



ผลการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปี พ.ศ. 2568

บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ภาพรวมการขับเคลื่อนจริยธรรม บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



PTTBOD/ CGSC BOD Level

คณะกรรมการกำกับดูแล
กิจการที่ดีและความยั่งยืน
(CGSC) กำกับดูแล ให้
คำแนะนำด้าน CG/GRC และ
ติดตามผลการดำเนินงาน
ทุกไตรมาส

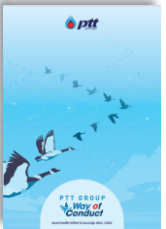
คณะกรรมการ
ผู้บริหาร และพนักงาน
ทุกคน ต้องลงนาม
รับทราบและถือปฏิบัติ
ตามแนวปฏิบัติที่ดีใน
คู่มือ CG



คณะกรรมการประกาศใช้
• นโยบาย GRC
• นโยบาย CG
• นโยบาย Compliance
• นโยบายต่อต้านการทุจริต
และคอร์รัปชันของ ปตท.

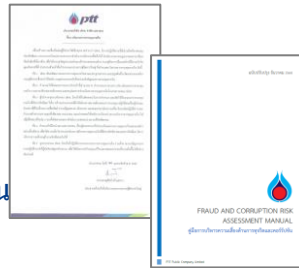


คณะกรรมการ
ถ่ายทอดการกำกับ
ดูแลลงไปบริษัทในกลุ่ม
ผ่าน PTT Group Way
of Conduct



PTTMC/ GRCMC Management Level

ฝ่ายจัดการประกาศใช้
• นโยบายการควบคุมภายใน
ปตท.
• คู่มือการประเมินความเสี่ยง
ด้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
ของ ปตท.



โครงสร้างองค์กรที่มีการ
บูรณาการงานด้าน GRC



กำกับดูแล ให้คำปรึกษา

นโยบายงดรับของขวัญ
และแนวปฏิบัติ รับ-ให้ของขวัญ



นโยบายหลักเลี่ยงการซื้อขาย
หลักทรัพย์กลุ่ม ปตท. โดยหากมี
ความจำเป็นต้องรายงานล่วงหน้า

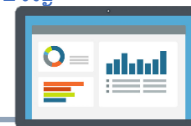


Employee

Control Self Assessment & GRC Assessment
ครอบคลุม Operation Risk, Fraud Risk,
Compliance Risk



ระบบการรายงานต่าง ๆ
• รายงานความขัดแย้ง
• รายงานการซื้อขายหลักทรัพย์
ล่วงหน้า
• รายงานการรับของขวัญ
• รายงานเหตุ
Non-Compliance



การพัฒนา/ส่งเสริม
ความตระหนักรู้ด้าน GRC



การใช้คู่มือ CG
เป็นแนวทางในการ
ปฏิบัติงาน



การแจ้งเบาะแสทุจริต
และการบริหารจัดการ
เรื่องร้องเรียน



Awards / Achievement

สะท้อนการยอมรับในการดำเนินงานอย่าง
มีธรรมาภิบาล และมีมาตรการต่อต้านการ
ทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเพียงพอ เหมาะสม



ปตท. ได้รับผลประเมิน CGR
ระดับดีเลิศ ต่อเนื่อง 16 ปี



ปตท. ได้รับรางวัล ASEAN CG
Scorecard 2021 :

- ASEAN Asset Class PLCs
- ASEAN TOP 20 PLCs
- TOP 3 PLCs (Thailand)



ปตท. ได้รับการรับรอง
สมาชิก CAC
ต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 4



ปตท. ได้รับรางวัลชมเชย
องค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 11

**การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนจริยธรรมของ ปตท.
ทั้งระดับกรรมการ และระดับจัดการ**

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC)

Corporate Governance and Sustainability Committee



นายจตุพร บุรุษพัฒน์
ประธานกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความยั่งยืน



ดร.ธวัชพล ฤทธิสุขสมบูรณ์
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความยั่งยืน



พลเอก อุกฤษฏ์ บุญตานนท์
กรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความยั่งยืน

เลขานุการคณะกรรมการฯ



นายชฎิล ชวนะลิขิกร
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กร
และธรรมาภิบาล

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการฯ



นายฐานันท์ จิตต์บุญ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร



นางพิลาสพรรณ อุดมจารุณี
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
เลขานุการบริษัทและองค์กรสัมพันธ์



นายคณาธิป รัตนบุ
ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
กลยุทธ์และบริหารความยั่งยืน

เรื่องที่ได้รับผิดชอบ

GRC

Anti-Fraud and
Corruption

Sustainability
Management

CSR

Shareholder Right

Whistleblowing

บทบาทหน้าที่คณะกรรมการ CGSC

- ให้คำแนะนำ และคำปรึกษาแก่คณะกรรมการ ปตท. และฝ่ายจัดการเพื่อให้ดำเนินงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.
- ให้ความเห็นชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการ พร้อมทั้งมอบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ของ ปตท. และ แนวปฏิบัติทั้งในประเทศและระดับสากล โดยกำหนดให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี
- กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน และรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท.
- ให้คำแนะนำ และคำปรึกษาแก่คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร และความยั่งยืน (Governance Risk Compliance and Sustainability Management Committee: GRCCMC)

กำหนดนโยบาย เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอข้อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ ปตท. และการเสนอวาระสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

กำหนดนโยบาย วางกรอบแนวทางการกำกับดูแล สนับสนุน และติดตาม ให้มีการดำเนินงาน ด้านการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร

คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (CGSC) (ระดับกรรมการ)



สำเนา

คำสั่งคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
ที่ 3 /2568

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ตามมติคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ในการประชุมครั้งที่ 6/2547 เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2547 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยแต่งตั้งจากกรรมการอิสระอย่างน้อย 3 คน เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีความชัดเจนมากขึ้น และสอดคล้องกับหลักปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่บริษัทจดทะเบียนพึงปฏิบัติ ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 1/2565 เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2565 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ครั้งที่ 10/2565 เมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2565 และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) นัดพิเศษ ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 11 เมษายน 2568 คณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ให้ยกเลิกคำสั่งคณะกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ที่ 11/2567 ลงวันที่ 21 มิถุนายน พ.ศ. 2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ข้อ 2. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|-------------------|
| 2.1 นายจตุพร บุรุษพัฒน์ | เป็นประธานกรรมการ |
| 2.2 ดร.พัชกร วัชรธรรมานนท์ | เป็นกรรมการ |
| 2.3 พลเอก อุกฤษฏ์ บุญตานนท์ | เป็นกรรมการ |

ทั้งนี้ ให้ รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารทรัพยากรองค์กรและธรรมาภิบาล ทำหน้าที่เป็นเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน โดยมีผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัท และองค์กรสัมพันธ์ และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์และบริหารความเสี่ยง ปฏิบัติหน้าที่ ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

ข้อ 3. ให้คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 3.1 ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance : GRC) การต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Fraud and Corruption)

-2-

3.1.1 พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการ พร้อมทั้งมอบนโยบาย และแนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายกลยุทธ์ของ ปตท. รวมถึง กฎหมาย กฎ ระเบียบ แนวปฏิบัติทั้งในประเทศและระดับสากล โดยให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

3.1.2 เสนอแนะแนวปฏิบัติที่ดี ให้คำแนะนำและคำปรึกษาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร รวมถึงมาตรการด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ตามกรอบหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ ปตท. และฝ่ายจัดการ เพื่อกำหนดเป็นนโยบายและแนวปฏิบัติขององค์กรให้สอดคล้องกับกฎหมาย กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดีทั้งในประเทศและระดับสากล

3.1.3 กำหนดนโยบาย วางกรอบแนวทางการกำกับดูแล สนับสนุน และติดตาม ให้มีการดำเนินงาน ด้านการรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร

3.1.4 กำกับดูแล ติดตามการดำเนินงาน ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึง การรับเรื่องร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต และการไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบองค์กร และรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท.

3.2 ด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management : SM)

3.2.1 พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย นโยบาย แผนแม่บท กลยุทธ์ คู่มือปฏิบัติงาน ตลอดจนแผนงานการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ปตท. ครอบคลุมมิติด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแล (Environmental Social and Governance : ESG) เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายและกลยุทธ์ของ ปตท. รวมถึงมาตรฐาน แนวปฏิบัติที่ดีทั้งในประเทศและระดับสากล โดยให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

3.2.2 พิจารณากำหนดวัตถุประสงค์ เป้าหมาย กลยุทธ์ กรอบการบริหารจัดการ การดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR) พร้อมทั้งมอบนโยบาย แนวทางการดำเนินงาน และให้คำแนะนำ เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมาย กลยุทธ์ของ ปตท. และแนวปฏิบัติสากล โดยให้มีการทบทวนเป็นประจำทุกปี

-3-

3.2.3 เป็นต้นแบบ ให้คำแนะนำ และส่งเสริมการดำเนินงานของ ปตท. ให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารจัดการความยั่งยืน ปตท. เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ และทบทวนกับบริษัทชั้นนำ ตลอดจนสนับสนุนให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ปฏิบัติตามคู่มือปฏิบัติงานการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน ปตท.

3.2.4 กำกับดูแล ติดตามการดำเนินงาน ด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และรายงานต่อคณะกรรมการ ปตท.

3.3 กำหนดนโยบายให้ ปตท. เปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอข้อบุคคลเข้ารับการสรรหาเป็นกรรมการ ปตท. และการเสนอวาระสำหรับการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น

3.4 ให้คำแนะนำ และคำปรึกษา แก่คณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน (Governance Risk Compliance and Sustainability Management Committee : GRCMC)

3.5 ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการ ปตท. มอบหมาย

3.6 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนควรประชุมอย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 11 เมษายน 2568 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 15 เมษายน พ.ศ. 2568

(นายจักรชัย พรมมณี)
ประธานกรรมการบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร

คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน (Corporate Governance and Sustainability Committee : CGSC)

คณะกรรมการจัดการ การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน (Governance Risk Compliance and Sustainability Management Committee: GRCMC)

นายชฎิล ชวนะลิขิกร
รพญ.
ประธานกรรมการ



นางพัชรียา โล่ห์สุนทร
ผณญ.
กรรมการ



น.ส.จรรยาศรี วันเกิดผล
ผณญ.
กรรมการ



น.ส.สัฏฐิยา จามปลอด
ผศญ.
กรรมการ



นายคณาธิป รัตนชู
ผรย.
กรรมการ



นายชาญ กุลภัทรนรินทร์
ผธม.
กรรมการ



นายภาสพงษ์ แสงพอกษ์
ผผด.
กรรมการ



นางอัจฉริยา เจริญศักดิ์
ผผป.
กรรมการ



น.ส.ศุภสจจ์ ห่องสินหลาก
ผผท.
กรรมการ



นางมีนา ศุภวิวรรธน
ผสญ.
กรรมการ



นางพิลาสพรรณ อุดมจารมณี
ผอญ.
กรรมการ



น.ส.จวีวรรณ พรพุกษนันท์
ผณญ.
กรรมการ



นายฐานันท์ จิตต์บุญ
ผธญ.
กรรมการและเลขานุการ

คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการจัดการ การกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน



สำเนา

คำสั่ง บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

ที่ 251/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน

(Governance Risk Compliance and Sustainability Management Committee: GRCCMC)

เพื่อให้การกำกับดูแล การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล การจัดการความเสี่ยงระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ และระเบียบองค์กร การบริหารจัดการความยั่งยืน การดำเนินงานด้านดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม รวมถึงการบริหารด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นรูปธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ จึงมีคำสั่ง ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ให้ยกเลิกคำสั่งบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ที่ 159/2565 ลงวันที่ 13 กันยายน พ.ศ. 2565 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance Management Committee: GRCCMC)

ข้อ 2 แต่งตั้งให้พนักงานและบุคคลดังต่อไปนี้ เป็นคณะกรรมการจัดการการกำกับดูแล การบริหารความเสี่ยง การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร และความยั่งยืน (Governance Risk Compliance and Sustainability Management Committee: GRCCMC) (คณะกรรมการฯ)

- | | |
|---|---------------|
| 2.1 รองกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารศักยภาพองค์กรและธรรมาภิบาล | ประธานกรรมการ |
| 2.2 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายและบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย | กรรมการ |
| 2.3 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ นโยบายปฎิบัติและภายในองค์กร | กรรมการ |
| 2.4 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่พัฒนาศักยภาพองค์กร | กรรมการ |
| 2.5 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กลยุทธ์และบริหารความยั่งยืน | กรรมการ |
| 2.6 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่แผนและพัฒนาธุรกิจใหม่ | กรรมการ |
| 2.7 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่แผน | กรรมการ |
| กลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นต้นและก๊าซธรรมชาติ | |
| 2.8 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่แผนกลุ่มธุรกิจปิโตรเลียมขั้นปลาย | กรรมการ |
| 2.9 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่วางแผนและควบคุมความเสี่ยง | กรรมการ |

/2.10 ผู้ช่วยกรรมการ...

