

การขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2566

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ภาพรวมการขับเคลื่อนจริยธรรม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



PTTBOD
(CGSC)

PTTBOD มอบหมายให้ คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC) กำกับดูแล ให้คำแนะนำด้าน CG และติดตามผลการดำเนินงาน ทุกไตรมาส

คณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานทุกคน ต้องลงนามรับทราบและถือปฏิบัติตามแนวปฏิบัติที่ดีในคู่มือ CG



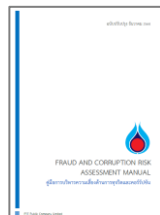
คณะกรรมการเห็นชอบให้มีการทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน คู่มือ CG ให้สอดคล้องกับหลัก CG ของบริษัทจดทะเบียนรัฐวิสาหกิจ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวปฏิบัติสากลทั้งในและต่างประเทศ ครอบคลุมจรรยาบรรณในการทำธุรกิจ เป็นประจำทุกปี

คณะกรรมการถ่ายทอดการกำกับดูแลลงไปบริษัทในกลุ่ม ผ่าน PTT Group Way of Conduct



PTTMC / GRCMC
(Management Committee)

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของกลุ่ม ปตท. และคู่มือการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท.



โครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับงานด้าน GRC



นโยบายงดรับของขวัญ



นโยบายหลักเลี่ยงการซื้อ-ขายหลักทรัพย์กลุ่ม ปตท. โดยหากมีความจำเป็นต้องรายงานล่วงหน้า

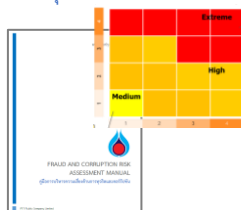


Employee

Control Self Assessment & GRC Assessment



การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน



ระบบ CG Report สำหรับ รายงานความขัดแย้ง / รายงานการซื้อขายหลักทรัพย์ล่วงหน้า / ระบบรายงานการรับของขวัญ



รายงานการรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์ใด
รายงานการแสดงความต้องการซื้อ - ขายหลักทรัพย์บริษัทในกลุ่ม ปตท. ล่วงหน้า

การพัฒนา/ส่งเสริมความตระหนักรู้ด้าน CG



การใช้คู่มือ CG เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน



การแจ้งเบาะแสทุจริตและการกำกับดูแลและติดตาม



Awards / Achievement

ปตท. ได้รับผลประเมิน CGR ระดับดีเลิศ ต่อเนื่อง 14 ปี



- ASEAN Asset Class PLCs
- ASEAN TOP 20 PLCs
- TOP 3 PLCs (Thailand)

ปตท. ได้รับรางวัล ASEAN Corporate Governance Scorecard:



ปตท. ได้รับการรับรองสมาชิก CAC ต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 3



ปตท. ได้รับรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11

สะท้อนการยอมรับในการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล และมีมาตรการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเพียงพอ เหมาะสม

**การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของ ปตท.
ทั้งระดับกรรมการ และระดับจัดการ**

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC)

Corporate Governance and Sustainability Committee



นายจตุพร บุรุษพัฒน์
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความยั่งยืน



รศ.ดร.ณรงค์เดช ศรีโสมชิต
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความยั่งยืน



นายพยง ศรีวณิช
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความยั่งยืน

เลขานุการคณะกรรมการฯ



นายชฎิล ชวนะลิขิต
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กร
และธรรมาภิบาล

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ



นายฐานันท์ จิตต์บุญ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร



นายนิสิต พงษ์วุฒิประพันธ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
เลขานุการบริษัทและองค์กรสัมพันธ์



นายวรพงษ์ นาคจัดริย์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารความยั่งยืน

เรื่องที่ได้รับผิดชอบ

GRC

Anti-Fraud and
Corruption

Sustainability
Management

CSR

Shareholder Right

Whistleblowing

บทบาทหน้าที่คณะกรรมการ CGSC

- ให้คำแนะนำ และคำปรึกษาแก่คณะกรรมการ ปตท. และฝ่ายจัดการเพื่อให้ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.
- ให้ความเห็นชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการ พร้อมทั้งมอบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ของ ปตท. และ แนวปฏิบัติทั้งในประเทศและระดับสากล โดยกำหนดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี
- กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน และรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท.
- ให้คำแนะนำ และคำปรึกษาแก่คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance Management Committee: GRCMC)

กำหนดนโยบาย เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอข้อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ ปตท. และการเสนอวาระสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

กำหนดนโยบาย วางกรอบแนวทางการกำกับดูแล สนับสนุน และติดตาม ให้มีการดำเนินงาน ด้านการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร

การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Committee : CGSC)

คณะกรรมการจัดการ การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance Management Committee: GRCMC)

กลั่นกรองเนื้อหาหารือก่อนนำเสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

นายชฎิล ขวณะลิขิต
รพญ.
ประธานกรรมการ



น.ส.เพียงพนอ บุญกล้า
รพญ.
ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ



นางมินา ศุภวีวรรณ
ผณ.
กรรมการ



น.ส.จรรยากร วันเกิดผล
รักษาการ ผณ.
กรรมการ



น.ส.ศรีศกร บุญเพชร
ผศญ.
กรรมการ



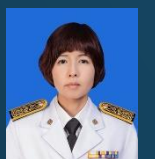
นายวรวงษ์ นาคจัดริย์
ผรญ.
กรรมการ



นายนิสิต พงษ์วุฒิประพันธ์
ผณ.
กรรมการ



นายชยากร เลี้ยงรินรมย์
ผตญ.
ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ



นางศิริรัตน์ เชียรธวัช
ผผต.
กรรมการ



นายคมกฤษ โลห์เพ็ชร
ผผก.
กรรมการ



นายจตุรงค์ วรวิทย์สุวัฒนา
ผผป.
กรรมการ



น.ส.ดนยา เสนาณรงค์
ผผท.
กรรมการ



นางพรทิพย์ เชิดชูวุฒิกุล
ผจ.บธม.
กรรมการ



นายฐานันท์ จิตต์บุญ
ผตญ.
กรรมการและเลขานุการ

**การจัดทำคู่มือ คำถาม-คำตอบ
เรื่องการค้ากับดูแลกิจการที่ดี และ Do & Don't
และสื่อสารผ่านการประชาสัมพันธ์
Tips! ควรรู้คู่ CG**

คู่มือ คำถาม-คำตอบ เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ Do & Don't



คำถาม-คำตอบ

เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี
และ

Do and Don't

เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.

ประกอบคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี
มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณ
ในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.

— สารบัญ

THREE LINES MODEL	04
การดำเนินงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	08
คำถาม-คำตอบ เรื่อง แนวทางการดำเนินงาน	
ตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี	
มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.	10

คำถาม-คำตอบ เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี	
1. การตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	11
ในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน	
2. การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ	12
ที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน	
3. การเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ	14
4. การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารและการบริหารบุคลากร	18
5. การส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ	19
6. การดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม	23
7. การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล	25
8. การสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น	26

Do and Don't

เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ

1. การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล	28
2. การป้องกันการฟอกเงิน	30
3. การสนับสนุนภาคการเมือง	32
4. การมีส่วนได้ส่วนเสีย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	33
และรายการที่เกี่ยวข้องกัน	
5. การรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน	35
6. การปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค	37
7. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า	38
8. การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า	40
9. ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม	43
10. การปฏิบัติต่อพนักงาน	45
11. การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่	46
12. การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	47
13. การรับ การให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด	49
14. ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	51
15. ทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	53
16. การสื่อสารอย่างมีความรับผิดชอบ	55

Do and Don't

เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

57

ตัวอย่างการสื่อสาร Do & Don't ผ่านการประชาสัมพันธ์ Tips! ควรรู้คู่ CG

DO ข้อพึงปฏิบัติ **DON'T** ข้อพึงระวัง

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

EP.1

ปีเตอร์อุปกรณสำนักงานมาใช้ในระหว่าง Work From Home ปีเตอร์ควรปฏิบัติอย่างไร

สวัสดีตอนจ้ะ ช่วงนี้ Work From Home ไม่ได้เจอกันหลายวันเลยนะ เป็นยังไงบ้างสบายดีไหม

DON'T ไม่ค่อยสบายเท่าไรเลยปีเตอร์ Work From Home ทั้งวัน อันปวดตามากเลย

DO อ้าว! ทำไปไม่ยั้งหน้าจอคอมพิวเตอร์ของที่บ้านละ อันยิบไปแล้วให้น้องชายใช้เล่นเกมจะได้ไม่ปวดตา

ไม่ได้นะปีเตอร์ เราต้องใช้อุปกรณ์สำนักงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน และไม่ควรใช้ทรัพย์สินของ ปตท. เพื่อประโยชน์ส่วนตัวด้วยนะ

แนวปฏิบัติที่ดี
บุคลากรของ ปตท. สามารถใช้ทรัพยากร แรงงาน สถานที่ ทรัพย์สิน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ของ ปตท. ในหน้าที่อย่างเต็มที่ เพื่อประโยชน์ของ ปตท. แต่ห้ามใช้ทรัพยากร แรงงาน สถานที่ ทรัพย์สินและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ไปในการอื่น นอกจากการปฏิบัติหน้าที่หรือสวัสดิการที่ตนมีสิทธิโดยชอบ

