

การขับเคลื่อนจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2567

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ภาพรวมการขับเคลื่อนจริยธรรม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



**PTTBOD/
CGSC**
BOD Level

คณะกรรมการกำกับดูแล
กิจการที่ดีและความยั่งยืน
(CGSC) กำกับดูแล ให้
คำแนะนำด้าน CG/GRC และ
ติดตามผลการดำเนินงาน
ทุกไตรมาส

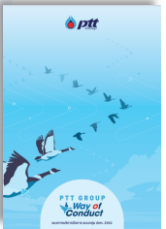
คณะกรรมการ
ผู้บริหาร และพนักงาน
ทุกคน ต้องลงนาม
รับทราบและถือปฏิบัติ
ตามแนวปฏิบัติที่ดีใน
คู่มือ CG



คณะกรรมการประกาศใช้
• นโยบาย GRC
• นโยบาย CG
• นโยบาย Compliance
• นโยบายต่อต้านการทุจริต
และคอร์รัปชันของ ปตท.

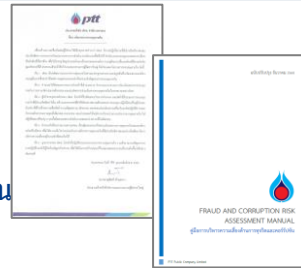


คณะกรรมการ
ถ่ายทอดการกำกับ
ดูแลลงไปบริษัทในกลุ่ม
ผ่าน PTT Group Way
of Conduct



**PTTMC/
GRCMC**
Management Level

ฝ่ายจัดการประกาศใช้
• นโยบายการควบคุมภายใน
ปตท.
• คู่มือการประเมินความเสี่ยง
ด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
ของ ปตท.



การปรับโครงสร้างองค์กร
เพื่อรองรับงานด้าน GRC



กำกับดูแล ให้คำปรึกษา

นโยบายงดรับของขวัญ
และแนวปฏิบัติ รับ-ให้ของขวัญ



นโยบายหลักเลี่ยงการซื้อขาย
หลักทรัพย์กลุ่ม ปตท. โดยหากมี
ความจำเป็นต้องรายงานล่วงหน้า



Employee

Control Self Assessment & GRC Assessment
ครอบคลุม Operation Risk, Fraud Risk, Compliance Risk



ระบบการรายงานต่าง ๆ
• รายงานความขัดแย้ง
• รายงานการซื้อขายหลักทรัพย์
ล่วงหน้า
• รายงานการรับของขวัญ
• รายงานเหตุ
Non-Compliance



การพัฒนา/ส่งเสริม
ความตระหนักรู้ด้าน GRC



การใช้คู่มือ CG
เป็นแนวทางในการ
ปฏิบัติงาน



การแจ้งเบาะแสทุจริต
และการบริหารจัดการ
เรื่องร้องเรียน



Awards / Achievement

สะท้อนการยอมรับในการดำเนินงานอย่าง
มีธรรมาภิบาล และมีมาตรการต่อต้านการ
ทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเพียงพอ เหมาะสม



ปตท. ได้รับผลประเมิน CGR
ระดับดีเลิศ ต่อเนื่อง 15 ปี



ปตท. ได้รับรางวัล ASEAN CG
Scorecard 2021 :

- ASEAN Asset Class PLCs
- ASEAN TOP 20 PLCs
- TOP 3 PLCs (Thailand)



ปตท. ได้รับการรับรอง
สมาชิก CAC
ต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 4



ปตท. ได้รับรางวัลชมเชย
องค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11

**การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของ ปตท.
ทั้งระดับกรรมการ และระดับจัดการ**

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC)

Corporate Governance and Sustainability Committee



นายจตุพร บุรุษพัฒน์
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความยั่งยืน



รศ.ดร.ไชยคม สรรพศรี
กรรมการกำกับดูแลกิจการ
ที่ดีและความยั่งยืน



ดร.ณัฐพล ญัฐสมบุรณ์
กรรมการกำกับดูแลกิจการ
ที่ดีและความยั่งยืน

เลขานุการคณะกรรมการฯ



นายชฎิล ชวนะลิขิกร
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กร
และธรรมาภิบาล

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ



นายฐานันท์ จิตต์บุญ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร



นายนิสิต พงษ์วุฒิประพันธ์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
เลขานุการบริษัทและองค์กรสัมพันธ์



นายวรพงษ์ นาคจัดริย์
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริหารความยั่งยืน

เรื่องที่ได้รับผิดชอบ	บทบาทหน้าที่คณะกรรมการ CGSC
GRC	- ให้คำแนะนำ และคำปรึกษาแก่คณะกรรมการ ปตท. และฝ่ายจัดการเพื่อให้ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. - ให้ความเห็นชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการ พร้อมทั้งมอบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ของ ปตท. และ แนวปฏิบัติทั้งในประเทศและระดับสากล โดยกำหนดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี - กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน และรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท. - ให้คำแนะนำ และคำปรึกษาแก่คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance Management Committee: GRCMC)
Anti-Fraud and Corruption	
Sustainability Management	
CSR	
Shareholder Right	กำหนดนโยบาย เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอข้อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ ปตท. และการเสนอวาระสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น
Whistleblowing	กำหนดนโยบาย วางกรอบแนวทางการกำกับดูแล สนับสนุน และติดตาม ให้มีการดำเนินงาน ด้านการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแส การทุจริต และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร

คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC) (ระดับกรรมการ)



คำสั่งคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ที่ ๖ /2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตามมติคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในการประชุมครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2547 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยแต่งตั้งจากกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีความชัดเจนมากขึ้น และสอดคล้องกับหลักปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทจดทะเบียนพึงปฏิบัติ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี นัดพิเศษครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2565 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 3/2567 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2567 คณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จึงมีคำสั่งต่อไปนี้

ข้อ 1. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ที่ 12/2566 ลงวันที่ 1 ธันวาคม 2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ข้อ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------|-------------------|
| 2.1 นายจตุพร บุรุษพัฒน์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2.2 รศ.ดร.พ.โยดม สรรพศรี | เป็นกรรมการ |
| 2.3 ดร.ณัฐพล ณัฐสมบูรณ์ | เป็นกรรมการ |

ทั้งนี้ ให้ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารทรัพยากรองค์กรและธรรมาภิบาล ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน โดยมี ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารความยั่งยืน ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

ข้อ 3. ให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 3.1 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance : GRC) การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Fraud and Corruption)

3.1.1 พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการ พร้อมทั้งมอบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายกลยุทธ์ของ ปตท. รวมถึง กฎหมาย กฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติทั้งในประเทศและระดับสากล โดยให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

3.1.2 เสนอแนะแนวปฏิบัติที่ดี ให้คำแนะนำ และคำปรึกษาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร รวมถึงมาตรการด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตามกรอบหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ ปตท. และฝ่ายจัดการ เพื่อกำหนดเป็น นโยบายและแนวปฏิบัติขององค์กรให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่ดีทั้งในประเทศและระดับสากล

3.1.3 กำหนดนโยบาย วางกรอบแนวทางการกำกับดูแล สนับสนุน และติดตาม ให้มีการดำเนินงาน ด้านการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร

3.1.4 กำกับดูแล ติดตามการดำเนินงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึง การรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร และรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท.

3.2 ด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management : SM)

3.2.1 พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย แผนแม่บท กลยุทธ์ คู่มือปฏิบัติงาน ตลอดจนแผนงานการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ปตท. ครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental, Social, and Governance : ESG) เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ของ ปตท. รวมถึงมาตรฐาน แนวปฏิบัติที่ดีทั้งในประเทศและระดับสากล โดยให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

3.2.2 พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการ การดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR) พร้อมทั้งมอบนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และให้คำแนะนำ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ของ ปตท. และแนวปฏิบัติสากล โดยให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

3.2.3 เป็นต้นแบบ ให้คำแนะนำ และส่งเสริมการดำเนินงานของ ปตท. ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน ปตท. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และให้เชื่อมกับบริษัทชั้นนำ ตลอดจนสนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงานการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ปตท.

3.2.4 กำกับดูแล ติดตามการดำเนินงาน ด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท.

3.3 กำหนดนโยบายให้ ปตท. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอข้อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ ปตท. และการเสนอแนะสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

3.4 ให้คำแนะนำ และคำปรึกษา แก่คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance Management Committee : GRCMC)

3.5 ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย

3.6 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนควรประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 21 มีนาคม 2567 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 28 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายจักรชัย พรหมเลิศ)
ประธานกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Committee : CGSC)

คณะกรรมการจัดการ การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance Management Committee: GRCMC)

นายชฎิล ชวนะลิขิกร
รพญ.
ประธานกรรมการ



น.ส.เพียงพนอ บุญกล้า
รพญ.
ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ



นางมีนา ศุภวิวรรณ
ผณญ.
กรรมการ



น.ส.จรรยา วัณเกิดผล
ผณญ.
กรรมการ



น.ส.ศรีศกร บุญเพชร
ผศญ.
กรรมการ



นายวรพงษ์ นาคจัดรี
ผณญ.
กรรมการ



นายนิสิต พงษ์วุฒิประพันธ์
ผณญ.
กรรมการ



นายชยากร เลี้ยงรินรมย์
ผณญ.
ที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ



นางศุจิรัตน์ เขียวธวัช
ผผด.
กรรมการ



นายคมกฤษ โลห์เพ็ชร
ผผก.
กรรมการ



นายจตุรงค์ วรวิทย์สุวัฒนา
ผผป.
กรรมการ



น.ส.ดนยา เสนาณรงค์
ผผท.
กรรมการ



น.ส.วิภา สิริกุล
ผจ.บธม.
กรรมการ



นายฐานันท์ จิตนบุญ
ผณญ.
กรรมการและเลขานุการ

คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการ การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร



สำเนา

คำสั่ง บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ที่ 159/2565

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร
(Governance Risk and Compliance Management Committee: GRCCM)

เพื่อให้การกำกับดูแล การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบองค์กร การบริหารจัดการความยั่งยืน การดำเนินงานด้านดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการบริหารจัดการส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกคำสั่งบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ที่ 162/2564 ลงวันที่ 28 ตุลาคม พ.ศ. 2564 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance Management Committee: GRCCM)

ข้อ 2 แต่งตั้งให้พนักงานและบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance Management Committee: GRCCM)

- | | |
|--|--------------------------|
| 2.1 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักกฎหมาย | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ |
| 2.2 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน | เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ |

ข้อ 3 แต่งตั้งให้พนักงานและบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance Management Committee: GRCCM) (คณะกรรมการฯ)

- | | |
|---|-------------------|
| 3.1 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล | เป็นประธานกรรมการ |
| 3.2 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายและบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | เป็นกรรมการ |
| 3.3 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายบัญชีและภาษีองค์กร | เป็นกรรมการ |
| 3.4 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาศักยภาพองค์กร | เป็นกรรมการ |
| 3.5 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารความเสี่ยง | เป็นกรรมการ |

/3.6 ผู้ช่วย...