- 2 -

- | | |
|---|--------------|
| 2.10 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่บริหารชื่อเสียงองค์กร และกิจการเพื่อสังคม | กรรมการ |
| 2.11 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่เลขานุการบริษัทและองค์กรสัมพันธ์ | กรรมการ |
| 2.12 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กฎหมายองค์กร | กรรมการ |
| 2.13 ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่กำกับดูแลและธรรมาภิบาลองค์กร | กรรมการ |
| | และเลขานุการ |

ข้อ 3 ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

3.1 งานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance: GRC) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Fraud and Corruption) การบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management: SM) และการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR)

3.1.1 กำกับดูแลให้มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงแผนปฏิบัติการ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน

3.1.2 กำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการให้สอดคล้องเห็นคำแนะนำและคำปรึกษา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

3.1.3 ผลักดัน ส่งเสริม และให้คำปรึกษา เพื่อให้หน่วยงานธุรกิจและสายงานสนับสนุนนำหลักการและนโยบายไปปฏิบัติ รวมถึงปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของ ปตท. และเป็นไปตามกรอบการดำเนินงานที่กำหนด

3.1.4 ส่งเสริมให้ขยายผลการดำเนินงานไปสู่บริษัทในกลุ่ม ปตท. รวมทั้ง กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง อาทิ คู่ค้า ลูกค้า เพื่อร่วมยกระดับสู่มาตรฐานสากล

3.2 ปฏิบัติหน้าที่เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ (ศปท.) ของ ปตท. โดยเป็นผู้รับผิดชอบการดำเนินงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และงานอื่น ๆ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้เป็นหน้าที่ของ ศปท. รวมถึงการดำเนินงานเรื่องข้อร้องเรียนการทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

3.2.1 กำหนดนโยบายและแผนดำเนินงานเพื่อสนับสนุน ส่งเสริมการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามนโยบายของภาครัฐ คณะกรรมการ ปตท. คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และคณะกรรมการจัดการของ ปตท.

3.2.2 กำกับดูแลและติดตามความคืบหน้าผลการดำเนินงานตามแผนงาน ให้สอดคล้องเห็นคำแนะนำให้คำปรึกษา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

/3.3 กำกับดูแล...

- 3 -

3.3 กำกับดูแลให้มีการเปิดโอกาสให้ผู้ถือหุ้นรายย่อยเสนอระเบียบวาระการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และข้อมูลที่มีคุณสมบัติเหมาะสมเพื่อรับการพิจารณาเลือกตั้งเป็นกรรมการ ปตท. ถ่วงน้ำหนักให้สอดคล้องเห็นคำแนะนำและให้คำปรึกษา

3.4 ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ 4 แต่งตั้งให้ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่สำนักตรวจสอบภายใน เป็นที่ปรึกษาคณะกรรมการฯ โดยมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ในการให้คำปรึกษา และข้อเสนอแนะ รวมถึงแนวทางแก้ไข ในประเด็นต่าง ๆ ได้แก่ การจัดทำแผนงาน การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับปฏิบัติการและการควบคุมภายใน การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบองค์กร (Governance Risk and Compliance: GRC) การต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน (Anti-Fraud and Corruption) การบริหารจัดการความยั่งยืน (Sustainability Management: SM) การดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) และอื่น ๆ

ข้อ 5 ให้ประธานกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะทำงานและเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม รวมถึงกำหนดหน้าที่ของคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของคำสั่งฉบับนี้

ข้อ 6 ให้คณะกรรมการฯ มีการจัดประชุมพิจารณาเรื่องต่าง ๆ อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง หรือตามความจำเป็น และรายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง หรือตามความจำเป็น

ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567 เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2567

(นายกษิตกฤษณ์ อินทรแจ้ง)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

**คู่มือ คำถาม-คำตอบ
เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี และ Do & Don't
โดยสื่อสารผ่านการประชาสัมพันธ์ Tips! ควรรู้คู่ CG**

คู่มือ คำถาม-คำตอบ เรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี และ Do & Don't



— สารบัญ	
THREE LINES MODEL	04
การดำเนินงานของกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน	08
คำถาม-คำตอบ เรื่อง แนวทางการดำเนินงาน	
ตามคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี	
มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.	10
คำถาม-คำตอบ เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี	
1. การตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการ	11
ในฐานะผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอย่างยั่งยืน	
2. การกำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายหลักของกิจการ	12
ที่เป็นไปเพื่อความยั่งยืน	
3. การเสริมสร้างคณะกรรมการที่มีประสิทธิภาพ	14
4. การสรรหาและพัฒนาผู้บริหารและการบริหารบุคลากร	18
5. การส่งเสริมวัฒนธรรมและการประกอบธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ	19
6. การดูแลให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม	23
7. การรักษาความน่าเชื่อถือทางการเงินและการเปิดเผยข้อมูล	25
8. การสนับสนุนการมีส่วนร่วมและการสื่อสารกับผู้ถือหุ้น	26
Do and Don't	
เกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ	
1. การเคารพกฎหมายและหลักสิทธิมนุษยชนสากล	28
2. การป้องกันการฟอกเงิน	30
3. การสนับสนุนภาคการเมือง	32
4. การมีส่วนได้ส่วนเสีย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	33
และรายการที่เกี่ยวข้องกัน	
5. การรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน	35
6. การปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค	37
7. การปฏิบัติต่อคู่แข่งทางการค้า	38
8. การจัดซื้อ จัดหา และการปฏิบัติต่อคู่ค้า	40
9. ความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อมโดยรวม	43
10. การปฏิบัติต่อพนักงาน	45
11. การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่	46
12. การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	47
13. การรับ การให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด	49
14. ความมั่นคง ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	51
15. ทรัพย์สินทางปัญญาและการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	53
16. การสื่อสารอย่างมีความรับผิดชอบ	55
Do and Don't	
เกี่ยวกับนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	57

ตัวอย่างการสื่อสาร Do & Don't ผ่านการประชาสัมพันธ์ Tips! ควรรู้คู่ CG

EP.1

DO ข้อพึงปฏิบัติ **DON'T** ข้อพึงระวัง

จรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ และนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ปีเตอร์อุปกรณสำนักงานมาใช้ในระหว่าง Work From Home ปีเตอร์ควรปฏิบัติอย่างไร

สวัสดีตอนจ้ะ ช่วงนี้ Work From Home ไม่ได้เจอกันหลายวันเลยนะ เป็นยังไงบ้างสบายดีไหม

DON'T ไม่ค่อยสบายเท่าไรเลยปีเตอร์ Work From Home ทั้งวัน อันปวดตามากเลย

DO อ้าว! ทำไปไม่ยั้งหน้าจอคอมพิวเตอร์ของที่บ้านละ อันยิบไปแล้วให้น้องชายใช้เล่นเกมจะได้ไม่ปวดตา

ไม่ได้นะปีเตอร์ เราต้องใช้อุปกรณ์สำนักงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน และไม่ควรใช้ทรัพย์สินของ ปตท. เพื่อประโยชน์ส่วนตัวด้วยนะ

แนวปฏิบัติที่ดี
บุคลากรของ ปตท. สามารถใช้ทรัพยากร แรงงาน สถานที่ ทรัพย์สิน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ของ ปตท. ในหน้าที่อย่างเต็มที่ เพื่อประโยชน์ของ ปตท. แต่ห้ามใช้ทรัพยากร แรงงาน สถานที่ ทรัพย์สินและสิ่งอำนวยความสะดวกต่างๆ ไปในการอื่น นอกจากการปฏิบัติหน้าที่หรือสวัสดิการที่ตนมีสิทธิโดยชอบ

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทสร.) | สอนตามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 06 3205 6363

EP.2

DO ข้อพึงปฏิบัติ **DON'T** ข้อพึงระวัง

นโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ปีเตอร์ต้องการขอใบอนุญาตการดำเนินงานจากหน่วยงานรัฐ ปีเตอร์ควรทำอย่างไร

สวัสดีครับคุณสง่า ใบอนุญาตการดำเนินโครงการที่ ปตท. ขอไปเมื่อต้นเดือนก่อนเรียบร้อยแล้วหรือยังครับ

ยังเลยครับคุณปีเตอร์ผมพยายามเร่งให้อยู่ครับ แต่มีบริษัทอื่นขอใบอนุญาตก่อนหน้าหลายบริษัทเลยครับ

รับทราบครับ ผมจะแจ้งผู้บริหารว่าอยู่ระหว่างดำเนินการ

แต่ถ้ามีค่าตอบแทนให้กับผม ผมพอจะช่วยเหลือให้ได้ครับ

DON'T ขอโทษครับ แต่ทาง ปตท. มีนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ห้ามให้หรือรับสินบนในทุกกรณี

DO

แนวปฏิบัติที่ดี
ห้ามบุคลากรของ ปตท. ให้หรือรับสินบน รวมถึงผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดที่มีลักษณะคล้ายคลึงกัน กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และภาคเอกชน ทั้งทางตรงและทางอ้อม เพื่อเป็นการจูงใจ ทำให้มีอิทธิพล หรือทำให้ได้มาซึ่งประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทสร.) | สอนตามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 12062

EP.11

DO ข้อพึงปฏิบัติ **DON'T** ข้อพึงระวัง

Tips! ควรรู้คู่ CG

แนวปฏิบัติเรื่อง การปฏิบัติต่อเจ้าหน้าที่

“แผนของน้ำใสจ้างคู่ค้าเพื่อจัดนิทรรศการ โดยสัญญาจ้างแบ่งการชำระเงินเป็น 3 งวด น้ำใสควรปฏิบัติอย่างไร ”

น้ำใส งานออกมาดูเยี่ยมมาก ผู้ร่วมงานชื่นชมนิทรรศการกันมากเลย **DO** เสร็จแล้วอย่าลืมให้คู่ค้ามาวางบิลนะ

DON'T ได้ค่ะหัวหน้า แต่น้ำใสเพิ่งจ่ายเงินไปแค่งวดเดียวเองเดี๋ยวน้ำใสจะรีบจ่ายเงินให้ครบค่ะ

DO คุณทำอย่างนั้นได้ยังไง คุณต้องปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัด คู่ค้าสามารถฟ้องเราได้เลยนะ แบบนี้ผมต้องรีบไปขอโทษคู่ค้าแล้ว

ขอโทษค่ะหัวหน้า น้ำใสไม่ได้มีเจตนาจะผิดสัญญา แค่อยากให้งานออกมาดีเลยทำแบบนี้ ต่อไปจะปฏิบัติตามสัญญาอย่างเคร่งครัดค่ะ

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทสร.) | สอนตามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 13852,13854

EP.12

DO ข้อพึงปฏิบัติ **DON'T** ข้อพึงระวัง

Tips! ควรรู้คู่ CG

แนวปฏิบัติเรื่อง การรับ การให้ของขวัญ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด

“ระหว่างเกิดการประมูลโครงการที่โน้ตดูแลอยู่ มีผู้ร่วมประมูลนำกระเช้าของขวัญมาให้ โน้ตควรปฏิบัติอย่างไร ”

โน้ต ฉันว่านายควรรับไว้ละ ผู้ร่วมประมูลเขานำใจออกมาให้ เราก็รับไว้ละ **DON'T**

DO ฉันปฏิเสธไปแล้วละหญิง ว่าบริษัทของเรามีนโยบายไม่รับของขวัญจากบุคคลภายนอกทุกช่วงเวลา เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

อ้าวทำไมล่ะ ฉันได้ยินมาว่าเราสามารถรับสิ่งของที่มีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท ได้ และหากเป็นสิ่งของบริโภคสามารถรับมาแบ่งทุกคนในฝ่ายได้ละ **DON'T**

DON'T ไม่ใช่ละหญิง ไม่ว่าสิ่งของมีมูลค่าเท่าไร หรือเป็นสิ่งของบริโภค เราก็ต้องปฏิเสธ เพราะเป็นการกระทำที่อาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ และเพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการดำเนินงานนะ **DO**

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ทสร.) | สอนตามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 13852,13854