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทสร.)
สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 06 3205 6363

DO ข้อพึงปฏิบัติ **DON'T** ข้อพึงระวัง

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

EP.2

ปีเตอร์ต้องการขอใบอนุญาตการดำเนินงานจากหน่วยงานรัฐ ปีเตอร์ควรทำอย่างไร

สวัสดีครับคุณสง่า ใบอนุญาตการดำเนินโครงการที่ ปตท. ขอไปเมื่อต้นเดือนก่อนเรียบร้อยแล้วหรือยังครับ

ยังเลยครับคุณปีเตอร์ผมพยายามเร่งให้อยู่ครับ แต่มีบริษัทอื่นขอใบอนุญาตก่อนหน้าหลายบริษัทเลยครับ

รับทราบครับ ผมจะแจ้งผู้บริหารว่าอยู่ระหว่างดำเนินการ

DON'T แต่ถ้ามีค่าขนมให้ก็ผม ผมพอจะเร่งเร่งให้ได้ครับ

DO ขอโทษครับ แต่ทาง ปตท. มีนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ห้ามให้หรือรับสินบนในทุกกรณี

แนวปฏิบัติที่ดี
ห้ามบุคลากรของ ปตท. ให้หรือรับสินบน รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคเอกชน ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อเป็นการจูงใจ ทำให้มีอิทธิพล หรือทำให้ได้มาซึ่งประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทสร.)
สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 12062

EP.11 **Tips! ควรรู้คู่ CG**

แนวปฏิบัติเรื่อง การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่

“แผนของน้ำใสจ้างคู่ค้าเพื่อจัดนิทรรศการ โดยสัญญาจ้างแบ่งการชำระเงินเป็น 3 งวด น้ำใสควรปฏิบัติอย่างไร ”

น้ำใส งานออกมาดูเยี่ยมมาก ผู้ร่วมงานชื่นชมนิทรรศการกันมากเลย **DO** เสร็จแล้วอย่าลืมให้คู่ค้ามาวางบิลนะ

DON'T ได้ค่ะหัวหน้า แต่น้ำใสเพิ่งจ่ายเงินไปแค่งวดเดียวเองเดี๋ยวน้ำใสจะรับเงินให้ครบค่ะ

DO คุณทำอย่างนั้นได้ยิ่งใจ คุณต้องปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด คู่ค้าสามารถฟ้องเราได้เลยนะ แบบนี้ผมต้องรีบไปขอโทษคู่ค้าแล้ว

ขอโทษค่ะหัวหน้า น้ำใสไม่ได้มีเจตนาจะผิดสัญญา แค่อยากให้งานออกมาดีเลยทำแบบนี้ ต่อไปจะปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัดค่ะ

Contract 3

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทสร.)
สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 13852,13854

EP.12 **Tips! ควรรู้คู่ CG**

แนวปฏิบัติเรื่อง การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

“ระหว่างเกิดการประมูลโครงการที่โน้ตดูแลอยู่ มีผู้ร่วมประมูลนำกระเช้าของขวัญมาให้ โน้ตควรปฏิบัติอย่างไร ”

โน้ต อันว่านายควรรับไว้ละ ผู้ร่วมประมูลเขานำใจออกมาให้ เราก็รับไว้ละ **DON'T**

DO อันปฏิเสธไปแล้วละเหตุง ว่าบริษัทของเรามีนโยบายไม่รับของขวัญจากบุคคลภายนอกทุกช่วงเวลา เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

DON'T อ้าวทำไมละ อันได้ยินมาว่าเราสามารถรับสิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท ได้ และหากเป็นสิ่งของบริโภคสามารถรับมาแบ่งทุกคนในฝ่ายได้ละ

DO ไม่ใช่ละเหตุง ไม่ว่าสิ่งของมีมูลค่าเท่าไร หรือเป็นสิ่งของบริโภคเราก็ต้องปฏิเสธ เพราะเป็นการกระทำที่อาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ และเพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการดำเนินงานนะ

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทสร.)
สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 13852,13854

ตัวอย่างการสื่อสาร Do & Don't ผ่านการประชาสัมพันธ์ Tips! ควรรู้คู่ CG



DO
ต้องปฏิบัติ

DON'T
ต้องละเว้น

การมีส่วนได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน

รายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อพบรายการที่อาจเกิดความขัดแย้ง **DO**

- เมื่อทราบว่ามีข้อขัดแย้งหรือการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือการละเมิดนโยบายของบริษัทฯ ให้รีบแจ้งผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณา โดยอย่าหรือให้ผู้อื่นมาปฏิบัติแทน และจัดทำรายงานความขัดแย้งฯ ประเด็นเมื่อเกิดเหตุการณ์



แจ้งอธิบดีของหน่วยงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง **DON'T**

- ให้ญาติของตนมาช่วยหรือการกระทำที่ผิดกฎหมาย โดยไม่แจ้งผู้บังคับบัญชา หรือรายงานความขัดแย้งฯ หรือขอข้อมูลความลับที่ตนทราบ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ญาติของตน



ออกจากห้องประชุมเมื่อมีวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย **DO**

- เมื่อต้องเข้าร่วมประชุมในวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย ต้องออกจากห้องประชุมเป็นการชั่วคราวและไม่เปิดเผยสาระสำคัญของวาระการประชุมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ร่วมประชุมพิจารณาโดยปราศจากอิทธิพลของตน



เปิดเผยข้อมูลความลับขององค์กร **DON'T**

- เปิดเผยข้อมูลความลับหรือข้อมูลภายใน ที่ส่งผลกระทบต่อราคาหุ้นแก่ผู้มีอิทธิพล เพื่อแลกกับผลประโยชน์ในการทำธุรกิจส่วนตัวที่ดำเนินการอยู่



แนวปฏิบัติที่ดี ห้ามบุคลากรของ ปตท. ใช้อิทธิพล หรืออำนาจของตนทำธุรกรรมระหว่าง ปตท. กับบุคคลนั้นเอง ห้ามหุ้นส่วนหรือมีบุคคลที่บุคคลนั้นถือหุ้นอยู่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในครอบครัวทุกคน นอกเหนือจากสวัสดิการที่บุคลากร ปตท. ควรได้ เว้นแต่จะมีการเปิดเผยส่วนได้เสียแล้ว และได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะ หรือได้รับอนุมัติในหลักการให้ทำได้

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)
สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttcl.com โทร 13852,13854



DO
ต้องปฏิบัติ

DON'T
ต้องละเว้น

การรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน

ไม่นำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ **DO**

- ไม่นำข้อมูลภายในที่ส่งมอบจากการปฏิบัติหน้าที่ ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือหาประโยชน์ในทางมิชอบ เช่น insider trading



รักษาความลับของ ปตท. เน้นสิ้นสุดการทำงานกับ ปตท. **DO**

- แม้จะเกษียณอายุ ลาออก หรือสิ้นสุดการทำงานกับ ปตท. แล้ว จะต้องรักษาและไม่เปิดเผยความลับของ ปตท.



เปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต **DON'T**

- เปิดเผยข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจากการปฏิบัติงานให้บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องโดยไม่ขออนุญาตผู้รับผิดชอบข้อมูลดังกล่าวก่อน



ไม่ตรวจสอบเอกสารก่อนทำลาย **DON'T**

- ทำลายเอกสารทันที โดยไม่ได้ตรวจสอบว่าเอกสารดังกล่าวเป็นเอกสารสำคัญหรือต้องเก็บรักษาไว้ตามที่กฎหมายกำหนดหรือไม่



แนวปฏิบัติที่ดี ข้อมูลภายในเป็นข้อมูลในการดำเนินการและบริหารจัดการ อันเป็นข้อมูลลับของ ปตท. ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะ หากเปิดเผยแล้ว ย่อมส่งผลกระทบต่อ ปตท. บริษัทในเครือ หรือบริษัทลูกของ ปตท. โดยเฉพาะอย่างยิ่งส่งผลกระทบต่อลูกค้าหุ้นที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ บุคลากรของ ปตท. จึงต้องรักษาข้อมูลภายในไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนส่งมอบมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบเสียเอง หรือทำให้ประนีประนอม ปตท. ลดลง

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)
สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttcl.com โทร 13852,13854



DO
ต้องปฏิบัติ

DON'T
ต้องละเว้น

ความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ยุติการปฏิบัติงานได้ชั่วคราว หากพบว่าไม่ปลอดภัย **DO**

- ยุติการปฏิบัติงานทันทีหากพบว่าไม่ปลอดภัย หากพบว่ามีการปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัย หรือไม่อาจปฏิบัติตาม ข้อกำหนดและมาตรฐานด้าน QSH&E และรีบแจ้งผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการแก้ไข



มีแผนจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤตขององค์กร **DO**

- มีแผนจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤตขององค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการจัดการเหตุฉุกเฉินต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นเสมอ



เลือกใช้อุปกรณ์หรือวัสดุที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม **DON'T**

- พิจารณาเลือกใช้อุปกรณ์หรือวัสดุสำหรับการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม



ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างฟุ่มเฟือย **DON'T**

- ปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย โดยไม่คำนึงถึงความเหมาะสม เพราะถือเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัท



แนวปฏิบัติที่ดี ปตท. ใส่ใจในความปลอดภัย และสุขอนามัยของบุคลากรของ ปตท. และชุมชนโดยรอบ ปตท. มุ่งส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ให้เป็นวิถีดำเนินชีวิตประจำวันของบุคลากรของ ปตท. เพื่อประโยชน์ของทุกคน รวมทั้งชุมชนและสังคมโดยรวม

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)
สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttcl.com โทร 13852,13854



DO
ต้องปฏิบัติ

DON'T
ต้องละเว้น

การปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค

ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้บริโภคอย่างเต็มที่ **DO**

- มุ่งเน้นพัฒนาสินค้าและบริการให้ครบวงจร บริการรวดเร็ว มีคุณภาพ และไม่เลือกปฏิบัติ



มุ่งเน้นพัฒนาความปลอดภัยในการใช้สินค้าและบริการ **DO**

- มีป้ายเตือนภัยหรือเอกสารกำกับสินค้าให้ชัดเจน และอบรมพนักงานเรื่องความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภคอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง



หลอกลวงหรือทำให้หลงเชื่อในคุณภาพ **DON'T**

- อวดอ้างสรรพคุณของสินค้าในฉลากหรือเอกสารกำกับสินค้าที่เกินกว่าความเป็นจริง เพื่อเพิ่มยอดขาย



จำหน่ายสินค้าที่คุณภาพต่ำกว่ามาตรฐาน **DON'T**

- หากตรวจพบสินค้าที่มีคุณภาพต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด สามารถนำมาจำหน่ายในราคาต่ำ โดยไม่ต้องทำลาย



แนวปฏิบัติที่ดี คำนึงถึงความปลอดภัยสูงสุดของลูกค้า และผู้บริโภค ด้วยราคาที่ป็นธรรม มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า และผู้บริโภค โดยต้องให้บริการลูกค้าและผู้บริโภคด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)
สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttcl.com โทร 13852,13854

ตัวอย่างการสื่อสาร Do & Don't ผ่านการประชาสัมพันธ์ Tips! ควรรู้คู่ CG

EP.5

DO **DON'T** การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

DO งดรับของขวัญและแจ้งให้บุคคลภายนอกทราบ

- งดรับของขวัญทุกกรณี และต้องแจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายงดรับของขวัญอย่างทั่วถึง

DO เลี่ยงรับรองทางธุรกิจอย่างสมเหตุสมผล

- เลี่ยงรับรองทางธุรกิจสามารถทำได้ แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล และไม่ส่งผลกระทบต่อการศึกษาในการปฏิบัติงาน หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

DO NOT รับข้อเสนอที่มีลักษณะแอบแฝง

- ตอบรับคำเชิญร่วมงานเลี้ยงรับรองในช่วงส่งมอบโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ และคนมีหน้าที่ตรวจสอบงาน

DO NOT รับของขวัญจากลูกค้าและไม่รายงานการรับของขวัญ

- รับ Iphone จากลูกค้า และไม่รายงานการรับของขวัญให้ผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ เพราะถือว่าไม่มีใครรู้

แนวปฏิบัติที่ดี ว่าด้วย การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อความโปร่งใส มีการปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน หลีกเลี่ยงการกระทำอันจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดกัน

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.) | สถานภาพเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 13852, 13854

แนวปฏิบัติเรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด

การรับของขวัญ ของที่ระลึก ตามประเพณี

กลุ่ม ปตท. งดรับของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดในทุกกรณี

การให้ของขวัญ ของที่ระลึก ตามประเพณี

มูลค่าไม่เกิน 3,000 บาทต่อคนต่อโอกาส และควรให้เป็นรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของกลุ่ม ปตท.

การเลี้ยงรับรอง

การใช้จ่ายสำหรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ สามารถกระทำได้ แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล และไม่ส่งผลกระทบต่อการศึกษาในการปฏิบัติงาน หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ศึกษาเพิ่มเติม [CLICK](#)

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

Lesson Learned ตอน : กุจริตรตรวจสอบงานสูงเกินความเป็นจริง

สวัสดีครับคุณกร... งานเสร็จแล้วครับ รบกวนช่วยตรวจสอบงานด้วยครับ

รับทราบครับคุณบี.. ผมจะตรวจสอบงานให้ขอบคุณมากครับ

ส่งงานแค่ 50% เอง อะ-อะ-อะ..

อย่าลืมโอนเงินให้ผมตรงเวลาด้วยนะครับ

คุณกรกรมการตรวจรับ

ผู้รับเหมา

ผมว่า งานคงเสร็จแล้วละ ไม่เข้าไปตรวจสอบดีกว่า...งานอื่นๆ ก็เยอะพอแล้ว

ผู้บังคับบัญชา

บทลงโทษ

- ผู้รับเหมา
บันทึกเป็น Blacklist
- คุณกรกรมการตรวจรับ
ไล่ออก และไม่จ่ายค่าชดเชยใดๆ
- ผู้บังคับบัญชา
ตักเตือน บกพร่องต่อหน้าที่

ข้อเสนอแนะ : ผู้บริหารและพนักงานจะต้องศึกษาทำความเข้าใจ กฎหมายระเบียบ/ข้อกำหนดขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น

- นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง
- การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุตาม พ.ร.บ. ภาครัฐ
- การจัดหาเชิงพาณิชย์

ควรทบทวนตรวจสอบกระบวนการทำงานภายในให้รัดกุม และปฏิบัติตามกระบวนการที่ดี

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม [CLICK HERE](#)

ช่องทางร้องเรียนแจ้งเบาะแสการทุจริต

Website : www.pttplc.com หรือ PTT Intranet (<https://whistleblowing.pttplc.com>)

Email : pttvoice@pttplc.com

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

การฝึกอบรม / กิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรม

Buildup GRC Culture Plan 2566

Key activities + Milestones	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1. GRC Role Model												
• GRC Talk in PTTMC		▲ 27	▲ 27	▲ 24	▲ 22	▲ 26	▲ 24	▲ 28	▲ 25	▲ 24	▲ 27	
• GRC VDO Interview	▲ คลิป ปธน.		▲ คลิป รธน.	▲ คลิป รรท.	▲ คลิป ผจ.ฝ่าย	▲ คลิป รบญ. อยุธยา.						
• GRC Camp							▲ GRC CAMP					
2. Developing Skills												
• GRC School / Academy												
• GRC Knowledge Awareness & Workshop			▲ 1	▲ 2	▲ 3	▲ 4						
• GRC Recognition and GRC Agent relationship built-up												
• GRC Knowledge Sharing												
3. Reinforcing												
• สื่อประชาสัมพันธ์ GRC												
❑ PR ภายใน CG Do&Don't, CG Tips, RMIC Tips ,Compliance Tips												
❑ GRC Short VDO / Podcast		▲ EP.2	▲ ถอดรหัส GRC			▲ Conflict of Interest			▲ WB		▲ การใช้ทรัพย์สิน	
❑ Compliance Management Guideline Comics							▲	▲	▲	▲		
❑ GRC Survey							▲					



GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

24 มกราคม 2566
การสื่อความเพื่อเตรียมความพร้อมการ implement หลักเกณฑ์และการตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าทำธุรกรรมกับ ปตท. ให้กับผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการที่ต้องทำธุรกรรมกับบุคคลที่สาม เพื่อรับทราบการตรวจสอบและป้องกันมิให้คนที่เกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตหรือผิดกฎหมาย เข้ามาทำธุรกรรมกับ ปตท.

PTT Third Party Screening

การสื่อความเพื่อเตรียมความพร้อมการ implement หลักเกณฑ์และการตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าทำธุรกรรมกับ ปตท.

POWERING LIFE
with FUTURE ENERGY and BEYOND
ขับเคลื่อนทุกชีวิตด้วยพลังแห่งอนาคต

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
24 มกราคม 2566

การสอบทานความโปร่งใสในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่สามในภาพรวม

01 Identification & Initial Screening 02 Due Diligence 03 Risk Assessment 04 Contracting 05 Monitoring & Issue Management

กำหนดขอบเขตบุคคลที่สาม
• Vendor
• Customer
• Business Partner
• Employee

กระบวนการที่เกี่ยวข้อง
• การจัดหาสินค้าเข้าพาณิชย์ (non-HC) / PTT AVL
• การจัดหาสินค้า
• การจัดหาเช่า
• การขายและตลาด (ลูกค้าก๊าซและระบบท่อ)
• การค้าระหว่างประเทศ (Trading)
• การพิจารณาเงินลงทุน M&A, JV และระบบพลังงาน

เกณฑ์การตรวจสอบความโปร่งใส
• **เกณฑ์ Blacklist**
• เกณฑ์ความโปร่งใส เช่น ทุจริตและคอร์รัปชัน การกระทำผิดกฎหมาย กฎระเบียบ (การแข่งขันทางการค้า สิทธิมนุษยชน การจัดการสิ่งแวดล้อม IP PDPA)

แหล่งข้อมูล
• แบบสอบถาม
• **ตรวจสอบข้อมูลโดย ปตท. (ระบบ PTT TPS)**

ระบุ Red Flag และ Mitigation Plan

ระดับความเสี่ยง
• ความเสี่ยงต่ำ
• ความเสี่ยงกลาง
• ความเสี่ยงสูง
• ความเสี่ยงสูงมาก

อนุมัติทำสัญญา/ขึ้นทะเบียน
• ทำธุรกรรมแบบไม่เงื่อนไขเพิ่มเติม
• ทำธุรกรรมแบบเงื่อนไขและติดตามความคืบหน้าของ Red flag
• ทำธุรกรรมแบบเงื่อนไขและติดตามโครงสร้างมาตรการป้องกัน

การบริหารจัดการประเด็น
• ปฏิเสธการทำธุรกรรมโดยหากมีความจำเป็นต้องนำเสนอต่อ PTMC ที่พิจารณาถึงกรณี และขออนุมัติ ปตท.

หมายเหตุ: หน่วยงานของ ปตท. ปตท. ที่ดำเนินการ PTT Group WOCU

กระบวนการบริหารจัดการประเด็น (Incident Management)

กรณีตรวจพบบุคคลที่สามที่เข้าลักษณะต้องห้ามทำธุรกรรมกับ ปตท. ในระหว่างการบริหารสัญญา ต้องดำเนินการอย่างไร?

01 พบประเด็นหรือสัญญาณผิดปกติของบุคคลที่สาม 02 รวบรวม/สอบถาม/สอบถามข้อมูล 03 นำเรียนผู้มีอำนาจอนุมัติธุรกรรม 04 รายงานผลต่อ GRMC

พิจารณาแนวโน้มผลกระทบของประเด็นที่เกิดขึ้น
• ด้านชื่อเสียง ภาพลักษณ์องค์กร
• การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ

หน่วยงานผู้เข้าร่วมข้อมูลเบื้องต้น
• ขอคำชี้แจง แนวทางแก้ไขจากบุคคลที่สาม/คู่สัญญา
• ปรึกษา GRC หรือ second line ที่เกี่ยวข้อง

แบ่งเป็น 2 กรณี
1. **ส่งผลกระทบต่อธุรกรรมที่ทำกับ ปตท.***
1.1 จำเป็นต้องยกเลิกสัญญา
• ประสาน สกย./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
1.2 ไม่จำเป็นต้องยกเลิกสัญญา
• เพิ่มมาตรการเฝ้าระวัง และดำเนินการตามมาตรการป้องกัน
2. **ไม่ส่งผลกระทบต่อธุรกรรมที่ทำกับ ปตท.**
• ดำเนินการตามมาตรการเฝ้าระวัง

หน่วยงานผู้ให้สรุปผลการดำเนินงาน และแจ้งถึง GRC เพื่อรายงานต่อ GRMC

* หากพิจารณาว่าประเด็นดังกล่าวเป็นประเด็นร้ายแรง ไม่จัดทำรายงานเพิ่มเติม เพื่อแสดงมูลค่าความเสี่ยงที่ต้องยกเลิกสัญญา เขียนขึ้นตามความเสียหายที่เกิดขึ้นหากไม่ยกเลิกสัญญา ดังนั้นจึงจำเป็นต้องดำเนินการเฝ้าระวังและติดตามอย่างใกล้ชิดต่อไป



การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

16 กุมภาพันธ์ 2566

การสื่อสารนโยบาย No Gift Policy และเน้นย้ำแนวปฏิบัติ
ในที่ประชุมสื่อความ ความรู้เกี่ยวกับงานจัดหา ปี 2566 ให้กับพนักงานที่เกี่ยวข้อง
กับกระบวนการจัดหา

จ.นบก. Procurement Tips ฉบับที่ 1/2566 สื่อความ ความรู้เกี่ยวกับการจัดหา ปี 2566 (Procurement Awareness)

02:18:08

PTT PLC, NOPPAWA..., NATTHAW..., NONGNAP..., HATHAICH..., SITTIWAT K..., FAH CHAIT..., NONGLAK...

21 Participants

สื่อความการปฏิบัติตามหลัก GRC ของพนักงาน ปตท.

ปตท. กำหนด นโยบายของขวัญ ในทุกกรณี เพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน ทั้งนี้ หากมีความจำเป็นต้องรับและไม่สามารถส่งคืนได้ ขอให้รายงานในแบบรายงานการรับของขวัญ >> <https://cgreportpro.pttgc.com/employee/gift/list> เพื่อรวบรวมนำไปบริจาคเพื่อการกุศลหรือสาธารณประโยชน์ต่อไป

No Gift Policy

กลุ่ม ปตท. จัดรับของขวัญ ในช่วงเทศกาลปีใหม่ และโอกาสอื่นใด

กลุ่ม ปตท. ตระหนักว่าการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี การมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญในการดำเนินงานทุกด้าน เพื่อให้มั่นใจว่างานของปตท. ดำเนินไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

การรายงานการรับของขวัญ

ปตท. กำหนดนโยบาย "งดรับของขวัญ" เพื่อลดความเสี่ยงการกระทำผิดในการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานตามวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน

กรณีได้รับของขวัญ กรุณายกมือขึ้นเมื่อ สามารถส่งคืนได้ ให้ดำเนินการส่งคืนได้

- 1. จัดรายงานการรับของขวัญ โดยแจ้งให้ PTT Intranet > Topics > สื่อองค์กร > การทำแบบสำรวจ (CG)
- 2. รายงานการรับของขวัญ (CG) ภายใน 30 วัน
- 3. รายงานและยื่นแบบรายงานการรับของขวัญ กรุณายกมือขึ้นเมื่อ ไม่สามารถส่งคืนได้ และแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ
- 4. นำของขวัญหรือเงินในรายงานการรับของขวัญ มาบริจาค 1 ชิ้น & ปตท. สนับสนุน

เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ หรือบริจาคให้บุคคลหรือหน่วยงานภายนอก เมื่อการกุศลหรือสาธารณประโยชน์

เว็บไซต์

- ปฏิน โสภณ สื่อความความรู้และข้อมูล เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้าน GRC
- แบบฟอร์มรายงานการรับของขวัญ 1 ชิ้น ไปยังระบบรายงานการรับของขวัญตามงาน
- คู่มือการปฏิบัติงานในการบริหารจัดการ

เผยแพร่เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2566



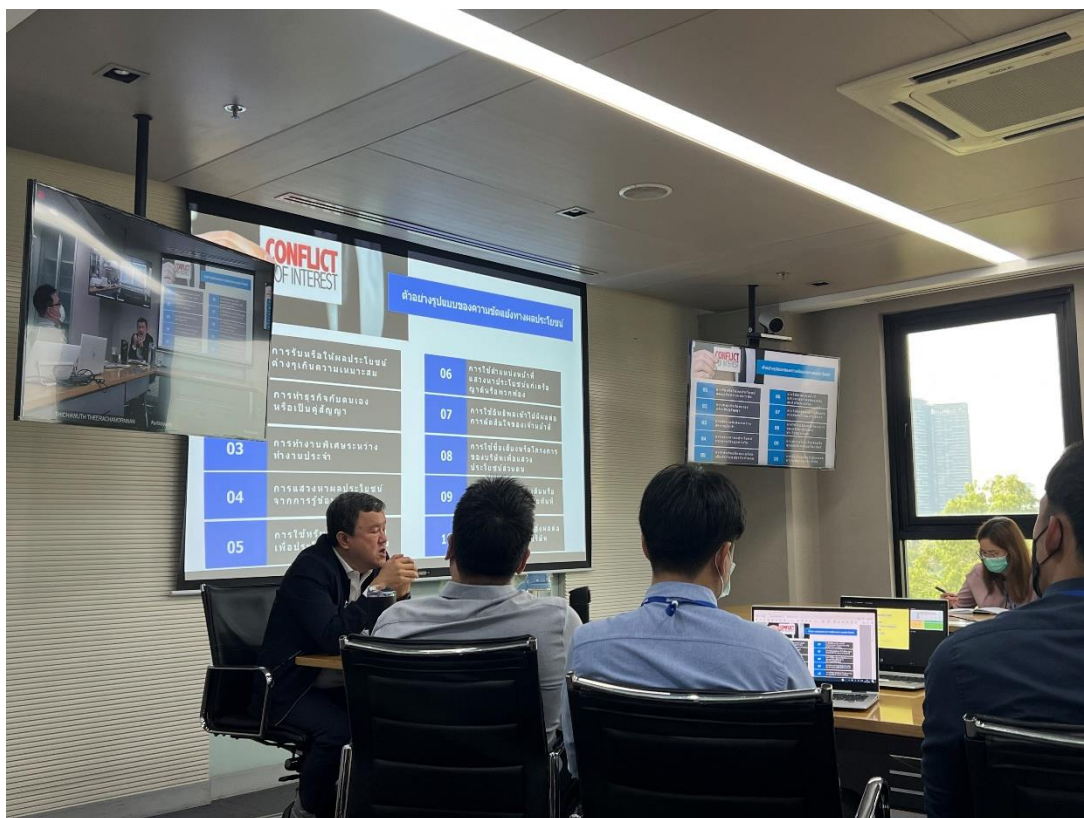


การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

21 มีนาคม 2566

การสื่อความด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. ในที่กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ สายงานการค้าระหว่างประเทศ (Pre-Career 1/2023) ให้กับพนักงานใหม่สายงานการค้าระหว่างประเทศ



