



PTT GROUP
Way of
Conduct

แนวทางการบริหารจัดการ แสทกลุ่ม ปตท. 2562

▶ TOGETHER,
THROUGH THE SPIRIT
OF TEAMWORK,
▶ TOGETHER,
PUTTING OUR
DIFFERENCES ASIDE,
▶ TOGETHER,
ACHIEVING EACH
AND EVERY CHALLENGE.



สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่



**PTT Group
Way of Conduct**
 เป็นสิ่งที่สร้างประโยชน์ให้กับ
 กลุ่ม ปตท. จากการนำไปปฏิบัติให้เป็น
 ไปในทิศทางเดียวกัน อันนำไปสู่การ
 สร้างความร่วมมือ สร้างพลังร่วม
 และเป็นสิ่งยึดเหนี่ยวร่วมกัน
 ของกลุ่ม ปตท.

(PTT Group Way of Conduct)

1. (Principle): GRC

2. (Change):

3. (Team Choice): (Principle)
(Change)

PTT Group Way of Conduct

VISION วิสัยทัศน์

“บริษัทพลังงานไทยข้ามชาติชั้นนำ”

MISSION พันธกิจ

ต่อประเทศ

ต่อสังคมชุมชน

ต่อผู้ถือหุ้น

ต่อลูกค้า

ต่อคู่ค้า

ต่อพนักงาน

VALUES ค่านิยม

SPIRT

SPIRT

(Responsibility for Society, integrity & Ethics, Trust & Respect)
(synergy, Performance Excellence, innovation)



Synergy
สร้างพลังร่วมอันยิ่งใหญ่



Performance Excellence
ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ



Innovation
ร่วมสร้างนวัตกรรม



Responsibility for Society
ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม



Integrity & Ethics
ร่วมสร้างพลังความดี



Trust & Respect
ร่วมสร้างความเชื่อมั่น



PTT Way... วิถีแห่ง ปตท.

PTT Way...วิถีแห่ง ปตท.

(PTT Way)

" " " "

(PTT Group Way of Conduct)



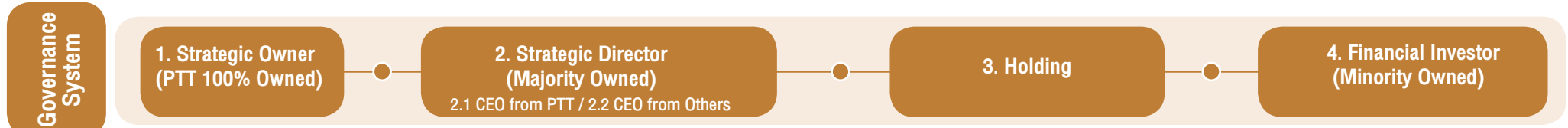
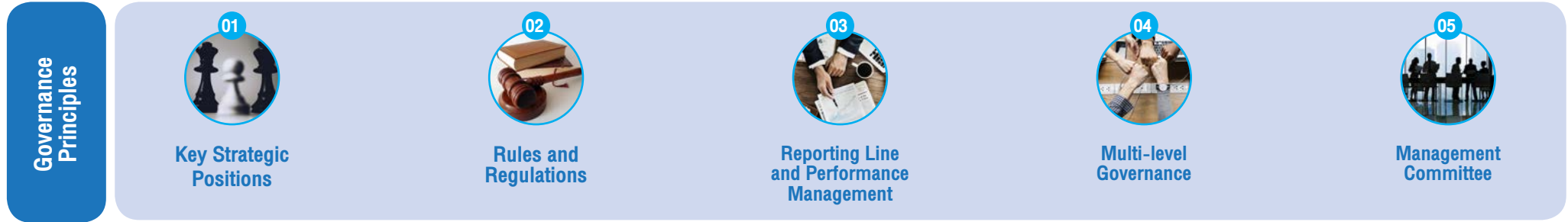
PTT GROUP WAY OF CONDUCT

วัตถุประสงค์ PTT Group Way of Conduct

01	
02	
03	

กรอบการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท.