ตัวอย่างการสื่อสาร Do & Don't ผ่านการประชาสัมพันธ์ Tips! ควรรู้คู่ CG

**DO**
ต้องปฏิบัติตาม

DON'T
ต้องละเว้น

การมีส่วนได้เสียและผลประโยชน์ขัดกัน

รายงานผู้บังคับบัญชาเมื่อพบรายการที่อาจเกิดความขัดแย้ง **DO**

- เมื่อทราบข่าว ญาติของตนจะเข้าร่วมประมูลโครงการที่ตนดูแลอยู่ เพื่อเป็นการแสดงความบริสุทธิ์ใจ จึงได้แจ้งผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณา โยกย้ายหรือให้ผู้อื่นมาปฏิบัติงานแทน และจัดทำรายงานความขัดแย้งฯ ประทศเมื่อเกิดเหตุการณ์



ออกจากห้องประชุมเมื่อมีวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย **DO**

- เมื่อต้องเข้าร่วมประชุมในวาระที่ตนมีส่วนได้เสีย ต้องออกจากห้องประชุมเป็นการชั่วคราวและไม่รับเอกสารระเบียบวาระการประชุมที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ผู้ร่วมประชุมพิจารณาโดยปราศจากอิทธิพลของตน



แจ้งประโยชน์ให้กับญาติหรือพวกพ้อง **DON'T**

- ให้ญาติของตนมาร่วมประมูลโครงการที่ตนดูแลอยู่ โดยไม่แจ้งผู้บังคับบัญชา หรือรายงานความขัดแย้งฯ หรือออกข้อมูลความลับที่ตนทราบ เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ญาติของตน



เปิดเผยข้อมูลความลับขององค์กร **DON'T**

- เปิดเผยข้อมูลความลับหรือข้อมูลภายใน ที่ส่งผลกระทบต่อราคาหุ้นแก่ผู้มีอิทธิพล เพื่อแลกกับผลประโยชน์ในการทำธุรกิจส่วนตัวที่ดำเนินการอยู่



แนวปฏิบัติที่ดี ห้ามบุคลากรของ ปตท. ใช้อิทธิพล หรืออำนาจของตนทำธุรกรรมระหว่าง ปตท. กับบุคคลนั้นเอง ห้ามหุ้นส่วนหรือมีบุคคลที่บุคคลนั้นถือหุ้นอยู่ หรือผู้ที่เกี่ยวข้องในครอบครัวทุกคน นอกเหนือจากสวัสดิการที่บุคลากร ปตท. ควรได้ เว้นแต่จะมีการเปิดเผยส่วนได้เสียแล้ว และได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะ หรือได้รับอนุมัติในหลักการให้ทำได้

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.) | สอนถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttcl.com โทร 13852,13854

**DO**
ต้องปฏิบัติตาม

DON'T
ต้องละเว้น

การรักษาความลับ การเก็บรักษาข้อมูล และการใช้ข้อมูลภายใน

ไม่นำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์ในทางมิชอบ **DO**

- ไม่นำข้อมูลภายในที่ส่งมาจากการปฏิบัติงานที่ไปใช้แสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือหาประโยชน์ในทางมิชอบ เช่น insider trading



รักษาความลับของ ปตท. แม้สิ้นสุดการทำงานกับ ปตท. **DO**

- แม้จะเกษียณอายุ ลาออก หรือสิ้นสุดการทำงานกับ ปตท. แล้ว จะต้องรักษาและไม่เปิดเผยความลับของ ปตท.



เปิดเผยข้อมูลโดยไม่ได้รับอนุญาต **DON'T**

- เปิดเผยข้อมูลที่ได้รับมาจากการปฏิบัติงานให้บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้องโดยไม่ขออนุญาตผู้รับผิดชอบข้อมูลดังกล่าวก่อน



ไม่ตรวจสอบเอกสารก่อนทำลาย **DON'T**

- ทำลายเอกสารทันที โดยไม่ได้ตรวจสอบว่าเอกสารดังกล่าวเป็นเอกสารสำคัญหรือต้องเก็บรักษาไว้ตามที่กฎหมายกำหนดหรือไม่



แนวปฏิบัติที่ดี ข้อมูลภายในเป็นข้อมูลในการดำเนินการและบริหารกิจการ อันเป็นข้อมูลลับของ ปตท. ที่ยังไม่เปิดเผยสู่สาธารณะ หากเปิดเผยแล้ว ย่อมส่งผลกระทบต่อ ปตท. บริษัทในเครือ หรือบริษัทลูกของ ปตท. โดยเฉพาะอย่างยิ่งส่งผลกระทบต่อค่าหุ้นที่มีการซื้อขายในตลาดหลักทรัพย์ บุคลากรของ ปตท. จึงต้องรักษาข้อมูลภายในไว้เป็นความลับ และต้องไม่นำข้อมูลภายในที่ตนส่งมาจากการปฏิบัติงานที่ของตนไปบอกผู้อื่น หรือนำข้อมูลภายในไปใช้แสวงหาประโยชน์ในทางมิชอบเสียเอง หรือทำให้ประนีประนอม ปตท. ลดลง

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.) | สอนถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttcl.com โทร 13852,13854

**DO**
ต้องปฏิบัติตาม

DON'T
ต้องละเว้น

ความปลอดภัย สุขอนามัย และสิ่งแวดล้อม

ยุติการปฏิบัติงานได้ชั่วคราว หากพบว่าไม่ปลอดภัย **DO**

- ยุติการปฏิบัติงานเท่าที่ได้ชั่วคราว หากพบว่ามีการปฏิบัติงานที่ไม่ปลอดภัย หรือไม่อาจปฏิบัติตาม ข้อกำหนดและมาตรฐานด้าน QSHE และแจ้งผู้ร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการแก้ไข



มีแผนจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤตขององค์กร **DO**

- มีแผนจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤตขององค์กร เพื่อเตรียมความพร้อมต่อการจัดการเหตุฉุกเฉินต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นเสมอ



เลือกใช้อุปกรณ์หรือวัสดุที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม **DON'T**

- พิจารณาเลือกใช้อุปกรณ์หรือวัสดุสำหรับการดำเนินธุรกิจ โดยคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม



ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างฟุ่มเฟือย **DON'T**

- ปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย โดยไม่คำนึงถึงความเหมาะสม เพราะถือเป็นค่าใช้จ่ายของบริษัท



แนวปฏิบัติที่ดี ปตท. ใส่ใจในความปลอดภัย และสุขอนามัยของบุคลากรของ ปตท. และชุมชนโดยรอบ ปตท. มุ่งส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณภาพ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ให้เป็นวิถีดำเนินชีวิตประจำวันของบุคลากรของ ปตท. เพื่อประโยชน์ของทุกคน รวมทั้งชุมชนและสังคมโดยรวม

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.) | สอนถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttcl.com โทร 13852,13854

**DO**
ต้องปฏิบัติตาม

DON'T
ต้องละเว้น

การปฏิบัติต่อลูกค้าและผู้บริโภค

ตอบสนองความต้องการของลูกค้าและผู้บริโภคอย่างต่อเนื่อง **DO**

- มุ่งมั่นพัฒนาสินค้าและบริการให้ครบวงจร บริการรวดเร็ว มีคุณภาพ และไม่เลือกปฏิบัติ



มุ่งมั่นพัฒนาความปลอดภัยในการใช้สินค้าและบริการ **DO**

- มีป้ายเตือนภัยหรือเอกสารกำกับสินค้าให้ชัดเจน และอบรมพนักงานเรื่องความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภคอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง



หลอกลวงหรือทำให้หลงเชื่อในคุณภาพ **DON'T**

- อวดอ้างสรรพคุณของสินค้าในฉลากหรือเอกสารกำกับสินค้าที่เกินกว่าความเป็นจริง เพื่อพวยบอขาย



จำหน่ายสินค้าที่คุณภาพต่ำกว่ามาตรฐาน **DON'T**

- หากตรวจพบสินค้าที่มีคุณภาพต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด สามารถนำจำหน่ายในราคาต่ำ โดยไม่ต้องทำลาย



แนวปฏิบัติที่ดี คำนึงถึงคุณภาพพึงพอใจสูงสุดของลูกค้า และผู้บริโภค ด้วยราคาที่เป็ธรรม มีคุณภาพ และมีความรับผิดชอบต่อลูกค้า และผู้บริโภค โดยต้องให้บริการลูกค้าและผู้บริโภคด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.) | สอนถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttcl.com โทร 13852,13854

ตัวอย่างการสื่อสาร Do & Don't ผ่านการประชาสัมพันธ์ Tips! ควรรู้คู่ CG

EP.5

DO **DON'T** การรับ การให้ของขวัญ กรiphyสินหรือประโยชน์อื่นใด

DO งดรับของขวัญและแจ้งให้บุคคลภายนอกทราบ

- งดรับของขวัญทุกกรณี และต้องแจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายงดรับของขวัญอย่างทั่วถึง

DON'T รับข้อเสนอที่มีลักษณะแอบแฝง

- ตอบรับคำเชิญร่วมงานเลี้ยงรับรองในช่วงส่งมอบโครงการก่อสร้างขนาดใหญ่ และคนมีหน้าที่ตรวจสอบงาน

DO เลี่ยงรับรองทางธุรกิจอย่างสมเหตุสมผล

- เลี่ยงรับรองทางธุรกิจที่สามารถทำได้ แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล และไม่ส่งผลกระทบต่อการศึกษาในการปฏิบัติงาน หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

DON'T รับของขวัญจากลูกค้าและไม่รายงานการรับของขวัญ

- รับ Iphone จากลูกค้า และไม่รายงานการรับของขวัญให้ผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบ เพราะถือว่าไม่มีใครรู้

แนวปฏิบัติที่ดี ว่าด้วย การรับ การให้ของขวัญ กรiphyสินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อความโปร่งใส มีการปฏิบัติต่อผู้เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสียอย่างเท่าเทียมกัน หลักเลือกการกระทำอันจะนำไปสู่การเลือกปฏิบัติ หรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ขัดกัน

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.) สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttplc.com โทร 13852, 13854

แนวปฏิบัติเรื่อง การรับ-ให้ของขวัญ การเลี้ยงรับรอง หรือประโยชน์อื่นใด

การรับของขวัญ ของที่ระลึก ตามประเพณี

กลุ่ม ปตท. งดรับของขวัญ ของที่ระลึก หรือประโยชน์อื่นใดในทุกกรณี

กรณ.จำเป็นต้องรับของขวัญและไม่สามารถส่งคืนได้

ให้จัดทำรายงานและนำส่งของขวัญที่หน่วยงาน กรณ. เพื่อบริจาคให้หน่วยงานภายนอก หากเป็นปฏิทิน หรือของบริโภคซึ่งมีวันหมดอายุน้อยกว่า 1 เดือน ให้เป็นดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาของหน่วยงาน

การให้ของขวัญ ของที่ระลึก ตามประเพณี

มูลค่าไม่เกิน 3,000 บาทต่อคนต่อโอกาส และควรให้เป็นรูปแบบที่ช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ของกลุ่ม ปตท.

การให้ของขวัญ ของที่ระลึก ควรดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกัน

ไม่ให้อำนาจของขวัญ ของที่ระลึก กรiphyสิน หรือประโยชน์อื่นใด แก่คู่สมรส บุตร หรือผู้เกี่ยวข้องของเจ้าหน้าที่รัฐ และบุคคลที่ติดต่อด้วย เนื่องจากโดยพฤตินัยถือว่าเป็นการรับแทน

การเลี้ยงรับรอง

การใช้ช่วยสำหรับการเลี้ยงรับรองทางธุรกิจ สามารถทำได้ แต่ต้องใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล และไม่ส่งผลกระทบต่อการศึกษาในการปฏิบัติงาน หรือก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ศึกษาเพิ่มเติม [CLICK](#)

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

Lesson Learned ตอน : กุจริตรตรวจสอบงานสูงเกินความเป็นจริง

สวัสดีครับคุณกร... งานเสร็จแล้วครับ รบกวนช่วยตรวจสอบงานด้วยครับ

รับทราบครับคุณบี.. ผมจะตรวจสอบงานให้ขอบคุณมากครับ

ส่งงานแค่ 50% เอง อะ-อะ..

