



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัยฯ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัฯ
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี
- ▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

ส่วนที่

2

การกำกับดูแลกิจการ

ปตท. มุ่งมั่นที่จะพัฒนาองค์กร
ให้เป็นต้นแบบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ด้วยเชื่อมั่นว่า หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
เป็นระบบบริหารจัดการที่ก่อให้เกิด
ความเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในการลงทุน
และสร้างมูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น
สร้างความเชื่อมั่น
ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย



โครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการ
บริษัทจดทะเบียน (Corporate
Governance Report of Thai
Listed Company: CGR)
ซึ่งจัดโดยตลาดหลักทรัพย์
แห่งประเทศไทย (ตท.)
และสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการ
บริษัทไทย (Thai Institute of
Directors Association: IDP)



ปตท. รั้งอันดับการกำกับดูแลกิจการ
ระดับ "ดีเยี่ยม"
(Excellent CG Scoring)

6. นโยบาย
การกำกับดูแลกิจการ

6.1 ภาพรวมของนโยบาย
และแนวปฏิบัติการ
กำกับดูแลกิจการ

ในฐานะบริษัทพลังงานแห่งชาติที่มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ
และบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ปตท.
ได้ตระหนักถึงพันธกิจสำคัญในด้านการบริหารจัดการที่ดี โปร่งใส
และสร้างความเท่าเทียมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปตท. มุ่งมั่น
ที่จะพัฒนาองค์กรให้เป็นต้นแบบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
ด้วยเชื่อมั่นว่า หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นระบบบริหารจัดการ
ที่ก่อให้เกิดความเป็นธรรม สร้างความมั่นใจในการลงทุนและสร้าง
มูลค่าระยะยาวให้กับผู้ถือหุ้น สร้างความเชื่อมั่นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ทุกฝ่าย รวมถึงทำให้องค์กรมีการจัดการที่เหมาะสม มีประสิทธิภาพ
และเกิดประสิทธิผลสูงสุด ส่งเสริมความสามารถในการแข่งขันของ
องค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน



สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ

ด้านการกำกับดูแลกิจการ

9. การควบคุมภายในและการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

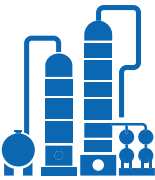
▷ เอกสารแนบ

ตั้งแต่แปลงสภาพเป็นบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เมื่อปลายปี 2544 คณะกรรมการ ปตท. ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด โดยกำหนดให้จัดทำนโยบายด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจ ตลอดจนจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ฝ่ายจัดการ และพนักงานตามระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐานและเป็นแนวทางที่ถูกต้อง ไว้ในข้อบังคับของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) รวมทั้งกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ส่งมอบให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ โดยมีการทบทวนปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อเสนอแนะจากรายงาน Corporate Governance Assessment Report ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งหลักสากลของ The Organization for Economic Cooperation and Development, ASEAN CG Scorecard เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร Dow Jones Sustainability Index (DJSI) และแนวปฏิบัติที่ดีของบริษัทชั้นนำในระดับสากล โดยฉบับปัจจุบันเป็นฉบับปรับปรุงครั้งที่ 5 และใช้ชื่อว่า “คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจรรยาบรรณ และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)” หรือคู่มือ CG

ทั้งนี้ ปตท. กำหนดให้การกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นส่วนหนึ่งของวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมขององค์กร โดยมีเป้าหมายที่จะเป็นบริษัทที่สร้างพลังขับเคลื่อนทุกชีวิต ด้วยการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เติบโตต่อเนื่อง ส่งเสริมเศรษฐกิจประเทศตามวิสัยทัศน์ “Powering Life with Future Energy and Beyond” พร้อมตอบโจทย์วิถีชีวิตในอนาคต ส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยี (Technology for All) ควบคู่ไปกับการสร้างความร่วมมือทางธุรกิจ (Partnership and Platform) บนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG) โปร่งใส ตรวจสอบได้ (Transparency and Sustainability)

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
(Corporate Governance Policy)

ปตท. มีการทบทวนปรับปรุงนโยบายและคู่มือ CG อย่างต่อเนื่องเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติที่ดี การดำเนินธุรกิจ สภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ และสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป และกำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ต้องลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งในการทำงาน เพื่อเป็นคำมั่นสัญญาและนำไปถือปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยคณะกรรมการได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ไว้ดังนี้



คณะกรรมการ ปตท. ให้ความสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาโดยตลอด
โดยกำหนดให้จัดทำนโยบาย
ด้านจรรยาบรรณทางธุรกิจ
ตลาดจรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ
ของคณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง
ฝ่ายจัดการ และพนักงาน ตามระบบ
การกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทาง
ปฏิบัติขององค์กรที่ได้มาตรฐาน
และเป็นแนวทางที่ถูกต้อง ไว้ในข้อบังคับ
ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

 แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)	
สารบัญ	
▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท ▷ จุดเด่นทางการเงิน ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ ▷ สารจากคณะกรรมการ ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี	
▷ ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน	
▶ ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ	
6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ ด้านการกำกับดูแลกิจการ 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน	
▷ ส่วนที่ 3 งบการเงิน	
▷ เอกสารแนบ	

- คณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคน มุ่งมั่นที่จะนำเอาหลักการสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ทั้ง 6 ประการ คือ Accountability, Responsibility, Equitable Treatment, Transparency, Vision to Create Long-term Value และ Ethics มาใช้ในการดำเนินงาน มีโครงสร้างการบริหารที่มีความสัมพันธ์กันระหว่างคณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และผู้ถือหุ้นอย่างเป็นธรรม
- คณะกรรมการ ปตท. จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ มีความเป็นอิสระ และมีการจัดแบ่งบทบาทหน้าที่ระหว่าง ประธานกรรมการ กับ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ออกจากกันอย่างชัดเจน รวมถึงกำหนดโครงสร้าง องค์กรประกอบ และคุณสมบัติของคณะกรรมการ เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหารมีบทบาทสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญของ ปตท. พิจารณาทိုင်ปัจจัยเสี่ยงและผลกระทบกำกับ ติดตาม และกำหนดแนวทางการบริหารจัดการ ตลอดจนการจัดสรรทรัพยากรที่สำคัญอย่างเหมาะสม รวมทั้งต้องดำเนินการเพื่อให้มั่นใจว่าระบบบัญชี รายงานทางการเงิน และการสอบบัญชี มีความน่าเชื่อถือ มีการประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม เพื่อให้สามารถปรับตัวได้ภายใต้ปัจจัยการเปลี่ยนแปลง และเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันในระยะยาวอย่างยั่งยืน
- คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหารจะต้องเป็นผู้นำในเรื่องจริยธรรม เป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. และสอดส่องดูแลเรื่องการจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- คณะกรรมการ ปตท. อาจแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้นตามความเหมาะสม เพื่อช่วยพิจารณา กลั่นกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ
- คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีการประเมินผลตนเองรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ปตท.
- คณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้พิจารณากำหนดคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณของ ปตท. เพื่อให้คณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของ ปตท.
- คณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องจัดให้มีการเปิดเผยสารสนเทศของ ปตท. ทั้งในเรื่องทางการเงิน และที่ไม่ใช่เรื่องทางการเงินอย่างเพียงพอ เชื่อถือได้

- 224
- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)
USGK ปดท. จำกัด (มหาชน)
- ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ
- และทันเวลา เพื่อให้ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. ได้รับสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน รวมทั้งจัดให้มีหน่วยงานประชาสัมพันธ์และหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ เพื่อรับผิดชอบการให้ข้อมูลแก่นักลงทุนและประชาชนทั่วไป
- คณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และพนักงาน ต้องดำเนินการให้ผู้ถือหุ้น ปตท. ได้รับการปฏิบัติอย่างเท่าเทียมกัน มีสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลสารสนเทศ และมีช่องทางที่เหมาะสมในการสื่อสารกับ ปตท. รวมถึงสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้ถือหุ้นกับ ปตท.
 - คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีระบบการคัดสรรบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม และมีกระบวนการสรรหาที่โปร่งใส เป็นธรรม
 - คณะกรรมการ ปตท. ต้องจัดให้มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ปตท. ได้เผยแพร่คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนระบบเครือข่าย PTT Intranet และบนเว็บไซต์ของ ปตท. เพื่อให้ นักลงทุนและผู้สนใจทั้งชาวไทยและต่างชาติ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนำไปใช้ประโยชน์หรือไม่ใช้อย่างอิง

นโยบายและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท. ประกอบด้วยผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ ที่สามารถเอื้อประโยชน์แก่ ปตท. ได้เป็นอย่างดี มีความซื่อตรง และให้เวลาอย่างเต็มที่ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบ คณะกรรมการได้รับการแต่งตั้งจากผู้ถือหุ้นเพื่อกำกับดูแลแนวทางการดำเนินงานของ ปตท. แต่งตั้งฝ่ายบริหาร เพื่อรับผิดชอบการดำเนินธุรกิจ รวมทั้งแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง เพื่อรับผิดชอบเฉพาะเรื่องที่ได้รับมอบหมาย และแต่งตั้งผู้สอบบัญชีของบริษัท รวมทั้งแต่งตั้งเลขานุการบริษัท รับผิดชอบการดำเนินการประชุม และการปฏิบัติตามกฎหมาย โดยมีการกำหนดหัวข้อที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับคณะกรรมการ ดังนี้

- องค์กรประกอบ คุณสมบัติของคณะกรรมการ และการแต่งตั้งกรรมการ ปตท.**
เนื่องจากคณะกรรมการภายใต้การนำของประธานกรรมการต้องมีภาวะผู้นำและสามารถควบคุมการดำเนินการของฝ่ายบริหารได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและ

- 225
- แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)
USGK ปดท. จำกัด (มหาชน)
- ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ
- ประสิทธิผลและบรรลุเป้าหมายที่เป็นหัวใจในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. โดยสามารถสร้างและเพิ่มมูลค่าการลงทุนให้แก่ผู้ถือหุ้น ภาครัฐ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ
- ความเป็นอิสระของคณะกรรมการ**
คณะกรรมการจะต้องวินิจฉัย แสดงความคิดเห็น และออกเสียงในกิจการที่คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ตัดสินใจ หากการตัดสินใจของคณะกรรมการตกอยู่ภายใต้ภาวะกดดันจากหน้าที่การงานหรือครอบครัว หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องนั้น ย่อมบิดเบือนการตัดสินใจให้ตัดสินใจเข้าข้างตนเอง คนใกล้ชิด หรือเพื่อประโยชน์ของตนเอง ความเป็นอิสระของกรรมการจึงเป็นเรื่องที่ต้องคำนึงถึงอย่างยิ่ง เพื่อปกป้องผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นและ ปตท. กรรมการที่ขาดความเป็นอิสระ จึงไม่ควรทำหน้าที่ตัดสินใจ
 - บทบาทหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการ**
คณะกรรมการเปรียบเสมือนตัวแทนของผู้ถือหุ้น มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ต่อผู้ถือหุ้น เป็นผู้กำหนดทิศทางการเจริญเติบโต ตัดสินใจเรื่องสำคัญของบริษัทด้วยความระมัดระวังและซื่อสัตย์สุจริต อีกทั้งยังมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท คณะกรรมการจึงต้องทำหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพในการดูแลผลประโยชน์ของทุกฝ่ายและเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ เพื่อดูแลการทำงานและผลประกอบการของฝ่ายจัดการ การบริหารความเสี่ยง รวมทั้งการกำหนดคำตอบแทน
 - บทบาทหน้าที่ของประธานกรรมการ**
 - ประธานกรรมการมีความเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ ไม่ก้าวล่วงในการบริหารงานปกติประจำวันของฝ่ายจัดการ โดยแบ่งบทบาทหน้าที่กันอย่างชัดเจน
 - กำกับดูแลให้การทำหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือการดำเนินงานของฝ่ายจัดการให้เป็นไปภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เป้าหมายของ ปตท.
 - ส่งเสริมดูแลให้กรรมการยึดถือปฏิบัติตามขอบเขตอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบที่ต่อผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. รวมถึงส่งเสริมดูแลให้กรรมการทุกคนมีส่วนร่วมในการส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่มีจริยธรรมและการกำกับดูแลกิจการที่ดี
 - ให้ความเห็นชอบในการจัดวาระการประชุมคณะกรรมการ โดยหารือร่วมกับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
 - ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมคณะกรรมการและที่ประชุมผู้ถือหุ้นอย่างมีประสิทธิภาพ

- จัดสรรเวลาไว้อย่างเพียงพอที่ฝ่ายจัดการจะเสนอข้อมูลและกรรมการสามารถให้ความเห็นในประเด็นสำคัญได้อย่างรอบคอบโดยทั่วกัน รวมถึงเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างคณะกรรมการ และระหว่างคณะกรรมการกับฝ่ายจัดการ

- การจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง**
เพื่อให้มีการพิจารณาถ่วงถ่วงการดำเนินงานที่สำคัญอย่างรอบคอบและมีประสิทธิภาพคณะกรรมการ ปตท. จึงให้มีการจัดตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องขึ้น 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

- การประชุมคณะกรรมการและการได้รับเอกสารข้อมูล**
กรรมการทุกคนควรเข้าประชุมคณะกรรมการ ปตท. โดยมีสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมเอกสาร สถานที่ และประสานงานในการประชุม กรรมการแต่ละคนต้องได้รับทราบวันประชุม ระเบียบวาระการประชุมและข้อมูลการประชุมเพื่อนำไปศึกษาล่วงหน้าพอสมควร

- เลขานุการบริษัท**
คณะกรรมการเป็นผู้แต่งตั้งเลขานุการบริษัท เพื่อทำหน้าที่ดูแลให้มีการประชุมคณะกรรมการและการประชุมผู้ถือหุ้นเป็นไปอย่างราบรื่นและโปร่งใส เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย

- การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ**
คณะกรรมการ ปตท. ต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี เพื่อเป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และพิจารณา ทบทวน วิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และนำมาพัฒนาปรับปรุงการทำงานต่อไป

- คำตอบแทนของคณะกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่**
คณะกรรมการ ปตท. และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ไม่อาจกำหนดคำตอบแทนให้ตนเองได้ เนื่องจากการเป็นกรขัดกันของผลประโยชน์ การกำหนดคำตอบแทนต้องดำเนินการโดยคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน ทำหน้าที่เป็นผู้พิจารณากำหนดและเสนอให้คณะกรรมการเห็นชอบ โดยสำหรับคำตอบแทนของคณะกรรมการจะเสนอให้ผู้ถือหุ้นเห็นชอบตามผลงานที่คณะกรรมการได้ทำไว้ต่อไป (รายละเอียดคำตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร รายงานภายใต้ส่วนที่ 2 “หัวข้อ 7.4.2 นโยบายการจ่ายคำตอบแทนผู้บริหาร” และ “หัวข้อ 8.1.2 (2) การจ่ายคำตอบแทนคณะกรรมการ ปตท.”)



**แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)**

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

เอกสารแนบ

แบบกลุ่ม ปตท. ไปยังบริษัทที่ตนถือหุ้น (บริษัทหลาน)
ต่อไปตามลำดับ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานเป็นมาตรฐาน
เดียวกันตลอดทั้งกลุ่ม ปตท.

5. คณะกรรมการจัดการ (Management Committee)

เช่น คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTTGMC) รวมถึง คณะกรรมการตามนโยบายด้านต่าง ๆ ถือเป็นส่วนสำคัญ ในการขับเคลื่อนการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ให้ บรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ เนื่องด้วยเป็นเวทีสำหรับ การปรึกษาหารือ และกำหนดทิศทางการทำงาน ร่วมกัน โดยกำหนดให้มีการรายงานผลการดำเนินงาน ตามแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ของ บริษัทในกลุ่ม ปตท. ต่อคณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. อย่างสม่ำเสมอ เพื่อติดตามประสิทธิภาพและประสิทธิผล การดำเนินงาน รวมทั้งได้มีการกำหนดบทบาทหน้าที่หลัก ตามแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ดังนี้

บทบาทของผู้ถือหุ้น มีหน้าที่

- แต่งตั้งคณะกรรมการให้ทำหน้าที่แทนตน
- กำหนดทิศทางทางการดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท ผ่านการประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัท
- เข้าร่วมประชุมเพื่อใช้สิทธิออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อแต่งตั้งหรือถอดถอนกรรมการ แต่งตั้งผู้สอบบัญชี และเรื่องที่มีผลกระทบต่อบริษัท เช่น การจัดสรรเงินปันผล การกำหนดหรือการแก้ไขข้อบังคับและหนังสือบริคณห์สนธิ การลดทุนหรือเพิ่มทุน และการอนุมัติรายการพิเศษ
- ตรวจสอบการปฏิบัติงานหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

บทบาทของกรรมการบริษัท มีหน้าที่

- กำกับดูแลให้บริษัทมีการบริหารจัดการที่ดี กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมาย กำหนดกลยุทธ์ นโยบาย การดำเนินงาน การจัดสรรทรัพยากรสำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมถึงการติดตามประเมินผล และดูแลการรายงานผลการดำเนินงาน
- สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน เพื่อนำไปสู่ผลลัพธ์ที่สามารถแข่งขันได้ และมีผลประโยชน์ที่ดีโดยคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว ประกอบธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิ และมีความรับผิดชอบต่อผู้ถือหุ้น และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นต้น
- ดูแลให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ รับผิดชอบ (Duty of Care), ซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty), ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ มติกรรมการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (Duty of Obedience) และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใสทันเวลา (Duty of Disclosure)

- กำหนดขอบเขตการมอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบให้กรรมการผู้จัดการใหญ่และฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน ตลอดจนติดตามการปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมาย

บทบาทของผู้บริหารสูงสุด มีหน้าที่

- บริหารบริษัทตามที่คณะกรรมการมอบหมาย โดยต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต และระมัดระวัง รักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด
- สร้างความเชื่อมโยงด้านกลยุทธ์และนโยบายของกลุ่ม ปตท. กับบริษัทให้เป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ระมัดระวัง (Duty of Care), ซื่อสัตย์สุจริตต่อองค์กร (Duty of Loyalty), ปฏิบัติตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับ บัญชี มาตรการ และมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น (Duty of Obedience) และเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส ทันเวลา (Duty of Disclosure)
- ดำเนินการด้านการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ องค์กร (Governance, Risk and Compliance: GRC) และสนับสนุนให้ความร่วมมือด้านการตรวจสอบภายใน

นโยบายการไปดำรงตำแหน่งกรรมการที่อื่น
ของกรรมการและผู้บริหาร

- ปี 2564 ปตท. มีบริษัทในกลุ่มที่ไปลงทุนและถือหุ้นรวม 34 บริษัท (เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ Flagship 6 บริษัท) ดังนั้น ปตท. จึงได้ให้ความสำคัญและกำหนดรูปแบบการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. เพื่อสร้างพลังร่วมและให้เกิดประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน (Synergy) โดยคณะกรรมการบริษัทเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งให้ผู้บริหารของ ปตท. ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อกำกับดูแลให้บริษัทดังกล่าวกำหนดนโยบายและดำเนินธุรกิจที่สอดคล้องกับนโยบายของ ปตท. เพื่อให้เกิดประโยชน์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ทั้งนี้ วัตถุประสงค์ของการเสนอบุคคลเพื่อไปเป็นกรรมการในบริษัทอื่น มีดังนี้
- 1) เพื่อกำกับดูแลการบริหารจัดการให้เป็นไปตามนโยบายของบริษัทในกลุ่ม ปตท. และติดตาม ประเมินผลภาพรวมการดำเนินธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้องกับนโยบายของ ปตท. เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับ ปตท. และมีมาตรฐานใกล้เคียงกัน
 - 2) เป็นการสร้าง Synergy ให้กับธุรกิจของบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้เกิดการประสานประโยชน์และการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทุกองค์กรที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประเทศไทย



**แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)**

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

ส่วนที่ 1

การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ 2

การกำกับดูแลกิจการ

- นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ส่วนที่ 3

งบการเงิน

เอกสารแนบ

3) เพื่อนำประสบการณ์ความสามารถเฉพาะด้านไปช่วยเหลือธุรกิจ เช่น การนำความรู้ด้านการเงินไปช่วยปรับปรุงพัฒนาด้านบัญชี การเงิน ให้บริษัทนั้น ๆ ดำเนินธุรกิจได้เติบโตต่อไปอย่างเข้มแข็ง ซึ่งรวมถึงการไปช่วยเหลือบริษัทที่ไม่ได้อยู่ในกลุ่ม ปตท. รวมทั้งสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้ไปทำหน้าที่เป็นกรรมการกำกับดูแลบริษัทชั้นนำเหล่านั้นให้กลับมาช่วยเสริมประโยชน์ให้กับ ปตท. และเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี เพื่อเสริมสร้างเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจให้กับ ปตท. ด้วย

4) ถือเป็นหน้าที่หนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการและผู้บริหาร
ทั้งนี้ ปตท. กำกับดูแลให้มีการพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารหรือ
คณาจารย์นอกจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวง
คลังจัดทำขึ้น (Director's Pool) ในบริษัทกลุ่ม ปตท. ที่เป็น
วิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ
กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ให้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสาม
จำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ ณ วันที่

ธันวาคม 2564 ปตท. มีผู้บริหารอยู่ในบัญชีรายชื่อ Director's Pool รวม 21 ราย และกำกับดูแลให้ผู้บริหาร ปตท. บุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่ ปตท. นั้น ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่ ปตท. หรือรัฐวิสาหกิจอื่นถือหุ้นเกิน 3 แห่ง เพื่อลดความเสี่ยงด้านการขัดกันทางผลประโยชน์ กำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจ เรื่องการแต่งตั้งราชการระดับสูงหรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการรัฐวิสาหกิจหลายแห่ง ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังมีมติกำหนดแนวปฏิบัติหลักการ
ตรงตำแหน่งต่าง ๆ ของผู้บริหารบริษัทกลุ่ม ปตท. โดยปี 2558
คณะกรรมการได้มีมติให้อีกหลักการดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของ
การกำกับดูแลกิจการที่ดีอีกด้วย

นโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับผู้ถือหุ้น

และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

1) สิทธิของผู้ถือหุ้น

ในฐานะเจ้าของบริษัท ผู้ถือหุ้นย่อมมีสิทธิกำหนดทิศทาง การดำเนินธุรกิจของบริษัท หรือตัดสินใจในเรื่องที่มีผลกระทบ อย่างมีนัยสำคัญต่อบริษัท การประชุมผู้ถือหุ้นจึงเป็นเวทีสำคัญ สำหรับผู้ถือหุ้นในการแสดงความคิดเห็น ติดต่อนักถาม และ พิจารณาลงคะแนนเสียงชี้ขาด และคัดเลือกคณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลบริษัทแทนผู้ถือหุ้น ดังนั้น ผู้ถือหุ้น จึงมีสิทธิโดยชอบที่จะเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น มีเวลาเพียงพอ สำหรับการพิจารณา และรับทราบผลการประชุม

กำหนดการจัดประชุมผู้ถือหุ้น

ปตท. ได้กำหนดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปีละครั้ง ภายในเวลาไม่เกิน 4 เดือนนับแต่วันสิ้นสุดรอบปีบัญชีของ ปตท. และในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนต้องเสนอวาระเป็นกรณีพิเศษซึ่งเป็นเรื่องที่กระทบหรือเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้น หรือเกี่ยวข้องกับเงื่อนไขหรือกฎเกณฑ์ กฎหมาย ที่ใช้บังคับที่ต้องได้รับการอนุมัติจากผู้ถือหุ้นแล้ว บริษัทจะเรียกประชุม วิชาสามัญผู้ถือหุ้นเป็นกรณีไป

ทั้งนี้ ในปี 2564 ปตท. ได้กำหนดจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ในวันศุกร์ที่ 9 เมษายน 2564 ณ ห้องบางกอกคอนเวนชันเซ็นเตอร์ ชั้น 5 ศูนย์การค้าเซ็นทรัลพลาซ่า ลาดพร้าว เลขที่ 1695 ถนนพหลโยธิน แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900 โดยได้ปฏิบัติตามมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 อย่างเคร่งครัด และได้ปฏิบัติตามแนวทางของโครงการประเมินคุณภาพการประชุมผู้ถือหุ้น (AGM Checklist) ของสมาคมส่งเสริมผู้ลงทุนไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียน และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) โดยในปี 2564 ปตท. ได้รับคะแนนเต็ม 100 คะแนน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 และไม่มีการเรียกประชุมวิสามัญผู้ถือหุ้น

การแจ้งเชิญประชุมล่วงหน้า

ในปี 2564 คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2564 มีมติให้มีการจัดการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีในวันที่ 9 เมษายน 2564 โดยได้เปิดเผยมติการประชุม วันประชุม และระเบียบวาระการประชุมและแจ้งข่าวประกาศในเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้าในวันที่คณะกรรมการมีมติก่อนการจัดส่งหนังสือเชิญประชุม โดยบริษัท ศูนย์รับฝากหลักทรัพย์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นนายทะเบียนหลักทรัพย์ของ ปตท. จะเป็นผู้นำเนินการจัดส่งหนังสือเชิญประชุมที่มีรายละเอียดวาระการประชุม ข้อมูลประกอบที่สำคัญและจำเป็นสำหรับการตัดสินใจ/ความเห็นของคณะกรรมการ รายงานการประชุมที่ผ่านมาซึ่งมีรายละเอียดครบถ้วน แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) พร้อมทั้งเอกสารประกอบการประชุม เอกสารที่ต้องใช้ในการมอบฉันทะและระบุวิธีการใช้ให้ชัดเจนตามที่ ปตท. กำหนด โดยจัดส่งให้ผู้ถือหุ้นล่วงหน้ามากกว่า 14 วันก่อนวันประชุมผู้ถือหุ้น หนังสือเชิญประชุมส่งออกวันที่ 18 มีนาคม 2564 และได้ทำการประกาศลงในหนังสือพิมพ์รายวันทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษอยู่ระยะ 1 ฉบับ ติดต่อกันต่อเนื่องฉบับละ 3 วัน ก่อนวันประชุม 3 วัน (วันที่ 31 มีนาคม - 2 เมษายน 2564) เพื่อบอกกล่าวเรียกประชุมผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าเพียงพอสำหรับการเตรียมตัวก่อนมาเข้าร่วมประชุม

ทั้งนี้ ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปตท. ได้นำข้อมูลหนังสือเชิญประชุมผู้ถือหุ้นและเอกสารประกอบเปิดเผยในเว็บไซต์ของ ปตท. ล่วงหน้าก่อนวันประชุม 30 วัน (เริ่มตั้งแต่วันที่ 9 มีนาคม 2564)

การดำเนินการประชุมผู้ถือหุ้น

ก่อนเริ่มการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้ง ประธานที่ประชุมจะแนะนำคณะกรรมการ คณะผู้บริหาร ผู้สอบบัญชีของบริษัท และที่ปรึกษากฎหมาย ซึ่งทำหน้าที่เป็นคนกลางและสักขีพยาน ให้ที่ประชุมรับทราบ แล้วจึงชี้แจงกติกาทั้งหมดรวมถึงวินัยบังคับของเสียของผู้ถือหุ้นที่ต้องลงมติในแต่ละวาระตามข้อบังคับของ ปตท. รวมถึงการใช้สิทธิออกเสียงลงคะแนนในแต่ละวาระอย่างชัดเจน และเมื่อมีการให้ข้อมูลตามระเบียบวาระแล้ว ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมประชุมทุกรายแสดงความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ และถามคำถามในแต่ละวาระซึ่งในป็นี่ เพื่อสุขชนามัยที่ติ ปตท. ได้จัดเตรียมกระดาษแบบส่งคำถามผ่านระบบออนไลน์ให้ผู้เข้าประชุมสอบถามแทนการใช้ไมโครโฟน จากนั้นประธานฯ และผู้บริหารจะตอบข้อซักถามอย่างชัดเจน ตรงประเด็น และให้ความสำคัญกับทุกคำถาม แล้วจึงให้ที่ประชุมออกเสียงลงมติในวาระนั้น ๆ สำหรับวาระการเลือกตั้งกรรมการ ประธานฯ จะดำเนินการให้ผู้ถือหุ้นลงมติเป็นรายบุคคล

ประธานฯ จะดำเนินการประชุมตามลำดับวาระการประชุม และไม่เพิ่มวาระการประชุมโดยไม่แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบล่วงหน้า เว้นแต่ที่ประชุมจะมีมติให้เปลี่ยนลำดับระเบียบวาระด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของจำนวนผู้ถือหุ้นซึ่งเข้าร่วมประชุม หรือผู้ถือหุ้นซึ่งถือหุ้นรวมกันไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้ทั้งหมดอาจขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นนอกจากที่กำหนดไว้ในหนังสือเชิญประชุม เมื่อที่ประชุมได้พิจารณาระเบียบวาระที่กำหนดไว้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามที่กำหนดไว้ในข้อบังคับของ ปตท. ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนลำดับระเบียบวาระ และไม่มีการขอให้ที่ประชุมพิจารณาเรื่องอื่นที่ไม่ได้กำหนดไว้ในที่ประชุมอย่างใด

อนึ่ง ในการประชุมทุกครั้งจะมีการจัดบันทึกการรายงานการประชุมอย่างถูกต้องครบถ้วน และสรุปด้วยการลงมติพร้อมกับนับคะแนนเสียง ซึ่งรวมระยะเวลาที่ใช้ในการประชุมผู้ถือหุ้นแต่ละครั้งประมาณ 3 - 4 ชั่วโมง ทั้งนี้ ในการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี 2564 ได้กำหนดการประชุมเวลา 13.30 น. โดยเริ่มรับลงทะเบียนเวลา 11.00 น. โดย ณ ตอนเปิดประชุม มีผู้ถือหุ้นเข้าร่วมการประชุมรวมจำนวนทั้งสิ้น 1,761 ราย โดยมาประชุมด้วยตนเอง 126 ราย และรับมอบฉันทะ 1,635 ราย รวมจำนวนหุ้นทั้งสิ้น 21,511,481,556 หุ้น คิดเป็นร้อยละ 75.3124 ซึ่งเกินกว่า 1 ใน 3 ของจำนวนหุ้นที่จำหน่ายได้แล้วทั้งหมดของ ปตท. จำนวนทั้งสิ้น 28,562,996,250 หุ้น โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมและชี้แจงข้อมูล ประกอบด้วย

- กรรมการทั้งคณะเข้าร่วมครบจำนวน 15 คน โดยประธานกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม ประธานกรรมการเฉพาะเรื่องทุกคณะ กรรมการ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียม

ขั้นตอนและก๊าซธรรมชาติ ประสานเจ้าหน้าที่เทคโนโลยีและวิศวกรรม ประสานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ร่วมชี้แจงข้อมูลด้านบนเวทีและผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมทั้งผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ เพื่อชี้แจงและให้ข้อมูลในกรณีที่มีข้อสอบถามที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ กรรมการอิสระเป็นผู้รับมอบฉันทะจากผู้อิโห้หั้นรายย่อยด้วย

- ผู้สอบบัญชี จากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด ได้แก่ นางสาววรารพร ประภาศิริกุล
- ที่ปรึกษาจากกฎหมาย จากบริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด (ทำหน้าที่เป็นสักขีพยาน ตรวจจสอบและสอบการลงคะแนนเสียงกรณีมีข้อโต้แย้ง ตลอดจนการประชุม) ได้แก่ 1. นางวีระนุช ธรรมวาทานุคุปต์ 2. นายวีจักร สำราญเวทย์

ผู้ถือหุ้น (ณ ตอนปิดประชุม เวลา 15.30 น.)

มีผู้ถือหนี้มาประชุมรวมทั้งสิ้น 2,375 ราย โดยมาประชุมด้วยตนเอง 152 ราย และรับมอบฉันทะ 2,223 ราย รวมเป็นจำนวนหนี้ทั้งสิ้น 23,539,084,560 บาท คิดเป็นร้อยละ 82.4111 ของจำนวนหนี้ที่จำหน่วยได้แล้วทั้งหมด

แนวปฏิบัติเกี่ยวกับความขัดแย้งของผลประโยชน์
สำหรับการประชุม

คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. กำหนดให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคนจัดทำรายงานความขัดแย้งของผลประโยชน์ทั้งที่เป็นแบบรายงานประจำปี และแบบรายงานไตรมาสระหว่างปีกรณีมีการเปลี่ยนแปลง และในการประชุมใด ๆ ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียหรือมีผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกับ ปตท. จะต้องแจ้งให้ที่ประชุมทราบและไม่ร่วมพิจารณาหรืองดออกเสียงในเรื่องนั้น ๆ

ในการประชุมผู้ถือหุ้น หากมีกรรมการคนใดมีส่วนได้ส่วนเสีย หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในวาระใด กรรมการคนนั้นจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอไม่ร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ

การเปิดเผยผลการประชุมผู้ถือหุ้น

ในปี 2564 ปตท. จะจัดส่งรายงานสรุปผลการลงมติ
 ในที่ประชุมผู้ถือหุ้นให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับ
 หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ภายในช่วงเย็นหลังจากเสร็จสิ้น
 การประชุม (วันที่ 9 เมษายน 2564) และจัดส่งรายงานการประชุม
 ผู้ถือหุ้น (ซึ่งจดบันทึกรายงานการประชุม โดยแยกวาระชัดเจน
 ระบุจำนวนกรรมการที่เข้าประชุม/ ลาประชุม ข้อซักถามของ
 ผู้ถือหุ้นและข้อชี้แจงของคณะกรรมการ วิธีการนับคะแนนเสียง
 และผลการนับคะแนนในแต่ละวาระไว้อย่างครบถ้วน)
 ให้ตลาดหลักทรัพย์ฯ และคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์
 และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ภายในกำหนด 14 วัน รวมทั้ง
 ได้เผยแพร่รายงานการประชุมบนเว็บไซต์ของ ปตท. ไว้แล้วด้วย



**แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)**

สารบัญ



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

- **โครงการ Restart Thailand:** ร่วมกับกลุ่ม ปตท. สนับสนุนนโยบายภาครัฐในการฟื้นฟูเศรษฐกิจและช่วยเหลือสังคมชุมชน ผ่านการจ้างแรงงาน พนักงาน และนักศึกษาจบใหม่ ระดับ ปวช.- ปริญญาตรี กว่า 25,000 อัตรา โดยเน้นการสร้างงาน สร้างรายได้ และสร้างทักษะอาชีพให้กับคนรุ่นใหม่ในทุกภูมิภาค รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชนท้องถิ่น และระบบเศรษฐกิจไทย ซึ่งกลุ่มนักศึกษาจบใหม่ได้รับการจ้างงานภายใต้สัญญา 12 เดือน ผ่านโครงการพัฒนาสังคมชุมชนท้องถิ่นรวม 3 ด้าน ได้แก่ ด้านพัฒนาคุณภาพการศึกษาสำหรับเยาวชน ด้านพัฒนาศักยภาพชุมชนท้องถิ่น และด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อม
- **โครงการสวัสดิการแห่งรัฐ-LPG ผู้มีรายได้น้อย:** ขยายระยะเวลาสนับสนุนโครงการที่ได้ดำเนินการร่วมกับกระทรวงพลังงานและกระทรวงการคลังอย่างต่อเนื่อง ในการช่วยเหลือส่วนลดค่าซื้อก๊าซหุงต้ม (LPG) กับกลุ่มเป้าหมายคือผู้มีรายได้น้อย ได้แก่ กลุ่มร้านค้า หาบเร่ แผงลอยอาหาร ที่มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ จำนวนเงิน 100 บาทต่อคนต่อเดือน ไปจนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564 เพื่อเป็นการช่วยเหลือภาคประชาชนในการลดต้นทุนค่าครองชีพ ส่งเสริมการประกอบอาชีพของผู้มีรายได้น้อย และต่อลมหายใจเศรษฐกิจให้แก่ประเทศ ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 โดย ปตท. ได้ให้การสนับสนุนส่วนลดดังกล่าว ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562 รวม 27 เดือน คิดเป็นมูลค่าการช่วยเหลือกว่า 11 ล้านบาท
- **โครงการส่วนลดราคา NGV แก่รถโดยสารสาธารณะ:** ขยายเวลาการสนับสนุนค่าเชื้อเพลิงให้กับผู้ประกอบการรถโดยสารสาธารณะ ได้แก่ กลุ่มผู้ขับขีรถแท็กซี่ รถตู้ร่วม ขสมก. รถสองแถว และรถตุ๊กตุ๊ก กลุ่มรถโดยสารร่วม ขสมก. รถตู้ร่วม ขสส. และรถโดยสารร่วม ขสช. เพื่อลดผลกระทบต่อผู้ประกอบการฯ และเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนจากสภาพเศรษฐกิจที่ชะลอตัวจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ให้กับประชาชนอีกทางหนึ่ง โดยปตท. ได้ให้การสนับสนุนส่วนลดราคา NGV มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา รวมระยะเวลากว่า 9 ปี คิดเป็นมูลค่า 18,044 ล้านบาท
- **โครงการลมหายใจเดียวกัน:** แบ่งเบาภาระภาครัฐในการต่อสู้กับการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ตั้งแต่ปี 2563 โดยมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ให้แก่โรงพยาบาลในพื้นที่ระบาดหนัก สนับสนุนงบประมาณจัดตั้งโรงพยาบาลสนาม 7 แห่ง จัดหน่วยวัคซีนเคลื่อนที่เชิงรุก ร่วมจัดตั้งหน่วยคัดกรองและ

โรงพยาบาลสนามครบวงจร (End-to-End) กลุ่ม ปตท. ฟรีไม่มีค่าใช้จ่าย ในแบบ “ตรวจเร็ว แยกเร็ว รักษาเร็ว” รวมงบประมาณทั้งสิ้น 1,800 ล้านบาท พร้อมเปิดสายด่วน 1745 “End-To-End Mobile@1745”

2. สังคม ชุมชน

ปตท. มุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่ขับเคลื่อนประเทศผ่านการสร้างความมั่นคงทางพลังงานและการเติบโตทางเศรษฐกิจยกระดับความสามารถในการแข่งขันของประเทศ พร้อมดูแลสังคมชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ผ่านการใช้ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความร่วมมือกับภาคีเครือข่าย โดยนำเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals: SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ (United Nations: UN) ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 - 2580 ผลสำรวจความต้องการของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มสังคมชุมชน ข้อมูลทิศทางที่สำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงแนวโน้มผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นหลังจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และความเชี่ยวชาญของกลุ่ม ปตท. มากำหนดเป็นแนวทางการดำเนินงานเพื่อพัฒนาสังคมชุมชนอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้น**การดำเนินงานใน 2 มิติ ได้แก่ มิติการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ชุมชน สังคม** โดยสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพการศึกษาทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี รวมถึงทักษะที่จำเป็นต่อการใช้ชีวิตในศตวรรษที่ 21 เพื่อสร้างรากฐานในการขับเคลื่อนประเทศในอนาคต พัฒนาทักษะเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต และเศรษฐกิจชุมชน ไปสู่การพึ่งพาตนเองโดยส่งเสริมทักษะผ่านโครงการเพื่อสังคมและวิสาหกิจเพื่อสังคม และการส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด **มิติการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** โดยการเพิ่มและรักษาพื้นที่สีเขียวและป่า ทั้งในเมืองและชนบท มุ่งเน้นการใช้ประโยชน์และการมีส่วนร่วมของชุมชนในการออกแบบ การดำเนินงาน การบริหารจัดการ จนถึงดูแลรักษา เพื่อลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศรักษาระบบนิเวศอย่างยั่งยืน

อนึ่ง รายละเอียดในเรื่องดังกล่าวปรากฏอยู่ในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน**“หัวข้อ 3 การขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน”**

3. ผู้ลงทุน

ปตท. ยังคงมุ่งมั่นเป็นองค์กรที่สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจยกระดับขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ พัฒนาสังคมและยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างนวัตกรรมและนำเทคโนโลยีมาใช้ในทุกภาคส่วน รวมทั้งเป็นพลังขับเคลื่อนวิถีชีวิตผู้คน สังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม ให้ก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลง ภายใต้วิสัยทัศน์ใหม่ พร้อมทั้งได้ดำเนินกลยุทธ์ 4R (Resilience, Restart, Reimagination, Reform) เพื่อให้นักลงทุนมั่นใจว่า ปตท. จะเป็นบริษัทที่ให้ผลตอบแทนที่ดี มีความยั่งยืน เป็นองค์กรที่อยู่คู่สังคมไทยตลอดไป

กิจกรรมสำหรับผู้ลงทุน (ผู้ถือหุ้นสามัญ)

ปตท. ได้จัดให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเข้าเยี่ยมชมกิจการ เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยได้มีโอกาสเยี่ยมชมการดำเนินงาน รับทราบข้อมูล พบปะกับคณะผู้บริหาร ปตท. และมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมในพื้นที่จังหวัดระยองของ ปตท. อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2549 เป็นต้นมา

สำหรับปี 2564 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในประเทศไทย ยังคงแพร่ระบาดเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และกระจายในวงกว้างมากขึ้น ปตท. จึงได้งดเว้นการจัดกิจกรรมเข้าเยี่ยมชมกิจการ ปตท. เพื่อความปลอดภัยและป้องกันการแพร่ระบาดของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

สำหรับผู้ถือหุ้นที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมเยี่ยมชมกิจการในครั้งต่อไป (ประจำปี 2565) สามารถติดตามความคืบหน้าและรายละเอียดโครงการได้บนเว็บไซต์ของ ปตท. โดยหากเป็นสถานที่เยี่ยมชมเดิม ปตท. ขอสงวนสิทธิ์สำหรับผู้ถือหุ้นที่ยังไม่เคยเข้าร่วมกิจกรรมเท่านั้น

กิจกรรมสำหรับนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนทั่วไป

ในปี 2564 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ยังคงระบาดอย่างต่อเนื่อง ปตท. จึงจัดกิจกรรมสำหรับนักลงทุนสถาบันและนักลงทุนทั่วไป โดยสื่อสารผ่านเครือข่ายออนไลน์ต่าง ๆ ที่นาระบบเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาจัดกิจกรรม ซึ่งช่วยเพิ่มทั้งความสะดวก รวดเร็ว และประสิทธิภาพของการเข้าถึงข้อมูลของนักวิเคราะห์ และนักลงทุนสถาบันได้ตลอด 24 ชั่วโมง

กิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นกู้ ปตท.

ปตท. ได้ออกและเสนอขายหุ้นกู้มาตั้งแต่ปี 2546 และในปี 2564 มีการไถ่ถอนหุ้นกู้รวมทั้งสิ้น 15,230 ล้านบาท ทำให้ ณ สิ้นปี 2564 ปตท. มีจำนวนผู้ถือหุ้นกู้สกุลเงินบาท 18,774 ราย ซึ่ง ปตท. ได้จัดกิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นกู้ฯ อย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2553 เพื่อเป็นช่องทางการสร้างและรักษาความสัมพันธ์อันดีระหว่าง ปตท. กับผู้ถือหุ้นกู้ฯ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นต่อการลงทุนระยะยาวในหุ้นกู้ของ ปตท. ทั้งนี้ กิจกรรมที่จัดให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้ฯ ในปี 2564 มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการจัดกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 เพื่อความปลอดภัยในการเข้าร่วมกิจกรรมของผู้ถือหุ้นกู้ฯ โดยยังคงความหลากหลายของกิจกรรมเพื่อตอบสนองความสนใจจากผู้ถือหุ้นกู้ฯ อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ปตท. ได้นำเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการจัดกิจกรรมสำหรับผู้ถือหุ้นกู้ อาทิ

- กิจกรรมสานสัมพันธ์ผ่านช่องทางออนไลน์โดยการถ่ายทอดสด (Live Streaming) ครอบคลุมความสนใจของผู้ถือหุ้นกู้ฯ ในด้านต่าง ๆ เช่น สุขภาพ ธรรมชาติท่องเที่ยว เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีการจัดกิจกรรม Workshop โดยจัดส่งอุปกรณ์ให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้ฯ เพื่อสามารถร่วมกิจกรรมได้ที่บ้าน ลดความเสี่ยงในการแพร่กระจายของเชื้อโรคโควิด 19
 - นิติสารรายไตรมาส Happiness ที่ใช้เป็นช่องทางการสื่อสารข้อมูลองค์กร ให้ความรู้ทางด้านพลังงานและบทความต่าง ๆ ที่ให้ทั้งสาระและความบันเทิงที่เหมาะสม อีกทั้งยังสามารถติดตามได้ผ่านช่องทางออนไลน์
- ปตท. ยังคงมุ่งมั่นในการเพิ่มประสิทธิภาพ และยกระดับความพึงพอใจของผู้ถือหุ้นกู้ฯ โดยพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทาง PTT Debenture Line Chatbot และ Mobile Application ให้สามารถส่งการแจ้งเตือนเมื่อการมีจ่ายดอกเบี้ย หรือครบกำหนดไถ่ถอนแบบรายบุคคล (Personal Notification) ให้แก่ผู้ถือหุ้นกู้ฯ นอกจากนี้ ยังได้เพิ่มสิทธิพิเศษ (Privilege Program) รูปแบบใหม่สำหรับผู้ถือหุ้นกู้ฯ แล้วเสร็จในเดือนตุลาคม 2564 โดยได้รับความสนใจจากผู้ถือหุ้นกู้ฯ เป็นจำนวนมาก

4. ลูกค้า

ปตท. ดำเนินธุรกิจทั้งตลาดในประเทศและตลาดต่างประเทศที่เป็นกลุ่มลูกค้าประเภท Business to Business (B2B) ประกอบด้วยลูกค้าธุรกิจก๊าซฯ ลูกค้าธุรกิจการค้ำระหว่างประเทศ และลูกค้าธุรกิจโครงสร้างพื้นฐาน และกลุ่มลูกค้าประเภท Business to Consumer (B2C) ประกอบด้วยลูกค้าธุรกิจก๊าซสำหรับยานยนต์ โดยมีผลิตภัณฑ์หลักที่จำหน่ายคือ ผลิตภัณฑ์ก๊าซธรรมชาติ น้ำมันดิบ ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม และผลิตภัณฑ์ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์

ปตท. รับฟังเสียงลูกค้าเพื่อใช้วิเคราะห์กำหนดความต้องการและความคาดหวังของลูกค้า ผ่านหลากหลายช่องทาง เช่น การเข้าพบลูกค้า การอบรมสัมมนาทั้ง Onsite และ Online การสำรวจความคิดเห็น และการรับข้อมูลลูกค้าผ่านช่องทางออนไลน์ ฯลฯ ซึ่งเป็นช่องทางที่ให้สารสนเทศในด้านข้อมูลคู่แข่ง สภาพการแข่งขัน เทคโนโลยี แนวโน้มพฤติกรรมลูกค้า การใช้ชีวิตของผู้บริโภค สภาพแวดล้อมทางการตลาด และความต้องการในอนาคตของลูกค้า โดยนำไปพิจารณาร่วมกับสารสนเทศอื่น ๆ ได้แก่ สถานการณ์และแนวโน้มเศรษฐกิจพลังงาน นโยบายรัฐ กฎระเบียบ นวัตกรรมเทคโนโลยี ข้อมูลการเงินและเศรษฐกิจ เพื่อออกแบบผลิตภัณฑ์และบริการได้ตรงตามความต้องการและความคาดหวังของลูกค้าทั้งในปัจจุบันและอนาคต



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วัตถุประสงค์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

ปตท. มีการพัฒนาผลิตภัณฑ์และบริการ พร้อมทั้งระบบสนับสนุนเพื่อเพิ่มความรวดเร็ว แม่นยำ และถูกต้องให้กับลูกค้าในการทำธุรกรรมกับ ปตท. อย่างต่อเนื่อง เช่น การประยุกต์ใช้ระบบ Robotic Process Automation (RPA) ในกระบวนการเรียกเก็บเงิน การพัฒนาระบบ SMART Deal Recap เพื่อสนับสนุนกระบวนการทำการค้า พัฒนาเพิ่มช่องทางการติดต่อผ่านทาง LINE Official เพื่อเพิ่มความสะดวกในการติดต่อมากยิ่งขึ้นและพัฒนา Online Training Platform เพื่อแบ่งปันความรู้ที่เป็นประโยชน์ แลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างลูกค้าและ ปตท. โดยลูกค้าสามารถเข้าอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ผ่านช่องทางออนไลน์ได้ตลอดเวลา นอกจากนี้ ปตท. ยังมีการนำเทคโนโลยี IOT เข้ามาช่วยในเรื่องการจัดการพลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการใช้พลังงานให้กับลูกค้า จากตัวอย่างที่กล่าวมาเป็นการดำเนินการของ ปตท. ที่ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดีกับลูกค้า อันจะนำมาซึ่งการซื้อซ้ำ และบอกต่อจนเกิดเป็นความผูกพันกับ ปตท.

