

PTT

Corporate Governance



รายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการต่อต้านการทุจริต ปี 2563 (ไตรมาส 2)

แผน CG และการต่อต้านการทุจริตของ ปตท. ปี 2563



Deepening Corporate Governance Culture

- ทบทวนคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ
- ปรับปรุงระบบงานและกระบวนการการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม และการให้ความรู้ด้าน CG ผ่านช่องทางต่างๆ



Strengthen Anti-Fraud Practices

- จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันสำหรับหน่วยงานต่าง ๆ
- ขอด้อยอายุการรับรองสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) และส่งเสริมให้คู่ค้าเข้าร่วมโครงการ
- สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากร ปตท.
- เผยแพร่ความรู้และเข้าร่วมกับเครือข่ายภายนอก



Enhance Whistleblowing Process

- พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการรักษาความลับ เชื่อถือได้ และทันต่อเวลา
- จัดหลักสูตรอบรมคณะกรรมการสืบสวนหาข้อเท็จจริง / สอบสวนทางวินัย
- กิจกรรมส่งเสริมให้พนักงานไม่นิ่งเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำผิด (Speak-out Culture)



Improving Information Disclosure

- จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลด้านต่าง ๆ เพื่อแสดงความโปร่งใสและเป็นช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียตรวจสอบข้อมูลการดำเนินงานขององค์กร
- การเปิดเผยข้อมูลในการตรวจประเมินและยื่นเสนอขอรับรางวัลต่าง ๆ เช่น ITA, CGR, รางวัลองค์กรโปร่งใส, CG ASEAN Scorecard