อย่าลืมโอนเงินให้ผมตรงเวลาด้วยนะครับ

ผู้รับเหมา

คณะกรรมการตรวจสอบ

ผมว่า งานคงเสร็จแล้วละ ไม่เข้าไปตรวจสอบดีกว่า...งานอื่นๆ ก็เยอะพอแล้ว

ผู้บังคับบัญชา

บทลงโทษ

- ผู้รับเหมา
บันทึกเป็น Blacklist
- คณะกรรมการตรวจสอบ
ไล่ออก และไม่จ่ายค่าชดเชยใดๆ
- ผู้บังคับบัญชา
ตักเตือน บกพร่องต่อหน้าที่

ข้อเสนอแนะ : ผู้บริหารและพนักงานจะต้องศึกษาทำความเข้าใจ กฎหมายระเบียบ/ข้อกำหนดขององค์กรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น

- นโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง
- การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุตาม พ.ร.บ. ภาครัฐ
- การจัดหาเชิงพาณิชย์

ควรทบทวนตรวจสอบกระบวนการทำงานภายในให้รัดกุม และปฏิบัติตามกระบวนการที่ดี

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติม [CLICK HERE](#)

ช่องทางร้องเรียนแจ้งเบาะแสการทุจริต

Website : www.pttplc.com หรือ PTT Intranet (<https://whistleblowing.pttplc.com>)

Email : pttvoice@pttplc.com

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

อย่าทำ

จิตวิญญาณ

INTEGRITY & ETHICS

EP.1

ร่วมสร้างพฤติกรรมด้าน GRC

“พฤติกรรมหลักด้าน GRC จะช่วยป้องกันความเสี่ยงในการดำเนินงานได้อย่างไร?”

Strategic
คิดเชิงกลยุทธ์

Trustworthy
น่าเชื่อถือ

Accountable
รับผิดชอบ

Networking
สร้างเครือข่าย

Dedicated
ทุ่มเท

Week 1

DO
อย่าทำ

Strategic

พนักงาน แผนปฏิบัติการต้องได้รับการจัดทำ
โครงการของหน่วยงานมาโดยนัยนั้น ยิ่งที่แผน
ได้ถูกนำเสนอและอนุมัติแล้วเท่านั้น หากมีมติเห็น
❌ ไม่เหมาะสม (Disapprove)
❌ แผนงาน และระบอบการดำเนินงาน (Work Plan)
❌ ทรัพยากรที่มีอยู่ (Resources)
❌ การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)

Trustworthy

ทุกปีที่เราจะออกกฎหมาย กฎ ระเบียบต่างๆที่จะ
นำออกมาใช้นั้น แม้ว่าจะเข้าใจถึงผลกระทบที่อาจ
เกิดขึ้นได้บ้าง แต่สิ่งที่ไม่ควรจะลดทอนก็คือ

DON'T
อย่าทำ

เมื่อหากโครงการที่ใช้ผู้พันเท่ากันในภาค
ชีวิตจริงที่เพื่อนร่วมงานนั้น

DON'T
อย่าทำ

เมื่อหากมีการมีทั้งความเสี่ยงในชาติหนึ่ง...
แม้ว่าจะเข้าใจถึงผลกระทบและอาจได้ผล
ทางกฎหมายด้วยตนเอง อาจจะไม่ได้ผล

Accountable

ไม่ได้มีใน กฎข้อที่ตราว่าเราจะมอบหมายงาน
ไม่อย่างนั้น อาจจะทำให้เกิดความยากลำบากขึ้นกับ

Networking

ไม่ได้มีแต่เพียงนั้น แผนงานด้านวิสัยทัศน์ของงานที่ถูกล
กำหนดขึ้นมาจะต้องทำงานได้จริงใน
ที่เรามองเห็นอย่างมากที่สุดเท่าที่ทำได้

จนกระทั่งถึงวันนั้น แม้จะเข้าใจในการตัดสินใจ

Week 2

DO
อย่าทำ

Networking

พนักงานที่ทำงานในแผนก
ที่ทำงานอยู่มาแต่ก่อนนั้นได้เรียนรู้
ที่เรามองเห็นอย่างมากที่สุดเท่าที่ทำได้

Dedicated

แม้จะสนใจที่จะทำงานของเร
จัดการกระบวนการที่เกี่ยวข้องกัน
การที่จะให้โครงการ ที่มีความหมาย
และจะมีความหมายหรือคุณค่า
ที่จะเกิดขึ้นในทางส่วนนั้น

พนักงานนั้น โครงการที่นำเสนอไป
ได้รับการอนุมัติแล้วแต่
จนกระทั่งถึงวันนั้นได้ทำงานนั้น

ที่เรามองเห็นด้วย
เมื่อถึงวันนั้นได้เรียนรู้
ที่เรามองเห็นด้วยตนเอง

แม้ว่าในเวลานั้น หากถูกถามในเวลานั้น
มีความมุ่งมั่นและทุ่มเทในหน้าที่ ได้เป็นไป GRC
จะช่วยให้การทำงานที่
อย่างมีประสิทธิภาพได้

การเรียนรู้พฤติกรรมหลักด้าน GRC เพิ่มเติมกับคุณ [CLICK HERE](#)

สามานพำนักอยู่และธรรมบาลของพระ (บุญ)

Tips! ควรรู้ที่ GRC

FAQ

การสื่อสารอย่างมีความรับผิดชอบ

Q

บุคลากร ปตท. พบเห็นข้อมูลบน Social Media ที่พาดพิงเกี่ยวกับ ปตท. ในเชิงลบหรือที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงองค์กร บุคลากร ปตท. ควรดำเนินการอย่างไร

?

f

บุคลากร ปตท. พบเห็นข้อมูลบน Social Media ที่พาดพิงเกี่ยวกับ ปตท. ในเชิงลบหรือที่ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงองค์กร บุคลากร ปตท. ควรรับแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้รับทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

A

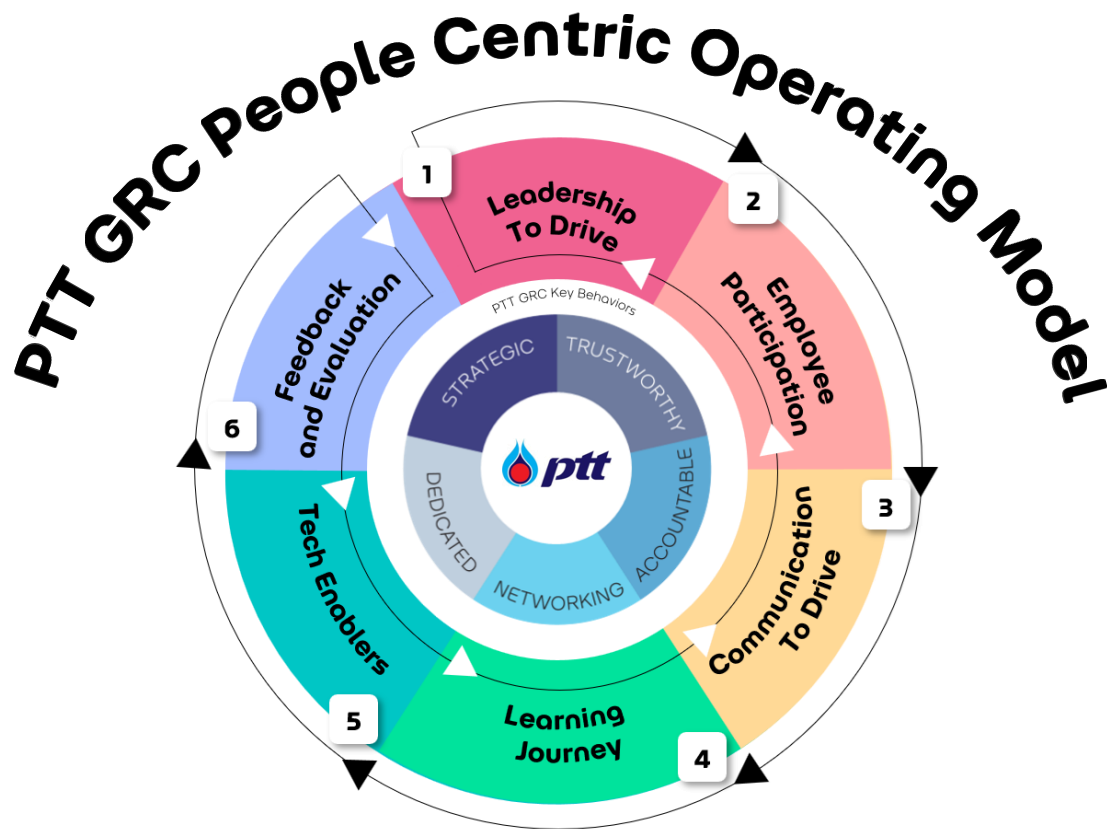
ทั้งนี้ บุคลากร ปตท. จะต้องระมัดระวังในการเผยแพร่ข้อมูล การแสดงความคิดเห็น เรื่องส่วนตัวและเรื่องต่าง ๆ บนสังคมออนไลน์ ตลอดจนสื่อต่าง ๆ ที่ปรากฏสู่สาธารณชน ไม่ให้พาดพิง หรือส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของ ปตท.

ศึกษาข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเพิ่มเติมได้ที่ คู่มือคำถาม-คำตอบ เรื่อง การกำกับดูแลกิจการที่ดี และ Do & Don't

CLICK!

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

**ผลการฝึกอบรม/กิจกรรม ส่งเสริมจริยธรรม
ประจำไตรมาส 1 พ.ศ. 2568**



พฤติกรรมด้าน GRC

S: กลยุทธ์ คิดล่วงหน้าและทำงานเชิงรุก คาดการณ์ความเสี่ยงและโอกาส

T: เชื่อถือได้ ซื่อสัตย์และมีจริยธรรม ควบคู่กับการรักษานโยบาย GRC

A: รับผิดชอบ ต่อกำไรกระทำและผลลัพธ์ของการปฏิบัติงาน

N: ระบบเครือข่าย สร้างสัมพันธ์และทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วย Growth Mindset

D: มุ่งมั่น ให้งานและองค์กร มุ่งมั่นและยึดที่ที่จะพัฒนางานด้าน GRC

1

Leadership to Drive

ส่งเสริมภาวะผู้นำด้าน GRC ผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

2

Employee Participation

ส่งเสริมให้พนักงานตระหนักถึงพฤติกรรมด้าน GRC และมีส่วนร่วมในกิจกรรม

3

Communication to Drive

สื่อสารให้พนักงานมีพฤติกรรมที่ดีด้าน GRC

4

Learning Journey

การพัฒนาทักษะความรู้ด้าน GRC และส่งเสริมวัฒนธรรมการเรียนรู้

5

Feedback and Evaluation

การประเมินความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC

Key activities + Milestones	Owner	Jan	Feb	Mar	Apr	May	Jun	Jul	Aug	Sep	Oct	Nov	Dec
Leadership To Drive													
• GRC Talk in PTTMC	ALL												
• รายงาน GRC Survey 2567 ในที่ประชุมสายงาน	ALL												
• GRC FORUM 2025	ALL												
• Executive Talk (Role Model)	ALL												
Employee Participation													
• GRC x SPIRIT Game	ALL												
Communication to Drive													
• GRC Podcast	ALL												
• GRC Behavior VDO Clip	กฤษฎ.												
• GRC Do & Don't Series	ALL												
• GRC Lesson Learned และ FAQ	ALL												
Learning Journey													
• GRC Capability	ALL												
• MD Academy & Secondment Development Program	ALL												
• GRC Knowledge Sharing	ALL												
GRC Survey	ALL												

GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

การสื่อสารความ "แนวทางขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้สังกัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568" ให้กับผู้แทนพนักงานจากแต่ละสายงานของ ปตท.