- 2 -

- | | |
|--|-----------------------------|
| 3.6 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่แผน
กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ | เป็นกรรมการ |
| 3.7 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่วางแผน หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ | เป็นกรรมการ |
| 3.8 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่แผน กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย | เป็นกรรมการ |
| 3.9 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่วางแผนและควบคุมความเสี่ยง
หน่วยธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ | เป็นกรรมการ |
| 3.10 ผู้จัดการฝ่ายบริหารกลยุทธ์กลุ่มธุรกิจใหม่และโครงสร้างพื้นฐาน | เป็นกรรมการ |
| 3.11 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัทและองค์กรสัมพันธ์ | เป็นกรรมการ |
| 3.12 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร | เป็นกรรมการ
และเลขานุการ |

ข้อ 4 ให้คณะกรรมการฯ (ข้อ 3) มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

4.1 งานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance: GRC) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Fraud and Corruption) การบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management: SM) และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR)

4.1.1 กำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนงานระยะสั้นและระยะยาวซึ่งสอดคล้องกับกรอบนโยบายของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี

4.1.2 กำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน ให้สอดคล้องเห็นคำแนะนำ และให้คำปรึกษา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

4.1.3 ผลักดัน ส่งเสริม และให้คำปรึกษา เพื่อให้หน่วยธุรกิจและสาขาส่งเสริมสนับสนุนนำหลักการและนโยบายไปปฏิบัติ รวมถึงปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ ปตท. และเป็นไปตามกรอบการดำเนินงานที่กำหนด

4.1.4 ส่งเสริมให้ขยายผลการดำเนินงานไปสู่บริษัทในกลุ่ม ปตท. รวมทั้ง กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง อาทิ ผู้ค้า ลูกค้า เพื่อร่วมยกระดับสู่มาตรฐานสากล

4.2 ปฏิบัติหน้าที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (สปท.) ของ ปตท. โดยเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และงานอื่นๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้เป็นหน้าที่ของ สปท. รวมถึงการดำเนินงานเรื่องข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

4.2.1 กำหนดนโยบายและแผนดำเนินงานเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของภาครัฐ คณะกรรมการ ปตท. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการจัดการของ ปตท.

/4.2.2 กำกับ...

- 3 -

4.2.2 กำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน ให้สอดคล้องเห็นคำแนะนำ และให้คำปรึกษา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

4.3 กำกับดูแลให้มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอชื่อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ ปตท. และการเสนอวาระสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น ให้สอดคล้องเห็นคำแนะนำและให้คำปรึกษา

4.4 ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 5 ให้ประธานกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานและเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม รวมถึงกำหนดหน้าที่ของคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของคำสั่งฉบับนี้

ข้อ 6 ให้คณะกรรมการฯ รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการ ปตท. อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง หรือตามความจำเป็น

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ กันยายน พ.ศ. 2565 เป็นต้นไป

ตั้ง ณ วันที่ 16 กันยายน พ.ศ. 2565


(นายอรรถพล อุณฺหิพุลย์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

คู่มือ คำถาม-คำตอบ

**เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี และ Do & Don't
โดยสื่อสารผ่านการประชาสัมพันธ์ Tips! ควรรู้คู่ CG**

คู่มือ คำถาม-คำตอบ เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ Do & Don't



— สารบัญ	
THREE LINES MODEL	04
การดำเนินงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	08
คำถาม-คำตอบ เรื่อง แนวทางการดำเนินงานตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี	
มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.	10
คำถาม-คำตอบ เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี	
1. การตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน	11
2. การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน	12
3. การเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ	14
4. การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารและการบริหารบุคลากร	18
5. การส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ	19
6. การดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม	23
7. การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล	25
8. การสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น	26
Do and Don't	
เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ	
1. การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล	28
2. การป้องกันการฟอกเงิน	30
3. การสนับสนุนภาคการเมือง	32
4. การมีส่วนได้ส่วนเสีย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์และรายการที่เกี่ยวข้องกัน	33
5. การรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน	35
6. การปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค	37
7. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า	38
8. การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า	40
9. ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม	43
10. การปฏิบัติต่อพนักงาน	45
11. การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่	46
12. การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	47
13. การรับ การให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด	49
14. ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	51
15. ทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	53
16. การสื่อสารอย่างมีความรับผิดชอบ	55
Do and Don't	
เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	57

ตัวอย่างการสื่อสาร Do & Don't ผ่านการประชาสัมพันธ์ Tips! ควรรู้คู่ CG

EP.1

DO ข้อพึงปฏิบัติ **DON'T** ข้อพึงระวัง

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ปีเตอร์อุปกรณ์สำนักงานมาใช้ในระหว่าง Work From Home ปีเตอร์ควรปฏิบัติอย่างไร

สวัสดีตอนจ้ะ ช่วงนี้ Work From Home ไม่ได้เจอกันหลายวันเลยนะ เป็นยังไงบ้างสบายดีไหม

DON'T ไม่ค่อยสบายเท่าไรเลยปีเตอร์ Work From Home ทั้งวัน อันปวดตามากเลย

DO อ้าว! ทำไปไม่ยั้งหน้าจอคอมพิวเตอร์ของที่บ้านละ อันยิบไปแล้วให้น้องชายใช้เล่นเกมจะได้ไม่ปวดตา

ไม่ได้นะปีเตอร์ เราต้องใช้อุปกรณ์สำนักงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน และไม่ควรใช้ทรัพย์สินของ ปตท. เพื่อประโยชน์ส่วนตัวด้วยนะ

แนวปฏิบัติที่ดี
บุคลากรของ ปตท. สามารถใช้ทรัพยากร แรงงาน สถานที่ ทรัพย์สิน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ของ ปตท. ในหน้าที่อย่างเต็มที่ เพื่อประโยชน์ของ ปตท. แต่ห้ามใช้ทรัพยากร แรงงาน สถานที่ ทรัพย์สินและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ไปในการอื่น นอกจากการปฏิบัติหน้าที่หรือสวัสดิการที่ตนมีสิทธิโดยชอบ

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทสร.)
สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 06 3205 6363

EP.2

DO ข้อพึงปฏิบัติ **DON'T** ข้อพึงระวัง

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ปีเตอร์ต้องการขอใบอนุญาตการดำเนินงานจากหน่วยงานรัฐ ปีเตอร์ควรทำอย่างไร

สวัสดีครับคุณสง่า ใบอนุญาตการดำเนินโครงการที่ ปตท. ขอไปเมื่อต้นเดือนก่อนเรียบร้อยแล้วหรือยังครับ

ยังเลยครับคุณปีเตอร์ผมพยายามเร่งให้อยู่ครับ แต่มีบริษัทอื่นขอใบอนุญาตก่อนหน้าหลายบริษัทเลยครับ

รับทราบครับ ผมจะแจ้งผู้บริหารว่าอยู่ระหว่างดำเนินการ

DON'T แต่ถ้ามีค่าตอบแทนให้กับผม ผมพอจะช่วยเหลือให้ได้ครับ

DO ขอโทษครับ แต่ทาง ปตท. มีนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ห้ามให้หรือรับสินบนในทุกกรณี

แนวปฏิบัติที่ดี
ห้ามบุคลากรของ ปตท. ให้หรือรับสินบน รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคเอกชน ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อเป็นการจูงใจ ทำให้มีอิทธิพล หรือทำให้ได้มาซึ่งประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทสร.)
สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 12062

EP.11

DO ข้อพึงปฏิบัติ **DON'T** ข้อพึงระวัง

Tips! ควรรู้คู่ CG

แนวปฏิบัติเรื่อง การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่

“แผนของน้ำใสจ้างคู่ค้าเพื่อจัดนิทรรศการ โดยสัญญาจ้างแบ่งการชำระเงินเป็น 3 งวด น้ำใสควรปฏิบัติอย่างไร ”

น้ำใส งานออกมาดูเยี่ยมมาก ผู้ร่วมงานชื่นชมนิทรรศการกันมากเลย **DO** เสร็จแล้วอย่าลืมให้คู่ค้ามาวางบิลนะ

DON'T ได้ค่ะหัวหน้า แต่น้ำใสเพิ่งจ่ายเงินไปแค่งวดเดียวเองเดี๋ยวน้ำใสจะรีบจ่ายเงินให้ครบค่ะ

DO คุณทำอย่างนั้นได้ยิ่งใจ คุณต้องปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด คู่ค้าสามารถฟ้องเราได้เลยนะ แบบนี้ผมต้องรีบไปขอโทษคู่ค้าแล้ว

ขอโทษค่ะหัวหน้า น้ำใสไม่ได้มีเจตนาจะผิดสัญญา แค่อยากให้งานออกมาดีเลยทำแบบนี้ ต่อไปจะปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัดค่ะ

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทสร.)
สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 13852,13854

EP.12

DO ข้อพึงปฏิบัติ **DON'T** ข้อพึงระวัง

Tips! ควรรู้คู่ CG

แนวปฏิบัติเรื่อง การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

“ระหว่างเป็นการประมูลโครงการที่โน้ตดูแลอยู่ มีผู้ร่วมประมูลนำกระเช้าของขวัญมาให้ โน้ตควรปฏิบัติอย่างไร ”

โน้ต อันว่านายควรรับไว้ละ ผู้ร่วมประมูลเขานำใจออกมาให้ เราก็น่าจะรับไว้ละ **DON'T**

DO อันปฏิเสธไปแล้วละเหตุง ว่าบริษัทของเรามีนโยบายไม่รับของขวัญจากบุคคลภายนอกทุกช่วงเวลา เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

DON'T อ้าวทำไมล่ะ ฉันได้ยินมาว่าเราสามารถรับสิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท ได้ และหากเป็นสิ่งของบริโภคสามารถรับมาแบ่งทุกคนในฝ่ายได้ละ

DO ไม่ใช่ละเหตุง ไม่ว่าสิ่งของมีมูลค่าเท่าไร หรือเป็นสิ่งของบริโภคเราก็ต้องปฏิเสธ เพราะเป็นการกระทำที่อาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ และเพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการดำเนินงานนะ

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทสร.)
สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 13852,13854

ตัวอย่างการสื่อสาร Do & Don't ผ่านการประชาสัมพันธ์ Tips! ควรรู้คู่ CG



DO
ต้องปฏิบัติตาม

DON'T
ต้องละเว้น

การมีส่วนได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน

รายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อพบรายการที่อาจเกิดความขัดแย้ง **DO**