PTT Group Strategy



หลักการกำกับดูแล (Governance Principles)

1. การกำหนดตำแหน่งงานหลักในการส่งผู้บริหารและพนักงาน ปตท. ไปปฏิบัติงาน (Key Strategic Positions)

(Key Strategic Positions)

(รายละเอียดดังตารางแสดงตำแหน่งงานหลักที่ ปตท. จะส่งผู้บริหารและพนักงาน ปตท. ไปปฏิบัติงานในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ในนโยบายการจัดโครงสร้างองค์กร)

2. ข้อบังคับ ระเบียบ ข้อกำหนด และนโยบาย (Rules and Regulations)

3. การรายงานตามสายบังคับบัญชาและการบริหารผลการปฏิบัติงาน (Reporting Line and Performance Management)

- ()
- ()
- ()
- ()
- ()

-
-
-

4. การกำกับดูแลตามลำดับชั้น (Multi-level Governance)

Governance

Multi-level

(PTT Way)"

(PTT Group Way of Conduct)

Strategic Alignment

(Governance Principles)

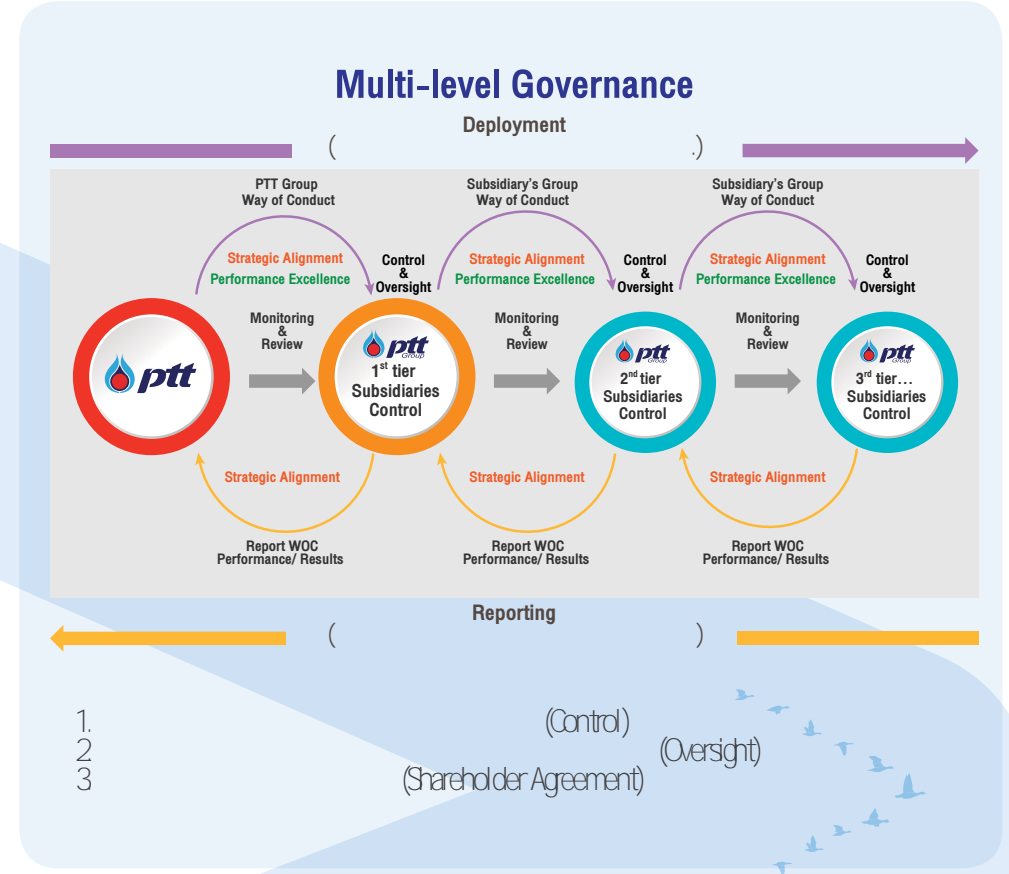
- 1.
- 2.
- 3.