วันที่จัดกิจกรรม 6 กุมภาพันธ์ 2568

รูปแบบ Onsite และ Online

ผู้เข้าร่วม ตัวแทนพนักงาน ปตท. จำนวน 34 คน



GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

การสื่อความด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. ในที่กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ สายงานการค้าระหว่างประเทศ (Pre-Career 1/2025)

วันที่จัดกิจกรรม 14 กุมภาพันธ์ 2568

รูปแบบ Onsite

ผู้เข้าร่วม พนักงานสายงานการค้าระหว่างประเทศ จำนวน 15 คน





การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

กิจกรรม Compliance Essentials หัวข้อ

"เมื่อมิจฯ ไม่ใช่มิตร: รู้ทันเล่ห์เหลี่ยมกลลวงยุคใหม่" ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

วันที่จัดกิจกรรม

6 มีนาคม 2568

รูปแบบ

Onsite

ผู้เข้าร่วม

พนักงาน จำนวน 90 คน



Compliance Essential “เมื่อมิจฯ ไม่ใช่มิตร : รู้ทันเล่ห์เหลี่ยมกลลวงยุคใหม่”

เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2568 ฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบองค์กร (กมญ.) ได้จัดกิจกรรม Compliance Essential เรื่อง “เมื่อมิจฯ ไม่ใช่มิตร : รู้ทันเล่ห์เหลี่ยมกลลวงยุคใหม่” ให้กับผู้บริหารและพนักงาน ปตท. โดยมี **คุณฐานันท์ จิตต์บุญ พรญ.** เป็นประธานกล่าวเปิดงานและต้อนรับวิทยากร ซึ่งได้รับเกียรติจาก **พลตำรวจตรี ดร. อธิเดช อรรถสุธีร์ (รองฯจ่อ) รองผู้บัญชาการตำรวจนครบาล** และ **พันตำรวจตรี รัญพิรสิทธิ์ จุลพิภพ (สารวัตรแจ้ง) สารวัตรกองกำกับการสืบสวน 3 กองบังคับการสืบสวนกองบัญชาการตำรวจนครบาล** ในฐานะผู้เชี่ยวชาญการติดตาม ตรวจสอบ มิจฯ และอาชญากรรมรูปแบบต่างๆ เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ สร้างความตระหนักถึงรูปแบบกลลวงจากเหล่ามิจฯ และแนวทางการป้องกัน ไม่ให้ตกเป็นเหยื่อในการกระทำผิดกฎหมายในรูปแบบต่างๆ ให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน ปตท.

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวได้รับความสนใจเป็นอย่างมากจากผู้แทนของหน่วยงานต่างๆ ทั้ง 3rd Line 2nd Line 1st Line และหน่วยงานอื่นๆ โดยมีการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และสอบถามข้อมูลกันอย่างหลากหลาย รวมทั้งถ่ายทอดประสบการณ์ที่เกิดขึ้นจริงเพื่อให้ผู้เข้าร่วมฯ นำไปปรับใช้และรู้ทันเล่ห์เหลี่ยม กลลวงยุคใหม่ต่อไป



GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

ผลการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม

การสื่อความด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีและการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท. ในที่กิจกรรมปฐมนิเทศพนักงานใหม่ของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)
วันที่จัดกิจกรรม 24 มีนาคม 2568
รูปแบบ Onsite
ผู้เข้าร่วม พนักงานใหม่ ปตท. จำนวน 56 คน

วันที่ 1 (24 มีนาคม 2568)

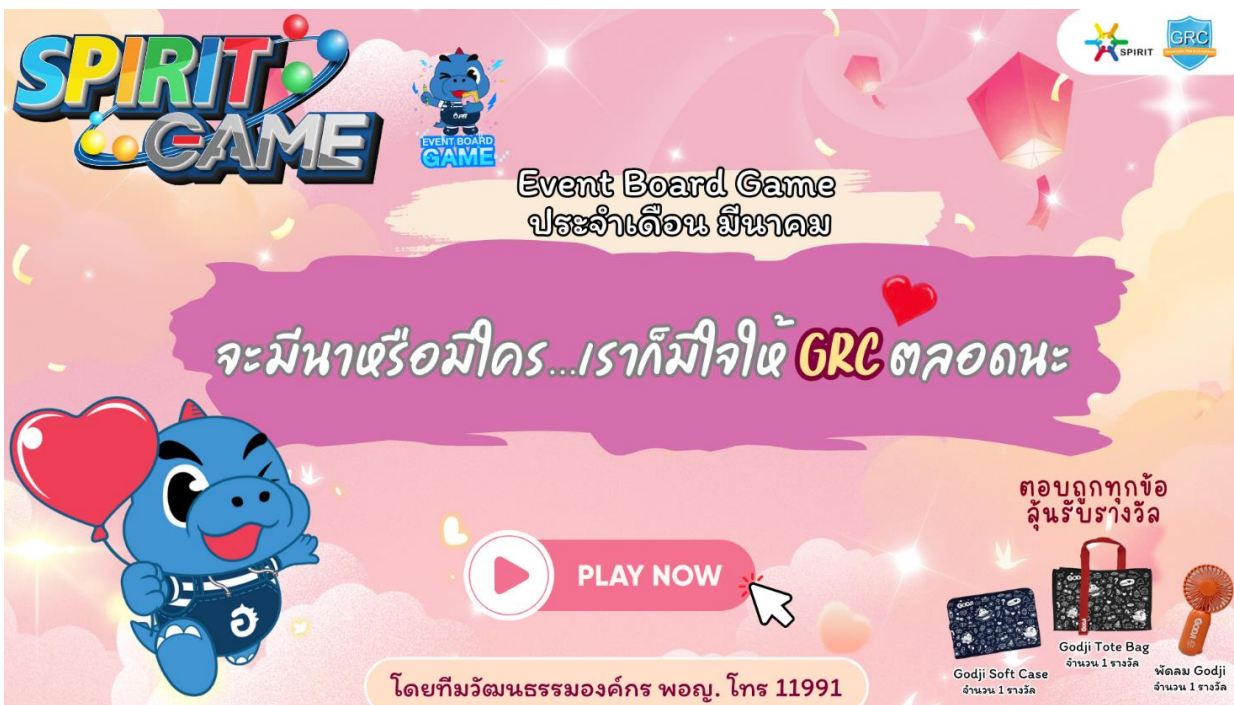
เวลา	รายละเอียด	วิทยากร
07:30 – 08:30 น.	ลงทะเบียน ณ ห้อง Synergy Hall อาคาร Energy Complex (EnCo)	
08:30 – 08:45 น.	ผู้บริหารกล่าวเปิดการอบรม	สถาบันพัฒนาผู้นำและการเรียนรู้กลุ่ม ปตท.
08:45 – 09:45 น.	ฟังบรรยายหัวข้อ วัฒนธรรมองค์กร (PTT Core Value)	ฝ่ายพัฒนาองค์กร
09:45 – 10:45 น.	ฟังบรรยายหัวข้อ หลัก CG และการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปตท.	ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล และฝ่ายกำกับกฎหมายและกระบวนองค์กร
10:45 – 11:00 น.	พักเบรก	
11:00 – 12:00 น.	ฟังบรรยายหัวข้อ ความสำคัญของสหภาพแรงงานในองค์กร	สหภาพแรงงาน ปตท.
12:00 – 13:00 น.	รับประทานอาหารกลางวัน	
13:00 – 14:00 น.	ฟังบรรยายหัวข้อ ทิศทางกลยุทธ์และการดำเนินธุรกิจของ ปตท. และกลุ่ม ปตท.	ฝ่ายกลยุทธ์และทิศทางการลงทุน





GRC Knowledge Sharing: การอบรมสร้างความรู้ความเข้าใจ/ความตระหนักรู้

การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านวัฒนธรรมองค์กรและ GRC ผ่านกิจกรรม SPIRIT Board Game เพื่อให้พนักงานร่วมสนุกในการตอบคำถาม



SPIRIT GAME EVENT BOARD GAME

Event Board Game ประจำเดือน มีนาคม

จะมีนาหรือมีใคร...เราก็มักใจให้ **GRC** ตลอดนะ

ตอบถูกทุกข้อ
ลุ้นรับรางวัล

PLAY NOW

โดยทีมวัฒนธรรมองค์กร พอญ. ไท 11991

Godji Soft Case จำนวน 1 รางวัล
Godji Tote Bag จำนวน 1 รางวัล
พัดลม Godji จำนวน 1 รางวัล



SPIRIT GAME

เฉลยข้อคำถาม Event Board Game ประจำเดือน มีนาคม 2568

“จะมีนาหรือมีใคร...เราก็มักใจให้ **GRC** ตลอดนะ”

ข้อ 1 ข้อใดคือความหมาย “Trustworthy” ตามพฤติกรรมหลัก GRC

ก. สามารถวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์โดยบูรณาการหลัก GRC

ข. สร้างความน่าเชื่อถือและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส

ค. รับผิดชอบต่อการกระทำของตนเองและสมาชิกในทีม

ง. สร้างเครือข่ายและทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อสนับสนุนงานด้าน GRC

ข้อ 2 นายโชคได้รับมอบหมายให้จัดทำโครงการพัฒนาระบบด้าน AI แต่ไม่มีความรู้และเชี่ยวชาญที่เพียงพอ จึงขอคำปรึกษาจากเพื่อนต่างหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยี และ AI ช่วยให้คำแนะนำ ทำให้นายโชคสามารถทำโครงการได้สำเร็จคล่องตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จากพฤติกรรมของนายโชคดังกล่าวสะท้อนถึงพฤติกรรมหลัก GRC ด้านใด

ก. Dedicated: พนักงานควรทุ่มเทและมุ่งมั่นที่จะทำหน้าที่ของตนเองในการสร้าง GRC ที่เข้มแข็ง

ข. Accountable พนักงานควรรับผิดชอบต่อการกระทำของตนเองและสมาชิกในทีม

ค. Networking: พนักงานควรสร้างเครือข่ายและทำงานร่วมกับผู้อื่นเพื่อสนับสนุนงานด้าน GRC

ง. Strategic: พนักงานควรมีความสามารถในการคิดเชิงกลยุทธ์

ข้อ 3 พนักงาน ปตท. คนใดปฏิบัติตน “ไม่ถูกต้อง”

ก. นายเอ ปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณ ตามคู่มือ CG ที่ได้ลงนามรับทราบไว้

ข. นางบี ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณ ไปใช้ประกอบการวิเคราะห์และตัดสินใจในการดำเนินงาน

ค. นายซี แสวงหาความรู้และทักษะใหม่ ๆ อย่างต่อเนื่อง และเปิดรับข้อเสนอแนะ เพื่อการปรับปรุงงานของตนเองตามหลักการ GRC

ง. นางสาวเอส ไม่ตรวจสอบกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องก่อนทำงาน โดยยึดหลักปฏิบัติตามที่ทำงานมา

ข้อ 4 กระบวนการใดที่จะต้องมีการตรวจสอบบุคคลที่สามตามเกณฑ์ Blacklist ก่อนเข้าทำธุรกรรมกับ ปตท.

ก. การจัดหาก๊าซฯ

ข. การค้าระหว่างประเทศ (Trading)

ค. กระบวนการจัดหาสินค้าเชิงพาณิชย์

ง. ถูกทุกข้อ

ข้อ 5 การละเมิดนโยบาย Compliance จะส่งผลกระทบต่อองค์กรอย่างไรบ้าง

ก. การสูญเสียความน่าเชื่อถือจากลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจ

ข. การถูกปรับหรือถูกดำเนินคดีทางกฎหมาย ถูกระงับหรือยกเลิกใบอนุญาตในการประกอบธุรกิจ

ค. ถูกทั้ง ก. และ ข. ง. ผิดทั้ง ก. และ ข.

ติดต่อรับของรางวัลได้ที่ ทีมวัฒนธรรมองค์กร พอญ. ไท 11991, 11612

ดัชนีการรับรู้การทุจริต
ของประเทศไทย 2567

อันดับ **107**
จาก 180 ประเทศ

คะแนน **34**
จาก 100 คะแนน

CPI 2024
Corruption Perception Index
คือ ดัชนีที่สะท้อนภาพลักษณ์การทุจริตของประเทศฯ ทั่วโลก

สกอร์

Highly Corrupt	10-18	19-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59	60-64	65-69	70-74	75-79	80-84	85-89	90-100	Very Clean
[Color gradient bar from dark red to yellow]																	

ปกติ, ส่วนเป็นส่วนใหญ่ในการยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ผ่านการประกาศใช้นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของ ปชต. และกลุ่ม ปชต. พร้อมทั้งเน้นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (deemphasize) ไม่เน้น ธรรมาภิบาล

จากข้อมูล ฝ่ายบริหารและสนับสนุนการดำเนินงาน (รอง)

[illegible][illegible]

สื่อประชาสัมพันธ์ GRC: การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ




แนวปฏิบัติฯ เรื่องการรับ - ใ้ของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใด

บท. กำหนดนโยบาย **งดรับของขวัญ** เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่สุจริตเลือกปฏิบัติ
 ที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่สังคมและเพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ
 โดยไม่รับผลประโยชน์นอกเหนือจาก

นิตหมายล่วงหน้า

นำของขวัญมาให้

เมื่อไม่สามารถปฏิเสธได้



หลังจากจบวันแล้ว "นำของขวัญมาเองให้"



หลังทำงานวันเย็นเสร็จของขวัญ
และขอให้เพื่อนนำของขวัญคืน



หลังจากจบงานของขวัญครบถ้วนเรียบร้อย
เพื่อการทูลฉลองราชการประโยชน์
ได้รู้สึกขอบคุณจึงให้ของขวัญ
นำมอบมาขอบคุณการปฏิบัติงาน