- เมื่อทราบว่ามีข้อขัดแย้งหรือการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือการละเมิดนโยบายของบริษัทฯ ให้รีบแจ้งผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณา โดยอย่าหรือให้ผู้อื่นมาปฏิบัติงานแทน และจัดทำรายงานความขัดแย้งฯ ประเด็นเมื่อเกิดเหตุการณ์



แจ้งอธิบดีของหน่วยงานหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง **DON'T**

- ให้ญาติของตนมาร่วมประชุมโครงการที่ตนดูแลอยู่ โดยไม่แจ้งผู้บังคับบัญชา หรือรายงานความขัดแย้งฯ หรือขอข้อมูลความลับที่ตนทราบ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ญาติของตน



ออกจากห้องประชุมเมื่อมีวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย **DO**

- เมื่อต้องเข้าร่วมประชุมในวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย ต้องออกจากห้องประชุมเป็นการชั่วคราวและไม่เปิดเผยสาระสำคัญของวาระการประชุมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ร่วมประชุมพิจารณาโดยปราศจากอิทธิพลของตน



เปิดเผยข้อมูลความลับขององค์กร **DON'T**

- เปิดเผยข้อมูลความลับหรือข้อมูลภายใน ที่ส่งผลกระทบต่อราคาหุ้นแก่ผู้มีอิทธิพล เพื่อแลกกับผลประโยชน์ในการทำธุรกิจส่วนตัวที่ดำเนินการอยู่



แนวปฏิบัติที่ดี ห้ามบุคลากรของ ปตท. ใช้อิทธิพล หรืออำนาจของตนทำธุรกรรมระหว่าง ปตท. กับบุคคลนั้นเอง ห้ามหุ้นส่วนหรือมีบุคคลที่บุคคลนั้นถือหุ้นอยู่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในครอบครัวทุกคน นอกเหนือจากสวัสดิการที่บุคลากร ปตท. ควรได้ เว้นแต่จะมีการเปิดเผยส่วนได้เสียแล้ว และได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะ หรือได้รับอนุมัติในหลักการให้ทำได้

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttcl.com โทร 13852,13854



DO
ต้องปฏิบัติตาม

DON'T
ต้องละเว้น

การรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน

ไม่นำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ **DO**

- ไม่นำข้อมูลภายในที่ส่งมอบจากการปฏิบัติหน้าที่ ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือหาประโยชน์ในทางมิชอบ เช่น insider trading



รักษาความลับของ ปตท. เน้นสิ้นสุดการทำงานกับ ปตท. **DO**

- แม้จะเกษียณอายุ ลาออก หรือสิ้นสุดการทำงานกับ ปตท. แล้ว จะต้องรักษาและไม่เปิดเผยความลับของ ปตท.



เปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต **DON'T**

- เปิดเผยข้อมูลที่ได้รับมอบหมายจากการปฏิบัติงานให้บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องโดยไม่ขออนุญาตผู้รับผิดชอบข้อมูลดังกล่าวก่อน



ไม่ตรวจสอบเอกสารก่อนทำลาย **DON'T**

- ทำลายเอกสารทันที โดยไม่ได้ตรวจสอบว่าเอกสารดังกล่าวเป็นเอกสารสำคัญหรือต้องเก็บรักษาไว้ตามที่กฎหมายกำหนดหรือไม่



แนวปฏิบัติที่ดี ข้อมูลภายในเป็นข้อมูลในการดำเนินการและบริหารจัดการ อันเป็นข้อมูลลับของ ปตท. ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะ หากเปิดเผยแล้ว ย่อมส่งผลกระทบต่อ ปตท. บริษัทในเครือ หรือบริษัทลูกของ ปตท. โดยเฉพาะอย่างยิ่งส่งผลกระทบต่อลูกค้าหุ้นที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ บุคลากรของ ปตท. จึงต้องรักษาข้อมูลภายในไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนส่งมอบมาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบเสียเอง หรือทำให้ประโยชน์ของ ปตท. ลดลง

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttcl.com โทร 13852,13854



DO
ต้องปฏิบัติตาม

DON'T
ต้องละเว้น

ความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ยุติการปฏิบัติงานได้ชั่วคราว หากพบว่าไม่ปลอดภัย **DO**

- ยุติการปฏิบัติงานทันทีหากพบว่าไม่ปลอดภัย หากพบว่ามีการปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัย หรือไม่อาจปฏิบัติตาม ข้อกำหนดและมาตรฐานด้าน QSH&E และรีบแจ้งผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการแก้ไข



มีแผนจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤตขององค์กร **DO**

- มีแผนจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤตขององค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการจัดการเหตุฉุกเฉินต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นเสมอ



เลือกใช้อุปกรณ์หรือวัสดุที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม **DON'T**

- พิจารณาเลือกใช้อุปกรณ์หรือวัสดุสำหรับการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม



ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างฟุ่มเฟือย **DON'T**

- ปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย โดยไม่คำนึงถึงความเหมาะสม เพราะถือเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัท



แนวปฏิบัติที่ดี ปตท. ใส่ใจในความปลอดภัย และสุขอนามัยของบุคลากรของ ปตท. และชุมชนโดยรอบ ปตท. มุ่งส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ให้เป็นวิถีดำเนินชีวิตประจำวันของบุคลากรของ ปตท. เพื่อประโยชน์ของทุกคน รวมทั้งชุมชนและสังคมโดยรวม

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttcl.com โทร 13852,13854



DO
ต้องปฏิบัติตาม

DON'T
ต้องละเว้น

การปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค

ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง **DO**

- มุ่งเน้นพัฒนาสินค้าและบริการให้ครบวงจร บริการรวดเร็ว มีคุณภาพ และไม่เลือกปฏิบัติ



มุ่งเน้นพัฒนาความปลอดภัยในการใช้สินค้าและบริการ **DO**

- มีป้ายเตือนภัยหรือเอกสารกำกับสินค้าให้ชัดเจน และอบรมพนักงานเรื่องความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภคอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง



หลอกลวงหรือทำให้หลงเชื่อในคุณภาพ **DON'T**

- อวดอ้างสรรพคุณของสินค้าในฉลากหรือเอกสารกำกับสินค้าที่เกินกว่าความเป็นจริง เพื่อเพิ่มยอดขาย



จำหน่ายสินค้าที่คุณภาพต่ำกว่ามาตรฐาน **DON'T**

- หากตรวจพบสินค้าที่มีคุณภาพต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด สามารถนำมาจำหน่ายในราคาต่ำ โดยไม่ต้องทำลาย



แนวปฏิบัติที่ดี คำนึงถึงความปลอดภัยสูงสุดของลูกค้า และผู้บริโภค ด้วยราคาที่ป็นธรรม มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า และผู้บริโภค โดยต้องให้บริการลูกค้าและผู้บริโภคด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttcl.com โทร 13852,13854

ตัวอย่างการสื่อสาร Do & Don't ผ่านการประชาสัมพันธ์ Tips! ควรรู้คู่ CG

EP.5

DO **DON'T** การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

DO งดรับของขวัญและแจ้งให้บุคคลภายนอกทราบ

- งดรับของขวัญทุกกรณี และต้องแจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายงดรับของขวัญอย่างทั่วถึง

DO เลี่ยงรับรางวัลหรือของขวัญอย่างสมเหตุสมผล

- เลี่ยงรับรางวัลหรือของขวัญที่สามารถทำได้ แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล และไม่ส่งผลกระทบต่อการศึกษาในการปฏิบัติงาน หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

DO NOT รับข้อเสนอที่มีลักษณะแอบแฝง

- ตอบรับคำเชิญร่วมงานเลี้ยงรับรองในช่วงส่งมอบโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ และคนมีหน้าที่ตรวจสอบงาน

DO NOT รับของขวัญจากลูกค้าและไมรับงานการรับของขวัญ

- รับ Iphone จากลูกค้า และไมรับงานการรับของขวัญให้ผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกรับ เพราะถือว่าไม่มีใครรู้

แนวปฏิบัติที่ดี ว่าด้วย การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อความโปร่งใส มีการปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน หลีกเลี่ยงการกระทำอันจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดกัน

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.) | สถานภาพเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 13852, 13854

แนวปฏิบัติเรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด

การรับของขวัญ ของที่ระลึก ตามประเพณี

กลุ่ม ปดท. งดรับของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดในทุกกรณี

การให้ของขวัญ ของที่ระลึก ตามประเพณี

มูลค่าไม่เกิน 3,000 บาทต่อคนต่อโอกาส และควรให้เป็นรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของกลุ่ม ปดท.

การเลี้ยงรับรอง

การใช้จ่ายสำหรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ สามารถทำได้ แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล และไม่ส่งผลกระทบต่อการศึกษาในการปฏิบัติงาน หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ศึกษาเพิ่มเติม [CLICK](#)

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

Lesson Learned ตอน : กุจริตตรวจสอบรับงานสูงเกินความเป็นจริง

สวัสดีครับคุณกร... งานเสร็จแล้วครับ รบกวนช่วยตรวจสอบรับงานด้วยครับ

รับทราบครับคุณบี.. ผมจะตรวจสอบรับงานให้ขอบคุณมากครับ

ส่งงานแค่ 50% เอง อะ-อะ-อะ..