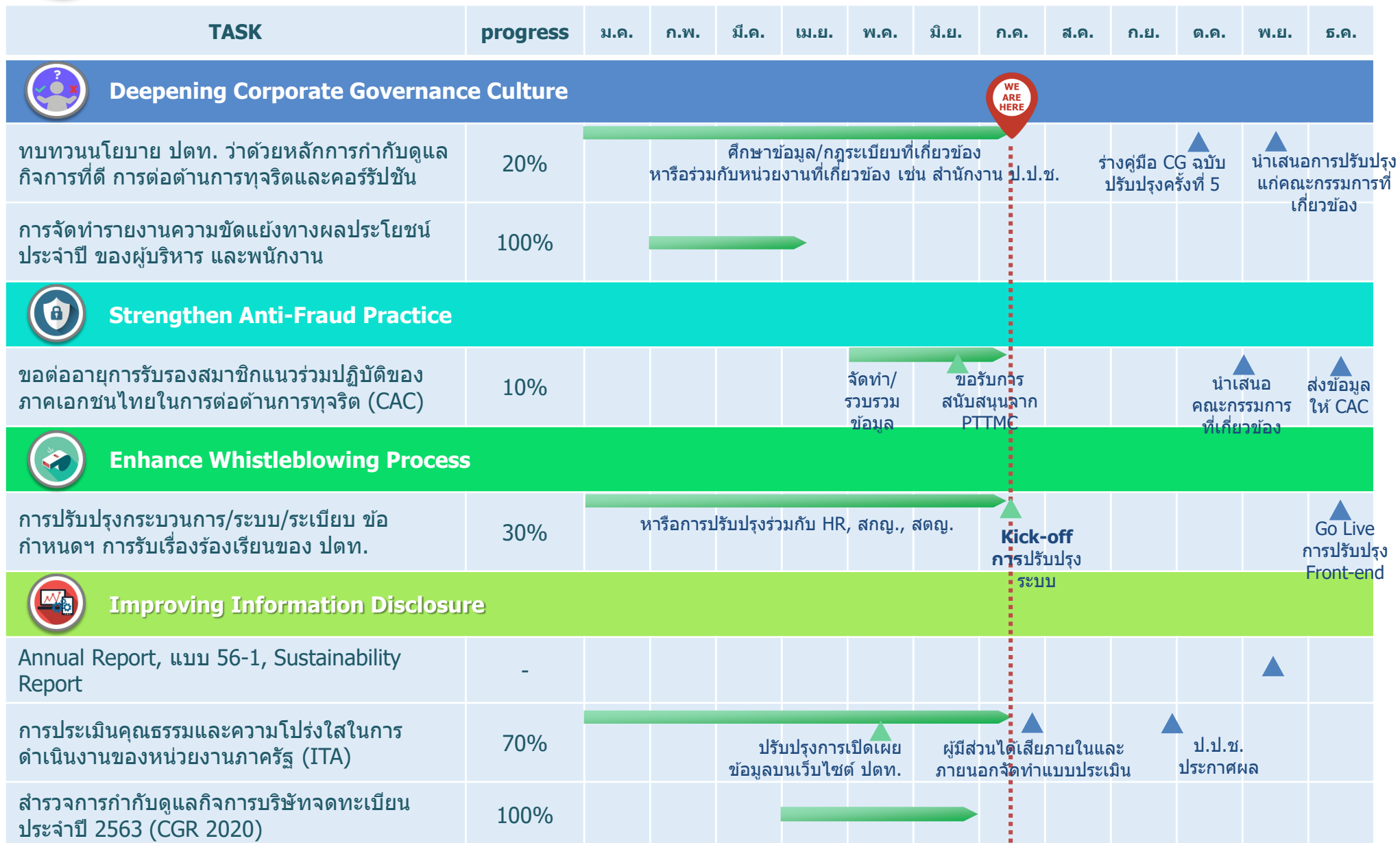
Behavior from Inner



OUTPUTS/OUTCOMES

- Think before you act (คิดก่อนทำ)
- Understand Key Risk (เข้าใจความเสี่ยง)
- Do the right thing (รู้และทำในสิ่งที่ถูกต้อง)
- Dare to fight fraud (ไม่ทนต่อการทุจริต และไม่ยอมให้เกิดการทุจริต)

ผลการดำเนินงาน CG และการต่อต้านการทุจริตของ ปตท.



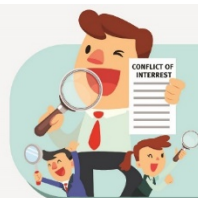


Deepening Corporate Governance Culture

กำหนดให้บุคลากรจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี 2563



ดำเนินการรายงานแล้ว
ความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ครบถ้วน



มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
โดยการจัดทำแบบเปิดเผยรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี 2563

แนวปฏิบัติขอ ผู้บังคับบัญชา

พิจารณารายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างถี่ถ้วนโดย

- กรณีผู้ใต้บังคับบัญชา **มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์**
ให้พิจารณาขอบข่ายงานอย่างเหมาะสมและกำกับดูแลการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกัน
มิให้ผู้ใต้บังคับบัญชาใช้อิทธิพลหรืออำนาจของตนในทางที่ผิด ในการสร้างผลประโยชน์
แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และทำให้ ปตท. เสียหาย
- กรณีผู้ใต้บังคับบัญชา **ไม่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์**
รับทราบและแจ้งให้ผู้ใต้บังคับบัญชาตรวจสอบอยู่เสมอว่าตนมีส่วนได้เสีย
หรือผลประโยชน์ขัดกันกับผลประโยชน์ของ ปตท. หรือไม่

แนวปฏิบัติขอ บุคลากร

รายงานรายการที่สงสัยว่าอาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์กับผลประโยชน์
ปตท. เป็นประจำทุกปี และเมื่อเกิดเหตุการณ์