ปตท. จัดทำมาตรฐานการให้บริการและคู่มือปฏิบัติงานที่ครอบคลุมทุกช่องทาง เช่น คู่มือมาตรฐานสถานีบริการ คู่มือลูกค้าก๊าซธรรมชาติ คู่มือแผนรองรับเหตุฉุกเฉินกรณีระบบท่อส่งก๊าซฯ ขัดข้อง คู่มือระบบท่อส่งก๊าซฯ ในโรงงานอุตสาหกรรม คู่มือปฏิบัติในการวัดปริมาณก๊าซธรรมชาติ เป็นต้น ปตท. ดำเนินการให้บริการลูกค้าโดยปฏิบัติตามมาตรฐานการให้บริการซึ่งควบคุมดูแลโดยคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ซึ่งต้องมีการรายงานการดำเนินงานให้ กกพ. ทราบอย่างสม่ำเสมอหรือกรณีที่มีการทำผิดมาตรฐานให้รายงานต่อ กกพ. ภายในระยะเวลาที่กำหนด

ปตท. มีระบบการประเมินความพึงพอใจ ความไม่พึงพอใจและความผูกพันของลูกค้าที่มีต่อ ปตท. โดยเปรียบเทียบกับคู่แข่งผ่านการวิจัยสำรวจความพึงพอใจประจำปี โดยมีการรวบรวมและวิเคราะห์ความพึงพอใจและไม่พึงพอใจของลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำไปสู่การนำเสนอผลิตภัณฑ์และบริการ หรือการแก้ไขปัญหาอย่างทันท่วงที

จากผลกระทบของการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ส่งผลโดยตรงต่อการดำเนินการตามแผนสร้างความสัมพันธ์ลูกค้าตามปกติ เช่น การเข้าพบปะเยี่ยมเยียนในแต่ละประเทศ การประชุมหารือการค้า การเข้าร่วมสัมมนาด้านการค้าระหว่างประเทศในโอกาสต่าง ๆ และการจัดสัมมนาลูกค้าประจำปี เป็นต้น ปตท. จึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการสร้างความสัมพันธ์โดยมุ่งเน้นการใช้ช่องทางการประชุมและการสื่อสารออนไลน์ควบคู่กับการกำหนดนโยบายให้พนักงานพบปะและสร้างความสัมพันธ์ลูกค้าอย่างสม่ำเสมอ ตลอดจนการติดตามการแก้ไขปัญหาด้านต่าง ๆ ให้กับลูกค้า ทดแทนการเข้าพบลูกค้าโดยตรงจากมาตรการจำกัดการเดินทางข้ามประเทศ รวมไปถึงการจัดทำคลิปวิดีโอแสดงความห่วงใย ความคิดถึงและความปรารถนาดีที่มีต่อลูกค้าตลอดมา เพื่อรักษาระดับความพึงพอใจของลูกค้าไว้ได้ในระดับสูง

ปตท. แบ่งกลุ่มประเภทข้อร้องเรียนตามความรุนแรงของผลกระทบ โดยกำหนด Service Level Agreement สำหรับข้อร้องเรียนแต่ละประเภท ทั้งนี้ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะต้องแก้ไขปัญหาให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด ข้อร้องเรียนทุกประเภทจะต้องได้รับการตอบสนองเบื้องต้นภายใน 24 ชั่วโมง และมีการตอบกลับไปยังลูกค้าทุกรายภายหลังที่มีการแก้ไขแล้วเสร็จ มีการสอบถามถึงความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหาของ ปตท. พร้อมแจ้งแผนการแก้ไขปัญหาระยะยาว สร้างความมั่นใจให้กับลูกค้า มีความพึงพอใจต่อการแก้ไขปัญหา และจะยังคงใช้ผลิตภัณฑ์และบริการของ ปตท. ต่อไปในอนาคต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของลูกค้า (ร้อยละ)

	ก๊าซธรรมชาติ					การค้ำระหว่างประเทศ
	ก๊าซธรรมชาติ	โรงไฟฟ้าและตลาดค้าส่ง	อุตสาหกรรม	ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี	NGV	
ระดับความพึงพอใจปี 2564	92.2	90.8	92.6	91.3	90.2	99.3
ระดับความพึงพอใจปี 2563	91.8	89.9	92.4	91.7	88.4	95.6
ระดับความพึงพอใจปี 2562	92.2	90.6	92.7	93.1	88.4	96.2

5. คู่ค้าและคู่ความร่วมมือ

ผู้ค้าเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญในการดำเนินธุรกิจร่วมกัน ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการปฏิบัติต่อผู้ค้าอย่างเสมอภาคบนหลักการของการแข่งขันที่เป็นธรรม เคารพสิทธิซึ่งกันและกัน สร้างความสัมพันธ์และความร่วมมืออันดี ปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด และปฏิบัติตามกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งเป็นกระบวนการสำคัญในการควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการตลอดจนค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจการ ปตท. จึงกำหนดหลักเกณฑ์และขั้นตอนการจัดหาพัสดุเพื่อให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

นอกจากนั้น ปตท. มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลกิจการเพื่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้บรรลุตามปณิธานที่ตั้งไว้ ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานและพัฒนาให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้จัดทำกระบวนการบริหารความเสี่ยงและลดผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจของผู้ค้าเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารห่วงโซ่อุปทานอย่างยั่งยืนให้ประสบความสำเร็จ โดยมีปัจจัยหลักในการขับเคลื่อน 3 ปัจจัย คือ

1. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานที่ชัดเจน

นโยบายและกลยุทธ์ขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญที่สร้างความตระหนักให้แก่พนักงานภายในองค์กรและสังคมภายนอก รับทราบถึงความมุ่งมั่น และทิศทางการดำเนินงานขององค์กร ดังนั้น ในปี 2558 ปตท. จึงได้กำหนดนโยบายการจัดการจัดหาและบริหารงานผู้ค้าอย่างยั่งยืน กลุ่ม ปตท.

เพื่อให้ผู้ค้าของ ปตท. มีแนวทางปฏิบัติในการดำเนินธุรกิจให้เป็นไปตามแนวทางการบริหารองค์กรอย่างยั่งยืนและเหมาะสมมากขึ้น ปตท. ได้ทำการทบทวนแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. (PTT Supplier Sustainable Code of Conduct: SSCoC) และประกาศใช้เป็นครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 3 สิงหาคม 2558 โดยกำหนดเนื้อหาและขอบเขตให้อยู่ภายใต้ข้อกำหนด ขอบบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนประเด็นที่ปตท. ให้ความสำคัญประกอบด้วย 4 หัวข้อหลัก ดังนี้

- 1. จริยธรรมทางธุรกิจ
- 2. ความรับผิดชอบต่อสังคม
- 3. ความปลอดภัย
- 4. การจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

2. การพัฒนาระบบการจัดหาและบริหารงานผู้ค้าให้เป็นไปอย่างยั่งยืน

เพื่อให้การบริหารห่วงโซ่อุปทานเป็นไปตามทิศทางขององค์กร ปตท. ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการผู้ค้าโดยคำนึงถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social and Governance: ESG) ปตท. ได้ประเมิน

ความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล ตามกลุ่มงานสินค้าและบริการ เพื่อแบ่งระดับการบริหารผู้ค้า เป็น 3 ระดับ คือ 1. กลุ่ม Critical/ Strategic 2. กลุ่ม Key 3. กลุ่ม Manage/ Routine เรียงตามลำดับความรุนแรงและผลกระทบที่อาจจะเกิดขึ้น สำหรับผู้ค้ากลุ่ม Critical/ Strategic จะได้รับการบริหารจัดการอย่างเข้มข้น นอกเหนือจากการลงนามรับทราบแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. แล้ว ต้องมีการตอบแบบประเมินการปฏิบัติอย่างยั่งยืน (Sustainability Performance Assessment) ซึ่งหากผู้ค้าประเมินตนเองแล้วคะแนนไม่ถึงตามเกณฑ์ที่กำหนดจะต้องจัดทำแผนงานและกรอบเวลาในการปรับปรุง (ESG Corrective Action Plan) ทั้งนี้ ปตท. ขอสงวนสิทธิ์ในการเข้าตรวจสอบ (Auditing) ผลการประเมินตนเองของผู้ค้า โดยในปี 2564 คณะทำงาน ปตท. ร่วมกับหน่วยงานภายนอก ได้เข้าตรวจประเมินการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของผู้ค้ากลุ่ม Critical จำนวน 14 บริษัท โดยผลคะแนนในภาพรวมของผู้ค้าผ่านเกณฑ์ที่กำหนด ปตท. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาศักยภาพการค้าดำเนินงานอย่างยั่งยืนของผู้ค้าอย่างต่อเนื่อง โดยคัดเลือกผู้ค้าหลักที่มีลักษณะการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ ESG เข้าร่วมอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพด้านความยั่งยืนของผู้ค้า และทำการประเมินบริษัทตนเองในศักยภาพการดำเนินงานด้านความยั่งยืน เพื่อวางแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับนโยบาย ปตท. ต่อไป นอกจากนี้ ปตท. ได้มีนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (PTT Green Procurement) ตามนโยบายของภาครัฐ โดยผู้ค้าที่ได้รับการคัดเลือกจากการเสนอราคาสามารถรายงานข้อมูลการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Product) ในการดำเนินงานให้กับ ปตท. ผ่านระบบ PTT Vendor Management ที่ได้พัฒนาขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมซึ่งระบบดังกล่าวจะรวบรวมข้อมูลปริมาณการจัดซื้อจัดจ้างที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมของ ปตท. (Green Spending) จากผู้ค้า โดยในปี 2564 มีจำนวนงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมรวมทั้งสิ้น 21 งาน คิดเป็นมูลค่าการจัดหารวมทั้งสิ้น 128 ล้านบาท

ปตท. และกลุ่ม ปตท. ให้ความสำคัญกับการลดความเสี่ยงในการจัดหาสินค้า/บริการ และสร้างความมั่นใจในการให้บริการของ Supplier ตลอดจนการผลักดันให้กลุ่ม ปตท. มีการจัดซื้ออย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากล โดยในปี 2564 ปตท. ได้จัดทำคู่มือการจัดหาสินค้า/ บริการร่วมกันระหว่างกลุ่ม ปตท. อย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ISO 20400:2017 Sustainable Procurement และนำเกณฑ์ตามมาตรฐาน ISO 20400:2017 มาประยุกต์ใช้กับการจัดหาสินค้าและบริการร่วมกันของบริษัทในกลุ่ม ปตท. จำนวน 3 กลุ่มงานจัดหาร่วม และมีแผนจะขยายกลุ่มงานให้ครบถ้วนทุกกลุ่มงานภายในระยะเวลา 5 ปี



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

นอกจากนี้ เพื่อสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในการดำเนินธุรกิจ ปตท. ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องและแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นำไปสู่การปฏิบัติในภาครัฐวิสาหกิจได้อย่างประสบผลสำเร็จตามหลักธรรมาภิบาลและบรรษัทภิบาล โดยในส่วนของกาให้และการเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง ปตท. ได้เปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ โดยปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา 9 (8) แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 โดยเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างดังกล่าวเป็นรายเดือนผ่านเว็บไซต์ www.pttplc.com เพื่อให้ประชาชนตรวจดูได้ ทั้งนี้ การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. จะได้รับการประเมินเป็นประจำทุกปีผ่านโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สำหรับปี 2564 ผลการประเมินจากการตรวจสอบหลักฐานเชิงประจักษ์ในเรื่องการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. ได้คะแนนร้อยละ 100 ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 24 สิงหาคม 2560 เป็นต้นมา ปตท. ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 จึงได้ปรับปรุงกระบวนการโดยกำหนดให้มีการเปิดเผยแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีเพื่อให้ผู้สนใจเข้าร่วมเสนอราคากับ ปตท. สามารถบริหารจัดการในการเตรียมความพร้อมเข้าเสนองานได้ล่วงหน้า โดย ปตท. ได้เปิดเผยแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี 2564 ตามที่กฎหมายดังกล่าวกำหนดแล้วทั้ง 3 ช่องทางด้วยกัน ได้แก่ เว็บไซต์ www.pttplc.com ระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ (e-GP) ของกรมบัญชีกลาง และสถานที่ปิดประกาศ ณ สำนักงานของ ปตท.

เพื่อเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งในส่วนของการจัดซื้อจัดจ้างในส่วนที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และการจัดซื้อจัดจ้างที่เกี่ยวกับการพาณิชย์โดยตรงซึ่งปฏิบัติตามกฎระเบียบของ ปตท. ที่ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐแล้ว จึงได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง (คตจ.) ขึ้น โดยประกอบด้วยผู้บริหารจากหน่วยงานจัดหา หน่วยงานกฎหมาย และหน่วยงานตรวจสอบภายในของ ปตท. เพื่อกำกับดูแลและตรวจสอบการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบข้อกำหนด หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง

ซึ่งในแต่ละปี คตจ. จะดำเนินการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยสุ่มตรวจสอบงานจัดซื้อจัดจ้างเพื่อตรวจหาข้อบกพร่องจากการดำเนินงาน หาสาเหตุของข้อบกพร่อง และแนวทางการแก้ไขปัญหาป้องกันไม่ให้เกิดข้อบกพร่องซ้ำ ทั้งนี้ ในปี 2564 ผู้บริหารได้มุ่งมั่นในวิสัยทัศน์ในการเป็นองค์กรโปร่งใส จึงกำหนดให้มีตัวชี้วัด (KPI) ของทุกสายงานในการดำเนินงานให้ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบภายในของ ปตท. ด้วยเพื่อให้มั่นใจได้ว่าการจัดซื้อจัดจ้างของ ปตท. มีความคุ้มค่า โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ มีประสิทธิผล และตรวจสอบได้ นอกจากนี้ ปตท. ได้ปรับปรุงระบบการตรวจรับงาน (Material Receive (MR) on Web) ที่ให้หน่วยงานผู้ใช้ประเมินผลการดำเนินงานของผู้ค้าแต่ละงวดงานที่ได้ส่งมอบในด้านต่าง ๆ เช่น คุณภาพ (Quality) การส่งมอบ (Delivery) การให้บริการ (Service) การดำเนินงาน (Performance) ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) โดยจะแจ้งผลการประเมินให้แก่ผู้ค้ารับทราบ และนำไปปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืนต่อไป

การรวมระบบงานทะเบียนผู้ค้า ปตท. (PTT Approved Vendor List: PTT AVL) เป็นส่วนหนึ่งของระบบ PTT Vendor Management (PTTVM) เพื่ออำนวยความสะดวกในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้แก่ผู้ค้าสามารถเข้าใช้งานได้สะดวกเพียงระบบเดียว และส่งเสริมความเป็นพันธมิตร (Partnership) กับ ปตท. อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ผู้ค้าสามารถวางและขอคืนหลักประกันสัญญาผ่านระบบ PTT Electronic Bank Guarantee (PTT e-BG) ผ่านบล็อกเชน และหลักประกันประเภทอื่น ๆ ซึ่งส่งผลให้ผู้ค้าประหยัดเวลาในการทำธุรกรรม เพิ่มโอกาสทางธุรกิจ และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารสัญญาทั้งในส่วนของผู้ค้าและ ปตท.

3. การพัฒนาศักยภาพของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนศักยภาพของบุคลากรที่มีส่วนเกี่ยวข้องเป็นอีกปัจจัยที่สำคัญในการขับเคลื่อนให้การดำเนินการทั้งหมดนี้สัมฤทธิ์ผล ปตท. จึงให้ความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดหาและบริหารงานผู้ค้าของผู้บริหารและพนักงานภายในองค์กรอย่างเป็นระบบและเหมาะสม ผ่านการอบรม สื่อความ รวมถึงกระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้ (Knowledge Management: KM) เพื่อให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ด้านความยั่งยืนสู่การบริหารจัดการผู้ค้า ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ได้ดำเนินการทบทวนและวางแผนการพัฒนาพนักงานในสายอาชีพจัดหาเป็นประจำทุกปี เพื่อเสริมสร้างศักยภาพในการทำงานของพนักงานให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างศักยภาพพนักงานให้สามารถประยุกต์ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศร่วมกับการทำงานจัดหาได้อย่างเชี่ยวชาญ ภายใต้โครงการ Digital Procurement ซึ่ง ปตท. พัฒนาขึ้นเพื่อให้กระบวนการจัดหาสินค้าและบริการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ มีความคล่องตัว และลดระยะเวลาการทำงาน เพื่อสร้าง

ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานของพนักงานให้มากยิ่งขึ้น อีกทั้งยังมุ่งเน้นการสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจในกฎหมายและหลักเกณฑ์วิธีปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานให้สามารถดำเนินกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้นอีกด้วย

ในปี 2564 ปตท. จัดอบรมหลักสูตรเพิ่มเติม เช่น แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืน ISO 20400:2017 Sustainable Procurement เพื่อให้พนักงานมีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการของการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนตามมาตรฐานสากล การพัฒนาผู้ตรวจประเมินศักยภาพการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของผู้ค้ากลุ่ม ปตท. (PTT Group ESG) เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจในเกณฑ์การประเมิน หลักการพื้นฐานของการตรวจประเมิน แนวทางและกระบวนการในการเป็นผู้ตรวจประเมินที่ดี สามารถนำไปปรับใช้หรือบูรณาการเข้ากับกระบวนการตรวจประเมินผู้ค้าด้านความยั่งยืนเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาผู้ค้าแต่ละรายสามารถดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เป็นต้น

เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ระหว่าง ปตท. กับผู้ค้า และพัฒนาศักยภาพของผู้ค้าให้พร้อมสนับสนุน ปตท. ทั้งในด้านผลการดำเนินการ ความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนความรับผิดชอบต่อสังคม ปตท. ได้มีการจัดงานสัมมนาผู้ค้าเป็นประจำทุกปี โดยในปี 2564 ได้สื่อสารถึงทิศทาง การดำเนินธุรกิจของ ปตท. เปิดโอกาสให้ผู้ค้าซึ่งเป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสำคัญของ ปตท. ได้แลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างที่ ปตท. ได้นำเอาเทคโนโลยีเข้ามาประยุกต์ใช้ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส พร้อมพัฒนาระบบต่าง ๆ ภายใต้โครงการ Digital Procurement ให้รองรับการดำเนินงานทั้งภายในและภายนอก โดยแนะนำระบบ PTT Vendor Management เพื่อให้ผู้ค้าสามารถเข้าถึงงานจัดซื้อจัดจ้างกับ ปตท. ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว รวมถึงการดำเนินธุรกิจตามหลักการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance, Risk and Compliance: GRC) ปราศจากการทุจริต มีช่องทางการร้องเรียนที่เหมาะสม ตลอดจนการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนและสิทธิมนุษยชนในสายโซ่อุปทาน ซึ่ง ปตท. ได้ให้ความสำคัญอย่างจริงจัง พร้อมให้การสนับสนุนผู้ค้าและคู่ความร่วมมือในฐานะพันธมิตรร่วมกัน ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์การบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. ที่ต้องการเป็นองค์กรที่คนไทยเชื่อถือ ฟังพากัน ร่วมขับเคลื่อนอนาคตสู่สังคมและสิ่งแวดล้อมสะอาด พร้อมสร้างการเติบโตทางธุรกิจเคียงข้างกันอย่างยั่งยืน ด้วยกลยุทธ์ “เข้าใจ เข้าถึง ฟังพากัน” ทั้งในภาพรวมส่วนกลางที่สำนักงานใหญ่ในพื้นที่โรงแยกก๊าซธรรมชาติระยอง สายงานท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ และสายงานก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ รวมจำนวน 3 ครั้ง โดยเป็นการจัดรูปแบบออนไลน์ ด้วยการนำเทคโนโลยี Teleconference มาใช้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19

ปตท. ได้กำหนดให้ผู้ที่เข้าร่วมเสนอราคา จะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบด้านความปลอดภัยเกี่ยวกับการทำงาน และการใช้เครื่องมือ ตลอดจนระเบียบข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะการทำงานที่มีผลกระทบต้อความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม ให้ระมัดระวังในการทำงานเป็นพิเศษ ทั้งนี้ ปตท. จะจัดให้มีการเข้าเยี่ยมชมกิจการของผู้ค้าเพื่อประเมินศักยภาพการดำเนินงาน โดยเฉพาะด้านความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ พนักงานของบริษัทผู้ค้าต้องผ่านการอบรมการปฏิบัติงาน การดำเนินการในพื้นที่การทำงานของ ปตท. และปฏิบัติงานตามข้อกำหนดในการเข้าทำงานในเขตปฏิบัติงาน ซึ่งกำหนดการปฏิบัติงานตามแต่ละลักษณะงานไว้

ปตท. ได้จัดทำ**ทะเบียนผู้ค้า (PTT Approved Vendor List: PTT AVL)** เพื่อประโยชน์ในงานจัดหาสินค้าและบริการด้วยวิธีประมูล เพื่อให้มั่นใจว่าภายใต้กระบวนการกำหนดกลุ่มงาน และขั้นตอนหรือวิธีการในการคัดเลือกผู้ค้าเพื่อขึ้นทะเบียนผู้ค้ากับ ปตท. นั้น จะได้ผู้ค้าที่มีประสิทธิภาพสามารถส่งมอบสินค้า/บริการได้ตรงกับความต้องการขององค์กร และส่งเสริมความเป็นพันธมิตร (Partnership) กับ ปตท. อย่างยั่งยืน โดยในปี 2564 มีผู้ค้าที่ได้รับการอนุมัติให้ขึ้นทะเบียนผู้ค้า ปตท. รวมจำนวน 294 รายชื่อ จาก 23 กลุ่มงาน

เพื่อให้การจัดทำทะเบียนผู้ค้าของ ปตท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ปตท. ได้กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และคุณสมบัติของผู้ค้าที่สมัครเพื่อคัดเลือกขึ้นทะเบียนผู้ค้าในแต่ละกลุ่มงาน โดยคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้าจะต้องมีลักษณะดังต่อไปนี้

1. ผู้ค้าจะต้องไม่เป็นผู้ละทิ้งงานของ ปตท. หรือส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐ
 2. กรณีที่เคยถูกเพิกถอนออกจากกลุ่มงานใดในทะเบียนผู้ค้าของปตท.จะไม่มีสิทธิยื่นขอขึ้นทะเบียนผู้ค้าฯกับปตท. ในกลุ่มงานนั้น ๆ ในช่วงระยะเวลา 3 ปี นับถัดจากวันที่ถูกเพิกถอน ยกเว้นกรณีถูกเพิกถอน เนื่องจากเป็นผู้ละทิ้งงานของ ปตท. หรือส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานต่าง ๆ ของรัฐ ปตท. จะไม่รับเข้าเป็นผู้ค้าในทะเบียนผู้ค้า ปตท. จนกว่าจะมีหนังสือแจ้งแสดงหลักฐานการยกเลิกการถูกเพิกถอน
 3. ผู้ค้าจะต้องเข้าใจและรับทราบแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า ปตท. (PTT Supplier Sustainable Code of Conduct: SSCoC)
- จากหลักเกณฑ์ในเบื้องต้นดังกล่าวแล้ว ปตท. ได้กำหนดให้มีการประเมินคุณสมบัติผู้ค้าในด้านการดำเนินงาน และแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้าควบคู่กันไปด้วย
- หลังจากผู้ค้าส่งมอบสินค้า/บริการในแต่ละงวดงานแล้วปตท. จะประเมินผู้ค้า พร้อมทั้งแจ้งผลการประเมินให้ผู้ค้าทราบข้อดี/ข้อควรปรับปรุงในการดำเนินงาน เพื่อพิจารณำไปปรับปรุงการดำเนินงานของผู้ค้าเอง (Supplier Development) ให้ดียิ่งขึ้นไป



สารบัญ

- ▷ วิทยาลัย พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

นอกจากนี้ ในการจัดหาสินค้าและบริการ ปตท. จะสนับสนุนผู้ค้าในประเทศก่อนเป็นอันดับแรก โดยเมื่อพิจารณาข้อมูลการจัดหาที่ผ่านมา พบว่า ปตท. มีการจัดหาสินค้าจากท้องถิ่นประมาณร้อยละ 97 รวมถึงส่งเสริมให้มีการจัดหาสินค้าจากในพื้นที่ที่สถานประกอบการ ปตท. ตั้งอยู่เป็นหลัก ซึ่งก่อให้เกิดการสร้างเม็ดเงินหมุนเวียนในระบบเศรษฐกิจของไทย อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมอาชีพและสร้างรายได้ให้แก่คนในชุมชน

6. พนักงาน

ปรากฏอยู่ในหมวด 7 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการฯ
“หัวข้อ 7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน”

การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล

ปตท. พัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนมาตั้งแต่ปี 2559 โดยได้ทำการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนครอบคลุมการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ภายใต้แนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) ซึ่งมีบริษัทในกลุ่มจำนวน 17 บริษัท ใน 21 ประเทศ คิดเป็นพื้นที่ทั้งหมด 50 พื้นที่พบว่าประเด็นความเสี่ยงที่สำคัญ คือ ความมั่นคงปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้รับเหมา สิทธิแรงงาน สภาพการทำงานของผู้ค้า มาตรฐานการเป็นอยู่ของชุมชน และสิทธิของชนพื้นเมือง ซึ่งได้กำหนดมาตรการและจัดทำแผนปรับปรุงการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อควบคุมระดับความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ พร้อมทั้งยกระดับการบริหารจัดการให้ดีขึ้น โดยมีการติดตามการดำเนินงานตามแผนเป็นประจำทุกไตรมาสรายงานให้คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องรับทราบและให้ข้อคิดเห็น เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุประสิทธิผลที่กำหนด จากการปฏิบัติตามระบบการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง ทำให้ในปี 2564 ไม่พบข้อร้องเรียนในประเด็นเรื่องสิทธิมนุษยชน รวมถึงได้ทำการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานตามหลักสากล 10 ประการของ The United Nations Global Compact อย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยังจัดทำและดำเนินงานตามแผนงานด้านสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนระดับสากล เช่น Corporate Human Rights Benchmark เป็นต้น ส่งผลให้ผลการประเมินดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง และได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนของกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ประเภทรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2564 ในระดับดีเด่น

ข้อพิพาทที่สำคัญกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปรากฏอยู่ในส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน
“หัวข้อ 5.2 ข้อพิพาททางกฎหมาย”

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

การเปิดเผยข้อมูลเป็นดัชนีชี้วัดความโปร่งใสในการดำเนินการที่สำคัญ เป็นปัจจัยสำคัญในการสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ปตท. จึงให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง แม่นยำ และสร้างช่องทางการเปิดเผยข้อมูลที่หลากหลายเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้โดยง่าย และรณรงค์ให้กรรมการผู้บริหาร และพนักงานตระหนักถึงความสำคัญของการเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงานและสร้างกลไกในการรับเรื่องร้องเรียนที่เหมาะสมและเป็นธรรมสำหรับผู้ร้องเรียนและผู้ถูกร้องเรียน ดังนี้

การรายงานของคณะกรรมการ
ทั้งที่เป็นรายงานทางการเงินและไม่ใช่การเงิน

ปตท. เปิดเผยข้อมูลผลการบริหารจัดการความยั่งยืนที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างรอบด้าน โดยครอบคลุมทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social and Governance: ESG) ผ่านแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตลอดจนบูรณาการข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนดังกล่าวไว้ในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ และการกำกับดูแลกิจการเพิ่มเติมอีกด้วย รวมถึงเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน โดยอ้างอิงมาตรฐานสากลในการเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standard, Oil and Gas Sector Disclosure (OGSD), Integrated Reporting (IR) ของ The International Integrated Reporting Council (IIRC), The United Nations Global Compact (UNGC) การรายงานการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามตัวชี้วัดหลักของ Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation ของ World Economic Forum (WEF) รวมถึงนำเสนอความมุ่งมั่นของ ปตท. ในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) และประยุกต์ใช้ Recommendations of The Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของธุรกิจ นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการทวนสอบรายงานฯ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อข้อมูลโดยหน่วยงานอิสระภายนอกอย่างต่อเนื่อง

ความสัมพันธ์กับผู้ลงทุน

ปตท. แปลงสภาพและแปรรูปในเดือนตุลาคม 2544 รวมถึงกระจายหุ้นในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยในเดือนธันวาคม 2544 และได้จัดตั้งหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ (Investor Relations Department) ทำหน้าที่เป็นศูนย์กลางในการเปิดเผยข้อมูลสำคัญต่อผู้ถือหุ้นและผู้ลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมถึงข้อมูลทางการเงิน เช่น ผลการดำเนินงานและงบการเงิน รายไตรมาส รายงานและการวิเคราะห์ของฝ่ายบริหาร (Management Discussion and Analysis: MD&A) รายไตรมาส กลยุทธ์และแนวโน้มในอนาคตของปตท. ให้ได้ทราบอย่างสม่ำเสมอ เท่าเทียม และครบถ้วนตามความเป็นจริง ทั้งนี้ สามารถติดต่อหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ได้โดยตรงที่ โทร.: 0-2537-3518-9 อีเมล: ppt-ir@pttplc.com และติดตามข้อมูลของ ปตท. ผ่านเว็บไซต์ www.pttplc.com ซึ่งมีข้อมูลทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ที่ได้มีการปรับปรุงให้ทันสมัยเป็นปัจจุบันดังมีข้อมูลที่สำคัญดังนี้

- ข้อมูลบริษัท
- แบบ 56-1 One Report
- ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้นสามัญ
- ข้อมูลสำหรับผู้ถือหุ้นกู้และกิจการเพื่อผู้ถือหุ้นกู้
- เอกสารนำเสนอและเว็บแคสต์
- Roadshow/ Conference
- Analyst Research
- ปฏิทินกิจกรรม
- จรรยาบรรณสำหรับนักลงทุนสัมพันธ์
- ข้อมูลโครงการลงทุนที่สำคัญ
- การแถลงทิศทางนโยบายขององค์กรโดยผู้บริหาร
- การดำเนินการตามนโยบายรัฐ
- แผนงานที่สำคัญ
- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ผลการดำเนินงานด้านการเงิน
- ผลการดำเนินงานที่ไม่ใช่ด้านการเงิน
- กิจกรรมด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่สำคัญ
- การจัดซื้อจัดจ้าง
- ชื่อและเบอร์ติดต่อทีมนักลงทุนสัมพันธ์

โดย ปตท. ได้ให้ความสำคัญต่อการเปิดเผยข้อมูลที่มีความถูกต้อง ครบถ้วน โปร่งใส และทั่วถึง รวมทั้งการนำเสนอผลงานและการแจ้งสารสนเทศขององค์กรต่อนักลงทุน ผู้ถือหุ้นและผู้เกี่ยวข้องทั้งในทางตรงและทางอ้อมอย่างต่อเนื่อง สรุปได้ดังนี้

- **ทางตรง:** ปตท. นำเสนอผลการดำเนินงาน งบลงทุน สถานการณ์แนวโน้มอุตสาหกรรมให้แก่นักวิเคราะห์ นักลงทุนสถาบัน และพนักงาน อย่างสม่ำเสมอในรูปแบบการประชุมนักวิเคราะห์หลักทรัพย์และนักลงทุนสถาบัน (Analyst Meeting) รายไตรมาส โดยในปี 2564 ปตท. มีการนำเสนอข้อมูลดังกล่าวผ่านระบบ Virtual Conference โดยใช้โปรแกรม Microsoft Team และ Facebook Live (ทั้งในรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ), การประชุมทางโทรศัพท์ (Conference Call), การพบนักลงทุนทั้งในประเทศและต่างประเทศ (Local & International Roadshow/ Conference) ซึ่งจัดโดยบริษัทหลักทรัพย์และ/หรือที่ติดต่อหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์โดยตรง การประชุมผ่านทาง Virtual Conference กับนักวิเคราะห์ นักลงทุนสถาบัน และหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น บริษัทจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating Agencies) การนำระบบเทคโนโลยี (Digital) มาใช้อย่างต่อเนื่อง เช่น ผ่านทาง PTIR Line Chatbot ที่มีการให้ข้อมูลแก่นักวิเคราะห์ และนักลงทุนสถาบัน เพื่อเข้าสู่ข้อมูลผลการดำเนินงาน ราคาน้ำมันและผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียมและปิโตรเคมี กำหนดการจัดงานประชุมผู้ถือหุ้นและ Analyst Meeting ของกลุ่ม ปตท. กำหนดการจ่ายเงินปันผลของกลุ่ม ปตท. รวมทั้งตอบกลับการสนทนาด้วยตัวอักษรแบบอัตโนมัติ เป็นต้น การให้ข้อมูล อาทิ รายงานผลประกอบการ/ โครงการลงทุนแก่สื่อมวลชน (Press Meeting) กิจกรรมการให้ความรู้ธุรกิจของ ปตท. (Knowledge Sharing) เช่น ธุรกิจก๊าซธรรมชาติและธุรกิจใหม่ เช่น กลุ่มธุรกิจด้านวิทยาศาสตร์เพื่อชีวิต (Life Science: ธุรกิจยา ธุรกิจอาหารเพื่อสุขภาพ ธุรกิจอุปกรณ์การแพทย์และการวินิจฉัยทางการแพทย์) และธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้าแบบครบวงจร (EV Value Chain) รวมถึงกิจกรรมการให้ข้อมูลเชิงลึกในการวิเคราะห์ธุรกิจกลุ่ม ปตท. ตั้งแต่ธุรกิจต้นน้ำถึงธุรกิจปลายน้ำ โดยเป็นความร่วมมือระหว่างกลุ่ม ปตท. ผ่านการจัดกิจกรรม PTT Group 201 Knowledge Sharing ให้แก่ผู้จัดการกองทุนไทย, การร่วมกิจกรรมที่จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ พบนักลงทุนรายย่อย (Opportunity Day) ผ่านระบบ Virtual Conference โดยใช้โปรแกรม Microsoft Team และกิจกรรมพบนักลงทุนสถาบันต่างประเทศผ่าน Digital Platform (SET Digital Roadshow) ในทุกไตรมาส โดยมีเป้าหมายให้นักลงทุนและนักวิเคราะห์ทราบถึงทิศทางและโอกาสในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ตามวิสัยทัศน์ใหม่ โดยในปี 2562 - 2564 ปตท. มีการจัดกิจกรรมที่สำคัญของหน่วยงานผู้ลงทุนสัมพันธ์ดังนี้



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัยฯ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ

ด้านการกำกับดูแลกิจการ

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

กิจกรรม	กิจกรรม ปี 2562 (จำนวน: ครั้ง)	กิจกรรม ปี 2563 (จำนวน: ครั้ง)	กิจกรรม ปี 2564 (จำนวน: ครั้ง)
Analyst Meeting พร้อม Facebook Live/ Webex/ MS Team	4	4	4
Conference Call (แสดงผลการดำเนินงานรายไตรมาส งบลงทุน และเหตุการณ์สำคัญอื่น ๆ (หากมี))	5	4	4
Roadshow/ Conference ในประเทศ (รวมถึงการให้ความรู้ ธุรกิจ ปตท. ชั้นพื้นฐาน และผ่าน Virtual Conference)	14	15	14
Roadshow/ Conference ต่างประเทศ (รวม Virtual Conference)	9	9	11
Company Visit/ Conference Call (Upon Request)	57	56	69
Credit Rating Review	4	4	3
Press Meeting	2	2	3
การเยี่ยมชมกิจการของนักวิเคราะห์ และนักลงทุนสถาบัน	4	-	-
ทางอีเมล/ โทรศัพท์	8 - 10 ครั้งต่อวัน	10 - 12 ครั้งต่อวัน	10 - 12 ครั้งต่อวัน
ร่วมกิจกรรมนักลงทุนรายย่อยโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ (Opportunity Day) รายไตรมาส และงาน SET in the City	5	4	4
ร่วมกิจกรรม SET Digital Roadshow จัดโดยตลาดหลักทรัพย์ฯ	4	4	4
นำคณะนักลงทุนรายย่อยและผู้ถือหุ้นทั่วไปพบผู้บริหาร และเยี่ยมชมกิจการ	ผู้ถือหุ้นทั่วไป กำหนดจัด 2 ครั้ง (2 รุ่น) (18 - 20 เมษายน, 16 - 18 ตุลาคม) ผู้ถือหุ้นสามัญ กำหนดจัด 1 ครั้ง (3 รุ่น) (29, 30 และ 31 ตุลาคม)	ผู้ถือหุ้นทั่วไป กำหนดจัด 2 ครั้ง (2 รุ่น) (6 - 8 ตุลาคม, 24 - 26 พฤศจิกายน) ผู้ถือหุ้นสามัญ จัดกิจกรรม ในปี 2563 เนื่องจาก สถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคโควิด 19	จัดกิจกรรม ในปี 2564 เนื่องจาก สถานการณ์ การแพร่ระบาดของ โรคโควิด 19
กิจกรรมสานสัมพันธ์ผู้ถือหุ้น	17	15 (จัดกิจกรรม ผ่านช่องทางออนไลน์ จำนวน 5 กิจกรรม)	12 (จัดกิจกรรม ผ่านช่องทาง ออนไลน์ทั้งหมด)

- **ทางอ้อม:** ปตท. เปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับบริษัท ผลการดำเนินงาน งบการเงิน ข้อมูลนำเสนอในรูปแบบต่าง ๆ รวมถึงรายงาน
สารสนเทศที่ ปตท. แจ้งต่อตลาดหลักทรัพย์ฯ โดยผู้สนใจสามารถรับข้อมูลได้ผ่านทางเว็บไซต์ของตลาดหลักทรัพย์ฯ ได้ที่
www.set.or.th, เว็บไซต์ของ ปตท. www.pttplc.com และนิตยสารสำหรับผู้ถือหุ้น ปตท. “Happiness” ผ่าน (PTT Debenture
Application)

- หากนักลงทุนและผู้เกี่ยวข้องมีข้อสงสัยและต้องการสอบถาม สามารถติดต่อมายังฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ ปตท.
โทร.: 0-2537-3518-9 อีเมล: ptt-ir@pttplc.com หรือผ่านเว็บไซต์ของ ปตท. www.pttplc.com การเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์
ความเคลื่อนไหวทางธุรกิจ ความคืบหน้าของการดำเนินงาน และโครงการต่าง ๆ รวมทั้งให้บริการตอบคำถามและอำนวยความสะดวกในการติดต่อแกื่อนักลงทุนและสาธารณชนอย่างต่อเนื่อง ในปี 2562 - 2564 มีการดำเนินกิจกรรม สรุปได้ดังนี้

กิจกรรม	กิจกรรม ปี 2562 (จำนวน: รายการ)	กิจกรรม ปี 2563 (จำนวน: รายการ)	กิจกรรม ปี 2564 (จำนวน: รายการ)
ทางอีเมล	186	117	292
ข่าวแจก/ ภาพข่าว	186	117	292
การแถลงข่าว	22	6	4
นำสื่อมวลชนเยี่ยมชมการดำเนินงาน ทั้งในประเทศและต่างประเทศ	3	2	1
การให้การต้อนรับ/ ให้ข้อมูลกับหน่วยงานที่มาเยี่ยมชม/ ดูงานในด้านต่าง ๆ	64 คณะ (2,521 คน)	7 คณะ (483 คน)	-

4) การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

ปตท. กำหนดแนวปฏิบัติที่ดีเรื่องการรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน และแนวปฏิบัติที่ดีตามหลัก
การกำกับดูแลกิจการที่ดีเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน เพื่อให้บุคลากร ปตท. ถือปฏิบัติไว้ในคู่มือ CG โดยบุคลากรของ ปตท. ต้องรักษา
ข้อมูลภายในหรือข้อมูลความลับของ ปตท. ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะ ไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนล่วงรู้มาจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบเสียเอง หรือทำให้ประโยชน์ของ ปตท.
ลดลง

นอกจากนี้ ปตท. ประกาศนโยบายห้ามคณะกรรมการ ปตท. ผู้บริหาร และผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูล ใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ
(Insider Trading) โดยให้หลีกเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. หากมีความจำเป็นต้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัท
ในกลุ่ม ปตท. จะต้องแจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 2 วัน ทั้งนี้ บุคลากรของ ปตท. จะได้รับการแจ้งเตือน และรณรงค์
ในการละเว้นการใช้ข้อมูลภายในผ่านช่องทางการติดต่อของ ปตท. โดยเฉพาะอย่างยิ่งเมื่อมีเหตุการณ์สำคัญ เช่น การออกหุ้น
เพิ่มทุน การออกหุ้นกู้ เป็นต้น

5) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflicts of Interest)

ปตท. กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนกับบริษัท (Conflicts of Interest) เพื่อป้องกัน
กิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรมที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม โดยคณะกรรมการ ปตท. ได้กำหนดนโยบายเกี่ยวกับ
ความขัดแย้งทางผลประโยชน์บนหลักการที่ว่าการตัดสินใจใด ๆ ของบุคลากรทุกระดับในการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจจะต้องทำเพื่อ
ผลประโยชน์สูงสุดของ ปตท. เท่านั้น และถือเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกระดับที่จะหลีกเลี่ยงการมีส่วนเกี่ยวข้องทางการเงิน และ/หรือ
ความสัมพันธ์กับบุคคลภายนอกอื่น ๆ ซึ่งจะส่งผลให้ ปตท. ต้องเสียผลประโยชน์หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งในด้านความภักดี
หรือผลประโยชน์หรือขัดขวางการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับรายการที่พิจารณา
ต้องแจ้งให้บริษัททราบถึงความสัมพันธ์หรือความเกี่ยวข้องของตนในรายการดังกล่าว และต้องไม่เข้าร่วมการพิจารณาตัดสิน
รวมถึง ปตท. จะต้องดำเนินการให้บุคคลที่เกี่ยวข้องไม่มีอำนาจอนุมัติหรือเกี่ยวข้องกับธุรกรรมนั้น ๆ



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วัตถุประสงค์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ

ด้านการกำกับดูแลกิจการ

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3 งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

การจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปตท.

ปตท. กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงานทุกคน ต้องจัดทำรายงานเปิดเผยรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปตท. โดยเปิดเผยรายการที่สงสัยว่าจะเป็นผลประโยชน์ที่ขัดกันกับผลประโยชน์ของ ปตท. และในการอนุมัติใด ๆ ผ่านระบบการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ สำหรับกรณีดังกล่าวต้องยึดถือหลักการไม่ให้มีการกำหนดเงื่อนไขหรือข้อกำหนดพิเศษผิดไปจากปกติ ถือเป็นกระบวนการควบคุมภายในของปตท. รวมทั้งกำหนดให้สำนักตรวจสอบภายในและคณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้ดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ดังกล่าว

การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลที่มีความเกี่ยวข้อง

ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2564 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดทำแบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียในระดับกรรมการ เช่นเดียวกับผู้บริหารระดับสูง ซึ่งคณะกรรมการและผู้บริหารระดับสูงจัดทำแบบรายงานดังกล่าวประจำปีครบทุกราย และจัดส่งให้เลขาธิการบริษัทจัดเก็บ รวบรวม พร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธานคณะกรรมการ ปตท. และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ อนึ่ง ในระหว่างปีไม่มีการรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลเกี่ยวข้อง

การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์

เพื่อกำกับดูแลด้านการใช้ข้อมูลภายใน ปตท. ได้กำหนดให้คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหาร ซึ่งหมายรวมถึงคู่สมรส หรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยา และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์ ปตท. จะต้องแจ้งให้ ปตท. ทราบ และรายงานการเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์ต่อสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพ์และตลาดหลักทรัพ์ ตามมาตรา 59 แห่งพระราชบัญญัติหลักทรัพ์และตลาดหลักทรัพ์ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ภายใน 3 วันทำการนับจากวันที่ซื้อ ขาย โอน หรือรับโอน รวมทั้ง ปตท. ได้กำหนดนโยบายให้มีการเปิดเผย/ รายงานการซื้อ/ ขาย/ โอนเปลี่ยนแปลงการถือหลักทรัพ์ของกรรมการและผู้บริหารต่อคณะกรรมการ ปตท. เมื่อมีการเปลี่ยนแปลงในการประชุมประจำเดือน โดยกำหนดเป็นวาระปกติในปฏิทินการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ไว้ล่วงหน้า

อนึ่ง ในช่วง 1 สัปดาห์ก่อนวันปิดงบการเงินประจำไตรมาส และประจำปี สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่จะจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (PR) ภายใน เรื่องการใช้ข้อมูลภายใน Insider Trading ให้กับบุคลากรใน ปตท. ได้รับทราบ และจัดทำหนังสือแจ้งกรรมการ ผู้บริหาร หรือหน่วยงานที่ได้รับทราบข้อมูลภายใน (Insider) ไม่ให้เปิดเผยข้อมูลภายในแก่บุคคลภายนอกหรือบุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้อง และห้ามซื้อขายหลักทรัพ์ของบริษัท ในช่วง 45 วัน สำหรับบไตรมาส และ 60 วัน สำหรับบประจำปี (ตั้งแต่วันปิดงบจนถึงวันแจ้งงบต่อตลาดหลักทรัพ์ฯ) คือ ก่อนที่งบการเงินจะเผยแพร่ต่อสาธารณชน เพื่อเป็นการป้องกันไม่ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ในทางมิชอบ (Insider Trading)

การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ป.ป.ช.

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของ ปตท. รวมไปถึงกรรมการและผู้บริหารสูงสุด ในนิติบุคคลที่ ปตท. ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรสหรือผู้ที่อยู่กินด้วยกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทุกครั้งที่เข้ารับตำแหน่ง ทุก ๆ 3 ปีที่ดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง โดย ปตท. จะมีหนังสือแจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารสูงสุดตามเวลาที่กำหนด

การแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียในที่ประชุม

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดนโยบายเรื่องการมีส่วนได้ส่วนเสียได้ในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ทุกครั้ง ประธานกรรมการจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอความร่วมมือกรรมการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับเรื่องความขัดแย้งของผลประโยชน์ว่า ในระเบียบวาระใดที่กรรมการเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียขอให้กรรมการแจ้งต่อที่ประชุมเพื่องดออกเสียงหรือให้ความเห็นใด ๆ

การพิจารณาและการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ปตท. โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพ์แห่งประเทศไทยก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

6) การดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้น

ปตท. ได้กำหนดให้มีวิธีการในการดูแลสิทธิของผู้ถือหุ้นทุกรายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม โดยได้มีการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวปฏิบัติเรื่องการสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติ ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.

7) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ปตท. ยึดมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และไม่ยอมรับการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดย ปตท. ริเริ่มการดำเนินงานและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

- ปตท. จัดทำแผนงานประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) เพื่อขับเคลื่อนกลยุทธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. เพื่อมุ่งสู่องค์กรต้นแบบด้านการบริหารกิจการอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม
- ปี 2553 ปตท. ได้ร่วมลงนามในการแสดงเจตนารมณ์เป็นแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Private Sector Collective Action against Corruption: CAC) ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นโดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และได้รับการสนับสนุนจากรัฐบาลและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) โดยเป็น 1 ใน 27 บริษัทแรกที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ต่อมาได้ดำเนินการตามกระบวนการให้การรับรอง (Certification Process) ของโครงการ CAC โดย ปตท. ได้รับการรับรองและต่ออายุการรับรองต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 3 เมื่อวันที่ 31 มีนาคม 2564
- ปี 2555 ปตท. ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกภาคีข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) เพื่อแสดงถึงเจตนารมณ์ในการนำหลักสิทธิมนุษยชน สิทธิแรงงาน การรักษาสังแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริตในระดับสากล เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินธุรกิจ

 โดยปตท. ได้นำเสนอความก้าวหน้าในการปฏิบัติตามหลักสากล 10 ประการของ UNGC ใน www.pttplc.com หัวข้อความยั่งยืน หัวข้อย่อยการกำกับดูแลความยั่งยืน ภายใต้ประเด็นเครือข่ายด้านความยั่งยืน

- ปี 2557 ปตท. ประกาศใช้นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. ทั้งทั้งองค์กร และในปี 2564 ได้ปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. เพื่อให้มีสาระสำคัญและแนวปฏิบัติสอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรฐานของบริษัทชั้นนำ รวมถึงการปรับนิยามการทุจริตให้ชัดเจนและครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น โดยปตท. กำหนดให้นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกำหนดให้นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท. เป็นส่วนหนึ่งในนโยบายที่ ปตท. กำกับดูแลบริษัทในกลุ่ม ปตท. ผ่านแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) เพื่อให้บริษัทในกลุ่ม ปตท. มีการดำเนินงานและแนวทางการบริหารจัดการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถสร้างพลังร่วมได้ตามวัตถุประสงค์ของการลงทุน

 ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท. ได้จาก https://www.pttplc.com/uploads/CG/PTTGroupAntiFraudandCorruptionPolicy2022_TH.pdf

- นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. กำหนดให้บุคลากรของ ปตท. ต้องไม่ดำเนินการหรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยบุคลากรของ ปตท. ต้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติในนโยบาย ซึ่งครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานต่างๆอย่างจริงจัง เช่น การบริจาคเพื่อการกุศล การบริหารทรัพยากรบุคคล การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมภายใน เป็นต้น

 ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. ได้จาก https://www.pttplc.com/uploads/CG/PTTAntiFraudandCorruptionPolicy2021_TH.pdf



สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเริญ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

- ปี 2558 ปตท. ประกาศนโยบาย “งดรับของขวัญ (No Gift Policy)” ในทุกเทศกาลต่อเนื่องถึงปัจจุบัน และประกาศใช้แนวปฏิบัติเรื่องการรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายงดรับของขวัญดังกล่าว เพื่อเป็นการสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากรในกลุ่ม ปตท. โดยมุ่งหวังให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน และจัดทำหนังสือแจ้งคู่ค้าและหน่วยงานภายนอก รวมทั้งประชาสัมพันธ์ในพื้นที่สำนักงานของกลุ่ม ปตท. และช่องทางต่าง ๆ ซึ่ง ปตท. ถือเป็นหนึ่งในองค์กรต้นแบบของประเทศไทยที่มีการประกาศใช้นโยบายดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม
- ปตท. จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Fraud and Corruption Risk Assessment Manual) เพื่อให้หน่วยงานต่าง ๆ ใช้เป็นแนวทางการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงานและกำหนดกระบวนการควบคุมภายในที่เหมาะสม และกำหนดให้มีการทบทวนอย่างสม่ำเสมอ โดยในปี 2564 คณะกรรมการจัดการของ ปตท. (PTTMC) ได้อนุมัติทบทวนคู่มือดังกล่าวเพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. ปี 2564 และเทียบเคียงกับกรอบการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (COSO Fraud Risk Management Guide 2016) รวมถึงแนวปฏิบัติและมาตรฐานของบริษัทชั้นนำ
- การสื่อสาร ฝึกอบรม และการดำเนินงานที่สำคัญ
 - ปตท. กำหนดให้มีการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และแนวปฏิบัติไปยังบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องกับ ปตท. บริษัทย่อย บริษัทร่วมบริษัทอื่นที่ปตท. มีอำนาจในการควบคุม คู่ค้าทางธุรกิจและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรวมทั้งสาธารณชน ผ่านช่องทางการสื่อสารที่หลากหลาย เช่น จดหมาย อีเมล เว็บไซต์ ระบบ PTT Intranet การสัมมนา นิทรรศการ เป็นต้น เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มรับทราบและปฏิบัติให้สอดคล้องกับแนวทางที่ ปตท. กำหนด
 - ปตท. สื่อสารและฝึกอบรมบุคลากรของ ปตท. อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างแท้จริงเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ความคาดหวังของปตท. และบทลงโทษหากไม่ปฏิบัติตามมาตรการนี้ เช่น หลักสูตรการปฐมนิเทศ หลักสูตรทางจริยธรรม ระบบ e-Learning เป็นต้น รวมทั้งสนับสนุนให้ผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันซึ่งจัดโดยหน่วยงานภายนอก

- การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญให้บุคลากรของ ปตท. ทุกคนแสดงความโปร่งใส ได้แก่ ระบบการรายงานการซื้อ-ขายหลักทรัพย์บริษัทในกลุ่ม ปตท. ล่วงหน้าเพื่อป้องกันปัญหาการใช้ข้อมูลภายในโดยมิชอบ (Insider Trading) และระบบการรายงานการรับของขวัญ ทริพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดของบุคลากรตามนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy) เพื่อให้พนักงานรายงานในกรณีที่มีความจำเป็นต้องรับและไม่สามารถส่งกลับคืนผู้ให้ได้ พร้อมส่งมอบของดังกล่าวให้ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล เพื่อรวบรวมและนำไปริจาคเพื่อสาธารณประโยชน์
- ปตท. ตระหนักว่าการทุจริตและคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญที่ก่อให้เกิดความเสียหายแก่ประเทศ จึงให้ความสำคัญในการบูรณาการทำงานและพัฒนาเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อผลักดันการปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรมผ่านการให้ความร่วมมือต่าง ๆ เช่น การร่วมเป็นคณะกรรมการต่อต้านคอร์รัปชันและส่งเสริมจรรยาบรรณหอการค้าไทย งานวันต่อต้านคอร์รัปชันแห่งชาติ และวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล การจัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ปตท. ให้แก่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม การเข้าร่วมเสวนาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในเวทีต่าง ๆ ที่จัดโดยหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เป็นต้น
- การกำกับดูแลและติดตามประเมินผลการปฏิบัติ
 - คณะกรรมการ ปตท. มีหน้าที่กำกับดูแลให้ ปตท. มีระบบที่สนับสนุนการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าฝ่ายบริหารได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมทั้งปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
 - คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายใน สอบทานการจัดทำรายงานทางการเงิน และกระบวนการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อให้มั่นใจว่า มาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันมีความเพียงพอและมีประสิทธิผล รวมทั้งรายงานผลการตรวจสอบภายในเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. ต่อคณะกรรมการ ปตท. อย่างสม่ำเสมอ และให้คำแนะนำข้อควรปฏิบัติ แก่คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหาร

- คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีหน้าที่ให้ความเห็นชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการ พร้อมทั้งมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ให้คำแนะนำ ข้อเสนอแนะ กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เป็นประจำทุกปี รวมถึงสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันในระดับปฏิบัติการ (Process Level) โดยประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันและทบทวนมาตรการควบคุมภายในต่างๆให้เพียงพอเหมาะสม
- ผู้บริหารมีหน้าที่กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันในกระบวนการปฏิบัติงาน ทบทวนประสิทธิภาพและประสิทธิผลของมาตรการควบคุมภายในต่าง ๆ และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง รวมทั้งสื่อสารไปยังพนักงานและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย
- ปตท. จัดให้มีขั้นตอนในการเก็บรักษาเอกสารและบันทึกต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการตรวจสอบเพื่อยืนยันความถูกต้องและเหมาะสมของรายการทางการเงิน การควบคุมภายในของกระบวนการทำบัญชีและการเก็บรักษาข้อมูล ได้รับการตรวจสอบภายในเพื่อยืนยันประสิทธิผลของกระบวนการตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และเพื่อให้เกิดความมั่นใจว่าการบันทึกรายการทางการเงินมีหลักฐานอย่างเพียงพอเพื่อใช้ในการตรวจสอบ
- สำนักตรวจสอบภายในดำเนินการสอบทานรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โอกาสการเกิดทุจริตและประสิทธิภาพขององค์กรในการบริหารความเสี่ยงจากการทุจริตภายในองค์กรและระดับกิจกรรมการดำเนินงาน รวมถึงสอบทานเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของผู้บริหารและพนักงาน อีกทั้งมีการพิจารณาและรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบและผู้บริหารสูงสุดทันที เมื่อพบรายการหรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อผลการดำเนินการของ ปตท. อย่างร้ายแรง รวมถึงกรณีการเกิดทุจริต

8) มาตรการบริหารจัดการ การปฏิบัติงาน
ที่ไม่สอดคล้องกับระเบียบ ข้อกำหนด
และแนวปฏิบัติ

- มาตรการ ขอบเขต และกลไกการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส
 - ปตท. กำหนดกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สะท้อนถึงความมุ่งมั่นต่อมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และมีนโยบายที่จะไม่ลดตำแหน่ง ลงโทษ หรือให้ผลทางลบต่อบุคลากรที่ปฏิเสธการทุจริตและคอร์รัปชัน แม้ว่ากรกระทำนั้นจะทำให้ ปตท. สูญเสียโอกาสทางธุรกิจ
 - บุคลากรของ ปตท. ไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบการกระทำที่อาจฝ่าฝืนมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดย ปตท. จัดให้มีช่องทางการแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองผู้รายงานที่ปลอดภัย เมื่อบุคลากรต้องการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส รวมทั้งเมื่อบุคลากรต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
 - ปตท. จัดให้มีข้อกำหนดบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตต่อหน้าที่ (Whistleblowing) ให้มีความเหมาะสมและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งองค์กร อีกทั้งมีมาตรการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้อง
- บทลงโทษ
 - ปตท. จัดให้มีกระบวนการในการลงโทษบุคลากรที่ไม่ปฏิบัติตามมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเหมาะสมและเป็นธรรม การกระทำใด ๆ ที่ฝ่าฝืนหรือไม่เป็นไปตามนโยบายนี้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม จะได้รับการพิจารณาทางวินัยตามระเบียบที่ ปตท. กำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการสืบสวนข้อเท็จจริง การสอบสวนทางวินัย การลงโทษ และการอุทธรณ์ที่ชัดเจน หรือมีโทษตามกฎหมายบุคลากรของ ปตท. ต้องทำความเข้าใจและปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด



สารบัญ

- ▷ วัตถุประสงค์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

6.2 จรรยาบรรณธุรกิจ

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนิน
ธุรกิจ (Code of Conduct
and Code of Business Ethics)

ปตท. กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรเกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (Code of Conduct and Code of Business Ethics) ตามมาตรฐานสากลไว้ในคู่มือ CG โดยเป็นการประมวลแบบแผน กำหนดขอบเขตมาตรฐานความประพฤติและพฤติกรรมที่บุคลากร ปตท. ไม่ว่าจะเป็นกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนพึงกระทำในการดำเนินธุรกิจและการปฏิบัติงาน ภายใต้กรอบคุณธรรม ความซื่อสัตย์ เสมอภาค และเท่าเทียม เพื่อสร้างรากฐานและรักษาภาพพจน์ของ ปตท. ให้เป็นองค์กรที่มีการเติบโตอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลและสนับสนุนส่งเสริมให้พนักงานในบังคับบัญชา ปฏิบัติตามคู่มือ CG โดยหากละเว้นหรือฝ่าฝืนย่อมมีความผิดทางวินัย

จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. มีสาระสำคัญดังนี้

1. เคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล
2. ป้องกันการฟอกเงิน
3. เป็นกลางทางการเมือง
4. ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียและผลประโยชน์ขัดกัน
5. รักษาความลับและไม่ใช้ข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
6. ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและรับผิดชอบต่อผู้บริโภค
7. ดำเนินธุรกิจบนการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรม
8. มีกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใสและปฏิบัติต่อคู่ค้าอย่างเป็นธรรม
9. มีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
10. สนับสนุนสิทธิของพนักงานและสร้างความผูกพันต่อองค์กร
11. ปฏิบัติต่อเงื่อนไขสัญญาที่มีต่อเจ้าหนี้อย่างเคร่งครัด โปร่งใส และเท่าเทียมกัน
12. มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ
13. มีแนวทางปฏิบัติในการรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด
14. ให้ความสำคัญความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
15. เคารพทรัพย์สินทางปัญญา และใช้เทคโนโลยีสารสนเทศในทางที่ถูกต้อง
16. ศึกษาทำความเข้าใจ ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูล และสื่อสารอย่างมีความรับผิดชอบ



ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ฉบับสมบูรณ์ได้จาก https://www.pttplc.com/uploads/CG/Publication/CGHandbookforOneReport/PTTCGHandbook_Revision5_TH.pdf

6.3 การเปลี่ยนแปลง
และพัฒนาการที่สำคัญ
ของนโยบาย แนวปฏิบัติ
และระบบการกำกับดูแล
กิจการในรอบปีที่ผ่านมา

ในปี 2564 คณะกรรมการ ปตท. อนุมัติการทบทวนสาระสำคัญที่ปรับปรุง นโยบาย แนวปฏิบัติ ระบบการกำกับดูแลกิจการ และคู่มือ CG ได้แก่

- การปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. เพื่อให้มีเนื้อหาที่เหมาะสม สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)
- การปรับปรุงนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย แนวปฏิบัติ และมาตรฐานของบริษัทชั้นนำ รวมถึงปรับปรุงนิยามการทุจริตให้ชัดเจนและครบถ้วนสมบูรณ์ยิ่งขึ้น
- การปรับปรุงคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ (คู่มือ CG) ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 5 โดยมีสาระสำคัญในการปรับปรุง ได้แก่
 - การปรับปรุงหลักปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของคณะกรรมการ ให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG Code) ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.)

- การปรับปรุงแนวปฏิบัติที่ดีตามจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ ทัดเทียมมาตรฐานสากลและแนวปฏิบัติของบริษัทชั้นนำในระดับสากล รวมถึงจัดหมวดหมู่แนวปฏิบัติที่ดีสำหรับคณะกรรมการ และแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับผู้บริหารและพนักงาน ให้ชัดเจน ตามข้อเสนอแนะจากระบบประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจใหม่ (SE-AM) ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

นอกจากนี้ ในปี 2564 คณะกรรมการจัดการของ ปตท. (PTTMC) ได้อนุมัติการทบทวนข้อกำหนดบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร เพื่อให้การดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนที่มีความเกี่ยวข้องกับการทุจริตต่อหน้าที่และประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างโปร่งใส ยุติธรรม และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องตามหลักการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

การปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแล
กิจการที่ดีในเรื่องอื่น ๆ

ผลสำรวจการกำกับดูแลกิจการของ ปตท. ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ตามโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนประจำปี 2564 ในภาพรวม ปตท. อยู่ในเกณฑ์ “ดีเลิศ” และได้รับคะแนนเฉลี่ยภาพรวมและรายหมวดสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทที่ทำการสำรวจทั้งหมดจากจำนวน 716 บริษัท และสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยของบริษัทในกลุ่ม SET50 ทั้งนี้ ผลสำรวจดังกล่าวพิจารณาจากข้อมูลที่ ปตท. เปิดเผยต่อสาธารณะ ปี 2564 ปตท. มีแนวปฏิบัติที่ดีนอกเหนือจากเกณฑ์การสำรวจ ซึ่งสามารถใช้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีต่อบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ ที่สำคัญ ได้แก่

- ประธานกรรมการปัจจุบันเป็นกรรมการอิสระ จึงมีความเป็นอิสระในการมอบหมายนโยบายและกำกับการบริหารงานของ ปตท.
- ปตท. กำหนดให้มีจำนวนกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่

- การประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ครั้งที่ 6/2564 วันที่ 7 ธันวาคม 2564 และการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ครั้งที่ 12/2564 วันที่ 16 ธันวาคม 2564 ได้พิจารณา “หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียนปี 2560” (Corporate Governance Code: CG Code) ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) รวมถึง “หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562” ซึ่งจัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) กระทรวงการคลัง และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะผู้นำ (Governing Body) ขององค์กร ในการนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อสร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน รวมทั้งได้ประเมินการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติใน CG Code และหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 แต่ละข้อเทียบเคียงกับนโยบายและการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ในปัจจุบันอย่างละเอียด และมีความเห็นว่า ปตท. มีนโยบาย มาตรการ และกระบวนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับหลักปฏิบัติทั้ง 2 ฉบับ รวมทั้งมีแผนการดำเนินงานทั้งระยะสั้นและระยะยาวเพื่อพัฒนาระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. เหมาะสมกับทิศทางการเติบโตทางธุรกิจและแนวโน้มของบริษัทชั้นนำในระดับสากล

ปี 2564 ปตท. ได้ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แต่อาจไม่ครอบคลุมเกณฑ์ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) และ ASEAN CG Scorecard ซึ่งสามารถอธิบายได้ดังต่อไปนี้

การกำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการ ประกอบด้วยจำนวน 5 - 12 คน

ข้อบังคับของ ปตท. กำหนดให้มีจำนวนกรรมการไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน โดยปัจจุบัน ปตท. มีจำนวนกรรมการ 15 คน ซึ่งสอดคล้องกับข้อบังคับและการดำเนินธุรกิจด้านปิโตรเลียมที่ต้องการผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นในการบริหารกิจการของ ปตท. โดยคณะกรรมการ ปตท. ได้แต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 5 คณะ ช่วยกันทรงงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

(จำนวนครั้งของการประชุมคณะกรรมการชุดย่อย แสดงรายละเอียดภายใต้ส่วนที่ 2 “หัวข้อ 8.1.2 (1) การประชุมของคณะกรรมการ ปตท.” แล้ว)



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ

ด้านการกำกับดูแลกิจการ

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

ส่วนที่ 3 งบการเงิน

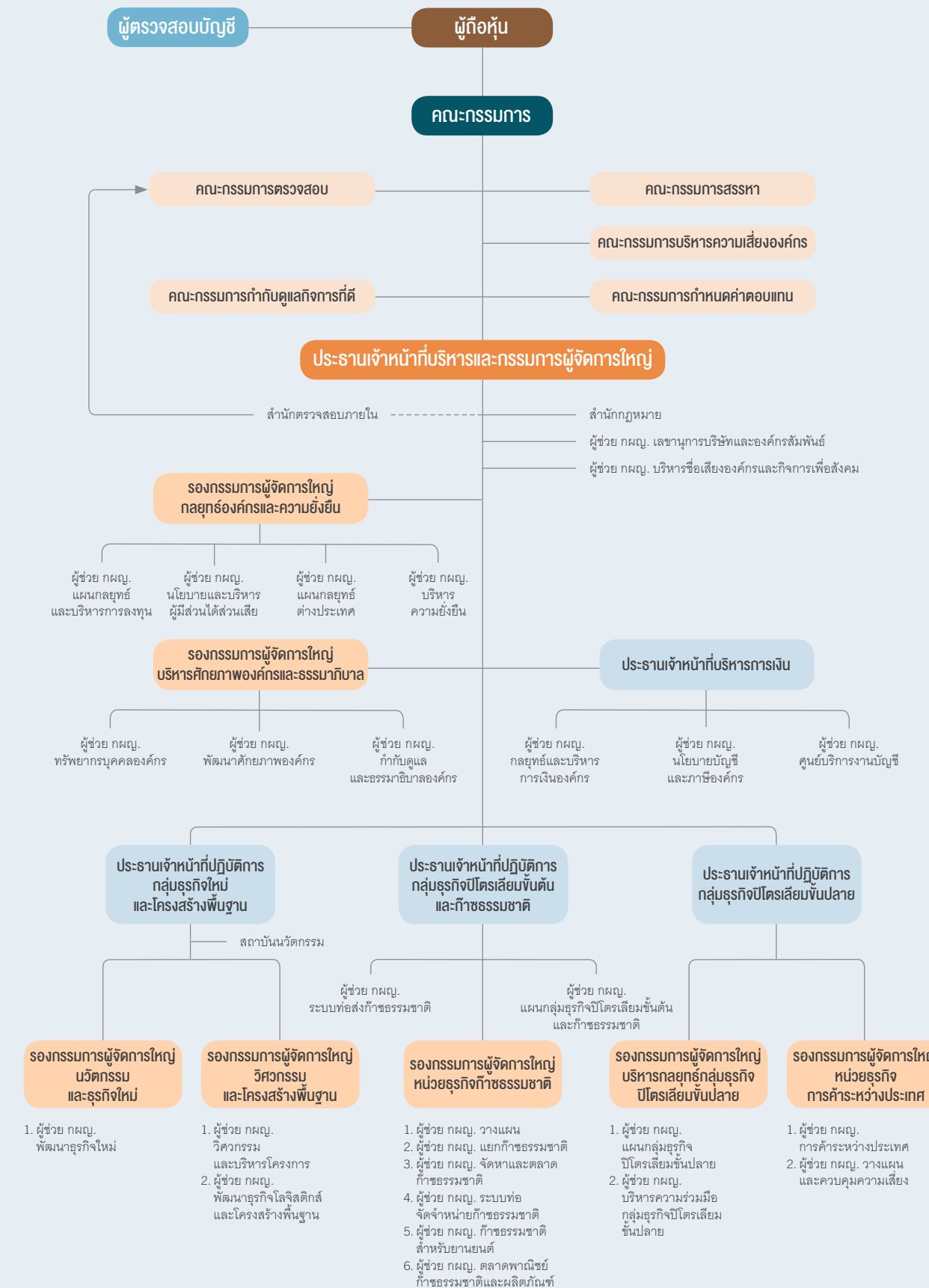
เอกสารแนบ



7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

โครงสร้างการจัดการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วย คณะกรรมการ ปตท. โดยแบ่งเป็นคณะกรรมการเฉพาะเรื่องจำนวน 5 คณะ ช่วยกลั่นกรองงานที่มีความสำคัญ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นผู้บริหารสูงสุดของบริษัทบริหารจัดการ ผ่านคณะกรรมการจัดการซึ่งแบ่งเป็น 3 ประเภท ประกอบด้วย 51 คณะ





แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ

ด้านการกำกับดูแลกิจการ

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

250

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

7.2 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการ

7.2.1 องค์ประกอบของคณะกรรมการบริษัท

- ตามข้อบังคับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) กำหนดองค์ประกอบของคณะกรรมการดังนี้
- มีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน แต่ไม่เกิน 15 คน
 - มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน (หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. กำหนดให้มีกรรมการอิสระไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง)
 - กรรมการอย่างน้อย 1 คน ต้องมีความรู้ด้านบัญชีการเงิน
- ทั้งนี้ ปัจจุบันคณะกรรมการของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ตามหนังสือรับรองกระทรวงพาณิชย์ ลงวันที่ 17 ธันวาคม 2564 มีจำนวน 15 คน ประกอบด้วย
- กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร 14 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 93.33 ของกรรมการทั้งหมด
 - กรรมการที่เป็นอิสระ 10 คน ซึ่งเกินกว่ากึ่งหนึ่งของกรรมการทั้งคณะ คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 66.67 ของกรรมการทั้งหมด
 - กรรมการที่เป็นผู้บริหาร 1 คน
 - กรรมการที่เป็นผู้หญิง 1 คน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 6.67 ของกรรมการทั้งหมด

7.2.2 ข้อมูลคณะกรรมการและผู้มีอำนาจควบคุมบริษัท

รายชื่อคณะกรรมการ ปตท. ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วย

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท.
1.	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ (ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 6 พฤศจิกายน 2563 และประธานกรรมการตั้งแต่วันที่ 18 พฤศจิกายน 2563)	6 พฤศจิกายน 2563 (วาระที่ 1)
2.	พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการตรวจสอบ	3 กรกฎาคม 2563 (วาระที่ 1)
3.	นายดอน วสันตฤกษ์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหา	26 กรกฎาคม 2557 (วาระที่ 1) 11 เมษายน 2559 (วาระที่ 2) 11 เมษายน 2562 (วาระที่ 3)
4.	พลเอก ธีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	11 เมษายน 2562 (วาระที่ 1)
5.	นายดนุชา พิชยนันท์	กรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	12 เมษายน 2561 (วาระที่ 1) 9 เมษายน 2564 (วาระที่ 2)
6.	หม่อมหลวงชโยทิต กฤดากร	กรรมการ/ ประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	16 ธันวาคม 2563 (วาระที่ 1)
7.	นายฤๅษณะ บุญยะชัย	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ (มีความรู้และประสบการณ์ที่จะสอบทาน ความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้)	3 กรกฎาคม 2563 (วาระที่ 1)

251

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	วันที่ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท.
8.	รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี	กรรมการอิสระ/ กรรมการตรวจสอบ (มีความรู้และประสบการณ์ที่จะสอบทาน ความน่าเชื่อถือของงบการเงินได้)	9 เมษายน 2564 (วาระที่ 1)
9.	นายผยง ศรีวณิช	กรรมการอิสระ/ กรรมการสรรหา/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	9 เมษายน 2564 (วาระที่ 1)
10.	นายพงศธร ทวีสิน	กรรมการ/ กรรมการสรรหา	8 ตุลาคม 2564 (วาระที่ 1)
11.	นายฤๅษฎา จินะวิจารณ์ะ	กรรมการ/ กรรมการกำหนดค่าตอบแทน	1 ตุลาคม 2564 (วาระที่ 1)
12.	นายจตุพร บุรุษพัฒน์	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	9 เมษายน 2564 (วาระที่ 1)
13.	รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต	กรรมการอิสระ/ กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	8 ตุลาคม 2564 (วาระที่ 1)
14.	นางเปรมฤทัย วินัยแพทย์	กรรมการ/ กรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	3 กรกฎาคม 2563 (วาระที่ 1)
15.	นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการ (ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่)	13 พฤษภาคม 2563 (วาระที่ 1) 9 เมษายน 2564 (วาระที่ 2)

- หมายเหตุ:
- คณะกรรมการ/ ที่ประชุมผู้ถือหุ้นแต่งตั้งกรรมการใหม่แทนกรรมการที่ออกตามวาระและลาออกในปี 2564 ดังนี้
- บุคคลลำดับที่ 8: รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564 แทน นางนันท์วัลย์ ศกุนตนาค ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564
 - บุคคลลำดับที่ 9: นายผยง ศรีวณิช เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564 แทนศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564
 - บุคคลลำดับที่ 10: นายพงศธร ทวีสิน เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2564 แทน ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร ซึ่งลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564
 - บุคคลลำดับที่ 11: นายฤๅษฎา จินะวิจารณ์ะ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการ มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 แทน นายจุมพล ริมสาคร ซึ่งลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564
 - บุคคลลำดับที่ 12: นายจตุพร บุรุษพัฒน์ เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564 แทน ดร.ธรรณ อ่างนาวาสวัสดิ์ ที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564
 - บุคคลลำดับที่ 13: รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต เข้าดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ มีผลตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2564 แทน ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ ซึ่งลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2564

7.2.3 ข้อมูลเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ

อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติของที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจแต่งตั้งกรรมการคนหนึ่งเป็นประธานกรรมการ และจะแต่งตั้งรองประธานกรรมการก็ได้ตามที่คณะกรรมการเห็นสมควร
- คณะกรรมการบริษัทมีอำนาจแต่งตั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ซึ่งมาจากการสรรหาตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่จะดำรงตำแหน่งกรรมการและเลขานุการคณะกรรมการด้วย



สารบัญ

- ▷ **วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม**
- ▷ **ข้อมูลทั่วไปของบริษัท**
- ▷ **จุดเด่นทางการเงิน**
- ▷ **ผลการดำเนินงานที่สำคัญ**
- ▷ **รางวัลแห่งความริเริ่ม**
- ▷ **สารจากคณะกรรมการ**
- ▷ **สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี**

▷ ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
 - และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
 - คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
 - ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3 งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

หน้าที่และความรับผิดชอบ ของคณะกรรมการบริษัท

- คณะกรรมการมีหน้าที่ตามข้อบังคับของบริษัท ซึ่งรวมถึงการดูแลและจัดการบริษัทให้เป็นไปตามกฎหมายวัตถุประสงค์ ข้อบังคับและมติที่ประชุมผู้ถือหุ้น
- กำหนดวิสัยทัศน์ ทิศทาง กลยุทธ์ นโยบายและแผนงานที่สำคัญของบริษัท รวมทั้งพิจารณาประเด็นความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารจะสามารถนำวิสัยทัศน์ ทิศทาง และกลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นไปปฏิบัติให้เกิดผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ควบคุม ติดตาม ดูแลให้มีการดำเนินการตามกฎหมายและนโยบายที่สำคัญ รวมถึงวัตถุประสงค์ เป้าหมายทางการเงินและแผนงานบริษัท งบประมาณของบริษัท ที่กำหนด
- จัดให้มีระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชี รวมทั้งดูแลให้มีระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- สอดส่องดูแลและจัดการแก้ไขปัญหาความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมถึงรายการที่เกี่ยวข้องกัน
- กำหนดแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างครอบคลุม และดูแลให้ผู้บริหารมีระบบ หรือกระบวนการที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการความเสี่ยง
- ดูแลให้มีระบบหรือกลไกการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหารระดับสูงที่เหมาะสม เพื่อก่อให้เกิดแรงจูงใจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว
- ทำการประเมินผลงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ และกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงาน
- ดูแลให้มีช่องทางในการสื่อสารกับผู้ถือหุ้นแต่ละกลุ่มและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัทอย่างเหมาะสม
- ให้มีการเปิดเผยข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน โปร่งใส น่าเชื่อถือ และมีมาตรฐานสูง
- เป็นผู้นำและเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงานที่ดี

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัท มีอำนาจดำเนินการเพิ่มเติมดังนี้

- อำนาจอนุมัติการนำเงินไปลงทุนระยะยาวต่าง ๆ เช่น การลงทุนในหุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ พันธบัตร หุ้นกู้ และใบสำคัญแสดงสิทธิ (Warrant) หรือตราสารทางการเงินอื่น
- อำนาจอนุมัติให้การสนับสนุนทางการเงินแก่บริษัทที่ปตท. ถือหุ้น ในรูปแบบการให้เงินทุน ทั้งในรูปหุ้นสามัญ หุ้นบุริมสิทธิ การให้กู้ยืมเงิน หรือการให้การสนับสนุนทางการเงินในรูปแบบอื่น ๆ ตามความเหมาะสม

- อนุมัติการก่อหนี้ของ ปตท. รวมถึงการออกตราสารหนี้ต่าง ๆ เช่น หุ้นกู้ (Debenture)
- พิจารณางบประมาณประจำปี
- อนุมัติจัดหาพัสดุ รวมถึงการอนุมัติเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดหาพัสดุ ในวงเงินส่วนที่เกินอำนาจกรรมการผู้จัดการใหญ่
- ให้ความเห็นชอบการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนระดับพนักงานระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือเทียบเท่าขึ้นไปและให้ความเห็นชอบการแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนระดับพนักงานระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่าขึ้นไป
- แต่งตั้งเลขานุการบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามผูกพัน

ตามข้อบังคับบริษัทได้กำหนดกรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท ซึ่ง ณ วันที่ 17 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วย (1) นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญของบริษัท หรือ นายดอน วสันตพฤกษ์, หม่อมหลวงชโยติต กฤดากร และนายพงศธร ทวีสิน กรรมการสองจากสามคนลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

การแต่งตั้งและการถอดถอนกรรมการบริษัท

- กรรมการของบริษัทเลือกตั้งโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น โดยมีจำนวนไม่น้อยกว่า 5 คน และไม่เกิน 15 คน และมีกรรมการที่เป็นอิสระไม่น้อยกว่า 3 คน ซึ่งกรรมการไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการทั้งหมดต้องมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร และกรรมการบริษัทอย่างน้อย 1 คน ต้องเป็นผู้มีความรู้ด้านบัญชีและการเงิน ทั้งนี้ การสรรหาคณะกรรมการยังคงคำนึงถึงความสมดุลระหว่างความหลากหลายด้านความเชี่ยวชาญ ความชำนาญ และคุณสมบัติของคณะกรรมการ โดยไม่มีข้อจำกัดในเรื่อง เพศ เชื้อชาติ หรือ ศาสนา โดยกรรมการต้องมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายและข้อบังคับกำหนด ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี 2547 เป็นต้นมา คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดสัดส่วนกรรมการที่เป็นอิสระเพิ่มเป็นไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง และถือปฏิบัติต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 มีกรรมการอิสระ 10 คน มีกรรมการที่เป็นผู้หญิง จำนวน 1 คน โดยกรรมการทั้งหมดมีถิ่นที่อยู่ในประเทศไทย และมีกรรมการผู้มีความเชี่ยวชาญ ความรู้และมีประสบการณ์ด้านบัญชีการเงิน 6 คน คือ นายดนุชา พิชยนันท์, นายกฤษณะ บุญยะชัย, หม่อมหลวงชโยติต กฤดากร, รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี, นายผยง ศรีวณิช และนายกฤษฎา จินะวิจารณ์

- ให้ที่ประชุมผู้ถือหุ้นเลือกตั้งกรรมการ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้คัดเลือกและเสนอชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมต่อคณะกรรมการ ปตท. ตามหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้
 - ผู้ถือหุ้นรายหนึ่งมีคะแนนเสียงเท่ากับจำนวนหุ้นที่ตนถือ
 - ผู้ถือหุ้นแต่ละรายจะใช้คะแนนเสียงที่มีอยู่ทั้งหมดตาม (1) เลือกตั้งบุคคลคนเดียวหรือหลายคนเป็นกรรมการก็ได้ แต่จะแบ่งคะแนนเสียงให้แก่ผู้ใดมากน้อยเพียงใดไม่ได้
 - บุคคลซึ่งได้รับคะแนนเสียงสูงสุดตามลำดับลงมาเป็นผู้ได้รับการเลือกตั้งเป็นกรรมการเท่าจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น
 - ในกรณีที่บุคคลซึ่งได้รับการเลือกตั้งในลำดับถัดลงมา มีคะแนนเสียงเท่ากันเกินจำนวนกรรมการที่จะพึงมีหรือจะพึงเลือกตั้งในครั้งนั้น ให้ผู้เป็นประธานในที่ประชุมนั้นเป็นผู้ออกเสียงชี้ขาด
- ในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปีทุกครั้ง ให้กรรมการออกจากตำแหน่งตามวาระหนึ่งในสามเป็นอัตรา ถ้าจำนวนกรรมการที่จะแบ่งออกให้ตรงเป็นสามส่วนไม่ได้ ก็ให้ออกโดยจำนวนใกล้เคียงที่สุดกับส่วนหนึ่งในสาม กรรมการที่จะต้องออกจากตำแหน่งในปีแรกและปีที่สองภายหลังจดทะเบียนบริษัทนั้น ให้กรรมการจับสลากกันว่าผู้ใดจะออก ส่วนในปีที่สามและปีหลัง ๆ ต่อไป ให้กรรมการคนใดอยู่ในตำแหน่งนานที่สุดเป็นผู้ออกจากตำแหน่ง
- ในกรณีที่ตำแหน่งกรรมการว่างลงเพราะเหตุอื่นนอกจากถึงคราวออกตามวาระ คณะกรรมการอาจเลือกตั้งบุคคลซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มัลักษณะต้องห้ามตามข้อบังคับบริษัทเข้าเป็นกรรมการแทนในตำแหน่งที่ว่างในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. คราวถัดไปได้ เว้นแต่วาระของกรรมการที่พ้นจากตำแหน่งจะเหลือน้อยกว่า 2 เดือน โดยคณะกรรมการต้องมีคะแนนเสียงแต่งตั้งไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนกรรมการที่ยังเหลืออยู่ ทั้งนี้ บุคคลที่เข้าเป็นกรรมการแทนดังกล่าวจะอยู่ในตำแหน่งกรรมการได้เพียงเท่าวาระที่เหลืออยู่ของกรรมการที่ตนแทน
- กรรมการคนใดจะลาออกจากตำแหน่ง ให้ยื่นใบลาออกต่อบริษัท การลาออกมีผลนับแต่วันที่ใบลาออกไปถึงบริษัท
- ในการลงมติให้กรรมการคนใดออกจากตำแหน่งก่อนถึงคราวออกตามวาระ ให้ถือคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียง และมีหุ้นนับรวมกันได้ไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนหุ้นที่ถือโดยผู้ถือหุ้นที่มาประชุมและมีสิทธิออกเสียงลงคะแนน

คุณสมบัติของกรรมการ

- มีคุณสมบัติและไม่มัลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติบริษัทมหาชน จำกัด พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง อาทิ
 - มีอายุไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
 - ไม่เป็นกรรมการในรัฐวิสาหกิจหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นเกินกว่า 3 แห่ง ทั้งนี้ นับรวมการเป็นกรรมการโดยตำแหน่งและการได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทนในตำแหน่งกรรมการด้วย
 - กรรมการอิสระต้องมีคุณสมบัติเกี่ยวกับความเป็นอิสระตามประกาศตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เรื่องคุณสมบัติและขอบเขตการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ
 - ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - ไม่เป็นข้าราชการการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
 - ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง
 - ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
 - ไม่เป็นผู้ถือหุ้นของรัฐบาลกิจนั้น หรือผู้ถือหุ้นของนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นถือหุ้น (ยกเว้นกรรมการของรัฐบาลกิจที่ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างที่มีตำแหน่ง หรือเงินเดือนประจำตำแหน่งของราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ และกรรมการของรัฐบาลกิจนั้นถือหุ้นไม่เกินกว่าร้อยละ 0.5 ของทุนชำระแล้วของรัฐบาลกิจซึ่งตนเป็นกรรมการหรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจซึ่งตนเป็นกรรมการถือหุ้นอยู่)
 - ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น เว้นแต่คณะกรรมการของรัฐบาลกิจนั้นมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งกรรมการหรือดำรงตำแหน่งอื่นในนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจนั้นเป็นผู้ถือหุ้น
 - ไม่เป็นกรรมการหรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการ หรือมีส่วนได้ส่วนเสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุน หรือมีประโยชน์ได้เสียเกี่ยวข้องกับการของรัฐบาลกิจนั้น เว้นแต่เป็นประธานกรรมการ กรรมการหรือผู้บริหารโดยการมอบหมายของรัฐบาลกิจนั้น



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

นอกจากนี้ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 4 กำหนดเรื่องการดำรงตำแหน่งของกรรมการดังนี้

1. ดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจและ/หรือนิติบุคคลที่รัฐวิสาหกิจเป็นผู้ถือหุ้นได้ไม่เกิน 3 แห่ง
2. ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยได้ไม่เกิน 3 แห่ง ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 2 นี้ จะต้องไม่ขัดต่อหลักเกณฑ์ในข้อ 1 ด้วย ทั้งนี้ การดำรงตำแหน่งกรรมการตามความในข้อ 1 และข้อ 2 รวมกันแล้วต้องไม่เกิน 5 แห่ง

นอกจากนี้ กรรมการอิสระและกรรมการเฉพาะเรื่องไม่สามารถดำรงตำแหน่งเกิน 9 ปีต่อเนื่อง

อีกทั้ง ปตท. กำกับดูแลให้มีบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น (Director’s Pool) ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อเป็นไปตามกฎหมายด้วย โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กรรมการ ปตท. รวม 15 คน เป็นกรรมการอยู่ในบัญชีรายชื่อ Director’s Pool จำนวน 15 คน

7.3 ข้อมูลเกี่ยวกับคณะกรรมการชุดย่อย

คณะกรรมการชุดย่อย ประกอบด้วย

(1) คณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบทำหน้าที่สอบทานรายงานทางการเงิน โดยประชุมร่วมกับสหายงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินและผู้สอบบัญชี (บริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด) ทุกไตรมาส โดยคณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้รับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินของ ปตท. และบริษัทย่อย รวมทั้งสารสนเทศทางการเงินที่ปรากฏในรายงานประจำปี รายงานทางการเงินดังกล่าวจัดทำขึ้นตามมาตรฐานการบัญชี ตรวจสอบและรับรองโดยนางสาววราพร ประภาศิริกุล ผู้สอบบัญชีรับอนุญาตเลขที่ 4579 สังกัดบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่สำคัญ ทั้งข้อมูลทางการเงินและไม่ใช้การเงิน ดำเนินการบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงอย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. ซึ่งมีคุณสมบัติตามที่กฎหมายหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์กำหนด มีจำนวนอย่างน้อย 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการตรวจสอบ	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายกฤษณะ บุญยะชัย	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี	กรรมการ	กรรมการอิสระ

โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน เป็นเลขานุการ

หมายเหตุ:

1. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม ได้รับแต่งตั้งเป็นประธานกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2564 (โดยระหว่างวันที่ 3 กรกฎาคม 2563 ถึงวันที่ 6 มิถุนายน 2564 มีศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ)
2. นายกฤษณะ บุญยะชัย ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2563 โดยเป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความถูกต้องและน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน
3. รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี ได้รับแต่งตั้งเป็นกรรมการตรวจสอบ ตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 โดยเป็นกรรมการตรวจสอบที่มีความรู้และประสบการณ์เพียงพอในการสอบทานความถูกต้องและน่าเชื่อถือของรายงานทางการเงิน

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
ตรวจสอบ

1. จัดทำกฎบัตรว่าด้วยการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบให้สอดคล้องกับขอบเขตความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. โดยต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท. และมีการสอบทานความเหมาะสมของระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
2. สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการกำกับดูแลที่ดี กระบวนการบริหารความเสี่ยง และกระบวนการควบคุมภายใน
3. สอบทานให้ ปตท. มีการรายงานทางการเงินอย่างถูกต้องและน่าเชื่อถือ
4. สอบทานการดำเนินงานของ ปตท. ให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับวิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรีกฎหมายว่าด้วยหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์ ประกาศ หรือคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท.
5. สอบทานให้ ปตท. มีระบบการตรวจสอบภายในที่ดีพิจารณาความเพียงพอของงบประมาณ บุคลากร และความเป็นอิสระของหน่วยตรวจสอบภายใน
6. พิจารณารายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์หรือมีโอกาสเกิดการทุจริตที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ปตท. โดยให้เป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์
7. สอบทานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) รวมทั้งมีบทบาทในการติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกต/ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง
8. เสนอข้อแนะนำต่อคณะกรรมการ ปตท. ในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขึ้นเลื่อนตำแหน่ง และประเมินผลงานของหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน
9. พิจารณา คัดเลือก เสนอแต่งตั้ง และเสนอคำตอบแทนผู้สอบบัญชีของ ปตท. ต่อคณะกรรมการ ปตท.
10. ประสานงานเกี่ยวกับผลการตรวจสอบกับผู้สอบบัญชีและอาจเสนอแนะให้สอบทานหรือตรวจสอบรายการใดที่เห็นว่าจำเป็น

11. รับเรื่องร้องเรียนตามช่องทางและวิธีการที่ระบุในข้อกำหนดบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยการร้องเรียนและแจ้งเบาะแส การทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร
12. รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบต่อคณะกรรมการ ปตท. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ยกเว้นรายงานผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 4 ให้จัดทำเป็นรายงานผลการดำเนินงานประจำปี พร้อมทั้งส่งรายงานดังกล่าวให้กระทรวงเจ้าสังกัดของ ปตท. และกระทรวงการคลังเพื่อทราบ
13. ประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายในของคณะกรรมการตรวจสอบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ
14. เปิดเผยรายงานผลการดำเนินงานประจำปีของคณะกรรมการตรวจสอบ และคำตอบแทนของผู้สอบบัญชีในรายงานประจำปีของ ปตท.
15. ประธานกรรมการตรวจสอบ หรือกรรมการตรวจสอบต้องเข้าร่วมประชุมผู้ถือหุ้น ปตท. เพื่อชี้แจงในเรื่องที่เกี่ยวกับคณะกรรมการตรวจสอบ หรือการแต่งตั้งผู้สอบบัญชีด้วย
16. กรณีที่การดำเนินงานตรวจสอบภายในเรื่องใดหรือการปฏิบัติงานอื่นใดของคณะกรรมการตรวจสอบมีความจำเป็นต้องอาศัยความรู้ความสามารถจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่อง ให้คณะกรรมการตรวจสอบเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาให้มีการเชิญหรือดำเนินการว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญเฉพาะเรื่องด้วยค่าใช้จ่ายของ ปตท. ได้
17. เมื่อคณะกรรมการตรวจสอบได้รับรายงานผลการตรวจสอบภายในที่พบว่ามีการปฏิบัติที่ฝ่าฝืนกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ วิธีปฏิบัติงาน มติคณะรัฐมนตรี ประกาศ และคำสั่งที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท. ให้แจ้งต่อผู้บริหารสูงสุดเพื่อพิจารณาสั่งให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการปฏิบัติงานของ ปตท. ดำเนินการแก้ไข
18. คณะกรรมการตรวจสอบต้องประชุมร่วมกันอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง ทั้งนี้ ต้องมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีโดยไม่มีฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
19. ให้คณะกรรมการตรวจสอบประชุมอย่างเป็นทางการร่วมกับฝ่ายบริหารอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง
20. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดหรือคณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย ทั้งนี้ ต้องอยู่ในขอบเขต หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
 - และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
 - คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
 - ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

โดยเป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2564

ในปี 2564 มีการประชุม 18 ครั้ง โดยมีการรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. และมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีและสายงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงินในการสอบทานรายงานทางการเงินทุกไตรมาส
ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการตรวจสอบแล้ว

(2) คณะกรรมการสรรหา

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการสรรหา เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการสรรหา	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายดอน วสันตพฤกษ์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายผยง ศรีวณิช	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายพงศธร ทวีสิน	กรรมการ	กรรมการ

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

หมายเหตุ:

- นายดอน วสันตพฤกษ์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 23 ธันวาคม 2561
- นายผยง ศรีวณิช ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564
- นายพงศธร ทวีสิน ดำรงตำแหน่งกรรมการสรรหา ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2564

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการสรรหา

- กำหนดวิธีการและหลักเกณฑ์การสรรหา กรรมการ ปตท. เพื่อให้เกิดความโปร่งใส
- คัดเลือกบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการใหม่ เมื่อมีตำแหน่งว่างลง (จากการลาออก หรือครบวาระ) เพื่อเสนอคณะกรรมการ ปตท. หรือที่ประชุมผู้ถือหุ้น เพื่อดำเนินการแต่งตั้ง โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปตท. ตามองค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของ ปตท. และฐานข้อมูลกรรมการ (Director’s Pool) ของกระทรวงการคลัง และของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งไม่มีกรณีผลประโยชน์ขัดแย้งกับ ปตท. (Conflict of Interest) อีกทั้งคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาต้องให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท
- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการ เพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถของกรรมการ ที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ยกเว้นคณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการ ปตท. จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้ง
- มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการ ปตท. มีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

- ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการสรรหา และจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบและเปิดเผยในรายงานประจำปี
- เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการสรรหาไว้ในรายงานประจำปี
- คณะกรรมการสรรหาควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย

ทั้งนี้ ได้กำหนดวิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ ดังนี้

- คณะกรรมการสรรหากำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาทดแทน เพื่อให้มีองค์ประกอบและคุณสมบัติตามกฎหมาย/ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสอดคล้องกับกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกำหนดวิธีการเสนอรายชื่อผู้มีความสมบัติ
ทั้งนี้ คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ได้ระบุคุณสมบัติของคณะกรรมการไว้ว่า กรรมการแต่ละคนต้องมาจากผู้ทรงคุณวุฒิหลากหลายสาขาอาชีพที่จำเป็นในการบริหารกิจการของ ปตท. ควรประกอบด้วยผู้ที่มีความรู้ด้านธุรกิจพลังงานปิโตรเลียมอย่างน้อย 3 คน ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายอย่างน้อย 1 คน และผู้ทรงคุณวุฒิด้านบัญชีและการเงินอย่างน้อย 1 คน (Board Composition) นอกจากนี้ องค์ประกอบใน Board Skill Matrix ของ ปตท. ปัจจุบันประกอบด้วยด้านบัญชี/ การเงิน/ กฎหมาย/ เทคโนโลยีสารสนเทศ/ วิศวกรรม/ การตลาด/ การบริหารจัดการและบริหารธุรกิจ การบริหารหรือกำกับดูแลรัฐวิสาหกิจที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ฯ/ ธุรกิจระหว่างประเทศ/ เศรษฐศาสตร์/ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และนวัตกรรมด้านพลังงาน, ปิโตรเคมี, อุตสาหกรรมชีวภาพ, Digital, Automation, Artificial Intelligence หรือ Robotics/ รัฐศาสตร์ ความมั่นคง การบริหารความเสี่ยงในวิกฤตต่าง ๆ/ งานภาคประชาสังคม วิสาหกิจชุมชน ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- คณะกรรมการสรรหาสรุปผลการสรรหาและเสนอชื่อผู้มีความเหมาะสมที่จะเป็นกรรมการ ปตท. พร้อมเหตุผลประกอบและนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท.
- คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาคัดเลือกผู้มีความสมบัติเหมาะสมตามรายชื่อที่คณะกรรมการสรรหาเสนอเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการหรือเพื่อเสนอรายชื่อต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่ออนุมัติแต่งตั้งเป็นกรรมการต่อไป โดยรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสม จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ เพื่อเป็นไปตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2562 อีกด้วย

ในปี 2564 มีการประชุม 11 ครั้ง โดยกรรมการสรรหาส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการสรรหาแล้ว

(3) คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2544 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. พลเอก ธีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายผยง ศรีวณิช	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ะ	กรรมการ	กรรมการ

โดยมีเลขานุการบริษัททำหน้าที่เลขานุการ

หมายเหตุ:

- พลเอก ธีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์ ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2562
- นายผยง ศรีวณิช ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564
- นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ะ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี
- ▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน

- กำหนดหลักเกณฑ์หรือวิธีการกำหนดคำตอบแทน รวมทั้งพิจารณาเสนอคำตอบแทนที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล สำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง ต่อคณะกรรมการ ปตท. และที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - พิจารณาเสนอแนวทางการประเมินผลและคำตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาอนุมัติ
 - รับทราบและให้ข้อเสนอแนะเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรและระดับงาน รวมทั้งการประเมินผลและพิจารณาคำตอบแทนผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่
 - มีความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยตรงตามบทบาทหน้าที่และคณะกรรมการ ปตท. มีความรับผิดชอบในการดำเนินงานของ ปตท. ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
 - ประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน และจัดให้มีการรายงานผลเพื่อรายงานผลให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบ และเปิดเผยในรายงานประจำปี
 - เปิดเผยรายงานการดำเนินงานของคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนไว้ในรายงานประจำปี
 - คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
 - ปฏิบัติหน้าที่อื่นใด ตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย
- ในปี 2564 มีการประชุม 4 ครั้ง โดยกรรมการกำหนดคำตอบแทนทุกคนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกคน และเลขานุการบริษัทปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทน
- ทั้งนี้ คณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำหนดคำตอบแทนแล้ว

(4) คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2547 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. 3 คน ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. นายดนุชา พิชยนันท์	ประธานกรรมการ	กรรมการอิสระ
2. นายจตุพร บุรุษพัฒน์	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโสมิชาติ	กรรมการ	กรรมการอิสระ

โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร, ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัทและองค์กรสัมพันธ์ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารความยั่งยืน ทำหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

หมายเหตุ:

- นายดนุชา พิชยนันท์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 20 พฤษภาคม 2564 และปรับเปลี่ยนตำแหน่งเป็นประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 17 มิถุนายน 2564 (โดยระหว่างวันที่ 9 เมษายน 2564 ถึงวันที่ 17 มิถุนายน 2564 มีพลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม เป็นประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี)
- นายจตุพร บุรุษพัฒน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564
- รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโสมิชาติ ดำรงตำแหน่งกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2564

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

- งานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance: GRC) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Fraud and Corruption) การบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management: SM) และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR)
 - ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่คณะกรรมการ ปตท. และฝ่ายจัดการเพื่อให้ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.
 - ให้ความเห็นชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการ พร้อมทั้งมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ของ ปตท. และแนวปฏิบัติสากล รวมทั้งกำหนดให้บทวนเป็นประจำทุกปี
 - กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน และรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท.
 - ให้คำแนะนำและคำปรึกษาแก่คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance Management Committee: GRCCM)
 - กำหนดนโยบายให้ ปตท. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ ปตท. และการเสนอวาระสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
 - กำหนดนโยบาย วางกรอบแนวทางการกำกับดูแล สนับสนุน และติดตาม ให้มีการดำเนินงาน ด้านการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร รวมถึงการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท.
 - ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย
 - คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีควรประชุมร่วมกันอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- ปี 2564 มีการประชุม 7 ครั้ง โดยกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีทุกคนที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุมครบทุกคน และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
- ทั้งนี้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีแล้ว

(5) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร เมื่อวันที่ 25 ตุลาคม 2556 โดยแต่งตั้งจากกรรมการ ปตท. อย่างน้อย 3 คน และอย่างน้อย 1 คน เป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วยกรรมการ 3 คน ดังรายชื่อต่อไปนี้

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่งในคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร	ตำแหน่งในคณะกรรมการ ปตท.
1. หม่อมหลวงชโยติต กฤดากร	ประธานกรรมการ	กรรมการ
2. นายจตุพร บุรุษพัฒน์	กรรมการ	กรรมการอิสระ
3. นางเปรมฤทัย วินัยแพทย์	กรรมการ	กรรมการ

โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กรและความยั่งยืน มีภารกิจเป็น Chief Risk Officer (CRO) และ Chief Stakeholder Officer (CSO) ทำหน้าที่เลขานุการ

หมายเหตุ:

- หม่อมหลวงชโยติต กฤดากร ดำรงตำแหน่งประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564 (โดยระหว่างวันที่ 11 กันยายน 2563 ถึงวันที่ 30 เมษายน 2564 มี ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร เป็นประธานกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร)
- นายจตุพร บุรุษพัฒน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564
- นางเปรมฤทัย วินัยแพทย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ตั้งแต่วันที่ 3 กรกฎาคม 2563



สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
 - และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
 - คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
 - ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

ในปี 2564 ได้มีการทบทวนหน้าที่และความรับผิดชอบ เพื่อให้ครอบคลุมเรื่องนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ด้านลูกค้า และตลาดของ ปตท. ดังนี้

หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการ
บริหารความเสี่ยงองค์กร

- กำหนด และทบทวน นโยบาย กรอบการบริหารความเสี่ยงองค์กร และกรอบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร
- กำกับดูแล และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายทางธุรกิจ รวมถึงสภาวะการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผล การบริหารความเสี่ยงและการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง (Corporate Plan and Risk Management Committee: CPRC - ระดับจัดการ) เพื่อนำไปดำเนินการ
- พิจารณารายงานผลการบริหารความเสี่ยงองค์กรและให้ข้อคิดเห็นในความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งแนวทางการกำหนดมาตรการควบคุม หรือบรรเทา (Mitigation Plan) และการพัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยงองค์กรให้แก่ CPRC เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- พิจารณารายงานผลการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และให้ข้อคิดเห็นในแผนการดำเนินการเพื่อขยายผลเชิงบวก หรือลด/ชดเชยผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้แก่ CPRC เพื่อให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง
- สนับสนุนการดำเนินงานของ Chief Risk Officer (CRO) และ Chief Stakeholder Officer (CSO) ให้บรรลุเป้าหมายของการบริหารความเสี่ยงองค์กร และการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงองค์กรและการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง และในกรณีที่มิบังจาย หรือเหตุการณ์สำคัญ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อ ปตท. หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญ ต้องรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อทราบและพิจารณาโดยเร็วที่สุด
- พิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็นวาระที่เกี่ยวข้องกับสัญญาที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้อนุมัติที่มีความซับซ้อนเชิงธุรกิจและมีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ ปตท. หรืออาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญตามที่คณะกรรมการจัดการของ ปตท. เห็นชอบ

- พิจารณากลับกรองและให้ข้อคิดเห็นวาระที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน ดังนี้
 - โครงการลงทุนของ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นร้อยละ 100 ที่มีมูลค่าการลงทุนมากกว่า 5,000 ล้านบาท และต้องนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. เป็นผู้อนุมัติ
 - การลงทุนของบริษัทที่ปตท. ถือหุ้นน้อยกว่าร้อยละ 100 ที่ไม่ได้เป็นบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมีมูลค่าการลงทุนมากกว่า 5,000 ล้านบาท ที่ต้องนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. ให้ความเห็นชอบก่อนผู้แทน ปตท. ออกเสียงในที่ประชุมผู้ถือหุ้นหรือคณะกรรมการบริษัท
 - การลงทุนที่มีความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อ ปตท. หรืออาจมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท. อย่างมีนัยสำคัญตามที่คณะกรรมการจัดการของ ปตท. เห็นชอบ
- กำหนดและทบทวน นโยบายการจัดการนวัตกรรมองค์กร
- ให้ข้อเสนอแนะแนวทาง ติดตาม และประเมินผล แผนแม่บทการจัดการนวัตกรรมระยะยาวและประจำปี เพื่อนำไปดำเนินการ
- กำกับดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานตามนโยบายและแผนแม่บทการจัดการนวัตกรรม เพื่อให้แผนปฏิบัติการประจำปีบรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด
- รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- กำหนดและทบทวน กรอบการบริหารจัดการด้านลูกค้าและตลาด
- กำกับดูแล ส่งเสริม และสนับสนุนให้มีการดำเนินงานตามกรอบการบริหารจัดการด้านลูกค้าและตลาด เพื่อให้บรรลุได้ตามเป้าหมายที่กำหนด และสอดคล้องกับทิศทางในการดำเนินธุรกิจ
- รายงานผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านลูกค้าและตลาดต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อทราบ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- ประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง
- ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมายสำหรับการสอบทานระบบบริหารความเสี่ยงองค์กร ยังคงเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบและสำนักตรวจสอบภายใน โดยในปี 2564 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรมีการประชุม 13 ครั้ง โดยกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรส่วนใหญ่ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ขณะนั้น เข้าร่วมประชุม และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กรและความยั่งยืน ปฏิบัติหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ทั้งนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรได้รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปีไว้ในรายงานของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรแล้ว

7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร

7.4.1 รายชื่อผู้บริหาร ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564

(โครงสร้างการจัดการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Organization Chart) ได้รายงานใน “หัวข้อ 7.1 โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ” แล้ว)

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
1. นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
2. นายอติคม เดิบศิริ	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
3. นายกฤษณ์ อิ่มแสง	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
4. นายนพดล ปิ่นสุภา ^{1/}	ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และโครงสร้างพื้นฐาน
5. นางสาวพรณณลิน มหาวงศ์ฤกุล	ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน
6. นายเทอดเกียรติ พร้อมมูล ^{2/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กรและความยั่งยืน
7. นายสุชาติ ระมาด ^{3/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล
8. นางสาวเพียงพนา บุญกล้า	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย
9. นายวุฒิกกร สติจิตร	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
10. หม่อมหลวงปึกทอง ทองใหญ่ ^{4/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย
11. นายดิษทัต ปันยารชุน	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ
12. ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ ^{5/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและธุรกิจใหม่
13. นายชาญศักดิ์ ชื่นชม ^{6/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน
14. นายมนตรี ลาวัลย์ชัยกุล ^{7/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
15. ดร.คงกระพันธ์ อินทรแจ้ง ^{8/}	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน)
16. นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต	ประธานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน)
17. นายชวลิต ทิพพาวนิช	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน)
18. นางสาวจิราพร ขาวสวัสดิ์	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งรักษาการแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
 - และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
 - คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
 - ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
19. นายวรวิวัฒน์ พิทยศิริ	รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี่ จำกัด (มหาชน)
20. นางชนมาศ ศาสนนันท์ ^{9/}	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์และบริหารการเงินองค์กร
21. นางสาววิไลวรรณ กาญจนกันติ ^{10/}	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่นโยบายการเงินและบัญชีองค์กร
22. นางสาวจรรุญศรี วันเกิดผล	ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ศูนย์บริการงานบัญชี

หมายเหตุ:

รายชื่อ 1 - 5 คือผู้บริหารของบริษัท ตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด.

- 1/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 แทนนายวิฑูรย์ สวัสดิ์-ชูโต ซึ่งเกษียณอายุและเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างองค์กร
- 2/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 แทนนางอรวิทย์ โพธิ์สาโร ซึ่งเกษียณอายุและเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างองค์กร
- 3/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 แทนนายเทอดเกียรติ พรหมมูล ซึ่งไปดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กรและความยั่งยืน และเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างองค์กร
- 4/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 แทน ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ ซึ่งไปดำรงตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและธุรกิจใหม่
- 5/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 แทนนายพนอด ปินสุภา ซึ่งไปดำรงตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และโครงสร้างพื้นฐาน และเปลี่ยนชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องกับการปรับโครงสร้างองค์กร
- 6/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564 ตามการปรับโครงสร้างองค์กร
- 7/ ปรับเปลี่ยนตำแหน่ง โดยได้รับแต่งตั้งให้เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2564
- 8/ เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่ง จาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร เป็น ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2565 เป็นต้นไป
- 9/ แต่งตั้งเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2564 แทนนายยงยศ ครองพาศินย์
- 10/ เปลี่ยนแปลงชื่อตำแหน่ง จาก ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายการเงินและบัญชีองค์กร เป็น ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายบัญชี และภาษีองค์กร ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 เป็นต้นไป

อำนาจหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (กรรมการผู้จัดการใหญ่)

ตามข้อบังคับของบริษัท กรรมการผู้จัดการใหญ่มีอำนาจและหน้าที่เกี่ยวกับการบริหารบริษัท ตามที่คณะกรรมการมอบหมาย และจะต้องบริหารบริษัทตามแผนงานหรืองบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริตและระมัดระวังรักษาผลประโยชน์ของบริษัทและผู้ถือหุ้นอย่างดีที่สุด อำนาจหน้าที่ของกรรมการผู้จัดการใหญ่ให้รวมถึงเรื่องหรือกิจการต่าง ๆ ดังต่อไปนี้ด้วย

- ดำเนินกิจการ และ/หรือบริหารงานประจำวันของบริษัท
- บรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน โยกย้าย เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย พนักงานและลูกจ้าง ตลอดจนให้พนักงานและลูกจ้างออกจากตำแหน่งตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด
- ดำเนินการให้มีการจัดทำและส่งมอบนโยบายทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงแผนงานและงบประมาณต่อคณะกรรมการเพื่อขออนุมัติ และมีหน้าที่รายงานความก้าวหน้าตามแผนและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติดังกล่าวต่อคณะกรรมการในทุก ๆ 3 เดือน
- ดำเนินการหรือปฏิบัติงานให้เป็นไปตามนโยบาย แผนงานและงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท. ได้มอบอำนาจในการบริหารจัดการบริษัทให้กรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยมีหลักการและขอบเขตอำนาจดังต่อไปนี้

- เป็นผู้มีส่วนำนาจในการบริหารกิจการของบริษัทตามวัตถุประสงค์ ข้อบังคับ นโยบาย ระเบียบ ข้อกำหนด คำสั่งและมติที่ประชุมคณะกรรมการ และ/หรือมติที่ประชุมผู้ถือหุ้นของบริษัททุกประการ
- เป็นผู้มีส่วนำนาจในการบังคับบัญชา ติดตาม สั่งการ ดำเนินการ ตลอดจนเข้าลงนามในนิติกรรม สัญญา เอกสารคำสั่งหนังสือแจ้งหรือหนังสือใด ๆ ที่ใช้ติดต่อกับหน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ และบุคคลอื่น ตลอดจนให้มีอำนาจกระทำการใด ๆ ที่จำเป็นและสมควร เพื่อให้การดำเนินการข้างต้นสำเร็จลุล่วงไป

- เป็นผู้มีส่วนำนาจในการบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมถึงการบรรจุ แต่งตั้ง ถอดถอน เลื่อน ลด ตัดเงินเดือน หรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัย ตลอดจนให้ออกจากตำแหน่งตามระเบียบ ข้อกำหนดหรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัทกำหนด แต่ถ้าเป็นพนักงานหรือลูกจ้างขั้นที่ปรึกษา รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ หรือผู้ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าขึ้นไปจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริษัทก่อน และให้มีอำนาจกำหนดเงื่อนไขในการทำงานของพนักงานและลูกจ้าง และออกระเบียบว่าด้วยการปฏิบัติงานของบริษัท โดยไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการบริษัทกำหนด
- ให้มีอำนาจในการมอบอำนาจช่วง และ/หรือมอบหมายให้บุคคลอื่นปฏิบัติงานเฉพาะอย่างแทนได้ โดยการมอบอำนาจช่วง และ/หรือการมอบหมายดังกล่าวให้อยู่ภายใต้ขอบเขตแห่งการมอบอำนาจตามหนังสือมอบอำนาจดังกล่าว และ/หรือให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อกำหนด หรือคำสั่งที่คณะกรรมการของบริษัท และ/หรือบริษัทกำหนดไว้

ทั้งนี้ การใช้อำนาจของกรรมการผู้จัดการใหญ่ดังกล่าวข้างต้นไม่สามารถกระทำได้ หากกรรมการผู้จัดการใหญ่มีส่วนได้ส่วนเสียหรืออาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในลักษณะใด ๆ กับบริษัทในการใช้อำนาจดังกล่าว โดยในปี 2564 ไม่มีการดำเนินการใด ๆ ที่นอกเหนือขอบเขตอำนาจดังกล่าว

คณะกรรมการจัดการของ ปตท.

ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2544 ได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการของ ปตท. (PTT Management Committee: PTTMC) เพื่อทำหน้าที่บริหารจัดการ ปตท. ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วยผู้บริหาร 14 ตำแหน่ง ดังนี้

ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง
1. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	ประธานกรรมการ
2. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ	กรรมการ
3. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	กรรมการ
4. ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และโครงสร้างพื้นฐาน	กรรมการ
5. ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน	กรรมการ
6. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ	กรรมการ
7. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ	กรรมการ
8. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย	กรรมการ
9. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่นวัตกรรมและธุรกิจใหม่	กรรมการ
10. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่วิศวกรรมและโครงสร้างพื้นฐาน	กรรมการ
11. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล	กรรมการ
12. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย	กรรมการ
13. รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กรและความยั่งยืน	กรรมการและเลขานุการ
14. ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์	ผู้ช่วยเลขานุการ

คณะกรรมการจัดการฯ มีกำหนดการประชุมอย่างน้อยเดือนละ 2 ครั้ง โดยในปี 2564 มีการประชุมรวม 54 ครั้ง (นับปกติ 46 ครั้ง และนัดพิเศษ 8 ครั้ง)



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความเ้าเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
- คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ

ด้านการกำกับดูแลกิจการ

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

หน้าที่และความรับผิดชอบของ
คณะกรรมการจัดการของ ปตท.

ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในการตัดสินใจประเด็นที่สำคัญต่อกลยุทธ์ ทิศทางการดำเนินธุรกิจ แผนการดำเนินงานในระยะยาว ผลการดำเนินงาน แผนการลงทุน งบประมาณ การจัดสรรทรัพยากรให้กับ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น รวมทั้งบริหารจัดการให้เกิดระบบการทำงานของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้นให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ให้รวมถึงการให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ ผลักดันและส่งเสริมการดำเนินงานในเรื่องดังต่อไปนี้

- การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักของกลุ่ม ปตท.
- การกำหนดทิศทางการลงทุนองค์กรและเป้าหมายการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. ตลอดจนผลการดำเนินงานของกลุ่มธุรกิจและกลุ่ม ปตท. โดยรวม
- การกำหนดทิศทางการกำกับดูแลธรรมาภิบาลและการบูรณาการ Governance Risk และ Compliance ของกลุ่ม ปตท.
- การพิจารณากลับกองถึงโครงสร้างการจัดสรรงบประมาณและทรัพยากร เพื่อกาลลงทุนและการสนับสนุนการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. (PTT Group's Capital Allocation Structure)
- การพิจารณากลับกองการบริหารการลงทุนของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. (PTT Group's Portfolio Management)
- การพิจารณากลับกองและติดตามการขยายการลงทุนในต่างประเทศของกลุ่ม ปตท.
- การกำหนดนโยบาย/ การตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล การเตรียมความพร้อมและพัฒนาผู้บริหารของกลุ่ม ปตท. ตั้งแต่ระดับ 14 ขึ้นไป ให้เป็นระบบและมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับภารกิจของกลุ่ม ปตท. ในอนาคต (Leadership Affiliation & Alignment Program)
- การพิจารณากลับกองและให้ความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน/ การสร้างกลไกการบริหารจัดการองค์กรระบบทรัพยากรบุคคล รวมทั้งกระบวนการธุรกิจและโครงสร้างองค์กรใน ปตท. และกลุ่ม ปตท. เพื่อก้าวไปสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน
- การพิจารณา กลับกอง กำหนดนโยบายและหลักการการกำกับดูแลแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Way of Conduct) รวมทั้งผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้
- การจัดลำดับความสำคัญในการจัดสรรทรัพยากรบุคคลและการเงินให้แก่ ปตท. และบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น
- การหาข้อยุติร่วมในประเด็นข้อขัดแย้งที่สำคัญระหว่างกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้น และกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย และกลุ่มธุรกิจใหม่และโครงสร้างพื้นฐาน

- การติดตามความคืบหน้าและผลการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. เทียบกับเป้าหมายที่กำหนด (PA & KPIs)
- การพิจารณากลับกองการบริหารความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท.
- การกัลันกองระเบียบวาระการประชุมก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ปตท.
- การจัดลำดับความสำคัญของผลการตัดสินใจของคณะกรรมการ ปตท. เพื่อนำไปสู่การดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ
- การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการ และ/หรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานของคณะกรรมการฯ
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่มอบหมาย

นอกจากคณะกรรมการจัดการของ ปตท. ตามข้างต้น เพื่อให้การบริหารจัดการกลุ่ม ปตท. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถผลักดันกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจภายในกลุ่มให้บรรลุผลตามเป้าหมายได้ ปตท. ได้มีจัดแบ่งกลุ่มของคณะกรรมการเป็น 3 ประเภทหลัก ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ประกอบด้วย

1. คณะกรรมการผลักดันกลยุทธ์องค์กร
(Strategy Committees)

ทำหน้าที่พิจารณากลับกอง กำหนดกลยุทธ์/ นโยบาย ทิศทางการดำเนินธุรกิจ และแผนการดำเนินงานของ ปตท./กลุ่ม ปตท. ในการบริหารงานด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

- 1.1 คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC)
- 1.2 คณะกรรมการจัดการของ ปตท. (PTT Management Committee: PTTMC) (ที่กล่าวข้างต้น)
- 1.3 คณะกรรมการจัดการกลุ่มย่อย ปตท. (Minor PTT Group Management Committee: Minor PTTGMC)
- 1.4 คณะกรรมการแผนวิสาหกิจและบริหารความเสี่ยง (Corporate Plan and Risk Management Committee: CPRC)
- 1.5 คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ธุรกิจก๊าซธรรมชาติ (Gas Business Strategic Alignment Committee: GBSC)
- 1.6 คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย (Downstream Petroleum Business Group Strategic Alignment Committee: DBSC)
- 1.7 คณะกรรมการแผนกลยุทธ์ธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ (Trading Business Strategic Alignment Committee: TBSC)

2. คณะกรรมการบริหารความร่วมมือกลุ่ม ปตท.
(PTT Group Alignment Committees)

ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา/ ข้อเสนอแนะ ผลักดัน/ ตัดสินใจ ในกรณีที่ต้องอาศัยความร่วมมือระหว่างธุรกิจ หรือกลุ่ม ปตท. เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมโยงและการประสานงานที่ดี ประกอบด้วย

- 2.1 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ (Upstream & Gas Business Group Alignment & Coordination Management Committee: UAC)
- 2.2 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย (Downstream Business Group Alignment & Coordination Committee: DAC)
- 2.3 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือกลุ่มธุรกิจใหม่และโครงสร้างพื้นฐาน (New Business and Infrastructure Group Alignment & Coordination Management Committee: NBIAC)
- 2.4 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มการเงินและบัญชี (Finance & Accounting Group Alignment & Coordination Management Committee: FAAC)
- 2.5 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee: HRAC)
- 2.6 คณะกรรมการบริหารความร่วมมือด้านค่านิยมและจัดการความรู้กลุ่ม ปตท. (PTT Group Core Values & KM Alignment Committee)
- 2.7 คณะกรรมการกำกับดูแลการบริหารและพัฒนาการปฏิบัติการกลุ่ม ปตท. สู่วิธีการเป็นเลิศ (PTT Group Operational Excellence Steering Committee: OpEx SteerCo.)
- 2.8 คณะกรรมการบริหารจัดการด้านการตรวจสอบภายในกลุ่ม ปตท. (PTT Group Internal Audit Management Committee)
- 2.9 คณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม กลุ่ม ปตท. จังหวัดระยอง
- 2.10 คณะกรรมการขับเคลื่อนความร่วมมือการทำธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลวของกลุ่ม ปตท. (LNG Business Cooperation Committee: LBCC)
- 2.11 คณะกรรมการดิจิทัลกลุ่ม ปตท. (PTT Group Digital Steering Committee)
- 2.12 คณะกรรมการเทคโนโลยีกลุ่ม ปตท. (PTT Group Technology Committee: PTTGTC)
- 2.13 คณะกรรมการแผนกลยุทธ์และการบริหารการจัดหาสินค้าและบริการ (Procurement Strategic Alignment Committee: PSAC)
- 2.14 คณะกรรมการพิจารณาและบริหารจัดการที่ดินสำหรับการประกอบธุรกิจและใช้ประโยชน์ของ ปตท. (Properties Acquisition and Utilization Committee: PAC)

- 2.15 คณะกรรมการบริหารการพัฒนาธุรกิจต่างประเทศของกลุ่ม ปตท. (International Business Development Committee: IBDC)
- 2.16 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีกลุ่ม ปตท. (PTT Group Corporate Governance Committee)
- 2.17 คณะกรรมการโครงการ ONE กลุ่ม ปตท.
- 2.18 คณะกรรมการบริหารความยั่งยืน กลุ่ม ปตท. (PTT Group Sustainability Management Committee: GSMC)
- 2.19 คณะกรรมการบริหารชื่อเสียงองค์กรและกิจการเพื่อสังคม กลุ่ม ปตท. (PTT Group Corporate Reputation and Social Responsibility Committee: PTT Group CSR)

3. คณะกรรมการบริหารองค์กร
(Corporate Management Committees)

ทำหน้าที่กำกับดูแล ติดตามความคืบหน้าการดำเนินงานพิจารณาอนุมัติ/ กลับกอง/ ให้ความเห็น/ ให้คำปรึกษา/ ข้อเสนอแนะ ในการบริหารองค์กรด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

- 3.1 คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance Management Committee: GRMC)
- 3.2 คณะกรรมการกำกับดูแลตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ปตท. (คตจ.)
- 3.3 คณะกรรมการสินเชื่อ ปตท. (PTT Credit Committee)
- 3.4 คณะกรรมการสินเชื่อกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ
- 3.5 คณะกรรมการสินเชื่อหน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ (Trading Credit Committee: TCC)
- 3.6 คณะกรรมการบริหารการลงทุน (Strategic Investment Management Committee: SIMC)
- 3.7 คณะกรรมการบริหารการลงทุน กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ (Upstream Strategic Investment Management Committee: USIM)
- 3.8 คณะกรรมการพิจารณางบประมาณ สายงานสนับสนุนสำนักงานใหญ่ (Support Function Budgeting Committee: SFBC)
- 3.9 คณะกรรมการบริหารกองทุนประกันวินาศภัย
- 3.10 คณะกรรมการจัดการนวัตกรรม ปตท. (PTT Innovation Management Committee: PTT IMC)
- 3.11 คณะกรรมการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยสารสนเทศ (Information Security Management System Committee: ISMSC)
- 3.12 คณะกรรมการกัลันกองงานวิจัยและนวัตกรรม ปตท. (PTT Idea to Commercialization Gate Committee: PTT I2C Gate Committee)



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัย พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความริเริ่ม
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ

ด้านการกำกับดูแลกิจการ

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

- 3.13 คณะกรรมการจัดการสถาบันวิทยาการพลังงาน
- 3.14 คณะกรรมการด้านการมุ่งเน้นลูกค้า บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (PTT Customer Excellence Committee: PTT CEC)
- 3.15 คณะกรรมการพัฒนาธุรกิจในรูปแบบวิสาหกิจเพื่อสังคม (Social Enterprise Committee)
- 3.16 คณะกรรมการโครงสร้าง ค่างาน และอัตราค่าจ้าง (Structure, Job Weight and Manpower Committee: SJMC)
- 3.17 คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Human Resources Management Committee: HRMC)
- 3.18 คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล (Corporate Human Resources Committee: HRC)
- 3.19 คณะกรรมการพิจารณากลับรองการเสนอขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันเป็นที่เชิดชูยิ่งช้างเผือกและเครื่องราชอิสริยาภรณ์อันมีเกียรติยศยิ่งมงกุฎไทย
- 3.20 คณะกรรมการจัดการพนักงานกลุ่มศักยภาพและทุนการศึกษา
- 3.21 คณะกรรมการเงินทุนสวัสดิการพนักงาน
- 3.22 คณะกรรมการคัดเลือกผู้ค้า
- 3.23 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ (Trading Risk Management Committee: TRMC)
- 3.24 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านราคา/ ตลาดหน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ (Gas Business Unit Hedging Committee: Gas HC)
- 3.25 คณะกรรมการกำกับดูแลการดำเนินงานและการติดตามผลการดำเนินการเกี่ยวกับการถือหุ้นและดำเนินการขายหุ้นในบริษัท East Mediterranean Gas Pipeline S.A.E (EMG) ที่ถือหุ้นโดยบริษัท พีทีทีเอ็นเออร์รี่ รีซอร์สเซส จำกัด (PTTER)

การสืบทอดตำแหน่งสำหรับผู้บริหาร

เนื่องจาก ปตท. มีสถานะเป็นรัฐวิสาหกิจ ดังนั้น การสรรหาและแต่งตั้งตำแหน่งของกรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงต้องเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ โดยต้องมีคุณสมบัติตามมาตรา 8 ตรี และดำเนินการสรรหาตามมาตรา 8 จัตวา โดยคณะกรรมการ ปตท. แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาคณะหนึ่งจำนวน 5 คน ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมายทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่มีความรู้ความสามารถและประสบการณ์ที่เหมาะสมสำหรับเป็นผู้บริหาร ปตท. โดยต้องมีคุณสมบัติและ

ไม่มีลักษณะต้องห้ามตามกฎหมาย ไม่เป็นกรรมการของ ปตท. ยกเว้นเป็นผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และมีอายุไม่เกิน 58 ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร เมื่อคณะกรรมการสรรหาสรรหาผู้ที่มีความเหมาะสมแล้วให้เสนอต่อผู้มีอำนาจพิจารณาแต่งตั้ง โดยต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน 1 ปีนับแต่วันที่ผู้บริหารเดิมพ้นจากตำแหน่ง สัญญาจ้างมีระยะเวลาคราวละไม่เกิน 4 ปี ในกรณีที่คณะกรรมการจะจ้างผู้บริหารเดิมต่อหลังจากครบกำหนดเวลาตามสัญญาจ้าง ไม่ต้องดำเนินการกระบวนการสรรหาใหม่แต่จะจ้างเกินสองคราวติดต่อกันไม่ได้ ปตท. ได้ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารระดับสูงอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ผู้บริหารขององค์กรมีคุณสมบัติพร้อมทดแทนผู้บริหารระดับสูงที่จะเกษียณอายุในอีก 3 - 5 ปีข้างหน้า โดยตั้งแต่ปี 2550 เป็นต้นมา ปตท. มีระบบ “การพัฒนาผู้บริหารระดับสูง (Group Leadership Development Program: GLDP)” เพื่อเป็นการวางแผน Succession Plan สำหรับเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเมื่อมีตำแหน่งว่างในกลุ่ม ปตท. ได้แก่ ตำแหน่งต่าง ๆ ดังนี้

- ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (CEO and President)
- รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่า (Senior Executive Vice President: SEVP)
- ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่หรือเทียบเท่า (Executive Vice President: EVP)
- ผู้จัดการฝ่ายหรือเทียบเท่า (Vice President: VP)

โดยมีกลไกการบริหาร ดังนี้

- คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC)
- คณะกรรมการจัดการกลุ่มย่อย ปตท. (Minor PTT Group Management Committee: Minor PTTGMC)
- คณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee: HRAC)
- คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Human Resources Management Committee: HRMC)

ผลการดำเนินการ ปี 2564

- การเตรียม SEVP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ EVP ที่มีความพร้อมและศักยภาพ (กลุ่ม ปตท.)
 - จำนวน Pool Member 45 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)
 - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่งรวม 43 ราย (ปี 2551 - 2564)

- การเตรียม EVP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ VP ที่มีความพร้อมและศักยภาพ (กลุ่ม ปตท.)
 - จำนวน Pool Member 117 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)
 - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง 89 ราย (ปี 2552 - 2564)
- การเตรียม VP Pool Member คือ กลุ่มผู้บริหารระดับ ผจ.ส่วน ที่มีความพร้อมและศักยภาพ (ปตท.)
 - จำนวน Pool Member 147 ราย (ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)
 - Pool Member ได้รับการแต่งตั้งให้ขึ้นดำรงตำแหน่ง รวม 265 ราย (ปี 2552 - 2564)

ข้อพิพาทด้านแรงงาน

ปตท. ไม่มีข้อพิพาทด้านแรงงานที่มีนัยสำคัญในระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมา

7.4.2 นโยบายการจ่ายค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ค่าตอบแทนผู้บริหารเป็นไปตามนโยบายและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการ ปตท. กำหนด ซึ่งเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของ ปตท. ตามระบบประเมินผลรัฐวิสาหกิจ (Performance Agreement: PA) กำหนดโดยกระทรวงการคลัง ซึ่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารทุกระดับร่วมกันกำหนดตัวชี้วัดและตั้งค่าเป้าหมาย (Key Performance Indicators: KPIs) เกี่ยวกับผลปฏิบัติงานตามวัตถุประสงค์ในแต่ละปี

สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงานของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนจะเป็นผู้พิจารณากำหนดค่าตอบแทนให้สะท้อนถึงผลการปฏิบัติงาน (Performance Management) ตลอดจนแนวปฏิบัติและมาตรฐานของกลุ่มธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกันภายใต้หลักเกณฑ์ที่ชัดเจน โปร่งใส และเป็นธรรม ซึ่งอัตราการขึ้นเงินเดือนและอัตราการจ่ายโบนัสประจำปีจะสอดคล้องกับผลการประเมิน คะแนน KPIs และผลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน (ระยะสั้น) และผลการปฏิบัติงานตามกลยุทธ์ในระยะยาวของ ปตท. อันเป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์และการสร้างมูลค่าเพิ่ม/ขีดความสามารถให้กับองค์กรในระยะยาว โดยมีการนำเสนอหลักการและจำนวนค่าตอบแทนที่เหมาะสมต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาและอนุมัติ ทั้งนี้ ปัจจัยที่สำคัญในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ปัจจัยที่ 1 ผลการดำเนินงานตามระบบการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) ปัจจัยที่ 2 ผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ที่นำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. และปัจจัยที่ 3 ความสามารถในการบริหารจัดการและภาวะผู้นำ

จำนวนผู้บริหารตามนิยาม ก.ล.ต. มีจำนวน 5 รายตามตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (เปอภ./กผญ.) ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย ประธานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติการกลุ่มธุรกิจใหม่และโครงสร้างพื้นฐาน และประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ซึ่งไม่รวมผู้บริหารระดับสูงที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น และผู้บริหารระดับสูงของบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ที่มาปฏิบัติงานที่ ปตท. โดยจะได้รับค่าตอบแทนจาก ปตท. ตามรายละเอียด ดังนี้

ค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ปตท. ปี 2563 – 2564

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่	ปี 2563	ปี 2564
	จำนวนเงิน	จำนวนเงิน
ค่าตอบแทนรวม	30,772,423	31,112,160
โบนัส	7,939,778	9,671,211
รวม	38,712,201	40,783,371

หมายเหตุ:

ค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ในส่วนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ รวมค่าตอบแทนที่ ปตท. จ่ายให้เนื่องจากปฏิบัติงานเพิ่มเติม ได้แก่ การเป็นประธานกรรมการ และ/หรือกรรมการ บริษัทในกลุ่ม ปตท. ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหาร ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เรียบร้อยแล้ว

หน่วย: บาท



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

 และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ

 คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ

 ด้านการกำกับดูแลกิจการ

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

268

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

คำตอบแทนรวมของผู้บริหาร ปตท. ตามนิยาม ก.ล.ด. (จำนวน 4 ราย) ปี 2563 – 2564

หน่วย: บาท

คำตอบแทน	ปี 2563		ปี 2564	
	ผู้บริหาร (ตามนิยาม ก.ล.ด.)		ผู้บริหาร (ตามนิยาม ก.ล.ด.)	
	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน
เงินเดือนรวม	4	31,623,762	4	33,499,680
โบนัสรวม	4	14,357,096	4	16,815,875
รวม		45,980,858		50,315,555

คำตอบแทนรวมของผู้บริหาร ปตท. ตามนิยาม ก.ล.ด. (จำนวน 5 ราย) ปี 2561 – 2564

หน่วย: บาท

คำตอบแทน	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564	
	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน
เงินเดือนรวม	5	62,930,910	5	60,436,160	5	62,396,185	5	64,611,840
โบนัสรวม	5	24,672,468	5	24,474,078	5	22,296,874	5	26,487,086
รวม		87,603,378		84,910,238		84,693,059		91,098,926

คำตอบแทนกรรมการของผู้บริหาร 5 รายแรกของ ปตท. ตามนิยาม ก.ล.ด. ที่ได้รับจากการเป็นประธานกรรมการและกรรมการ
บริษัทในกลุ่ม ปตท. ปี 2563 – 2564

หน่วย: บาท

คำตอบแทน	ปี 2563		ปี 2564	
	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน
ค่าเบี้ยประชุม และค่าตอบแทนรายเดือน	5	14,202,084.34	5	15,505,165.32
โบนัส	5	14,951,245.29	5	20,095,626.86
รวม		29,153,329.63		35,600,792.18

หมายเหตุ:

คำตอบแทนกรรมการของผู้บริหาร 5 รายแรก (ตามนิยาม ก.ล.ด.) ที่ได้รับจากการปฏิบัติงานในการทำหน้าที่เป็นประธานกรรมการ และ/หรือกรรมการ
บริษัทในกลุ่ม ปตท. ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยคำตอบแทนกรรมการของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้ดำเนินการตามเงื่อนไข
สัญญาจ้างบริหาร ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เรียบร้อยแล้ว

269

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหารของ ปตท. ปี 2561 – 2564

หน่วย: บาท

คำตอบแทน	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564	
	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน	จำนวนรายตามตำแหน่ง	จำนวนเงิน
เงินสมทบ กองทุนสำรอง เลี้ยงชีพ	4	3,708,690.50	4	3,836,735.80	4	5,460,684.00	4	4,584,004.80

ข้อมูลเพิ่มเติมที่เกี่ยวข้องกับผู้บริหารของบริษัท มีดังนี้

ไม่ปรากฏว่ามีประวัติการทำความผิดตามกฎหมายในระยะ 10 ปีที่ผ่านมาเกี่ยวกับ

- 1) การถูกพิพากษาว่ากระทำความผิดทางอาญา ยกเว้นที่เป็นความผิดอันเกิดจากการฝ่าฝืนกฎจราจร ความผิดลหุโทษ หรือความผิดในทางองเดียวกัน
- 2) การถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์
- 3) การเป็นผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจควบคุมในบริษัท หรือห้างหุ้นส่วน ที่ถูกพิพากษาให้เป็นบุคคลล้มละลายหรือถูกพิทักษ์ทรัพย์

7.5 ข้อมูลเกี่ยวกับพนักงาน

บุคลากรของ ปตท. ทุกคน ถือเป็นทรัพยากรที่สำคัญที่สุดในการดำเนินธุรกิจ โดย ปตท. มีความเชื่อมั่นว่า การเจริญเติบโต
ขององค์กรขึ้นอยู่กับพนักงานที่มีคุณภาพ ดังนั้น ปตท. จึงมีนโยบายมุ่งเน้นที่จะพัฒนา ปรับปรุงกระบวนการและระบบการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล ให้มีความทันสมัย เทียบได้ในระดับสากลและสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง เพื่อที่จะเสริมสร้างและพัฒนา
ให้พนักงานเป็นทั้งคนดีและคนเก่ง ตลอดจนมีส่วนร่วมในการพัฒนาและช่วยเหลือสังคมโดยรวม และมุ่งเน้นให้พนักงานเป็นกลไก
หลักในการพัฒนา ปตท. ให้ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความความยั่งยืน (Sustainability Organization) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ
ในการแข่งขัน และตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงขององค์กร ที่มุ่งสู่การเป็นบริษัทที่สร้างความมั่นคงทางพลังงานให้แก่ประเทศชาติ

จำนวนบุคลากรและคำตอบแทนบุคลากร

จำนวนพนักงาน ปตท. (รวมพนักงานที่ไปปฏิบัติงาน Secondment ในบริษัทในกลุ่ม ปตท.) ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 เท่ากับ
3,551 คน และทั้งนี้ ปตท. ยังคงดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลังคนให้สอดคล้องต่อการดำเนินธุรกิจ ภายใต้ความผันผวนของ
ภาวะเศรษฐกิจ โดยให้ความสำคัญกับการจัดสรรทรัพยากรในจุดที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม หรือมีความจำเป็นต่อเนื่องจากการลงทุน

สารบัญ

- ▷

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷

ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷

จุดเด่นทางการเงิน
- ▷

ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷

รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷

สารจากคณะกรรมการ
- ▷

สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷

ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

6.

นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
7.

โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
8.

รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ

ด้านการกำกับดูแลกิจการ

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน
- ▷

ส่วนที่ 3
งบการเงิน
- ▷

เอกสารแนบ
- 270

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ
- จำนวนบุคลากรแบ่งตามกลุ่มธุรกิจ ปี 2561 - 2564 มีรายละเอียด ดังนี้
- หน่วย: คน

กลุ่มธุรกิจ	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564	
	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.	ปตท.	กลุ่ม ปตท.
1. ก๊าซธรรมชาติ	1,393	-	1,417	-	1,440	-	1,480	-
2. น้ำมัน	- ^{3/}	-	-	-	-	-	-	-
3. ปิโตรเคมีและการกลั่น	144	-	124	-	141	-	112	-
4. กลุ่มธุรกิจใหม่ และโครงสร้างพื้นฐาน	380	-	394	-	429	-	462	-
5. สนับสนุนและปฏิบัติงาน ในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น	1,144 ^{1/}	654 ^{2/}	1,167 ^{1/}	476 ^{2/}	1,117 ^{1/}	379 ^{2/}	1,104 ^{1/}	393 ^{2/}
6. บริษัทย่อย และกิจการร่วมค้า	-	25,959	-	27,511	-	29,042	-	29,372
รวม	3,061	26,613	3,102	27,987	3,127	29,421	3,158	29,765
- หมายเหตุ:
- 1/ ไม่รวมพนักงาน ปตท. ที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทในเครือ
- 2/ พนักงาน ปตท. ที่ไปปฏิบัติงานในบริษัทในเครือ
- 3/ วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 หน่วยธุรกิจน้ำมัน (อกลน.) แยกออกไปเป็นบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
- คำตอบแทนแก่บุคลากร (ไม่รวมกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูง) ปี 2561 - 2564 มีรายละเอียด ดังนี้
- หน่วย: บาท

คำตอบแทน	ปี 2561 ^{1/}	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
เงินเดือนรวม	4,104,427,784.01	3,855,819,435.99	3,966,160,901.90	4,122,373,594.88
โบนัสรวม	1,980,862,083.68	1,915,330,097.81	1,628,293,859.46	2,078,579,310.45
เงินสมทบกองทุน สำรองเลี้ยงชีพ	489,326,712.01	464,877,921.50	477,524,458.33	490,980,568.77
อื่น ๆ (ถ้ามี)	3,286,987,468.56	3,629,328,277.20	2,077,146,865.96	2,593,728,683.64
รวม	9,861,604,048.26	9,865,355,732.50	8,149,126,085.65	9,285,662,157.74
- หมายเหตุ:
- 1/ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2561 หน่วยธุรกิจน้ำมัน (อกลน.) แยกออกไปเป็นบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ดังนั้น คำตอบแทนบุคลากรธุรกิจน้ำมัน (อกลน.) สำหรับปี 2561 จะมีช่วงเดือนมกราคม - มิถุนายน เท่านั้น
- ปตท. กำหนดคำตอบแทนพนักงานที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและในระยะยาวผ่านการบริหารผลการดำเนินงาน (Performance Management) ซึ่งเป็นกระบวนการดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบเพื่อผลักดันให้ผลการปฏิบัติงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ และสอดคล้องกับการวัดผลการดำเนินงานตามระบบการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ โดยมุ่งเน้นการเชื่อมโยงเป้าหมายผลการดำเนินงานในระดับองค์กร ระดับหน่วยงาน และระดับบุคคลให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์ของ ปตท. เพื่อผลักดันให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายตามแผนธุรกิจของ ปตท.
- 271

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ
- ปตท. กำหนดให้มีการพิจารณาขึ้นเงินเดือนพนักงานตามผลการดำเนินงานรายบุคคล ปีละ 1 ครั้ง โดยได้นำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานที่สำคัญ (Key Performance Indicators: KPIs) มาใช้ในการบริหาร ประเมินผลการดำเนินงานรายบุคคล และการพิจารณาตอบแทนพนักงาน ซึ่งแบ่งเป็น 2 ประเภทหลัก คือ ตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับองค์กร (Corporate KPI) และตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับธุรกิจ/ ระดับปฏิบัติการ/ ระดับบุคคล (Functional KPI) ซึ่งการกำหนด KPIs รายบุคคลต้องเชื่อมโยงกับมุมมองตาม Balance Score Card ทั้ง 4 มุมมอง ได้แก่ มุมมองทางการเงิน มุมมองด้านลูกค้า มุมมองด้านกระบวนการภายใน และมุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา โดย ปตท. ได้เพิ่มเติมมุมมองที่สำคัญอีก 2 มุมมอง ได้แก่ มุมมองด้านผลิตภัณฑ์ และมุมมองด้านบุคลากร เพื่อให้สอดคล้องกับผลการปฏิบัติงานในปัจจุบัน (ระยะสั้น) และแผนกลยุทธ์ของ ปตท. ที่จะดำเนินการในระยะยาว เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ อย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ปตท. ยังกำหนดให้มี Variable Bonus ซึ่งสอดคล้องตามผลการประเมิน KPIs สำหรับผู้บริหารและพนักงานที่อยู่ในตำแหน่งบังคับบัญชา เพื่อจูงใจให้ปฏิบัติงานได้ตามเป้าหมายขององค์กรในปีนั้น ๆ
- ## กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
- ปัจจุบันมีพนักงาน ปตท. ที่เข้าร่วมกองทุนสำรองเลี้ยงชีพพนักงานบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และบริษัทร่วมทุน ซึ่งจดทะเบียนแล้ว (กองทุนฯ) จำนวน 3,440 ราย จากจำนวนพนักงานที่มีสิทธิ์เข้าร่วมทั้งหมด 3,502 ราย คิดเป็นร้อยละ 98.23 บริหารจัดการกองทุนฯ โดยบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และบริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุนทิสโก้ จำกัด ซึ่งทั้ง 2 บริษัทจัดการ มีการเปิดเผยข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลการลงทุน (Investment Governance Code: I Code) กองทุนฯ ได้ดำเนินการส่งเสริมการลงทุนโดยคำนึงถึงปัจจัยสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environmental, Social, and Governance: ESG) ร่วมกับบริษัทจัดการ กำหนดนโยบายและมอบหมายให้ผู้จัดการกองทุน ลงทุนในองค์กรที่มีความใส่ใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) อย่างรอบด้าน ทั้งผู้ถือหุ้น พนักงาน ลูกค้า คู่ค้า สังคม และโลก และยังมีการกำหนดเกณฑ์ด้านบรรษัทภิบาลในการคัดเลือกหลักทรัพย์ที่จะเข้ามาอยู่ในกลุ่มหลักทรัพย์ที่จะทำการลงทุน เพื่อให้มั่นใจว่ากองทุนฯ ลงทุนในกิจการที่ดำเนินธุรกิจอย่างซื่อสัตย์สุจริตถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล นอกจากนี้ คณะกรรมการกองทุนยังได้กำหนดให้ผู้จัดการกองทุนจัดแสดงรายงานหลักทรัพย์ที่ได้ลงทุนอยู่ปัจจุบัน โดยทำการเปรียบเทียบกับรายชื่อหลักทรัพย์ที่อยู่ในดัชนีหุ้นยั่งยืน SETTHSI (Thailand Sustainability Investment) ของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้ทราบถึงสัดส่วนของหลักทรัพย์เทียบกับรายชื่อหุ้นยั่งยืนในทุกครั้งที่มีการรายงานผลการดำเนินงานกองทุน
- ## คำตอบแทนอื่น ๆ
- ปตท. ได้จัดสวัสดิการและคำตอบแทนอื่น ๆ นอกเหนือจากเงินเดือน โบนัส และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับผู้บริหารและพนักงานตามความเหมาะสมกับสถานะเศรษฐกิจการดำรงชีพ ให้สามารถแข่งขันได้ ตลอดจนเทียบได้กับมาตรฐานของกลุ่มบริษัทในธุรกิจชั้นนำประเภทเดียวกัน และสอดคล้องกับผลประโยชน์ของ ปตท. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยได้มีการปรับปรุงและทบทวนอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ เพื่อตอบสนองความต้องการของพนักงานแต่ละบุคคล ปตท. มีนโยบายสวัสดิการทางเลือกและสวัสดิการทดแทน (Flexible Benefit) ที่ให้สิทธิพนักงานในการเลือกรับหรือสละสิทธิไม่รับสวัสดิการทางเลือก แต่เลือกเปลี่ยนแปลงเป็นสวัสดิการทดแทน ซึ่งพนักงานสามารถแจ้งเปลี่ยนแปลงสวัสดิการทางเลือก เป็นสวัสดิการทดแทน ได้ปีละ 1 ครั้ง ตามระยะเวลา เงื่อนไข และรายละเอียดที่ ปตท. กำหนด โดยสวัสดิการทางเลือกและสวัสดิการทดแทนจะต้องไม่ขัดต่อกฎหมาย ขนบธรรมเนียมประเพณี ศีลธรรมอันดี และ ปตท. จะไม่กำหนดสวัสดิการที่มีความจำเป็นขั้นพื้นฐานต่อการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงานของพนักงานให้เป็นสวัสดิการทางเลือก รวมทั้งมีการปรับเปลี่ยนอัตราสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพและเพิ่มทางเลือกในการสะสมเงินเข้ากองทุนของพนักงาน ซึ่งเป็นการส่งเสริมให้พนักงานมีการวางแผนทางการเงิน เพื่อให้มีเงินออมที่เพียงพอหลังจากเกษียณอายุ
- ## การพัฒนาและปรับปรุงระบบทรัพยากรบุคคล
- เพื่อให้องค์กรพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ปตท. ยังคงพัฒนาและปรับปรุงระบบการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อที่จะพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ได้ใช้ความรู้ความสามารถของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อนำพาให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์ในการดำเนินธุรกิจ รวมถึงการมีโอกาสดำรงตำแหน่งในหน้าที่การงาน และเติบโตไปพร้อม ๆ ความสำเร็จขององค์กรด้วย
- ปตท. ได้มุ่งเน้นให้ผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับร่วมกันกำหนดแผนงานให้สอดคล้องกับทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้การดำเนินธุรกิจทั่วทั้งองค์กรมุ่งไปสู่จุดหมายเดียวกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยผู้บริหารระดับสูงของ ปตท. และบริษัทในกลุ่มที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมทั้งสายงานสนับสนุนมาร่วมประชุมหารือและกำหนดวิสัยทัศน์และทิศทางขององค์กรร่วมกัน และถ่ายทอดทิศทางดังกล่าวไปสู่หน่วยงานภายในสายงานต่าง ๆ จากกลยุทธ์ธุรกิจเป็นแผนธุรกิจ และแผนการใช้งบประมาณที่มีความสอดคล้องในทิศทางเดียวกัน พนักงาน ปตท. ทุกระดับได้กำหนดวัตถุประสงค์และตัวชี้วัด (Key Performance Indicators: KPIs) ที่ถ่ายทอดลงมาจากลำดับเป็นรายบุคคล



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความริเริ่ม
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

ตั้งแต่ระดับองค์กร หน่วยงาน ลงมาจนถึงพนักงาน ทั้งนี้ วัตถุประสงค์และตัวชี้วัดที่พนักงานกำหนดนั้น จะใช้เป็นการประกอบการปฏิบัติงานและมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแต่ละบุคคล ซึ่งสามารถสะท้อนความแตกต่างของผลการปฏิบัติงานของพนักงานได้

ปตท. ได้นำแนวทางในการบริหารสายอาชีพ (Career Management) มาใช้เพื่อเตรียมความพร้อม และส่งเสริมพนักงานทุกระดับให้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ให้เป็นไปตามรูปแบบ (Model) ที่องค์กรกำหนดขึ้น เพื่อรองรับภารกิจและสร้างคุณค่าให้แก่องค์กรอย่างต่อเนื่อง โดยใช้เป็นกรอบและแนวทางหลักของการบริหารและพัฒนาพนักงานในทุกระดับ การกำหนดสายอาชีพของ ปตท. ขึ้นอยู่กับทิศทางการดำเนินธุรกิจที่มุ่งสร้างให้องค์กรมีขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยแบ่งการดำเนินงานเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มผู้บริหารระดับสูง และกลุ่มพนักงานที่เชื่อมโยงกันอย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ ซึ่งมีกระบวนการคัดเลือก ประเมินศักยภาพ และจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) อย่างเป็นระบบ โดย

- กลุ่มผู้บริหารระดับสูง (ระดับเทียบเท่าผู้จัดการฝ่ายขึ้นไป) เป็นการบริหารจัดการในรูปแบบกลุ่ม ปตท. (Group Leader Development) เพื่อรองรับความต้องการผู้บริหารระดับสูง ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ มีคณะผู้บริหารระดับ CEO ของกลุ่ม ปตท. เรียกว่า คณะกรรมการจัดการกลุ่ม ปตท. (PTT Group Management Committee: PTTGMC) มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำหนดทิศทางและนโยบายการดำเนินงานในเรื่องการบริหารสายอาชีพกลุ่มผู้บริหารระดับสูง และคณะกรรมการบริหารความร่วมมือของกลุ่มทรัพยากรบุคคล (Human Resources Group Alignment & Coordination Management Committee: HRAC) มีหน้าที่ให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล ในการตัดสินใจประเด็นความร่วมมือที่สำคัญต่อกลยุทธ์และทิศทางในการกำกับดูแลด้านทรัพยากรบุคคลของกลุ่ม ปตท. ให้สอดคล้องกับทิศทางของกลุ่ม ปตท.
- กลุ่มพนักงาน (ระดับผู้จัดการส่วนหรือเทียบเท่าลงมา) เป็นการบริหารและพัฒนาพนักงานตามความจำเป็นของงานด้านธุรกิจของแต่ละบริษัทในกลุ่ม เพื่อรองรับทิศทางการดำเนินธุรกิจในอนาคตสำหรับปตท. ได้กำหนดให้จัดตั้งคณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล (Corporate Human Resources Committee: HRC) มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการส่งเสริมผลักดันและควบคุมติดตามการดำเนินงานในเรื่องการบริหารสายอาชีพกลุ่มพนักงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย และกลุ่มที่ปรึกษาประจำสายอาชีพ (Career Counseling Team: CCT) รวม 16 สายอาชีพ มีหน้าที่ความรับผิดชอบในการบริหารสายอาชีพกลุ่มพนักงาน ให้คำปรึกษา ชี้แนะควบคุมและติดตามการดำเนินงาน ทั้งนี้ วัตถุประสงค์

ในการบริหารสายอาชีพนั้น เป็นกลไกให้พนักงานตั้งเป้าหมายและวางแผนพัฒนาตนเอง เพื่อความก้าวหน้าในอาชีพและสร้างคุณค่าในงานที่รับผิดชอบ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและทิศทางขององค์กร ทั้งในรูปแบบการฝึกอบรมเพื่อการพัฒนาที่เหมาะสม ตาม Success Profile รวมถึงการหมุนเวียนเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบตาม Career Path เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาทักษะความชำนาญจากประสบการณ์ในตำแหน่งหน้าที่ใหม่ ตลอดจนการแต่งตั้ง เลื่อนระดับพนักงานให้เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและศักยภาพของพนักงาน ซึ่งการพัฒนาพนักงานให้เหมาะสมตามความสามารถและความต้องการของพนักงานและองค์กรนั้น นอกจากพนักงานจะมีความพร้อมสำหรับการเติบโตเป็นผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. แล้วยังจะนำ ปตท. ไปสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในที่สุด

- เพื่อให้การกำหนดนโยบายและการบริหารทรัพยากรบุคคลสอดคล้องและสนับสนุนทิศทางการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. จึงได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคลของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (Human Resources Management Committee: HRMC) มีหน้าที่กำหนด/ เสนอแนะนโยบาย และตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้ข้อเสนอนแนะในการเตรียมความพร้อมและพัฒนาพนักงานและผู้บริหารของ ปตท. ทั้งในปัจจุบันและอนาคต กลั่นกรองและให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับโครงสร้าง ค่างาน และอัตราค่าจ้างของ ปตท. และอนุมัติ/ กลั่นกรอง การบริหารทรัพยากรบุคคลเรื่องต่าง ๆ ตามอำนาจที่ได้รับมอบหมาย

ในปี 2564 ปตท. ยังคงจัดให้มีโครงการ Young People to Globalize (YP2G) ซึ่งล่าสุดเป็นรุ่นที่ 7 (Batch 7) เพื่อพัฒนาพนักงานให้มีความพร้อมในการไปปฏิบัติงานที่มีความยากและท้าทาย รวมทั้งโครงการใหม่ ๆ ที่มีความสำคัญตามกลยุทธ์ของ ปตท. โดยพนักงาน YP2G จะได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานที่มีความท้าทายผ่าน 4 Functions หลัก คือ Strategy & Planning, Business Development, Commercial & Marketing และ Engineering & Operation ซึ่งจะทำให้พนักงานได้เรียนรู้และเพิ่มพูนประสบการณ์จากการได้ไปปฏิบัติงานจริงในรูปแบบ On the Job Training (OJT)

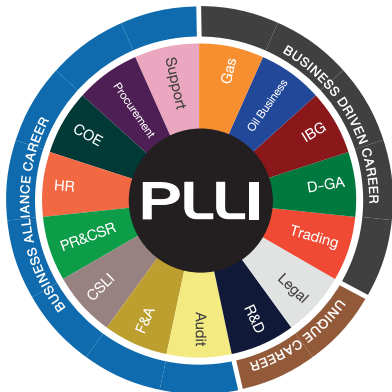
ปตท. ยังคงให้ความสำคัญในการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน (Career and Competency Management) โดยมีการจัดทำและทบทวน Success Profile รวมทั้ง Career Path ของแต่ละตำแหน่งงาน และผลักดันให้มีการประเมิน Success Profile ให้สอดคล้องกับ Performance Cycle ที่ผู้บังคับบัญชาต้องร่วมหารือกับพนักงาน (Two-Way) ถึงงานที่ต้องรับผิดชอบตั้งแต่ต้นปี และทำการติดตามประเมินผลในช่วงครึ่งปี และปลายปี ทั้งนี้ เพื่อติดตามและ/หรือจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) ให้พนักงานต่อไป

กลุ่ม ปตท. ได้ให้ความสำคัญและส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านสถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PTT Leadership and Learning Institute: PLLI) โดย PLLI มีเป้าหมายในการสร้างมาตรฐานด้านการพัฒนาศักยภาพพนักงาน ผ่านการบริหารจัดการหลักสูตรหลักของพนักงานกลุ่ม ปตท. ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน

PLLI ได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรและผู้นำของ ปตท. และกลุ่ม ปตท. ให้เป็นทั้งคน “ดีและเก่ง” อย่างต่อเนื่อง เพื่อรองรับการเติบโตขององค์กร และพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับสมรรถนะหลักขององค์กร (Core Competency), เทคโนโลยี (Technology) ที่ทันสมัย เพื่อตอบสนองกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder) รวมทั้งความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenge) เพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ใหม่ของ ปตท. สำหรับปี 2564 นี้ ถึงแม้จะมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 อย่างต่อเนื่อง โดย PLLI ได้มีการพัฒนารูปแบบและยกระดับโครงสร้างหลักสูตรการเรียนรู้และการพัฒนาโดยใช้เครื่องมือการเรียนรู้ในรูปแบบ Self Learning เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของพนักงานอย่างต่อเนื่อง โดยปรับเปลี่ยนการสอนรูปแบบ Classroom ในทุกหลักสูตร เป็นการจัดการอบรมแบบ Virtual Classroom เพื่อให้พนักงานยังคงมีส่วนร่วมในการเรียนรู้แบบ Real-Time มีโอกาสแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ แนวความคิด และประสบการณ์กับผู้เข้าอบรมและวิทยากร ผ่านการใช้ VDO Conference ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น MSteams, Webex, Zoom, และอื่นๆ โดยบริหารจัดการอบรมผ่านระบบ PTT Learning Management System (LMS) นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาการใช้ Experiential Learning ให้พนักงานได้เรียนรู้ผ่านกิจกรรม Role Play แบบออนไลน์ และมีการพัฒนา Board Game เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่สนุกสนาน น่าสนใจ และมีโอกาสได้ทดลองฝึกปฏิบัติจริง ทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินธุรกิจมากขึ้น อีกทั้งยังพัฒนาสื่อการเรียนรู้ดิจิทัลในรูปแบบต่าง ๆ มากมาย เพื่อตอบสนองการเรียนรู้และความต้องการของพนักงานในกลุ่มต่าง ๆ ที่หลากหลาย ตอบสนองการเรียนรู้แบบ Anywhere Anytime และ Life Long Learning อาทิ e-Learning เกี่ยวกับความรู้องค์กร (Organizational Knowledge) ภาวะเยียบ ขอบังคับ แนวนโยบายต่าง ๆ ขององค์กร , Online Learning แหล่งการเรียนรู้ที่ ปตท. คัดสรรจากภายนอก ซึ่งครอบคลุมทั้งด้าน Business, Technology, Soft Skill, Life Style และอื่น ๆ มากกว่า 100 หลักสูตร, PTT E-Library (E-Book, E-Magazine, Magazine, Book) เพื่อให้พนักงานสามารถค้นหา จอง ยืม คืนหนังสือเล่ม นิตยสารเล่ม รวมทั้งอ่านหนังสือออนไลน์ได้ทุกที่ ทุกเวลา และยังมี Podcast รายการเสียงออนไลน์ เพื่อเป็นอีกหนึ่งทางเลือกในการพัฒนาตนเองให้แก่พนักงานที่มีเนื้อหาหลากหลายทั้งจากในองค์กรและภายนอกองค์กร อีกทั้งยังสามารถต่อยอดไปสู่การเรียนรู้แบบ Flipped Learning ซึ่งเป็นการผสมผสานการเรียนรู้หลายรูปแบบเข้าด้วยกัน เช่น

เรียน Virtual Class ร่วมกับการอ่านหนังสือแนะนำจากกลุ่มหลักสูตรภาคบังคับในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางธุรกิจและกลยุทธ์ขององค์กร รวมถึงเกิดประโยชน์สูงสุดในด้านการพัฒนาศักยภาพของพนักงานและการบริหารจัดการที่ทันสมัย โดยโครงสร้างหลักสูตรของ PLLI ครอบคลุมการพัฒนาพนักงานทุกระดับ ตั้งแต่พนักงานใหม่จนถึงผู้บริหารระดับสูง โดยแบ่งหลักสูตรออกเป็น 3 กลุ่มหลัก ได้แก่

1. Leadership Development Program (หลักสูตรผู้นำ) เป็นหลักสูตรเตรียมความพร้อมและเร่งพัฒนาผู้บริหารกลุ่มศักยภาพให้มีความรู้ ความสามารถทั้งในเรื่องการบริหารคนและบริหารงาน ผ่านการศึกษาแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์กับวิทยากรชั้นนำระดับโลก รวมทั้งการเรียนรู้แบบป็นประสบการณ์การทำงานจากผู้บริหารระดับสูงทั้งจากภายในและภายนอกองค์กร ผู้เข้าอบรมหลักสูตรนี้ ได้แก่ ผู้บริหารที่ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานกลุ่มศักยภาพตามเกณฑ์ที่องค์กรกำหนด
2. Core Program (กลุ่มหลักสูตรภาคบังคับทุกระดับ) เป็นหลักสูตรหลักเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานทุกคนตามกลุ่มระดับ ตำแหน่งงาน หรือสายอาชีพ โดยผู้บังคับบัญชาจะต้องให้การสนับสนุนพนักงานในการเข้าอบรมในกลุ่มหลักสูตรนี้ โดยแบ่งออกเป็นกลุ่มหลักสูตรภาคบังคับ (Compulsory), กลุ่มหลักสูตร Direction/ Assignment, กลุ่มหลักสูตร Essential Program และกลุ่มหลักสูตรตามสายอาชีพ (Functional Program)
3. Elective Program (กลุ่มวิชาเลือกเพิ่มเติมตามความจำเป็น) เป็นหลักสูตรเพื่อพัฒนาศักยภาพพนักงานตามความต้องการรายบุคคล โดยเป็นการพิจารณาร่วมกันทั้งผู้บังคับบัญชาและพนักงานในการเลือกหลักสูตรพัฒนาตามความจำเป็นของพนักงาน เช่น Marketing for Crisis Management, Virtual Agile Team และการบริหารทีมในภาวะวิกฤต เป็นต้น





แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัยฯ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

สรุปตัวเลขการพัฒนาพนักงาน

หน่วย: ชั่วโมงต่อคนต่อปี

จำนวนชั่วโมงอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
พนักงาน	40.62	73.67	78.88	30.26	37.40
ผู้บริหาร	25.12	73.91	89.15	45.93	34.25

หน่วย: บาทต่อคนต่อปี

ค่าใช้จ่ายอบรมต่อคนต่อปี	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
พนักงานและผู้บริหาร	37,837.83	55,274.35	53,143.21	13,471.73	13,485.45

การสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานเพื่อเป้าหมายเดียวกัน

ปตท. ได้จัดให้มีรูปแบบการสื่อสารความระหว่างผู้บริหารระดับสูงและพนักงาน อีกทั้งประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ได้จัดประชุมสื่อความกับพนักงานอย่างต่อเนื่องเป็นระยะมาโดยตลอด เพื่อให้พนักงานทุกระดับได้รับทราบถึงแนวทางการดำเนินงานขององค์กร อุปสรรค หรือผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรในแต่ละปี โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและการแสดงความคิดเห็นของพนักงานเป็นสำคัญ

ปตท. ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเป็นประจำทุกปี เพื่อรับทราบระดับความพึงพอใจและระดับความผูกพันในปัจจุบันต่างๆ เพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับปรุง โดยปตท. มีความเชื่อมั่นว่าการสื่อสารที่ดี และการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างผู้บริหารและพนักงานจะนำไปสู่สัมพันธภาพที่ดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ และทำให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน รวมทั้งได้ดำเนินการสอบถามความต้องการพื้นฐานด้านทรัพยากรบุคคลของผู้บริหารและพนักงาน ผ่านการดำเนินงานของคณะกรรมการหลายคณะ เช่น คณะกรรมการจัดการทรัพยากรบุคคล คณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปตท. และคณะกรรมการบริหารสายอาชีพ เป็นต้น และมีการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานโดยที่ปรึกษาผู้เชี่ยวชาญทางด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายนอกจำนวน 1 ครั้ง นอกจากนี้ ยังมีการร่วมมือกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. เพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้บริหารของกลุ่ม และจัดทำแผนพัฒนาผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. ร่วมกัน

ปตท. ได้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. 2543 โดยได้จัดให้มีคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ขึ้นประกอบด้วยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (ในฐานะกรรมการ ปตท.) เป็นประธาน 1 คน ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง 9 คน และผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง 9 คน รวมเป็นจำนวน 19 คน ทำหน้าที่ในพิจารณาประเด็นที่มีความเกี่ยวข้องกับสภาพการจ้างและสิทธิประโยชน์ รวมไปถึงการพิจารณาประเด็นเรื่องร้องเรียนต่างๆ ของพนักงาน โดยคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์จะมีการประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน และจะดำเนินการติดตามความก้าวหน้าเกี่ยวกับประเด็นต่าง ๆ ด้วยความละเอียดรอบคอบ

นอกเหนือจากการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ปตท. ดังกล่าวแล้ว ยังมีการประชุมคณะทำงานเพื่อศึกษาและพัฒนา รูปแบบสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ ปตท. ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามมติของคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ โดยมีองค์คณะประกอบด้วยผู้แทนทั้งฝ่ายนายจ้างและฝ่ายลูกจ้าง เพื่อร่วมกันแสวงหาและวิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของกลุ่ม ปตท. และธุรกิจชั้นนำของประเทศ เพื่อนำมาปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์สำหรับพนักงานและลูกจ้างทดลองงานของ ปตท. ให้มีความเหมาะสม

อีกทั้ง ปตท. ยังได้จัดตั้งคณะกรรมการร่วมปรึกษาหารือ ในสถานประกอบการที่สำคัญของ ปตท. ตามภูมิภาคต่าง ๆ เช่น โรงแยกก๊าซธรรมชาติ จังหวัดระยอง โรงแยกก๊าซธรรมชาติชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช และศูนย์ปฏิบัติการชลบุรี จังหวัดชลบุรี โดยคณะกรรมการดังกล่าวจะประกอบด้วยผู้บริหารสูงสุดของเขตสถานประกอบการ ซึ่งทำหน้าที่เป็นประธาน ร่วมกับผู้แทนฝ่ายพนักงาน โดยร่วมกันพิจารณาข้อเสนอ ข้อร้องเรียนของทั้งฝ่ายบริหารและพนักงานในทุกประเด็น เพื่อให้สถานประกอบการนั้น ๆ มีมาตรฐานการดำรงชีวิตของพนักงานที่ดี เป็นไปตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ของ ปตท.



การกำหนดให้มีค่านิยมร่วมของกลุ่ม ปตท. (PTT Group Core Values)

การกำหนดค่านิยมกลุ่ม ปตท. (PTT Group Core Values)

ปตท. ได้กำหนดค่านิยม SPIRIT เพื่อสร้างพฤติกรรมและวิถีการทำงานร่วมกันของกลุ่ม ปตท. โดยค่านิยม SPIRIT ประกอบไปด้วย S: Synergy, P: Performance Excellence, I: Innovation, R: Responsibility for Society, I: Integrity & Ethics, T: Trust & Respect ซึ่งค่านิยม SPIRIT ทั้ง 6 ตัว คือ ฐานฐานสำคัญที่หล่อหลอมให้ผู้บริหารและพนักงานกลุ่ม ปตท. เป็นคนเก่ง คนดี และมีความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคมภายนอก

โดยในปี 2564 ได้มีการทบทวนค่านิยม และปรับพฤติกรรมพึงประสงค์ให้มีความสอดคล้องตอบสนองต่อวิสัยทัศน์ใหม่ขององค์กร และความท้าทายในอนาคต โดยมุ่งเน้นให้พนักงานกลุ่ม ปตท. เป็นแรงขับเคลื่อนประเทศไทยให้ก้าวผ่านการเปลี่ยนแปลงไปสู่อนาคตใหม่ ผ่านค่านิยม SPIRIT ได้แก่

- **Synergy: ผสานพลังสร้างพันธมิตร** มุ่งเน้นให้พนักงานแบ่งปันองค์ความรู้ และผสานพลังความร่วมมือให้เกิดขึ้นทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- **Performance Excellence: สร้างความเป็นเลิศ** มุ่งเน้นให้พนักงานพร้อมปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ตั้งใจทำงานเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่เหนือความคาดหมาย เพื่อสร้างและส่งมอบคุณค่าที่ดีที่สุดให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- **Innovation: สร้างการเติบโตด้วยนวัตกรรม** มุ่งเน้นให้พนักงานมีทัศนคติเชิงบวก แสวงหาโอกาสแนวคิดใหม่ ๆ และกล้าคิดอย่างสร้างสรรค์ สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน พร้อมทั้งเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- **Responsibility for Society: สร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อม** มุ่งเน้นให้พนักงานทำงานบนความตระหนักรู้ โดยคำนึงถึงผลกระทบที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน พัฒนาธุรกิจที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม และมีจิตอาสาในการทำเพื่อส่วนรวม ชุมชน สังคม และประเทศชาติ

- **Integrity & Ethics: สร้างพลังความดี** มุ่งเน้นให้พนักงานทำงานอย่างถูกต้อง โปร่งใส ปฏิบัติตนเป็นพนักงานที่ดีขององค์กร ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งอยู่ในจริยธรรมอันดีงาม
- **Trust & Respect: สร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจ** มุ่งเน้นให้พนักงานสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในการทำงานร่วมกัน เปิดโอกาสและเชื่อใจในศักยภาพความสามารถของผู้อื่น เปิดใจและเคารพในความหลากหลายของผู้อื่น

7.6 ข้อมูลสำคัญอื่น ๆ

เลขานุการบริษัท

เพื่อให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในหมวดความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการและตามข้อกำหนดของพระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ คณะกรรมการ ปตท. จึงได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทขึ้น โดยมีภาระหน้าที่ในการให้คำแนะนำด้านกฎหมายและกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คณะกรรมการต้องทราบและปฏิบัติตามเพื่อให้กรรมการสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อ ปตท. รวมทั้งการจัดทำและเก็บรักษาเอกสาร อาทิ ทะเบียนกรรมการ หนังสือนัดประชุมคณะกรรมการ รายงานการประชุมคณะกรรมการ และรายงานประจำปีของบริษัท หนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้น รายงานการประชุมผู้ถือหุ้น และเก็บรักษารายงานการมีส่วนได้ส่วนเสียที่รายงานโดยกรรมการหรือผู้บริหาร

โดยคณะกรรมการฯ ได้แต่งตั้งเลขานุการบริษัทตั้งแต่วันที่ 2551 มาเป็นลำดับ โดยตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 จนถึงปัจจุบัน ได้แต่งตั้งนายนิสิต พงษ์วุฒิประพันธ์ ปฏิบัติหน้าที่เป็นเลขานุการบริษัท



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัย พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ

ด้านการกำกับดูแลกิจการ

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

ประวัติเลขาธิการบริษัท



นายนิสิต พงษ์วุฒิประพันธ์

เลขานุการบริษัท
(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 - ปัจจุบัน)

อายุ 51 ปี

สัดส่วนการถือหุ้น
ร้อยละ 0.000003

ประวัติการศึกษา

- ปริญญาตรี เศรษฐศาสตรบัณฑิต
(เศรษฐศาสตร์การพัฒนา) มหาวิทยาลัยกรุงเทพ

ประวัติการอบรมด้านเลขานุการบริษัท

- หลักสูตร Director Certification Program (DCP 195/2014),
Company Secretary Program (CSP 113/2020)
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)
- หลักสูตร Advanced Management Program II
(รุ่นที่ 1/2561) สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
- หลักสูตร Leadership Development Program I (2556)
สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
- หลักสูตร Bain Academy Asia Pacific 2019 Program,
Bain & Company SE Asia, Inc., Singapore

ประสบการณ์ทำงาน (ในระยะ 5 ปีย้อนหลัง)

- 1 ตุลาคม 2563 - ปัจจุบัน
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
ปฏิบัติงาน Secondment ในตำแหน่ง
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขาธิการบริษัท
และองค์กรสัมพันธ์ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
- 1 มิถุนายน 2563 - 30 กันยายน 2563
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์องค์กร
นวัตกรรมและความยั่งยืน
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
- 1 กุมภาพันธ์ 2563 - 31 พฤษภาคม 2563
ผู้จัดการฝ่ายกลยุทธ์และบริหารการลงทุน
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
- 1 พฤษภาคม 2562 - 31 มกราคม 2563
ผู้จัดการฝ่าย
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
ปฏิบัติงาน PTT Oil Myanmar Co., Ltd.
- 1 กรกฎาคม 2561 - 30 เมษายน 2562
ผู้จัดการฝ่ายแผนและพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ
บริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)
- 17 พฤษภาคม 2560 - 30 เมษายน 2562
กรรมการ PTT Philippines Corporation
- 2555 - 30 เมษายน 2562
กรรมการ PTT (Lao) Co. ,Ltd.
- 1 มกราคม 2560 - 30 มิถุนายน 2561
ผู้จัดการฝ่ายแผนและพัฒนาธุรกิจต่างประเทศ
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การดำรงตำแหน่งกรรมการสำคัญที่เกี่ยวข้องในปัจจุบัน

- ไม่มี-

กิจกรรมพิเศษที่สำคัญ

- กรรมการชมรมเลขานุการบริษัทไทย
- รองประธานกรรมการและเหรียญกษาปณ์
มูลนิธิพลังสร้างสรรค์นวัตกรรม
- กรรมการ คณะกรรมการบริหาร สถาบันวิทยสิริเมธี

ความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหาร

- ไม่มี-

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรง
ในการควบคุมดูแลการกำกับบัญชี

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบโดยตรงในการควบคุมดูแล
การทำบัญชีของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) คือ ผู้ที่ดำรง
ตำแหน่งผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ศูนย์บริการงานบัญชี
ได้แก่ นางสาวจรรยา ศรี วันเกิดผล เป็นผู้ควบคุมดูแล
การทำบัญชี ซึ่งดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563
โดยนางสาวจรรยา ศรี วันเกิดผล เป็นผู้ทำบัญชีที่มีคุณสมบัติ
และเงื่อนไขของการเป็นผู้นับบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน
ประกาศกรมพัฒนาธุรกิจการค้า ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติม
แสดงในรายละเอียดประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

หัวหน้างานตรวจสอบภายใน

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบเป็นหัวหน้างานตรวจสอบ
ภายในของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) คือ ผู้ที่ดำรงตำแหน่ง
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน ซึ่งใน
ปัจจุบันได้แต่งตั้งนายชฎิล ขวนะลิขิกร เป็นหัวหน้างานตรวจสอบ
ภายใน รายละเอียดเพิ่มเติมแสดงในส่วนที่ 2 “หัวข้อ 9
การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน” และรายละเอียด
ประวัติหัวหน้าหน่วยงานตรวจสอบภายใน ในเอกสารแนบ 3

หัวหน้างานกำกับดูแลการปฏิบัติงาน
ของบริษัท (Compliance)

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในการกำกับดูแล
การปฏิบัติงานของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) คือ ผู้ที่ดำรง
ตำแหน่งรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย ซึ่งในปัจจุบัน
ได้แต่งตั้งนางสาวเพียงพอน บุญกล้า เป็นผู้ดูแลการปฏิบัติงาน
ด้าน Compliance ของ ปตท. ทั้งนี้ รายละเอียดเพิ่มเติมแสดง
ในส่วนที่ 2 “หัวข้อ 9 การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน”
และรายละเอียดประวัติผู้บริหารในเอกสารแนบ 1

หัวหน้างานนักลงทุนสัมพันธ์
และข้อมูลเพื่อการติดต่อ

ผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานนักลงทุน
สัมพันธ์ ได้แก่ นายธนพล ประภาพันธ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้จัดการ
ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 16 เมษายน 2564
ทั้งนี้ นักลงทุนหรือบุคคลทั่วไปสามารถติดต่อมายังฝ่ายผู้ลงทุน
สัมพันธ์ ปตท. โทร.: 0-2537-3518-9 อีเมล: ptt-ir@pttplc.com
หรือผ่านเว็บไซต์ของ ปตท. www.pttplc.com

ค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงานสอบบัญชี
(Audit Fee)

บริษัทฯ และบริษัทย่อยจ่ายค่าธรรมเนียมการปฏิบัติงาน
สอบบัญชี (Audit Fee) ให้แก่สำนักงานสอบบัญชีที่ผู้สอบบัญชี
สังกัดในรอบปีบัญชีที่ผ่านมา มีจำนวนเงินรวม 163,034,402 บาท
(หนึ่งร้อยหกสิบสามล้านสามหมื่นสี่พันสี่ร้อยสองบาท)
นอกจากนี้ บริษัทฯ และบริษัทย่อยได้จ่ายค่าตอบแทน
ของงานบริการอื่น (Non-audit Fee) ที่มีสาระสำคัญ เช่น
ค่าจัดทำ Comfort Letter สำหรับการออกหุ้นกู้ ค่าตรวจสอบ
ตามเงื่อนไขในบัตรส่งเสริมการลงทุน ค่าบริการการปฏิบัติ
ทางภาษีให้ถูกต้อง และค่าตรวจรับรองอื่น ๆ ในรอบปีบัญชี
ที่ผ่านมา รวมจำนวน 48,267,690 บาท (สี่สิบแปดล้านสองแสน
หกหมื่นเจ็ดพันหกร้อยเก้าสิบบาท)



สารบัญ

- ▷ วัตถุประสงค์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ



8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ

8.1 สรุปผลการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการในรอบปีที่ผ่านมา

8.1.1 การสรรหา พัฒนา และประเมินผล
การปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ

(1) กรรมาการอิสระ

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 1/2556 เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2556 ได้มีมติเห็นชอบตามที่คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเสนอคือการกำหนดนิยาม ความเป็นอิสระของกรรมการ ปตท. ใหม่ ซึ่งเข้มกว่าหลักเกณฑ์ของสำนักงาน คณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์ แห่งประเทศไทย (ตลท.) และกำหนดบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบของ กรรมการอิสระไว้ รวมทั้งได้จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ของกรรมการอิสระของ ปตท. ซึ่งลงนามโดยประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 21 มกราคม 2556 และในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2564 ได้มีมติอนุมัติเรื่องการทบทวนคู่มือการปฏิบัติหน้าที่และความรับผิดชอบ ของกรรมการอิสระ ปตท. เพื่อให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับเกณฑ์การกำกับดูแล ของหน่วยงานต่าง ๆ ซึ่งลงนามโดยประธานกรรมการ เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2564 โดยมีรายละเอียดดังนี้

คุณสมบัติของกรรมการอิสระ

- (ก) ถือหุ้นไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียง ทั้งหมดของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. ทั้งนี้ ให้นับรวมหุ้นของที่ถือโดยผู้เกี่ยวข้องของกรรมการ อิสระรายนั้น ๆ ด้วย
- (ข) ไม่เป็นหรือเคยเป็นกรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน/ ลูกจ้าง/ พนักงาน/ ที่ปรึกษาที่ได้เงินเดือนประจำหรือ ผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกันของผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. เว้นแต่จะได้พ้นจาก การมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนได้รับ การแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ ทั้งนี้ ลักษณะต้องห้าม ดังกล่าวไม่รวมถึงกรณีที่กรรมการอิสระเคยเป็น ข้าราชการหรือที่ปรึกษาของส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ถือหุ้น รายใหญ่หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท.
- (ค) ไม่มีความสัมพันธ์ทางสายโลหิตหรือโดยการจดทะเบียน ตามกฎหมายในลักษณะที่เป็นบิดามารดา คู่สมรส พี่น้อง และบุตร รวมทั้งคู่สมรสของบุตร ของกรรมการรายอื่น ผู้บริหาร ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ ผู้มีอำนาจควบคุม หรือบุคคล ที่จะได้รับการเสนอให้เป็นกรรมการ ผู้บริหาร หรือผู้มี อำนาจควบคุมของ ปตท. หรือบริษัทย่อย
- (ง) ไม่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. ในลักษณะที่อาจเป็น การขัดขวางการใช้วิจารณญาณอย่างอิสระของตน รวมทั้งไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย หรือผู้มีอำนาจ ควบคุมของผู้ที่มีความสัมพันธ์ทางธุรกิจกับ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. เว้นแต่จะได้พ้นจาก การมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวัน ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ

ความสัมพันธ์ทางธุรกิจตามวรรคหนึ่ง รวมถึงการทำ รายการทางการเงินการค้าที่กระทำเป็นปกติเพื่อประกอบ กิจการ การเช่าหรือให้เช่าอสังหาริมทรัพย์ รายการ เกี่ยวกับสินทรัพย์หรือบริการ หรือการให้หรือรับ ความช่วยเหลือทางการเงิน ด้วยการรับหรือให้กู้ยืม ค่าประกัน การให้สินทรัพย์ เป็นหลักประกันหนี้สิน รวมถึงพฤติการณ์อื่นที่ตนเองเดียวกัน ซึ่งเป็นผลให้ ปตท. หรือคู่สัญญา มีภาระหนี้ที่ต้องชำระต่ออีก ฝ่ายหนึ่ง ตั้งแต่ร้อยละ 3 ของสินทรัพย์ที่มีตัวตน สุทธิของ ปตท. หรือตั้งแต่ 20 ล้านบาทขึ้นไป แล้วแต่ จำนวนใดจะต่ำกว่า ทั้งนี้ การคำนวณภาระหนี้

ดังกล่าวให้เป็นไปตามวิธีการคำนวณมูลค่าของรายการ ที่เกี่ยวข้องกันตามประกาศคณะกรรมการกำกับตลาดทุน ว่าด้วยหลักเกณฑ์ในการทำรายการที่เกี่ยวข้องกัน โดย อนุโลม แต่ในการพิจารณาภาระหนี้ดังกล่าว ให้นับรวม ภาระหนี้ ที่เกิดขึ้นในระหว่าง 1 ปีก่อนวันที่มีความสัมพันธ์ ทางธุรกิจกับบุคคลเดียวกัน

- (จ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจ ควบคุมของ ปตท. และไม่เป็นผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจ ควบคุม หรือหุ้นส่วนของสำนักงานสอบบัญชี ซึ่งมี ผู้สอบบัญชีของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของบริษัท สังกัดอยู่ เว้นแต่จะได้พ้นจากการมีลักษณะดังกล่าว มาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวันที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น กรรมการอิสระ
- (ฉ) ไม่เป็นหรือเคยเป็นผู้ให้บริการทางวิชาชีพใด ๆ ซึ่งรวมถึง การให้บริการเป็นที่ปรึกษากฎหมายหรือที่ปรึกษา ทางการเงิน ซึ่งได้รับค่าบริการเกินกว่า 2 ล้านบาทต่อปี จาก ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม ผู้ถือหุ้น รายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. รวมทั้งไม่เป็น ผู้ถือหุ้นที่มีนัย ผู้มีอำนาจควบคุม หรือหุ้นส่วน ของผู้ให้บริการทางวิชาชีพนั้นด้วย เว้นแต่จะได้พ้นจาก การมีลักษณะดังกล่าวมาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปีก่อนวัน ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นกรรมการอิสระ
- (ช) ไม่เป็นกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งขึ้นเพื่อเป็นตัวแทนของ กรรมการของ ปตท. ผู้ถือหุ้นรายใหญ่หรือผู้ถือหุ้นซึ่งเป็น ผู้เกี่ยวข้องกับผู้ถือหุ้นรายใหญ่ของ ปตท.
- (ซ) ไม่ประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็ นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ ปตท. หรือบริษัทย่อย หรือไม่เป็นหุ้นส่วนที่มีนัยในห้างหุ้นส่วน หรือเป็น กรรมการที่มีส่วนร่วมบริหารงาน ลูกจ้าง พนักงาน ที่ปรึกษาที่รับเงินเดือนประจำ หรือถือหุ้นเกินร้อยละหนึ่ง ของจำนวนหุ้นที่มีสิทธิออกเสียงทั้งหมดของบริษัทอื่น ซึ่งประกอบกิจการที่มีสภาพอย่างเดียวกันและเป็ นการแข่งขันที่มีนัยกับกิจการของ ปตท. หรือบริษัทย่อย
- (ณ) ไม่มีลักษณะอื่นใดที่ทำให้ไม่สามารถให้ความเห็น อย่างเป็นอิสระเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ปตท.

กรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติตาม (ก) - (ณ) อาจได้รับ มอบหมายจากคณะกรรมการ ปตท. ให้ตัดสินใจ ในการดำเนินกิจกรรมของ ปตท. บริษัทใหญ่ บริษัทย่อย บริษัทร่วม บริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ผู้ถือหุ้นรายใหญ่ หรือผู้มีอำนาจควบคุมของ ปตท. โดยมีการตัดสินใจ ในรูปแบบของคณะ (Collective Decision) ได้



สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

ในกรณีที่บุคคลที่ ปตท. แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง กรรมการอิสระเป็นบุคคลที่มีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง (ง) หรือ (ฉ) ให้ ปตท. ได้รับการผ่อนผันข้อห้ามการมีหรือเคยมีความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพเกินมูลค่าดังกล่าว ก็ต่อเมื่อ ปตท. ได้จัดให้มีความเห็นคณะกรรมการ ปตท. ที่แสดงว่าได้พิจารณาตามหลักในมาตรา 89/7 แล้วว่า การแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่และการให้ความเห็นที่เป็นอิสระ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่อไปนี้ในหนังสือนัดประชุมผู้ถือหุ้นในวาระพิจารณาแต่งตั้งกรรมการอิสระด้วย

- (ก) ลักษณะความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพที่ทำให้บุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- (ข) เหตุผลและความจำเป็นที่ยังคงหรือแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ
- (ค) ความเห็นของคณะกรรมการของ ปตท. ในการเสนอให้มีการแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวเป็นกรรมการอิสระ

เพื่อประโยชน์ตามวรรคหนึ่ง (จ) และ (ฉ) คำว่า “หุ้นส่วน” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานสอบบัญชี หรือผู้ให้บริการทางวิชาชีพ ให้เป็นผู้ลงลายมือชื่อ ในรายงานการสอบบัญชี หรือรายงานการให้บริการทางวิชาชีพ (แล้วแต่กรณี) ในนามของนิติบุคคลนั้น

นอกจากนี้ คุณสมบัติดังกล่าวข้างต้น จะต้องไม่ขัดหรือแย้งต่อกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ในกรณีที่กรรมการอิสระมีการดำรงตำแหน่งเป็น กรรมการอิสระในบริษัทใหญ่ บริษัทย่อย และบริษัทย่อยลำดับเดียวกัน ปตท. ต้องเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการดำรงตำแหน่งดังกล่าว และคำตอบแทนรวมที่กรรมการอิสระรายนั้นได้รับในแบบ 56-1 One Report ด้วย

- ความสัมพันธ์ทางธุรกิจหรือการให้บริการทางวิชาชีพของ กรรมการอิสระในรอบระยะเวลาปีบัญชีที่ผ่านมา -ไม่มี-

บทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบ
ของกรรมการอิสระของ ปตท.

- (1) เสนอแนะเรื่องที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อ ปตท. ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อยต่อคณะกรรมการ ปตท. และ/หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่แล้วแต่กรณี
- (2) ให้ความคิดเห็นเกี่ยวกับบทบาทและหน้าที่ของ คณะกรรมการ ปตท. ที่พึงปฏิบัติ รวมทั้งให้ความคิดเห็นตามบทบาทและหน้าที่ของกรรมการอิสระที่พึงปฏิบัติเพื่อประโยชน์ต่อ ปตท. ผู้ถือหุ้น และผู้ถือหุ้นรายย่อย

- (3) สอบทานให้ ปตท. ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ กรรมการอิสระ รวมถึงทบทวนนิยามกรรมการอิสระ ให้มีความเหมาะสมและครบถ้วนตามกฎหมาย
- (4) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย โดยจะต้องไม่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระ
- (5) วาระของกรรมการอิสระเริ่มตั้งแต่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามนิยามกรรมการอิสระในการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. และพ้นจากการเป็นกรรมการอิสระเมื่อขาดคุณสมบัติตามนิยามดังกล่าว หรือพ้นจากตำแหน่ง กรรมการ ปตท.
- (6) กรรมการอิสระต้องประชุมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง

การแยกตำแหน่งประธานกรรมการ
และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/
กรรมการผู้จัดการใหญ่

เพื่อให้การแบ่งแยกหน้าที่ในเรื่องการกำหนดนโยบายของ ปตท. และการบริหารงานประจำของ ปตท. ออกจากกัน และเพื่อให้กรรมการทำหน้าที่สอดส่อง ดูแลและประเมินผล การบริหารงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปตท. จึงกำหนดให้ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นคนละบุคคลกันเสมอ ประธานกรรมการ ต้องคอยสอดส่องดูแลการบริหารจัดการของฝ่ายบริหาร คอยให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ แต่ต้องไม่มีส่วนร่วมและไม่ก้าวก่ายในการบริหารงานปกติประจำวัน โดยให้เป็นหน้าที่ของประธานเจ้าหน้าที่บริหาร/ กรรมการผู้จัดการใหญ่ภายใต้กรอบอำนาจที่ได้รับจากคณะกรรมการ

ปัจจุบันประธานกรรมการ ปตท. เป็นกรรมการอิสระ มีภาวะผู้นำสูง ทำหน้าที่ดูแลกรรมการมิให้อยู่ภายใต้อิทธิพลของฝ่ายบริหาร โดยทำหน้าที่ให้ผู้เข้าร่วมประชุมใช้สิทธิออกเสียง ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างเคร่งครัด

ความเป็นอิสระของประธานกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 11/2563 เมื่อวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 มีมติแต่งตั้งศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์ กรรมการอิสระ เป็นประธานกรรมการ โดยมีผลวันที่ 18 พฤศจิกายน 2563 เป็นต้นไป ซึ่งคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจได้ให้ความเห็นชอบแล้ว ซึ่งเป็นไปตามแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2562 และหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน ปี 2560 (CG CODE) และทำให้การทำงานของประธานกรรมการมีความเป็นอิสระ รวมถึงเป็นการสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส และดูแลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรม

(2) การสรรหากรรมการและผู้บริหาร
ระดับสูงสุด

การสรรหากรรมการ

ในปี 2564 คณะกรรมการสรรหาได้คัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมและแต่งตั้งกรรมการท่านใหม่ เพื่อทดแทนกรรมการท่านเดิมที่ลาออก/ พ้นวาระจากการดำรงตำแหน่ง/ ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น จำนวนทั้งหมด 6 ท่าน ได้แก่

- นายผยอง ศรีวณิช
ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
- นายจตุพร บุรุษพัฒน์
ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี
ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ
- นายกฤษฎา จีนะวิจารณ์
ดำรงตำแหน่งกรรมการ
- นายพงศธร ทวีสิน
ดำรงตำแหน่งกรรมการ
- รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต
ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ

และพิจารณากรรมการท่านเดิมที่ครบวาระในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ปี 2564 จำนวน 2 ท่าน กลับเข้าดำรงตำแหน่ง กรรมการต่ออีกวาระหนึ่ง ได้แก่ นายดนุชา พิษยนนท์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ และนายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ดำรงตำแหน่งกรรมการ

ทั้งนี้ วิธีการสรรหาบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ “หัวข้อการเสนอวาระประชุมเพิ่มเติมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ” และ “หัวข้อ 7.3 (2) คณะกรรมการสรรหา” แล้ว

การสรรหาผู้บริหารระดับสูงสุด/
การสืบทอดตำแหน่ง

รายงานไว้ภายใต้ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ “หัวข้อ 7.4 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้บริหาร” แล้ว

(3) การพัฒนากรรมการ ปตท.

การอบรม/ สัมมนา/ การร่วมกิจกรรมของบริษัท

คณะกรรมการ ปตท. และผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญต่อการเข้าร่วมอบรมสัมมนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่กรรมการอย่างสม่ำเสมอ (รายละเอียดการอบรมแสดงอยู่ในประวัติของกรรมการแต่ละท่าน ตามเอกสารแนบ 1) โดยกรรมการ ปตท. ส่วนใหญ่ (มากกว่าร้อยละ 90) มีประวัติได้เข้ารับการอบรมกับสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) รวมทั้งองค์กร/ สถาบันชั้นนำอื่น ๆ และการเข้าร่วมสัมมนาต่าง ๆ ในหัวข้อที่เกี่ยวข้อง ในปัจจุบันมีกรรมการ ปตท. ที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่กรรมการของ IOD ได้แก่ Director Certification Program (DCP) จำนวน 13 คน และ Director Accreditation Program (DAP) จำนวน 3 คน รวมทั้งสิ้น 13 คน จากกรรมการทั้งหมด 15 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 86.67

นอกจากนี้ ปตท. ให้การสนับสนุนและสมัครสมาชิก IOD ให้กับกรรมการทุกท่าน เพื่อเป็นช่องทางในการรับรู้ข่าวสารและเพิ่มเติมความรู้ที่สามารถนำมาปรับใช้กับการเป็นกรรมการได้อีกทั้ง ปตท. นำส่งข้อมูลการอบรมให้กับคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาเข้าร่วมอบรมในหลักสูตรที่สนใจเพิ่มเติม รวมทั้งหลักสูตรการอบรมของสถาบันอื่น ๆ ในทุกหลักสูตรที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องตลอดปี รวมถึงการจัดบรรยายโดยผู้เชี่ยวชาญจากบริษัทที่ปรึกษาชั้นนำ ให้มานำเสนอข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ (In-house Briefing) รวมทั้งจัดให้คณะกรรมการได้ดูงานจากหน่วยงานหรือองค์กรอื่นตามความเหมาะสม เพื่อทำให้เกิดมุมมองความคิดที่เป็นประโยชน์มาประยุกต์ใช้กับธุรกิจของ ปตท. ให้เติบโตอย่างยั่งยืน



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเริ่ง
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

ในปี 2564 กรรมการเข้ารับการอบรม/ กิจกรรมสัมมนา ที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ในการปฏิบัติงานและกิจกรรมของบริษัท
ตัวอย่างเช่น

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม/ หัวข้อสัมมนา/ กิจกรรม
ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	- เฝ้าทูลละอองพระบาทรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ณ สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC), โรงเรียนกำเนิดวิทย์ (K-VIS), โครงการพัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเลย์ และศูนย์เรียนรู้ เกษตรนวัตกรรม สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ระหว่างวันที่ 15 - 17 พฤศจิกายน 2564 - การบรรยายเรื่องอำนาจ/หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหาร โดยบริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด (WCP) - การบรรยายเรื่อง THE U.S. ANTIBRIBERY LAW AND TRENDS โดยบริษัท Sherman & Sterling
พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	- เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 23/2021), Financial Statements for Directors (FSD 44/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - การบรรยายเรื่องอำนาจ/หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหาร โดยบริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด (WCP) - การบรรยายเรื่อง THE U.S. ANTIBRIBERY LAW AND TRENDS โดยบริษัท Sherman & Sterling
นายดอน วสันตฤกษ์	- การบรรยายเรื่องอำนาจ/หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหาร โดยบริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด (WCP) - การบรรยายเรื่อง THE U.S. ANTIBRIBERY LAW AND TRENDS โดยบริษัท Sherman & Sterling
พลเอก ธีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์	- เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Director Certification Program (DCP 304/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - การบรรยายเรื่องอำนาจ/หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหาร โดยบริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด (WCP) - การบรรยายเรื่อง THE U.S. ANTIBRIBERY LAW AND TRENDS โดยบริษัท Sherman & Sterling
นายธนุชา พิขยนันท์	- การบรรยายเรื่องอำนาจ/หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหาร โดยบริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด (WCP) - การบรรยายเรื่อง THE U.S. ANTIBRIBERY LAW AND TRENDS โดยบริษัท Sherman & Sterling
หม่อมหลวงชโยทิต กฤดากร	- การบรรยายเรื่องอำนาจ/หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหาร โดยบริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด (WCP) - การบรรยายเรื่อง THE U.S. ANTIBRIBERY LAW AND TRENDS โดยบริษัท Sherman & Sterling

รายชื่อกรรมการ	หลักสูตรอบรม/ หัวข้อสัมมนา/ กิจกรรม
นายภุชยะ บุญยะชัย	- เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 23/2021), Risk Management Program for Corporate Leaders (RCL 22/2021), Successful Formulation & Execution of Strategy (SFE 36/2021), Director Leadership Certification Program (DLCP 3/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - การบรรยายเรื่องอำนาจ/หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหาร โดยบริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด (WCP) - การบรรยายเรื่อง THE U.S. ANTIBRIBERY LAW AND TRENDS โดยบริษัท Sherman & Sterling
รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี	- เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Ethical Leadership Program (ELP 23/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - การบรรยายเรื่อง THE U.S. ANTIBRIBERY LAW AND TRENDS โดยบริษัท Sherman & Sterling - เข้าร่วมประชุมพิเศษกรรมการใหม่
นายผยง ศรีวณิช	- การบรรยายเรื่อง THE U.S. ANTIBRIBERY LAW AND TRENDS โดยบริษัท Sherman & Sterling - เข้าร่วมประชุมพิเศษกรรมการใหม่
นายจุฑพร บุรุษพัฒน์	- การบรรยายเรื่อง THE U.S. ANTIBRIBERY LAW AND TRENDS โดยบริษัท Sherman & Sterling - เข้าร่วมประชุมพิเศษกรรมการใหม่
นายภุชญา จินะวิจารณ์ะ	เข้าร่วมประชุมพิเศษกรรมการใหม่
นางเปรมฤทัย วินัยแพทย์	- การบรรยายเรื่องอำนาจ/หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหาร โดยบริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด (WCP) - การบรรยายเรื่อง THE U.S. ANTIBRIBERY LAW AND TRENDS โดยบริษัท Sherman & Sterling
นายพงศธร ทวีสิน	- เฝ้าทูลละอองพระบาทรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ณ สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC), โรงเรียนกำเนิดวิทย์ (K-VIS), โครงการพัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเลย์ และศูนย์เรียนรู้ เกษตรนวัตกรรม สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ระหว่างวันที่ 15 - 17 พฤศจิกายน 2564 - เข้าร่วมอบรมหลักสูตร Director Leadership Certification Program (DLCP 3/2021) สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) - เข้าร่วมประชุมพิเศษกรรมการใหม่
รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต	เข้าร่วมประชุมพิเศษกรรมการใหม่
นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	- เฝ้าทูลละอองพระบาทรับเสด็จสมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา ฯ สยามบรมราชกุมารี ณ สถาบันวิทยสิริเมธี (VISTEC), โรงเรียนกำเนิดวิทย์ (K-VIS), โครงการพัฒนาพื้นที่วังจันทร์วัลเลย์ และศูนย์เรียนรู้ เกษตรนวัตกรรม สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา ระหว่างวันที่ 15 - 17 พฤศจิกายน 2564 - การบรรยายเรื่องอำนาจ/หน้าที่และความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหาร โดยบริษัท วีระวงศ์, ชินวัฒน์ และพาร์ทเนอร์ส จำกัด (WCP)



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วัตถุประสงค์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

นอกจากนี้ กรรมการ ปตท. ยังมีส่วนร่วมในกิจกรรมอื่น ๆ ของบริษัท เช่น การตรวจเยี่ยมธุรกิจ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. และทำกิจกรรมเกี่ยวกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมหรือกิจกรรมอื่น ๆ ในจังหวัดชลบุรี ตราด และภูเก็ต การเข้าร่วมงานวันคล้ายวันสถาปนา ปตท. เป็นต้น

(4) การประเมินผลตนเอง
ของคณะกรรมการบริษัท

เพื่อให้เป็นตามไปนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปตท. ได้กำหนดให้คณะกรรมการทำการประเมินตนเอง เพื่อใช้เป็นกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของคณะกรรมการอย่างสม่ำเสมอ คณะกรรมการ ปตท. ในการประชุมครั้งที่ 7/2564 เมื่อวันที่ 15 กรกฎาคม 2564 มีมติเห็นชอบแบบประเมินผล คณะกรรมการ ปตท. ประจำปี 2564 ทั้ง 5 แบบ โดยได้มีการปรับปรุงเพื่อให้สอดคล้องกับระบบการประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ (SE-AM) ซึ่งกำหนดให้มีการประเมินคุณภาพหรือประสิทธิภาพการดำเนินงาน และปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และ/หรือกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้ผลประเมินที่ผ่านมาเป็นข้อมูลประกอบ เพื่อให้กรรมการทุกท่านสามารถพิจารณาประเมินผลได้ชัดเจนยิ่งขึ้น รายละเอียดดังนี้

- ปรับปรุงและเพิ่มเติมข้อคำถามในแบบประเมิน คณะกรรมการทั้งคณะ ในหัวข้อการจัดการความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และการติดตามรายงานทางการเงินและการดำเนินงาน การสร้างองค์กรที่มีความยั่งยืน
- ปรับปรุงแบบประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ ความพึงพอใจการทำงานของ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ ในส่วนของหัวข้อความพึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ เพื่อให้สะท้อนการดำเนินงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องว่า มีประสิทธิภาพ/ ประสิทธิภาพตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนด ซึ่งสอดคล้องกับเกณฑ์ SE-AM

โดยในปี 2564 จะมีแบบประเมิน 5 แบบ ประกอบด้วยแบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ/ แบบประเมินผล คณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง)/ แบบประเมินผล คณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น)/ แบบประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (กรรมการเฉพาะเรื่องประเมินการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่ตนเองดำรงตำแหน่ง)/ แบบประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ ความพึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ

(ประเมินโดยกรรมการทุกท่าน) โดยแบบประเมินผลทั้ง 5 แบบ มีเกณฑ์การประเมินผล คิดเป็นร้อยละจากคะแนนเต็มในแต่ละข้อทั้งหมด ตามหลักเกณฑ์ คือ มากกว่าร้อยละ 85 = ดีเยี่ยม, มากกว่าร้อยละ 75 = ดีมาก, มากกว่าร้อยละ 65 = ดี, มากกว่าร้อยละ 50 = พอใช้, ต่ำกว่าร้อยละ 50 = ควรปรับปรุง โดยสรุปผลการประเมินได้ ดังนี้

1. แบบประเมินผลคณะกรรมการทั้งคณะ ประกอบด้วย 5 หัวข้อ คือ นโยบายคณะกรรมการ (Board Policy)/ โครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Composition)/ แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ (Board Practices)/ การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม (Board Meeting)/ การอบรมและพัฒนา (Board Training and Development)

สรุปผลการประเมิน คณะกรรมการทั้งคณะ ในภาพรวม 5 หัวข้อ เห็นว่าการดำเนินการส่วนใหญ่ จัดทำได้ดีเยี่ยม/ เหมาะสมที่สุด มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 95.93

2. แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ ความรับผิดชอบต่อการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง สามารถอธิบายการตัดสินใจได้ (Accountability)/ ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility)/ การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมเป็นธรรม และสามารถมีคำอธิบายได้ (Equitable Treatment)/ มีความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้ และมีการเปิดเผยข้อมูล (Transparency)/ การมีวิสัยทัศน์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการในระยะยาว (Vision to Create Long Term Value)/ การมีจริยธรรม/ จรรยาบรรณในการประกอบธุรกิจ (Ethics)

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการผลรายบุคคล (ประเมินตนเอง) ในภาพรวม 6 หัวข้อ เห็นว่ากรรมการส่วนใหญ่ถือปฏิบัติเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 98.93

3. แบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น) ประกอบด้วย 6 หัวข้อ เหมือนกับแบบประเมินผลคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินตนเอง) เพื่อให้สามารถเปรียบเทียบผลกับที่กรรมการประเมินตนเอง

สรุปผลการประเมินคณะกรรมการรายบุคคล (ประเมินกรรมการท่านอื่น) รวมจำนวน 6 หัวข้อ เห็นว่ากรรมการส่วนใหญ่ถือปฏิบัติเป็นประจำ คะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 98.93

4. แบบประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ) ประกอบด้วย 4 หัวข้อ คือ นโยบายคณะกรรมการ (Board Policy)/ โครงสร้างของคณะกรรมการ (Board Composition)/ แนวปฏิบัติของคณะกรรมการ (Board Practices)/ การจัดเตรียมและดำเนินการประชุม (Board Meeting)

สรุปผลการประเมินผลคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง (ประเมินทั้งคณะ) ทั้ง 4 คณะ รวมจำนวน 4 หัวข้อ เห็นว่าดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ/ เห็นด้วยอย่างยิ่ง ดังมีรายละเอียด ดังนี้

- 4.1 คณะกรรมการสรรหา
มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 100.00
- 4.2 คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน
มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 98.61
- 4.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 95.83
- 4.4 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร
มีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 97.92

5. แบบประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ ความพึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องและประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะ โดยประเมินประธานกรรมการ 8 หัวข้อและความพึงพอใจการทำงานฯ 10 ข้อ โดยคะแนนเฉลี่ยอยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม เท่ากับร้อยละ 99.38
6. การประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ

เพื่อให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) และสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) รวมถึงระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2564 ซึ่งกำหนดให้คณะกรรมการตรวจสอบต้องประเมินผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการตรวจสอบภายใน อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ทั้งการประเมินผลเป็นรายบุคคลและทั้งคณะ รวมทั้งรายงานผลการประเมินปัญหาและอุปสรรค ตลอดจนแผนการปรับปรุงการดำเนินงานให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบทุกปี โดยในปี 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบฯ ครั้งที่ 9/2564 วันที่ 9 กันยายน 2564 มีมติเห็นชอบให้ใช้แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบ ประกอบด้วยแบบประเมินภาพ

รวมทั้งคณะ แบบประเมินตนเองรายบุคคล และแบบประเมินรายบุคคลแบบไขว้ และที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 11/2564 วันที่ 12 พฤศจิกายน 2564 มีมติเห็นชอบผลการประเมินตนเองของคณะกรรมการตรวจสอบ ประจำปี 2564 ซึ่งได้นำเรียนผลการประเมินฯ พร้อมแนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานต่อคณะกรรมการ ปตท. แล้ว ในการประชุมครั้งที่ 12/2564 วันที่ 16 ธันวาคม 2564 โดยผลสรุปเป็นดังนี้

- แบบประเมินภาพรวมทั้งคณะ ประกอบด้วย 8 หัวข้อ คือ โครงสร้าง องค์ประกอบ และวาระการดำรงตำแหน่ง/ การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ/ บทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบ/ ความสัมพันธ์กับผู้ตรวจสอบภายใน/ ความสัมพันธ์กับผู้สอบบัญชี/ ความสัมพันธ์กับฝ่ายบริหาร/ การรายงาน/ การรักษาคุณภาพ โดยมีเกณฑ์การประเมินผล 4 ระดับ คือ 4 = ปฏิบัติครบถ้วน/ 3 = ปฏิบัติเป็นส่วนใหญ่/ 2 = ปฏิบัติบางส่วน/ 1 = ยังไม่ปฏิบัติ
- สรุปผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะ อยู่ในเกณฑ์ปฏิบัติครบถ้วน คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 4.00

- แบบประเมินตนเองรายบุคคล ประกอบด้วย 6 หัวข้อ คือ ความรู้ด้านธุรกิจ/ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน/ ความเป็นอิสระและเที่ยงธรรม/ ความเข้าใจในบทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบ/ การอุทิศเวลาในการปฏิบัติงาน และการประชุม/ การเข้าร่วมประชุม โดยมีเกณฑ์การประเมินผล 4 ระดับ คือ 4 = ดีเยี่ยม/ 3 = ดี/ 2 = พอสมควร/ 1 = ควรปรับปรุง
- สรุปผลการประเมินตนเองรายบุคคล อยู่ในเกณฑ์ดี คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 3.84

- แบบประเมินรายบุคคลแบบไขว้ ประกอบด้วย 6 หัวข้อ เหมือนแบบประเมินตนเองรายบุคคล
- สรุปผลการประเมินรายบุคคลแบบไขว้ อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ 4.00

อนึ่ง ปตท. ได้วิเคราะห์หัวข้อของการประเมินผล เพื่อมาพัฒนา/ ปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของคณะกรรมการ และจัดทำแผนเพิ่มประสิทธิภาพของคณะกรรมการ ปตท. ประจำปี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการ ปตท. ให้ความเห็นชอบด้วย ซึ่งนอกเหนือจากการจัดทำแบบประเมินผลคณะกรรมการประจำปีแล้ว ตั้งแต่ปี 2560 คณะกรรมการยังได้วัดประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพของกรรมการ โดยใช้วิธีการกำหนดเป้าหมายการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการเป็นตัวชี้วัด (KPI) ไว้ตั้งแต่ต้นปีเพื่อใช้สำหรับวัดผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการและเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาคำตอบแทน



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัย พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

การปฐมนิเทศกรรมการ (Directors Orientation)

สำหรับกรรมการที่เข้ารับตำแหน่งใหม่ในคณะกรรมการ ปตท. ปตท. ได้จัดให้มีการปฐมนิเทศ เพื่อให้กรรมการใหม่ได้รับทราบนโยบายธุรกิจของ ปตท. รวมทั้งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง เช่น โครงสร้างทุน ผู้ถือหุ้น ผลการดำเนินงาน ข้อมูลระบบต่าง ๆ ที่ใช้งานภายใน ปตท. รวมทั้งกฎหมาย กฎเกณฑ์ต่าง ๆ พร้อมทั้งส่งมอบคู่มือสำหรับกรรมการ ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการปฏิบัติหน้าที่เป็นกรรมการ ปตท. ทั้งนี้ คู่มือกรรมการ/ ข้อมูลสำหรับกรรมการ ประกอบด้วย

คู่มือกรรมการ:

- | | |
|--|--|
| 1. พระราชบัญญัติบริษัทมหาชนจำกัด | 7. วัตถุประสงค์ของบริษัท |
| 2. พระราชบัญญัติหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ | 8. ข้อบังคับบริษัท |
| 3. พระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ | 9. ระเบียบบริษัท (16 ระเบียบ) |
| 4. พระราชกำหนดว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2563 | 10. คู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. |
| 5. ใบสำคัญแสดงการจดทะเบียนบริษัท | 11. คู่มือกรรมการบริษัทจดทะเบียน |
| 6. หนังสือรับรองบริษัท | 12. หลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติ (สคร.) |

ข้อมูลสำหรับกรรมการ:

- | | |
|--|---|
| 1. Presentation แนะนำการดำเนินธุรกิจของ ปตท. | 9. แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) รายงานทางการเงิน |
| 2. รายชื่อคณะกรรมการ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และฝั่งโครงสร้างการจัดการ | 10. หนังสือธรรมาภิบาล |
| 3. Director Fiduciary Duty Check List | 11. วารสารหุ้่นกู่ (Happiness) |
| 4. หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีสำหรับบริษัทจดทะเบียน | 12. บทความ แฉ ความจริง...แปรรูปรัฐวิสาหกิจ |
| 5. รายการที่เกี่ยวข้องกันของบริษัทจดทะเบียน | 13. PTT WAY OF CONDUCT |
| 6. ข้อเสนอแนะการให้สารสนเทศสำหรับผู้บริหารจดทะเบียน | 14. PTT Technology and Innovation Management Operating System |
| 7. Company Profile บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ฉบับย่อ | 15. PLLI Course Catalog |
| 8. แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) | |

ในปี 2564 ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่และผู้บริหารระดับสูงเข้าร่วมนำเสนอข้อมูล ปตท. โดยบรรยายชี้แจงให้กับกรรมการใหม่ ซึ่งประกอบด้วยหัวข้อโครงสร้างการบริหารจัดการองค์กร ยุทธศาสตร์และนโยบายการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และผลประกอบการและผลการดำเนินการของธุรกิจ รวมทั้งข้อมูลอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้กรรมการได้เห็นภาพรวมของธุรกิจที่ชัดเจน พร้อมกับส่งมอบคู่มือกรรมการและข้อมูลสำหรับกรรมการตามรายการข้างต้น โดยในปี 2564 มีการจัดปฐมนิเทศกรรมการใหม่ รวม 3 ครั้ง

8.1.2 การเข้าร่วมประชุมและการจ่าย
ค่าตอบแทนคณะกรรมการ
รายบุคคล

(1) การประชุมของคณะกรรมการ ปตท.

ปตท. มีการกำหนดการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ไว้อย่างเป็นทางการล่วงหน้าตลอดปี โดยในปี 2564 กำหนดการประชุมเดือนละ 1 ครั้งในทุกวันพฤหัสบดี สัปดาห์ที่สามของเดือน และอาจมีการประชุมวาระพิเศษเฉพาะคราวเพิ่มเติมตามความเหมาะสม ซึ่งสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ จะส่งหนังสือเชิญประชุม ระเบียบวาระการประชุมที่มีรายละเอียดและเหตุผลครบถ้วน และเอกสารประกอบการประชุมที่มีเนื้อหาที่จำเป็นและเพียงพอในการตัดสินใจ ให้กรรมการแต่ละท่านล่วงหน้าก่อนการประชุมประมาณ 7 วัน เพื่อให้กรรมการมีเวลาเพียงพอในการศึกษาก่อนการประชุม โดยกรรมการพิจารณาวาระผ่านระบบ Application Software ในอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อเป็นการช่วยลดขั้นตอนและระยะเวลาในการจัดส่งระเบียบวาระการประชุมและลดการใช้กระดาษได้เป็นจำนวนมาก ทำให้การทำงานของกรรมการเป็นไปอย่างรวดเร็ว และมีข้อมูลประกอบการตัดสินใจอย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ ตั้งแต่ปี 2558 คณะกรรมการยังกำหนดให้จัดทำวาระสืบเนื่อง โดยเป็นการรายงานความคืบหน้าของการดำเนินการตามวาระที่มานำเสนอคณะกรรมการ และติดตามการดำเนินการตามข้อสังเกต/ ข้อคิดเห็นของที่ประชุม เพื่อเป็นการติดตามดูแลให้มีการนำกลยุทธ์ของบริษัทไปปฏิบัติ โดยให้จัดทำเป็นวาระรายงานในที่ประชุมทุกเดือนด้วย

คณะกรรมการกำหนดเป็นนโยบายว่าในวาระใดหากกรรมการเข้าข่ายมีผลประโยชน์ที่อาจขัดแย้งกับผลประโยชน์ของ ปตท. ฝ่ายเลขานุการฯ จะไม่จัดส่งวาระการประชุมให้กรรมการท่านนั้น และกรรมการดังกล่าวจะไม่เข้าร่วมประชุมและงดออกเสียงในวาระนั้น ๆ และในการพิจารณาลงมติในที่ประชุมคณะกรรมการ จำนวนองค์ประชุมขั้นต่ำจะต้องมีกรรมการอยู่ไม่น้อยกว่า 2 ใน 3 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดที่มาประชุม ทั้งนี้ ในกรณีองค์ประชุมไม่เป็นไปตามแนวปฏิบัติดังกล่าว ขอให้ถือเป็นดุลยพินิจของประธานกรรมการ โดยระบุนโยบายไว้ในคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ

ทั้งนี้ การบันทึกรายงานการประชุมแต่ละวาระสำหรับการจัดทำรายงานการประชุมจะประกอบด้วยข้อคิดเห็น/ ข้อสังเกต เป็นลายลักษณ์อักษร และจัดเก็บรายงานการประชุมที่ผ่านการรับรองแล้วจากคณะกรรมการ ปตท. เพื่อให้กรรมการและผู้เกี่ยวข้องตรวจสอบได้ ทั้งนี้ การประชุมคณะกรรมการ ปตท. แต่ละครั้งใช้เวลาประชุมประมาณ 3 - 4 ชั่วโมง

เนื่องจากในปี 2564 สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในประเทศไทย ยังคงรุนแรงและมีการแพร่ระบาดและกระจายในวงกว้างอย่างต่อเนื่อง คณะกรรมการ ปตท. โดยประธานกรรมการได้อนุญาตให้มีการจัดการประชุมผ่านสื่อระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อปฏิบัติตามมาตรการป้องกันความปลอดภัยและควบคุมการระบาดของโรคโควิด 19 ทั้งนี้ ในปี 2564 มีการประชุมรวม 19 ครั้ง เป็นการประชุมนัดปกติ 12 ครั้ง และการประชุมนัดพิเศษ 7 ครั้ง โดยมีการประชุมนัดพิเศษเป็นวาระการกำหนด/ ทบทวน/ อนุมัติ วิสัยทัศน์ และภารกิจ ทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจกลุ่ม ปตท. (5 ปี Rolling) ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำทุกปี สำหรับปี 2564 ที่ผ่านมา คณะกรรมการและผู้บริหารได้มีส่วนร่วมในการพิจารณาทบทวนวิสัยทัศน์และภารกิจ และอนุมัติทิศทางและกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางให้หน่วยธุรกิจ บริษัทย่อย บริษัทร่วมใช้ในการจัดทำแผนวิสาหกิจและงบประมาณประจำปี 2565 - 2569 นอกจากนี้ มีการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง ในเดือนมิถุนายน 2564 โดยหัวข้อการประชุมเป็นการอภิปรายเกี่ยวกับการดำเนินงานของ ปตท. เพื่อหารือในประเด็นต่าง ๆ และให้ข้อเสนอแนะเพื่อนำเสนอให้ฝ่ายจัดการนำไปพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานต่อไป ซึ่งเป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2562 และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.) และมีการประชุมกรรมการอิสระ 1 ครั้ง ในเดือนตุลาคม 2564 ในหัวข้อวาระเรื่อง “แนวทางการบริหารและพัฒนาพนักงานกลุ่มศักยภาพของ ปตท.” ทั้งนี้ ในการประชุมทุกครั้ง ประธานฯ จะเปิดโอกาสให้กรรมการเสนอความคิดเห็นอย่างเปิดเผยและมีอิสระเสรี โดยสรุปการประชุมตามรายละเอียดดังต่อไปนี้



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัยฯ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

สรุปการเข้าประชุมในปี 2564 ของคณะกรรมการบริษัท/ คณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 5 คณะ

ชื่อ	นัดพิเศษ 1/2564	นัดพิเศษ 2/2564	1/2564	2/2564	นัดพิเศษ 3/2564	3/2564	นัดพิเศษ 4/2564	4/2564	5/2564	6/2564	นัดพิเศษ 5/2564	7/2564	นัดพิเศษ 6/2564	นัดพิเศษ 7/2564	8/2564	9/2564	10/2564	11/2564	12/2564
1. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
2. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
3. นายดอน วสันตฤกษ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
4. พลเอก อีรวัดน์ บุญยะวัฒน์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
5. นายดนุชา พิชยนันท์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
6. หม่อมหลวงชโยทิต กฤดากร	/	X	/	/	X	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
7. นายกฤษณะ บุญยะชัย	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
- นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	/	/	/	/	/	/	ครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564												
8. รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี	แต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564						/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
- ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิตไกรพจน์	/	/	/	/	/	/	ครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564												
9. นายผยอง ศรีวณิช	แต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564						/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
- ดร.ธรณ์ อารังนาวาสวัสดิ์	/	/	/	/	/	/	ครบวาระการดำรงตำแหน่งในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564												
10. นายจตุพร บุรุษพัฒน์	แต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564						/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
- นายจุมพล ริมสาคร	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ลาออกมีผลวันที่ 1 ตุลาคม 2564		
11. นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ะ	แต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564																/	/	/
12. นางเปรมฤทัย วินัยแพทย์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
- ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร	/	/	/	/	/	/	/	/	ลาออกมีผลวันที่ 1 พฤษภาคม 2564										
13. นายพงศธร ทวีสิน	แต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2564																/	/	/
- ศาสตราจารย์พิเศษ ดร. กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	ลาออกมีผลวันที่ 7 มิถุนายน 2564									
14. รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต	แต่งตั้งมีผลตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2564																/	/	/
15. นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/	/
รวมกรรมการที่เข้าประชุม	15	14	15	15	14	15	15	15	14	13	13	13	13	13	13	13	15	15	15
จำนวนกรรมการทั้งหมด	15	15	15	15	15	15	15	15	14	13	13	13	13	13	13	13	15	15	15

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2564						การดำรงตำแหน่ง กรรมการระหว่างปี
	คณะกรรมการ ปตท. รวม 19 ครั้ง	คณะกรรมการ ตรวจสอบ รวม 18 ครั้ง	คณะกรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี รวม 7 ครั้ง	คณะกรรมการ สรรหา รวม 11 ครั้ง	คณะกรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน รวม 4 ครั้ง	คณะกรรมการ บริหาร ความเสี่ยง องค์กร รวม 13 ครั้ง	
1. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	19/19						-
2. พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	19/19	9/9	2/2	2/2	2/2		-
3. นายดอน วสันตฤกษ์	19/19			11/11			-
4. พลเอก อีรวัดน์ บุญยะวัฒน์	19/19				4/4		-
5. นายดนุชา พิชยนันท์	19/19	7/7	5/5	0/1			-
6. หม่อมหลวงชโยทิต กฤดากร	17/19					8/8	-
7. นายกฤษณะ บุญยะชัย	19/19	18/18					-
8. รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี	13/13	11/11	1/1	2/2			9 เมษายน 2564 (แทนนางนันทวัลย์ ศกุนตนาค)
9. นายผยอง ศรีวณิช	13/13			9/9	2/2		9 เมษายน 2564 (แทนศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิตไกรพจน์)
10. นายจตุพร บุรุษพัฒน์	13/13		6/6			7/8	9 เมษายน 2564 (แทน ดร.ธรณ์ อารังนาวาสวัสดิ์)
11. นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ะ	3/3						1 ตุลาคม 2564 (แทนนายจุมพล ริมสาคร)
12. นางเปรมฤทัย วินัยแพทย์	19/19					13/13	-
13. นายพงศธร ทวีสิน	3/3			3/3			8 ตุลาคม 2564 (แทน ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร)
14. รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต	3/3		1/1				8 ตุลาคม 2564 (แทนศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์)
15. นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	19/19						-



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

สรุปการเข้าประชุมของกรรมการครบวาระ/ ลาออก ระหว่างปี 2564 (รวม 6 ท่าน)

รายชื่อกรรมการ	การประชุมคณะกรรมการในปี 2564						การดำรงตำแหน่ง กรรมการระหว่างปี
	คณะ กรรมการ ปตท. รวม 19 ครั้ง	คณะ กรรมการ ตรวจสอบ รวม 18 ครั้ง	คณะ กรรมการ กำกับดูแล กิจการที่ดี รวม 7 ครั้ง	คณะ กรรมการ สรรหา รวม 11 ครั้ง	คณะ กรรมการ กำหนด ค่าตอบแทน รวม 4 ครั้ง	คณะ กรรมการ บริหาร ความเสี่ยง องค์กร รวม 13 ครั้ง	
1. นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	6/6		1/1				ครบวาระ การดำรงตำแหน่ง ในการประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2564
2. ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	6/6		1/1	2/2			ครบวาระ การดำรงตำแหน่ง ในการประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2564
3. ดร.ธรณ์ อ่างรนาวาสวัสดิ์	6/6		1/1			4/4	ครบวาระ การดำรงตำแหน่ง ในการประชุมสามัญ ผู้ถือหุ้นประจำปี 2564
4. ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร	8/8					5/5	ลาออก มีผลวันที่ 1 พฤษภาคม 2564
5. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	9/9	8/8					ลาออก มีผลวันที่ 7 มิถุนายน 2564
6. นายจุมพล ริมสาคร	16/16				4/4	10/10	ลาออก มีผลวันที่ 1 ตุลาคม 2564

หมายเหตุ:
ในปี 2564 มีการประชุมคณะกรรมการ ปตท. รวม 19 ครั้ง เป็นการประชุมตามปกติ 12 ครั้ง และประชุมนัดพิเศษ 7 ครั้ง
* สาเหตุส่วนใหญ่ที่กรรมการไม่สามารถเข้าร่วมประชุม เนื่องจากติดภารกิจราชการและ/หรือเป็นการประชุมนัดพิเศษที่นัดหมายเพิ่มเติม
โดยกรรมการจะแจ้งการลาและส่งหนังสือลาประชุมให้กับประธานกรรมการ

(2) การจ่ายค่าตอบแทนคณะกรรมการ ปตท.

ปตท. ได้กำหนดนโยบายค่าตอบแทนกรรมการที่เป็นธรรมและสมเหตุสมผล มีคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน ทำหน้าที่
ทบทวนค่าตอบแทนกรรมการให้มีความเหมาะสม คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนใช้แนวปฏิบัติในการพิจารณาค่าตอบแทน
สำหรับกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่องของ ปตท. ประจำปี 2564 โดยพิจารณาปัจจัยที่สำคัญ เช่น แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียน
ในอุตสาหกรรมเดียวกันและบริษัทชั้นนำทั้งระดับประเทศและระดับโลก แนวปฏิบัติของบริษัทจดทะเบียนที่เป็นรัฐวิสาหกิจ
หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผลประกอบการ ขนาดธุรกิจ ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ปตท. รวมทั้งข้อมูลการเจริญเติบโต
ทางเศรษฐกิจและเงินเพื่อ มาใช้ในการพิจารณาด้วย โดยกำหนดค่าตอบแทนเป็นค่าตอบแทนรายเดือน เบี้ยประชุม และโบนัส อนึ่ง
กรรมการที่ได้รับมอบหมายให้เป็นกรรมการในคณะกรรมการเฉพาะเรื่องชุดอื่น ๆ ก็ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มตามความรับผิดชอบ
ที่เพิ่มขึ้น ทั้งนี้ ค่าตอบแทนกรรมการได้รับการขออนุมัติจากที่ประชุมผู้ถือหุ้นแล้ว

ค่าตอบแทนกรรมการ

ประชุมผู้ถือหุ้นในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 เมื่อวันศุกร์ที่ 9 เมษายน 2564 มีมติอนุมัติค่าตอบแทนกรรมการ
คณะกรรมการ ปตท. และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง แยกเป็นดังนี้

1. ค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุม ประจำปี 2564 ซึ่งจ่ายในอัตราเดิม

- 1.1 ค่าตอบแทนรายเดือนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการ ปตท. ประกอบด้วย
 - ค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ 30,000 บาทต่อท่าน โดยประธานกรรมการได้รับค่าตอบแทนรายเดือนเป็นสองเท่า
ของกรรมการ
 - เบี้ยประชุม เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุมครั้งละ 60,000 บาท โดยประธานกรรมการได้รับมากกว่ากรรมการร้อยละ 25
โดยจำกัดการจ่ายเบี้ยประชุม ไม่เกิน 1 ครั้งต่อเดือน ในกรณีมีเหตุสมควร อาจพิจารณาจ่ายได้มากกว่า 1 ครั้ง
แต่ต้องไม่เกิน 15 ครั้งต่อปี
- 1.2 ค่าตอบแทนและเบี้ยประชุมคณะกรรมการเฉพาะเรื่องที่คณะกรรมการ ปตท. แต่งตั้งเท่ากับอัตราเดิม ดังนี้
 - 1.2.1 คณะกรรมการตรวจสอบ
 - ค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ 15,000 บาท เท่ากับอัตราเดิม โดยประธานกรรมการได้รับเท่ากับกรรมการ
 - เบี้ยประชุม ครั้งละ 45,000 บาท เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม โดยประธานกรรมการได้รับมากกว่ากรรมการ
ร้อยละ 25 และเลขานุการฯ ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ 7,500 บาท (คงเดิม)
 - 1.2.2 สำหรับคณะกรรมการอื่น คือ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแล
กิจการที่ดี คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร และคณะกรรมการชุดย่อยอื่น ที่อาจมีการแต่งตั้งโดยคณะกรรมการ
บริษัทตามความจำเป็นและเหมาะสมในอนาคต กำหนดค่าตอบแทน เท่ากับอัตราเดิม ดังนี้
 - ค่าตอบแทนรายเดือน ไม่มี เช่นเดิม
 - เบี้ยประชุม ครั้งละ 30,000 บาท เฉพาะกรรมการที่เข้าประชุม โดยประธานกรรมการได้รับมากกว่ากรรมการ
ร้อยละ 25

1.3 ผลประโยชน์อื่นใด ไม่มี เช่นเดิม

ทั้งนี้ ปตท. จัดหารถสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ให้กับประธานกรรมการใช้ในขณะดำรงตำแหน่ง เพื่ออำนวยความสะดวก
ในการปฏิบัติหน้าที่เท่านั้น

เงินโบนัสคณะกรรมการ ปตท. ประจำปี 2564

กำหนดค่าตอบแทนที่เป็นเงินโบนัสกรรมการ ประจำปี 2564 ตามผลประกอบการหรือกำไรสุทธิของ ปตท. เป็นอัตราเงินโบนัส
เท่ากับร้อยละ 0.05 ของกำไรสุทธิ ประจำปี 2564 และให้คำนวณจ่ายตามระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ภายในวงเงินไม่เกิน
60,000,000 บาท ทั้งคณะ โดยประธานคณะกรรมการ ปตท. จะได้รับโบนัสสูงกว่ากรรมการ ในอัตราร้อยละ 25

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
 - และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
 - คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
 - ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

คำตอบแทนที่กรรมการได้รับเป็นรายบุคคล ปี 2564

หน่วย: บาท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนวัน บ.ค. - ร.ค. 2564	โบนัส ปี 2564	เบี้ยประชุม กรรมการฯ (รวมค่าตอบแทน รายเดือน)	เบี้ยประชุม กรรมการฯ เฉพาะเรื่อง	รวมเบี้ยประชุม กรรมการฯ และค่าตอบแทน รายเดือน	รวมค่าตอบแทน
1.	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	365	4,698,617.64	1,845,000.00	-	1,845,000.00	6,543,617.64
2.	พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	365	3,758,894.11	1,260,000.00	629,500.00	1,889,500.00	5,648,394.11
3.	นายดอน วสันตพฤษ์	365	3,758,894.11	1,260,000.00	412,500.00	1,672,500.00	5,431,394.11
4.	พลเอก ธีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์	365	3,758,894.11	1,260,000.00	150,000.00	1,410,000.00	5,168,894.11
5.	นายดอนุชา พิษนันท์	365	3,758,894.11	1,260,000.00	474,435.48	1,734,435.48	5,493,329.59
6.	หม่อมหลวงชโยทิต กฤดากร	365	3,758,894.11	1,140,000.00	300,000.00	1,440,000.00	5,198,894.11
7.	นายกฤษณะ บุญยะชัย	365	3,758,894.11	1,260,000.00	720,000.00	1,980,000.00	5,738,894.11
8.	รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี	266.5	2,800,098.17	801,500.00	515,564.52	1,317,064.52	4,117,162.69
9.	นายผยอง ศรีวณิช	266.5	2,800,098.17	801,500.00	330,000.00	1,131,500.00	3,931,598.17
10.	นายจุฑพร บุรุษพัฒน์	266.5	2,800,098.17	801,500.00	390,000.00	1,191,500.00	3,991,598.17
11.	นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ะ	92	905,810.10	270,000.00	-	270,000.00	1,175,810.10
12.	นางเปรมฤทัย วินัยแพทย์	365	3,758,894.11	1,260,000.00	360,000.00	1,620,000.00	5,378,894.11
13.	นายพงศธร ทวีสิน	85	827,387.37	263,225.81	90,000.00	353,225.81	1,180,613.18
14.	รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต	85	827,387.37	263,225.81	30,000.00	293,225.81	1,120,613.18
15.	นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ^{1/}	365	3,758,894.11	1,260,000.00	-	1,260,000.00	5,018,894.11
รวมทั้งสิ้น			45,730,649.87	15,005,951.62	4,402,000.00	19,407,951.62	65,138,601.49

หมายเหตุ:
1/ คำตอบแทนกรรมการทั้งหมด ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2564 ของนายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ นั้น นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหาร ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เรียบร้อยแล้ว

หมายเหตุ:
บุคคลลำดับที่ 8 รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564
บุคคลลำดับที่ 9 นายผยอง ศรีวณิช ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564
บุคคลลำดับที่ 10 นายจุฑพร บุรุษพัฒน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564
บุคคลลำดับที่ 11 นายกฤษฎา จินะวิจารณ์ะ ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564
บุคคลลำดับที่ 13 นายพงศธร ทวีสิน ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2564
บุคคลลำดับที่ 14 รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2564

กรรมการครบวาระและลาออกระหว่างปี 2564

หน่วย: บาท

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนวัน บ.ค. - ร.ค. 2564	โบนัส ปี 2564	เบี้ยประชุม กรรมการฯ (รวมค่าตอบแทน รายเดือน)	เบี้ยประชุม กรรมการฯ เฉพาะเรื่อง	รวมเบี้ยประชุม กรรมการฯ และค่าตอบแทน รายเดือน	รวมค่าตอบแทน
1.	นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	98.5	958,795.98	458,500.00	37,500.00	496,000.00	1,454,795.98
2.	ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	98.5	958,795.98	458,500.00	90,000.00	548,500.00	1,507,295.98
3.	ดร.ธรรณ อ่างนาวาสวัสดิ์ดี	98.5	958,795.98	458,500.00	150,000.00	608,500.00	1,567,295.98
4.	ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร	120	1,168,076.29	540,000.00	150,000.00	690,000.00	1,858,076.29
5.	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	157	1,553,507.31	636,000.00	415,500.00	1,051,500.00	2,605,007.31
6.	นายจุมพล ริมสาคร	273	2,853,084.01	990,000.00	390,000.00	1,380,000.00	4,233,084.01
รวมทั้งสิ้น			8,451,055.55	3,541,500.00	1,233,000.00	4,774,500.00	13,225,555.55

หมายเหตุ:
บุคคลลำดับที่ 1 นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 และครบวาระการเป็นกรรมการ ปตท. เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2564
บุคคลลำดับที่ 2 ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 12 เมษายน 2561 และครบวาระการเป็นกรรมการ ปตท. เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2564
บุคคลลำดับที่ 3 ดร.ธรรณ อ่างนาวาสวัสดิ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 18 พฤศจิกายน 2559 และครบวาระการเป็นกรรมการ ปตท. เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2564
บุคคลลำดับที่ 4 ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 11 กันยายน 2563 และลาออกจากการเป็นกรรมการ ปตท. มีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2564
บุคคลลำดับที่ 5 ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์ ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2557 และลาออกจากการเป็นกรรมการ ปตท. มีผลตั้งแต่วันที่ 7 มิถุนายน 2564
บุคคลลำดับที่ 6 นายจุมพล ริมสาคร ดำรงตำแหน่งกรรมการ ตั้งแต่วันที่ 21 ธันวาคม 2561 และลาออกจากการเป็นกรรมการ ปตท. มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564

สรุปเปรียบเทียบค่าตอบแทนกรรมการ ปี 2561 – 2564

หน่วย: บาท

ค่าตอบแทน	ปี 2561		ปี 2562		ปี 2563		ปี 2564	
	จำนวน ราย	จำนวนเงิน	จำนวน ราย	จำนวนเงิน	จำนวน ราย	จำนวนเงิน	จำนวน ราย	จำนวนเงิน
เงินเบี้ยประชุม	15	17,241,903.21	15	21,787,467.74	15	24,215,338.71	15	24,182,451.62
โบนัสรวม	15	45,125,342.45	15	46,475,302.07	15	18,882,904.18	15	54,181,705.42
รวม		62,367,245.66		68,262,769.81		43,098,242.89		78,364,157.04

หมายเหตุ:
ปี 2561 - 2564 คำตอบแทนกรรมการ ปตท. ที่แสดงในตาราง ได้รวมค่าตอบแทนกรรมการของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ ซึ่งได้ดำเนินการตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหารในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่เรียบร้อยแล้ว



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัย พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ

ด้านการกำกับดูแลกิจการ

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

คำตอบแทนกรรมการ/ กรรมการอิสระที่ได้รับจากการเป็นกรรมการ/ กรรมการอิสระ ในบริษัทย่อย* ระหว่างปี 2564
(โดย ปตท. จะแสดงคำตอบแทนที่กรรมการ/ กรรมการอิสระ ปตท. ได้รับเฉพาะช่วงเวลาที่ดำรงตำแหน่งเป็นกรรมการ/
กรรมการอิสระของ ปตท. เท่านั้น)

หน่วย: บาท

รายชื่อ	คำตอบแทนคณะกรรมการ		ค่าเบี้ยประชุม กรรมการ เฉพาะเรื่อง	รวมคำตอบแทน	หมายเหตุ
	โบนัส กรรมการ***	ค่าเบี้ยประชุม และคำตอบแทน รายเดือน			
1. ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	-	218,750.00	-	218,750.00	ดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ประธานกรรมการ บริษัท อรุณ พลัส จำกัด ช่วงวันที่ 28 มิถุนายน - 31 ธันวาคม 2564
2. ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร (ลาออกจากการเป็น กรรมการ ปตท. มีผลวันที่ 1 พฤษภาคม 2564)	3,257,341.02	360,000.00	-	3,617,341.02	ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการ บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) ช่วงวันที่ 1 มกราคม - 30 เมษายน 2564
3. นายดอน วสันตพฤษ์	39,922.00	1,240,000.00	450,000.00	1,729,922.00	ดำรงตำแหน่งกรรมการอิสระ/ ประธานกรรมการสรรหาและ กำหนดค่าตอบแทน บริษัท พีทีที โกลบอล เคมีคอล จำกัด (มหาชน) ช่วงวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2564
4. นายดนุชา พิชยนันท์	-	175,000.00	-	175,000.00	ดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัท อรุณ พลัส จำกัด ช่วงวันที่ 28 มิถุนายน - 31 ธันวาคม 2564
5. นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์**	3,934,426.00	1,430,000.00	-	5,364,426.00	ดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิต ปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ช่วงวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2564
	3,216,213.13	1,122,000.00	-	4,338,213.13	ดำรงตำแหน่งกรรมการ/ ประธานกรรมการ บริษัท ปตท. น้ำมัน และการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) ช่วงวันที่ 1 มกราคม - 31 ธันวาคม 2564
	-	175,000.00	-	175,000.00	ดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัท อรุณ พลัส จำกัด ช่วงวันที่ 28 มิถุนายน - 31 ธันวาคม 2564

รายชื่อ	คำตอบแทนคณะกรรมการ		ค่าเบี้ยประชุม กรรมการ เฉพาะเรื่อง	รวมคำตอบแทน	หมายเหตุ
	โบนัส กรรมการ***	ค่าเบี้ยประชุม และคำตอบแทน รายเดือน			
6. หม่อมหลวงชโยทิต กฤดากร	-	175,000.00	-	175,000.00	ดำรงตำแหน่งกรรมการ บริษัท อรุณ พลัส จำกัด ช่วงวันที่ 28 มิถุนายน - 31 ธันวาคม 2564

หมายเหตุ:

* อ้างอิงตามมาตรฐานการรายงานทางการเงินฉบับใหม่

** นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์ ได้ดำเนินการตามเงื่อนไขสัญญาจ้างบริหาร ในตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ เรียบร้อยแล้ว

*** โบนัสกรรมการของกรรมการที่ได้รับจากบริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน), บริษัท โกลบอล เพาเวอร์ ซินเนอร์ยี จำกัด (มหาชน) และบริษัท ปตท. น้ำมันและการค้าปลีก จำกัด (มหาชน) เป็นโบนัสประจำปี 2564 สำหรับผลการดำเนินงาน ปี 2563 ซึ่งกรรมการจะได้รับโบนัสดังกล่าว เมื่อได้รับการอนุมัติในที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ประจำปี 2564 ของแต่ละบริษัทเรียบร้อยแล้ว

8.1.3 การกำกับดูแลบริษัทย่อย
และบริษัทร่วม

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีทำหน้าที่กำกับดูแลติดตามและประเมินผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. โดยคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นผู้มอบนโยบายและแนวปฏิบัติให้คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance, Risk and Compliance Management Committee: GRCMC) ซึ่งมีบทบาทหน้าที่ในการกำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ (Operational Risk) การควบคุมภายในและการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบขององค์กร โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมายเป็นประธานและรายงานตรงต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีหน้าที่รับผิดชอบกำกับดูแลและดำเนินการตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายและตัววัดประจำปี ซึ่งได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการ ปตท. ซึ่งการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานดังกล่าว

ปตท. มีการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติในการกำกับดูแลบริษัทย่อยและบริษัทร่วมโดยสรุปดังนี้

1. การพัฒนาระบบ PTT Group Way of Conduct Web Portal ซึ่งเป็นฐานข้อมูลและช่องทางในการสื่อสารระหว่างเจ้าของนโยบาย หน่วยงานบริหารบริษัทในเครือ และบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้บริษัทในกลุ่ม ปตท. มีการดำเนินงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

2. การเยี่ยมชมการดำเนินงาน (Site Visit) เพื่อขับเคลื่อนแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สื่อความ เพื่อกำหนดเป้าหมายและกลยุทธ์การดำเนินงานด้าน Governance, Risk และ Compliance (GRC) รวมถึงการให้คำแนะนำเกี่ยวกับแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. กับบริษัทในกลุ่ม
3. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (GRC) รวมไปถึงการเน้นย้ำแนวปฏิบัติต่าง ๆ ผ่านการจัด Knowledge Sharing Session ให้แก่บริษัทในกลุ่ม และ Development Program ดังนี้
 - MD on Board สำหรับผู้บริหารระดับสูงที่ดำรงตำแหน่ง MD/ CEO ในกลุ่ม ปตท.
 - Secondment Development Program สำหรับผู้บริหารและพนักงาน ปตท. ที่ปฏิบัติหน้าที่ในบริษัทในเครือ ปตท.

ทั้งนี้ ปตท. กำกับดูแลให้มีการพิจารณาแต่งตั้งผู้บริหารหรือบุคคลภายนอกจากบุคคลในบัญชีรายชื่อกรรมการที่กระทรวงการคลังจัดทำขึ้น (Director's Pool) ในบริษัทกลุ่ม ปตท. ที่เป็นรัฐวิสาหกิจตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจฯ ให้ไม่น้อยกว่าหนึ่งในสามของจำนวนกรรมการอื่นของรัฐวิสาหกิจนั้น ทั้งนี้ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 ปตท. มีผู้บริหารอยู่ในบัญชีรายชื่อ Director's Pool รวม 21 ราย และกำกับดูแลให้ผู้บริหาร ปตท. และบุคคลภายนอกที่ดำรงตำแหน่งกรรมการในบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ดำรงตำแหน่งในบริษัทที่ ปตท. หรือรัฐวิสาหกิจอื่นถือหุ้นไม่เกิน 3 แห่ง เพื่อลดความเสี่ยงด้านการขัดกันทางผลประโยชน์และกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามมติ



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วัตถุประสงค์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2554 เกี่ยวกับมาตรการ
ป้องกันการทุจริตของรัฐวิสาหกิจ เรื่องการแต่งตั้งข้าราชการ
ระดับสูงหรือบุคคลดำรงตำแหน่งกรรมการในรัฐวิสาหกิจ
หลายแห่ง ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

นอกจากนี้ คณะกรรมการยังมีมติกำหนดแนวปฏิบัติ
หลักการดำรงตำแหน่งต่าง ๆ ของผู้บริหารบริษัทกลุ่ม ปตท.
โดยปี 2558 คณะกรรมการได้มีมติให้ถือหลักการดังกล่าว
เป็นส่วนหนึ่งของคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดีอีกด้วย

8.1.4 การติดตามให้มีการปฏิบัติ
ตามนโยบายและแนวปฏิบัติ
ในการกำกับดูแลกิจการ

(1) การดูแลเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน

ปตท. จัดให้มีระบบการรายงานการซื้อ-ขายหลักทรัพย์บริษัท
ในกลุ่ม ปตท. ล่วงหน้า ซึ่งหากบุคลากร ปตท. มีความจำเป็นต้อง
ซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. จะต้องแจ้งเลขานุการ
บริษัทผ่านระบบดังกล่าว ล่วงหน้าอย่างน้อย 2 วัน โดยในปี 2564
มีการรายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ล่วงหน้าของผู้เกี่ยวข้องกับ
ข้อมูลภายในทั้งสิ้น 7 รายการ ซึ่งไม่ได้อยู่ระหว่างการแจ้งเตือน
แจ้งเตือนซื้อขายหลักทรัพย์ หรือเกิดเหตุการณ์สำคัญที่อาจส่ง
ผลกระทบตอ ปตท.

(2) ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
(Conflicts of Interest)

ปตท. กำหนดให้มีการเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการขัดกัน
ของผลประโยชน์ส่วนตนกับบริษัท (Conflicts of Interest)
เพื่อป้องกันกิจกรรมที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กิจกรรม
ที่ผิดกฎหมายและไม่เหมาะสม

การจัดทำรายงานเปิดเผยรายการ
ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับ ปตท.

เพื่อป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ปตท. กำหนด
ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องจัดทำรายงาน
เปิดเผยรายการที่ส่งสัยว่าตนเองหรือญาติที่มีความเกี่ยวข้อง
ในครอบครัว มีผลประโยชน์ขัดกันกับผลประโยชน์ของ ปตท.
เป็นประจำทุกปี และทุกครั้งที่พบรายการ ซึ่งปี 2564 กรรมการ
ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจัดทำรายงานความขัดแย้ง
ของผลประโยชน์ประจำปี ครบถ้วนร้อยละ 100 โดยผู้บริหาร
และพนักงาน จัดทำรายงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ
PTT Intranet ซึ่งไม่พบรายการขัดแย้งที่มีสาระสำคัญ โดย

ในแบบการเปิดเผยรายการขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ ปตท.
จะเป็นการยืนยันการรับทราบ ว่า การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตาม
จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.
เข้าลักษณะแห่งความผิดทางวินัย ต้องพิจารณาโทษวินัย
ตามขั้นตอนการลงโทษ และความร้ายแรงของการกระทำ

การจัดทำรายงานการมีส่วนได้เสีย
ของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคล
ที่มีความเกี่ยวข้อง

ในช่วงไตรมาสแรกของปี 2564 คณะกรรมการ ปตท. ได้จัดทำ
แบบรายงานการมีส่วนได้เสียของกรรมการ เพื่อใช้เป็นข้อมูล
พื้นฐานในการกำกับดูแลด้านการมีส่วนได้ส่วนเสียในระดับ
กรรมการ และเช่นเดียวกับผู้บริหารระดับสูงได้ดำเนินการจัดทำ
แบบรายงานดังกล่าวประจำปีครบทุกราย และจัดส่งให้เลขานุการ
บริษัทจัดเก็บ รวบรวม พร้อมทั้งทำสำเนาส่งประธาน
คณะกรรมการ ปตท. และประธานคณะกรรมการตรวจสอบ
เพื่อใช้ในการตรวจสอบและกำกับดูแลด้านความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ อนึ่ง ในระหว่างปีไม่มีการรายงานการมีส่วนได้
ส่วนเสียของกรรมการ ผู้บริหาร และบุคคลเกี่ยวข้อง

(3) กิจกรรมรณรงค์ส่งเสริม
การกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรม
และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ระดับกรรมการ) และ
คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง
และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร
(Governance, Risk and Compliance Management Committee:
GRCMC) (ระดับจัดการ) มีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามหลัก
ธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการ การควบคุม
ภายใน และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของ
องค์กร โดย GRCMC ปฏิบัติหน้าที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน
การทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (ศปท.) ของ ปตท. และ
รับผิดชอบกำกับดูแลและดำเนินการตามแผนงานด้านกำกับ
ดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท.
พร้อมทั้งติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายและ
ตัวชี้วัดประจำปี ตามที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกำกับดูแล
กิจการที่ดี และคณะกรรมการ ปตท. โดยนอกจากการดำเนินงาน
และพัฒนาอย่างต่อเนื่องดังที่กล่าวในข้อ 6 นโยบายการกำกับ
ดูแลกิจการ เรื่องการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ปี 2564
ปตท. มีการดำเนินงาน เพื่อส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
จริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และการต่อต้าน
การทุจริตและคอร์รัปชัน ดังนี้

- สื่อสารเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้าน
การทุจริตและคอร์รัปชัน และมอบคู่มือ CG ให้พนักงาน
เข้าใหม่ทุกคนได้ศึกษาและลงนามรับทราบ เพื่อยึดถือ
เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน
- สื่อความในที่ประชุมสายงาน กิจกรรมเผยแพร่ความรู้
และการสัมมนาต่าง ๆ เช่น Town Hall, การจัดอบรม
หลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ หลักสูตรหลักการและเทคนิค
การสืบสวนและสอบสวน และหลักสูตรการขัดกัน
แห่งผลประโยชน์ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช.,
หลักสูตรความรู้เบื้องต้นในการบริหารความเสี่ยง
ด้านความโปร่งใสในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่สาม
เป็นต้น
- จัดทำหลักสูตร PTT E-learning เพื่อเป็นสื่อการเรียนรู้
เรื่องหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ
และมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันด้วย
ตนเอง สำหรับพนักงานในทุกพื้นที่อย่างทั่วถึง เช่น
หลักสูตร CG E-learning, หลักสูตรการกำกับดูแล
กิจการที่ดี และการกำกับกฎหมายและกฎระเบียบของ
ปตท., หลักสูตรความรู้เบื้องต้นพระราชบัญญัติประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
พ.ศ. 2561 (พ.ร.บ. ป.ป.ช.) เป็นต้น
- จัดอบรมหลักสูตร Operational Risk and Internal Control
และสื่อความด้านการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริต
คอร์รัปชัน (Fraud Risk Management) ให้กับผู้แทน
ทุกสายงานใน ปตท. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ
ที่ถูกต้องตามหลักสากลในการบริหารความเสี่ยง
ด้านการทุจริตและคอร์รัปชันและมาตรการควบคุมภายใน
ที่เกี่ยวข้อง และสามารถกำหนดและประยุกต์ใช้แนวทาง
ป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันในการปฏิบัติงาน
ประจำวัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยในปี 2564
มีการจัดสื่อความฯ ทั้งสิ้น 11 สายงาน
- ประเมินผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน เพื่อนำข้อมูล
มาใช้พัฒนางานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วยพนักงาน
ร้อยละ 97 มีความเข้าใจเป็นอย่างดี, พนักงานร้อยละ 95
มีความพึงพอใจต่อการสื่อความ GRC อยู่ในระดับ
ดี-ดีมาก และพนักงานร้อยละ 96 มีความพึงพอใจ
ต่อการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท.
- สร้างบรรยากาศให้พนักงานตระหนักรู้ ผ่านการสื่อสาร
รูปแบบต่าง ๆ ภายในองค์กร เช่น การจัดทำเว็บไซต์ GRC
Intranet/ CG Intranet, การเปิดให้ผู้สนใจติดต่อสอบถาม
ข้อมูล GRC ผ่านช่องทาง GRChelpdesk@pttplc.com,
การย้ำเตือนการดำเนินงานด้าน CG, CG Tips, Do-Don't,
Lesson Learned ผ่าน E-Mail PR ภายใน, Page:
CG Channel ใน PTT Workplace เพื่อให้พนักงาน
ทุกคนได้รับทราบข่าวการดำเนินการที่เกี่ยวกับ CG/ GRC

- รวมทั้งให้ความรู้และร่วมกิจกรรมที่น่าสนใจ นอกจากนี้
ได้กำหนด GRC Talk เป็นหนึ่งใน Agenda Base
Meeting ในการประชุมของหน่วยงาน เช่น การประชุม
คณะกรรมการจัดการของ ปตท. เพื่อเป็นช่องทาง
การสื่อความการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยงและ
การควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ
ระเบียบองค์กร และส่งเสริมการทำงานอย่างมี CG/ GRC
- จัดกิจกรรม GRC Camp ซึ่งได้ดำเนินการต่อเนื่องเป็น
ปีที่ 7 เพื่อพัฒนาพนักงาน ปตท. ที่ปฏิบัติงานที่เป็น GRC
Agent ของสายงาน ให้มีความรู้ความเข้าใจด้านการกำกับ
ดูแล การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย
กฎ ระเบียบองค์กร และสื่อสารแก่เพื่อนพนักงาน รวมถึง
นำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม
โดยในปี 2564 ได้จัดกิจกรรมในรูปแบบ Virtual Camp
(Online) ประกอบไปด้วยกิจกรรม การเสวนาให้ความรู้
แบ่งปันประสบการณ์การดำเนินงานด้าน GRC โดย
ผู้บริหารระดับสูงสายงาน GRC และสายงานธุรกิจ
เพื่อให้พนักงานนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
และเสริมสร้างวัฒนธรรมด้าน Business Integrity
- ให้ความสำคัญด้านการกำกับดูแลกิจการของบริษัท
ในกลุ่ม ปตท. เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางบริหารจัดการ
แบบกลุ่ม ปตท. โดยแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแล
กิจการที่ดี กลุ่ม ปตท. ซึ่งมีเป้าหมายในการยกระดับ
มาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของบริษัทในกลุ่ม ปตท.
ให้อยู่ในระดับใกล้เคียงกัน รวมทั้งกำหนดแผน
การดำเนินงาน และแนวทางการประชาสัมพันธ์เชิงรุก
ผ่านกิจกรรม PTT Group CG Day อย่างต่อเนื่อง
เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่การดำเนินการกำกับ
ดูแลกิจการที่ดีของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ได้แก่ PTT,
PTTEP, GC, TOP, IRPC, GPSC และ OR ทั้งนี้ มีผู้รับเชิญ
กิตติมศักดิ์จากหน่วยงานภายนอกให้เกียรติเข้าร่วมงาน
เช่น ผู้แทนจาก ตลท. สำนักงาน ก.ล.ต. สมาคมส่งเสริม
สถาบันกรรมการบริษัทไทย มูลนิธิเครือข่ายต่อต้าน
การทุจริตคอร์รัปชัน สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
เป็นต้น รวมทั้งคู่ค้า คณะกรรมการ ผู้บริหาร
และพนักงานกลุ่มปตท. ปี 2564ปตท. เป็นเจ้าภาพจัดงาน
ภายใต้แนวคิด PTT Group CG Day 2021: The Power
of Business Integrity ในรูปแบบออนไลน์เสมือนจริง
เพื่อแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนองค์กร
ของกลุ่ม ปตท. ตามหลัก CG มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจ
และแสวงหาธุรกิจใหม่ภายใต้การดำเนินธุรกิจอย่าง
มีธรรมาภิบาล
- มุ่งหวังเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างเครือข่ายความโปร่งใส
เพื่อสังคมไทยที่เข้มแข็ง โดยส่งเสริมและผลักดัน
ให้พันธมิตรทางธุรกิจของ ปตท. ประกาศเจตนารมณ์
เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทย
ในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เพื่อลดความเสี่ยง



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัยฯ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

- ในการเกิดการทุจริตและคอร์รัปชันตลอดสายโซ่อุปทาน โดยปี 2564 มีการรณรงค์ให้ความรู้และเชิญชวนลูกค้า เป็นแนวร่วม CAC ในงานสัมมนาลูกค้าประจำปี และงานสัมมนาคู่ค้าสายงานก๊าซธรรมชาติสำหรับยานยนต์ และสายงานระบบท่อจัดจำหน่ายก๊าซธรรมชาติ
- ส่งเสริมและร่วมแบ่งปันความรู้ต่อหน่วยงานภายนอก เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยผู้บริหารได้รับเชิญเป็นวิทยากรถ่ายทอดประสบการณ์ และแนวคิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในโอกาสต่าง ๆ และให้การต้อนรับหน่วยงานทั้งจากภาครัฐและเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษาเข้าเยี่ยมชมกิจการ และเปลี่ยนประสบการณ์ และศึกษาดูงานในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.

(4) การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing)

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มสามารถใช้กลไกในการติดต่อ การรับทราบข้อมูล การแจ้งข่าว/ เบาะแส ทั้งภายในองค์กร ผ่านระบบ Intranet Webboard และจากภายนอกผ่านช่องทาง เว็บไซต์/ โทรศัพท์/ หนังสือแจ้ง/ อีเมล แจ้งหน่วยงาน ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์ สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ ฝ่ายสื่อสาร และภาพลักษณ์องค์กร ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล หรือศูนย์บริหารคำสั่งซื้อและลูกค้าสัมพันธ์ ดังนี้
- โทรศัพท์ : 1365 Contact Center, 0-2537-2000
 - เว็บไซต์ : www.pttplc.com
 - อีเมล : ศูนย์บริหารคำสั่งซื้อและลูกค้าสัมพันธ์: 1365@pttor.com
ฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กร: corporate@pttplc.com
สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่: corporatesecretary@pttplc.com
ฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์: ptt-ir@pttplc.com
สายด่วน GRC: GRChelpdesk@pttplc.com
 - LINE@ : @contact1365

ซึ่งข้อความ คำติชม และข้อเสนอแนะต่าง ๆ จะส่งต่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ แก้ไขปรับปรุง ผ่านระบบ การจัดการเรื่องร้องเรียนโดยมีการติดตามความคืบหน้า ผ่านการแจ้งเตือนในระบบอีเมล ตาม Service Level Agreement (SLA) ที่กำหนด หากดำเนินการไม่แล้วเสร็จจะแจ้งเตือนไปยังผู้บังคับบัญชาที่สูงขึ้นไปอีกระดับเพื่อดำเนินการ หากแล้วเสร็จ หน่วยงานที่รับผิดชอบจะแจ้งผลการดำเนินงานให้ผู้ติดต่อทราบ และมีการติดตามในภายหลังอีกครั้งหนึ่ง โดยสอบถาม ความพึงพอใจจากการให้บริการโดยเจ้าหน้าที่ Contact Center

ทั้งนี้ ผู้บริหารติดตามสารสนเทศทั้งหมดเป็นประจำทุกเดือน เพื่อติดตามแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงและนำกลับมาใช้เป็นแนวทางปรับปรุงกระบวนการ สินค้า และบริการเพื่อตอบสนอง ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย ทั้งนี้ ในปี 2564 (ไม่รวมข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับบริษัท ปตท. น้ำมัน และการค้าปลีก จำกัด (มหาชน)) มีข้อความ คำติชม และข้อเสนอแนะต่าง ๆ รวม 6,507 เรื่อง โดยส่วนใหญ่ เป็นเรื่องบัตรส่วนลด NGV/ บัตรเติมก๊าซ และติดต่อหน่วยงาน ภายในองค์กรที่เกี่ยวข้อง

สำหรับการร้องเรียน ปตท. เปิดโอกาสให้บุคคลทั่วไป สามารถร้องเรียนเมื่อพบพฤติกรรมของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานที่ไม่เหมาะสมหรือขัดต่อจริยธรรมและจรรยาบรรณ ในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ต่อคณะกรรมการตรวจสอบ สำนักตรวจสอบภายใน ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล และฝ่ายทรัพยากรบุคคล โดย ปตท. จะรับฟังทุกข้อร้องเรียน อย่างเสมอภาค โปร่งใส เอาใจใส่ และให้เป็นธรรม แก่ทุกฝ่าย มีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการที่เหมาะสม มีการรักษาความลับและคุ้มครองผู้ร้องเรียน

ตามที่ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล ทำหน้าที่ รับผิดชอบเป็นศูนย์กลางรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแส การทุจริต ติดตามเรื่องแจ้งเหตุ ปกป้องคุ้มครองและให้ ความเป็นธรรมแก่ผู้ร้องเรียน หรือผู้ให้ข้อมูลเบาะแสที่เกี่ยวข้อง กับการเกิดทุจริตภายในองค์กร รายงานสถานะเรื่องร้องเรียน และแจ้งเบาะแสการทุจริตของ ปตท. ต่อฝ่ายจัดการและ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแจ้งผลต่อผู้เกี่ยวข้อง ปี 2564 ได้รับเรื่องร้องเรียนตามช่องทางการแจ้งเบาะแสการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎระเบียบองค์กร โดยเป็นของ ปตท. รวม 15 เรื่อง โดยได้ดำเนินการตามกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน แล้วเสร็จ ซึ่งพบว่า ไม่มีมูลตามข้อร้องเรียน 13 เรื่อง สำหรับ อีก 2 เรื่อง อยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนกระบวนการสืบสวน หาข้อเท็จจริง

(5) การจัดทำรายงานการเปลี่ยนแปลง
การถือหลักทรัพย์

ในปี 2564 ปตท. โดยสำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ได้จัดทำ หนังสือแจ้งกรรมการและผู้บริหาร เรื่องการห้ามซื้อ/ ขาย/ โอนหุ้น ปตท. โดยมีการแจ้งกรรมการและผู้บริหาร จำนวน 4 ครั้ง คือ ห้ามซื้อ/ ขาย/ โอนหุ้น ปตท. (1) ระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2564 (งบปี 2563) (2) ระหว่างวันที่ 1 เมษายน ถึงวันที่ 15 พฤษภาคม 2564 (งบไตรมาสที่ 1 ปี 2564) (3) ระหว่างวันที่ 1 กรกฎาคม ถึงวันที่ 15 สิงหาคม 2564 (งบไตรมาสที่ 2 ปี 2564) (4) ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม ถึงวันที่ 15 พฤศจิกายน 2564 (งบไตรมาสที่ 3 ปี 2564) นอกจากนี้ ได้กำหนดนโยบายหลักเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์

ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. นอกเหนือจากช่วงเวลาดังกล่าวข้างต้น โดยกรรมการและผู้บริหารได้ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. ต้องแจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้าอย่างน้อย 2 วัน

รายงานการถือหลักทรัพย์ของกรรมการ ปตท. ปี 2563 และ 2564

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2563	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2564	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.ทศพร ศิริสัมพันธ์	-	-	-	-
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	18,000	18,000	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2564)
2.	พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
3.	นายดอน วสันตฤกษ์	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
4.	พลเอก ธีรวัฒน์ บุญยะวัฒน์	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
5.	นายดนุชา พิษนันทน์	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
6.	หม่อมหลวงชโยติต กฤดากร	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
7.	นายกฤษณะ บุญยชัย	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
8.	รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี	N/A	-	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
9.	นายผยง ศรีวณิช	N/A	-	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
10.	นายจตุพร บุรุษพัฒน์	N/A	-	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 9 เมษายน 2564 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัย พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
 - และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
 - คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
 - ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

300

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2563	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2564	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
11.	นายกฤษฎา จีนะวิจารณ์ะ	N/A	-	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
12.	นางเปรมฤทัย วินัยแพทย์	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
13.	นายพงศธร ทวีสิน	N/A	10,000	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2564 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2564)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
14.	รองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต	N/A	-	-	กรรมการแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 8 ตุลาคม 2564
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	1,399	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2564)
15.	นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	225,000	225,000	-	แสดงข้อมูลไว้ในตารางการถือหลักทรัพย์ของผู้บริหาร ปตท.
	คู่สมรส	43,000	43,000	-	-
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

หมายเหตุ:

คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของกรรมการไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น กรรมการลำดับที่ 1, 14 และ 15

รายงานการถือหลักทรัพ์ของกรรมการที่ครบวาระและลาออกระหว่างปี 2564

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2563	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2564	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นางนันทวัลย์ ศกุนตนาค	-	N/A	N/A	ครบวาระ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2564 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2564)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-
2.	ศาสตราจารย์ ดร.สุรพล นิติไกรพจน์	-	N/A	N/A	ครบวาระ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2564 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2564)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-

301

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

ลำดับ	รายชื่อกรรมการ	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2563	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2564	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
3.	ดร.ธรณ์ อํารงนาวาสวัสดิ์	-	N/A	N/A	ครบวาระ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2564 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2564)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-
4.	ดร.ไพรินทร์ ชูโชติถาวร	100,000	N/A	N/A	ลาออก มีผลวันที่ 1 พฤษภาคม 2564
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-
5.	ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์	-	N/A	N/A	ลาออก มีผลวันที่ 7 มิถุนายน 2564 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2564)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-
6.	นายจุมพล ริมสาคร	-	N/A	N/A	ลาออก มีผลวันที่ 1 ตุลาคม 2564 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่ง ในระหว่างปี 2564)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-

การถือหลักทรัพ์ของผู้บริหาร ปี 2563 และ 2564

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2563	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2564	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นายอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์	225,000	225,000	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2564)
	คู่สมรส	43,000	43,000	-	-
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
2.	นายอริคม เติบศิริ	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
3.	นายกฤษณ์ อิ่มแสง	100,000	100,000	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2564)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
4.	นายนพดล ปิ่นสุภา	136,000	136,000	-	(มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2564)
	คู่สมรส	508,000	298,000 (210,000)	-	-
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัยฯ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

302

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2563	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2564	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
5.	นางสาวพรรณนลิน มหาวงศ์ฤกุล	288,120	288,120	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2564)
6.	นายเทอดเกียรติ พร่อมมูล	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
7	นายสุชาติ ระมาศ	N/A	160,800	-	ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
8.	นายวุฒิกร สติฐิต	141,210	141,210	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2563)
	คู่สมรส	90,960	90,960	-	-
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
9.	นางสาวเพ็ญพอน บุญกล้า	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
10.	นายดิษทัต ปันยารชุน	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
11.	หม่อมหลวงปึกทอง ทองใหญ่	N/A	-	-	ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
12.	ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ	214,190	214,190	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2564)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
13.	นายชาญศักดิ์ ชื่นชม	N/A	-	-	ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 (ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
14.	นายมนตรี ลาวัลย์ชัยกุล	64,000	64,000	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2564)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
15.	ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
16.	นายวิรัตน์ เอื้อนฤมิต	159,000	159,000	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2564)
	คู่สมรส	12,000	12,000	-	-
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
17.	นายขวลิต ทิพพาวนิช	10,000	10,000	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2564)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-

303

แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report)
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2563	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2564	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
18.	นายวรวัฒน์ พิทยศิริ	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	-	-	-
19.	นางสาวจิราพร ขาวสวัสดิ์	-	-	-	(ไม่ได้ถือหุ้น ปตท.)
20.	นางชนมาศ ศาสนนันทน์	N/A	130,000	-	ผู้บริหารแต่งตั้งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2564 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2564)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	N/A	-	-	-
21.	นางสาววิไลวรรณ กาญจนกันติ	36,990	36,990	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2564)
22.	นางสาวจรรยาศรี วันเกิดผล	26,000	26,000	-	(ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในระหว่างปี 2564)

หมายเหตุ:
คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะของผู้บริหารไม่มีการถือหุ้น ยกเว้น ผู้บริหารลำดับที่ 1, 4, 8 และ 16

การถือหลักทรัพ์ของผู้บริหารที่โยกย้าย/ ลาออก/ เกษียณอายุ ปี 2564

ลำดับ	รายชื่อผู้บริหาร	จำนวนหุ้น (หุ้น)			หมายเหตุ
		ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2563	ณ วันที่ 31 ธ.ค. 2564	เพิ่ม (ลด) ระหว่างปี (หุ้น)	
1.	นายวิทวัส สวัสดิ์-ชูโต	554,510	N/A	N/A	เกษียณอายุ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2564)
	คู่สมรสและบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-
2.	นางอรวิดี โพธิสาร	-	N/A	N/A	เกษียณอายุ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2564)
	คู่สมรส	-	N/A	N/A	-
	บุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ	-	N/A	N/A	-
3.	นางสาวดวงพร เทียงวัฒนธรรม	77,000	N/A	N/A	ลาออก มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2564 (ไม่มีรายการซื้อ/ ขายหุ้น ปตท. ในช่วงดำรงตำแหน่งระหว่างปี 2564)

หมายเหตุ:
การออกและเสนอขายใบสำคัญแสดงสิทธิที่จะซื้อหุ้นสามัญ (Warrant) ให้แก่กรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร พนักงาน ปตท. และพนักงานบริษัท
ในเครือ ปตท. ที่มาปฏิบัติงานประจำในตำแหน่งงานของ ปตท. จำนวน 60,000,000 หน่วย แบ่งเป็น 2 รุ่น คือ รุ่นที่ 1 (PTT-W1) จำนวน
40,000,000 หน่วย เสนอขายในปี 2548 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 31 สิงหาคม 2553 และรุ่นที่ 2 (PTT-W2) จำนวน 20,000,000 หน่วย เสนอขาย
ในปี 2549 และใช้สิทธิครั้งสุดท้าย วันที่ 28 กันยายน 2554 ได้ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว และยังไม่มีการขออนุมัติออก Warrant รุ่นใหม่



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัยฯ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

(6) การยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินต่อ ป.ป.ช.