NO GIFT POLICY

กรุณา **ไม่** รับของขวัญ
ไม่ว่าสถานการณ์ใดก็ตาม

กรุณาแจ้ง: เมื่อไม่ได้รับของขวัญจากบุคคลภายนอก
หรือจากหน่วยงานอื่นในโอกาสวันครบรอบงานฉลอง
หรืองานพิเศษใดๆ กรุณาแจ้งหัวหน้างานหรือหัวหน้าหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและดำเนินการต่อไปอย่างเหมาะสม
และเหมาะสมตามนโยบายของ PTT จำกัด (มหาชน) และนโยบายของ
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ขอสงวนลิขสิทธิ์การนำข้อมูลไปใช้โดยไม่ได้รับอนุญาต



PTT จำกัด (มหาชน)
ฉบับที่: 00001/PTT/2565
www.ppttdesk.com

เว้นแต่

- ✓ ปฐกฐิน ไตรศักราช ที่ได้รับเชิญเข้าพิธีและปฏิบัติหน้าที่ตามงานพิธีการในของวัดหรือส่วนท้องถิ่น
- ✓ ของมีค่าที่มอบให้ตามความหมายของกฎหมายว่า 1 เดือน
 ให้นำมูลค่าของของขวัญคืนกับหน่วยงานที่มาได้รับของขวัญในการบริหารจัดการ

สอบถามเพิ่มเติม: GPEhelpdesk@pttpic.com โทร. 12348, 13854

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กสย)



แนวปฏิบัติฯ เรื่องการรับ - ให้ของขวัญ การเลี้ยง หรือประโยชน์อื่นใด

ปตท. กำหนดนโยบาย **งดรับของขวัญ** เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำที่ไม่สุจริตเลือกปฏิบัติ
ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ที่ขัดกันและเพื่อสร้างมาตรฐานที่ดีในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ
โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน



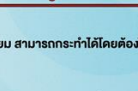
การให้ของขวัญ

ต้องไม่มีลักษณะเป็นการให้สินบนเพื่อจูงใจ/ซื้อประโยชน์*



- ✔
 การให้ของขวัญหรือของที่ระลึก ตามประเพณีนิยม สามารถกระทำได้โดยไม่ต้องมีวัตถุประสงค์ทาง
ที่หนึ่งขง และจารีตประเพณีท้องถิ่น
- ✔
 ประเทศใดกำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด
ไม่เกิน 3,000 บาทต่อคนต่อปีอาจาร
- ✔
 ควรให้รูปแบบดังนี้
 - ปฏิทิน โดยสารี
 - สินค้าของบริษัภายในกลุ่ม ปตท. (Company Product)
 - สินค้าที่ใช้เป็นสื่อประชาสัมพันธ์ของกลุ่ม ปตท. (Corporate Logo/Corporate Brand)
 - สินค้าโครงการส่งเสริม โครงการพระราชดำริ สินค้าชุมชนในพื้นที่รับผิดชอบของกลุ่ม ปตท.
 - สินค้าเพื่อการกุศล หรือสาธารณประโยชน์ หรือสินค้าที่สนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืน





* ให้นิยามว่า การให้สินบนคือการให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าพนักงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ
เพื่อจูงใจให้เจ้าพนักงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติหน้าที่ของตนอย่างมิชอบ

สอบถามเพิ่มเติม GRChelpdesk@pttgc.com โทร. 12348, 13854

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (mgny)

การรายงานการรับรองบัญชี

ปกติ, ท่านเคยยื่น **งบการเงินของบัญชี** เพื่อขอสินเชื่อหรือการกู้ยืมเงินไปชำระดอกเบี้ยบัญชี
 ที่ก่อตั้งกับบริษัทหรือไม่? หากใช่แล้ว การยื่นงบการเงินดังกล่าวนี้เป็นการปฏิบัติงานอย่างมีความสามารถ
 โดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน

กรณีได้รับงบการเงิน หรือ บัญชีของบริษัท ที่ไม่ผ่านการตรวจสอบโดย

1. **รายงานการรับรองบัญชี**
 1. ท่านสามารถยื่นงบการเงิน โดยทั่วไปที่ PTT Internet 2. **Topic** 3. **ข้อมูลฟรี**
 4. **ทำบัญชีงบการเงินฟรี (G)** 5. **รายงานงบการเงิน**
 6. **รายงานงบการเงิน**
2. **งบการเงินของบริษัท**
 1. **งบการเงินของบริษัท** 2. **งบการเงินของบริษัท** 3. **งบการเงินของบริษัท**
3. **งบการเงินของบริษัท**
 1. **งบการเงินของบริษัท** 2. **งบการเงินของบริษัท** 3. **งบการเงินของบริษัท**

เงินใต้

1. **งบการเงินของบริษัท** 2. **งบการเงินของบริษัท** 3. **งบการเงินของบริษัท**

1. **งบการเงินของบริษัท** 2. **งบการเงินของบริษัท** 3. **งบการเงินของบริษัท**

1. **งบการเงินของบริษัท** 2. **งบการเงินของบริษัท** 3. **งบการเงินของบริษัท**

1. **งบการเงินของบริษัท** 2. **งบการเงินของบริษัท** 3. **งบการเงินของบริษัท**

1. **งบการเงินของบริษัท** 2. **งบการเงินของบริษัท** 3. **งบการเงินของบริษัท**

GRC POLICY



ประกาศที่ 3 วันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2568

GRC เป็นหลักการในการดำเนินงานที่มุ่งเน้นองค์การมุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างมีวัตถุประสงค์ และมีกระบวนการในการดำเนินงาน (Business Integrity) โดยอาศัยกระบวนการอันเป็นองค์การที่มุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างมีวัตถุประสงค์ และมีกระบวนการในการดำเนินงานอย่างมีวัตถุประสงค์

เพื่อสร้างความเชื่อมั่นต่อลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และมีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายการดำเนินงานที่มุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

หลักการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ



1. นำหลักการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ มาใช้ในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. จัดตั้งคณะกรรมการการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
3. สร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
4. กระบวนการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ
5. สนับสนุนการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ



Governance

การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ



Risk Management

การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ



Compliance

การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่



หน้า 1 จาก 1

[illegible]

การใช้ข้อมูลภายใน เป็นการกระทำความผิดหลัก



Insider Trading

ผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในต้องเก็บรักษาข้อมูลไว้เป็นความลับ และไม่นำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ในการซื้อขาย
หรือนำข้อมูลจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนไปบอกผู้อื่นเพื่อหวังผลประโยชน์ทั้งแก่ตนเองและผู้อื่น

**ขอความกรุณาผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล
งดการซื้อ/ขาย/โอนหุ้น ปตท.**

ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2568 ถึงวันที่ 16 พฤษภาคม 2568
 (หรือ 1 วัน หลังวันที่ ปตท. ทำการเปิดเผยข้อมูลของการเงินไตรมาสที่ 1/2568
 ต่อตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยแล้ว)

หากผู้บริหารหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลมีความประสงค์ซื้อขายหลักทรัพย์บริษัทในกลุ่ม ปตท.
ในช่วงเวลาที่ไม่ได้อยู่ในช่วงการซื้อ/ขาย/โอน หุ้น ปตท.
ต้องจัดทำรายงานให้เลขาธิการบริษัททราบล่วงหน้า 2 วันผ่านระบบ Intronet 

สำนักกรรมการผู้จัดการใหญ่ (สนง.) สอบตามแฟ้มเดิม โทร. 13851

NEW

ประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรื่อง หลักเกณฑ์ของผู้อยู่กักกันต้นสามัญโดยมีได้จดทะเบียนสมรสอันถือว่าเป็นคู่สมรส (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2568

ลักษณะของผู้อยู่กักกันต้นสามัญกรณีถือว่าเป็นคู่สมรสตาม พ.ร.บ. ป.ป.ช.
ในเรื่องการยื่นบัญชีทรัพย์สิน และการขั้วกันทางผลประโยชน์

ประกาศ ณ วันที่ 7 มีนาคม 2568
มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 22 มกราคม 2568

บุคคลซึ่งอยู่กักกันต้นคู่สมรสโดยมีได้จดทะเบียนสมรสกับเจ้าพนักงานของรัฐ และมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- 1 ได้ทำพิธีมงคลสมรสหรือพิธีอื่นใดที่ทางของเจ้าพนักงานเจ้าพนักงานของรัฐ โดยมีบุคคลในครอบครัวหรือบุคคลภายนอกอื่นมาร่วมงานเป็นการอยู่กันเป็น **คู่สมรส** ตามประเพณี
- 2 เจ้าพนักงานของรัฐแสดงให้ปรากฏว่ามีสถานะเป็น **คู่สมรส**กัน หรือมีพฤติกรรมเป็นทั้งรัฐของสิ่งกันไว้ว่ามิใช่สถานะดังกล่าว

ทั้งนี้ ให้หมายความรวมถึงบุคคลซึ่งจดทะเบียนกับเจ้าพนักงานของรัฐและต่อมาได้จดทะเบียนซ้ำต่างจากกันตามกฎหมาย แต่ยังไม่ปรากฏหรือมีพฤติการณ์ซึ่งเป็นรัฐมนตรีของสิ่งกันไว้ว่ามิใช่สถานะเป็น **คู่สมรส**กัน



 ประกาศฉบับนี้แก้ไขให้สอดคล้องกับกฎหมายสมรสเท่าเทียม โดยเปลี่ยนคำว่า "สามี ภรรยา" เป็น "คู่สมรส" ทำให้ครอบคลุมถึงคู่สมรสที่มีทั้งต่างเพศและ-หญิงเท่ากัน ส่วนเนื้อหาก่อน ยึดถือเหมือนกับประกาศฉบับแรก

 ประกาศฉบับนี้ ส่งผลให้คู่สมรสซึ่งมิใช่แค่เพศชาย-หญิงเท่านั้น รวมทั้ง ชาย-ชาย หญิง-หญิง ที่มีได้จดทะเบียนสมรสแล้วแต่กันต่างต้นคู่สมรสด้วย มิใช่แค่คู่สมรสด้วย

 ประกาศฉบับนี้ ส่งผลให้ คู่สมรสที่อยู่กักกันต้นสามัญโดยมีได้จดทะเบียนสมรสกับเจ้าพนักงาน เจ้าพนักงานที่มีส่วนได้เสียในกิจการที่ผู้บริหารระดับสูง (กรรมการ) เป็นผู้บริหารระดับสูงของรัฐวิสาหกิจ หรือการดำเนินการตามมาตรา 126 ซึ่งอาจขัดกันทางผลประโยชน์

คลิกที่นี่เพื่อดูรายละเอียดมาตรา 126 เรื่องการขัดกันทางผลประโยชน์ เพิ่มเติม

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับกฎหมายและกฎระเบียบของกรท (กมย.)

สงวนลิขสิทธิ์และในกรณีอื่นใด
สงวนลิขสิทธิ์และในกรณีอื่นใด

เผยแพร่โดย
เผยแพร่โดย

www.rgptc.com
www.rgptc.com

โทร 1370
โทร 12563



การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

สื่อประชาสัมพันธ์ GRC: การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ

5 พฤติกรรมหลัก

ด้าน GRC ที่พนักงานพึงปฏิบัติ

GRC (Governance, Risk and Compliance)

กิจกรรมส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านการปฏิบัติตามกฎ กติกา และนโยบาย

"พฤติกรรมหลักด้าน GRC ช่วยในการป้องกันและจัดการความเสี่ยง เพื่อลดผลกระทบ
ให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้
โดยที่ความสามารถระบุเป้าหมายขององค์กร
และเป้าหมายของการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบ"

Strategic

สามารถวิเคราะห์และกลยุทธ์
โดยบุคลากรหลัก GRC

Trustworthy

สร้างความน่าเชื่อถือและปฏิบัติงาน
ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส

Accountable

รับผิดชอบต่อการกระทำของตนเอง
และสมาชิกในทีม

Networking

สร้างเครือข่ายและทำงานร่วมกับ
ผู้อื่นเพื่อสนับสนุนด้าน GRC

Dedicated

ทุ่มเทมุ่งมั่นที่จะทำหน้าที่
ของตนในการสร้างวัฒนธรรม
GRC ที่ยั่งยืน

โปรดติดตาม EP.2 ตอน ทิศทางการดำเนินงานด้านการปฏิบัติตามกฎ กติกา และนโยบาย

คิดเชิงกลยุทธ์อย่างไร?

