

รายงานของ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

332

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2566
(แบบ 56-1 One Report) บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

นายจตุพร บุรุษพัฒน์
ประธานกรรมการ
กำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนปตท. ให้เป็นองค์กรที่มีความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีคุณธรรม บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ยอมรับต่อการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมยึดมั่นดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการ และการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ องค์กร (Governance, Risk and Compliance: GRC) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Fraud and Corruption) การบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management: SM) และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) อันเป็นการสร้างความเป็นธรรมและความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม พร้อมผลักดันนโยบายที่สำคัญไปยังบริษัทในกลุ่ม ปตท. ผ่านแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) เพื่อพัฒนาไปสู่การเติบโตตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างยั่งยืน

ปัจจุบัน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ได้แก่ นายจตุพร บุรุษพัฒน์ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี และนางพงษ์สวาท นีละโยธิน กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนทั้งนี้ ในปี 2566 มีวาระการดำรงตำแหน่งและรายละเอียดการเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนทั้งสิ้น 4 ครั้ง โดยมีรายละเอียดดังนี้



1 มกราคม 2566 ถึง 30 พฤศจิกายน 2566

- นายจตุพร บุรุษพัฒน์
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
เข้าร่วมประชุม 3 ครั้ง
- รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
เข้าร่วมประชุม 3 ครั้ง
- นายผยอง ศรีวณิช
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
เข้าร่วมประชุม 3 ครั้ง

หมายเหตุ: นายผยอง ศรีวณิช ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนตั้งแต่วันที่ 8 เมษายน 2565 ถึงวันที่ 18 ตุลาคม 2566

1 ธันวาคม 2566 ถึง 31 ธันวาคม 2566

- นายจตุพร บุรุษพัฒน์
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- นางพงษ์สวาท นิละโยธิน
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน
เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง

ปี 2566 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

- จัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตลอดจนเปิดเผยผลการดำเนินงานของ ปตท. เป็นรายไตรมาส และข้อมูลสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และประชาชนทั่วไป ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วนเพียงพอเชื่อถือได้ และทันเวลา ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบของ ตลท. และเว็บไซต์ของ ปตท. (www.pttplc.com) โดยมีฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์และฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กรเป็นหน่วยงานหลักในการเผยแพร่ข้อมูล

- เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนโดยครอบคลุม 3 มิติ ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social and Governance: ESG) ผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน การบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ และการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน โดยอ้างอิงมาตรฐานสากลในการเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ Global Reporting Initiative (GRI) Standards, GRI 11: Oil and Gas Sector 2021, International Financial Reporting Standards (IFRS) Sustainability Disclosure Standards (S1 และ S2) ของ International Sustainability Standards Board (ISSB) ซึ่ง IFRS S1 เชื่อมโยงกับ Integrated Reporting (IR) ของ The International Integrated Reporting Council (IIRC) และ Sustainability Accounting Standards Board (SASB) และ IFRS S2 เชื่อมโยงกับ Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานและผลกระทบทางการเงินจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของธุรกิจ, The United Nations Global Compact (UNGC), การรายงานการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามตัวชี้วัดหลักของ Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation ของ World Economic Forum (WEF) และรวมถึงนำเสนอความมุ่งมั่นของ ปตท. ในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการทวนสอบผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดด้านความยั่งยืนเพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อข้อมูลโดยหน่วยงานอิสระภายนอกต่อเนื่องเป็นปีที่ 13 โดย ปตท. ส่งเสริมและสนับสนุนบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลฯ ให้สอดคล้องกับทิศทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ที่มุ่งหวังให้บริษัทจดทะเบียนเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลในระดับสากล

สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น อย่างเท่าเทียมกัน

- จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2566 ในรูปแบบการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-AGM) โดยเปิดเผยข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกฎเกณฑ์ที่ใช้ในการประชุม วิธีการเข้าร่วมประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของ ปตท. เป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสาร รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนอย่างเต็มที่ ซึ่งแจงดกาทังหมดรวมถึงวิธีนับคะแนนเสียงของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ ปตท. รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบ e-Voting) ในแต่ละวาระอย่างชัดเจน โดย ปตท. ยังคงได้รับคะแนนจากการประเมิน AGM Checklist ในระดับดีเยี่ยม
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้าระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2566 ถึงวันที่ 1 ธันวาคม 2566 ตามหลักเกณฑ์ที่ ปตท. กำหนด
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการมีส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง ประจำปี 2566 เพื่อให้กรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมของ ปตท. ที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ และตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของ ปตท. โดยรวม และกำหนดให้กรรมการที่อาจจะมี ความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมใด จะต้องดออกเสียง งดให้ความเห็น และไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้น ๆ
- กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยในปี 2566 ดำเนินการครบถ้วนและไม่พบการกระทำที่ละเมิดแนวปฏิบัติที่ดีตามจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย และให้เลขานุการบริษัทรวบรวมและรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส
- กำกับดูแลให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเรื่องการซื้อขายข้อมูลภายใน (Insider Trading) โดยให้กรรมการ ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูล งดซื้อขายหลักทรัพย์ของ ปตท. ก่อนและหลังการเปิดเผยงบการเงินตามที่กำหนด รวมถึงหลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยหากมีความจำเป็นต้องซื้อขายให้แจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าเพื่อสร้างความโปร่งใส รวมถึงจัดให้มีการบรรยายเกี่ยวกับกรณีศึกษาของ Insider Trading ให้กับกรรมการ

การเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ

- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ 5 แบบ คือ (1) การประเมินผลกรรมการทั้งคณะ (2) การประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) (3) การประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น) (4) การประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ) (5) การประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ ความพึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ สำหรับภาพรวมผลการประเมินของปี 2566 อยู่ในระดับ “ดีเลิศ”
- สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) และหลักสูตรของสถาบันอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดบรรยายภายในโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการ
- ศึกษาการบริหารจัดการธุรกิจในกลุ่มบริษัท ปตท. รวมถึงเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่เกี่ยวกับธุรกิจพลังงานและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- จัดการประชุมกรรมการอิสระ 3 ครั้ง
- จัดการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง

การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยง ในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน

การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร (GRC) และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

- ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงแผนปฏิบัติการด้าน GRC และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ทั้งระยะสั้น (แผนประจำปี) และระยะยาว ตลอดจนกำหนดเป้าหมายเพื่อถ่ายทอดสู่การปฏิบัติในทุกระดับ โดยติดตามผลและให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่องเพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของ ปตท. ให้ทัดเทียมระดับสากล
- ให้ความเห็นชอบการปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของ ปตท. (Compliance Policy) เพื่อให้เป็นปัจจุบัน รองรับการค้าเนินธุรกิจใหม่ของ ปตท. และสอดคล้องกับกฎหมาย กฎระเบียบ และมาตรฐานสากลที่เกี่ยวข้อง

- พิจารณาให้ความเห็นชอบการขอต่ออายุสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action against Corruption: CAC) รวมถึงส่งเสริมและผลักดันให้พันธมิตรทางธุรกิจของ ปตท. ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการ CAC
- จัดให้มีการประเมินการควบคุมภายในของกระบวนการปฏิบัติงานภายใน ปตท. และบริษัทในกลุ่ม โดยประเมินความเสี่ยงและประสิทธิภาพประสิทธิผลของกิจกรรมควบคุม รวมถึงพัฒนากิจกรรมควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- สนับสนุนและผลักดันกระบวนการกำกับปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีการบริหารจัดการการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบ เพื่อป้องกันและลดโอกาสการเกิดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบซ้ำในอนาคต โดยในปี 2566 ไม่พบเหตุของการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายที่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญขององค์กร
- กำกับดูแลและสนับสนุนให้การดำเนินงานของ ปตท. สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 ผ่านโครงสร้างหน่วยงาน Data Protection Officer (DPO)
- สนับสนุนและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการตรวจสอบและกำกับดูแลความโปร่งใสในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่สาม (Third Party Screening Program) เพื่อสร้างมาตรฐานในการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้เข้าทำธุรกรรมกับ ปตท. ให้เป็นไปอย่างรัดกุม เหมาะสม มีการบริหารจัดการความเสี่ยงและระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ
- มอบนโยบายและให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการผลักดันการดำเนินงานตามแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) ซึ่งเป็นแนวทาง หลักปฏิบัติ และกระบวนการในการทำงานในมิติต่าง ๆ ของกลุ่ม ปตท. สำหรับการนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสอดคล้องและประสานเป็นหนึ่งเดียวกันตลอดทั้งกลุ่ม ปตท. รวมถึงสนับสนุนบริษัทจัดตั้งใหม่ที่มีรูปแบบการดำเนินธุรกิจที่แตกต่างกัน (Guideline for New Company)

การบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management)

- กำหนดทิศทางการบริหารจัดการความยั่งยืนใน 3 มิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล โดยมี 2 ปัจจัยผลักดันที่ก่อให้เกิดความสำเร็จ (Enablers) ในแผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท. ปี 2564 - 2568 (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 2) ได้แก่

- **ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental)** โลกเราต้องรักษ์ (Sustainable Production and Consumption)
- **ด้านสังคม (Social)** สังคมไทยเราต้องอู่มชู (People's Well-being)
- **ด้านการกำกับดูแล (Governance)** ผลดำเนินงานเราต้องเลิศ (Corporate Governance and Performance Excellence)