อย่าลืมโอนเงินให้ผมตรงเวลาด้วยนะครับ

คุณกรกรมการตรวจรับ

ผู้รับเหมา

ผมว่า งานคงเสร็จแล้วละ ไม่เข้าไปตรวจสอบดีกว่า...งานอื่นๆ ก็เยอะพอแล้ว

ผู้บังคับบัญชา

บทลงโทษ

- ผู้รับเหมา
บันทึกเป็น Blacklist
- คุณกรกรมการตรวจรับ
ไล่ออก และไม่จ่ายค่าชดเชยใดๆ
- ผู้บังคับบัญชา
ตักเตือน บกพร่องต่อหน้าที่

ข้อเสนอแนะ : ผู้บริหารและพนักงานจะต้องศึกษาทำความเข้าใจ กฎหมายระเบียบ/ข้อกำหนดขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น

- นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง
- การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุตาม พ.ร.บ. ภาครัฐ
- การจัดหาเชิงพาณิชย์

ควรทบทวนตรวจสอบกระบวนการทำงานภายในให้รัดกุม และปฏิบัติตามกระบวนการที่ดี

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม [CLICK HERE](#)

ช่องทางร้องเรียนแจ้งเบาะแสการทุจริต

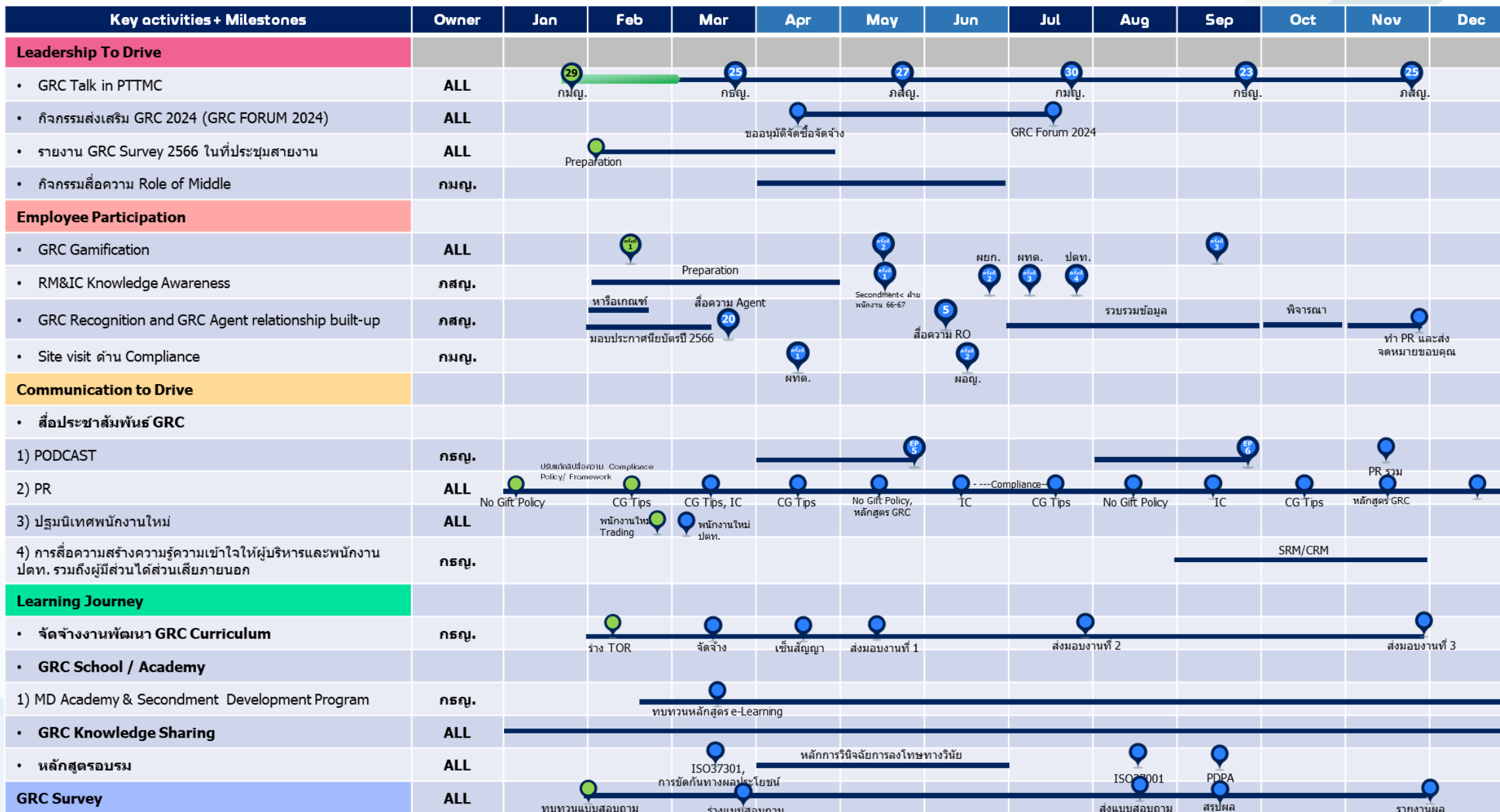
Website : www.pttplc.com หรือ PTT Intranet (<https://whistleblowing.pttplc.com>)

Email : pttvoice@pttplc.com

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

**การฝึกอบรม/กิจกรรม
ส่งเสริมจริยธรรม
ประจำปี พ.ศ. 2567**

Buildup GRC Culture Plan 2567





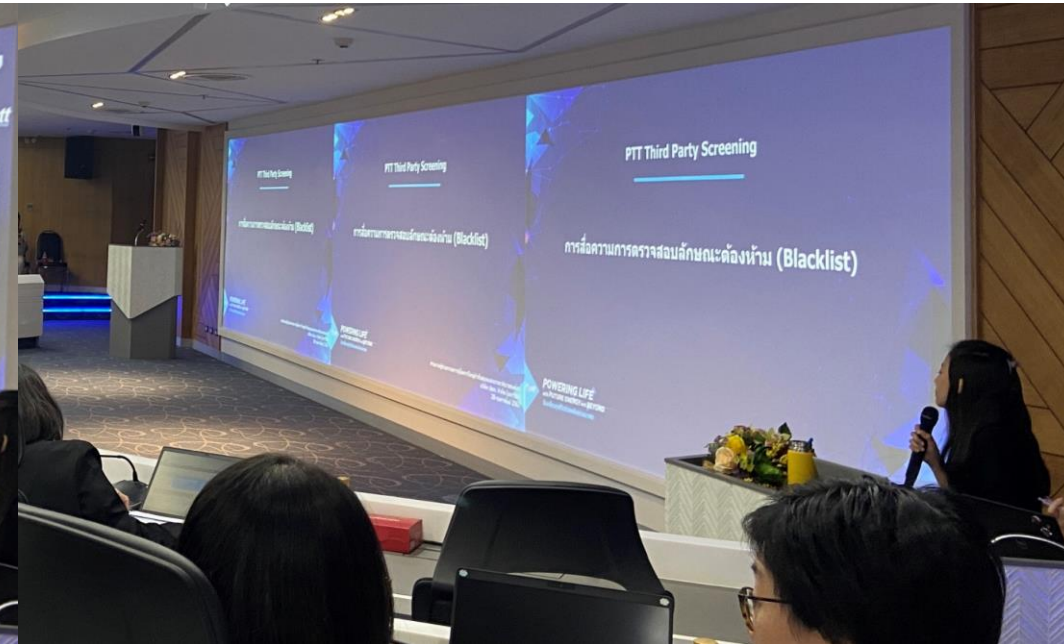
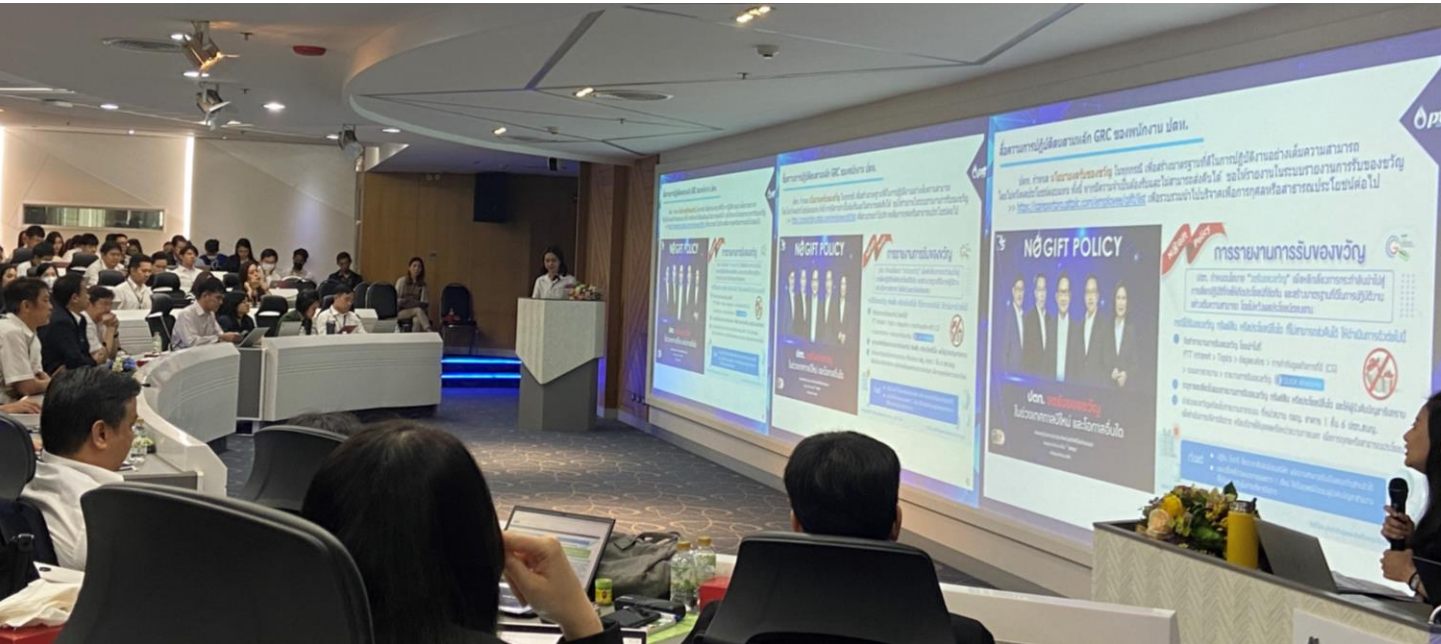
การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

20 กุมภาพันธ์ 2567

การสื่อสารนโยบาย No Gift Policy และเน้นย้ำแนวปฏิบัติฯ รวมถึงการสื่อสารเพื่อเตรียมความพร้อมการ implement หลักเกณฑ์และการตรวจสอบคุณสมบัติผู้เข้าทำธุรกรรมกับ ปตท. ในที่ประชุมสื่อสารความรู้เกี่ยวกับงานจัดหา ปี 2567 ให้กับพนักงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดหา

กำหนดการ	
สื่อความ ความรู้เกี่ยวกับการจัดหา ประจำปี 2567 (Procurement Awareness)	
วันอังคารที่ 20 กุมภาพันธ์ 2567	
09.00 - 09.10 น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน
09.10 - 09.20 น.	ผกก. กล่าวเปิดงาน / ถ่ายภาพพร้อมกัน
09.20 - 09.50 น.	ข้อกำหนดการจัดซื้อจัดจ้างเชิงพาณิชย์ การตรวจสอบลักษณะต้องห้าม (Blocklist) และแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการคว่ำบาตรการค้าและเศรษฐกิจ (Trade and Economic Sanctions) การจำหน่ายทรัพย์สินตามข้อกำหนดการจัดหาและจำหน่ายสินค้าเชิงพาณิชย์
10.20 - 10.50 น.	ข้อแนะนำเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง
10.50 - 11.20 น.	- แบบทดสอบหลังสื่อความ
11.20 - 11.45 น.	- กิจกรรม Kahoot
11.45 - 11.50 น.	- แบบประเมินความพึงพอใจ ผอ.นกก. กล่าวปิดงาน



GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

28 กุมภาพันธ์ 2567

การสื่อสารความด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. ในที่กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ สายงานการค้าระหว่างประเทศ (Pre-Career 1/2024) ให้กับพนักงานใหม่สายงานการค้าระหว่างประเทศ