หมายเหตุ: บุคลากร ปตท. ญาติ หรือบุคคลที่มีความเกี่ยวข้องในครอบครัว สามารถทำ
ธุรกรรมที่มีข้อตกลงทางการค้าทั่วไปโดยปราศจากการใช้อิทธิพลของบุคลากรของ ปตท.
และมีข้อตกลงทางการค้าที่วิญญูชนจะพึงกระทำกับคู่ค้าทั่วไปกับ ปตท. หรือบริษัทย่อยของ
ปตท. โดยต้องจัดทำรายงานเสนอต่อผู้บังคับบัญชาก่อนที่เมื่อเกิดเหตุการณ์

ขั้นตอนการจัดทำรายงาน

- 1 จัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี
โดยเข้าไปที่ PTT Intranet > Topics > ข้อมูลองค์กร
> การกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) Click เข้าสู่หน้าจัดทำรายงาน
> ระบบการรายงาน Click ดูคู่มือการใช้งาน
- 2 เลือกประเภทการรายงานเป็น “รายงานประจำปี”
- 3 ระบุข้อมูลต่างๆ ให้ครบถ้วนและกดบันทึก
- 4 ผู้บังคับบัญชาพิจารณา “อนุมัติรายงาน”

จัดทำรายงานและให้ผู้บังคับบัญชาอนุมัติ
ภายในวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2563





ผลการดำเนินงาน CG และการต่อต้านการทุจริตของ ปตท.



Deepening Corporate Governance Culture

การวิเคราะห์รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยใช้ระบบ CCMS

ระบบ Continuous Control Monitoring and Auditing System (CCMS) ตรวจสอบรายการที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในกระบวนการจัดซื้อ-จ่ายเงิน (Procure-to-Pay) โดยมีรายละเอียดดังนี้

- รายการที่ตรวจพบในเดือน กรกฎาคม – ธันวาคม 2562 ทั้งหมด 278 รายการ
- รายการที่ตรวจพบในเดือน มกราคม – มีนาคม 2563 ทั้งหมด 204 รายการ

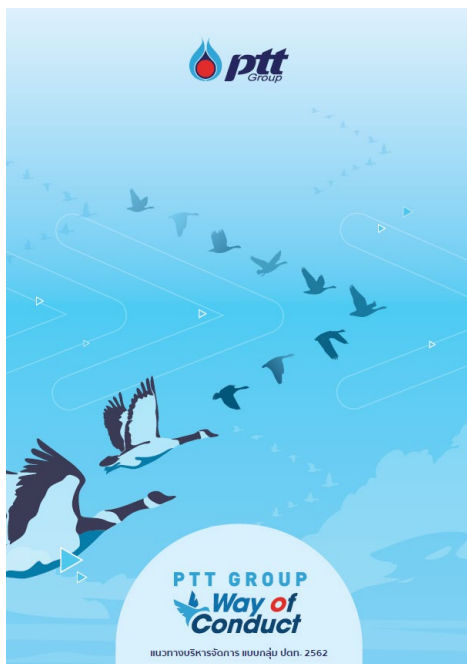
**จากการตรวจสอบไม่พบ
รายการขัดแย้งที่มีสาระสำคัญ**



Deepening Corporate Governance Culture

การผลักดันให้บริษัทในกลุ่ม ดำเนินงานตาม PTT Group Way of Conduct

มีการสื่อสารแนวทางการดำเนินการตาม **นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน** ให้แก่บริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยมุ่งเน้นให้บริษัทในกลุ่ม ปตท. จัดทำแบบประเมินตนเอง Apply & Explain เพื่อนำแนวทางบริหารจัดการแบบกลุ่ม ไปปรับใช้ให้เหมาะสมกับรูปแบบของบริษัท และสอดคล้องกับ ปตท.