ปัจจัยผลักดันที่ก่อให้เกิดความสำเร็จ (Enablers) คือ

- การส่งเสริมเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Innovation and Technology Promotion)
- การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Management)
- พิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนประจำปี 2566 และแผนปฏิบัติการเพื่อสนับสนุนแผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท. ปี 2564 - 2568 ซึ่งครอบคลุมแผนปฏิบัติการที่สอดคล้องกับกลยุทธ์เร่ง ปรับ-เปลี่ยน-ปลูก เพื่อขับเคลื่อนเป้าหมาย Clean Growth ให้บรรลุภายในปี 2573 มุ่งสู่เป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2583 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ภายในปี 2593 โดยมีการติดตามผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง
- พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการทบทวนนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืนของ ปตท. แผนแม่บทการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท. ปี 2564 - 2568 และคู่มือปฏิบัติงานการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ประจำปี 2566 และแผนการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนประจำปี 2567

ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- สนับสนุนการดำเนินงานเพื่อสังคมของ ปตท. มุ่งพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน ด้วยการนำศักยภาพความเชี่ยวชาญของกลุ่ม ปตท. มาประยุกต์ใช้ ควบคู่กับกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมกับชุมชน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมชุมชน (Positive Contribution to Enhance Livelihood) โดยมีเป้าหมายที่จะเพิ่มรายได้และลดรายจ่ายมากกว่าหรือเท่ากับร้อยละ 10 พร้อมสร้างทักษะสำคัญให้ชุมชนพึ่งพาตัวเองได้ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถชุมชนไปสู่ความยั่งยืน อีกทั้งการส่งเสริมให้เยาวชนสามารถเข้าถึงการศึกษาที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ รวมถึงการสร้างความตระหนักในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้แก่สังคม โดยมีโครงการเพื่อสังคมที่สำคัญ ดังนี้

1. โครงการนวัตกรรมสร้างรอยยิ้มกลุ่ม ปตท. ยกระดับศักยภาพทางเศรษฐกิจของชุมชน พัฒนาพื้นที่เกษตรกรรมยกระดับสินค้าชุมชน และต่อยอดพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชน
2. PTT Group School Model การสนับสนุนการศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพ ให้แก่โรงเรียนเครือข่ายผ่านโปรแกรม STEEM+4E โดยมุ่งเน้นด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
3. ยกระดับผลลัพธ์ทางสังคมของโครงการธุรกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise) ผ่านบริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด
4. การส่งเสริมเครือข่ายด้านสิ่งแวดล้อมผ่านสถาบันลูกโลกสีเขียว โดยยกระดับมาตรฐานงานรางวัลลูกโลกสีเขียว และเพิ่มเกณฑ์รางวัลด้านชุมชนเมือง เพื่ออนุรักษ์และส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ชุมชนรอบพื้นที่ทั่วประเทศ
5. โครงการพัฒนาและรณรงค์การใช้หญ้าแฝกอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ร่วมอนุรักษ์ดินและน้ำ โดยส่งเสริมการปลูก การจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปลูกหญ้าแฝก และการอบรมหัตถกรรมจากใบหญ้าแฝก ตลอดจนการจัดประกวดผลงานการปลูกและงานหัตถกรรมจากใบหญ้าแฝก

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

ด้วยความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการดำเนินงานบนพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคม และการบริหารจัดการความยั่งยืน เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ปี 2566 ปตท. จึงได้รับรางวัลและการยอมรับทั้งในประเทศและสากล อาทิ

- การผ่านการประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนจาก S&P Global และการได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิก DJSI กลุ่มดัชนีโลก (World Index) รวมถึงดัชนีตลาดเกิดใหม่ (Emerging Market Index) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 12 รวมถึงเป็นองค์กรชั้นนำของอุตสาหกรรมในกลุ่ม Oil & Gas Upstream & Integrated (OGX)
- การจัดอันดับในกลุ่ม “ดีเลิศ” ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2566 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2023) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 15
- การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามหลักเกณฑ์ในปี 2566 ได้รับผลประเมินในระดับผ่านดี
- รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11 จากสำนักงาน ป.ป.ช.
- รางวัล SET Awards ประจำปี 2023 รวม 2 รางวัล ประกอบด้วย รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จด้านความยั่งยืน (Sustainability Awards of Honor) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 และรางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จด้านนวัตกรรม (Innovative Company Awards of Honor)
- รางวัลองค์กรผู้นำด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจก (Climate Action Leading Organization: CALO) ประเภทโดดเด่น มีผลการประเมินในด้านการตรวจวัดและการลดก๊าซเรือนกระจกอยู่ในระดับ Gold จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)



นายจตุพร บุรุษพัฒน์
ประธานกรรมการ
กำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน