ปี 2565 ให้การประเมินการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการมีประสิทธิภาพเป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ก.ล.ต. ตลท. สคร. รวมไปถึงหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ และคณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 10/2567 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2567 มีมติเห็นชอบแบบประเมินผลคณะกรรมการ ปตท. ประจำปี 2567 ทั้ง 5 แบบ ประกอบด้วยแบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น) แบบประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (กรรมการเฉพาะเรื่องประเมินการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่ตนเองดำรงตำแหน่ง) แบบประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ ความพึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ (ประเมินโดยกรรมการทุกท่าน) โดยแบบประเมินผลทั้ง 5 แบบ มีเกณฑ์การประเมินผลคิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด โดยกำหนดหลักเกณฑ์ คือ 90 - 100 = ดีเลิศ, 80 - 89 = ดีมาก, 70 - 79 = ดี, 60 - 69 = ดีพอใช้, 50 - 59 = ผ่าน, ต่ำกว่า 50 = ไม่ผ่าน โดยสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

1. **แบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ** ประกอบด้วย 4 หัวข้อ คือ โครงสร้างคณะกรรมการและคุณสมบัติกรรมการ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม การอบรมและการพัฒนาตนเองของคณะกรรมการ

   สรุปผลการประเมินคณะกรรมการทั้งคณะในภาพรวม 4 หัวข้อ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศ เท่ากับร้อยละ 96.72

2. **แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)** ประกอบด้วย 4 หัวข้อ คือ บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ การประชุมของคณะกรรมการ ความสัมพันธ์กับฝ่ายจัดการ และการพัฒนาตนเองของกรรมการ

   สรุปผลการประเมินคณะกรรมการผลรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ในภาพรวม 4 หัวข้อ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศ เท่ากับร้อยละ 99.08

3. **แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น)** ประกอบด้วย 4 หัวข้อ เหมือนกับแบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบผลกับที่กรรมการประเมินตนเอง

   สรุปผลการประเมินคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น) ในภาพรวม 4 หัวข้อ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศ เท่ากับร้อยละ 98.67

4. **แบบประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ)** ประกอบด้วย 4 หัวข้อ คือ โครงสร้างคณะกรรมการและคุณสมบัติกรรมการเฉพาะเรื่อง บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม การอบรมและการพัฒนาตนเอง

   สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ) ทั้ง 4 คณะ รวมจำนวน 4 หัวข้อ เห็นว่าในภาพรวมมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศ รายละเอียดดังนี้

   4.1 คณะกรรมการสรรหา
   มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศ
   เท่ากับร้อยละ 98.80

   4.2 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
   มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศ
   เท่ากับร้อยละ 99.32

   4.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
   มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศ
   เท่ากับร้อยละ 99.47

   4.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
   มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศ
   เท่ากับร้อยละ 100

5. **แบบประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ ความพึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องและประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ** โดยประเมินประธานกรรมการ 8 หัวข้อ และความพึงพอใจการทำงานฯ 10 ข้อ โดยคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเลิศ เท่ากับร้อยละ 96.18

นอกจากนี้ ยังมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง รวมทั้งรายงานผลการประเมินปัญหาอุปสรรคตลอดจนแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบทุกปี โดยในปี 2567 ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 9/2567 วันที่ 10 กันยายน 2567 มีมติอนุมัติแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2567 ประกอบด้วยแบบประเมินภาพรวมทั้งคณะ แบบประเมินตนเองรายบุคคล และแบบประเมินรายบุคคลแบบไขว้ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนคือ 1=ไม่เห็นด้วย ไม่มีการดำเนินการในเรื่องนั้น หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นเล็กน้อย, 2 = เห็นด้วย หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นพอสมควร, 3 = เห็นด้วยค่อนข้างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นดี, 4 = เห็นด้วยอย่างมาก หรือมีการดำเนินการในเรื่องนั้นอย่างดีเยี่ยม และที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบนัดพิเศษครั้งที่ 10/2567 วันที่ 13 พฤศจิกายน 2567 มีมติอนุมัติผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบประจำปี 2567 และแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปี 2568 ซึ่งได้นำเรียนผลการประเมินฯ ต่อคณะกรรมการ ปตท. แล้ว ในการประชุมครั้งที่ 12/2567 วันที่ 19 ธันวาคม 2567 โดยสรุป ผลการประเมินฯ มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ “ดี” เท่ากับร้อยละ 98.01

อนึ่ง ปตท. ได้วิเคราะห์หัวข้อของการประเมินผล เพื่อมาพัฒนาปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการ และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ ปตท. ประจำปี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการ ปตท. ให้ความเห็นชอบด้วย ซึ่งนอกเหนือจากการจัดทำแบบประเมินผลคณะกรรมการประจำปีแล้ว ตั้งแต่ปี 2560 คณะกรรมการยังได้วัดประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของกรรมการ โดยใช้วิธีการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเป็นตัวชี้วัด (KPI) ไว้ตั้งแต่ต้นปี เพื่อใช้สำหรับวัดผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาค่าตอบแทน

การปฐมนิเทศกรรมการ (Director Orientation)

สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ในคณะกรรมการ ปตท. นั้น ปตท. ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบายธุรกิจของ ปตท. รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างทุน ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลระบบต่าง ๆ ที่ใช้งานภายใน ปตท. รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ ปตท. ทั้งนี้ คู่มือกรรมการและข้อมูลสำหรับกรรมการ ประกอบด้วย

คู่มือกรรมการ:

1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด พ.ศ. 2535
2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535
3. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518
4. พระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563
5. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท
6. หนังสือรับรองบริษัท
7. วัตถุประสงค์ของบริษัท
8. ข้อบังคับบริษัท
9. ระเบียบบริษัท (15 ระเบียบ)
10. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
11. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน
12. หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

ข้อมูลสำหรับกรรมการ:

1. Presentation แนะนำการดำเนินธุรกิจของ ปตท.
2. รายชื่อคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และผังโครงสร้างการจัดการ
3. Director Fiduciary Duty Check List
4. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน
5. รายการที่เกี่ยวโยงกันของบริษัทจดทะเบียน
6. ข้อแนะนำการให้สารสนเทศสำหรับผู้บริหารจดทะเบียน
7. Company Profile บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ฉบับย่อ
8. แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report)
9. แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานทางการเงิน
10. หนังสือธรรมาภิบาล
11. วารสารหุ้นกู้ (Happiness)
12. บทความ แฉ ความจริง...แปรรูปรัฐวิสาหกิจ
13. PTT Group Way of Conduct
14. PTT Technology and Innovation Management Operating System
15. PLLI Course Catalog

ในปี 2567 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมนำเสนอข้อมูล ปตท. โดยบรรยายชี้แจงให้กับกรรมการใหม่ ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อโครงสร้างการบริหารจัดการองค์กร ยุทธศาสตร์และนโยบายการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ผลประกอบการและผลการดำเนินการของธุรกิจ รวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กรรมการได้เห็นภาพรวมของธุรกิจที่ชัดเจน พร้อมกับส่งมอบคู่มือกรรมการและข้อมูลสำหรับกรรมการตามรายการข้างต้น โดยในปี 2567 มีการจัดปฐมนิเทศกรรมการใหม่รวม 4 ครั้ง

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการรายบุคคล

(1) การประชุมของคณะกรรมการ ปตท.

ปตท. มีการกำหนดการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี โดยในปี 2567 มีกำหนดการประชุมเดือนละ 1 ครั้งในทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่สามของเดือน และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเฉพาะคราวเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ซึ่งสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะส่งหนังสือเชิญประชุมระเบียบวาระการประชุมที่มีรายละเอียดและเหตุผลครบถ้วน รวมถึงเอกสารประกอบการประชุมที่มีเนื้อหาที่จำเป็นและเพียงพอในการตัดสินใจ ให้กรรมการแต่ละท่านล่วงหน้าก่อนการประชุมประมาณ 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาก่อนการประชุม โดยกรรมการพิจารณาวาระผ่านระบบ Application Software ในอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเป็นการช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดส่งระเบียบวาระการประชุมและลดการใช้กระดาษได้เป็นจำนวนมาก ทำให้การทำงานของกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ตั้งแต่ปี 2558 คณะกรรมการยังกำหนดให้จัดทำวาระสืบเนื่อง โดยเป็นการรายงานความคืบหน้าของการดำเนินการตามวาระที่มานำเสนอคณะกรรมการ และติดตามการดำเนินการตามข้อสังเกต/ ข้อคิดเห็นของที่ประชุม เพื่อเป็นการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ โดยให้จัดทำเป็นวาระรายงานในที่ประชุมทุกเดือนด้วย

คณะกรรมการกำหนดเป็นนโยบายว่าในวาระใดหากกรรมการเข้าข่ายมีผลประโยชน์ที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ ปตท. ฝ่ายเลขานุการฯ จะไม่จัดส่งวาระการประชุมให้กรรมการท่านนั้นโดยกรรมการดังกล่าวจะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ ซึ่งในการพิจารณาลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการจำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำจะต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มาประชุม ทั้งนี้ ในกรณีองค์ประชุมไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติดังกล่าวขอให้ถือเป็นดุลยพินิจของประธานกรรมการ โดยระบุนโยบายไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ

ทั้งนี้ การบันทึกรายงานการประชุมแต่ละวาระสำหรับการจัดทำรายงานการประชุมจะประกอบด้วยข้อคิดเห็นและข้อสังเกตเป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการ ปตท. เพื่อให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการ ปตท. แต่ละครั้งใช้เวลาประชุมประมาณ 3 - 4 ชั่วโมง อีกทั้งยังมีการกำหนดตารางการประชุมตลอดทั้งปีล่วงหน้า และแจ้งตารางการประชุมทั้งปีให้กรรมการทราบตั้งแต่ปลายปีก่อนหน้าหรือต้นปี

สำหรับในปี 2567 มีการประชุมรวม 24 ครั้ง เป็นการประชุมนัดปกติ 12 ครั้ง และการประชุมนัดพิเศษ 12 ครั้ง ซึ่งเป็นการประชุมในรูปแบบ Physical จำนวน 23 ครั้ง และประชุมในรูปแบบออนไลน์ จำนวน 1 ครั้ง โดยมีการประชุมนัดพิเศษเป็นวาระการกำหนด ทบทวน อนุมัติวิสัยทัศน์และภารกิจ ทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจกลุ่ม ปตท. (5 ปี Rolling) ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี สำหรับปี 2567 ที่ผ่านมา คณะกรรมการและผู้บริหารได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์และภารกิจ รวมถึงอนุมัติทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางให้หน่วยธุรกิจ บริษัทย่อย บริษัทร่วมใช้ในการจัดทำแผนวิสาหกิจและงบประมาณประจำปี 2568 - 2572 นอกจากนี้ มีการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง ในเดือนมิถุนายน 2567 โดยหัวข้อการประชุมเป็นการอภิปรายเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ปตท. เพื่อหารือในประเด็นต่าง ๆ และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอให้ฝ่ายจัดการนำไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป ซึ่งเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) โดยจะมีกระบวนการจัดการภายหลังการประชุม เช่น การเปิดเผยประเด็นที่หารือต่าง ๆ ในที่ประชุม การแจ้งผลการประชุมให้คณะกรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่รับทราบ เป็นต้น

และมีการประชุมกรรมการอิสระ 4 ครั้ง โดยครั้งที่ 1 ในเดือนมกราคม 2567 ครั้งที่ 2 ในเดือนพฤษภาคม 2567 ครั้งที่ 3 ในเดือนสิงหาคม 2567 และครั้งที่ 4 ในเดือนพฤศจิกายน 2567 โดยหัวข้อการประชุมเป็นการอภิปรายเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ปตท. เพื่อหารือในประเด็นต่าง ๆ และให้ข้อเสนอแนะ เพื่อนำเสนอให้ฝ่ายจัดการนำไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป ทั้งนี้ ในการประชุมทุกครั้ง ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้กรรมการเสนอความคิดเห็นอย่างเปิดเผยและมีอิสระเสรี โดยสรุปการประชุมตามรายละเอียดดังต่อไปนี้

สรุปการเข้าประชุมในปี 2567 ของคณะกรรมการบริษัท/ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 5 คณะ

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	พิเศษ 1/67	1/67	พิเศษ 2/67 (Online)[1/]	2/67	พิเศษ 3/67	3/67	พิเศษ 4/67	4/67	พิเศษ 5/67	5/67	6/67	พิเศษ 6/67	7/67	พิเศษ 7/67	พิเศษ 8/67	8/67	พิเศษ 9/67	9/67	10/67	พิเศษ 10/67	พิเศษ 11/67	11/67	พิเศษ 12/67	12/67	จำนวนครั้งที่เข้าจริง	จำนวนครั้งที่ต้องเข้า	ร้อยละ
1	นายฉัตรชัย พรหมเลิศ	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	24	24	100
2	พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	24	24	100
3	นายกฤษณะ บุญยะชัย	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	24	24	100
4	นายผยง ศรีวณิช	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	X	/	/	/	/	/	23	24	96
5	นายจตุพร บุรุษพัฒน์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	X	/	23	24	96
6	นางพงษ์สวาท นีละโยธิน	/	/	/	X	/	/	/	/	/	/	/	X	/	X	X	/	/	/	/	/	/	/	/	/	20	24	83
7	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	24	24	100
8	รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	24	24	100
9	นายลวรณ แสงสนิท	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	X	X	/	/	/	/	X	/	/	X	/	20	24	83
10	พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	24	24	100
11	ดร.ชยธรรม์ พรหมศร[2/]	ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2567																/	/	/	X	X	X	/	/	5	8	63
12	ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์[3/]	ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2567					/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	19	19	100
13	ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู[4/]	ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2567																			/	/	/	/	/	5	5	100
14	นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล[5/]	ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2567									/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	15	15	100
15	ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง[6/]	ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567								/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	16	16	100
กรรมการที่ลาออกและครบวาระระหว่างปี 2567																												
1	ดร.ประเสริฐ สินสุขประเสริฐ	/	/	/	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2567 เป็นต้นไป																					3	3	100
2	นายพงศธร ทวีสิน	/	/	/	/	/	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2567																			5	5	100
3	นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	/	/	/	/	/	/	/	/	ครบวาระการดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567																8	8	100
4	รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2567															9	9	100
5	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	/	X	/	X	/	X	/	/	/	X	X	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 29 มิถุนายน 2567 เป็นต้นไป													6	11	55
6	นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท	ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567				/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2567 เป็นต้นไป						14	14	100
รวมจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม		15	14	15	12	15	14	15	15	15	14	14	13	14	12	12	14	15	15	13	13	14	14	13	15			
รวมจำนวนกรรมการทั้งหมด		15	15	15	14	15	15	15	15	15	15	15	14	14	14	14	14	15	15	14	15	15	15	15	15			
ร้อยละ		**100**	**93**	**100**	**86**	**100**	**93**	**100**	**100**	**100**	**93**	**93**	**92**	**100**	**86**	**86**	**100**	**100**	**100**	**93**	**87**	**93**	**93**	**87**	**100**			

หมายเหตุ:

1/ *เป็นการจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ จำนวน 1 ครั้ง*

2/ *ดร.ชยธรรม์ พรหมศร ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ แทน ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์*

3/ *ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์ ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ แทน นายพงศธร ทวีสิน*

4/ *ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ แทน นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท ซึ่งก่อนหน้านั้น นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ แทน นายประเสริฐ ศรีสุขประเสริฐ*

5/ *นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ แทน รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี*

6/ *ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการ แทน นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์*

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2567						การดำรงตำแหน่งกรรมการระหว่างปี
	คณะกรรมการ ปตท. รวม 24 ครั้ง	คณะกรรมการตรวจสอบ รวม 24 ครั้ง	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน รวม 6 ครั้ง	คณะกรรมการสรรหา รวม 20 ครั้ง	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน รวม 8 ครั้ง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวม 16 ครั้ง	
1. นายฉัตรชัย พรหมเลิศ	24/24	-	-	-	-	-	-
2. พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์	24/24	-	-	-	8/8	-	-
3. นายกฤษณะ บุญยะชัย	24/24	24/24		-	-	-	-
4. นายผยง ศรีวณิช	23/24	-	-	20/20	-	-	-
5. นายจตุพร บุรุษพัฒน์	23/24	-	6/6	-	-	-	-
6. นางพงษ์สวาท นีละโยธิน	20/24	-	-	-	-	13/14	-
7. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	24/24	14/16	-	5/5	-	4/4	-
8. รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต	24/24	24/24	-	-	-	-	-
9. นายลวรณ แสงสนิท	20/24	-	-	20/20	8/8	-	-
10. พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา	24/24	8/8	-	17/17	6/6	-	-
11. ดร.ชยธรรม์ พรหมศร	5/8	-	-		-	6/6	15 สิงหาคม 2567 (แทนตำแหน่งของศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์ ที่ว่างลง)
12. ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์	19/19	-	5/5	-	-	10/10	21 มีนาคม 2567 (แทนตำแหน่งของนายพงศธร ทวีสิน ที่ว่างลง)
13. ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู	5/5	-	-	-	-	4/4	17 ตุลาคม 2567 (แทนตำแหน่งของนายวัฒนพงษ์ คุโรวาท ที่ว่างลง)
14. นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล	15/15	-	4/4	-	-	-	28 พฤษภาคม 2567 (แทนตำแหน่งของรองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี ที่ว่างลง)
15. ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง	16/16	-	-	-	-	-	13 พฤษภาคม 2567 (แทนตำแหน่งของนายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ที่ว่างลง)

สรุปการเข้าประชุมของกรรมการครบวาระ/ ลาออก ระหว่างปี 2567 (รวม 6 ท่าน)

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2567						การดำรงตำแหน่งกรรมการระหว่างปี
	คณะกรรมการ ปตท. รวม 24 ครั้ง	คณะกรรมการตรวจสอบ รวม 24 ครั้ง	คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน รวม 6 ครั้ง	คณะกรรมการสรรหา รวม 20 ครั้ง	คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน รวม 8 ครั้ง	คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร รวม 16 ครั้ง	
1. ดร.ประเสริฐ สินสุขประเสริฐ	3/3	-	-	-	-	-	ลาออก มีผลวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2567
2. นายพงศธร ทวีสิน	5/5	-	-	-	1/1	-	ลาออก มีผลวันที่ 7 มีนาคม 2567
3. นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	8/8	-	-	-	-	-	ครบวาระตามสัญญาจ้าง มีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567
4. รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี	9/9	-	1/1	-	-	5/5	ลาออก มีผลวันที่ 26 พฤษภาคม 2567
5. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	6/11	-	-	-	-	-	ลาออก มีผลวันที่ 29 มิถุนายน 2567
6. นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท	14/14	-	-	-	-	7/7	ลาออก มีผลวันที่ 25 กันยายน 2567

หมายเหตุ:
ในปี 2567 มีการประชุมคณะกรรมการ ปตท. รวม 24 ครั้ง เป็นการประชุมตามปกติ 12 ครั้ง และประชุมนัดพิเศษ 12 ครั้ง
* *สาเหตุส่วนใหญ่ที่กรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุม เนื่องจากติดภารกิจราชการ และ/หรือเป็นการประชุมนัดพิเศษที่นัดหมายเพิ่มเติม โดยกรรมการจะแจ้งการลาและส่งหนังสือลาประชุมให้กับประธานกรรมการ*

(2) การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ ปตท.

ปตท. ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่ทบทวนค่าตอบแทนกรรมการให้มีความเหมาะสม คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนใช้แนวปฏิบัติในการพิจารณาค่าตอบแทนสำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่องของ ปตท. ประจำปี 2567 โดยพิจารณาปัจจัยที่สำคัญ เช่น แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันและบริษัทชั้นนำทั้งระดับประเทศและระดับโลก แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนที่เป็นรัฐวิสาหกิจ หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผลประกอบการ ขนาดธุรกิจ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ปตท. รวมทั้งข้อมูลการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจมาใช้ในการพิจารณาด้วย โดยกำหนดค่าตอบแทนเป็นค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม และโบนัส อนึ่ง กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องชุดอื่น ๆ ก็ให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการได้รับการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

ค่าตอบแทนกรรมการ

ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2567 เมื่อวันศุกร์ที่ 12 เมษายน 2567 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ คณะกรรมการ ปตท. และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง แยกเป็นดังนี้

1. ค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม ประจำปี 2567 ซึ่งจ่ายในอัตราเดิม

1.1 ค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ปตท. ประกอบด้วย
- ค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ 30,000 บาทต่อท่าน โดยประธานกรรมการได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็นสองเท่าของกรรมการ
- เบี้ยประชุม ครั้งละ 60,000 บาท เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม โดยประธานกรรมการได้รับมากกว่ากรรมการร้อยละ 25 โดยจำกัดการจ่ายเบี้ยประชุม ไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน ในกรณีมีเหตุสมควร อาจพิจารณาจ่ายได้มากกว่า 1 ครั้ง แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี

1.2 ค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่คณะกรรมการ ปตท. แต่งตั้ง**เท่ากับอัตราเดิม** ดังนี้

1.2.1 **คณะกรรมการตรวจสอบ**
- ค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ 15,000 บาท เท่ากับอัตราเดิม โดยประธานกรรมการได้รับเท่ากับกรรมการ
- เบี้ยประชุม ครั้งละ 45,000 บาท เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม โดยประธานกรรมการได้รับมากกว่ากรรมการร้อยละ 25 และเลขานุการฯ ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ 7,500 บาท (คงเดิม)

1.2.2 สำหรับคณะกรรมการอื่น คือ **คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร** และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ที่อาจมีการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการบริษัทตามความจำเป็นและเหมาะสมในอนาคต กำหนดค่าตอบแทน **เท่ากับอัตราเดิม** ดังนี้
- ค่าตอบแทนรายเดือน ไม่มี เช่นเดิม
- เบี้ยประชุม ครั้งละ 30,000 บาท เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม โดยประธานกรรมการได้รับมากกว่ากรรมการร้อยละ 25

1.3 ผลประโยชน์อื่นใด ไม่มี เช่นเดิม

ทั้งนี้ ปตท. จัดหารถสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ให้กับประธานกรรมการใช้ในขณะดำรงตำแหน่ง เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น

เงินโบนัสคณะกรรมการ ปตท. ประจำปี 2567

กำหนดค่าตอบแทนที่เป็นเงินโบนัสกรรมการ ประจำปี 2567 ตามผลประกอบการหรือกำไรสุทธิของ ปตท. เป็นอัตราเงินโบนัสเท่ากับร้อยละ 0.05 ของกำไรสุทธิ ประจำปี 2567 และให้คำนวณจ่ายตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ภายในวงเงินไม่เกิน 60,000,000 บาท ทั้งคณะ โดยประธานคณะกรรมการ ปตท. จะได้รับโบนัสสูงกว่ากรรมการ ในอัตราร้อยละ 25 (จ่ายตามนโยบายเดิม)

ค่าตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคล ปี 2567

หน่วย: บาท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนวัน ม.ค. - ธ.ค. 2567	โบนัส ปี 2567	เบี้ยประชุมกรรมการ (รวมค่าตอบแทนรายเดือน)	เบี้ยประชุมกรรมการเฉพาะเรื่อง	รวมเบี้ยประชุมกรรมการฯ และค่าตอบแทนรายเดือน	รวมค่าตอบแทน
1.	นายฉัตรชัย พรหมเลิศ	366	3,400,712.00	1,845,000.00	-	1,845,000.00	5,245,712.00
2.	พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์[1/]	366	2,720,569.00	1,260,000.00	285,000.00	1,545,000.00	4,265,569.00
3.	นายกฤษณะ บุญยะชัย[1/]	366	2,720,569.00	1,260,000.00	930,000.00	2,190,000.00	4,910,569.00
4.	นายผยง ศรีวณิช	366	2,720,569.00	1,200,000.00	450,000.00	1,650,000.00	4,370,569.00
5.	นายจตุพร บุรุษพัฒน์[1/]	366	2,720,569.00	1,260,000.00	285,000.00	1,545,000.00	4,265,569.00
6.	นางพงษ์สวาท นีละโยธิน	366	2,720,569.00	1,200,000.00	337,500.00	1,537,500.00	4,258,069.00
7.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	366	2,720,569.00	1,260,000.00	725,081.00	1,985,081.00	4,705,650.00
8.	รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโมษิต[2/]	366	2,720,569.00	1,260,000.00	750,000.00	2,010,000.00	4,730,569.00
9.	นายลวรณ แสงสนิท[2/]	366	2,720,569.00	1,260,000.00	547,500.00	1,807,500.00	4,528,069.00
10.	พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา[1/]	366	2,720,569.00	1,260,000.00	624,919.00	1,884,919.00	4,605,488.00
11.	ดร.ชยธรรม์ พรหมศร	139	1,026,782.00	316,451.61	120,000.00	436,451.61	1,463,233.61
12.	ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์	286	2,125,853.00	820,645.16	330,000.00	1,150,645.16	3,276,498.16
13.	ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู	76	555,239.00	194,516.13	60,000.00	254,516.13	809,755.13
14.	นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล	218	1,628,035.00	633,870.97	120,000.00	753,870.97	2,381,905.97
15.	ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง	233	1,738,647.00	708,387.10	-	708,387.10	2,447,034.10
รวมทั้งสิ้น			**34,960,389.00**	**15,738,870.97**	**5,565,000.00**	**21,303,870.97**	**56,264,259.97**

1/ รวมค่าเบี้ยประชุมการปฏิบัติหน้าที่คณะกรรมการสรรหาประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.
2/ รวมค่าเบี้ยประชุมการปฏิบัติหน้าที่คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.

หมายเหตุ:
บุคคลลำดับที่ 11 ดร.ชยธรรม์ พรหมศร ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2567
บุคคลลำดับที่ 12 ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2567
บุคคลลำดับที่ 13 ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2567
บุคคลลำดับที่ 14 นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2567
ค่าตอบแทนกรรมการทั้งหมด ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 - 31 ธันวาคม 2567 ของ ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง นั้น ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่เรียบร้อยแล้ว

กรรมการครบวาระและลาออกระหว่างปี 2567

หน่วย: บาท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนวัน ม.ค. - ธ.ค. 2567	โบนัส ปี 2567	เบี้ยประชุมกรรมการ (รวมค่าตอบแทนรายเดือน)	เบี้ยประชุมกรรมการฯ เฉพาะเรื่อง	รวมเบี้ยประชุมกรรมการฯ และค่าตอบแทนรายเดือน	รวมค่าตอบแทนรวมโบนัส
1.	ดร.ประเสริฐ สินสุขประเสริฐ	40	292,231.00	219,310.34	-	219,310.34	511,541.34
2.	นายพงศธร ทวีสิน[1/]	66	485,257.00	365,806.45	60,000.00	425,806.45	911,063.45
3.	นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	133	981,922.00	551,612.90	-	551,612.90	1,533,534.90
4.	รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี[1/]	146	1,071,090.55	570,000.00	180,000.00	750,000.00	1,821,090.55
5.	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	180	1,324,319.00	420,000.00	-	420,000.00	1,744,319.00
6.	นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท	268	1,648,182.00	765,517.24	150,000.00	915,517.24	2,563,699.24
รวมทั้งสิ้น			**5,803,001.55**	**2,892,246.93**	**390,000.00**	**3,282,246.93**	**9,085,248.48**

1/ รวมค่าเบี้ยประชุมการปฏิบัติหน้าที่คณะอนุกรรมการพิจารณาผลตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท.

หมายเหตุ:

บุคคลลำดับที่ 1 ดร.ประเสริฐ สินสุขประเสริฐ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 26 ธันวาคม 2565 และดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 16 พฤศจิกายน 2566 - 22 ธันวาคม 2566 และลาออกจากการเป็นกรรมการ ปตท. มีผลตั้งแต่วันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2567

บุคคลลำดับที่ 2 นายพงศธร ทวีสิน ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 9 พฤษภาคม 2566 - 18 ตุลาคม 2566 และดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2566 และลาออกจากการเป็นกรรมการ ปตท. มีผลตั้งแต่วันที่ 7 มีนาคม 2567

บุคคลลำดับที่ 3 นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/ กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2563 และครบวาระตามสัญญาจ้าง ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567

บุคคลลำดับที่ 4 รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564 และลาออกจากการเป็นกรรมการ ปตท. มีผลตั้งแต่วันที่ 26 พฤษภาคม 2567

บุคคลลำดับที่ 5 ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 และดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 - 15 พฤศจิกายน 2566 และลาออกจากการเป็นกรรมการ ปตท. มีผลตั้งแต่วันที่ 29 มิถุนายน 2567

บุคคลลำดับที่ 6 นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 และลาออกจากการเป็นกรรมการ ปตท. มีผลตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2567

สรุปเปรียบเทียบค่าตอบแทนกรรมการ ปี 2564 - 2567

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2564		ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน	จำนวนราย	จำนวนเงิน
เงินเบี้ยประชุม	15	24,182,451.62	15	24,350,806.45	15	23,970,000.00	15	22,279,505.00
โบนัสรวม	15	54,181,705.42	15	45,587,428.76	15	56,011,940.47	15	40,763,390.55
รวม		**78,364,157.04**		**69,938,235.21**		**79,981,940.47**		**63,042,895.55**

หมายเหตุ:

ปี 2564 - 2567 ค่าตอบแทนกรรมการ ปตท. ที่แสดงในตาราง ได้รวมค่าตอบแทนกรรมการของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งได้ดำเนินการตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่เรียบร้อยแล้ว

ค่าตอบแทนกรรมการ/ กรรมการอิสระที่ได้รับจากการเป็นกรรมการ/ กรรมการอิสระ ในบริษัทย่อย* ระหว่างปี 2567 (โดย ปตท. จะแสดงค่าตอบแทนที่กรรมการ/ กรรมการอิสระ ปตท. ได้รับเฉพาะช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/ กรรมการอิสระของ ปตท. เท่านั้น)

หน่วย: บาท

รายชื่อ	ค่าตอบแทนคณะกรรมการ		ค่าเบี้ยประชุมกรรมการเฉพาะเรื่อง	รวมค่าตอบแทน	หมายเหตุ
	โบนัสกรรมการ**	ค่าเบี้ยประชุมและค่าตอบแทนรายเดือน			
1. พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา	-	1,239,583.33	-	1,239,583.33	ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) ช่วงวันที่ 11 เมษายน - 31 ธันวาคม 2567
2. ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง***	2,521,244.00	920,000.00	-	3,441,244.00	ดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ช่วงวันที่ 21 พฤษภาคม - 31 ธันวาคม 2567
	-	840,000.00	-	840,000.00	ดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) ช่วงวันที่ 13 พฤษภาคม - 31 ธันวาคม 2567
3. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	-	517,500.00	-	517,500.00	ดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัท อรุณ พลัส จำกัด ช่วงเดือนมกราคม - มิถุนายน 2567
4. นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	1,490,335.00	550,000.00	-	2,040,335.00	ดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ช่วงวันที่ 1 มกราคม - 12 พฤษภาคม 2567
	2,728,630.50	639,000.00	-	3,367,630.50	ดำรงตำแหน่งกรรมการ/ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ช่วงวันที่ 1 มกราคม - 12 พฤษภาคม 2567

หมายเหตุ:

* *อ้างอิงตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่*

** *โบนัสกรรมการของกรรมการที่ได้รับจากบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) เป็นโบนัสประจำปี 2567 สำหรับผลการดำเนินงาน ปี 2566 ซึ่งกรรมการจะได้รับโบนัสดังกล่าว เมื่อได้รับการอนุมัติในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ของแต่ละบริษัทเรียบร้อยแล้ว*

*** *ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่เรียบร้อยแล้ว*

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ผ่านแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนมอบนโยบายและแนวปฏิบัติให้คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน (Governance Risk Compliance and Sustainability Management Committee: GRCMC) ซึ่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาลเป็นประธาน มีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ การควบคุมภายในและการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร รวมถึงกำหนดแผนการดำเนินงาน และเป้าหมายประจำปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนและคณะกรรมการ ปตท.

ปตท. มีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วม เพื่อให้เกิดการกำกับที่เข้มแข็ง และสอดคล้องเป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งกลุ่ม ปตท. โดยสรุปผลการดำเนินงาน ดังนี้

1. สื่อความภาพรวม และการปฏิบัติตามนโยบาย หลักการปฏิบัติของแต่ละนโยบาย ตามแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) เพื่อให้บริษัทในกลุ่มสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องเหมาะสมกับบริบทของบริษัทในกลุ่ม ปตท. รวมถึงปรับปรุงและสื่อความแนวทางกำกับดูแลสำหรับบริษัทจัดตั้งใหม่ (Guideline for New Company) ผ่านที่ประชุมคณะทำงานการจัดตั้งบริษัทและยกเลิกกิจการ (New Company Establishment & Dissolution Integration Taskforce) โดยมีการจัดประชุมย่อยร่วมกับเจ้าของนโยบาย ปตท. เพื่อสนับสนุนและให้คำปรึกษาการดำเนินการแก่บริษัทจัดตั้งใหม่
2. ติดตามการดำเนินการให้มีความสอดคล้องและครบถ้วนผ่านตัวชี้วัดของผู้บริหารสูงสุดของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ซึ่งสอดคล้องกับตัวชี้วัดตามระบบ State Enterprise Assessment Model (SE-AM) สำหรับการติดตามความสำเร็จในการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม ปตท. (Governance) รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ต่อที่ประชุมคณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC) และคณะกรรมการจัดการกลุ่มย่อย ปตท. (Minor PTT Group Management Committee: Minor PTTGMC) เพื่อติดตามประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี
3. จัดให้มีระบบ PTT Group Way of Conduct Web Portal ซึ่งเป็นช่องทางสำหรับการสื่อสารข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลติดต่อของผู้ที่เกี่ยวข้อง กฎระเบียบต่าง ๆ และข้อมูลที่สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารและดำเนินงานตามแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) ให้มีความครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน รวมถึงเป็นช่องทางการนำส่งหลักฐานประกอบการปฏิบัติงานและสนับสนุนการติดตามการดำเนินการตามแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ระหว่างหน่วยงานเจ้าของนโยบาย หน่วยงานบริหารบริษัทในเครือ และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มีความครบถ้วน และเป็นไปตามเวลาที่กำหนด
4. เยี่ยมชมการดำเนินงาน (Site Visit) เพื่อขับเคลื่อนแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงานกลุ่มนโยบาย Strategic Alignment รวมถึงการแลกเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติที่ดีระหว่างกันเพื่อผลักดันเรื่อง “การกำกับดูแลตามลำดับชั้น (Multi-Level Governance)” ผ่านการถ่ายทอดแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) จาก ปตท. สู่บริษัทในกลุ่ม ปตท. ที่มีลำดับชั้นถัดไป โดย ปตท. มีแนวคิดในการศึกษาวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศในกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม ปตท. การให้ข้อเสนอแนะ รวมถึงมุมมองด้านอื่น ๆ เพื่อใช้เป็นแนวทางปรับปรุงและพัฒนาแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
5. ประเมินประสิทธิผลการดำเนินการตามแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ปี 2567 (PTT Group Way of Conduct Effectiveness Survey 2024) เพื่อนำผลคะแนน ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มาพิจารณาในการทบทวน พัฒนากรอบการดำเนินงาน และจัดทำแผนงานดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

6. ทบทวนแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) อย่างต่อเนื่อง โดยการศึกษามาตรฐานสากลและวิธีปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Best Practices) ผ่านความเห็นจากที่ปรึกษาภายนอก เพื่อวิเคราะห์สิ่งที่ควรปรับปรุง (Gaps) และนำข้อเสนอแนะที่ดี (Recommendations) มาเป็นแนวทางการพัฒนากรอบการดำเนินงาน (Framework) ให้สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทในการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม ปตท.
7. เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (GRC) รวมไปถึงการเน้นย้ำแนวปฏิบัติต่าง ๆ ผ่านการจัด Knowledge Sharing Session ให้แก่บริษัทในกลุ่มและ Development Program ดังนี้
   - MD on Board สำหรับผู้บริหารระดับสูงที่ดำรงตำแหน่ง MD/ CEO ในกลุ่ม ปตท.
   - Secondment Development Program สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ปตท. ที่ปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทในเครือ ปตท.

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลกิจการ

(1) การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

ปตท. จัดให้มีการแจ้งเตือน และรณรงค์ในการละเว้นการใช้ข้อมูลภายใน ผ่านช่องทางการติดต่อของ ปตท. เช่น การประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรผ่านอีเมล PR ภายใน เกี่ยวกับการงดการซื้อ/ขาย/ โอน หลักทรัพย์ของ ปตท. ในช่วงวันปิดงบจนถึงวันที่แจ้งงบต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว 1 วัน เป็นประจำทุกไตรมาส รวมถึงการประชาสัมพันธ์เพื่อย้ำเตือนเกี่ยวกับแนวปฏิบัติที่ดีตามคู่มือ CG ผ่าน CG Tips เป็นต้น

นอกจากนี้ ปตท. จัดให้มีระบบการรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทในกลุ่ม ปตท. ล่วงหน้า ซึ่งหากบุคลากร ปตท. มีความจำเป็นต้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. จะต้องแจ้งเลขานุการบริษัทผ่านระบบดังกล่าว ล่วงหน้าอย่างน้อย 2 วัน โดยในปี 2567 ไม่มีการรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ล่วงหน้าของผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน ระหว่างการแจ้งเตือนให้งดซื้อขายหลักทรัพย์หรือเกิดเหตุการณ์สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อ ปตท. รวมถึงไม่พบการกล่าวโทษการนำข้อมูลภายในไปใช้ โดยหน่วยงานกำกับดูแล

(2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)

ปตท. กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ปตท. (Conflict of Interest) เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือกิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม

เพื่อสนับสนุนนโยบายด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประธานกรรมการ ปตท. จะแจ้งขอความร่วมมือกรรมการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในที่ประชุมคณะกรรมการ ปตท. ทุกครั้ง โดยขอให้กรรมการที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์แจ้งต่อที่ประชุมเพื่องดออกเสียง หรือไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้น ๆ รวมถึงระมัดระวังเกี่ยวกับการใช้ข้อมูลภายในซึ่งยังไม่เปิดเผยต่อตลาดหลักทรัพย์ด้วย

การจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปตท.