ด้วยการประยุกต์ใช้หลัก GRC (Strategic)

สำหรับแผนการดำเนินงานฝ่ายบริหาร
ที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ การจัดการ
ของระบบ GRC ปี 2567 เวลา 9.00 น.
เราจะดำเนินการตามแผนอย่างลึกซึ้ง

Team A

Team A ไม่ปฏิบัติตาม
นโยบาย GRC ที่กำหนดไว้
ในการดำเนินงาน
การดำเนินงานที่ผิดพลาด
เป็นสาเหตุหลัก

Team B

Team B ปฏิบัติตาม
นโยบาย GRC ที่กำหนดไว้
ในการดำเนินงาน
การดำเนินงานที่ถูกต้อง
เป็นสาเหตุหลัก

Team B

Team B ปฏิบัติตาม
นโยบาย GRC ที่กำหนดไว้
ในการดำเนินงาน
การดำเนินงานที่ถูกต้อง
เป็นสาเหตุหลัก

โปรดติดตาม EP.3 ตอน ข้อคิดเห็น โปร่งใส ด้วย GRC

ข้อดีของ โปร่งใส ไว้ใจได้

ด้วย GRC (Trustworthy)

มีข้อมูล
ที่โปร่งใสและถูกต้อง
สามารถใช้ในการตัดสินใจ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มีข้อมูล
ที่โปร่งใสและถูกต้อง
สามารถใช้ในการตัดสินใจ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มีข้อมูล
ที่โปร่งใสและถูกต้อง
สามารถใช้ในการตัดสินใจ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โปรดติดตาม EP.4 ตอน รับมือข้อผิดพลาดได้ เป็นแบบอย่างที่ดี
ด้วย GRC ในการปฏิบัติงาน

รับผิดชอบต่อหน้าที่

เป็นแบบอย่างที่ดี

ยึดมั่น GRC ในการปฏิบัติงาน

(Accountable)

มีข้อมูล
ที่โปร่งใสและถูกต้อง
สามารถใช้ในการตัดสินใจ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มีข้อมูล
ที่โปร่งใสและถูกต้อง
สามารถใช้ในการตัดสินใจ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มีข้อมูล
ที่โปร่งใสและถูกต้อง
สามารถใช้ในการตัดสินใจ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โปรดติดตาม EP.5 ตอน รับมือข้อผิดพลาดได้ เป็นแบบอย่างที่ดี
ด้วย GRC ในการปฏิบัติงาน

ร่วมแบ่งปันความรู้

สร้างเครือข่ายที่ดี

เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรม

GRC อย่างยั่งยืน

(Networking)

มีข้อมูล
ที่โปร่งใสและถูกต้อง
สามารถใช้ในการตัดสินใจ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มีข้อมูล
ที่โปร่งใสและถูกต้อง
สามารถใช้ในการตัดสินใจ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มีข้อมูล
ที่โปร่งใสและถูกต้อง
สามารถใช้ในการตัดสินใจ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โปรดติดตาม EP.6 ตอน รับมือข้อผิดพลาดได้ เป็นแบบอย่างที่ดี
ด้วย GRC ในการปฏิบัติงาน

ทุ่มเทมุ่งมั่นในหน้าที่

ยึดมั่นใน GRC

เพื่อสร้างพฤติกรรมที่ดี

อย่างยั่งยืน (Dedicated)

มีข้อมูล
ที่โปร่งใสและถูกต้อง
สามารถใช้ในการตัดสินใจ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มีข้อมูล
ที่โปร่งใสและถูกต้อง
สามารถใช้ในการตัดสินใจ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มีข้อมูล
ที่โปร่งใสและถูกต้อง
สามารถใช้ในการตัดสินใจ
ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

โปรดติดตาม EP.7 ตอน รับมือข้อผิดพลาดได้ เป็นแบบอย่างที่ดี
ด้วย GRC ในการปฏิบัติงาน

24

สื่อประชาสัมพันธ์ GRC: การประชาสัมพันธ์ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจ

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์คืออะไร? **EP.1**

COI: ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

Conflict of Interest

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ คืออะไร?

การที่เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของรัฐ กระทำการใด ๆ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ส่วนตน แทนที่เข้าไปเป็นประโยชน์ส่วนกิจการหรือการดำเนินการที่เอื้ออำนวยประโยชน์ให้กับคนหรือพวกพ้อง **ทำให้การใช้อำนาจในไปโดยมิชอบ** ถือว่าเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อป้องกันการกระทำที่ขัดแย้งทางผลประโยชน์นี้ ปกท. การดำเนินภารกิจ จะต้องเป็นไปอย่างเปิดเผยและ พยายามทุกทางที่เจ้าหน้าที่ต้องเปิดเผยรายการที่เกี่ยวข้องจากเจ้าหน้าที่ของตน ที่ติดกับคนผลประโยชน์ส่วนตน.

ตัวอย่าง วิธีการบริหารจัดการความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ใช้ทรัพยากรทางความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี	ไม่รับของขวัญหรือผลประโยชน์จากการดำรงตำแหน่งนี้ (No Gift Policy)	ไม่รับฟังข้อมูลหรือข้อมูลที่ไม่ได้เป็นส่วนหนึ่งของงานที่ตนทำ ปกท.
ไม่ประกอบอาชีพอื่นหรือรับมาทำงานนอกที่เป็นการละเมิดในการดำรงตำแหน่ง ปกท.	ไม่ทำธุรกรรมเชิงธุรกิจหรือการหรือการให้ข้อมูลภายในงานของงานผลประโยชน์ทับซ้อน	ไม่ใช้ทรัพย์สินของงาน ปกท. เพื่อประโยชน์ส่วนตน

ถ้าไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้

ถ้าไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ **COI Report** เพื่อจัดการงานจน ไปด้วย **CLICK**

อย่างไรก็ดี สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.) โทร 13862, 13864

สามารถขอข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ COI Internet

CLICK HERE

CG **ปิด** **ลง** **สู่** **CG**

EP.2

รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2568

ขอเชิญพนักงาน ปตท. ทุกคนจัดทำรายงานฯ ได้แล้ว CLICK

ตั้งแต่วันที่ - 14 มีนาคม 2568

คุณบี ได้เข้าไปทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของบีในระบบ CG Intranet หรืออีกรับ



ยังเลยนะ
ว่าแต่ขั้นตอนการทำให้รายงานฯ ต้องทำอย่างไรบ้างคะ

ขั้นตอนที่ 1 เข้าไปที่ <https://pttgc.pttgc.com/vn/home> CG Intranet



จ่ายมาเลยกรีน
เขียนแผนของอีกรับ
ขั้นตอนการทำรายงานฯ
ให้คุณบีไป
ฟังนะกรีน



ขั้นตอนที่ 2 เลือก ระบบการรายงาน
🔵 รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี ระบบ 🔵 CG Report



ขั้นตอนที่ 3
 Click ที่ Icon "ทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์"
 ขั้นตอนที่ 4
 กดตรงไอคอนภาพที่รูปผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปตท. ผลกระทบ ปตท. เป็นประโยชน์จากงาน ปตท. หรือประโยชน์ต่อปตท. ปตท. (ถ้ามี)
 กด 🔵 เลือก



ขั้นตอนที่ 5
ผู้บังคับบัญชาพิจารณา "รับทราบ"



ขอบคุณมาก อ.เลยละ
เขียนเสร็จรับทำไปทำแล้ว

อกรับทำไปทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปีตามวันที่ 14 มี.ค. นี้เลยนะ



ไฟล์กรีน เข้าไปที่ลิงก์เอกสารในระบบงาน (pttgc) โทร 13862, 13864

ที่มาของภาพประกอบเป็นลิขสิทธิ์ CG Intranet CLICK HERE



TIPST ท่องรู้รู้ GO

การเปิดเผยข้อมูลตามที่บัญญัติไว้ใน
พ.ร.บ. หรือข้อมูล ป.ด.

EP.3

รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปี 2568

ขอเชิญพนักงาน ป.ด. ทุกคนจัดทำรายงานฯ ได้แล้ววันนี้ **CLICK**



ได้ยื่นว่า ลูกชายของพี่ ทำหน้าที่งาน
ที่ ป.ด. ใช้หรือเปล่าละ



ใช่แล้วละ
ยังอยู่ช่วง
ทดลองงานอยู่เลย

เคยเห็น PR ภายในที่ว่า พนักงานทุกคน
ที่ "ญาติ" ทำงานที่ ป.ด. หรือเรียกในกลุ่ม ป.ด.
จะต้องเปิดเผยใน **รายงานความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์** ด้วยนะ



ระบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์



ที่นี่ทำรายงาน
ชื่อ "นายสม"

นายสมใจ
แม่ใจ
น้องสาว
(บิดา)

 ปีที่ 1

ขอบคุณครับที่เตือน
นี่ที่ **ทำรายงานความขัดแย้ง**
ทางผลประโยชน์ ใช่ละใช่ลูก
ใน **ระบบรายงาน** ที่เรียนพร้อมแล้ว
นี่บอกลูกให้ระมัดระวัง
ในฐานะบิดาด้วยเหมือนกัน



ญาติ ตามนิยาม CG หมายถึง

- บิดา มารดา
- พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเพียงฝ่ายใด
- ลูก ปู่ ย่า ตา ยาย
- คู่สมรส คู่ชีวิต คู่สมรสแบบจดทะเบียนในต่างประเทศ (เช่น เมรส)
- บุตรจากอดีตคู่สมรสในต่างประเทศ
- บุตรจากบุตรบุญธรรม คู่สมรสจากบุตรบุญธรรม



*ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การส่งข้อมูลในกรณีที่ต้องเปิดเผยข้อมูลตาม พ.ร.บ. หรือข้อมูล ป.ด. ลงวันที่ 27 พ.ค. 2568 กำหนดให้บุคคลที่ส่งข้อมูลในกรณีที่ต้องเปิดเผยตามระบบเป็นเจ้าพนักงานของรัฐที่มีชื่อในบัญชีระบบ หากมีลักษณะอย่างอื่นนอกเหนือไป ดังนี้

- 1) ทำหน้าที่งานแบบขอใช้ชื่อในใบกำกับของตัวเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ ไม่เป็นลูกจ้างของรัฐและมิใช่ลูกจ้างลูกจ้างภายนอกองค์กรบริหารงานด้านการเงิน
- 2) ทำหน้าที่งานแบบขอใช้ชื่อในใบกำกับของตัวเป็นเจ้าพนักงานของรัฐแบบชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษ เช่น กรณีให้มาทำงานในทีมโปรเจกต์พิเศษในหน่วยงานของรัฐที่ไม่ใช่หน่วยงานประจำตัว
- 3) ทำหน้าที่งานแบบขอใช้ชื่อในใบกำกับของตัวเป็นเจ้าพนักงานของรัฐแบบชั่วคราวโดยไม่ได้มาทำงานประจำจากหน่วยงานของรัฐ แต่มีผลปฏิบัติงานทางกรณีพิเศษชั่วคราว กรณีนี้ไม่ถือว่าเป็นเจ้าพนักงานของรัฐ

หากมีข้อสงสัย สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ โทร. 1362, 1364

การทราบและเปิดเผยข้อมูลนี้ได้รับอนุญาตจาก CG Internet

CLICK HERE

LINE @

EP.4

รายงานความคืบหน้าโครงการประโยชน์ ประจำปี 2568

ขอเชิญพนักงาน ปตท. ทุกคนจัดทำรายงานฯ ได้แล้ว **CLICK**

ตั้งแต่วันที่ - 14 มีนาคม 2568

คุณอาภา: น้าเองที่เจอคุณที่ ปตท. น้ากับคุณอาภาไปประชุมกันต่อ เลยมีได้มากกว่าคุณอาภาที่เราที่ ปตท. หรือคะ

อาป้าเป็นรองประธานหรือคือเจ้าของที่ ปตท. น้าพบร่วมกับปตท.นี่ มีอะไรหรือน้าเล่า น้าว่าทำงานมาใน อาป้าไปไม่ถึง

ใช่ได้ค่ะ ตามหลักการถ้าคนดูแลกิจการที่คือ ปตท. น้าจะคือเป็นรองประธานหรือเจ้าของที่คือความรับผิดชอบที่ น้า หรือ คุณอา หรือ มีคุณลูกที่ช่วยกันทำร่วมกันคือคือเจ้าของที่ของ ปตท. หรือลูก ปตท.

น้าบอกรายละเอียดเพิ่มเติมจากคุณอาได้หรือน้าเล่าคะ

ได้เลยอา พ้าเพิ่งเคยมาว่า ปตท. นี่ก็เป็นแบบราชการแบบด้วย

น้าบอกรายละเอียดเพิ่มเติมจากคุณอาได้หรือน้าเล่าคะ

ขอบคุณมากเลยที่พูดมานี้ น้าบอกรายละเอียดเพิ่มเติมจากคุณอาได้หรือน้าเล่าคะ

น้าบอกรายละเอียดเพิ่มเติมจากคุณอาได้หรือน้าเล่าคะ

ขอบคุณมากเลยที่พูดมานี้ น้าบอกรายละเอียดเพิ่มเติมจากคุณอาได้หรือน้าเล่าคะ

น้าบอกรายละเอียดเพิ่มเติมจากคุณอาได้หรือน้าเล่าคะ

ขอบคุณมากเลยที่พูดมานี้ น้าบอกรายละเอียดเพิ่มเติมจากคุณอาได้หรือน้าเล่าคะ

น้าบอกรายละเอียดเพิ่มเติมจากคุณอาได้หรือน้าเล่าคะ

[illegible]



การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

การอบรม/เรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน PTT E-Learning: PODCAST

PODCAST

จัดทำโดย : ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

The Integrity Seeds

บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งคุณธรรม สู่ความยั่งยืน

• ตอน 5 พฤติกรรมหลักด้าน GRC ของพนักงาน •

GRC

PODCAST

จัดทำโดย : ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

The Integrity Seeds

บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งคุณธรรม สู่ความยั่งยืน

• ตอน สรุปเสวนา Together with GRC & AI for Sustainability •

ในงาน GRC FORUM 2024

CLICK ที่นี่เพื่อรับฟังตอนอื่น ๆ เพิ่มเติม

PODCAST

จัดทำโดย : ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

The Integrity Seeds

บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งคุณธรรม สู่ความยั่งยืน

• ตอน No Gift Policy •

GRC

EP.1

ตอน No Gift Policy

PODCAST

จัดทำโดย : ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

The Integrity Seeds

บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งคุณธรรม สู่ความยั่งยืน

• ตอน ทอดรหัส GRC •

GRC

EP.2

ตอน ทอดรหัส GRC

PODCAST

จัดทำโดย : ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

The Integrity Seeds

บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งคุณธรรม สู่ความยั่งยืน

• ตอน conflict of Interest •

GRC

EP.3

ตอน Conflict of Interest

PODCAST

จัดทำโดย : ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

The Integrity Seeds

บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งคุณธรรม สู่ความยั่งยืน

• ตอน ทดสอบเรื่องร้องเรียนแบบสถานการณ์จริงของ ปตท. •

"Whistleblowing"

GRC

EP.4

ตอน Whistleblowing

PODCAST

จัดทำโดย : ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

The Integrity Seeds

บ่มเพาะเมล็ดพันธุ์แห่งคุณธรรม สู่ความยั่งยืน

• ตอน การใช้ทรัพย์สินของ ปตท. •

GRC

EP.5

ตอน การใช้ทรัพย์สินของ ปตท.

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

กิจกรรม PTT Role Model ผ่าน Quote จากผู้บริหารระดับสูง



**“กลุ่ม ปตท. มุ่งสร้างความแข็งแกร่งจากภายใน
ยึดมั่นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี
มีธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้
คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายอย่างสมดุล
บริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ
เพื่อการเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน ”**

ดร.คงกระพัน อินทรแจ้ง
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

CG CITIZEN SUSTAINABILITY CONNECT
รวมพลังพลเมือง CG 6 พฤศจิกายน 2567
เวลา 09:00-12:15 น. ณ Synergy Hall, EnCo C ชั้น 6
และรับชมออนไลน์ได้ทาง www.PTTgroupCGday2024.com



GRC FORUM 2024

**“ GRC คือกุญแจที่สำคัญยิ่งในการทำงาน
ที่ช่วยให้เราพิจารณาความเสี่ยงอย่างรอบด้าน
และลดการสูญเสียหรือความผิดพลาด
ที่อาจเกิดขึ้นในการทำงาน เพื่อช่วยให้ ปตท.
ของเราเติบโตอย่างยั่งยืน ”**

คุณบพดล บินสุภา
ปส.

Click เพื่อชมกิจกรรมย้อนหลัง

จากการเสวนาในงาน GRC Forum 2024 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2567

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (นรณ.)



GRC FORUM 2024

**“ ผู้บริหารและพนักงานทุกคนจะต้องมีส่วน
ในการสร้างวัฒนธรรมด้าน GRC
จนเกิดเป็นพฤติกรรมที่ฝังอยู่ใน DNA
เพื่อเป็นภูมิคุ้มกันในการดำเนินธุรกิจ
ของ ปตท. ”**

คุณพงษ์พันธ์ อมรวิวัฒน์
สรท.

Click เพื่อชมกิจกรรมย้อนหลัง

จากการเสวนาในงาน GRC Forum 2024 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2567

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (นรณ.)



การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ตัวอย่างกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ที่จะจัดในไตรมาส 3-4 ของทุกปี

กิจกรรม GRC FORUM 2024

ปตท. จัดเสวนาในกิจกรรม GRC FORUM 2024
"GRC Together for Sustainability"
#ดีอยู่แล้วแต่ดีได้ยิ่งกว่า

คุณพอล บินสุภา ปอป. และคุณพงษ์พันธุ์ อนุทวีวัฒน์ รอง. ร่วมเสวนาในกิจกรรม GRC FORUM 2024 "GRC Together for Sustainability #ดีอยู่แล้วแต่ดีได้ยิ่งกว่า" ในหัวข้อ Together with GRC & AI for Sustainability เมื่อวันที่ 28 สิงหาคมที่ผ่านมา เพื่อแบ่งปันแนวคิด และประสบการณ์ โดยการนำหลัก GRC มาสร้างสมดุลในการดำเนินธุรกิจของ ปตท. รวมถึงการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน พร้อมคำนึงถึงจริยธรรม การบริหารองค์การด้วยความโปร่งใส และการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีธรรมาภิบาล

นอกจากนี้ ยังได้รับเกียรติจาก คุณอภิวัฒน์ หวานชะอม Head TrueX, True Digital Group ร่วมบรรยายในมุมมองความท้าทายของการประยุกต์ใช้ AI ภายในองค์กร ในแง่ของประโยชน์และข้อควรระวังในการใช้เทคโนโลยี AI เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันต่อองค์กรใหม่ ๆ และเป็นการสร้างรากฐานให้ ปตท. อย่างยั่งยืน

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

GRC FORUM 2024

Theme: "GRC Together for Sustainability
#ดีอยู่แล้วแต่ดีได้ยิ่งกว่า"

วัน-เวลา: 28 สิงหาคม 2567 เวลา 09.00 – 12.00 น.

รูปแบบ: Hybrid (โถงอาคาร 1-2 & MS Team)

ผู้ร่วมงาน: พนักงาน ปตท.

วัตถุประสงค์: เพื่อเสริมสร้างความรู้ความตระหนักรู้ในเรื่อง GRC และส่งเสริม GRC Mindset / Integrity Culture ให้พนักงาน ปตท.

กิจกรรม PTT Group CG Day 2024

PTT Group CG Day 2024
รวมพลัง สร้างพลเมือง CG รองรับการเปลี่ยนแปลง เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน

ดร. กนกพงศ์ สงสมพันธุ์ ปอป. พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง ปตท. ร่วมเสวนาพิเศษกับสื่อธุรกิจ ด้วยหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ในงาน PTT Group CG Day 2024 ครั้งที่ 18 ภายใต้แนวคิด "CG Citizen Sustainability Connect เปิดกว้าง เชื่อมโยง โปร่งใส" ซึ่งเป็นการแสดงพลังร่วมของ ปตท. ที่ให้ความสำคัญและส่งเสริมการดำเนินงานอย่างมีธรรมาภิบาล และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน ที่ผ่านมา

ในนี้งาน PTT Group CG Day 2024 จัดในรูปแบบ Hybrid เพื่อตอบสนองต่อรูปแบบการทำงานในปัจจุบัน โดยมีผู้ร่วมงาน ณ ห้อง Synergy Hall ศูนย์อเนกประสงค์อิมเพล็กซ์ และผ่านระบบออนไลน์จากทั่วประเทศ จำนวนกว่า 1,000 คน กิจกรรมภายในงาน ประกอบด้วย การแสดงวิสัยทัศน์ของผู้บริหารระดับสูงของ ปตท. และการบรรยายพิเศษในหัวข้อ Transformative CG for Net Zero โดยคุณกฤษณะ เจเนอรัล มณีรัตน์ กรรมการผู้จัดการแผนกส่งเสริมสถานะในการจัดการสิ่งแวดล้อม (GDD) ซึ่งถือเป็นการสร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างกันภายในกลุ่ม ปตท. ลูกค้า ผู้รับเหมาและผู้เกี่ยวข้องเพื่อกระชับความร่วมมือด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมนำกลุ่ม ปตท. ให้ได้แรงบันดาลใจ สืบสานและเติบโตในระดับโลกอย่างยั่งยืน

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (กรณ.)

PTT Group CG Day 2024

Theme: CG Citizen Sustainability Connect เปิดกว้าง เชื่อมโยง โปร่งใส

วัน-เวลา: 6 พฤศจิกายน เวลา 8.30 – 12.00 น.

รูปแบบ: Hybrid (Synergy Hall ชั้น 6 อาคารEnCo & <https://www.pttgroupecgday2024.com/>)

ผู้ร่วมงาน: คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่ม ปตท. รวมถึง คู่ค้า ลูกค้า และแขก รับเชิญกิตติมศักดิ์จากหน่วยงานภายนอก

วัตถุประสงค์: เพื่อรับฟังวิสัยทัศน์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากผู้บริหารสูงสุดกลุ่ม ปตท. ทั้ง 7 บริษัท Flagship รวมถึง เพื่อรณรงค์ ส่งเสริม และเผยแพร่การดำเนินการกำกับดูแลกิจการที่ดี²⁸



การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจด้าน GRC ผ่านกิจกรรมต่างๆ เพื่อมุ่งสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม จนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กร

ตัวอย่างกิจกรรมภายนอกที่กรรมการและผู้บริหารของ ปตท. เข้าร่วมเป็น Role Model ร่วมกับหน่วยงานภายนอก

ปตท. ร่วมแสดงพลังในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)

คุณฐานันท์ จิตต์บุญ ธรณู, พร้อมด้วยพนักงาน ปตท. เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ประจำปี 2567 ทั้งในรูปแบบ Onsite และ Online ภายใต้แนวคิด **Fight Against Corruption "สู้ให้สุด หยุดการโกง"** เพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชันและร่วมแสดงพลังของ ปตท. ในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยึดมั่นหลักการกำกับและดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม ที่ผ่านมา



ในโอกาสนี้ คุณชูศักดิ์ ศิรินิล รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ประธานในพิธี บำผุ้ร่วมงานประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต โดยงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) นี้ จัดโดยความร่วมมือระหว่างรัฐบาล สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ก. องค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) และภาคีเครือข่าย เพื่อร่วมกันแสดงพลังของกลุ่มองค์กรภาคีเครือข่ายต่าง ๆ ต้านปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในสังคม การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นในสังคมไทย



จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ธรณู.)

กลุ่ม ปตท. ร่วมแสดงพลังในงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2567



คุณฐานันท์ จิตต์บุญ ธรณู, พร้อมด้วยผู้บริหารและพนักงานกลุ่ม ปตท. เข้าร่วมกิจกรรมในวันต่อต้านคอร์รัปชัน ประจำปี 2567 ภายใต้แนวคิด **"โกงแบบโปร่งใส ESG...G เหมือนมีเพื่อนองไม่เห็น"** ร่วมกับ คุณประมณฑ์ สุธีวงศ์ ประธานมูลนิธิองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (ประเทศไทย) เพื่อแสดงพลังในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ยึดมั่นหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เมื่อวันที่ 6 กันยายน ที่ผ่านมา



กิจกรรมฯ ดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ภาคธุรกิจร่วมกันต่อต้านคอร์รัปชัน ผ่านการดำเนินธุรกิจตามหลัก ESG โดยเน้นเรื่อง G (Governance) เป็นหลัก ซึ่งเป็นแนวทางการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน และสร้างสังคมให้ "ตื่นรู้สู้โกง" ทั้งนี้ กลุ่ม ปตท. เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันเป็นประจำทุกปี พร้อมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านคอร์รัปชัน เดินหน้าดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อร่วมสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

จัดทำโดย ฝ่ายกำกับดูแลและส่งเสริมธรรมาภิบาล (ธรณู.)