เพื่อส่งเสริมให้บริษัทในกลุ่ม ปตท. เป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ การกำกับดูแลกิจการ และการบริหารจัดการที่ดีเลิศ โดยมุ่งเน้นการสร้างประโยชน์และ คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียโดยรวม มีคุณธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ เสริมสร้างระบบบริหารจัดการที่ดี มีมาตรฐานชัดเจนเป็นสากล มีศักยภาพในการแข่งขัน ป้องกันและจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น และสร้างความเชื่อมั่นแก่ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

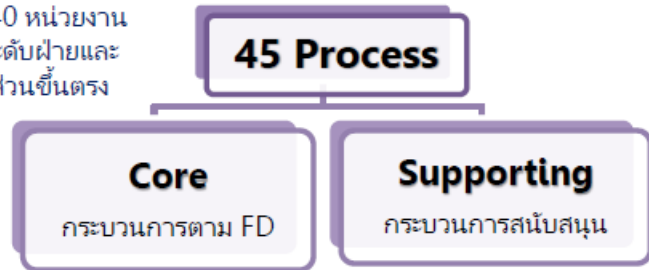
Strengthen Anti-Fraud Practices

สรุปผลการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันประจำปี 2562

ปี 2562 จัดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ผ่านการประเมินการควบคุมภายในตามกระบวนการ GRC Assessment โดยกำหนดจุดมุ่งเน้นตามนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน 6 เรื่อง พบว่า Fraud Risk ส่วนใหญ่มีระดับความเสี่ยงปานกลาง ซึ่งเป็นระดับต่ำสุดตาม Risk Criteria ของ ปตท. ที่จะต้องหมั่นประเมินประสิทธิผลของกิจกรรมควบคุมภายในอยู่เสมอ

Operation (R/IC)

140 หน่วยงาน
ระดับฝ่ายและ
ส่วนชั้นตรง



Fraud (G)

- กระทำการโดยใช้ประโยชน์จากข้อมูลที่ล่วงรู้มา ในลักษณะการใช้ข้อมูลภายใน (Insider Trading)
- การเอื้อประโยชน์แก่คู่ค้า ลูกค้า
- การนำสินทรัพย์ของบริษัทไปใช้ไม่เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของบริษัท
- การจัดซื้อพัสดุ สินค้า/บริการ ไม่เหมาะสม/ ไม่โปร่งใส
- ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of interest) หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่เพื่อประโยชน์แก่ตนเอง

G	Design	Compliance
	3.93	3.95

➢ Fraud Risk มีระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) **ต่ำ** และมีกระบวนการที่มีระดับความเสี่ยงสูงและสูงมากทั้งสิ้น 10 กระบวนการ ซึ่งในภาพรวมคะแนนการควบคุมภายในอยู่ในระดับที่ **มีการควบคุมเพียงพอเหมาะสม และมี การปฏิบัติตามสม่ำเสมอ**

• ความเสี่ยงระดับ **Extreme** 5 process

- การกำกับดูแลกิจการ
- การขอใบอนุญาตประกอบการ
- การจัดหา Non-Hydrocarbon
- การบริหารสัญญา
- การพัฒนานวัตกรรมวิจัยและพัฒนา

• ความเสี่ยงระดับ **High** 5 process

- การกำกับการลงทุน
- การขายและการให้บริการ/ หารายได้จากทรัพย์สิน
- การบริหารโครงการ
- การบริหารทรัพยากรบุคคล
- การบัญชี



Strengthen Anti-Fraud Practices

การขอต่ออายุการรับรองสมาชิก แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC)



**Certified Date :
3 ต.ค. 2557**



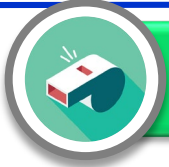
**Re-Certification I :
17 พ.ค. 2561**

***บริษัทที่ผ่านรับการรับรอง
จะต้องยื่นขอต่ออายุการ
รับรองทุก ๆ 3 ปี**

TASK	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.
CAC ประกาศ Checklist version ใหม่										
วิเคราะห์ Gap										
นำเสนอแผนต่อที่ประชุม GRCMC/PTTMC เพื่อขอรับการสนับสนุน										
รวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำแบบ ประเมิน Draft 1 และนำเสนอ สตง. เพื่อสอบทาน										
ทบทวนแก้ไขตามข้อคิดเห็น สตง. และนำเสนอ สตง. เพื่อสอบทาน										
นำเสนอข้อมูลต่อ GRCMC, PTTMC, CGC, AC, PTTBOD เพื่อพิจารณา										
นำเสนอข้อมูลต่อคณะกรรมการ CAC (ภายใน 31 ธ.ค. 2563)										

WE
ARE
HERE

- 5 มิ.ย. 63 : Kick-off แนวทางการดำเนินการขอต่ออายุการรับรองสมาชิก CAC ร่วมกับ สตง.
- 22 มิ.ย. 63 : นำเสนอแผนการดำเนินงานต่อ PTTMC เพื่อขอรับการสนับสนุน ซึ่ง PTTMC รับทราบและ
ขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสนับสนุน



Enhance Whistleblowing Process

การพัฒนาปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน

ผณ. ร่วมกับสายงาน ผบณ., กมณ. และ สตณ. อยู่ระหว่างการหารือแนวทางการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน กระบวนการสืบสวน/สอบสวน ของ ปตท. เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล สร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้เสีย โดยมีการรักษาความลับ เชื่อถือได้ และทันต่อเวลา รวมถึงทบทวนข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องและ Pool ของ คณะกรรมการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย



UNDER REVIEW

** พิจารณาจัดตั้งคณะกรรมการสืบสวนหาข้อเท็จจริงและคณะกรรมการสอบสวนทางวินัย โดยใช้ Forensic Team



Improving Information Disclosure

การเปิดเผยข้อมูลด้านต่าง ๆ

การเปิดเผยข้อมูลด้านต่าง ๆ เพื่อแสดงความโปร่งใสและเป็นช่องทางให้ผู้มีส่วนได้เสียตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

รัฐวิสาหกิจ	บริษัทจดทะเบียนฯ	Good Corporate Citizenship
ประเมินผลการดำเนินงานและเปิดเผยข้อมูล โดย สดร. กระทรวงการคลัง www.sepo.go.th การเปิดเผยข้อมูลตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	พรม. หลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ฯ Annual Report/ Financial Report CGR Report เปิดเผยข้อมูลในระบบ SET Portal www.set.or.th	Sustainability Report: ตามหลักเกณฑ์ GRI GRI REPORT GRI CHECKED www.pttplc.com

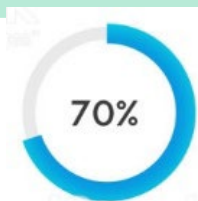


Improving Information Disclosure

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี 2563



การดำเนินการ	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
วิเคราะห์ประเด็นปรับปรุงจาก ITA 2562 และรับฟังการชี้แจงหลักเกณฑ์ปี 2563 จาก ป.ป.ช.							WE ARE HERE		
นำเสนอผลการประเมิน ITA 2562 และแผนการดำเนินงานปี 2563 ต่อคณะกรรมการ									
ประสานงานทำความเข้าใจกับ ป.ป.ช. และหน่วยงานต่าง ๆ ใน ปตท. เพื่อปรับปรุงประเด็นจากการประเมินปี 2562									
สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้บริหารและพนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก									
รายงานผลการดำเนินงาน และการปรับปรุงตามประเด็นจากการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง									
ลงทะเบียนและนำเข้าข้อมูลจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (สำหรับการประเมิน IIT) และข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (สำหรับการประเมิน EIT)									
ดำเนินการจัดส่ง URL การประเมิน ITA ให้ผู้บริหาร พนักงาน และผู้มีส่วนได้เสียภายนอก									
ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลที่เปิดเผยบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน									
ดำเนินการตอบแบบสำรวจ OIT ในระบบ ITAS									
ป.ป.ช. ตรวจสอบให้คะแนน การประมวลผลคะแนน และข้อเสนอแนะ									
ประกาศผล									



IIT : เตรียมการส่ง URL ให้ผู้บริหารและพนักงานทำการประเมิน

EIT : บริษัทผู้รับจ้างจะดำเนินการเก็บข้อมูลแบบสำรวจในเดือน ก.ค

OIT: ปรับปรุงข้อมูลเพื่อเปิดเผยบน www.pttplc.com เรียบร้อย

เตรียมการส่งแบบสำรวจ OIT ในระบบ ITAS ให้สำนักงาน ป.ป.ช.

The Navigator Project

กรรมการ ปตท. และผู้บริหารระดับสูง สื่อสารไปยังพนักงาน ปตท. เพื่อให้ผู้บริหารระดับสูงมีส่วนร่วมในการส่งเสริมบรรยากาศวัฒนธรรมองค์กรด้าน GRC และเน้นย้ำให้พนักงานรับทราบแนวทางจากผู้บริหารระดับสูงอย่างสม่ำเสมอ

สารจากประธานกรรมการพนักงาน ปตท.

“ถ้าพวกเราชาว ปตท. เป็นที่ถูกต้อง องค์การก็ไม่ได้อะไร พวกเราต้อง whistleblow ในสิ่งที่เราเห็นว่าไม่ถูกต้องครับ ขอให้มีความมั่นใจว่าเรื่อง whistleblowing เราอาจรู้”

ทอชชัย อุทยานเกษียณ
ประธานกรรมการ พนักงาน ปตท.

สารจากกรรมการบริหารพนักงาน ปตท.

“Compliance and Ethics เป็นหัวใจสำคัญของ ปตท. เป็นสิ่งที่เราทุกคนต้องให้ความสำคัญและต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพราะถ้าเราไม่ปฏิบัติตาม เราก็จะสูญเสียความน่าเชื่อถือและชื่อเสียงของ ปตท. ไป”

รติชา ชัยศรี
กรรมการบริหาร พนักงาน ปตท.

Compliance & Ethics
TONE FROM THE TOP

“จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดที่เราทุกคนต้องให้ความสำคัญและต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพราะถ้าเราไม่ปฏิบัติตาม เราก็จะสูญเสียความน่าเชื่อถือและชื่อเสียงของ ปตท. ไป”

สุวิทย์ ชัยศรี
ประธานกรรมการ พนักงาน ปตท.

Compliance & Ethics
TONE FROM THE TOP

“จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดที่เราทุกคนต้องให้ความสำคัญและต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพราะถ้าเราไม่ปฏิบัติตาม เราก็จะสูญเสียความน่าเชื่อถือและชื่อเสียงของ ปตท. ไป”

สุวิทย์ ชัยศรี
ประธานกรรมการ พนักงาน ปตท.

สารจากกรรมการบริหารพนักงาน ปตท.

“Compliance and Ethics เป็นหัวใจสำคัญของ ปตท. เป็นสิ่งที่เราทุกคนต้องให้ความสำคัญและต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพราะถ้าเราไม่ปฏิบัติตาม เราก็จะสูญเสียความน่าเชื่อถือและชื่อเสียงของ ปตท. ไป”

รติชา ชัยศรี
กรรมการบริหาร พนักงาน ปตท.

Compliance & Ethics
TONE FROM THE TOP

“จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดที่เราทุกคนต้องให้ความสำคัญและต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพราะถ้าเราไม่ปฏิบัติตาม เราก็จะสูญเสียความน่าเชื่อถือและชื่อเสียงของ ปตท. ไป”

สุวิทย์ ชัยศรี
ประธานกรรมการ พนักงาน ปตท.

Compliance & Ethics
TONE FROM THE TOP

“จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดที่เราทุกคนต้องให้ความสำคัญและต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพราะถ้าเราไม่ปฏิบัติตาม เราก็จะสูญเสียความน่าเชื่อถือและชื่อเสียงของ ปตท. ไป”

สุวิทย์ ชัยศรี
ประธานกรรมการ พนักงาน ปตท.

สารจาก ปธ.ร./กพญ. กิตติคุณ ปตท.

“เราต้องเป็น Great company นอกจากการกำกับดูแลแล้ว เราต้องเป็นคนที่ใช้การยอมรับกันเอง และในที่สุดแล้ว”

รติชา ชัยศรี
กรรมการบริหาร พนักงาน ปตท.

สารจากกรรมการบริหารพนักงาน ปตท.

“Compliance and Ethics เป็นหัวใจสำคัญของ ปตท. เป็นสิ่งที่เราทุกคนต้องให้ความสำคัญและต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพราะถ้าเราไม่ปฏิบัติตาม เราก็จะสูญเสียความน่าเชื่อถือและชื่อเสียงของ ปตท. ไป”

รติชา ชัยศรี
กรรมการบริหาร พนักงาน ปตท.

Compliance & Ethics
TONE FROM THE TOP

“จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดที่เราทุกคนต้องให้ความสำคัญและต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพราะถ้าเราไม่ปฏิบัติตาม เราก็จะสูญเสียความน่าเชื่อถือและชื่อเสียงของ ปตท. ไป”

สุวิทย์ ชัยศรี
ประธานกรรมการ พนักงาน ปตท.

Compliance & Ethics
TONE FROM THE TOP

“จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. ถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดที่เราทุกคนต้องให้ความสำคัญและต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เพราะถ้าเราไม่ปฏิบัติตาม เราก็จะสูญเสียความน่าเชื่อถือและชื่อเสียงของ ปตท. ไป”

สุวิทย์ ชัยศรี
ประธานกรรมการ พนักงาน ปตท.

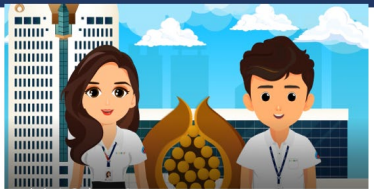
On Boarding Compliance Program

e-learning หลักสูตร พ.ร.บ. ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2562 ซึ่งดำเนินการจัดทำเรียบร้อยแล้วอยู่ระหว่างการส่งมอบงานและทดสอบก่อนนำขึ้นระบบจริง โดยคาดว่าจะสามารถเปิดให้พนักงานเข้าเรียนได้ภายในไตรมาส 3 ของปี 2563

"E-learning"

E-learning จำนวน 2 วิชา

- พ.ร.บ. ป.ป.ช.
- > Go live : March
- Conflict of Interest
- > Go live : 2021







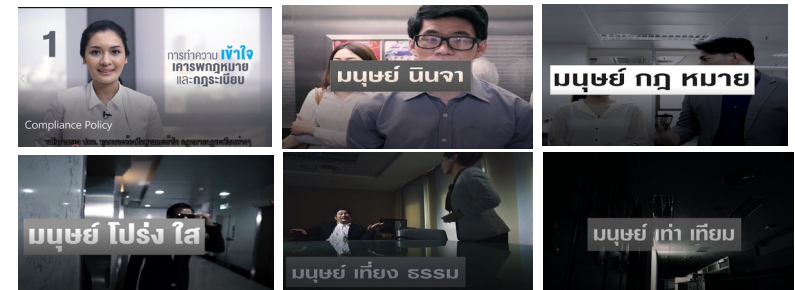

Modules Sub-resize

ความเข้มงวดมีเหตุผล

Compliance Policy

คลิปวิดีโอสื่อความ Compliance Policy จำนวน 6 เรื่อง โดยประชาสัมพันธ์สลับกับคลิปวิดีโอ The Navigator Project ปัจจุบันได้ประชาสัมพันธ์ไปแล้ว 3 เรื่อง

- (1) PTT Compliance Policy
- (2) มนุษย์นินจา
- (3) มนุษย์โปร่งใส



การเผยแพร่ข้อมูล GRC ผ่านช่องทางต่างๆ