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารสูงสุดของ ปตท. รวมไปถึงกรรมการ และผู้บริหารสูงสุดในนิติบุคคลที่ ปตท. ถือหุ้นเกินกว่าร้อยละ 50 มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินของตน คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ทุกครั้งที่เข้ารับตำแหน่ง ทุก ๆ 3 ปีที่ดำรงตำแหน่ง และเมื่อพ้นจากตำแหน่ง โดย ปตท. จะมีหนังสือแจ้งเตือนกรรมการและผู้บริหารสูงสุดตามเวลาที่กำหนด

(7) การแจ้งการมีส่วนได้ส่วนเสียในที่ประชุม

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดนโยบายเรื่องการมีส่วนได้ส่วนเสียได้ในการประชุมคณะกรรมการ ปตท. ทุกครั้ง ประธานกรรมการจะแจ้งต่อที่ประชุมเพื่อขอความร่วมมือกรรมการปฏิบัติตามนโยบายเกี่ยวกับเรื่องความขัดแย้งของผลประโยชน์ว่าในระเบียบวาระใดที่กรรมการเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสีย ขอให้กรรมการแจ้งต่อที่ประชุมเพื่องดออกเสียงหรือให้ความเห็นใด ๆ ในปี 2564 มีการแจ้งต่อประธานกรรมการฯ จำนวน 20 วาระ (การประชุมรวม 19 ครั้ง)

(8) การพิจารณาและการสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องโยกัน

คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่ในการพิจารณาและสอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจมีผลกระทบต่อการปฏิบัติงานของ ปตท. โดยเป็นไปตามกฎหมายและข้อกำหนดของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยก่อนนำเสนอคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

8.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง
ในปีที่ผ่านมา

คณะกรรมการ ปตท. ให้ความสำคัญในการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 5 คณะ ได้แก่ คณะกรรมการตรวจสอบ คณะกรรมการสรรหา คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร ช่วยกลั่นกรองงานต่าง ๆ

ในปี 2564 คณะกรรมการ ปตท. ได้อนุมัติให้ปรับปรุงอำนาจ หน้าที่และความรับผิดชอบของคณะกรรมการตรวจสอบ เพื่อให้ครอบคลุมเรื่องการสอบทานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง (State Enterprise Assessment Model: SE-AM) และการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต การทุจริตต่อหน้าที่ การประพฤติมิชอบ และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กรเพิ่มเติม เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางที่กำหนดไว้ในระเบียบบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายใน พ.ศ. 2564 และคณะกรรมการ ปตท. ได้ให้ความเห็นชอบให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรมีความรับผิดชอบกำกับดูแลการบริหารจัดการด้านลูกค้าและตลาด

8.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ
ปี 2564 มีดังต่อไปนี้

8.3.1 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการตรวจสอบ

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 306 - 309

8.4 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการชุดย่อย ปี 2564
มีดังต่อไปนี้

8.4.1 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการสรรหา

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 310 - 311

8.4.2 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 312

8.4.3 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 313 - 315

8.4.4 รายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร

สามารถดูรายละเอียดได้จากหน้า 316 - 317



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัยัน พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

รายงานของ
คณะกรรมการตรวจสอบ



20 พฤษภาคม 2564 ถึง 6 มิถุนายน 2564

- ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์
ประธานกรรมการตรวจสอบ
- นายกฤษณะ บุญยะชัย
กรรมการตรวจสอบ
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี
กรรมการตรวจสอบ

7 มิถุนายน 2564 ถึง 16 มิถุนายน 2564

- นายกฤษณะ บุญยะชัย
กรรมการตรวจสอบ
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี
กรรมการตรวจสอบ

17 มิถุนายน 2564 ถึงปัจจุบัน

- พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม
ประธานกรรมการตรวจสอบ
- นายกฤษณะ บุญยะชัย
กรรมการตรวจสอบ
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี
กรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ ผู้ทรงคุณวุฒิ 3 ท่าน ได้แก่ พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม เป็นประธานกรรมการตรวจสอบ นายกฤษณะ บุญยะชัย และรองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี เป็นกรรมการตรวจสอบ โดยมีนายชฎิล ชวนะลิขิกร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน ดำรงตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ ในปี 2564 มีวาระการดำรงตำแหน่ง สรุปดังนี้

1 มกราคม 2564 ถึง 19 พฤษภาคม 2564

- ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์
ประธานกรรมการตรวจสอบ
- นายดนุชา พิชยนันท์
กรรมการตรวจสอบ
- นายกฤษณะ บุญยะชัย
กรรมการตรวจสอบ

ในปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ ปตท. และตามกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ ซึ่งสอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่ดีของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ โดยสอบทานและผลักดันให้ ปตท. ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอ มีการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มุ่งเน้นการเป็นองค์กรโปร่งใส มีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เชื่อมโยงเป้าหมายขององค์กรและสำนักตรวจสอบภายในให้เป็นเป้าหมายเดียวกัน เพื่อยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายใน ภายใต้เป้าหมายในการเป็นหุ้นส่วนทางธุรกิจ (Trustworthy Partner) ที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นอย่างยั่งยืนให้แก่ ปตท. โดยคำนึงถึงความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างรอบด้าน

1. ผลักดันให้เกิดการยกระดับกระบวนการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ มุ่งเน้นสร้างความตระหนักให้ ผู้ปฏิบัติงานดำเนินการอย่างระมัดระวัง และรอบคอบ รวมถึง ทบทวนกฎและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้เหมาะสม ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลการดำเนินการตามกระบวนการ ควบคุมภายในให้มีความรัดกุม อีกทั้งเน้นย้ำในเรื่องการทบทวน กระบวนการสืบสวนสอบสวน และการลงโทษทางวินัยให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรม

2. ส่งเสริมให้ฝ่ายจัดการกำหนดเป้าหมายในการเป็นองค์กรต้นแบบในเรื่องการกำกับดูแลทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Governance) เพื่อให้เกิดการพัฒนาการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเพิ่มความเชื่อมั่นในศักยภาพของ ปตท. โดยพิจารณาการดำเนินงานให้ครอบคลุมทุกมิติ ทั้งทางด้าน ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity) ควบคู่ไปกับการรักษาบุคลากรทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ทั้งในเรื่องของ ค่าตอบแทนและความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ ซึ่งถือเป็น หัวใจสำคัญที่จะสนับสนุนให้องค์กรพัฒนาไปอย่างรวดเร็ว

3. สนับสนุนให้ฝ่ายจัดการยกระดับการดำเนินงานด้านมาตรการความปลอดภัย (Safety Measure) ตลอดจน การนำ Lesson Learnt มาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการป้องกัน รวมถึงพิจารณานำเทคโนโลยี มาช่วยสนับสนุนการปฏิบัติงาน เพื่อยกระดับมาตรฐาน ความปลอดภัยและสร้างความมั่นใจแก่สาธารณชน

4. ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการเกี่ยวกับการลงทุน ในต่างประเทศ ในการกำกับให้มีการศึกษาทำความเข้าใจ ประเทศเหล่านั้นในเชิงลึก ทั้งในเรื่องของระบบการเมือง กฎหมาย วัฒนธรรม และประเพณีที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถกำหนด แนวทางในการลงทุนได้อย่างเหมาะสม อีกทั้งยังสนับสนุน ให้ฝ่ายจัดการติดตาม และประเมินผลกระทบจากสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และอุทกภัยอย่างใกล้ชิด โดยการกำกับให้มีปฏิบัติการจัดหา ผลิต และจำหน่ายพลังงาน อย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการดำเนินการต่าง ๆ เพื่อสนับสนุน และช่วยเหลือในภาพรวมของประเทศ นอกจากนี้ ยังให้ ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการเพื่อให้ความสำคัญในการสื่อสาร ต่อสาธารณชน โดยสร้างให้เกิดการรับรู้ถึงการดำเนินงาน เพื่อสังคมและประเทศชาติของ ปตท. รวมถึงเพิ่มองค์ความรู้ แก่สาธารณชนให้มีความเข้าใจข้อเท็จจริงในเรื่องของราคาน้ำมัน อย่างถูกต้อง

5. มอบนโยบายการยกระดับคุณภาพการตรวจสอบภายใน ของกลุ่ม ปตท. เพื่อให้การตรวจสอบภายในมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ นำเชื่อถือ และมีความเป็นมืออาชีพ มุ่งเน้น การตรวจสอบเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมถึง เพิ่มบทบาทของการให้คำแนะนำปรึกษา เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม สอดคล้องตามความคาดหวังของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งส่งเสริมการได้รับวุฒิบัตรทางวิชาชีพ ของผู้ตรวจสอบภายใน ควบคู่ไปกับพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ตลอดจนการปรับปรุงพัฒนากระบวนการดำเนินงาน โดยนำ เทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติการตรวจสอบเพิ่มเติม



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัยฯ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัค
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความเรีง
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

ในปี 2564 คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมทั้งสิ้นรวม 18 ครั้ง โดยมีรายละเอียดการเข้าประชุม ดังนี้

1 มกราคม 2564 ถึง 19 พฤษภาคม 2564

มีการประชุม 7 ครั้ง

- ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์
เข้าร่วมประชุม 7 ครั้ง
- นายดนุชา พิชยนันท์
เข้าร่วมประชุม 7 ครั้ง
- นายกฤษณะ บุญยะชัย
เข้าร่วมประชุม 7 ครั้ง

20 พฤษภาคม 2564 ถึง 6 มิถุนายน 2564

มีการประชุม 1 ครั้ง

- ศาสตราจารย์พิเศษ ดร.กิตติพงษ์ กิตยารักษ์
เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- นายกฤษณะ บุญยะชัย
เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี
เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง

7 มิถุนายน 2564 ถึง 16 มิถุนายน 2564

มีการประชุม 1 ครั้ง

- นายกฤษณะ บุญยะชัย
เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี
เข้าร่วมประชุม 1 ครั้ง

17 มิถุนายน 2564 ถึง 31 ธันวาคม 2564

มีการประชุม 9 ครั้ง

- พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม
เข้าร่วมประชุม 9 ครั้ง
- นายกฤษณะ บุญยะชัย
เข้าร่วมประชุม 9 ครั้ง
- รองศาสตราจารย์ ดร.ชโยดม สรรพศรี
เข้าร่วมประชุม 9 ครั้ง

สรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่
ของคณะกรรมการตรวจสอบ

1. การสอบทานรายงานทางการเงิน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานรายงานทางการเงินรายไตรมาสและรายงานทางการเงินประจำปีของ ปตท. และรายงานทางการเงินรวม ร่วมกับฝ่ายจัดการ สำนักตรวจสอบภายใน และผู้สอบบัญชี โดยได้สอบถามผู้สอบบัญชีในเรื่องความถูกต้องครบถ้วนของรายงานทางการเงิน การปรับปรุงรายการบัญชีที่สำคัญ รวมถึงการประมาณการทางบัญชีซึ่งมีผลกระทบต่อรายงานทางการเงิน ความเพียงพอเหมาะสม

ของวิธีการบันทึกบัญชีและขอบเขตการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลอย่างถูกต้องครบถ้วน เพียงพอ และความมีอิสระของผู้สอบบัญชี เพื่อให้มั่นใจว่าการจัดทำรายงานทางการเงินเป็นไปตามข้อกำหนดของกฎหมายและมาตรฐานบัญชีตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป มีความเชื่อถือได้และทันเวลา รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ เป็นประโยชน์กับผู้รายงานทางการเงิน

2. การสอบทานกระบวนการบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยง รวมถึงนโยบายการบริหารความเสี่ยง แผนงานและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อผลการดำเนินงานของกลุ่ม ปตท. ร่วมกับฝ่ายจัดการอย่างสม่ำเสมอ พร้อมทั้งให้ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการ ให้มีความพร้อมรองรับสถานการณ์ที่ไม่เป็นไปตามที่คาดการณ์ไว้

3. การสอบทานประสิทธิผลของกระบวนการ

ควบคุมภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานการควบคุมภายในร่วมกับสำนักตรวจสอบภายในทุกไตรมาส ทั้งในด้านการดำเนินงาน การใช้ทรัพยากร การดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริต ความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรีซึ่งไม่พบประเด็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เป็นสาระสำคัญ โดยผลการประเมินการควบคุมภายในตาม “แนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย” และ “หลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2561” ในปี 2564 ฝ่ายจัดการมีความเห็นว่า ปตท. มีการออกแบบการควบคุมเพียงพอเหมาะสม และมีการปฏิบัติตามอย่างสม่ำเสมอ

4. การสอบทานกระบวนการกำกับดูแล

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกระบวนการปฏิบัติงานตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และระบบงานที่กำหนดไว้ สอบทานรายการที่เกี่ยวข้องกันหรือรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์รายการระหว่างกันของบริษัทในกลุ่ม เพื่อให้มั่นใจว่า ปตท. มีการดำเนินการตามเงื่อนไขทางธุรกิจปกติอย่างสมเหตุสมผล รวมถึงสอบทานกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistleblowing)

5. การสอบทานการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์
การประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ
ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ
กระทรวงการคลัง (State Enterprise Assessment
Model: SE-AM)

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานกระบวนการดำเนินงานของ ปตท. ตามหลักเกณฑ์ SE-AM ร่วมกับสำนักตรวจสอบภายในและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องปีละ 1 ครั้ง ครอบคลุมการดำเนินงาน 8 ด้าน ได้แก่ การกำกับดูแลที่ดี และการนำองค์กร การวางแผนเชิงกลยุทธ์ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน การมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและลูกค้า การพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัล การบริหารทุนมนุษย์ การจัดการความรู้และนวัตกรรม และการตรวจสอบภายใน โดยมี การติดตามการดำเนินงานตามข้อสังเกต/ ข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่า ปตท. มีกระบวนการดำเนินงานที่สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ SE-AM และมีกระบวนการในการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

6. การกำกับดูแลงานตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการตรวจสอบได้สอบทานแผนกลยุทธ์ แผนตรวจสอบประจำปีและแผนตรวจสอบระยะยาว การปฏิบัติงานตามแผน ผลการตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน โดยให้ข้อเสนอแนะและติดตามการดำเนินการแก้ไขในประเด็นที่มีนัยสำคัญ เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดี และมีการควบคุมภายในที่เพียงพอ พิจารณาการปรับปรุงกฎบัตรด้านการตรวจสอบภายใน สอบทานงบประมาณประจำปีของหน่วยงานตรวจสอบภายใน แผนการพัฒนา แผนการสรรหา และการหมุนเวียนบุคลากร การฝึกอบรมบุคลากร การยืนยันความเป็นอิสระ การประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของทรัพยากร ดัชนีวัดผลการปฏิบัติงาน รวมถึงพิจารณาความดีความชอบประจำปีของผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สำนักตรวจสอบภายใน และกำกับให้มีการปรับปรุงคุณภาพและปรับปรุงงานของสำนักตรวจสอบภายในอย่างต่อเนื่อง

7. การรักษาคุณภาพของคณะกรรมการตรวจสอบ

คณะกรรมการตรวจสอบได้ทบทวนกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ รวมทั้งประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบภาพรวมทั้งคณะ ตนเองรายบุคคล และรายบุคคลแบบไขว้ ตามแนวปฏิบัติที่ดีของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย เพื่อให้มั่นใจว่า การปฏิบัติงานของคณะกรรมการตรวจสอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลตามที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ผลการประเมินภาพรวมทั้งคณะอยู่ในเกณฑ์

ปฏิบัติครบถ้วน ผลการประเมินตนเองรายบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดี และผลประเมินรายบุคคลแบบไขว้อยู่ในเกณฑ์ดีเยี่ยม โดยมีการกำหนดแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการตรวจสอบได้รายงานผลการปฏิบัติงานให้คณะกรรมการ ปตท. ทราบทุกไตรมาส โดยให้ข้อคิดเห็นเพื่อเพิ่มคุณค่า และปรับปรุงกระบวนการกำกับดูแลกิจการ การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน และการกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ของ ปตท.

8. การพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีประจำปี 2565

คณะกรรมการตรวจสอบได้พิจารณาและมีมติเห็นชอบให้ผู้สอบบัญชีจากบริษัท สำนักงาน อีวาย จำกัด เป็นผู้สอบบัญชีของ ปตท. ประจำปี 2565 และเสนอให้คณะกรรมการ ปตท. นำเสนอขออนุมัติต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นประจำปีเพื่อพิจารณาแต่งตั้งผู้สอบบัญชีและอนุมัติค่าสอบบัญชีประจำปี 2565 ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบมีการประชุมร่วมกับผู้สอบบัญชีเป็นการเฉพาะ 1 ครั้ง โดยไม่มีฝ่ายจัดการเข้าร่วมประชุมเพื่อหารือเกี่ยวกับขอบเขต แนวทาง และแผนการสอบบัญชี ความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ และการแสดงความเห็นของผู้สอบบัญชี โดยให้ความสำคัญกับการนำเสนอข้อมูลอย่างถูกต้อง ครบถ้วน และเพียงพอ

โดยสรุป คณะกรรมการตรวจสอบได้ปฏิบัติตามหน้าที่และความรับผิดชอบที่ได้ระบุไว้ในกฎบัตรของคณะกรรมการตรวจสอบ โดยใช้ความรู้ความสามารถ ความระมัดระวัง ความรอบคอบ และมีความเป็นอิสระอย่างเพียงพอ ตลอดจนได้ให้ความเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเท่าเทียมกัน คณะกรรมการตรวจสอบมีความเห็นว่า งบการเงินของ ปตท. มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ สอดคล้องตามมาตรฐานการบัญชีที่รับรองทั่วไป ปตท. มีการปฏิบัติงานที่สอดคล้องตามกฎหมาย ข้อผูกพันที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ รวมถึงมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เพียงพอ และมีการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ โดยมีการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

พลตำรวจเอก รุ่งโรจน์ แสงคร้าม
ประธานกรรมการตรวจสอบ



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัยฯ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัค
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ

7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ

และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ

8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ

ด้านการกำกับดูแลกิจการ

9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

รายงานของ
คณะกรรมการสรรหา



คณะกรรมการสรรหา บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการจำนวน 3 ท่าน โดยมีนายดอน วสันตพฤษั กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานกรรมการสรรหา นายผยง ศรีวณิช กรรมการอิสระ และนายพงศธร ทวีสิน กรรมการ เป็นกรรมการสรรหา และมีเลขาธิการบริษัท หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขาธิการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์ ทำหน้าที่เลขาธิการคณะกรรมการสรรหา

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาได้ปฏิบัติหน้าที่ตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการบริษัทฯ ด้วยความรอบคอบ โปร่งใส และเป็นธรรม รวมทั้งได้มีการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานให้ครอบคลุม สอดรับกับความเป็นปัจจุบัน และกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจของ ปตท. รวมทั้งตระหนักถึงประโยชน์สูงสุดของผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งในปี 2564 คณะกรรมการสรรหาได้มีการประชุมรวมทั้งสิ้นจำนวน 11 ครั้ง โดยได้มีการพิจารณาในเรื่องที่สำคัญ ดังนี้

- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระ โดยใช้ข้อมูลที่มีความหลากหลายเพื่อประกอบการพิจารณา คัดเลือกบุคคลจากหลากหลายสาขาอาชีพที่มีคุณสมบัติเหมาะสมตามกฎหมาย กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ข้อบังคับของบริษัท หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. ตลอดจนความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ที่เหมาะสมและตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ของ ปตท. และพิจารณาจากทักษะจำเป็นที่ขาด โดยการวิเคราะห์ Board Skill Matrix รวมทั้งพิจารณาจากฐานข้อมูลกรรมการ (Director’s Pool) ของกระทรวงการคลังและของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ผลการทำงานและบทบาทในอดีตจนถึงปัจจุบันที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นให้ผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งต้องเป็นผู้ไม่มีประวัติต่างพร้อยและไม่มีผลประโยชน์ขัดแย้งกับ ปตท. (Conflict of Interest) เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาให้ความเห็นชอบเสนอชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ ปตท. ต่อไป โดยรายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะอนุกรรมการกลั่นกรองกรรมการรัฐวิสาหกิจ โดยความเห็นชอบของประธานกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (คนร.) ทั้งนี้ เพื่อเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2562 เรื่องแนวทางการแต่งตั้งกรรมการรัฐวิสาหกิจ

- พิจารณาแต่งตั้งกรรมการแทนกรรมการที่ลาออก โดยคณะกรรมการสรรหาได้ใช้ความรอบคอบในการพิจารณาสรรหาบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ และคุณสมบัติเหมาะสมตามหลักเกณฑ์ข้างต้น เพื่อเสนอให้คณะกรรมการ ปตท. พิจารณาแต่งตั้งเป็นกรรมการ ทั้งนี้ รายชื่อบุคคลที่มีความเหมาะสมจะต้องได้รับความเห็นชอบจาก คนร. เช่นกัน

- พิจารณาเสนอชื่อกรรมการเพื่อทำหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง โดยพิจารณาตามองค์ประกอบของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง คุณสมบัติ ความรู้ ความชำนาญ ความสามารถ รวมทั้งทักษะที่เกี่ยวข้องและเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่กรรมการเฉพาะเรื่อง (Skill Matrix) และนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อพิจารณาแต่งตั้ง ยกเว้นคณะกรรมการสรรหา ซึ่งคณะกรรมการ ปตท. จะเป็นผู้พิจารณาแต่งตั้งโดยตรง รวมไปถึงพิจารณาความเหมาะสมของคณะกรรมการเฉพาะเรื่องให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ ตลอดจนเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร

- พิจารณาบทบาทของการกำหนดทักษะ ความรู้ ความเชี่ยวชาญ ประสบการณ์ ขององค์ประกอบของคณะกรรมการ ปตท. (Board Skill Matrix) และคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง 5 คณะ โดยพิจารณาความเหมาะสมว่า Skill Matrix ยังคงสอดคล้องกับกลยุทธ์ของ ปตท. และพิจารณาการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) เพื่อวัดผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ (นอกเหนือจากการจัดทำแบบประเมินผลคณะกรรมการ) และได้้นำเสนอผลการทบทวนให้กับคณะกรรมการพิจารณาให้ความเห็นต่อไป

- พิจารณากลั่นกรองการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับผู้บริหารระดับผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ขึ้นไป และให้แนวทางในการพิจารณาแต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนระดับผู้บริหารให้มีความเหมาะสม รวมถึงพิจารณาการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ของผู้บริหารระดับสูงเพื่อให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนได้อย่างต่อเนื่อง

- หารือการผลักดัน/ กำกับ แนวทางการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ให้มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- ปรับปรุงระเบียบว่าด้วยการสรรหาและแต่งตั้ง คณะกรรมการบริษัท และปรับปรุงการดำเนินงานของ คณะกรรมการสรรหาให้มีความครบถ้วน เหมาะสม ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน และสอดคล้องตามนโยบายธรรมาภิบาล และหลักการกำกับดูแลกิจการของ ปตท.

นอกจากนี้ ปี 2564 คณะกรรมการ ปตท. ได้เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นส่วนน้อยสามารถเสนอชื่อบุคคลที่เห็นว่าเหมาะสม เพื่อคัดเลือกเป็นกรรมการได้ ซึ่งปรากฏว่าไม่มีผู้ถือหุ้นเสนอชื่อ บุคคลเพื่อเข้ากระบวนการสรรหากรรมการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นปี 2564 ทั้งนี้ รายละเอียดได้เปิดเผยไว้เพื่อความโปร่งใส ในการตรวจสอบในรายงานประจำปีฉบับนี้แล้ว

Don W.

นายดอน วสันตพฤษั
ประธานกรรมการสรรหา



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิทยาลัยฯ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

รายงานของ
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน



ในปี 2564 คณะกรรมการ ปตท. ได้มีมติแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ซึ่งประกอบด้วยกรรมการอิสระเป็นส่วนใหญ่ โดยมีพลเอก อีรวุฒิ บุญยะวัฒน์ กรรมการอิสระ ทำหน้าที่ประธานกรรมการกำหนดค่าตอบแทน และกรรมการอีก 2 ท่าน คือ นายผยง ศรีวณิช กรรมการอิสระ และนายเกษรา จินะวิจารณ์ กรรมการ เป็นกรรมการกำหนดค่าตอบแทน โดยมีเลขานุการบริษัท หรือผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์ ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทน

ทั้งนี้คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวัง รอบคอบ รวมทั้งพิจารณาถ่วงถ่วง และให้ข้อคิดเห็นในประเด็นสำคัญต่าง ๆ ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. โดยในปี 2564 นี้มีการประชุม 4 ครั้ง ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญ ดังนี้

- พิจารณากำหนดค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง ประจำปี 2564 โดยพิจารณาจากผลประกอบการและขนาดของธุรกิจของบริษัท แนวปฏิบัติที่บริษัทจดทะเบียนในอุตสาหกรรมเดียวกันและบริษัทชั้นนำทั้งระดับประเทศและระดับโลกใช้ รวมทั้งความรับผิดชอบของคณะกรรมการ ปตท. ประกอบกับผลประเมินของคณะกรรมการในหัวข้อต่าง ๆ ที่กำหนดไว้ในแบบประเมินประจำปี โดยได้เสนอ

ขออนุมัติต่อคณะกรรมการ ปตท. เพื่อเสนอต่อที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564

- พิจารณาแนวทางการประเมินผลเพื่อกำหนดค่าตอบแทนประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ โดยพิจารณาปัจจัยและน้ำหนักในการประเมินผลในด้านต่าง ๆ อาทิ ผลการดำเนินงาน ซึ่งเชื่อมโยงกับบันทึกข้อตกลงประเมินผลการดำเนินงานของ ปตท. ระหว่างกระทรวงเจ้าสังกัด กระทรวงการคลัง กับ ปตท. ผลการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ ปัจจัยด้านความสามารถในการบริหารจัดการและภาวะผู้นำ ประกอบกับการพิจารณาผลประเมินตนเองของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ อีกทั้งนำผลประเมินที่คณะกรรมการทุกท่านได้มีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ เป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนพิจารณา ก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการ ปตท. ต่อไป

- พิจารณาและให้ข้อเสนอแนะเรื่องการปรับโครงสร้างองค์กรในระดับมหัพภาค เพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์องค์กรตามวิสัยทัศน์ใหม่ในการขับเคลื่อนทุกชีวิตด้วยพลังแห่งอนาคต (Powering Life with Future Energy and Beyond)
- รับทราบและให้ข้อเสนอแนะ การประเมินผลผู้บริหารระดับรองกรรมการผู้จัดการใหญ่

- พิจารณารายละเอียดแนวทางปรับปรุงการกำหนด Variable Bonus ของระดับพนักงานและผู้บริหารที่เหมาะสม พิจารณาแนวทางการกำหนด Variable Bonus กรรมการตามที่ผู้ถือหุ้นได้เสนอแนะในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 และให้ข้อเสนอแนะในด้านการกำหนดหลักเกณฑ์ประมาณการผลการดำเนินงานประจำปีประกอบการนำเสนอขออนุมัติการขึ้นเงินเดือนและโบนัสจากคณะกรรมการ ปตท. ให้มีความสอดคล้องกับสถิติการประเมินผลการดำเนินงานประจำปีของ ปตท. ที่ สคร. อนุมัติ

นอกจากนี้ ได้เปิดเผยค่าตอบแทนของกรรมการและกรรมการเฉพาะเรื่อง รวมทั้งค่าตอบแทนผู้บริหารไว้ในรายงานประจำปีฉบับนี้เพื่อความโปร่งใสในการตรวจสอบ

พลเอก อีรวุฒิ บุญยะวัฒน์
ประธานกรรมการ
กำหนดค่าตอบแทน

รายงานของ
คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี



คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วยกรรมการอิสระ 3 ท่าน ได้แก่ นายธนุชา พิษนังนัท ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี นายจตุพร บุรุษพัฒน์ และรองศาสตราจารย์ ดร.ณรงค์เดช สรุโฆษิต กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีรองกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล และรองกรรมการผู้จัดการใหญ่นำนกกฎหมาย ทำหน้าที่เลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการปตท. มีความมุ่งมั่นและยึดมั่นในการขับเคลื่อน ปตท. เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านความโปร่งใส มีคุณธรรม บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรวจสอบได้ และไม่ยอมรับต่อการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมยึดมั่นการดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ตลอดจนมาตรฐานการบริหารจัดการความยั่งยืน ปตท. เพื่อพัฒนาและยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของปตท. ให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง อันเป็นการสร้างความเป็นธรรมและความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม และผลักดันนโยบายที่สำคัญไปยังบริษัทในกลุ่ม ปตท. ผ่านแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) เพื่อพัฒนาไปสู่การเติบโตตลอดห่วงโซ่คุณค่าอย่างยั่งยืน

คณะกรรมการ ปตท. ได้มอบหมายให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทำหน้าที่เสนอแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ต่อคณะกรรมการ กำกับดูแลการปฏิบัติงานของกรรมการและฝ่ายจัดการให้เป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของปตท. และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ข้อเสนอแนะจาก Corporate Governance Assessment Report และ ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS) หลักสากล 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (The United Nations Global Compact: UNGC) และดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Index: DJSI)

ปี 2564 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีการประชุม 7 ครั้งตามแผนงานที่กำหนด เพื่อกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการ และการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ องค์กร (Governance, Risk and Compliance: GRC) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Fraud and Corruption) การบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management: SM) และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) โดยสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใส

- จัดทำแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ตลอดจนเปิดเผยผลการดำเนินงานของ ปตท. เป็นรายไตรมาส และข้อมูลสำคัญสำหรับผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และประชาชนทั่วไป ซึ่งมีสาระสำคัญครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ และทันเวลา ผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น ระบบของ ตลท. และเว็บไซต์ของ ปตท. (www.pttplc.com) โดยมีฝ่ายผู้ลงทุนสัมพันธ์และฝ่ายสื่อสารและภาพลักษณ์องค์กรเป็นหน่วยงานหลักในการเผยแพร่ข้อมูล

- เปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน โดยครอบคลุม 3 มิติ ได้แก่ ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social and Governance: ESG) ผ่านแบบ 56-1 One Report ในหัวข้อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ตลอดจนบูรณาการเข้าไปในหัวข้อการบริหารจัดการความเสี่ยง การวิเคราะห์และคำอธิบายของฝ่ายจัดการ และการกำกับดูแลกิจการ รวมถึงเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของ ปตท. หัวข้อความยั่งยืน โดยอ้างอิงมาตรฐานสากลในการเปิดเผยข้อมูล ได้แก่ Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Standard, Oil and Gas Sector Disclosure (OGSD), Integrated Reporting



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจอุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1
การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▷ ส่วนที่ 2
การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
 - และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
 - คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
 - ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3
งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

(IR) ของ The International Integrated Reporting Council (IIRC), The United Nations Global Compact (UNGC) การรายงานการสร้างคุณค่าที่ยั่งยืนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามตัวชี้วัดหลักของ Measuring Stakeholder Capitalism: Towards Common Metrics and Consistent Reporting of Sustainable Value Creation ของ World Economic Forum (WEF) รวมถึงนำเสนอความมุ่งมั่นของ ปตท. ในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) และประยุกต์ใช้ Recommendation of the Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) เพื่อรายงานผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของธุรกิจ นอกจากนี้ยังจัดให้มีการทวนสอบการเปิดเผยข้อมูลฯ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อข้อมูลโดยหน่วยงานอิสระภายนอกเป็นประจำทุกปี โดย ปตท. ส่งเสริมและสนับสนุนบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มีการเปิดเผยข้อมูลฯ ให้สอดคล้องกับทิศทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย (ตลท.) ที่มุ่งหวังให้บริษัทจดทะเบียนเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนตามแนวทางการเปิดเผยข้อมูลในระดับสากล

สิทธิของผู้ถือหุ้นและการปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้น
อย่างเท่าเทียมกัน

- จัดให้มีการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2564 โดยให้ข้อมูล วัน เวลา สถานที่ และวาระการประชุม ตลอดจนข้อมูลทั้งหมดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ต้องตัดสินใจในที่ประชุมแก่ผู้ถือหุ้นเป็นการล่วงหน้าอย่างเพียงพอและทันเวลา แจ้งให้ผู้ถือหุ้นทราบถึงกฎเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้ในการประชุม และเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าวไว้ในเว็บไซต์ของ ปตท. เป็นการล่วงหน้าก่อนจัดส่งเอกสาร เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นได้ศึกษาข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการประชุมล่วงหน้าอย่างเพียงพอ รวมทั้งอำนวยความสะดวกให้ผู้ถือหุ้นได้ใช้สิทธิในการเข้าร่วมประชุมและออกเสียงลงคะแนนอย่างเต็มที่ควบคู่กับการจัดให้มีมาตรการดูแลความปลอดภัย ในการเข้าร่วมประชุมภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 โดย ปตท. ยังคงได้รับคะแนนจากการประเมิน AGM Checklist ในระดับดีเยี่ยม
- เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นเสนอเพิ่มวาระการประชุมและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการเป็นการล่วงหน้าระหว่างวันที่ 1 กันยายน 2564 ถึงวันที่ 30 พฤศจิกายน 2564 ตามหลักเกณฑ์ที่ ปตท. กำหนด
- กำหนดให้กรรมการและผู้บริหารเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับส่วนได้ส่วนเสียของตนและผู้เกี่ยวข้อง ประจำปี 2564 เพื่อให้กรรมการสามารถพิจารณาธุรกรรมของ ปตท. ที่อาจมีความขัดแย้งของผลประโยชน์ และตัดสินใจเพื่อประโยชน์ของ ปตท. โดยรวม และกำหนดให้กรรมการที่อาจจะมีความเกี่ยวข้องหรือมีส่วนได้ส่วนเสียในวาระการประชุมใดจะต้อง disclosing ให้ความเห็น และไม่เข้าร่วมประชุมในวาระนั้น ๆ
- จัดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยใช้แบบการรายงานหรือจัดทำรายงานในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบ PTT

Intranet โดยในปี 2564 ได้ดำเนินการครบถ้วนและไม่พบความขัดแย้งที่มีนัยสำคัญ

- กำหนดให้กรรมการทุกคนและผู้บริหารที่มีหน้าที่ต้องรายงานการถือครองหลักทรัพย์ตามกฎหมาย และให้เลขานุการบริษัททรวรวมและรายงานในที่ประชุมคณะกรรมการเป็นรายไตรมาส
- กำกับดูแลให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติเรื่องการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading) โดยให้กรรมการ ผู้บริหารและผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลหลักเลี่ยงการซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยหากมีความจำเป็นต้องซื้อขายให้แจ้งเลขานุการบริษัทล่วงหน้า เพื่อสร้างความโปร่งใส

ความรับผิดชอบของคณะกรรมการ

- จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ 5 แบบ คือ ประเมินกรรมการทั้งคณะ ประเมินตนเอง ประเมินกรรมการท่านอื่น ประเมินคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และแบบประเมินบทบาทหน้าที่และผลการปฏิบัติงานของประธานกรรมการ ความพึงพอใจการทำงานของคณะกรรมการเฉพาะเรื่อง และประธานกรรมการเฉพาะเรื่องในแต่ละคณะสำหรับผลการประเมินของปี 2564 อยู่ในระดับ “ดีเยี่ยม”
- สนับสนุนให้กรรมการเข้าร่วมการอบรมหลักสูตรต่าง ๆ เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถและความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ หลักสูตรของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย และหลักสูตรของสถาบันอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดบรรยายภายในโดยเชิญผู้เชี่ยวชาญนำเสนอข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการ
- ศึกษาการบริหารจัดการธุรกิจในกลุ่มบริษัท ปตท. รวมถึงเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานที่เกี่ยวกับธุรกิจพลังงานและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง
- จัดการประชุมระหว่างกรรมการอิสระ 1 ครั้ง
- จัดการประชุมกรรมการโดยไม่มีผู้บริหาร 1 ครั้ง

การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยง
ในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน
การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (GRC)
และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

- พิจารณาให้ความเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท. นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. และคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ 5 รวมถึงแผนปฏิบัติการด้าน GRC และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทั้งระยะสั้น (แผนประจำปี 2564) และระยะยาว ตลอดจนกำหนดเป้าหมาย เพื่อถ่ายทอดสู่การปฏิบัติในทุกระดับ โดยติดตามผลและให้คำแนะนำอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการของ ปตท. ให้ทัดเทียมระดับสากล
- มอบนโยบายและให้ข้อเสนอแนะแก่คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance, Risk and Compliance Management Committee: GRCCM)

ซึ่งมีหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบขององค์กร รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (ศปท.) ของ ปตท.

- จัดให้มีการประเมินการควบคุมภายในของกระบวนการปฏิบัติงานภายใน ปตท. และบริษัทในกลุ่ม โดยประเมินความเสี่ยงและประสิทธิภาพประสิทธิผลของกิจกรรมควบคุม รวมถึงพัฒนากิจกรรมควบคุมเพื่อลดความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
- สนับสนุนและผลักดันกระบวนการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และจัดให้มีการบริหารจัดการการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและการดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อป้องกันและลดโอกาสการเกิดการปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายและกฎระเบียบซ้ำในอนาคต โดยปัจจุบันยังไม่พบเหตุการณ์ปฏิบัติที่ไม่สอดคล้องกับกฎหมายที่มีผลกระทบต่ออย่างมีนัยสำคัญกับองค์กร
- มอบนโยบายและให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการกำหนดนโยบายการกำกับดูแลแบบกลุ่ม ปตท. โดยจัดทำแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) ซึ่งเป็นการรวบรวมแนวทาง หลักปฏิบัติ และกระบวนการในการทำงานในมิติต่างๆของ ปตท. และบริษัทในกลุ่ม ปตท. ให้มีความสอดคล้องและประสานเป็นหนึ่งเดียวกัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการกำกับดูแลบริษัทที่ ปตท. ถือหุ้น ให้ถือปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ส่งเสริมและผลักดันให้พันธมิตรทางธุรกิจของ ปตท. ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติภาคเอกชนไทยในการต่อต้านทุจริต (Private Sector Collective Action Coalition against Corruption: CAC)

ความรับผิดชอบต่อสังคมและการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- กำหนดมาตรฐานการบริหารจัดการความยั่งยืน ปตท. ในการเป็นองค์กรที่ดี (Corporate Citizenship) โดยให้ความสำคัญ 3 มิติ ได้แก่ สิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล เป็นนโยบายดำเนินการควบคุมกับธุรกิจ พร้อมกำหนดแนวทางการดำเนินงานกิจการเพื่อสังคม มุ่งเน้นการตอบสนองความต้องการและการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับชุมชนในทุกพื้นที่ที่มีสถานประกอบการของ ปตท. รวมไปถึงพื้นที่ชุมชนเครือข่ายโครงการเพื่อสังคมของ ปตท. ทั่วประเทศ โดยดำเนินงานใน 2 ด้าน คือ ด้านสังคม (Social) ได้แก่ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ยกระดับคุณภาพชีวิตของสังคมชุมชน มุ่งสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ รวมถึงการส่งเสริมเศรษฐกิจเชิงสังคมให้กับสังคมชุมชน และด้านสิ่งแวดล้อม (Environment) ได้แก่ การปกป้องฟื้นฟู และส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากระบบนิเวศทางบกและทางทะเลอย่างยั่งยืน พร้อมการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รวมทั้งเน้นการจัดการขยะและดำเนินธุรกิจที่ออกแบบกระบวนการผลิตที่สามารถหมุนเวียนใช้ทรัพยากรในห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งได้นำความเชี่ยวชาญของกลุ่ม ปตท. มาสนับสนุนให้ชุมชน

มีศักยภาพในการพัฒนาตนเองอย่างยั่งยืน โดยแบ่งรูปแบบการดำเนินงานเป็น 3 ระดับ ได้แก่

1. ระดับ Lead by Champions คือ การดำเนินงานที่แต่ละบริษัทจะรับผิดชอบเป็นผู้นำในการมุ่งเน้นดำเนินโครงการเพื่อสังคม ตามหัวข้อที่เชื่อมโยงกับธุรกิจ ความเชี่ยวชาญ และจุดแข็งของแต่ละบริษัท
2. ระดับ Collaboration Approach คือ การดำเนินงานร่วมกันในภาพรวมกลุ่ม ปตท. โดยระดมความเชี่ยวชาญจากแต่ละบริษัทมาบูรณาการหรือสนับสนุนทรัพยากรร่วมกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมของกลุ่ม ปตท.
3. ระดับ Independent Organization/ Affiliates คือ การดำเนินงานในรูปแบบองค์กรอิสระที่กลุ่ม ปตท. เข้าไปมีส่วนในการสนับสนุน ได้แก่ มูลนิธิพลที่ยั่งยืน บริษัท สานพลังวิสาหกิจเพื่อสังคม จำกัด และสถาบันลูกโลกสีเขียว

รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

- ด้วยความมุ่งมั่นและเจตนารมณ์อันแน่วแน่ในการดำเนินงานบนพื้นฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความรับผิดชอบต่อสังคมและการบริหารจัดการความยั่งยืน เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ปี 2564 ปตท. จึงได้รับรางวัลและการยอมรับทั้งในประเทศและสากล อาทิ
- การผ่านการประเมินผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนจาก S&P Global และได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิก DJSI ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10 ในกลุ่มดัชนีโลก (World Index) และดัชนีตลาดเกิดใหม่ (Emerging Market Index)
 - รางวัลชมเชยขององค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 10 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
 - การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. ตามหลักเกณฑ์ในปี 2564 ผลประเมินอยู่ที่ 94.26 คะแนน หรือในระดับ A
 - การจัดอันดับในกลุ่ม “ดีเลิศ” ของโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2564 (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies 2021) (ต่อเนื่องเป็นปีที่ 13)
 - รางวัล SET Awards กลุ่มรางวัล Sustainability Excellence ในระดับสูงสุด Sustainability Awards of Honor หรือรางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จด้านความยั่งยืน จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ร่วมกับวารสารการเงินธนาคาร
 - รางวัลโครงการประเมินธุรกิจคาร์บอนต่ำและยั่งยืน (LCSI) ในระดับโดดเด่น ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)



นายคณฐา พิชยนันท์
ประธานกรรมการ
กำกับดูแลกิจการที่ดี



แบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/
รายงานประจำปี 2564
(แบบ 56-1 One Report)

สารบัญ

- ▷ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม
- ▷ ข้อมูลทั่วไปของบริษัท
- ▷ จุดเด่นทางการเงิน
- ▷ ผลการดำเนินงานที่สำคัญ
- ▷ รางวัลแห่งความสำเร็จ
- ▷ สารจากคณะกรรมการ
- ▷ สถานการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจ
อุตสาหกรรมปิโตรเลียมและปิโตรเคมี

▷ ส่วนที่ 1 การประกอบธุรกิจและผลการดำเนินงาน

▶ ส่วนที่ 2 การกำกับดูแลกิจการ

- 6. นโยบายการกำกับดูแลกิจการ
- 7. โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการ
และข้อมูลสำคัญเกี่ยวกับคณะกรรมการ
คณะกรรมการชุดย่อย ผู้บริหาร พนักงาน และอื่น ๆ
- 8. รายงานผลการดำเนินงานสำคัญ
ด้านการกำกับดูแลกิจการ
- 9. การควบคุมภายในและรายการระหว่างกัน

▷ ส่วนที่ 3 งบการเงิน

▷ เอกสารแนบ

รายงานของ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร



ในปี 2564 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร มีการประชุมทั้งสิ้น 13 ครั้ง โดยสรุปสาระสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดังนี้

1. กำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงเพื่อลดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท.

โดยมีการติดตามสถานการณ์สำคัญต่าง ๆ ทั่วโลกที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของกลุ่ม ปตท. มีมาตรการเชิงรุกที่เน้นบริหารจัดการเพื่อลดโอกาสเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงทุกรายการ และมีมาตรการเชิงรับหากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้น เพื่อลดผลกระทบไม่ให้ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร โดยมีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงเพื่อรองรับสถานการณ์ต่าง ๆ ให้ครบถ้วน โดยในปี 2564 ได้ปรับปรุง “ความเสี่ยงที่ยอมรับได้” (Risk Appetite Statement) ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อสร้างความมั่นใจว่ากระบวนการบริหารความเสี่ยงของ ปตท. มีความเหมาะสมและสามารถนำมาปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. กำกับดูแลการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร

เพื่อให้กระบวนการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความครบถ้วนสมบูรณ์และครอบคลุมการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยให้ความเห็นชอบในเรื่องต่อไปนี้

- 2.1 ยุทธศาสตร์การบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท.
- 2.2 วัตถุประสงค์และขอบเขตการบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท.
- 2.3 กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ ปตท.
- 2.4 ประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสำคัญระดับองค์กร และแนวทางการดำเนินงาน

รวมถึงการผลักดันให้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติ

ในทุกสายงาน การติดตามการดำเนินงานและผลประเมินการบริหารจัดการ พร้อมทั้งให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุผลตามเป้าหมาย

3. กำกับดูแลการจัดการนวัตกรรมองค์กร

เพื่อให้กระบวนการจัดการนวัตกรรมองค์กรมีความครบถ้วนสมบูรณ์ การบริหารงานด้านนวัตกรรมและเทคโนโลยีเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นระบบ สามารถเพิ่มประสิทธิผลด้านนวัตกรรมที่สอดคล้องตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ และเป้าหมายหลักของ ปตท. รวมถึงใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน โดยให้ความเห็นชอบในเรื่องต่อไปนี้

- 3.1 นโยบายการบริหารจัดการนวัตกรรมของ ปตท.
- 3.2 แผนแม่บทการจัดการนวัตกรรมของ ปตท.

รวมถึงการผลักดันให้ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะการจัดการนวัตกรรมของ ปตท. เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรม สามารถต่อยอดทางธุรกิจได้ตามเป้าหมาย

4. พิจารณาก่อนการลงทุนและให้ข้อคิดเห็น วาระที่เกี่ยวข้องกับการลงทุนขนาดใหญ่

โดยมีการพิจารณาประเด็นความเสี่ยงและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงอย่างเข้มงวด ให้คำแนะนำเกี่ยวกับข้อดีข้อเสียของการตัดสินใจทางธุรกิจ เพื่อให้การลงทุนคุ้มค่ากับต้นทุนค่าเสียโอกาสและเหมาะสมกับบริบททางธุรกิจ รวมถึงให้ข้อคิดเห็นต่อโครงการต่าง ๆ ทั้งธุรกิจปัจจุบันและธุรกิจใหม่ ที่ ปตท. ต้องการเติบโตในอนาคตตามทิศทางกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจอย่างรอบคอบ ก่อนนำเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการ ปตท.

5. ติดตามการบริหารความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2564

โดยติดตามอย่างใกล้ชิดเป็นประจำทุกไตรมาส โดยกำหนดให้มีตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้า (Leading Key Risk Indicator) และตัวชี้วัดความเสี่ยงเพื่อวัดประสิทธิผลของการบริหารความเสี่ยง (Lagging Key Risk Indicator) ให้ข้อเสนอแนะแก่ฝ่ายจัดการในการปรับปรุงการบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้นโดยการทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และสภาพแวดล้อมทางธุรกิจที่เปลี่ยนแปลงไป และมีการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการให้คณะกรรมการ ปตท. ได้รับทราบ โดยในปี 2564 คณะกรรมการฯ ได้ผลักดันและติดตามผลของกระบวนการบริหารความเสี่ยงด้านราคา (Price Hedging) อย่างต่อเนื่องภายใต้สภาวะตลาดที่มีความผันผวนสูงอย่างใกล้ชิด

6. พิจารณาก่อนการลงรายการความเสี่ยงองค์กร ประจำปี 2565

และนำเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ปตท. โดยบูรณาการกระบวนการจัดทำรายการความเสี่ยงและแผนบริหารความเสี่ยงองค์กรควบคู่ไปกับการจัดทำแผนวิสาหกิจประจำปี ทำให้แผนบริหารความเสี่ยงมีความชัดเจน สอดคล้องกับทิศทางกลยุทธ์และเป้าหมายการดำเนินธุรกิจ โดยได้มีการถ่ายทอดไปสู่การปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพทันทั่วถึง

นอกจากนี้ คณะกรรมการบริษัทฯ ได้ให้ความเห็นชอบให้คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรมีความรับผิดชอบ กำกับดูแลการบริหารจัดการด้านลูกค้าและตลาด โดยจะเริ่มปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่ปี 2565 เป็นต้นไป

โดยสรุป คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กรและคณะทำงานบริหารความเสี่ยงของ ปตท. จะมุ่งมั่นรักษาและทุ่มเทพัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยงให้ดียิ่งขึ้น เพื่อให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพเหมาะสม และควบคุมให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ และสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายทางธุรกิจที่ตั้งไว้ได้อย่างยั่งยืนในระยะยาวภายใต้สภาพแวดล้อมที่ท้าทาย

หม่อมหลวงชโยทิต กฤดากร
ประธานกรรมการ
บริหารความเสี่ยงองค์กร