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ปตท. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าตนเองหรือญาติที่มีความเกี่ยวดองในครอบครัว มีผลประโยชน์ขัดกันกับผลประโยชน์ของ ปตท. เป็นประจำทุกปี และทุกครั้งที่พบรายการ ซึ่งปี 2567 กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจัดทำรายงานความขัดแย้งของผลประโยชน์ประจำปี ครบถ้วนร้อยละ 100 โดยผู้บริหารและพนักงาน จัดทำรายงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ PTT Intranet ซึ่งไม่พบการกระทำที่ละเมิดแนวปฏิบัติที่ดีตามจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในแบบการเปิดเผยรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ปตท. จะเป็นการยืนยันการรับทราบว่าการละเมิดหรือฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. เข้าลักษณะแห่งความผิดทางวินัย ต้องพิจารณาโทษวินัยตามขั้นตอนการลงโทษ และความร้ายแรงของการกระทำ โดยในปี 2567 ไม่พบกรณีความผิดที่เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เข้าลักษณะความผิดทางวินัย

(3) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กรและความยั่งยืน (Governance Risk Compliance and Sustainability Management Committee: GRCMC) มีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ การควบคุมภายใน การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร และปฏิบัติหน้าที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (ศปท.) ของ ปตท. รวมถึงรับผิดชอบกำกับดูแลและดำเนินการตามแผนงานด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและตัวชี้วัดประจำปีตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการ ปตท. โดยนอกจากการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่องดังที่กล่าวในข้อ 6 นโยบายการกำกับดูแลกิจการ เรื่องการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ในปี 2567 ปตท. มีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ดังนี้

- การสื่อสารเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติที่ดีตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. (คู่มือ CG) ให้พนักงานเข้าใหม่ทุกคนได้ศึกษาและลงนามรับทราบ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานลงนามรับทราบคู่มือ CG ครบถ้วนร้อยละ 100
- การจัดทำหลักสูตร E-Learning ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันไว้ให้พนักงานเลือกอบรมให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงานหลายหลักสูตร เช่น (1) CG and Anti-Fraud and Corruption E-Learning ให้มีเนื้อหาสอดคล้องกับคู่มือ CG ครอบคลุมแนวปฏิบัติที่ดีที่กำหนด เช่น การป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน การป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เป็นต้น (2) หลักสูตรเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) (3) หลักสูตรความรู้เบื้องต้นพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าเรียนรู้ด้วยตนเองในทุกพื้นที่อย่างทั่วถึง โดยมีจำนวนพนักงานเข้าร่วมอบรมแล้วกว่าร้อยละ 88.2, 87.4 และ 87.2 ตามลำดับ

  นอกจากนี้ ในปี 2567 มีการจัดอบรมหลักสูตรด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยการเชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกมาให้ความรู้แก่พนักงาน เช่น หลักสูตรการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม (Conflict of Interest) หลักสูตรหลักการในการวินิจฉัยการลงโทษทางวินัยสำหรับผู้บริหารระดับสูง เป็นต้น
- การสร้างบรรยากาศให้พนักงานตระหนักรู้ ผ่านการสื่อสารรูปแบบต่าง ๆ ภายในองค์กร เช่น การจัดทำเว็บไซต์ CG Intranet/ GRC Intranet กระบวนการให้คำปรึกษาด้าน GRC หรือ GRC Advisory Program เพื่อให้พนักงานสอบถามข้อมูล GRC การย้ำเตือนการดำเนินงานตามหลัก CG/ GRC โดยจัดทำเป็น CG Tips, Do-Don't, GRC PODCAST, GRC Short VDO, GRC Lesson Learned และประชาสัมพันธ์ผ่านอีเมล CG4U รวมทั้งเปิดคลิป GRC VDO ในช่องทางต่าง ๆ เช่น ภายในลิฟต์ LED Video Wall บริเวณโถงอาคารสำนักงานใหญ่ ปตท. เพื่อให้พนักงานทุกคนได้รับทราบข่าวการดำเนินการเกี่ยวกับ CG/ GRC รวมทั้งได้รับความรู้และร่วมกิจกรรมที่สนใจ นอกจากนี้ ได้กำหนด GRC Talk เป็นหนึ่งใน Agenda Based Meeting ในการประชุมของหน่วยงาน เช่น การประชุมคณะกรรมการจัดการของ ปตท. เพื่อเป็นช่องทางการสื่อความการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในและการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และส่งเสริมการทำงานอย่างมี GRC

- การจัดกิจกรรม GRC Forum โดยในปี 2567 ได้จัดกิจกรรมในรูปแบบ Hybrid Event ภายใต้ธีม “GRC Together for Sustainability #ดีอยู่แล้วแต่ดีได้ยิ่งกว่า” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร (Governance, Risk and Compliance: GRC) และส่งเสริมพฤติกรรมด้าน GRC ให้แก่พนักงาน ปตท. เพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ผ่านกิจกรรมส่งเสริมให้ความรู้ต่าง ๆ เช่น การเสวนาในหัวข้อ Together with GRC & AI for Sustainability โดยการแบ่งปันประสบการณ์จากผู้บริหาร ปตท. และวิทยากรรับเชิญภายนอก

- การแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี กลุ่ม ปตท. เพื่อกำกับดูแลให้บรรลุเป้าหมายในการยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการ กลุ่ม ปตท. ให้อยู่ในระดับใกล้เคียงกัน รวมทั้งกำหนดแผนการดำเนินงานและแนวทางการประชาสัมพันธ์เชิงรุกผ่านกิจกรรม PTT Group CG Day อย่างต่อเนื่อง เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่การดำเนินงานด้าน CG ของกลุ่ม ปตท. ได้แก่ ปตท., ปตท.สผ., GC, TOP, IRPC, GPSC และ OR ให้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่ม ปตท. คู่ค้า ลูกค้า รวมถึงแขกรับเชิญกิตติมศักดิ์จากหน่วยงานภายนอก เช่น ผู้แทนจากมูลนิธิต่อต้านการทุจริต สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา เป็นต้น ในปี 2567 จัดกิจกรรมภายใต้แนวคิด “CG CITIZEN SUSTAINABILITY CONNECT เปิดกว้าง เชื่อมโยง โปร่งใส” ในรูปแบบ Hybrid Event เพื่อแสดงให้เห็นถึงการยกระดับความร่วมมือด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจสู่อนาคตที่ยั่งยืน และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

- การร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเครือข่ายความโปร่งใสเพื่อสังคมไทยที่เข้มแข็ง ผ่านการส่งเสริมและผลักดันให้พันธมิตรทางธุรกิจของ ปตท. ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) เพื่อลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและคอร์รัปชันตลอดสายโซ่อุปทาน โดยปี 2567 มีการบรรยายให้ความรู้และเชิญชวนกลุ่ม ปตท. รวมถึงคู่ค้าเป็นแนวร่วม CAC ในการสื่อความการสร้างระบบป้องกันการรับและจ่ายสินบน งานสัมมนาผู้ค้า ปตท. ประจำปี 2567 งานสัมมนาผู้ค้าส่วนจัดหาเชิงพาณิชย์ และงานสัมมนาผู้ค้าสายงานก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์และสายงานระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ

- การส่งเสริมและร่วมแบ่งปันความรู้ต่อหน่วยงานภายนอกเพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยผู้บริหารได้รับเชิญเป็นวิทยากรถ่ายทอดประสบการณ์และแนวคิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในโอกาสต่าง ๆ และให้การต้อนรับหน่วยงานทั้งจากภาครัฐและเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษาเข้าเยี่ยมชมกิจการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และศึกษาดูงานในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.

- ในปี 2567 ปตท. ประเมินผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อนำข้อมูลมาใช้พัฒนางานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย พนักงานร้อยละ 97.06 มีความเข้าใจเป็นอย่างดี พนักงานร้อยละ 89.74 มีความพึงพอใจต่อการสื่อความ GRC ในระดับดี-ดีมาก และพนักงานร้อยละ 97.08 มีพฤติกรรมและการรับรู้การดำเนินงานด้าน GRC

(4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถใช้กลไกในการติดต่อการรับทราบข้อมูล การแจ้งข่าว ร้องเรียนสินค้าและบริการทั้งภายในองค์กรผ่านระบบ PTT Intranet และจากภายนอกผ่านช่องทางเว็บไซต์ โทรศัพท์ หนังสือ และอีเมลแจ้งหน่วยงานฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล หรือศูนย์บริหารคำสั่งซื้อและลูกค้าสัมพันธ์ ดังนี้

โทรศัพท์ : 1365 Contact Center, 0-2537-2000
LINE@ : @contact1365
เว็บไซต์ : www.pttplc.com
อีเมล : ส่วนลูกค้าสัมพันธ์:
1365@pttor.com
ฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร:
contact@pttplc.com
สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่:
corporatesecretary@pttplc.com
ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์:
ptt-ir@pttplc.com
GRC Hotline:
GRChelpdesk@pttplc.com
แจ้งเบาะแสทุจริต:
pttvoice@pttplc.com

สำหรับการร้องเรียนสินค้าและบริการ ข้อคำถาม ข้อติชม และข้อเสนอแนะต่าง ๆ จะส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการแก้ไขปรับปรุง ผ่านระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยมีการติดตามความคืบหน้าผ่านการแจ้งเตือนในระบบอีเมลตาม Service Level Agreement (SLA) ที่กำหนด หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จจะแจ้งเตือนไปยังผู้บังคับบัญชาที่สูงขึ้นไปอีกระดับเพื่อดำเนินการ หากแล้วเสร็จ หน่วยงานที่รับผิดชอบจะแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ติดต่อทราบ และมีการติดตามในภายหลังอีกครั้งหนึ่ง โดยสอบถามความพึงพอใจจากการให้บริการโดยเจ้าหน้าที่ Contact Center ทั้งนี้ ผู้บริหารติดตามสารสนเทศทั้งหมดเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและนำกลับมาใช้เป็นแนวทางปรับปรุงกระบวนการสินค้าและบริการเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ ในปี 2567 (ไม่รวมข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)) มีข้อคำถาม ข้อติชม และข้อเสนอแนะต่าง ๆ รวม 6,983 เรื่อง โดยส่วนใหญ่เป็นเรื่องสอบถามเกี่ยวกับโครงการ NGV บัตรสิทธิประโยชน์กลุ่มรถโดยสารสาธารณะ ข้อมูลการใช้บัตรสิทธิประโยชน์ฯ และการติดต่อพนักงาน หรือหน่วยงาน ปตท.

สำหรับการแจ้งเบาะแสทุจริต (Whistleblowing) ปตท. เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไปสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเมื่อพบพฤติกรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ต่อคณะกรรมการ ปตท. คณะกรรมการตรวจสอบ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักที่ปรึกษากฎหมาย ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ทรัพยากรบุคคลองค์กร และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน โดย ปตท. จะรับฟังทุกข้อร้องเรียนอย่างเสมอภาค โปร่งใส เอาใจใส่ และให้ความเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสม มีการรักษาความลับและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล ทำหน้าที่รับผิดชอบเป็นศูนย์กลางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต ติดตามเรื่องแจ้งเหตุ ปกป้องคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียนหรือผู้ให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้องกับการเกิดทุจริตภายในองค์กร รายงานสถานะเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตของ ปตท. ต่อฝ่ายจัดการและคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รายงานเป็นประจำทุกเดือน คณะกรรมการจัดการ การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กรและความยั่งยืน และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน รายงานเป็นประจำทุกไตรมาส คณะกรรมการตรวจสอบ รายงานเป็นประจำทุกครึ่งปี เพื่อกำกับดูแลและติดตามการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตให้เป็นไปตามข้อกำหนดบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร รวมถึงแจ้งผลต่อผู้เกี่ยวข้อง โดยในปี 2567 ได้รับเรื่องร้องเรียนตามช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร ซึ่งเป็นของ ปตท. รวม 11 เรื่อง ได้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จและพบว่าไม่มีมูลตามข้อร้องเรียน 6 เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการตามกระบวนการ 5 เรื่อง

(5) การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพย์

ในปี 2567 ปตท. โดยสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้จัดทำหนังสือแจ้งกรรมการและผู้บริหาร เรื่องการห้ามซื้อ/ ขาย/ โอนหุ้น ปตท. โดยมีการแจ้งกรรมการและผู้บริหาร จำนวน 4 ครั้ง คือ ห้ามซื้อ/ ขาย/ โอนหุ้น ปตท. (1) ระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 1 มีนาคม 2567 หรือ 1 วันหลังจากที่ ปตท. ทำการเปิดเผยข้อมูลงบการเงินประจำปี 2566 ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว (งบปี 2566) (2) ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 16 พฤษภาคม 2567 หรือ 1 วันหลังจากที่ ปตท. ทำการเปิดเผยข้อมูลงบการเงิน ไตรมาสที่ 1/2567 ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว (งบไตรมาสที่ 1 ปี 2567) (3) ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 16 สิงหาคม 2567 หรือ 1 วันหลังจากที่ ปตท. ทำการเปิดเผยข้อมูลงบการเงินไตรมาสที่ 2/2567 ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว (งบไตรมาสที่ 2 ปี 2567) (4) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2567 หรือ 1 วันหลังจากที่ ปตท. ทำการเปิดเผยงบการเงินไตรมาสที่ 3/2567 ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว (งบไตรมาสที่ 3 ปี 2567) นอกจากนี้ ได้กำหนดนโยบายหลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. นอกเหนือจากช่วงเวลาดังกล่าวข้างต้น โดยกรรมการและผู้บริหารได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ต้องแจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 2 วัน

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ปตท. ปี 2566 และ 2567

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นายฉัตรชัย พรหมเลิศ	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
2.	พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
3.	นายกฤษณะ บุญยะชัย	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
4.	นายผยง ศรีวณิช	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
5.	นายจตุพร บุรุษพัฒน์	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
6.	นางพงษ์สวาท นีละโยธิน	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
7.	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
8.	รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต	-	-	-	-
	คู่สมรส	1,399	1,399	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
9.	นายลวรณ แสงสนิท	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
10	พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
11.	ดร.ชยธรรม์ พรหมศร	N/A	-	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 15 สิงหาคม 2567 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
12.	ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์	N/A	-	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2567 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
13.	ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู	N/A	-	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 17 ตุลาคม 2567 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
14.	นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล	N/A	-	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 28 พฤษภาคม 2567 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
15.	ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง	-	-	-	ได้รับตำแหน่งเป็นกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

หมายเหตุ:
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น กรรมการลำดับที่ 8

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี 2567

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	ดร.ประเสริฐ สินสุขประเสริฐ	-	N/A	N/A	ลาออก มีผลวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2567 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-
2.	นายพงศธร ทวีสิน	10,000	N/A	N/A	ลาออก มีผลวันที่ 7 มีนาคม 2567 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-
3.	นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	225,000	N/A	N/A	ครบวาระตามสัญญาจ้างมีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2567)
	คู่สมรส	43,000	N/A	N/A	-
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-
4.	รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี	-	N/A	N/A	ลาออก มีผลวันที่ 26 พฤษภาคม 2567 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-
5.	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	-	N/A	N/A	ลาออก มีผลวันที่ 29 มิถุนายน 2567 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรส	18,000	N/A	N/A	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
6.	นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท	N/A	N/A	N/A	ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2567 และลาออกมีผลวันที่ 25 กันยายน 2567 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	N/A	N/A	-

การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ปี 2566 และ 2567

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง	-	-	-	ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
2.	นายวุฒิกร สติฐิต	141,210	141,210	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรส	90,960	90,960	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
3.	นายกฤษณ์ อิ่มแสง	100,000	100,000	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
4.	ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ	214,190	214,190	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
5.	นางสาวภัทรลดา สง่าแสง	N/A	-	-	ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
6.	ดร.ชญาน์ จันทวสุ	N/A	7,000	-	ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
7.	นายชฎิล ชวนะลิขิกร	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
8.	นางสาวเพียงพนอ บุญกล่ำ	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
9.	นายพงษ์พันธุ์ อมรวิวัฒน์	8,000	8,000	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
10.	นายประสงค์ อินทรหนองไผ่	20,750	20,750	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
11.	นายจตุรงค์ วรวิทย์สุรวัฒนา	N/A	10,000	-	ผู้บริหารได้รับการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2567 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
12.	นายเชิดชัย บุญชูช่วย	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
13.	นายชาญศักดิ์ ชื่นชม	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
14.	นายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร	N/A	120,000	-	ผู้บริหารได้รับการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรส	N/A	107,000		(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
15.	นางนิวดี เจริญสิทธิพันธ์	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
16.	ดร.รสยา เธียรวรรณ	N/A	185,960	-	ผู้บริหารได้รับการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
17.	นายณะรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์	N/A	-	-	ผู้บริหารได้รับการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
18.	นายบัณฑิต ธรรมประจำจิต	-	-	-	-
	คู่สมรส	121,000	121,000	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
19.	นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
20.	นายวรวัฒน์ พิทยศิริ	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
21.	นายสุชาติ ระมาศ	160,800	160,800	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
22.	นางสาวธฤษวรรณ เทียนสวัสดิ์	N/A	279,130	-	ผู้บริหารได้รับการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567
23.	นางสาวน้ำเพชร สุภารัตนสิทธิ์	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
24.	นางสาวจรูญศรี วันเกิดผล	26,000	26,000	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2567)

หมายเหตุ:
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหารไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น ผู้บริหารลำดับที่ 2, 14, 18

การถือหลักทรัพย์ของผู้บริหารที่โยกย้าย/ ลาออก/ เกษียณอายุ ปี 2567

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2566	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2567	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	225,000	N/A	N/A	ครบวาระตามสัญญาจ้าง มีผลตั้งแต่วันที่ 13 พฤษภาคม 2567 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2567)
	คู่สมรส	43,000	N/A	N/A	-
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-
2.	นายนพดล ปิ่นสุภา	136,000	N/A	N/A	เกษียณอายุ ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2567 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2567)
	คู่สมรส	298,000	N/A	N/A	-
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-
3.	นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล	288,120	N/A	N/A	เกษียณอายุ ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2567 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2567)
4.	หม่อมหลวงปีกทอง ทองใหญ่	-	N/A	N/A	เกษียณอายุก่อนครบ 60 ปีบริบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ 12 ธันวาคม 2567 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2567)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-
5.	นายมนตรี ลาวัลย์ชัยกุล	64,000	N/A	(64,000)	เกษียณอายุ ตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2567 (มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2567)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-

หมายเหตุ:
การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (Warrant) ให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ปตท. และพนักงานบริษัทในเครือ ปตท. ที่มาปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งงานของ ปตท. จำนวน 60,000,000 หน่วย แบ่งเป็น 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 (PTT-W1) จำนวน 40,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2548 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 31 สิงหาคม 2553 และรุ่นที่ 2 (PTT-W2) จำนวน 20,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2549 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 28 กันยายน 2554 ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และยังไม่มีการขออนุมัติออก Warrant รุ่นใหม่

(6) การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ป.ป.ช.

ปรากฏอยู่ในหมวด 6 นโยบายกำกับดูแลกิจการ **"หัวข้อ 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ"**

(7) การแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียในที่ประชุม

ปรากฏอยู่ในหมวด 6 นโยบายกำกับดูแลกิจการ **"หัวข้อ 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ"**

(8) การพิจารณาและการสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกัน

ปรากฏอยู่ในหมวด 6 นโยบายกำกับดูแลกิจการ **"หัวข้อ 6.1 ภาพรวมของนโยบายและแนวปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการ"**

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องในปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการ ปตท. ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ช่วยกลั่นกรองงานต่าง ๆ

8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ ปี 2567 มีดังต่อไปนี้

8.3.1 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 328 - 331

8.4 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2567 มีดังต่อไปนี้

8.4.1 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 332 - 333

8.4.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 334 - 335

8.4.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 336 - 340

8.4.4 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 341 - 343

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ



นายกฤษณะ บุญยะชัย
ประธานกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระผู้ทรงคุณวุฒิจำนวน 3 คน ได้แก่ นายกฤษณะ บุญยะชัย ประธานกรรมการตรวจสอบ รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต กรรมการตรวจสอบ และนายชาญศิลป์ ตรีนุชกร กรรมการตรวจสอบ โดยมีนางสาวปิยะภรณ์ ธนังธีรพงษ์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ในปี 2567 มีวาระการดำรงตำแหน่ง สรุปดังนี้

1 มกราคม 2567 ถึง 21 มีนาคม 2567

- นายกฤษณะ บุญยะชัย
  ประธานกรรมการตรวจสอบ
- พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา
  กรรมการตรวจสอบ
- รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต
  กรรมการตรวจสอบ

21 มีนาคม 2567 ถึงปัจจุบัน

- นายกฤษณะ บุญยะชัย
  ประธานกรรมการตรวจสอบ
- รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต
  กรรมการตรวจสอบ
- นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
  กรรมการตรวจสอบ

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ปตท. และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย โดยสอบทานและผลักดันให้ ปตท. ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีกระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายในที่เพียงพอ มุ่งเน้นการเป็นองค์กรโปร่งใส มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรและสำนักตรวจสอบภายในให้เป็นเป้าหมายเดียวกัน เพื่อยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในภายใต้เป้าหมายในการเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (Trustworthy Partner) ที่สามารถสร้างคุณค่าเพิ่มอย่างยั่งยืนให้แก่ ปตท. โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน ดังนี้

1. เน้นย้ำในการสร้างความตระหนักให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สอดคล้องตามกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตั้งอยู่บนหลักการกำกับดูแลที่ดี โดยมีการทบทวนกระบวนการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องตลอดจนสนับสนุนให้ผู้บริหารปฏิบัติเป็นแบบอย่าง (Tone from the Top) เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีขององค์กรและสนับสนุนให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป

2. ให้ข้อเสนอแนะกับฝ่ายจัดการในการยกระดับมาตรการควบคุมภายใน เพื่อลดโอกาสและผลกระทบจากความเสี่ยงสำคัญที่อาจจะเกิดขึ้น โดยเฉพาะมาตรการด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน และความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ (Cybersecurity) รวมถึงการนำกรณีศึกษาต่าง ๆ มาทบทวนกระบวนการกำกับดูแลการลงทุน ควบคู่กับการตรวจสอบและกำกับดูแลความโปร่งใสในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่สาม โดยในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบได้ประชุมร่วมกับคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร จำนวน 1 ครั้ง เพื่อแลกเปลี่ยนมุมมอง และหารือแนวทางการดำเนินการในเรื่องดังกล่าวร่วมกัน

3. มอบนโยบายการยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายในของกลุ่ม ปตท. เพื่อให้การตรวจสอบภายในเป็นไปตามมาตรฐานสอดคล้องตามทิศทางกลยุทธ์ของกลุ่ม ปตท. และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และน่าเชื่อถือ โดยมุ่งเน้นการตรวจสอบเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึงเพิ่มบทบาทการให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ควบคู่ไปกับการส่งเสริมการได้รับวุฒิบัตรทางวิชาชีพและพัฒนาผู้ตรวจสอบภายใน โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง

ในปี 2567 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 24 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

1 มกราคม 2567 ถึง 21 มีนาคม 2567: มีการประชุม 8 ครั้ง

- นายกฤษณะ บุญยะชัย
  เข้าร่วมประชุม 8 ครั้ง
- พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา
  เข้าร่วมประชุม 8 ครั้ง
- รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต
  เข้าร่วมประชุม 8 ครั้ง

21 มีนาคม 2567 ถึงปัจจุบัน: มีการประชุม 16 ครั้ง

- นายกฤษณะ บุญยะชัย
  เข้าร่วมประชุม 16 ครั้ง
- รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต
  เข้าร่วมประชุม 16 ครั้ง
- นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
  เข้าร่วมประชุม 14 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสและรายงานทางการเงินประจำปีของ ปตท. และรายงานทางการเงินรวม ร่วมกับฝ่ายจัดการ สำนักตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี โดยได้สอบถามผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของรายงานทางการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ รวมถึงการประมาณการทางบัญชีซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงิน ความเพียงพอเหมาะสมของวิธีการบันทึกบัญชีและขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ เพื่อให้มั่นใจว่า การจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความเชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอเป็นประโยชน์กับผู้ใช้รายงานทางการเงิน ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะ 1 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุม เพื่อหารือเกี่ยวกับขอบเขตแนวทางการดำเนินงาน แผนการสอบบัญชีและความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ การรายงานพฤติการณ์อันควรสงสัยตามมาตรา 89/25 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ พ.ศ. 2535 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2551 รวมถึงการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ

2. การสอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนงานและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง ที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. ร่วมกับฝ่ายจัดการ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ ให้มีความพร้อมรองรับสถานการณ์ที่ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้

3. การสอบทานกระบวนการควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายในร่วมกับสำนักตรวจสอบภายในทุกไตรมาส ทั้งในด้านการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริต ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี ซึ่งไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ โดยผลการประเมินการควบคุมภายในตาม “แนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย” และ “หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561” ในปี 2567 ฝ่ายจัดการมีความเห็นว่ากระบวนการควบคุมภายในของ ปตท. มีความเพียงพอและเหมาะสม

4. การสอบทานกระบวนการกำกับดูแลและการป้องกันการเกิดทุจริตคอร์รัปชัน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกระบวนการกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และระบบงานที่กำหนด สอบทานรายการระหว่างกันของบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้มั่นใจว่า ปตท. มีการดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติอย่างสมเหตุสมผลตลอดจนสอบทานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สอดคล้องตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และเป็นไปตามมาตรการต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption: CAC) ซึ่งรวมถึงการสอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing) และสอบทานรายการที่เกี่ยวโยงกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ปตท.

5. การสอบทานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (State Enterprise Assessment Model: SE-AM)

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกระบวนการดำเนินงานของ ปตท. ตามหลักเกณฑ์ SE-AM ร่วมกับสำนักตรวจสอบภายในและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปีละ 1 ครั้ง ครอบคลุมการดำเนินงาน 8 ด้าน ได้แก่ การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การบริหารทุนมนุษย์ การจัดการความรู้และนวัตกรรม และการตรวจสอบภายใน อีกทั้งยังมีการติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกตและ/หรือข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่า ปตท. มีกระบวนการดำเนินงานที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ SE-AM โดยมีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

6. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการทบทวนกฎบัตรการตรวจสอบภายใน แผนกลยุทธ์ แผนการตรวจสอบประจำปีและแผนระยะยาว ความเพียงพอของทรัพยากรและงบประมาณ ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน การประกันคุณภาพและปรับปรุงงานและความเป็นอิสระของสำนักตรวจสอบภายใน รวมถึงผลการตรวจสอบ และการปฏิบัติงานตามแผนของสำนักตรวจสอบภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าสำนักตรวจสอบภายในมีมาตรฐานการปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่เพียงพอและเหมาะสม โดยกำกับให้มีการปรับปรุงคุณภาพและยกระดับการตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง รวมถึงพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายในเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. อีกทั้งคณะกรรมการตรวจสอบยังให้ข้อแนะนำและติดตามการดำเนินการแก้ไขตามข้อเสนอแนะของสำนักตรวจสอบภายในในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีและมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ

7. การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนความเหมาะสมของกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ และทักษะความรู้ความสามารถและประสบการณ์ (Skill Matrix) ของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยมีการรายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบทุกไตรมาส และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบทั้งในภาพรวมทั้งคณะ ตนเอง รายบุคคล และรายบุคคลแบบไขว้ตาม “แนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย” เพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลการประเมินฯ อยู่ในเกณฑ์ “ดี” โดยมีการกำหนดแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

8. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2568

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท. ประจำปี 2568 และเสนอให้คณะกรรมการ ปตท. นำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปี เพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและอนุมัติค่าสอบบัญชีประจำปี 2568 โดยคณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาแนวทางในการกำหนดขอบเขตงานจ้าง (Term of Reference: TOR) ให้มีความชัดเจนและเหมาะสม และเข้าร่วมรับฟังการนำเสนอข้อมูลจากผู้เสนอราคางานจัดจ้างผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าผู้สอบบัญชีมีความเป็นอิสระ โดยมีความสามารถและมีเวลาในการทำหน้าที่ผู้สอบบัญชีของ ปตท.

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่างบการเงินของ ปตท. มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ปตท. มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมาย ข้อผูกพันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมีกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีกระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายในที่เพียงพอ โดยมีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



นายกฤษณะ บุญยะชัย
ประธานกรรมการตรวจสอบ

รายงานของคณะกรรมการสรรหา



นายผยง ศรีวณิช
ประธานกรรมการสรรหา

คณะกรรมการสรรหา บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมี นายผยง ศรีวณิช กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานกรรมการสรรหา นายลวรณ แสงสนิท กรรมการเป็นกรรมการสรรหา และ พลอากาศเอกชานนท์ มุ่งธัญญา กรรมการอิสระ เป็นกรรมการสรรหา (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567) ทั้งนี้ กรรมการสรรหาที่ทำหน้าที่ระหว่างปี ได้แก่ นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร กรรมการอิสระ (เป็นกรรมการสรรหา ระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2566 - 20 มีนาคม 2567) และมีนางพิลาสพรรณ อุดมจารุมณี ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งได้มีการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้ครอบคลุม สอดรับกับความเป็นปัจจุบันและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของ ปตท. รวมทั้งตระหนักถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งในปี 2567 คณะกรรมการสรรหามีการประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 20 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

1 มกราคม 2567 ถึง 20 มีนาคม 2567

- นายผยง ศรีวณิช
  ประธานกรรมการสรรหา
  เข้าร่วมประชุม 5 ครั้ง
- นายลวรณ แสงสนิท
  กรรมการสรรหา
  เข้าร่วมประชุม 5 ครั้ง
- นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
  กรรมการสรรหา
  เข้าร่วมประชุม 5 ครั้ง

21 มีนาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

- นายผยง ศรีวณิช
  ประธานกรรมการสรรหา
  เข้าร่วมประชุม 15 ครั้ง
- นายลวรณ แสงสนิท
  กรรมการสรรหา
  เข้าร่วมประชุม 15 ครั้ง
- พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา
  กรรมการสรรหา
  เข้าร่วมประชุม 15 ครั้ง

โดยคณะกรรมการสรรหา ได้มีการพิจารณาในเรื่องที่สำคัญ ดังนี้

- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระ โดยใช้ข้อมูลที่มีความหลากหลายเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกบุคคลจากหลากหลายสาขาอาชีพที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัท หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ตลอดจนความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ที่เหมาะสมและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของ ปตท. และพิจารณาจากทักษะที่จำเป็น โดยการวิเคราะห์ Board Skill Matrix รวมทั้งพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director's Pool) ของกระทรวงการคลังและของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ประสบการณ์และบทบาทในอดีตจนถึงปัจจุบันที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ที่มีส่วนได้เสียอีกทั้งต้องเป็นผู้ไม่มีประวัติด่างพร้อยและไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับ ปตท. (Conflict of Interest) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท. ตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องต่อไป
- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออก โดยคณะกรรมการสรรหาได้ใช้ความรอบคอบในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ข้างต้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการเพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความชำนาญ ความสามารถ รวมทั้งทักษะที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง (Skill Matrix) และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ยกเว้น คณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการ ปตท. จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งโดยตรง รวมไปถึงพิจารณาความเหมาะสมของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ตลอดจนเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร
- พิจารณาทบทวนการกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ขององค์ประกอบของคณะกรรมการ ปตท. (Board Skill Matrix) และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 5 คณะ ในปี 2567 เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ของ ปตท. ทั้งระยะสั้นและระยะยาวรวมทั้งแผนยุทธศาสตร์รัฐวิสาหกิจ โดยตระหนักถึงการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายตามพันธกิจและยุทธศาสตร์เป็นสำคัญเสนอคณะกรรมการพิจารณาอนุมัติ ทั้งนี้ Skill Matrix ในปัจจุบันมีความหลากหลาย ทันสมัย เหมาะสมกับการดำเนินธุรกิจ
- พิจารณากำหนดตัวชี้วัด (KPI) เพื่อวัดผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ในปี 2567 นอกเหนือจากการจัดทำแบบประเมินผลคณะกรรมการ และได้นำเสนอผลการทบทวนให้กับคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นต่อไป
- พิจารณากลั่นกรองการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป และให้แนวทางในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนระดับผู้บริหารให้มีความเหมาะสม รวมถึงพิจารณาการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) และพิจารณาให้มีกลุ่มศักยภาพของผู้บริหารระดับสูง (Succession Pool) ที่เป็นปัจจุบันสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ ปตท. เพื่อให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนได้อย่างต่อเนื่อง
- หารือการกำกับ/ผลักดันแนวทางการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- นอกจากนี้ ปี 2567 คณะกรรมการ ปตท. ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสมเพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการได้ ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ากระบวนการสรรหากรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ทั้งนี้ รายละเอียดได้เปิดเผยไว้เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว



นายผยง ศรีวณิช
ประธานกรรมการสรรหา

รายงานของ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน



พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์
ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ในปี 2567 คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ โดยปัจจุบันมีพลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์ กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการกำหนดค่าตอบแทนอีก 2 ท่าน คือ นายลวรณ แสงสนิท กรรมการ และ พล.อ.อ. ชานนท์ มุ่งธัญญา กรรมการอิสระ (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567) ทั้งนี้ กรรมการกำหนดค่าตอบแทนที่ทำหน้าที่ระหว่างปี ได้แก่ นายพงศธร ทวีสิน กรรมการอิสระ (เป็นกรรมการกำหนดค่าตอบแทนระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2566 - 7 มีนาคม 2567) และมีนางพิลาสพรรณ อุดมจารุมณี ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ รวมทั้งพิจารณากลั่นกรองและให้ข้อคิดเห็นในประเด็นสำคัญต่างๆ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยในปี 2567 มีการประชุมทั้งสิ้นจำนวน 8 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

1 มกราคม 2567 ถึง 7 มีนาคม 2567

- พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์
  ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
  เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- นายลวรณ แสงสนิท
  กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
  เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- นายพงศธร ทวีสิน
  กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
  เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง

8 มีนาคม 2567 ถึง 20 มีนาคม 2567

- พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์
  ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
  เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- นายลวรณ แสงสนิท
  กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
  เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง

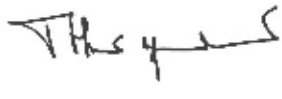
21 มีนาคม 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

- พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์
  ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
  เข้าร่วมประชุม 6 ครั้ง
- นายลวรณ แสงสนิท
  กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
  เข้าร่วมประชุม 6 ครั้ง
- พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา
  กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
  เข้าร่วมประชุม 6 ครั้ง

ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- พิจารณากำหนดค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการ และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประจำปี 2567 โดยพิจารณาจากผลประกอบการ ขนาดของธุรกิจของบริษัท แนวปฏิบัติที่บริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันและบริษัทชั้นนำทั้งระดับประเทศและระดับโลกใช้ รวมทั้งความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ปตท. ประกอบกับผลประเมินของคณะกรรมการในหัวข้อต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแบบประเมินประจำปี โดยได้เสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2567
- พิจารณาแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาปัจจัยและน้ำหนักในการประเมินผลในด้านต่าง ๆ อาทิ ผลการดำเนินงาน ซึ่งเชื่อมโยงกับบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ ปตท. ระหว่างกระทรวงเจ้าสังกัด กระทรวงการคลัง กับ ปตท. การกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ ปัจจัยด้านความสามารถในการบริหารจัดการและภาวะผู้นำ ประกอบกับการพิจารณาผลประเมินตนเองของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะให้กำหนดตัวชี้วัดซึ่งใช้ค่าคะแนนผลการดำเนินงานตามระบบ SE-AM ตามแนวทางเดียวกับที่ใช้ประเมินคณะกรรมการในการประเมินผลประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
- พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์องค์กรตามวิสัยทัศน์ใหม่คือ “ปตท. แข็งแรงร่วมกับสังคมไทยและเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน” โดยให้คำนึงถึงหน่วยงานที่มีบทบาทในการสร้างรายได้ให้กับองค์กร และให้พิจารณาความซ้ำซ้อนของลักษณะงานประกอบ
- รับทราบและให้ข้อเสนอแนะ การประเมินผลผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
- พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะในการปรับโครงสร้างเงินเดือนพนักงานที่สะท้อนสถานการณ์ในปัจจุบันสามารถดึงดูดกลุ่มคนที่มีศักยภาพเข้ามาร่วมงานกับ ปตท. และในขณะเดียวกันก็สามารถรักษาพนักงานปัจจุบันไว้ได้ โดยเทียบเคียงรัฐวิสาหกิจชั้นนำและบริษัทเอกชน
- พิจารณาทบทวนและให้ข้อสังเกตในเรื่องการนำระบบ Variable Bonus มาใช้กับระดับพนักงานและผู้บริหาร เพื่อให้เป็นเครื่องมือที่ช่วยผลักดันการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะเกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กร

นอกจากนี้ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการ และกรรมการเฉพาะเรื่อง รวมทั้งค่าตอบแทนผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปี ฉบับนี้เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ



พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์
ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

รายงานของ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน



นายจตุพร บุรุษพัฒน์
ประธานกรรมการ
กำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนมุ่งมั่นในการขับเคลื่อน ปตท. ให้เป็นองค์กรที่มีความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรมบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ยอมรับต่อการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมยึดมั่นดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร (Governance, Risk and Compliance: GRC) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Fraud and Corruption) การบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management: SM) และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) อันเป็นการสร้างความเป็นธรรมและความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม พร้อมผลักดันนโยบายที่สำคัญไปยังบริษัทในกลุ่ม ปตท. ผ่านแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) เพื่อพัฒนาไปสู่การเติบโตตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างยั่งยืน

ปัจจุบัน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ได้แก่ นายจตุพร บุรุษพัฒน์ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์ และนางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ทั้งนี้ ในปี 2567 มีวาระการดำรงตำแหน่งและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนทั้งสิ้น 6 ครั้ง โดยมีรายละเอียดดังนี้

1 มกราคม 2567 ถึง 20 มีนาคม 2567

- นายจตุพร บุรุษพัฒน์
  ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
  เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี
  กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
  เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง

21 มีนาคม 2567 ถึง 19 มิถุนายน 2567

- นายจตุพร บุรุษพัฒน์
  ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
  เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์
  กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
  เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง

20 มิถุนายน 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567

- นายจตุพร บุรุษพัฒน์
  ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
  เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์
  กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
  เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล
  กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
  เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง

นอกจากนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ยังได้ร่วมประชุมกับคณะกรรมการตรวจสอบและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ในการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบนัดพิเศษครั้งที่ 11/2567 เมื่อวันที่ 14 พฤศจิกายน 2567 เพื่อแลกเปลี่ยนมุมมอง และหารือแนวทางการดำเนินงานตลอดจนสนับสนุนกระบวนการกำกับดูแล กระบวนการบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ องค์กร (GRC) ของ ปตท. ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นด้วย

ปี 2567 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน กำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

- กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) และเว็บไซต์ของ ปตท. (www.pttplc.com) ตลอดจนการเปิดเผยผลการดำเนินงานของ ปตท. เป็นรายไตรมาส และข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และประชาชนทั่วไป ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ได้รับการจัดอันดับในกลุ่ม “ดีเลิศ” ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2567 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2024) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 16
- กำกับดูแลให้มีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างสมดุล โดยครอบคลุมทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social, and Governance : ESG) ผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตลอดจนบูรณาการข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนดังกล่าวเข้าไปในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการและการกำกับดูแลกิจการ เพิ่มเติมอีกด้วย รวมถึงเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน โดยอ้างอิงมาตรฐานสากลในการเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ Global Reporting Initiative (GRI) Standards, GRI 11: Oil and Gas Sector 2021, International Financial Reporting Standards (IFRS) Sustainability Disclosure Standards (S1 และ S2) ของ International Sustainability Standards Board (ISSB), The United Nations Global Compact (UNGC), การรายงานการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามตัวชี้วัดหลักของ Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable

Value Creation ของ World Economic Forum (WEF) รวมถึงประยุกต์ใช้แนวทางการรายงาน Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของบริษัท เปิดเผยเป็นรายงานเฉพาะเรื่องไว้ในเว็บไซต์ ปตท. นอกจากนี้ ยังนำเสนอความมุ่งมั่นในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) ในการบริหารจัดการประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนไว้อย่างชัดเจนอีกด้วย ซึ่งผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนทั้งหมด 22 ตัวชี้วัด ครอบคลุมทุกมิติ ESG ได้ผ่านการทวนสอบโดยหน่วยงานอิสระภายนอก เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อข้อมูลที่เปิดเผยเป็นประจำทุกปีอย่างต่อเนื่อง

สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นอย่างเท่าเทียมกัน

- จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2567 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) โดยเปิดเผยข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม วิธีการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของ ปตท. เป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสาร รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนอย่างเต็มที่ ชี้แจงกติกาทั้งหมด รวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ ปตท. รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ E-Voting) ในแต่ละวาระอย่างชัดเจน โดย ปตท. ยังคงได้รับคะแนนจากการประเมิน AGM Checklist ในระดับดีเยี่ยม
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้าสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2568 ระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2567 ถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2567 ตามหลักเกณฑ์ที่ ปตท. กำหนด
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง ประจำปี 2567 เพื่อให้กรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมของ ปตท. ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของ ปตท. โดยรวม และกำหนดให้กรรมการที่อาจจะมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมใดจะต้องงดออกเสียง งดให้ความเห็น และไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้น ๆ
- กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในปี 2567 ดำเนินการครบถ้วนและไม่พบการกระทำที่ละเมิดแนวปฏิบัติที่ดีตามจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารมีหน้าที่รายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย และให้เลขานุการบริษัทรวบรวมและรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส
- กำกับดูแลให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูล งดซื้อขายหลักทรัพย์ของ ปตท. ก่อนและหลังการเปิดเผยงบการเงินตามที่กำหนด รวมถึงหลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยหากมีความจำเป็นต้องซื้อขายให้แจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าเพื่อสร้างความโปร่งใส

การเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิผล

- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ 5 แบบ คือ (1) การประเมินผลกรรมการทั้งคณะ (2) การประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) (3) การประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น) (4) การประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ) (5) การประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ ความพึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ สำหรับภาพรวมผลการประเมินของปี 2567 อยู่ในระดับ “ดีเลิศ”
- สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักสูตรของสถาบันอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดบรรยายภายในโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการ
- ศึกษาการบริหารจัดการธุรกิจในกลุ่มบริษัท ปตท. รวมถึงเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่เกี่ยวกับธุรกิจพลังงานและธุรกิจที่เกี่ยวเนื่อง
- จัดการประชุมกรรมการอิสระ 4 ครั้ง
- จัดการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง

การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

- พิจารณาให้ความเห็นชอบการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (GRC) รวมถึงแผนปฏิบัติการด้าน GRC และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ทั้งระยะสั้น (แผนประจำปี) และระยะยาว ตลอดจนกำหนดเป้าหมายเพื่อถ่ายทอดสู่การปฏิบัติในทุกระดับ โดยติดตามผลและให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของ ปตท. ให้ทัดเทียมระดับสากล
- กำกับดูแลการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร ที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กร Integrity and Ethics รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model)
- พิจารณาให้ความเห็นชอบแบบประเมินตนเองเพื่อพัฒนาระบบต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท. สำหรับการขอรับรองการต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption: CAC) โดยในปี 2567 ปตท. ได้รับการรับรองเป็นสมาชิก CAC ต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 4
- กำกับดูแลและติดตามการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing) ที่ผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามข้อกำหนดบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร ผ่านการนำเสนอรายงานเป็นประจำทุกไตรมาส
- กำกับดูแลและให้ข้อเสนอแนะในการประเมินการควบคุมภายในของกระบวนการปฏิบัติงานภายใน ปตท. และบริษัทในกลุ่ม โดยประเมินความเสี่ยงและประสิทธิภาพประสิทธิผลของกิจกรรมควบคุม รวมถึงพัฒนากิจกรรมควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- สนับสนุนและผลักดันกระบวนการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีการบริหารจัดการการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการเกิดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบซ้ำในอนาคต โดยในปี 2567 ไม่พบเหตุของการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญกับองค์กร
- สนับสนุนและให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงกระบวนการตรวจสอบและกำกับดูแลความโปร่งใสในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่สาม (Third Party Screening Program) ในกระบวนการลงทุน เพื่อสร้างมาตรฐานในการตรวจสอบความโปร่งใสฯ ให้เป็นไปอย่างรัดกุม เหมาะสม มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
- มอบนโยบายและให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการผลักดันการดำเนินงานตามแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) ซึ่งเป็นแนวทาง หลักปฏิบัติและกระบวนการในการทำงานในมิติต่าง ๆ ของกลุ่ม ปตท. สำหรับการนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสอดคล้องและประสานเป็นหนึ่งเดียวกันตลอดทั้งกลุ่ม ปตท. รวมถึงสนับสนุนผลักดันการกำกับดูแลตามลำดับชั้น (Multi-level Governance) เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของการกำกับดูแลผ่านการเข้าเยี่ยมชมการดำเนินงาน (Site Visit)
- ส่งเสริมและผลักดันให้พันธมิตรทางธุรกิจของ ปตท. ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption: CAC)

การบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management)

- กำกับดูแล ให้คำปรึกษาและผลักดันการบริหารจัดการความยั่งยืน โดยบูรณาการไปในการดำเนินธุรกิจให้มีการขับเคลื่อนไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมทั่วทั้งกลุ่ม ปตท. ควบคู่ไปกับพันธกิจในการสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้แก่ประเทศ มีผลประกอบการที่ดีและมีการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างคุณค่าสู่สังคมในระยะยาว
- ทบทวนและให้ความเห็นชอบผลการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) ผลการทบทวนหลักการบริหารจัดการความยั่งยืนของ ปตท. คู่มือปฏิบัติงานการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ปตท. และแผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท. ประจำปี 2564 - 2568 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 3) ซึ่งครอบคลุมรายละเอียดของทิศทางกลยุทธ์ เป้าหมายระยะสั้น กลางและยาว แผนการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนประจำปี และแผนปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนแผนแม่บทฯ เพื่อขับเคลื่อนการบริหารจัดการความยั่งยืน ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ ทิศทางกลยุทธ์ และกรอบการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ปตท. (PTT Sustainability Framework)
- ติดตามและทบทวนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการบริหารจัดการความยั่งยืน ตามนโยบายและแผนแม่บทฯ และเสนอแนะแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

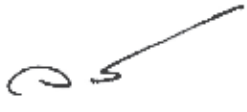
ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วยการนำศักยภาพความรู้ความเชี่ยวชาญของกลุ่ม ปตท. มาประยุกต์ใช้ ควบคู่กับกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมชุมชน (Positive Contribution to Enhance Livelihood) โดยมีเป้าหมายที่จะเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 10 เมื่อเทียบกับ Baseline พร้อมสร้างทักษะสำคัญให้ชุมชนพึ่งพาตัวเองได้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถชุมชนไปสู่ความยั่งยืน อีกทั้งยังสร้างโอกาสทางการศึกษาที่มีคุณภาพให้กับเยาวชน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ รวมถึงการสร้างความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่สังคม โดยมีโครงการเพื่อสังคมที่สำคัญ ดังนี้
  1. โครงการชุมชนเข้มแข็ง นำองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเสริมทักษะด้านการเกษตร และเพิ่มศักยภาพของชุมชนให้สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน
  2. การพัฒนาทักษะความรู้และสร้างแรงบันดาลใจด้าน STEM ด้วยการระดมจุดแข็งและองค์ความรู้ของกลุ่ม ปตท. ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผ่านความร่วมมือกับโรงเรียนกำเนิดวิทย์และสถาบันวิทยสิริเมธี
  3. การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้ด้อยโอกาสและสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจ ผ่านการดำเนินงานของบริษัท สานพลังวิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด
  4. การส่งเสริมเครือข่ายชุมชนด้านสิ่งแวดล้อมที่มีความเข้มแข็งผ่านสถาบันลูกโลกสีเขียว และโครงการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝกอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ด้วยการต่อยอดองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟูดูแลทรัพยากรธรรมชาติ และเชื่อมโยงเครือข่ายการดำเนินงานในระดับประเทศ
  5. การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติผ่านการปลูกป่า พร้อมเผยแพร่องค์ความรู้ของศูนย์เรียนรู้ธรรมชาติเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ร่วมขับเคลื่อนประเทศสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ด้วยความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการดำเนินงานบนพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคมและการบริหารจัดการความยั่งยืน เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ปี 2567 ปตท. จึงได้รับรางวัลและการยอมรับทั้งในประเทศและสากล อาทิ

- คะแนนการประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน (Corporate Sustainability Assessment: CSA) ประจำปี 2567 จากบริษัท S&P Global เป็นอันดับ 1 (Top 1%) ของกลุ่มอุตสาหกรรม Oil & Gas Upstream & Integrated (OGX) และได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิก Dow Jones Best-in-Class Indices ในกลุ่มดัชนีโลก (World Index) และดัชนีตลาดเกิดใหม่ (Emerging Markets Index) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 13
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำปี 2567 โดยได้รับผลประเมินในระดับผ่านดี ที่ 95.76 คะแนน
- รางวัล SET Awards ประจำปี 2024 รวม 2 รางวัล ประกอบด้วย รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จด้านความยั่งยืน (Sustainability Awards of Honor) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และรางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จด้านนวัตกรรม (Innovative Company Awards of Honor)
- การรับรองเป็นองค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก ประจำปี 2567 (Climate Action Leading Organization: CALO) ระดับยอดเยี่ยม สาขาทรัพยากร จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- การรับรองและขึ้นทะเบียนคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) ครอบคลุมขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งทางตรงและทางอ้อม และการดูดกลับก๊าซเรือนกระจกจากการปลูกและบำรุงรักษาป่า จากโครงการปลูกป่าถาวรเฉลิมพระเกียรติฯ ประจำปี 2565 (ดำเนินการปลูกป่า ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2537) โดยประกาศผลการรับรองในปี 2567 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)



นายจตุพร บุรุษพัฒน์
ประธานกรรมการ
กำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

รายงานของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร



นางพงษ์สวาท นีละโยธิน
ประธานกรรมการ
บริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการ 4 คน ได้แก่ นางพงษ์สวาท นีละโยธิน ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการ ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์ ดร.ชยธรรม์ พรหมศร และ ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู เป็นกรรมการ โดยมี ดร.ชญาน์ จันทวสุ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการ ทั้งนี้ ในปี 2567 มีวาระการดำรงตำแหน่ง ดังนี้

1 มกราคม 2567 ถึง 8 กุมภาพันธ์ 2567
- นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
  กรรมการ
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี
  กรรมการ

9 กุมภาพันธ์ 2567 ถึง 20 มีนาคม 2567
- นางพงษ์สวาท นีละโยธิน
  ประธานกรรมการ
- นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร
  กรรมการ
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี
  กรรมการ

21 มีนาคม 2567 ถึง 25 พฤษภาคม 2567
- นางพงษ์สวาท นีละโยธิน
  ประธานกรรมการ
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี
  กรรมการ
- นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท
  กรรมการ

26 พฤษภาคม 2567 ถึง 19 มิถุนายน 2567
- นางพงษ์สวาท นีละโยธิน
  ประธานกรรมการ
- นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท
  กรรมการ

20 มิถุนายน 2567 ถึง 27 สิงหาคม 2567
- นางพงษ์สวาท นีละโยธิน
  ประธานกรรมการ
- ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์
  กรรมการ
- นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท
  กรรมการ

28 สิงหาคม 2567 ถึง 24 กันยายน 2567
- นางพงษ์สวาท นีละโยธิน ประธานกรรมการ
- ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์ กรรมการ
- ดร.ชยธรรม์ พรหมศร กรรมการ
- นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท กรรมการ

25 กันยายน 2567 ถึง 4 พฤศจิกายน 2567
- นางพงษ์สวาท นีละโยธิน ประธานกรรมการ
- ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์ กรรมการ
- ดร.ชยธรรม์ พรหมศร กรรมการ

5 พฤศจิกายน 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567
- นางพงษ์สวาท นีละโยธิน ประธานกรรมการ
- ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์ กรรมการ
- ดร.ชยธรรม์ พรหมศร กรรมการ
- ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู กรรมการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการ ปตท. และปฏิบัติหน้าที่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงของ ปตท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กร ลดผลกระทบจากความเสี่ยงของสภาพแวดล้อมทางธุรกิจ ภายใต้สถานการณ์ความไม่แน่นอนและปัจจัยเสี่ยงใหม่ (Emerging Risk) ที่มีแนวโน้มซับซ้อนและทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นกว่าในอดีต ทั้งจากปัจจัยภายในองค์กรและปัจจัยภายนอก รวมถึงความผันผวนของเศรษฐกิจโลก สามารถสร้างความมั่นใจและความน่าเชื่อถือให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่า ปตท. มีระบบการบริหารความเสี่ยงที่สามารถรองรับความเสี่ยงได้ในทุกมิติ และสามารถบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้

ในปี 2567 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีการประชุมทั้งสิ้น 16 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

1 มกราคม 2567 ถึง 8 กุมภาพันธ์ 2567 มีการประชุม 2 ครั้ง
- นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร เข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี เข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง

9 กุมภาพันธ์ 2567 ถึง 20 มีนาคม 2567 มีการประชุม 2 ครั้ง
- นางพงษ์สวาท นีละโยธิน เข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง
- นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร เข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี เข้าร่วมประชุม 2 ครั้ง

21 มีนาคม 2567 ถึง 25 พฤษภาคม 2567 มีการประชุม 1 ครั้ง
- นางพงษ์สวาท นีละโยธิน เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง

26 พฤษภาคม 2567 ถึง 19 มิถุนายน 2567 มีการประชุม 1 ครั้ง
- นางพงษ์สวาท นีละโยธิน เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง

20 มิถุนายน 2567 ถึง 27 สิงหาคม 2567 มีการประชุม 4 ครั้ง
- นางพงษ์สวาท นีละโยธิน เข้าร่วมประชุม 3 ครั้ง
- ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์ เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง

28 สิงหาคม 2567 ถึง 24 กันยายน 2567 มีการประชุม 1 ครั้ง
- นางพงษ์สวาท นีละโยธิน เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์ เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- ดร.ชยธรรม์ พรหมศร เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- นายวัฒนพงษ์ คุโรวาท เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง

25 กันยายน 2567 ถึง 4 พฤศจิกายน 2567 มีการประชุม 1 ครั้ง
- นางพงษ์สวาท นีละโยธิน เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์ เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- ดร.ชยธรรม์ พรหมศร เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง

5 พฤศจิกายน 2567 ถึง 31 ธันวาคม 2567 มีการประชุม 4 ครั้ง
- นางพงษ์สวาท นีละโยธิน เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์ เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- ดร.ชยธรรม์ พรหมศร เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง
- ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู เข้าร่วมประชุม 4 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

1. **กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท.** โดยมีการติดตามสถานการณ์สำคัญต่าง ๆ ทั่วโลกที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. มีมาตรการเชิงรุกที่เน้นบริหารจัดการเพื่อลดโอกาสเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงทุกรายการ และมีมาตรการเชิงรับหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น เพื่อลดผลกระทบไม่ให้ส่งผลต่อเป้าหมายขององค์กร รวมถึงมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ อย่างครบถ้วน โดยในปี 2567 ได้ทบทวนปรับปรุงนโยบายการบริหารความเสี่ยง และความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite Statement) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อสร้างความมั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงของ ปตท. มีความเหมาะสมและสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิผล

2. กำกับดูแลการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร เพื่อให้กระบวนการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความครบถ้วนสมบูรณ์และครอบคลุมการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยให้ข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะในเรื่องต่อไปนี้

2.1 สรุปผลการบริหารความสัมพันธ์ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2566 ซึ่งประกอบด้วยสรุปผลการดำเนินงานและผลสำรวจความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

2.2 รายงานความก้าวหน้าการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รายไตรมาส ปี 2567

2.3 ยุทธศาสตร์การบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปี 2568 - 2572 ประกอบด้วยวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ ขอบเขตการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทิศทางกลยุทธ์ ตัวชี้วัด กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประเด็นองค์กรและกลยุทธ์

รวมถึงผลักดันให้แผนการสร้างความสัมพันธ์ไปสู่การปฏิบัติในทุกสายงาน โดยมีการติดตามการดำเนินงานและผลประเมินการบริหารจัดการ พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมาย

3. กำกับดูแลการจัดการนวัตกรรมองค์กร เพื่อให้กระบวนการจัดการนวัตกรรมองค์กรมีความครบถ้วนสมบูรณ์ การบริหารงานด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเป็นระบบ สามารถเพิ่มประสิทธิผลด้านนวัตกรรมที่สอดคล้องตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์และเป้าหมายหลักของ ปตท. รวมถึงใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อผลักดันให้ ปตท. มุ่งสู่การเป็นองค์กรนวัตกรรม ซึ่งนำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยให้ความเห็นชอบในเรื่องต่อไปนี้

3.1 รายงานความก้าวหน้าการบริหารจัดการนวัตกรรมองค์กร รายไตรมาส ปี 2567

3.2 นโยบายการบริหารจัดการนวัตกรรมของ ปตท.

3.3 แผนแม่บทการจัดการนวัตกรรมของ ปตท. ปี 2568 - 2572

รวมถึงการผลักดัน ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะการจัดการนวัตกรรมของ ปตท. เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม สามารถต่อยอดทางธุรกิจได้ตามเป้าหมาย

4. กำกับดูแลการบริหารจัดการด้านลูกค้าและตลาด เพื่อให้การดำเนินงานตามกรอบการบริหารจัดการด้านลูกค้าและตลาด บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด และสอดคล้องกับทิศทางในการดำเนินธุรกิจ โดยให้ความเห็นชอบในเรื่องต่อไปนี้

4.1 รายงานความก้าวหน้าการบริหารจัดการด้านลูกค้าและตลาด รายไตรมาส ปี 2567

4.2 แผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้าและตลาด ปี 2568 - 2572

4.3 มาตรฐานการบริการ การสนับสนุนลูกค้าและการจัดการข้อร้องเรียน

รวมถึงการผลักดัน ให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะการบริหารจัดการด้านลูกค้าและตลาดของ ปตท. เพื่อยกระดับการบริหารจัดการลูกค้าและตลาดให้มีประสิทธิภาพ สร้างความพึงพอใจและความผูกพันแก่ลูกค้าทุกกลุ่มในระยะยาว อันจะก่อให้เกิดความยั่งยืนของธุรกิจในอนาคต

5. พิจารณากลั่นกรองและให้ข้อคิดเห็นวาระที่เกี่ยวข้องกับสัญญาที่มีความซับซ้อนเชิงธุรกิจและการลงทุนขนาดใหญ่ โดยมีการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงและแนวทางบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเข้มงวด ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อดี/ข้อเสียของการจัดทำสัญญาและการตัดสินใจลงทุนทางธุรกิจเพื่อให้มีความเหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ รวมถึงให้ข้อคิดเห็นต่อโครงการต่าง ๆ ทั้งธุรกิจปัจจุบันและธุรกิจใหม่ที่ ปตท. ต้องการเติบโตในอนาคตตามทิศทางกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ ปตท.

6. ติดตามการบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2567 อย่างใกล้ชิดเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดให้มีตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้า (Leading Key Risk Indicator) และตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อวัดประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง (Lagging Key Risk Indicator) ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการปรับปรุงการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น โดยการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และมีการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการฯ ให้คณะกรรมการ ปตท. ได้รับทราบ รวมถึงมีการติดตามผลการบริหารความเสี่ยงด้านราคา โดยการใช้ตราสารอนุพันธ์ของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. อย่างต่อเนื่อง ภายใต้สภาวะตลาดที่มีความผันผวนสูง

7. พิจารณากลั่นกรองรายการความเสี่ยงองค์กรและแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปี 2568 เพื่อนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยบูรณาการกระบวนการจัดทำรายการความเสี่ยงองค์กรและแผนบริหารความเสี่ยงควบคู่ไปกับการจัดทำแผนวิสาหกิจประจำปี ทำให้แผนบริหารความเสี่ยงมีความชัดเจน สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ โดยได้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิผลทันท่วงที

โดยสรุป คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของ ปตท. จะมุ่งมั่นรักษาและทุ่มเทพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิผล เหมาะสม และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ได้อย่างยั่งยืนในระยะยาว ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ท้าทาย

พงษ์สวาท

นางพงษ์สวาท นีละโยธิน
ประธานกรรมการ
บริหารความเสี่ยงองค์กร

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

9.1 การควบคุมภายใน

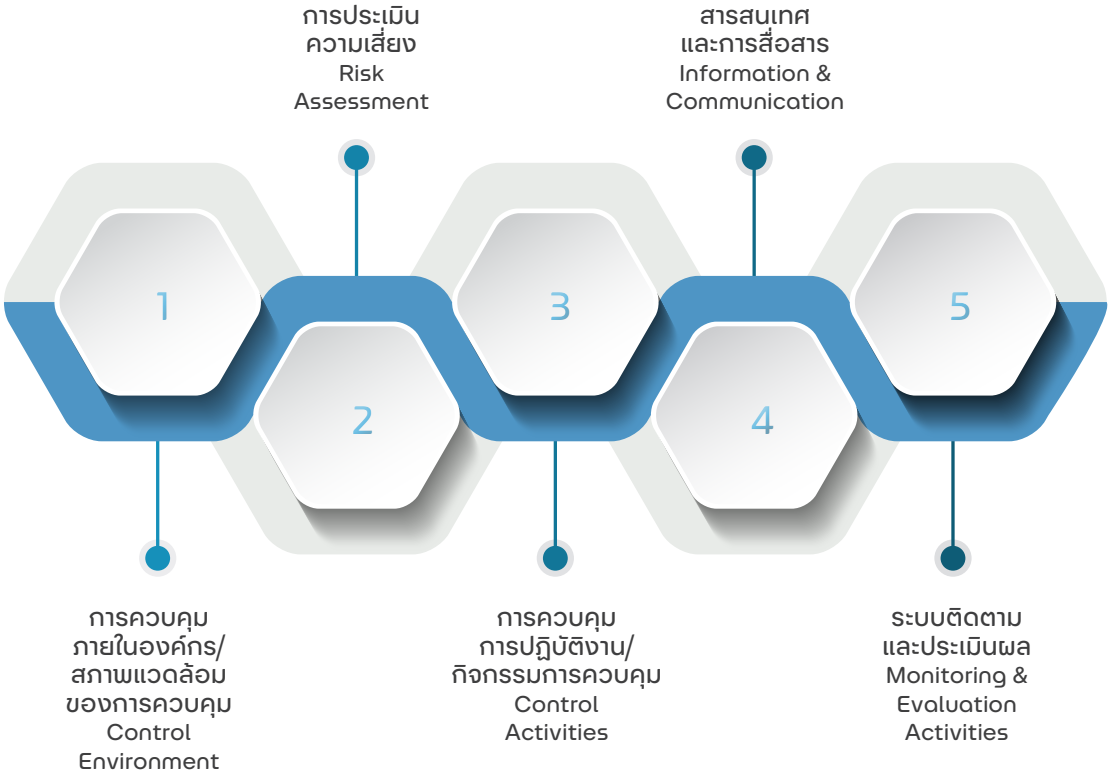
ปตท. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง โดยนำกรอบการควบคุมภายในตามมาตรฐานสากลของ The Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) มาประยุกต์ใช้ เพื่อให้ ปตท. บรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในทั้ง 3 ด้าน อันได้แก่ ด้านการปฏิบัติงาน (Operation) ด้านการรายงาน (Reporting) และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. (Compliance)

ในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ครั้งที่ 12/2567 วันที่ 19 ธันวาคม 2567 ประกอบด้วยกรรมการทั้งคณะ จำนวน 15 คน โดยมีกรรมการอิสระ 12 คน ซึ่งเป็นคณะกรรมการตรวจสอบ 3 คน เข้าร่วมประชุมด้วย คณะกรรมการ ปตท. ได้ประเมินระบบการควบคุมภายในของ ปตท. โดยผ่านการกลั่นกรองและการสอบทานผลการประเมินฯ จากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว สรุปได้ว่าระบบการควบคุมภายในของ ปตท. ในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบ คือ สภาพแวดล้อมของการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม สารสนเทศและการสื่อสาร และระบบการติดตามและประเมินผล มีความเพียงพอและเหมาะสม โดย ปตท. ได้จัดให้มีบุคลากรอย่างเพียงพอที่จะดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รายงานที่จัดทำขึ้นมีความถูกต้อง เชื่อถือได้ การดำเนินกิจการเป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีระบบป้องกันทรัพย์สินของ ปตท. และบริษัทในกลุ่มจากการที่กรรมการหรือผู้บริหารนำไปใช้โดยมิชอบหรือโดยไม่มีอำนาจ รวมถึงการทำธุรกรรมกับบุคคลที่อาจมีความขัดแย้งและบุคคลที่เกี่ยวโยงกันอย่างเพียงพอแล้ว

ปตท. ได้พัฒนา ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานและระบบต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมการควบคุมภายในและช่วยให้กระบวนการตรวจสอบสามารถพบปัญหาหรือความเสี่ยงต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยสรุปสาระสำคัญแยกตามองค์ประกอบการควบคุมภายในตามมาตรฐาน COSO ดังนี้

ระบบการควบคุมภายในของ ปตท. ในด้านต่าง ๆ 5 องค์ประกอบ คือ สภาพแวดล้อมของการควบคุม การประเมินความเสี่ยง กิจกรรมการควบคุม สารสนเทศและการสื่อสาร และระบบการติดตามและประเมินผล มีความเพียงพอและเหมาะสม





(1) การควบคุมภายในองค์กร/สภาพแวดล้อมของการควบคุม (Control Environment)

ปตท. มีสภาพแวดล้อมของการควบคุมภายในที่ดี มีความเหมาะสมเพียงพอต่อการดำเนินธุรกิจ โดยผู้บริหารได้ส่งเสริมสนับสนุนวัฒนธรรมที่มุ่งเน้นความซื่อสัตย์และจริยธรรมเป็นตัวอย่างที่ดี (Role Model) และมีการบริหารจัดการด้านต่าง ๆ ดังนี้

- คณะกรรมการและผู้บริหาร ปตท. มุ่งสร้างวัฒนธรรมการกำกับดูแลองค์กรอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ รวมทั้งเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอย่างเคร่งครัด โดย ปตท. ได้กำหนดนโยบายการควบคุมภายใน นโยบายบริหารความเสี่ยง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของ ปตท. รวมถึงแนวปฏิบัติเรื่องการรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) โดยประกาศให้พนักงานทุกคนรับทราบและยึดถือปฏิบัติ และจัดฝึกอบรมประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก ปตท. พร้อมทั้งติดตามประเมินผลเป็นประจำ
- ปตท. ได้สื่อความคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ หรือคู่มือ CG (Corporate Governance, Ethical Standards, and Code of Business Ethics Handbook) ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับเข้าใจแนวปฏิบัติและนำไปปรับใช้ได้ดียิ่งขึ้น รวมถึงจัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้และเสริมสร้างบรรยากาศการดำเนินงานตามหลัก CG เช่น กิจกรรม PTT Group CG Day และ GRC Forum ซึ่งจัดในรูปแบบ Hybrid เพื่อรองรับผู้บริหารและพนักงานที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างทั่วถึงทุกภูมิภาค นอกจากนี้ ในปี 2567 ยังจัดให้มีการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญภายนอก เช่น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม หลักการในการวินิจฉัยและการลงโทษทางวินัยสำหรับผู้บริหาร เป็นต้น

- ปตท. กำหนดให้ Integrity and Ethics หรือ “สร้างพลังความดี” เป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมองค์กร “SPIRIT” เพื่อให้บุคลากรดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและร่วมสร้างพลังความดี โดยครอบคลุมถึงการปฏิบัติหน้าที่ประจำวัน การตัดสินใจในเรื่องต่าง ๆ และการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม อาทิ คู่ค้า และคู่ความร่วมมือ ลูกค้า และบุคคลภายนอก โดย ปตท. ให้ความสำคัญต่อการปฏิบัติอย่างเสมอภาคบนหลักการของการแข่งขันที่เป็นธรรม เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมืออันดี
- ปตท. กำหนดให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์เป็นประจำทุกปี และทุกครั้งเมื่อเกิดเหตุการณ์ เพื่อแสดงความโปร่งใสในการทำงาน รวมถึงเปิดเผยข้อมูลผู้ที่เกี่ยวข้องในครอบครัวตามนิยาม ญาติ ในคู่มือ CG ที่ทำงานใน ปตท. และบริษัทในกลุ่ม โดยมีการติดตามและรวบรวมข้อมูลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บังคับบัญชารับทราบและพิจารณามอบหมายงานอย่างเหมาะสม รวมถึงกำกับดูแลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาใช้อิทธิพลหรืออำนาจของตนในทางที่ผิดในการสร้างผลประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง โดยในปี 2567 คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปตท. รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ครบถ้วนร้อยละ 100 ซึ่งไม่พบการกระทำที่ละเมิดแนวปฏิบัติที่ดีตามจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- ปตท. กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ปตท. มีความเป็นอิสระแยกจากฝ่ายบริหารไว้อย่างชัดเจนในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- ปตท. มีการปรับวิสัยทัศน์ในปี 2567 เป็น “ปตท. แข็งแรงร่วมกับสังคมไทยและเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน” โดยมีพันธกิจ ทิศทางธุรกิจ เป้าหมาย โครงสร้างองค์กร และสื่อสารถ่ายทอดโดย CEO และผู้บริหารผ่าน Town Hall รวมถึงสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อให้พนักงานทุกระดับเข้าใจและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับทิศทางองค์กร
- โครงสร้างของ ปตท. กำหนดตามแนวคิดการบริหารจัดการแบบ “Three Lines Model” ที่มุ่งเน้นให้ทุกคนเข้าใจและปฏิบัติตามกฎเกณฑ์และหน้าที่ความรับผิดชอบของตนอย่างเคร่งครัด เน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหาที่ผู้ปฏิบัติงาน การดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติ การสอบทานการตรวจสอบและการดูแลรักษาทรัพย์สินออกจากกันโดยเด็ดขาด ทำให้เกิดการตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน นอกจากนี้ หน่วยงานตรวจสอบภายในมีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจนเป็นอิสระ โดยกำหนดให้รายงานตรงกับคณะกรรมการตรวจสอบ อีกทั้งกำหนดผังโครงสร้าง ปตท. ให้มีลักษณะกระจายอำนาจไปตามหน่วยธุรกิจ ทำให้การสื่อสารมีความคล่องตัวเหมาะสมกับอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ
- ปตท. ได้กำหนดนโยบายและกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล จัดวางระบบและกระบวนการด้านทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องและสนับสนุนต่อการบรรลุวัตถุประสงค์ของ ปตท. ครอบคลุมการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นลายลักษณ์อักษร รวมถึงขั้นตอนการวางแผนและบริหารอัตรากำลังพนักงานในภาพรวมของ ปตท. ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว พร้อมทั้งมีการวิเคราะห์ทบทวนอัตรากำลังพนักงานรายปี
- ปตท. ได้วิเคราะห์ วางแผน และกำหนดกระบวนการสรรหาผู้สืบทอดตำแหน่งที่สำคัญ โดยกำหนดนโยบาย หลักเกณฑ์ เครื่องมือการคัดเลือก การประเมินศักยภาพ และวางแผนการพัฒนาพนักงานที่อยู่ในกลุ่มที่มีศักยภาพ (Potential Pool) เพื่อสืบทอดในตำแหน่งที่สำคัญ นอกจากนี้ ปตท. กำหนด Core Competency สำหรับใช้วางแผนพัฒนาศักยภาพและเตรียมความพร้อมพนักงานทั้งด้านความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ที่จำเป็นเพื่อให้สามารถขับเคลื่อน ปตท. ไปสู่เป้าหมายที่วางไว้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อีกทั้งมีการจัดโครงการคัดเลือกพนักงานดีเด่นเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นแรงจูงใจในการพัฒนาคนในด้านต่าง ๆ ตามค่านิยมขององค์กร (SPIRIT)
- ปตท. มีสถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ของผู้นำและพนักงานทุกคน โดยมีบทบาทสำคัญที่สนับสนุนการเรียนรู้สำหรับทุกคนผ่านวิธีการเรียนรู้ในรูปแบบต่าง ๆ รวมทั้งมีหลักสูตรในการพัฒนาสายอาชีพเพื่อตอบสนองทิศทางองค์กรสู่การเป็น Knowledge-Based อย่างเป็นรูปธรรม นอกจากนี้ ยังมีหลักสูตรเพื่อพัฒนาพนักงานกลุ่มศักยภาพ (Leadership Program) เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนที่จะก้าวขึ้นสู่ระดับผู้บริหาร และยังมีหลักสูตรที่เป็นการเสริมสร้างความรู้ที่มีความเกี่ยวข้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน หรือส่งผลกระทบกับบริบทขององค์กรหรือหน้างาน (Elective Program) อีกทั้งในปี 2567 ได้จัดทำโครงการ SPARK Manager เพื่อพัฒนาผู้บังคับบัญชาให้เป็น Role Model ที่ดีและสามารถรักษาพนักงานและสร้างความผูกพันกับองค์กรได้

(2) การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment)

ปตท. ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารความเสี่ยงเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินธุรกิจ การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และการจัดทำรายงานต่าง ๆ ให้เชื่อถือได้ ภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่ส่งผลกระทบต่อธุรกิจทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก โดยถือว่าการบริหารความเสี่ยงเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของทุกกระบวนการในการดำเนินธุรกิจ และต้องมีความเชื่อมโยงกันทุกระดับ ดังนี้

- ปตท. กำหนดให้มีการทบทวนวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ พันธกิจที่องค์กรต้องการบรรลุ รวมทั้งมีการกำหนดกระบวนการทำงานที่สำคัญและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ซึ่งสอดคล้องเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์และกลยุทธ์ขององค์กร โดยในการจัดทำแผนกลยุทธ์ มีการระบุความเสี่ยงที่ครอบคลุมในทุกระดับกิจกรรม
- ปตท. มีนโยบายบริหารความเสี่ยงและกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยอ้างอิงแนวทางในการบริหารความเสี่ยงตามมาตรฐานสากล COSO ERM - 2017 และ ISO 31000 มาประยุกต์ใช้ซึ่งกำหนดให้ทุกกลุ่มธุรกิจ หน่วยธุรกิจและสายงานสนับสนุนสำนักงานใหญ่ทุกหน่วยงาน พิจารณาที่มาของความเสี่ยง (Source of Risk) ครอบคลุมทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกทั้งหมดที่จะส่งผลกระทบต่อองค์กร เพื่อใช้กำหนด Risk Universe ขององค์กรและประเมินความเสี่ยงควบคู่กับกระบวนการจัดทำแผนธุรกิจ/ แผนปฏิบัติงาน และนำมาพิจารณาจัดทำ Corporate Risk Profile (CRP) โดยมีคณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง (CPRC) เป็นผู้กำกับดูแลในระดับจัดการ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (ERMC) เป็นผู้กำกับดูแลในระดับกรรมการ ปตท. ซึ่งคณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้อนุมัติรายการและแผนบริหารความเสี่ยงประจำปี รวมถึงมีการกำหนดแนวทางจัดการความเสี่ยงต่าง ๆ เพื่อให้ความเสี่ยงอยู่ในระดับที่ยอมรับได้ รวมถึงทบทวนความเสี่ยงและติดตามการดำเนินงาน แผนรองรับความเสี่ยงเป็นประจำ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร
- ปตท. กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกกระบวนการปฏิบัติงาน และทบทวนความเหมาะสมของกระบวนการและมาตรการต่าง ๆ โดย ปตท. จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้บุคลากรของ ปตท. เข้าใจผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น และวิเคราะห์ความเพียงพอเหมาะสม ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการควบคุมภายในที่มีในปัจจุบัน เพื่อใช้ในการวางแผนการดำเนินงาน และป้องกันความเสี่ยงและการสูญเสียที่อาจเกิดกับ ปตท. รวมถึงรายงานผลการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานให้กับผู้บริหารและฝ่ายจัดการเพื่อกำกับดูแลและติดตามแนวทางการป้องกัน
- ปตท. ได้กำหนดให้มีระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) มาใช้ในการบริหารจัดการภายใต้ภาวะวิกฤตที่อาจเกิดขึ้น เพื่อประเมินแนวทางการปฏิบัติงาน สื่อสารแก่พนักงาน พร้อมทั้งเตรียมทรัพยากรและระบบงานต่าง ๆ ให้พนักงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง ปลอดภัย และไม่มีผลกระทบกับเป้าหมายที่สำคัญ นอกจากนี้ ปตท. จัดให้มีการฝึกซ้อมแผนจัดการภาวะวิกฤตและบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจเป็นประจำทุกปี โดยการจำลองสถานการณ์ที่ส่งผลให้เกิดการหยุดชะงัก และกระทบต่อความต่อเนื่องของการดำเนินธุรกิจของ ปตท. เพื่อเตรียมความพร้อมในการรองรับและบรรเทาผลกระทบหากเกิดเหตุการณ์ขึ้น เพื่อสร้างความมั่นใจถึงความพร้อมในการบริหารสถานการณ์ฉุกเฉินอีกด้วย

(3) การควบคุมการปฏิบัติงาน/ กิจกรรมการควบคุม (Control Activities)

ปตท. ได้กำหนดกิจกรรมการควบคุมที่หลากหลายรูปแบบ เพื่อจัดการความเสี่ยงของบริษัทฯ ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ มีการพัฒนากิจกรรมการควบคุมด้วยระบบเทคโนโลยี กำหนดสิ่งที่คาดหวังและขั้นตอนการปฏิบัติ เพื่อให้นโยบายที่กำหนดไว้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ ดังนี้

- คณะกรรมการจัดการของ ปตท. ทบทวนรายงานทั้งทางการเงินและไม่ใช่รายงานทางการเงินของทุกกลุ่มธุรกิจในภาพรวมของบริษัทฯ และมีการสอบทานการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และคู่มือการปฏิบัติงานต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ มีการกำหนดนโยบายและระเบียบปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษร นอกจากนี้ ยังมีการระบุการดำเนินงานในส่วนที่มีความเสี่ยงสำคัญและกำหนดกลไกในการควบคุมเพื่อป้องกันและลดข้อผิดพลาด มีการสอบทานผลการดำเนินงานโดยฝ่ายบริหารอย่างสม่ำเสมอ เช่น ธุรกรรมด้านการเงิน การจัดซื้อ และการบริหารทั่วไป เป็นต้น
- มอบหน้าที่อย่างเป็นระบบให้กับกลุ่มบุคลากรเพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีระบบตรวจสอบถ่วงดุลระหว่างกัน โดยมีการแบ่งแยกอำนาจหน้าที่ในการอนุมัติ การประมวลผลข้อมูล การบันทึกรายการหรือการบันทึกบัญชี การรับ-จ่ายเงิน การสอบทานการตรวจสอบและการดูแลรักษาทรัพย์สินออกจากกัน โดยเด็ดขาด มีการควบคุมภายในด้านการเงิน การบัญชี มีการบันทึกบัญชีครบถ้วนถูกต้องและสม่ำเสมอ มีการจัดเก็บเอกสารทางบัญชีทั้งที่เป็นเอกสารและข้อมูลสารสนเทศไว้อย่างเป็นระบบ และเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด ในกรณีที่บริษัทฯ มีการทำธุรกรรมกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ กรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับบุคคลดังกล่าว บริษัทฯ มีมาตรการที่รัดกุมเพื่อติดตามให้การทำธุรกรรมนั้นต้องผ่านขั้นตอนการอนุมัติที่กำหนดทุกครั้งทุกรายการ โดยผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียจะไม่ร่วมอนุมัติรายการนั้น ๆ อีกทั้งมีการติดตามและดูแลผลการดำเนินงานอย่างใกล้ชิด



- กำหนดแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) เพื่อเป็นกลไกและหลักปฏิบัติในการกำกับดูแลนโยบายและการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยใช้แนวทางการบริหารจัดการในลักษณะการกำกับดูแลตามลำดับชั้น (Multi-level Governance) เพื่อให้มีมาตรฐานการดำเนินงานเดียวกันตลอดทั้งกลุ่ม ปตท. โดยบริษัทในกลุ่มจัดส่งรายงานการควบคุมภายในของแต่ละบริษัทให้ ปตท. รวมถึงมีการประเมินประสิทธิผลเพื่อนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มาปรับปรุงและจัดแผนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดให้มีการเข้าเยี่ยมชมบริษัทในกลุ่ม (Site Visit) เพื่อแลกเปลี่ยนให้คำแนะนำ พร้อมให้ข้อเสนอแนะต่อการพัฒนาระบบการควบคุมภายใน และงานด้าน GRC รวมถึงจัดทำแนวทางการดำเนินงานที่เพียงพอและเหมาะสม สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจให้แก่บริษัทในกลุ่มที่จัดตั้งใหม่
- ทบทวนนโยบาย ข้อกำหนด และกระบวนการปฏิบัติงานให้มีความเหมาะสมอยู่เสมอ เช่น ทบทวนนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (คู่มือ CG) คู่มือการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตและคอร์รัปชัน ข้อกำหนดด้านบัญชีการเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ รวมไปถึงความเสี่ยงและสถานการณ์ปัจจุบัน ทั้งนี้ ในปี 2566 มีการปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. และคู่มือ CG โดยเพิ่มเติมรายละเอียดแนวปฏิบัติเรื่องการจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าพนักงานของรัฐ เพื่อป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของเจ้าพนักงานของรัฐที่อาจส่งผลให้ทำหน้าที่อย่างไม่เป็นกลาง
- ประกาศใช้คู่มือการตรวจสอบและกำกับดูแลความโปร่งใสในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่สาม (Third Party Screening Program) หลักเกณฑ์ต้องห้าม (Blacklist) ของ ปตท. เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2566 เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของ ปตท. อยู่บนพื้นฐานของความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และมีมาตรการกำกับดูแลความโปร่งใสในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่สาม รวมถึงเผยแพร่หลักเกณฑ์ Blacklist ของ ปตท. ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. รับทราบผ่านหน้าเว็บไซต์ ปตท. กิจกรรมสัมมนาคู่ค้า รวมทั้งกำหนดไว้ในมาตรฐานขอบเขตงานของ ปตท. นอกจากนี้ มีระบบฐานข้อมูลสำหรับตรวจสอบความโปร่งใสของบุคคลที่สามเพื่อเป็นศูนย์กลางในการสืบค้นข้อมูลตามหลักเกณฑ์ต้องห้าม (Blacklist)
- ปตท. มีแนวทางดำเนินการตามมาตรฐาน ISO/IEC 38500 ซึ่งจัดทำนโยบายดิจิทัล มาตรฐานดิจิทัล และแนวทางปฏิบัติด้านการกำกับดูแลด้านสถาปัตยกรรมองค์กรครอบคลุมถึงกระบวนการบริหารจัดการสถาปัตยกรรมองค์กร ตามกรอบการดำเนินงานของ The Open Group Architecture Framework (TOGAF) และสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (DGA) รวมทั้งมีหน่วยงานคณะทำงานสถาปัตยกรรมองค์กรทำหน้าที่กำกับดูแลครอบคลุมตั้งแต่การได้มา การพัฒนาและการบำรุงรักษาระบบเทคโนโลยีให้มีความเหมาะสมและมีข้อกำหนดฯ ว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ ในการควบคุม พัฒนา หรือแก้ไขเปลี่ยนแปลงระบบงานคอมพิวเตอร์ (Change Management) โดยมีแนวทางปฏิบัติครอบคลุมขั้นตอนการปฏิบัติงานต่าง ๆ เช่น การร้องขอ การทดสอบ การโอนย้ายระบบงานเพื่อใช้งานจริง ตลอดจนครอบคลุมถึงการบำรุงรักษาระบบที่สำคัญ เช่น การสำรองข้อมูล เป็นต้น รวมถึงมีนโยบาย ข้อกำหนดฯ ว่าด้วยการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ เพื่อใช้ในการควบคุมเกี่ยวกับโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญ เช่น การรักษาความปลอดภัยของระบบและศูนย์ปฏิบัติการ เครือข่ายการควบคุมการเข้าถึงระบบเครือข่ายไร้สาย เป็นต้น

- พัฒนาการควบคุมโดยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนดต่าง ๆ ผ่านระบบต่าง ๆ เช่น ระบบ ERP ระบบจัดซื้อจัดจ้าง ระบบ PTT Bid Submission ระบบการเบิกค่าใช้จ่าย เป็นต้น และได้นำ Robotic Process Automation (RPA) มาใช้ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน ลดการปฏิบัติงานแบบ Manual เช่น การตรวจสอบข้อมูลก่อนการปิดบัญชี การสอบทานข้อมูลก่อนการวางบิล เป็นต้น
- ปตท. ตระหนักถึงภัยคุกคามทางด้านไซเบอร์ จึงได้จัดกิจกรรมในการทดสอบเพื่อสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงาน โดยเป็นการส่งอีเมลหลอกลวง (Phishing E-Mail) เพื่อโน้มน้าวให้ User ทำการกดเปิดไฟล์ หรือกรอกข้อมูล User/ Password ซึ่งถือว่าเป็นพฤติกรรมที่เพิ่มความเสี่ยงให้กับองค์กรเป็นอย่างมาก โดยปัจจุบัน ปตท. ทำการทดสอบเช่นนี้ทุก 2 เดือน พร้อมกับทำการเฉลยเพื่อให้พนักงานได้ทราบและซึมซับกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ไม่ให้หลงเป็นเหยื่อได้โดยง่าย โดยหากกรณีพบอีเมลต้องสงสัยว่าเป็นอีเมลหลอกลวง สามารถรายงานปัญหาหรือแจ้งข้อสงสัย ผ่านทาง E-Mail Servicedesk หรือ PTT Digital Call Center หรือกดปุ่มรายงานอัตโนมัติจาก E-Mail Application ขององค์กรได้ทันที
- ปตท. ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความยั่งยืนขององค์กรเชิงป้องกัน โดยนอกเหนือจากการดำเนินการให้สอดคล้องตาม “หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ” ในหมวดการกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อที่ 9.2 การพัฒนาความยั่งยืนเชิงยุทธศาสตร์ และข้อที่ 9.3 การจัดทำรายงานการพัฒนาความยั่งยืน ตามที่สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กำหนดแล้ว ยังมุ่งมั่นยกระดับการบริหารจัดการให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องตามมาตรฐาน แนวปฏิบัติและเกณฑ์ประเมินด้านความยั่งยืนในระดับสากลต่าง ๆ โดยมีการบ่งชี้ผลกระทบ ความเสี่ยงและโอกาสด้านความยั่งยืนครอบคลุมถึงประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนที่เกิดจากกิจกรรม การดำเนินงาน ผลิตภัณฑ์และบริการขององค์กรตลอดห่วงโซ่คุณค่าของบริษัทที่อาจส่งผลกระทบทั้งเชิงบวกและลบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียใน 3 มิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล จากการวิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่า ตลอดจนรวบรวมและวิเคราะห์ปัจจัยทั้งภายในและภายนอกองค์กร ซึ่งรวมถึงแนวโน้ม ทิศทางและการปรับเปลี่ยนมาตรฐาน แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ และทำการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality Assessment) ตามหลักการ Double Materiality อย่างรอบด้านเพื่อกำหนดประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Topics) สำหรับบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ตั้งแต่การกำหนดทิศทางกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยงและตัวชี้วัดการดำเนินงานระดับองค์กร และบูรณาการไปในการดำเนินงานภายในองค์กรอย่างเป็นระบบทุกปี ซึ่งแต่ละประเด็นจะมีหน่วยงานรับผิดชอบจัดทำนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงาน รวมทั้งเป้าหมายลดผลกระทบและความเสี่ยงระยะสั้น กลาง และยาว มีการติดตามและรายงานความก้าวหน้าให้คณะกรรมการตามโครงสร้างกำกับดูแลด้านความยั่งยืนพิจารณาทบทวนและให้ข้อเสนอแนะเป็นระยะตามความเหมาะสม ประกอบไปด้วย “คณะกรรมการ ปตท.” รับผิดชอบกำกับดูแล ติดตามให้นโยบายและคำแนะนำเกี่ยวกับการบริหารจัดการความยั่งยืน และคณะกรรมการชุดย่อย ได้แก่ “คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Committee: CGSC)” ทำหน้าที่พิจารณาทบทวน สั่งการ และให้ข้อเสนอแนะต่อผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ แผนงาน เป้าหมาย และตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนที่สำคัญไตรมาสละครั้ง ในระดับจัดการมีคณะกรรมการชุดย่อยที่ดูแลเฉพาะเรื่องพิจารณากลั่นกรองการบริหารจัดการในระดับกลยุทธ์และปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับความยั่งยืน ได้แก่ “คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กรและความยั่งยืน (Governance Risk and Compliance Management Committee: GRCMC)” “คณะกรรมการบริหารความยั่งยืน กลุ่ม ปตท. (PTT Group Sustainability Management Committee: GSMC)” และ “คณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง (Corporate Plan and Risk Management Committee: CPRC)” สำหรับในประเด็นผลกระทบและความเสี่ยงด้านความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Security, Safety, Health and Environment: SSHE) ซึ่งถือเป็นหนึ่งในประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ปตท. ดำเนินการภายใต้ระบบบริหารการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ (Operational Excellence Management System) เพื่อเป็นเกราะป้องกันความเสี่ยงและลดความสูญเสียจากผลกระทบที่จะอาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตลอดจนทรัพย์สิน กระบวนการทำงาน ข้อมูล และสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ อันจะส่งผลให้เกิดความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ พัฒนาขีดความสามารถผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ (Operational Excellence) ไปสู่วิสัยทัศน์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ในปี 2567 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและ SSHE ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์และทิศทางกลยุทธ์ที่กำหนด ปตท. ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างองค์กรจัดตั้งสายงานที่รับผิดชอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและ SSHE ที่ชัดเจนยิ่งขึ้น ได้แก่ สายงานรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ความยั่งยืนองค์กร และสายงานรองกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรมโครงการและการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ ตามลำดับ **รายละเอียดการบริหารจัดการความยั่งยืน รวมทั้งการบริหารจัดการด้าน SSHE สามารถอ่านเพิ่มเติมได้จากแบบ 56-1 One Report ในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน หัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน และเว็บไซต์ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน**

(4) สารสนเทศและการสื่อสาร (Information & Communication)

ปตท. มีกรอบในการดำเนินงานเพื่อควบคุมให้กระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบสารสนเทศมีประสิทธิภาพและมีความโปร่งใส รวมถึงควบคุมให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ควบคู่ไปกับการบริหารความเสี่ยงจากภัยคุกคามด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์มาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- ประกาศนโยบายดิจิทัล นโยบายการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ นโยบายรักษาความมั่นคงความปลอดภัยด้านไซเบอร์ และนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้องค์กรสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพและสร้างมูลค่าเพิ่มในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง เกิดความคล่องตัว ฉับไว โปร่งใส และปลอดภัยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี
- จัดทำข้อกำหนดการรักษาความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศที่มีเนื้อหาครอบคลุมถึงการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเว็บไซต์และการใช้งานอินเทอร์เน็ต การรักษาความปลอดภัยในอุปกรณ์ที่ใช้ปฏิบัติงาน ขั้นตอนการดำเนินการจัดการภัยคุกคามด้านไซเบอร์ ตลอดจนการตรวจสอบหาช่องโหว่ (Vulnerability Assessment: VA) สำหรับระบบงานทั้งหมด
- กำหนดมาตรฐานดิจิทัล เพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติสำหรับพนักงาน ปตท. ในทุกระดับให้เป็นมาตรฐานและเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในทุกด้าน ได้แก่ ด้านอุปกรณ์สารสนเทศ Software มาตรฐานประจำเครื่อง ระบบงานสารสนเทศ การพัฒนาระบบงาน Infrastructure Security การฝึกอบรม ตลอดจนการให้บริการ (Service Level Agreement) อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์และประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร
- กำหนดมาตรฐานที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลสารสนเทศ เครือข่ายสื่อสาร อุปกรณ์ ตลอดจนการบริหารจัดการเหตุการณ์ผิดปกติและปัญหาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และเพื่อให้ระบบสารสนเทศของ ปตท. มีการป้องกันภัยคุกคามและมีการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ
- ดำเนินงานที่เป็นมาตรฐานสากลตามมาตรฐานการจัดการความมั่นคงปลอดภัยของสารสนเทศ (Information Security Management Systems: ISMS) หรือ ISO/IEC 27001 และระบบการจัดการข้อมูลส่วนบุคคล (Privacy Information Management System: PIMS) หรือ ISO/IEC 27701 โดยมีการกำหนดนโยบาย แนวทางการปฏิบัติที่เป็นระบบ ครอบคลุมกระบวนการที่สำคัญอย่างครบถ้วน ครอบคลุมทั้งในส่วนของ Information Technology (IT) และ Operation Technology (OT)
- กำกับดูแลและบริหารระบบความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศและไซเบอร์ตามประมวลแนวทางปฏิบัติและกรอบมาตรฐานด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับหน่วยงานของรัฐและหน่วยงานโครงสร้างพื้นฐานสำคัญทางสารสนเทศที่สอดคล้องตามกรอบความมั่นคงปลอดภัยด้านไซเบอร์ของสถาบันมาตรฐานและเทคโนโลยีแห่งชาติของประเทศสหรัฐอเมริกา (National Institute of Standards and Technology: NIST)
- ติดตาม วัดผล และกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของศูนย์ Cyber Security Operation Center (CSOC) ที่ดำเนินการโดยบริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด ซึ่งเป็นผู้ให้บริการและดำเนินงานด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ให้กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เป็นประจำทุกเดือนอย่างใกล้ชิด
- กำหนดให้เรื่อง Cyber Resilience เป็นกลยุทธ์หนึ่งขององค์กร โดยมีตัวชี้วัดคือ ปตท. ต้องมีจำนวนสถานการณ์ทางด้าน Cyber Security Incident เท่ากับศูนย์ หรือสามารถดำเนินการจำกัด (Contain) ความเสียหายจากเหตุการณ์ Cyber Security Incident ได้ทันตามระยะเวลา Mean Time to Contain (MTTC) ที่กำหนด ประกอบด้วย
  - ด้านบุคลากร (People) การกำหนดแผนการสร้างความตระหนักรู้ให้กับพนักงาน (Awareness) และการทดสอบ Security Awareness ด้วย Phishing Email
  - ด้านกระบวนการ (Process) การปฏิบัติตาม ISO 27001 การจัดทำการประกันภัยไซเบอร์ การจัดทำแผนกู้คืนระบบ IT จากเหตุภัยพิบัติ การฝึกซ้อมแผนรับมือภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Drill) และการบริหารจัดการเหตุการณ์ (Incident Management) ซึ่งมีการยกระดับการฝึกซ้อมเหตุภัยคุกคามทางไซเบอร์ (Cyber Attack) จากรูปแบบการซ้อม Table Top เป็นการโจมตีเสมือนจริง (Full Live) เพื่อทดสอบระบบและความสามารถในการรับมือของพนักงาน



- ด้านเทคโนโลยี (Technology) การเฝ้าระวังภัยคุกคามที่เกิดขึ้นกับระบบ IT โดยศูนย์ Cyber Security Operation Center (CSOC) ตลอด 24 ชั่วโมง และการติดตั้งระบบ Data Loss Prevention (DLP) ในการป้องกันการส่งข้อมูลส่วนบุคคลออกนอกองค์กร ประกอบกับมาตรการเพื่อลดระดับความรุนแรง ประกอบด้วยการจัดเตรียมแผนงานและรูปแบบของการฝึกซ้อมแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ปตท. ให้ครอบคลุมถึงกรณีเกิดเหตุฉุกเฉินจากภัยคุกคามทางไซเบอร์ การเตรียมแผนรับมือภัยคุกคามและตอบสนองต่อเหตุการณ์ผิดปกติทางไซเบอร์ เพื่อให้สามารถรับมือ ตลอดจนทำการสื่อสาร รายงานเหตุแก่ผู้เกี่ยวข้องได้ทันกาล

ในเรื่องคุณภาพของสารสนเทศและการสื่อสาร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่สนับสนุนให้การควบคุมภายในสามารถดำเนินไปอย่างมีประสิทธิผล ปตท. มีการเปิดเผยสารสนเทศและสื่อสารผ่านช่องทางต่าง ๆ ไปยังผู้บริหารและพนักงานทุกระดับภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก รวมถึงมีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสเกี่ยวกับการฉ้อฉลหรือทุจริตคอร์รัปชันแก่ ปตท. ได้อย่างปลอดภัย โดยมีแนวทางบริหารจัดการสารสนเทศและการสื่อสาร ดังนี้

- ปตท. มีการกำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำขั้นตอนการปฏิบัติงานโดยมีการระบุเอกสาร ข้อมูลที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และบริหารจัดการข้อมูล โดยวางแนวทางการจัดเก็บเอกสารสำคัญและเอกสารควบคุมรวมถึงข้อมูลประกอบการปฏิบัติงานทั้งจากภายในและภายนอก เพื่อให้มั่นใจว่าสารสนเทศที่สำคัญและเกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. มีความถูกต้อง ครบถ้วน เพียงพอต่อการปฏิบัติงานและทันต่อการใช้งาน
- ปตท. มีการสื่อสารข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ โดยรายงานตามสายบังคับบัญชาผ่านช่องทางที่เหมาะสม อาทิ การประชุมคณะกรรมการชุดต่าง ๆ การประชุมของฝ่ายบริหาร และฝ่ายปฏิบัติการ และมีการจดบันทึกการประชุมเป็นลายลักษณ์อักษร โดยมีรูปแบบในการสื่อสาร 2 รูปแบบ (1) แบบ Top Down เพื่อถ่ายทอดข้อมูลเชิงนโยบาย พร้อมทั้งกระตุ้น ผลักดันพนักงานให้สามารถจัดการกับความท้าทายในอนาคตที่จะเกิดขึ้น (2) แบบ Bottom Up เพื่อให้มีการรายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมต่าง ๆ รวมถึงรับฟังปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และมีการเปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานได้แสดงความเห็น
- ปตท. ได้บูรณาการกระบวนการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายในกับกระบวนการจัดการความรู้ โดยส่งเสริมให้เกิดกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ที่เชื่อมโยงกับความเสี่ยงและจุดควบคุมที่สำคัญในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือสายงาน เพื่อสร้างความตระหนักเรื่องความเสี่ยงในกระบวนการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งจัดเก็บองค์ความรู้ในการบริหารจัดการความเสี่ยงดังกล่าวอย่างเป็นระบบ
- ปตท. จัดช่องทางสำหรับการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหลายช่องทาง ผ่านเว็บไซต์ ปตท. และสื่อสังคมออนไลน์ อีกทั้งยังมีหน่วยงานที่รับผิดชอบโดยตรง เพื่อเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสม่ำเสมอ



- ปตท. จัดทำข้อกำหนดฯ ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร พ.ศ. 2565 โดยข้อกำหนดนี้ครอบคลุมช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบและการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร ผ่านช่องทางเว็บไซต์ ปตท. อีเมล และจดหมาย และระบุอย่างชัดเจนในเรื่องการคุ้มครองปกป้องผู้แจ้งเบาะแส พยานผู้ให้ข้อมูล และการรักษาความลับ เพื่อให้พนักงานและบุคคลภายนอกเชื่อมั่นได้ว่าข้อร้องเรียนจะได้รับการพิจารณาอย่างโปร่งใส สุจริต ยุติธรรม และเป็นความลับ ภายในเวลาอันเหมาะสม โดยมีคณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กรและความยั่งยืน (Governance Risk Compliance and Sustainability Management Committee: GRCMC) ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (ศปท.) ของ ปตท. รับผิดชอบการกำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานเรื่องข้อร้องเรียนการทุจริต และรายงานผลการดำเนินการต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ

(5) ระบบติดตามและประเมินผล (Monitoring & Evaluation Activities)

ปตท. มีระบบการติดตามและประเมินความเพียงพอของการควบคุมภายใน พร้อมทั้งกำหนดแนวทางพัฒนาปรับปรุงเพื่อให้มั่นใจได้ว่าระบบการควบคุมภายในของ ปตท. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

- ปตท. จัดให้มีการประเมินการควบคุมภายในตามหลักการประเมินตนเอง (Self-Assessment) ในระดับกระบวนการตามแนวทางบูรณาการ Governance, Risk and Compliance (GRC Assessment) โดยให้ทำการประเมินความเสี่ยงและการควบคุมทั้งการออกแบบและการปฏิบัติว่าได้มีการดำเนินการตามระบบการควบคุมภายในที่วางไว้เป็นประจำทุกปี รวมถึงการประเมินการควบคุมภายในในกระบวนการที่สำคัญของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม รวมทั้งจัดทำแผนพัฒนาปรับปรุงการควบคุมภายใน และติดตามผลการปรับปรุงดังกล่าว รวมถึงรายงานคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ
- ปตท. ได้รับการสอบทานการดำเนินงานโดยหน่วยงานตรวจสอบ/ ประเมินจากภายนอก (External Auditor) เช่น ผู้สอบบัญชี ผู้ตรวจประเมินระบบ ISO เพื่อรับรองคุณภาพมาตรฐานการปฏิบัติงาน ผู้สอบทานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) เป็นต้น
- คณะกรรมการและผู้บริหาร ปตท. ติดตามให้มีการรายงานผลการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ กฎหมาย กฎ ระเบียบทั้งของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม อย่างสม่ำเสมอ

ระบบการตรวจสอบภายใน

สำนักตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานที่มีความเป็นอิสระรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทำหน้าที่ในการสร้างความเชื่อมั่น (Assurance) และให้คำปรึกษา (Advice) เพื่อให้กระบวนการทำงานภายในองค์กรมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล บรรลุตามวัตถุประสงค์การดำเนินงานขององค์กร

สำนักตรวจสอบภายในมีการวางแผนการตรวจสอบประจำปีและแผนการตรวจสอบระยะยาว 3 ปี ตามทิศทางกลยุทธ์ทางธุรกิจ (Business Strategic Direction) และความเสี่ยงสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงาน (Risk-Based Approach) ครอบคลุมกระบวนการในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และบริษัทในเครือทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมีการรายงานผลการตรวจสอบรายไตรมาสต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อพิจารณารายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. อีกทั้งยังมีการติดตามผลการดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะที่พบจากการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ ในการปฏิบัติงานของสำนักตรวจสอบภายใน ไม่มีข้อจำกัดในการแสดงความเห็น และไม่มีประเด็นที่ยังหาข้อยุติกับหน่วยรับตรวจไม่ได้

หัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน

ในการประชุมคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 5/2567 วันที่ 28 พฤษภาคม 2567 ได้แต่งตั้ง นางสาวปิยะภรณ์ ธนังธีรพงษ์ ให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2567 เนื่องจากเป็นผู้ที่มีความรู้ความเข้าใจธุรกิจของ ปตท. เป็นอย่างดี มีทักษะ ความชำนาญ และประสบการณ์ที่หลากหลายใน ปตท. ทั้งงานด้านการวางแผน การจัดหาและการจัดซื้อจัดจ้าง การปรับปรุงกระบวนการทำงานต่าง ๆ ภายใน ปตท. ทำให้มีมุมมองในการทำงานที่หลากหลาย มีหลักการกำกับดูแลที่ดี การประเมินความเสี่ยง และการควบคุมภายในทั้งในระดับธุรกิจและในภาพรวม จึงเห็นว่ามีความเหมาะสมที่จะปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวได้ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้มีการพิจารณาเห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย รวมทั้งการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานและความดีความชอบประจำปีของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน

ประวัติหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน



นางสาวปิยะภรณ์ ธนังธีรพงษ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สำนักตรวจสอบภายใน
อายุ 55 ปี

ประวัติการศึกษา

- วิทยาศาสตรบัณฑิต
  มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Strategy Implementation, หลักสูตรพื้นฐาน พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562, หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับบริษัทมหาชนและบริษัทจำกัด, หลักสูตรสัญญาทางธุรกิจและภาษีตามประมวลรัษฎากร, หลักสูตรความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง
  สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตรหลักการและเทคนิคการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและการสอบสวนทางวินัย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- หลักสูตรหลักการและเทคนิคการสืบสวนและสอบสวน, หลักสูตรกระบวนการสืบสวนและสอบสวนสำหรับผู้บริหาร
  สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- หลักสูตรข้อสังเกตจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
  สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- หลักสูตรการอุทธรณ์ การร้องเรียน กรมบัญชีกลาง
- หลักสูตร Leadership Development Program I, PTT-Harvard Business School สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Advanced Management Program 2 (AMP 2) - Business & People Management สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร (จป.บริหาร) กรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน
- หลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 12 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

ประวัติการทำงาน (ในระยะ 10 ปีย้อนหลัง)

- ปี 2567 - ปัจจุบัน
  ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน ปตท.
- ปี 2561 - 2567
  ผู้จัดการฝ่ายกลยุทธ์จัดหาและบริหารสำนักงาน ปตท.
- ปี 2560 - 2561
  พนักงานวิเคราะห์และวางแผนอาวุโส หน่วยบริหารโครงการโครงการพัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเล่ย์ (EECi @Wangchan Valley) ปตท.
- ปี 2558 - 2560
  ผู้จัดการส่วนธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ ปตท.
- ปี 2554 - 2558
  ผู้จัดการส่วนนโยบายและการจัดหาเชิงกลยุทธ์ ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง

- -ไม่มี-

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

- -ไม่มี-

หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท (Compliance Unit)

ปตท. ได้กำหนดให้ “ฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Department)” เป็นหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของบริษัท โดยมีบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบตามที่กำหนดไว้ในกฎบัตรหน่วยงานกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Charter) ปัจจุบันมีโครงสร้างอยู่ภายใต้สังกัดสายงานผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร ซึ่งมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาลเป็นผู้กำกับดูแล (แสดงรายละเอียดในประวัติของผู้บริหาร) และกำหนดให้มีการรายงานการปฏิบัติงานต่อคณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และความยั่งยืน (Governance Risk Compliance and Sustainability Management Committee: GRCMC) และคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Committee: CGSC) ปตท. ได้มีการประกาศ “นโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Compliance Policy)” และ “แนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Compliance Framework)” เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานยึดมั่นเป็นหลักการในการปฏิบัติหน้าที่ ให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยมีการทบทวนนโยบายและแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายเป็นรายปีเพื่อให้สอดคล้องกับการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ที่เป็นปัจจุบันและตามมาตรฐานสากล

นอกจากนั้น ได้กำหนดให้ฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กรมีบทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบในการเป็นศูนย์กลางการกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎเกณฑ์ ข้อบังคับ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. โดยมีการกำหนดกระบวนการในการกำกับ เช่น การติดตามรวบรวมและสื่อสารกฎหมายใหม่ การประเมินความเสี่ยง การกำกับและสอบทานการปฏิบัติงาน รวมถึงการให้คำปรึกษาเพื่อให้การดำเนินธุรกิจต่าง ๆ ของ ปตท. เป็นไปอย่างถูกต้องสอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ โดยมีการบูรณาการการทำงานร่วมกับหน่วยงานกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบเฉพาะทางภายใน ปตท. (2nd Line)

อีกทั้งฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ยังดำเนินงานด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance Culture) โดยมีการจัดทำ GRC Survey: Compliance เพื่อวัดระดับวัฒนธรรมการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ (Compliance Culture) ของผู้บริหารและพนักงาน ปตท. เพื่อนำผลมาวิเคราะห์ และจัดทำแผนต่อยอดในการส่งเสริม และพัฒนา Compliance Culture ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สามารถพัฒนาปรับปรุงได้อย่างตรงจุดในเชิงลึก โดยมีการแลกเปลี่ยนมุมมองความคิดเห็น ปัญหาอุปสรรคทางด้านกฎหมาย กฎระเบียบ การให้คำปรึกษา การสนับสนุนหน่วยงานในการกำกับและปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนการสนับสนุนด้านการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้าน Compliance โดยเฉพาะอย่างยิ่งการส่งเสริมความเป็น Role Model ของผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชา และมีการจัดอบรมให้ความรู้กฎหมาย การประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับกฎหมายและกฎระเบียบที่สำคัญกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. โดยในปี 2567 ได้มีการสื่อสารให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกฎระเบียบ รวมถึงแนวทางการประพฤติตนและปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ แนวปฏิบัติสำหรับผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาในการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ (Compliance Management Guideline) ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น อีเมลภายในองค์กร การจัดทำสรุปกฎหมายสำคัญในรูปแบบ Infographic คลิปวิดีโอสื่อความด้านมาตรการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจและการค้า (Sanctions) ตลอดจนกิจกรรมต่าง ๆ เป็นต้น

นอกจากการสื่อสารเพื่อเสริมสร้าง Compliance Culture และการให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและกฎระเบียบแล้ว ฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร ยังมีการดำเนินงานด้านการสอบทานกระบวนด้านการบริหารสัญญา การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย และการปฏิบัติตามกฎหมายสำคัญ ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ภายในองค์กร ทั้งนี้ เพื่อให้แน่ใจว่าหน่วยงานมีกระบวนการที่เหมาะสมที่จะทำให้หน่วยงานทราบและสามารถปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของตนได้ รวมทั้งหาแนวทางป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ หรือกระบวนการบริหารสัญญาที่ไม่ถูกต้องเหมาะสม มีการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการเหตุของการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ (Non-Compliance) โดยมีการสื่อความให้ผู้บริหารและพนักงานทราบถึงความสำคัญและประโยชน์ของการรายงานเหตุดังกล่าว และมีการรวบรวม วิเคราะห์สอบทานเหตุ Non-Compliance ที่เกิดขึ้น (หากมี) และติดตามการแก้ไขปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อหาแนวทางป้องกันและลดโอกาสการเกิดเหตุ Non-Compliance ซ้ำในอนาคต อีกทั้ง ปตท. ยังกำหนดเป้าหมายในการเป็นองค์กรที่ทำธุรกิจโดยปราศจากการปฏิบัติงานที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายกฎระเบียบ (Zero Non-Compliance) โดยทบทวนและกำหนดตัวชี้วัดในการวัดผลการปฏิบัติงานประจำปีของหน่วยงานต่าง ๆ

ให้ต้องมีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ โดยกำหนดเป็น Corporate KPI: Non-Compliance ซึ่งวัดผลจากการไม่พบข้อผิดพลาดที่เป็นสาระสำคัญจากข้อร้องเรียน (จากทั้งภายในและภายนอก ปตท.) ที่เข้าข่ายเป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือการประพฤติมิชอบ การกระทำที่เป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง และการกระทำที่ผิดกฎหมายและหน่วยงานกำกับดูแลตามกฎหมาย (Regulator) มีคำสั่งลงโทษถึงที่สุดหรือมีหนังสือแจ้งการกระทำผิดกฎหมาย อย่างไรก็ตาม ในปี 2567 ไม่พบเหตุ Non-Compliance ที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายที่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญกับองค์กร

ทั้งนี้ การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบดังกล่าวข้างต้นเป็นไปเพื่อกระตุ้นให้เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ เสริมสร้างให้บุคลากร ปตท. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสำคัญต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตน และตระหนักถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด และเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการประกอบธุรกิจของ ปตท. จะเป็นไปอย่างยั่งยืนและไม่หยุดชะงักจากประเด็นความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยมุ่งหมายให้การดำเนินงานของ ปตท. บรรลุเป้าหมาย “Zero Non-Compliance”

นอกจากการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบดังกล่าวข้างต้นแล้ว ฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (Compliance Department) ยังทำหน้าที่เป็นหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (DPO Office) ของ ปตท. โดย ปตท. มีนโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งได้เปิดเผยไว้ในหน้าการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะบนเว็บไซต์ของ ปตท. (https://www.pttplc.com/) รวมถึงมีแนวปฏิบัติ เรื่องการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เพื่อให้การดำเนินงานของ ปตท. ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลส่วนบุคคลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ซึ่งรวมถึงข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า คู่ค้า และผู้มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจ มีกระบวนการกำกับดูแลและมีแนวทางการดำเนินงานที่เหมาะสม รัดกุม สอดคล้องตามที่กฎหมายกำหนด และเพื่อให้บุคลากรของบริษัทฯ ทราบถึงวิธีการปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคลและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง ตลอดจนเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องมั่นใจได้ว่า ปตท. จะให้ความคุ้มครองและปฏิบัติต่อข้อมูลส่วนบุคคลที่อยู่ในการควบคุมของ ปตท. อย่างสอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 (Personal Data Protection Act: PDPA)



9.2 รายการระหว่างกัน

ข้อมูลรายการระหว่างกันในช่วงปี 2565 - 2567 สามารถสรุปได้ดังนี้

9.2.1 รายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้น

บริษัทไม่มีรายการระหว่างกันกับผู้ถือหุ้นในปี 2565 - 2567

9.2.2 รายการระหว่างกันกับกิจการที่มีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน

รายการที่ ปตท. มีกับกิจการที่มีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกันที่อาจมีความขัดแย้ง สามารถสรุปได้ดังนี้

รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
รายการจากงบกำไรขาดทุน			
ค่าขายสินค้าและบริการ	116,664	111,292	382
ค่าซื้อสินค้าและบริการ	1,328	1,681	153
รายได้อื่น	85	149	17
ดอกเบี้ยรับ	67	38	201
ค่าใช้จ่ายอื่น	87	304	27
รายการจากงบฐานะการเงิน			
ลูกหนี้การค้า	16,644	13,570	39
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	134	-	101
เงินจ่ายล่วงหน้าระยะสั้น	3	4	-
เจ้าหนี้การค้า	16	27	23
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	283	62	106

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ปตท. มีความเกี่ยวข้องกับกิจการต่าง ๆ โดยการมีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน ความสัมพันธ์และรายการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญ มีรายละเอียดดังนี้

กิจการที่มีผู้ถือหุ้นใหญ่ร่วมกัน	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บริษัท ขนส่ง จำกัด	กระทรวงการคลัง ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท. มีอำนาจควบคุม บริษัท ขนส่ง จำกัด	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	320	362	379
		รายได้อื่น	1	1	1
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	37	34	37
บริษัท ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)	กระทรวงการคลัง ซึ่งเป็นผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท. มีอำนาจควบคุม บมจ. ธนาคารทหารไทยธนชาต	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		รายได้อื่น	-	14	-
		ดอกเบี้ยรับ	45	79	201
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	133	-	101
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	133	-	102



9.2.3 รายการระหว่างกันกับบริษัทย่อย การดำเนินงานร่วมกัน การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

รายการที่ ปตท. มีกับบริษัทย่อย การดำเนินงานร่วมกัน การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทอื่นที่เกี่ยวข้องกัน สามารถสรุปได้ดังนี้

รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
	ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
รายการจากงบกำไรขาดทุน			
ค่าขายสินค้าและบริการ	1,312,239	1,164,259	1,086,763
ค่าซื้อสินค้าและบริการ	598,769	570,407	530,546
รายได้อื่น	9,313	10,394	11,238
ดอกเบี้ยรับ	1,852	1,657	1,629
ค่าใช้จ่ายอื่น	4,331	4,108	3,951
ดอกเบี้ยจ่าย	2,366	2,364	2,741
รายการจากงบฐานะการเงิน			
ลูกหนี้การค้า	92,024	87,067	71,801
ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	2,139	2,776	1,522
เงินจ่ายล่วงหน้าระยะสั้น	32	34	24
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	67	68
เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	2,044	35,844	3,059
ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนระยะยาว	-	103	34
เงินให้กู้ยืมระยะยาว	56,067	21,020	36,449
เจ้าหนี้การค้า	54,716	58,137	43,714
เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	4,592	7,431	6,901
ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	508	573	681
เงินกู้ยืมระยะสั้น	9,447	18,297	16,819
หนี้สินตามสัญญาเช่าระยะยาว	2,531	2,406	4,442
เงินกู้ยืมระยะยาว	50,260	49,379	48,457

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567 ปตท. มีความเกี่ยวข้องกับบริษัทต่าง ๆ โดยการถือหุ้นหรือมีผู้ถือหุ้นร่วมกันหรือมีกรรมการร่วมกัน ความสัมพันธ์และรายการที่เกี่ยวข้องกันที่สำคัญ มีรายละเอียดดังนี้

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (ปตท.สผ.)	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 65.29) • ผู้บริหารของ ปตท. (ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง) เป็นกรรมการของ ปตท.สผ. • ผู้บริหารของ ปตท. (นายวุฒิกร สติฐิต) เป็นกรรมการของ ปตท.สผ.	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	5	1	2
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	125,870	79,617	62,499
		รายได้อื่น	116	103	116
		ค่าใช้จ่ายอื่น	63	44	31
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	35	60	26
		เจ้าหนี้การค้า	12,960	11,193	5,513
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	22	34	7
บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC)	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.18) • ผู้บริหารของ ปตท. (ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง, นางนิวดี เจริญสิทธิพันธ์) เป็นกรรมการของ GC • ผู้บริหารของ ปตท. (นายณะรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์) เป็นกรรมการและเลขานุการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารของ GC	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	376,062	341,818	348,336
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	12,894	19,424	22,901
		รายได้อื่น	1,010	1,042	600
		ดอกเบี้ยรับ	1	-	-
		ค่าใช้จ่ายอื่น	53	13	30
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	21,030	21,352	16,843
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	81	270	132
		เจ้าหนี้การค้า	1,386	2,668	2,063
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	36	35	42

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC)	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.05) • ผู้บริหารของ ปตท. (ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ, นายพงษ์พันธุ์ อมรวิวัฒน์, นายชาญศักดิ์ ชื่นชม) เป็นกรรมการของ IRPC • ผู้บริหารของ ปตท. (นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล) เป็นกรรมการและเลขานุการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของ IRPC	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	240,239	219,031	215,449
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	1,439	3,009	5,269
		รายได้อื่น	2,573	2,542	2,575
		ดอกเบี้ยรับ	2	-	-
		ค่าใช้จ่ายอื่น	24	30	33
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	14,907	13,270	7,691
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	285	344	199
		เจ้าหนี้การค้า	1,442	939	992
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	3	3,204	2,693
บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP)	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 48.00) • กรรมการของ ปตท. (พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา) เป็นประธานกรรมการของ TOP • ผู้บริหารของ ปตท. (นายบัณฑิต ธรรมประจำจิต) เป็นกรรมการและเลขานุการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของ TOP • ผู้บริหารของ ปตท. (นางสาวภัทรลดา สง่าแสง, นายกฤษณ์ อิ่มแสง, นางสาวเพียงพนอ บุญกล่ำ, นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล, นายประสงค์ อินทรหนองไผ่) เป็นกรรมการของ TOP	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	382,479	324,037	308,302
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	1,233	691	677
		รายได้อื่น	2,377	3,137	3,571
		ค่าใช้จ่ายอื่น	301	14	7
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	39,281	25,625	23,835
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	181	147	92
		เจ้าหนี้การค้า	1,256	578	401
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	121	6	3

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (OR)	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 75.00) • ผู้บริหารของ ปตท. (นางสาวภัทรลดา สง่าแสง, ดร.ชญาน์ จันทวสุ, นายชฎิล ชวนะลิขิกร) เป็นกรรมการของ OR • ผู้บริหารของ ปตท. (นายสุชาติ ระมาศ) เป็นผู้อำนวยการของ OR	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	39,156	39,506	39,575
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	18,789	17,156	17,694
		รายได้อื่น	1,114	1,327	813
		ดอกเบี้ยรับ	18	1	4
		ค่าใช้จ่ายอื่น	671	790	618
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	2,452	2,671	2,384
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	239	283	194
		ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	68	-
		ลูกหนี้ตามสัญญาเช่าเงินทุนระยะยาว	-	102	-
		เจ้าหนี้การค้า	3,841	3,101	3,131
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,581	1,419	1,081
		ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	-	1	1
		หนี้สินตามสัญญาเช่าระยะยาว	-	1	-

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (GPSC)	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 75.23) • ผู้บริหารของ ปตท. (ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ, นายวุฒิกร สติฐิต, นายกฤษณ์ อิ่มแสง, นายเชิดชัย บุญชูช่วย, นายบัณฑิต ธรรมประจำจิต) เป็นกรรมการของ GPSC • ผู้บริหารของ ปตท. (นายวรวัฒน์ พิทยศิริ) เป็นกรรมการและเลขานุการและประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ของ GPSC	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	19,489	15,387	14,137
		รายได้อื่น	90	83	68
		ค่าใช้จ่ายอื่น	4	5	3
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	1,724	1,237	1,220
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	22	24	19
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1	1	1
บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด (PTT LNG)	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00) • ผู้บริหารของ ปตท. (นายวุฒิกร สติฐิต) เป็นประธานกรรมการของ PTT LNG	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	1,300	582	408
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	9,554	12,426	10,711
		รายได้อื่น	292	84	82
		ค่าใช้จ่ายอื่น	8	10	10
		ดอกเบี้ยจ่าย	5	20	24
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	40	37	29
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	90	25	26
		เจ้าหนี้การค้า	873	1,310	854
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1	24	32
		ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	2	8	87
		เงินกู้ยืมระยะสั้น	1,969	895	1,149
		หนี้สินตามสัญญาเช่าระยะยาว	31	238	2,508

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บริษัท ปตท. จำหน่าย ก๊าซธรรมชาติ จำกัด (PTTNGD)	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 58.00) • ผู้บริหารของ ปตท. (นางนิวดี เจริญสิทธิพันธ์) เป็นกรรมการของ PTTNGD	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	10,195	7,556	6,019
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	16	17	10
		รายได้อื่น	25	34	28
		ค่าใช้จ่ายอื่น	3	-	-
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	1,538	1,160	524
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	7	28	10
		เจ้าหนี้การค้า	1	1	1
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1	1	1
PTT International Trading Pte. Ltd.	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	58,665	81,902	60,184
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	262,536	240,139	154,303
		รายได้อื่น	381	730	1,504
		ค่าใช้จ่ายอื่น	145	139	138
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	3,887	9,942	11,654
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	123	327	57
		เจ้าหนี้การค้า	15,618	13,513	9,060
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	54	8	82
PTT International Trading London Ltd.	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	27,636	14,849	1,613
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	11,722	14,256	14,831
		รายได้อื่น	224	80	393
		ค่าใช้จ่ายอื่น	34	18	40
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	1	-	8
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	182	661	21
		เจ้าหนี้การค้า	-	2,801	-
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	32	3	30