Pre Career 1/2024				
FEBRUARY 2024				
T-SPACE @8				
Monday	Tuesday	Wednesday	Thursday	Friday
19 Business Planning and Subsidiary Management 13.30-17.00	20 Trading Risk Control and Compliance 9.00-12.00	21 Crude Oil Trading 9.00-12.00 Petroleum Products Trading 13.30-17.00	22 Petrochemical & Feedstock Trading 9.00-12.00 Business Development 13.30-17.00	23 International Chartering 9.00-12.00 Trading Business Intelligence 13.30-17.00
26	27 Liquefied Natural Gas and Alternative Commodities Trading 9.00-12.00	28 Derivatives Trading 9.00-12.00 Corporate Governance 13.30-15.30		



GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

18 มีนาคม 2567

การสื่อความด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. ในที่กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



วันที่ 1

เวลา	รายละเอียด	วิทยากร
08:30 – 08:45	ลงทะเบียน ณ ห้อง Synergy Hall อาคาร EnCo	
09:00 – 09:15	ผู้บริหารกล่าวเปิดการอบรม	สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
09:15 – 10:00	รับฟังบรรยายหัวข้อ PTT Core Value	ฝ่ายพัฒนางานองค์กร
10:00 – 10:45	รับฟังบรรยายหัวข้อ หลัก CG และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท.	ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล
10:45 – 11:00	พักเบรก	
11:00 – 12:00	รับฟังบรรยายหัวข้อ ความสำคัญของสหภาพแรงงานในองค์กร	สหภาพแรงงาน ปตท.
12:00 – 13:00	รับประทานอาหารกลางวัน	





GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

หลักสูตรอบรม

“รับเชิญไปงานจากคู่ค้า ผิดมั๊ยนะ”

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

“ทำแบบนี้จะขัดแย้งกับบริษัทไหมนะ”

“รับของขวัญ ผิดด้วยหรอ”

โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญจาก สำนักงาน ป.ป.ช.

“เมื่อผลประโยชน์ส่วนตัว ปะทะ ผลประโยชน์ส่วนรวม?”
...ด้านแรกนี้อาจนำไปสู่การทุจริต

6 มีนาคม 2567 13:00 - 16:30

ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 2 อาคาร 3 ปตท.สนย.

REGISTER NOW

รับจำนวนจำกัด!

CONTACT

คุณวิมลพรชัย กับพะวงค์ (GRC SCHOOL) โทร. 085-121-6303 E-Mail : vinijphat.k@pttplc.com
คุณพริมา พงษ์พานิช (PLLI) โทร. 063-965-4535 E-Mail : pharima.p@pttplc.com
คุณชนันท์ธิดา นิลเหล็กกล้า (PLLI) โทร. 062-581-5588 E-Mail : chananthipat_l@pttplc.com

หลักสูตรอบรม

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

Course Content

- แยกแยะให้ชัด "การขัดกันแห่งผลประโยชน์" กับ "การทุจริต"
- รูปแบบพฤติกรรมที่ต้องระวังและแนวทางป้องกัน!
- ปัญหาใหญ่! ผลร้ายแรงจาก "การขัดกันแห่งผลประโยชน์"
- กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561
- Case study และบทลงโทษต่างๆ

คุณวิศรา รัตนสมัย

ผู้อำนวยการสถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์

หมายเหตุ : หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรสำคัญสำหรับพนักงานปตท. ที่มีอายุงาน 1-5 ปี เหมาะสำหรับการเข้าร่วมอบรมภายใน 5 ปีแรกของการทำงานและพนักงานทั่วไปที่สนใจ

หลักสูตร

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest: COI)

คุณกฤตดา เหมินพรมเย็น
ผู้จัดการฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล

คุณวิศรา รัตนสมัย
ผู้อำนวยการสถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์

GRC-IA Academy / School of GRC ร่วมกับสถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท. (PLLI) จัดอบรมหลักสูตร การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest: COI) เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2567 หลักสูตรนี้ได้รับเกียรติจาก คุณวิศรา รัตนสมัย ผู้อำนวยการสถาบันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ สัญญา ธรรมศักดิ์ มาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ โดย คุณกฤตดา เหมินพรมเย็น ผู้จัดการฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล กล่าวถึงวัตถุประสงค์และเปิดการอบรม

การอบรม "การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม" เป็นก้าวสำคัญสู่การปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสของพนักงานใหม่ที่มีอายุงาน 1-3 ปี โดยการอบรมในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประเด็นสำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงานอย่างมีจริยธรรมและความโปร่งใส และตัวอย่างสถานการณ์ที่อาจเกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ รวมไปถึงผลกระทบต่อกิจกรรมและบุคคล โดยมุ่งหวังให้ผู้เข้าอบรมสามารถวิเคราะห์สถานการณ์ที่อาจเกิดความขัดแย้งและตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ที่ยังสามารถเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและเป็นส่วนหนึ่งในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสอีกด้วย



การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

หลักสูตร

INTRODUCTION TO ISO 37301:2021 COMPLIANCE MANAGEMENT SYSTEMS

COURSE CONTENT

- ความรู้พื้นฐานและหลักการสำคัญของมาตรฐาน ISO 37301:2021 Compliance Management Systems
- การกำกับองค์กรและการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรจากเหตุ non-compliance
- ผู้เข้าอบรมที่ผ่านการอบรมจะได้รับประกาศนียบัตรจากสถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ

DATE : 25 มีนาคม 2567

TIME : 9.00 - 16.30

ห้อง Spirit อาคาร 1
ชั้น 13 ปตท. สนง.



คุณชานินท์ จันทรพัฒนะ

ผู้จัดการอาวุโสแผนกบริการฝึกอบรม และหัวหน้าผู้ตรวจประเมินอาวุโสฝ่ายบริการเทคนิค สถาบันรับรองมาตรฐานไอเอสโอ

REGISTER NOW

CONTACT

คุณอมรา บุญเสริม (GRC SCHOOL)	โทร. 089-205-1241	E-Mail : amara.b@pttplc.com
คุณพริมา พงษ์พาณิชย์ (PLLI)	โทร. 063-965-4535	E-Mail : pharima.p@pttplc.com
คุณชนันท์ริพัฒน์ เหล็กกล้า (PLLI)	โทร. 062-581-5588	E-Mail : chananthipat_l@pttplc.com

GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวัฒนธรรมองค์กรและ GRC ผ่านกิจกรรม SPIRIT Board Game เพื่อให้พนักงานร่วมสนุกในการตอบคำถาม



SPIRIT GAME EVENT BOARD GAME

Event Board Game ประจำเดือน มกราคม

"วัฒนธรรมองค์กรของคนมี SPIRIT"

ร่วมสนุกตั้งแต่วันที่ - 31 มกราคม 2567

คำถามชุดใหม่ครับ

PLAY

ตอบถูกทุกข้อได้รับ
กระเป๋า PTT SPIRIT Limited Edition
จำนวน 3 รางวัล

โดย ทีมวัฒนธรรมองค์กร พอญ. โทษ. 11991



SPIRIT GAME EVENT BOARD GAME

Event Board Game ประจำเดือน กุมภาพันธ์

"อยากเจอรักดี ๆ หารัก GRC กับบ๊วย"

ร่วมสนุกตั้งแต่วันที่ - 29 กุมภาพันธ์ 2567

PLAY

ซองใส่ Notebook Soft Case
กระติกน้ำ Godji Temperature Bottle
ร่ม Godji

ตอบถูกทุกข้อได้รับของรางวัล
จำนวน 3 รางวัล

โดย ทีมวัฒนธรรมองค์กร พอญ. โทษ. 11991



การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นเป้าหมาย เน้นการเรียนรู้ และเอาใจใส่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

วัฒนธรรมองค์กรของคนมี SPIRIT
"พนักงาน ปตท. มีวิธีการทำงานที่เน้นเป้าหมาย เน้นการเรียนรู้ และเอาใจใส่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย"

สวัสดีครับทุกคน
วัฒนธรรมองค์กร
ของคนมี SPIRIT
คืออะไร และทำไม
ปตท. ของเรา
ต้องมีวิธีการทำงาน
ที่มุ่งเน้นเป้าหมาย
...ไม่เพียงแต่กับใคร

วิธีการทำงานที่เน้นเป้าหมาย
มุ่งสู่ความยั่งยืน คิดเชิงกลยุทธ์
และตระหนักรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

โดย พิชิต คุณขจรกุล ชวนะลันทร
รองกรรมการผู้จัดการอาวุโส ด้านบริหารงานองค์กร
และธรรมาภิบาล (สปอ.)

Click เพื่อรับชม

SYNERGY • PERFORMANCE EXCELLENCE • INNOVATION
RESPONSIBILITY FOR SOCIETY • INTEGRITY & ETHICS • TRUST & RESPECT

โดย ทีมวัฒนธรรมองค์กร ฝ่ายพัฒนาองค์กร (พอญ.)

วัฒนธรรมองค์กรของคนมี SPIRIT
"พนักงาน ปตท. มีวิธีการทำงานที่เน้นเป้าหมาย เน้นการเรียนรู้ และเอาใจใส่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย"

ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็นและลุ้นรับรางวัล

1 ทำไม ปตท. ต้องมีวัฒนธรรมที่เน้นเป้าหมาย (คำตอบอยู่ในคลิป พิชิต ธนบุญ.)

3 ท่านแรกที่ตอบถูก
รับ Innobac Probiotics GD
จำนวน 3 รางวัล

2 สิ่งที่ท่านเห็นว่าสะท้อนการมีวัฒนธรรมที่เน้นเป้าหมาย ของ ปตท.

50 ท่านแรกที่ตอบถูก
รับ Innobac Gummy กัมมี่รสดีซาลโมเนลล่า
(2 ซอง) จำนวน 50 รางวัล

Scan QR Code ส่งคำตอบ
ภายในวันที่ 4 มี.ค. 67

โดย ทีมวัฒนธรรมองค์กร ฝ่ายพัฒนาองค์กร (พอญ.)

วัฒนธรรมองค์กรของคนมี SPIRIT
"พนักงาน ปตท. มีวิธีการทำงานที่เน้นเป้าหมาย เน้นการเรียนรู้ และเอาใจใส่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย"

ก็อดจี้ อยากรู้จริง ๆ เลยว่าพี่ ๆ พนักงาน ปตท.
ใครบ้าง และอยากให้ใครใคร่เราบ้างไปดูกันครับ

วิธีการทำงานที่เน้นความเอาใจใส่
ต้องมีความเข้าใจซึ่งกันและกัน มุ่งทำงานเป็นทีม
สร้างความร่วมมือ และใส่ใจต่อสังคม ชุมชน
สิ่งแวดล้อม ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

Click เพื่อรับชม

SYNERGY • PERFORMANCE EXCELLENCE • INNOVATION
RESPONSIBILITY FOR SOCIETY • INTEGRITY & ETHICS • TRUST & RESPECT

โดย ทีมวัฒนธรรมองค์กร ฝ่ายพัฒนาองค์กร (พอญ.)