Pre Career 1/2023				BUILDING 2
MARCH 2023	Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday
				Friday
				17 Business Planning and Subsidiary Management 08.30-12.00 Trading Risk Control and Compliance 13.30-17.00 Room: 2-0301
20 Petrochemical & Feedstock Trading 9.00-12.00 Crude Oil Trading 13.30-17.00 Room: HVC (7 th floor)	21 Corporate Governance 9.00-11.00 Room: 2-0301	22 Derivatives Trading 9.00-12.00 Petroleum Products Trading 13.30-17.00 Room: 2-0301	23 Liquefied Natural Gas and Alternative Commodities Trading 9.00-12.00 International Chartering 13.30-17.00 Room: 2-0301	24 Business Development 9.00-12.00 Trading Business Intelligence 13.30-17.00 Room: 2-0304



GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้



ความรับผิดชอบทางอาญาของพนักงานรัฐวิสาหกิจ ในเรื่องทุจริต/ประพฤติมิชอบ

Legal Academy ร่วมกับ สถาบันพัฒนาผู้ผ่านการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI) จัดอบรมหลักสูตร “ความรับผิดชอบทางอาญาของพนักงานรัฐวิสาหกิจในเรื่องทุจริต/ประพฤติมิชอบ” เมื่อวันที่ 23 มีนาคม 2566 ณ ห้องประชุม Spirit อาคาร 1 ชั้น 13 โดยมี รับเกียรติจาก คุณเพ็ญพจน บุญกล้า สมบุญ กล่าวถึงวัตถุประสงค์และเป็นการมอบ

หลักสูติบัตรบรรยายโดยที่ปรึกษาการดำเนินงานด้านกฎหมาย สำนักที่ปรึกษากฎหมาย ปตท. เกี่ยวกับ องค์ประกอบความรับผิดตามกฎหมายในเรื่องทุจริต/ประพฤติมิชอบ การให้ความคุ้มครองพนักงาน ปตท. อันเนื่องมาจากการถูกดำเนินคดี และกระบวนการเบื้องต้นของบริษัทารดำเนินคดีทุจริต/ประพฤติมิชอบในศาล โดยให้ตัวอย่างกรณีที่เกิดขึ้นจริงในศาล เพื่อเป็นกรณีศึกษา และเพื่อให้นักกฎหมายของ ปตท. เข้าใจหลักการเบื้องต้นในการดำเนินคดีทุจริต/ประพฤติมิชอบ รวมถึงทราบช่องทางในการขอความช่วยเหลือหากถูกดำเนินคดีอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้และมีความเข้าใจในการนำไปประยุกต์ใช้กับการทำงานให้มีประสิทธิภาพ รอบคอบ และรัดกุมต่อไปในอนาคต



คุณเพ็ญพจน บุญกล้า
สมบุญ



คุณพลวัฒน์ บุญกลาง
อัครราชูฏ



คุณเอกภม ธีระสอน
อัครราชูฏ







หลักสูตร
**“การกำกับดูแล
 กิจกรรมที่ดี
 และการกำกับกฎหมาย
 และกฎระเบียบของ ปตท.”**

Background image: A low-angle shot of a modern building and a Thai flag against a blue sky with trees in the foreground.

การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

Operational Risk and Internal Control E-Learning

[Click To Learn](#)



คุณฐานันท์ จิตตบุญ ณธกร

กิจกรรมสื่อความ

PTT Group Way of Conduct ประจำปี 2566

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) (ปตท.) ได้พัฒนากอบและกลไกการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. (PTT Group Way of Conduct) อย่างต่อเนื่อง สำหรับเป็นเครื่องมือในการยึดโยงการทำงานของกลุ่ม ปตท. ให้มีกระบวนการที่เป็นมาตรฐานสอดคล้องไปในทิศทางเดียวกัน ในระหว่างวันที่ 13-14 มีนาคม 2566 สายงานผู้จัดการแผนกผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลและสรรณมาภิบาลองค์กรจึงจัด สื่อความ PTT Group Way of Conduct ประจำปี 2566 เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจ ให้กับวิสัยทัศน์ ปตท. สามารถดำเนินงานตามแนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ในรูปแบบ Online ผ่าน MS Teams โดย **คุณฐานันท์ จิตตบุญ ณธกร** ให้เกียรติเป็นผู้กล่าวเปิดงาน และให้หน่วยงานเจ้าของนโยบาย ปตท. ร่วมสื่อความ ซึ่งผู้ให้ความรู้และเข้าร่วมเรียนรู้สื่อความเป็นจำนวนมาก

แนวทางการบริหารจัดการแบบกลุ่ม ปตท. มีวัตถุประสงค์เพื่อก่อให้เกิดพลังร่วม เสริมสร้างศักยภาพและความเข้มแข็งในการแข่งขันสู่ระดับสากลเพื่อใหกลุ่ม ปตท. เติบโตไปด้วยกันอย่างโปร่งใสและยั่งยืน

ท่านสามารถ DOWNLOAD เอกสารสื่อความและบันทึกเรียนย้อนหลังได้ที่

- 1 Log-in [FrontEng] : <https://wooc.pttclm.com/>
- 2 ไปที่ Menu กรอบการดำเนินงาน (FRAMEWORK) > เอกสารการดำเนินงาน (WOC Document)

*การใช้งานผ่าน MS Edge หรือ Google Chrome



จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ธสธ.)

A graphic for a GRC Knowledge Awareness & Workshop. It features a large laptop displaying a GRC dashboard with various icons. A magnifying glass is positioned over the laptop screen. To the left, there is a shield icon with the text 'GRC' and 'Governance, Risk & Compliance' below it. The background is light blue with a subtle grid pattern. The PTT logo is in the top right corner, and the text 'PTT GRC Team' is at the bottom right.

Knowledge Sharing

ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับมาตรการคว่ำบาตรทางเศรษฐกิจ

US UK EU UN Sanctions






13

Mar 2023

Global Visual Class online

จากสหรัฐอเมริกา อังกฤษ ฝรั่งเศส และสหประชาชาติ





โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้าน Sanctions จาก

LATHAM & WATKINS LLP

ทางออนไลน์ผ่าน Zoom โดยวิทยากรมีประสบการณ์งานด้านนี้หลายปี และสามารถเชื่อมโยงกับทางซ้ายมือเพื่อการอบรม

ทำในสหรัฐอเมริกาต้องตรวจสอบ Sanctions ?

บริษัทในสหราชอาณาจักร ทำในสหรัฐอเมริกา Sanctions ?

บริษัทในสหราชอาณาจักร ทำในสหรัฐอเมริกา Sanctions แลกรณีตัวเองทำ

ผลกระทบของการละเมิด sanctions แลกรณีตัวเองทำ

Update Myanmar sanctions / Russia sanctions

หลักสูตรนี้ เหมาะกับใคร?

- ผู้บริหาร พนักงาน ฝ่าย และบริษัทในยุโรป อเมริกา
- หน่วยงานพัฒนาธุรกิจ บริษัทในเครือ
- หน่วยงานด้านกฎหมายระหว่างประเทศ
- หน่วยงานที่มีส่วนเกี่ยวข้อง เช่น OGC GRAC

สื่อประชาสัมพันธ์ GRC: การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ

EP.0

เตรียมความพร้อมด้านอิเล็กทรอนิกส์ตรวจสอบบุคคลภายนอก (Third Party) ที่จะเข้าทำธุรกรรมกับ บมจ. ธนาคารกสิกราก่อตั้งใหม่ (Blacklist)

เมื่อ บริษัทฯ จะขอทำธุรกรรมกับบุคคลภายนอก (Third Party) เพื่อเข้าทำธุรกรรมกับบริษัทฯ บริษัทฯ จะต้องตรวจสอบความพร้อมของบุคคลภายนอก (Third Party) ก่อนที่จะทำธุรกรรมกับบุคคลภายนอก (Third Party) โดยต้องตรวจสอบความพร้อมของบุคคลภายนอก (Third Party) ดังนี้

1. บริษัทฯ จะต้องตรวจสอบความพร้อมของบุคคลภายนอก (Third Party) ก่อนที่จะทำธุรกรรมกับบุคคลภายนอก (Third Party) โดยต้องตรวจสอบความพร้อมของบุคคลภายนอก (Third Party) ดังนี้
2. บริษัทฯ จะต้องตรวจสอบความพร้อมของบุคคลภายนอก (Third Party) ก่อนที่จะทำธุรกรรมกับบุคคลภายนอก (Third Party) โดยต้องตรวจสอบความพร้อมของบุคคลภายนอก (Third Party) ดังนี้
3. บริษัทฯ จะต้องตรวจสอบความพร้อมของบุคคลภายนอก (Third Party) ก่อนที่จะทำธุรกรรมกับบุคคลภายนอก (Third Party) โดยต้องตรวจสอบความพร้อมของบุคคลภายนอก (Third Party) ดังนี้

สำหรับรายละเอียดการตรวจสอบความพร้อมของบุคคลภายนอก (Third Party) บริษัทฯ จะแจ้งให้ทราบต่อไป

คลิกที่นี่เพื่อดูข้อมูลเพิ่มเติม

[illegible][illegible]

EP.1

เตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจสอบบุคคลที่สาม (Third Party) ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน: บล็อก, ทุนทางการเงินที่จำเป็น (Blacklist)

กิจกรรมเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจสอบบุคคลที่สาม (Third Party) ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน: บล็อก, ทุนทางการเงินที่จำเป็น (Blacklist) โดย ดร. อดิศักดิ์ ตรีเพ็ชรกุล

EP.1

เตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจสอบบุคคลที่สาม (Third Party) ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน: บล็อก, ทุนทางการเงินที่จำเป็น (Blacklist)

กิจกรรมเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจสอบบุคคลที่สาม (Third Party) ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน: บล็อก, ทุนทางการเงินที่จำเป็น (Blacklist) โดย ดร. อดิศักดิ์ ตรีเพ็ชรกุล

EP.1

เตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจสอบบุคคลที่สาม (Third Party) ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน: บล็อก, ทุนทางการเงินที่จำเป็น (Blacklist)

กิจกรรมเตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจสอบบุคคลที่สาม (Third Party) ที่เกี่ยวข้องกับการเงิน: บล็อก, ทุนทางการเงินที่จำเป็น (Blacklist) โดย ดร. อดิศักดิ์ ตรีเพ็ชรกุล

EP.3

เตรียมความพร้อมสำหรับการตรวจตอบปากกลีตบ้าน (Third Party) ที่เจ้าพนักงานธุรการบ้านปกครอง, ตามหลักเกณฑ์ดังนี้บ้าน (Blacklist)

ปัจจัยที่กรมการตรวจตอบปากกลีตบ้าน (Blacklist) มี

ป.ก., มีบ้านที่ครอบครัวไม่สนใจในการมาขึ้นบ้าน, เจ้าพนักงานธุรการบ้านปกครองไม่ทำงาน (blacklist) ไม่มาตรวจ (มีบ้าน)

ลักษณะที่ไม่น่าเชื่อถือ

ครอบครัวมี 3 คน 2 คน 1 คน

ไม่มีบ้าน

ไม่มีบ้าน

ไม่มีบ้าน

รายชื่อหมู่บ้าน

หมู่บ้าน 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100



เจ้าพนักงานธุรการบ้านปกครองไม่สนใจในการมาขึ้นบ้าน

เจ้าพนักงานธุรการบ้านปกครองไม่ทำงาน (blacklist) ไม่มาตรวจ (มีบ้าน)

[illegible]

รู้หรือไม่

การวัดขนาดรายการ การถ่ายรายการที่เกี่ยวข้องกับ มีหลักเกณฑ์อย่างไร ??

เกณฑ์การวัดขนาดรายการการถ่ายรายการที่เกี่ยวข้องกับ (1) บุคลากร vs (2) NTA (เลือกเกณฑ์ที่สูงกว่า)

เกณฑ์บุคลากรสินทรัพย์สุทธิ (Net Tangible Assets : NTA)

= สินทรัพย์รวม - หนี้สินที่มีตัวตน =หนี้รวม - ส่วนผู้ถือหุ้นที่มีอำนาจควบคุม

ขนาดรายการ	(1) บุคลากร*	(2) % NTA*	อนุมัติ
เล็ก	< 1 BU.	< 0.03% NTA	นำขึ้นพิจารณา
กลาง	1 BU. < X < 20 BU.	0.03% < X < 3% NTA	คณะกรรมการอนุมัติ
ใหญ่	> 20 BU.	> 3% NTA	ผู้ถือหุ้น

NTA as of 4Q2022**

	หน่วย : ล้านบาท
Net Tangible Assets	551,763
	0.03%
	3%
	16.553

* แสดงเกณฑ์สูงสุด

**ข้อมูล ณ สิ้นไตรมาสก่อนหน้า

รู้หรือไม่

ไม่ว่าวิธีใดที่เลือกใช้แล้วนั้น จะต้องตรวจสอบว่าวิธีใดที่ถูกต้องที่สุดภายใต้เงื่อนไขใด ๆ เพื่อให้การวัดค่าได้ตรงตามวัตถุประสงค์ และใช้วิธีใดที่ถูกต้องเหมาะสมที่สุดกับเงื่อนไขนั้น ๆ หากมีข้อมูลรายการที่เกี่ยวข้องกับสินทรัพย์สุทธิที่มากกว่าสินทรัพย์สุทธิที่คำนวณได้จากการใช้วิธีใดวิธีหนึ่งแล้วจะต้องใช้วิธีคำนวณที่มากกว่าจากวิธีการอื่น ๆ ซึ่งวิธีใดวิธีหนึ่งมีค่ามากกว่าวิธีอื่น ๆ แล้วจึงใช้วิธีคำนวณที่มากกว่านั้นเป็นวิธีที่ใช้วัดขนาดรายการ

วิธีคำนวณ

ไม่ว่าวิธีใดก็ตาม วิธีการคำนวณที่ง่ายกว่าการคำนวณที่วิธีอื่น ๆ ก็ตาม นั้นคือวิธีการที่ควรใช้วิธีใด ๆ ทั้งนั้น วิธีนี้คือ**วิธีที่ถูกต้องกว่าวิธีอื่นที่คำนวณได้** และ**ง่ายกว่าวิธีอื่นที่คำนวณได้** ถ้าหากวิธีการคำนวณที่ง่ายกว่านั้นให้ค่าที่ต่ำกว่า 3% ของ NTA แล้วถ้าวิธีอื่น ๆ นั้นให้ค่าสูงกว่าวิธีการที่ง่ายกว่านั้นแล้ว วิธีการคำนวณที่ง่ายกว่านั้นจะเป็นวิธีการคำนวณที่ง่ายกว่าวิธีอื่น ๆ

ติดต่อสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ ที่ ฝ่ายบัญชีการเงินพิเศษ pptt-ir@pttpic.com โทร. 13518

ศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์หน่วยงาน

▶ CLICK HERE



การเบิกจ่ายค่าจ้างรองแท็บ



การมีศึกษา

ทำวิจัยทำสารคดีเรื่องการเบิกจ่ายค่าจ้างรองแท็บ การออกแบบสื่อให้สอดคล้องกับการใช้ทำวิจัยและนำเสนอผลงาน ไม่ได้ละเลยการเตรียมการเพื่อให้การมีศึกษาเป็นรูปธรรม หรือเป็นสื่อที่นำเสนอเนื้อหาสาระอย่างเหมาะสม และมีการนำเสนอเนื้อหา เป็นที่เข้าใจ

27 พฤษภาคม 2556



▶ **งานที่ 1** ศึกษาเรื่อง การเบิกจ่ายค่าจ้างรองแท็บ
เรื่องการเบิกจ่ายค่าจ้างรองแท็บ 3G จำนวนหนึ่ง
ที่มีอยู่จริงและจริง ไม่ใช่ 3G จำนวน 30 คนตามที่
แจ้ง 30-40 คน แต่ค่าจ้างรองแท็บจริง
และค่าจ้างจริงตามที่ทราบ

แต่อย่างไรก็ตาม ไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือการพิจารณา

เผยแพร่

▶ **งานที่ 2** ทำสื่อเพื่อเผยแพร่การทำวิจัยและนำเสนอ
ข้อมูลผลงาน 2 ช่อง โดยนำเสนอการเบิกจ่ายค่าจ้างรองแท็บ
วันที่ 20, 23, 27 มี.ค. และ 30 มี.ค. 2556
▶ **งานที่ 3** นำเสนอเนื้อหาข่าวที่ทำวิจัยและนำเสนอผลงาน
▶ **งานที่ 4** เผยแพร่สื่อที่นำเสนอ 2 ช่องนำเสนอ
ข้อมูลการทำวิจัยและนำเสนอผลงาน

ทำวิจัยและนำเสนอผลงาน

▶ **งานที่ 1** เผยแพร่สื่อที่นำเสนอการทำวิจัยและนำเสนอ
ข้อมูลผลงาน 2 ช่อง โดยนำเสนอการเบิกจ่ายค่าจ้างรองแท็บ
วันที่ 20, 23, 27 มี.ค. และ 30 มี.ค. 2556
▶ **งานที่ 2** นำเสนอเนื้อหาข่าวที่ทำวิจัยและนำเสนอผลงาน

บทสัมภาษณ์

▶ **งานที่ 3** ทำสื่อเพื่อเผยแพร่การทำวิจัยและนำเสนอ
ข้อมูลผลงาน 2 ช่อง โดยนำเสนอการเบิกจ่ายค่าจ้างรองแท็บ
วันที่ 20, 23, 27 มี.ค. และ 30 มี.ค. 2556
▶ **งานที่ 4** เผยแพร่สื่อที่นำเสนอ 2 ช่องนำเสนอ
ข้อมูลการทำวิจัยและนำเสนอผลงาน

การเผยแพร่ข้อมูลและนำเสนอผลงาน

▶ **งานที่ 5** นำเสนอเนื้อหาข่าวที่ทำวิจัยและนำเสนอผลงาน

ทำวิจัยและนำเสนอผลงาน

▶ **งานที่ 1** เผยแพร่สื่อที่นำเสนอการทำวิจัยและนำเสนอ
ข้อมูลผลงาน 2 ช่อง โดยนำเสนอการเบิกจ่ายค่าจ้างรองแท็บ
วันที่ 20, 23, 27 มี.ค. และ 30 มี.ค. 2556
▶ **งานที่ 2** นำเสนอเนื้อหาข่าวที่ทำวิจัยและนำเสนอผลงาน

บทสัมภาษณ์

▶ **งานที่ 3** ทำสื่อเพื่อเผยแพร่การทำวิจัยและนำเสนอ
ข้อมูลผลงาน 2 ช่อง โดยนำเสนอการเบิกจ่ายค่าจ้างรองแท็บ
วันที่ 20, 23, 27 มี.ค. และ 30 มี.ค. 2556
▶ **งานที่ 4** เผยแพร่สื่อที่นำเสนอ 2 ช่องนำเสนอ
ข้อมูลการทำวิจัยและนำเสนอผลงาน

การเผยแพร่ข้อมูลและนำเสนอผลงาน

▶ **งานที่ 5** นำเสนอเนื้อหาข่าวที่ทำวิจัยและนำเสนอผลงาน

[illegible]

การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสการทุจริตฯ ของ ปตท.

การร้องเรียน จะได้รับการบริหารจัดการ ดังนี้

- พิจารณาก่อนจะส่งต่อถึงหน่วยงานอื่นหรือส่วนงาน โดย GRG ตาม: ระเบียบ
- ทำบันทึกเสนอ สนร. และ สนช.
- ปรึกษาหารือกับหน่วยงานอื่นที่มีข้อมูลเกี่ยวข้องเฉพาะ

รายละเอียดข้อร้องเรียน

- ชื่อ-สกุล ข้อมูลติดต่อขอรับเรื่อง
- ชื่อ-สกุล ข้อมูลผู้ได้รับเรื่อง
- รายละเอียดของเรื่อง (ข้อร้องเรียน)
- รายละเอียด พยานบุคคล (ผู้ให้ข้อมูลกรณีพร้อมจะเปิดเผยข้อมูลต่างๆ)

“ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกไม่เปิดเผยตัวตนก็ได้ ทั้งนี้ ขอให้ยึดถือจริยธรรมที่พึงพอใจที่จะให้รายละเอียดตามที่ประสงค์”

ปตท. จะไม่เปิดเผยข้อมูลเรื่องร้องเรียนโดยจะดำเนินการจัดหา

พนักงานสอบสวนรับผิดชอบดูแล เพื่อให้เกิดความยุติธรรมที่เป็นประโยชน์สูงสุดแก่ทุกฝ่ายในการดำเนินการตามกฎหมายวินัย

ช่องทางร้องเรียน

เว็บไซต์

<https://website.thaipetroleum.com>

จดหมาย

ส่งมอบซองจดหมายไปยังคณะกรรมการ ปตท. ตาม: อาคาร ปตท. อาคาร 10000 ชั้น 1000 อาคาร 10000 ชั้น 10000

อีเมล

grg@thaipetroleum.com

การติดตามและรายงาน

เป็น: รายงาน
การดำเนินการจัดการ GRG
และบทบรรณสาร CG รายงานพิเศษ

“ปตท. ให้ความสำคัญและให้ความสำคัญเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ และให้การพิจารณาบนกระบวนการที่เป็นไปอย่าง ตรวจสอบได้”

พิจารณารายละเอียดทำหน้าว่าหัวหน้าหน่วยงานผู้รับ
และแจ้งเบาะแสการทุจริตฯ เพื่อดูแล (Click!)

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ธอญ.)

CPI 2022
Corruption Perception Index

**ดัชนีการรับรู้การทุจริต
ของประเทศไทย 2565**

ตารางแสดงแนวโน้มดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยเมื่อเปรียบเทียบกับปีอื่นในอีก

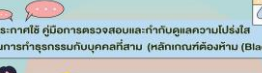
YEAR	2017	2018	2019	2020	2021	2022	CHANGE 2021-2022
WORLD RANK	96 THE COORPERS COORPERS	99 THE COORPERS COORPERS	101 THE COORPERS COORPERS	104 THE COORPERS COORPERS	110 THE COORPERS COORPERS	101 THE COORPERS COORPERS	↑
SCORE	37	36	36	36	35	36	↑

อันดับ
World Rank
101

คะแนน
Score
36

ปีที่, อันดับและแนวโน้มในการรับรู้การทุจริตตามดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย
หมายเหตุ: ปีการศึกษาในการดำเนินการจัดทำรายงานการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีที่, ตามรูป ปีที่,
หรือแสดงว่าในปีการศึกษาหรือรายงานปีใดปีใด คะแนนอยู่ในปีการศึกษาที่ติดลบ การแสดงว่าปีการศึกษาหรือรายงานปีใดปีใด

[illegible]



ประกาศให้ ผู้สมัครตรวจสอบและทำบัญชีความไม่ใส
ในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่สาม (หลักเกณฑ์คือความ (Blacklist))

เริ่ม | มีนาคม 2566

ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2566 เป็นต้นไป ผู้สมัครสอบจะต้องตรวจสอบบัญชีความไม่ใสในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่สาม (Blacklist) ก่อนการสมัครสอบ

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.)
เว็บไซต์: www.tspu.go.th หรือ โทร. 02-2542400

CLICK HERE

for more information please visit www.tspu.go.th

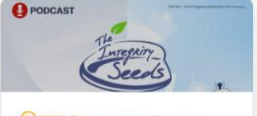


การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

การอบรม/เรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน PTT E-Learning: PODCAST

Latest PTT E-Learning

View All >>



PTT E-Learning Podcast

PODCAST 296 ทอดรหัส GRC

ทอดรหัส GRC – ความรู้เกี่ยวกับการทำกับดัก การบริหารความเสี่ยง การ...

PTT PLLI

26 mins 0.0 (0)



PTT E-Learning Podcast

PODCAST 295 Clean Hydrogen - the Energy...

PTT PLLI

3 mins 0.0 (0)



PTT E-Learning Functional ...

ยุทธศาสตร์ระยะยาวในการพัฒนาแบบปล่อยก๊าซเรือน...

SM Academy

1 hr 53 mins



PTT E-Learning Podcast

PODCAST 294 THE NUCLEAR REVIVAL -...

PTT PLLI

7 mins 0.0 (0)

PTT PLLI

Search

My Profile

Home

LEARNING AND DEVELOPMENT

- Public Request
- In-house Program
- PTT E-Learning**
- Learning Rally
- PTT Playlist
- Learning Material
- E-Library

ONLINE LEARNING

- Online Learning
- Learning Material

All PTT E-Learnings > PTT E-Learning: PODCAST 281 No Gift Policy

PODCAST 281 No Gift Policy

1 instructor

ID: EL-PL-0340

Category: Podcast

Person Enrolled 33 / ∞

PODCAST

จัดทำโดย : ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กธณ.)

The Integrity Seeds

บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งคุณธรรม สู่ความยั่งยืน

ตอน ทอดรหัส GRC

PODCAST 296 ทอดรหัส GRC

1 instructor

ENROLL



การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรมตอบคำถาม GRC จากการรับชม GRC VDO clip



ร่วมขับเคลื่อน GRC ในกระบวนการทำงาน



เชิญรับชม Short Video GRC : EP 2

รับชม VIDEO แล้ว ร่วมตอบคำถาม GRC พร้อมรับของรางวัล

ตั้งแต่ **วันนี้ - 15 มีนาคม 2566**

สุ่มผู้โชคดี 5 ท่าน ที่ตอบคำถามถูกต้อง

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.) โทร 13854

ของรางวัล
ตุ๊กตา GODJI ขนาด 8 นิ้ว



สแกน QR CODE ร่วมตอบคำถาม

ประกาศรายชื่อผู้โชคดีจากกิจกรรมตอบคำถาม ร่วมขับเคลื่อน GRC ในกระบวนการทำงาน Short VDO GRC EP.2



ตุ๊กตา GODJI ขนาด 8 นิ้ว จำนวน 5 รางวัล

640018

520052

540310

630020

650068

ร่วมขับเคลื่อน GRC ในกระบวนการทำงาน



ติดต่อรับของรางวัล

ได้ที่ คุณปริญญญา กรณ. ชั้น 6 อาคาร 1 ปตท.สนย.

วันนี้ - 22 มี.ค. 66 (เวลา 09.00 - 16.30)

สอบถามรายละเอียดโทร. 13854



การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม PTT Role Model ผ่าน Quote จากผู้บริหารระดับสูง

POWERING LIFE
with FUTURE ENERGY
and BEYOND

ขับเคลื่อนทุกชีวิตด้วยพลังแห่งอนาคต

“
ช่วยกันสร้าง
CULTURE ของ GRC ให้เด่นชัดขึ้น
ให้เป็นเอกลักษณ์ขององค์กร
”

เชิญรับชมคลิป ปรม.

▶ **คลิกที่นี่**

GRC
POWERING LIFE
with FUTURE ENERGY
and BEYOND

ขับเคลื่อนทุกชีวิต
ด้วยพลังแห่งอนาคต

“มาตรฐานการทำงานที่ต่ำที่สุด
ของผู้บริหารหรือหัวหน้างาน
คือมาตรฐานสูงสุดที่ลูกน้องจะนำไปปฏิบัติ
ผู้บริหารหรือหัวหน้างานจึงต้องเป็นแบบอย่างที่ดี
ในการปฏิบัติงาน และในเรื่อง GRC”

จากการเสวนาในงาน GRC Camp 2022 เมื่อวันที่ 7 ธ.ค. 65

คุณพรรณนลิน มหาวงศ์ฤกุล
ปรม.

Click เพื่อชมกิจกรรมย้อนหลัง

ptt

POWERING LIFE
with FUTURE ENERGY
and BEYOND

ขับเคลื่อนทุกชีวิต
ด้วยพลังแห่งอนาคต

“
Integrated GRC เป็นเครื่องมือและเกราะป้องกันที่สำคัญ
ในการสร้างความสมดุล ระหว่าง ธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม
เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน
การปฏิบัติตามกฎระเบียบ และดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส
เป็นจุดยืนที่สำคัญของกลุ่ม ปตท.
”

พบกับ แนวคิดด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดย ปรม. ร่วมกับ CEO บริษัท Flagship กลุ่ม ปตท.
ในการเสวนา Executive Talk หัวข้อ Togetherverse - CG Power for Sustainability & Beyond
ที่งาน PTT Group CG Day 2022

23 พฤศจิกายน 2565 เวลา 9.00-12.00 น.
ณ ห้อง Synergy Hall อาคาร EnCo C

คลิกเพื่อดูคลิป Online
สามารถดูย้อนหลังได้ตลอดเวลา

ดร.บุรณิน รัตนสมบัติ
ปรม.

POWERING LIFE
with FUTURE ENERGY
and BEYOND

ขับเคลื่อนทุกชีวิตด้วยพลังแห่งอนาคต

“
การดำเนินธุรกิจภายใต้กฎระเบียบ
กฎหมาย ข้อบังคับ เป็นหน้าที่ที่พนักงาน
ของสายงานต้องทำอย่างต่อเนื่อง
และยึดถือปฏิบัติอย่างเป็นนิสัย
”

เชิญรับชมคลิป รรม.

▶ **คลิกที่นี่**

GRC
POWERING LIFE
with FUTURE ENERGY
and BEYOND

ขับเคลื่อนทุกชีวิต
ด้วยพลังแห่งอนาคต

“การมีกระบวนการทำงานที่ดี
มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม
และเปิดเผยข้อมูลอย่างครบถ้วน
จะสร้างความชอบธรรมให้กับผลลัพธ์
และสร้างความมั่นใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย”

จากการเสวนาในงาน GRC Camp 2022 เมื่อวันที่ 7 ธ.ค. 65

คุณชฎิล ชวนะสิจักร
สนก.

Click เพื่อชมกิจกรรมย้อนหลัง

GRC
POWERING LIFE
with FUTURE ENERGY
and BEYOND

ขับเคลื่อนทุกชีวิต
ด้วยพลังแห่งอนาคต

“GRC เป็นหลักการที่ทำให้
พวกเราทำงานได้อย่างรอบคอบ
มีประสิทธิภาพ และเป็นหลักการที่ให้ความสำคัญ
กับ Stakeholder ทุกภาคส่วน ที่ต้องบริหารจัดการ
ให้มีความสมดุลและเป็นธรรมกับทุกฝ่าย”

จากการเสวนาในงาน GRC Camp 2022 เมื่อวันที่ 7 ธ.ค. 65

ม.ล.เป็กทอง ทองใหญ่
สนก.

Click เพื่อชมกิจกรรมย้อนหลัง



การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ตัวอย่างกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ที่จะจัดในไตรมาส 4 ของทุกปี

กิจกรรม PTT Group CG Day 2022

ได้เวลากลับมาของ CG DAY (Hybrid Event)
กับการมาแบบ โลกเสมือนจริง (Virtual) และ โลกจริง CG
ในกิจกรรมสุดสร้างสรรค์ที่ดำเนินการในเชิงปฏิบัติการ

TOGETHERVERSE
CG Power for Sustainability & Beyond
2022 PTT GROUP

23 พฤศจิกายน 2565
09.00 - 12.00 น.
Rico Synergy Hall,
Energy Complex (EnCo C)

พร้อมชมผ่าน Online

พบกับแนวคิดจาก CEO ในกลุ่ม ปตท. ทั้ง 7 ท่าน
และ Guest Speaker คนเอเชีย สลน
พร้อมด้วยกิจกรรม เกม และของรางวัลมากมาย

และพบกับ Virtual Exhibition "TOGETHERVERSE"
ตั้งแต่วันที่ 14 พฤศจิกายน 2565

“ ปตท. ยึดมั่นดำเนินงานตาม
หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง พร้อมกันกับ
การสร้างความยั่งยืนทางพลังงานและการเสริมสร้าง
ภาพลักษณ์ New S-curve ของประเทศไทย
เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนสังคมไทย
ให้ก้าวไกลไปด้วยกันอย่างยั่งยืน ”

คุณอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
ปตท. จำกัด (มหาชน)

“ Integrated GRC เป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญ
ในการสร้างความสมดุล ระหว่าง ธุรกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม
เพื่อให้ทุกฝ่ายได้ส่วนดีและสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างยั่งยืน
การปฏิบัติตามกฎระเบียบ และดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส
เป็นจุดยืนที่สำคัญของกลุ่ม ปตท. ”

คุณบุญยืน รัตตสมบัติ
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการ
ปตท. จำกัด (มหาชน)

พร้อมชมและดาวน์โหลดเอกสารจากเว็บไซต์
Internet Browser: Tab: Web: TogetherVerse - CG Power for Sustainability & Beyond
ผ่าน PTT Group CG Day 2022

23 พฤศจิกายน 2565 เวลา 09.00-12.00 น.
ณ ห้อง Synergy Hall อาคาร EnCo C
พร้อมชมผ่าน Online

กิจกรรม GRC CAMP 2022

POWERING LIFE
with FUTURE ENERGY
and BEYOND

ขับเคลื่อนทุกชีวิต
ด้วยพลังแห่งอนาคต

“Trust” & “Inspired” by Digital Integrity

GRC CAMP 2022

คุณพรธมน สืบ นาวาพรกุล
คุณนันทนา นกขมิ้น
คุณนันทนา นกขมิ้น
คุณนันทนา นกขมิ้น
คุณนันทนา นกขมิ้น

กำหนดการ GRC CAMP 2022

8.30 ลงทะเบียน
9.00 พิธีกรกล่าวต้อนรับ
9.15 เสนาโดยผู้บริหารระดับสูง ปตท. ในหัวข้อ
“Trust” & “Inspired” by Digital Integrity
11.00 เทกรับเชิญพิเศษ หัวข้อ
“Robinhood The Trusted Delivery Platform”
12.00 กิจกรรม Lucky Draw / ปดงาน

7 DECEMBER 2022
9.00 - 12.00 AM

ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 2 ปตท.สนก.
และ Online ผ่าน MS Teams

ลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วม
SCAN QR CODE

สอบถามเพิ่มเติม
ติดต่อ : คุณปัทมา คำภีร์
Email : patty_ku@pttgc.com
โทรศัพท์ : 13554

PTT Group CG Day 2022

- Theme:** Togetherverse – CG Power for Sustainability and Beyond
- วัน-เวลา:** 23 พฤศจิกายน 2565 เวลา 9.00 – 12.00 น.
- รูปแบบ:** Hybrid (Synergy Hall ชั้น 6 อาคาร EnCo C & www.pttgroupecgday2022.com)
- ผู้ร่วมงาน:** คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่ม ปตท. รวมถึง คู่ค้า ลูกค้า และแขกรับเชิญ
กิตติศักดิ์จากหน่วยงานภายนอก
- วัตถุประสงค์:** เพื่อรับฟังวิสัยทัศน์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากผู้บริหารสูงสุดกลุ่ม ปตท. ทั้ง
7 บริษัท Flagship รวมถึง เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่การดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดี

GRC CAMP 2022

- Theme:** “Trust” & “Inspired” by Digital Integrity
- วัน-เวลา:** 7 ธันวาคม 2565 เวลา 9.00 – 12.00 น.
- รูปแบบ:** Hybrid (ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 2 & MS Team)
- ผู้ร่วมงาน:** พนักงาน ปตท.
- วัตถุประสงค์:** เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ในเรื่อง GRC และ
ส่งเสริม GRC Mindset / Integrity Culture ให้พนักงาน ปตท.

ตัวอย่างกิจกรรมภายนอกที่กรรมการและผู้บริหารของ ปตท. เข้าร่วมเป็น Role Model



ปตท. ร่วมแสดงพลัง ในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)



คุณจุฑพร นุรุษพัฒน์ ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและ
ความยั่งยืน คุณชฎิล ชวนะสิจักร รบญ. พร้อมด้วยผู้บริหาร ปตท.
เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "ไม่ทำ
ไม่ทน ไม่เว่ย รวมไทยต้านโกง" เพื่อแสดงพลังของ ปตท. ในการดำเนินธุรกิจ
อย่างโปร่งใส ยึดมั่นในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างความเชื่อมั่น
ในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

ในโอกาสนี้ **พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี** ประธานในพิธี
นำผู้ร่วมงานประกาศเจตนารมณ์เพื่อประกาศจุดยืนในการประพฤติตนด้วย
ความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
พร้อมปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ ซึ่งวันต่อต้าน
คอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) มีกำหนดจัด
ขึ้นในวันที่ 9 ธ.ค. ของทุกปี โดยความร่วมมือระหว่างรัฐบาลร่วมกับ
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
(สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน
(ประเทศไทย) ภาคประชาสังคม และภาคเครือข่าย





จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรญ.)