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
PTT International Trading USA Inc.	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	31,807	25,332	5,793
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	-	1,664	22,352
		รายได้อื่น	126	78	393
		ค่าใช้จ่ายอื่น	-	76	53
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	-	8	-
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	6	32	8
		เจ้าหนี้การค้า	-	-	2,038
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	119	24	13
บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด (PTT TANK)	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00) • ผู้บริหารของ ปตท. (นายกฤษณ์ อิ่มแสง) เป็นประธานกรรมการของ PTT TANK • ผู้บริหารของ ปตท. (นายประสงค์ อินทรหนองไผ่) เป็นกรรมการของ PTT TANK	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	176	176	179
		รายได้อื่น	57	68	69
		ค่าใช้จ่ายอื่น	-	31	14
		ดอกเบี้ยจ่าย	5	16	28
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	22	22	21
		เจ้าหนี้การค้า	8	8	7
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1	13	4
		เงินกู้ยืมระยะสั้น	1,425	1,915	2,153
บริษัท ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ จำกัด (PTTGM)	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00) • ผู้บริหารของ ปตท. (นางสาวจรูญศรี วันเกิดผล) เป็นกรรมการของ PTTGM	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		รายได้อื่น	3	3	1
		ดอกเบี้ยจ่าย	-	2	361
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1	1	-
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	1	24
		เงินกู้ยืมระยะสั้น	50	8,736	8,051

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด (PTT DIGITAL)	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00) • ผู้บริหารของ ปตท. (ดร.ชญาน์ จันทวสุ) เป็นประธานกรรมการของ PTT DIGITAL • ผู้บริหารของ ปตท. (นายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร) เป็นกรรมการของ PTT DIGITAL	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	36	36	66
		รายได้อื่น	173	155	157
		ค่าใช้จ่ายอื่น	1,282	1,396	1,459
		ดอกเบี้ยจ่าย	3	4	7
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	63	66	59
		เงินจ่ายล่วงหน้าระยะสั้น	32	24	23
		เงินจ่ายล่วงหน้าระยะยาว	-	-	2
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1,017	911	830
		ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	42	56	74
		หนี้สินตามสัญญาเช่าระยะยาว	140	137	199
บริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด (PTT TCC)	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00) • ผู้บริหารของ ปตท. (นางสาวธฤษวรรณ เทียนสวัสดิ์) เป็นประธานกรรมการของ PTT TCC	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		รายได้อื่น	185	178	183
		ดอกเบี้ยรับ	1,830	1,656	1,625
		ค่าใช้จ่ายอื่น	1	-	-
		ดอกเบี้ยจ่าย	2,268	2,218	2,199
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	265	252	460
		เงินให้กู้ยืมระยะสั้น	2,044	35,844	3,059
		เงินให้กู้ยืมระยะยาว	56,067	21,020	36,449
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	877	868	862
		เงินกู้ยืมระยะยาว	50,260	49,379	48,457

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	22,590	21,858	24,453
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		เจ้าหนี้การค้า	3,876	3,265	3,529
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	25	41	32
บริษัท ปตท.สผ.สยาม จำกัด	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	24,895	19,850	21,069
		รายได้อื่น	1	2	1
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		เจ้าหนี้การค้า	1,682	3,264	1,535
PTTEP SP Limited	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	9,649	9,638	10,470
		รายได้อื่น	-	-	3
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	3
		เจ้าหนี้การค้า	862	1,751	864
บริษัท ปตท.สผ. เอนเนอร์ยี่ ดีเวลลอปเมนท์ จำกัด	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	2	10	7
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	30,257	91,002	120,897
		รายได้อื่น	-	-	2
		ค่าใช้จ่ายอื่น	14	25	14
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	-	-	1
		เจ้าหนี้การค้า	3,356	8,685	8,081
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	27	54	14

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
PTTEP MENA Limited	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	5,285	-	-
PTTEP Oman E&P Corporation	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	7,534	-	-
บริษัท ท็อป เอสพีพี จำกัด	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	8,033	8,532	7,394
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	613	1,661	1,016
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	135	-	-
บริษัท ไออาร์พีซี คลีน พาวเวอร์ จำกัด	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	7,034	5,887	5,766
		รายได้อื่น	23	23	23
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	523	1,032	755
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	23	23	23
บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 99.83) • ผู้บริหารของ ปตท. (นายวรวัฒน์ พิทยศิริ) เป็นกรรมการของ บมจ. โกลว์ พลังงาน	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	19,312	17,600	14,450
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	684	475	603
		รายได้อื่น	5	1	1
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	1,260	2,231	1,720
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	2	-	-
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	48	33	61

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บริษัท โกลว์ เอสพีพี 2 จำกัด	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00) • ผู้บริหารของ ปตท. (นายวรวัฒน์ พิทยศิริ) เป็นกรรมการของ บจ. โกลว์ เอสพีพี 2	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	7,914	5,919	3,911
		รายได้อื่น	2	-	1
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	754	882	446
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	2	-	1
บริษัท โกลว์ เอสพีพี 11 จำกัด	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00) • ผู้บริหารของ ปตท. (นายวรวัฒน์ พิทยศิริ) เป็นกรรมการของ บจ. โกลว์ เอสพีพี 11	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	6,113	5,076	4,435
		รายได้อื่น	1	1	4
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	474	845	559
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	-	-	3
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1	1	1
บริษัท โกลว์ ไอพีพี จำกัด	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 95.00) • ผู้บริหารของ ปตท. (นายวรวัฒน์ พิทยศิริ) เป็นกรรมการของ บจ. โกลว์ ไอพีพี	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	908	1,531	1,239
		รายได้อื่น	-	5	12
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	142	325	154
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	-	12	12
บริษัท อมตะ จัดจำหน่าย ก๊าซธรรมชาติ จำกัด	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 80.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	5,208	4,574	3,599
		รายได้อื่น	1	-	2
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	791	727	311
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	1	10	1

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
PTT MEA Ltd.	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	36,092	20,680	26,047
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	5,871	-	-
		รายได้อื่น	-	9	17
		ค่าใช้จ่ายอื่น	25	24	25
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	136	1,482	1,267
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	2	3	3
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1	13	1
บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	67	4,054	22
		รายได้อื่น	40	59	53
		ดอกเบี้ยจ่าย	-	1	1
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	15	23	18
		เจ้าหนี้การค้า	24	34	5
		เงินกู้ยืมระยะสั้น	56	33	66
บริษัท สยาม แมนเนจเม้นท์ โฮลดิ้ง จำกัด	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		รายได้อื่น	1	1	1
		ดอกเบี้ยจ่าย	10	16	27
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1	2	3
		เงินกู้ยืมระยะสั้น	1,962	1,656	2,225

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บริษัท อรุณ พลัส จำกัด (ARUN PLUS)	• เป็นบริษัทย่อย (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 100.00) • ผู้บริหารของ ปตท. (ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ) เป็นประธานกรรมการของ ARUN PLUS • ผู้บริหารของ ปตท. (นางสาวภัทรลดา สง่าแสง, ดร.ชญาน์ จันทวสุ) เป็นกรรมการของ ARUN PLUS	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		รายได้อื่น	51	41	72
		ค่าใช้จ่ายอื่น	5	-	2
		ดอกเบี้ยรับ	2	-	-
		ดอกเบี้ยจ่าย	21	28	28
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	32	5	12
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1	4	2
		เงินกู้ยืมระยะสั้น	1,957	3,195	1,411
Andaman Transportation Limited	• เป็นการดำเนินงานร่วมกัน (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 80.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	14,037	14,159	13,551
		รายได้อื่น	1	1	3
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		เจ้าหนี้การค้า	2,736	2,238	1,855
Moattama Gas Transportation Company	• เป็นการดำเนินงานร่วมกัน (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 62.96)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	21,174	13,948	12,398
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		เจ้าหนี้การค้า	3,380	2,084	1,801
บริษัท ออเร้นจ์ เอ็นเนอร์ยี่ จำกัด	• เป็นการดำเนินงานร่วมกัน (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 53.95)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	5,056	2,375	5,202
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		เจ้าหนี้การค้า	564	164	596
บริษัท บี 8/32 พาร์ทเนอร์ จำกัด	• เป็นการดำเนินงานร่วมกัน (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 25.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	5,056	2,375	5,202
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		เจ้าหนี้การค้า	564	164	597

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บริษัท ทรานส์ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	• เป็นการร่วมค้า (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	1,598	1,621	1,204
		รายได้อื่น	30	14	17
		ค่าใช้จ่ายอื่น	-	1	2
		ดอกเบี้ยจ่าย	38	33	27
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	7	5	6
		เจ้าหนี้การค้า	281	290	299
		ส่วนของหนี้สินตามสัญญาเช่าที่ถึงกำหนดชำระภายในหนึ่งปี	451	453	454
		หนี้สินตามสัญญาเช่าระยะยาว	2,336	1,860	1,394
บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด	• เป็นการร่วมค้า (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 35.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	3,279	2,693	2,173
		รายได้อื่น	7	7	9
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	256	314	287
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	37	3	3
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1	1	1
บริษัท พีทีที อาซาฮี เคมิคอล จำกัด	• เป็นการร่วมค้า (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	5,337	4,518	4,101
		รายได้อื่น	5	6	6
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	383	422	4
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	2	3	1

บริษัทที่เกี่ยวข้อง	ลักษณะความสัมพันธ์ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	รายการระหว่างกัน	หน่วย: ล้านบาท		
			ปี 2565	ปี 2566	ปี 2567
บริษัท เอ็ชเอ็มซี โปลีเมอส์ จำกัด	• เป็นการร่วมค้า (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 41.44)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	7,993	3,501	4,430
		รายได้อื่น	7	3	2
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	132	225	-
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	1	1	1
บริษัท ผลิตไฟฟ้า นวนคร จำกัด	• เป็นการร่วมค้า (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 30.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	4,236	3,582	2,854
		รายได้อื่น	3	3	3
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	308	644	367
		ลูกหนี้หมุนเวียนอื่น	199	-	-
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	3	3	3
บริษัท พีอี แอลเอ็นจี จำกัด	• เป็นการร่วมค้า (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 50.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าซื้อสินค้าและบริการ	-	-	3,503
		รายได้อื่น	-	1	1
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		เจ้าหนี้การค้า	-	-	419
		เงินกู้ยืมระยะสั้น	-	2	-
บริษัท บางปะอิน โคเจนเนอเรชั่น จำกัด	• เป็นบริษัทร่วม (กลุ่มบริษัทถือหุ้นร้อยละ 25.00)	**รายการจากงบกำไรขาดทุน**			
		ค่าขายสินค้าและบริการ	5,720	4,764	3,930
		รายได้อื่น	7	7	7
		รายการจากงบฐานะการเงิน			
		ลูกหนี้การค้า	412	530	523
		เจ้าหนี้หมุนเวียนอื่น	7	7	7

9.2.4 รายการระหว่างกันดังกล่าวเกิดจากสัญญาต่าง ๆ ซึ่งมีลักษณะของรายการและสัญญาโดยสรุปดังต่อไปนี้

(1) รายการระหว่าง ปตท. กับรัฐวิสาหกิจที่ถือหุ้นโดยรัฐบาล

ลักษณะของรายการ

- **รายการจำหน่ายก๊าซธรรมชาติให้รัฐวิสาหกิจ**

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) มีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจจำนวน 1 ราย คือ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) ซึ่งมีสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติระหว่างกัน 2 ฉบับ ดังนี้

1. สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ ระหว่าง กฟผ. - ปตท. ฉบับลงวันที่ 19 มิถุนายน 2563
2. สัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติ สำหรับโรงไฟฟ้าน้ำพอง ระหว่าง ปตท. - กฟผ. ฉบับลงวันที่ 20 กันยายน 2564

หมายเหตุ:
ทั้งนี้ ปี 2567 ปตท. มีข้อตกลงซื้อขายก๊าซธรรมชาติเหลวกับ กฟผ. เพื่อบริหาร LNG Inventory ร่วมกัน จำนวน 3 ครั้ง ดังนี้ ฉบับลงวันที่ 11 เมษายน 2567 ฉบับลงวันที่ 24 มิถุนายน 2567 และฉบับลงวันที่ 24 กันยายน 2567

- **รายการจำหน่ายน้ำมันเชื้อเพลิงและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมให้รัฐวิสาหกิจ**

ตามกฎกระทรวงเรื่องกำหนดพัสดุและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. 2563 หมวด 6 พัสดุส่งเสริมความมั่นคงด้านพลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐนอกจาก กฟผ. จัดซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมของ ปตท. ตั้งแต่ 10,000 ลิตรขึ้นไป โดยวิธีเฉพาะเจาะจง หรือหากหน่วยงานของรัฐไม่ประสงค์จะจัดซื้อโดยวิธีเฉพาะเจาะจง หน่วยงานของรัฐจะใช้วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไปหรือวิธีคัดเลือกก็ได้ โดยปัจจุบัน ปตท. ยังคงขายผลิตภัณฑ์น้ำมันเชื้อเพลิงให้รัฐวิสาหกิจซึ่งมีความประสงค์ที่จะยังคงซื้อน้ำมันเชื้อเพลิงจาก ปตท. เช่น องค์การขนส่งมวลชนกรุงเทพ การรถไฟแห่งประเทศไทย การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย และบริษัท ขนส่ง จำกัด เป็นต้น ทั้งนี้ หากรัฐวิสาหกิจมียอดค้างชำระค่าซื้อน้ำมันเชื้อเพลิง ปตท. สามารถคิดดอกเบี้ยจากยอดค้างชำระดังกล่าวได้ โดยอ้างอิงเงื่อนไขตามสัญญาซื้อขาย

(2) รายการระหว่าง ปตท. กับบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (ปตท.สผ. หรือ PTTEP) ซึ่งเป็นบริษัทย่อย

ลักษณะของรายการ

ผลิตภัณฑ์ที่ ปตท.สผ. และบริษัทย่อยทำการผลิตเพื่อจำหน่ายมี 4 ชนิด คือ น้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ คอนเดนเสท และ LPG สำหรับปี 2567 ปตท. เป็นผู้รับซื้อผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่ของ ปตท.สผ. และบริษัทย่อย โดยคิดเป็นร้อยละ 71 ของปริมาณขายทั้งหมดของ ปตท.สผ. สำหรับการซื้อขายก๊าซธรรมชาติ ปตท. ได้ทำสัญญาซื้อก๊าซธรรมชาติระยะยาวกับ ปตท.สผ. อายุสัญญาประมาณ 15 - 30 ปี มีการกำหนดปริมาณซื้อขายขั้นต่ำเป็นรายปี ส่วนการซื้อขายน้ำมันดิบและคอนเดนเสท ปตท. ทำสัญญาซื้อน้ำมันดิบและคอนเดนเสทกับ ปตท.สผ. ในขณะที่ ปตท. เป็นผู้ขายเชื้อเพลิงประเภทก๊าซธรรมชาติให้กับ ปตท.สผ. ทั้งนี้ ราคาซื้อขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมดังกล่าวข้างต้น เป็นราคาที่อ้างอิงจากราคาตลาดโลก และเป็นราคาที่ผู้ร่วมทุนของโครงการขายให้ ปตท. หรือเป็นราคาอ้างอิงมาตรฐานที่แข่งขันได้ และมีเงื่อนไขเป็นไปตามปกติของธุรกิจ เช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคลหรือกิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน

รายการธุรกิจปกติหรือรายการสนับสนุนธุรกิจปกติ

ลักษณะรายการ	มูลค่าสิ้นสุด 31 ธันวาคม 2567	ความจำเป็นและสมเหตุสมผล
1.1 การขายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ดังนี้ ก๊าซธรรมชาติ 892,088.24 ล้านลูกบาศก์ฟุต น้ำมันดิบ 12.87 ล้านบาร์เรล คอนเดนเสท 23.46 ล้านบาร์เรล ก๊าซปิโตรเลียมเหลว 61,367.07 เมตริกตัน	204,382 ล้านบาท	การคำนวณราคาซื้อขายของผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมนั้นได้อ้างอิงจากราคาของตลาดโลกและเป็นราคาที่ผู้ร่วมทุนของโครงการขายให้ ปตท.
1.2 ก๊าซธรรมชาติที่ใช้เป็นเชื้อเพลิง ดังนี้ ก๊าซธรรมชาติ 27.57 ล้านลูกบาศก์ฟุต	9.39 ล้านบาท	การคำนวณราคาซื้อขายเป็นไปตามที่คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงานกำหนด



(3) รายการระหว่าง ปตท. กับบริษัทในเครือกลุ่มปิโตรเคมีและการกลั่น

ลักษณะของรายการ

ปตท. ทำสัญญาจัดหาน้ำมันดิบ คอนเดนเสท จัดหาวัตถุดิบเพื่อผลิตปิโตรเคมี สัญญารับซื้อผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม ผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมี และสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติเพื่อใช้ในกระบวนการผลิตกับบริษัทในเครือธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น นอกจากนี้ ได้ทำสัญญาขายก๊าซปิโตรเลียมเหลว สัญญาให้บริการรับเก็บจ่ายผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม และสัญญาให้เช่า/ ให้เช่าช่วงทรัพย์สิน คลังน้ำมันสำหรับบริษัทในเครือธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีก ซึ่งราคาซื้อขายเป็นราคาตลาดของธุรกิจ

(4) รายการระหว่าง ปตท. กับบริษัทในเครือกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (GPSC)

ลักษณะของรายการ

ปตท. ทำสัญญาซื้อขายก๊าซธรรมชาติกับ GPSC เพื่อใช้เป็นวัตถุดิบในการผลิตกระแสไฟฟ้าเพื่อจำหน่าย ซึ่งรายการดังกล่าวเป็นรายการธุรกิจปกติ ซึ่งการรับซื้อก๊าซธรรมชาติของโรงไฟฟ้า GPSC เป็นไปตามเงื่อนไขและราคาอ้างอิงมาตรฐานที่แข่งขันได้ในตลาด

9.2.5 ความสมเหตุสมผลของการเข้าทำรายการระหว่างกัน

สำหรับการเข้าทำรายการซื้อสินค้า วัตถุดิบ และ/หรือรับบริการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องกันนั้น มีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดร่วมกันในการดำเนินธุรกิจภายในกลุ่ม ปตท. และเพื่อสนับสนุนความมั่นคงทางพลังงานของประเทศ โดยเป็นการดำเนินธุรกิจตามปกติ โดยที่ปริมาณสินค้าหรือวัตถุดิบที่บริษัทฯ ซื้อ/ขาย หรือบริการที่บริษัทฯ ให้/ได้รับจากบริษัทที่เกี่ยวข้องนั้นสอดคล้องกับความต้องการและการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ทั้งนี้ ราคาที่รับซื้อ/ขาย หรือให้/รับบริการจากบริษัทที่เกี่ยวข้องมีลักษณะเป็นไปตามที่ตกลงกันในสัญญา ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ทางการค้าแก่ทั้งบริษัทฯ และบริษัทที่เกี่ยวข้องโดยไม่มีวัตถุประสงค์ในการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่างกันหรือไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ

9.2.6 นโยบายเกี่ยวกับรายการระหว่างกันในอนาคต

รายการระหว่างกันของ ปตท. ในอนาคต จะเป็นรายการที่ดำเนินการทางธุรกิจตามปกติเช่นเดิม ไม่มีรายการใดเป็นพิเศษ ไม่มีการถ่ายเทผลประโยชน์ระหว่าง ปตท. บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทที่เกี่ยวข้อง และผู้ถือหุ้น ส่วนนโยบายการกำหนดราคาระหว่าง ปตท. กับกิจการที่เกี่ยวข้องกัน เป็นการกำหนดจากราคาตามปกติของธุรกิจเช่นเดียวกับที่กำหนดให้กับบุคคล/กิจการอื่นที่ไม่เกี่ยวข้องกัน สำหรับราคาสินค้าที่ซื้อจากบริษัทย่อยจะเป็นไปตามราคาจำหน่ายของบริษัทย่อยที่อ้างอิงจากราคาตลาด การเปิดเผยรายการที่เกี่ยวโยงกันจะเป็นไปตามระเบียบของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รวมทั้งเป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีเรื่องการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบุคคลหรือกิจการที่เกี่ยวข้องกัน ซึ่งกำหนดโดยสภาวิชาชีพบัญชี

9.2.7 ราคาประเมินประกอบการทำรายการระหว่างกัน

-ไม่มี-

ส่วนที่

3

งบการเงิน

แสดงอยู่ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2567
(แบบ 56-1 One Report)
รายงานทางการเงิน
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

เอกสารแนบ

คณะกรรมการ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567

1. นายฉัตรชัย พรหมเลิศ	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ
2. พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
3. นายกฤษณะ บุญยะชัย	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ
4. นายผยง ศรีวณิช	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา
5. นายจตุพร บุรุษพัฒน์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
6. นางพงษ์สวาท นีละโยธิน	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
7. นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ
8. รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ
9. นายลวรณ แสงสนิท	กรรมการ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
10. พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา	กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
11. ดร.ชยธรรม์ พรหมศร	กรรมการอิสระ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
12. ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
13. ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
14. นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
15. ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง	กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่


1


2


3


4


5


6


7


8


9


10


11


12


13


14


15

คณะผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



1. **ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง**
   ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. **นายวุฒิกร สติฐิต**
   ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ
   กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
3. **นายกฤษณ์ อิ่มแสง**
   ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
4. **ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ**
   ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน
5. **นางสาวภัทรลดา สง่าแสง**
   ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
6. **ดร.ชญาน์ จันทวสุ**
   รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร
7. **นายชฎิล ชวนะลิขิกร**
   รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
   บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล
8. **นางสาวเพียงพนอ บุญกล่ำ**
   รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
   สำนักที่ปรึกษากฎหมาย
9. **นายพงษ์พันธุ์ อมรวิวัฒน์**
   รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
   หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
10. **นายประสงค์ อินทรหนองไผ่**
    รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
    บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
11. **นายจตุรงค์ วรวิทย์สุรวัฒนา**
    รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
    หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ
12. **นายเชิดชัย บุญชูช่วย**
    รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
    นวัตกรรมและธุรกิจใหม่



13. นายชาญศักดิ์ ชื่นชม
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรม โครงการและการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ

14. นายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ความยั่งยืนองค์กร

15. นางนิวดี เจริญสิทธิพันธ์
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กิจการพิเศษ 1 – รัฐกิจสัมพันธ์

16. ดร.รสยา เธียรวรรณ
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กิจการพิเศษ 2 – Business Re-Structuring

17. นายณะรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

18. นายบัณฑิต ธรรมประจำจิต
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)

19. นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

20. นายวรวัฒน์ พิทยศิริ
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)

21. นายสุชาติ ระมาศ
ผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)

22. นางสาวธฤษวรรณ เทียนสวัสดิ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์และบริหารการเงินองค์กร

23. นางสาวน้ำเพชร สุภารัตนสิทธิ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ศูนย์บริการงานบัญชี

24. นางสาวจรูญศรี วันเกิดผล
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายบัญชีและภาษีองค์กร

เอกสารแนบ 1

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการ ผู้บริหาร ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง ในการควบคุมดูแลการทำบัญชี เลขานุการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567



นายฉัตรชัย พรหมเลิศ
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ
อายุ 63 ปี

- กรรมการอิสระ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566, 12 เมษายน 2567 (ต่อวาระ))
- ประธานกรรมการ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2566)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 176/2013) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรนายอำเภอ รุ่นที่ 38 วิทยาลัยการปกครอง
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 41 กระทรวงมหาดไทย
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นบส.) รุ่นที่ 42 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)
- หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 สถาบันพระปกเกล้า

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
23 ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
-	-
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
22 มีนาคม 2566 - ปัจจุบัน	ผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการข้าราชการตำรวจ (ก.ตร.)
9 มีนาคม 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
1 พฤศจิกายน 2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ การบริหารหน่วยบริหารและจัดการทุนด้านการพัฒนาระดับพื้นที่ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
• หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 49 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร • หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 1 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ • หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 16 สถาบันพระปกเกล้า • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านการบริหารพัฒนาเมือง (มหานคร รุ่นที่ 2) กรุงเทพมหานคร • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงอาเซียน รุ่นที่ 2 สำนักงาน ก.พ. • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการตลาดทุน • หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการพัฒนายุติธรรมระดับสูง (บ.ย.ส.) รุ่นที่ 19 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม • หลักสูตรการพัฒนาการเมืองและการเลือกตั้งระดับสูง (พตส.) รุ่นที่ 7 สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง • หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 5 สำนักงานศาลรัฐธรรมนูญ • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 13 สถาบันวิทยาการพลังงาน	1 ธันวาคม 2566 - 22 ธันวาคม 2566	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	28 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564	ประธานกรรมการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
	17 กันยายน 2562 - 28 ตุลาคม 2563	ประธานกรรมการ การประปาส่วนภูมิภาค
	5 มิถุนายน 2561 - 4 มิถุนายน 2564	ประธานกรรมการ การไฟฟ้านครหลวง
	1 ตุลาคม 2560 - กันยายน 2564	ปลัดกระทรวงมหาดไทย กระทรวงมหาดไทย
	8 พฤษภาคม 2558 - 1 ตุลาคม 2564	กรรมการ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล



พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์

กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
อายุ 64 ปี

- กรรมการอิสระ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562, 8 เมษายน 2565 (ต่อวาระ))
- ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 11 เมษายน 2562)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 169/2020), Director Certification Program (DCP 303/2021), Board Nomination and Compensation Program (BNCP 13/2022), Role of the Chairman Program (RCP 49/2022), Director Leadership Certification Program (DLCP 4/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 58 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรวิทยาลัยเสนาธิการทหาร รุ่นที่ 41
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการพลังงาน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
11 เมษายน 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
-	-
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
-	-
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
ตุลาคม 2563 - กันยายน 2564	รองผู้บัญชาการทหารบก กองทัพบก
ตุลาคม 2561 - กันยายน 2563	กรรมการ สถาบันเทคโนโลยีป้องกันประเทศ
ตุลาคม 2561 - กันยายน 2563	เลขาธิการ กองอำนวยการรักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร (กอ.รมน.)
ตุลาคม 2561 - กันยายน 2563	เสนาธิการทหารบก กองทัพบก
ธันวาคม 2555 - กันยายน 2564	ราชองครักษ์เวร



นายกฤษณะ บุญยะชัย
กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ
อายุ 60 ปี

- กรรมการอิสระ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2563, 12 เมษายน 2566 (ต่อวาระ))
- ประธานกรรมการตรวจสอบ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2566)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี (เศรษฐศาสตร์)
  คณะเศรษฐศาสตร์และบริหารธุรกิจ
  มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ประกาศนียบัตรบัณฑิต
  คณะวิทยาการจัดการ
  มหาวิทยาลัยราชภัฏหมู่บ้านจอมบึง

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 288/2020), Advanced Audit Committee Program (AACP 38/2020), Role of the Chairman Program (RCP 46/2020), Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 22/2021), Ethical Leadership Program (ELP 23/2021), Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE 36/2021), Director Leadership Certification Program (DLCP 3/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 24 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงวิทยาการการค้าและการพาณิชย์ (TEPCoT) รุ่นที่ 11 สถาบันวิทยาการการค้า มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- หลักสูตร Super Series รุ่นที่ 3: Leadership & Effective Corporate Culture, มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) & Judge Business School, University of Cambridge

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
12 เมษายน 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
3 กรกฎาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
12 ธันวาคม 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ที คิว อาร์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
-	-
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
28 เมษายน 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการต่อต้านคอร์รัปชัน และส่งเสริมจรรยาบรรณ หอการค้าไทย ประจำปี 2566 - 2567
2563 - ปัจจุบัน	Chief Consulting Officer มูลนิธิณัฐภูมิ
2563 - ปัจจุบัน	Chief Consulting Officer บริษัท ทีเคไอ เพอร์เพชชวล จำกัด
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
14 ธันวาคม 2565 - 13 ธันวาคม 2567	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ที.อาร์.วี. รับเบอร์ โปรดักส์ จำกัด (มหาชน)
9 พฤษภาคม 2565 - 19 กุมภาพันธ์ 2567	ประธานคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการและความยั่งยืน บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
1 พฤษภาคม 2564 - 19 กุมภาพันธ์ 2567	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ยูโรเอเชีย โทเทิล โลจิสติกส์ จำกัด (มหาชน)
3 กรกฎาคม 2563 - 12 เมษายน 2566	กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2563 - 2 มีนาคม 2564	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ บริษัท พรีโม เซอร์วิส โซลูชั่น จำกัด
2563 - กรกฎาคม 2563	อนุกรรมการธรรมาภิบาลและกิจการเพื่อสังคม การประปานครหลวง

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
• หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 17 สภาบันวิทยาการพลังงาน • 2024 International Conference Program (The Institute of Internal Auditors 2024) • งานสัมมนา PTT Group AC Forum 2024: "Watch out for the signs" จัดโดยสำนักตรวจสอบภายใน ปตท.	**ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)**	
	2563 - 2567	อนุกรรมาธิการติดตามการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ คณะกรรมาธิการติดตามการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ การเงินและการคลัง วุฒิสภา
	2562 - 2567	ที่ปรึกษาคณะอนุกรรมาธิการการพาณิชย์ คณะกรรมาธิการการพาณิชย์และการอุตสาหกรรม วุฒิสภา
	2553 - 2563	Chief Relationship Officer สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)



นายผยง ศรีวณิช

กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา

อายุ 56 ปี

- กรรมการอิสระ *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2564)*
- ประธานกรรมการสรรหา *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 19 ตุลาคม 2566)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
คุณวุฒิการศึกษา • ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต, University of Arizona, Tucson, Arizona, USA • ปริญญาโท บริหารธุรกิจ, University of Pittsburgh, Pennsylvania, USA • ปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาบริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยขอนแก่น **ประวัติการอบรม** • หลักสูตร Director Certification Program (DCP 223/2016) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • หลักสูตร Cybersecurity, Cyber Resilience & Privacy Risk in the Era of Digital Transformation 2018, ACIS Professional Center • โครงการฝึกอบรมและพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ**	
	19 ตุลาคม 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหา บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	9 เมษายน 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	8 พฤศจิกายน 2559 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้จัดการใหญ่/ กรรมการบริหาร/ กรรมการกำกับดูแลความเสี่ยง ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท กรุงไทยแอดไวซ์เซอรี่ จำกัด
	2563 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เนชั่นแนลดิจิทัลไอดี จำกัด
	2560 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เนชั่นแนล ไอทีเอ็มเอ็กซ์ จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
• TIJ Executive Program on the Rule of Law and Development: RoLD 2019 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) • หลักสูตร Security Awareness ปี 2564 ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากรภายนอก • หลักสูตร Cyber Security Awareness ปี 2565 ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากรภายนอก • หลักสูตร Cyber Security Awareness ปี 2566 ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากรภายนอก • หลักสูตร ESG – Related Risk Training Session ปี 2567 ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากรภายนอก	**กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ**	
	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการนโยบายการสนับสนุนสมาคมกีฬาจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและภาคเอกชน
	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการนโยบายโครงการเติมเงิน 10,000 บาท ผ่าน Digital Wallet
	2566 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนโครงการเติมเงิน 10,000 บาท ผ่าน Digital Wallet
	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการนโยบายการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพศ.)
	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการกำกับการแก้ไขหนี้สินของประชาชนรายย่อย
	2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการอำนวยการจัดงาน “เพื่อนพึ่ง (ภาฯ) 2564”
	2564 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คณะกรรมการบริหารสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย
	2563 - ปัจจุบัน	ประธาน สมาคมธนาคารไทย
	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการภาคเอกชน คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)
	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการนโยบายการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการมูลนิธิองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) มูลนิธิองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย)

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ (ต่อ)	
	2563 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบราชการเฉพาะกิจ เกี่ยวกับการศึกษาและกำหนดแนวทางการพัฒนา แพลตฟอร์มการค้าดิจิทัลระหว่างประเทศของไทย (Thailand National Digital Trade Platform) สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.)
	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการพัฒนาตลาดทุนไทย สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง
	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการระบบการชำระเงิน (กรช.) ธนาคารแห่งประเทศไทย
	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI)
	2563 - ปัจจุบัน	ประธานร่วม คณะกรรมการระบบการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.)
	2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ The ASEAN Bankers Association (ABA)
	2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการพัฒนาระบบ สถาบันการเงินประชาชน และประธาน คณะอนุกรรมการด้านการพัฒนาระบบฐานข้อมูล และเทคโนโลยีสารสนเทศสถาบันการเงินประชาชน
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
	8 เมษายน 2565 - 18 ตุลาคม 2566	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	9 เมษายน 2564 - 18 ตุลาคม 2566	กรรมการสรรหา บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	9 เมษายน 2564 - 8 เมษายน 2565	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	8 กรกฎาคม 2563 - 9 มีนาคม 2564	เลขานุการบริษัท ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)



นายจตุพร บุรุษพัฒน์

กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
อายุ 60 ปี

- กรรมการอิสระ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2564, 12 เมษายน 2567 (ต่อวาระ))
- ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 8 เมษายน 2565)
  (ปรับโครงสร้างเป็นคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี รัฐศาสตรบัณฑิต (การปกครอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารทรัพยากรป่าไม้และสิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาปรัชญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ (เทคโนโลยีและการจัดการสิ่งแวดล้อม) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาพุทธศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาจุฬาลงกรณราชวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 129/2010) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 55 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการพลังงาน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
8 เมษายน 2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
9 เมษายน 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
-	-
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
2565 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน
2562 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ สำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
2562 - ปัจจุบัน	ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
1 พฤษภาคม 2564 - 8 เมษายน 2565	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
9 เมษายน 2564 - 8 เมษายน 2565	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2560 - 2562	อธิบดี กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
11 สิงหาคม 2558 - 7 มกราคม 2564	กรรมการ บริษัท ทีโอที จำกัด (มหาชน)



นางพงษ์สวาท นีละโยธิน

กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร/ กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม
อายุ 57 ปี

- กรรมการอิสระ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566)
- ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 189/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 63 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง: ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. 1) รุ่นที่ 82 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 6 สำนักงบประมาณ
- หลักสูตรผู้บริหารงานด้านกฎหมายภาครัฐระดับสูง รุ่นที่ 5 สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
- หลักสูตรโฆษกกระทรวง สำนักนายกรัฐมนตรี
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 20 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการบริหารเชิงนิติศาสตร์ระดับสูง (วทน.) รุ่นที่ 1 สภาทนายความในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรนักบริหารด้านสิทธิมนุษยชนระดับสูง (บสส.) รุ่นที่ 1 กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
21 มีนาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
-	-
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
2565 - ปัจจุบัน	ปลัดกระทรวงยุติธรรม
2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการตรวจสอบทรัพย์สิน ตามประมวลกฎหมายยาเสพติด
2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ สถาบันอนุญาโตตุลาการ
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการการศึกษาพระปริยัติธรรม
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการกฤษฎีกา คณะที่ 2
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
1 ธันวาคม 2566 - 21 มีนาคม 2567	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
28 พฤศจิกายน 2565 - 15 พฤศจิกายน 2566	กรรมการ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
17 กุมภาพันธ์ 2564 - 28 พฤศจิกายน 2566	กรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
15 กันยายน 2563 - 26 ตุลาคม 2566	กรรมการ การทางพิเศษแห่งประเทศไทย
2563 - 2565	ผู้อำนวยการ (รักษาราชการแทน) สำนักงานขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง (สำนักงาน ป.ย.ป.)
2561 - 2565	รองเลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา



นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ
อายุ 64 ปี

- กรรมการอิสระ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 14 พฤษภาคม 2565)
- กรรมการตรวจสอบ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- ปริญญาโท เศรษฐศาสตรมหาบัณฑิต
  จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาเอก
  วิทยาศาสตรดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์
  สาขาการบริหารเทคโนโลยี
  มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 85/2007), Financial Statements for Directors (FSD 12/2011), Director Accreditation Program (DAP 93/2011), Chartered Director Class (CDC 10/2015), The Role of the Board in IT Governance (2020), IT Governance and Cyber Resilience Program (ITG 18/2021), Role of the Chairman Program (RCP 49/2022), Director Leadership Certification Program (DLCP 4/2022), Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE 42/2023), Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 35/2024), Ethical Leadership Program (ELP 34/2024), Strategic Board Master Class (SBM 12/2023) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 8 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง
  ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 7
  สถาบันวิทยาการพลังงาน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
21 มีนาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
14 พฤษภาคม 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
15 มิถุนายน 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการผู้บริหารแผนฟื้นฟูกิจการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
22 กรกฎาคม 2563 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท วาย.เอส.เอส. (ประเทศไทย) จำกัด
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
2562 - ปัจจุบัน	นายกสมาคมธรรมศาสตร์ในพระบรมราชูปถัมภ์
2561 - ปัจจุบัน	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
1 ธันวาคม 2566 - 20 มีนาคม 2567	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
19 ตุลาคม 2566 - 20 มีนาคม 2567	กรรมการสรรหา บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
14 พฤษภาคม 2565 - 30 พฤศจิกายน 2566	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
25 พฤษภาคม 2564 - 1 สิงหาคม 2565	กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ มหาวิทยาลัยทักษิณ
2 กรกฎาคม 2563 - 1 กรกฎาคม 2564	รักษาการกรรมการผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
4 มิถุนายน 2563 - 15 มิถุนายน 2564	กรรมการ/ กรรมการผู้ทำแผนฟื้นฟูกิจการ บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน)
2563 - 13 พฤษภาคม 2565	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)	
• หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 57 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร • หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP 3) รุ่นที่ 1/2014 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI) • หลักสูตร Advance Senior Executive Program (ASEP-5) Class 5/2010, KELLOGG & SASIN, Chicago, USA • หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 20 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การบริหารเศรษฐกิจสาธารณะ สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปศส.) รุ่นที่ 10 สถาบันพระปกเกล้า • หลักสูตร Leadership Excellence through Awareness and Practice (LEAP), INSEAD, Singapore and France • หลักสูตรวิทยาลัยการทัพอากาศ (วทอ.) รุ่นที่ 35 กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ • หลักสูตรพัฒนาสัมพันธ์ระดับผู้บริหาร รุ่นที่ 1 กรมกิจการพลเรือนทหารบก • หลักสูตร PTT Executive Leadership, General Electric, GE, New York, USA • 2024 International Conference Program (The Institute of Internal Auditors 2024) • งานสัมมนา PTT Group AC Forum 2024: “Watch out for the signs” จัดโดยสำนักตรวจสอบภายใน ปตท.	31 สิงหาคม 2561 - 12 พฤษภาคม 2563	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	2561 - 2563	ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	2561 - 2563	กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)



รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต

กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ
อายุ 47 ปี

- กรรมการอิสระ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 8 ตุลาคม 2564, 12 เมษายน 2566 (ต่อวาระ))
- กรรมการตรวจสอบ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)
0.000005
(ตนเอง 0;
คู่สมรส 0.000005)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท LL.M., University of Cambridge, UK
- ปริญญาเอก Ph.D. (Law), University of Edinburgh, UK

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 315/2022), Financial Statements for Directors (FSD 45/2022), Advance Audit Committee Program (AACP 52/2024) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร M&A in Practice การซื้อขายและควบรวมกิจการ สมาคมนิสิตเก่านิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรการพัฒนาด้าน Digital Transformation สำหรับคณะกรรมการกำกับองค์กร (The Cullinan: The Making of the Digital Board) ครั้งที่ 2 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล และสมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย
- 2024 International Conference Program (The Institute of Internal Auditors 2024)
- งานสัมมนา PTT Group AC Forum 2024: “Watch out for the signs” จัดโดยสำนักตรวจสอบภายใน ปตท.