วัฒนธรรมองค์กรของคนมี SPIRIT
"พนักงาน ปตท. มีวิธีการทำงานที่เน้นเป้าหมาย เน้นการเรียนรู้ และเอาใจใส่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย"

ก็อดจี้ ได้ยินมาว่าพี่ ๆ พนักงาน ปตท. เป็นคนคิดบวก
มี Positive Thinking กับทุกคนเลย แล้วเคล็ดลับ
จากพี่ ๆ คืออะไร ไปดูกันครับ

วิธีการทำงานที่เน้นการเรียนรู้
เป็นคนคิดเชิงบวก คิดเชิงนวัตกรรมและสร้างสรรค์
คิดเชิงผู้ประกอบการ มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
ปรับตัวได้ดีในทุกสถานการณ์ คล่องตัว
และพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง

Click เพื่อรับชม

SYNERGY • PERFORMANCE EXCELLENCE • INNOVATION
RESPONSIBILITY FOR SOCIETY • INTEGRITY & ETHICS • TRUST & RESPECT

โดย ทีมวัฒนธรรมองค์กร ฝ่ายพัฒนาองค์กร (พอญ.)

สื่อประชาสัมพันธ์ GRC: การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ

[illegible][illegible][illegible]

EP. 4

ท้าวเจ้าผู้ปกครองระบอบประชาธิปไตย (Third Party) ที่จะเข้าจัดการหนี้ บอ.ก. ธนาคารแห่งประเทศไทย (Blocklist)

เรื่องหนี้สินของประชาชน

- รัฐบาลมาจัดการหนี้สินประชาชน
- รัฐบาลมาจัดการหนี้สินของ บอ.ก. (PTT ฯลฯ)
- รัฐบาลมาจัดการหนี้สินของ ธนาคารแห่งประเทศไทย
- รัฐบาลมาจัดการหนี้สินของ สถาบันการเงินต่างๆ
- รัฐบาลมาจัดการหนี้สินของ บริษัทเอกชนต่างๆ
- รัฐบาลมาจัดการหนี้สินของ บริษัทค้าปลีก (Trading)
- รัฐบาลมาจัดการหนี้สินของ MSA หรือ PFI เช่น รถไฟฟ้า ฯลฯ
- รัฐบาล บอ.ก. จะไปกู้เงิน 100% มาจัดการหนี้สิน

เรื่องหนี้สินของ บอ.ก. ก็คือหนี้สินของประชาชน
อันเนื่องมาจาก (Blocklist) มีหนี้ 17 Tr.

www.banpu.com

[illegible][illegible][illegible]

EP. 8

รู้จักกัน คู่ปอการตรวจสอบและกำกับดูแลความโปร่งใส
ในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่สาม (หลักเกณฑ์ที่ต้องห้าม (Blacklist))

เครือข่ายสื่อสำหรับการตรวจสอบความโปร่งใส
ของบุคคลที่สาม (Third Party) ที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมกับ ปณ.
ตามหลักเกณฑ์ที่ต้องห้าม (Blacklist)

ผ่านงานบริการสาธารณะเพื่อจัดทำงานและ / หรือ
เพิ่มประสิทธิภาพที่ <https://pttpic.com> แอป Documents หรือ

CLICK HERE

EP. 9

การตรวจสอบและกำกับดูแลความโปร่งใส ในการทำธุรกรรมกับบุคคลที่สาม (Third Party)



ตรวจสอบ Blockchain ได้ฟรีแบบ PTT TS >>> <https://pttpptp.com>

Blockchain



ตรวจสอบธุรกรรมบน Blockchain

Blockchain Explorer



**Export รายการธุรกรรม
เพื่อตรวจสอบรายการธุรกรรม**

เข้าสู่ระบบ PTT TS

สามารถดูข้อมูลได้ฟรี

สามารถดูข้อมูลได้ฟรี (Blockchain Explorer) ได้แบบ PTT TS:

<https://pttpptp.com>



[illegible][illegible][illegible]



ทำอย่างไร?
เราได้รับ
อั่งเปา หรือ แต้เอี่ยน
จากบุคคลที่ไม่ใช่ญาติ

"อั่งเปา แต้เอี่ยน" เป็นเงินหรือของขวัญที่ผู้ที่มีส่วนในในวันสงกรานต์
 มอบให้แก่กันตามขนานที่ต่าง ๆ กัน ส่วนใหญ่

ปกติ, ทำตามขนาน "อั่งเปาของขวัญ" ซึ่งผู้ที่มีส่วนทำกันให้ญาติพี่น้องผู้ที่มี
 ใจให้อั่งเปา โดยไม่มีการแสดงหรือกล่าวทักทายกันถึงกันเพียงแต่ทำตามขนานที่
 ไม่มีการแสดงหรือกล่าวทักทาย

การได้รับของขวัญ อั่งเปา หรือ แต้เอี่ยนนี้ก็เป็นโอกาสอันดีที่เราจะได้
ฝึกฝนภาษาและการสื่อสารด้วยวิธี (๕) CLICK คำภาษาจีน

เป็น "อั่งเปา" ซึ่งเป็นการแสดงหรือกล่าวทักทายกันถึงกัน
 โดยไม่มีการแสดงหรือกล่าวทักทาย

CLICK คำภาษาจีน (๕)

อั่งเปา (Songkran) 128 คำภาษาจีนเกี่ยวกับอั่งเปา แต้เอี่ยน และของขวัญ
 128 คำภาษาจีนเกี่ยวกับอั่งเปา แต้เอี่ยน และของขวัญ
 128 คำภาษาจีนเกี่ยวกับอั่งเปา แต้เอี่ยน และของขวัญ
 128 คำภาษาจีนเกี่ยวกับอั่งเปา แต้เอี่ยน และของขวัญ

การบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสการทุจริต ของ ปตท.



ทุกเรื่องร้องเรียน จะได้รับการบริหารจัดการ ดังนี้

- พิจารณาทุกเรื่องและข้อสงสัยเรื่องอื่นด้วยเช่นกันโดย GRC ฝ่ายฯ, ฝ่าย สนง.
- กำกับดูแลโดย สนง. และ สนง.
- มีมาตรการในการเก็บรักษาข้อมูลไว้โดยละเอียดและยาวนาน

สายละเอียดหรือเรื่องเรียน

- ใช้-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย
- ใช้-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย
- สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย
- สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย
- สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย-สาย

“**ผู้ร้องเรียนสามารถเลือกไปเปิดเผย
ตลอดได้ กรณีไม่พอใจก็ขอแจ้งที่เพิ่มพอ
ที่จะทำใจและเลิกทำก็พอจ้ะ”**

👉 ปตท. ไปไม่ได้นะผู้ร้องเรียน
เรื่องเรียนโดยทางทุจริต แต่หาก
พบการใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูล เพื่อให้มี
การดำเนินการภายในนั้นแล้วแต่คุณละกัน
จากจุดพิจารณาว่าเป็นการจริงเท็จทางวินัย

“**ปตท. ให้ความสำคัญและให้ความสำคัญในธรรม
กับทุกเรื่องร้องเรียนที่ได้รับ และบริหารจัดการ
บนระบบบริหารที่โปร่งใส ตรวจสอบได้”**

ทีมงานและผู้จัดการด้านความรู้ความเชี่ยวชาญ
และเจ้าหน้าที่การดำเนินงาน Click!!



ปตท. ไปไม่ได้นะผู้ร้องเรียน
เรื่องเรียนโดยทางทุจริต แต่หาก
พบการใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูล เพื่อให้มี
การดำเนินการภายในนั้นแล้วแต่คุณละกัน
จากจุดพิจารณาว่าเป็นการจริงเท็จทางวินัย

ช่องทางร้องเรียน



เว็บไซต์

<https://www.helplinebwhing.pptcl.com>



จดหมาย

ส่งมาที่
กรรมการและผู้จัดการฝ่ายสนับสนุน
เว็บไซต์ ปตท. จำกัด (มหาชน)
เลขที่ 555 ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจตุจักร กรุงเทพฯ 10000



อีเมล

grc@pptcl.com

การติดต่อแบบลงงาน ปตท. สาขาอื่น

คณะกรรมการจัดการ GRC
และคณะกรรมการ CO สาขาอื่น



ทีมงานและผู้จัดการด้านความรู้ความเชี่ยวชาญ
และเจ้าหน้าที่การดำเนินงาน Click!!

ฝ่ายการดำเนินงาน ฝ่ายสนับสนุนฝ่ายสนับสนุนฝ่ายสนับสนุน



CPI 2023
Corruption Perception Index
ดัชนีการรับรู้การทุจริต ประจำปี 2566

ดัชนีการรับรู้การทุจริต ของประเทศไทย 2566



ประเทศไทย

อันดับ 108
World Rank
จาก 180 ประเทศ

คะแนน 35
Score
จาก 100 คะแนน

ปีนี้ เป็นปีแรกที่ประเทศไทยติดอันดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทยต่ำลงจากปีที่ผ่านมา โดยติดอันดับที่ 108 จาก 180 ประเทศ

ประเทศไทยติดอันดับที่ 108 จาก 180 ประเทศ โดยติดอันดับที่ 108 จาก 180 ประเทศ โดยติดอันดับที่ 108 จาก 180 ประเทศ



ประเทศไทย

อันดับ 108
World Rank
จาก 180 ประเทศ

คะแนน 35
Score
จาก 100 คะแนน

ปีนี้ เป็นปีแรกที่ประเทศไทยติดอันดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทยต่ำลงจากปีที่ผ่านมา โดยติดอันดับที่ 108 จาก 180 ประเทศ

ประเทศไทยติดอันดับที่ 108 จาก 180 ประเทศ โดยติดอันดับที่ 108 จาก 180 ประเทศ โดยติดอันดับที่ 108 จาก 180 ประเทศ



การปรับปรุงนโยบาย ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท.

เพิ่มเติมแบบวิถีชีวิตเกี่ยวกับการจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าพนักงานของรัฐ



การจ้างหรือแต่งตั้ง เจ้าพนักงานของรัฐหรือแต่งตั้งเจ้าพนักงานของรัฐ
ต้องดำเนินการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย กฎ ระเบียบของ ปตท. โดยมี
เป็นไปตามแบบวิถีชีวิตหรือการจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าพนักงานของรัฐของ ปตท.
จะต้องเป็นการเอื้อประโยชน์หรือก่อให้เกิดความพัฒนากับประเทศไทย

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม ได้จากคู่มือ CG ในส่วนของงานกฎ

แบบวิถีชีวิตเรื่อง การจ้างหรือแต่งตั้งเจ้าพนักงานของรัฐ

- การจ้างหรือแต่งตั้ง เจ้าพนักงานของรัฐ หรือคิดจ้างพนักงานของรัฐ
ต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย เช่น พระราชบัญญัติประกอบ
รัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและกําศักดิ์
พิเศษของ ก.ร.ร. ระเบียบของ ปตท. และต้องไม่เป็นการเอื้อประโยชน์
หรือการก่อความขัดแย้งในการปฏิบัติงานที่จะจ้างเจ้าพนักงานของรัฐนั้น
- การจ้างหรือแต่งตั้ง เจ้าพนักงานของรัฐ หรือคิดจ้างพนักงานของรัฐ
ต้องมีการตรวจสอบประวัติของบุคคลดังกล่าว เพื่อดูร่องรอยซึ่ง
อาจเป็นประจักษ์พยานขัดแย้งทางผลประโยชน์ต่อการดำเนินการจ้าง
หรือแต่งตั้ง

**ค้นหาวิถีชีวิต
ฉบับเต็ม CG**



หมายเหตุ

- สำหรับพนักงานรัฐตามแบบวิถีชีวิตนี้ หมายถึง กรรมการ ป.ป.ช.
ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรของรัฐ เจ้าพนักงานของรัฐตามกฎหมาย ป.ป.ช.
ประเภทตาม พ.ร.บ. ป.ป.ช. มาตรา 126
- อดีตเจ้าพนักงานรัฐตามแบบวิถีชีวิตนี้ หมายถึง กรรมการ ป.ป.ช.
ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรของรัฐ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรตามกฎหมาย
ตามระเบียบการบังคับบัญชาตาม พ.ร.บ. ป.ป.ช. มาตรา 127
มาตรา 127 ไม่รวมถึงผู้ดำรงตำแหน่งในมาตรา 128



CLICK
เพื่อศึกษารายละเอียด

อย่าปล่อยโอกาสที่ทุจริตและคอร์รัปชันกลับมา (อย่า) สอดส่องและเฝ้าระวังกัน (พ.ร.บ. 126, 127)

สื่อประชาสัมพันธ์ GRC: การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ

Tips! ควรรู้คู่ CG

EP. 1

แบบปฏิบัติ เรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ

ปกติ, กำหนดนโยบาย “งดรับของขวัญ” เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ที่จับกัน และสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างมีความสามารถ โดยไม่ครอบงำประโยชน์ส่วนตน

แบบปฏิบัติเรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ

บริษัท, กำหนดนโยบาย “งดรับของขวัญ” เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ที่จับกัน และสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างมีความสามารถ โดยไม่ครอบงำประโยชน์ส่วนตน

แบบปฏิบัติเรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ

บริษัท, กำหนดนโยบาย “งดรับของขวัญ” เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ที่จับกัน และสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างมีความสามารถ โดยไม่ครอบงำประโยชน์ส่วนตน

1 - Integrity/Ethics จักรภัณณ์ ฝ่ายกำกับดูแลส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทศก.) โทร 12348, 13854

ผรณ. ร่วมเสวนาหัวข้อ “Integrated GRC”

ในงาน MEA GRC Day 2023

ผรณ. ร่วมเสวนาหัวข้อ “Integrated GRC” ในงาน MEA GRC Day 2023 เพื่อแลกเปลี่ยนความคิดเห็น (MEA) เพื่อแบ่งปันประสบการณ์ Best Practice และการบูรณาการงานด้านความยั่งยืน การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และข้อบังคับ (GRC) ของ MEA

1 - Integrity/Ethics จักรภัณณ์ ฝ่ายกำกับดูแลส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทศก.) โทร 12348, 13854

มาร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน

โดยจัดทำแบบประเมินความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2566

ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี แผนงานทุกแผนกมีหน้าที่ต้องเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องว่าอาจมีผลประโยชน์ทับซ้อนกับผลประโยชน์ของ MEA

1 - Integrity/Ethics จักรภัณณ์ ฝ่ายกำกับดูแลส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทศก.) โทร 12348, 13854

Compliance Management

Guideline

EP. 3

ตอน Establishing Compliance Culture

1 - Integrity/Ethics จักรภัณณ์ ฝ่ายกำกับดูแลส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทศก.) โทร 12348, 13854

Compliance Management

Guideline

EP. 2

ตอน Making Ethical Decision

น การระบุโครงการใหญ่ Mission to the moon

1 - Integrity/Ethics จักรภัณณ์ ฝ่ายกำกับดูแลส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทศก.) โทร 12348, 13854

Tips! ควรรู้คู่ CG

EP. 2

แบบปฏิบัติ เรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ

ปกติ, กำหนดนโยบาย “งดรับของขวัญ” เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ที่จับกัน และสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างมีความสามารถ โดยไม่ครอบงำประโยชน์ส่วนตน

แบบปฏิบัติเรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ

บริษัท, กำหนดนโยบาย “งดรับของขวัญ” เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ที่จับกัน และสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างมีความสามารถ โดยไม่ครอบงำประโยชน์ส่วนตน

1 - Integrity/Ethics จักรภัณณ์ ฝ่ายกำกับดูแลส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทศก.) โทร 12348, 13854

การใช้ข้อมูลภายใน

เป็นการกระทำผิดหลัก CG

Insider Trading

ผู้ที่เกี่ยวข้องกันข้อมูลภายในต้องหลีกเลี่ยงการเปิดเผยข้อมูลภายในก่อนเวลาอันควร

1 - Integrity/Ethics จักรภัณณ์ ฝ่ายกำกับดูแลส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทศก.) โทร 12348, 13854

Compliance Management

Guideline

EP. 1

ตอน Why You? เพราะคุณคือคนสำคัญ

1 - Integrity/Ethics จักรภัณณ์ ฝ่ายกำกับดูแลส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทศก.) โทร 12348, 13854

Compliance Management

Guideline

EP. 4

ตอน Whistleblowing

1 - Integrity/Ethics จักรภัณณ์ ฝ่ายกำกับดูแลส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทศก.) โทร 12348, 13854

การรายงานการรับของขวัญ

ปกติ, กำหนดนโยบาย “งดรับของขวัญ” เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำนำไปสู่ การเลือกปฏิบัติ ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ที่จับกัน และสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างมีความสามารถ โดยไม่ครอบงำประโยชน์ส่วนตน

1 - Integrity/Ethics จักรภัณณ์ ฝ่ายกำกับดูแลส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทศก.) โทร 12348, 13854

การใช้ข้อมูลภายใน

เป็นการกระทำผิดหลัก CG

Insider Trading

ผู้ที่เกี่ยวข้องกันข้อมูลภายในต้องหลีกเลี่ยงการเปิดเผยข้อมูลภายในก่อนเวลาอันควร

1 - Integrity/Ethics จักรภัณณ์ ฝ่ายกำกับดูแลส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทศก.) โทร 12348, 13854



การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

สื่อประชาสัมพันธ์ GRC: การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ

EP.1 **Tipoff! คอรัปชั่น G6**

รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2567
ขอเชิญพนักงาน ปตท. ทุกคนจัดทำรายงานฯ ได้แล้ววันนี้ **CLICK**

ตั้งแต่วันที่ - 29 กุมภาพันธ์ 2567

ตามหลักการบังคับของกติกาส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริตของ ปตท. เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อองค์กรและสังคม เพื่อให้งานของพวกเราทุกคนบรรลุเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ตัวอย่างการเปิดเผยข้อมูล

- พนักงาน ปตท. และพนักงาน
- พนักงาน ปตท. และพนักงาน
- พนักงาน ปตท. และพนักงาน

ขั้นตอนการกรอกข้อมูล

- เข้าสู่ระบบ **PTT CO Report** (https://pttco-report.com) หรือ **CO Internet**
- กรอกข้อมูลตามแบบฟอร์มที่กำหนด
- กดปุ่ม **ส่งข้อมูล**

สามารถดูคู่มือการกรอกข้อมูลได้ที่ **คู่มือการกรอกข้อมูล**

EP.2 **Tipoff! คอรัปชั่น G6**

รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2567
ขอเชิญพนักงาน ปตท. ทุกคนจัดทำรายงานฯ ได้แล้ววันนี้ **CLICK**

COI: ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
Conflict of Interest

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คืออะไร ?

เมื่อมีการดำเนินการใดๆ ที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนกับ ปตท. หรือกับผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

ตัวอย่าง วิธีการบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

- แจ้งการขัดแย้งทางผลประโยชน์
- หลีกเลี่ยงการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- ขอขานขอโทษ

EP.3 **Tipoff! คอรัปชั่น G6**

รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2567
ขอเชิญพนักงาน ปตท. ทุกคนจัดทำรายงานฯ ได้แล้ววันนี้ **CLICK**

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงาน ปตท. หรือกลุ่ม ปตท.

ได้พบว่า ลูกน้องของพี่ พี่ทำเรื่อง... พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

EP.4 **Tipoff! คอรัปชั่น G6**

รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2567
ขอเชิญพนักงาน ปตท. ทุกคนจัดทำรายงานฯ ได้แล้ววันนี้ **CLICK**

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงาน ปตท. หรือกลุ่ม ปตท.

ได้พบว่า ลูกน้องของพี่ พี่ทำเรื่อง... พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

EP.5 **Tipoff! คอรัปชั่น G6**

รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2567
ขอเชิญพนักงาน ปตท. ทุกคนจัดทำรายงานฯ ได้แล้ววันนี้ **CLICK**

ตั้งแต่วันที่ - 29 กุมภาพันธ์ 2567

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงาน ปตท. หรือกลุ่ม ปตท.

ได้พบว่า ลูกน้องของพี่ พี่ทำเรื่อง... พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

EP.6 **Tipoff! คอรัปชั่น G6**

รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2567
ขอเชิญพนักงาน ปตท. ทุกคนจัดทำรายงานฯ ได้แล้ววันนี้ **CLICK**

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงาน ปตท. หรือกลุ่ม ปตท.

ได้พบว่า ลูกน้องของพี่ พี่ทำเรื่อง... พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

EP.7 **Tipoff! คอรัปชั่น G6**

รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2567
ขอเชิญพนักงาน ปตท. ทุกคนจัดทำรายงานฯ ได้แล้ววันนี้ **CLICK**

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงาน ปตท. หรือกลุ่ม ปตท.

ได้พบว่า ลูกน้องของพี่ พี่ทำเรื่อง... พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

EP.8 **Tipoff! คอรัปชั่น G6**

รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2567
ขอเชิญพนักงาน ปตท. ทุกคนจัดทำรายงานฯ ได้แล้ววันนี้ **CLICK**

การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับผู้ปฏิบัติงาน ปตท. หรือกลุ่ม ปตท.