(Control)

(Oversight)

(Shareholder Agreement)

(Monitoring & Review Program)



5. คณะกรรมการจัดการ (Management Committee)

(PTTGMC)

กลุ่มนโยบาย (Policies)

หลักการบริหารจัดการ

กรณีมีเหตุจูงใจที่ประพจน์มิชอบ หรือเหตุการณ์ใดๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ภาพลักษณ์ และการดำเนินธุรกิจของ ปตท.

1.

2.

3.

4.

30

2



Strategic Alignment Performance Excellence

ระบบการกำกับดูแล (Governance System)

2

I. แนวทางการกำกับดูแลของบริษัทย่อยในกลุ่ม ปตท. (PTT Subsidiaries Deployment)

4

1) Strategic Owner

100%

2) Strategic Director

(Majority)

Strategic Director

2

21) CEO from PTT -

22) CEO from Others -

3) Holding

4) Financial Investor

(Minority)

II. ระดับการกำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม ปตท.

Policy Group	Deployment	2. Strategic Director (Majority Owned)			3. Holding	4. Financial Investor (Minority Owned)	
		1. Strategic Owner (PTT 100% Owned)	2.1 CEO from PTT				2.2 CEO from Others
			Non-Listed	Listed			
Strategic Alignment							
Performance Excellence							

ระดับการกำกับฯ	คำอธิบาย
Control (ปฏิบัติตามที่กำหนด)	
Directive (ปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน)	Apply & Explain
Consult (หารือและสรุปแนวทางร่วมกัน)	Apply & Explain /
Inform (แจ้งให้ทราบ)	

: Operation PTT Group Way of Conduct

Holding Company

ฤดูใบไม้ร่วงของทุกปี ผู้นำนั้บพันธ์อพยพเพื่อนำอากาศอันหนาวเหน็บ ผู้เป้านมาจร่วมกันที่มีระยะทางไม่ต่ำกว่า 5,000 ไมล์ โดยไม่มีการหยุดพัก ทัศนที่ผู้ผู้นำนั้บจับปีกบินขึ้นจากหนองน้ำพวกมันจะจัดรูปแบบการบินเป็นรูปตัว "V" อย่างรวดเร็ว จำผู้ระบีนนำอยู่ตรงกลาง สร้างแรงยกของอากาศผ่านการจับปีกเป็นจังหวะของนำนในฝูง ทำให้ทุกตัวได้ประโยชน์โดยไม่ต้องออกแรงมากจนเหนื่อย และจึงช่วยกันบินได้ระยะทางไกลขึ้น มีเพียงจำผู้นำที่ต้งคอยประกบกับแรงแลมตลอดเวลา เมื่อจำผู้นำเหนื่อยและอ่อนล้า มันจะสลับตัวเองไปอยู่ท้ายแถวเพื่อออกแรงน้อยลง และนำนตัวอื่นจะสลับขึ้นมาเป็นจำผู้นำในทันที แสดงให้เห็นถึงการสร้างภาวะผู้นำและการร่วมมือกับชนิดรอบเพื่อความสำเรี ะหว่างการบินนี้เราจะได้ยินเสียงร้องของนำนดังมาทั่วทุกทิศทาง มันเป็นเสียงแห่งกำลังใจและการชื่นชมกันในฝูงให้พญาจามรักชาติภาคความเร็วในการบินเพื่อให้นักธุรกิจผู้เป้านมาจของฝูงต่อไป

การสร้างพลังที่มีเป้านมาจร่วมกัน มอบหมายผู้รับผิดชอบที่ชัดเจนยอมรับและรับผิดชอบความช้งเหนื่อนี้แก่กัน สนับสนุนชื่นชมและสร้างกำลังใจให้กับทีมงาน ปรบตัวเพื่อรับกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นเป็นบทเรียนจากฝูงนำน เพื่อขับเคลื่อนทีมให้มุ่งสู่เป้านมาจแห่งความสำเรีร่วมกัน