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
27 มิถุนายน 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ควอลิตี้ เฮ้าส์ จำกัด (มหาชน)
8 ตุลาคม 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
2559 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ซี แอนด์ ซี อินเตอร์เนชั่นแนล เวนเจอร์ จำกัด (CCIV)
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย คณะกรรมการพิจารณาจัดการเรื่องร้องทุกข์ ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี
2565 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมาย คณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการนโยบายพัฒนานิสิต สภาจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
2562 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาด้านกฎหมายปกครอง ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน ผู้บริหารมหาวิทยาลัย สภามหาวิทยาลัยสวนดุสิต
2562 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกฎหมาย คณะกรรมการ สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (ส.พ.พ.)
2561 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการกลั่นกรองระเบียบและประกาศ ที่เกี่ยวข้องกับงานพรรคการเมือง คณะกรรมการการเลือกตั้ง
2561 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการ คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองอุทธรณ์ คณะกรรมการกำกับดูแลการประกอบวิชาชีพบัญชี กรมพัฒนาธุรกิจการค้า

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ (ต่อ)	
	2560 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ของนิสิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	2544 - ปัจจุบัน	อาจารย์ประจำ (ประธานหมวดวิชากฎหมายมหาชน) คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
	8 เมษายน 2565 - 30 พฤศจิกายน 2566	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	8 ตุลาคม 2564 - 30 พฤศจิกายน 2566	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



นายลวรณ แสงสนิท

กรรมการ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
อายุ 57 ปี

- กรรมการ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2566)
- กรรมการสรรหา
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2566)
- กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- M.S. (Economic Policy and Planning), Northeastern University, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 205/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 58 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 12 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 25 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (บสป.) รุ่นที่ 1 มูลนิธิวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรมทางปกครอง
- หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 10 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ
- หลักสูตร Security Awareness ปี 2564 ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากรภายนอก
- หลักสูตร Cyber Security Awareness ปี 2565 ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) โดยวิทยากรภายนอก

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
11 ตุลาคม 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)
12 เมษายน 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการสรรหา บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
-	-
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
ตุลาคม 2566 - ปัจจุบัน	ปลัดกระทรวงการคลัง
5 มกราคม 2564 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ สำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
2565 - กันยายน 2566	อธิบดีกรมสรรพากร กรมสรรพากร
2563 - 2565	อธิบดีกรมสรรพสามิต กรมสรรพสามิต
2561 - 2563	ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง
2561 - 2563	กรรมการ ธนาคารแห่งประเทศไทย
2561 - 2563	กรรมการนโยบายสถาบันการเงิน ธนาคารแห่งประเทศไทย



พลอากาศเอก ชานนท์ มุ่งธัญญา

กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
อายุ 60 ปี

- กรรมการอิสระ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 เมษายน 2566)
- กรรมการสรรหา/
  กรรมการกำหนดค่าตอบแทน
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- วิทยาศาสตรบัณฑิต (ทอ.)
  โรงเรียนนายเรืออากาศ รุ่นที่ 30/2529
  โรงเรียนนายเรืออากาศมหาวิทยาลัย
- โรงเรียนนายทหารชั้นผู้บังคับฝูง รุ่นที่ 79
- โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ รุ่นที่ 41

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 338/2023) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 4 สำนักงบประมาณ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 33 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- 2024 International Conference Program (The Institute of Internal Auditors 2024)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
11 เมษายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
21 มีนาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหา/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
12 เมษายน 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
-	-
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
16 ธันวาคม 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ สภาทหารผ่านศึก
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
1 ตุลาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	รองผู้บัญชาการทหารสูงสุด กองบัญชาการกองทัพไทย
12 เมษายน 2566 - 20 มีนาคม 2567	กรรมการตรวจสอบ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566	กรรมการ บริษัท อุตสาหกรรมการบิน จำกัด
ตุลาคม 2565 - กันยายน 2566	รองผู้บัญชาการทหารอากาศ กองทัพอากาศ
ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	ผู้ช่วยผู้บัญชาการทหารอากาศ กองทัพอากาศ
ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564	เสนาธิการทหารอากาศ กองทัพอากาศ
เมษายน 2563 - 30 กันยายน 2563	รองเสนาธิการทหารอากาศ กองทัพอากาศ



ดร.ชยธรรม์ พรหมศร

กรรมการอิสระ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
อายุ 59 ปี

- กรรมการอิสระ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 15 สิงหาคม 2567)
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2567)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) เกียรตินิยมอันดับ 2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
- ปริญญาโท M.Sc. in Civil Engineering (Transportation), The University of Texas at Austin, Texas, USA (โดยทุนรัฐบาลไทย)
- ปริญญาเอก Ph.D. in Civil Engineering (Transportation), The University of Texas at Austin, Texas, USA (โดยทุนรัฐบาลไทย)

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Accreditation Program (DAP 176/2020) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 56 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรม ระดับสูง รุ่นที่ 23 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม
- หลักสูตร Executive Development Program, Kellog, School of Management, Northwestern University, USA
- หลักสูตรนักปกครองระดับสูง (นปส.) รุ่นที่ 51 วิทยาลัยมหาดไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
28 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
15 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
-	-
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
มีนาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ การท่าเรือแห่งประเทศไทย
ตุลาคม 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย
2563 - ปัจจุบัน	ปลัดกระทรวงคมนาคม
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
2563	กรรมการ บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
2562 - 2563	ผู้อำนวยการ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร
2562 - 2563	กรรมการ การรถไฟฟ้าขนส่งมวลชนแห่งประเทศไทย
2562 - 2563	กรรมการและประธานอนุกรรมการด้านกลยุทธ์ฯ การรถไฟแห่งประเทศไทย



ดร.ณัฐพล ณัฏฐสมบูรณ์

กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
อายุ 59 ปี

- กรรมการอิสระ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567)
- กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567)
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2567)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ สาขาวิศวกรรมโยธา จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Master of Science (Civil Engineering), Oregon State University, USA
- ปริญญาเอก Ph.D. (Industrial Engineering), Oregon State University, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 316/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน รุ่นที่ 19 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 18 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้นำการส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital CEO) รุ่นที่ 5 สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล
- หลักสูตรวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 57 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรการเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตยสำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 16 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการพัฒนานักบริหารระดับสูง ผู้นำที่มีวิสัยทัศน์และคุณธรรม (นบส. 1) รุ่นที่ 38 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.)
- หลักสูตรการบริหารงานยุติธรรมระดับสูง (ยธส.) รุ่นที่ 7 กระทรวงยุติธรรม
- หลักสูตรนักบริหารการงบประมาณระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 2 สำนักงบประมาณ

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
28 มิถุนายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
21 มีนาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไปรษณีย์ไทย จำกัด
ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน)
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
กุมภาพันธ์ 2565 - ปัจจุบัน	รองปลัดกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
ธันวาคม 2563 - กุมภาพันธ์ 2565	อธิบดีกรมอุตุนิยมวิทยา กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
พฤศจิกายน 2562 - ธันวาคม 2563	หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กระทรวงอุตสาหกรรม



ดร.วีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู

กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
อายุ 52 ปี

- กรรมการ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2567)
- กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2567)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท Master of Economic Development, Vanderbilt University, USA
- ปริญญาเอก Ph.D. Development Studies, University of Melbourne, Australia

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 336/2023) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรนักบริหารด้านพลังงานระดับสูง (นบส.พน.) รุ่นที่ 10 กระทรวงพลังงาน
- หลักสูตรพัฒนานักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 10 (นบส.ศธ.) กระทรวงศึกษาธิการ
- หลักสูตรพัฒนานักบริหาร (Executive Development Program) รุ่นที่ 13 กระทรวงการคลัง
- หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (ส.นบส.) รุ่นที่ 13 สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 18 สถาบันวิทยาการพลังงาน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
5 พฤศจิกายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
17 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
-	-
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
28 กรกฎาคม 2567 - ปัจจุบัน	รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงพลังงาน
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
12 กุมภาพันธ์ 2567 - 30 กันยายน 2567	กรรมการและกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
3 มกราคม 2567 - 27 กรกฎาคม 2567	ที่ปรึกษาสถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
3 มกราคม 2567 - 27 กรกฎาคม 2567	กรรมการ สถาบันยานยนต์
3 มกราคม 2567- 27 กรกฎาคม 2567	ผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
18 มีนาคม 2566 - 2 มกราคม 2567	รองปลัดกระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงพลังงาน
1 กุมภาพันธ์ 2566 - 4 มกราคม 2567	กรรมการและกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
21 พฤษภาคม 2564 - 17 มีนาคม 2566	รองผู้อำนวยการสำนักงาน สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน
2 เมษายน 2561 - 20 พฤษภาคม 2564	ผู้อำนวยการกองนโยบายไฟฟ้า สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน กระทรวงพลังงาน



นางสาวชูศรี เกียรติขจรกุล

กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
อายุ 61 ปี

- กรรมการอิสระ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 28 พฤษภาคม 2567)
- กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 20 มิถุนายน 2567)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บัญชีมหาบัณฑิต (การบัญชี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 308/2021), Director Leadership Certification Program (DLCP 4/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้นำผู้สร้างแรงบันดาลใจสำหรับผู้บริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ
- หลักสูตร Chief Financial Officer Certification Program สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
- หลักสูตรการบัญชีเพื่อผู้บริหาร ปี 2558 คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Postgraduate Certificate in Finance and Management, London School of Business and Finance, United Kingdom
- EGAT Executive Development
- EGAT New Leader Development Program (ENLP)
- EGAT Enhancing Program (EEP)
- EGAT Get Ready Program (EGRP)
- EGAT Leadership Development Program (ELDP)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
11 กรกฎาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ บริษัท ธนูลักษณ์ จำกัด (มหาชน)
20 มิถุนายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
28 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการอิสระ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
-	-
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
-	-
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
2565 - 2567	กรรมการ บริษัท ไฟฟ้า หงสา จำกัด
2565 - 2567	กรรมการ บริษัท พูไฟมายนิ่ง จำกัด
2564 - 2565	ประธานกรรมการ บริษัท ไฟฟ้า หงสา จำกัด
2564 - 2565	ประธานกรรมการ บริษัท พูไฟมายนิ่ง จำกัด
2564 - 2567	กรรมการและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
2564 - 2567	รองประธานกรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ราชพัฒนา เอ็นเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) (ชื่อเดิม บริษัท สหโคเจน (ชลบุรี) จำกัด (มหาชน))
2564 - 2567	กรรมการ บริษัท บริการเชื้อเพลิงการบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)
2564 - 2567	ประธานกรรมการ บริษัท หินกองเพาเวอร์ จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)	
	2564 - 2567	ประธานกรรมการ บริษัท ผลิตไฟฟ้าราชบุรี จำกัด
	2564 - 2567	ประธานกรรมการ บริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด และบริษัทย่อยอื่นของบริษัท ราช-ออสเตรเลีย คอร์ปอเรชั่น จำกัด
	2564 - 2567	ประธานกรรมการ PT Medco Ratch Power Riau
	2564 - 2566	รองผู้ว่าการประจำสำนักผู้ว่าการ การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ปฏิบัติงานในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
	2564 - 2565	ประธานกรรมการ บริษัท หินกองเพาเวอร์โฮลดิ้ง จำกัด
	2564	กรรมการ/ กรรมการกลั่นกรองการลงทุน บริษัท ราช กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
	2563 - 2564	กรรมการ/ กรรมการลงทุน บริษัท ผลิตไฟฟ้า จำกัด (มหาชน)
	2563 - 2564	กรรมการ/ กรรมการตรวจสอบ บริษัท กฟผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
	2563 - 2564	รองผู้ว่าการการเงินและบัญชี ทำหน้าที่ผู้บริหารใหญ่ ด้านการเงิน (Chief Financial Officer) การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย
	2561 - 2563	ผู้ช่วยผู้ว่าการการเงิน การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย



ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง

กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/
กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
อายุ 57 ปี

- กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567)*
- กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567)*
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาเอก วิศวกรรมศาสตรดุษฎีบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) University of Houston, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 119/2009), Role of the Chairman Program (RCP 21/2009) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Breakthrough Program for Senior Executives, IMD Business School
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 60 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 14 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP 3) รุ่นที่ 4/2019 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 30 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการพัฒนาผู้บริหารระดับสูง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (สตช.)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
21 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
13 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
-	-
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
21 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการตรวจสอบแหล่งพลังงาน
21 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	คณะทำงานประสานงานและติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านพลังงานระหว่างกระทรวงพลังงานแห่งราชอาณาจักรชาอุดีอาระเบียกับกระทรวงพลังงานแห่งราชอาณาจักรไทย
3 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการโครงการผลิตระบบผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อประชาชน
30 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการดำเนินโครงการเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ครบ 7 ปี “สัตตมวรรษ” และ “โครงการเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูรกิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศราชวโรดมบรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว”
19 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	ประธานเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย และประธานผู้บริหารกรรมการเครือข่ายฯ ประจำปี 2567 - 2568
19 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	Council Member สภาธุรกิจโลกเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ (ต่อ)	
	19 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	คณะผู้ร่วมก่อตั้ง สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย
	19 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	สมาชิกกิตติมศักดิ์ มูลนิธิสานอนาคตการศึกษา คอนเน็กซ์อีดี (CONNEXT ED)
	30 กรกฎาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรม
	30 กรกฎาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ มูลนิธิพลังที่ยั่งยืน
	30 กรกฎาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการส่งเสริมความร่วมมือภาคสังคม มูลนิธิรางวัลสมเด็จเจ้าฟ้ามหาจักรี
	24 กรกฎาคม 2567 - ปัจจุบัน	คณะทำงานรวบรวมข้อมูล ประสานงาน และติดตามความคืบหน้าการดำเนินการ ตาม MOU ไทย-ซาอุดีอาระเบีย
	16 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของมวลชน กระทรวงพลังงาน
	15 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ สถาบันวิทยาการพลังงาน
	13 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการนโยบายสนับสนุนสมาคมกีฬาจากหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
	13 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	ผู้ร่วมก่อตั้ง เครือข่ายธุรกิจห่วงโซ่อุปทานแห่งประเทศไทย
	8 พฤษภาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการ สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์
	22 ตุลาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ สมาคมนักศึกษาสถาบันวิทยาการตลาดทุน
	30 กันยายน 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
	30 มกราคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ สภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันวิทยสิริเมธี
	30 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการ สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
	3 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
	15 สิงหาคม 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ โรงเรียนกำเนิดวิทย์
	กรกฎาคม 2560 - ปัจจุบัน	ประธานร่วม France-Thailand Business Forum

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
	20 พฤษภาคม 2567 - 14 สิงหาคม 2567	คณะอนุกรรมการ คณะกรรมการจัดกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ 72 พรรษา พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทร มหาวชิราลงกรณ มหิศรภูมิพลราชวรางกูร กิติสิริสมบูรณอดุลยเดช สยามินทราธิเบศรราชวโรดม บรมนาถบพิตร พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
	25 กรกฎาคม 2565 - 25 มีนาคม 2567	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสถาบันวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม อุตสาหกรรมการผลิต (SMI) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
	29 ธันวาคม 2564 - 12 พฤษภาคม 2567	ประธานคณะที่ปรึกษาสำหรับเรื่องธุรกิจและการลงทุน ในบริษัท Allnex PTTGC International (Netherlands) B.V.
	8 ธันวาคม 2564 - 12 พฤษภาคม 2567	ประธานกรรมการ PTTGC International (Netherlands) B.V.
	14 มิถุนายน 2564 - 27 พฤษภาคม 2567	กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	21 ตุลาคม 2563 - 12 พฤษภาคม 2567	ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
	1 ตุลาคม 2563 - 31 มีนาคม 2565	ที่ปรึกษาในสายงานสมาชิกสัมพันธ์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
	1 กันยายน 2563 - 12 พฤษภาคม 2567	ประธานกรรมการ PTTGC International Private Limited
	1 กันยายน 2563 - 15 กุมภาพันธ์ 2565	ประธานกรรมการ GC International Corporation
	24 สิงหาคม 2563 - 25 มีนาคม 2564	กรรมการ มูลนิธิพลังที่ยั่งยืน
	11 มีนาคม 2563 - 13 พฤษภาคม 2567	อุปนายก (ด้านสนับสนุน) สมาคมกีฬาว่ายน้ำแห่งประเทศไทย
	6 พฤศจิกายน 2562 - 20 ตุลาคม 2563	กรรมการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
	พฤศจิกายน 2562 - กันยายน 2563	กรรมการ มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรม
	31 ตุลาคม 2562 - 31 สิงหาคม 2563	กรรมการ GC International Corporation
	1 ตุลาคม 2562 - 12 พฤษภาคม 2567	กรรมการบริหาร สถาบันวิทยาการพลังงาน
	1 ตุลาคม 2562 - 12 พฤษภาคม 2567	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ประจำ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)	
	1 ตุลาคม 2562 - 12 พฤษภาคม 2567	กรรมการบริหารความเสี่ยง/ เลขานุการคณะกรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
	ตุลาคม 2562 - กันยายน 2563	กรรมการ มูลนิธิพลังแห่งการเรียนรู้
	15 สิงหาคม 2562 - 12 พฤษภาคม 2567	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
	พฤษภาคม 2560 - มกราคม 2563	กรรมการ บริษัท ไทยแท้งค์เทอร์มินัล จำกัด
	เมษายน 2560 - 30 กันยายน 2562	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเคมีขั้นต้น บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
	23 มกราคม 2560 - 9 พฤษภาคม 2567	กรรมการบริหาร ศูนย์เทคโนโลยีพลังงานแห่งชาติ สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.)
	1 กรกฎาคม 2558 - 15 กุมภาพันธ์ 2565	ประธานกรรมการ PTTGC America Corporation
	1 กรกฎาคม 2558 - 15 กุมภาพันธ์ 2565	ประธานกรรมการ PTTGC America LLC
	กรกฎาคม 2558 - กันยายน 2562	กรรมการ/ President & CEO PTTGC America Corporation
	เมษายน 2558 - กันยายน 2562	กรรมการ GC America Sustainability Corporation
	กุมภาพันธ์ 2558 - กันยายน 2562	กรรมการ PTTGC International (Netherlands) B.V.
	มกราคม 2558 - กันยายน 2562	กรรมการ Vencorex Holding
	พฤศจิกายน 2551 - กันยายน 2562	กรรมการ Emery Oleochemical (M) Sdn. Bhd.
	พฤศจิกายน 2551 - กันยายน 2562	กรรมการ Emery Specialty Chemicals Sdn. Bhd.
	9 กันยายน 2551 - 31 สิงหาคม 2563	กรรมการ PTTGC International Private Limited



นายวุฒิกร สติฐิต

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
อายุ 60 ปี

- ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.000812
(ตนเอง 0.000494;
คู่สมรส 0.000318)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมไฟฟ้า) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- ปริญญาโท Master of Science (Industrial & System Engineering), Ohio University, USA
- ปริญญาโท Master of Business Administration (การเงิน) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 158/2012) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP 3) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 9 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)
- หลักสูตร Senior Executive Education Program (SIBA) ปี 2560 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล
- หลักสูตร “ภูมิพลังแผ่นดิน” สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 4 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตร Leadership Development Program 2 (LDP 2) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) ปี 2554 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 16 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 62 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 กุมภาพันธ์ 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
1 มกราคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2565 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 เมษายน 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
11 มกราคม 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
1 ตุลาคม 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร สถาบันวิทยาการพลังงาน
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
20 กรกฎาคม 2564 - 31 ธันวาคม 2565	ประธานกรรมการ บริษัท บี.กริม เพาเวอร์ แอลเอ็นจี เจวี จำกัด
30 กันยายน 2562 - 31 ธันวาคม 2565	ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด
24 เมษายน 2562 - 31 ธันวาคม 2565	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด
1 กุมภาพันธ์ 2562 - 30 กันยายน 2565	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 พฤศจิกายน 2558 - 31 มกราคม 2562	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่จัดหาและตลาดก๊าซธรรมชาติ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
30 มีนาคม 2558 - 2562	ประธานกรรมการ บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด



นายกฤษณ์ อิ่มแสง

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
อายุ 59 ปี

- ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.000350
(ตนเอง 0.000350; คู่สมรส 0)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร The Role of the Board in IT Governance ปี 2563, Director Certification Program (DCP 139/2010), Director Refreshment Training Program (REP 1/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP 3) รุ่นที่ 2/2014 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตรภูมิพลังแผ่นดิน สำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 3 จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 23 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 9 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 62 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปธพ.) รุ่นที่ 9 สถาบันพระปกเกล้าและแพทยสภา

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
21 พฤศจิกายน 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
1 พฤศจิกายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
1 พฤศจิกายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
31 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
6 กรกฎาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการ สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์
16 ธันวาคม 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ สภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันวิทยสิริเมธี
1 ตุลาคม 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
14 กันยายน 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการและเลขาธิการมูลนิธิ มูลนิธิพัฒนาอุตสาหกรรม
31 พฤษภาคม 2565 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาสายงานส่งเสริมสนับสนุนอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
22 เมษายน 2565 - ปัจจุบัน	เลขาธิการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
25 กุมภาพันธ์ 2564 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการอำนวยการสถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ (SIIT)
1 มิถุนายน 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร สถาบันวิทยาการพลังงาน
22 สิงหาคม 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม (สวส.)

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
	1 พฤศจิกายน 2567 - 20 พฤศจิกายน 2567	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	15 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2567	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี โพลีออล จำกัด
	4 ตุลาคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี เอแอนด์แอล จำกัด
	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2567	ประธานเจ้าหน้าที่ ปตท. ประจำ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2567	กรรมการอำนวยการ สถาบันปิโตรเลียมและพลังงานแห่งประเทศไทย
	1 ตุลาคม 2565 - 1 ตุลาคม 2567	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	1 ตุลาคม 2565 - 1 ตุลาคม 2567	เลขานุการคณะกรรมการบริษัท/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	1 ตุลาคม 2565 - 15 มีนาคม 2566	กรรมการ บริษัท อูเบะ เคมิคอลส์ (เอเชีย) จำกัด (มหาชน)
	1 ตุลาคม 2565 - 29 ธันวาคม 2565	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ จำกัด
	5 เมษายน 2565 - 8 กันยายน 2565	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	21 มกราคม 2564 - 29 กันยายน 2565	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
	21 มกราคม 2564 - 29 กันยายน 2565	กรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
	19 มกราคม 2564 - 5 เมษายน 2565	ประธานกรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	11 กันยายน 2563 - 30 กันยายน 2565	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด
	20 สิงหาคม 2563 - 22 เมษายน 2565	รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย งานคณะกรรมการ FTI Academy (วาระปี 2563 - 2565)
	1 มิถุนายน 2563 - 30 กันยายน 2565	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	1 พฤศจิกายน 2562 - 31 พฤษภาคม 2563	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)	
	9 สิงหาคม 2562 - 31 ตุลาคม 2562	คณะกรรมการบริหาร สถาบันลูกโลกสีเขียว
	9 สิงหาคม 2562 - 31 ตุลาคม 2562	คณะกรรมการ สถาบันลูกโลกสีเขียว
	18 กรกฎาคม 2562 - 31 ตุลาคม 2562	คณะทำงานดำเนินงานพัฒนาพื้นที่คุ้งบางกะเจ้าสู่ความยั่งยืน (ด้านการพัฒนาพื้นที่สีเขียว) OUR Khung BangKachao
	3 กรกฎาคม 2562 - 31 ตุลาคม 2562	คณะอนุกรรมการกำกับการดำเนินงานพัฒนาพื้นที่ คุ้งบางกะเจ้าสู่ความยั่งยืน OUR Khung BangKachao
	2 กรกฎาคม 2562 - 31 ตุลาคม 2562	กรรมการ คณะกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันและส่งเสริม จรรยาบรรณหอการค้าไทย ประจำปี 2562 - 2563
	1 มีนาคม 2562 - 18 มกราคม 2564	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	28 กุมภาพันธ์ 2562 - 13 กรกฎาคม 2563	กรรมการบริหาร สถาบันวิทยสิริเมธี
	23 มกราคม 2562 - 5 กุมภาพันธ์ 2563	รองประธานกรรมการ คนที่ 1 มูลนิธิพลังที่ยั่งยืน
	ธันวาคม 2561 - 31 ตุลาคม 2562	กรรมการ บริษัท สปอร์ต เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด
	8 พฤศจิกายน 2561 - 31 ตุลาคม 2563	ประธานชมรม ชมรมรัฐวิสาหกิจเพื่อชุมชน
	1 ตุลาคม 2561 - 31 ตุลาคม 2562	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลองค์กรและกิจการสัมพันธ์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	1 มีนาคม 2561 - 31 ตุลาคม 2562	ประธานกรรมการกลุ่มโครงการพิเศษ Water Resource Management องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (TBCSD)
	2 ธันวาคม 2560 - 8 กันยายน 2565 และ 1 ตุลาคม 2565 - 1 ตุลาคม 2567	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	2 ธันวาคม 2560 - 28 กุมภาพันธ์ 2562	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	8 กันยายน 2560 - 31 ตุลาคม 2562	ประธานกรรมการ บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด
	2560 - 2562	กรรมการกลาง สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์
	30 มีนาคม 2559 - 31 สิงหาคม 2562	กรรมการบริหาร โรงเรียนกำเนิดวิทย์
	23 กุมภาพันธ์ 2558 - 30 พฤศจิกายน 2562	ประธานกรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด



ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ

ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน
อายุ 57 ปี

- ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
0.00075 (ตนเอง 0.00075; คู่สมรส 0)	-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาอุตสาหกรรมเกษตร มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาบริหารธุรกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาเอก ปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ คณะวิทยาการจัดการ บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 174/2013), Director Leadership Certification Program (DLCP 4/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 30 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตรการบริหารจัดการด้านความมั่นคงขั้นสูง (สวปอ.มส.) รุ่นที่ 10 สมาคมวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- PTT Leadership Development Program (IMD Business School), สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตรนักบริหารการทูต รุ่นที่ 7 สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ
- PTT Leadership Development Program (Harvard Business School, USA)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการพลังงาน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยง / กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2565 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน (เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจากประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และโครงสร้างพื้นฐาน ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
4 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท อรุณ พลัส จำกัด
8 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เอฟทีวัน คอร์เปอเรชั่น จำกัด
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
21 ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการขับเคลื่อนเครือข่ายความร่วมมือการวิจัย พัฒนา และใช้ประโยชน์เทคโนโลยีแสงซินโครตรอน
ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม
ตุลาคม 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร สถาบันวิทยาการพลังงาน
เมษายน 2565 - ปัจจุบัน	นายกสมาคม การตลาดแห่งประเทศไทย
เมษายน 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ ศูนย์เทคโนโลยีโลหะและวัสดุแห่งชาติ
ธันวาคม 2564 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คณะกรรมการสถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
	29 เมษายน 2565 - 23 สิงหาคม 2567	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	เมษายน 2565 - พฤษภาคม 2567	กรรมการ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
	มกราคม 2565 - กุมภาพันธ์ 2567	ประธานกรรมการ บริษัท ฮอริชอน พลัส จำกัด
	มกราคม 2565 - สิงหาคม 2567	ประธานกรรมการ บริษัท นูออโว พลัส จำกัด
	27 ตุลาคม 2564 - 13 สิงหาคม 2567	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
	8 ตุลาคม 2564 - 13 สิงหาคม 2567	กรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ นวัตกรรมและธุรกิจใหม่ (เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจากรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ นวัตกรรมและดิจิทัล ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	25 สิงหาคม 2564 - 8 ตุลาคม 2564	ประธานกรรมการ บริษัท นิวทรา รีเจนเนอเรทีฟ โปรตีน จำกัด
	19 พฤษภาคม 2564 - 7 เมษายน 2565	ประธานคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	23 เมษายน 2564 - 19 พฤษภาคม 2564	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	ธันวาคม 2563 - สิงหาคม 2567	ประธานกรรมการ บริษัท อินโนบิก (เอเชีย) จำกัด
	18 กันยายน 2563 - 23 สิงหาคม 2567	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	18 กันยายน 2563 - 23 เมษายน 2564	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	1 มิถุนายน 2563 - 30 กันยายน 2564	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	พฤศจิกายน 2562 - ตุลาคม 2563	ประธานกรรมการ บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด
	กรกฎาคม 2562 - พฤษภาคม 2563	ประธานกรรมการ PTT (Cambodia) Limited
	2562 - พฤษภาคม 2563	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กรนวัตกรรม และความยั่งยืนและผู้อำนวยการโครงการเพิ่มระดับ ขีดความสามารถเพื่อศักยภาพในการแข่งขัน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
	2561 - 2563	เลขาธิการ สมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)	
	สิงหาคม 2561 - 1 มิถุนายน 2562	ประธานกรรมการ PTTOR China (Shanghai) Company Limited
	2561 - 2562	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ธุรกิจหล่อลื่น บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
	เมษายน 2560 - 1 ตุลาคม 2564	กรรมการ บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด
	ตุลาคม 2558 - มีนาคม 2562	ประธานกรรมการ บริษัท ไทยลู้บเบลนดิ้ง จำกัด



นางสาวภัทรลดา สง่าแสง

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
อายุ 58 ปี

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567)*
- เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบสูงสุดในสายงานบัญชีและการเงิน

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
คุณวุฒิการศึกษา • ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (พาณิชยศาสตร์และการบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ • ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (พาณิชยศาสตร์และการบัญชี) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ **ประวัติการอบรม** • หลักสูตร Director Certification Program (DCP 151/2011), Role of the Chairman Program (RCP 38/2016), Strategic Board Master Class (SBM 1/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ**	
	1 พฤศจิกายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	22 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
	1 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
	18 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อรุณ พลัส จำกัด
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
	1 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการบริหารด้านการเงินและงบประมาณ สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC)
	1 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการการเงินและงบประมาณโรงเรียนกำเนิดวิทย์ (KVIS)

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
• หลักสูตร Subsidiary Governance, Business and Legal Issues for Directors and Executives and Transformative Leadership for Global Enterprise 2022, Director's Legal Liabilities, Ethical Leadership for new Era and High Performing Board & Board Effectiveness 2021 (In-house Programs by GC) • ประกาศนียบัตรหลักสูตรกฎหมายการค้าระหว่างประเทศชั้นสูง IT Bar 2565 ศาลทรัพย์สินทางปัญญาและการค้าระหว่างประเทศกลาง • หลักสูตรพัฒนาผู้บริหาร Mini Master of Business Administration (บริหารธุรกิจ) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) • หลักสูตร PTT-HBS Leadership Development Program รุ่นที่ 2 Harvard Business School, USA • หลักสูตร Global Leadership Business รุ่นที่ 2 Cornell University, USA • หลักสูตร IMD-TLCA Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 1 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับ สถาบัน IMD Business School, Switzerland • หลักสูตร Executive Development Program (EDP) รุ่นที่ 5 สมาคมบริษัทจดทะเบียน • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 22 สถาบันวิทยาการตลาดทุน • หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 61 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ • หลักสูตร Leadership Succession Program รุ่นที่ 11 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) • หลักสูตรนักบริหารการคลัง สถาบันวิทยาการเศรษฐกิจและการคลัง รุ่นที่ 2 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการพลังงาน • หลักสูตรวิทยาการประกันภัยระดับสูง (วปส.) รุ่นที่ 12 สำนักงานคณะกรรมการกำกับและส่งเสริมการประกอบธุรกิจประกันภัย • หลักสูตร "ผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง" รุ่นที่ 29 สถาบันพัฒนาข้าราชการฝ่ายตุลาการศาลยุติธรรม	**กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ (ต่อ)**	
	2566 - ปัจจุบัน	กรรมการและประชาสัมพันธ์ สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
	2566 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการบัญชีบริหาร สภาวิชาชีพบัญชี ในพระบรมราชูปถัมภ์
	2566 - ปัจจุบัน	อนุกรรมการ Sustainability Committee, Thailand Management Association (TMA)
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
	15 มกราคม 2564 - 1 พฤศจิกายน 2564	กรรมการ Emery Oleochemicals (M) Sdn. Bhd.
	15 มกราคม 2564 - 1 พฤศจิกายน 2564	กรรมการ Emery Specialty Chemicals Sdn. Bhd.
	11 มกราคม 2564 - 29 มีนาคม 2566	กรรมการ บริษัท จีซี ออกซีเรน จำกัด
	1 มกราคม 2564 - 30 กันยายน 2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานการเงินและบัญชี บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
	1 มกราคม 2564 - 31 มกราคม 2565	กรรมการ PTTGC Innovation America Corporation
	22 สิงหาคม 2563 - 21 สิงหาคม 2566	กรรมการและประธานคณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการบัญชีบริหาร สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
	พฤษภาคม 2560 - 31 ธันวาคม 2563	ประธานกรรมการ บริษัท ไทยออยล์ศูนย์บริหารการเงิน จำกัด
	มีนาคม 2560 - 31 ธันวาคม 2563	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ เอนเนอร์ยี่ เซอร์วิส จำกัด
	เมษายน 2559 - 31 ธันวาคม 2563	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ เอทานอล จำกัด
	ธันวาคม 2558 - 31 ธันวาคม 2563	กรรมการ บริษัท ทรัพย์ทิพย์ จำกัด
	1 ตุลาคม 2558 - 31 ธันวาคม 2563	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ - ด้านการเงินและบัญชี บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	มกราคม 2553 - 31 ธันวาคม 2563	กรรมการ บริษัท อุบล ไบโอเอทานอล จำกัด (มหาชน)



ดร.ชญาน์ จันทวสุ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร
อายุ 51 ปี

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.00002
(ตนเอง 0.00002;
คู่สมรส 0)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมี) (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง) มหาวิทยาลัยมหิดล
- ปริญญาโท Master of Chemical Engineering, New Jersey Institute of Technology, USA
- ปริญญาเอก Doctor of Chemical Engineering, New Jersey Institute of Technology, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 152/2011), หลักสูตร Subsidiary Governance และ Transformative Leadership for Global Enterprise 2022, Director's Legal Liabilities, Ethical Leadership for New Era และ High Performing Board & Board Effectiveness 2021 (In-house Programs จัดอบรมโดย GC), สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Climate Action Leader Forum (CAL Forum) รุ่นที่ 2 องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (มหาชน)
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 16 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตร Advanced Senior Executive Program Sasin & Kellogg School of Management 2008

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
22 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
31 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
21 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เมฆา วี จำกัด
18 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อรุณ พลัส จำกัด
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
1 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ สถาบันวิทยาการพลังงาน
21 มิถุนายน 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ สมาคมการตลาดแห่งประเทศไทย
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
1 มิถุนายน 2567 - 30 กันยายน 2567	กรรมการ GC America Corporation
21 กันยายน 2566 - 30 กันยายน 2567	กรรมการ GC America Sustainability Corporation
15 พฤษภาคม 2566 - 30 กันยายน 2567	ประธานกรรมการ บริษัท โซลูชั่น ครีเอชั่น จำกัด
23 มีนาคม 2565 - 30 กันยายน 2567	กรรมการ บริษัท จีซี เวนเจอร์ส จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)	
	16 มีนาคม 2565 - 30 กันยายน 2567	กรรมการ GC Ventures America Corporation
	9 มีนาคม 2565 - 31 ธันวาคม 2566	ประธานคณะอนุกรรมการด้านนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภายใต้คณะกรรมการบริหารเครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย
	9 มีนาคม 2565 - 31 ธันวาคม 2566	กรรมการ เครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย
	28 กุมภาพันธ์ 2565 - 15 พฤษภาคม 2566	กรรมการ บริษัท โซลูชั่น ครีเอชั่น จำกัด
	1 กุมภาพันธ์ 2565 - 30 กันยายน 2567	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานความยั่งยืนองค์กร บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
	ตุลาคม 2564 - กุมภาพันธ์ 2565	กรรมการ Emery Oleochemicals UK Limited
	22 ตุลาคม 2563 - 1 พฤศจิกายน 2564	กรรมการ Emery Oleochemicals (M) Sdn. Bhd.
	22 ตุลาคม 2563 - 1 พฤศจิกายน 2564	กรรมการ Emery Specialty Chemicals Sdn. Bhd.
	27 กันยายน 2562 - 30 กันยายน 2567	กรรมการ บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด
	1 ตุลาคม 2562 - 31 มกราคม 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบริหารความยั่งยืนและภาพลักษณ์องค์กร บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
	23 พฤษภาคม 2561 - 30 ตุลาคม 2562	กรรมการผู้จัดการ บริษัท จีซี เวนเจอร์ส จำกัด
	27 มกราคม 2559 - 30 กันยายน 2562	กรรมการ บริษัท โซลูชั่น ครีเอชั่น จำกัด
	2559 - 2562	กรรมการ GC America Sustainability Corporation
	1 พฤศจิกายน 2558 - 30 กันยายน 2562	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานวิจัยพัฒนาและนวัตกรรม บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
	2556 - 2562	ประธานกรรมการ บริษัท ออเรีย ไบโอเคมิคอลส์ จำกัด



นายชฎิล ชวนะลิขิกร

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล

อายุ 58 ปี

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565)
- เป็นผู้ทำหน้าที่ดูแลหน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของบริษัท (Compliance Unit)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- Certified Internal Auditor (CIA): The Institute of Internal Auditors

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE 17/2013), Anti-Corruption the Practical Guide (ACPG 2/2013), Company Secretary Program (CSP 65/2015), Independent Observer Program (IOP 1/2016) Director Certification Program (DCP 340/2023) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- นักบริหารด้านพลังงานระดับสูง กระทรวงพลังงาน
- การปฏิบัติการจิตวิทยาฝ่ายอำนวยการ สถาบันจิตวิทยาความมั่นคง สถาบันวิชาการป้องกันประเทศ
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.)
- Senior Executive Program (SEP): SASIN Graduate Institute of Business Administration
- หลักสูตร Leadership Development Program 2, PTT-Harvard Business School สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Leadership Development Program 3, PTT-IMD สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
22 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
21 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2565 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
30 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด
29 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด
26 ตุลาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
23 กุมภาพันธ์ 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันวิทยสิริเมธี
23 มกราคม 2566 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการดำเนินการ สหกรณ์ออมทรัพย์ ปตท. จำกัด
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
19 ธันวาคม 2565 - 11 พฤษภาคม 2567	กรรมการ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
13 ธันวาคม 2565 - 29 สิงหาคม 2567	กรรมการ บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด
4 พฤศจิกายน 2565 - 12 สิงหาคม 2567	ประธานกรรมการ บริษัท จัดหางาน บิซิเนส โปรเฟสชั่นแนล โซลูชั่นส์ จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
• หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP): IRDP • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 18 สถาบันวิทยาการพลังงาน • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) รุ่นที่ 34 สถาบันวิทยาการตลาดทุน	**ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)**	
	1 กรกฎาคม 2562 - 30 กันยายน 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	1 ตุลาคม 2561 - 30 มิถุนายน 2562	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



นางสาวเพียงพนอ บุญกล่ำ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักที่ปรึกษากฎหมาย

อายุ 58 ปี

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักที่ปรึกษากฎหมาย *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2560)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
คุณวุฒิการศึกษา • ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต (น.บ.) (เกียรตินิยมอันดับ 2) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาโท นิติศาสตรมหาบัณฑิต (น.ม.) (กฎหมายธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาโท Master of Laws (LL.M.), Columbia University School of Law, New York, USA	**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ**	
	1 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	1 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	1 ตุลาคม 2560 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักที่ปรึกษากฎหมาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
	8 พฤศจิกายน 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ซียู่ เอ็นจิเนียริ่ง เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด*
	8 พฤศจิกายน 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไพรเมท เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด**

หมายเหตุ:

** ถือหุ้นโดยบริษัท ซียู่เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด ร้อยละ 99.97 และบริษัท ซียู่เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด ถือหุ้นโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร้อยละ 99.99*

*** ถือหุ้นโดยบริษัท ซียู่เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด และบริษัท ซียู่เอ็นเทอร์ไพรส์ จำกัด ถือหุ้นโดยจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร้อยละ 99.99*

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
ประวัติการอบรม • หลักสูตร Director Certification Program (DCP 7/2001), Anti-Corruption: The Practical Guide (ACPG 38/2017), Ethical Leadership Program (ELP 15/2019), Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 18/2019), Board Nomination and Compensation Program (BNCP 7/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายผู้นำเพื่อสร้างความเข้มแข็งของหลักนิติธรรม สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) • หลักสูตร Corporate Governance (Online) Columbia Business School Executive Education • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 33 สถาบันวิทยาการตลาดทุน • หลักสูตรสำหรับกรรมการ The Cullinan: The Making of the Digital Board รุ่นที่ 2 สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 15 สถาบันวิทยาการพลังงาน • หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP 3) รุ่นที่ 4/2019 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI) • หลักสูตรสำหรับผู้บริหารด้านหลักนิติธรรมและการพัฒนา TIJ Executive Program on the Rule of Law and Development (RoLD) รุ่นที่ 3 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน) • หลักสูตรนานาชาติสำหรับผู้นำรุ่นใหม่ด้านหลักนิติธรรมและนโยบาย TIJ Workshop for Emerging Leaders on the Rule of Law and Policy รุ่นที่ 3 สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)		
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
	18 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการปรับปรุงกฎหมายเพื่อความสะดวกในการประกอบธุรกิจ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักนายกรัฐมนตรี
	1 มิถุนายน 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	31 พฤษภาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	23 กุมภาพันธ์ 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์ ปตท. จำกัด (วาระที่ 2)
	2565 - ปัจจุบัน	ผู้บรรยาย โครงการหลักสูตรประกาศนียบัตรสำหรับกรรมการบริษัทโฮลดิ้งของมหาวิทยาลัย จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	2565 - ปัจจุบัน	ผู้บรรยาย หลักสูตร Subsidiary Governance สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย
	2562 - ปัจจุบัน	ผู้ร่วมเสวนา หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
	24 เมษายน 2567 - 14 สิงหาคม 2567	ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	8 สิงหาคม 2565 - 2567	อุปนายก สมาคมนิสิตเก่านิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	28 ตุลาคม 2564 - 22 กุมภาพันธ์ 2566	ประธานกรรมการ (วาระที่ 1) สหกรณ์ออมทรัพย์ ปตท. จำกัด
	21 ตุลาคม 2564 - 15 ตุลาคม 2567	ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล เพาเวอร์ จำกัด
	1 เมษายน 2564 - 23 เมษายน 2567	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	20 มกราคม 2564 - 14 สิงหาคม 2567	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	20 มกราคม 2564 - 31 มีนาคม 2564	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	4 ธันวาคม 2562 - 9 มกราคม 2566	กรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด
	4 ธันวาคม 2562 - 23 พฤศจิกายน 2564	ประธานกรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
• หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 9/2561 สถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) • หลักสูตร TLCA Executive Development Program รุ่นที่ 1/2008 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย	**ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)**	
	14 พฤษภาคม 2562 - 31 ธันวาคม 2563	กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
	24 ตุลาคม 2561 - 31 ธันวาคม 2563	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
	9 มีนาคม 2561 - 31 ธันวาคม 2563	กรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
	3 เมษายน 2560 - 31 ธันวาคม 2562	กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)



นายพงษ์พันธุ์ อมรวิวัฒน์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ

อายุ 53 ปี

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
0.000028 (ตนเอง 0.000028; คู่สมรส 0)	-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
คุณวุฒิการศึกษา • ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตร์ (Civil Engineering), Carnegie Mellon University, USA • ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตร์ (Civil and Environmental Engineering), Massachusetts Institute of Technology, USA • ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชากฎหมายเศรษฐกิจ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาโท บริหารธุรกิจ (MBA) Sloan School of Management, Massachusetts Institute of Technology, USA	**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ**	
	12 ธันวาคม 2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	23 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
	-	-
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
	-	-
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
	1 มิถุนายน 2566 - 12 ธันวาคม 2567	ประธานกรรมการ PTT International Trading Pte. Ltd.
	1 มกราคม 2566 - 11 ธันวาคม 2567	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	1 มิถุนายน 2565 - 1 กันยายน 2567	กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล แอลเอ็นจี จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
ประวัติการอบรม • หลักสูตร Director Certification Program (DCP 225/2016) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 16 สถาบันวิทยาการพลังงาน • หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 67 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 29 สถาบันวิทยาการตลาดทุน • หลักสูตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน สำหรับนักบริหารระดับสูง รุ่นที่ 1 สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) • หลักสูตรด้านวิทยาการพลังงาน สำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ (วพม.) รุ่นที่ 1 สถาบันวิทยาการพลังงาน	**ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)**	
	1 ธันวาคม 2564 - 31 พฤษภาคม 2566	กรรมการ PTT International Trading Pte. Ltd.
	1 ธันวาคม 2564 - 31 พฤษภาคม 2566	กรรมการ PTT International Trading London Ltd.
	1 ตุลาคม 2564 - 31 ธันวาคม 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	28 เมษายน 2564 - 30 กันยายน 2564	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
	2 เมษายน 2564 - 30 กันยายน 2564	กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
	2563 - 2564	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์เพาเวอร์ จำกัด
	2563 - 2564	กรรมการ บริษัท ท็อป เอสพีพี จำกัด
	2562 - 2564	กรรมการ TOP Ventures Hong Kong Limited
	2562 - 2564	กรรมการ TOP Ventures America Limited
	2561 - 2564	กรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
	2561 - 2563	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้านนวัตกรรมและดิจิทัล บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	2560 - 2564	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้านกลยุทธ์องค์กร บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	2560 - 2564	กรรมการ บริษัท อุบล ไบโอ เอทานอล จำกัด (มหาชน)
	2560 - 2564	กรรมการ บริษัท ทรัพย์ทิพย์ จำกัด
	2560 - 2563	กรรมการ บริษัท ศักดิ์ไชยสิทธิ จำกัด
	2560 - 2563	กรรมการ บริษัท ท็อป โซลเว้นท์ จำกัด
	2559 - 2563	กรรมการ/ กรรมการบริหาร บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด
	2558 - 2564	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ เอทานอล จำกัด
	2554 - 2563	กรรมการ Thaioil Marine International Pte. Ltd.