ได้พบว่า ลูกน้องของพี่ พี่ทำเรื่อง... พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

พี่ไม่สะดวกที่จะตอบคำถามนี้

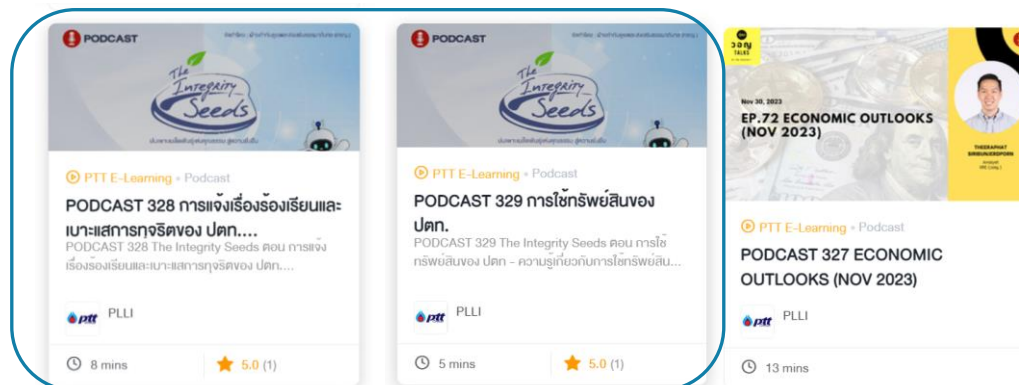


การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

การอบรม/เรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน PTT E-Learning: PODCAST

Latest PTT E-Learning

[View All >>](#)



PODCAST

จัดทำโดย : ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

The Integrity Seeds

บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งคุณธรรม สู่ความยั่งยืน

• ตอน การแจ้งเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการทุจริตของ ปตท. - "Whistleblowing"

PODCAST 328 การแจ้งเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการทุจริตของ ปตท. (Whistleblowing)

1 instructor

ENROLL

PODCAST

จัดทำโดย : ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

The Integrity Seeds

บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งคุณธรรม สู่ความยั่งยืน

• ตอน การใช้ทรัพย์สินของ ปตท. -

PODCAST 329 การใช้ทรัพย์สินของ ปตท.

1 instructor

ENROLL



การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

กิจกรรม PTT Role Model ผ่าน Quote จากผู้บริหารระดับสูง

GRC FORUM 2023 Beyond with GRC #ดีอยู่แล้วแต่ดียิ่งกว่า

“ ความยั่งยืนในตนเอง ” คือการพัฒนาความแหลมคมทางความคิดและทักษะการทำงานในด้านบวก ที่ดีอยู่แล้วของเราให้ดียิ่งขึ้นไปอีก เพื่อให้เรามีอิสรภาพที่ยั่งยืนอยู่กับความถูกต้อง

จากการเสวนาในงาน GRC FORUM 2023 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566

คุณเพ็ญพณ บุญกล้า สมบุญ.

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรญ.)

CLICK เพื่อปรึกษากรม อีบนหลัง

PTT GROUP G DAY 2023 **ptt Group**

“ กลุ่ม ปตท. มุ่งมั่นพัฒนากระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การดำเนินงานที่ดีอยู่แล้ว ... ดีไดยิ่งกว่า พร้อมผสานกำลังร่วม**จุดพลังชีวิตขับเคลื่อนอนาคต** ของเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ให้เติบโตไปด้วยกันอย่างสมดุล **”**

คุณอรรถพล ฤกษ์พิบูลย์
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ลงทะเบียนเข้าร่วมงาน

GRC FORUM 2023 Beyond with GRC #ดีอยู่แล้วแต่ดียิ่งกว่า

“ GRC เริ่มจากการคิดและทำในสิ่งที่ถูกต้อง ” เพื่อนำไปสู่การวางแผนการบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเป็นระบบ ซึ่งส่งผลให้พนักงานทุกท่านสามารถปฏิบัติงานได้อย่างไร้กังวล

จากการเสวนาในงาน GRC FORUM 2023 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566

คุณชาญศักดิ์ ชื่นชม สศม.

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรญ.)

CLICK เพื่อปรึกษากรม อีบนหลัง

GRC FORUM 2023 Beyond with GRC #ดีอยู่แล้วแต่ดียิ่งกว่า

การก้าวสู่ธุรกิจใหม่ ๆ เป็นการสร้าง “ โอกาส ” ในการเติบโต ของกลุ่ม ปตท. ที่มีจะมาพร้อมกับ “ ความเสี่ยง ” เสมอ เราจึงต้องมีการบริหารจัดการด้วยความรอบคอบ

จากการเสวนาในงาน GRC FORUM 2023 เมื่อวันที่ 8 กันยายน 2566

คุณณยา เสนาณรงค์ ผผก.

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรญ.)

CLICK เพื่อปรึกษากรม อีบนหลัง



การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ตัวอย่างกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ที่จะจัดในไตรมาส 3-4 ของทุกปี

กิจกรรม PTT Group CG Day 2023

PTT GROUP CG DAY 2023
GOOD to GREAT
Empowering for the Future

PTT Group CG Day 2023
บันทึกกำลังใจกระตือรือร้นสู่การเป็น “วัฒนธรรมองค์กร”

คุณพล ปิณฑา ปอปป. พร้อมด้วยผู้บริหารกลุ่ม ปตท. ร่วมแสดงพลังขับเคลื่อนธุรกิจด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในงาน PTT Group CG Day 2023 ครั้งที่ 15 ภายใต้แนวคิด “Good to Great : CG Empowering for the Future” ผลงานพลังร่วม รอบพลังสร้าง “อนาคตยั่งยืน” แสดงให้เห็นถึงการให้ความสำคัญและส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกๆ รูปแบบ โดยมี คุณวุฒิกร สติจิต ปอปป. ร่วมเสวนากับ CEO กลุ่ม ปตท. ได้แก่ PTTEP GC TOP IRPC GPSC และ OR เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการเปลี่ยนแปลงธุรกิจสู่อนาคตที่ยั่งยืนและนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปปรับใช้ในการทำงาน เมื่อวันที่ 17 ต.ค. ที่ผ่านมา

ในปีนี้นงาน PTT Group CG Day 2023 จัดขึ้นในรูปแบบ Hybrid ซึ่งกิจกรรมภายในงานประกอบด้วย การแสดงวิสัยทัศน์ด้าน CG ของผู้บริหารระดับสูงของกลุ่ม ปตท. การเสวนาหัวข้อ CG Talk : Great of Trust โดย **นศ.ดร.ต้องกสิธร ขนมา** **ผู้อำนวยการศูนย์ศึกษาเศรษฐศาสตร์การเมือง คณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย** เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีแก่ผู้บริหาร พนักงาน คู่ค้า ลูกค้า เทรดพาร์ทเนอร์จากหน่วยงานต่าง ๆ และสื่อมวลชน

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

กิจกรรม GRC FORUM 2023

GRC FORUM 2023
ปตท.จัดเสวนาในกิจกรรม GRC Forum 2023
"Beyond with GRC #คืออยู่แล้วแต่ดีได้ยิ่งกว่า"

คุณเพียงพอบ บุญกล้า รมณ. คุณชาญศักดิ์ ชื่นชม รมณ. และคุณคนยา เสนาณรงค์ นพท. ร่วมเสวนาในกิจกรรม GRC Forum 2023 ในหัวข้อ "Beyond GRC for Sustainable Growth" เพื่อแบ่งปันแนวคิดและประสบการณ์ในการดำเนินธุรกิจตามวิสัยทัศน์ โดยการนำหลักการ GRC มาใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้ธุรกิจประสบความสำเร็จและเติบโตอย่างยั่งยืน เมื่อวันที่ 8 กันยายน ที่ผ่านมา

นอกจากนี้ ยังได้รับเกียรติจาก คุณเชลลกร เอกชัยพัฒนกุล และคุณกวิชัยเพ็ญ เหล่ารัตนไพบุลย์ ผู้บริหารจาก บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ดำเนินธุรกิจร้านอาหารเพื่อสุขภาพแบรนด์ "โอโรจี" มาร่วมบรรยายในหัวข้อ "The Integrity Seeds ตอน ปตท.ปลูกผักเพราะรักแม่" ให้แนวคิดในการบริหารธุรกิจ เพื่อส่งเสริม Integrity Culture ของ ปตท. ให้จับใจ และขับเคลื่อนธุรกิจของ ปตท. ให้เติบโตอย่างยั่งยืน

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

PTT Group CG Day 2023

Theme: GOOD to GREAT : CG Empowering for the Future

วัน-เวลา: 17 ตุลาคม 2566 เวลา 8.30 – 12.00 น. **รูปแบบ:** Hybrid (Synergy Hall ชั้น 6 อาคาร EnCo C & www.2023PTTgroupCGday.com)

ผู้ร่วมงาน: คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่ม ปตท. รวมถึง คู่ค้า ลูกค้า และแขกรับเชิญ กิตติศักดิ์จากหน่วยงานภายนอก

วัตถุประสงค์: เพื่อรับฟังวิสัยทัศน์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากผู้บริหารสูงสุดกลุ่ม ปตท. ทั้ง 7 บริษัท Flagship รวมถึง เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่การดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดี

GRC FORUM 2023

Theme: "Beyond with GRC#คืออยู่แล้วแต่ดีได้ยิ่งกว่า"

วัน-เวลา: 8 กันยายน 2566 เวลา 13.00 – 16.00 น.

รูปแบบ: Hybrid (โถงอาคาร 1-2 & MS Team)

ผู้ร่วมงาน: พนักงาน ปตท.

วัตถุประสงค์: เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ในเรื่อง GRC และส่งเสริม GRC Mindset / Integrity Culture ให้พนักงาน ปตท.

ตัวอย่างกิจกรรมภายนอกที่กรรมการและผู้บริหารของ ปตท. เข้าร่วมเป็น Role Model



ปตท. ร่วมแสดงพลัง

คุณชฎิล ชวนะสิขิกร รบญ. คุณชยากร เลียงรื่นรมย์ ผดญ. คุณฐานันท์ จิตต์บุญ ผธญ. พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและพนักงาน ปตท. เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” BREAK THE CORRUPTION ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รวมไทยต้านโกง เพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน และร่วมแสดงพลังของ ปตท. ในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยึดมั่นหลักการกำกับและดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 8 ธ.ค. ที่ผ่านมา

ในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)



จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรญ.)

วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) จัดโดยความร่วมมือระหว่างรัฐบาลสำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.น. องค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่าย เพื่อร่วมกันแสดงพลังของกลุ่มองค์กรภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ตีแผ่ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคม การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นในสังคมไทย