นายประสงค์ อินทรหนองไผ่

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
อายุ 56 ปี

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
  บริหารกลยุทธ์
  กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2566)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.000073
(ตนเอง 0.000073;
คู่สมรส 0)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
  สาขาวิชาวิศวกรรมอุตสาหการ
  มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- ปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต
  มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
  สาขาวิชาการจัดการทั่วไป
  มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 287/2019), Financial Statement for Directors (FSD 38/2019), Subsidiary Governance Program (SGP 8/2024)
  สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Strategic Management (ASM) - Advanced SMCP รุ่นที่ 1/2018
  สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Advanced Management Program (AMP) รุ่นที่ 3/2018
  สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP 3) รุ่นที่ 4/2019
  สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 ตุลาคม 2567- ปัจจุบัน	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
1 กันยายน 2567- ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2566 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
24 กุมภาพันธ์ 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด
21 ธันวาคม 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท จีพีซี อินเตอร์เนชั่นแนล เทอร์มินอล จำกัด
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
2567 - ปัจจุบัน	รองประธาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
2567 - ปัจจุบัน	ประธาน สถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
1 มกราคม 2566 - 30 กันยายน 2566	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 ธันวาคม 2565 - 13 สิงหาคม 2567	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
• หลักสูตร Director Development Program (DDP) ประจำปี 2564 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI) • หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครองในระบอบประชาธิปไตย สำหรับนักบริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 27 สถาบันพระปกเกล้า • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 20 สถาบันวิทยาการพลังงาน	**ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)**	
	1 ตุลาคม 2565 - 31 ธันวาคม 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และช่วยปฏิบัติงาน บริษัท อรุณ พลัส จำกัด อีกหน้าที่หนึ่ง
	1 เมษายน 2565 - 30 พฤศจิกายน 2565	ประธานกรรมการ บริษัท สปอร์ต เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด
	6 มกราคม 2565 - 13 ธันวาคม 2565	กรรมการ บริษัท นูออโว พลัส จำกัด
	26 ตุลาคม 2564 - 30 พฤศจิกายน 2565	กรรมการ บริษัท อัลฟ่า คอม จำกัด
	25 ตุลาคม 2564 - 30 พฤศจิกายน 2565	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เรส จำกัด
	21 ตุลาคม 2564 - 30 พฤศจิกายน 2565	กรรมการ บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล เพาเวอร์ จำกัด
	22 กรกฎาคม 2564 - 30 พฤศจิกายน 2565	ประธานกรรมการ บริษัท อีวี มี พลัส จำกัด
	2564 - 30 กันยายน 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาธุรกิจใหม่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และช่วยปฏิบัติงาน บริษัท อรุณ พลัส จำกัด อีกหน้าที่หนึ่ง
	12 ตุลาคม 2563 - 1 ตุลาคม 2564	กรรมการ บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด
	พฤษภาคม 2563 - ตุลาคม 2564	ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ จำกัด
	27 กันยายน 2562 - 30 พฤศจิกายน 2565	กรรมการ บริษัท สปอร์ต เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด
	2560 - 2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ แผนกลยุทธ์และบริหารการลงทุน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



นายจตุรงค์ วรวิทย์สุรวัฒนา

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ

อายุ 54 ปี

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 12 ธันวาคม 2567)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.000035
(ตนเอง 0.000035; คู่สมรส 0)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมบัณฑิต (เทคโนโลยีพลาสติก) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลวิทยาเขตเทเวศร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 231/2016) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- ประกาศนียบัตรผู้นำระดับสูงด้านธุรกิจที่ยั่งยืน KU Change Agent Readiness Executive Program (KU CARE The Class One) รุ่นที่ 2
- หลักสูตร Wealth of Wisdom: WOW#1 ขุมทรัพย์แห่งปัญญา เครือเนชั่น (หนังสือพิมพ์ กรุงเทพธุรกิจ)
- หลักสูตรการบริหารความมั่นคงสำหรับผู้บริหารระดับสูง (สวปอ.มส.SML) รุ่นที่ 3, สถาบันวิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร ในพระบรมราชูปถัมภ์ (ได้รับรางวัลบทความวิชาการส่วนบุคคลระดับเกียรติบัตร)
- หลักสูตร Asia Pacific Government Leadership Program (AGLP) GE Croton Ville, USA
- หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP 3) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- Leadership Development Program 3 (LDP 3) Digital Leadership, IMD Singapore

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
12 ธันวาคม 2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ท่อส่งปิโตรเลียมไทย จำกัด
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
2566 - ปัจจุบัน	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
1 ตุลาคม 2564 - 11 ตุลาคม 2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ แผนกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2564 - 2567	ประธานกรรมการ บริษัท นิวทรารีเจนเนอเรทีฟ โปรตีน จำกัด
2564 - 2566	ประธานกรรมการบริษัท PTT International Trading USA Inc.
2563 - 2564	ประธานกรรมการและรักษาการแทนกรรมการผู้จัดการ PTT International Trading USA Inc.
2562	กรรมการ Sakari Resources Limited
2562	กรรมการ PTT International Trading DMCC
1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่การค้าระหว่างประเทศ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2561 - 2564	กรรมการ บริษัท ปตท. ค้าสากล จำกัด
2561 - 2564	กรรมการ PTT International Trading London Ltd

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
• หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 2 คณะรัฐประศาสนศาสตร์ สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) • MDP 3 People Management และ MDP 3 Business Management ปตท. • PTT-Harvard Business School Leadership Development Program 2 • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (SEP 29/2015) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูงการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับนักบริหารระดับสูง สถาบันพระปกเกล้า (ปศส. 12) • หลักสูตรประกาศนียบัตรไทยกับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน สถาบันพระปกเกล้า (AEC1) • หลักสูตร PTT Group VP Leadership Level (GLDP) • หลักสูตร Business Concept Development for Division Manager of PTT		



นายเชิดชัย บุญชูช่วย

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและธุรกิจใหม่

อายุ 57 ปี

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ นวัตกรรมและธุรกิจใหม่ *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิทยาศาสตรบัณฑิต (เคมีเทคนิค) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP 320/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2565 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและธุรกิจใหม่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
13 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท อินโนบิก (เอเชีย) จำกัด
22 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท นูออโว พลัส จำกัด
1 เมษายน 2567- ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท อีวี มี พลัส จำกัด
11 มีนาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ฮอริษอน พลัส จำกัด
4 มีนาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท นีโอ โมบิลิตี้ เอเชีย จำกัด
2 ตุลาคม 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เอไอออเนกซ์ จำกัด
7 ธันวาคม 2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท เอ็กซ์เพรสโซ เอ็นบี จำกัด
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
-	-
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
1 กุมภาพันธ์ 2566 - 20 ตุลาคม 2567	ประธานกรรมการ บริษัท เมฆา วี จำกัด
22 ธันวาคม 2565 - 16 สิงหาคม 2567	กรรมการ บริษัท อรุณ พลัส จำกัด
19 ธันวาคม 2565 - 19 สิงหาคม 2567	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)	
	21 กันยายน 2565 - 1 มีนาคม 2566	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด
	1 พฤศจิกายน 2564 - 7 มีนาคม 2566	ประธานกรรมการ Sakari Resources Ltd.
	11 ตุลาคม 2564 - 10 กุมภาพันธ์ 2566	ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ จำกัด
	8 ตุลาคม 2564 - 1 มีนาคม 2566	กรรมการ บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด
	1 สิงหาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ แผนกกลยุทธ์และบริหารการลงทุน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	1 ตุลาคม 2562 - 31 กรกฎาคม 2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่จัดหาและตลาดก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	12 กันยายน 2562 - 27 กันยายน 2564	กรรมการ บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด
	12 กันยายน 2562 - 27 กันยายน 2564	กรรมการ บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (มาเลเซีย) จำกัด
	13 สิงหาคม 2562 - 27 กันยายน 2564	กรรมการ TTM Sukuk Berhad
	29 เมษายน 2562 - 1 ตุลาคม 2564	กรรมการ บริษัท ปตท. จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด
	1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2562	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ วางแผนหน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



นายชาญศักดิ์ ชื่นชม

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรมโครงการและการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ
อายุ 57 ปี

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ วิศวกรรมโครงการ และการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเครื่องกล) มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (การบริหารธุรกิจ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 211/2015) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Strategy and Innovation for Businesses in Asia (SIBA) รุ่นที่ 9 วิทยาลัยการจัดการ มหาวิทยาลัยมหิดล ร่วมกับ Sloan School of Management, Massachusetts Institute of Technology (MIT)
- หลักสูตรนักบริหารยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับสูง (นยปส.) รุ่นที่ 10 สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
- หลักสูตร Leadership Development Program, (MDP 3) Business Management, (MDP 3) People Management, Advanced Management Program 3 (AMP 3) - Business and People Management สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Leadership Development Program 2 (LDP 2), China, PTT Leadership and Learning Institute (PLLI)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 65 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 ธันวาคม 2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2564 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน (เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจากรองกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรมโครงการและการปฏิบัติการสู่ความเป็นเลิศ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
4 พฤศจิกายน 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท พี-ดิกเตอร์ จำกัด
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
14 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ สายงานอาเซียนและโลจิสติกส์ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
14 มิถุนายน 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการมูลนิธิต่อต้านการทุจริต
23 พฤศจิกายน 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการบริหาร สถาบันวิทยสิริเมธี
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
29 กันยายน 2565 - 30 กันยายน 2567	ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอล มัลติโมดัล โลจิสติกส์ จำกัด
5 เมษายน 2565 - 30 พฤศจิกายน 2565	กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
23 พฤศจิกายน 2564 - 16 สิงหาคม 2567	ประธานกรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด
1 ตุลาคม 2564 - 5 เมษายน 2565	กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)	
	21 ธันวาคม 2563 - 30 พฤศจิกายน 2564	กรรมการ บริษัท วีโอเลีย ซัสเทนเอเบิล โซลูชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด (เดิมชื่อบริษัท สุเอซ เอ็นไวรอนเมนทัล เซอร์วิสเซส จำกัด เปลี่ยนชื่อเมื่อวันที่ 6 มิถุนายน 2565)
	23 เมษายน 2562 - 16 สิงหาคม 2567	กรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด
	23 เมษายน 2561 - 14 ตุลาคม 2564	กรรมการ บริษัท ผลิตไฟฟ้าและพลังงานร่วม จำกัด
	14 มีนาคม 2559 - 25 กุมภาพันธ์ 2564	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ เพาเวอร์ จำกัด (เลิกกิจการเมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564)
	1 ตุลาคม 2558 - 30 กันยายน 2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรมและบริหารโครงการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



นายรัฐกร กัมปนาทแสนยากร

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ความยั่งยืนองค์กร

อายุ 52 ปี

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ความยั่งยืนองค์กร
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.000795
(ตนเอง 0.000420; คู่สมรส 0.000375)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
คุณวุฒิการศึกษา • ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย • ปริญญาโท M.S. (Science), International Management, King's College London, UK • ปริญญาโท M.S. (Science), Chemical Engineering, Imperial College London, UK	**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ**	
	1 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ความยั่งยืนองค์กร (จัดตั้งสายงานรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ความยั่งยืนองค์กร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
	31 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
	31 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอ็กซ์เพรสโซ เอ็นบี จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
ประวัติการอบรม • หลักสูตร Director Certification Program (DCP 324/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)	**กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ**	
	2567 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการ เครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
	1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้านกลยุทธ์องค์กรกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	16 พฤศจิกายน 2561 - 30 กันยายน 2564	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ แผนกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



นางนิวดี เจริญสิทธิพันธ์

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กิจการพิเศษ 1 - รัฐกิจสัมพันธ์

อายุ 58 ปี

• รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กิจการพิเศษ 1 - รัฐกิจสัมพันธ์
(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2567)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
คุณวุฒิการศึกษา • ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล • ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขารัฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ • ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขานิเทศศาสตร์และสารสนเทศ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์	**การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ**	
	21 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการกำกับดูแลกิจการและพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
	1 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กิจการพิเศษ 1 - รัฐกิจสัมพันธ์ (จัดตั้งสายงาน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กิจการพิเศษ 1 - รัฐกิจสัมพันธ์ ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	26 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
	28 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ปตท. จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด
	1 พฤศจิกายน 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
ประวัติการอบรม • หลักสูตร Director Certification Program (DCP 316/2022) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) • หลักสูตรนักบริหารระดับสูงในกระบวนการยุติธรรมทางปกครอง (บสป.) รุ่นที่ 1 • หลักสูตรหลักนิติธรรมเพื่อประชาธิปไตย (นธป.) รุ่นที่ 8 วิทยาลัยศาลรัฐธรรมนูญ • หลักสูตรการบริหารเศรษฐกิจสาธารณะสำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 5 สถาบันพระปกเกล้า • หลักสูตรประกาศนียบัตรธรรมาภิบาลทางการแพทย์สำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปธพ.) รุ่นที่ 7 สถาบันพระปกเกล้าและแพทยสภา • หลักสูตร PTT Leadership Development Program 1 for EVP Pool by Development Dimensions International (DDI) • หลักสูตรผู้บริหารกระบวนการยุติธรรมระดับสูง (บยส.) รุ่นที่ 28	**กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ**	
	1 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร สถาบันวิทยาการพลังงาน
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
	1 พฤษภาคม 2567 - 31 สิงหาคม 2567	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่รัฐกิจสัมพันธ์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	24 มกราคม 2567 - 1 ตุลาคม 2567	กรรมการ บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด
	28 กุมภาพันธ์ 2566 - 31 พฤษภาคม 2566	กรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ จำกัด
	1 พฤศจิกายน 2565 - 30 เมษายน 2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่รัฐกิจสัมพันธ์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	25 พฤศจิกายน 2564 - 9 มิถุนายน 2566	กรรมการ บริษัท จัดหางาน บิซิเนส โปรเฟสชั่นแนล โซลูชั่นส์ จำกัด
	25 พฤศจิกายน 2564 - 31 มีนาคม 2566	กรรมการ บริษัท สปอร์ต เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด
	1 พฤศจิกายน 2564 - 31 ตุลาคม 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประจำ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด
	1 มิถุนายน 2564 - 31 ตุลาคม 2564	ผู้จัดการฝ่าย บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานธุรกิจบริการ บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด
	1 กรกฎาคม 2561 - 31 พฤษภาคม 2564	ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาศักยภาพธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีก บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)



ดร.รสยา เธียรวรรณ

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กิจการพิเศษ 2 - Business Re-Structuring

อายุ 55 ปี

- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กิจการพิเศษ 2 - Business Re-Structuring *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 กันยายน 2567)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.000651
(ตนเอง 0.000651; คู่สมรส 0)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรังสิต
- ปริญญาเอก บริหารธุรกิจดุษฎีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Advanced Audit Committee Program (AACP 12/2013), Role of the Chairman Program (RCP 31/2013), Director Certification Program (DCP 169/2013), Anti-Corruption for Executive Program (ACEP 6/2013) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรนักยุทธศาสตร์ (นยศ.) รุ่นที่ 17 ศูนย์ศึกษายุทธศาสตร์ สถาบันป้องกันประเทศ (2024)
- หลักสูตร “ผู้นำยุทธศาสตร์การค้าและการพัฒนา” (Leadership Program on Trade and Development Strategy) รุ่นที่ 1 สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา (องค์การมหาชน) และสถาบันทิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย (2024)
- ประกาศนียบัตรหลักสูตรการค้าระหว่างประเทศ สำหรับผู้บริหารยุคใหม่, New International Commerce Course for Executives: NIC2E (2/2023), กรมเจรจาการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์ (2023)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กิจการพิเศษ 2 - Business Re-Structuring (จัดตั้งสายงาน รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กิจการพิเศษ 2 - Business Re-Structuring ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2567) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
1 พฤศจิกายน 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ PTT Green Energy Pte. Ltd.
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
12 มิถุนายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการสถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
16 กันยายน 2566 - 31 สิงหาคม 2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาเทคโนโลยีและพลังงานใหม่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
16 กันยายน 2562 - 15 กันยายน 2566	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) ในตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ พัฒนาธุรกิจ และช่วยปฏิบัติงาน PTT Green Energy Pte. Ltd.
1 พฤษภาคม 2559 - 15 กันยายน 2562	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปฏิบัติงาน Secondment บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี่ รีซอร์สเซส จำกัด ในตำแหน่งรักษาการกรรมการผู้จัดการและทำหน้าที่รักษาการแทนกรรมการผู้จัดการใหญ่, Sakari Resources Limited และรักษาการแทน กรรมการผู้จัดการใหญ่ PTT Green Energy Pte. Ltd. และรักษาการแทน President, Tiger Energy Trading Pte., Ltd. อีกหน้าที่หนึ่ง

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
• Peking University Thailand New Era Leadership Elite Training Course, Peking University (2023) • Thai-Chinese Leadership Science Program (SCT) Class 4, Thai-Chinese Leader Institute (2022) • Management of Public Economics for Executives, (Class 18), King Prajadhipok's Institute (2020) • หลักสูตรการบริหารการรักษาความสงบเรียบร้อยของสังคมภาครัฐร่วมเอกชน (บรอ.) รุ่นที่ 6 Police College Education Headquarters, Royal Thai Police (2019) • Senior Executive Program Sasin Graduate Institute of Business Administration of Chulalongkorn University		



นายณะรงค์ศักดิ์ จิวากานันต์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
อายุ 55 ปี

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
  บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 13 พฤษภาคม 2567)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Master of Science (Chemical Engineering) Oregon State University, Oregon, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 165/2012) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Subsidiary Governance และ Business and Legal Issues for Directors and Executives 2022, Director's Legal Liabilities, Ethical Leadership for New Era และ High Performing Board & Board Effectiveness 2021 (In-house Programs จัดอบรมโดย GC) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร IMD - TLCA Leadership Development Program (LDP) รุ่นที่ 1 สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย ร่วมกับ สถาบัน IMD Business School, Switzerland
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 8 สถาบันวิทยาการพลังงาน

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
15 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)
13 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ประจำ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและรักษาการประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจต่างประเทศ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
13 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
1 มิถุนายน 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ/ Chairperson of the Advisory Committee PTTGC International (Netherlands) B.V.
1 มิถุนายน 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ PTTGC International Private Limited
16 กุมภาพันธ์ 2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ PTTGC America Corporation
16 กุมภาพันธ์ 2565 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ PTTGC America LLC
8 ธันวาคม 2564 - ปัจจุบัน	Member of Advisory Committee PTTGC International (Netherlands) B.V.
1 กันยายน 2563 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ GC America Sustainability Corporation
1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ GC America Sustainability Corporation
1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ PTTGC International Private Limited
1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการ PTTGC International (Netherlands) B.V.

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด (ต่อ)	
	1 กรกฎาคม 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ PTTGC America Corporation
	1 กรกฎาคม 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ PTTGC America LLC
	ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เสริมกิจเท็กซ์ไทล์ จำกัด
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
	-	-
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
	24 พฤศจิกายน 2566 - 31 พฤษภาคม 2567	ประธานกรรมการ Emery Oleochemicals UK Limited
	1 มกราคม 2566 - 31 พฤษภาคม 2567	ประธานกรรมการ NatureWorks LLC
	22 เมษายน 2565 - 31 พฤษภาคม 2567	กรรมการ บริษัท คูราเร่ จีซี แอดวานซ์ แมททีเรียลส์ จำกัด
	16 กุมภาพันธ์ 2565 - 31 พฤษภาคม 2567	ประธานกรรมการ GC International Corporation
	1 กุมภาพันธ์ 2565 - 12 พฤษภาคม 2567	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ กลุ่มธุรกิจต่างประเทศ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
	8 ธันวาคม 2564 - 31 พฤษภาคม 2567	ผู้จัดการใหญ่ PTTGC International (Netherlands) B.V.
	15 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565	Treasurer GC International Corporation
	12 ตุลาคม 2564 - 31 พฤษภาคม 2567	กรรมการ Emery Oleochemicals UK Limited
	12 ตุลาคม 2564 - 23 พฤศจิกายน 2566	ประธานคณะกรรมการบริหาร/ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง Emery Oleochemicals UK Limited
	24 พฤศจิกายน 2563 - 31 ตุลาคม 2564	ประธานกรรมการบริหาร/ ประธานคณะกรรมการตรวจสอบและบริหารความเสี่ยง Emery Oleochemicals (M) Sdn. Bhd.
	24 พฤศจิกายน 2563 - 31 ตุลาคม 2564	ประธานกรรมการบริหาร Emery Specialty Chemicals Sdn. Bhd.
	1 ตุลาคม 2563 - 15 กุมภาพันธ์ 2565	ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่/ เลขานุการบริษัท PTTGC America LLC
	2 กันยายน 2563 - 31 ธันวาคม 2564	ประธานกรรมการ NatureWorks LLC
	2 กันยายน 2563 - 30 มิถุนายน 2567	ประธานกรรมการ Vencorex Holding

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)	
	3 ตุลาคม 2562 - 31 พฤษภาคม 2567	กรรมการ NatureWorks LLC
	1 ตุลาคม 2562 - 15 กุมภาพันธ์ 2565	ผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท PTTGC America Corporation
	1 ตุลาคม 2562 - 31 พฤษภาคม 2567	กรรมการ GC International Corporation
	1 ตุลาคม 2562 - 31 มีนาคม 2565	ผู้จัดการใหญ่และเลขานุการบริษัท GC International Corporation
	1 ตุลาคม 2562 - 31 พฤษภาคม 2567	กรรมการผู้จัดการ PTTGC International Private Limited
	1 ตุลาคม 2562 - 30 มิถุนายน 2567	กรรมการ Vencorex Holding
	1 ตุลาคม 2562 - 31 มกราคม 2565	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงาน International Business Operations บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
	1 ตุลาคม 2562 - 31 ตุลาคม 2564	กรรมการ Emery Oleochemicals (M) Sdn. Bhd.
	1 ตุลาคม 2562 - 31 ตุลาคม 2564	กรรมการ Emery Specialty Chemicals Sdn. Bhd.
	31 พฤษภาคม 2561 - 31 พฤษภาคม 2567	ประธานกรรมการ GC Ventures America Corporation
	22 พฤษภาคม 2561 - 31 พฤษภาคม 2567	ประธานกรรมการ บริษัท จีซี เวนเจอร์ส จำกัด
	23 มกราคม 2561 - 14 ตุลาคม 2562	ประธานกรรมการ บริษัท จีซี เอสเตท จำกัด
	21 กันยายน 2560 - 21 พฤศจิกายน 2562	กรรมการ/ รองประธานกรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท วีนิไทย จำกัด (มหาชน)
	2 มิถุนายน 2560 - 9 พฤศจิกายน 2562	กรรมการ บริษัท จีซี โพลีออลส์ จำกัด
	18 กุมภาพันธ์ 2559 - 14 ตุลาคม 2562	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท โกลบอลกรีนเคมิคอล จำกัด (มหาชน)



นายบัณฑิต ธรรมประจำจิต

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
อายุ 54 ปี

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2566)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)
0.000424
(ตนเอง 0;
คู่สมรส 0.000424)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) (เกียรตินิยมอันดับหนึ่ง เหรียญทอง) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Advanced Chemical Engineering (Distinction), Imperial College, University of London, UK
- ปริญญาโท Master of Business Administration (Executive) สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 187/2014), Ethical Leadership Program (ELP 27/2022), Role of the Chairman Program (RCP 52/2022), Financial Statements for Directors (FSD 53/2024) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 63 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 14 สถาบันวิทยาการพลังงาน
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 27 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP 3) รุ่นที่ 4/2019 สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 มกราคม 2567 - ปัจจุบัน	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่-ด้านกำกับองค์กรและความยั่งยืน บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
กุมภาพันธ์ 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
1 มกราคม 2566 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ประจำ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
มกราคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่/ เลขานุการคณะกรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
มิถุนายน 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ท็อปเน็กซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
เมษายน 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ท็อปเน็กซ์ อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด
มีนาคม 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด
มีนาคม 2566 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ลาบิกซ์ จำกัด
มีนาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทรัพย์ทิพย์ จำกัด
มีนาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ลาบิกซ์ จำกัด
ธันวาคม 2558 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไทยพาราไซลีน จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
• หลักสูตร Leadership Development Program 2 (LDP 2) (with INSEAD) Thailand & Singapore, สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI) • หลักสูตรวิทยาการพลังงาน สำหรับนักบริหารรุ่นใหม่ (วพม.) รุ่นที่ 2 สถาบันวิทยาการพลังงาน • หลักสูตร Executive Development Program (EDP) สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย • หลักสูตร Executive Development Program มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง • หลักสูตร NIDA - Wharton Executive Development Program, Thailand & USA • การบรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์องค์กร ปี 2566 - “Global Trends in Energy” โดย Boston Consulting Group (BCG) - “Global & Thailand Economic Outlook” โดยธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) • การบรรยายและแลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อประกอบการจัดทำแผนกลยุทธ์องค์กร ปี 2567 - “Outlook and Trends in Net Zero Transition” โดย ADL - “AI Adoption in Oil & Gas Industry” โดย Boston Consulting Group (BCG) - “Global & Thailand Economic Outlook” โดยธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) (SCB) • การสัมมนา Risk Expert Session 2024 หัวข้อ “Generative AI: Opportunities, Risk and Challenges” โดยบริษัท AFON Precious Company Limited		
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
	มิถุนายน 2567 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษาคณะกรรมการสายงานส่งเสริมและสนับสนุนอุตสาหกรรม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
	มิถุนายน 2567 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการที่ปรึกษาอุตสาหกรรม หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเคมี และกระบวนการ (หลักสูตรนานาชาติ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
	เมษายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ สภาสถาบันผู้ทรงคุณวุฒิ สถาบันวิทยสิริเมธี
	กุมภาพันธ์ 2567 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษากลุ่มอุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย
	พฤษภาคม 2566 - ปัจจุบัน	อุปนายก สมาคมกีฬาว่ายน้ำแห่งประเทศไทย
	พฤษภาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการกลาง สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์
	เมษายน 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
	มกราคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร สถาบันวิทยาการพลังงาน
	มกราคม 2566 - ปัจจุบัน	คณะกรรมการอำนวยการ สถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
	มกราคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
	มกราคม 2567 - ธันวาคม 2567	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และรักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่-ด้านกำกับองค์กรและกิจการสัมพันธ์ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	มกราคม 2566 - กันยายน 2566	รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโส-ด้านไฮโดรคาร์บอน/ รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้านการผลิต บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	มกราคม 2566 - มีนาคม 2566	รักษาการกรรมการอำนวยการ บริษัท ลาบิกซ์ จำกัด
	มกราคม 2564 - ธันวาคม 2565	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโสด้านไฮโดรคาร์บอน/ รักษาการรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ด้านการผลิต บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	พฤษภาคม 2563 - มกราคม 2566	ประธานกรรมการ บริษัท ไทยลู้บเบส จำกัด (มหาชน)
	กุมภาพันธ์ 2563 - ธันวาคม 2563	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่อาวุโสด้านการกลั่นและปิโตรเคมี บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	กุมภาพันธ์ 2562 - 2567	ประธานกลุ่มอุตสาหกรรมโรงกลั่นน้ำมันปิโตรเลียม สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย



นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
อายุ 59 ปี

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท Master of Engineering (Industrial & Manufacturing Systems Engineering), University of Missouri, Columbia, USA

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 223/2016) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Leadership Succession Program (LSP) รุ่นที่ 10 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ประจำ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
-	-
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
1 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
มิถุนายน 2566 - ปัจจุบัน	เลขาธิการ สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์
23 พฤศจิกายน 2564 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการบริหาร สถาบันวิทยสิริเมธี
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
26 ธันวาคม 2565 - 1 ตุลาคม 2567	กรรมการ/ กรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
10 สิงหาคม 2565 - 30 พฤศจิกายน 2565	กรรมการ บริษัท อินเตอร์ ฟาร์มา จำกัด (มหาชน)
3 พฤศจิกายน 2564 - 31 กรกฎาคม 2565	ประธานกรรมการ บริษัท อัลฟา คอม จำกัด
1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567	ประธานกรรมการบริหาร สถาบันวิทยาการพลังงาน
1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2567	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กรและความยั่งยืน (เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจากรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์องค์กร ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)	
	10 สิงหาคม 2564 - 30 กันยายน 2567	กรรมการ สมาคมพลังงานหมุนเวียนไทย
	23 เมษายน 2564 - 23 สิงหาคม 2567	กรรมการสรรหาและพิจารณาค่าตอบแทน บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	1 เมษายน 2564 - 1 ตุลาคม 2567	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
	3 มีนาคม 2564 - 17 พฤศจิกายน 2564	กรรมการคณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันวิทยสิริเมธี
	1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2567	อุปนายก สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย
	1 ตุลาคม 2563 - 23 สิงหาคม 2567	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
	1 ตุลาคม 2563 - 31 มกราคม 2565	ประธานกรรมการ บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด
	1 ตุลาคม 2563 - 31 มกราคม 2564	ประธานกรรมการ บริษัท จัดหางาน บิซิเนส โปรเฟสชั่นแนล โซลูชั่นส์ จำกัด
	1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กรและความยั่งยืน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2563 และ 1 กุมภาพันธ์ 2561 - 1 ตุลาคม 2567	กรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
	1 ตุลาคม 2561 - 30 กันยายน 2563	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงานในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด



นายวรวัฒน์ พิทยศิริ

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
อายุ 58 ปี

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2563)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมเคมี) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต (MBA) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 158/2012) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Asia Petrochemical Industry Conference (APIC) รุ่นที่ 2 Japan Petrochemicals Industry Association
- หลักสูตร PTT Group VP Leadership Development Program บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- หลักสูตร NIDA-Wharton Executive Leadership Program (Class of 2009), The Wharton School of the University of Pennsylvania, USA
- หลักสูตร Senior Executive Program (SEP) รุ่นที่ 26 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- หลักสูตรประกาศนียบัตรชั้นสูง การเมืองการปกครอง ในระบอบประชาธิปไตยสำหรับผู้บริหารระดับสูง (ปปร.) รุ่นที่ 22 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 ธันวาคม 2563 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ประจำ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
1 ธันวาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ เลขานุการคณะกรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง/ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
6 มกราคม 2565 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท นูออโว พลัส จำกัด
1 ธันวาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลว์ พลังงาน จำกัด (มหาชน)
1 ธันวาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ไชยะบุรี พาวเวอร์ จำกัด
1 ธันวาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ราชบุรีเพาเวอร์ จำกัด
1 ธันวาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลว์ จำกัด
1 ธันวาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 2 จำกัด
1 ธันวาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 3 จำกัด
1 ธันวาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลว์ ไอพีพี 2 โฮลดิ้ง จำกัด
1 ธันวาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลว์ เอสพีพี 11 จำกัด
1 ธันวาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลว์ ไอพีพี จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
	12 มิถุนายน 2567 - ปัจจุบัน	ที่ปรึกษา คณะกรรมการสถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม (วาระปี 2567 - 2569)
	14 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ/ กรรมการบริหาร สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (สอท.) (วาระ 2567 - 2569)
	6 กรกฎาคม 2566 - ปัจจุบัน	ประธานฝ่ายนวัตกรรมและกิจกรรมใหม่ สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์
	8 พฤษภาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการอำนวยการ สมาคมนิสิตเก่าจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในพระบรมราชูปถัมภ์
	1 ธันวาคม 2563 - ปัจจุบัน	กรรมการบริหาร สถาบันวิทยาการพลังงาน
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
	13 มิถุนายน 2565 - 2567	รองประธานคณะกรรมการ สถาบันพลังงานเพื่ออุตสาหกรรม (วาระ 2565 - 2567)
	30 พฤษภาคม 2565 - 2566	ที่ปรึกษาคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ สมาคมไฟฟ้าและพลังงานไอทริปเปิลอี (ประเทศไทย) (IEEE Power & Energy Society (Thailand): IEEE PES) (วาระ 2565 - 2566)
	22 เมษายน 2565 - 2567	กรรมการ/ กรรมการบริหาร สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (สอท.) (วาระ 2565 - 2567)
	มีนาคม 2565 - 31 ธันวาคม 2566	คณะผู้บริหารกรรมการเครือข่าย (Council Board) เครือข่ายคาร์บอนนิวทรัลประเทศไทย
	13 กรกฎาคม 2564 - 7 ตุลาคม 2565	กรรมการ Avaada Energy Private Limited
	4 มกราคม 2564 - 16 ตุลาคม 2567	กรรมการ บริษัท โกลบอล รีนิวเอเบิล เพาเวอร์ จำกัด
	1 ธันวาคม 2563 - 4 ตุลาคม 2564	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ บริษัท อัลฟ่า คอม จำกัด
	3 มีนาคม 2563 - 29 พฤศจิกายน 2563	กรรมการ บริษัท อัลฟ่า คอม จำกัด
	27 กุมภาพันธ์ 2563 - 29 พฤศจิกายน 2563	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที เรส จำกัด
	11 พฤศจิกายน 2562 - 29 พฤศจิกายน 2563	ประธานกรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
	พฤศจิกายน 2562 - 17 กุมภาพันธ์ 2563	กรรมการ บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
	ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)	
	3 กันยายน 2562 - 11 พฤศจิกายน 2562	กรรมการ บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด
	มิถุนายน 2562 - 16 สิงหาคม 2562	กรรมการ บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ จำกัด
	28 กุมภาพันธ์ 2562 - 30 พฤศจิกายน 2563	กรรมการบริหาร สถาบันวิทยสิริเมธี
	19 กันยายน 2561 - 30 พฤศจิกายน 2563	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยง บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
	16 กันยายน 2561 - 30 พฤศจิกายน 2563	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและดิจิทัล บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	27 พฤศจิกายน 2560 - 4 พฤศจิกายน 2562	กรรมการ สมาคมเพื่อนชุมชน



นายสุชาติ ระมาศ
ผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
อายุ 56 ปี

- ผู้อำนวยการใหญ่
  บริษัท ปตท. น้ำมัน
  และการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2565)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)
0.000563
(ตนเอง 0.000563;
คู่สมรส 0)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
  วิศวกรรมเครื่องกล
  สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
- ปริญญาโท ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต
  (การบริหารการพัฒนาสังคม)
  สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ประวัติการอบรม
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 176/2017) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตรวุฒิบัตรการกำกับดูแลกิจการสำหรับกรรมการและผู้บริหารระดับสูงขององค์กรกำกับดูแล (Regulators) รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน (PDI) รุ่นที่ 22 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง (วตท.) รุ่นที่ 28 สถาบันวิทยาการตลาดทุน
- หลักสูตร Leadership Development Program 3 (LDP 3) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตรการบริหารงานภาครัฐและกฎหมายมหาชน รุ่นที่ 13 สถาบันพระปกเกล้า
- หลักสูตร Management Development Program 3 (MDP 3) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Advance Management Program 2 (AMP 2) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Executive Development Program (2554) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 ตุลาคม 2565 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ประจำ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งผู้อำนวยการใหญ่ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
-	-
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
25 พฤษภาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการค้าปลีกและบริการ หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
28 เมษายน 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการจับคู่ธุรกิจ หอการค้าไทยและสภาหอการค้าแห่งประเทศไทย
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
10 เมษายน 2566 - 22 สิงหาคม 2567	กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการพัฒนาอย่างยั่งยืน บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
4 พฤศจิกายน 2565 - 31 สิงหาคม 2567	ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด
4 กุมภาพันธ์ 2565 - 22 สิงหาคม 2567	ประธานกรรมการ บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด
26 พฤศจิกายน 2564 - 31 ตุลาคม 2565	ประธานกรรมการ บริษัท จัดหางาน บิซิเนส โปรเฟสชั่นแนล โซลูชั่นส์ จำกัด
23 พฤศจิกายน 2564 - 31 ตุลาคม 2565	กรรมการ คณะกรรมการบริหารงานบุคคล สถาบันวิทยสิริเมธี
1 ตุลาคม 2564 - 22 สิงหาคม 2567	กรรมการ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล (เปลี่ยนชื่อตำแหน่งจาก รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารองค์กรและความยั่งยืน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
• หลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักร (วปอ.) รุ่นที่ 64 วิทยาลัยป้องกันราชอาณาจักร • หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง ด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) รุ่นที่ 17 สถาบันวิทยาการพลังงาน	**ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง (ต่อ)**	
	29 มีนาคม 2564 - 29 กันยายน 2564	กรรมการ บริษัท ปลูกผักเพราะรักแม่ จำกัด
	20 พฤศจิกายน 2563 - 29 กันยายน 2564	ประธานกรรมการ บริษัท พีเบอร์รี่ไทย จำกัด
	29 ตุลาคม 2563 - 5 เมษายน 2564	ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด
	30 กันยายน 2563 - 29 กันยายน 2564	ประธานกรรมการ PTTOR China (Shanghai) Company Limited
	25 เมษายน 2562 - 3 กุมภาพันธ์ 2565	กรรมการ บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด
	25 เมษายน 2562 - 25 พฤศจิกายน 2564	กรรมการ บริษัท จัดหางาน บิซิเนส โปรเฟสชั่นแนล โซลูชั่นส์ จำกัด
	2562 - 30 กันยายน 2564	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ธุรกิจค้าปลีก บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
	2561 - 2562	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่การตลาดขายปลีก บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
	2559 - 2563	กรรมการ บริษัท ปตท. บริหารธุรกิจค้าปลีก จำกัด



นางสาวธฤษวรรณ เทียนสวัสดิ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์และบริหารการเงินองค์กร
อายุ 48 ปี

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์และบริหารการเงินองค์กร *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2567)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)

0.000977
(ตนเอง 0.000977; คู่สมรส 0)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร

-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- ปริญญาโท MBA (Business Admin.) Finance, Old Dominion University

ประวัติการอบรม

-

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลยุทธ์และบริหารการเงินองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
17 ธันวาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด
21 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	ประธานกรรมการ Alvogen Emerging Markets Holdings Limited
21 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ Lotus Pharmaceutical Company Limited
21 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อินโนบิก (เอเชีย) จำกัด
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
-	-
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
1 มิถุนายน 2566 - 30 กันยายน 2567	ผู้จัดการฝ่ายตลาดทุนและจัดการการลงทุน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 มิถุนายน 2565 - 31 พฤษภาคม 2566	ผู้จัดการฝ่ายตลาดทุนและจัดการการลงทุน (ช่วยปฏิบัติงาน PTT International Holdings Limited อีกหน้าที่หนึ่ง) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 มกราคม 2565 - 31 พฤษภาคม 2565	ผู้จัดการฝ่ายตลาดทุนและจัดการการลงทุน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
1 มกราคม 2562 - 31 ธันวาคม 2564	ผู้จัดการฝ่ายจัดหาเงินและบริหารโครงสร้างเงินทุน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



นางสาวน้ำเพชร สุภารัตนสิทธิ์

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ศูนย์บริการงานบัญชี
อายุ 55 ปี

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ศูนย์บริการงานบัญชี
  (ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566)
  (เป็นผู้ที่ได้รับการมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแลการทำบัญชี)

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)
-ไม่มี-

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต (บัญชีต้นทุน) มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย
- ปริญญาโท วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศทางธุรกิจ) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม
- หลักสูตร Director Certificate Program (DCP 370/2024) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Leadership Development Program 2 (LDP 2) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Advanced Management Program 2 (AMP 2): Business and People Management สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 11 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)
- หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 12 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

การอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ปี 2564
- หลักสูตรเสวนาหัวข้อ Cloud Accounting the Future of Work Life สำหรับนักบัญชี
- หลักสูตร Financial Reporting Trends 2021
- หลักสูตรฝ่ากระแส Disruption ความท้าทายของนักบัญชีในยุคดิจิทัล

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ศูนย์บริการงานบัญชี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
30 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด
29 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด
19 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท จัดหางาน บิซิเนส โปรเฟสชั่นแนล โซลูชั่นส์ จำกัด
31 กรกฎาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ PTT Green Energy Pte. Ltd.
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
18 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการและเหรัญญิก มูลนิธิพลังที่ยั่งยืน
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
1 ตุลาคม 2563 - 30 พฤศจิกายน 2566	ผู้จัดการฝ่ายบัญชีบริหาร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2563 - 2566	กรรมการ คณะกรรมการวิชาชีพบัญชีด้านการบัญชีบริหาร สภาวิชาชีพบัญชีในพระบรมราชูปถัมภ์
1 มกราคม 2560 - 30 กันยายน 2563	ผู้จัดการฝ่ายบริหารบัญชีลูกหนี้และต้นทุน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ปี 2565 • หลักสูตรผลกระทบของการใช้ Social Media ต่อจรรยาบรรณของผู้ประกอบวิชาชีพบัญชี • หลักสูตร Cryptocurrencies and Digital Assets Accounting **การอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ปี 2566** • หลักสูตร Data Analysis การบริหารจัดการและการวิเคราะห์ข้อมูลองค์กรเพื่องานบัญชี • หลักสูตรการบริหารจัดการความเสี่ยงของระบบงานด้านบัญชีการเงิน (Risk Accounting and Risk Management for Accountants) **การอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ปี 2567** • หลักสูตร ESG Risk Management: การบริหารความเสี่ยงด้านความยั่งยืน • หลักสูตร Comprehensive Cost Accounting • หลักสูตร TLCA CFO Professional Development Program 2024		



นางสาวจรูญศรี วันเกิดผล

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่นโยบายบัญชีและภาษีองค์กร
อายุ 59 ปี

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายบัญชีและภาษีองค์กร *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม 2566)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)
0.000091
(ตนเอง 0.000091)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา
- ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ปริญญาตรี บัญชีบัณฑิต มหาวิทยาลัยเกริก
- ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

ประวัติการอบรม
- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 220/2016) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร TLCA Executive Development Program สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
- หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) รุ่นที่ 6 สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านการคลังและบัญชีภาครัฐ กรมบัญชีกลาง
- หลักสูตร EP LEAD 3 Leadership Development Program, IMD
- หลักสูตรวิทยาการการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 8 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

การอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ปี 2563
- TFRSs กลุ่มเครื่องมือทางการเงิน: มุมมองการใช้และวิเคราะห์ข้อมูลผ่านงบการเงินของกิจการที่ไม่ใช่สถาบันการเงิน

การอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ปี 2564
- หลักสูตร Shared Service Centre Evolution - Key to Agility after the Pandemic

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
1 ธันวาคม 2566 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบัญชี บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่นโยบายบัญชีและภาษีองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
26 เมษายน 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้งส์ จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
18 กันยายน 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ จำกัด
29 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท โกลบอล มัลติโมดัล โลจิสติกส์ จำกัด
29 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท อีวี มี พลัส จำกัด
26 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท เอ ซี เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่น จำกัด
22 สิงหาคม 2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท นูออโว พลัส จำกัด
28 มีนาคม 2566 - ปัจจุบัน	กรรมการ บริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน)
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
-	-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
• หลักสูตรการรับรู้และการวัดมูลค่าลูกหนี้การค้าบนหลักคิดของ Looking forward Concept และการนำไปสู่การปฏิบัติ ความแตกต่างในทางปฏิบัติระหว่าง PAEs และ NPAEs • หลักสูตรการเสวนาประมาณการกระแสเงินสดคิดลดเพื่อพิจารณาการด้อยค่าตาม TAS36 หลังสิ้นสุดมาตรการผ่อนปรนฯ • หลักสูตร TFRS9 IBOR Reformation Phase 2 and Related Disclosure • หลักสูตร RPA หุ่นยนต์นักบัญชีย่างก้าวสำคัญ ยกระดับงานบัญชี ยุค Digital Accounting • หลักสูตร F&A Knowledge Sharing หัวข้อ “M&A: Purchase Price Allocation (PPA) in Practices” • หลักสูตร PTT New Core Competencies ติดอาวุธเตรียมพร้อมเดินหน้าไปกับ PTT New Vision • หลักสูตร Mentoring Guidelines & Process “เป็น Mentor อย่างไรให้ปัง” **การอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ปี 2565** • Strategic Management Accounting รุ่นที่ 2/2565 • การควบคุมภายในของการปฏิบัติตามกฎหมาย ที่สำคัญเพื่อความยั่งยืนของกิจการ • การบัญชีสำหรับอนุพันธ์และการป้องกันความเสี่ยง เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติและเงื่อนไขของการเป็นผู้ทำบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า **การอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ปี 2566** • หลักสูตรเสวนาการปฏิบัติร่วมกันระหว่าง ERM กับ ESG Related Risks and Opportunities ตามแนวทางสากลของ COSO • หลักสูตรพัฒนาการของระบบบัญชีในยุค Digital ที่น่าจับตามอง รุ่นที่ 2/2566 **การอบรมการพัฒนาความรู้ต่อเนื่องด้านบัญชี ปี 2567** • หลักสูตรหลักการและประเด็นน่ารู้เกี่ยวกับภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง รุ่นที่ 1/2567 • หลักสูตรหลักการในการวินิจฉัยการลงโทษทางวินัยสำหรับผู้บริหารระดับสูง รุ่นที่ 1/2567 • หลักสูตรความรับผิดของกรรมการและผู้บริหารของบริษัทในกลุ่มในแง่มุม Corporate Law รุ่นที่ 1/2567	**ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง**	
	1 ตุลาคม 2565 - 30 พฤศจิกายน 2566	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ศูนย์บริการงานบัญชี รักษาการแทน ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่นโยบายบัญชีและภาษีองค์กร อีกหน้าที่หนึ่ง บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	1 มิถุนายน 2565 - 13 กันยายน 2567	กรรมการ PTT International Trading Pte. Ltd.
	ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2565	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานบัญชี บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ ศูนย์บริการงานบัญชี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
	28 กุมภาพันธ์ 2562 - 23 กันยายน 2563	กรรมการ บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด
	1 มกราคม 2562 - 30 กันยายน 2563	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบัญชี บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
	1 มกราคม 2561 - 1 ตุลาคม 2563	กรรมการ PTTEP Holding Company Limited
	1 กรกฎาคม 2559 - 30 กันยายน 2561	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สายงานบัญชี บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
	20 มีนาคม 2558 - 1 ตุลาคม 2563	กรรมการ PTTEP HK Holding Limited
	22 เมษายน 2554 - 1 ตุลาคม 2563	กรรมการ PTTEP Sadang Limited



นางพิลาสพรรณ อุดมจารุมณี

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์
อายุ 59 ปี

	สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)	ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
• ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์ *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 16 พฤษภาคม 2567)*	0.000403 (ตนเอง 0.000403 คู่สมรส 0)	-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา

- ปริญญาตรี อักษรศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ) มหาวิทยาลัยศิลปากร
- ปริญญาโท Post Graduate Diploma: Business Management Victoria University, Australia
- ปริญญาโท Master Degree of Business Administration (Finance), Royal Melbourne Institute of Technology, Melbourne, Australia

ประวัติการอบรม

- หลักสูตร Anti-Corruption Practical Guide (ACPG 64/2023), Board Nomination & Compensation Program (BNCP 16/2023), Ethical Leadership Program (ELP 27/2022), Company Secretary Refreshment Training Program (RFP 4/2021) Subsidiary Governance, Business and Legal Issues for Directors and Executives และ Transformative Leadership for Global Enterprise, 2022 Director's Legal Liabilities, Ethical Leadership for New Era และ High Performing Board & Board Effectiveness, 2021 (In-house Programs จัดอบรมโดย GC) Board Reporting Program (BRP 35/2020) หลักสูตร Company Reporting Program (CRP 26/2020) Company Secretary Program (CSP 107/2020) Corporate Governance for Executives (CGE 16/2020) Director Certification Program (DCP 287/2019) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจดทะเบียนฯ	
16 พฤษภาคม 2567 - ปัจจุบัน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหารในบริษัทจำกัด	
-	-
กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ/ องค์กรอื่น ๆ	
21 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรม
18 ตุลาคม 2567 - ปัจจุบัน	รองประธานกรรมการ มูลนิธิพลังที่ยั่งยืน
2567 - ปัจจุบัน	กรรมการ คณะกรรมการบริหาร สถาบันวิทยสิริเมธี
1 ตุลาคม 2562 - ปัจจุบัน	กรรมการชมรมเลขานุการบริษัทไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย
ประสบการณ์ทำงานในระยะ 5 ปี ย้อนหลัง	
1 ตุลาคม 2562 - 15 พฤษภาคม 2567	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานเลขานุการบริษัทและกฎหมาย และเลขานุการบริษัท บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
1 กันยายน 2559 - 30 กันยายน 2562	ผู้จัดการฝ่าย หน่วยงานแผนและกลยุทธ์ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม	การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร	
	เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
• หลักสูตร Leadership Development Program (LDP 2) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI), INSEAD • หลักสูตร Supply Chain and Supply Sourcing, McKinsey • หลักสูตร Strategy Management Program 2018 มูลนิธิสถาบันวิจัยนโยบายเศรษฐกิจการคลัง กระทรวงการคลัง • M&A Training for Senior Leadership 2018 Institute for Merger, Acquisition & Alliance • หลักสูตร Leadership Development Program (LDP 2) 2015 สถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย		

เอกสารแนบ 2

รายละเอียดเกี่ยวกับกรรมการของบริษัทย่อย

การดำรงตำแหน่งของผู้บริหารและผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
บริษัทย่อย การร่วมค้า บริษัทร่วม และบริษัทที่เกี่ยวข้อง ประจำปี 2567

รายชื่อบริษัท* (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)				รายชื่อผู้บริหารฯ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)	1 นายอัศวิน ชัยพรหมเลิศ	2 พลเอก ธีรวัฒน์ บุณยะวัฒน์	3 นายกิตติ ประสงค์บุญ	4 นายธรรมยศ ศิริ	5 นายชาญชัย ชุณหวชิรเมธี	6 นายพงศ์สาน ชีระโอฬาร	7 นายอภิชาติ ศิริสุนทร	8 ดร.กอ.รมน. ณ ระนอง	9 นายอลงกรณ์ ทองสลิ่ม	10 พล.อ.อ. ชาญชัย ปุงเรืองปัญญา	11 ดร.พิชญพงศ์ พรหมเดช	12 ดร.ณัฐพล ณ นัฐสุทธานุวงศ์	13 ดร.วิรวัฒน์ เกียรติเรืองวุฒิ	14 นางสาวนุชี เกียรติคุณจารุ	15 ดร.ดนวรัช ธีรานนท์เจริญ	16 นายสุพัฒน์ ธีรสุนทร	17 นายเกษม ธีระเสนะพันธ์	18 ดร.บุรณิน ไกรเสนะนิติ	19 นางสาวณัฐยดา ลงานสง	20 ดร.ชญานิน จันทาสุ	21 นายพฤฒิ ชวนะลิขิกร	22 นายเพิ่มพงษ์ นาคเกษม	23 นายพงศ์พันธ์ ธรรมวัจนานนท์	24 นายณัฐวุธ ตั้งสมพงษ์ไพบูลย์	25 นายอนุศร์ ศรีวรรัตน์ชัยวัฒนา	26 นายเฉลิมชัย ปุณโณทก	27 นายณัฐพล ทีปสุวรรณ	28 นายอัครชัย ยังโม้	29 นางพิมวดี เจริญสิทธิพันธ์	30 ดร.สมบัติ เมธีอมรพงศ์	31 นายณรงค์เดช ศิริวงศ์วนันต์	32 นายณัฐณัฏฐ์ ธีรกุลวิจิตร	33 นายเทอดเกียรติ พิศาลบุตร	34 นายอวิรุทธ์ พังทยศิริ	35 นายเด่นชัย จงประดิษฐ์	36 นายวรวุฒิ ธีระวนิช	37 นายธนา ธีรสุนทรสิทธิ์	38 นายพงษ์ธนี ชัยเกียรติผล
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)				PTT	x	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	*0/	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
บริษัทย่อย	ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม	1	บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)	PTTEP															/	/																				
	ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	2	บริษัท ปตท. จำหน่ายก๊าซธรรมชาติ จำกัด	PTTNGD																												/							
		3	บริษัท พีทีที แอลเอ็นจี จำกัด	PTTLNG																x																				
	ธุรกิจลงทุนต่างประเทศ	4	PTT Green Energy Pte. Ltd.	PTTGE																													x						/	
		5	บริษัท พีทีที เอ็นเนอร์ยี รีซอร์สเซส จำกัด	PTTER																																				
		6	บริษัท ปตท. โกลบอล แมนเนจเม้นท์ จำกัด	PTTGM																																				/
	ธุรกิจน้ำมันและการค้าปลีก	7	บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)	OR																				/	/	/											//			
	ธุรกิจปิโตรเคมีและการกลั่น	8	บริษัท พีทีที แทงค์ เทอร์มินัล จำกัด	PTT TANK																	x								/										
		9	บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)	GC															/															/		*/					
		10	บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)	TOP										x							/		/			/		/									*0/				
		11	บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)	IRPC																		/				/				/								*0/				
	ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ	12	PTT International Trading Pte. Ltd.	PTTT																																				
		13	PTT International Trading London Ltd.	PTTT LDN																																				
		14	PTT International Trading USA Inc.	PTTT USA																																				
	ธุรกิจอื่น ๆ	15	บริษัท บิซิเนส เซอร์วิสเซส อัลไลแอนซ์ จำกัด	BSA																						x								/						/	
		16	บริษัท ปตท. ศูนย์บริหารเงิน จำกัด	PTT TCC																																			x	
	ธุรกิจใหม่และความยั่งยืน	17	บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)	GPSC															/	/	/								/								*0/				
		18	บริษัท พีทีที ดิจิตอล โซลูชั่น จำกัด	PTT DIGITAL																					x																
		19	บริษัท เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ จำกัด	EnCo																						x															/	
		20	บริษัท พีทีที เอนเนอร์ยี่ โซลูชั่นส์ จำกัด	PTTES																																				

รายชื่อบริษัท* (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567) / รายชื่อผู้บริหารฯ (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2567)				1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38
				นายอิสระ วงศ์หนองเตย	พลเอก ชัยวุฒิ ไชยมงคล	นายวุฒิภัทร์ ไชยมงคล	ดร.กอ สวัสดิ์	นายพลพัฒน์ เจนพิทยาไกร	นายพลพัฒน์ สัจจะพันธุ์	นายสุชาติ ตันติวิท	รศ. ดร. ดิเรก ลาภวิโรจน์	นายอนนต์ ลภัสอำไพ	พล.อ.อ. สมหมาย ปุญญาธิปัญญา	ดร. ชฎาทิพ ภาคย์ไพบูลย์	ดร. ณัฐพล นิ่มสมบุญ	ดร. ศิริพงษ์ ศรีวิโรจน์	นายสรวิศ ศุภศรี	ดร. คงกระพัน อินทรแจ้ง	นายยุทธศักดิ์ สติฐิต	นายกฤษฎ์ ธรรมแสง	ดร. ปรีดี ดาวฉาย	ดร. สุเมธ ตันติเวชกุล	นายวิทัย รัตนสมบัติ	นายพีรพงศ์ พัฒนวิกรานต์	นายอรรถพล เจนจาคะ	นายวุฒิภัทร์ สติฐิต	นายชาญศิลป์ ตรีนุชกร	นายพิชา ชูโชติถาวร	นายสุรงค์ บำรุงเมือง	นายวิรัช นิมิตรกุล	นายสุรพล เกียรติไชยากร	นายอรรถพร เสนาดิสัย	นายชาญชัย สารสาส	นายชัยวัฒน์ โสภณพนิช	นายชาติศิริ โสภณพนิช	นายสุพัฒนพงษ์ ภัทรนรากร	นายสุรพงษ์ เลิศหิรัญวงศ์	นายอรรถพล ปรมัตถากร	นายนพดล ปิ่นสุภา
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)			PTT	x	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	*O/	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//	//
หมวดอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและการกลั่น	ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	21	บริษัท ทรานส์ ไทย-มาเลเซีย (ประเทศไทย) จำกัด	TTM(T)																																				
		22	Trans Thai-Malaysia (Malaysia) Sdn. Bhd.	TTM(M)																																				
		23	บริษัท มาบตาพุด แอร์โปรดักส์ จำกัด	MAP																																				
	ธุรกิจอื่น ๆ	24	บริษัท ทิพย กรุ๊ป โฮลดิ้ง จำกัด (มหาชน)	TIPH																																				/
		25	บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด	SPSE																																				
		26	บริษัท วีโอเลีย ซัสเทนเอเบิล โซลูชั่นส์ (ประเทศไทย) จำกัด	VSS																																				
	ธุรกิจใหม่ความยั่งยืน	27	บริษัท ผลิตไฟฟ้าและน้ำเย็น จำกัด	DCAP																																				
		28	บริษัท วิสอัพ จำกัด	VISUP																																				
		29	บริษัท อินโนสเปซ (ประเทศไทย) จำกัด	InnoSpace																																				
		30	บริษัท บาเนีย (ประเทศไทย) จำกัด	Baania																																				
		31	บริษัท เอชจี โรโบติกส์ จำกัด	HG ROBOTICS																																				
		32	Sunfolding, Inc.	Sunfolding																																				
		33	Luminar Technologies, Inc.	Luminar																																				
		34	Ample, Inc.	Ample																																				
		35	Shenzhen Immotor Technology Co., Ltd.	Immotor																																				
		36	NTG Holdings Pte. Ltd.	NT																																				
		37	6K, Inc.	6K																																				
		38	CHCJ EQ LLC.	CHCJ																																				

หมายเหตุ:

- *สัญลักษณ์ X = ประธานกรรมการ - = รองประธาน * = ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร O = กรรมการผู้จัดการใหญ่ / = กรรมการ // = ผู้บริหาร*
- *รายชื่อผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ต. 4 รายแรก นับต่อจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะได้แก่ นายวุฒิภัทร สติฐิต, นายนพดล ปิ่นสุภา, ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ และนางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ธิกุล*

เอกสารแนบ 3

รายละเอียดเกี่ยวกับหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน



นางสาวปิยะภรณ์ ธนังธีรพงษ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน
อายุ 55 ปี

- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน *(ได้รับการแต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2567)*

สัดส่วนการถือหุ้นบริษัท (ร้อยละ)
0.000749
(ตนเอง 0.000749
คู่สมรส 0)

ความสัมพันธ์ของครอบครัวระหว่างผู้บริหาร
-ไม่มี-

คุณวุฒิการศึกษา/ ประวัติการอบรม

คุณวุฒิการศึกษา
- วิทยาศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- นิติศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช
- วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ประวัติการอบรม
- หลักสูตร Strategy Implementation, หลักสูตรพื้นฐาน พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562, หลักสูตรความรู้เกี่ยวกับบริษัทมหาชนและบริษัทจำกัด, หลักสูตรสัญญาทางธุรกิจและภาษีตามประมวลรัษฎากร, หลักสูตรความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้าง สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตรหลักการและเทคนิคการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและการสอบสวนทางวินัย การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
- หลักสูตรหลักการและเทคนิคการสืบสวนและสอบสวน, หลักสูตรกระบวนการสืบสวนและสอบสวนสำหรับผู้บริหาร สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
- หลักสูตรข้อสังเกตจากการตรวจสอบของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน
- หลักสูตรการอุทธรณ์ การร้องเรียน กรมบัญชีกลาง
- หลักสูตร Leadership Development Program I, PTT-Harvard Business School สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตร Advanced Management Program 2 (AMP 2) - Business & People Management สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI)
- หลักสูตรเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานระดับบริหาร (จป.บริหาร) กรมสวัสดิการคุ้มครองแรงงาน
- หลักสูตรวิทยาการจัดการสำหรับนักบริหารระดับสูง (วบส.) รุ่นที่ 12 สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า)

การดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ผู้บริหาร

เวลา	ตำแหน่งในหน่วยงาน/ บริษัท
ประวัติการทำงาน (ในระยะ 10 ปีย้อนหลัง)	
2567 - ปัจจุบัน	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2561 - 2567	ผู้จัดการฝ่ายกลยุทธ์จัดหาและบริหารสำนักงาน บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2560 - 2561	พนักงานวิเคราะห์และวางแผนอาวุโส หน่วยบริหารโครงการ โครงการพัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเล่ย์ (EECi @Wangchan Valley) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2558 - 2560	ผู้จัดการส่วนธุรกิจพัฒนาอสังหาริมทรัพย์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
2554 - 2558	ผู้จัดการส่วนนโยบายและการจัดหาเชิงกลยุทธ์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้อง	
-	-

เอกสารแนบ 4

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจและรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินราคาทรัพย์สิน

-ไม่มีเอกสารแนบ-

ทรัพย์สินที่ใช้ในการประกอบธุรกิจ

รายละเอียดปรากฏตาม**หัวข้อ 1.2 ลักษณะการประกอบธุรกิจ**

รายละเอียดเกี่ยวกับรายการประเมินราคาทรัพย์สิน

-ไม่มี-

เอกสารแนบ 5

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท

1. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ปตท. ได้ประกาศนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. และจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (คู่มือ CG) เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ปตท. ทุกคนรับทราบ และยึดถือเป็นหลักปฏิบัติในการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมให้ ปตท. เป็นบริษัทที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ มีการกำกับดูแลกิจการและการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยนโยบายและคู่มือดังกล่าวถูกเผยแพร่อยู่บนระบบเครือข่าย PTT Intranet และบนเว็บไซต์ของ ปตท.

สำหรับรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ สามารถศึกษาได้บนเว็บไซต์ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



https://www.pttplc.com เมนู รู้จักกับ ปตท.
หัวข้อการกำกับดูแลกิจการที่ดี
หรือตาม Link ด้านล่าง
https://www.pttplc.com/th/About/Corporate-Governance.aspx **และ**
https://www.pttplc.com/uploads/CG/Publication/CGHandbookforOneReport/PTTCGHandbook_Revision5.2_TH.pdf

2. กฎบัตรของคณะกรรมการ และกฎบัตรของคณะกรรมการชุดย่อยของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

2.1 กฎบัตรของคณะกรรมการ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

(รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 **“หัวข้อ 7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ”**)

2.2 กฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ/ คณะกรรมการสรรหา/ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน/ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

(รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 **“หัวข้อ 7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย”**)

เอกสารแนบ 6

รายงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

สามารถดูได้จากหน้า 328 - 331

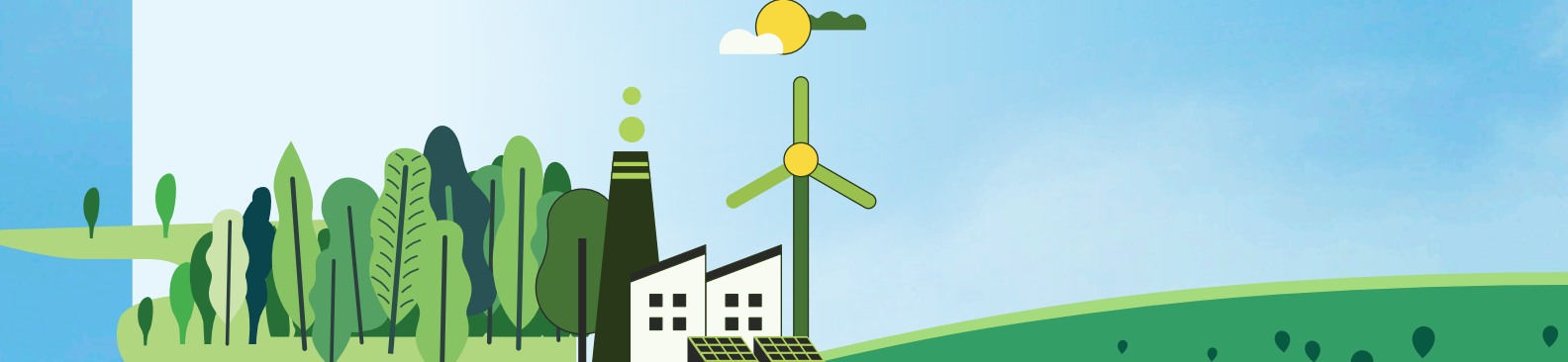
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

หัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

ในปี 2567 ปตท. ได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไว้ใน “แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report)” ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 ในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืนของส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน โดยครอบคลุมข้อมูลการดำเนินงานทั้ง 3 มิติ คือ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล และยังคงเปิดเผยข้อมูลทั้งหมดไว้ในเว็บไซต์ www.pttplc.com ในหัวข้อความยั่งยืนดังเช่นทุกปี

ขอบเขตการรายงาน

ข้อมูลที่นำเสนอในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน ใน “แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report)” ฉบับนี้ ครอบคลุมข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2567 ของ ปตท. ในทุกกลุ่มธุรกิจ ประกอบด้วยกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย กลุ่มธุรกิจใหม่และความยั่งยืน และสายงานสนับสนุน รวมถึงผลการดำเนินงานของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ตามขอบเขตที่ระบุไว้ในเนื้อหาแต่ละหัวข้อ ทั้งนี้ ขอบเขต การดำเนินงานตามแนวทางการดำเนินงาน C^3 นั้น ประกอบด้วย ปตท. และบริษัท Flagship ได้แก่ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (PTTEP) บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) (GC) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) (TOP) บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) (IRPC) บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน) (GPSC) และบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) (OR) และขอบเขตการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรงและทางอ้อม กลุ่ม ปตท. ครอบคลุมบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นทางตรงมากกว่าร้อยละ 20 และเป็นผู้ถือหุ้นใหญ่หรือถือหุ้นทางอ้อมร้อยละ 100 รวมถึงบริษัทร่วมทุนที่มีสัดส่วนการถือหุ้นใหญ่เท่ากัน ตลอดจนบริษัทที่บริษัทเหล่านั้นถือหุ้นในขอบเขตเดียวกัน โดยประยุกต์ใช้แนวทางการรายงานด้านความยั่งยืนที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับประเทศและระดับสากลเพื่อนำเสนอสาระสำคัญและผลการดำเนินงาน ดังต่อไปนี้





56-1 ONE REPORT	คู่มือจัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ หรือ ก.ล.ต.
GRI	มาตรฐานการรายงานด้านความยั่งยืนของ Global Reporting Initiative (GRI) Standards โดยข้อมูลในรายงานของ ปตท. มีความสอดคล้องกับตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องตามมาตรฐานฉบับล่าสุด ได้แก่ GRI Standards 2021: Universal Standards และ Topic Standards และ Sector Standard for Oil and Gas (GRI 11: Oil and Gas Sector 2021) ตามหลักเกณฑ์ “Reporting in accordance with the GRI Standards”
IFRS	การรายงานด้านความยั่งยืนที่เชื่อมโยงตามมาตรฐานรายงานทางการเงิน International Financial Reporting Standards (IFRS) Sustainability Disclosure Standards (S) ของ International Sustainability Standards Board (ISSB) ประกอบด้วย IFRS S1 General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information ซึ่งมีความเชื่อมโยง GRI Standards, การรายงานการสร้างคุณค่าขององค์กรตามกรอบการรายงานแบบบูรณาการ Integrated Reporting (IR) ของ International Integrated Reporting Council (IIRC) และ Sustainability Accounting Standards Board (SASB) และ IFRS S2 Climate-related Disclosures ซึ่งมีความเชื่อมโยงการรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโดยประยุกต์ใช้ Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)
UNGC	การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามหลักสากล 10 ประการ ของข้อตกลงโลกแห่งองค์การสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) ในระดับ Advanced
UN SDGs	การรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานที่สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs)
WEF	การรายงานการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนตามตัวชี้วัดหลักของ Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation ของ World Economic Forum (WEF)
CHRB	การจัดอันดับผลการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของ Corporate Human Rights Benchmark (CHRB)

การรับรองรายงาน

ข้อมูลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนที่เปิดเผยในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงานของ “แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report)” ฉบับนี้ ผ่านความเห็นชอบจากผู้บริหารระดับสูงของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท. อีกทั้งยังได้รับการทวนสอบตัวชี้วัดที่สำคัญด้านความยั่งยืนโดยหน่วยงานอิสระจากภายนอกต่อเนื่องเป็นปีที่ 14 เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมั่นใจได้ว่าการเปิดเผยข้อมูลดังกล่าว มีความแม่นยำ ครบถ้วน ถูกต้อง น่าเชื่อถือ สอดคล้องกับการดำเนินธุรกิจ และทวนสอบกลับไปยังข้อมูลต้นทางได้ ผู้อ่านสามารถคลิก หรือสแกนคิวอาร์โค้ด (QR Code) ทางด้านขวา หรือที่แสดงในหัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงานของแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2567 (แบบ 56-1 One Report) เพื่ออ่านรายละเอียดเพิ่มเติม และสามารถติดตามผลการดำเนินงานของเนื้อหาด้านความยั่งยืนแต่ละหัวข้อได้





INDEPENDENT ASSURANCE STATEMENT

To: The Stakeholders of PTT Public Company Limited

Introduction and objectives of work

Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd. has been engaged by PTT Public Company Limited ("PTT") to conduct an independent assurance of its the 56-1 One Report (Driving Business towards Sustainability Section) (the "Report") or referred to in the Report of PTT's corporate website ("the Website"). This Assurance Statement applies to the related information included within the scope of work described below.

This information and its presentation in the 56-1 One Report (Driving Business towards Sustainability Section) or referred to in the Report of PTT's corporate website ("the Website") are the sole responsibility of the management of PTT Public Company Limited. Bureau Veritas was not involved in the drafting of the Report. Our sole responsibility was to provide independent assurance on its content.

Intended Users of this Assurance Statement

This assurance statement is provided with the intention of being used by all of PTT's stakeholders.

Scope of work

The assurance process was conducted in line with the requirements of the **AA1000 Assurance Standard (AA1000AS v3)**, released in August 2020, Type 2 assurance at a **Moderate level**. The scope of work included:

- Data and information included in the 56-1 One Report for the sustainability performance data from January 1, 2024 to December 31, 2024 (the 'Selected Information'), subject to the limitations and exclusions listed in the section below, our review included:
  - Statements, information and performance data contained within the Report and the Website; and
  - PTT Public Company Limited's management approach to its material issues and the performance indicators, as detailed on the following page.
- Appropriateness and robustness of underlying reporting systems and processes, used to collect, analyse and review the information reported;
- Evaluation of the Report against the main principles of the AccountAbility Principles, AA1000AP (2018)[1]
  - Inclusivity
  - Materiality
  - Responsiveness
  - Impact
- Evaluation of the Report against the principles of reporting process as defined in the Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) including GRI 1: Foundation 2021 (report quality), GRI 2: General Disclosure 2021 (reporting practices and organizational detail), GRI 3: Material Topics 2021 (process of determining material topics) ("criteria");
- Verification of the identified aspects of the following data expressed in numerically or in descriptive text for the year ended 31 December 2024 as listed below:

Environmental Performance Indicators

302-1 Energy consumption within the organization (2016)

302-3 Energy intensity (2016)

303-3 Water withdrawal (2018)

303-4 Water discharge (2018)

305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions (2016)

305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions (2016)

305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions (2016)

305-4 GHG emissions intensity (2016)

[1] Published by AccountAbility. For more information visit website: https://www.accountability.org/

305-7 Nitrogen oxides (NOx), sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions (Volatile Organic Compounds: VOCs) (2016)

306-3 Waste generated (2020)

306-4 Waste diverted from disposal (2020)

306-5 Waste directed to disposal (2020)

306-3 Significant spills (2016)

308-1 New suppliers that were screened using environmental criteria (2016)

308-2 Negative environmental impacts in the supply chain and actions taken (2016)

Social Performance Indicators

403-9 Work-related injuries (2018)

403-10 Work-related ill health (2018)

404-1 Average hours of training per year per employee (2016)

405-2 Ratio of basic salary and remuneration of women to men (2016)

414-1 New suppliers that were screened using social criteria (2016)

414-2 Negative social impacts in the supply chain and actions taken (2016)

Economic Performance Indicator

201-1 Direct economic value generated and distributed – community investments (2016)

Methodology

As part of its independent assurance, Bureau Veritas undertook the following activities:

1. Interviews with relevant personnel of PTT Public Company Limited;
2. Interviews to company representatives from various functions and levels, including top management;
3. Review of documentary evidence produced by PTT Public Company Limited;
4. Review of performance data, a % sample of which back to source;
5. On-site visits to Sriracha Oil Terminal, Chonburi Operation Center, and Region 1 Pipeline Operations Center, which were selected on the basis of risk analysis including the consideration of both quantitative and qualitative criteria;
6. Review of PTT Public Company Limited data and information systems for collection, aggregation, analysis and review;
7. Review of stakeholder engagement activities by gathering of objective evidence, reviewing documents and data, and conducting management interviews with the teams responsible for stakeholder engagement.

Our work was conducted against Bureau Veritas' standard procedures and guidelines for external Assurance of Sustainability Reports, based on current best practice in independent assurance.

The work was planned and carried out to provide limited, rather than reasonable assurance and we believe it provides a limited basis for our conclusions.

Alignment with the principles of AA1000AP (2018)

Inclusivity

PTT Public Company Limited has processes in place for engaging with a range key stakeholders including Public Sector, Society and Communities, Investors, Customers, Suppliers and Partners, and Directors and Employees and has undertaken a number of formal stakeholder engagement activities in 2024 covering a range of topics such as Supply Chain, Human Rights and Environment.

Materiality

The Report addresses the range of environmental, social and economic issues of concern that PTT Public Company Limited has identified as being of highest material importance. The identification of material issues has considered both internal assessments of risks and opportunities to the business, as well as stakeholders' views and concerns. Fourteen material issues identified through stakeholder engagement.

Responsiveness

PTT Public Company Limited is responding to those issues it has identified as material and demonstrates this in its policies, objectives, indicators and performance targets. The reported information can be used by the organisation and its stakeholders as a reasonable basis for their opinions and decision-making.

Impact

PTT Public Company Limited is monitoring, measuring and accountable for how their actions affect their broader ecosystems. Identified impacts is incorporated into both stakeholder engagement and the periodic materiality assessment process to inform organisational governance, strategy, goal-setting and operations.

Evaluation against the Reporting Principles, as defined in the GRI 1: Foundation 2021, the Universal Standard of the GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards)

Bureau Veritas undertook an evaluation of PTT Public Company Limited the Report against the Reporting Principles, as defined in the GRI 1: Foundation 2021. This included cross checking the GRI index table against all the reference documents to provide an opinion on the self-declared GRI application level.

Based on our work, it is our opinion that the Report and the Website has been prepared in accordance with the GRI Sustainability Reporting Standards (GRI Standards) including appropriate consideration of the Reporting Principles and necessary indicators to meet the requirements of GRI Application Level.

Limitations and Exclusions

Excluded from the scope of our work is any assurance of information relating to:

- Activities outside the defined assurance period;
- Positional statements (expressions of opinion, belief, aim or future intention by PTT Public Company Limited) and statements of future commitment;

This independent statement should not be relied upon to detect all errors, omissions or misstatements that may exist within the Report.

Conclusion

Based on the procedures performed and evidence obtained, no matter(s) has come to the attention of the assurance team that causes Bureau Veritas to believe that the subject matter information is not prepared, in all material respects, in accordance with the applicable criteria.

Statement of independence, impartiality and competence

Bureau Veritas is an independent professional services company that specialises in Quality, Health, Safety, Social and Environmental management with almost 200 years history in providing independent assurance services, and an annual turnover in 2024 of Euros 6.24 billion.

Bureau Veritas has implemented a Code of Ethics across the business to maintain high ethical standards among staff in their day to day business activities. We are particularly vigilant in the prevention of conflicts of interest.

No member of the assurance team has a business relationship with PTT Public Company Limited, its Directors or Managers beyond that required of this assignment. We have conducted this verification independently, and there has been no conflict of interest.

BUREAU VERITAS

AA1000
Licensed Report
000-898/V3-3N5DL

Bureau Veritas Certification (Thailand) Ltd.

Bangkok

6 March 2025

แบบสำรวจความคิดเห็นของผู้อ่าน

ผู้อ่านสามารถคลิก หรือสแกน
คิวอาร์โค้ด (QR Code)
เพื่อแสดงความคิดเห็นที่มีต่อ
ภาพรวมแบบแสดงรายการข้อมูล
ประจำปี/ รายงานประจำปี 2567
(แบบ 56-1 One Report)
และหัวข้อ 3 การขับเคลื่อน
ธุรกิจเพื่อความยั่งยืน
ในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจ
และผลการดำเนินงาน
ทั้งนี้ สามารถอ่านรายละเอียด
เพิ่มเติมของเนื้อหา
ได้ที่ www.pttplc.com



PTT NEWS
WE LOVE PTT
PTT Group

This report uses environmentally friendly paper.

PTT Public Company Limited
555 Vibhavadi Rangsit Rd., Chatuchak,
Bangkok 10900, Thailand
Tel. 66 (0) 2537-2000
www.pttplc.com